"Birlikte Örgütlendik,
Örgütlenerek Güçlendik"

MEMUR-SEN TARİHİ

6. CİLT • 2023-2025

MEMUR-SEN TARİHİ

6. CİLT • 2023-2025

MEMUR-SEN YAYINLARI
Tarih Dizisi

MEMUR-SEN ADINA SAHİBİ
Ali YALÇIN

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Ramazan ÇAKIRCI

YAYIN KURULU
Mahmut Faruk DOĞAN
Levent USLU
Hüseyin ÖZTÜRK
Hacı Bayram TONBUL
Soner Can TUFANOĞLU
Ali YILDIZ
Hamza ÖKSÜZ

Hazırlayan / Hıdır YILDIRIM

Grafik Tasarım / Ertan GÜLDİBİ

Baskı
Semih Ofset

2. Baskı, Mayıs 2025

ISBN: 978-625-95148-6-4

MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ
Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi
No: 86 Kat: 17 (06070) İskitler-Altındağ/ANKARA
www.memursen.org.tr | info@memursen.org.tr

İÇİNDEKİLER

1. BÖLÜM
MEMUR-SEN 7. OLAĞAN GENEL KURULU'NUN ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

A- MEMUR-SEN 7. OLAĞAN GENEL KURULU'NUN ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇEŞİTLİ ÇALIŞMALAR 15

1- MEMUR-SEN KADIN BULUŞMASI 15
2- 14 MAYIS 2023 CUMHURBAŞKANI VE 28. DÖNEM MİLLETVEKİLİ SEÇİMLERİ 18
3- 28 MAYIS CUMHURBAŞKANLIĞI SEÇİMİ DEKLARASYONU 21
4- 28 MAYIS 2023 CUMHURBAŞKANLIĞI SEÇİMİ 29
5- MEMUR-SEN'DEN BAKAN IŞIKHAN'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ 31
6- MEMUR-SEN'DEN BAKAN YUMAKLI'YA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ 33
7- MEMUR-SEN'DEN BAKAN ÖZHASEKİ'YE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ 34
8- MEMUR-SEN'DEN BAKAN YERLİKAYA'YA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ 35
9- MEMUR-SEN'DEN AK PARTİ GRUP BAŞKANI VE BAŞKANVEKİLLERİ'NE ZİYARET 36
10- MEMUR-SEN'DEN TBMM BAŞKANI NUMAN KURTULMUŞ'A ZİYARET 36
11- MEMUR-SEN'DEN MAHİNUR ÖZDEMİR GÖKTAŞ'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ 37
12- MEMUR-SEN'DEN BAKAN URALOĞLU'NA ZİYARET 38
13- MEMUR-SEN'DEN CEVDET YILMAZ'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ 39
14- MEMUR-SEN'DEN BAKAN ERSOY'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ 40

15- BAKAN KOCA'YA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ 41
16- 2023 YILI ÜYE SAYILARI 41
17- AB KİK HEYETİ'NDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET 45
18- MEMUR-SEN: KAMU GÖREVLİLERİNİN MEMNUNİYETİ ARTIRILMALI, EKONOMİLERİ İYİLEŞTİRİLMELİ 46
19- AK PARTİ GRUP BAŞKANI GÜLER'E ZİYARET 47
20- ÇALIŞMA BAKANI VEDAT IŞIKHAN'A ZİYARET 49
21- EMEKLİ MEMUR-SEN: "KAMU GÖREVLİSİ EMEKLİLER; SÖZÜN TUTULMASINI, SEYYANEN İLAVE ÖDEMENİN YANSITILMASINI BEKLİYOR" 50
22- MEMUR-SEN'DEN TBMM'YE ZİYARET 52
23- 15 TEMMUZ TÜRKİYE YÜZYILI İÇİN MİLATTIR 53
24- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU 55
25- MEMUR-SEN'DEN ÇSGB YARDIMCILARINA ZİYARET 56
26- MEMUR-SEN 38. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI 57

B- 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ 59

1- TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNİN AÇIKLANMASI 59
2- 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ 63
3- MEMUR-SEN'DEN TOPLU SÖZLEŞME ARAŞTIRMASI 70
4- 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ'NDE HÜKÜMETİN İLK TEKLİFİ 71
5- 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ'NDE HÜKÜMETİN İKİNCİ TEKLİFİ 74
6- MEMUR-SEN'DEN 81 İLDEN HÜKÜMETE SESLENİŞ 76
7- MEMUR-SEN 39. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI 80
8- SÜRECE İLİŞKİN BASIN TOPLANTISI 81
9- 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME'NİN KISMİ MUTABAKATLA SONUÇLANMASI 84
10- KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM HEYETİ SÜRECİ 86

11- MEMUR-SEN'DEN AÇIKLAMA: "İŞVEREN - HAKEM İŞBİRLİĞİ KARARINI KABUL ETMİYORUZ!" 88

C- 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR 91

1- ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI VEDAT IŞIKHAN'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET 91
2- MEMUR-SEN ENGELLİLER KOMİSYONU'NDA BAYRAK DEĞİŞİMİ 93
3- EMEKLİ MEMUR-SEN 5. İSTİŞARE TOPLANTISI 95
4- GENÇ MEMURLARIN ÖZLÜK HAKLARI PROJESİ ULUSAL ZİRVE TOPLANTISI 97
5- EMEKLİ MEMUR-SEN'DEN KİTLESEL BASIN AÇIKLAMASI 98
6- 41. AB-TÜRKİYE KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ (KİK) TOPLANTISI 101
7- MEMUR-SEN'DEN FİLİSTİN'E DESTEK AÇIKLAMASI 103
8- FİLİSTİN'E DESTEK İSRAİL'E LANET 104
9- SOYKIRIMA HAYIR, FİLİSTİN'E DESTEK SİYONİZME LANET MİTİNGİ 108
10- FİLİSTİN'DE SOYKIRIMA HAYIR YÜRÜYÜŞÜ 113
11- ANTALYA'DA FİLİSTİN'E DESTEK YÜRÜYÜŞÜ 116
12- İZMİR'DE FİLİSTİN'E DESTEK MİTİNGİ 121
13- FİLİSTİN'DE ÇOCUK KATLİAMINA KARŞI ANALAR KIYAMDA MİTİNGİ 124
14- FİLİSTİN'E KOKARTLI DESTEK 129
15- MEMUR-SEN'DEN AK PARTİ'YE ZİYARET 130
16- 2023 KASIM KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU TOPLANTISI 131
17- MEMUR-SEN'DEN ÜYELERE TROY KART ÇAĞRISI 140
18- GENEL BAŞKAN YALÇIN'DAN AK PARTİ'YE ZİYARET 141
19- MEMUR-SEN'DEN DEPREM BÖLGESİNE ZİYARET 142

20- EMEKLİ KAMU GÖREVLİLERİNDEN SOYKIRIMA TEPKİ 146
21- MEMUR-SEN, KIZILAY VE İHH'DAN FİLİSTİN'E DESTEK KAMPANYASI 149
22- SAKARYADA FİLİSTİN'E DESTEK YÜRÜYÜŞÜ 152
23- İZ BIRAKANLAR PANELİ 155
24- MEMUR-SEN 2023 YILI TEZ ÖDÜLLERİ 158
25- ŞANLIURFA BÜYÜK FİLİSTİN YÜRÜYÜŞÜ 163
26- DEPREM BÖLGESİNDEKİ KAMU GÖREVLİLERİNİN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU 167
27- İÇİŞLERİ BAKANI ALİ YERLİKAYA'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET 170
28- GENÇLİK BULUŞMALARI PROGRAMI 171
29- MEHMED ÂKİF 150 YAŞINDA SEMPOZYUMU 173
30- EMEKLİ MEMUR-SEN: EMEKLİLERİN GEÇİM DERDİ SON BULMALIDIR 176

2. BÖLÜM
30. YILA GİDEN YOLDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR, EYLEMLER, AÇIKLAMALAR

A- 2024 YILININ İLK YARISINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR 181

1- 2024 YILI MESAJI 181
2- İSTANBUL'DAN TÜM DÜNYAYA TARİHİ MESAJ 187
3- KAMU PERSONEL SİSTEMİ, DÜNÜ, BUGÜNÜ, YARINI ÇALIŞTAYI 189
4- 5. MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ PROGRAMI 193
5- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU 2. TÜRKİYE BULUŞMASI 199
6- MEMUR-SEN ENGELLİLER KOMİSYONUNDAN ŞEHİTLERİMİZE VE FİLİSTİN'E DESTEK 206

7- SABIR VE MÜCADELE TEMALI 28 ŞUBAT PANELİ 208
8- 4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU ÇALIŞTAYI 212
9- FİLİSTİN İÇİN DAYANIŞMA EMEK ÖRGÜTLERİ ULUSLARARASI KONFERANSI 214
10- ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI VEDAT IŞIKHAN'I ZİYARET 217
11- ULUSLARARASI EMEK KONFEDERASYONU (ILC) 1. OLAĞAN GENEL KURULU 218
12- MEMUR-SEN 8. TÜRKİYE BULUŞMASI 227
13- MÜHENDİSLİK MESLEK KANUNU VE TEKNİK HİZMETLER SINIFININ SORUNLARI PANEL VE ÇALIŞTAYI 235
14- MEMUR-SEN 40. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI 242
15- 27. YILINDA 28 ŞUBAT MAĞDURLARIN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI 244
16- TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİNİN ANAYASA MAHKEMESİ KARARIYLA İPTAL EDİLMESİ 247
17- CHP'YE SİYAH ÇELENK BIRAKMA EYLEMİ 250
18- MÜHENDİSLİK MESLEK KANUNU VE TEKNİK HİZMETLER SINIFININ SORUNLARI PANELİ/ÇALIŞTAYI RAPORU 254
19- ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI 50. OLAĞAN GENEL KURULU 258
20- YETİM BULUŞMASI İFTARI 260
21- GAZZELİ AİLELERLE İFTAR BULUŞMASI 262
22- BBP GENEL BAŞKANI MUSTAFA DESTİCİ'YE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ 264
23- AK PARTİ GENEL BAŞKAN YARDIMCISI YUSUF ZİYA YILMAZ'I ZİYARET 266
24- HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI'NI PROTESTO EYLEMİ 267
25- BAKAN IŞIKHAN'DAN ÇALIŞMA MECLİSİ ÖNCESİ MEMUR-SEN'E ZİYARET 271
26- 8. GENÇ TÜRKİYE FORUMU 272

27- MEMUR-SEN'DEN BİRLEŞMİŞ MİLLETLER'E SİYAH ÇELENK 275
28- 13. ÇALIŞMA MECLİSİ TOPLANTISI 279
29- 1 MAYIS SAMSUN MİTİNGİ 284
30- TÜRKİYE YÜZYILI'NDA KADIN EMEĞİ ÇALIŞTAYI VE PANELİ 297
31- MEMUR-SEN ENGELLİLER KOMİSYONU'NDAN KURUM İÇİ EĞİTİM PROGRAMI 301
32- KADIN KAMU GÖREVLİLERİNİN AFETE MÜDAHALE VE AFETLE MÜCADELE SÜREÇLERİNDEKİ ROLÜNE İLİŞKİN NİTELİKSEL BİR ARAŞTIRMA RAPORU 303
33- MEMUR-SEN'DEN 29. YIL MESAJI 307

B- MEMUR-SEN'İN 30. YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR, FAALİYETLER, EYLEMLER 311

1- GAZZELİ AİLELERLE PİKNİK PROGRAMI 311
2- ADİL, MAKUL VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR VERGİ SİSTEMİ RAPORU 313
3- EMEKLİ MEMUR-SEN'DEN EYLEM 315
4- 2024 YILI ÜYE SAYILARI 317
5- 8. YILINDA 15 TEMMUZ DARBE GİRİŞİMİ 321
6- GAZZE'DEKİ SOYKIRIMI DESTEKLEYEN ABD'YE TEPKİ 323
7- HAMAS LİDERİ İSMAİL HANİYE'NİN ŞEHADETİ 325
8- İSRAİL'İ PROTESTO YÜRÜYÜŞLERİ 327
9- MEMUR-SEN'DEN BAKANLARA ZİYARET 331
10- ULUSLARARASI ÖĞRENCİLER YAZ SEMİNERİ KAPANIŞ PROGRAMI 337
11- İNSAN BOZUMU, KÜRESEL SORUNLAR, KRİTİK VE PERSPEKTİFLER SEMPOZYUMU 341
12- MAHİNUR ÖZDEMİR GÖKTAŞ'TAN MEMUR-SEN'E ZİYARET 345

13- DİYARBAKIR ANNELERİNİ ZİYARET 347
14- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI 349
15- GAZZE SOYKIRIMININ 1. YILI 351
16- SENDİKALILIKTAN SENDİKACILIĞA SERTİFİKALI ONLİNE EĞİTİM PROGRAMI 356
17- 42. TÜRKİYE-AB KİK TOPLANTISI 359
18- SERVİS HİZMETİNİN YENİDEN GETİRİLMESİ 360
19- GENÇ MEMUR-SEN'DEN AFETE HAZIR TÜRKİYE ZİRVESİ 361
20- EĞİTİM, ENDOKTRİNASYON VE TOPLUM MÜHENDİSLİĞİ KONFERANSI 367
21- EMEKLİ KAMU GÖREVLİLERİNİN ÖRGÜTLENME HAKKI PANELİ 370
22- ULUSLARARASI EMEK KONFEDERASYONU'NDAN (ILC) SAVAŞA HAYIR; YAŞASIN İNSANLIK BİLDİRİSİ 374
23- 2024 YILI KASIM AYI KPDK TOPLANTISI 377
24- ŞİDDET VE ÇATIŞMA ORTAMINDA KADIN VE AİLE PANELİ VE ÇALIŞTAYI 385
25- KAMU PERSONEL SİSTEMİNİN GÜNCEL HUKUKİ SORUNLARI SEMPOZYUMU 389
26- CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI CEVDET YILMAZ'I ZİYARET 399
27- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI 400
28- EMEK, KARİYER, ÇALIŞMA HAYATI SÖYLEŞİSİ 403
29- SGK 7. OLAĞAN GENEL KURULU 406
30- 2025 YILI MESAJI 410
31- GALATA KÖPRÜSÜ'NDE BÜYÜK FİLİSTİN YÜRÜYÜŞÜ 412
32- MEMUR-SEN 41. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI 416
33- 6. MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ PROGRAMI 420
34- HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI ÖNÜNDE PROTESTO EYLEMİ 427

35- KURUMSAL KAPASİTE GELİŞTİRME VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM PROGRAMI 432

36- 4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU YARGI KARARLARI VE HUKUKİ TARTIŞMALAR SEMPOZYUMU 436

37- 2024 YILI MEMUR-SEN TEZ ÖDÜLLERİ 444

38- AİLE YILINDA BAKAN GÖKTAŞ'I ZİYARET 446

39- MEMUR-SEN HEYETİNDEN BAKAN URALOĞLU'NA ZİYARET 448

40- MEMUR-SEN AVANTAJ UYGULAMASI 450

41- 28 ŞUBAT'TAN TÜRKİYE YÜZYILINA PANELİ 452

42- MEMUR-SEN'DEN 28 ŞUBAT'IN 28. YILINDA AÇIKLAMA 455

43- MEMUR-SEN'DEN "AİLE" İÇİN İMZA KAMPANYASI 458

44- MEMUR-SEN'DEN KAMU BAŞDENETÇİSİ AKARCA'YA ZİYARET 461

45- YETİM BULUŞMASI İFTARI 462

46- ALİ YALÇIN: ZALİMLERE KARŞI DİRENİŞ DEVAM EDECEK 464

47- KAMU PERSONEL SİSTEMİ RAPORU 466

48- EMEK, DİJİTALLEŞME VE SOSYAL ADALET KONGRESİ 471

49- ILC TÜZÜK TADİL KONGRESİ 481

50- ULUSLARARASI EMEK ÖRGÜTLERİ TEMSİLCİLERİNDEN BM ÖNÜNDE GAZZE EYLEMİ 486

51- ANKARA ANITPARK'TA 1 MAYIS COŞKUSU 488

52- GENÇ MEMUR-SEN TÜRKİYE BULUŞMASI 496

3. BÖLÜM
- **MEMUR-SEN'E BAĞLI SENDİKALARIN KISA TARİHÇELERİ**
- **MEMUR-SEN İL TEMSİLCİLERİ (1995-2025)**

A- MEMUR-SEN'E BAĞLI SENDİKALARIN KISA TARİHÇELERİ 507

1- EĞİTİM-BİR-SEN 507
2- BİRLİK HABER-SEN 525
3- BEM-BİR-SEN 541
4- BÜRO MEMUR-SEN 552
5- ENERJİ BİR-SEN 566
6- SAĞLIK-SEN 577
7- DİYANET SEN 589
8- TOÇ BİR-SEN 606
9- ULAŞTIRMA MEMUR-SEN 619
10- BAYINDIR-MEMUR-SEN 626
11- KÜLTÜR MEMUR-SEN 633

B- MEMUR-SEN İL TEMSİLCİLERİ (1995-2025) 644

4. BÖLÜM

YAYINLAR - AFİŞLER 651
FAYDALANILAN KAYNAKLAR 675

1. BÖLÜM

MEMUR-SEN 7. OLAĞAN GENEL KURULU'NUN ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

A- MEMUR-SEN 7. OLAĞAN GENEL KURULU'NUN ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇEŞİTLİ ÇALIŞMALAR

1- MEMUR-SEN KADIN BULUŞMASI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından düzenlenen Kadınlar Buluşması, 10 Mayıs 2023 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezinde yüzlerce kadın teşkilat mensubunun katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Kadınlar Buluşmasına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, AK Parti Genel Başkan Yardımcıları Jülide Sarıeroğlu ve Leyla Usta Şahin, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Ali Yıldız, Ramazan Çakırcı, Hamza Öksüz ile komisyon başkanları ve çok sayıda Memur-Senli kadın katılmıştır.

Programda Memur-Sen'in kadın teşkilatına seslenen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 28 Şubat sürecinden bu yana özellikle kadınlar tarafından ortaya koyulan mücadelenin tarifi olmadığını dile getirerek, "Ülke ve millet olarak zorlu süreçlerden geçtik. Bu zorlu süreçlerin karşısında en ön saflarda kadınların da dirayetli duruşu herkesçe biliniyor. 28 Şubat sürecinde de ezilmeyerek dik duruş sergileyen kardeşlerimizin sendikal alana da girerek örgütlü güce verdiği destek bizler gururlandırıyor" ifadelerini kullanmıştır.

Konuşmasında kamu görevlilerinin sorunlarını da dile getirerek kamu işverenine çağrıda bulunan Genel Başkan Yalçın, *"Taşerondan geçen emekçi arkadaşlarımıza gösterilen cömertliğin ve samimiyetin bizden esirgenmeyeceğine ilişkin kanaatimiz var. Bunun da seyyanen zamla olması gerektiğini ifade ediyorum. Kamu çalışanlarının alım gücü düşmüş, makas açılmıştır. Gereğinin yapılacağına inanıyor, Cumhurbaşkanımıza güveniyoruz"* demiştir.

Kamu işçilerine yönelik yapılan iyileştirmenin ardından kamu görevlilerinin de ücretlerinde iyileştirme beklediğini ifade eden Yalçın, *"Kamu çalışanlarının alım gücü düşmüştür. En düşük devlet memuru maaşı ile en yüksek devlet memuru maaşı arasındaki makas açılmıştır. Bunun için seyyanen zam ile bir onarım yapılması gerektiğini ifade etmek istiyorum"* diye konuşmuştur.

Kadınlar Buluşmasında salonu dolduran coşkulu kalabalığa hitap eden Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, Komisyon olarak Memur-Sen'in mücadelesine katkı

sunmaktan gurur duyduklarını belirterek, *"Kadın örgütlülüğümüzün heybeti de çalışmaları da gün be gün artıyor, müthiş bir hayranlık ve takdir kazanıyor. İlmek ilmek dokuduğumuz, emekle attığımız adımların menzile vardığını görmek, bir teşkilatçı için en büyük ödül ve en büyük lütuftur"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen olarak, kadının toplumsal hayattaki varlığını, çalışma hayatındaki artışını, örgütlenmedeki önemini, daima kıymetli bulduklarını ve desteklediklerini vurgulayan Aydın, *"Bunu yaparken de kadın ve emek söylemi üzerinden geliştirilen ideolojik söylemin dışında bir mücadele alanı benimsedik. Bizler, bu toprakları yoğuran değerlere tutunduk. İsmi Anadolu olan bir coğrafyada; 'ana'lığı aşağılayan, aileye kasteden zihniyete karşı, örgütlü gücümüzle mücadele ettik, etmeye de devam edeceğiz. Biliyoruz ki toplum barışı aileden başlar, aile dağılırsa, toplum dağılır"* demiştir.

Kadınların daha iyi bir çalışma hayatına kavuşması için mücadele edeceklerini altını çizen Aydın, *"Cinsiyetçi, ayrıştırıcı, toplumsal kamplaşmaya yol açan söylem ve eylemlerden uzak durarak; insan hakları merkezli, yaşanabilir bir dünya için, Kadının toplum içindeki konumunu güçlendirecek bir anlayışı, geliştirmek zorundayız"* diyerek sözlerini noktalamıştır.

Kadın buluşmasında teşkilata hitap eden Jülide Sarıeroğlu ise kamu görevlilerinin taleplerine ilişkin açıklamalarda bulunmuştur. Kamu görevlileri ve işçi emeklileri üzerine yakın bir zaman önce çalışmış olduğunu hatırlatan Sarıeroğlu, *"Özellikle son dönemde kamu görevlileri ile ilgili yapılan çalışmalar-*

da çok güçlü bir inisiyatif alarak sürecin bu aşamaya gelmesini sağlamıştır. Yaşanan bu enflasyonist süreç içerisinde kamu görevlileri ile ilgili de ek düzenlemeler yapmıştık. Son olarak kamu işçileri ile ilgili yapılan çalışmadan sonra kamu görevlilerimizde de bir beklenti oluştu. Bununla ilgili Cumhurbaşkanımız tarafından önümüzdeki dönemde bir çalışma yapılacağı ifade edildi. Ali Başkan'dan notlarımızı, kayıtlarımızı aldık. Gerekli görüşmeleri yapmaya da devam edeceğiz. Sürecin takipçiyiz. Cumhurbaşkanımız tarafından güzel müjdeler açıklanarak süreci tamamlayacağız" ifadelerini kullanmıştır.

Programda kadın teşkilat üyelerine hitap eden Leyla Usta Şahin ise gerek kamusal alanda gerek sivil alanda elde edilen haklar için Memur-Sen ile birlikte mücadele ettiklerinin altını çizerek *"Tabii ki sendika demek mücadele demek, emek demek, direnmek demek, hakları savunmak demek. Ancak şunu da unutmayalım biz aynı taraftayız. Biz hepimiz bu ülke için bu ülkenin insanları için, emekçisi için aynı şeyleri yapma çabasındayız. Bu sebeple hiç endişeniz olmasın. Cumhurbaşkanımız Memur-Sen'in ve memurların hak ettiği ne varsa geri durmayacak ve gereken neyse yapacaktır. Bunu yakın zamanda da duyacağımıza inanıyorum. Çünkü bu konuda çalışmaların olduğunu başkanımız da bizler de biliyoruz"* ifadelerine yer vermiştir.

2- 14 MAYIS 2023 CUMHURBAŞKANI VE 28. DÖNEM MİLLETVEKİLİ SEÇİMLERİ

Memur-Sen Genel Merkezi, 14 Mayıs 2023 Cumhurbaşkanı ve 28. Dönem Milletvekili Seçimlerine ilişkin bir basın açıklaması yayınlayarak seçim sonuçlarını değerlendirmiştir. Açıklamada, milletimizin, bu seçimde, ne ülkede ne de uluslararası ölçekteki hiçbir vesayeti tanımayacağını bir kere daha gösterdiği ve otoriterleşme, yozlaşma gibi kavramlarla gerçekleştirilmek istenen kirli stratejileri tersyüz ettiği, istikrarlı bir yönetim yönünde irade beyanında bulunduğu ifade edilmiştir. Memur-Sen tarafından yapılan açıklama şu şekildedir:

"Türkiye 14 Mayıs'ta Demokrasi Dersi Vermiştir

Türkiye tarihinin en önemli seçimlerinden birini geride bıraktı. Öncesinde ulusal ve uluslararası ölçekte gerçekleştirilen spekülasyon ve manipülasyonlara rağmen, aziz milletimiz, 14 Mayıs Cumhurbaşkanı ve 28. Dönem Milletvekili Seçimlerine %88.84 gibi çok yüksek bir oranla katılarak, demokrasimizin gücünü bütün dünyaya göstermiştir.

Demokratik bir olgunlukla geçen seçimlerde, özellikle, sosyal medya üzerinden üretilen ayrımcılık söylemleriyle gerçekleştirilmek istenen operasyonlara karşı, olgun bir tavırla karşılık vermiş, milli birlik bilincini de güçlendirmiştir.

Özellikle, bazı batılı siyasilerin yönlendirici söylemleri ve emperyalizmin sözcülüğünü yapan kimi uluslararası basın yayın organlarının attığı manşetlerle deşifre olan kirli stratejinin bağımsızlık şuuruyla şekillenmiş millet iradesi ile ters yüz edilirken, milletimiz Türkiyemiz'in tam bağımsızlık yürüyüşünün önüne kimsenin çıkamayacağını net bir şekilde ortaya koymuştur.

Milletimiz, bu seçimde bir kere daha göstermiştir ki, ne ülkede ne de uluslararası ölçekteki hiçbir vesayeti tanımayacağını bir kere daha göstermiş ve otoriterleşme, yozlaşma gibi kavramlarla gerçekleştirilmek istenen kirli stratejileri de tersyüz etmiş, istikrarlı bir yönetim yönünde irade beyanında bulunmuştur.

Krizin her geçen gün derinleştiği bir dünyada, böylesi bir bilinçle, olgunlukla gerçekleşen ve istismarın değil, gerçekliğin ve doğrunun belirleyici olduğu seçimler sonucunda, her ne kadar Cumhurbaşkanlığı seçimi ikinci tura kalsa da oy oranlarına bakıldığı zaman, evet, milletimiz istikrarı seçmiştir…

Biz emek kesimi olarak, sürecin ilk gününden itibaren krizler başta olmak üzere yaşanılan sorunları gerçekçi bir şekilde ele alan, milletin sıkıntılarını istismar etmeyen ve özellikle kamu görevlilerinin birikmiş sorunlarını çözmek noktasında irade gösteren kim varsa onu destekleyeceğimizi söylemiştik.

Yine, dünyaya koşut olarak ülkemizde de yaşanılan ekonomik krize bağlı olarak oluşan enflasyon ve fiyat istikrarsızlığının sebep olduğu sıkıntıları en güçlü şekilde dile getirmiş ve nihayet, en düşük memur maaşlarının yükseltilmesi noktasında gerçekçi çözümlere açık olduğumuzu dile getirmiştik.

İşte tam da buradan hareketle, çağrılarımız muhataplarımız tarafından işitilmiş, çözüm noktasında da gerçekçi öneriler getirilmiştir. Bizler, bu ülkenin emekçileri olarak, bağımsızlıkla şekillenmiş geleceği için, bağımsızlıkçı politikalara güçlü bir irade ile destek verdik.

Öte yandan değerler *sendikacılığının temsilcisi olan Memur-Sen olarak, medeniyet değerlerimizi merkeze alan, aile kurumu ile şekillenen toplumsal yapımızı yozlaşmış sisteme karşı güçlendiren politikalara en güçlü şekilde destek verdik.*

Biz, bu toprakların değerleriyle evrenselliği yakalayan, bu çerçevede de Türkiye vizyonu ile kendi vizyonumuzu birleştirerek uluslararası alanda Türkiye'mizi temsil eden bir emek hareketiyiz. Bu çerçevede, büyüyen, gelişen ve mazlumlara umut olan bir Türkiye'yi inşa ve ihya etmeye kararlı kadroları destekleyeceğimizi her zemin ve şartta dile getirdik ve anti emperyalist mücadelenin yanında yer aldık.

Dolayısıyla…

Biz bugün ortaya çıkan güçlü millet iradesi ile şekillenen gelecek için daha çok çalışmaya söz veriyoruz.

Bağımsızlığı, bu ülkenin hukukunu kendine namus saymış bütün kadrolarla birlikte, darbe anayasalarının yerine sivil ve özgün bir anayasa için;

Emeğin merkeze alındığı, üretim ekonomisi ve adil bölüşümün sağlandığı bir ülkeyi inşa için çalışan kadrolara bundan sonra da destek vereceğimizi bir kere daha deklare ediyoruz.

Bu vesileyle…

Dünyaya örnek olacak olgunlukla gerçekleşen 14 Mayıs seçimlerinin milletimiz, devletimiz ve Türkiye sadece Türkiye'den ibaret değildir düsturuyla mazlumlar için hayırlar getirmesini temenni ediyoruz.

Yine 28 Mayıs'ta gerçekleşecek olan 2. Tur Cumhurbaşkanlığı seçimlerinin de aynı olgunluk ve huzur içerisinde gerçekleşeceğine inanıyoruz."

3- 28 MAYIS CUMHURBAŞKANLIĞI SEÇİMİ DEKLARASYONU

Memur-Sen Genel Merkezi, 28 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen 2. Tur Cumhurbaşkanlığı Seçimi öncesinde bir deklarasyon yayınlamıştır. "Ülkemizin demokrasi tarihi ve

geleceği açısından son derece önemli olan 28 Mayıs Cumhurbaşkanlığı Seçimleri öncesinde Memur-Sen Konfederasyonu olarak seçimlere dair yaklaşımımızı, beklentilerimizi ve değerlendirmelerimizi kamuoyu ile paylaşmayı görev biliyoruz. Milletimiz, egemenliğin de bağımsızlığın da sahibi olduğunu, Güçlü ve Büyük Türkiye yolculuğunun bizatihi parçası olduğunu her seçim döneminde olduğu gibi 14 Mayıs seçimlerinde de ortaya koydu. Bizler de, ülkemizin geleceği için hayati önem taşıyan 28 Mayıs tarihinde gerçekleştirilecek Cumhurbaşkanlığı seçiminin ikinci turuna dair, toplumun önemli bir kesimini oluşturan kamu görevlileri olarak duruşumuzu kamuoyuyla paylaşmayı görev biliyoruz." sunumuyla kamuoyu ile paylaşılan deklarasyonda şu görüşlere yer verilmiştir:

"28 Mayıs Cumhurbaşkanı Seçimi Deklarasyonu

Türkiye, büyük bir bölümü son yirmi yılda olmak üzere farklı dönemlerde karşısına çık(arıl)an engellere rağmen demokrasinin kurumsallaşması açısından önemli bir mesafe kat ederek vesayet odaklarına karşı aktif bir mücadele verdi. Tüm bu süreci, demokrasi ve milli iradeyi öne çıkaran bir söylem birliğinde yürüttü.

Özellikle son dönemde demokratikleşme, özgürleşme, sivilleşme, bağımsız olma, vesayeti ortadan kaldırma noktasında ciddi ilerlemeler kaydedilirken, dünyada sözüne itimat edilme ve emeğin değerini hak ettiği noktaya ulaştırma noktasında da kritik eşik aşıldı.

Milletimiz, egemenliğin de bağımsızlığın da sahibi olduğunu, Güçlü ve Büyük Türkiye yolculuğunun bizatihi parçası olduğunu her seçim döneminde olduğu gibi 14 Mayıs seçimlerinde de ortaya koydu. Bizler de ülkemizin geleceği için hayati önem taşıyan 28 Mayıs tarihinde gerçekleştirilecek Cumhurbaşkanı seçiminin ikinci turuna dair, toplumun önemli bir kesimini oluşturan kamu görevlileri ve temsilcileri olarak duruşumuzu kamuoyuyla paylaşmayı görev biliyoruz.

Yakın dönemin bütün kırılma anlarında; siyasi, insani, sosyolojik, ekonomik ve kültürel büyük olay ve oluşumlarda

sahada/meydanlarda ortak akıl oluşturarak mücadele edenlerin başında sendikal hareketin güçlü temsilcisi Memur-Sen vardır. Vesayetin, darbe ikliminin ve darbe sistematiğinin ifşasında ve ortadan kaldırılmasında Memur-Sen hep paydaş olmuş, fikri ve fiili katkı yapmıştır.

Bu noktada; 27 Nisan e-muhtırasına, Gezi Parkı Olaylarına, 17-25 Aralık darbe teşebbüslerine, 6-8 Ekim Olaylarına, çukur terörüne ve 15 Temmuz işgal girişimine karşı verilen mücadelelerle vesayet odaklarına büyük bir ders verilirken, milli egemenliğin önündeki engellerin kaldırılması için büyük adımlar atıldı.

Bütün bunlarla birlikte demokrasi adına;

• Kamuda başörtüsü yasağının kaldırılması, 28 Şubat dönemi mağduriyetlerinin giderilmesi, adaletsiz katsayı uygulamasının kaldırılması, 8 yıllık kesintisiz eğitim dayatmasına son verilerek zorunlu eğitimin 4+4+4=12 yıl olarak uygulamaya konulmasının vesayete karşı milli iradenin zaferi olarak görüyoruz.

• Öte yandan, kamu görevlileri için toplu sözleşmenin anayasal hak olarak verilmesi, 3600 Ek Gösterge sorununun çözülmesi, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, EYT düzenlemesinin hayata geçirilmesi, vergi muafiyetinin getirilmesi, KPDK'nın oluşturulması, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun kurulması, disiplin cezalarına karşı yargı yolunun açılması, 4/C istihdam modelinin son bulması, disiplin kurullarında sendika temsilcilerinin yer alması gibi yüzlerce kazanımı emek kesimi adına kıymetli buluyoruz.

• Türkiye Yüzyılında en büyük rolü üstlenecek kamu görevlileri olarak bizler; terör odaklarıyla saf tutanlara değil terörü saf dışı bırakanlara destek vereceğimizi, milletle sorunu olanları değil, milletle yol yürüyenleri tercih edeceğimizi, özgürlükler ve demokrasi noktasında önemli mesafelerin katedildiği bir dönemde elde edilen hakları geri alma tehdidinde bulunanları değil üreterek büyüyen, büyüyerek güçlenen Türkiye idealinde olanları yetkilendireceğimizi ifade ediyoruz.

• İstiklalimiz ve istikbalimiz için yönetimde istikrar için ter akıtanlara, milletle beraber yol alanlara, dünya mazlumları için yorulanlara "görev sizin" diyeceğiz.

Kamu görevlileri ve emek kesimi olarak bizler…

• Millete kast eden, ülkeyi kana bulayan, yüzlerce kamu görevlisinin canına kıyan, ülkenin refahını çalan ve bir takım küresel güç odaklarına hizmet eden teröre ve uzantılarına karşı verilecek mücadeleyi güçlü bir şekilde destekliyoruz.

• Türkiye'nin istiklali ve istikbali için çok önemli olduğunu düşündüğümüz milli ve yerli savunma sanayinin önünü açan, bu konuda her türlü desteği sağlayan politikaları güçlü bir şekilde destekliyoruz.

• Türkiye'nin her geçen gün artan ve millileşen üretim gücüne güvenen biz kamu görevlileri adil gelir dağılımının sağlanabilmesi için istikrarlı bir yönetimle sürdürülen üretim ekonomisini destekliyoruz.

• Yaşadığımız mali krizler bahane edilerek milli ekonomileri çökerten IMF ve Dünya Bankası gibi kurumların kapısına gidilmesine ve faiz döngüsünün tek kazananı olan tefecilerin çıkarlarına hizmet eden neo-liberal söylemlere karşıyız.

• Batı Asya başta olmak üzere dünyanın çeşitli bölgelerinde nüfuzunu artıran; Libya ve Suriye'deki askeri harekâtlarıyla, Rusya-Ukrayna Savaşında kurduğu dengeyle, Karabağ'da Azerbaycan ile birlikte elde ettiği başarı ile ve başta Türk Devletleri Teşkilatı olmak üzere sistem inşa edici politikalarıyla irade ve kapasitesini gösteren; başta Kıbrıs olmak üzere Doğu Akdeniz'de ve Ege'de her türlü baskıya karşı mücadele eden, bunun da ötesinde etkili diplomatik hamlelerle karada ve Mavi Vatan'da komşu devletlerimizi ortak çıkarlar çerçevesinde bir araya getiren Türkiye'nin insan merkezli çok yönlü dış politikasını destekliyoruz.

• Ülkemizin enerjide dışa bağımlılığın azaltılması, başta keşfedilen doğal gaz olmak üzere yerel kaynakların kullanımının azami seviyeye yükseltilmesi ve iklim değişiklikleriyle mücadele hedefleri gözetilerek geliştirilen politikaları destekleme-

ye devam edeceğiz. Yine bu çerçevede, yeşil enerji konusunda an itibariyle dünya ortalamasının üzerinde olan Türkiye'nin, 2027 yılında yenilenebilir enerji konusunda ilk 10 ülke arasına girme hedefi ni destekliyoruz.

• Dünyada gıda krizinin tartışıldığı bir zeminde "Tarım, en az savunma sanayii kadar stratejik ve önemli bir sektördür." ilkesinden hareketle ülkemizin kendi kendine yetebilen sürdürülebilir tarım politikalarını güçlendirerek devam ettirmesini, bu noktada geçmiş yıllarda oluşturulan alt yapı üzerine gerekli yapısal dönüşümleri hayata geçirmesine ilişkin istikrarlı politikaları destekliyoruz.

• AB Yerel Yönetimler Özerklik Şartı'nın eksiksiz olarak uygulanması şeklindeki söylemlere ve böylesi bir politikayı ülke gündemine sokanlara karşıyız.

• Bizler, aile medeniyetinin müntesipleriyiz; dolayısıyla sapkın lobilerin sızarak şekillendirdiği bir takım uluslararası sözleşmelerin dayatmalarına değil medeniyet değerlerine göre hareket eden, kadının hakkını koruyan, bunu yaparken kadını-erkeği, yaşlısı-genci-çocuğuyla toplumsal fotoğrafın tümünü dikkate alan, şiddetle mücadeleyi cinsiyetçi yaklaşımdan bağımsız ve ideolojik yaklaşımlardan ari olarak topyekûn yürüten ve aileyi merkeze alan siyaseti destekliyoruz.

• Farklı siyasi programlara ve geleneklere sahip 6 parti ile yola çıkan ve yeni eklemlemelerle daha da kaotik bir şekle bürünen projeye ve Türkiye'yi yönetim krizlerine ve istikrarsızlığa sürükleyecek zorlama hükümet modeline karşıyız.

• 31 Mart 2019 tarihinde yapılan yerel seçimlerin sonucunda bazı belediyelerin siyasi partiler arasında el değiştirmesiyle birlikte; özellikle CHP'li ve HDP'li belediyeler tarafından sendika üyeliğinden cebren istifa, zorla başka sendikaya üye yapma ve sözleşmeli personelin doğrudan görevine son verme yönüyle, sendikal hakları, özgürlükleri ve iş güvencesini yok sayanlara, yargı yoluyla işine iade edilen sözleşmeli personelin 4 kez iş akdini feshederek işine ekmeğine engel olanlara karşıyız.

• Büyük zulümlere ve kıyımlara neden olan inanç karşıtı 28 Şubat zihniyetini ve sistemini tarihe gömen, Ayasofya'yı ihya eden, Alevi açılımı ve cem evleri düzenlemesiyle bütün inançlara hürmeti yönetim anlayışına hâkim kılan iradeyi destekliyoruz.

• Kılık kıyafete dayalı zulümlerin bir daha yaşanmaması için tarihsel sorumluluklarımızın bilinciyle özgürlükleri teminat altına alanları destekliyoruz.

• 20 yılı aşan sürede üniversitelerimizin, statükoyu koruma merkezi olma konumundan halka hizmet etme noktasına getirilmesi ve ideolojik yaklaşımların yerine bilimsel çalışmaların hâkim olduğu bir seviyeye yükseltilmesi gayretini görüyor, üniversitelere asli hüviyetini kazandırma iradesini destekliyoruz.

• Ülkemiz 6 Şubat'ta, tarihimizin hiçbir döneminde benzerine rastlamadığımız bir felaketle yüz yüze kalmıştır. Devletimiz; her zaman olduğu gibi şefkatli yüzünü göstermiş, hızlı bir şekilde yaraları sarmak için büyük bir sorumluluğu eksiksiz bir biçimde yerine getirmiştir. İlk günden itibaren depremzede kardeşlerimiz için tüm imkânlarını seferber eden Memur-Sen ailesi olarak bizler, seçimdeki başarısızlıklarının faturasını kestikleri depremzedelere hakaretler yağdıran zihniyete karşı, siyasi görüşüne bakmaksızın bütün depremzedeler için 'halka hizmet hakka hizmettir' şiarıyla canla başla çalışan anlayışı destekliyoruz.

• Seçimlerde millet iradesinin tecellisi için öncelikle bütün milletimize oylarını kullanma çağrısı yapıyor, seçmen iradesinin sandığa ve sonuçlara tam ve eksiksiz bir şekilde yansıması için tüm kardeşlerimizi "Oy Birliği Platformu"nu desteklemeye çağırıyoruz.

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI TEMSİLCİSİ OLARAK TÜRKİYE YÜZYILINA DAİR BEKLENTİLERİMİZ

• Memur-Sen'in mücadelesi ile hüküm altına alınan ve Konfederasyonumuz paydaşlığında 5.3 milyon kamu görevlisini kapsayan Ek Gösterge düzenlemesinin oluşturduğu memnu-

niyetin ardından, yine Memur-Sen'in talebi sonrasında Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından sözü verilen 3600 Ek Gösterge düzenlemesinin kapsamının şefler ve teknikerler başta olmak üzere 1. dereceye yükselen tüm memurları içine alacak şekilde genişletilmesini önemli buluyoruz.

• En düşük memur maaşının, Temmuz ayından itibaren geçerli olmak üzere net 22.000 TL seviyesine yükseltileceği vaadini olumlu buluyor, kamu görevlilerinin maaş ve ücretleri arasında giderek büyüyen dengesizliğin giderilmesi için yetkili konfederasyon ve ilgili bakanlıklar arasında sosyal diyalog mekanizmalarını işletip ücret skalasının yeniden düzenlenerek kamu görevlileri arasında ücret adaletini ve çalışma barışını sağlayacak bir düzenlemenin yapılmasını bekliyoruz.

• Enflasyonist ortam nedeniyle düşen alım gücüne karşılık kiraların insaf sınırının dışına çıktığı bu dönemde, insan onuruna yaraşır bir yaşam standardı için memurun desteklenmesi gerektiği yönündeki taleplerimizin karşılık bulduğunu gösteren ilgili bakanların kira yardımı verileceği yönündeki açıklamalarının kamu görevlilerinin tümünü kapsayacak şekilde hayata geçirilmesini ve gerekli diğer ek tedbirlerin de alınmasını bekliyoruz.

• Geleceğe yönelik oluşabilecek kayıplara karşı memurları koruyan enflasyon farkının yanında geçmiş kayıpların telafi sine yönelik olarak enflasyon tazminatı verilmesini bekliyoruz.

• Kamu görevlilerinin istihdamının, istisnalar hariç olmak üzere tümüyle 4/A kadrolu istihdamla yapılmasını bekliyoruz.

• Emekçiler olarak bizler, demokrasinin geliştirilmesi için hükümetler ile sendikalar arasında müzakere ve mücadele esasına dayanan paydaşlık ilkesinin oturtulması gerektiğine inanıyoruz. Toplu sözleşme masasının alanına giren yukarıda ifade ettiğimiz konular da dahil olmak üzere bütün konu, sorun ve taleplerle ilgili olarak meslek bazlı düzenlemeler yapılmasının toplu sözleşme masasını zayıflatan ve önemsizleştiren, kamu görevlileri arasında iş barışını bozan bir sonuç

doğurduğunun görülmesini, bütün bu konuların yetkili sendikayla yapılacak müzakere ve uzlaşıyla karara bağlanmasını sağlayacak bir zeminin üretilmesini bekliyoruz.

• Bu çerçevede özellikle kamu görevlileri sendikacılığı bağlamında son 22 yılda atılan adımları önemsiyor fakat başta sorunların çözüm merci olarak gördüğümüz Toplu Sözleşme sürecinin etkinliğini kısıtlayan 4688 sayılı Kanun'un evrensel ilke ve normlarla uyumlu hale getirilmesi için tümüyle gözden geçirilmesini istiyoruz.

Bu çerçevede;

• Uluslararası norm ve kararlarla uyumlu bir toplu sözleşme sistemine geçilmeli, 4688 sayılı Kanun taraflar arası eşitliğe, evrensel ilkelere uyumlu hale getirilmelidir.

• Sendikal haklar üçlüsü bağlamında grev hakkı kamu görevlilerine tanınmalı ve toplu pazarlık sürecinde etkin kullanımı sağlanmalıdır.

• Toplu sözleşmenin kapsamına mali ve sosyal haklar yanında "özlük hakları ve çalışma şartları" da dâhil edilmelidir.

• Sendika üyesi olmayı tercih etmeyen veya yetkili sendikaya üye olmayan kamu görevlileri, toplu sözleşme hükümlerinden yetkili sendikaya "dayanışma aidatı" ödeyerek yararlanmalıdır.

• Uluslararası normlar ve ILO yetkili organlarının kararlarıyla uyumlu olacak şekilde sendika üyesi olamayacak kamu görevlilerinin kapsamı daraltılmalı, örgütlenme hakkının kapsamı genişletilmelidir.

• Sendikal örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalı, kamu görevlisi emeklilerinin en son görev yaptıkları kurumun dâhil olduğu hizmet kolunda kurulu sendikaya üye olabilmeleri sağlanmalıdır.

• Toplu sözleşmede taraflar arası eşitlik ilkesi gözetilmeli, toplu sözleşme teklifi sunma yetkisi sadece yetkili konfederasyona ve sendikalara verilmeli, toplu pazarlık kamu idaresi ve yetkili konfederasyon/sendika arasında gerçekleşmelidir.

• Kısmi olarak değişikliklere uğrasa da 1980 Darbesi'nin anaforunda millete dayatılan 1982 Anayasası'nın yerine yerli ve milli değerler üzerinde yükselen, insan, adalet ve özgürlük merkezli yeni ve sivil bir Anayasanın toplumsal katılım ve konsensüsle yapılmasını bekliyoruz.

• Katılımcı demokrasinin güçlenmesini bekliyoruz.

Memur-Sen olarak; aştığımız engelleri unutmuyor, kat ettiğimiz mesafeyi görüyoruz.

Mücadelesine ortak olduğumuz her bir kazanımı korumakta kararlı olduğumuzu ilan ediyor ve Emek ile yükselen Türkiye için istikrar diyoruz…"

4- 28 MAYIS 2023 CUMHURBAŞKANLIĞI SEÇİMİ

Memur-Sen Genel Merkezi, 28 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen 2. Tur Cumhurbaşkanlığı Seçimi sonucuna ilişkin bir basın açıklaması yayınlamıştır. Basın açıklamasında şu görüşlere yer verilmiştir:

"Emekle Yükselen Türkiye İçin İstikrar Kazandı

Türkiye tarihinde ilk defa ikinci tur seçim deneyimini yaşadı. Üretilen sun'i kaygıların aksine olgunluk ve sükûnet ortamında gerçekleşen Cumhurbaşkanlığı seçimini 83,87 gibi yine yüksek bir katılımla milletimiz güçlü iradesini bir kere daha ortaya koydu. Seçimlerin sonucunda Sayın Recep Tayyip Erdoğan, %52.16 oy oranıyla yeniden Cumhurbaşkanı seçildi.

Seçimler, maalesef, anket şirketleri üzerinden yapılan spekülasyonların, sosyal medya üzerinden gerçekleştirilen manipülasyonların ve ulusal ve uluslararası ölçekteki dezenformasyonların gölgesi altında gerçekleşti. Buna rağmen, milletimiz, bütün tezvirat ve manipülasyonlara karşı olgunluk ve bağımsızlık bilinciyle hareket etti, güçlü bir demokrasi dersi verdi.

Bu seçimler, hakikat ve gerçek ile spekülasyon, manipülasyon ve dezenformasyon anaforu arasındaki bir tercihti. Gerçeği istismar edilerek saptırıldığı, terör örgütleri tarafından seçim

atmosferinin zehirlendiği, küreselcilerin emrindeki medya güçlerinin süreci manipüle ettiği bir zeminde milletimiz, engin irfanıyla içinde yaşadığı gerçeği kurgudan ayırarak ve ülkeye yapılmak istenen ameliyatı görerek oynanan oyunu bozmuştur.

Kurulduğumuz günden itibaren millet iradesinin yanında olan MEMUR-SEN ailesi olarak bizler, ilk günden itibaren ilkelerimizden ve özgün duruşumuzdan zerre taviz vermeden ve fakat istiklal ve istikbalimize tasallut edilmek istenen kurguyu görerek tavrımızı belirledik, süreci yönettik.

Ülkemizin, dünya ile birlikte içinden geçtiği bu kriz anaforundan ancak istikrarla ve bağımsız politikalarla çıkabileceği gerçeğinin altını hep çizdik. IMF, Dünya Bankası krizin çözümü değil körükleyicisidir, bu köhnemiş kurumlar ülkeleri talan eden emperyalizmin koçbaşlarıdır dedik; kapalı kapılar ardında yapılan görüşmelerin "temiz para" söylemi gibi vaatlere yansıyan boyutlarının bile ekonomik ve siyasi mandacılığa matuf olduğunu gördük, hakikati ve tavrımızı ortaya koyduk.

Milletimiz, asırlara sâri deli gömleğini yırtıp atmıştır ve bundan sonra da giymeyecektir. Bu yöndeki nobran ve küçümseyici her teşebbüs de millet iradesine çarpıp geri dönecektir. Nitekim 14 Mayıs seçimleri sonrası milleti aşağılayan, depremzedeleri cezalandıran "millete rağmenci" tavrı bu millet görmüş ve gereğini yapmıştır. Dolayısıyla hiç kimse, hiçbir kesim demokrasiyi, milletin değerleriyle hesaplaşma aparatı olarak görmemeli, bilakis, bir başkasının hakkını emanet olarak görerek, çoğulcu bir mantıkla ülkeyi daha yukarıya taşıma azmini ortaya koymalıdır.

Biz, bugünü, bir başlangıç olarak görüyoruz. Sayın Cumhurbaşkanımızın ifadesiyle bu seçimin galibi 85 milyondur. Geçmişte her ne yaşandıysa yaşansın, bu seçimin kaybedeni yoktur. Dolayısıyla, hepimiz güzel Türkiye'miz ve aziz milletimiz için omuz omuza verip çalışmak zorundayız. Küsmeye, darılmaya, hele hele birbirimizi küçümseyici tavır içine girmeye hakkımız yok. Bu gemide hepimiz yaşıyoruz.

Emekle, alın teriyle yükselecek Türkiye yüzyılında, istikrarla,

daha güçlü adımlar atılacağına inancımız tam. Kamu görevlileri olarak, Türkiye'nin üreten gücü emek kesimi olarak emekle büyüyen, emekle yükselen Türkiye için, insanlık ve adil bir dünya için çalışmaya devam edeceğiz.

Biz varız...

MEMUR-SEN ve Kamu görevlileri olarak, gelirde adaletin sağlandığı, refahın adil paylaşıldığı müreffeh bir Türkiye için bu seferberliğe bütün gücümüzle katılacağız…

Seçim sonucu, milletimiz, İslam dünyası, mazlum coğrafyalar, insanlık ve özelde tüm kamu görevlileri ve emek kesimi için hayırlı olsun!"

5- MEMUR-SEN'DEN BAKAN IŞIKHAN'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Konfederasyonu, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 28 Mayıs'ta yeniden seçilmesinin ardından açıkladığı yeni kabinede Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olarak atanan Vedat Işıkhan'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Yönetim Kurulu'nun yanı sıra bağlı sendikaların genel başkanlarının yer aldığı heyet, Bakan Işıkhan'a yeni görevinde başarılar dilemiştir.

Önemli konu başlıklarının da konuşulduğu ziyarette 2023 yılı Ağustos ayında gerçekleştirilecek 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri başta olmak üzere kamu görevlilerinin taleple-

ri ele alınmıştır. Ziyarette ayrıca Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın seçim öncesinde açıkladığı en düşük memur maaşının 22 bin liraya yükseltilmesi konusundaki detayların da kamuoyu ve yetkili konfederasyon ile paylaşılması gerektiği vurgulanmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ziyarette, *"Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personeller arasında ücret adaletsizliği oluşmuş, çalışma barışı sarsılmış ve toplu sözleşme masası dışında yapılan unvan bazlı düzenlemelerle kamudaki ücret dengesi bozulmuştur. Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından seçim dönemi öncesinde bu durum gündeme gelmiş ve en düşük kamu görevlisi maaşının 22 Bin TL seviyesine yükseltileceği ve emekli kamu görevlilerine de yansıyacağı belirtilmiştir. Yapılacak düzenlemenin; hangi maaş kalemlerine yapılacağı, unvanlara hangi oranda yansıyacağı ve yüzdelik mi ve seyyanen mi olacağına ilişkin bir çalışma tarafımızla ve kamuoyuyla paylaşılmamıştır. Dolayısıyla bu hassasiyet gözetilerek düzenlemenin başka mağduriyetlere yol açmaması için yetkili konfederasyonla ortak çalışma yapılmalıdır"* diye konuşmuştur.

Yalçın ayrıca Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından 1. dereceye gelmiş bütün kamu görevlilerine 3600 Ek Gösterge verileceği ve meclisin ilk işlerinden birisinin bu olacağının dile getirildiğini hatırlatarak *"Düzenlemenin zamana yayılmaması ve sosyal maliyet oluşmadan tamamlanması kamu görevlileri tarafından büyük memnuniyetle karşılanacaktır"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen olarak uzun süredir dile getirdikleri mülakatın kaldırılması konusundaki adımdan memnuniyet duyduklarını ifade eden Yalçın *"Buna ilave olarak, kamu istihdamında kariyer ve liyakati destekleyecek, kamu hizmeti verimliliğini ve kalitesini artıracak, performansı yükseltecek Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları periyodik olarak en fazla 3 yılda bir gerçekleştirilmeli ve bu sınavlarda da mülakat kaldırılmalıdır"* demiştir.

Memur-Sen heyeti, Bakan Işıkhan ile gerçekleştirdiği görüşmede Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısının da bir süredir yapılmadığını hatırlatarak KPDK'nın toplu sözleşme-

nin ardından en önemli sosyal mekanizmalardan biri olduğunu belirtmiş ve KPDK toplantılarının kanunda belirtildiği gibi yılda iki kez yapılmasına özen gösterilmesi gerektiğini iletmiştir.

Memur-Sen heyetinin dile getirdiği bir başka konu ise 4688 sayılı Kanunun evrensel ilkelere uyumlu hale getirilmesi ve sendikal örgütlenmenin kapsamının genişletilmesi olmuştur.

6- MEMUR-SEN'DEN BAKAN YUMAKLI'YA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk ve Hacı Bayram Tonbul ile birlikte 28 Mayıs Cumhurbaşkanlığı seçimlerinin ardından yeni kabinede Tarım ve Orman Bakanı olarak atanan İbrahim Yumaklı'yı ziyaret etmiştir.

Ziyarette, yeni görevinde Yumaklı'ya başarılar dileyen Yalçın, Türkiye Yüzyılı'nda en önemli konulardan birinin gıda güvenliği ve tarımsal üretim olduğuna dikkat çekerek gıda enflasyonunun da alım gücü göstergeleri açısından son derece belirleyici olduğunu söylemiştir.

Tarım ve orman çalışanlarının talep ve beklentilerinin de görüşüldüğü ziyarette Bakan Yumaklı ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirirken, Türkiye'nin yeni döneminde sosyal paydaşlarla birlikte nitelikli işlere imza atılacağını söylemiştir.

7- MEMUR-SEN'DEN BAKAN ÖZHASEKİ'YE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu ve Soner Can Tufanoğlu ile birlikte, 28 Mayıs Cumhurbaşkanlığı seçimlerinin ardından yeni kabinede Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı olarak atanan Mehmet Özhaseki'ye hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Bakan Özhaseki'ye yeni görevinde başarılar dileyen Genel Başkan Yalçın, ülkelerin gelişmişlik seviyelerinin çevre ve şehircilik alanında gerçekleştirdiği projelerle ortaya çıktığını dile getirerek Memur-Sen olarak Türkiye Yüzyılı çerçevesinde yapılacak çalışmaların sonuna kadar arkasında duracaklarını vurgulamıştır. İklim değişikliği konusunun sadece Türkiye'yi değil tüm dünyayı ilgilendirdiğinin de altını çizen Yalçın, böylesine geniş bir vizyon ile bakanlık düzeyinde ilgilenilen bu olgunun aslında tüm dünyaya bir mesaj olması gerektiğini ifade etmiştir.

İlgili hizmet kollarında çalışan kamu görevlilerinin talep ve beklentilerinin görüşüldüğü ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Özhaseki ise bakanlık olarak her zaman olduğu gibi yeni dönemde de Memur-Sen ve diğer sosyal paydaşlarla istişarelerini sürdüreceklerini dile getirmiştir.

8- MEMUR-SEN'DEN BAKAN YERLİKAYA'YA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu ile Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, 28 Mayıs Cumhurbaşkanlığı seçimlerinin ardından yeni kabinede İçişleri Bakanı olarak atanan Ali Yerlikaya'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Bakan Yerlikaya'ya yeni görevinde başarılar dileyen Genel Başkan Ali Yalçın, Türkiye'deki huzur ve güven ortamının korunması noktasında böylesine büyük bir sorumluluğu başarıyla yürüten İçişleri Bakanlığı'nın bundan sonraki süreçte de aynı kararlılık ve azimle çalışmalarını sürdüreceklerine yürekten inandıklarını ifade etmiştir.

Nazik ziyaretleri nedeniyle Memur-Sen heyetine teşekkür eden Bakan Yerlikaya ise "Güçlü Türkiye" hedefleri doğrultusunda sosyal paydaşlarla istişarelerin devam edeceğini belirterek bakanlık olarak bu konuyu oldukça önemsediklerinin altını çizmiştir.

9- MEMUR-SEN'DEN AK PARTİ GRUP BAŞKANI VE BAŞKANVEKİLLERİ'NE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın beraberindeki heyet ile birlikte AK Parti Grup Başkanı Abdullah Güler, Grup Başkanvekilleri Abdulhamit Gül ve Leyla Şahin Usta'yı ziyaret etmiştir.

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkan Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri; Mahmut Faruk Doğan, Levent Uslu ve Hacı Bayram Tonbul hazır bulunmuştur. Abdullah Güler, Abdulhamit Gül ve Leyla Şahin Usta'ya yeni görevlerinde başarılar dileyen Ali Yalçın, Memur-Sen ailesi olarak "Türkiye Yüzyılı" hedefleri doğrultusunda atılacak her adımın arkasında olduklarının altını çizmiştir. Bu bağlamda kamu görevlilerinin talep ve beklentilerine de değinen Yalçın, sorunların çözümü noktasında Memur-Sen ile yapılacak her istişarenin kıymetli olduğuna değinmiştir.

Ziyaretlerde; kamu görevlilerinin taleplerinin her zaman önemsendiğine vurgu yapılırken bundan sonraki süreçte de aynı hassasiyet ile çalışmaların sürdürüleceğine dikkat çekilmiştir.

10- MEMUR-SEN'DEN TBMM BAŞKANI NUMAN KURTULMUŞ'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı seçilen Numan Kurtulmuş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkan Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri; Mahmut Faruk Doğan, Levent Uslu, Hacı Bayram Tonbul, Soner Can Tufanoğlu, Ali Yıldız, Ramazan Çakırcı, Hamza Öksüz ve Ahmet Gök hazır bulunmuştur. TBMM'nin yeni yasama döneminin hayırlara vesile olmasını temenni eden Yalçın, Memur-Sen olarak ilk gündemlerinin 1. dereceye yükselen kamu görevlilerinin 3600 ek göstergeden faydalanması ve en düşük memur maaşı ile ilgili yapılacak çalışmalar olduğunu ifade etmiştir. Yalçın, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın seçim vaatlerinde yer alan bu iki konunun; Memur-Sen'in de içerisinde bulunduğu bir komisyon tarafından görüşülerek biran önce hayata geçirilmesi gerektiğinin altını çizmiştir.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Numan Kurtulmuş, kamu görevlilerinin talep ve beklentilerinin önemsendiğini ifade ederek, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da karşılıklı istişarelerin süreceğine vurgu yapmıştır.

11- MEMUR-SEN'DEN MAHİNUR ÖZDEMİR GÖKTAŞ'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Sekreter Mahmut Faruk Doğan ve Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın 28 Mayıs Cumhurbaşkanlığı seçimlerinin ardından yeni kabinede Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı olarak atanan

Mahinur Özdemir Göktaş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Bakan Göktaş'a yeni görevinde başarılar dileyen Genel Başkan Yalçın, aile kurumunun milletimizin toplum yapısı için önemine vurgu yaparak, bu alanda gerçekleştirilecek tüm akademik faaliyetleri ve saha çalışmalarını Memur-Sen teşkilatı olarak desteklediklerini dile getirmiştir. Yalçın, milletimizin manevi değerlerini örseleyen ve aile yapımıza zarar veren ideolojik yapılara karşı önlem alınması gerektiğini ifade etmiştir.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Mahinur Özdemir Göktaş ise bakanlık olarak gerek aile gerekse sosyal politikalar açısından birçok proje geliştirdiklerini ifade ederek bu sürecin aşama kaydetmesi açısından sosyal paydaşlarla yapılan istişarelerin oldukça önemli olduğuna değinmiştir.

12- MEMUR-SEN'DEN BAKAN URALOĞLU'NA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu'nu ziyaret etmiştir. Gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkan Yalçın'ın yanı sıra Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan ve Birlik Haber-Sen Genel Sekreteri Gürbüz İnaltekin de yer almıştır. Bakan Uraloğlu'na yeni görevinde başarılar dileyen Ali Yalçın, ilgili hizmet kolu çalışanlarının talep ve beklentilerinin çözümü adına Memur-Sen teşkilatı olarak her zaman elini taşın altına koyacaklarını dile getirmiştir.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Uraloğlu ise kamu görevlilerinin refah seviyelerinin artmasının ça-

lışma barışı adına oldukça önemli olduğun belirterek bundan sonraki süreçte de Memur-Sen ve diğer sosyal paydaşlarla istişarelerin sürdüreceğinin altını çizmiştir.

13- MEMUR-SEN'DEN CEVDET YILMAZ'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Yönetim Kurulu Üyeleri Mahmut Faruk Doğan, Levent Uslu, Hacı Bayram Tonbul, Ali Yıldız ve Ramazan Çakırcı Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından Cumhurbaşkanlığı ve 28. Dönem Milletvekilliği Genel Seçimleri öncesinde 11 Mayıs tarihinde yapılan "En düşük memur maaşını en düşük kamu işçisi maaşından aşağı kalmayacak şekilde düzenleyeceğiz" açıklaması gereği Temmuz ayında yapılacak düzenlemede, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin kamu işçisinden az olmaması ve bunun için 6. Dönem Toplu Sözleşme'de hüküm altına alınan %6 artış ve Enflasyon Farkının 22 bin TL düzenlemesinden sonra ayrıca ilave edilmesi gerektiği görüşmede dile getirilmiştir. Yapılacak düzenlemenin önemine vurgu yapan Genel Başkan Yalçın; düzenlemenin kamu çalışanları arasında iş barışının sağlanması ve alım gücünü artırması noktasında büyük öneme sahip olduğunu belirtmiştir.

Genel Başkan Yalçın, yapılacak düzenleme içerisinde 1. Dereceye 3600 Ek Gösterge ve kamu görevlilerine kira yardımı yapılması konusunun da çözüme kavuşturulması ve zamana

yayılmaması gerektiğini ifade etmiştir. Ziyarette, kamu görevlilerinin diğer talep ve beklentileri de aktarılmıştır.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz, çalışma hayatına ilişkin önemli düzenlemelerin hayata geçirildiğini bundan sonraki süreçte de hassasiyet ve yoğun gayretlerle çalışmaların sürdürüleceğini belirtmiştir.

14- MEMUR-SEN'DEN BAKAN ERSOY'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan ve Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan'dan oluşan bir heyetle birlikte Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından yeniden Kültür ve Turizm Bakanı olarak atanan Mehmet Nuri Ersoy'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Ziyarette kültür ve turizm alanında çalışan kamu görevlilerinin talepleri de gündeme gelirken, Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, yeni dönemde Bakan Ersoy'a çalışmalarında başarılar dilemiştir.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Ersoy, Memur-Sen heyetine teşekkür etmiştir.

15- BAKAN KOCA'YA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Faruk Doğan ile birlikte Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'yı ziyaret etmiştir.

Ziyarette Bakan Koca'ya hayırlı olsun dileklerini ileten Yalçın, sağlık çalışanlarının temel sorunları ve çözüm önerileri üzerine görüş alışverişinde bulunmuştur.

Başta deprem bölgesinde görevli olmak üzere tüm sağlık çalışanlarının emeklerinin karşılığını almak için mücadele ettiklerini dile getiren Yalçın, çalışanların sorunlarının çözüme kavuşması noktasındaki önerilerini Bakan Koca ile paylaşmıştır.

16- 2023 YILI ÜYE SAYILARI

"4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin Tebliğ", Resmi Gazete'nin 4 Temmuz 2023 tarihli 32238 sayılı nüshasında yayınlanmıştır. 2023 yılına ilişkin Resmi tebliğe göre Memur-Sen ve bağlı sendikalar bir kez daha yetkili unvanını korumuştur.

Sendika üye sayılarına ilişkin tebliğ; Memur-Sen'in, bağlı sendikalarının üyelerinin toplamı üzerinden 1 milyon 35 bin 278

üye sayısıyla, "En fazla üyeye sahip konfederasyon", "yetkili konfederasyon" sıfatlarını koruduğunu, örgütlü güç noktasında zirvede bulunma istikrarını sürdürdüğünü, sendikal mücadele zemininde kamu görevlilerinin güven duyduğu ve güç verdiği emek örgütü olma itibarının sahibi olduğunu bir kez daha tescillemiştir.

2023 yılında kamu görevlileri arasında sendikalaşma oranı %74,54 ile en yüksek seviyeye ulaşırken sendikalı kamu görevlisi sayısı 2 milyon 13 bin 644 olmuştur.

Bu çerçevede, bugün yayımlanan tebliğle birlikte;

Eğitim-Bir-Sen	396 bin 421 üyesiyle yetkide	13. yıl;
Sağlık-Sen	266 bin 908 üyesiyle yetkide	15. yıl;
Diyanet-Sen	87 bin 249 üyesiyle yetkide	20. yıl;
Büro Memur-Sen	98 bin 401 üyesiyle yetkide	12. yıl;
Bem-Bir-Sen	70 bin 38 üyesiyle yetkide	18. yıl;
Toç Bir-Sen	45 bin 835 üyesiyle yetkide	16. yıl;
Bayındır Memur-Sen	22 bin 573 üyesiyle yetkide	13. yıl;
Enerji Bir-Sen	17 bin 509 üyesiyle yetkide	14. yıl;
Birlik Haber-Sen	12 bin 997 üyesiyle yetkide	12. yıl;
Ulaştırma Memur-Sen	10 bin 895 üyesiyle yetkide	12. yıl;
Kültür Memur-Sen	6 bin 452 üyesiyle yetkide	10. yıl

Memur-Sen tarafından 2023 yılı üye sayılarına ilişkin bir açıklama yayımlanmıştır. Açıklamada şu görüşlere yer verilmiştir:

"2023 yılı verileriyle kamu görevlileri sendikacılığında Türkiye'nin en büyük, kamu görevlilerinin yetkili konfederasyonu olmak onurunu Memur-Sen'in bir kez daha yaşamasının arkasındaki en büyük güç; hizmet kollarında, hizmet koluna dahil kurum ve kuruluşlarda, o hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerinin nezdinde "yetkili sendika" sıfatını gereklerini bihakkın yerine getirerek "toplu sözleşme masasını", akademik hizmet sendikacılığı" sahnesine ve "kamu görevlilerine kazanım üretecek nitelikli gayret" zeminine dönüştüren

*"Memur-Sen'e bağlı sendika olmak" vasfının da hakk*ını veren on bir sendikamızdır.

Bu itibarla, güvenleriyle gücümüze güç katan, üyelikleriyle örgütlülük noktasında kararlı tavır ortaya koyan kamu görevlilerine şükranlarımızı arz ediyor, akademik hizmet sendikacılığı yaklaşımından taviz vermeden sendikal mücadelede itibar markası olmayı Memur-Sen açısından değişmeyen durum, örgütlenmede istikrar ve rakipsizlik zirvesinde bulunmayı Memur-Sen için değişmeyen konum haline getiren kamu görevlilerinin takdirine ve teveccühüne mazhar olma çabamızı artırarak devam ettireceğimizi bu vesileyle bir kez daha ifade ediyoruz. Emeğe değer katma, ekmeği büyütme, bütçedeki payı yükseltme, haklarımızı ve çalışma şartlarımızı insan onuruna uygun hale getirme mücadelesinde Memur-Sen'e güven ve destek veren üyelerimize ve bağlı sendikalarımıza, örgütlü gücü ve mücadeleyi büyütmek için gayret gösteren teşkilatımıza teşekkür ediyoruz."

2023 YILI ÜYE SAYILARI (04 Temmuz 2023 Tarihli ve 31884 Sayılı Resmî Gazete)		
SENDİKA ADI	**BAĞLI BULUNDUĞU KONFEDERASYON**	**ÜYE SAYISI**
TÜRK BÜRO-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	83.540
BES	KESK	8.296
BÜRO MEMUR-SEN	**MEMUR-SEN**	**98.401**
TÜRK EĞİTİM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	242.297
EĞİTİM-SEN	KESK	84.679
EĞİTİM-BİR-SEN	**MEMUR-SEN**	**396.421**
TÜRK SAĞLIK-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	131.963
SES	KESK	28.543
SAĞLIK-SEN	**MEMUR-SEN**	**266.908**
TÜRK YEREL HİZMET-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	20.196
TÜM BEL-SEN	KESK	26.345

BEM-BİR-SEN	**MEMUR –SEN**	**70.038**
TÜRK HABER-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	7.604
HABER-SEN	KESK	1.950
BİRLİK HABER-SEN	**MEMUR –SEN**	**12.997**
TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	5.519
KÜLTÜR SANAT-SEN	KESK	3.490
KÜLTÜR MEMUR-SEN	**MEMUR –SEN**	**6.452**
TÜRK İMAR-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	11.825
YAPI YOL-SEN	KESK	2.930
BAYINDIR MEMUR-SEN	**MEMUR –SEN**	**22.573**
TÜRK ULAŞIM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	7.870
BTS	KESK	2.407
ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	**MEMUR-SEN**	**10.895**
TÜRK TARIM ORMAN-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	16.746
TARIM ORKAM-SEN	KESK	3.077
TOÇ BİR-SEN	**MEMUR-SEN**	**45.835**
TÜRK ENERJİ-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	6.844
ESM	KESK	1.921
ENERJİ BİR-SEN	**MEMUR-SEN**	**17.509**
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	18.544
DİVES	KESK	18
DİYANET-SEN	**MEMUR-SEN**	**87.249**

TOPLAM MEMUR SAYISI:	**2.858.424**
TOPLAM SENDİKALI MEMUR SAYISI:	**2.130.644**
KESK	**163.656**
TÜRKİYE KAMU-SEN	**552.948**
MEMUR-SEN	**1.035.278**

17- AB KİK HEYETİ'NDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadını oluşturan Sivil Toplum Örgütleri, Memur-Sen Konfederasyonu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB)'nden oluşan AB KİK heyeti, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Ziyarette 7. Olağan Genel Kurulu'nun Memur-Sen'e ve kamu görevlilerine hayırlı olmasını dileyen TOBB Başkanı ve AB KİK Heyet Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Memur-Sen'in yeni dönemde başarılı çalışmalara imza atacağına inandığını ifade etmiştir.

Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret eden heyette Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) Genel Başkanı Mahmut Arslan, Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK) Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Genel Başkanı Şemsi Bayraktar, Tür-

kiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye KAMU-SEN) Genel Başkanı Önder Kahveci, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ) Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Eyüp Alemdar ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Yönetim Kurulu İcra Kurulu Üyesi Metin Demir yer almıştır.

Ziyarette Memur-Sen yönetiminden Genel Başkan Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Hüseyin Öztürk yer almıştır.

18- MEMUR-SEN: KAMU GÖREVLİLERİNİN MEMNUNİYETİ ARTIRILMALI, EKONOMİLERİ İYİLEŞTİRİLMELİ

Memur-Sen Konfederasyonu, TÜİK tarafından 2023 Haziran ayı enflasyon oranlarının açıklanmasının ardından yazılı bir açıklama yayımlamıştır. Açıklamada, 6 aylık enflasyon oranının belli olmasıyla birlikte kamu görevlilerine yapılacak artışın memnuniyeti artırması gerektiğini vurgulanmıştır.

Açıklamada kamuda yaşanan gelir dağılımı adaletsizliğine vurgu yapılarak en düşük memur maaşının 22 bin liraya yükseltilmesinin önemli olduğuna dikkat çekilirken gelir dağılımında adaleti sağlamak ve kayıpları telafi etmek için 22 bin liraya ilave olarak 6. Dönem Toplu Sözleşme'de hüküm altına alınan %6 artış ve gerçekleşen %10,90 enflasyon farkı ile toplamda %17,55 artış yapılarak en düşük kamu görevlisi maaşının 25,860 TL'ye yükseltilmesi gerektiği belirtilmiştir.

"Katsayılarda yapılacak düşük oranlı artış, diğer ödemeleri olumsuz etkileyecek, toplam gelirde negatif sonuç doğuracak, maaş/ücretlere oransal yansımayı azaltırken sorunları büyütecektir" denilen açıklamada memnuniyeti en yüksek seviyeye çıkarmak için Toplu Sözleşme masasının yetkilisi olarak Memur-Sen Konfederasyonu ile birlikte istişare edilerek sürecin yürütülmesi gerektiği vurgulanmıştır.

Konfederasyon tarafından yapılan açıklamada ayrıca alım gücünün yükselmesi ve gelir kayıplarının azaltılması için en etkin faktörün enflasyonun düşürülmesi olduğunu belirtilirken

"Yıllık ve aylık bazda düşük enflasyon hedefinin hayata geçmesi halinde, maaş/ücretlerdeki artış rakamsal büyüklükten öteye gidecek, alım gücü yükselecek, kayıplar engellenecektir. Nominal rakamların büyüklüğünü değil, reel alım gücünün büyüklüğünü dikkate almalıyız" ifadeleri kullanılmıştır.

Yapılan yazılı açıklamada ayrıca şu ifadeler kullanılmıştır: "Anlık ve önceden maliyetleri gider olarak yansıtan işverenler karşısında, maaş artışları 6 ayda bir gerçekleşen sabit gelirliler borçlanarak yaşamlarını idame ettirmektedirler. 7. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde masaya ve taraflara zaman kaybettirmeyecek şekilde '1. Dereceye 3600 Ek Gösterge' ve 'Kamu Görevlisine Kira Yardımı' hususu da Meclis tatile girmeden bu düzenlemenin içerisinde yer alarak sonuçlandırılmalıdır. Hem kamu görevlilerini ilgilendirecek kira yardımı hem de emeklilerin beklediği 1. Dereceye 3600 Ek Gösterge; zamana bırakılmamalı, gelir artırıcı, gider azaltıcı benzer uygulamalara yer verilmelidir. Mücadelemiz ve temennimiz; gelir dağılımında adaletin sağlanması ve çalışanlar arasında barışın tesis edilmesidir. Mühendis, müfettiş, şube müdürü, akademik personel başta olmak üzere kamu görevlilerinin ücret skalasındaki bozukluğun giderilmesi, alım gücünün yükseltilmesi, çarpıklığın düzeltilmesi, kamu personel sisteminin onarılması ve emeğin, birikimin, kariyerin hak ettiği konuma gelmesi için mücadelemiz sürecektir. Kamu İşvereni bu beklentilerden hareketle; Ağustos ayında başlayacak 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerini fırsat olarak görmeli, bütçe imkanı ve beklentiler üzerinden daraltıcı tekliflerle değil Güçlü ve Büyük Türkiye hedefiyle uyumlu, gelir dağılımında adaleti sağlayan, Türkiye Yüzyılına yakışır teklifle masaya gelmelidir."

19- AK PARTİ GRUP BAŞKANI GÜLER'E ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 5 Temmuz 2023 tarihinde Ak Parti Grup Başkanı Abdullah Güler'i ziyaret etmiştir. 14 Mayıs Seçimlerinin ardından Ak Parti Grup Başkanı olarak seçilen Abdullah Güler'e hayırlı olsun dileklerini ileten Yalçın, Meclis'e sunulan düzenlemeyle ilgili de beklentilerini aktarmıştır.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul'un da yer aldığı ziyarette kamu görevlilerinin beklediği maaş artışlarını içeren Torba Kanun Teklifi ele alınmıştır. Yalçın görüşmede kanun teklifindeki eksikliklerin düzeltilmesi halinde memnuniyetin artacağını ve Toplu Sözleşme masasına yük getirmeyecek şekilde ilave adımların atılması gerektiğini aktarırken kamu işçilerine yapılacak %15'lik artışı hatırlatarak ilave artışların gerekli olduğunu söylemiştir.

Yalçın, görüşmede kamu görevlilerine yapılacak artışlarda evli ve çocuk sahibi kamu görevlilerine yapılan eş ve çocuk yardımı tutarlarının da artacağını ancak bekar kamu görevlileri için yapılacak artışın bu nedenle düşük kalacağını hatırlatarak bu konuda da düzenleme yapılması gerekliliğini aktarmıştır.

Yalçın, görüşmenin ardından sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada görüşmeye ilişkin detayları aktarırken *"Sayın Cumhurbaşkanımızın ifadesinde net olarak belirttiği artışın; Kanun Teklifinde göz ardı edildiği, kamu görevlisi emeklilerine hizmet yılına ve aylık bağlama oranına göre seyyanen artışın dikkate alınması gerektiğini belirttik"* ifadelerine yer vermiştir.

"Komisyon aşamasında, Kanun Teklifini iyileştirmeye ve eksiklikleri gidermeye yönelik ilave adım atılacağına dair umudumuzu diri tutuyoruz. Memur-Sen olarak, hem komisyon aşamasında hem de Meclis aşamasında konunun takipçisi olmaya devam edeceğiz" diyen Yalçın, Ak Parti Grup Başkanı

Abdullah Güler'e ilettiği taleplerini sosyal medya hesabından da paylaşmıştır.

20- ÇALIŞMA BAKANI VEDAT IŞIKHAN'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Milyonlarca kamu görevlisini ilgilendiren düzenlemeyle ilgili beklentileri aktarmak üzere 6 Temmuz 2023 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ı ziyaret etmiştir.

Ziyarette en düşük memur maaşını 22 bin liraya çıkaracak olan kanun teklifinin detayları görüşülürken Memur-Sen'in beklentileri ve düzenlemeyle ilgili atılmasını talep ettiği ilave adımlar ele alınmıştır.

Kamu görevlilerinin maaş artışlarını içeren kanun teklifinin kapsamının genişletilmesi gerektiğinin altı çizilen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, düzenlemenin emeklilere yansıtılması ve kamu çalışanları arasında ücret adaletsizliğinin bitirilmesi gerektiğini vurgulamıştır.

Görüşme sonrasında sosyal medya hesabından açıklamada bulunan Genel Başkan Ali Yalçın, *"Sayın Cumhurbaşkanımızın sözünün eksiksiz bir şekilde hayata geçirilmesi için Meclise gelen Kanun Teklifinde giderilmesi gereken eksiklikleri aktar-*

dık. Kamu işçilerine Temmuz ayında %15 artış yapılacağını, en düşük kamu görevlisi maaşının en düşük işçi maaşı altında kalmaması gerektiğini ifade ettik" ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, yaptığı açıklamada Memur-Sen'in düzenlemeye ilişkin beklentilerini bir kez daha yineleyerek *"Bu itibarla, kamu görevlileri ve emeklileri tarafından beklenen; 1- En düşük kamu görevlisinin maaşının kamu işçisinden az olmayacak şekilde düzenlenmesi, 2-Seyyanen ilave ödemenin emekli kamu görevlilerine de yansıtılması, 3-En düşük kamu görevlisi maaşı hesaplanırken eş ve çocuk durumunun dikkate alınmaması, hususlarını aktardık. Bu önemli düzenlemede bir takım revizyonlar yapılarak, Güçlü ve Büyük Türkiye'nin Yüzyılına yakışır şekilde Meclis aşamasında bu sorunun giderileceğine inanıyorum"* ifadelerine yer vermiştir.

21- EMEKLİ MEMUR-SEN: "KAMU GÖREVLİSİ EMEKLİLER; SÖZÜN TUTULMASINI, SEYYANEN İLAVE ÖDEMENİN YANSITILMASINI BEKLİYOR"

Memur-Sen'e bağlı Emekli Memur-Sen, en düşük kamu görevlisi maaşını 22 bin liraya yükseltecek olan düzenlemeyle ilgili yazılı bir açıklama yayımlamıştır. Açıklamada düzenleme kapsamında seyyanen zammın emekliler için de geçerli olması istenmiştir.

Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen tarafından yapılan yazılı açıklamada emeklilerin alım gücü düşüklüğüne

vurgu yapılırken en düşük kamu görevlisi maaşını yükseltecek düzenlemenin emekliler boyutuyla eksik bırakıldığı vurgulanmıştır.

"Yıllarca gece-gündüz demeden devletimizin görevlerini eksiksiz yürütmüş, milletimize hizmet etmiş, ülkemizin büyümesine ve gelişmesine katkı sunmuş, vatandaşlarımızın refaha ve felaha ulaşması için alın teri akıtmış kamu görevlisi emeklileriyiz. Ekonomide yaşanan sorunlardan bütün sabit gelirliler gibi en çok etkilenen kesim kamu görevlisi emeklileridir" ifadelerinin yer aldığı yazılı açıklamada kamu görevlileri için geçerli olan şartların emeklileri de kapsadığına değinilerek ilave düzenlemelerin yapılması gerektiği belirtilmiştir.

Açıklamada *"Yüksek enflasyon, düşen alım gücü, fahiş kira fiyatları ve geçim sıkıntısı sadece çalışanlar için değil aynı zamanda kamu görevlisi emeklileri için de büyük bir sorundur. Emekli kamu görevlileri; markete giderken, kira öderken, çocuğuna torununa harçlık verirken hayatın her kulvarında gelir düşüklüğünü etkin bir biçimde hissetmektedir"* ifadelerine yer verilirken kanun teklifindeki eksikliklere dikkat çekilmiştir.

Düzenlemenin kamu personel sistemi içerisinde ücret dengesizliğini gidermediği belirtilen yazılı açıklamada *"Düzenleme ile kamu personel sistemi içerisindeki adaletsizliğin giderilmesi beklenirken aynı zamanda bir de emekli ve çalışan arasındaki adaletsizlik ortaya çıktı. Diğer taraftan, uzun süredir hem Toplu Sözleşme masasında hem de saha da ifade ettiğimiz büyük bir eksiklik var. Hizmet ettiğimiz dönemde aile birliğinin önemi vurgulanırken, emekli olmakla beraber sanki aile birliğinden ilişiği kesilmiş gibi eş ve çocuk yardımı da ödenmemektedir. En düşük kamu görevlisi maaşı hesaplanırken, çalışmayan eş ve 2 çocuk olarak dikkate alınıyor fakat bu ödeme emekli kamu görevlilerinde dikkate alınmıyor. Kanun Teklifinin eksiklikleri, aksaklıkları ve toplumsal maliyet üretecek sorunları; Meclis aşamasında çözülmeli, seyyanen ilave ödeme aylık bağlama oranına göre kamu görevlisi emeklilerine yansıtılmalı ve Sayın Cumhurbaşkanımızın sözü tam ve eksiksiz olarak hayata geçirilmelidir"* denilmiştir.

22- MEMUR-SEN'DEN TBMM'YE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Hamza Öksüz, 13 Temmuz 2023 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde bir dizi ziyarette bulunmuştur.

TBMM Genel Sekreteri Talip Uzun, Anayasa Komisyonu Başkanı Yusuf Beyazıt, AK Parti Grup Başkanvekili Özlem Zengin, Plan ve Bütçe Komisyonu Başkanı Mehmet Muş ile görüşerek hayırlı olsun dileklerini ileten Memur-Sen heyeti, yeni yasama yılının ülkemiz ve vatandaşlarımız adına hayırlı olması temennisinde bulunmuştur.

Ziyaretlerde "Türkiye Yüzyılı" söyleminin önemine dikkat çeken Genel Başkan Yalçın, bu projeye yakışır adımların atılması halinde Memur-Sen teşkilatının her zaman olduğu gibi yine elini taşın altına koyacağını ifade etmiştir. Ağustos ayında gerçekleştirilecek olan 7. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde kamu görevlilerinin talep ve beklentilerini de aktaran Yalçın, aileleriyle birlikte yaklaşık 20 milyonluk bir kesimi etkileyen toplu sözleşmenin sosyal ve ekonomik açıdan önemine değinmiştir.

Memur-Sen ile yapılan istişarelerin önemine vurgu yapılan ziyaretlerde, kamu görevlilerinin refah seviyesini artırmak adına işbirliğinin süreceği ifade edilmiştir.

23- 15 TEMMUZ TÜRKİYE YÜZYILI İÇİN MİLATTIR

Memur-Sen Genel Merkezi, 15 Temmuz Hain Darbe Girişimi'nin 7. yıl dönümü münasebetiyle bir yazılı basın açıklaması yayımlamıştır. Açıklamada şu görüşlere yer verilmiştir:

"15 Temmuz, büyük bir işgal girişimine karşı aziz ve asil milletimizin seferber olduğu direnişin adıdır. Vatanın dört bir yanında sokakların, caddelerin, meydanların, havalimanlarının ve şehirlerin yıkılamaz birer direniş cephesine dönüştüğü muazzam destandır. Emperyalistlerin asırlık hesap ve planlarının altüst edildiği, kurdukları oyunların ve hayallerin başlarına geçirildiği kritik bir eşiktir. Türkiye'nin mücadele tarihinin yeniden yazıldığı bir dönüm noktasıdır. Bu ülkenin teslim olmayacağının, teslim alınamayacağının, her karışı şehit kanlarıyla yoğrulmuş bu topraklara, İslam beldesine göz dikenlerin gözlerinden, el atanların ellerinden olacağının dosta ve düşmana ilan edilmesidir.

15 Temmuz, vatan için canını ortaya koyanlarla vatana ihanet edenlerin amansız mücadelesidir. Bu destansı mücadele Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nden Boğaziçi Köprüsü'ne, Genelkur-

may Kavşağı'ndan Saraçhane'ye, Ankara Emniyeti'nden Vatan Caddesi'ne ve Gölbaşı Özel Harekat'tan Marmaris'e ve yurt genelinde saatlerce, günlerce sürmüştür. Uçaklara, helikopterlere, tanklara ve teçhizatlı cuntaya karşı genç-yaşlı, kadın-erkek milyonlar kalpleriyle imanlarıyla meydanlara akın etmiştir. Bu mücadelede vatan için canını ortaya koyanlar, ihanete dur demiş, hainleri bir daha gün yüzü göremeyecekleri şekilde cezalandırmıştır. Devletimiz bütün kurum ve kuruluşlarıyla bu mücadeleyi devam ettirmektedir. Milletimiz bu mücadelede devletini yalnız bırakmamıştır.

Biz Memur-Sen ailesi olarak emperyalizmin taşeron örgütü FETÖ'cü cuntaya karşı darbe haberi duyulur duyulmaz sahadaydık. Genel Başkanımız Ali Yalçın'ın çağrısıyla teşkilatlarımız, gönüllülerimiz, üyelerimizle sokaklara çıktık, meydanlara indik. Milyonlarla birlikte direniş grupları oluşturduk, direndik. Tankların önünde set, silahların namlularına hedef olduk. İhanet şebekesi bu sarsılmaz direnişle hüsrana uğradı. O büyük direnişte 251 şehit verdik, 2 bini aşkın gazimiz oldu. Memur-Sen ailesinden 4 kardeşimiz de şehadet şerbetini içenler arasındaydı. Prof. Dr. İlhan Varank, Yusuf Elitaş, Ali Alıtkan ve Cuma Dağ ihanet şebekesine, emperyalist maşalara karşı millet iradesini savunurken şehadet şerbeti içtiler. Şehitlerimizin mekânları cennet, makamları âli olsun. Gazilerimize selam olsun, ömürleri bereketli olsun…

15 Temmuz ihaneti ve direnişinin üzerinden 7 yıl geçti. İhanet şebekesinin çökertilmesiyle sonuçlanan direniş, aynı zamanda şebekenin iplerini elinde tutan Batılı emperyalistlere de unutamayacakları bir ders oldu. Batı başkentlerinde karamsarlığın, üzüntünün hâkim olmaya başladığı süreçte kalbi direnişten yana çarpan her bir vatan evladının umudu büyüttüğüne şahit olduk. Yüreği aziz milletimizle birlikte atan gönül coğrafyamızın, kardeşlerimizin duaya açılan elleri büyüyen umudun ve Türkiye'nin Türkiye'den büyük olduğunun ve Türkiye'nin dünyanın atan kalbi, hakikati haykıran dili, geleceklerini savaş ve çatışmalar üzerinden inşa eden güçlere karşı da insanlığın son adası olduğunu bir kez daha ispat etti. 15 Temmuz'un, bu

açıdan bakıldığında Türkiye Yüzyılı'nın eşiğine atılan adım olduğuna inanıyoruz. Ve inanıyoruz ki, Türkiye Yüzyılı aynı zamanda insanlığın kurumaya yüz tutan barış, kardeşlik, iyilik, dayanışma gibi hasletlerini yeşertecek ve daha güzel bir dünyanın inşasına önayak olacaktır.

Şehitlerimizi rahmetle, minnetle anıyoruz. Gazilerimize şükranlarımızı sunuyor, hayırlı ve bereketli ömürler diliyoruz. Darbe girişiminin yedinci yılında 15 Temmuz Direniş destanını selamlıyoruz."

24- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU

Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 18 Temmuz 2023 tarihinde 7. Dönem Toplu Sözleşme gündemiyle gerçekleştirilmiştir.

Memur-Sen Konfederasyonu Yönetim Kurulu üyeleri ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısında toplu sözleşme teklifleri ele alınmıştır.

Toplantıda 7. Dönem Toplu Sözleşme'de ortaya konulacak tekliflerin ve yol haritasının belirlenmesine yönelik saha çalışmaları da masaya yatırılırken, enflasyon beklentileri ve ekonomideki gelişmeler özellikle istişare edilmiştir.

Kamu görevlileri arasında uzun süredir merakla beklenen düzenlemeler arasında olan kamu mühendisleri, şefler, teknikerler ve şube müdürleri ile akademisyenler başta olmak üzere pek çok kesimin mağduriyet yaşadığı konular toplantıda görüşülen başlıklar arasında yer almıştır.

7. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin ele alındığı toplantının ilk bölümünde konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, 7. Dönem Toplu Sözleşme'nin kamu görevlilerinin son dönemde yaşadığı mali kayıpların telafisi için bir fırsat olduğunu dile getirerek *"Ağustos ayında kamu görevlilerine sunulacak teklif çarşı pazardaki fiyatları, enflasyondaki artışı, kurdaki yükselişi gözeterek bize sunulmalıdır. Kamu görevlilerinin son toplu sözleşmeden bu yana yaşadığı ekonomik kayıpların ürettiği memnuniyetsizlik de göz ardı edilmemelidir"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul da genele ilişkin tekliflerin detaylarını anlattığı bir sunum gerçekleştirmiştir.

25- MEMUR-SEN'DEN ÇSGB YARDIMCILARINA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, 20 Temmuz 2023 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcılarına ziyarette bulunmuştur.

2023 Ağustos ayında gerçekleştirilecek olan 7. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde gerçekleştirilen ziyaretlerde Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, bakan yardımcılarına yeni görevlerinde başarılar dilemiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik, Adnan Ertem, Lütfühak Alpkan ve Ahmet Aydın'ı ziyaret eden Memur-Sen heyeti, toplu sözleşmeden beklentilerini aktarmıştır. Ziyaretlerde, kamu görevlilerinin enflasyondan kaynaklı zararlarının göz ardı edilmemesi gerektiğini ifade eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'in yetkili olarak oturacağı toplu sözleşme masasının çözüm odaklı olması gerektiğini vurgulamıştır. Yalçın, kamu işvereninin enflasyon beklentisi ve hedefiyle ilgili rakamlarını güncelleyerek ve 7. Dönem Toplu Sözleşme masasına bu artışları dikkate alarak; alım gücünü yükseltecek tekliflerle gelmesi gerektiğini aktarmıştır.

26- MEMUR-SEN 38. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen 38. İl Temsilcileri Toplantısı, 22 Temmuz 2023 tarihinde 7. Dönem Toplu Sözleşme gündemiyle Konfederasyon Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başta olmak üzere Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleriyle bağlı sendikaların genel başkanları ile komisyon başkanlarının katıldığı toplantıda kamu görevlilerinin 2024-2025 yıllarındaki mali, sosyal ve özlük hakları ve toplu sözleşme sürecinin yol haritası konuşulmuştur.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul'un toplu sözleşme teklifleriyle ilgili sunumun ardından başlayan toplantıda teklif edilmesi gereken oransal zammın yanı sıra kamu görevlilerinin çözüm beklediği konu başlıkları da görüşülmüştür.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Kamu işvereni enflasyonu düşürmeye yönelik tedbirleri öne sürerek kamu görevlilerinin beklentilerini görmezden gelmemelidir. Kamu görevlilerine verilecek iyileştirmeler bütçeye yük olarak görülmemelidir"* diye konuşmuştur.

Enflasyon baskısı nedeniyle oransal zammın direncinin azaldığını belirten Yalçın, *"Enflasyon ne yazık ki bizim aldığımız oransal zammı kısa bir sürede eritiyor. Bu nedenle oransal zam ve Enflasyon farkı yanında refah payını da mutlaka talep edeceğiz. Kamu görevlilerinin ücretlerini ve çalışma şartlarını iyileştirmek adına elde edeceğimiz doğar mali ve özlük hakları da en az oransal zam kadar kıymetli görüyoruz. Bunun için masadaki mücadelemiz kamu görevlisinin en yüksek faydayı elde etmesi, memnuniyetinin artması için olacaktır"* diye konuşmuştur.

Genel Başkan Yalçın'ın ardından söz alan İl temsilcileri ise teşkilatın ve üyelerin toplu sözleşmeden beklentilerini aktarırken, toplu sözleşmede izlenecek yol haritası ve müzakere stratejisine ilgili görüşlerini paylaşmıştır.

B- 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ

1- TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNİN AÇIKLANMASI

Memur-Sen 7. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerini 24 Temmuz 2023 tarihinde gerçekleştirdiği basın toplantısı ile kamuoyuna duyurmuştur. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıya; Genel Başkan Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve çok sayıda basın mensubu katılmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın; 2024- 2025 yılları için toplamda %110 oransal artış teklif ettiklerini açıklamıştır. Ali Yalçın, 7. Dönem Toplu Sözleşme sürecine girdiklerini ve önümüzdeki iki yıllık süreçte kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını düzenleyecek, gelir dağılımında adaleti sağlayacak, ücret skalasında hak ettiği konumu bulacak, mali haklarını iyileştirecek teklifleri 24 Temmuz 2023 tarihinde kamu işverenine teslim edileceğini belirtmiştir.

Toplu pazarlığın; sorunların görüldüğü, anlık kararların ve durumu kurtarmaya yönelik politikaların değil eksikliklerin etraflıca tartışıldığı, adil olanın ve mağduriyet üretmeyen kararların birlikte ele alınmasına imkân tanındığı en önemli sosyal diyalog mekanizması olduğunu söyleyen Yalçın, *"Top-*

lu Sözleşme; hakkı temin etmenin, eksiklikleri gidermenin, beklentileri hayata geçirmenin ve sosyal maliyeti önlemenin en kilit anahtarıdır. Memur-Sen olarak; emeğin ve alın terinin karşılığını almak, 6 milyondan fazla kamu görevlisi ve emeklisinin mağduriyetini önlemek ve adil olanı hayata geçirmek için Toplu Sözleşme masasına da sosyal diyalog zeminine de her zaman önem veriyoruz. Kamu işvereni de; adil bölüşümü, alın terinin karşılığını, kamu görevlilerinin hukukunu, Büyük ve Güçlü Türkiye vizyonunu hayata geçirmek için Toplu Sözleşme masasını bir fırsat olarak görmelidir. Tekliflerimizi sunumundan sonra kamu işvereni için; bir hafta gibi uzun bir süre var. Bu süre içerisinde, Kamu İşvereni tekliflerimizi tasnif edip, ayrıştırıp, 1 Ağustos itibarıyla masaya teklifle gelmelidir" ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın; Ocak ayından günümüze kadar dolar kurunda %46, gram altında %47'ye yakın yükselişin olduğu ve özellikle son 1 aylık süreçte; akaryakıtta yüzde 40'ın üzerinde artışın yaşandığı ve bu ekonomik tablonun vergiler, emtia ve zorunlu giderlere yansıdığı bir dönemde toplu sözleşmeye girdikleri-

nin altını çizerek, *"Bu noktada, Kamu işveren tarafı da; mali disiplin politikaları, ekonomide dengeleme ve tasarruf tedbirleri gibi gerekçeler yerine, ekonominin gerçek verilerini dikkate alarak; alım gücünü yükseltecek, reel geliri artıracak tekliflerle masaya gelmelidir. Diğer taraftan, İmzalanma döneminden 4 ay sonra uygulanan, hedeflenen ve beklenen enflasyon tahminleri üzerinden tekliflerle gelinen ve 1 aylık zaman zarfına sıkıştırılan toplu sözleşme sisteminin dayanağı olan Kanun, miadını doldurmuştur. Bunu özellikle belirtmek isterim. Tam da bu sebeple, bu Toplu sözleşmede 4688 sayılı Kanunu değiştirme ve güncelleme noktasında ortaklaşa karar almayı hedefliyoruz"* demiştir.

Memur-Sen'in 2024 ve 2025 yıllarını kapsayacak, genel hatlarıyla maaş ve ücret artışlarına ilişkin teklifini basın mensuplarıyla paylaşan Ali Yalçın, şunları söylemiştir: *"Öncelikle sözün yerine gelmesi, vaadin karşılığını bulması için 22.000 TL'den kaynaklı en düşük devlet memuruna eksik uygulanan 1.650 TL'nin tazminini istiyoruz. Geçtiğimiz iki yıllık süreçteki enflasyon verilerini dikkate alarak; 2024 yılı için 3'er aylık dönemler itibariyle refah payı dahil, birinci üç ayda %35, ikinci üç ayda %10, ü*çüncü üç ayda %15, *d*ördüncü üç ayda %10 artış istiyoruz. *2025 yılı için ise Türkiye'nin ekonomik verilerinin ve enflasyon rakamlarının iyileşeceğine dair inancımızla; 6'şar aylık dönemler itibariyle refah payı dahil birinci altı ayda %25 ve* İkinci altı ayda %15 artış istiyoruz. İki yıllık süreçte toplamda %110 oransal ar*tış teklif ediyoruz. Teklifimizle birlikte; vaat yerine getirildikten sonra en düşük kamu görevlisi maaşı 2024 Ocak ayında 29 bin 700 lira olacaktır."*

Genel Başkan Yalçın, yapılan tekliflerin yanında ücret skalasındaki çarpıklığın giderilmesi, kamu görevlilerinin özgürlüklerinin artırılması, sosyal yardımların kapsamının genişletilmesi ve emekli aylıklarının artırılması yönündeki tekliflerini de paylaşarak: *"Enflasyon farkının; dönemsel artışı geçtiği aydan itibaren verilmesini ve en az 2 puan artırımlı ödenmesini, Toplu Sözleşme ikramiyesinin; aylık 1.000 lira olarak ödenmesini, Kamu Görevlilerine aylık 7.650 lira Kira Yar-*

dımı verilmesini, 1. Dereceye yükselmiş bütün kamu görevlilerinin ek göstergesinin 3600 olmasını, Dini bayramlarda kamu görevlilerine 4.850 lira ikramiye ödenmesini, Eş yardımının 2.000 lira, çocuk yardımının 500 lira ödenmesini ve emeklilere de verilmesini, 8.077 lira seyyanen zammın emekli kamu görevlilerine de yansıtılmasını, Mühendis, şube müdürü, müdür, müdür yardımcısı, şef gibi birçok ünvandaki kamu personelinin özel hizmet tazminatı ve ek ödemeler dahil mali haklarının iyileştirilmesini, Yardımcı Hizmetler Sınıfının kaldırılarak Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmesini, Gelir Vergisinin %15'e sabitlenmesini, Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavlarının 3 yılı aşmayacak şekilde periyodik olarak yapılmasını, Kadroya geçişte kapsam dışında kalan İHS li personelin kadroya geçirilmesini istiyoruz" demiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'in tekliflerinin uzun istişareler ve değerlendirmeler sonucunda belirlendiğini belirterek *"Genelde; önceki dönem toplu sözleşmede kazanım olup revize edilen 19, aynen korunan 26 ve de yeni sunulan 84 olmak üzere toplamda 129 teklifimizle birlikte; 11 Hizmet Kolunda; yetkili sendikalarımızın 807 Teklifi ile toplamda 936 teklifimizi Kamu İşvereni Heyeti Başkanına birazdan teslim edeceğiz"* diye konuşmuştur.

"Bu Toplu Sözleşmenin Türkiye'nin yüzüncü yılına ve Türkiye Yüzyılı vizyonuna yakışır bir toplu sözleşme olacağına inanıyo-

ruz" diyen Yalçın, 24 Temmuz Gazeteciler ve Basın Bayramı nedeniyle de basın çalışanlarına teşekkür ederek konuşmasını noktalamıştır.

Gerçekleştirilen basın toplantısı ile 7. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerini kamuoyu ile paylaşan Memur-Sen heyeti, Genel Başkan Ali Yalçın öncülüğünde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na giderek teklifleri Bakan Işıkhan'a bizzat teslim etmiştir. Kamu görevlilerinin geneline ilişkin yapılan tekliflerin yansıra Memur-Sen'e bağlı 11 hizmet kolu da 7. Dönem Toplu Sözleşme Masası'nda görüşülmek üzere tekliflerini Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik'e iletmiştir.

2- 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ

Kamu görevlilerinin 2023 ve 2024 yılı boyunca ekonomik, özlük ve sosyal haklarının görüşüldüğü 7. Dönem Toplu Sözleşme 1 Ağustos 2023 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilen toplantı ile başlamıştır.

Gerçekleştirilen toplantıya; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ın yanı sıra Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ile teknik heyetler katılmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ın konuşmasıyla başlayan toplantıda Memur-Sen'in talepleri ele alınarak çalışma takvimi belirlenmiştir.

Toplantının açılış konuşmasında küresel gelişmelerin ekonomiye etkisine değinen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, *"7. Dönem Kamu* Görevlileri Toplu Sözleşmeleri *çalışmalarımızın sonucunda, mutabakata vararak Toplu Sözleşmemizi inşallah hayırla ve uzlaşma içinde sonuçlandırmayı hedefliyoruz"* demiştir.

Türkiye'de kamu sendikacılığında yüzde 75'lik örgütlenme oranının gelişmiş birçok ülkenin üzerinde olduğunu sözlerine ekleyen Işıkhan, *"Dünyada, sendikalaşma oranlarının en yüksek olduğu İskandinav ülkelerinde bile yüzde 60'lar seviyelerinde sendikalaşma olduğu düşünüldüğünde ülkemizin kamu örgütlenmesinde bugün geldiği nokta büyük bir başarıdır. Bu seviyeyi yakalamamızda Sayın Cumhurbaşkanımızın öncülüğünde; örgütlenmenin önündeki engelleri kaldırmasının, örgütlenmeyi teşvik eden politikalarımızı uygulamaya aktarmamızın, ülkemizdeki çalışma barışına ve demokrasiye verdiğimiz önemin yanı sıra siz sendikalarımızın da çok önemli katkıları bulunmaktadır"* değerlendirmesinde bulunmuştur.

2010 yılında Anayasada yapılan düzenleme ile kamu görevlileri sendikacılığı alanında mali ve sosyal hakların belirlenmesinde 'Toplu Görüşme'den 'Toplu Sözleşme'ye geçildiğini hatırlatan Bakan Işıkhan, *"Artık bu masada alınan ve mutabakata varılarak imzalanan kararlar 'Toplu Sözleşme' metni olarak kamu personel sisteminde doğrudan uygulanabilen bir mevzuat niteliğini almış durumdadır. Hükümet olarak paydaşlarımızla her şartta ve her ortamda diyaloğa açık olduk. Kamu görevlileri sendikalarımızın görüş ve önerilerini dikkate alarak*

personel politikalarını belirlemeye büyük özen gösterdik. Politikalarımızı belirlerken 'İnsanı yaşat ki devlet yaşasın' düsturu ile hareket ettik. Yönetime katılma ve sosyal diyaloğun geliştirilmesi amacıyla; Kurumsal düzeyde Kurum İdari Kurulları'nı etkin hale getirdik. Kamu Personeli Danışma Kurulu'nu kurduk. Bu kurulu daha işlevsel hale getireceğiz" açıklamasında bulunmuştur.

Bakan Işıkhan, çağın modern insan kaynakları yönetimlerinin kamu personel sisteminde hayata geçirilmesi, ileri demokrasilerin katılımcı bir yönetim anlayışının vazgeçilmez unsuru olan sosyal diyalog mekanizmalarının işletilmesi bizim için çok önemli olduğu vurgusunu yaparak, *"Çalışma hayatımızın en önemli aktörlerinden biri olan kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonlarıyla yapacağımız '7. Dönem Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmeleri' çalışmalarımızın sonucunda, mutabakata vararak 'Toplu Sözleşmemizi inşallah hayırla ve uzlaşma içinde sonuçlandırmayı hedefliyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Kamu Görevlileri Heyet Başkanı olarak konuşmasını gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'in makul tekliflerle geldiğinin altını çizerek alım gücü düşen kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğüne vurgu yaparak *"Pandeminin ardından yaşanan küresel ekonomik kriz ve bölgesel savaşın etkisiyle; ekonomiye dair politikalar değişmiş ve bu değişimden en çok sabit gelirliler etkilenmiştir. Gelir eşitsizliğinin arttığı, orta ve alt gelirin gruplarının yaklaştığı, sermayenin gelirinin katlanarak büyüdüğü, tasarruf politikalarının ve dolaylı-doğrudan vergilerin sabit gelirliler üzerine yüklendiği, az alandan çok, çok alandan az vergi sisteminin reel alım gücünü düşürdüğü, bir dönemi yaşıyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Kamu görevlilerinin geçim derdinin arttığının altını çizen Yalçın, beklentilerinin bu gerçekler ışığında görülmesi gerektiğini belirterek "Kira artışları başta olmak üzere, market sepetine yansıyan enflasyon, emtia fiyatlarında yaşanan yükseliş; maaş ve ücretlerin büyük bir bölümünü kapsamakta ve geçim derdini büyütmektedir. Hal böyleyken, kamu görevlileri ve sabit

gelirlilerin 6 ayda bir gerçekleştirilen ücret artışıyla ayakta durmasına göz yummak Türkiye'nin büyüklüğüne ve gücüne yakışmamaktadır" diye konuşmuştur.

Vergi artışları, enerji maliyetleri, döviz kurundaki artış ve enflasyon rakamlarındaki yükselişi örnek veren Genel Başkan Yalçın, *"Kamu hizmeti kalitesinde yaşanan artış ve verimliliğe binaen maliyet minimizasyonu ile kamu görevlilerine aktarılan payın azaldığı, katılımcı demokrasinin düştüğü, öngörülebilirliğin zorlaştığı bir süreç içerisinde Toplu Sözleşme masasına oturmaktayız. Tamda bu noktada Toplu Sözleşme masası; eksikliklerin ve eşitsizliklerin giderilmesi, emeğin hakkının verilmesi için en etkili mekanizmadır. Sosyal tarafları devre dışı bırakarak, Toplu sözleşme masası dışında yapılan ara düzenlemeler; kamudaki ücret dengesini baypas etmiştir. Bu eşitsizliklerin ve çarpık uygulamaların telafisi; 7. Dönem Toplu Sözleşme masasında giderilmelidir"* şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen olarak kamu görevlilerinin çözüm bekleyen sorunlarına sonuç üretmesi, adil paylaşıma imkan tanıması ve ekonomik krizin izlerinin silinmesine fırsat tanıması yönüyle önem verdiklerini belirten Yalçın, *"Toplu sözleşmenin uzlaşmayla tamamlanması kadar, toplu sözleşme hükümlerinin etkisinin azaltılmaması da önemlidir. Bu yüzden fiyat istikrarı yoksa istediğiniz kadar yüksek zam oranına imza atın, enflasyon süpürüp götürecektir. Masanın dışında gelişen beklenmedik durumların faturası kamu görevlilerine kesilmemelidir. Memur-Sen olarak, bütün istişari süreçleri sonuna kadar işleterek, üyelerimizin, temsilcilerimizin, yöneticilerimizin ve genel merkezimizin görüşlerini alarak bu dönem daha önceki süreçlerden farklı bir yüzdelik zam teklifinde bulunduk. Teklifimizin gerekçesi daha önce ifade etmiş olduğum verilerin ve 2024 yılına ilişkin beklentilerin temelinde yatmaktadır. İşte bu sebeple, kayıpları en aza indirmek için; 2024 yılında maaş/ücret artışlarının 3'er aylık dönemlerle yansıtılmasını teklif ettik. Bu teklifimizin haklılığı ve makuliyeti kamu görevlilerimiz tarafından görülmüş ve takdir edilmiştir"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, "*1 ay gibi kısa bir sürede 25 milyon ailenin bütçesini, 85 milyon vatandaşın her birini etkileyecek olan toplu pazarlıkta; genel hükümler bakımından 129 teklif, hizmet kollarımızla birlikte toplamda 936 teklifimizi görüşeceğiz. Bu kadar geniş bir kitleyi etkileyen, Türkiye'nin en büyük sosyal politika aracı olması yönüyle önemli olan bu sistemin; yetkinin hakkına yaraşır, masanın taraflarına yakışır, emeğin hukukunu koruyan ve günün şartlarına uygun olacak şekilde güncellenmesi tercih değil elzem olmuştur. Biz diyoruz ki; emeğin temsili güçlü olsun, emeğin sesi yüksek olsun, masa yasaya takılmasın, hakem adil dağılsın, alelacele kararlarla belirli gruplar memnun edilmesin, ek Protokol yapılarak bütün herkes memnun olsun, Sayın Bakan, sizden, kamu görevlileri sendikacılığı alanına ve toplu sözleşme masasına dair eksikliklerin, eşitsizliklerin ve adaletsizliklerin giderilmesini, örgütlenme özgürlüğünün artırılmasını, yasanın evrensel ilkelere uyumlu hale getirilmesini bekliyoruz*" demiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın konuşmasının sonunda bir kez daha 2024-2025 yıllarına ilişkin kamu görevlilerinin mali, sosyal, özlük hakkı ile çalışma şartlarına yönelik teklifleri aktarmıştır:

22.000 liradan kaynaklı olarak en düşük devlet memuruna eksik uygulanan 1.650 TL'nin tazmini sağlanmalıdır.

Kamu görevlileri enflasyonun gölgesinde kalmamalı, 2024 yılı için 3'er aylık olmak üzere ve iki yıl için toplamda %110 zam

teklifi Kamu İşveren Heyeti tarafından da kabul görmelidir.

Türkiye Yüzyılına yakışır şekilde Büyüyen Türkiye'den payımızı istiyoruz.

Enflasyon tehdidi son bulmalı, eşel mobil sistemi uygulamaya konulmalıdır.

Sendikal örgütlülüğü güçlü kılan toplu sözleşme ikramiyesinde artış yapılmalıdır.

3600 Ek Gösterge düzenlemesinden 1. Dereceye gelmiş tüm kamu görevlileri yararlandırılmalıdır.

Sözleşmeliden kadroya geçen personelin eş tayini sağlanmalı,

Beklenmedik ekonomik gelişmeler sabit gelirlileri etkilememeli, imza sahibi yetkili konfederasyonla ek protokol yapılmalıdır.

Emekli kamu görevlilerinin durumu görmezden gelinmemeli, kendi kaderlerine terk edilmemeli. 8.077 lira ilave seyyanen zammın ödenmesine yönelik düzenleme teklif ediyoruz.

Yüksek yaşam maliyetleri ve kira fiyatları göz önünde bulundurularak aylık 7.650 lira kira yardımı yapılmalı.

Yardımcı hizmet sınıfının kaldırılarak genel idari hizmetler sınıfına aktarılmalıdır.

Deprem bölgesindeki kamu görevlilerine ödül verilmesini ve afet tazminatlarının süresinin 2025 yılı sonuna kadar uzatılmasını istiyoruz.

Doğum, ölüm ödenekleri artırılmalı,

Söz verilen evlenme yardımı hayata geçirilmelidir.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları periyodik olarak yapılmalıdır.

4688 sayılı Kanun ILO normlarına, evrensel ilkelere ve sendikal özgürlüklere uygun hale gelmelidir.

Kamu personel sisteminde bozulan ücret skalası unvan, kariyer ve liyakat esas alınarak düzeltilmeli,

Akademisyen, mühendis, şube müdürü, müdür, müdür yardımcısı, şef gibi birçok unvandaki kamu personelinin mali hakları iyileştirilmeli diyoruz.

Maaşlar vergiyle azaltılmamalı, gelir vergisinde oran %15'te sabitlenmelidir.

Bayramda ayrım olmamalı, kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmelidir.

Kadın kamu görevlilerinin beklentileri karşılık bulmalı, talepleri önemsenmeli diyoruz.

Engelli kamu görevlilerinin önündeki engeller kaldırılmalı, pozitif ayrımcılık sağlanmalıdır.

Açılış programının ardından Memur-Sen'e bağlı hizmet kollarının taleplerinin görüşülüp sınıflandırıldığı komisyon görüşmeleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilmeye başlanmıştır.

7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri'nde ilk aşama olarak gerçekleştirilen komisyon çalışmalarında genele ve hizmet kollarına ilişkin maddelerin ön müzakeresi yapılmıştır. Komisyon çalışmaları kapsamında genele ilişkin teklifler dahil

olmak üzere 11 hizmet kolunun teklifleri tek tek görüşülerek tasnif edilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik'in de bazı toplantılarına katıldığı komisyon çalışmaları, Memur-Sen'in genele ilişkin tekliflerinin görüşülmesiyle sona ermiştir.

3- MEMUR-SEN'DEN TOPLU SÖZLEŞME ARAŞTIRMASI

7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde Memur-Sen'e bağlı yetkili sendikaların teklifleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilen toplantılarda müzakere edilirken, yetkili konfederasyon Memur-Sen, kamu görevlilerinin toplu sözleşmeden beklentilerini araştırarak kamuoyu ile paylaşmıştır.

Memur-Sen'in 2-9 Ağustos 2023 tarihleri arasında gerçekleştirdiği anket, kamu görevlilerinin toplu sözleşmeden beklentilerini ortaya koymuştur.

50 bini aşkın kamu görevlisiyle yapılan ankete katılanların yüzde 42'si kirada otururken yalnızca yüzde 8.4'ü lojman hakkına sahiptir.

Anket sonuçlarına göre kamu çalışanlarının yüzde 93.7'sinin Memur-Sen'in işverenden kira yardımı talebine destek verdiği görülmüştür.

Memur-Sen'in geçmiş dönemlerden farklı olarak zam teklifini üçer aylık dilimler halinde sunması da anketteki sorular arasında yer almıştır. Buna göre kamu çalışanlarının Memur-Sen'in maaş artışının üçer aylık dilimlerde yapılması teklifini güçlü bir biçimde destekliği sonucu ortaya çıkmıştır. Araştırmaya katılan kamu görevlilerinin yüzde 90'ı ise enflasyona karşı alım gücünü koruması için oransal zamların üçer aylık dilimler halinde verilmesini desteklemiştir.

Memur-Sen'in Toplu sözleşme teklifleri arasındaki bayram ikramiyesi de memurların en çok beklediği iyileştirmeler ara-

sında yer almıştır. Anket sonucuna göre kamu çalışanlarının yüzde 96.8'i Memur-Sen'in bayram ikramiyesi teklifini desteklemiştir.

Yapılan araştırmada; Memur-Sen'in 7. Dönem Toplu Sözleşme'de bulunan refah payı talebine kamu çalışanlarının destek oranının yüzde 89 olduğu belirlenmiştir.

Anket çalışması; kamu çalışanlarının yaklaşık yüzde 80'inin seyyanen zammın emeklilere verilmemesinin emekliliği gelmiş memurların emeklilik kararlarını olumsuz yönde etkilediği sonucunu ortaya çıkarmıştır.

Araştırmaya göre, kamu çalışanlarının artırılmasını istediği yardım kalemleri içerisinde Eş Yardımı yüzde 40 ile ilk sırada yer almaktadır. Eş yardımını sırası ile yüzde 24 ile doğum, evlenme ve ölüm yardımı, yüzde 16 ile kreş yardımı takip etmektedir.

Araştırmaya katılan kamu görevlilerinin yüzde 82'si evlenmek ya da çocuk evlendirmek için maddi yardıma ihtiyaç duyacağını ifade ederken, maddi yardımsız evlenebileceğini ya da çocuk evlendirebileceğini ifade edenlerin oranının yüzde 4.49 olduğu belirlenmiştir.

4- 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ'NDE HÜKÜMETİN İLK TEKLİFİ

Milyonlarca kamu görevlisi ve emeklisini ilgilendiren 7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri'nde hükümetin ilk teklifi, Memur-Sen'in teklifinden tam 21 gün sonra 14 Ağustos 2023 tarihinde gelmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ın kamuoyuyla paylaştığı teklife göre Kamu İşvereni 2024 yılı için %14+9, 2025 yılı için ise %6+5 artış öngörmüştür. Memur-Sen ise sunulan ilk teklifi yetersiz bularak güncellenmesi çağrısında bulunmuştur.

Toplantının ardından kameralar karşısına geçerek hükümetin ilk teklifini değerlendiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, teklifin gerçekçi olmadığını ifade ederek *"Kamu İşve-*

reninden beklediğimiz teklif 21 gün sonra beklemediğimiz bir şekilde geldi. Gelen teklifi olumlamamız mümkün değil. Merkez Bankası'nın 2024 için enflasyon hedefini yüzde 33'e yükselttiği bir yerde gelen teklif yüzde 23 oldu… Bunu kabul etmek mümkün değil. Bu açıdan Kamu İşveren Heyeti'ne tavsiyemiz hiç vakit kaybetmeden teklifi revize etmek ve sıkışmış olan zamanı çok daha verimli kullanarak takvimin sonunda mutabakatı mümkün kılacak zemine taşımak için olağanüstü gayret göstermesidir" diye konuşmuştur.

Teklif edilen rakamların beklentinin okunamadığı anlamına geldiğini belirten Yalçın, *"Ayın 17'sinde ikinci teklif daha sonrasında son teklif için zaman var. Ancak ille de iki teklif getirmek gerekmiyor onun için bir an önce bu teklifi güncellemek lazım. Refah payından söz edilmedi. Biz üçer aylık teklif sunduk çünkü enflasyonist ortamda kamu görevlilerinin alım gücünün kaybolmaması, aldıkları ücretlerin enflasyon karşısında erimemesi için bunun son derece önemli olduğunun altını çizdik. Ancak kamu işvereni her iki yıl için 6'şar aylık teklif getirdi. Bunu gözden geçirmek gerekir"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen'in oransal zam dışında pek çok teklifi ve beklentisi olduğunu belirten Yalçın, işverenin yüzdelik zam dışında

bir teklif getirmediğini vurgulamıştır. *"Kamu görevlileri insaf sınırını aşan kiralar nedeniyle ciddi anlamda zorlanmakta onun için kira yardımıyla ilgili bir teklifin de gelmesini bekliyorduk"* diyen Yalçın *"Emeklilerinin ayakta kalma durumlarının olmadığını, bu rakamlarla zorlandıkları, seyyanen zammın emekli maaşlarına yansımaması nedeniyle oluşturduğu sıkıntıyı ifade ettik. Bununla ilgili cümle bekliyorduk. 21 gün geçti bizim teklifimizi sunduğumuz tarihten bu güne kadar. Tekliflerimizin tasnif süreci, ön müzakere ile müzakere sürecinin birleştiği etkin bir dinleme süreci dahil hepsi gerçekleşti. Onun için bu teklifi çalışmak için yeterli zaman vardı. Bayram ikramiyesinden tutun da diğer sosyal haklara ilişkin cümle kurulabilirdi ancak kurulmadı. 1. Dereceye yükselmiş tüm kamu görevlilerine verilmesi için Sayın Cumhurbaşkanımızın seçim öncesi kurduğu cümle takvim olarak kurulabilirdi. Yine kamuda bazı grupların sosyal haklarına ve ücretlerine ilişkin yaşanan sıkıntı tüm Türkiye'nin malumu. Akademisyenlerden mühendislere şube müdürlerinden şeflere kadar herkesin ücret skalasındaki bozulmadan kaynaklı stresin yükseldiği, gelir dağılımında adalet çağrımızı her seferinde yinelediğimiz bir süreçte bunlara dair de bir teklif gelebilirdi. Henüz gelmiş değil"* şeklinde konuşmuştur.

Müzakere sürecinin son haftaya bırakıldığını belirten ve zamanın sıkışıklığına vurgu yapan Yalçın, *"Hizmet koluna ilişkin tekliflerimizi tüm boyutlarıyla kamu işveren heyetine ifade ettik. Kamu İşveren heyeti hizmet koluna ilişkin teklifleri de getirebilirdi bunlar sona bırakıldı. Onun için bunlar çok hızlı değerlendirilmeli ve masa hiç ara vermeksizin çalışmalıdır. Çünkü az önce Sayın Bakan da ifade etti; 967 teklif şu an masada müzakereyi bekliyor. Bizler de tam müzakere istiyoruz. Zamanı çok verimli bir şekilde kullanmak zorundayız"* diye konuşmuştur.

Gelen teklifin çok yeterli olmadığını, Merkez Bankası'nın enflasyon hedefinin 10 puan altında bir rakamla masaya gelinmesini doğru bulmadığını söyleyen Yalçın, teklifin güncellenmesi gerektiğini ifade etmiştir.

5- 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ'NDE HÜKÜMETİN İKİNCİ TEKLİFİ

Kamu görevlileri ve emeklileri için 2024-2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Kamu Toplu Sözleşmesi görüşmelerinde beklenen ikinci teklif 17 Ağustos 2023 tarihinde kamuoyu ile paylaşılmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan ile Memur-Sen üçüncü kez bir araya gelmiştir. Bakan Işıkhan, toplantıda hükümetin ikinci teklifini açıklamıştır. Toplantıda sunulan hükümetin ikinci teklifi, bir önceki teklife göre sadece 2 puan artırılırken, Memur-Sen bu teklifi de kabul etmemiştir.

İkinci teklife göre 2024›te ilk 6 ay için yüzde 15, ikinci 6 ay için yüzde 10 zam teklif edilmiştir. 2025 zam teklifi ilk 6 ay için yüzde 6, ikinci 6 ay için yüzde 5 olmuştur. Hükümet 2024 için teklifleri birer puan artırırken, 2025 için değişikliğe gitmemiştir. Kamu İşvereni'nin 2 puanlık artışı yetersiz bulunurken Memur-Sen bir kez daha teklifin revize edilmesini istemiştir.

Toplantının ardından kameralar karşısında geçen Memur-Sen heyeti yeni teklifle ilgili açıklama yapmıştır. Basın açıklamasını gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 7. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen olarak tekliflerini sundukları günden bu yana 24, müzakerelerin başlamasından ise 17 gün geçtiğini belirterek *"Gelen teklife baktığımızda yüzde 15+10 ve yüzde 6+5 olarak bir önceki tekliften iki puan yukarı çıkılması, kamu görevlilerinin beklentilerinin ve bizim anlaşılmadığını gösteriyor. Bu açıdan öncelikle hayretlerimi ifade ediyorum. Merkez Bankası'nın 2024 yılı enflasyon hedefi kapı gibi %33 olarak ortada dururken tekliflerin 23'lü 25'li rakamlarda geziyor olması, ikinci yıl için herhangi bir cümle kurulmaması anlaşılabilir değil"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen olarak masanın çözüm masası olduğuna her zaman inandıklarını ve ona göre mücadele ettiklerini söyleyen Yalçın, *"Bugün ikinci teklif ifade edilirken, sosyal haklara ilişkin; 1. Dereceye ek gösterge, disiplin affı, görevde yükselme ve unvan değişikliği hakkı, TOKİ konutlarında kamu görevli-*

lerine öncelik verilmesi gibi konularda cümle kurulmuş olması masanın tek iyimser tarafı oldu. Bir de hizmet kollarında bu kadar süre geçmesine rağmen henüz yeni başlayabildik birkaç hizmet kolunu görüştük, diğer hizmet kolları ve genele ilişkin tekliflerimiz bekliyor. Bu açıdan masanın kesintisiz şekilde işlemesi gerekiyor. Çünkü zamanın daraldığı bir zemindeyiz. Bu yüzden (kamu işvereni) hem masayı işletmeli hem de bu teklifleri ciddi rakamlar olacak şekilde yeniden getirmelidir" şeklinde konuşmuştur.

Refah payı konusunda teklifin sunulmadığına dikkat çeken Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın *"Refah payı talebi görmezden gelinmemelidir" diyerek "Sayın Cumhurbaşkanımızın seçim beyannamesinde 2023-2024 yıllarını kast ederek ve büyüme oranını dikkate alarak 'kamu görevlilerine refah payı vereceğiz' vaadi seçim beyannamesinde kapı gibi duruyor. Biz masada refah payı istedik iki yıl için. Ancak masada refah payı ile ilgili bir şey yok. 1650 TL talebimizle ilgili henüz konuşulmadı. Kiralarla ilgili bir cümle yok. 8077 liranın emekli keseneklerine sayılması ve emeklilerin durumunun düzeltilmesi ile ilgili bir durum yok. Hizmet kollarıyla ilgili zamanın daraldığı-*

nı ifade ettim onun için bir an önce cümlenin kurulması gerekiyor" diye konuşmuştur.

Masayı sonuna kadar işleteceklerini ve ısrarcı olacaklarını dile getiren Yalçın, *"Biz çözüm tarafıyız masada sorunlarımızın çözülmesini istiyoruz"* diyerek kamu işverenine tekliflerin gözden geçirilerek daha ciddi bir teklif ile gelmesi gerektiği çağrısında bulunmuştur.

"Refah payının olmadığı, rakamların 23'ten 25'e çıkarılarak ikinci teklif diye sunulduğu bir zeminde konuşulacak çok fazla bir şey yok" diyen Yalçın, *"Ancak biz masanın çözüm gücüne inanıyoruz. Çünkü kamu görevlilerinin beklentileri buraya bağlı. Önümüzdeki süreçte kamu görevlilerinin memurların emeklilerin mağdur olmaması açısından bu masa çözüm kapasitesini artırmalıdır. Bunun yolu da maliyeden çalışma bakanlığından ve kamu işvereninden geçiyor"* demiştir.

Toplantının ardından Bakanlıktan ayrılan Memur-Sen heyeti, Başkanlar Kurulu ve Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısını gerçekleştirmek üzere genel merkeze geçmiştir.

6- MEMUR-SEN'DEN 81 İLDEN HÜKÜMETE SESLENİŞ

7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde enflasyon hedefinin ve beklentilerin altında kalan ikinci zam teklifinin ardından Memur-Sen, 18 Ağustos 2023 Cuma günü 81 ilde alanlara inmiştir. Tüm Türkiye'de eş zamanlı olarak gerçekleştirilen basın açıklamalarında alım gücünün düştüğü bir kez daha vurgulanmış, refah payı talebi dile getirilmiştir.

81 ilde eş zamanlı olarak gerçekleştirilen basın açıklamalarının Ankara'daki durağı görüşmelerin yürütüldüğü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmuştur. Bakanlık önünde toplanan yüzlerce kişi ellerindeki döviz ve pankartlarla kamu işverenine mesaj göndererek taleplerini bir kez daha dile getirmişlerdir.

Bakanlık önünde gerçekleştirilen basın açıklamasında konuşan Memur-Sen Ankara İl Temsilcisi Nevzat Öylek, toplu söz-

leşme görüşmelerinin bitimine çok az bir zaman kaldığının altını çizerek taleplerinin güçlü bir şekilde duyurulması için tüm Türkiye'de aynı anda ses yükselttiklerini söylemiştir.

"Sorumluluğumuz bilinciyle, emeğimizin hakkını savunmak, sesimizi duyurmak için bugün burada olduğu gibi 81 ilimizde alanlarda, meydanlardayız" diyen İl Temsilcisi Öylek, *"Memur-Sen ve 11 yetkili sendikamızla 7. Dönem toplu sözleşmede masaya sunduğumuz gerçekçi tekliflerimize karşı, kamu işvereninin verdiği yetersiz teklifleri protesto ediyoruz. Kamu İşvereninin, masanın emek tarafının sesini duymadığını düşündüğümüz için 81 ilden sesimizi yükseltmek üzere bugün buradayız"* ifadelerini kullanmıştır.

Tüm Türkiye'de eş zamanlı gerçekleştirilen basın açıklamalarında toplu sözleşme masasının sorunların çözüm yeri olduğu vurgulanmıştır. *"Biz; 2 yıldır toplu sözleşme masasının toplanmasını, masanın dışında yapılan eksik ve yanlış düzenlemelerle bozulan gelir dağılımı adaletsizliğinin düzeltilmesini, sorunun bütün olarak görülmesini bekliyoruz"* ifadelerinin yer

aldığı açıklamada "Maalesef kamu işvereni bizim beklentimizi ve teklifimizin haklılığını hala anlayabilmiş değil. Kamu İşvereni ilk teklifini 2 puan artırarak %25'e çıkarmıştır. Bu ne demektir? Sorunlarınız çözülmesin, Enflasyon baskınız devam etsin, Maaş artışlarınızı enflasyon farkı belirlesin demektir" denilmiştir.

Kamu işveren tarafının sunduğu ikinci teklifin de beklentileri karşılamadığı ifade edilen açıklamalarda, *"Teklif, bu haliyle, Merkez Bankasının 2024 enflasyon tahmininin 8 puan, 2025 için de enflasyon tahmininin 4 puan altında kalmıştır. Kamu İşvereni diyor ki; 2023 yılında enflasyon %58 çıkacak. Kamu görevlisi %25 enflasyon farkı alacak. Peki 2024 yılı için beklenti olan %33 oranına ilişkin neden anlaşılır ya da hak verilir bir cümle kurulmuyor. Neden teklif hala beklentinin bile yakınına ulaşmıyor? Bu durum Kamu İşvereninin kendi verileriyle çelişmesi, kendi ifadeleriyle ters düşmesi ve kendi beklentilerini dahi görmemesi demektir. Kamu İşvereninin bu teklifi ne rasyonel ve ne de gerçekçidir"* değerlendirmeleri yer almıştır.

"Müzakere zaman kazanma zemini değildir. Strateji uygulayarak çözümsüzlüğe sevk etmek değildir" denilen açıklamalarda

"Biz, Kamu İşvereninin ayakları yere basan teklifini, kamu görevlilerinin sesini ve piyasanın gerçeklerini gören teklifini duymak istiyoruz" ifadelerine yer verilmiştir.

Memur-Sen'in oransal zam dışındaki talepleri hakkında teklif getirilmemesine de yer verilen açıklamalarda *"Refah payı dedik, ses yok. En düşük memur maaşında hesap hatası var, düzeltinsin dedik, ses yok. Emekli maaşıyla ilgili feryatları dile getirdik, ses yok. Seyyanen yapılan zam emekliliğe yansıtılsın dedik, yine ses yok. Kira yardımı konusundaki teklifimiz, üstelik, siyasilerce ifade edilmesine rağmen o da yok. Bu hususların yanı sıra; Şeflerin, Müdürlerin ücret skalası bozuldu, düzeltilsin dedik, ses yok. Mühendisler büyük projelerle ülkeye katkısının karşılığını alamıyor dedik, ses yok. Akademisyenler bilgisinin, fikrinin, akademik kariyerinin karşılığını alamıyor dedik, ses yok. Kamu personel sisteminin bütünlüğü bozuldu, bunu düzeltmenin en doğru yeri toplu sözleşme masasıdır dedik, yine ses yok"* denilmiştir.

Son dönemlerde hızla artan akaryakıt fiyatlarına da değinilen basın açıklamalarında *"Akaryakıta gelen zamlar, ulaşıma gelen artışlar hepimizi zorluyor, Emtia ürünlerindeki fiyat artışları, insaf sınırını aşan kiralar geçim sıkıntımızı büyütüyor. Sabit gelirliler olarak, alım gücümüz düştü, her geçen gün sosyal maliyet artıyor, psikolojik maliyet aklımızı, enerjimizi sömürüyor"* ifadelerine yer verilmiştir.

Enflasyon hedeflerinin tutmadığı konusunda eleştirilere de yer verilen açıklamalarda refah payı vurgusu yapılmıştır. Açıklamada *"Bu verilerden hareketle açıkça deklare ediyoruz. Kamu İşvereninin öngörüleri tutmuyor. Enflasyona ezilen değil, enflasyonu ezen bir adım için 'refah payı' uygulaması artık şarttır. Onun için, sözü fazla dolaştırmadan, maliye söylemlerine sığınmadan, hazırladığımız gerçekçi ve rasyonel tekliflere kamu işvereninden gerçekçi revizeler bekliyor, memurun refahının yükseltilmesini istiyoruz. Sayın Cumhurbaşkanı'mızın 2023 Seçim Beyannamesini açıklarken ifade ettiği 'enflasyonun üzerinde en az büyüme oranı kadar refah payı vereceğiz' vaadi masada hayata geçirilsin"* ifadeleri kullanılmıştır.

7- MEMUR-SEN 39. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen 39. İl Temsilcileri Toplantısı 20 Ağustos 2023 tarihinde 7. Dönem Toplu Sözleşme gündemiyle Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda verilen zam teklifi karşısında atılması gereken stratejik adımlar istişare edilmiştir.

Gerçekleştirilen toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kritik bir zamanda önemli bir toplantı yaptıklarını belirterek, *"Toplu sözleşmede son kavşağa girdik. Sizlerin de kamuoyunda takip ettiğiniz gibi bu dönemki toplu sözleşmede 967 talep masada ve böyle bir zeminde müzakere süreci ister istemez uzun sürüyor. Ön müzakere ile müzakere sürecinin birleştiği geleneğin dışına çıkıldığı bir dönem oluyor. Gelinen nokta itibariyle her talebi tek tek masada görüştük. Hizmet kollarında önemli bir aşamaya gelindi. Şu ana kadarki zamanı özellikle son günlerde verimli bir şekilde kullandık. Masa doğal olarak stresli geçiyor"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, 4688 sayılı yasanın baştan sona ele alınmasına ihtiyaç olduğunu belirterek şunları söylemiştir: *"Önümüzdeki yıl bunu çalışma konusunda prensipte anlaşmış durumdayız. Diğer taleplerimizle ilgili ciddi görüşmelerimiz oldu ve sonuç almak için ısrarımız sürüyor. Biz bu süreçte eylem ve söylemlerimizin dışında diplomasi boyutuyla kritik dokunuşlar yaptık."*

Memur-Sen İl Temsilcilerinin de tek tek söz alarak görüşlerini belirttiği toplantıda; enflasyonist ortamda kamu işvereni tarafından verilen teklif ve bu teklife karşın hizmet kollarındaki kazanımların önemli olduğu görüşü istişare edilmiştir.

8- SÜRECE İLİŞKİN BASIN TOPLANTISI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve bağlı sendikaların genel başkanları 7. Dönem Toplu Sözleşme'de gelinen son noktayı değerlendirmek için 21 Ağustos 2023 tarihinde bir basın toplantısı düzenlemiştir. Yalçın, Kamu İşvereni tarafından verilen birinci ve ikinci tekliflerin beklentileri karşılamadığını, Kamu İşvereninden uzlaşmaya yönelik bir teklif beklediklerini söylemiştir.

Toplu sözleşme görüşmelerinde 21 günü geride bıraktıklarını ve son 36 saate girdiklerini ifade eden Genel Başkan Ali Yalçın, bu süreç içerisinde; Başkanlar Kurulu, Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve İl Temsilcileri toplantısı gibi yetkili kurullarla istişari toplantılar gerçekleştirdiklerini belirterek, *"Bizim amacımız; kamu görevlilerinin alın terinin karşılığını almak, hakkını hukukunu korumak, refah seviyelerini yükseltmektir. Bizim hassasiyetimiz; kırmadan, dökmeden, kamu görevlilerinin kazanması için sağduyuyla sonuna kadar masayı işletmek ve kazanım üretmektir. Gerçekçi olmayan teklifleri*

reddederken de masada müzakereyi yürütürken de, sahadan ses verirken de aynı hassasiyetle hareket ettik. Toplu Sözleşme tekliflerimizi; Türkiye'nin içinde bulunduğu durumu ve her birimizin bu sürece dair sorumluluğunu gözeterek hazırlamıştık. Yaşanan fiyat istikrarsızlığını ve ekonomik koşulları göz önüne alarak; zam teklifimizi 3'er aylık dönemler halinde sunmuştuk. Merkez Bankasının öngördüğü enflasyon beklentileri, bizim tekliflerimizin doğruluğunu teyit etmiştir" ifadelerine yer vermiştir.

Yalçın, Toplu Sözleşme sürecinde Türkiye'nin büyüme rakamlarını ve hükümetin seçim beyannamesindeki refah payı vaadini Kamu İşverenine hatırlattıklarını söylemiştir. *"Kamu İşvereninin birinci ve ikinci teklifinde getirdiği rakamlar; ne ifade ettiğimiz gerçekliğe uygun, ne de beklentileri karşılayacak niteliktedir"* diyen Ali Yalçın, *"Yüzdelik teklif, toplu sözleşmenin esası, enflasyon farkı, kayıpların telafisi, refah payı ise alım gücünü korumanın güvencesidir. Ama bugün görüyoruz ki; 6 ay boyunca yaşayacağımız sıkıntılar sonrası alacağımız enflasyon farkı, zam gibi sunuluyor. Halbuki, enflasyon farkı; Kamu İşverenin jesti değil, toplu sözleşme kazanımımız ve geçmişe dönük alacağımızdır. Biz yetkili Sendikalarımız ve Memur-Sen Konfederasyonu olarak İsteriz ki; piyasa istikrarı sağlansın, enflasyon olmasın, enflasyon farkı da doğmasın ama görüyoruz ki; enflasyon gerçek, alım gücümüzün düştüğü ise hakikat-*

tir. Türkiye ekonomisinin karşı karşıya kaldığı sorunlarda, hiçbir sorumluluğu olmayan kamu görevlileri olarak; emeğimizin iktisadi sıkılaşma politikalarının tasarruf kalemine dahil edilmesini kabul etmiyoruz" şeklinde konuşmuştur.

Ali Yalçın, 11 Hizmet Kolu ve genele yönelik müzakerelerle 967 teklife masada çözüm aradıklarını belirtmiştir. Toplu sözleşmenin sadece genel teklifin rakamları üzerinden konuşulmasının hizmet kollarına ve genele ilişkin üretilen çözümleri gölgede bıraktığının altını çizen Yalçın, *"Her ne kadar oransal zamda uzlaşılacak noktaya gelemediysek de; hem hizmet kolu tekliflerinde hem de genele ilişkin bölümde bazı kritik başlıklarda önemli ilerlemeler sağladık. Toplu sözleşmede mutabakat her bir hizmet kolu ve genel ayrı ayrı sağlanabileceği gibi, tek kalemde de olabilir. Arzumuz ve çabamız toplu sözleşmede genel ve hizmet kolu mutabakatının bir arada sağlanmasıdır. Yarın, Kamu İşvereni'nden gelen son teklifle müzakere ve istişare sürecini sürdürerek önemli bir karar alacağız. Kamu İşvereninin yarınki teklifinde; 81 ilden yükselen kamu görevlilerimizin sesini duyacağını, beklentilerine karşılık adil ve kabul edilebilir bir şekilde geleceğini umut ediyoruz"* demiştir.

Hakem Kurulu'nun göreve başlama sürecine kadar süreci uzlaşmayla tamamlama haklarının olduğunu hatırlatan Yalçın, *"Takvimin sıkıştığı müzakerelerin sonuçlanacağı son viraja giriyoruz. Beklentimiz gayet açık ve net. Gerçekçi, piyasa koşullarını dikkate alan, öngörülen enflasyonu ihmal etmeyen, refah payı içeren, kamu görevlilerinin reel alım gücünü yükseltecek, yeni bir teklifle gelinmesidir. Bu sebeple; Yüzdelik zamda iyileştirici bir irade, refah payında ise olumlu bir adım bekliyoruz. Toplu Sözleşmede elde edilecek hakların; 2024 ve 2025 yılında kamu görevlilerinin maaşlarına uygulanacağı unutulmamalıdır. Refah payı isteğimiz; enflasyonist ortamda konformist bir beklenti değil, alım gücümüzü koruyacak güçlü bir enstrümandır"* şeklinde konuşmuştur.

Genel Başkan Yalçın sözlerini şu cümlelerle tamamlamıştır: *"Türkiye istikrarlı bir şekilde büyüyor. Büyümeden gelen pay tüm gelir gruplarına adil şekilde paylaştırılsın; kamu görevlile-*

rine de hakkaniyetli bir şekilde yansıtılsın istiyoruz. Nasıl daha önceki süreçlerde Toplu Sözleşme masası kamu görevlilerinin sorunlarını çözmenin en etkili yoludur dediysek; bugün de bu sözümüzün arkasında duruyor ve masanın sonuç üretme kapasitesini sonuna kadar zorluyoruz. Süreç devam ediyor, tüm bu gerçekleri dikkate alarak Kamu İşvereni ve Hükümetten yarın; aileleriyle birlikte 25 milyon kamu görevlisi ve emeklisini mutlu edecek ve Memur-Sen'e imza attıracak teklifi bekliyoruz."

9- 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME'NİN KISMİ MUTABAKATLA SONUÇLANMASI

Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti, 7. Dönem Toplu Sözleşmede genele ilişkin tekliflerinde uzlaşma sağlayamazken, 11 hizmet kolunda mutabakat sağlamıştır.

7. Dönem Kamu Toplu Sözleşmesi görüşmelerinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan müzakere süreci 23 Ağustos 2023 tarihinde sona ermiştir. Müzakerelerin ardından Memur-Sen'in; refah payı, kira yardımı, 22 bin liranın altında kalan en düşük memur maaşına 1650 liralık ilave artış, yardımcı hizmetler sınıfının genel idare hizmetler sınıfına geçirilmesi ve yüzdelik zam talebi başta olmak üzere genele ilişkin maddelerde uzlaşma sağlanamamıştır. 11 hizmet kolunda ise Kamu İşveren Heyeti ile yetkili sendikalar arasında mutabakata varılmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında gerçekleşen görüşmelerin ardından, basın mensuplarına açıklamalarda bulunmuştur. Yalçın, 7. Dönem Toplu Sözleşmenin sonuçlandığını belirterek, "*Yüzdelik*

kısımda mutabakat sağlayamadık. Bu kısım hakeme gidecek ve tahkim süreci başlayacak ama genel toplu sözleşmeye ilişkin yüzdelik zammın dışındaki kısımlarda önemli başlıklarda kazanımlar olduğu gibi, 11 hizmet kolunda mutabakatla toplu sözleşme sonuçlandı" demiştir.

Ali Yalçın, Toplu Sözleşmede, 11 hizmet kolunda ilave kazanımlardan oluşan 128 yeni ve revize maddenin bulunduğunu vurgulayarak şunları söylemiştir: *"291 hizmet kolu, 50 tane de genel olmak üzere toplam kazanım sayısı toplamda 341'e ulaştı. En önemli çözüm merkezi, toplu sözleşme masası. Uzun süredir emek veriyoruz. Bu da şunu gösteriyor; memur toplu sözleşmesinde 4688 Sayılı Yasanın değişme zaruretini bir kez daha işaret ediyor. Bu konuda da bir madde imzaladık. Memur toplu sözleşmesiyle ilgili 4688 Sayılı Yasayı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının himayesinde düzenlemek için bir çerçeve oluşturmaya çalışacağız. Bu da çok kıymetli bir adım olacak."*

Toplu sözleşmede birçok ünvandaki çalışanların gözetildiği başlıkların olduğunu belirten Yalçın, *"3600 ek gösterge konusu beraber çalışılacak ve uygun bir zamanda hükümete teslim edilecek. Bu açıdan bu toplu sözleşmede masaya gelirken birçok maddeyle gelmiştik ve bunlar revize edilerek daha sonra 960 maddede tasnif edilmişti. Masadan çözüm üretelim diye olağanüstü gayret gösterdik. Hizmet kolu bazında önemli adımların*

atıldığını görüyoruz. Ülkemizin şartlarını dikkate alarak, ülkemizin şartları nispetinde olumlu yaklaşılan maddeler oldu. Şüphesiz daha fazla kazanım üretmek için elimizden gelen gayreti yine göstermeye devam edeceğiz" şeklinde konuşmuştur.

10- KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM HEYETİ SÜRECİ

2024 ve 2025 yılları boyunca kamu görevlilerinin elde edeceği mali ve özlük hakları belirleyen 7. Dönem Toplu Sözleşme'de genele ilişkin tekliflerde mutabakata varılamaması nedeniyle Kamu Görevlileri Hakem Heyeti süreci başlamıştır.

Sayıştay'da gerçekleştirilen toplantıda bulunan Kamu Görevlileri Hakem Heyeti şu isimlerden oluşmuştur:

Başkan

Metin Yener (Sayıştay Başkanı)

Üyeler

Prof. Dr. Lütfihak Alpkan (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı-Bakan Yardımcısı)

Dr. İ. İlhan Hatipoğlu (Hazine ve Maliye Bakanlığı- Bakan Yardımcısı)

Refik Tuzcuoğlu (Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı- Bakan Yardımcısı)

İsa Atçeken (Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı-Başkan Yardımcısı)

Prof. Dr. M. Fatih Uçan (Akademisyen)

Hüseyin Öztürk (Memur-Sen – Genel Başkan Yardımcısı)

Soner Can Tufanoğlu (Memur-Sen – Genel Başkan Yardımcısı

Prof. Dr. Fatih Yardımcıoğlu (Akademisyen)

Türkeş Güney (Kamu-Sen)

Şenol Köksal (KESK)

Kamu Görevlileri Hakem Heyeti, kararını 31 Ağustos 2023 tarihinde açıklamıştır. Kamu Görevlileri Hakem Heyeti, 5 gün boyunca yaptığı toplantılar neticesinde Kamu İşvereni'nin teklif ettiği 2024 yılı için %15+10, 2025 yılı için %6+5 artış oranında değişikliğe gitmeden Memur-Sen üyelerinin red oyuna karşılık oy çokluğu ile aynen kabul etmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın yaptığı açıklamada, oransal zam konusunda Kamu İşvereni'nin verdiği zam oranını aynen onaylayan Hakem Kurulu'na tepki göstererek, *"Hakem Heyetinin adının "Kamu İşvereni Hakem Kurulu" olarak değiştirilmesi gerekiyor"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Toplu sözleşmede oransal zamda uzlaşamadığımız için hakeme başvurmuştuk. Hakem'in kamu işvereninin rakamlarını onaylaması aslında Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun adının "Kamu İşvereni Hakem Kurulu" olması gerektiğini teyit ediyor. Bizim toplu sözleşme sistematiğimiz içerisinde, Hakem Kurulunun aritmetiği farklı bir beklentiyi doğurmuyor. Genelde Hakem Heyeti değerlendirmelerinde hakemlik yerine noterlik yapıyor. Biz zaten bu rakamlar geldiği için uzlaşamamıştık. %15 + %10 şeklinde bir teklif önümüze getirilmişti. Biz, 2024 yılı için enflasyon beklentisinin yüzde 33 olduğu bir yerde bunun altındaki rakamların konuşulmasının doğru olmayacağını, bunun üzerindeki rakamları konuşmamız gerektiğini ve mutlaka refah payı içeren bir rakamla masadan kalkmak istediğimizi ifade etmiştik"* ifadelerini kullanmıştır.

Masada oransal zam dışındaki birçok konunun da konuşulup tartışıldığını ifade eden Ali Yalçın şunları söylemiştir: *"Ha-*

keme giden konular arasında uzlaşarak imza altına aldığımız başlıklar da işin doğası gereği hakeme gidiyor. Hakemde bu konularda geriye giden kararlar çıkmamasını olumlu değerlendiriyoruz. Yani hakemde, üzerinde uzlaştığımız maddeler yeniden bir müzakere ve tartışma alanı oluşturulmadı. Bu işin geleneği açısından çok kıymetli. Uzlaşılamayan bazı hususlarda olumlu rötuşlar yapılmış durumda. Biz en düşük devlet memuru maaşının 20 bin 350'de kaldığını, bunun 1650 lira verilerek 22 bin bandına getirilmesi gerektiğini söylemiştik. Kira yardımından tutun da evlilik yardımına varana kadar sosyal taleplerimiz söz konusuydu. Refah payı talebimiz vardı, masada başka maddelerimiz de vardı. Hakeme gittiğinde de bu konuların değişmediğini ve hakemin noterlik yaptığını görüyoruz. Kamu işveren heyet başkanı tarafından 2023 yılı için gelecek enflasyon farkı zam olarak ifade edilmişti. Evet, doğrudur enflasyon farkı toplu sözleşme kazanımıdır. Ancak bunun Kamu işvereninin müjdesi gibi ifade edilmesi çok sağlıklı değil. Çünkü bu durum, bizim almamız gerekenin 6 ay sonra elimize geçmesi anlamına geliyor. Enflasyon farkı, toplu sözleşme hukuku gereği kamu görevlilerinin alması gereken hakkıdır, bu bir zam değildir."

11- MEMUR-SEN'DEN AÇIKLAMA: "İŞVEREN - HAKEM İŞBİRLİĞİ KARARINI KABUL ETMİYORUZ!"

Memur-Sen Genel Merkezi, 31 Ağustos 2023 tarihinde açıklanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararına ilişkin aynı gün bir açıklama yayımlayarak tepki göstermiştir. Memur-Sen'in açıklamasında şu değerlendirmelere yer verilmiştir:

"Bugün Hakem Kurulu tarafından açıklanan haksız karar ile bir aydır süren toplu sözleşme dönemi sonuçlandı.

Bilindiği üzere Memur-Sen Konfederasyonu olarak, Kamu İşvereninin piyasa gerçekliğinden uzak, enflasyon beklenti ve verisini dikkate almayan, kamu görevlilerinin enflasyon altında ezilmesini öngören yüzdelik zam rakamlarını reddetmiş;

kazanımlarımızı güvence altına alan 50 maddenin yer aldığı Toplantı Tutanağı ile süreci uzlaşmazlıkla sonuçlandırmıştık.

Kamu görevlileri ve emeklilerine yönelik 2024 ve 2025 yılları maaş/ücret artışı, Refah payı ve enflasyon farkının zammı geçtiği aydan itibaren artırımlı ödenmesi ve kira yardımı, dini bayram ikramiyesi, bozulan ücret skalasının düzeltilmesi gibi birçok teklifimiz reddedilerek; tüm itirazlarımıza, açıklamalarımıza, ısrarlı karşı duruşumuza ve karşı oylarımıza rağmen Kamu İşvereni'nin teklifi, Hakem Kurulu tarafından değiştirilmeden 'noter usulüyle' belirlenmiştir.

Toplu sözleşme süreçleri, 4688 sayılı Kanun'un ve Hakem Kurulu'nun yapısının değişmesi gerektiğini bir kez daha göstermiştir. Hakem Kurulu, somut ekonomik veriler ve piyasa gerçekleri karşısında adil olanı verme noktasında hakkaniyetli davranması gerekirken; ismi ve Kanun'daki tarafsızlığı ile uyuşmayan bir şekilde Kamu İşveren Heyeti tavrından çıkamamıştır. Kamu Görevlileri Hakem Heyeti, maşeri vicdanın sesine değil, kamu işvereninin teklifine göre karar vermiştir.

Toplu Sözleşme Kanunu'nun ve Kamu Görevlileri Hakem Heyeti'nin, 6 milyonu aşan kitlenin yükünü taşıyacak bir yapıda olmadığı bir kez daha görülmüştür. 4688 sayılı Kanun'un mevcut halinin, kamu görevlilerinin sorunlarını çözecek süreye, sürece ve geleceğe dair beklentilerine cevaz vermeyecek şekilde olduğu ve yetkili konfederasyonla çalışılarak revize edilmesi toplu sözleşme hükmümüzle ortaya konulmuştur.

Memur-Sen olarak; imza altına aldığımız ve mutabakatla sonuçlandırdığımız toplu sözleşme görüşmelerinin tamamında, Merkez Bankası enflasyon beklentilerinin üzerinde bir orana imza atmıştık. Fakat Hakem Heyeti, Kamu İşvereninin yüzdelik teklifinin yerinde ve yürütülebilir olduğu gerekçesiyle, yüzdelik zam oranını aynen koruyarak Merkez Bankası tarafından açıklanan %33 enflasyon beklentisiyle çelişen ve kamu görevlilerini enflasyonun altında ezdirecek kararıyla "Kamu İşvereni Hakem Kurulu" olduğunu ikrar etmiştir.

Kamu görevlilerinin maaş/ücret artışının enflasyon beklenti ve tahminlerinin altında kaldığı, enflasyon farkının müjde gibi lanse edilmesinin sağlıklı olmadığı tarafımızca her aşamada tespit ve ifade edilmişken, İşveren/Hakem Heyetinin kamu görevlileri kayba uğratacak, gerçeği görme ve doğru teklifi getirme iradesinden uzak kararını kabul etmiyor ve şerh düşüyoruz."

C- 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

1- ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI VEDAT IŞIKHAN'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, 14 Eylül 2023 tarihinde beraberindeki heyetle birlikte Memur-Sen Konfederasyonu'nu ziyaret etmiştir. Ziyarette çalışma hayatı ve sendikal gündeme ilişkin konular istişare edilmiştir.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette ilk olarak Konfederasyon Genel Başkanı Ali Yalçın ile ikili görüşme gerçekleştiren Bakan Işıkhan, ardından Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkan yardımcılarıyla bir araya gelmiştir.

İkili görüşmede geride bırakılan toplu sözleşme süreci değerlendirilirken Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, çatışma ve kaos üzerine kurulu ideolojik sendikal anlayışın yerine mücadele ve müzakereye dayalı sendikal anlayışı ikame ettiklerini dile getirerek, *"Kuruluşumuz emek tarihi açısından bir milattır. Darbeleri, vesayeti destekleyen sendikal hareketlere, teröre ve destekçilerine karşı milleti, millet iradesini ve ülkesini savunmuştur"* demiştir.

Dünyanın neresinde mazlum, mağdur varsa Memur-Sen'in orada olduğunu belirten Yalçın, dünyanın farklı bölgelerinde inşa edilen yetimhaneler, okullar, su kuyularının yanı sıra İdlib'de inşa edilen 400 ev, cami, okul, hayır çarşısı ve parktan oluşan Mehmet Akif İnan Mahallesi'nin kurulması gibi önemli projelerde ellerini taşın altına koyduklarını ifade etmiştir.

Yalçın ayrıca, "Asrın felaketi" olarak adlandırılan 6 Şubat depremlerinde Memur-Sen'in 270 kişilik arama kurtarma ekibiyle sahada olduğunu hatırlatarak pandemi döneminde de yine var güçleriyle devletin ve milletin yanında olduklarını söylemiştir.

"Adil bir dünya emekle kurulur" mottosuyla 100'den fazla emek hareketiyle irtibat geliştirdiklerini ifade eden Genel Başkan Yalçın, *"25 ülkeden 33 konfederasyonun katılımıyla ve 25 milyon emekçiyi temsil eden Uluslararası Emek Örgütü ILC'yi kurduk"* demiştir.

Toplu Sözleşme dönemini geride bıraktıklarını ve önlerinde çalışma yapılması beklenen çeşitli konuların olduğunu söyleyen Ali Yalçın, *"Toplu sözleşmede hüküm altına aldığımız 4688 Sayılı Kanun, yiyecek yardımı yönetmeliği, harcırah kanunu, 1. Dereceye gelmiş memurlara 3600 ek gösterge verilmesinin yanı sıra Görevde Yükselme ve Unvan Değişliği Sınavlarının periyodik olarak yapılması, disiplin cezası affı, mobbing izleme kurul-*

larında sendika temsilcisinin bulunması, engellilere sıra tahsisli konutlarda yüzde 3 kontenjan ayrılması, TOKİ Konutlarında memura öncelik verilmesi konularında çalışmaya başlamamız gerekiyor. Biz hazırlıklarımızı yaptık, bir an önce bir çalışma grubu oluşturularak çalışma takviminin belirlenmesini bekliyoruz" diye konuşarak, ziyaretlerinden dolayı Bakan Vedat Işıkhan'a teşekkür etmiştir.

Toplu sözleşmede gösterilen özverili çalışma için sendikalara teşekkür eden Işıkhan, Memur-Sen'in önemli bir paydaş olduğunu ifade ederek Türkiye'nin demokratikleşmesine katkı sunduğunu vurgulamıştır.

Sosyal paydaşlarla gerçekleştirilen istişarelerin sorunların çözümü noktasında oldukça değerli olduğunu ifade eden Bakan Işıkhan, *"Türkiye'nin en büyük konfederasyonlarından biri olan Memur-Sen ile kamu görevlilerinin talep ve beklentilerinin tespiti ve çözümü için görüşmelerimizi devam ettireceğiz. Ülkemizin kalkınması adına ilerleyen süreçte de bu istişare ortamının gelişerek devam edeceğine inanıyorum"* ifadelerini kullanmıştır.

2- MEMUR-SEN ENGELLİLER KOMİSYONU'NDA BAYRAK DEĞİŞİMİ

Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanlığı'nı yürüten Eşref Karaaslan Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen devir teslim töreniyle görevi Ahmet Dönmez'e devretmiştir.

Devir teslim töreninde konuşan Memur-Sen Genel Sekreteri Mahmut Faruk Doğan, Eşref Karaaslan ve yönetimine emek-

leri ve çalışmaları için teşekkür ederek *"Bu bir bayrak yarışı… Her birimiz bu makamlarda emanetçiyiz. Asıl amacımız ve görevimiz sahip olduğumuz görevlerde işimizi en iyi şekilde yaparak bize düşen sorumluluğu yerine getirmektir. Eşref başkanımız ve yönetimi geride bıraktığımız sürede bu sorumluluğu en iyi şekilde yerine getirdi. Kendilerine teşekkür ediyorum*" diye konuşmuştur.

Engelliler Komisyonu olarak iki yılı aşkın süredir Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde memnuniyetle çalışmalar yürüttüklerini belirten Karaaslan, engelliler için yapılacak çalışmaların artırılması gerektiğini söylemiştir.

Toplumun engelli bireylere yönelik farkındalığının artırılması ve engelli kamu görevlilerinin çalışma hayatındaki sorunlarının çözümü için Memur-Sen bünyesindeki çalışmaların önemine değinen Karaaslan *"Engellilerin sorunlarının çözümü için yolun başındayız ama şimdiye kadar önemli bir mesafe katettiğimizi düşünüyorum. Bizler, komisyonumuzdaki arkadaşlarımızla birlikte belli bir aşamaya getirdik, Ahmet Dönmez Başkanımız inşallah bunu daha da ileriye götürecektir. Memur-Sen yönetimine bizlere bugüne kadar gösterdikleri destek için teşekkür ediyorum*" ifadelerini kullanmıştır.

Engelliler Komisyonu Başkanlığına getirilen Ahmet Dönmez

ise Memur-Sen Yönetimine ve Engelliler Komisyonu Eski Başkanı Eşref Karaaslan'a teşekkür ederek *"Engelliler Komisyonumuzun çalışmalarıyla hem kamuda çalışan engellilerin sorunlarını çözmek için hem de toplumun bu konuya olan bakışını değiştirmek ve farkındalığı artırmak için çalışmalar yürüteceğiz. Engellilerin farklı bir konumda görünmelerini biz doğru bulmuyoruz. Toplumsal yaşamın her alanında engellilere yer açmak ve yaşamlarını kolaylaştırmak için tekil çözümler üretmek yerine toplumsal yaşamı bütünüyle engellilerin de rahat bir şekilde sürdürebileceği bir düzeye çıkarmak gerekiyor"* ifadelerini kullanmıştır.

Konuşmaların ardından Engelliler Komisyonu Başkanı Ahmet Dönmez, görevi devraldığı Eşref Karaaslan'a çiçek takdiminde bulunarak emekleri için teşekkür etmiştir.

Törende Eşref Karaaslan'la birlikte çalışan Engelliler Komisyonu Yönetim Kurulu Üyeleri de hazır bulunmuştur.

3- EMEKLİ MEMUR-SEN 5. İSTİŞARE TOPLANTISI

Emekli Memur-Sen 5. İstişare Toplantısı, 19 Eylül 2023 tarihinde Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara İl ve İlçe Yönetimlerinin katılımıyla Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Emeklilerin sendikal örgütlenmesi önündeki engellerin kaldırılmasına ilişkin örgütlü çalışmalara, üye ve teşkilatlanma

çalışmalarına dair istişarelerin gerçekleştirdiği toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da katılmıştır.

Toplantıda konuşan Ali Yalçın, Emekli Memur-Sen'in kısa zamanda önemli bir kapasiteye ulaştığını belirterek *"Her ne kadar sorunlarımız çok olsa da Emekli Memur-Sen olarak umudumuz daha büyük. Biz şimdiye kadar hep örgütlülüğün kıymetine vurgu yaptık. Her sorunun üstesinden gelmenin yolu örgütlü olmaktan geçiyor. Bunun bilincinde olan ve bunu deneyimlemiş bir teşkilatız. Düne kadar bizim için stres kaynağı olan konular bugün gündemimizden çıktıysa bunda birlikte hareket etmemizin büyük payı var"* şeklinde konuşmuştur.

Emeklilerin sendikal örgütlenme hakkını alacağına inandığını söyleyen Yalçın, Emekli Memur-Sen'in çabasıyla bu bariyerin aşılacağını ifade ederek *"Emekliler toplu sözleşme masasında memurlarla aynı hakları alıyorlar. Ancak masada temsil edilmiyorlar. Emekliler için cümle kurulduğunda bu temsil yoksunluğu bizim için bir dezavantaj oluyor. Bu nedenle emeklilerin sendikal mücadele içinde olması, sendikal örgütlenme hakkına sahip olması gerekiyor. Ancak bu kolay bir iş değil. Adım adım, kararlılıkla yürütülecek bir sürece ihtiyacımız var. Bu nedenle biz Emekli Memur-Sen üzerinden emeklileri bu yapıya dahil ederek, bu gerekliliğin bir zorunluluk olduğunu göstermek istiyoruz. Emekli Memur-Sen'e üye olan her bir kişi, bizim emeklilerin sendikal örgütlenmesi ve hakları için kuracağımız cümleye haklı bir gerekçe kazandırıyor"* diye konuşmuştur.

Toplantıda konuşan Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen ise yapılan çalışmaların yer aldığı sunumun ardından teşkilatlanma çalışmalarının önemine dikkat çekerek *"Emekli Memur-Sen olarak hem emeklilerin emek mücadelesini hak ettiği noktaya taşımak hem de Memur-Sen'in örgütlü kapasitesini büyütmek için gayret gösteriyoruz. Emeklilerin hak ettiği mali ve özlük haklarına ulaşması, tıpkı diğer alanlarda olduğu gibi örgütlü gücün doğru kullanılmasıyla mümkün. Birlikten kuvvet doğacağını bilen bir nesil olarak bu birlikteliği haklarımızı korumak ve genişletmek için kullanmak zorundayız"* diye konuşmuştur.

Emekli Memur-Sen'in Türkiye'ye emeklilerin sendikal örgütlenme hakkını getirmek için mücadele verdiğinin altını çizen Küçükkösen *"Emekli Memur-Sen, bugün Türkiye'nin her yanında teşkilatlanmış, teşkilatlanmakla kalmayıp üye çalışmalarıyla çok kısa bir zamanda kayda değer bir başarı göstermiş bir örgüttür. İnanıyoruz ki Türkiye'de emeklilerin sendikal örgütlenme hakkı önündeki engelleri kaldırmak bu teşkilata nasip olacaktır"* ifadelerini kullanmıştır.

4- GENÇ MEMURLARIN ÖZLÜK HAKLARI PROJESİ ULUSAL ZİRVE TOPLANTISI

"Genç Memurların Özlük Hakları" Projesi Ulusal Zirve Toplantısı 21-24 Eylül 2023 tarihleri arasında Ankara'da EBS otelde gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen program dahilinde kamu görevlilerinin; özlük haklarının iyileştirilmesi, sendikal hakların korunması ve öğrenilmesi gibi çeşitli alanlarda seminerler düzenlenmiştir.

Genç Memur-Sen tarafından yürütülen Türkiye Ulusal Ajansı'nın Erasmus+ kapsamında desteklediği bir proje olan "Genç Memurların Özlük Hakları" Projesi Zirve oturumuna Türkiye'nin en genç milletvekili Zehra Aydoğan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü Mehmet Baş, Türkiye Ulusal Ajansı Genel Koordinatörü Yunus Alper Altay, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Eğitim Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mesut Öner ve Türkiye'nin 81 ilinden genç memurlar katılmıştır.

Türkiye'nin 53 farklı şehrinden katılımcıların geldiği programda; panel, seminer, eğitmen eğitimi, grup çalışması gibi çok sayıda faaliyet uygulanmıştır. Toplantıda; karar vericiler, politika yapıcılar, uzmanlar ve eğitmenler katılımcılarla bir araya getirilmiştir.

Türkiye'nin her bölgesinden 200'e yakın kişiyle yüz yüze gerçekleştirilen bölgesel çalıştaylara ait sonuç raporlarının, hedef kitle içerisinden 2 bine yakın genç memurla yapılan anket çalışmasına ait analizlerin ve tüm bunlardan hareketle oluşturulan politika öneri metninin içerisinde yer aldığı "Bölge Çalıştayları Raporu ve Politika Öneri Metni" de basına ve kamuoyuna açıklanmıştır.

Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) ile Yükseköğretim Kurulu'na (YÖK) bağlı kurum ve kuruluşlarda hizmet veren genç memurların ve aday memurların özlük haklarının iyileştirilmesini, iş veriminin artırılmasını, bireysel ve mesleki becerilerin geliştirilmesini, sendikal hakların öğrenilmesini ve korunmasını, mobbing unsurlarının ortadan kaldırılmasını, amir-memur uyumunun sağlanmasını, çalışma barışının tesisini ve böylelikle kamusal aidiyetin güçlendirilmesini amaçlayan projenin hedef kitlesinin; MEB ile YÖK'e bağlı kurum ve kuruluşlarda hizmet veren (öğretmen, akademisyen, milli eğitimde çalışan yardımcı hizmetler personeli, teknik hizmet personeli ve memurlar ile üniversitede çalışan yardımcı hizmetler personeli, teknik hizmet personeli ve memurlar) 18-30 yaş aralığındaki genç memurlar ile aday memurlardan oluştuğu belirtilmiştir.

5- EMEKLİ MEMUR-SEN'DEN KİTLESEL BASIN AÇIKLAMASI

Memur-Sen bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Emekli Memur-Sen, sendikal hak taleplerini kamuoyuna duyurmak ve yaşanan ekonomik çalkantıdan dolayı eriyen emekli maaşlarının telafisi için 1 Ekim itibariyle açılacak ve çalışmalarına başlayacak olan Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne çağrı-

da bulunmak üzere 29 Eylül 2023 Cuma günü Ankara Ulus Meydanı'nda bir basın açıklaması düzenlemiştir.

Basın açıklamasında konuşan Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen, uzunca bir süre hayatlarını çalışarak devlete prim ödeyerek, millete hizmet ederek geçirdiklerini belirterek, *"Emeklilik, Hazineye gider ya da devlete maliyet değil; yıllarca emek verilmiş, katkı sunulmuş, vergisini eksiksiz yatırmış sürecin sonucunda elde edilmiş bir haktır. Emeklilik, emekçi olduğumuz uzun çalışma hayatıyla elde edilen bir kazanımdır. Bu yüzden, Emekçi ve Emekli arasındaki bağı kimsenin unutmaması gerekiyor"* ifadelerini kullanmıştır.

Emekli kamu görevlileri olarak ekonomik zorluklarla mücadele ettiklerini, ay sonunu getirmeye çalıştıklarını söyleyen Küçükkösen, hayatlarının geri kalan kısmını insan onuruna yakışır bir maaş elde ederek kaygısız ve mutlu geçirmek istediklerini belirtmiştir. *"Son dönemlerde uygulanan sıkılaşma politikaları, mali disiplin hükümleri ve diğer uygulamalar; özellikle emekliler üzerinde uygulanmaktadır. Mevcut durumda, kamu görevlisi emeklilerinin alım gücü düşmüş, ekonomik kayıpları artmıştır. Emekli zammı ötelendikçe de emeklilerin*

kaybı büyümüştür" diyen Ali Küçükkösen emeklilerin ekonomik koşullar nedeniyle evden dışarı adım atmaya, markete gitmeye, çocuklarını torunlarını ziyaret etmeye korktuğunu söylemiştir.

Küçükkösen, emekli aylıklarının kira fiyatlarına yetişmediğini, maaşların enflasyon karşısında eridiğini belirterek, *"Çalışırken var olan zorunlu giderlerimiz, emekli olunca ortadan kalkmıyor aynı şekilde gider olarak ceplerimize yansıyor. Mevcut durumda, çalışırken aldığımız görev aylığımız ile emekli olduğumuzda aldığımız maaşımız arasındaki fark %50'ye ulaşmış durumdadır. Örneğin, Ek ödeme, çalışırken veriliyor fakat emekliliğe yansımıyor. Zam ve tazminatlar, çalışırken veriliyor fakat emekliliğe yansımıyor. Aile yardımı, çalışırken veriliyor fakat emekli olunca kesiliyor. Özetle, çalışırken hak ettiğimiz ücretimiz, emekliliğimize yansıtılmıyor, emekli aylıklarımız artırılmıyor, çifte standart uygulanıyor"* demiştir.

2023 Temmuz ayında yapılan düzenleme ile en düşük kamu görevlisi ücretinin 22 bin liraya yaklaştığını hatırlatan Ali Küçükkösen, *"Şu an en düşük emekli aylığı 7 bin 500 lira iken en düşük kamu görevlisi emeklisi aylığı ise 9 bin 800 lira civarında…Bu rakamların asgari ücretin bile altında olduğu unutulmamalıdır. Ara düzenlemelerle yapılan iyileştirmeler; çalışan-emekli arasındaki maaş uçurumunu büyütüyor, bir bütün olan kamu personel sistemini temelden bozuyor. Amaç, sosyal güvenliğe dair sorumlulukları azaltmak değil sosyal devlet anlayışıyla gereğini yerine getirmek olmalıdır. Bu soyut görevi somut adıma çevirmek devletimizin asli görevidir"* şeklinde konuşmuştur.

"Emekli kamu görevlilerinin sendikal mücadelesinin yasal bir zeminde örgütlü olarak yapılmasına fırsat verilmiyor" diyen Ali Küçükkösen, Kamu görevlisi emeklilerinin; toplu sözleşmenin katsayı artışlarından, toplu sözleşmede emekliliğe ilişkin kazanımlardan yararlandığını ancak sendikal örgütlenme ve toplu sözleşme masasında temsil edilme hakkından yararlandırılmadığının altını çizmiştir.

Emekli Memur-Sen olarak bu haklı mücadelenin çözümü için Memur-Sen dışında kimsenin fiili bir eylemde bulunma-

dığını belirten Ali Küçükkösen, *"Biz, ayrıcalık ya da hakkımız olandan fazlasını istemiyoruz. İnsan onuruna yakışır emekli aylığı, masada temsil hakkı, sendikaya üyelik özgürlüğü istiyoruz. Bu noktada TBMM'ye büyük sorumluluk düşüyor. 1 Ekim tarihinde çalışmalara başlayacak olan TBMM'nin önceliği ve gündemi; kamu görevlisi emeklilerinin; aylıklarının artırılması ve kamu görevlisi sendikalarına üyeliği olmalıdır. Türkiye; özgürlüğe, örgütlenmeye ve insan haklarına yönelik attığı adımlarla ve sosyal devlet uygulamalarıyla örnek alınacak ülke konumundadır. Devletimiz, insanı önceleyen ve önemseyen birçok uygulamayı hayata geçirmiş, her bir sözü fiiliyata dökmüştür. Biz Türkiye'nin gücünü ve büyüklüğünü biliyoruz.*

Şartlar ne olursa olsun Devletimizin sorumluluklarını yerine getireceğini umuyor ve bekliyoruz. Kamu görevlisi emeklileri olarak; emekliler mağdur edilmesin, geçim sıkıntıları giderilsin, örgütlenme beklentileri karşılık bulsun istiyoruz. Beklentimiz, kamu görevlilerine yapılan seyyanen ödemenin emeklilere yansıtılması, çalışan ile emekli arasındaki uçurumun azaltılması, sorunların çözüme kavuşturulmasıdır. Ocak ayı beklenmeden, emeklilerin sorunları çözüme kavuşturulmalı, ekonomik kaygıları son bulmalıdır" diyerek sözlerini tamamlamıştır.

6- 41. AB-TÜRKİYE KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ (KİK) TOPLANTISI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 4 Ekim 2023 tarihinde Belçika'nın başkenti Brüksel'de gerçekleştirilen 41. AB-Türkiye Karma İstişare Komitesi (KİK) Toplantısına katılmıştır.

Enerji kaynakları, yeşil ve dijital dönüşüm, bölgesel ve küresel istikrar, göç ve sivil toplum üst başlıklarının istişare edildiği toplantıda Türkiye ve Avrupa Birliği ilişkileri ele alınarak; Türkiye'nin Avrupa Ekonomik Topluluğu'na (AET) başvurusundan bu yana 64 yıl geçtiği dile getirilmiştir. Türkiye tarafının bütün çaba ve gayretlerine rağmen sürecin başarı ile

sonuçlanmamasından dolayı emek hareketinin de AB üyeliği gerçekleşememesinden kaynaklanan kaybının büyük olduğu belirtilirken emek hareketi ekseninden bakıldığında AB perspektifinden vazgeçmeden çalışmaların gerçekleştirildiği konusunun da altı çizilmiştir.

Sosyal diyalog mekanizmasının eksiksiz işletilmesinin önemine değinilen toplantıda, Türkiye AB Karma İstişare Komitesi'nin 2 senedir toplanamamasının büyük bir eksiklik olduğu ifade edilmiştir. Görüşmelerde benzer bir durumun vize serbestisi sürecinde de yaşandığı dile getirilirken; Türkiye'nin 72 kriterin 65'ini yerine getirdiği, sürecin bir an önce çözüme kavuşması için elinden geleni yaptığı, ancak 6 konuda anlaşmazlık olduğu öne sürülerek sürecin yarıda bırakıldığına vurgu yapılmıştır.

Toplantıda Avrupa'da hızla yayılan İslamofobi konusu da görüşülmüştür. İslamofobi, ırkçılık, ayrımcılık ve nefret söylemleri gibi olgulardan Avrupa'nın hızla kurtulması gerektiği görüşünün ön plana çıktığı toplantıda; yaşanan çifte standardın gelecekte Avrupa ülkelerine de zarar vereceği belirtilmiştir.

Toplantıda konuşan ve Türkiye'de sendikacılara yönelik baskı yapıldığı ve sendikaların yurtdışına sığındığı yönünde yapılan eleştirilere tepki gösteren Genel Başkan Yalçın, *"Sendikacılık yaptığı için baskılanan ve yurtdışına çıkan bir kişi gösteremezsiniz. Bu ülkemize haksız bir eleştiri olur. Teröre müzahir faaliyetler ve ülkemize iftira niteliğindeki suçlar dolayısıyla karşılaşılan hukuki yaptırımlar çarpıtılmamalı. Bu ülkemize haksızlık olur. Bunu kabul edemeyiz"* demiştir.

Türkiye'deki emek örgütleri olarak sivil toplum alanında hazırlanan raporların istişare edildiği toplantıda sosyal diyalog mekanizmalarının geliştirilmesi ve sorunların çözümü noktasında uzlaşı sağlanması fikri ön plana çıkmıştır.

7- MEMUR-SEN'DEN FİLİSTİN'E DESTEK AÇIKLAMASI

Memur-Sen Genel Merkezi 7 Ekim 2023 tarihinde bir açıklama yayımlayarak İsrail'in Filistin'e yönelik saldırılarını kınamıştır. Söz konusu açıklamada şu görüşlere yer verilmiştir:

"1947'den beri bir soykırım planı çerçevesinde sistematik katliamlara uğratılarak milyonlarcası yurtlarından sürülen, kalanlarsa adeta yüksek güvenlikli hapishanelerden farksız olan Batı Şeria ve Gazze'de açlık, yoksulluk ve yoksunlukla boğuşmaya mahkûm edilen, her gün en az birkaçının Siyonist asker ya da yerleşimcilerin kurşunlarına hedef olduğu Filistin halkının mücadelesi haklı, meşru ve insanidir.

Siyonist rejim her gün Filistin'in topraklarını silahlı yerleşimcilerinin işgaline açarak işgali genişletmekte, Kudüs'te Filistinlilerin evlerini işyerlerini yıkmakta, Mescid-i Aksa'ya saldırmakta, sadece Müslümanlar için değil Hıristiyan ve Yahudiler için de kutsal kabul edilen barış şehri Kudüs'ü kan gölüne çevirmektedir.

16 yıldır boykot altında tutulan iki milyonu aşkın insanın yaşadığı Gazze'ye ilaç girişi yasaklanmakta, rejimin saldırılarında yıkılan evlerin yapılması için gereken inşaat malzemelerinin girişine izin verilmemektedir. Bir insani trajedinin yaşandığı Gazze'de iki milyonu aşkın kitle maalesef hastane, okul, elektrik, sağlıklı içme suyu, okul gibi gereksinimlerden yoksun yaşamaktadır. İnsanca yaşamı mümkün kılacak hiçbir şey olmadığı Gazze'de her şeyden öte işgalci güçlerin saldırıları nedeniyle can güvenliği bulunmamaktadır.

Emperyalist güçlerin verdiği askeri, mali ve diplomatik desteğin şımarttığı Siyonist işgal rejimi Birleşmiş Milletler kararlarına uymamakta ve uymayacağını da açıkça ifade etmektedir. İşledikleri sistematik katliam/soykırım ve savaş suçları nedeniyle yöneticileri Uluslararası Ceza Mahkemesi'nde yargılanması ge-

reken işgal rejiminin en büyük dayanağı kuşkusuz uluslararası toplumun sessizliği ve tepkisizliğidir. Bu yönüyle Filistin'in işgali sorunu, medeni dünya için insani ve ahlaki bir sınavdır. Hal böyle iken işgal rejiminin insanlık dışı boykot, sürgün, katliam ve şiddetine sessiz kalırken Filistin halkının meşru savunmasını terör olarak damgalayan bilindik bir çifte standardı ve ikiyüzlülükle karşı karşıyayız.

Memur-Sen Konfederasyonu olarak BM Güvenlik Konseyi ve BM Genel Kurulunu, İsrail'e yönelik aldığı kararları uygulamaya, uluslararası toplum ile insan hakları kurum ve kuruluşlarını işgalci rejimin saldırılarına karşı harekete geçmeye davet ediyoruz. Uluslararası hukuku ve BM kararlarını hiçe sayan, planlı bir soykırımı sistematik katliamlarla sürdüren siyonist rejiminin işlediği insanlık suçlarının ve işgalciliğinin hesabı medeni dünya tarafından mutlaka sorulmalıdır. Kudüs ve Mescid-i Aksa'ya yönelik saldırılar durmalı, Filistin halkına yönelik boykot acilen kaldırılmalı, işgalci rejim şiddet ve katliamlara son vermelidir.

Büyük Memur-Sen ailesi olarak, kardeş Filistin halkının işgale karşı meşru mücadelesini destekliyor, mazlum ve mağdur Filistin halkının yanında olduğumuzu bir kez daha yineliyoruz."

8- FİLİSTİN'E DESTEK İSRAİL'E LANET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 11 Ekim 2023 tarihinde Türkiye'nin önde gelen STK'larından olan HAK-İŞ, İHH, TÜGVA, AGD, CİHANNÜMA ve ÖNDER ile birlikte bir basın açıklaması gerçekleştirmiştir. Basın toplantısında 14 Ekim 2023 Cumartesi günü eylem kararı alınmıştır.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen basın toplantısına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, İHH Mütevelli Heyeti Başkan Vekili Hüseyin Oruç, TÜGVA Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Fatih Kaya, AGD Genel Başkanı Salih Turhan, CİHANNÜMA Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Karahancı, ÖNDER temsilcisi Elkame Bulut ve çok sayıda davetli katılmıştır.

Toplantıda konuşan Genel Başkan Yalçın, Gazze'de yıkım, ölüm, vahşet ve katliamın olduğunu buna karşın elektrik yok, su yok, yiyecek yok, yaşama hakkının bulunmadığına dikkat çekerek, *"Gazze'de sadece vahşi bir soykırım var. Emperyalist güçlerin desteğini arkasına alan Siyonist işgal rejimi, bütün dünyanın gözü önünde Gazze'de soykırım uyguluyor. Kendi vatanında mülteci durumuna düşürülmüş olan Filistin halkı 75 yıldır zulüm altında inliyor. Varlığını korumaya çalışan, soykırıma direnen onurlu ve mazlum Filistin halkı maalesef işgali destekleyen emperyalist güçler tarafından terörist olarak damgalanıyor"* demiştir.

Ali Yalçın, Filistin'in açlığa, ölüme, zulme, soykırıma mahkûm eden terör devleti, 16 yıldır abluka altında tuttuğu Gazze'de sivil yerleşim yerlerini aralıksız bombalayarak kelimenin tam anlamıyla soykırım gerçekleştirdiğine dikkat çekerek *"Bütün dünya biliyor ve görüyor ki bugün yaşananların tek sorumlusu Filistin'i işgal eden, on binlerce kişiyi katleden, milyonlarca kişiyi sürgün eden, Mescid-i Aksa'ya defalarca alçakça saldırılar düzenleyenlerdir. Filistin halkının soykırıma karşı kendisini savunma hakkı meşrudur ve sorgulanamaz. Bu topraklara barışın gelmesinin, vahşetin bitmesinin, Filistin'in 75 yıllık acısının ve mazlumiyetinin sona ermesinin yegâne yolu Filistin'e saldırıların ve işgalin son bulması ve başkenti Kudüs olan tam*

bağımsız birleşik bir Filistin devletinin kurulmasıdır. Zulüm kimden gelirse gelsin, kime yönelik olursa olsun, mazlumdan yana zalime karşı olan sivil kuruluşlar olarak, bugün de mazlum ve onurlu Filistinli kardeşlerimizi destekliyor, Gazze'de yaşanan vahşet, yıkım ve soykırıma karşı durmayı, mazlumlara ses vermeyi, zulme karşı sesimizi yükseltmeyi insani bir sorumluluk ve görev addediyor, şehitlerimize rahmet diliyor, direnişi selamlıyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın sözlerini şu şekilde tamamlamıştır: *"Bugün burada bir araya gelen: Cihannüma, TÜGVA, İHH, Memur-Sen, Hak-İş, AGD, ÖNDER'den oluşan Çağrı Grubu olarak halkımızı; Gazze'de bütün dünyanın sessiz bakışları arasında yaşanan vahşete ve soykırıma dur demek, onurlu ve mazlum Filistinli kardeşlerimize destek olmak, Filistin halkının yalnız olmadığını bütün dünyaya haykırmak ve Siyonist rejimi lanetlemek için 14 Ekim 2023 Cumartesi günü saat 13.30'da Anıtpark'ta düzenleyeceğimiz "Soykırıma Hayır, Filistin'e Destek, Siyonizme Lanet" mitingine katılmaya, kardeşliğe omuz vermeye çağırıyoruz."*

Programda konuşan HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, 14 Ekim 2023 Cumartesi günü Anıtpark'ta ortak gerçekleştirilecek olan mitingin bu mücadelede yeni bir başlangıç olacağını, Gazze'de kopan feryatların uluslararası alanda duyulmasını sağlamak için organizasyonu gerçekleştiren tüm sivil toplum kuruluşlarının mücadele verdiğini ifade etmiştir.

İHH Mütevelli Heyeti Başkan Vekili Hüseyin Oruç ise birlik ve beraberliğe hiç duyulmadığı kadar ihtiyaç olduğuna vurgu yaparak, *"Londra'da yüzbinlerce insan sokaklara çıkarak İsrail'in yaptığına karşı çıkabiliyorsa, Ürdün'de 1 milyon insan İsrail'in işgal ettiği topraklara doğru yürüyebiliyorsa bizler de Ankara'da Filistinli kardeşlerimizin yanında olduğumuzu göstermemiz lazım"* demiştir.

Katil İsrail devletinin başlamış olduğu zulme seslerini yükseltmek için Cumartesi günü bir araya geleceklerini belirten TÜGVA Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Fatih Kaya, *"Rabbim Filistin'de şehit olan kardeşlerimizin şehadetini kabul etsin. Bizler orada kıyılan hiçbir canı unutmadık ve unutmayacağız"* diye konuşmuştur.

Programda konuşan AGD Genel Başkanı Salih Turhan ise Filistin devletinin kendilerinden gasp edilen analarının ak sütü gibi helal olan topraklarını geri almak için bir girişimde bulunduğuna vurgu yaparak, *"Filistinli kardeşlerimiz harekatın başlangıç noktasından itibaren hiçbir sivilin saçının teline zarar gelmemesi için uğraşmıştır. Ancak Siyonist İsrail bunu sivillere saldırmak için bir fırsat olarak görüştür"* ifadelerini kullanmıştır.

CİHANNÜMA Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Karahancı ise Kudüs'e 'Şehit' diyen aziz bir milletin evlatları olarak Cumartesi günü meydanlarda olacaklarını belirterek, İsrail'in Gazze başta olmak üzere Filistin toprakları üzerinde gerçekleştirdiği eylemlerin tamamının insanlık suçu olduğuna dikkat çekmiştir.

Filistin topraklarındaki işgal bitene kadar seslerini yükseltmeye devam edeceklerini söyleyen ÖNDER temsilcisi El-

kame Bulut ise *"Ne zaman Kudüs'te Siyonizmin ayak sesleri varsa o zaman zulüm gelmiştir. Siyonizm ne zaman Kudüs'ten ve Filistin'den temizlendiyse o zaman o bölgede huzur yaşanmıştır"* diye konuşmuştur.

9- SOYKIRIMA HAYIR, FİLİSTİN'E DESTEK SİYONİZME LANET MİTİNGİ

Memur-Sen ile Türkiye'nin önde gelen STK'ları; HAK-İŞ, İHH, TÜGVA, AGD, Cihannüma ve ÖNDER; 14 Ekim 2023 tarihinde "Soykırıma Hayır, Filistin'e Destek Siyonizme Lanet" mitingi düzenlemiştir. Yoğun katılımla gerçekleştirilen mitingde işgalci İsrail'in gerçekleştirdiği saldırılar bir kez daha lanetlenmiştir.

Ankara Anıtpark'ta gerçekleştirilen ve vatandaşların büyük ilgi gösterdiği mitingde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, tarihinin en büyük yıkım ve soykırımlarından birine şahit olduklarını belirterek, *"Gazze gözlerimizin önünde katlediliyor. Bebeklerin, çocukların parçalanmış bedenleri yüreğimizi yakıyor. Aslında sadece bugün değil 75 yıldır bitmeyen bir katliam yaşıyor. Mescid-i Aksa'nın mahremiyeti 1948'den beri çiğneniyor. Barış şehri olan Kudüs 75 yıldır mahzun. Yerleşimci çeteler her gün Filistinlilerin evlerini mallarını gasp edi-*

yor. 16 yıldır boykot altındaki Gazze'de 2 buçuk milyon insan zindan hayatı yaşıyor, ama Filistin'de sarsılmayan, yıkılmayan bir iman, bir direniş var, o iman 75 yıldır tarihin en şanlı, en uzun kahramanlık destanını yazıyor Aksa Tufanı bu destanın yeni bir sayfasıdır. Birileri bu destana kara çalmak için terör yaftası vuruyor. Vursun! Hakikati görmek isteyen için gerçekler ortada" ifadelerini kullanmıştır.

Ali Yalçın, son günlerde yaşanan olaylardan Filistinlileri sorumlu tutmaya çalışanların asıl sorumluları 1898 yılında toplanan Siyonist Kongre'de araması gerektiğini ifade ederek, *"Eğer dünya terörist arıyorsa İsrail'e, suçlu arıyorsa işgalcilere, suç ortağı arıyorsa Emperyalistlere baksın! Katil de orada, terörist de, terörizm de. Bu katil sürüsü; 8 milyon Filistinliyi yurtlarından çıkarmış, evlerine topraklarına el koymuş, namuslarını haysiyetlerini hedef almıştır. Filistinlilerin direnişi suç değil, onurlu bir duruş ve meşru müdafaadır. Onlar Emperyalizm'e Siyonizm'e çıplak elleriyle direnen kahramanlardır"* demiştir.

Genel Başkan Yalçın, Sabra, Şatilla, El Halil, Deyr Yasin katliamlarında, Gazze'de 2 buçuk milyon kişi açlığa mahkûm edildiğinde, Gazze'de her gün siviller savaş uçaklarıyla katledildiğinde, camileri, okulları, hastaneleri bombalandığında kimsenin Filistinlilerin yanında olmadığını, uluslararası sularda Mavi Marmara'ya saldırdıklarında, Rachel Corrie buldozerle öldürüldüğünde kimsenin İsrail'i terörizmle suçlamadığını hatırlatarak; *"Andolsun! Bu vahşi savaşı başlatanlar döktükleri kanda boğulmadıkça bu hesap kapanmayacak. Barış ve huzurun tek yolu, işgalin sona ermesi, işgalcilerin defolup gitmesidir. Filistin halkının soykırıma karşı kendisini savunma hakkı meşrudur ve sorgulanamaz. Bu mücadele, evini, yurdunu, namusunu, ailesini, kutsalını koruma mücadelesidir. Bugün, Kur'an'ın ifadesiyle Furkan Günü'dür. Filistin direnişini amasız, fakatsız desteklemek insan olmanın gereğidir. Filistin direnişini savunmak bir haysiyet meselesidir, adamlık meselesidir. Zaman Kudüs zamanı, gün direniş günüdür. Kudüs için, Aksa için ayaktayız! Her ilden, her meydandan haykıracağız. Barış için, Siyonizm'in yenilmesi için inancı büyüteceğiz, dua-*

yı yükselteceğiz. Gün bu gündür. Gücümüz neye yetiyorsa onu yapacağız. İsrail muhiplerinin kirli propaganda ağı çalışıyor. Yalan haberlerle, dezenformasyonla, algı operasyonlarıyla direnişi karalıyor, soykırımı meşrulaştırıyorlar. Biz de hakikatin sesi olmak için çalışacağız. Kardeşlerimizin sesini duyuracak, soykırımı haykıracak, dünyayı ayağa kaldıracağız" şeklinde konuşmuştur.

Ülkemiz genelinde meydanlara çıkarak seslerini yükselten, haysiyetli davranan ve sorumluluk alan vatandaşlara teşekkür eden Ali Yalçın, *"Söylenecek çok şey var ama artık sözün tükendiği yerdeyiz. Birleşmiş Milletler, İsrail'e yönelik kararları uygulamalı, bebek katili Siyonistler Uluslararası Ceza Mahkemesi'nde yargılanmalı, uluslararası toplum ve İslam* ülkeleri uyku modundan çıkmalı, İslam İşbirliği Teşkilatı kuruluş gerekçesi gereği hareket etmeli ve biran önce toplanıp adam tepki koymalı, işgal bitmeli, başkenti Kudüs olan bağımsız Filistin devleti kurulmalıdır. Kardeş Filistin halkının işgale karşı direnişini selamlıyor, dünyanın farklı ülkelerinde

Filistin'e destek veren milyonları selamlıyoruz. Suriye'de terö-re aman vermeyerek Siyonist projeyi bozan, bölgede huzur ve güveni temin için canını ortaya koyan kahramanlarımızı, Mehmetçiklerimizi de buradan selamlıyoruz" sözleriyle ko-nuşmasını tamamlamıştır.

Mitinge katılan Filistin Ankara Büyükelçisi Faed Mustafa, Siyonist İsrail'in yıllardır süren saldırılarının dozajının iyice arttığına dikkat çekerek, Filistin halkının saldırılara karşı var gücüyle önemli bir mücadele verdiğini hatırlatmıştır. İsrail'in gerçekleştirdiği soykırıma karşı dünyanın sessiz kaldığını be-lirten Faed Mustafa, *"Burada önemli bir adım atılıyor. Zulme karşı dur demek için, Filistin'deki kardeşlerine destek olmak için meydanlara inen, desteklerini gösteren herkese teşekkürlerimi iletiyorum"* diye konuşmuştur.

Mitingde katılımcılara hitap eden HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan ise Siyonist İsrail'in bir insanlık suçu işle-diğine vurgu yaparak, *"Gazze'de insanlık onuru katlediliyor. Uluslararası hukuk hiçe sayılıyor. Aslında İsrail bunu yıllardır sistematik şekilde devam ettiriyor. Bütün dünyanın gözü önün-de başladığı soykırıma devam ediyor. Böyle bir vahşet ortamın-da bize düşen Filistinlilerin onurlu ve haysiyetli mücadelelerine destek olmaktır"* ifadelerini kullanmıştır.

Filistin'de 70 yılı aşkın süredir bir işgalin sürdüğünü belirten ÖNDER Genel Başkan Yardımcısı Demet Tezcan, *"Bu işgale karşı Filistinli kardeşlerimiz vatandaşlarını savunmak için di-reniş gösterdiği için tüm dünya sessiz kalıyor. Biz ayağa kalk-mazsak kimse kalkmaz, biz ses vermezsek kimse vermez, biz yardım etmezsek kimse yardım etmez. Bu nedenle Siyonistlerin yaptığı bu katliama dur demek de bize düşer"* diyerek sözlerini tamamlamıştır.

Mitingde katılımcılara hitap eden İHH Genel Başkan Vekili Hüseyin Oruç, İsrail'in yanında duran ülkelerin vatandaş-larının Filistin'deki saldırılara duyarsız kalmadığının altını çizerek, *"Londra'da yüz binler yürüyor, New York'ta on binler yürüyor. Bizler de bugün burada bulunarak zulmün karşısında olduğumuzu en güçlü şekilde haykırıyoruz"* demiştir.

Filistin'in işgali anlayışa karşı bir direniş gösterdiğini ve bu direnişi sonuna kadar desteklediklerini belirten AGD Genel Başkanı Salih Turhan, *"Terörün bütün ağırlıklı cümlelerini kullanan, her türlü kanı döken Siyonist İsrail'in kendisidir. Oradaki kardeşlerimiz bırakın bir tane masum insanın öldürülmesini, bir tane karıncayı ezmemenin hassasiyeti içerisindeler"* diye konuşmuştur.

Mitingde bir selamlama konuşması gerçekleştiren TÜGVA temsilcisi; mazlumları yok etmeye çalışan zalimlere karşı birlik ve beraberliğe ihtiyacımız olduğunu belirterek, *"Bugün birlik ve beraberlik adına önemli bir adım atmış bulunuyoruz. İnşallah bu adımların devamı daha güçlü şekilde gelecek"* ifadelerini kullanmıştır.

Filistin'deki gayrimeşru terör devleti tarafından yapılan zulme karşı seslerini yükseltmek amacıyla toplandıklarını belirten CİHANNÜMA Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Akça *"Zalimler bilmelidir ki; nerede bir zulüm varsa karşısında milletimiz durdu. İsrail'in bu zulmüne ülkemizdeki tüm kesimlerin karşı çıkması bizler için oldukça değerlidir"* demiştir.

Programın açılış konuşmasını gerçekleştiren Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu ise; Siyonist İsrail'in hastaneleri, okulları, kadın ve çocukları, bebekleri bombalayarak katlettiği, milyonları yerinden yurdundan ederek sürgün etmeye çalıştığı bu vahşi soykırımın karşısında dimdik ayakta durduklarını ifade ederek, *"Mescid-i Aksa ve Gazze sadece Filistinlilerin değil hepimizin davasıdır bunu bilin, hepimiz ALLAH yolunda Kudüs için Gazze için canımızı, kanımızı vermeye hazırız. Gazze ölmez Filistin ölmez, şehitler ölmez şehitlik zaferdir. Gazilik zaferdir, zalime ve zulme karşı durmak zaferdir. Gazze ancak biz susarsak, bu zulme sessiz kalırsak ölür fakat tüm insanlık bilsin ki biz bu zulüm karşısında susmayacağız, mücadelemize durmadan devam edeceğiz"* diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

11 Ekim 2023 Çarşamba günü Memur-Sen'in öncülüğünde ülkemizin önde gelen STK›ları; HAK-İŞ, İHH, TÜGVA,

AGD, CİHANNÜMA ve ÖNDER'in Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen basın toplantısında Siyonist İsrail'in soykırım planı çerçevesince sistematik katliam ve tecride tabi tutulan Filistinli kardeşlerimize destek açıklaması yapılarak ortak eylem kararı alınmıştır.

Memur-Sen, İsrail'in Gazze şeridine yönelik başlattığı soykırım ve tecride karşı ses yükseltmek, zulme dur demek ve Filistinli kardeşlerimize destek olmak amacıyla Ankara'da Anıt Park'ta ve diğer illerde ise şehir meydanlarında eş zamanlı kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirerek İsrail'i protesto etmiştir.

Ülkemizin dört bir köşesinde gerçekleştirilen "Soykırıma Hayır, Filistin'e Destek, Siyonizm'e Lanet" eylemlerinde genciyle-yaşlısıyla, kadınıyla-erkeğiyle meydanları dolduran binlerce Kudüs sevdalısı, havadan, karadan ve denizden abluka altına alınan, katledilen, su, gıda ve ilaç gibi en temel yaşam maddelerine dahi erişimi kesilen milyonlarca Filistinlinin işgale karşı olan haklı ve meşru mücadelesine destek vererek işgal rejiminin saldırılarını kınamıştır.

Türk ve Filistin bayraklarıyla, afiş ve dövizlerle meydanları dolduran Memur-Sen'liler Siyonist rejim aleyhine sloganlar atarak soykırıma karşı tepkilerini ortaya koymuşlardır.

Yapılan basın açıklamalarında yoksulluk ve yoksunlukla boğuşmaya mahkûm edilen, kadın-çocuk demeden acımasızca katledilen Filistinlilerin 16 yıldır tecrit altında tutulduğu vurgulanarak, söz konusu Müslümanlar olduğunda sessizliğe bürünen uluslararası toplumu Siyonist rejimin saldırılarını durdurmak için harekete geçmeye çağrılmıştır.

10- FİLİSTİN'DE SOYKIRIMA HAYIR YÜRÜYÜŞÜ

Terör örgütü İsrail'in, binlerce kişinin içinde olduğu El-Ehli Baptist Hastanesini bombalamasının ardından Memur-Sen ve birçok STK 18 Ekim 2023 Çarşamba günü Ankara'da protesto yürüyüşü gerçekleştirmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'e bağlı sendikalar, yönetim kurulları ve birçok vatandaşın katıldığı protesto yürüyüşü öncesi katledilen Filistinliler için Ankara Kocatepe Camii'nde gıyabi cenaze namazı kılınmıştır. Kılınan cenaze namazının ardından Siyonist İsrail'i protesto eden yüzlerce vatandaş sloganlar eşliğinde Abdi İpekçi Parkı önüne yürüyüş gerçekleştirmiştir. Burada bir konuşma gerçekleştiren Genel Başkan Ali Yalçın, katil İsrail'in gerçekleştirilen hastane saldırısının ardından Ankara'daki İsrail Büyükelçiliği ve İstanbul'daki İsrail Konsolosluğu başta olmak üzere birçok ilde önünde yapılan protestolara değinerek *"İnsanlık nöbeti için sahaya çıkan, sabahlara kadar meydanlarda nöbet tutan, tepkisini koyan, sesini duyurmaya çalışan ve çocuklar için hassasiyet ortaya koyan yürekli insanlara selam olsun. Bize düşen Filistinli kardeşlerimizin, mazlum insanların onur ve yaşam mücadelesine destek olmaktır. Filistinlilerin sorunu tüm insanlığın sorunudur. Orada kardeşlerimizin mallarına el konuluyor, evleri gasp ediliyor. Uluslararası hukuk ve uluslararası kuruluşlar insanların hak ve mal emniyetini muhafaza etmek için vardır. Böyle haysiyetsiz bir davranışın ortaya konduğu, binlerce insanın en güvenli yer olarak adlandırılan hastanelerin*

bile bombalandığı bir zeminde uluslararası kuruluşlar üzerine düşeni yapmayacaksa bu kuruluşlar ne işe yarıyor" ifadelerini kullanmıştır.

İsrail Büyükelçiliği'nin kendilerine destek veren kişi, kurum ve kuruluşları sosyal medya hesabından açıklayarak teşekkür ettiğini belirten Ali Yalçın, *"Buradan İsrail elçiliğine sesleniyorum. Sana destek verenlerle birlikte defol git! İsrail'e destek olmak için Türkiye'den İsrail'e savaşmaya giden ve buradaki insanlığın katledilişine destek vermeye gidenler bir daha bu ülkenin topraklarından girememeli. Girdikleri zaman savaş suçlusu olarak yargılanmalıdır"* demiştir.

Ali Yalçın, mazlumun katledildiği bir ortamda ortaya çıkan ve tepki koyan insanlık onurunun siyonizmi alt edeceğine yürekten inandığını belirterek, *"Çocukların emniyet altında olmadığı bir dünyada yaşıyoruz. Onları öldürmeyi haysiyet ve mücadele sayan, savaş hukukunu yok sayan bir katil sürüsü ile karşı karşıyayız. ABD'den tutun İngiltere'ye kadar bu zulmün yanında yer alan tüm batılı ülkeler haysiyetsizlik yapıyor. Birleşmiş Milletler ve tüm uluslararası kuruluşlar var olma amaçlarını hatırlamalı ve gereğini yapmalıdır. Bizim oradaki zulüm sona erene kadar mücadelemiz sürecek. Bu mücadelede hiç kimse yılgınlık ve bıkkınlık göstermemeli. Eğer biz meydanlara çıkmazsak, direniş göstermezsek, ses çıkarmazsak oradaki insanlar katliamlarla karşı karşıya kalmaya devam eder. Onun için bu direniş sürmeli ve nöbet devam etmeli"* diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

11- ANTALYA'DA FİLİSTİN'E DESTEK YÜRÜYÜŞÜ

Memur-Sen Antalya İl Temsilciliği tarafından 22 Ekim 2023 Pazar günü Filistin'e Destek Yürüyüşü düzenlenmiştir. Gerçekleştirilen yürüyüşe; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk, Antalya milletvekilleri Mustafa Köse, Kemal Çelik, İbrahim Ethem Taş, şube

yönetimleri, ilçe temsilcileri, kadın komisyonları, sivil toplum kuruluşu temsilcileri, üyeler ve çok sayıda vatandaş katılmıştır.

Antalya Müzesi önünden Cumhuriyet Meydanı'na kadar meşalelerle yürüyen kalabalık, İsrail'in Gazze'ye yönelik saldırılarını protesto etmiştir.

Yürüyüş sonrası bir konuşma gerçekleştiren Genel Başkan Ali Yalçın, Filistin'de yaşanan katliama karşı seslerini yükseltmek için eylemde olduklarını söylemiştir. İnsanlığın, tarihin en kirli savaşlarından biriyle yüz yüze olduğunu kaydeden Yalçın, *"Hiçbir hukuku tanımayan katil sürüsü insanlığa saldırıyor. Bugün Filistin'de insanlık saldırı altındadır. Üstelik, sözde uluslararası hukuku tesis edenler, katilin sırtını sıvazlayarak daha da cesaretlendiriyorlar. Amerika, İngiltere, AB ülkeleri Siyonist İsrail'le dayanışma hâlinde. O katil de çocuk kadın demeden daha da hınçlanarak katliamına devam ediyor. Kör bir inanç uğruna, bütün değerler yerle bir ediliyor. Gazze'de hiçbir değeri gözetmeyen bir katil sürüsü. Evet, insanlığın izzetini, onurunu ayaklar altına alıyor"* şeklinde konuşmuştur.

Siyonist teröristlerin ne kadar korkak olduğunu, insanlıktan yoksun ırkçılıklarını da çok iyi bildiklerini vurgulayan Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"Tarihsel alışkanlıklarıdır. Onlar her şeyi tahrif ederler. Gerçekleri kirli propaganda çarkıyla nasıl saptırdıklarını, tahrif ettiklerini de biliyoruz. Sicillerini*

çok iyi bildiğimiz emperyalistlerin desteğini alarak, yeryüzünde ifsat çıkaran bu şebekenin; katili kurban, kurbanı katil gösteren bir düzenekleri var. Kaç gündür bomba yağdırıyor küçücük bir alana. Kaç gündür, o küçük alanda insanlar can pazarında yaşıyor. Savaşlarda, emin yerler vardır. Ne olursa olsun, mabetlere, okullara, hastanelere dokunulmaz. İnsanlara sığınacak yer bırakmadı bu katiller. Binlerce insanı katlettiler ama bilsinler ki, insanın onuru ayağa kalkacak ve İsrail'i yenecek. Sadece İsrail'i mi? Temelinde mazlum kanı olan emperyalist uygarlığın temsilcilerini de yenecek insanlık. Biz direneceğiz. Filistin'de direnenlere direniş ekleyeceğiz. Çünkü biz gerçekleri biliyoruz. Propaganda sisteminin kirli bilgilerine karşı… Biz nasıl bir kanlı stratejinin devreye sokulduğunun farkındayız. Dünyanın tüm vicdanlı yürekleri de bunun farkındadır."

Vicdanıyla, onuruyla yaşayan insanlarla bir direniş hattı tahkim edip haykıracaklarını belirten Yalçın, *"Ey zalim siyonist yenileceksin! Biz bugün İsrail'e destek veren şebekenin kanlı sicilini bildiğimiz için direniyoruz. Onların, yeryüzüne düzen getireceğiz sözüne asla inanmadık, inanmayacağız da. Çünkü onların, ifsat edici olduklarını, küçük bir azınlık için dünyayı ateşe vereceklerini çok iyi biliyoruz. Kızılderilileri onlar katletti. Onların ellerinde hâlâ Afrikalı kanı var. Birinci-ikinci dünya savaşında on milyonlar onların stratejileri yüzünden öldü. Vietnam'da insanlar üzerine napalm bombası atanlar bunlar. Daha dün Irak'ta milyonu aşkın insanı katlettiler. Bugün ekranlar önünde, İsrail'i mağdur göstermek için timsah gözyaşları döküyorlar. Biden, katil Netanyahu ile sarılarak sahte acı pozları veriyor. İngiltere'nin Hintli Başbakanı Sunak, 'Sizinle birlikte yas tutuyorum' diyor. Dün Yahudileri gettolara hapseden, gaz odalarına gönderen Almanya'nın başbakanı da gelip destek açıklaması yapıyor. Bütün emperyalistler bölgemize üşüştüler. Neden? Kuzuyu katleden kurdu korumak için. Biden ne diyor bakın: 'İsrail olmasaydı bir İsrail icat etmek zorunda kalırdık.' Bu bir itiraf değil mi? Emperyalizm bu. Onların hukuktan anladığı bu. Yere batsın sizin hukukunuz. Terörü bir yöntem olarak benimseyenler, hukuktan, adaletten ne anlar. Teröriste vekâlet verenler, teröristi koruyanlar, canını, namusunu ko-*

ruyanlara terörist diyor. Soykırımcıyı koruyan bir hukuk olur mu? Siyonist İsrail, emperyalistlerin oluşturduğu uluslararası hukukun şemsiyesi altında soykırım suçunu işliyor. ABD vetosuyla da BM Genel Kurulu tarafından bu suçun üstü örtülüyor. Köhne dünya, çarpık çağ… Bu düzen değişmeli, katili, zalimi koruyan bu sistem değişmelidir. Siyonist İsrail'in yaptıklarını perdeleyen ikiyüzlü düzen yerle yeksan olmalıdır. Sayın Cumhurbaşkanımızın 'dünya beşten büyüktür' sözü, bütün insanlık için bir işaret fişeğidir. Bu söz Filistin başta olmak üzere, dünyanın bütün mazlumları için de umuttur" diye konuşmuştur.

Ali Yalçın, insanlığı savunmak, mazlumun yanında saf tuttuklarını göstermek, insanlık onuru için yürüdüklerini dile getirerek, *"Buradan bütün insanlığa sesleniyoruz. Artık açıkça konuşmak gerekiyor. Onlardan korkmadığımızı buradan, Antalya'dan bir kere daha haykırıyoruz. Onların, kıyamet silahlarına karşı bizim insanlığımız, imanımız var. Onların kirli propaganda düzenine karşı bizim hakikate inancımız var. Hakikate imanımızla diyoruz ki, zulüm ile abad olunmaz. Zalim yenilecek, Siyonist İsrail yenilecek. En insanoğlu, kalk ayağa… Biz bugün insanlığımızdan utanırken, çocuk yüreği yenecek o zalimleri. Buna da iman ediyoruz. Ey insanlık, çocukların*

ölümü titretir arzı derler. Kaç çocuk öldü, kaç ananın yüreği dağlandı. Elinde evladının cansız bedeni, kaç baba yangının ortasında çaresiz kaldı. Evet, biz insanlığımızdan utanırken, o çaresiz babanın kollarındaki cansız bebeğin bakışı arzı titretiyor, zalimin sonunu hazırlıyor. Ey insanoğlu kalk ayağa, onuruna sahip çık. Suskunluğunla suça ortak olma" ifadelerini kullanmıştır.

12- İZMİR'DE FİLİSTİN'E DESTEK MİTİNGİ

Siyonist İsrail'in tüm dünyanın gözü önünde tecrit altında tuttuğu Gazze'de yürüttüğü soykırıma karşı yüzlerce vatandaş İzmir'de buluşmuştur. 23 Ekim 2023 tarihinde İzmir'de gerçekleştirilen mitinge Milli İrade Platformu üyesi olarak Memur-Sen ve İSTOK teşkilatları başta olmak üzere Türkiye'nin dört bir yanından gelen vatandaşlar katılmıştır.

Mitingde katil İsrail'in gerçekleştirdiği soykırıma değinen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Siyonizm aşığı Emperyalist Batılılar, İsrail'i Kudüs'ün kalbine kanlı bir hançer gibi sapladılar. Aksa 1948'den beri işgalcilerin kirli postallarıyla çiğneniyor. 365 km2'lik Gazze, bu küçücük alana çok acılar sığdırdı. Kudüs 75 yıldır acının başkenti. Gazze 16 yıldır abluka altında ölümle pençeleşiyor. Dünyanın en büyük açık hava*

hapishanesini kurdular, sesini çıkaranı vurdular, her metre karesinde Müslümanın ahı, mazlumların kanı olan Gazze yine ateş altında. Günlerdir canlı yayınlarda korkunç bir vahşet izliyoruz. Ağır bombardımanlarla Gazze harabeye çevriliyor. Parçalanmış cesetler, bebekler ve çocuklarla can pazarı kurulmuş Gazze'de, Gazze yok oluyor. Gazze ölüyor. Gazze'de ölen sadece masum siviller değil, Gazze'de insanlık ölüyor! Nazi soykırımından kurtulanlar tam 17 gündür azgınca bir soykırım yapıyor. İsrail dünya barışı için en büyük tehdittir. İsrail, insan haklarının bittiği yerdir. İsrail büyük bir açık hava hapishanesine çevirdiği Gazze'de utanmadan "Sevgi Yolculuğu" müzik festivali düzenleyecek kadar alçaktır" ifadelerini kullanmıştır.

Batılı ülkelerin ağız birliği etmişçesine Gazze'deki vahşeti desteklediğini hatırlatan Yalçın, vahşete yasal bir kılıf, soykırıma meşruiyet üretmeye çalışıldığını vurgulayarak, *"Pa-*

rasını Amerika'nın verdiği fosfor bombaları atılmıyor sadece, BBC, CNN marifetiyle Gazze'ye, yalan, iftira, dezenformasyon bombaları atıyor. '40 bebeğin kafası kesildi' yalanı dokuz köyü dolaştı. Yaptıklarının Nazi propagandasından farkı yok. Aynı yalanı bin kere söyleyip bir kez tekzip ediyorlar. Filistin sağlık bakanı kan revan içindeki cesetlerin ortasından basın açıklaması yaptı. Enkaz altında binin üstünde kayıp insanımız var dedi. Düşünsenize aileler çocuklarının kollarına adlarını yazıyor, bombalama sonrası kimliklerini tespit edebilmek için ama BBC haberlerinde, Filistinli bebekler öldü diyor, kim katletti bunları uzaylılar mı? Açık seçik bir vahşeti yalan perdesiyle örtmeye çalışıyorlar. ABD, İngiltere, Fransa silahıyla, basınıyla, parasıyla desteklediği bu savaşa da, savaş suçlarına da ortaktır. 17 gündür kesintisiz süren katliamlar soykırıma dönüştü. Bütün dünyayı her gün 5-10 Filistinli öldürmeye, yılda birkaç kez büyük katliamlar işlemeye alıştırdılar. Şimdi her gün 300-500 kişi katlediyorlar. Dünyayı buna da alıştırıyorlar. Yakında herkesi katledecekler ve dünya buna da alışacak. Hesap bu! Bakın, İsrail soykırımı hiç gizlemiyor, 'Filistinliler insan değil, hayvanlarla savaşıyoruz' diyor. İsrail sağlık bakanı: 'Hastanelere başvuran Filistinlileri tedavi etmeyeceğiz, onları infaz edebiliriz' derken Savunma bakanı: 'Askerler her şeyi yapabilir. Sorumlu tutulmayacaklar, yargılanmayacaklar' diyor. Ordu bütün dünyanın gözü önünde savaş suçu sayılan fosfor bombası kullanıyor. En gelişmiş silahlarla donatılan 'yerleşimciler' köylerde katliamlar yapıyor. ABD dışişleri bakanı, 'Ben buraya ABD dışişleri bakanı olarak değil bir Yahudi olarak geldim' diyor. ABD ve İngiltere İsrail'e destek için uçak gemisi gönderiyor. Tüm Müslümanlara açık seçik gözdağı veriliyor" diye konuşmuştur.

"Bugün arsızca yalan söyleyen, azgınca katliam yapan İsrail korkuyor" diyen Ali Yalçın, şu sözlerle konuşmasını tamamlamıştır: *"Filistinli bebeklerden korkuyorlar, sadece on günde iki bine yakın bebeği katlettilerse bundan. Bombalar altında bile 'Filistin vatanımız hiçbir yere gitmiyoruz' diyen yiğitlerden korkuyorlar, 'İki çocuğum da Aksa'ya feda olsun' diyen analardan korkuyorlar. Nakbe'de sürgün ettikleri Filistinlerin imanından korkuyorlar. Onlar boyunlarında yıkılmış evlerinin anahtarını*

taşıyor, Bütün bebekleri öldürseler de bir Musa hayatta kalacak diye korkuyorlar! O nedenle öldürüyorlar. Slogan atana da taş atana da Aksa'da namaz kılana da terörist diyerek katliamı meşrulaştırmaya çalışıyorlar. Şeyh Ahmet Yasin'in feryadıyla 'direnseler de öldürüyorlar direnmeseler de' ama Filistin halkı direnmeyi seçti. Aksa direniyor. Gazze direniyor. Filistin'in yiğit erkekleri, kahraman anneleri, onurlu halkı direniyor. Onlar orada direndikçe İslam ülkeleri dört bir yandan meydanlardan ses veriyor. Devletler soykırıma sessiz kalsa da halklar ayağa kalkıyor, Aksa Tufanı Siyonizmin sonunu hazırlıyor. Direnişte hayat var, direnişte bereket var. Gözyaşlarımız kurusu da, acılarımız içimizi yaksa da umudumuz asla kaybolmuyor."

13- FİLİSTİN'DE ÇOCUK KATLİAMINA KARŞI ANALAR KIYAMDA MİTİNGİ

Diyarbakır Dağkapı'da "Filistin'de Çocuk Katliamına Karşı Analar Kıyamda" temasıyla gerçekleştirilen mitingde 4 bini aşkın kadın, Katil İsrail devletine lanet yağdırdı. Mitingde konuşan Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, tüm dünyanın gözleri önünde bir insanlık dramı yaşandığına vurgu yaparak, *"İşgal altındaki Gazze'de bebekler hür doğmuyor, 29 günde 3 binden fazla bebek ve çocuk katledildi. Fosfor bombaları altında nefessiz, enkaz altında soluksuz kalan ciğerpa-*

reler ya kayıp, ya ölü, ya yaralı. O kadar çok öğrenci öldü ki, okullarda ders döneminin bittiği açıklandı. Gazze'de Okula gidecek çocuk kalmadı. Genç kızların çeyiz sandıklarına füzeler yağıyor. Siyonist katiller, Dünya savaşlarında görülmemiş bir canilik sergiliyor. Hastaneler, okullar, mabetler bombalanıyor; Filistin halkı ölüsüne bile tek parça ulaşamıyor. Ne cenazesini yıkamaya suyu var, ne sarmaya kefeni. Aç karınlarını kurşun dolduruyor çocukların, Gazze'de ölüm kokuyor, ölüm. Beşiklere mermi, kundaklara kan doldu. Ölen annelerin karınları yarılıp, Bedeni morarmış bebekler çıkarıldı. Yarabbi bu ne büyük bir imtihan! Canı cehenneme rahat uyuyanın, kapısını örtenin, perdesini çekenin. Canı cehenneme başkasının yangınıyla Evini ısıtıp yemeğini pişirenin" ifadelerini kullanmıştır.

Aydın, Filistin'deki zulmün aslında 7 Ekim 2023 tarihinde başlamadığını belirterek, Siyonizm aşığı batılıların Balfour'da çizdikleri kanlı haritanın bugün Kudüs'ün kalbine saplanmış bir hançer olarak durduğuna vurgu yapmıştır.

Yüz yılı aşkın süredir bölgede çocuk, kadın yaşlı ayrımı yapılmadan katliam yapıldığını ifade eden Aydın, *"İşgal tam, 75 yıldır Kudüs'te kol geziyor. Her metre karesinde Müslümanın ahı, mazlumların kanı olan Gazze, bugün yine ateş altında. Günlerdir canlı yayınlarda korkunç bir vahşet izliyoruz. Ağır bombardımanlarla Gazze harabeye çevriliyor. Parçalanmış cesetler, bebekler ve çocuklarla, can pazarı kurulmuş Gazze'de, Gazze yok oluyor. Gazze ölüyor. Filistin sağlık bakanı kan revan içinde, cesetlerin ortasından basın açıklaması yapıyor. Enkaz altında binin üstünde kayıp insanımız var, diyor. Bombalama sonrası kimliklerini tespit edebilmek için, Aileler çocuklarının kollarına adlarını yazıyor, Gazze'de ölen sadece masum siviller değil, Gazze'de insanlık ölüyor! Siyonistler, çocuklarına yıllardır yıkmayı, öldürmeyi, nefreti öğrettiler. Filistinlilerin insan olmadığını, en iyi Filistinlinin, ölü Filistinli olduğunu, Aksa'nın yerine, Süleyman mabedini inşa edeceklerini, gerekirse bunun için bütün Filistinlileri öldürebileceklerini öğrettiler. Eğitimleri katil yetiştirmeye programlı. Kinle, hınçla, çocuklarının beynine savaş tohumları ektiler. İşte bugün bu katliam yapanlar, bu korkunç eğitimi almış dünün çocukları"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen teşkilatı olarak 7 Ekim'den itibaren meydanlarda olduklarını, 29 gündür her günün dünden daha kötü olacağını ve tüm dünyanın Gazze etrafında birleşmesi gerektiğini haykırdıklarını söyleyen Sıdıka Aydın, *"Biliyoruz ki, Gazze'ye, parasını Amerika'nın verdiği fosfor bombaları atılmıyor sadece BBC ve CNN, Gazze'ye, yalan, iftira bombaları atıyor. 40 bebeğin kafası kesildi yalanı, dokuz köyü dolaştı. Yaptıklarının Nazi propagandasından farkı yok. Aynı yalanı bin kere söyleyip bir kez tekzip ediyorlar. ABD ve İngiltere İsrail'e destek olmak için uçak gemileri gönderiyor. Müslümanlara açık seçik gözdağı veriliyor. Amerikan Devlet başkanı Biden çıkıp 'Bugün burada bulunmamın basit bir nedeni var; İsrail'in yanındayız.' diyebiliyor, Filistin'e destek eylemlerinin yasaklandığı Fransa'da Cumhurbaşkanı Macron, basına, Netanyahu ile kucaklaştığı samimi bir poz vererek, İsrail'le dayanışma içinde olduğunu dile getirebiliyor. Almanya Başbakanı, "Almanya'nın görevi, İsrail'in varlığını ve güvenliği sağlamaktır, Böylesine zor zamanlarda Almanya'nın yeri İsrail'in yanıdır" şeklinde küstahça bir açıklama yapabiliyor, İngiltere Başbakanı, İsrail'e "Sizinle dayanışma içinde olmaya devam edeceğiz ve sizin kazanmanızı istiyoruz." şeklinde utanç verici söylemlerde bulunabiliyor. Bu kan emiciler,*

bu akbaba sürüsü demokrasi hokkabazları, bu dilsiz şeytanlar, 21. Yüzyılın Firavun sevicileri, zalimin boyunduruğu altında böylesi bir sadakatle saf tutup, silahıyla, basınıyla, parasıyla, savaşa ortak oluyorsa, elbette ki biz de tarafız! Zulmün olduğu yerde tarafsızlık namussuzluktur." der Cemil Meriç. Bizler, evladı paramparça olmuş Filistinli anneden, masum çocuklardan, yaşlılardan ve kadınlardan yanayız" demiştir.

Konuşmasında Siyonist İsrail'in kendi askeri üzerine bomba yağdıracak kadar basiretsiz, çocukların ellerindeki sapanı silah sayacak kadar korkak ve bunu meşru savunma gerekçesi olarak Birleşmiş Milletler kürsüsünde savunacak kadar arsız olduğunu dile getiren Sıdıka Aydın, şu sözlerle konuşmasını tamamlamıştır: *"Hatırlayın! Gözleri bağlanarak, 20'yi aşkın İsrail askeri tarafından, ters kelepçe ile gözaltına alınan 17 yaşındaki Cüneydi'yi Hatırlayın! Henüz 11 yaşındayken, bir İsrail askerini yumruğuyla tehdit eden, Filistin'in cesur kızı Ahed Tamimi'yi Müslümanın izzetinden, cesaretinden, imanından ödü kopuyor Siyonistin Elçilik önlerinde yaptığımız eylemlerin, şehir meydanlarında gerçekleştirdiğimiz basın açıklamalarının, yürüyüşlerin, kortejlerin yankısı Tel Aviv'den duyuluyor emin olun! O yüzden asla geri adım atmak yok. Duruşumuz dosta güven vermeye, düşmana korku salmaya devam etmelidir. Emin olun defolacaklar ve biz, dünya gözüyle göreceğiz, güneşli aydınlık günleri, Filistin'de zeytinlikler yeşerecek, meyveye duracak turunçlar, çocuklar Mescidi Aksanın bahçesinde koşturacaklar, cıvıltıları tüm dünyayı saracak. Kırlangıçlar kıble mescidinden Kubbetus Sahraya selam taşıyacaklar. Boyunlarında evlerinin anahtarını taşıyan kadınlar, gül şehrine selametle dönecekler. Bir Cuma vakti buradaki tüm kardeşlerimle, saf tutacağız ilk kıblemizde işte bu yüzden, öfkemizi de umudumuzu da her dem taze tutacağız! İnanıyoruz ki, zafer direnenlerin olacak. Bir sabah gelecek kardan aydınlık. Kahrolsun katil İsrail, kahrolsun işbirlikçi ABD. Yaşasın Gazze direnişi, yaşasın özgür Filistin!"*

Mitingde katılımcılara hitap eden Memur-Sen Diyarbakır İl Temsilcisi Ramazan Tekdemir, Siyonist İsrail devletinin can da-

marlarını kesmek için boykotun önemine vurgu yapmıştır. *"Allah, Katil Siyonistlere 'Gazze'ye ne yaptın' diye sorduğunda bize de 'Gazze için ne yaptın' diye sormayacak mı?"* diyen Tekdemir, *"Katil İsrail'in ürünlerine itibar etmemeli, onlara kazandıracağımız her kuruşun Filistin'deki kardeşlerimizin üzerine mermi ve bomba olarak yağacağının bilincinde olmalıyız. Zalimler Filistin topraklarından defolup gidene kadar teşkilat olarak sesimizi duyurmaya devam edeceğiz. Orada yaşanan vahşete göz yummak, görmezden gelmek insanlığa sığmaz. Bizler Filistin için elimizden geleni yapacağız, umudumuzu diri tutmaya ve mücadelemizi sürdüreceğiz"* diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

14- FİLİSTİN'E KOKARTLI DESTEK

Katil İsrail'in Filistin'de başlattığı soykırıma karşı Memur-Sen 7 Kasım 2023 tarihinde tüm kamu kurumlarında "Filistin'de Soykırıma Dur De!" eylemi başlatmıştır. Binlerce kamu görevlisi yakalarına taktığı siyah kokartlarla Siyonist İsrail'i protesto etmiştir.

Katil İsrail'in Filistin'de başlattığı soykırıma karşı ilk günden itibaren yaptığı mitingler, yürüyüşler ve basın açıklamalarıyla tepki gösteren Memur-Sen teşkilatı, tüm kamu kurumlarında başlattığı kokartlı eylemle kamuoyunun dikkatini bir kez daha Filistin'deki insani drama çekmiştir. Memur-Sen'in organize ettiği eylem kapsamında Türkiye'nin dört bir yanındaki kamu kurumlarında görev yapan memurlar, üzerinde "Filistin'de Soykırıma Dur De!" yazılı siyah kokartlarla iş başı yapmıştır.

Konu hakkında sosyal medya hesabı üzerinden bir açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın şunları söylemiştir: *"Siyonist İsrail, Cenevre konvansiyonları başta olmak üzere uluslararası normların tümünü rafa kaldırmış, etnik temizlik, göçe zorlama, ırksal ayrımcılık ve masumlara yönelik planlı katliamlarla apartheid soykırım rejimine dönüşerek İnsanlığa karşı suç makinesine dönüşmüştür. Tüm Türkiye'de, bütün kamu kurumlarında kokart eylemi yapıyor, Siyonist İsrail'i lanetliyor soykırıma dur diyoruz"*

15- MEMUR-SEN'DEN AK PARTİ'YE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın beraberindeki heyet ile birlikte AK Parti Genel Başkan Yardımcıları Mustafa Şen, Fatma Betül Sayan Kaya, Hasan Basri Yalçın ve Belgin Uygur'u ziyaret etmiştir.

Gerçekleştirilen ziyaretlerde Genel Başkan Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk ve Soner Can Tufanoğlu da hazır bulunmuştur. Filistin'deki insanlık dramına ve bölgenin durumuna ilişkin istişarelerin gerçekleştirildiği görüşmelerde Yalçın, *"Katil İsrail'in bölgede gerçekleştirdiği saldırıları hiçbir vicdan kaldırmaz. Yıllardır süregelen bu canice tutum şiddetini git gide artırdı. Memur-Sen*

teşkilatı olarak bizler saldırıların alevlendiği ilk günden itibaren gerçekleştirdiğimiz mitingler, yürüyüşler, basın açıklamaları ve eylemler ile kamuoyunun dikkatinin Filistin üzerinde kalması için çaba sarf ettik" ifadelerini kullanmıştır.

Genel Başkan Yalçın, son olarak Siyonist İsrail'i protesto etmek amacıyla 81 ildeki kamu kurumlarında kokartlı eylem gerçekleştirdiklerini dile getirmiştir. Binlerce kamu görevlisinin yakalarına yapıştırdığı "Filistin'de Soykırıma Dur De" yazılı kokart ile işbaşı yaptığını belirten Ali Yalçın; Mustafa Şen, Fatma Betül Sayan Kaya, Hasan Basri Yalçın ve Belgin Uygur'a da kokartlardan hediye etmiştir.

16- 2023 KASIM KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı, 09 Kasım 2023 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilmiştir. Toplantıda kamu görevlilerinin talep ve beklentileri konuşulmuştur.

Gerçekleştirilen toplantıya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın genel başkanları ve KPDK'da temsilcisi bulunan kurumların bürokratları katılmıştır.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, geçmişte belirli bir düzen çerçevesinde gerçekleştirilen KPDK toplantılarına gereken özenin gösterilmediğine ve toplantıların zaman aralığının kaydığına dikkat çekmiştir. 7. Dönem Toplu Sözleşme sonrasında gerçekleştirilen bu toplantının önemine vurgu yapan Ali Yalçın, "*Toplu Sözleşme masasının sıcağıyla, kapsam dışında tutulan maddelerin ve özellikle KPDK'nın konusu denilen konuların görüşülüp çözüm üretilmesi açısından bu toplantı önemli bir fırsattır. Bu sebeple Memur-Sen olarak KPDK'yı; masanın yükünü hafifleten, masada kapsam dışında bırakılan konulara çözüm üreten, olmaz-yapılamaz olumsuzluklarına imkan vermeyen ve özel-*

likle ortak akılla sorunların istişare edildiği, sorunların çözümüne yönelik somut verilerin paylaşıldığı güçlü bir mekanizma olarak görüyoruz. Önümüzde sosyal güvenlikten çalışma şartlarına, görevde yükselme ve unvan değişikliğinden 4688'in güncellenmesine, deprem bölgesindeki sorunlardan disiplin affının çıkarılmasına, mevzuattan ve uygulamadan kaynaklanan problemlerden mülakatın kaldırılmasına kadar geniş bir yelpaze bulunuyor. Burada alınan kararların fiiliyata dönüşmesi ve tekrar gündeme gelmemesi için alt komisyon kurulması ve çalışmaların istikrarlı bir şekilde yürütülmesi gerekiyor. Bir sonraki KPDK'da ise masanın gündemini iki husus belirlemelidir. Birincisi, alt komisyon çalışmalarının ve kararlarının nihai durumu, ikincisi ise emek örgütleriyle belirlenecek KPDK ortak gündemi olmalıdır. Nitekim, bugünkü toplantının gündemi de emek örgütleriyle masada değil masa toplanmadan önce belirlenmeliydi. Çünkü bugüne kadar gerçekleştirilen KPDK'larda Memur-Sen olarak verdiğimiz mücadele; KPDK'nın gündemli olması ve alınan kararların bağlayıcı olması yönündedir. Önceki KPDK'larda konuşulan ve alınan kararların; bir sonraki Toplantıda unutulması, makarayı her defasında baştan sarmaya mecbur bırakıyor. KPDK ve burada alınan kararlarının hayata geçmesiyle kurula atfedilen değerin artıracağı ve her bir kamu görevlisi özelinde ayrı ayrı taçlanacağı unutulmamalıdır" ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, gerçekleştirilen 2023 yılının son KPDK toplantısının; ekonomik verilerin yukarı yönlü güncellendiği, kamu görevlileri için önemli ölçüde enflasyon farkı oluştuğu, 2024 Bütçesinin TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşüldüğü,

enflasyon, kur ve faiz rakamlarının yukarı yönlü arttığı, 2024-2026 Orta Vadeli Plan ve 12. Kalkınma Planının açıklandığı, mikro ve makro hedeflerin yenilendiği bir süreçte düzenlendiğini belirterek, *"Burada bir parantez açarak, bir konuya açıklık getirmek istiyorum. Ocak ayında kamu görevlilerine yapılacak maaş/ücret artışına ilişkin bir hususun altını çizmek gerekiyor. Enflasyon farkı dahil alacağı artıyor ifadesi yerine kamu görevlilerinin bu süreçte kayıpları artıyor gerçeği Kamu İşveren tarafından görülmelidir. Enflasyon farkı Memur-Sen'in Toplu Sözleşme'de hüküm altına aldığı bir kazanımdır. 2,5 ay önce oturduğumuz bu masada Maaş/ücret artışını "Enflasyon belirlemesin masa belirlesin, kamu görevlileri enflasyona ezilmesin" gayretimiz ve mücadelemiz maalesef istediğimiz sonucu vermedi. Diğer taraftan, yeniden Değerleme Oranına ilişkin de ayrıca bir parantez açarak kısaca ifade etmekte fayda var. 2024 yılında Devletimizin vergi, harç, ceza gibi alacaklarına uygulayacağı Yeniden Değerleme Oranı'nın %58,46 olacağı unutulmamalıdır. Bütçe görüşmelerinin gerçekleştiği bu süreçte; saat başı fazla çalışma ücreti ve harcırah tutarları başta olmak üzere kamu görevlilerine ödenecek ödeneklerin, günün şartlarına ve ekonomik koşullara uygun olarak güncellenmesi, çalışanlar arasında farklı yöntemle tespit edilen uygulamalara son verilmesi gerekmektedir"* diye konuşmuştur.

Genel Başkan Yalçın, konuşmasında çözülmesi gereken hususları şu şekilde sıralamıştır:

"*7. Dönem Toplu Sözleşme'de "Toplantı Tutanağı" ile Kayıt Altına Aldığımız 4688 Sayılı Kanunun Revize Edilmesi ve Evrensel İlkelere Uyumlu Hale Getirilmesi Gerekmektedir.*

2010 yılında Memur-Sen'in iradesi ve öncülüğünde gerçekleştirilen 4688 sayılı Kanun, o günün şartlarına göre kamu görevlileri ve sendikaları özelinde önemli değişiklikler ve yenilikleri beraberinde getirmiştir. Süreç içerisinde gerçekleştirilen Toplu Sözleşmeler ve uygulamalar; 4688 sayılı Kanunun 4 milyon kamu görevlisi ve 2 milyona yakın kamu görevlisi emeklisinin sorunlarını çözme noktasında yetersiz kaldığını göstermektedir. Amacımız, sendikal örgütlülüğün de sendi-

kal gücün de taraflar arası tam ve eşit katılımla gerçekleştirilmesi, sendikalı olmayı teşvik edecek sistemin getirilmesi ve evrensel sendikal hakların kamu görevlileri ve sendikalarına tanınmasıdır.

Örgütlenme Özgürlüğü Genişletilmelidir.

Anayasa Mahkemesi'nin 02.11.2023 tarihli kararı da sendikal örgütlenme yasağına ilişkin tepkilerimizin haklılığını göstermiş ve 4688 sayılı Kanun'un değiştirilmesinin sürece yayılmasını değil bir an önce tamamlanması gerektiğini ispatlamıştır. 4688 Sayılı Kanun'daki örgütlenme özgürlüğünü engelleyici hususların kaldırılarak sendika üyesi olabilecek kamu görevlilerinin kapsamının genişletilmesi, toplu sözleşmenin kapsam, süre, taraflar, işleyiş bakımından yeniden ele alınması, grevsiz toplu sözleşme anlayışının gözden geçirilmesi, Kanun'un evrensel ilke ve normlara uyumlu hale getirilmesi için 7. Dönem Toplu Sözleşme'de hüküm altına alınan maddelerin vakit kaybedilmeden hayata geçirilmesi uygun olacaktır.

7. Dönem Toplantı Tutanağı ile Kayıt Altına Aldığımız 1. Dereceye Yükselen Tüm Kamu Görevlilerinin 3600 Ek Göstergesi Gecikmesin, Düzenleme Bir An Önce Yapılsın, Beklentiler Karşılansın İstiyoruz.

Gerek mevcut kamu görevlileri gerekse de 1. Dereceye yükselmiş kamu görevlisi emeklileri; mevcut ekonomik şartların etkisiyle emekli aylığını artırma noktasında önemli bir yere sahip ek gösterge düzenlemesinin "Yetkili Konfederasyonla" yapılmasını beklemekte, bu düzenlemenin acilen uygulamaya dönüşmesini bekliyoruz.

Aile Bütünlüğü Sağlanmalıdır.

Memur-Sen olarak 460 bin sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini sağladık. Ancak, bu düzenlemenin kanayan yarası olan eş tayini hakkının sağlanması noktasında da yeni bir adım atılarak 3+1 süre engeli ortadan kaldırılmalıdır.

Teknik Hizmetler Sınıfında Çalışan Kamu Personeline Ait Bir Meslek Kanunu Çıkarılmalıdır.

Ülkemizde son yıllarda çeşitli meslek mensuplarına ait düzenlemeler ile hem özlük haklarına hem mali haklara hem sosyal haklara hem de emekliliklerine ilişkin düzenlemeler yapılmış, önemli bir meslek grubu olan Teknik Hizmetler Sınıfı'na yönelik bir çalışma yapılmamıştır. Bu durum; kamudaki nitelikli personelin kamudan özel sektöre geçmesine, dolayısıyla kamu kuruluşlarının işlerini personel eliyle değil hizmet alımı yöntemiyle gerçekleştirmesine neden olmuştur.

Bu nedenler, kurumlarda liyakati, meslekte yetişme imkanını ve kariyer yapma gibi seçenekleri ortadan kaldırmaktadır. Yukarıda saydığımız sebepler ve daha birçok sebepten dolayı, Teknik personelin kariyer planlamasını ve özlük haklarını koruyacak bir Meslek Kanunu çalışılması ve kurumlara uyumlu hale getirilmesi gerekmektedir.

Yardımcı Hizmetler Sınıfı Kaldırılsın.

Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki yeni personel istihdamının mevcut durumda yok denecek kadar az olması, bu personelin öğretim durumlarına ve kıdemlerine uygun diğer hizmet sınıflarına geçirilebilmesini kolaylaştırıcı bir husustur. Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin diğer hizmet sınıflarına geçirilmesiyle uzun yıllardır beklenen talepler karşılanacak, bu kapsamdaki personelin yaşadığı birçok sorun ortadan kalkacaktır.

Gelir Vergisi Oranlarının %15'te Sabitlenmelidir.

Kamu hizmetinde devlete ve millete güven temin eden kamu görevlileri aynı zamanda en sadık vergi mükellefi olma yönüyle de cömert bir konumda yer almaktadır. Kamu görevlilerinin alım gücü gelir vergisi kesintileriyle azalmakta, yılsonuna doğru ikinci ve hatta üçüncü vergi dilimine girmekte ve maaş/ücret artışları tekrar kesinti yöntemiyle ellerinden alınmaktadır. Bu çerçevede, kamu görevlilerinin gelir vergisi oranları %15'e sabitlenmeli, geliri törpüleyen, alım gücünü azaltan uygulamalardan vazgeçilmelidir.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları İnisiyatife Bırakılmamalı, Periyodik Olarak Yapılmalıdır.

Memur-Sen'in KPDK gündemli toplansın ısrarı ve talebi sonrası 2021 Mart KPDK Toplantısında "Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavlarının 3 yılı aşmamak üzere gerçekleştirilmesi" konusunda adım atılmıştır. Ancak söz konusu adımın düzenlemeye kavuşturulmamış olması, bizlere bugün bunu bağlayıcı hale getirmenin yerinin tam da burası olduğunu göstermektedir. Öte yandan Sayın Bakan tarafından 7. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde de ifade edilen görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik olarak yapılması hususu, kamu istihdamında kariyer ve liyakati destekleyecek, kamu hizmeti verimliliğini arttıracaktır. Bu sebeple Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavlarının periyodik olarak yapılması hususunda verilen sözün bugün tutulması gerekmektedir.

Mülakat Kaldırılsın, Şeffaflık Sağlansın.

Sayın Cumhurbaşkanımızın AK Parti Seçim Beyannamesinde belirttiği "Kamuya alımlarda Mülakat Kaldırılacak" sözü için düzenleme yapılmalı, kamuoyu tarafından yoğun ilgiyle beklenen bu husus karşılanmalıdır. Kamuda görevlendirilecek personelin alımına ilişkin olarak "Kamu Personel Alım İlanları", "Kamu Personel Seçme Sınavı", "Sınav Komisyonları", "Sözlü Sınav Mülakat ve Kişilik Envanterleri" konuları gözden geçirilerek kamu görevlilerinin sadece kitabi bilgisini

ölçme yerine özgürlükçü, rekabetçi, yenilikçi, çözüm ve sonuç odaklı sisteme öncelik verilmeli, nitelikli insanlar kamuya kazandırılmalıdır.

Kılık-Kıyafet Düzenlemesine İlişkin Yasaklara Son Verilmelidir.

Yargı kararlarıyla her dönem bir yeni hak temin edilen Kılık-Kıyafet Yönetmeliği'nin hukuka uymadığı ve çağdışı olduğu görülmeli, kamu görevlileri kılık-kıyafet gerekçesiyle üstünün keyfi baskısına maruz kalmamalı, kamu hizmeti sunumunun verimini engelleyici her türlü husus ortadan kaldırılmalıdır.

Sosyal Güvenlik Sisteminde Yeni Düzenleme Yapılmalıdır. Emekli Aylıkları Artırılmalıdır.

Özellikle son dönemlerde gerçekleştirilen düzenlemeler; kamu görevlilerinin görev aylığı ve emekli aylığı arasındaki dengenin bir hayli bozulmasına sebep olmuştur. Özellikle son yapılan 8.077 TL düzenlemesinin kamu görevlileri emeklilerine yansıtılmaması; emekli kamu görevlilerini mali yönden zorlarken, çalışan kamu görevlilerini de emekli olmama yönünde zorlamaktadır. Başta 8.077 TL ilave ödeme olmak üzere kamu görevlilerinin bütün gelirlerinin diğer çalışanlarda olduğu gibi emekli keseneğinde dikkate alınması gerekmektedir.

Özellikle 8.077 TL düzenlemesinde kamu görevlisi emeklilerinin kapsam dışında tutulması, kamu personel sistemi ve mevzuatı içerisindeki bağın önemli ölçüde kopmasına ve görev aylığı ile emekli aylığı arasındaki maaş-ücret farkının %50'ye yükselmesine neden olmuştur.

Harcırah Tutarları ve Fazla Çalışma Ücretleri Günün Koşullarına Uygun Hale Getirilmelidir.

2024 Bütçesi'nin TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşüldüğü bu dönemde; kamu görevlileri açısından günlük ihtiyaçları karşılama noktasında yetersiz kalan yer değiştirme masrafı, yatacak yer temini, konaklama, yol ve benzeri giderler ile kamu görevlileri nezdinde maaş-ücretlerin uzağında

kalan fazla mesai ücretlerinin artırılması, 7. Dönem Toplu Sözleşme'de hüküm altına alındığı üzere çalışmasının yapılarak kamu görevlileri açısından hakkaniyete en uygun rakamlara çıkarılması gerekmektedir.

Özelleştirmeden Geçen Sözleşmeli Personelin Zorunlu Emekliliği Kaldırılmalıdır.

Memur-Sen'in mücadelesiyle 2018 yılında geçici personel istihdamının kaldırılmasıyla bu personelin sözleşmeli personel pozisyonuna geçişi sağlandı. Yine Memur-Sen'in sendikal mücadelesi, ısrarlı ve kararlı duruşuyla 4/C'den 4/B'ye geçen personel dahil toplamda 460 bin sözleşmeli personelin kadroya geçişi 2023 yılı içerisinde gerçekleşti. Geçici personelin sendikaya üye olma hakkından tutun da kadroya geçirilmesine kadar bütün süreçlerin takipçisi ve öncüsü Memur-Sen oldu.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi çalışmasından sonra gerçekleştirilen EYT düzenlemesinde kamu işçilerinin zorunlu emekliliği kaldırılırken özelleştirmeden gelen ve kadroya geçmeyen sözleşmeli personelin zorunlu emekliliği kaldırılmadı. Her kurumun farklı yorumlaması ile bazı personel zorla emekli edildi, bazı personel ise halen çalışmaya devam ediyor. Zorunlu olarak emekliliğe ayrılan özelleştirmeden geçen sözleşmeli personelin, emeklilik işlemine yönelik açılan davalarda yürütmenin durdurulması kararı veriliyor ve tekrar görevine iade ediliyor. Bu konuda Kurul doğru ve adil olanı yapmalı, çalışanlar ve kurumlar arasında ikileme düşülen bu yanlış uygulamaya son verilmelidir.

Üniversite İdari Personelin Yer Değişikliği Sağlanmalıdır.

Hem 6. Dönem'de hem de 7. Dönem Toplu Sözleşmede hüküm altına aldığımız Üniversite İdari Personelinin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği kazanımı fiili olarak da uygulamaya geçirilmelidir. Bu konuda Toplu Sözleşmede atılan somut adımın devamı gelmeli ve beklentiler gecikmeden karşılanmalıdır.

Deprem Bölgesindeki Kamu görevlileri Unutulmamalı, İlave Haklar Tanınmalıdır.

6 Şubat tarihinde gerçekleşen depremlerde tüm Türkiye olarak tek vücut halinde acıları birlikte sarmak ve yardım ulaştırmak için birbirimizle yarıştık. Burada görev yapan kamu görevlilerimizin hakkı ödenmez. Emeklerinin karşılığı maddi ya da manevi olarak temin edilmez. Fakat bölgede normalleşme mücadelesi sürerken en çok gayret gösteren ve çaba harcayan yine her zamanki gibi kamu görevlilerimiz. Bölgenin tekrar inşa ve ihyasında emek harcayan, alın teri akıtan kamu görevlilerimizi maddi ve manevi olarak desteklememiz gerekiyor.

Öncelikle 6 ay boyunca ödenen fazla çalışma ücreti ve tazminat tutarının tavandan ödenmesine devam edilmesi, bölgenin tüm kurumlar açısından ayrım yapılmadan zorunlu hizmet bölgesi olarak tanımlanması, üniversite geliştirme ödeneği bölgelerinin yeniden gözden geçirilerek deprem bölgesine tavandan ödenmesi ile idari personelin ilave edilmesi ve kamu görevlileri özelinde ayrıca ilave tedbir ve düzenlemelere ihtiyaç var.

Tüm Kamu Görevlilerine İlave Bir Derece Verilmesi *ve Disiplin Cezalarının Affı Tekrar Gündeme Alınmalıdır.*

2016'dan sonra kamuya alınan veya sözleşmeli pozisyondan kadroya geçen personele de, Anayasa madde 10'daki eşitlik ilkesi uyarınca ilave bir derece verilmesi hakkında çalışma yapılmalıdır.

Toplu sözleşme hükümlerinin uygulanması noktasında oluşabilecek kısıtlamalara ya da daraltıcı farklı uygulamalara fırsat verilmeli, Toplu Sözleşme'nin Kanun niteliğinde olduğu unutulmamalıdır."

Toplantıda İsrail'e yapılan boykotun sınırlarının genişlemesi gerektiğini ve bu doğrultuda kamudaki maaş kartlarının TROY ödeme yöntemine dönüşmesi kararının yerinde olacağını ifade eden Ali Yalçın, "Devletimiz ve milletimizin kararlı duruşuyla birçok "işgalci İsrail" ürünü boykot ediliyor. Birlik olduğumuzda ve beraber hareket ettiğimizde önümüzde hiçbir engelin duramayacağını herkese gösterdik. Boykotun

devamı gelmeli ve hem kamu hem de bireyler bu konuda bilinçlendirilmelidir. En önemli boykot ise "emperyalist ve kapitalist sömürücülere" karşı gencinden yaşlısına bütün bireylerin ceplerinde yer alan maaş-kredi kartlarının ödeme sisteminin yerli "Troy Kart" ile değiştirilmesi olduğu açıktır. Öncelik kamuda başlamalı ve bütün kamu görevlilerimiz maaş kartlarını değiştirerek ödeme sisteminin "Troy Kart" olarak kullanılmaya başlamalarını KPDK masasında ifade ediyor, bütün kamu görevlilerimizi bu konuda hassasiyete davet ediyoruz" diyerek sözlerini tamamlamıştır.

17- MEMUR-SEN'DEN ÜYELERE TROY KART ÇAĞRISI

Memur-Sen Genel Merkezi tarafından Memur-Sen'in elde ettiği kazanım doğrultusunda kamu görevlilerinin maaş ve promosyon ödemelerine ilişkin kamu kuruluşları ile bankalar arasında yapılan protokollere istinaden çağrı yapılmıştır. Komisyonlarda yer alan Memur-Sen'e bağlı 11 hizmet kolundaki tüm sendikalara yapılan çağrıda; üyelerinin maaş ve kredi kartlarını TROY Kart'a geçirilmesi için çağrıda bulunulmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın imzası ile 11 hizmet kolundaki yetkili sendikalara gönderilen yazıda şu ifadelere yer verilmiştir:

"Otuzdokuz gündür Filistin halkına yönelik İsrail Devletinin sürdürdüğü insanlık dışı saldırıların Gazze'de neden olduğu şiddetli yıkım; cami, okul, hastane gibi yerlerin doğrudan hedef alınarak çocuk, kadın demeden binlerce sivilin bombalarla ölümüne sebep olunması savaş ve insanlık suçu olmanın yanında İsrail'in soykırım amacının bir tezahürü ve son halkasıdır.

Tüm dünyanın sessiz kaldığı bu soykırıma, ağır insanlık trajedisine karşı Memur-Sen ve bağlı Sendikaları tarihsel sorumlulukları gereği duyarlı davranarak Ankara başta olmak üzere Türkiye'nin her bir yanında eylem, miting, yürüyüş ve çağrılarla karşı durmuş, insanlık namına tüm ülkeleri ve uluslararası kuruluşları göreve davet etmiştir.

Bu tarihsel duruşumuz yanında 9 Kasım 2023 tarihinde gerçekleştirilen KPDK toplantısında, zulüm devleti İsrail'in ürünlerini hem millet hem de devlet olarak boykot etme eylemleri kapsamında, başta üyelerimiz olmak üzere tüm kamu görevlilerinin maaş ve kredi kartlarının dâhil olduğu ödeme sistemleri olan Mastercard/VISA programları yerine Troy kart ödeme sitemine geçmelerine ilişkin eylem ve boykot çağrımız kamuoyunda büyük bir karşılık bulmuştur. Aynı şekilde Devlet ve millet olarak boykot eylemlerinin daha da kararlılıkla sürdürülmesine yönelik yüksek sesimiz yankı oluşturmaya devam etmektedir.

Bu doğrultuda; Memur-Sen olarak kamu görevlilerinin emeğinin değerini artırma, alın terinin karşılığını koruma noktasında yüzlerce Toplu Görüşme ve Toplu Sözleşme kazanımımızdan biri olan "kamu görevlilerinin maaşlarının bankalar aracılığıyla ödenmesinden kaynaklı olarak kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar arasında protokol yapılarak "promosyon" adı altında kamu görevlilerine ek mali imkanlar sağlanması ve oluşturulan komisyonlarda yetkili sendika temsilcisinin yer alması" hakkı kapsamında, on bir hizmet kolunun tamamında Memur-Sen'e bağlı yetkili Sendikalar olarak, yapılan maaş promosyon protokollerine komisyon üyesi olarak katkı ve katılım göstermenize istinaden; üyelerinizin maaş ve kredi kartlarının dâhil olduğu ödeme sistemleri Mastercard/VISA programları yerine Türkiye'nin ödeme sistemi olarak tanımlanan Troy kart ödeme sitemine geçmelerine yönelik kartlarını değiştirmeleriyle ilgili bilgi, bildirim ve çağrıda bulunmanız noktasında hassasiyet göstermenizi, bu tarihten itibaren gerek yeni yapılan protokollerde gerekse protokollerin revize edilmesi çalışmalarında bu hususun "protokollerin değişmez maddesi olarak zikredilmesi, şart olarak yer alması" konusunda gerekli duyarlılığı göstermenizi rica eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim."

18- GENEL BAŞKAN YALÇIN'DAN AK PARTİ'YE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, AK Parti Genel Merkezi'nde Efkan Âlâ, Mustafa Elitaş ve Zafer Sırakaya'yı ziyaret etmiştir.

Gerçekleştirilen ziyaretlerde Genel Başkan Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gök de hazır bulunmuştur. İlk olarak AK Parti Genel Başkan Vekili Efkan Âlâ ile görüşen Yalçın, gündeme ilişkin fikir alışverişinde bulunmuştur. Sonrasında AK Parti Genel Başkan Vekili Mustafa Elitaş'ı ziyaret eden Ali Yalçın, Memur-Sen'in Filistin meselesi ile ilgili ortaya koyduğu çalışmaları aktarmıştır. Yalçın, ayrıca kamu görevlilerinin sorunlarının çözümü noktasında da istişareler gerçekleştirmiştir.

Ziyaretlerine AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Zafer Sırakaya ile devam eden Genel Başkan Yalçın, Memur-Sen'in sınırları aşan bir oluşum kapsamında temellerini attığı ve uluslararası emek örgütlerinin ortak hareket etmesini amaçlayan ILC'nin üstlendiği misyon ve sorumlulukları anlatmıştır.

19- MEMUR-SEN'DEN DEPREM BÖLGESİNE ZİYARET

Memur-Sen, 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen 'Asrın Felaketi'nin ardından bölgenin son durumunu yerinde incelemek ve bölgede yaşamını sürdüren kamu görevlilerinin talep ve beklentilerini kayıt altına almak amacıyla iki ayrı heyetle Hatay, Kilis, Gaziantep, Osmaniye, Adana, Malatya, Elazığ, Adıyaman, Kahramanmaraş ve Şanlıurfa'yı ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın talimatıyla; bölgedeki kamu çalışanlarının durumunu tespit etmek ve ilgili yerlere iletmek üzere rapor hazırlamak amacıyla sendikaların genel başkan yardımcılarından ve teknik uzmanlardan oluşan iki ayrı heyet, bölgeye gitmiştir. Deprem bölgesindeki illerden Hatay, Kilis, Gaziantep, Osmaniye ve Adana'ya giden ilk he-

yette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı başkanlığında, Diyanet-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hasan Urhan, Birlik Haber-Sen Genel Başkan Yardımcısı Recep Dağtekin, Bem-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Temel, Bayındır Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Gökhan Şimşek ve Memur-Sen Toplu Sözleşme ve Mevzuat Koordinatörü Raşit Eğin bulunmuştur. Öncelikle depremin en çok etkilediği şehir olan Hatay'ı ziyaret eden heyet burada incelemelerde bulunmuştur. Ardından konteyner kentlerde yaşan vatandaşları ve kamu görevlilerini ziyaret eden Memur-Sen heyeti, yaşam koşullarını, iş yükünü, bölgedeki koşulların oluşturduğu olumsuzlukları ve çözüm yollarını istişare etmiştir. Ayrıca görüşmelerde; deprem tazminatından fazla çalışma ücretine, personel istihdamından konut sorununa, ulaşımdan alt yapıya, personel görevlendirilmesinden tazminat ve fazla çalışma ücretinde kapsam dışında bırakılan bölgelere ve diğer sorunlara birçok konu ele alınmıştır.

Depremin yaşandığı ilk andan itibaren bölgede emek sarf eden kamu görevlilerinin deprem sonrasında oluşturulan personel sisteminden, uygulamalardan ve mevzuattan kaynaklanan sorunları için istişarelerde bulunulmuştur. Heyet, bölgedeki Memur-Sen İl Temsilciliklerini ziyaret ederek şube başkanları ve yönetim kurulları ile de bir araya gelerek bölgede yapılması gerekenleri kayıt altına almıştır. Gerçekleştirilen görüşmelerde konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, *"Deprem bölgesinin tekrar kalkınması*

ve ihya olması için gece gündüz demeden birçok sorumluluğu üstlenerek görevini hakkıyla ve layıkıyla yerine getiren kamu görevlilerimizin sorunlarını çözüme kavuşturmak için bağlı sendikalarımızla rapor hazırlayacak ve ilgili yerlere ileteceğiz" ifadelerini kullanmıştır.

Malatya, Elazığ, Adıyaman, Kahramanmaraş ve Şanlıurfa'ya giden Memur-Sen heyetinde ise; Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Genel Başkan Yardımcıları Oğuz Altunöz, Hasan Akyıldız ve Bem-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Sedat Bika yer almıştır.

Gerçekleştirdiği ziyaretlerde bölgedeki iş yükünün ve çalışma şartlarındaki zorluğun farkında olduklarını dile getiren Hacı Bayram Tonbul, *"6 Şubat tarihinde ülke olarak tarif edilemez bir hüzün yaşadık. Gerçekleşen iki büyük depremle maalesef birçok şehrimizde hayat durma noktasında geldi. Memur-Sen teşkilatı olarak bizler depremin gerçekleştiği ilk andan itibaren bölgeye arama kurtarma ekiplerimizi gönderdik ve enkaz altından birçok vatandaşımızın hayata tutunmasına vesile olduk. Sonrasında gerçekleştirilen yardım kampanyalarında, kadın komisyonumuzun ve il temsilciliklerimizin düzenlediği faaliyetlerle de teşkilat olarak her zaman elimizi taşın altına koyduk. Bu derece büyük bir felaketin yaralarını hep birlikte sarmaya çalışıyoruz. Belki biraz zaman alabilir ancak bizler ülkece birçok zorlu sınavın birlik ve beraberliğimizle üstesinden gelmiş bir toplumuz. Bölgede çalışan kamu görevlilerimizin de*

durumlarını yakından takip ediyor, sorunların çözümü noktasında ilgili kurumlarla görüşmeler gerçekleştiriyoruz. Burada talepleri tek bir noktada toplamak, daha güçlü ve etkili çözüm üretmek adına yapacağımız istişarelerle bölgedeki çalışan arkadaşlarımızın şartlarını iyileştirmeye çalışacağız" demiştir.

Bölgede gerçekleştirilen istişareler ve çözüm bekleyen başlıca konular şu şekilde sıralanmıştır:

Deprem bölgesindeki tüm kamu çalışanlarına bu bölgede kalmayı teşvik edecek şekilde sosyal ve ekonomik haklar verilmesi. Örnek olarak deprem tazminatı ve fazla çalışma ücretinin en az 2 yıl daha ödenmesi ve miktarının bu bölgede kalmayı teşvik edecek şekilde arttırılması.

Türkiye'nin neresinde olursa olsun deprem bölgesine gelip çalışmak isteyen kamu görevlilerinin sözleşmeli ve kadrolu olmalarına bakılmaksızın tayinlerinin bu bölgeye yapılabilmesinin sağlanması.

Deprem bölgesi içerisinde eşleri farklı illerde olanların eş mazeret tayin hakkı verilerek aile bütünlüğünün sağlanması. Deprem bölgesi dışında da olsa deprem bölgesinde çalışmak isteyenlere eşleriyle birlikte aynı ilde çalışma imkânının verilmesi.

Deprem nedeni ile birçok kamu çalışanı başka illere tayinle gittiğinden bölgedeki birçok resmi kurumda yeterli sayıda kamu çalışanı bulunmaması ve birçok işin az sayıda çalışan tarafından yapılıyor olması nedeniyle bölgeye yeni atama yapılarak personel açığının kapatılması veya başka illerden tayin yoluyla çalışanların bölgeye gönderilmesi.

Kamu görevlilerinin konteynerde kalsa dahi (kamu görevlilerinin büyük bir kısmının ailesi il dışında olduğu dikkate alınarak) kira yardımlarının kesilmemesi ve bölgede kalmalarının teşvik edilmesi.

Deprem bölgesinde kalmayı teşvik amaçlı kamu çalışanının isteği de göz önünde bulundurularak TOKİ tarafından düşük faizli veya bazı vergilerden muaf tutularak uygun koşullarda ev edinme imkânı sağlanması.

Kamu görevlilerine asli görevlerinin dışında konteynır kentlerde ayrıca görev verilmesi nedeniyle ayrıca ilave ücret verilmesi.

Ulaşımda yaşanan sorunlar, servis imkanının verilmesi veya ulaşım ücreti ödenmesi.

20- EMEKLİ KAMU GÖREVLİLERİNDEN SOYKIRIMA TEPKİ

Emekli Memur-Sen, Siyonist İsrail rejiminin Gazze'de gerçekleştirdiği soykırıma karşı, Filistinli mazlumların sesi olmak, zulme karşı ses yükseltmek amacıyla 17 Kasım 2023 Cuma günü Ankara Melike Hatun Camii avlusunda basın açıklamalı eylem gerçekleştirmiştir.

Ankara Melike Hatun Camii avlusunda gerçekleştirilen basın açıklamasına vatandaşlar da büyük ilgi göstermiştir. Basın açıklamasını gerçekleştiren Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen Filistin'deki işgalin, milyonlarca insanın kanı ve

gözyaşı üzerine medeniyet kurulamayacağını, ülkelerin zenginliklerini gasp etmek üzere cennet inşa edilemeyeceğini, zorbalık ve zulümle sağlanan işgalin cennet değil cinnet getireceğini haykırmak için bu eylemi gerçekleştirdiklerini ifade etmiştir.

Gazze Sağlık Bakanlığı'nın son açıklamasında ölü ve yaralı sayılarının sayılamayacak kadar çok olduğunu bildirdiğine vurgu yapan Küçükkösen, 7 Ekim'den bu yana Gazze'ye 30 bin ton bomba atıldığına dikkat çekerek, *"Bu bombaların yıkım gücü İkinci Dünya Savaşı'nda Hiroşima'ya atılan bombaların iki katı büyüklüğündedir. Gözü dönmüş İsrail canavarı; cami demeden, kilise demeden, okul demeden bombalıyor. Her şeyi bir yana bırakın; Hastaneleri bombalıyor, ambülansları vuruyorlar. 200 binden fazla bina yerle bir oldu. Gazetecileri, doktorları, sağlık çalışanlarını, acil kurtarma ekiplerini, sivil insanları katlediyorlar. Kundaktaki bebekleri, sokaktaki çocuklar öldürüyorlar. Gazze'nin elektriğini, suyunu, gıdasını, gazını, yakıtını, internetini kestiler. Yardım tırlarının geçişine bile izin vermiyorlar. Cahit Zarifoğlu'nun 'Etimle kemiğimle bu çağdan nefret ettim' dediği noktadayız çok büyük bir acı ve kahır içindeyiz. Bütün bu soykırım, bu kanlı katliamlar büyük bir küresel dayanışma içinde yapılıyor. Gazze sadece İsrail'e direnmiyor. Amerika'ya, İngiltere'ye, Fransa'ya, Hindistan'a, İtalya'ya, Almanya'ya, bütün bu şeytani birliğe direniyor. Dünyanın neredeyse bütün sömürgeci ülkeleri bir ittifak kurmuş durumdalar"* şeklinde konuşmuştur.

Dünyanın her yerinde vicdani hassasiyeti yüksek insan kitlelerinin İsrail ile işbirliği içindeki yöneticilerine rağmen gerçekleri haykırmak için sokakta olduklarını hatırlatan Küçükkösen, *"Gazze dünyanın körleşmiş vicdanını, küllenmiş erdemini, bütün bir insanlığı diriltiyor. İnsan selleri caddelere dolup taşıyor. 40 gündür artık insanlık için her yer Filistin, her yer Gazze, her yer Kudüs'tür. Bugüne kadar insanlığın, mazlumların, vicdanının sesi olmuş olan bizler bu büyük uyanışı, bu kutlu direnişi selamlıyoruz"* demiştir.

Barışı korumakla yükümlü uluslararası örgütleri görevlerini yerine getirmediği ve bütün şiddetiyle devam eden soykırım

karşısında üç maymunu oynadığı için eleştiren Küçükkösen, *"BM'nin birincil görevi sivillerin her durumda korunması, savaş suçlarının önlenmesidir. Uluslararası Ceza Mahkemesinin birincil görevi savaş suçu işleyenleri cezalandırmaktır. BM güvenlik konseyinin birincil görevi dünyada güvenliği sağlamak, işgalleri engellemektir. Basının ilk ahlaki ilkesi gerçekleri yazmaktır. Dünya Sağlık Örgütü'nün birincil amacı insanların sağlığa erişimini sağlamaktır. Avrupa Birliği'nin temel ilkesi demokrasi ve insan haklarına saygıdır. İslam İş birliği Teşkilatı'nın birincil görevi İslam dünyasının haklarını korumaktır. Ama belli ki Filistin söz konusu olunca, bu kurumlar birincil ilkelerini yok sayıyorlar. Soruyorum sizlere… Katliamı bile kınayamayan BM ne için var? BM'nin beşli çetesi insani koridor teklifini bile veto etti. Ortada kelimenin tam anlamıyla planlı programlı ve çok ortaklı bir soykırım var. Biz bu ikiyüzlülüğü, bu küresel riyakârlığı reddediyoruz!"* diye konuşmuştur.

"Meseleyi din savaşına dönüştürüyorlar" diyen Küçükkösen, ABD Dışişleri Bakanı Antony Blinken'ın İsrail'e yaptığı ziyarette "Ben buraya bir dışişleri bakanı olarak değil bir Yahudi olarak geldim" dediğini hatırlatarak her gün Tevrat'tan bölümler okuyarak türlü katliamlara imza atan Netanyahu'nun ve suç ortakları Neo-Con'lar ile Hristiyan Siyonist evanjelistlerin haçlı zihniyetine sahip olduklarını vurgulamıştır.

Konuşmasına sürdüren Küçükkösen, *"Ey katil İsrail Ey soykırımcı Amerika, ey soykırımın destekçileri İngiltere, Fransa, Almanya, İtalya döktüğünüz kanda boğulacaksınız! İşlediğiniz suçlar yakanıza yapışacak. Zulmün ateşi sizi de yakacak. Alçaklığınız adınızın başına yazılacak. Soykırım suçundan yargılanacaksınız. Mazlumun ahı sonunuz olacak" demiştir.*

Türk ve Filistin bayraklarıyla cami avlusunu dolduran emekli kamu görevlileri ve vatandaşların attığı sloganlar nedeniyle sözlerine sık sık ara veren Küçükkösen, Filistinli mazlumlara seslenerek, "Ey Filistin halkı! Sizin katledilen canınız bizim kaybolan vicdanımız, sizin gasp edilen evleriniz bizim ayıbımız, poşetlerdeki bebekleriniz bizim utancımız! Bizler bu utanç tablosunu ortadan kaldırmak için buradayız. Size ses vermek,

sesiniz olmak, feryadınız olmak için buradayız. Susmayacak haykıracak, kurumuş vicdanlara dokunacağız. Biz, Memur-Sen'e bağlı Emekli Memur-Sen olarak; soykırıma karşı Gazze halkıyla dayanışma içinde olduğumuzu bir kez daha ilan ediyoruz. Zulme karşı mazlumların safında mücadeleye devam edeceğiz. Ankara'dan Gazze'deki kahraman direnişi selamlıyoruz" diyerek basın açıklamasını noktalamıştır.

21- MEMUR-SEN, KIZILAY VE İHH'DAN FİLİSTİN'E DESTEK KAMPANYASI

Katil İsrail'in Filistin'de yaşattığı insanlık dramına karşı ilk günden itibaren gerçekleştirdiği eylemler, yürüyüşler ve basın açıklamaları ile tepki gösteren Memur-Sen, ayrıca Kızılay ve İHH ile birlikte yardım kampanyası başlatmıştır. Kampanya kapsamında Memur-Sen bölgedeki mağdur sivillere 5 milyon lira bağışlamıştır.

24 Kasım 2023 Cuma günü Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen basın toplantısına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra İHH Başkanı Bülent Yıldırım, Türk Kızılay'ı Genel Müdürü İbrahim Altan ve davetliler katılmıştır.

Toplantıda konuşan Ali Yalçın, Siyonist İsrail'in Batı'yı ve ABD'yi arkasına alarak Gazze'de soykırım uyguladığına dikkat çekerek, *"Siyonist vahşet, en şeytani muhayyileyi bile hayrete düşürecek boyutlara ulaşmış durumda. Her gün tonlarca bomba Gazzeli sivillerin üzerine atılıyor. Daracık bir alana hapsedilmiş 2 buçuk milyon kişi en gelişmiş silahlarla katlediliyor. Soykırımın en büyük destekçisi ve ortağı ABD her gün onlarca kargo uçağı ve gemiyle bu soykırıma silah yetiştiriyor. Rakamlar korkunç… 14 bin 500'den fazla şehit; Şehitlerin 6 binden fazlası çocuk, 4 bini kadın… 35 bin yaralı; Yaralıların % 80'i kadın ve çocuk… 45 bin konut yerle bir edildi…233 bin konut hasar aldı; Gazze'de konutların % 60'ından fazlası hasarlı… 26 hastane, 55 sağlık merkezi, onlarca ambulans, 266 okul, 174 cami, 3 kilise saldırılarda tamamen yıkıldı ya da hasar gördü. Açık ve net olarak söylüyorum: Gazze'de yaşananlar yüzyılın soykırımıdır"* demiştir.

Yalçın, Gazze'deki sivillerin temel ihtiyaçlardan yoksun bir şekilde hayatta kalma mücadelesi verdiğinin altını çizmiştir. Bölgede elektrik ve anestezi olmadan ameliyatların yapıldığını; bölgedeki sivillerin yakıt, gıda, su ve ilaçtan yoksun bir mücadele verdiklerini belirten Yalçın, *"Bu vahşete dur demek için meydanlardan haykırmak yetmiyor, kavli dualarımızı fiili duaya dönüştürmemiz, kardeşlerimize yardım elini uzatma-*

mız, temel insani ihtiyaçları için seferber olmamız gerekiyor. Memur-Sen ailesi olarak, yüzyılın soykırımına karşı 'İnsanlık Ölmesin' diyor, Kızılay ve İHH İnsani Yardım Vakfı vasıtasıyla onurlu ve mazlum Gazzeli kardeşlerimizin, gıda, ilaç, temizlik, tedavi ve geçici barınma gibi temel ihtiyaçlarının karşılanması için yardım seferberliği başlatıyoruz. Başta 1 milyon 50 bin üyemiz olmak üzere bütün halkımızı, bütün sivil toplum örgütlerini bu seferberliğe omuz vermeye davet ediyor, insanlığın haysiyet sınavı verdiği bu zeminde Gelin Soykırıma karşı tek yürek olalım, Gazze'nin yaralarını birlikte saralım diyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen ailesi olarak kampanyanın ilk bağışını kendilerinin yapacağını, bu bağlamda 5 milyon lirayı İHH ve Kızılay vasıtasıyla Filistin halkına bağışladıklarını dile getiren Yalçın, *"İnsanlık ölmesin diyenler, afişte görülen kampanyanın ortak IBAN numarasına ya da SMS yoluyla kampanyaya katılabilirler. İlk SMS kampanyasını şimdi bu salondan başlatıyoruz: Şimdi hep birlikte cep telefonlarımızdan Kızılay'a 20 TL bağış için FİLİSTİN yazıp 2868'e, İHH'ya 40 TL bağış için FİLİSTİN yazıp 3072'ye gönderiyoruz. Hayırda yarışmak isteyenler birden fazla SMS atabilirler. Oradaki masum sivillere yapılacak yardımların yanında karşıdaki zalimlerin de güçlerini zayıflatmak için boykota tüm gücümüzle devam etmemiz gerekiyor. Memur-Sen teşkilatı olarak bizler TROY ödeme yöntemine geçiş konusunda gerekli çağrıları ve çalışmaları yaptık. Herkesin boykota katılarak katil İsrail'in gerçekleştirdiği soykırımın karşısında durmasını umut ediyoruz"* diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

Yardım kampanyası hakkında konuşan İHH Başkanı Bülent Yıldırım, sendikaların ilk çıktıkları tarihlerden itibaren, insanlığın sorunları ile uğraşan kurumlar olduğunu belirterek şunları söylemiştir: *"Bunun en büyük örneğini de Memur-Sen'in kriz dönemlerinde ki adımlarında görüyoruz. Şuanda Filistin gündemde. Filistinliler her an, her saniye, her günlerinde bu krizi yaşamaya devam ediyor. 75 yıl diyoruz ama 90 yıldır Filistin'de yapılanlar devam ediyor. Filistin'de yapılan-*

lar insanlığa yapılmaktadır. Bu savaş gördüğümüz kadarıyla ABD'nin Doğu Akdeniz'i boşaltma ve Gazze'ye üs kurma projesinin bir harekettir. Bütün dünya şuanda ABD'nin gerçek suçlusu olduğunu fark etmiştir. Bu savaşı durdurmak istiyorsak Amerika'ya karşı tavır almak zorundandır. Bu dönemde Türkiye'den 200 civarında gemi kalkmış ve İsrail'e gitmiştir. Bu katillere buradan yemek gitmemeli, buradan hava sahaları kapatılmalı. Türkiye'de ki Müslüman, Yahudi ve Hristiyan doktorlar neden bu hastaneler vuruluyor diye eylem yapmadılar? Bu bölgede hiç kimse güvende değil, dünyayı savaşa götürüyor İsrail. Bu ateşkesten sonra savaş devam edecek, savaşın boyutu büyüyecek gibi görünüyor. Bütün eylemlerimizi baskılamak için gerçekleştirmiş oluyoruz."

Türk Kızılay Genel Müdürü Dr. İbrahim Altan ise Türkiye'den bölgeye 11 uçak ulaştırıldığını, ayrıca Sağlık Bakanlığı'nın sahra hastanesi kurmak için bölgede çalışma başlattığını ifade ederek, *"Önümüzdeki günlerde AFAD öncülüğünde bir gemi bölgeye ulaştırılacak. Mısır Kızılayı ve Filistin Kızılayı ile koordinasyonu içerisinde organizasyonumuzu sürdürüyoruz. Bizde bu hafta sonu bölgeye gideceğiz ve yardımların bölgeye ulaşması için uğraşacağız. Ülkemizde ki bütün Yardımlaşma derneklerimizde bölgede çalışmalarını devam ediyorlar. Filistin'de ki hastanelerin çalışamaz hale geldiğini görüyoruz. İnsanların savaşta da olsa insani yardım malzemelerine ulaşma hakkı var. Hasar sayısı yaklaşık Malatya'daki sayıyı geçti, kayıp sayısı ise Kahramanmaraş'ı geçti. Bu duruma artık dur denilmesi gerekiyor"* şeklinde konuşmuştur.

Gerçekleştirilen konuşmaların ardından Genel Başkan Ali Yalçın, İHH Başkanı Bülent Yıldırım ve Kızılay Genel Müdürü İbrahim Altan'a Filistin halkına bağışlanan 5 Milyon Lira değerindeki çeki takdim etmiştir.

22- SAKARYADA FİLİSTİN'E DESTEK YÜRÜYÜŞÜ

Memur-Sen ve ülkemizin önde gelen STK'ları "Filistin'e Destek Platformu" çatısı altında güç birliği yaparak, işgalci İsrail

güçlerinin Gazze'de gerçekleştirdiği soykırıma karşı 1 Aralık 2023 Cuma Sakarya'da yürüyüş ve basın açıklaması gerçekleştirmiştir.

Sakarya Millet Bahçesi önünde toplanan binlerce platform üyesi ve Kudüs sevdalısı, ellerinde taşıdıkları Türk ve Filistin bayraklarıyla, Sakarya Çark Caddesi boyunca İsrail ve ABD başta olmak üzere Gazze'deki zulümde payı olan Batılı emperyalist güçler aleyhine slogan atarak gerçekleştirdikleri yürüyüş Adapazarı Kültür Merkezi önünde sona ermiştir.

Yürüyüş ve basın açıklamasına Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş'ın yanı sıra AK Parti Sakarya Milletvekilleri Çiğdem Erdoğan Atabek, Ali İnci, Ertuğrul Kocacık, Murat Kaya, Sakarya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hamza Al, Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Sarıbıyık, Sakarya Milli İrade Platformu Temsilcisi Mesut Gökdemir ile çok sayıda davetli ve basın mensubu katılmıştır.

Yürüyüşün ardından kalabalığa hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı ve Filistin Dayanışma Platformu Sözcüsü Ali Yalçın, İsrail'in tüm dünyanın gözü önünde Gazze'de alenen soykırım suçu işlediğini söyleyerek, *"Daracık bir alana hapsedilmiş 3 milyon insan, savaş uçaklarıyla, füzelerle, tanklarla, havadan, karadan, denizden bombalanıyor. ABD soykırıma silah taşıyor. İngiltere, Fransa, Almanya soykırıma destek veriyor. Batılı sermaye soykırımı finanse ediyor. Küresel medya sansür, yalan, çarpıtma, dezenformasyonla soykırımı örtüyor, vahşeti gizliyor, yükselen itiraz seslerini kısıyor. Sosyal medya şirketleri korkunç bir sansürle hakikati tersyüz ediyor"* demiştir.

Konuşmasının devamında Gazze'deki katliama dair rakamları paylaşan Ali Yalçın, *"Gazze 47 günde adeta bir ölüm vadisine, devasa bir toplu mezara dönüştü. Rakamlar korkunç: 14 bin 500'den fazla şehit; bunların 6 binden fazlası çocuk, 4 bini kadın… 35 bin yaralı… Bunların % 80'i kadın ve çocuk… 7 bin kişi kayıp. 233 bin konut oturulamaz halde. 26 hastane, 55 sağlık merkezi, onlarca ambulans, 266 okul, 174 camii ve 3 kilise bombalandı. Çok büyük bir acı ve kahır içindeyiz. Açık ve net olarak söylüyorum: Gazze'de yaşananlar kelimenin tam anlamıyla yüzyılın soykırımıdır"* diye konuşmuştur.

Gazze'de yaşanılanların "tüm dünyanın körleşmiş vicdanını dirilttiğini" ve "direnişin küresel intifadaya dönüştüğü-

nü" buna rağmen Birleşmiş Milletler (BM) ve bağlı kuruluşları başta olmak üzere uluslararası kurumların ilkelerini ve sorumluluklarını unuttuğunu vurgulayan Yalçın, *"Biz, katilin kanun koyucu olduğu bir düzenden adalet çıkmayacağını biliyoruz. O nedenle İsrail'e, ABD'ye, Batılı devletlere çağrımız yok. Biz biliyoruz ki umut bizdedir, çare biziz. Kardeşlerimize destek vermek, zalimi durdurmak için her imkânı kullanacağız. Maddi imkânlarımızla kardeşlerimize destek verecek, boykotla Siyonizmin sponsorlarına geçit vermeyeceğiz"* demiştir.

Yalçın, İsrail'in terör yöntemlerine başvurduğunu ve Filistinlilerin mücadelesinin meşru müdafaa kapsamında olduğunu hatırlatarak, Filistin direnişini savunmanın kendileri için bir haysiyet meselesi olduğunu söylemiştir.

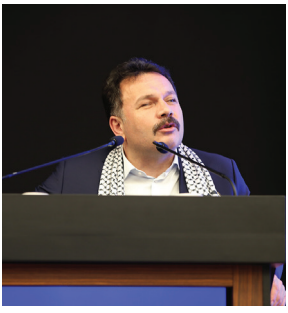
Yalçın sözlerine şu şekilde son vermiştir: *"Eğer dünya terörist arıyorsa İsrail'e, suçlu arıyorsa işgalcilere, suç ortağı arıyorsa Emperyalistlere baksın! Katil de orada, terörist de orada. Söz veriyoruz! Asla susmayacağız, asla durmayacağız! Mücadelemizi sürdüreceğiz! Her ilden, her meydandan haykırmaya devam edeceğiz. Sakarya'dan Gazze'ye direnişe bin selam olsun!"*

Büyük Filistin yürüyüşü, Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş'ın dünyadaki tüm mazlumlar ve Filistin halkı için ettiği duayla sona ermiştir.

23- İZ BIRAKANLAR PANELİ

Memur-Sen Engelliler Komisyonunun 3 Aralık Dünya Engelliler Günü münasebetiyle düzenlediği İz Bırakanlar Paneli geniş bir katılımla gerçekleştirilmiştir.

05 Aralık 2023 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezinde düzenlenen İz Bırakanlar Paneli'ne Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Engelli Memur-Sen Komisyonu Başkanı Ahmet Dönmez, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Genel Başkanı Yusuf Çelebi ile konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları, yönetim kurulu üyeleri, komisyon başkanları ve engellilerin yanı sıra çok sayıda davetli katılmıştır.



İstiklal Marşı'nın işaret diliyle okunmasıyla başlayan programda Kur'an-ı Kerim tilaveti ve engellilerin günlük hayatta karşılaştıkları sorunlara yönelik farkındalık mesajı içeren bir sinevizyon gösterisi gerçekleştirilmiştir.

Katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Memur-Sen'imizin; insan, emek ve değer odaklı sendikacılık anlayışına uygun, toplumsal hassasiyetlerimizi gözeten böylesi bir çalışmaya emek veren Memur-Sen Engelliler Komisyonumuzu, komisyon başkanımız Ahmet Dönmez'i tebrik ediyorum"* ifadelerini kullanmıştır.

3 Aralık Dünya Engelliler Gününün engellilerin sorunlarına dikkat çekildiği bir farkındalık günü olduğunu hatırlatan Yalçın, *"3 Aralık Dünya Engelliler Günü münhasıran engelli bireylere, kendi aralarında etkinlik yapsınlar diye ayrılmış bir gün değildir. Nitekim engelli bir birey zaten ne yaşadığını, hangi zorluklara muhatap olduğunu, bu zorlukları aşmak için neye ihtiyacı olduğunu ya da nelerin olmaması gerektiğini gayet iyi bilmektedir. Bu yüzden, bugün konuşulacak konulara, daha ziyade engeli olmayan bireylerin kulak kabartması gerekmektedir"* demiştir.

Engelli bireylerin, korunmaya veya bakıma muhtaç, refakatçıya bağımlı algısının karşısında olduklarına dikkat çeken Yalçın, *"Engelli bireylerin tıpkı toplumun diğer fertleri gibi, kendi yaşamları üzerinde hak, yetki ve karar sahibi olmalarını; cesur, girişken ve üretken bireyler olarak yaşamlarını sürdürmelerini istiyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın konuşmasının devamında engelli çalışanların haklarının teslimi ve sorunlarının çözümü için çeşitli kazanımların altına imza attıklarını çözüm bekleyen sorunlar için yetkili organlarla iletişim halinde olduklarını ifade ederek, *"Sürdürdüğümüz bu mücadelelerin birer ürünü olarak; Engelli bireylerin bağımsız merkezi bir sınavla atanması, tayin kolaylığı, saatlik izin hakkı, gece vardiyası ve nöbetlerden muaf tutulma, kamu konutlarından öncelikli yararlanma, aile ödeneğinin artırımlı uygulanması gibi önemli kazanımlar da elde ettik. Çözüm bekleyen pek çok sorun olduğunu biliyoruz. Bunlarla alakalı Memur-Sen Engelliler Komisyonumuzla birlikte çalışmalarımızı sürdürüyoruz"* demiştir.

Panelin açılış konuşmalarını gerçekleştiren Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Ahmet Dönmez, *"İz Bırakanlar Panelinin; engellilerin günlük hayatında, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunlara çözüm önerileri geliştirme noktasında önemli katkılar yapacağına inanıyorum. Engelsiz bir yaşamının inşa edilebilmesi, farkındalığın istenilen düzeye çıkması için dayanışmanın ve örgütlü mücadelenin oldukça önemli olduğuna inanıyorum. İmtiyaz değil adalet ve fırsat eşitliği talep ediyoruz. İnanıyoruz ki Türkiye Yüzyılı engellerin ortadan kaldırılması noktasında da bir eşik olacaktır"* şeklinde konuşmuştur.

Açılış konuşmalarının ardından İz Bırakanlar Paneli, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Genel Sekreteri Ayhan Metin'in moderatörlüğünde "Türkiye'de Engellilerin Din Eğitimi" baş-

lığıyla Doç. Dr. Mustafa Başkonak, "Hz. Muhammed'in Engelli Bireylere Yönelik Tutum ve Davranışları" başlığıyla Prof. Dr. Mithat Eser, "Birlikte Yaşamanın Önemi ve Gerekliliği" başlığıyla Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bürokratı Halis Kuralay sunumlarını gerçekleştirmiştir.

24- MEMUR-SEN 2023 YILI TEZ ÖDÜLLERİ

Memur-Sen'in akademik sendikacılığı desteklemek, kamu görevlileri sendikacılığı literatürüne katkı sunacak çalışmaları teşvik etmek amacıyla organize ettiği Memur-Sen Tez Ödülleri'nin sahipleri 08 Aralık 2023 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen törenle açıklanmıştır.

Törene, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, YÖK Başkanvekili Prof. Dr. Metin Topçuoğlu, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Prof. Dr. Ali Cengiz Köseoğlu, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erdinç Yazıcı, Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren sendikaların genel başkanları, yönetim kurulu üyeleri, komisyon başkanları ile çok sayıda davetli ve basın mensubu katılmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu Görevlileri Sendikacılığı ve Akademi İş Birliği Paneli'nin de gerçekleştirildi-

ği ödül töreninde katılımcılara hitap etmiştir. Konuşmasına Gazze'deki soykırım ve insanlık dramını ele alarak başlayan Yalçın, *"Gazze'de insanlık büyük bir sınav veriyor. Siyonist işgal güçleri çocuk, kadın, hasta, yaşlı ayırt etmeksizin toplu imha yöntemleri kullanıyor. Buradan bir kez daha Siyonist İsrail'i lanetliyor ve bu katliamlarda şehadete eren kardeşlerimize yüce rabbimden rahmet diliyorum"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen olarak kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini geliştirmek için yoğun bir gayret gösterdiklerini ifade eden Yalçın, *"Kurucumuz şair, mütefekkir ve aksiyon adamı merhum Mehmet Akif İnan'dan tevarüs ettiğimiz medeniyet değerlerimize dayalı bilge sendikacılığı insanı ve emeği merkeze alan bir anlayışla sürdürmeye devam ediyoruz. Akademik sendikal anlayışımızın yansıması olarak mücadelemizi ilmi/bilimsel bir zemine oturtmaya, sorunlarla birlikte çözümleri de ortaya koymaya özen gösteriyoruz"* demiştir.

Yalçın, 2021 yılında ilki düzenlenen Memur-Sen Tez Ödüllerine akademinin ilgisinin artarak devam ettiğini belirterek, *"Tez Ödülleriyle akademinin kamu görevlileri çalışma hayatı ve sendikacılığına ilgisini teşvik ediyoruz. Bununla birlikte yeni iş birliği yollarının da arayışı içindeyiz. Bu bağlamda ödül törenimiz vesilesiyle düzenlediğimiz panelimizde bu arayışımızı masaya yatıracağız. Saha bilgisi ve deneyim ile kuramsal bilgi ve araştırmaların buluşması, inanıyorum ki, bu ülkenin sorun çözme kapasitesini de artıracaktır"* ifadeleriyle konuşmasını tamamlamıştır.

Ödül töreninde konuşan Yükseköğretim Kurulu (YÖK) Başkanvekili Prof. Dr. Metin Topcuoğlu Türkiye›de 208 yükseköğretim kurumu, 8 milyonun üzerinde öğrenci, 180 binin üzerinde öğretim elemanı ve yaklaşık 216 bin 800 idari personelin bulunduğunu, bu sayede Türkiye›nin Avrupa yükseköğretim alanının en önde gelen ülkesi konumunda olduğunu söylemiştir.

Yükseköğretim için Türkiye'yi tercih eden uluslararası öğrencilerin sayısının son 20 yılda büyük artış gösterdiğine dikkati çeken Topcuoğlu, 198 ülkeden gelen 300 bini aşkın uluslara-

rası öğrenciyle Türkiye'nin dünyada en çok uluslararası öğrenci kabul eden ilk 10 ülke arasında olduğunu kaydetmiştir.

Topcuoğlu, "*Yükseköğretim Kurulu, dün olduğu gibi bugün de kalite odaklı, akademik performansa dayalı yönetim anlayışını benimseyen, çeşitliliği ve ülkemizin ihtiyaç duyduğu insan gücü profiliyle üniversite sektör işbirliği modellerini destekleyen, ulusal, bölgesel ve küresel sorunlara duyarlı, yenilikçi ve rekabetçi bir yüksek öğretim sistemi inşa etme çabası içindedir.*" demiştir.

Yükseköğretim kurumlarının misyon farklılaşması ve ihtisaslaşma kapsamında genel olarak 3 hedef grupta teşvik edildiğini ve desteklendiğini anlatan Topcuoğlu, dünya akademik başarı sıralamalarında ilk 500'de Türkiye'den 3 üniversitenin yer aldığını, bunu 2028'de 10'a çıkarmayı hedeflediklerini söylemiştir.

Üniversitelerin fiziksel altyapıları ve sahip oldukları insan kaynağıyla 5 yıl içerisinde bu hedefin çok daha üzerine çıkma potansiyeline sahip olduğunu, güncel gelişmelerin bu hedefin yakın olduğunu gösterdiğini dile getiren Topcuoğlu, şunları kaydetmiştir: *"Akademik saygınlık, öğrenci-öğretim üyesi oranı, makale, uluslararası öğrenci sayısı gibi kriterlere göre yapılan değerlendirmelerde, bilinen bir uluslararası sıralama kuruluşunun listesinde ülkemizdeki 3 üniversite ilk 400 bandında, 5 üniversitemiz ise 800 bandında yer almıştır. Bir başka sıralama kuruluşunun bu yıl başlattığı ve Avrupa'da 42 ülkede-*

ki 688 üniversite içinde en iyi üniversitelerin sıralandığı dünya üniversite sıralaması Avrupa 2024 listesinde 5 üniversitemiz ilk 200'e, 14 üniversitemiz ise ilk 500'e girmiştir. Akademik saygınlık, çalışan saygınlığı, makale başına düşen atıf sayısı, öğretim üyesi başına düşen makale sayısı, uluslararası araştırma, iletişim ağı, istihdam edilebilirlik, öğretim üyesi-öğrenci oranı, uluslararası değişim öğrencisi oranı gibi alanlarda yapılan değerlendirmeye, Türkiye 72 üniversitesiyle dahil edilmiştir. Ülkemiz bu sayıyla, Birleşik Krallık'tan sonra en fazla üniversiteyle temsil edilen ikinci ülke olmuştur."

Açılış konuşmalarının ardından panel düzenine geçilmiştir. Kamu Görevlileri Sendikacılığı ve Akademi İş Birliği başlığıyla gerçekleştirilen panelin moderatörlüğünü Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erdinç Yazıcı yaparken, panelistler ise; Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Prof. Dr. Ali Cengiz Köseoğlu ile Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan olmuştur.

Panelin ardından 9 ayrı kategorideki Memur-Sen Tez Ödüllerini kazananlar sırasıyla sahneye çağrılarak ödülleri takdim edilmiştir. Doktora dalında birincilik ödülünün sahibi

"Sosyal Ağlar ve Örgütsel Güç Mesafesi: Öğretim Elemanları Üzerine Bir Karma Yöntem Araştırması" başlıklı tezle Aydın Adnan Menderes Üniversitesi öğrencisi Dr. Yasemin Yeşilbaş Özenç; ikincilik ödülünün sahibi "Sınıf Öğretmenlerinin Örgütsel Adalet Algıları ile İşten Ayrılma Niyeti Algıları Arasındaki İlişki: Öznel İyi Oluşun Arabuluculuk Rolü" başlıklı tezle Bolu İzzet Baysal Üniversitesi öğrencisi Dr. Ahmet Kılıç, üçüncülük ödülünün sahibi "Kamu Politikalarına Davranışsal Yaklaşım: Davranışsal Kamu Politikası Özelinde Bir Uygulama" başlıklı tezle Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi öğrencisi Dr. Avni Akın Ürünal olurken, Mehmet Akif İnan Özel Ödülü'nün sahibi ise "Hastanelerde Yüksek Performanslı İş Sistemlerinin Hasta ve Çalışan Güvenliğine Etkisi" başlıklı tezle Marmara Üniversitesi öğrencisi Dr. Aysun Danayiyen olmuştur.

Yüksek lisans dalında ise ikincilik ödülünün sahibi; "İstihdam Edilebilirlikte Soft Becerilerin Önemi: Antalya Örneği" başlıklı tezle Akdeniz Üniversitesi öğrencisi Büşra Yılmaz, üçüncülük ödülünün sahibi "Öğretmenlerin Psikolojik Sermaye, Örgütsel Sessizlik ve Örgütsel Yabancılaşma Düzeylerinin Belirlenmesi (Sandıklı İlçesi Örneklemi)" başlıklı teziyle Afyon Kocatepe Üniversitesi öğrencisi Uğur Çetinkaya, Mehmet Akif İnan Özel Ödülü'nün sahibi ise "Acil Servis ve Yoğun Ba-

kım Hemşirelerinin Çalışma Ortamlarının Hasta Güvenliği Tutumuna Etkisi" başlıklı teziyle Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi öğrencisi Emre Dokgöz olmuştur.

Yüksek lisans dalında Memur-Sen Takdir Ödülleri'ne ise; "Sosyal Denge Sözleşmesinin Sendika Üyesi Belediye Çalışanı Kamu Görevlileri Üzerindeki Etkisi: Pursaklar Belediyesi Örneği" başlıklı tezle Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi öğrencisi ve Memur-Sen Toplu Sözleşme Koordinatörü Raşit Eğin ile "Örgütsel Demokrasi ile Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkide Etik Liderliğin Düzenleyici Etkisi" başlıklı tezle Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi öğrencisi Zekeriya Yazıcı layık görülmüştür.

25- ŞANLIURFA BÜYÜK FİLİSTİN YÜRÜYÜŞÜ

Memur-Sen ve ülkemizin önde gelen STK'larının oluşturduğu Filistin'e Destek Platformu'nun çatısı altında düzenlenen "Filistin'e Özgürlük Yürüyüşleri"nin ikincisi 9 Aralık 2023 Cumartesi günü Şanlıurfa'da gerçekleştirilmiştir.

Şanlıurfa Büyük Filistin Yürüyüşüne, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı Zeynel Abidin Beyazgül, Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Selim Argun, Memur-Sen genel başkan yardımcıları, Konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları ile yönetim kurulu üyeleri, Memur-Sen Şanlıurfa İl Temsilci-

si İbrahim Coşkun, siyasi partilerin ve STK'ların temsilcileri ve olumsuz hava koşullarına rağmen on binlerce vatandaş ile basın mensupları katılmıştır.

Ali Şelli Parkı'nda bir araya gelen binlerce Şanlıurfalı ve platform gönüllüleri, kortej eşliğinde bayraklarla, marşlarla, sloganlarla Rabia Meydanı'na yürümüştür.

Rabia Meydanı'nda Mescid-i Aksa sevdalılarına hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı ve Filistin'e Destek Platformu Sözcüsü Ali Yalçın, Gazze'nin bir haysiyet meselesi olduğunu vurgulayarak, *"Gazze'de tarihin en korkunç soykırımı yaşanıyor. 17 binden fazla kardeşimiz şehit edildi. 7 binden fazla çocuğumuz… Bebeğimiz… 5 bin kadın… 46 bin yaralımız var ve tedavi edilemiyor. Hastanelerimiz, ambulanslarımız, okullarımız, camilerimiz yerle bir edildi. Hastanelerdeki bebeklerimizi, Sokakta oynayan çocuklarımızı öldürüyorlar. Filistinli çocukları öldürmeye 'Gazze'de çim biçiyoruz' diyorlar! Bunlar Meleklerin lanet okuduğu, şeytanların alkışladığı alçaklardır"* demiştir.

Emperyalistlerin korkunç bir küresel plan dâhilinde hareket ettiklerini ve Gazze'de soykırım ittifakı kurduklarını söyleyen Yalçın, *"Arz-ı mev'ud'a göre Kudüs'ten sonra alınması gereken ilk şehir Urfa'ymış, bak hele! Kudüs'ü aldılar, Hedeflerinde Urfa var. İşte bu yüzden diyoruz ki: Kudüs'ün kaderi İstanbul'un kaderidir. Gazze'nin kaderi Türkiye'nin kaderidir"* şeklinde konuşmuştur.

Filistin direnişinin önemli liderlerinden Şeyh Ahmet Yasin'in "Direnmesek de öldürüyorlar, direnmesek de öldürüyorlar. Biz direnmeyi seçtik." sözlerini hatırlatan Yalçın konuşmasını şöyle sürdürmüştür: *"Büyük bir acı ve kahır deryasındayız. Evet, acı var, kahır var ama umut da var. Gazze'de oyunları bozan kahraman bir direniş de var. Gazze'de yiğitlik var, cesaret var, haysiyet var, izzet var. 'Berran ve bahren ve cevven' diyen bir yürek var. Zalimlere zilleti, mazlumlara izzeti taşıyan bir tufan var. Yılgınlık yok, direniş var!"*

Yalçın, dünyanın 7 Ekim'den beri büyük bir uyanış ve diriliş yaşadığını; milyonlarca insanın meydanlardan Filistin'e özgürlük diyerek küresel intifadayı büyüttüğünü söylemiştir. Kudüs özgür oluncaya, Hanzala yüzünü dönünceye kadar her ilden, her meydandan zulme karşı haykırmaya devam edeceklerine işaret eden Yalçın, *"Almazsak ölmeyiz ama alırsak ölecekler diyerek, boykota devam edeceğiz! Zulmü haykıracağız, hakkı haykıracağız, hakikati haykıracağız! Bugün Gazze, insanlığın haysiyet sınavıdır, adamlık sınavıdır"* demiştir.

Konuşmasında İslam ülkelerine seslenen Yalçın, *"İsrail denen gasp çetesiyle, terör örgütüyle ilişkinizi kesin! Dik durun! Tehditlere şantajlara boyun eğmeyin. Reelpolitiğe aldanmayın! Çocuklarımızın katledilmesini durdurmak sizin elinizde. Bilin ki hiç bir reel politik, hiçbir ulusal çıkar Gazzeli bir çocuğun hayatından daha kıymetli değildir!"* diye konuşmuştur.

BM binalarına sığınan insanların dahi vahşice katledildiklerini söyleyen Yalçın, *"Yarın 10 Aralık İnsan Hakları Günü ama şu anda tarihin en vahşi insanlık suçu işleniyor. Ama BM ve tüm uluslararası toplum üç maymunu oynuyor. Taşları bağlayıp, köpekleri salmış, vahşeti izliyorlar. Buradan açıkça söylüyorum: Gazze'de yüzyılın soykırımı işleniyor… And olsun soykırımı da soykırımcıları da unutmayacağız, unutturmayacağız. Çocuklarımızın katilleri döktükleri kanda boğulmadıkça bu hesabı kapatmayacağız! Siyonist çete, Filistin'den defolmadıkça durmayacağız! Şanlıurfa'dan Gazze'ye, Kudüs'e, Aksa'ya bin selam olsun! Kahrolsun Siyonizm, kahrolsun Emperyalizm, yaşasın özgür Kudüs, yaşasın nehirden denize özgür Filistin!"* diyerek sözlerini noktalamıştır.

Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı Zeynel Abidin Beyazgül gerçekleştirdiği selamlama konuşmasında, *"Bizler Siyonistlerin kabarık sicilini biliyorduk ancak artık dünya da bunu öğrenmiş oldu. Ey İsrail siz bu zulmün sonucunda bittiniz. İnsanlık ve dünya artık İsrail'in ne olduğunun farkında. Hastanelerden, ambulanslardan, ibadethanelerden ne istiyorsunuz? Ana kucağındaki yavrulardan ne istiyorsunuz? Sonunuz zalim Nemrud'un ve Firavun'un sonuyla aynı olacak. Yarın bu meydanlar birleşecek, Siyonizmin sonunu getirecek"* demiştir.

Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Selim Argun, Siyonizmin tüm dünya için büyük bir tehlike arz ettiğini söylediği konuşmasında, *"Tüm dünya bugün Şanlıurfa'da olduğu gibi meydanları dolduruyor. Gazze'deki insanların metaneti ve haklı duruşu tüm dünya haklarını derinden etkiledi. Bu zulüm dünyanın dört bir tarafında bir uyanışa vesile oldu. Artık her-*

kes Siyonizmin sadece bölgemiz için değil tüm dünya için ne kadar tehlikeli olduğunun farkında vardı" şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen Şanlıurfa İl Temsilcisi İbrahim Coşkun, Filistin Dayanışma Platformu adına yaptığı konuşmada Siyonistlerin bütün şirretine rağmen Filistin, Gazze ve Kudüs özgür oluncaya dek mücadeleye devam edeceklerini vurgulayarak, *"Peygamberler diyarı Şanlıurfa, bugün meydanlara bir yumruk gibi indiniz. Bu soykırıma göz yumanlar, batılı Emperyalistler tarihte kara bir leke olarak yer alacaksınız. Bütün şirretinize, gücünüze, topunuza, tüfeğinize rağmen Aksa zincirlerini kıracak, Kudüs de Gazze'de özgür oluncaya dek mücadelemiz devam edecek. Arz-ı Mev'ud göre Kudüs kadar önemli bir diğer şehir ise Şanlıurfa... Biz de Şanlıurfalılar olarak İsrail'e Tel Aviv'e sesleniyor diyoruz ki: Aklından bile geçirme, rüyanda bile görme... Biz Urfalılar olarak buradayız"* demiştir.

Şanlıurfa Büyük Filistin Yürüyüşü, Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Selim Argun'un savaş, çatışma, yoksulluk ve zulüm altındaki mazlumlar için ettiği duayla sona ermiştir.

26- DEPREM BÖLGESİNDEKİ KAMU GÖREVLİLERİNİN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU

Memur-Sen, 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen ve 11'den fazla şehirde büyük yıkıma yol açan depremden etkilenen kamu görevlerinin sorunlarının ve bunların çözümüne ilişkin önerilerin yer aldığı bir rapor yayınlamıştır. Raporda; deprem tazminatında yaşanan aksaklıklardan barınma sorununa kadar birçok soruna değinilmiştir.

6 Şubat 2023 tarihinde ülkemizi derinden sarsan Kahramanmaraş merkezli depremlerin hemen ardından gerek yaptığı arama kurtarma çalışmaları gerekse maddi desteğiyle çalışmalarını sürdüren Memur-Sen 14-19 Kasım 2023 tarihlerinde Deprem Komisyonu Heyeti'ni bölgeye göndermiştir. "Asrın Felaketi"nden etkilenen şehirlerdeki kamu görevlilerinin sorunlarını tespit etmek ve saha araştırmaları yapmak üzere

bölgeye giden heyetin, kayıt altına aldığı sorunları ve çözüm önerileri rapor haline getirilmiştir.

Yayınlanan raporda deprem felaketinin yaşandığı illerdeki kamu görevlilerinin;

- Kurumların bildirim yapmaması ve diğer nedenlerle ödenmeyen deprem tazminatı ve fazla çalışma ücretinin ödenmesi,
- Deprem kaynaklı ödenen tazminat ve fazla çalışma ücretinin süre, kapsam ve miktar yönünden artırılması,
- Ailesini şehir dışına göndermek zorunda kalmış fakat kendisi konteynerlerde konakladığı için kira desteği alamayan kamu görevlilerine yönelik ivedi düzenleme yapılması,
- Kira yardımı tutarlarının ve sürelerinin artırılması,
- Deprem bölgesinde kamu hizmetinin eksiksiz yürütülmesi için öncelikle sağlık, teknik ve idari alanda personel istihdamının artırılmasını ve tayin, geçici

ve sürekli görevlendirme uygulamalarının kapsamının genişletmesi,

- Geliştirme Ödeneği gereğince deprem bölgesindeki iller özel olarak düzenlenerek deprem bölgesindeki kamu görevlilerine (üniversite idari personeli de dâhil) en üst tavandan ödenmesi,
- Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli Cetvelde yer alan (Kalkınmada Öncelikli Yörelerin Dereceleri) tekrar düzenlenerek deprem bölgesindeki İllerin 5 ve 6 derecelerden sayılması için düzenleme yapılması,
- Deprem bölgesindeki kamu görevlileri başta olmak üzere kadroya geçen personele 3+1 sınırı uygulanmamasını, eş tayin hakkından faydalandırılması,
- Deprem bölgesi koşulları da dikkate alınarak giyim yardımı tutarlarının artırılması,
- Kamu görevlileri için öncelikle konut sorunu çözülmesini, TOKİ ve benzeri kurumlar aracılığıyla kamu görevlileri için ayrı konut projeleri hayata geçirilmesi,
- Deprem bölgesindeki kamu görevlilerine yemek hizmetinin sunulup sunul(a)madığına bakılmaksızın nakdi yemek yardımı yapılarak mağduriyetin önlenmesi,
- Konteyner kentlerin yönetimi için kamu görevlilerine verilen görevler nedeniyle ilave ücret ödenmesini ya da görev verilmemesi,
- Deprem bölgesindeki kamu görevlilerinin Gelir Vergisi Oranlarının %15'e sabitlenmesi,
- Derece yükselmesinin 2 yılda bir yapılması,
- Hizmet puanlarının tavandan ödenmesi,

gibi konular başta olmak üzere birçok sorunun çözüme kavuşması gerektiğine vurgu yapılmıştır.

27- İÇİŞLERİ BAKANI ALİ YERLİKAYA'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

İçişleri Bakanı Ali Yerlikaya, 15 Aralık 2023 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etmiştir. Ziyarette Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri ve Konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları da hazır bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen görüşmede, enflasyon, piyasa koşulları, güncel ekonomik durum değerlendirmelerinin yanında ilgili hizmet kolunda görev yapanlar başta olmak üzere kamu görevlilerinin talep, beklenti ve sorunlarına dair geniş çapta istişareler yapılmıştır.

Yalçın görüşmede, İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) gönüllüsü olan kamu görevlilerinin AFAD tarafından düzenlenen eğitim, tatbikat programları ve afet bölgesi çalışmaları boyunca izinli sayılması gerektiğini ifade etmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen koruma ve güvenlik personelinin kıyafetlerinde yazan "Özel Güvenlik Görevlisi" ibaresinin kaldırılması gerektiğini söyleyen Yalçın, *"Koruma ve güvenlik personellerinin kamu görevlisi olduğu unutulmamalı ve unvanlarına uygun olarak "Koruma ve Güvenlik Görevlisi" olarak ilgili Yönerge'de değişikliğe gidilmeli ve bu hata giderilmelidir"* demiştir.

Bakan Yerlikaya ise çalışma hayatında ve kamu görevlileri sendikacılığında Memur-Sen'in oldukça önemli işlere imza attığını ifade ederek, *"Hükümet olarak Memur-Sen'le birlikte kamu görevlilerimizin pek çok sorun ve talebini çözüme ulaştırdık. Bundan sonra da mevcut sorunlara yönelik çalışmalarımızı, gayretlerimizi sosyal paydaşlarla istişare içinde sürdüreceğiz"* şeklinde konuşmuştur.

Yalçın, Bakan Yerlikaya'ya "Asrın Felaketi" 6 Şubat Depremlerinden etkilenen kamu görevlerinin sorunlarının ve bunların çözümüne ilişkin önerilerin yer aldığı "Deprem Bölgesindeki Kamu Görevlilerinin Sorunları ve Çözüm Önerileri" raporunu takdim etmiştir.

Yalçın, ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederek nezaketlerinden dolayı Yerlikaya'ya teşekkür etmiştir.

28- GENÇLİK BULUŞMALARI PROGRAMI

Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren Genç Memur-Sen Komisyonunun düzenlediği ve edebiyat dünyamızın önemli isimlerinden Şair Nurullah Genç'in konuk olduğu Gençlik Buluşmaları programı 18 Aralık 2023 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Programda genç kamu görevlilerine hitap eden Yalçın, *"Filistinli annelerin evlatlarının hepsinin şehit edildiği bir zemin ve zaman içerisindeyiz. Çocukların, kadınların, yaşlı ve hastaların katledildiği; okulların, camilerin, hastanelerin bombardımana tabi tutulduğu ve soykırım suçunun işlendiği Gazze'de*

kendilerini o çocukların, gençlerin yerine koyarak empati yapan, dişini ve bileğini sıkan Siyonizme karşı her eylemin baş aktörü olan Genç Memur-Sen'i, yiğit gençlerini Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı'nın şahsında tebrik ediyorum" diye konuşmuştur.

Konuşmasında, Genç Memur-Sen'in Memur-Sen'in sendikacılık okulu olduğunu kaydeden Yalçın, "*Memur-Sen hak arama mücadelesinin, özgürlük mücadelesinin merkezi olduğu kadar ülkenin demokratikleşmesinin ve kendi değerleri üzerinden ayağa kalkma mücadelesinin de merkezidir. Memur-Sen'imizin gençlik yapılanması Genç Memur-Sen'in birbirinden kıymetli faaliyetlerle sendikal mücadeleyi sahaya yaydığı böylesine kıymetli çalışmalarla iftihar ediyoruz. Bugün aramızda bulunan, vereceği bilgi ziyafetiyle bizleri onurlandıracak edebiyatımızın değerli ismi Şair Nurullah Genç'e teşekkür ediyorum*" demiştir.

Programın açılış konuşmalarını gerçekleştiren Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı, "*Dünyanın daha adil bir düzene ihtiyacı var. Dünyanın beklediği ihtiyaç duyduğu bu düzene kendi medeniyet değerlerimizle kendi kodlarımızla yarınlara bir şeylere söyleyecek gençleri yetiştirecek bir ocağa davet etmek için bir aradayız. Bugün sizleri Kudüs'te, Balkanlar'da dünyanın her yerinde gönlümüzün uzanabileceği bütün coğrafyalarda kalbimizin beraber attığı kardeşlerimizle birlikte olmaya ve dünyaya yeni bir şeyler söylemeye davet ediyoruz. Bizleri kırmayarak aramızda olan Nurullah Genç Hocamıza şükranlarımı sunuyorum*" şeklinde konuşmuştur.

Söyleşisinde Memur-Sen Konfederasyonu'nun kurucusu Şair ve Yazar Mehmet Akif İnan ile dost olduklarını ifade eden

Nurullah Genç, *"Mehmet Akif İnan bana sendika düşüncesini açtığı zaman 1990'lı yıllardı… Aradan 36-37 yıl geçmiş. Ona dedim ki: 'Sadaka-i cariyen olacak bir yol açar sana' işte yıllar sonra Memur-Sen sizin de sadaka-i cariyeniz olacak. O yüzden kardeşlerim dört elle sarılın, iyi çalışın. Mevdudi'nin dediği gibi, 'Gelin bu dünyayı değiştirelim.' Çileli günlerden geçiyoruz ama Allah hayr'dan şer, şerden hayr çıkarır"* ifadelerini kullanmıştır.

29- MEHMED ÂKİF 150 YAŞINDA SEMPOZYUMU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İstiklal ve İslam şairi Mehmet Akif Ersoy'un doğumunun 150. yılı münasebetiyle 22-24 Aralık 2023 tarihlerinde Burdur'da gerçekleştirilen "Mehmed Âkif 150 Yaşında" sempozyumuna katılmıştır.

Mehmet Âkif İnan Vakfı, MAKÜ Mehmet Âkif Ersoy Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi ve Türkiye Yazarlar Birliği Vakfı tarafından düzenlenen programa Genel Başkan Yalçın'ın yanı sıra Burdur Valisi Türker Öksüz, Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hüseyin Dalgar, Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Hıdır Yıldırım ile TYB Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı D. Mehmet Doğan ve çok sayıda davetli katılmıştır.

Sempozyumda bir konuşma gerçekleştiren Ali Yalçın, *"Yaşadığı gibi yazan, yazdığıyla bir milletin varlık ve bağımsızlık iradesini canlandıran, münevver, mücadele ve dava adamı, İslam Şairi Mehmet Âkif Ersoy'u 150. doğum yılında rahmet, minnet ve şükranla yad ediyoruz. Son bir asırdır Anadolu topraklarında yetişen, bu memleketin ruh kökünü besleyen, özünü mayalayan, öncü bir şahsiyet olan Mehmet Akif Ersoy, sadece bir şair değil, aynı zamanda bir milli kahramandır. Aziz Milletimizin bağımsızlık mücadelesindeki azim ve kararlılığı en güzel şekilde ifade eden şiirleriyle yüreğimize dokunan bir isimdir. Onun kaleminde de yaşamında da vatan sevgisi, iman, adalet, hürriyet, istiklal, ahlak, azim büyük bir coşkuyla var olmuştur"* ifadelerini kullanmıştır.

Ersoy'un şiir ve yazılarındaki duygu ve düşüncelerin bugün hala yolumuzu ve zihnimizi aydınlatmaya devam ettiğini belirten Yalçın, *"Kalp ve basiret için fesat kaynağı Batı'nın medeniyeti, çünkü bu medeniyetin ruhu yitirdi iffetini dizesi, adeta bugün yaşanan vahşeti ve zulmü tasvir ediyor gibidir. Sözde hümanizm, insan hakları, demokrasi diyenlerin kendilerini 'üzerinde güneş batmayan imparatorluk' olarak görenlerin haysiyetinin ederini bir asır önce yazmıştı üstad. Ödleklerin ulumasından 'korkma!' diyerek iman ve direniş ruhunu ateşliyordu ümmete, ve bugünler için zamanın ötesinden sesleniyordu adeta. Bu gün bir halkın, 'Ulusun, korkma! Nasıl böyle bir imânı boğar, 'Medeniyet!' dediğin tek dişi kalmış canavar?' dizesine hayat bulduran kamil imanlarını tüm Dünyanın gözleri önüne serercesine, korkmayarak esarete ve zulme karşı*

direnişlerinin 76. günündeyiz. Çocuk, kadın, yaşlı, hasta demeden katliamlar yapan Terör Devleti Siyonist İsrail ve Emperyalist işbirlikçilerine rağmen, topraklarını canı pahasına müdafaa eden Gazzeliler, 'Gazze Geçilmez' diyerek insanlık onur ve haysiyetini ayakta tutmanın savaşını veriyorlar. Rabbimden ahirete irtihal etmiş tüm şehitlerimize rahmet, Filistinli kardeşlerimize ve zulme maruz tüm mazlumlara sabır ve kuvvet vermesini diliyorum" diye konuşmuştur.

Konuşmasında; Mehmet Akif Ersoy'un sadece yaşadığı döneme ait değil, geleceğe, yani bugünümüze, yarınımıza da hitap eden bir şair, düşünce adamı olduğuna dikkat çeken Genel Başkan Yalçın, bir düşünür ve eğitimci olan Akif, eserleriyle, genç nesillere milli, manevi değerleri aşılamaya çalıştığını belirterek, *"Onun eserlerindeki bilgi ve düşünceler, gelecek kuşaklara ilham olmaya devam etmektedir. Bizler de Eğitim Bir-Sen ve Memur-Sen olarak; değerlerimizi yaşatmayı ilke edinen bir anlayışla Akif'in yolunda ilerleyecek gençler yetiştirmeyi bir vazife olarak görüyoruz. Kurucu Genel Başkanımız merhum M. Akif İnan'nın isminin babasının İstiklal Şairimize olan hayranlığından dolayı kendisine verilmiş olmasının taşıdığı anlam da bizler için ayrıca önemlidir. Akif'in hayatı ve eserlerine dair daha zengin bir anlayışla düşüncelerini anlamak ve gelecek nesillere aktarmak amacıyla daima yoğun bir faaliyet içerisinde olduk. Bu kapsamda; 11-12 Mart 2016'da 'Atayurdunda Mehmet Akif Ersoy Uluslararası Sempozyumu2 nu düzenledik. İstiklal Marşı'nın kabulünün 95. yılında Akif'i ata yurdunda anmak, uluslararası sempozyumla, Arnavutluk'ta ve Balkan coğrafyasında daha iyi tanınmasını sağlamak üzere Safahat'ı Arnavutçaya çevirerek bu bölgedeki eğitimcilere dağıtmak, Arnavutluk'ta ilk defa böyle bir kültürel çalışmayı gerçekleştirmek bize nasip oldu. Eğitim-Bir-Sen himayesinde ve Genç Memur-Sen'imizin koordinasyonunda 7 yıldır yürüttüğümüz Bir Bilenle Bilge Nesil projemiz kapsamında, ilk günden beri hem Safahat'ı, hem de Akif'e dair yazılmış en az iki kitabı okuma listemizden eksik etmedik*" demiştir.

Yalçın, düzenlenen sempozyumun Mehmet Akif Ersoy'un hayatına, eserlerine ve düşüncelerine odaklanacak, onun hikâyesinin derinlemesine inceleneceğini, bu vesileyle, geç-

mişi anlamak ve geleceğe ışık tutmak için önemli bir fırsat olacağını düşündüğünü belirterek şu sözlerle konuşmasını tamamlamıştır: *"Eserlerinde insanlık değerlerine olan derin inancını açıkça ifade eden Mehmet Akif,in büyük eseri İstiklal Marşı'mız, milletimizin bin yıllık var olma destanı, hürriyet ateşini imanla tutuşturan onurlu bir direnişin sembolüdür. İstiklal Marşı, Cihanşümul bir medeniyetin onurunu, sömürgeci işgalcilere karşı nasıl koruduğunun vesikasıdır. Mânanın maddeye hükmettiği bir tasavvurla yazılmış, her bir mısrası maneviyatla muhkem olan, olağanüstü bir eserdir. Sadece bir şiir ve marş olmanın çok ötesinde; sözcüklerin Kur'an Işığında ruha büründüğü bir bağımsızlık manifestosudur. Onun kalemindeki bilgelik ve direniş ruhu, bugün hala güncelliğini koruyan sorunlarımızı anlamamıza yardımcı olmaktadır. Bu duygularla, bir kez daha, katkı ve katılımınızdan dolayı hepinize ayrı ayrı teşekkür ediyor, emek veren herkesten Allah razı olsun diyor, verimli ve ilham verici bir sempozyum geçirmenizi diliyorum."*

30- EMEKLİ MEMUR-SEN: EMEKLİLERİN GEÇİM DERDİ SON BULMALIDIR

Memur-Sen bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Emekli Memur-Sen, emekli kamu görevlilerinin sorunlarına ve emekli aylığı ile görev aylığı arasındaki uçuruma dikkat çekmek ve kamu görevlilerine yapılan 8.077 TL iyileştirmenin emekli aylıklarına da yansıtılmasını talep etmek amacıyla Ankara Ulus'ta 29 Aralık 2023 tarihinde bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

Basın açıklamasında konuşan Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen, mevcut adaletsizliği haykırmak ve emeklilerin huzursuzluğunu dile getirmek amacıyla toplandıklarını belirterek, *"Çalışırken verdiğiniz mücadele emeklilikte görülmüyorsa; sesimizi duyurmak, sözümüzü yükseltmek mecburiyetindeyiz. Çalışma hayatındaki sorunların çözümü için mücadele verirken, şimdi de emeklilik döneminde yaşadığımız sorunların çözümü için mücadele vermek zorundayız. Çünkü emekli aylıklarımız; kiraya yetmiyor, mutfak masraflarımızı*

karşılamıyor, bakkal market fiyatlarına yetişemiyor, doğalgaz, elektrik ve su faturalarını ödeyemiyor" ifadelerini kullanmıştır.

Emeklilerin mevcut aylıklarıyla ay sonunu getiremediklerini söyleyen Küçükkösen, *"Emekli olunca rahat bir hayat yaşarız ümidiyle; çalıştık, çabaladık, devletimize prim ödedik, milletimize hizmet ettik, ülkemizin gelişmesine ve büyümesine katkı sağladık. Bugün geldiğimiz noktada, içinde bulunduğumuz sistem; emeklileri devlete yük ve maliyet olarak gösteriyor. Bu bakış açısı, sosyal devlet ilkesiyle de Büyük ve Güçlü Türkiye profiliyle de uyuşmuyor. Hayatımızın geri kalan kısmını; insan onuruna yakışır bir maaş elde ederek, kaygısız ve mutlu geçirmek bizlerin en doğal hakkıdır"* demiştir.

Asgari ücrette %49'a yakın artış yapıldığını hatırlatan Küçükkösen, *"Emekli aylıklarımız düzeltilmezse, kamu görevlilerine yapılan 8.077 TL iyileştirme emekli aylıklarına yansıtılmazsa, emekli aylığı ve görev aylığı arasındaki büyük uçurum kapatılmazsa, asgari ücretin bile altındaki emekli aylıklarıyla 2024 yılına değil, ancak 2021 yılına girebiliriz. Kamu görevlileri, emekli olduğunda %50'den fazla maaşlarının düşeceğini bildiği için emekli olmamakta, emeklilik hayali bile kurmamaktadır. Bu sorun emeklilerin değil, emekli olacak herkesin sorunudur"* şeklinde konuşmuştur.

Emeklilerin hakkından fazlasında gözü olmadığını ifade eden Küçükkösen, *"Biz devletimizin; büyüklüğünü, gücünü, kapasitesini biliyoruz. Devletimizden beklentimiz; uygulamadaki eksiklikleri gidermesi, emeklilerin geçim derdini ortadan kaldırması, emeklilerin haklı mücadelesini görmesi, emeklilerin sesini duyması ve toplumsal maliyete zemin oluşturmamasıdır. Bu sebeple, kamu görevlisi emeklileri başta olmak üzere emeklilerin; aylıklarının artırılması, ilave ödemenin emeklilere yansıtılması, en düşük emekli aylığının asgari ücret seviyesine çıkartılması ve örgütlenme özgürlüğü önündeki engellerin kaldırılması talebimizi bir kez daha buradan ifade ediyoruz"* diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

2. BÖLÜM

30. YILA GİDEN YOLDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR, EYLEMLER, AÇIKLAMALAR

A- 2024 YILININ İLK YARISINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

1- 2024 YILI MESAJI

Memur-Sen Genel Merkezi, 2023 yılının son günü olan 31 Aralık 2023 tarihinde, 2023 yılının değerlendirildiği ve 2024 yılına ilişkin beklentilerin dile getirildiği bir açıklama yayımlamıştır. Söz konusu açıklama şu şekildedir:

"SENDİKACILIKTA KOLAY OLANI DEĞİL DOĞRU OLANI YAPIYORUZ

2023 asrın felaketi Kahramanmaraş depremleriyle başladı, Filistin'deki soykırım felaketiyle kapanıyor. Bu iki trajedi arasında da Türkiye'miz Cumhurbaşkanlığı ve Milletvekilliği genel seçimlerini gerçekleştirirken, biz de Konfederasyon olarak 11 Hizmet Kolumuzla birlikte hem genel kurullarımızı tamamladık hem de kamu görevlilerinin birikmiş sorunlarını çözüme kavuşturmak için çalıştık.

Öte yandan, Genelde Hakem Heyetine giden, 11 Hizmet Kolunda ise mutabakatla sonuçlanan 7. Dönem Toplu Sözleşme ile birlikte, kamu görevlileri için daha önce elde ettiğimiz 802 kazanım sayımızı 1007'ye çıkarırken, Memur-Sen'imizin nitelikli müzakere ve mücadele kapasitesini de artırdık.

ASRIN FELAKETİYLE SARSILDIK

2023, özellikle "6 Şubat" acısıdır ülkemiz için. Tarihte görülmemiş bir şekilde dokuz saat arayla 7.7 ve 7.6 gibi yıkıcı şiddete sahip iki deprem on bir ilimizi vurdu. 53 bin can kaybımız oldu. Hayat devam etse de acımız ve yasımız devam ediyor.

Fakat devlet ve millet işbirliğiyle bu acının üstesinden gelmek için çok çalıştık, çalışmaya devam ediyoruz. Depremin yaşandığı ilk andan itibaren harekete geçen insanımızla ne kadar iftihar etsek az kalır. Devletimiz de, ortalama bir Avrupa ülkesinden daha büyük bir alanda gerçekleşen yıkıma karşı büyük bir refleks gösterirken, depremin açtığı yaraları sarmak için bütün gücünü ortaya koydu.

MEMUR-SEN AİLESİ BÜTÜN GÜCÜYLE ORADAYDI

Memur-Sen ailesi olarak biz de, ilk andan itibaren örgütlü gücümüzü ortaya koyduk, Genç Memur-Sen Arama Kurtarma ekibimizi bölgeye gönderirken bütün illerdeki teşkilatlarımızla birlikte acil ihtiyaçlar için 159 tırdan oluşan ayni yardımı bölgeye ulaştırdık. Yine, yaraları birlikte sarmak, depremzede kardeşlerimize destek olmak için yaklaşık 11 milyon TL nakdi yardımda bulunmanın yanı sıra kadın ve engelli vatandaşlarımızın acil ihtiyaçlarını dikkate alarak yardımlar gönderdik. Rabbim bir daha böyle bir acıyı bize yaşatmasın.

MİLLİ İRADE GÜCÜNÜ GÖSTERDİ

Böyle bir acıyla başlayan 2023 yılı, ayrıca, hem sendikalarımız ve konfederasyonlarımız hem de ülkemiz açısından seçim yılıydı. Depremin gölgesinde seçimin yapılamayacağına yönelik kimi telkinlere ve temennilere karşın Memur-Sen olarak sendikal seçimleri millet olarak da Cumhurbaşkanlığı ve Meclis seçimlerini sorunsuz gerçekleştirerek demokrasimizin gücünü bütün dünyaya gösterdik.

SİYONİSTLER EMPERYALİZMİN DESTEĞİYLE FİLİSTİN'DE SOYKIRIMA DEVAM EDİYOR

Asrın felaketi ile başlayan 2023 yılı Filistin'de Siyonist terörün sebep olduğu insanlık felaketi ile sonlandı. Ekim ayında başlayan olaylarda Şimdiye kadar çoğu çocuk ve kadın olmak üzere 20 binden fazla Filistinliyi katleden ve emperyalist devletler tarafından sırtı sıvazlanan Siyonist İsrail, yeni bir yıla girdiğimiz şu sıralarda da katliamlarını sürdürüyor. Bizler, insanî ve İslamî görevimizi bu noktada da sürdürüyoruz. Yüzyılın soykırımına karşı bütün insanlığa çağrıda bulunuyor, ülkemizde kitlesel eylemler ve İsrail'le lojistik destek sağladığını bildiğimiz ürünlere ve firmalara karşı boykot konularında inisiyatif alıyoruz.

SENDİKACILIKTA KOLAY OLANI DEĞİL DOĞRU OLANI YAPIYORUZ

Milletimize ve üyelerimize karşı sorumluluklarımızı müdrik bir sendika olarak küresel ve yerel her konuda haysiyetli bir yer-

de durmayı ve toplumsal meselelere de hassasiyet göstermeyi şiar edindik. Dolayısıyla varoluşumuzun yani sendikal mücadelenin gereklerini yerine getirmek için var gücümüzle çalıştık ve çalışmaya da devam ediyoruz. Toplu sözleşmede aldığımız karar gereği sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, 3600 Ek Gösterge başta olmak üzere pek çok sorunun çözümünde Memur-Sen olarak imzamız var.

Bu çerçevede 2023 yılında da kazanımlarla sonuçlanan çalışmalar yaptık, sendikal gündemi belirledik. Ağustos ayında gerçekleşen 7. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde, Genelde Hakeme giden 11 Hizmet Kolunda ise mutabakatla sonuçlanan bir toplu sözleşme süreci geçirdik. Süreç boyunca tekliflerimizi gerekçeleriyle ortaya koyduk, itirazlarımızı ve çözüme ilişkin önerilerimizi uzun yıllara dayalı birikim ve tecrübelerimizle etkili ve nitelikli şekilde dile getirdik.

Sahadan gelen taleplerden yola çıkarak bugüne kadar yüzlerce sorunu nasıl ki birer birer çözüme kavuşturduk, "Emek Mücadelemizde 1007 Kazanım" diye kitaplaştırdık ve kayıt altına aldıysak, yeni kazanımlar üretmek için de çalışmalarımızı aynı azim, inanç ve kararlılıkla devam ettiriyoruz.

Özellikle son iki yıl (6. Dönem Toplu Sözleşme dönemi) içinde çalışma hayatına ilişkin yaptığımız çalışmaları ve kazanımları özet niteliğinde hatırlatmak istiyoruz:

Toplu Sözleşme, KPDK ve sosyal diyalog mekanizmalarında dile getirdiğimiz "Gelir Vergisi %15'e sabitlensin ve Asgari Ücret Tutarı kadar muafiyet sağlansın" teklifimiz kısmi olarak hayata geçti ve Asgari Ücret tutarı kadar Gelir ve Damga Vergisi Muafiyeti sabit ücretlilere sağlandı.

2022 yılı Ocak Ayında kamu görevlisi ve emeklilerinin maaş/ücret artış oranı %30,5 olarak belirlendi.

Memur-Sen olarak, Toplu Sözleşme'de hüküm altına aldığımız "ek göstergelere ilişkin çalışma" hükmü gereği yetkili Konfederasyon olarak ek gösterge çalışmasının paydaşı olduk. Ek gösterge çalışmasının kapsamını genişlettik, ek göstergesi olmayan Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin ek gösterge hakkından

faydalandırılmasını, şube müdürü, il müdürü başta olmak üzere birçok unvanda artış sağladık. 5.3 Milyon kamu görevlisi ve emeklisini kapsayan ek gösterge çalışmasının 2022 Temmuz ayında hayata geçirilmesini sağladık.

Sayın Cumhurbaşkanımızın katılımıyla, ILC – Uluslararası Emek Konfederasyonun kuruluşunu ilan ettik.

6. Dönem Toplu Sözleşme'de hüküm altına aldığımız sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi hususunda kapsamı genişlettik, uygulamada birliği sağladık, belirsizliklerin önünü kapattık. Bu vesileyle, 460 Bin Sözleşmeli Personelin kadroya geçirilmesini sağladık.

Kamu görevlisi ve emeklilerine uygulanacak maaş artışı, Memur-Sen'in düzenlediği Sözleşmeliye Kadro Şöleni'nde teşkilatımızın güçlü sesine ve kararlı talebine Sayın Cumhurbaşkanımız sessiz kalmadı ve artış oranını %30 olarak belirledi. %13,52 puan refah payı olarak verildi, enflasyon farkında dikkate alınmadı.

Deprem Bölgesindeki Kamu Görevlilerine Tazminat ve Fazla Çalışma Ödemeleri, İdari izin, geçici görevlendirme, esnek çalışma uygulamaları ve yeni istihdam sağlanması başta olmak üzere birçok hususta taleplerimizi güçlü bir şekilde dile getirdik, taleplerimizin takipçisi olmaya devam ediyoruz.

Toplu sözleşme masası dışında yapılan düzenlemeler, tek taraflı görüşler ve sosyal paydaşlığın ve sosyal diyaloğun işletilmediği süreçlerle kamu kurum ve kuruluşlarında çalışma barışının bozulduğunu Memur-Sen olarak dile getirdik. Talebimiz, ısrarlı teklifimiz sonrası Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından en düşük memur maaşı 22.000 TL (eşi çalışmayan, 2 çocuklu) oldu.

7. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerini 11 Hizmet Kolumuzda mutabakat, Genel Toplu Sözleşme'de ise 50 Maddeyi kayıt altına altığımız Toplantı Tutanağı ile tamamladık. Hakem Kurulunun noter gibi davranarak kamu işvereninin yaklaşımlarını esas alması nedeniyle enflasyon beklentisi ve ekonomik koşullarla uyumlu artış teklifimiz yok sayıldı.

2023 Kasım dönemi KPDK toplantısını 9 Kasım'da gerçekleştirdik. 4688 sayılı Kanun başta olmak üzere, kamu görevlilerinin çözüm beklediği birçok konuyu çözüme kavuşturmak için taleplerimizi ilettik. Sosyal taraflarla, çalışma heyeti kurulmasını ve 4688 sayılı Kanun başta olmak üzere toplantıda dile getirilen konuların çözümüne ilişkin çalışma yapılmasını sağladık.

*Memur-Sen olarak sendikacılıkta kolay olanı değil doğru olanı yapıyoruz. 2024 yılında da bu ilkemizden asla taviz vermeden m*ücadele etmeye devam edeceğiz.

MÜCADELEMİZİ 2024'e TAŞIYORUZ

*2024 bizim için yine mücadele yılı olacak. Hak, emek ve adalet mücadelesinde, otuz yılı bulan birikim ve tecrübemizle, müzakere kabiliyetimizle kamu görevlilerinin haklarını savunmayı ve adil böl*üşüm mücadelemizi sürdüreceğiz.

Ancak adil bölüşümün önündeki en büyük engellerden birinin enflasyon ve onunla mücadelede kullanılan yöntem olduğunu da hatırlatmak gerekiyor. Enflasyon, sadece sabit ücretlilerin maaşları artırılırken dikkate alınan bir veri, gerekçe ve çerçeve olarak görülmemeli, ücretlilerin alım gücünü düşüren, sosyal çalkantıları tetikleyen, toplumsal barışı zedeleyen çok önemli bir problem olarak görülmelidir. Bununla birlikte enflasyonla, alım gücünü dolayısıyla talebi düşürerek mücadele edilemeyeceği, daha yapısal yöntemlerin devreye sokulması gerektiği de izahtan varestedir.

Umudun ve bereketin çoğalması için dua ettiğimiz 2024 yılında da yoğun bir sendikal mücadele gündemi bizleri beklemektedir.

7. Dönem Toplu Sözleşme'de kayıt altına aldığımız "1. Dereceye 3600 Ek Göstergenin" hayata geçmesi,

4688 sayılı Kanunun ILO normlarına uyumlu hale getirilmesi,

Kira yardımının kamu görevlilerine verilmesi,

Üniversite İdari Personelinin yer değişikliği hakkının sağlanması,

Akademik personelin ve şube müdürlerinin maaş/ücretlerinin iyileştirilmesi,

Mühendislik Meslek Kanununun çıkarılması ve maaş/ücretlerinin iyileştirilmesi

Gelir Vergisi Oranlarının %15'e sabitlenmesi,

8077 TL ilave ödemenin kamu görevlisi emeklilerine yansıtılması,

Enflasyon kaynaklı kayıpların telafi edilmesi, enflasyon rakamlarının tek haneye indirilmesi,

Enflasyonu ezen maaş artışlarının hayata geçmesi,

Görevde yükselme ve unvan değişikliğinin periyodik olarak yapılması,

Deprem bölgesindeki kamu görevlilerimize ilave teşvik, istihdam ve desteklerin verilmesi,

Kadın kamu görevlilerinin izinlerinin iyileştirilmesi, yarım zamanlı çalışma hakkının hayata geçirilmesi,

Engelli kamu görevlileri başta olmak üzere engellilerin beklediği SUT'da yapılması gereken iyileştirmelerin yapılması,

Sözleşmeli personelin eş tayin hakkının sağlanması,

Sözleşmeli istihdamın yasada düzenlendiği şekliyle istisnai istihdam modeli olarak kalması, kamuda istihdamın 4/A kadrolu olarak gerçekleştirilmesi,

Kamu Personel Sisteminin eksik ve sorunlu taraflarının düzenlenmesi ve çalışma barışının sağlanması,

Gelir dağılımında hakkaniyetin, paylaşımda adaletin sağlanması,

YHS'nin kaldırılması, GİH sınıfına geçirilmesi,

Adil bir vergi düzeninin kurulması ve ücretliler üzerindeki doğrudan ve dolaylı vergi yükünün azalması,

gibi konu başlıkların 2024 yılında çözüleceğine inanıyor, 2024 yılının kamu görevlilerine, milletimize ve insanlığa hayırlar

getirmesini temenni ediyoruz. Küresel emperyalizmin yıkıcı nüfuzunun dünyamızın üzerinden çekildiği, savaşların sona erdiği, Filistin ve Doğu Türkistan başta olmak üzere mazlumların ve mağdurların özgürlüğe ve barış ortamına kavuştuğu, adil bir dünyaya doğru yol alındığı bir yıl olmasını diliyoruz."

2- İSTANBUL'DAN TÜM DÜNYAYA TARİHİ MESAJ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 1 Ocak 2024 tarihinde Milli İrade Platformu tarafından Galata Köprüsü'nde düzenlenen "Şehitlerimize Rahmet, Filistin›e Destek, İsrail›e Lanet" yürüyüşüne katılmıştır. On binlerce vatandaşın katıldığı tarihi yürüyüşle hem PKK terörü hem de İsrail zulmü lanetlenmiştir.

Ayasofya-i Kebir Cami-i Şerifi, Eminönü Yeni Camii, Sultanahmet Camii ve Süleymaniye Camii'nde sabah namazının kılınmasının ardından başlayan yürüyüşe Memur-Sen'in de aralarında bulunduğu 308 sivil toplum kuruluşunun yanı sıra siyasi camiadan da birçok önemi isim katılmıştır.

Yürüyüş sonrası 250 bin kişi üzerindeki katılımcıya hitap eden Genel Başkan Yalçın, *"Canı cehenneme rahat uyuyanın, kapısını örtenin perdesini çekenin. Canı cehenneme başkasının yangınıyla, evini ısıtıp, yemeğini pişirenin. Canı cehenneme*

Filistin topraklarına yerleşimci adı altında işgalcileri yerleştirenlerin. Gazze'nin yangınından kendilerine gelecek devşiren, el ovuşturan ve İsrail hesabına çalışanların 'Ben ABD Dışişleri Bakanı olarak değil bir Yahudi olarak geldim' deyip siyonistleri cesaretlendirenlerin. '12 Yaşında Filistinli kızı öldürdüm ama ben öldürmek için bebek arıyorum' diyen İsrailli katil sürüsünün. Canı cehenneme; askerimizi, polisimizi şehit eden, İsrail'in, ABD'nin, emperyalistlerin taşeronu olan PKK'nın

PYD'nin ve tüm terör örgütlerinin. Canı cehenneme, Gazze'de soykırım uygulayan ve Filistin'i ortadan kaldırmaya çalışanların. Siyonist İsrail ve onu destekleyenlere lanet, İnsan onur ve haysiyeti için yılın ilk günü 'Şehide Rahmet, Filistin'e Destek, İsrail'e Lanet' diyerek Galata Köprüsünü dolduranlara selam olsun" ifadelerini kullanmıştır.

Çocuk, kadın, yaşlı demeden cami, ibadethane, hastane, ambulans ayırt etmeden Filistin'i bombalayanlara tepki gösteren Yalçın, "*İstanbul Galata'dan bu muhteşem, heybetli yürüyüşle Gazze'nin ve Filistin'in yanında olanlara selam olsun. 2023'te yaşadığımız büyük felaketin acıları, Gazze'deki işgal ve soykırım geride kalsın, 2024 umudun yılı olsun diye insanlık onuruna sahip çıkmak için yeni yılın ilk gününde burada buluşan Gazze yürekli vatandaşlarımıza selam olsun. Dünya başkentlerinde; Toronto'da Washington'da Londra'da ve dünyanın birçok bölgesinde insanlar Filistin'deki masumlara sahip çıkıyor. Bu sebeple bizim de İstanbul'dan verdiğimiz bu tarihi görüntü oldukça önemli. Filistin davasını unutmayıp devamlı sahip çıkacağız. Gazze'deki masumları yalnız bırakmayıp onların yanında olmaya devam edeceğiz. İsrail'in karşısında birer Ubeyde gibi durmayı sürdüreceğiz*" diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

3- KAMU PERSONEL SİSTEMİ, DÜNÜ, BUGÜNÜ, YARINI ÇALIŞTAYI

Memur-Sen Genel Merkezi, kamu hizmetlerinin daha verimli hale getirilmesi ve kamu görevlilerinin beklentilerine cevap verebilmesi amacıyla akademik, siyasi, idari ve sosyal paydaşlarla 2 Ocak 2024 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezinde alanında uzman isimlerin katılımıyla "Kamu Personel Sistemi Dünü, Bugünü, Yarını Çalıştayı" düzenlemiştir.

Çalıştaya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra; Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları, Konfederasyon bünyesinde faaliyet gösteren sendikaların ve komisyonların yönetim kurulu üyeleri ile

kamu kurum ve kuruluşların yöneticileri, akademisyenler, hukukçular ve çok sayıda davetli katılmıştır.

Çalıştay'da konuşmalarını gerçekleştiren Yalçın, kamu hizmetinin öznesinin kamu personelinin öznesi ve onun verdiği emek olduğunu söyleyerek, *"Yusuf Has Hacip, "Ömür değil, emek azizdir" derken temel bir hakikati vurgulamaktadır. Bu değerin somutlaştığı / somutlaşması gereken alan, mevzuat ve uygulamalarıyla bir bütün olarak kamu personel sistemidir. Emeğin taşıdığı bu değer, kamu görevlilerinin özlük haklarını, dâhil oldukları sınıfları, kadro ve derecelerini, izin haklarını, çalışma koşullarını, ücret sistemini, atama ve tayinleri ve diğer tüm konuları düzenleyen kamu personel sistemi konuşulurken en temel ölçüt olmalıdır"* şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen'in beklentileri karşılayan bir kamu personel sistemi için bugüne kadar pek çok farklı çalışma yaptığını vurgulayan Yalçın, *"Kamu görevlilerinin hak ettiği değeri görmeleri açısından gerekli, kamuda hizmetlerinin sunulması bakımından verimli, personel yönetimi açısından etkili ve kamu görevlilerinin beklentilerine cevap verebilmesi açısından yeterli bir Kamu Personel Sistemi için Memur-Sen olarak bugüne kadar farklı alanlarda çalışmalar gerçekleştirdik. Genel olarak kamu görevlilerinin sorunlarının yanında engelliler, kadınlar ve gençler açısından da özel olarak çalışmalar yaptık. Bu bağlamda; Sözleşmeli Şurası, Sözleşmeli Kamu Görevlilerinin Sorun ve Beklentileri Araştırması, Kamu Görevlilerinin Yeni Anayasadan Beklentileri Araştırması, Çalışma Hayatı ve Terör Raporu, Covid-19 Salgını Bağlamında İş ve Aile Hayatı Uyu-*

mu Araştırması, Kadın Kamu Görevlilerinin Sorunları Araştırması, Engellilerin Sorunlarının Tespiti ve Çözüm Önerileri Çalıştayı ve Raporu, Deprem Bölgesindeki Kamu Görevlilerinin Sorunları ve Çözüm Öneriler Araştırması, Genç İstihdamı Raporu, Genç Memurların Özlük Hakları | Bölge Çalıştayları Raporu ve Politika Öneri Metni, 4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi, gibi çalıştay, kongre, rapor ve araştırmalarla sorunların tespit edildiği, çözümlerin tartışıldığı ciddi bir literatür üretmiş olduk" demiştir.

"Kamu Personel Sistemi - Dünü, Bugünü, Yarını Çalıştayı"nın kamu personel sistemiyle ilgili daha kapsamlı ve uzun erimli bir çalışmanın başlangıcı olduğunu ifade eden Yalçın, *"Bir başlangıç olan bu çalıştayla; Türkiye'de milyonlarca kamu görevlisinin çalışma koşullarını, mali, sosyal ve özlük haklarını ve kariyerlerini ilgilendiren kamu personel sistemini istişare masasına yatırarak röntgenini çekeceğiz. Bugün geldiğimiz noktada, kamu personel sistemimiz sistemik olmayan müdahaleler, zamanın getirdiği eskimeler, sorunları çözmede yaşadığı zaaflar itibariyle tartışılıp konuşulması, yapısal ve bütünlüklü gözden geçirmelerin yapılması gereken bir durumdadır.* Ünvan, yetki, maaş/ücret ve sorumluluk noktasında da toplu sözleşme masası dışında yapılan tekil düzenlemelerle sistemin den-

gesi bozulmuş, toplu sözleşme masasında, KPDK'da ve diğer platformlarda sistemin düzeltilmesine yönelik tekliflerimiz ise karşılıksız kalmıştır. *Bütünlüklü olmayan her tekil düzenleme, her türlü geçici çözüm ve palyatif müdahale, sosyal paydaşlarla istişare edilmeden yapılan her girişim sistemi bozmakta, iş barışını zedelemekte, uyumsuzluklar oluşturmakta, sosyal ve ekonomik maliyetler üretmektedir"* diye konuşmuştur.

Kamu personel sistemiyle ilgili bir adım atılması durumunda bunun sosyal paydaşlarla birlikte yapılması gerektiğinin üstünde duran Yalçın, *"Bizim, statü hukukuna halel getirecek, iş güvencesini zedeleyecek, kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerinde gerilemeye yol açacak, aileyi zedeleyecek ve iş barışını örseleyecek herhangi bir düzenlemeyi kabul etmemiz mümkün değil. Bu nedenle diyoruz ki, sosyal paydaşlardan kaçırılarak yapılan her türlü çalışmanın bugüne kadar gerek siyaset kurumuna gerekse de topluma ağır maliyetleri olduğu görülerek hareket edilmelidir. Ülkemiz, bu faturaları ödemek zorunda bırakılmamalıdır. Sosyal paydaşlarla birlikte yapılmalı, uluslararası standartlarda olmalı, toplumsal yapı ve değerlerimizle örtüşmeli, aile ve insan odaklı olmalıdır. "Güçlü memur güçlü Türkiye" ve "İnsanı yaşat ki devlet yaşasın" ilkelerini temel ölçüt almalıdır. Adil, hakkaniyetli, verimli, ehliyet ve liyakati esas alan bir zemine oturmalıdır"* demiştir.

Programda bir konuşma gerçekleştiren Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç, kamu personel sisteminin önemli bir konu olduğunu söyleyerek, böyle bir konunun ele alınarak çalışma yapılmasından dolayı duyduğu memnuniyeti ifade etmiştir. Türkiye'de çok sayıda STK'nın olduğunu ifade eden Malkoç, *"Problem şu; hiçbir sivil toplum kuruluşu kendi alanında derinlemesine bir çalışma yapmıyor. Genellikle ideolojik ve Türkiye'nin genel konularında ilgileniyor. Bunun istisnası Memur-Sendir. Bu çalıştayda olduğu gibi hem çalışmalarını yürütüyor hem de ilgili konularında tarafları ve akademisyenleri bir araya getirip sorunları çözmeye çalışıyor. Bu anlamda Memur-Sen hem üye sayısıyla hem de imkânları ve gördüğü fonksiyonları itibarıyla Türkiye'de sivil toplum kuruluşlarının öncülüğünü yapıyor"* ifadelerini kullanmıştır.

Açış konuşmalarının ardından oturum düzenine geçilmiştir.

"Kamu Personel Sisteminin Genel Görünümü ve Yönetimi" başlıklı 1. Oturumun moderatörü Prof. Dr. İbrahim Aydınlı olurken Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müşaviri Enes Polat konuşmacı olarak yer almıştır.

"İstihdam ve Çalışma Koşulları" başlığıyla gerçekleştirilen 2. Oturumun moderatörlüğünü Prof. Dr. Sinan Yazıcı yaparken, Prof. Dr. Onur Ender Aslan ve Uzm. Kemal Çelik konuşmacı olarak yer almıştır.

Programın son oturumu olan "Kamuda Mali Haklar, Kariyer ve Emeklilik Sistemi" başlıklı 3. Oturumun moderatörü Doç. Dr. Yasin Söyler, konuşmacıları Hazine ve Maliye Bakanlığı Eski Personel Genel Müdürü Şinasi Yurdakul ile Doç. Dr. Süha Oğuz Albayrak olmuştur.

4- 5. MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ PROGRAMI

Yedi güzel adamın aksiyoneri, Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın hatırasını canlı tutmak, fikri ve manevi mirası yaşatmak amacıyla Mehmet Akif İnan Vakfı tarafından beşincisi gerçekleştirilen Mehmet Akif İnan Ödülleri, 6 Ocak 2024 tarihinde Ankara Kızılcahamam'da düzenlenen törenle sahiplerini bulmuştur. Törende altı ayrı kategoride verilen ödüller takdim edilmiştir.

Törene, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra; Mehmet Akif İnan Vakfı Başkanı Hıdır Yıldırım, Yeniden Refah Partisi Genel Başkan Yardımcısı ve Memur-Sen Onursal Genel Başkanı Fatih Uğurlu ve kültür, sanat ve siyaset dünyasından pek çok sima ile çok sayıda davetli ve basın mensubu katılmıştır.

Törende bir konuşma gerçekleştiren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Mehmet Akif İnan'ın ortaya koyduğu fikir ve eylemlerle nesillere örnek teşkil ettiğini belirterek, "Şair, eğitimci, sendikacı ve aksiyoner bir mütefekkir kimliğiyle kendisine her zaman saygı duyduğumuz; değerli başkanımız, hocamız Akif İnan'ı vefatının sene-i devriyesinde rahmet, minnet ve saygıyla yâd ediyorum. Vefa duygusunun anlamlı bir örneği olan bu etkinliğin, *'Bütün giysileri yırtsak yeridir, yeter bize vefa elbiseleri' diyen merhum Akif İnan'ın hatırasını, haklı davasını ve fikri mücadelesini hem yaşatma hem de gelecek nesillere aktarma noktasında etkin bir role sahip olduğuna inanıyorum. Merhum şairimizin vefatının üzerinden geçen zamana rağmen fikirlerinin, söylemlerinin ve eylemlerinin güçlü bir şekilde yaşatılıyor olması, bu rolün en açık göstergelerinden birisidir"* diye konuşmuştur.

Mehmet Akif İnan'ın manevi coğrafyamızın incisi Kudüs'ün hüznünü dizelerine aktardığının altını çizen Işıkhan, *"Mer-*

hum şairimizin düşünde gördüğü gibi, bugün Mescidi Aksa bir çocuk gibi ve ağlıyor… Tıpkı acımasızca zulmedilen Gazze'nin çocukları gibi… Akif İnan ve onun gibi nice mütefekkirin gönlünden süzülen dizeler, bugün hala sesimiz oluyor. Filistin'de masumlar zulme maruz kalırken gönül coğrafyamızın incisi Kudüs'ün hüznü hepimizi kahrediyor. Daha adil bir dünyanın imkânına inanan bizler için Mehmet Akif İnan ve bu davanın çilesini çekmiş her bir isim, kadim kültürümüzde, kuşatıcı medeniyetimizde ve onun taşıyıcısı olan edebiyatımızda yeri doldurulamaz değerlerdir" demiştir.

Konuşmasında, 20 yılı aşkın bir süredir bir taraftan maddi kalkınma hamleleri diğer taraftan ise sahip olduğumuz manevi ve kültürel değerleri muhafaza etmenin gayreti içerisinde olduklarını söyleyen Işıkhan, *"Kültüre, edebiyata, sanata sahip çıkmadıkça, gerçek anlamda değerlerimize, geleceğimize, iddialarımıza sahip çıkamayacağımıza inanarak, her fırsatta mütefekkirlerimizin, şair ve yazarlarımızın hatıralarını yaşatmanın mücadelesini verdik. Elbette; Necip Fazıl, Sezai Karakoç, Nuri Pakdil, Akif İnan, Rasim Özdenören gibi fikir adamlarımızın mücadelesi olmasaydı, bugün düşünce, kültür ve siyaset alanında elbette bu noktada olamazdık. Onların kültür dünyamıza ektikleri tohumların, verdikleri mücadelenin meyvelerini bugün topluyoruz. Tabii bu konuda çok daha güçlü adımlar atmaya ihtiyacımızın olduğu da ayrı bir gerçektir. Çünkü biz biliyoruz ki, Türkiye olarak sadece Türkiye'den ibaret değiliz"* şeklinde konuşmuştur.

Sendikaların toplumumuzu ayakta tutan en önemli sosyal yapılardan olduğunu hatırlatan Işıkhan, *"Bu programda olduğu gibi, merhum şairimizin duruşuna, çabasına, hassasiyetine ve davasına yakışır nitelikteki her işin, sadece Vakfın değil, ülkemizin ve milletimizin de göğsünü kabartacağına inanıyorum. Merhum Akif İnan'ın şiirleri ve fikirleri ne kadar güçlüyse temelini attığı Eğitim Bir-Sen ve Memur-Sen de o kadar güçlüdür"* ifadelerini kullanmıştır.

Ödül töreninde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Mehmet Akif İnan'ın Mescid-i Aksa şiirini okuyarak baş-

ladığı konuşmasında, *"Akif İnan'ın, okuduğum dizeleri yazdığı 1979'da Mescid-i Aksa mazlum, mahzun ve mahkûmdu. Aradan geçen 45 yıla rağmen Filistin'in de Aksa'nın da mazlumluğu devam ediyor. Bu tabloyu değiştirmenin yolu medeniyet değerlerimizden süzülmüş bilgi, bilim ve bilgeliği hayatın her alanında üretmektir. İyiye, güzele dair ortaya konulan her başarıyı takdir etmek yeni başarıları teşvik edecek, destekleyecektir. Çünkü bizim medeniyetimiz der ki; marifet iltifata tabidir"* demiştir.

Beşincisi düzenlenen Mehmet Akif İnan Ödülleriyle Mehmet Akif İnan'a vefa borcunu ödediklerinin ve ülkemize katma değerde bulunan değerlere sahip çıktıklarının altını çizen Yalçın, *"Bu ülke için durmadan dinlenmeden kamu hizmeti üreten kamu görevlileri olarak emeğin ve değerin ne demek olduğunu iyi biliyoruz. Bu ülke, bu millet ve insanlık için taş üstüne taş koyan, ter akıtan, üreten herkes bizim için önemlidir, değerlidir. Hepsine ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Memur-Sen, bugün adına ödül töreni düzenlediğimiz, fikir, edebiyat, eğitim ve emek dünyasına büyük katkılarda bulunan Akif İnan ağabeyimizin bize bıraktığı en kıymetli mirastır. Bugün dünyanın neresinde bir mazlum varsa oraya koşan, nerede bir zulüm varsa karşı duran, nerede bir yetim varsa yanında olan bir Memur-Sen varsa, bu şüphesiz Akif İnan ağabeyimiz ve yol arkadaşları sayesindedir"* ifadelerini kullanmıştır.

Konuşmasında Memur-Sen'i, Mehmet Akif İnan'ın kurucu fikirleriyle ekip büyüttüğü, gölgesinde milyonların gölgelendiği koca bir çınar olarak niteleyen Yalçın, *"Bugün, kamu görevlileri için 1007 kazanım üretilmişse bu da Akif İnan'ın attığı temeller üzerinde yükselen çalışmalarladır. 6 Şubat depremlerinde 270 kişilik Arama Kurtarma ekibimizle enkazın dibine girip canları kurtardıysak, Bir milyon üyemizle deprem bölgesinin yaralarını sarmak için seferber olduysak, vesayetçilere, darbecilere, başörtüsünü turnikelere sıkıştıranlara karşı tarihi bir duruş ortaya koyduysak işte bunların hepsinin arkasında Akif İnan'ın açtığı yol, ortaya koyduğu fikirler, ve onun bize rehberlik eden soylu duruşu var"* diye konuşmuştur.

Mehmet Akif İnan'ın adının yaşatıldığına dikkat çeken Yalçın, *"Merhum Mehmet Akif İnan'ın adını; Ankara'da vakfımızda, İdlip'te okul, cami ve 400 briket evin olduğu mahallede, Türkiye'de 7 bölgede açtığımız 7 Güzel Adam Kütüphanelerinde bir onur nişanesi olarak taşıyor, bu kurumlarımızda yaşatıyoruz. Bu yıl 5'inci kez sahiplerini bulacak ödüllerle hayırlı bir gelenek oluşturduğumuza inanıyor, ödülleri seçmek için yoğun mesai harcayan kıymetli jüri üyelerimize teşekkür ediyorum. Akif İnan'ın fikirleriyle bizlere aşıladığı 'millete borçlu gibi çalışmak' inancıyla çalışmalarımızın gün geçtikçe daha da güçleneceğine olan inancımı yineliyor, bu programın yapılmasında emeği geçen, ter akıtan, emek veren tüm kardeşlerime teşekkür ediyorum"* diyerek sözlerini noktalamıştır.

Programda konuşan Mehmet Akif İnan Vakfı Başkanı Hıdır Yıldırım, *"Vakfımızın adını taşıdığı, sendikamızın ve konfederasyonumuzun kurucusu Mehmet Akif İnan, Mehmet Akif Ersoy'a rahmet okunan bir aile ocağında dünyaya gelmiştir ve Mehmet Akif İnan'a Mehmet Akif Ersoy'un adı verilmiştir. Mehmet Akif İnan 'Sessiz yaşadım kim beni nereden bilecektir' diyen şairin milletin gönlünde bu denli yer tutmasına vesile olan sırrın farkındadır. O milletin değerleriyle donanmış, milletin dertleriyle dertlenmiş, kalbi millet sevgisiyle dolu ve heyecanı milli hisler olan hiç kimsenin nisyana terk edilmeyeceğini bilir. Bu yüzden 'Kim demiş her şeyin bitişi ölüm, Destanlar yayılır*

mezarımızdan!' der. Bugün Mehmet Akif İnan'ın ardında bıraktığı ve sadaka-i cariye olarak hizmetler üreten sendikasıyla, öğrencileriyle, eserleriyle, fikirleriyle gerçek hayatının fani hayatından daha bereketli, daha tesirli ve ahiret azığı bakımından daha verimli olduğunu hepimiz görüyoruz. Bütün kazancını biriktirmiş olsaydı bir okul yaptıracak bir parayı ardında bırakamazdı ancak bugün Türkiye genelinde 50'ye yakın okulda Mehmet Akif İnan'ın adı yaşıyor" demiştir.

Mehmet Akif İnan Ödül Törenine Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ve TBMM Başkanı Numan Kurtulmuş da telgraf göndermiştir. Erdoğan'ın ödül töreninde okunan mesajında: *"5'inci Mehmet Akif İnan Ödüllerinin hayırlara vesile olmasını diliyorum. Ödül almaya hak kazanan kültür-sanat erbabımızın her birini ayrı ayrı tebrik ediyorum. Rahmetli Akif İnan'ın emaneti olan Memur-Sen'in, ilkeli sendikacılık anlayışının bir gereği olarak tüm dünyada hakkın, adaletin, merhametin, özgürlüklerin savunuculuğunu yapmasını takdirle karşılıyorum. Gazzeli kardeşlerimize yönelik İsrail tarafından yürütülen katliamlara ülkemizde en güçlü tepkiyi veren sivil toplum kuruluşlarımızın başında Memur-Sen gelmektedir"* ifadelerine yer verilmiştir.

Protokol konuşmalarının ardından 6 kategorideki ödüller sahipleriyle buluşmuştur.

Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü, Kahramanmaraş merkezli 6 Şubat 2023 depremlerinde üstün yararlılık gösteren Maden İşçilerine takdim edilirken, Jüri Özel Ödülü'nün sahibi ise Siyonist İsrail tarafından soykırıma maruz bırakılan Filistinli Çocuklar olmuştur.

Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü, Hikâyeci ve Yedi İklim Dergisi Genel Yayın Yönetmeni Ali Haydar Haksal'a verilirken, Üstün Hizmete Vefa Ödülü Akademisyen ve Siyasetçi Prof. Dr. Sami Güçlü'ye verilmiştir.

Uluslararası Değer Ödülünün Sahibi İngiliz Karikatürist ve Sanatçı Steven William Maclean Bell olurken, Başarı ve Teşvik Ödülü'ne Müzisyen ve Yazar Sedat Anar layık görülmüştür.

5- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU 2. TÜRKİYE BULUŞMASI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu 2. Türkiye Buluşması 6 Ocak 2024 tarihinde büyük coşkuyla gerçekleştirilmiştir. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş'ın da

katıldığı programda Türkiye'nin ve örgütlü gücün gelişiminde kadınların etkin rolüne vurgu yapılmıştır.

Ankara Kızılcahamam'da gerçekleştirilen ve Türkiye'nin dört bir yanından gelen kadın katılımcılarla gerçekleştirilen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ile birlikte çok sayıda davetli katılmıştır.

Programda kadın teşkilat üyelerine hitap eden Genel Başkan Yalçın konuşmasına, vefatının 24'üncü yıldönümünde Mehmet Akif İnan'ı anarak başlamıştır. Vicdan ve şefkat kahramanları olarak 6 Şubat depremleri sonrasında düzenlediği yardım kampanyalarını, Gazze'deki masumlar için düzenlenen Diyarbakır mitingini ve yapılan birçok büyük çalışmanın altında imzası olan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'nu tebrik eden Yalçın, *"Her eylemde, her etkinlikte, en üst düzeyde katılım için sorumluluk alan teşkilatın başkanlarına, yöneticilerine, lider kadınlarına her bir üyesine yürekten teşekkür ediyorum"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen teşkilatı olarak çok çalıştıklarını ve çok mesafe katettiklerini belirten Yalçın, *"Kamu görevlilerinin güvenini güce dönüştürerek 1 milyonu aşan üyesiyle Türkiye'nin en büyük örgütlü gücüne dönüştük. Kamu görevlilerinin yetkili konfederasyonu olarak tam 1007 kazanıma imza attık. Toplu sözleşme hakkının elde edilmesinden 4/C'nin kaldırılıp 4/B'ye geçirilmesine 740 bin sözleşmelinin kadroya geçirilmesinden 5 milyon 300 bin kişi kapsayan 3600 ek göstergeye, Toplu Sözleşme İkramiyesinden Hac ve cuma iznine, Kamusal alan yalanıyla birlikte kılık kıyafet dayatmasının çöpe atılmasına kadar bütün kazanımlarımızın altında imzamız, alın terimiz, akıl terimiz var, teşkilatımızın örgütlü gücü var. Biz, gücümüz örgütlülüğümüz dediğimizde bazıları hamaset olarak algılıyor, biz bunu hakikatin altını çizmek için söylüyoruz. Tam da bunun için, bu muhteşem teşkilatı yürekten selamlıyorum. İyi ki varsınız, iyi ki Memur-Sen var"* demiştir.

Yalçın, gelecek dönem için yeni çalışmalar yapmaları gerektiğini ve bu kapsamda 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun değiştirilmesi için çalışmalara başladıklarını ifade ederek, *"Yasayı değiştirmek, uluslararası normlara uygun 4688'i yeniden şekillendirmek için tüm gayretimizle çalışma trafiği içerisine girmiş durumdayız. Pazartesi günü genel başkanlarımızla bu konuda bir toplantımız, peşinden de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda bir toplantı-*

mız var. Süreç başlamış durumda. 10 ayrı odak analizle 4688'i derinlemesine çalışan Memur-Sen olarak çalışmalarımız bu konuda yoğunlaşacak" şeklinde konuşmuştur.

3600 ek göstergenin birinci derece memurlara uygulanması için de çalışmalarını sürdüreceklerini söyleyen Genel Başkan Yalçın, iş aile hayatının uyumlaştığı ehliyet ve liyakat ilkesinin tesis edildiği, dağınık mevzuat yapısının düzeltilip sadeleştirildiği, bir çalışma hayatına ihtiyaç olduğunu ve bu yönde çalışmalarına devam edeceklerini belirtmiştir.

Yalçın, aralık ayı ve yıl sonu açıklanan enflasyon oranları ile en düşük emekli maaşlarının asgari ücretin altında kaldığını hatırlatarak, *"Memur emeklisi 14 bin 700 lira alıyor. En düşük emekli maaşı asgari ücretin altında kaldı, böyle bir şey olamaz diye emeklilerin sesi soluğu olmaya devam edeceğiz. Emekli Memur-Senimiz bu anlamda basın açıklamalarıyla, kitlesel eylemlerle konuyu gündemde tutarken Memur-Sen olarak 8 bin 77 hakkının kesinlikle verilmesi gerektiğini söylüyoruz"* ifadelerine yer vermiştir.

Programda konuşan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş, kadınların eğitim ve sağlık hizmetlerine erişimini ve kadın-erkek arasında fırsat eşitliğini sağlamaya yönelik çalışmaların artırılacağını belirterek, *"Bir asrı geride bırakan ülkemiz, yaşadığı her türlü zorluğu, kadınlarımızın bu sağlam duruşuyla geride bırakmıştır. Eğitimden sağlığa, diplomasiden iş dünyasına, sanattan siyasete kadar her alanda varlığıyla, Türkiye'yi yükselen bir güç haline getirmiştir. Kadın emeğinin kalkınma politikalarımızın vazgeçilmez bir unsuru olduğu şüphe götürmez bir gerçektir"* diye konuşmuştur.

Türkiye'nin gelişiminde ve büyümesinde kadınların emeğinin ve katkısının göz ardı edilemeyeceğini belirten Bakan Göktaş, Memur-Sen'in kadınlarının yanında olmaya ve Türkiye'nin tüm kadınlarının hakları ve özgürlükleri için çalışmaya devam edeceklerinin altını çizmiştir. Göktaş; gelecek dönemde Türkiye'yi her türlü tehdide ve tehlikeye karşı koruyacak olan aile kurumunu daha da güçlü kılmak zorunda olduklarını da belirten Göktaş, bunu Anadolu'nun kadınlarıyla gerçekleştireceklerini ifade etmiştir.

Kadınların aile ve iş hayatı arasında bir tercih yapmak zorunda kalmalarının önüne geçmek için çeşitli düzenlemeler oluşturacaklarını söyleyen Bakan Göktaş, *"Bu kapsamda talebe bağlı olarak, kamu ve özel sektörde esnek çalışma modeline geçilmesi konusunda yürüttüğümüz çalışmalarımız devam ediyor. Bunun yanı sıra evde bakım ve kreş gibi imkanların geliştirilmesi için yeni projeler geliştiriyoruz. Kadınların eğitim ve sağlık hizmetlerine erişimlerini ve hayatın her alanında kadın ve erkek arasında fırsat eşitliğini sağlamaya yönelik çalışmalarımızı artıracağız. Bu doğrultuda da Türkiye'de Kadın-Erkek Eşitliğine Duyarlı Planlama ve Bütçeleme Projesiyle merkezi ve yerel yönetimlerde kadınları gözeten bir anlayışla plan ve programların geliştirilmesini sağlıyoruz"* ifadelerini kullanmış ve konuşmasını tamamlamıştır.

Programın açılış konuşmasını gerçekleştiren Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın ise hem dünya hem Türkiye olarak zorlu bir yılı geride bıraktıklarını hatırlatmıştır. Savaşlar, salgınlar ve krizlerin yanında 6 Şubat depremleri ile 11 ilimizde 60 bine yakın vatandaşımızı kaybettiğimizi belirten Aydın, *"Deprem sadece can almadı ya da binaları yıkmadı; Nice hikâyeler enkazın altında yok oldu, ya da yarım kaldı.. Memur-Sen olarak haber alır almaz, önce arama kurtarma ekiplerimizle alana intikal ettik, Genel Başkanımızın*

talimatıyla 81 ilde ayni ve nakdi yardım seferberliği başlattık, Kadınlardan Kadınlara Yardım Paketleri ile tüm Türkiye'deki sendikal gücümüzü merhametimizle birleştirdik. Evimizi, aşımızı paylaştık; kanayan yerlerimize umut bastık, yitirdiğimiz her canın acısını yüreğimizde hissedip, yarım kalan tüm hayalleri tamamına erdirmeyi kendimize borç bildik, bir yandan depremin yaraları hala devam ederken diğer yandan kanayan bir yaramız daha var, adı Filistin. Çocukların emniyet altında olmadığı bir dünyada yaşıyoruz kardeşlerim. Onları öldürmeyi haysiyet sayan bir katil sürüsü ile karşı karşıyayız. Tarihin ve insanlığın en kirli savaşlarından biriyle yüz yüzeyiz" şeklinde konuşmuştur.

Yaşanan tüm vahşete rağmen Gazze'de saatte 5 çocuk öldürülürken 7 çocuğun dünyaya geldiğinin altını çizen Aydın, *"Sizce de bu bir mucize değil mi? Filistin'de kadınlar, Çocuklarından biri okul yolunda ölürse, diğerinin eli kalem tutsun da zulmü haykırsın, biri işgalciye tutsak düşerse diğeri Ebu Ubeyde olsun da Kudüs'ün onurunu kurtarsın diye Anneliğin hakkını tam manasıyla veriyor. Siyonistler, çocukları öldürseler de annelerin umudunu söndüremiyor! Evlatlarını toprağa veren anneler Allah bize yeter, o ne güzel vekildir diyor. Bunun adına ister mucize deyin ister umut.. Filistin'de mezarlardan bile yükselen bir bahar var; bu kadar açık ve net İsrail'in zulmü artık güneşi batıdan doğurtacak raddeye gelse de; Gazze'nin kıyameti Yerküre için kıyama vesile oluyor"* ifadelerini kullanmıştır.

Kadınlar Komisyonu olarak bugüne kadar birçok başarılı çalışmaya, kampanyaya, eyleme ve mitinglere imza attıklarını hatırlatan Sıdıka Aydın, Siyonist İsrail'in başlattığı bu soykırımda da teşkilatın öncü kadınları olarak bu süreçte üzerlerine düşen büyük vazifenin boykot olduğuna dikkat çekmiştir.

Aydın, Kadınlar Komisyonu olarak gün geçtikçe büyüyen güçlerinin yanında sorumluluklarının da arttığını ifade ederek şunları söylemiştir: *"Bugün, bir kadının, boşanmak istediği eşi tarafından, çocuğunun gözü önünde canavarca bir hisle katledilmesi, herkesten önce bizim meselemizdir. 13 yaşında bir kız çocuğunun zorla evlendirilmesi, bizim meselemizdir. Veli şiddetine maruz kalan öğretmen, hasta yakınından şiddet gören sağlık çalışanı, bizim meselemizdir. Eğitimden sağlığa, siyasetten ekonomiye, toplumda etkin ve etkili olmak isteyip de ayrımcılığa maruz bırakılan her kadının sorunu, bizim meselemizdir. Bizim şiddet karşıtı mücadele için; ambalajı parlak içeriği zararlı, tahrip edilmiş paradigmalara ihtiyacımız yok! Fıt-*

ratımızla ve varoluş kodlarımızla uyuşmayan, çatışma odaklı, kadını erkekle refik değil de rakip olarak konumlandıran, aileyi hedef alan hiçbir reçeteyi de şifa olarak kabul etmedik, etmeyeceğiz!"

Gerçekleştirilen konuşmaların ardından çekilen toplu hatıra fotoğrafı sonrasında Memur-Sen'e bağlı sendikaların kadın komisyonları ayrı salonlarda toplantılar gerçekleştirerek, teşkilat olarak atılması gereken adımları görüşmüş ve ilerleyen süreçte hayata geçirilmesi planlanan çalışmaları istişare etmiştir.

6- MEMUR-SEN ENGELLİLER KOMİSYONUNDAN ŞEHİTLERİMİZE VE FİLİSTİN'E DESTEK

Memur-Sen Engelliler Komisyonu, beraberindeki konfederasyonlarla birlikte katil terör örgütünü ve Siyonist İsrail'i protesto etmek amacıyla 13 Ocak 2024 tarihinde ABD Büyükelçiliği önünde bir basın açıklaması gerçekleştirmiştir.

Ankara'da Tuğba Altınok Camii önünden başlayan korteje; Memur-Sen Engelliler Komisyonu, Hak-İş Engelliler Komitesi, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu, Özel Eğitim Konfederasyonu, Türkiye Gaziler ve Şehit Aileleri Vakfı, Anadolu Kardeşlik Teşkilatı üyeleri, birçok engelli vatandaş ve davetliler katılmıştır.

Katil terör örgütünü ve Siyonist İsrail'i lanetleyen sloganlarla ABD Büyükelçiliği önünde toplanan kalabalık işaret diliyle İstiklal Marşı okumuştur. Ardından bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Ahmet Dönmez, vicdansızlığın hat safhaya çıktığı bir dönem yaşadıklarını belirterek, terör örgütlerini, İsrail'i ve ABD'yi lanetlemiştir. Dönmez, *"Dünyadaki sağlık örgütü, insan hakları dernekleri kör sağır dilsiz olsa da Anadolu'nun körleri, sağırları, dilsizleri ve topalları burada. Bunları o değerlere atfedip sevindirmememiz lazım. Onların yaptığı tamamen hainlik, vicdansızlık. Her ne kadar kulaklarını tıkasalar da buradan kulakları tıkalı olan arkadaşların, konuşamayan arkadaşların sessiz çığlığını işitmek üzere buradayız. Onun için gerek PKK'nın anası İsrail'e gerek babası ABD'ye gerekse yandaşlarına PKK'ya ve siyasi uzantılarına haykırmak için buradayız"* açıklamasında bulunmuştur.

Programda konuşan, Hak-İş Engelli Komitesi Başkan Yardımcısı Hanifi Karadağ, şehitlerimize rahmet okuyarak *"İlk günden itibaren Gazze'de yapılan soykırıma susmadık, susmayacağız. Cumhuriyetimiz 100 yıl önce hainlere karşı nasıl karşı koyduysa bugün de Filistinli kardeşlerimiz aynı ruhla*

mücadele ediyorlar. Ekim ayından bugüne 23 bini aşkın kardeşimiz şehit oldu, hayatta kalan kardeşlerimizin çoğu da sakat olarak hayatlarına devam edecekler. İsrail'i PKK'yı destekleyen ABD'yi lanetliyoruz. ABD Ortadoğu'dan defolup gitsin. Filistin halkının yanında olmaya devam edeceğiz" diye konuşmuştur.

Daha sonra söz alan Konfederasyon temsilcileri dünyada 1 milyara yakın engelli olduğunu belirterek, *"Filistin'de 90 gündür çocuklar kadınlar öldürülüyorlar. Bunlar BM'nin silahları ile yapılıyor. Lanet olsun ABD'ye BM'ye. İnsan haklarından bahsedenler ilk önce insan olmalılar. Dost denilen ABD, PKK'ya İsrail'e destek vermeye devam ediyor. PKK bir gün yandaşlarının başına bela olacak. ABD ve İsrail farkında değil. Bu silahlar bir gün dönecek ve namlusu onlara dönecek. Kahrolsun İsrail, kahrolsun PKK. İnşallah bu toplantıdan çıkan sesler dünyada yankı bulur ve insanlığın kurtuluşunda bir katkı sağlar"* ifadelerini kullanmışlardır.

Gerçekleştirilen konuşmaların ardından Memur-Sen tarafından hazırlanan İsrail'e karşı suç duyurusu dilekçeleri katılan tüm engelli bireylerce imzalandı ve dilekçeler Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne gönderilmek üzere Ankara 2 No'lu Baro avukatlarına teslim edilmiştir.

7- SABIR VE MÜCADELE TEMALI 28 ŞUBAT PANELİ

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu ve 28 Şubat Öğrenci Derneği işbirliğince organize edilen "Sabır ve Mücadele temalı 28 Şubat Paneli" 13 Ocak 2024 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilen, moderatörlüğünü Gazeteci Taha Hüseyin Karagöz'ün yaptığı panelde, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Akademisyen-Yazar Yusuf Kaplan, Gazeteci Hilal Kaplan, Sanatçı ve AK Parti İstanbul Milletvekili Yusuf Arzen, Kamu Denetçisi Sadettin Kalkan konuşmacı olarak yer almıştır.

Panele, Memur-Sen yönetim kurulu üyelerinin yanı sıra Anayasa Mahkemesi Üyesi Selahaddin Menteş, 28 Şubat döne-

minin Sincan Belediye Başkanı Bekir Yıldız, Konfederasyon bünyesindeki sendikaların ve komisyonların yöneticileri ile çok sayıda davetli ve basın mensubu katılmıştır.

Panelin açış konuşmasını gerçekleştiren Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkan Yardımcısı Ayşen Topaloğlu, "*28 Şubat sadece takvimde bir yaprak değil bu memlekete ve millete açık düşmanlığın karanlık bir sembolüdür. 28 Şubat'ta yürüyen tanklar millet iradesinin üzerinden değil inancımız ve değerlerimiz üzerinden de geçmiştir. Cuntacılar kamuda olduğu gibi özel sektörde de aynı zulümleri yaşattılar. Millet iradesinin sadece tanklarla değil silahsız kuvvetlerce de ipotek altına alındığı ezberletilmiş irtica masallarının kulaktan kulağa yayıldığı post-modern darbenin üzerinden 27 yıl geçti. Rabbim bir daha böyle günler göstermesin*" ifadelerini kullanmıştır.

Geçilen panel düzeninin ardından, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Irak'ın kuzeyinde teröristlerle girilen çatışmada şehit düşen askerlerimize ve Filistin'de Siyonistlerce katledi-

len mazlumlar için rahmet dileyerek başladığı konuşmasında, *"Darbenin ürettiği baskıcı ortam ve yasakçı zihniyet tarafından direkt hedef alınarak, gerek üyeleri ve gerekse temsil ettiği kesimler bakımından mağduriyeti en çok yaşayan bir kitlenin sendikası ve bir sivil toplum kuruluşu olan Eğitim Bir-Sen'in ve Memur-Sen'in Genel Başkanı olarak şunu rahatlıkla söyleyebilirim ki; '28 Şubat'; yurtdışındaki 'üst aklın', Yurtiçindeki 'mankurtların' vesayeti tahkim etmek ve ülkeyi soyarak müstemleke haline getirmek için her türlü tezgâhı kurdukları, her türlü filmi vizyona koydukları 'Bin Yıl' süreceğini ilan ettikleri bir zulüm sürecinin adıdır."* demiştir.

28 Şubat sürecinde dini aidiyetin ve başörtüsünün bir tasfiye aracı olarak kullanıldığını söyleyen Yalçın, *"'Laiklik düşmanı' olarak etiketlenen muhafazakâr kesim fişleme, disiplin cezaları ve görevden uzaklaştırmalarla itibarsızlaştırılarak memuriyet, yönetim kademeleri ve iktidar alanından tasfiye edilmiştir. Yine bu süreçte, dindar ve eğitimde başarılı olanların kariyer yollarının kapatılması için İmam Hatip liseleri ve İlahiyat fakültelerine yönelik kararlar alınarak 'havuzun kurutulması' hedeflenmiştir. Nitekim rakamlar da bunu göstermektedir: 1997-2001 arasında yaklaşık 11 bin öğretmen istifa etmek zorunda kalmış, 3 bin 527 öğretmenin de görevine son verilmiştir. Bu aynı zamanda, o dönemin öğretmen açığının % 11'lik kısmına denk gelmektedir. Bu dönemde muayyen sebeplerle: 33 bin 271 öğretmen disiplin soruşturması geçirmiş; 11 bin 890'ı disiplin cezası almış, 4 bin 625 Milli Eğitim Bakanlığı idari personeli fişlenmiştir. Dönemin MİT'i de: 2 bin 639 kamu*

personeli, 418 öğretim üyesi ve 949 öğretmeni 'irticayla ilişkili' şeklinde etiketlemiştir" şeklinde konuşmuştur.

28 Şubat sürecinin insanlar ve toplum üzerinde terör estirdiği dönemde, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun henüz yürürlükte olmadığını hatırlatan Yalçın, *"Bu nedenle biz o tarihlerde bir yandan yasal güvenceye sahip olmayan bir sendikal kuruluş olarak var olma, hayatta kalma mücadelesi verirken bir yandan hem 28 Şubat'ın aktörlerinin baskılarına karşı üyelerinin haklarını korumak hem de post-modern darbeye karşı toplumsal mücadele yürütmek gibi altından kalkılması zor bir yükün altında kalmıştı. Yine de var gücümüze mücadele ettik, hak ve özgürlük eksenli mücadele platformlarının kuruluşlarına öncülük ettik, 28 Şubat'ın gadrine uğramış kim varsa hep yanında olduk"* ifadelerini kullanmıştır.

28 Şubat'ın yol açtığı mağduriyetleri gidermek amacıyla yapılan önemli çalışmalara rağmen mağduriyetlerin bir kısmının sürdüğünün altını çizen Yalçın, *"Geçmişe dönük mali hakların tazmini açıkta geçen sürelerdeki sosyal güvenlik primlerinin ödenmesi ve yeniden atamaya imkân sağlayacak bir kanuni düzenleme yerine öncelikle mağduriyetin tespiti arkasından ilgili tazmin/telafi/hak iadesi kararı alacak bir komisyon/kurul teşekkülü ve kararlarına imkân tanıyacak, takdir hakkı ekseninde ilerleyecek OHAL Komisyonu örneğindeki gibi bir hukuki düzenleme daha sağlıklı ve mümkün görünmektedir. Bu tür bir komisyon gerçek 28 Şubat mağdurları ile 28 Şubat süreciyle ilgili olmayan başka idari işlemler/tasarruflar arasında hakkaniyetli bir ayrım yapabilecektir. Adaletin tesisi ve kamu vicdanının rahatlatılması; o süreçte zarar gören herkesin maddi ve manevi zararlarının tazmin edilmesinin yanı sıra, 28 Şubat zulmünü üreten ve buna ortak olan herkesin cezalandırılmasıyla mümkündür. Buna ilişkin mücadelemiz sürecek"* diyerek sözlerini tamamlamıştır.

Sanatçı kimliğiyle tanınan Yücel Arzen ise, *"28 Şubat'a karşı o dik duruşun şarkılarını söyleyemediğimiz müddetçe, istiklal ve hürriyet yürüyüşü şarkılarını söyleyemediğimiz, bir şarkıya dö-*

nüşmediğimiz sürece varlığınızdan söz etmemiz mümkün değil. İstediğiniz kadar ben varım deyin… Şehitlerimiz var, mekânları cennet olsun. Onların hatıralarını ağıtlarımızla, mersiyelerimizle, türkülerimizle yaşatacağız" diye konuşmuştur.

28 Şubat'ın aktörlerine dikkat çeken Akademisyen Gazeteci Yusuf Kaplan şunları kaydetmiştir: *"28 Şubat'ın gerçek aktörleriyle, Gazze'deki katliamı gerçekleştiren aktörlerle, bölgemizdeki terörün aktörleri aynı… Bizim vazifelerimiz var. Bütün yaşadığımız hikâyeyi özetleyecek bir cümleden bahsetmek istiyorum: Dünya bize gebe biz hakikate… 28 Şubat sürecinde çok büyük bir ihanete maruz kaldık. 28 Şubat generalleri ihanet ettiler ülkemize. Türkiye'de etnik kimliği kaşıdılar, etnik kimlik İslami kimliğin önüne geçti. İslami kimliğin aşınması etnik kimliğin öne çıkarılması Türkiye'nin parçalanmasının temellerinin atılması demektir."*

28 Şubat'ın basın ayağına dikkat çeken Gazeteci Hilal Kaplan, *"O dönem çocuklar toprağa düşüyor… İrtica Pkk'dan daha tehlikelidir manşeti atan gazeteler vardı. Bu anlamda 28 Şubat, İsrail, terör, ABD bağlantısına dikkatlice bakmak lazım. İsrail'e angaje bir takım gazeteciler olduğunu biliyoruz. 28 Şubat'ta da bunlar ön plandaydı. Şu an onları en çok rahatsız eden sloganların başında 'Kahrolsun Pkk, Kahrolsun İsrail" sloganı gelmektedir. Bütün eylemlerde bu slogan bayraklaştı"* demiştir.

Kamu Denetçisi Sadettin Kalkan ise *"28 Şubat post-modern darbe nedeniyle mağdur olmuş, zarar görmüş kamu görevlilerinin uğradığı mahrumiyetleri karşılamak bakımından da Kamu Denetçiliği'nde idareye yol gösterici olan kararlarımızla sürecin yakından takipçisi olduk. Kamu Denetçiliği Kurumu'muz bu noktada büyük emekler verdi"* şeklinde konuşmuştur.

8- 4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU ÇALIŞTAYI

Memur-Sen Genel Merkezi, 17-19 Ocak 2024 tarihleri arasında Ankara'da 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Çalıştayı gerçekleştirmiştir.

Çalıştaya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra: Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları ile alanında uzman akademisyenler ve hukukçular katılmıştır.

2010 yılında Memur-Sen'in iradesi ve öncülüğünde uygulamaya konulan ve dönemin şartlarına göre pek çok yeniliği ve değişikliği beraberinde getiren 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun artık kamu görevlilerinin ve emeklilerinin sorunlarını çözme noktasında yetersiz kaldığı gerçeğinden hareketle, Memur-Sen, 4688 sayılı Kanun'un revize edilmesi ve evrensel ilkelere uyumlu hale getirilmesi için 7. Dönem Toplu Sözleşme'de konuyu "Toplantı Tutanağı" ile kayıt altına almıştır.

Bu itibarla alanında uzman akademisyen ve hukukçuların katılımıyla 4688 sayılı Kanun'un evrensel ilkeler ışığında yeniden ele alınması ve ihtiyacı karşılayacak şekilde revize edilmesine katkı sağlamak, yön vermek amacıyla düzenlenen 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

Çalıştayda özellikle işçi ve kamu görevlileri sendikaları arasında mevzuattan kaynaklı farklı uygulamaların yol açtığı adaletsizlikler masaya yatırılmıştır. Alanında uzman isimlerce, Türkiye'deki kamu görevlileri sendikacılığı mevzuatının

dünyadaki örnekleriyle; grev hakkı, örgütlenme özgürlüğü, kapsamı, süresi ve işleyişi başta olmak üzere tüm yönleriyle kıyaslanarak tartışıldığı çalıştayda on ayrı başlıkta rapor sunumu gerçekleştirilmiş ve müzakereler yapılmıştır.

9- FİLİSTİN İÇİN DAYANIŞMA EMEK ÖRGÜTLERİ ULUSLARARASI KONFERANSI

Filistin İçin Dayanışma" Emek Örgütleri Uluslararası Konferansı' 20 Ocak 2024 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Memur-Sen ve Hak-İş'in ev sahipliğinde düzenlenen konferans, 71 ülke, 103 konfederasyon, 120 sendikacı ve 5 bölgesel ve uluslararası emek örgütün yanı sıra Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Ali Yıldız ve Ramazan Çakırcı ve Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Ali Kayabaşı'nın katılımıyla çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gök'ün moderatörlüğünü yaptığı konferansta konuşan Memur-Sen Genel

Başkanı Ali Yalçın, böyle bir organizasyonu gerçekleştirmekten mutluluk duyduklarını belirterek, *"Bugün burada farklı konfederasyonlar, farklı sendikal hareketin liderleri ile birlikteyiz. Ortak paydamız insan olduğumuz için buradayız. Filistin ve Gazze'de bir soykırım gerçekleşiyor. Binlerce insan şehit edildi. Bu bir soykırımdır. Bunun kabul edilebilecek bir tarafı yoktur. Bizim gibi insani noktada duran, emek hareketinin böyle bir sürece sessiz kalması mümkün değildir"* diye konuşmuştur.

Siyonist İsrail'in Filistin'e karşı başlatmış olduğu katliamlara dünyanın dört bir tarafından büyük tepkilerin olduğunu belirten Yalçın, *"Bir an önce soykırımın durdurulmasını ve Siyonist İsrail'e yaptırımların uygulanmasını, Adalet Divanında savaş suçlusu olarak yargılanmasını istiyoruz. Bizler kendi ülkemizde Filistin'e Destek Platformu oluşturarak, onlarca, yüzlerce gösteri yaptık ve yapmaya devam ediyoruz. Türkiye'nin birçok ilinde Filistin'e Özgürlük yürüyüşleri organize ediyoruz ve bu konuyu iki konfederasyon olarak bayraklaştırdık"* demiştir.

Dünyanın birçok merkezinde dinleri, dilleri, ırk hassasiyetleri farklı olsa da birçok insanın İsrail'e tepki verdiğini hatırlatan Yalçın, *"İnsanlar bir an önce soykırımın durmasını ve Siyonist İsrail'e gerekli yaptırımların uygulanarak Adalet Divanı'nda 'Savaş Suçlusu' olarak yargılanmasını bekliyorlar"* ifadelerini kullanmıştır.

Filistin konusuna hassasiyet gösteren emek kuruluşlarının ortak hareket etmesini amaçlayan bir yapı ile gündem oluşturulmasının önemli olduğuna dikkat çeken Yalçın, *"Bu yapının bir mutfak kısmı olmalı ve gerekli çalışmaları yaparak ortak hareket alanı oluşturulmalıyız. Emek liderleri olarak da bizler mutfak kısmında hazırlanan bu içerikleri gündeme taşımalı ve sürecin takipçisi olduğunu göstermeliyiz. Örgütlü kitlelerimizde ortaya koyacağımız bu refleksimiz eminim ki dünya çapında da büyük yankılar uyandırabilecek düzeyde olacaktır"* şeklinde konuşmuştur.

Programda konuşan Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, 7 Ekim'den itibaren Filistin halkı için Siyonist İsrail tarafından büyük bir soykırımın başlatıldığına dikkat çekerek, *"Filistin'de büyük bir katliam ve soykırım ile yüz yüzeyiz. BM Güvenlik Konseyi, Avrupa Birliği, Arap Birliği, İslam İşbirliği Teşkilatı ve bölgesel örgütler maalesef bu katliamın, bu soykırımın ortadan kaldırılması veya durdurulmasını sağlayamadılar. Bizler sendikal hareketin ülkelerimizdeki güçlü yapıları olarak bir araya gelerek, bu soykırımı, Filistin'de yaşanan insanlık dışı uygulamalara karşı 'Neler yapabiliriz' den yola çıkarak bu programımızı tertip ettik"* diye konuşmuştur.

Filistin ve Gazze'de yaşananların bir savaş olmadığını ifade eden Arslan, *"Bu bir savaş değildir, bu bir katliamdır. Buna karşı bizlerin bir şeyler yapma çabası, bu organizasyonun ger-*

çekleşmesini sağlamıştır. Bu programımıza katılan ve görüşlerini beyan eden tüm katılımcılarımıza teşekkür etmek istiyorum. Bu bizler için çok kıymetli. Çünkü bu bir başlangıçtır, bundan sonraki süreci de başarılı bir şekilde devam ettireceğiz. Bundan sonraki süreçte daha başarılı ve son derece sonuç almaya yönelik somut adımların atılacağı, önemli kararların alınacağı ve bunu dünya kamuoyuyla paylaşacağımız günlerin çok da uzak olmadığını düşünüyorum. Gazze ve Filistin'deki şehit edilen kardeşlerimize Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar diliyor, Filistin direnişini buradan saygıyla selamlıyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Konferansta Filistin için Uluslararası Emek Dayanışması Platformun kurulması kararı alınmıştır. Program farklı ülkelerden konfederasyonlar, sendika, bölgesel ve uluslararası emek örgütü liderlerinin selamlama konuşması ve Sonuç Bildirgesi okunmasıyla son bulmuştur.

10- ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI VEDAT IŞIKHAN'I ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ı ziyaret etmiştir. Ziyarette; 1. Dereceye 3600 Ek Gösterge verilmesi ile ilgili çalışmaların bir an önce başlaması ve ivedi olarak hayata geçirilmesi gerektiğine vurgu yapılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilen toplantıya; Ali Yalçın ve Vedat Işıkhan'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul da katılmıştır. 7. Dönem Toplu Sözleşme ile kayıt altına alınan 1. Dereceye 3600 ek gösterge verilmesi ile ilgili çalışmaların ivedi olarak başlaması için resmi yazıyı geçtiğimiz günlerde Bakanlığa ilettiklerini hatırlatan Genel Başkan Yalçın, *"5.3 milyon kamu görevlisini ve emeklisini ilgilendiren ve emekli aylıklarında önemli derecede artış sağlayan ek göstergelere ilişkin çalışmaya ilave olarak, kamu görevlileri ve emeklilerinin hayata geçmesini beklediği '1. Dereceye 3600 Ek Gösterge' çalışmasının bir an*

önce başlaması ve çalışmanın ivedi olarak TBMM'ye sunulmasını bekliyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Ali Yalçın, 7. Dönem Toplu Sözleşme ile kayıt altına alınan; 4688 sayılı Kanun'un evrensel ilkelere uyumlu hale getirilmesi, Harcırah Kanunu ile Devlet Memurlarına Yiyecek Yardımı Yönetmeliği'nin günün şartlarına göre düzenlenmesine ilişkin teklifleri Bakan Işıkhan'a iletmiştir. Toplu sözleşme hükümlerinin uygulanması noktasında yaşanan tereddütleri ve Koruyucu Giyim Malzemesi hükmünün uygulanması noktasında yaşanan sorunları da görüşmede dile getiren Yalçın, sorunların çözümü noktasında zaman kaybedilmeden ilgili çalışmaların başlaması gerektiğine vurgu yapmıştır.

Kamu görevlilerinin talep ve beklentilerini önemsediklerini belirten Bakan Işıkhan ise gerekli çalışmaların hayata geçirilebilmesi için yetkili sendika olan Memur-Sen ile diyalog mekanizmasının süreceğini dile getirmiştir.

11- ULUSLARARASI EMEK KONFEDERASYONU (ILC) 1. OLAĞAN GENEL KURULU

Memur-Sen'in liderliğinde, Türkiye merkezli kurulan ve 25 ülkeden 33 konfederasyonu bünyesinde barındırarak 30 milyonu aşkın emekçiyi temsil eden Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun (International Labour Confederastion -

ILC) 1. Olağan Genel Kurulu, 22-24 Şubat 2024 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Ankara EBS Otel'de gerçekleştirilen açılış toplantısında uluslararası emek hareketi liderlerine hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Dünyanın içinde bulunduğu sorunlara karşı insan ve emek merkezli çözüm önerileri geliştirmek, emek dayanışmasını yerelden evrensele yaymak için kurduğumuz Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun (ILC) 1. Olağan Kongresi'nin tüm dünya emekçileri için hayırlı sonuçlar doğurmasını temenni ediyorum. Umudu büyütecek, gayretlerimizi artıracağız. Adım adım daha çok emekçiye ulaşacak, onların sesi olmak için mücadeleyi büyüteceğiz"* şeklinde konuşmuştur.

Programın açış konuşmasını gerçekleştiren Uluslararası Emek Konfederasyonu (ILC) Genel Sekreteri Mehmet Emin Esen ise, *"İki gün sürecek olan Genel Kurul'un ilk gününde Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun (ILC) teknik çalışmalarının ele alınacağı, tüzük tadilinin gerçekleştirileceği 1. Olağan Genel Kurulu'muzu başlatıyoruz. Aramızda bulunan üye*

ve gözlemci ülke ve emek örgütlerinin temsilcilerine katkıları ve gayretleri için teşekkür ediyorum. Yarın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın da katılımıyla genel kurulumuza devam edeceğiz" demiştir.

Açış konuşmalarından sonra gerçekleştirilen oturumunda söz alan delegeler tüzük tadil çalışmaları hakkında görüşlerini ifade ederek istişarelerde bulunmuşlardır.

Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun (International Labour Confederation - ILC) 1. Olağan Genel Kurulu ise Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen genel kurul toplantısına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, uluslararası emek örgütlerinin temsilcileri, ILC üyesi konfederasyonların genel başkanları ve yönetim kurullarının yanı sıra çok sayıda davetli katılmıştır.

Emek dünyasından temsilcilere hitap eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, *"Bugün, ekonomik ve beşeri kalkınmanın itici gücü olan çalışma hayatının sürdürülebilirliği için hayati öneme sahip olan sendikacılıkta yeni bir boyut teşkil edeceğine inandığımız Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun 1. Olağan Genel Kurulu'nu gerçekleştiriyoruz. Emeği, alın terini, çalışmayı, katma değer üretmeyi,*

sınır ötesine taşıyan bu kuruluşu sadece çalışma hayatı adına değil aynı zamanda uluslararası hak, adalet ve emek mücadelesi bakımından insanlık adına da çok kıymetli buluyorum" demiştir.

"İşçinin ücretini alın teri kurumadan verin…" diyen bir inancın mensupları olduğunu hatırlatan Işıkhan, *"'İnsan için sadece emeğinin karşılığı vardır' evrensel değerini benimseyen bir medeniyetin temsilcileriyiz. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan liderliğindeki hükümetlerimiz 21 yıllık hizmet döneminde ülkemizin kronik hale gelmiş yapısal sorunlarını risk alarak, tüm imkânlarını seferber ederek çözüme kavuşturmak için büyük bir çaba sarf etmiştir. Bu yolda, özellikle de çalışma hayatı anlamında en büyük paydaşlarımız, en önemli yol arkadaşlarımız sivil toplum kuruluşlarımız ve sendikalarımız olmuştur"* ifadelerini kullanmıştır.

Küresel hak ve adalet mücadelesi noktasında bu birlik ve beraberliğe katkı sunan Memur-Sen'e teşekkür eden Işıkhan konuşmasını şöyle tamamlamıştır: *"Memur-Sen kurulduğu günden bu yana ülkemizde de milli iradeden yana ortaya koyduğu onurlu duruşuyla, Türkiye'nin demokrasi, insan hak ve özgürlükleri konusundaki mücadelesine büyük katkılar sağlayan sivil toplum kuruluşlarımızdan birisi olmuştur. Memur sendikacılığında yakın bir geçmişe sahip olmamıza rağmen; Memur-Sen, bilgi ve tecrübesiyle sosyal diyaloğa, toplumsal uzlaşıya, çalışma hayatının yapısal sorunlarına, çözüm hususunda çok ciddi katkılar sunmuştur."*

Genel Kurulda konuşan Genel Başkan Yalçın, her geçen gün dünyadaki krizlerin arttığını ifade ederek; dünyanın yüzde 30'u çölleşmeyle karşı karşıya olduğuna dikkat çekmiştir. Ülkeler arasındaki gelir dağılımı farkının gittikçe arttığını belirten Yalçın, finansal kapitalizmin sonucunun tekelleşme olduğunu hatırlatarak, *"Teoriler çöktü. Burada distopik bir evren resmi çizmiyoruz. Bilakis konuştuklarımız gerçekler. Ne var ki hayatımızı en çok etkileyen şeylerden biri de egemenlerin iktidar aparatı olarak kullandıkları bilginin manipüle edilmesi. Rakamlar manipüle ediliyor. Haberler, yazılar manipülas-*

yon üzerine kurulu. Spekülatörler, geniş kitleleri sözde ilkeler adına manipüle ediyorlar. Zaten teoriler, adaletsizliğin üzerini örtmek, sömürüyü meşrulaştırmak için bilim kisvesi altında üretilmiş kandırmacalardan ibaret. Ne zaman üretildiklerinin takibini yaparsanız, hangi kirli stratejinin aparatı olduğunu hemen anlarsınız. Bugün dünden bir fark var… Bugün üretilen yeni teoriler, dünün dünyasındakilerden daha köksüzler. Aynı şey sistem adına oluşturulan kurumlar için de geçerli. Bugün uluslararası hukuka güven her zamankinden daha az. Hukuku işletecek kurumların bizzat krizin kaynağı olduğuna ilişkin yorumlar da fazla. Söz gelimi katliamcı İsrail, bizzat, BM Güvenlik Konseyinde veto yetkisi olan bir ülkenin, Amerika'nın delegesinin eliyle koruma altına alınıveriyor. Oysa İsrail, Filistinlilere karşı tam bir soykırım gerçekleştirdi. Çoğu çocuk 30 bine yakın insanı katletti İsrail. Hastaneleri, eğitim kurumlarını, ibadethaneleri yerle bir etti. Siyonistler için bütün bunlar sıradandı. Getto ideolojileri söylüyordu katliam yapmalarını. Ama onları en çok cesaretlendiren, emperyalizmdi, emperyalist ülkelerdi. Güney Afrika öncülüğünde Uluslararası Adalet Divanında açılan davayı bu noktada çok önemsiyoruz. Tıpkı bu davada olduğu gibi dünyanın iyi insanları, emekçileri birlikte hareket etmeli, zulme, zalime, adaletsizliğe ve soykırıma karşı daha yüksekten ses çıkarmalı, söz söylemeli. ILC olarak bu davanın takipçisi olmalıyız, ülkelerimizde insanlarımıza süreci anlatmalıyız. Ve en önemlisi de İsrail mallarına karşı uzun sü-

reli bir boykot gerçekleştirmeliyiz. Çünkü zulmün önünü ancak dayanışmayla kesebiliriz. Öte yandan Ukrayna'da da can pazarı yaşanıyor. Bunun için, ötekileştirmenin ve ayrımcılığın olmadığı bir düzen için inanç ve vicdan özgürlüğü savunuyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Dünyada yaşanan krizlerin yanında emek ve sendikal alanda da bir krizin yaşandığının altını çizen Ali Yalçın, *"Burada emek örgütlerinin yaşadığı krizi sistemden bağımsız olarak değerlendiremeyiz. Malum, sendikacılık en büyük baharını sanayi kapitalizmi döneminde yaşamıştı. Yani, üretimin güçlü bir şekilde dile getirildiği, emeğin bu noktada denklemin içinde yer aldığı bir zemindi sanayi kapitalizmi. Burada söyledikleri eskiye özlem değil. Sömürü o dönemde de devam ediyordu. Fakat, bugünkü gibi emek kavramı ekonomik teorilerin dayandığın denklemin dışına itilmemişti. 1980 sonrası rant ilkesine dayanan neoliberalizm emeği hor gördü, denklemin dışına çıkardı. Sendikalar da, özellikle uluslararası yapılar nezdinde söyleyeyim, bu muhasebe sistemine karşı güçlü bir direniş gösteremedi, alternatif geliştiremedi. Biz Memur-Sen ailesi olarak bu çelişkiyi erken fark edip, ona göre stratejiler geliştirmek için güçlü bir entelektüel çaba içine girdik. İlk önce ülkemizde, farklı bir sendikacılık ilkesini benimsedik. İdeolojilerin ötesinde, insanı merkeze alan, hizmet sendikacılığına önem verdik. Sonraki aşamada ise 'emek evrenseldir' diyerek, siz dostlarla temasa geçtik. Mutluyuz ki, gidişattan endişeli, yeni bir yol arayışı içinde olan dostlarla karşılaştık. Sizlere çok teşekkür ediyorum"* demiştir.

Yalçın, içinde yaşadıkları sistemi derinden sorguladıklarını, kaynakların adil bir bölüşümle bütün insanlığa yeteceğini gayet iyi bildiklerini ve finansal balonun emdiği değerlere itibar etmeye devam edilirse sorunun daha da büyüyeceğini belirterek, *"Uluslararası Emek Konfederasyonu, işte, her geçen gün krizin egemenliğine giren bir dünyada, var olan kurum ve kuruluşların bırakın çözüm üretmeyi, bizzat krizin bir parçası oldukları bilinciyle Avrasya bölgesindeki emekçilerin bir araya gelerek çözüm üretmesi amacıyla kurulmuştur. Biz hep birlikte umut ilkesini büyüteceğiz, göreceksiniz. İnsan varsa, inanç var-*

sa; umut vardır, imkan vardır. Bizim kıymetlimiz emek, bizim değerimiz insan. Finansal kapitalizm insanı yabancılaştırır. 'Bugün sistem insanı dahi maliyet unsuruna indirgedi' desem çok mu ileri gitmiş olurum. Oysa emek dönüştürür. Adaletin temelinde emek vardık, hak vardır. Biz, yeni bir yol deniyoruz. Biz, insanlığın da birikimini özümseyerek, yeni bir söz söylemek için çalışıyoruz. Örgütlü gücümüzle, bu sözü yaygınlaştıracağız, emeğimizle adil dünyayı kuracağız" diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

1. Olağan Genel Kurul'un açış konuşmasını yapan Uluslararası Emek Konfederasyonu Kurucu Genel Sekreteri Mehmet Emin Esen, *"Emeğin aşındırıldığı, insanın ve emeğinin nesne-*

leştirilerek değersizleştirildiği, dünya savaşı söylemlerinin yükseldiği bir dönem içerisindeyiz. Dünyanın her bölgesinde insan hakları ihlalleri, savaşlar ve çatışmalar yaşanıyor. Emperyalizmin taşıyıcı güçlerinden aldığı destekle, İsrail, Gazze'de bir soykırım gerçekleştiriyor. Kavramlar aşındı. Barışı ve güvenliği korumakla görevli kurumlar yozlaştı. Emperyalizm bütün değerleri ortadan kaldırıyor. Biz Uluslararası Emek Konfederasyonu olarak kuruluş sürecimizde bu hassas konular üzerinde istişarelerde bulunduk. İnsanın en gözde değeri olan emeğin sömürüldüğü sistem karşısında neler yapabileceğimizi görüştük. Biz, emeğin değerini yükseltmek, emeğin üretimin öznesi olduğunu hatırlatmak için bir araya geldik. Geleceğimizi emekle yoğuracağız, adil bir dünyayı inşa etmek için mücadele ede-

ceğiz. Yaşasın emek, yaşasın dayanışma, yaşasın ILC" şeklinde konuşmuştur.

Amerika'nın Demokratik Sendikalar Birliği Akımı (ADS) Genel Sekreteri Roland Herman Ignacio da bir konuşma gerçekleştirerek, *"Bölgemizdeki çoğu ülke çok ciddi siyasi, ekonomik, finansal ve kamu sağlığı sorunlarıyla uğraşmakta. Latin Amerika'da ve Karayipler'de; sosyal ve sağlık alanında yapılan düzenleyici tedbirler, çalışma hayatındaki reformlar ve sosyal güvenlik düzenlemeleri sonucunda emekçi kesimi zor bir durumda. Dünyanın pek çok yerinde düzensizlik, kayıt dışı istihdam, insan hakları ihlalleri yaşanıyor. Küresel düzeyde yaşanan sıkıntılar emekçileri zor bir durum altında bırakıyor. Sendikalar bu süreçlerde daha aktif olmalı, devreye girmeli. Hiçbir zaman sendikalara bu kadar ihtiyaç duyulmamıştı. ILC'nin benimsediği fikirleri benimsiyoruz"* demiştir.

Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU) Genel Sekreteri Arezki Mezhoud, İsrail'in Gazze'de gerçekleştirdiği soykırımı kınadığını ve Afrika'daki emekçiler olarak Filistinlilerin yanında olduklarını söyleyerek, *"Filistinlilere karşı yapılan vahşi suçları kınıyorum. Biz Gazze'nin yanındayız. Bugün pek çok sorunla boğuşmak durumunda kalıyoruz. Küreselleşme; dünyadaki eşitsizliği ve fakirleşmeyi artırıyor. Dünya'da bugün sömürü ve tekelleşme yaygınlaşıyor. Emekçilerin hakkı hiçe sayılıyor. Pek çok ülkede emekçiler haksız yere işten çıkartılıyor, düşük ücretlerle çalışmak zorunda bırakılıyor. Küresel sistemin kurbanı emekçiler olarak bunlarla mücadele ediyor ve etmeye devam edeceğiz. Türkiye Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 'Dünya beşten büyüktür' sözü bizim için çok kıymetli. Bugün dünya birkaç güçlü ülke tarafından ele geçirilmiş durumda. Zorluklarla mücadele etmek için dayanışmamızı güçlendirmeliyiz. ILC bizim için büyük bir fırsat. Yaşasın adalet, yaşasın işçi hakları, yaşasın Türkiye emekçileri"* ifadelerini kullanmıştır.

Divan Başkanlığını Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu'nun yaptığı kongrede yapılan seçimde, Uluslararası Emek Konfederasyonu Merkez Karar Konseyi

Başkanlığına oybirliği ile Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Sekreterlik görevine ise yine oybirliği ile Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gök seçilmiştir.

Uluslararası Emek Konfederasyonu (ILC) 1. Olağan Genel Kurulu, çektirilen hatıra fotoğrafı sonrasında sona ermiştir. Genel kurul sonrasında Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun (ILC) Ankara'da faaliyetlerini yürüteceği çalışma ofisinin açılış töreni gerçekleştirilmiştir.

12- MEMUR-SEN 8. TÜRKİYE BULUŞMASI

Memur-Sen 8. Türkiye Buluşması 22-24 Şubat 2024 tarihlerinde büyük coşku ve heyecanla gerçekleştirilmiştir. Ankara Kızılcahamam'da gerçekleştirilen Memur-Sen 8. Türkiye Buluşmasına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve TBMM Başkanı Numan Kurtulmuş'un yanı sıra Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri, Uluslararası Emek Konfederasyonu üyesi emek örgütü liderleri, il temsilcileri, şube başkanları ve çok sayıda davetli ile teşkilat mensubu katılmıştır.

Memur-Sen teşkilat mensuplarına hitap eden TBMM Başkanı Prof. Dr. Numan Kurtulmuş, Memur-Sen 8. Türkiye Buluşması'nın hayırlara vesile olmasını dileyerek, Uluslararası Emek Örgütü'nün 1'inci Olağan genel Kurulu'nu gerçekleştirdikleri için de Memur-Sen'i tebrik etmiştir.

Memur-Sen'in kuruluş dönemini hatırladığını ifade eden Kurtulmuş, *"Memur-Sen'in bugün gelmiş olduğu seviyeyi takdire şayan buluyorum. Memur-Sen'in verdiği mücadelede Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun (ILC) kurulmasıyla birlikte yeni bir dönemin kapısının açıldığını görüyorum. Uluslararası Emek Konfederasyonu'na (ILC) çalışmalarında üstün başarılar diliyorum. Memur-Sen'in kurucusu Mehmet Akif İnan'a rahmet diliyorum" demiştir.*

Kamu bürokrasisinde yer alan memur ve bürokratların en temel özelliklerinden birisinin de millete sadakat olduğunu söyleyen Kurtulmuş, "Ehliyet ve liyakat önemlidir, gereklidir ama ehliyet ve liyakatin milletin hayrına olmasının temin edilmesi için mutlaka millete sadakatin gerçekleşmesi gerekir. Yani kamu görevlisinin sadakati herhangi bir kuruma veya kişiye değil, bizzat milletin kendisine olmalıdır. Eğer sadakat başka merkezlerde olursa ne kadar nitelikli olursa olsunlar o kamu görevlisi milletin başına nasıl bela olduğunu biz FETÖ uygulamasıyla, FETÖ'nün devletin içine sızmasıyla gördük. Sadakat-

leri millete değil, sözde bir örgüt liderine, kendisini bir şekilde o örgütün öncüsü zanneden o şarlatana sadakat gösteriyorlardı" açıklamasında bulunmuştur.

Kurtulmuş, milli hedefler etrafında hareket eden kamu bürokrasisinin oluşabilmesi için her bir memurun "Ehliyet, liyakat, millete sadakat ve millete hizmetkâr olmak" olarak tanımladığı dört temel prensibe sahip olmasının gerektiğini ifade etmiştir.

Türkiye'nin ikinci yüzyılında hedeflerinin yüksek olması gerektiğini söyleyen Kurtulmuş, bu hedeflere bürokrasinin, kamu görevlilerinin, iş insanlarının ve sivil toplum kuruluşları dâhil olmak üzere hep beraber kenetlenerek ulaşabileceklerini aktarmıştır. Türkiye'nin güçlü bir Türkiye olabilmesi için kendi içerisinde demokrasisini güçlü bir hale getirmesi gerektiğini dile getiren Kurtulmuş, *"Demokratik kurum ve kuruluşlarının mükemmel manada işlediği, kamudaki görev yapan bütün devlet kurumlarının bir ahenk içerisinde hareket ettiği, herkesin yetki ve sorumluluklarının anayasadan aldığı güçle yerine getirildiği bir Türkiye'nin oluşması gerekiyor. Herkesin fikrine en açık bir şekilde söylediği ama fikrinin sınırlarının başkasının özgürlük alanlarını gasp ettiği noktada diktiğini de gayet iyi kavradığı çok güçlü bir sivil toplum kesiminin olması gerekir"* diye konuşmuştur.

Türkiye'nin toplumsal gelişmesinin önündeki engellerden birisinin de Anayasa'sının yeterli olmaması olduğunu belirten Kurtulmuş, yeni bir Anayasa yapmanın mecburiyet olduğunu söylemiştir. Kurtulmuş, *"Artık Türkiye'nin ikinci aslında yeni, çağdaş, katılımcı, demokratik, kapsayıcı, milli bir Anayasa bir ihtiyaç olduğu ortadadır. Bu sadece siyasi bir talep değil, toplumsal bir ihtiyaçtır. Bu sadece şu ya da bu siyasi durumun söylediği bir hedef değil, bu 85 milyonun ortak hedefi olarak görülmesi gereken bir alandır. Bu çerçevede niye böyle bir demokratik anayasa çalışmasına ihtiyaç var? Çok açık söylüyorum. Mevcut anayasamız defalarca değiştirilmiş olmasına rağmen anayasanın üzerinde hala 1960 altmış darbesinin izleri olan altmış bir Anayasası'nın kurgusu mevcuttur"* değerlendirmesinde bulunmuştur.

Kurtulmuş, Türkiye'nin ve dünyanın çok önemli bir dönemden geçtiğini vurgulayarak, bu çerçevede Türkiye'nin önüne çok büyük hedefler koyması ve bunun için de gücünü azami derecede artırmasının şart olduğunu dile getirmiştir. Bu anlamda bürokrasinin ve kamu görevlilerinin ülkenin hedeflerini yerine getirmesi için hayati katkıları olduğunu vurgulayan Kurtulmuş, *"Bu hedeflere ulaşabilmek hiç şüphesiz ki kamu organizasyonu içerisinde alın teliyle mücadele eden siz ve diğer bu konfederasyonun üyesi olmasa da mücadele eden değerli kamu görevlilerinin vazifesidir"* diye konuşmuştur.

Büyük coşku ve heyecanla gerçekleştirilen programda teşkilata seslenen Genel Başkan Yalçın, Memur-Sen'li olmanın dava sahibi olmak ve istikamet üzerine yol yürümek olduğunu hatırlatarak, *"Bize umutla bakılmasını sağlayan, gönüllerde yücelten, kıymetli olmak noktasına taşıyan, farklı kılan tam da budur. Erdemliler hareketinin emek örgütü olmamızın yanı sıra zalimlere karşı direnişin merkezi, mazlumlar ve mağdurlar için dirilişin nefesi olduk. Memur-Sen'e çağın erdemlileri vasfını kazandıran, vefa elbiseleriyle yol aldıran, değer kazandıran da budur. İdeolojileri değil insanı merkeze alan, kimseyi ötekileştirmeden alın terini mücadele ile yoğuran sendikal anlayışın adıdır Memur-Sen. Toplu görüşmeden toplu sözleşmeye, emek ve insan odaklı mücadelenin, bayraklaşan duruşun adıdır Memur-Sen. Yaptığı her işte verdiği her mücadelede adalet*

terazisini hassas bir şekilde gözeten, Gayrımız yoktur milletimizden diyerek, milletinin dertleriyle kederlenen, sevinciyle neşelenen, zor günde dar günde elini taşın altına koyan, 28 Şubat'tan 27 Nisan'a, gezi kalkışmasından 17-25 Aralık kumpasına, çukur teröründen 15 Temmuz'a direnişi büyüten birlerden milyonlara ulaşan bir çınarın adıdır Memur-Sen" şeklinde konuşmuştur.

Konuşmasında örgütlü gücün önemine vurgu yapan Yalçın, Kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları için mücadele ederken, emeğin dönüştürücü gücüne güvendiklerini belirtmiştir. Ali Yalçın, karşılaştıkları zorlukları Memur-Sen'in örgütlü gücü ile aştıklarını hatırlatarak *"1007 kazanım alın terinin bir neticesi. Her bir kazanımın temelinde teşkilatımızın emeği var, alın teri var, emekle yoğurduğu bilinci ve mücadele azmi var. 3600 Ek Gösterge konusunu yasa konusu olmaktan çıkarıp masa konusu haline getirilmesinde ve eksik de olsa çözümün önünü açılmasında… Sözleşmelilerin kadroya geçirilmesinde… Hep bu teşkilatın emeği var, azmi var, kararlı duruşu var. Emekçilerin, kamu görevlilerinin sorunlarının çözüm mercii masadır diyen bu örgüt. Bu kararlılıkla, şimdiye kadar çok şey başardık. Olmaz denilenin olabilir olduğunu gösterdik, çözüm odaklı yaklaşımımızla da olayların çözülmesini sağladık. Sorumluluk bilinciyle hareket ettik ve fakat hakkımız konusunda kararlılığımızdan zerre taviz vermedik. Bizi, böyle öz güvenli hareket ettiren işte bu teşkilattır, örgütlülük bilincidir. Toplu sözleşme, KPDK, KİK ve hukuki kazanımlar olmak üzere bütün kazanımlarımızın sayısını 1007'ye çıkardık. Toplu sözleşme hakkının elde edilmesine, 740 bin sözleşmelinin kadroya geçirilmesinden 5 milyon 300 bin kişi kapsayan 3600 ek göstergeye, Toplu sözleşme ikramiyesinden, Hac ve cuma iznine, kamusal alan yalanıyla birlikte kılık kıyafet dayatmasının çöpe atılmasına, başörtüsü serbestine kadar tüm bu kazanımların altında imzamız, alın terimiz, mücadelemiz ve sizlerin güçlü iradesi var. İyi ki Memur-Sen var dedirtmeye devam edecek, mücadelemizi yeni, kazanımlarla taçlandırmaya, sorunları çözmeye, beklentileri karşılamaya devam edeceğiz"* ifadelerini kullanmıştır.

Genel Başkan Yalçın, 7. Dönem Toplu Sözleşme'de kayıt altına alınan, 4688 Sayılı Yasa'nın tadili noktasında çalışmaların hız kesmeden devam ettiklerini hatırlatarak; *"İşleyişi, süresi, süreci ve sonuçları bakımından kapsamı genişletilmiş, grev hakkı ve dayanışma aidatını kapsayan, sendikal özgürlükleri artıran, günün gerekleriyle uyumlu, evrensel ilkelere ve ILO normlarına haiz bir Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme kanunu için mücadele ediyoruz. İş ve aile hayatının uyumlaştığı, ehliyet ve liyakat ilkesinin güçlü bir şekilde tesis edildiği, mevzuatın tipleştiği, mülakatın kaldırıldığı, Yardımcı Hizmetler Sınıfı'nın Genel İdari Hizmetler sınıfına geçirildiği, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik olarak yapıldığı, üniversite idari personeline yer değişikliği hakkının verildiği bir kamu personel sistemi için var gücümüzle çalışmayı sürdüreceğiz Gelir Vergisinin %15'te sabitlenerek adil bir vergi düzeninin kurulması ve ücretliler üzerindeki doğrudan ve dolaylı vergi yükünün azalması, Gelir dağılımında hakkaniyetin, paylaşımda adaletin sağlanması için ter dökmeye devam edeceğiz. 7. Dönem Toplu Sözleşme'de toplantı tutanağı ile kayıt altına aldığımız; 1. Dereceye 3600 Ek Gösterge düzenlemesi daha fazla ötelenmemeli, ertelenmemeli, ivedi bir şekilde Memur-Sen ile nihai hali verilerek hayata geçirilmelidir"* demiştir.

Konuşmasında 6 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen "Asrın Felaketi"ne de değinen Ali Yalçın, depremlerin ortalama bir Avrupa ülkesi kadar büyük bir alanı etkilediğini belirterek, *"59 bin insanımızı kaybettik. Rabbim rahmet eylesin, geride kalanlarına sabır versin. Korkunç bir gündü. Fakat millet olmanın ne demek olduğunu o gün bir kere daha anladık. Memur-Sen ailesi olarak bu millete karşı sosyal sorumluğumuzu yerine getirmek zorundaydık. Hemen organize olduk. 270 kişilik Genç Memur-Sen arama kurtarma ekibimiz hemen bölgeye ulaştı. İl il organize olan teşkilatlarımız, yardım tırları hazırladılar, bölgeye ulaştılar. Kadın komisyonumuz kadınların ihtiyacı olan konulara odaklandı. Ve teşkilat namına 10 milyon TL nakdi yardımı bölgeye ulaştırdık. Tabi bununla bitmiyordu. Özellikle deprem bölgesinde kamu görevlilerinin sorunlarını doğrudan muhataplarına ulaştırdık, çözüm noktasında öneri-*

lerimizi sunduk, bölgeyle ilgili raporlar hazırladık. Çok şükür ciddi mesafeler kaydettik bu konuda. Sizlerin bu noktadaki fedakârlığınızı bir kere daha alkışlıyorum" şeklinde konuşmuştur.

Yalçın, Siyonist İsrail'in Filistin'de gerçekleştirdiği soykırımdan, "*İnsanlık tarihinin en korkunç suçlarından olan soykırım suçunun işlendiği utanç verici zaman dilimlerinden birisinin içindeyiz*" ifadeleriyle bahsetmiştir.

Deniz mavisinin kan kırmızısına boyandığı Gazze'de 18 bin tondan fazla bomba atıldığını ve yarısından fazlasının kadın ve çocuklardan oluştuğu 29 bin Filistinlinin katledildiğini belirten Genel Başkan Yalçın, *"Bölgede internet ve elektrik hizmeti yok denebilecek kadar az bir oranda sağlanıyor. Siyonistler hedef gözetirken hastane, okul, cami; çocuk, kadın, yaşlı diye ayırmıyor. Amerika başta olmak üzere batılı emperyalistlerden aldığı destekle Siyonist İsrail bir şehri, bir milleti tamamen yok etmek için en aşağılık yöntemlerle olanca gücüyle saldırıyor. Ama Gazze direniyor. Gazze direnişin destanını yazıyor. Gazze insanlığın vicdanını yeniden diriltiyor. Gazzeli bir kardeşimiz yıkılan evinin molozlarının üzerinde, "Burada doğdum vatanımda öleceğim" diyerek direnişe ruh katıyor. 7 Ekim'den bu yana süren bu korkunç soykırım karşısında çelikleşen iradenizi tebrik ediyorum. Dün olduğu gibi bugün de; Zalimin karşısında, mazlumun yanına oldunuz. Firavunun karşısında olmakla yetinmediniz, Musa'ya da yâr oldunuz. Nemrud'un bu delilik ateşine sel olup aktınız. İşte sizi farklı kılan, güçlü yapan da bu duruşunuz. 'Ayağa kalk Sakarya', 'Sıra Sende Şanlıurfa' 'Haydi Şimdi Ankara' diyerek Sakarya'da Urfa'da, Ankara'da direniş dalgası kuran, İstanbul'da, İzmir'de, Antalya'da ve Anadolu'nun dört bir köşesinde Siyonizme set olan, 'Almazsam ölmem ama alırsak ölecekler' diyerek boykotu ayakta tutan, Kredi kartlarını milli ödeme sistemi TROY ile değiştiren, kamu görevlilerinin maaş kartlarının TROY'a geçilmesini sağlayan İstanbul'da seher vakti camilerde buluşarak şehitlerimize rahmet okuyan, Uluslararası Ceza Mahkemesine yaptığı suç duyurularıyla, uluslararası emek örgütleriyle başlattığı dayanışmayla kesinti-*

siz bir mücadele yürüten, her zaman ve her yerde farkını ve tavrını ortaya koyarak, sorumluluk alan, duruş gösteren, sivil toplumun yüz akı, erdemliler hareketinin öncüleri, teşkilatımızın lider kadrosu hepinizi yürekten kutluyor, başarılarınızın devamını diliyorum" diye konuşmuştur.

Programda bir selamlama konuşması gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, İsrail'in Gazze'de gerçekleştirdiği soykırımı lanetleyerek başladığı konuşmasında, erdemliler hareketinin öncüsü olan Memur-Sen'in sadece yerelde değil evrensel anlamda da emeğin değerini artırmak amacıyla çalıştığını belirterek *"Memur-Sen teşkilat olarak Türkiye'de kamu görevlileri adına verdiğimiz büyük mücadeleyi evrensele taşımak amacıyla kurulan ILC'nin 1. Olağan Genel Kurulu'nu gerçekleştirdik. Teşkilat olarak emek mücadelemizi yerelden evrensele taşıma yolculuğumuzda önemli bir kilometre taşını daha geride bıraktık. Bundan sonraki süreçte de mücadelemizi yerelden evrensele mağdur ve mazlumlar için, adalet için büyüterek sürdüreceğiz."* demiştir.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hamza Öksüz ise kürsüye çıkarak "Markaların İşbirliği" projesinin tanıtımını gerçekleştirmiştir.

13- MÜHENDİSLİK MESLEK KANUNU VE TEKNİK HİZMETLER SINIFININ SORUNLARI PANEL VE ÇALIŞTAYI

Mühendislerin ve Teknik Hizmetler Sınıfının mali, sosyal ve özlük haklarının görüşüldüğü Mühendislik Meslek Kanunu ve Teknik Hizmetler Sınıfının Sorunları Paneli ve Çalıştayı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu'nun katılımıyla 25 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Memur-Sen ev sahipliğinde Ankara Kızılcahamam'da gerçekleştiren çalıştaya; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu'nun yanı sıra Memur-Sen Yönetim Kurulu, İl Temsilcileri, kamu mühendisleri, teknik hizmetler sınıfı personeli ve alanında uzman birçok davetli katılmıştır.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Uraloğlu, yapımı tamamlanan ve çalışmaları devam eden projeler hakkında yapmış olduğu sunumda AK Parti hükümetleri döneminde ulaştırma ve altyapıya 272 milyar dolarlık yatırım yaptıklarını ifade ederek, "*Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı olarak yük, yolcu ve data taşıyoruz. Karayolu, demiryolu, hava yolu, denizyolundaki kapsam ve imkânlarımızı artırmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Ankara İstanbul arasında yeni bir otoyol projemiz var. Kuzey Marmara Otoyolu'nu doğrudan Ankara'ya bağ-*

layacağız. Memur maaşlarını ödemekte zorlanan günlerden 2050'yi, 2070'i planladığımız günlere geldik. Ankara'yı hızlı trenle İzmir'e bağlıyoruz. Bursa'da, Balıkesir'de yüksek hızlı tren çalışmalarımızı kısa zamanda hayata geçireceğiz. Süper Hızlı Tren projemizle Ankara ile İstanbul arasını 80 dakikaya indireceğiz. Yerli ve milli imkânlarımızla 220 km hızla seyreden elektrikli bir hızlı tren yaptık. Çalışmalarımıza devam edeceğiz" demiştir.

Memur-Sen'in bir hikâyesinin olduğunu söyleyen Bakan Uraloğlu, *"Memur-Sen'in Kurucu Genel Başkanı, Yedi Güzel Adamın Aksiyoner Şairi Mehmet Akif İnan'ı rahmetle anıyorum. Memur arkadaşlarımızın hakları ve sorunları noktasından büyük gayretler gösteriyorsunuz. Eksiklikler ve ihtiyaçlarımız olabilir. Kamuda çalışan bir mühendis ile özel sektörde çalışan mühendislerin imkanları, hakları nelerdir bunları konuşmakta fayda var. Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan, hem başbakanlık hem de cumhurbaşkanlığı döneminde pek çok hakkın teslimini yaptı. Bundan sonrada yine sorunları çözecek, hakları teslim edecek irade yine aynı iradedir. Sayın Cumhurbaşkanı'mızdır."* diye konuşmuştur.

Çalıştayın açılış törenindeki konuşmasına 13 Şubat 2024 tarihinde Erzincan'ın İliç ilçesinde meydana gelen toprak kayması sebebiyle hayatını kaybeden emekçilere rahmet dileye-

rek başlayan Genel Başkan Yalçın, bunun yanı sıra Gazze'de 'Yüzyılın Soykırımı'na karşı tepkisini ifade etmiştir. İcatları ve icraatları ile hayatı kolaylaştıran, gücü ve kararlılığıyla inandığını yapan başta mühendisler olmak üzere teknik personelinin değerinin bugün daha iyi anlaşıldığını belirten Yalçın, *"Fakat bu değeri anlamamız için ne icatların hayatımızdan çıkarılmasını ne de icraatların görmezden gelinmesini beklememeli, emeğin ve emek verenin sorunlarını çözmek için mücadele etmeliyiz. Tam da bu noktada bugün, farklı kurumlardan, sivil toplum kuruluşlarından, akademisyenlerden ve temsilcilerden oluşan sizlerin bir araya gelmesini sağlayan husus da budur. Teknik Hizmetler Sınıfı personelinin Güçlü ve Büyük Türkiye hedefi için mücadelesini, emeğini ve alın terini görüyor ve bunun hiç kimse tarafından inkar edilemez bir gerçek olduğunu biliyoruz. Bilişimden Enerjiye, Ulaşımdan Gıdaya, Sağlıktan, Tarım ve Ormana, Turizmden, Çevreye, Madenden, Sanayiye kadar birçok alanda mühendislerimizin, mimarlarımızın eserlerini görüyoruz"* diye konuşmuştur.

Türkiye'nin vahşi kapitalizm ve emperyalist sömürü düzeni karşısında güçlü ekonomisiyle dimdik durabilmesi, dışa bağımlılığından kurtulabilmesi, beşeri sermayesinin gücüne, birikimine ve becerisine bağlı olduğunun altını çizen Ali Yalçın, Memur-Sen olarak uluslararası dayanışmayı güçlendirmek

için Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun Genel Kurulunu icra ettiklerini söyleyerek toplu sözleşme masasında da olduğu gibi uluslararası camiada da sorumluluklarımızın bilinciyle hareket ettiklerinin altını çizmiştir. Çalışma hayatında mali hakları artırmanın ve sosyal hakları genişletmenin yanında emeklilik döneminde de mali imkanların güçlendirilmesi için mücadelelerinin sürdüğünü ifade eden Yalçın, *"Bu çerçevede, Memur-Sen'in mücadelesiyle Tazminat Yansıtma Oranlarının 15 puan artırılmasını 3. Dönem Toplu Sözleşme'de hüküm altına alınarak hayata geçirmiştik. 6. Dönem Toplu Sözleşme'de kayıt altına aldığımız; ek gösterge düzenlemesi yapılırken, ek göstergeleri 4200'e yükselen mühendis, mimar, peyzaj mimarı ile şehir plancısı ve bölge plancısı personelin tazminat yansıtma oranlarının da adil bir şekilde artırılması ve emekli aylıklarının yükseltilmesi gerektiğini ısrarla belirttik. 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri öncesinde; sosyal taraflardan, üyeden, temsilcilerden ve teşkilatımızdan gelen talepleri sendika yöneticilerimizle istişare ederek teklif haline getirdik. Lisans ve ön lisans mezunu Teknik Hizmet Sınıfında yer alan Tekniker ve*

teknisyenlerin ek göstergelerinin 3600'e çıkarılması ve adaletsizliğin son bulması için gerek Komisyon aşamasında gerek Genel Kurul aşamasında adaletsizliği dile getirdik. Sesimizin duyulması geç de olsa; adaletsizliğin görüldüğünü ve haksızlığın giderilmesi için doğru adımın atıldığını göstermiştir. 7. Dönem Toplu Sözleşme Toplantı Tutanağı ile 1. Dereceye 3600 ek göstergeyi kayıt altına alan yine Memur-Sen oldu. Düzenleme, sadece ek göstergeleri kapsamamalı, tazminat yansıtma oranlarının da adil ve makul bir seviyede düzenlenmesi gerekmektedir. Diğer taraftan, 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde Teknik Hizmetler sınıfı personelinin; arazi tazminatının, iş sağlığı ve güvenliği haklarının, büyük proje tazminatının düzenlenmesini; teknik sorumluluk ilave ödeme yapılmasını, mesleki mesuliyet sigortası getirilmesini, özel hizmet tazminatı ve ek ödeme gibi ödeme unsurlarının artırılmasını ve emeklilik haklarına ilişkin mevzuatta düzenleme yapılmasını teklif ettik" ifadelerine yer vermiştir.

Teknik personele ilave ek ödeme ve arazi tazminatı kazanımlarının çok büyük mücadele ile kazanıma dönüştüğünü belirten Yalçın, 1 milyon üyesi ile tüm hizmet kollarında yetkili Memur-Sen'in görüşleri alınmadan yapılan düzenlemelerin sistem içerisinde çarpıklığa, çalışma hayatında çatışmaya sebebiyet verdiğini dile getirmiştir.

Ek gösterge düzenlemesi yapılırken üst düzey yöneticilere 3 bin lira ile 12 bin lira arasında ilave iyileştirme yapıldığını, 2011 yılında belirli personelin maaş ücret hesaplama sisteminin değiştirilerek bugünün rakamıyla 10 bin lira ile 15 bin lira arasında yüksek ücret almasına ilişkin düzenleme yapıldığını hatırlatan Yalçın, *"Temsil, görev, imza ve cezai anlamda sorumluluğu bulunan, hatta günün şartlarına göre gerekli tedbirlerin alındığı durumlarda dahi sorumluluğu ortadan kalkmayan teknik hizmetler sınıfı personelinin mesleki sorumluluk sigortasının olmaması büyük bir maliyet ve mağduriyet üretmektedir. Teknik hizmetler sınıfı personelinin mesleki ve mali sorumluluklarının sigortalanabilmesi gerekmektedir. Bu noktada Çalıştayımızın mesleki sorumluluklara ilişkin önem-*

li bir katkı sağlayacağına inanıyorum. Bizlerin, sorumlulukları devretmenin değil sorumlulukları paylaşmanın tarafında olmamız gerekir. Ayrıca iki önemli hususun da altını çizmek istiyorum. İş sağlığı ve güvenliği konusu ile personel yetiştirme, kariyer-liyakat ve usta-çırak ilişkisinin devamlılığını sağlayacak sistemin geliştirilmesi mühendislerin ve teknik personelin arazide, şantiyede, fabrikada, atölyelerde, üretim ve kontrol alanlarında gerek hizmetlerden faydalananların sağlığı gerekse de kendi sağlıkları için son derece önemlidir. Risk alanları içerisinde bulunmalarına bağlı olarak; İş güçlüğü, temininde güçlük ve arazi tazminatı gibi ödemeler; işin sorumluluğuna, önemine ve zorluğuna göre oldukça yetersizdir" şeklinde konuşmuştur.

Sözlerinin sonunda kariyer ve planlama konusunda da özellikle mühendislerin tecrübe, bilgi, birikim ve beceri kriterlerinin gelişmesine bağlı olarak; kariyer basamakları ve mali haklarında artış sağlayacak bir düzenlemenin getirilmesi gerektiğini söyleyen Ali Yalçın, *"Burada göz ardı edilmemesi gereken bir husus da personel envanterini artırıp daha çok katma değer üretecek uluslararası eğitim, seminer ve sertifika programlarına katılımın önünün açılmasıdır. Güçlü ve Büyük Türkiye hedefine doğru hızla ilerlerken; kamu kurum ve kuruluşlarında teknik personel istihdamının artırılması gerektiği de unutulmamalıdır. Bu çalıştay sadece mali yönden eksiklikleri ya da karşılaştırmaları ele alacak şekilde kısıtlı tutulmamalıdır. Mali yönden hakları artırmanın yolu ve yöntemi bellidir. Fakat bu çalıştay; sorumlulukların, yetkinin, temsilin, görevin, kariyerin hatta tanımlamaların ve konumlandırmaların yeniden ele alınarak geniş bir bakış açısıyla somut verilerin ortaya konduğu bir çalıştay olmalıdır. Çünkü geleceği bugünden öngörmeli daha fazla üretecek daha fazla büyüyecek ve en önemlisi de daha fazla güçlenecek bir Türkiye için yapıtaşı hatta kilit taşı rolünde olan teknik hizmetler sınıfı personelimizin haklarını artırmalıyız. Çalıştay'dan elde edilen bilgi, birikim ve önerileri raporlaştırarak; ilgililere iletecek, toplu sözleşme masasının tarafı olan Memur-Sen olarak ortak çalışmalar yaparak hayata geçirilmesi için mücadelemizi sürdüreceğiz"* diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

Açılış konuşmalarının ardından geçilen Mühendislik Meslek Kanunu ve Teknik Hizmetler Sınıfının Sorunları Paneli, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu moderatörlüğünde başlamıştır ve panelistler; Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Rektörü Yılmaz Çatal, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürü Banu Aslan, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yardımcısı Erkut Gültekin, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ile Orman Mühendisleri Odası Genel Başkan Yardımcısı Özgür Balcı sunumlarını gerçekleştirmişlerdir.

Mühendislik Meslek Kanunu ve Teknik Hizmetler Sınıfının Sorunları Çalıştayı'nda ise dört ayrı çalıştay grubu oluşturularak; "Mühendislik Meslek Kanunu", Teknik Hizmetler Sınıfında Mesleki Sorumluluk", "İş Sağlığı ve Güvenliği", Teknik Hizmetler Sınıfının Mali, Sosyal ve Özlük Hakları" başlıkları altında kamu personel sisteminde yaşanan eksiklik ve aksaklıklar masaya yatırıldı. Mühendis ve teknik hizmetler sınıfı kamu görevlilerinin sorunlarına ilişkin tartışmalar gerçekleştirilmiştir.

14- MEMUR-SEN 40. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen 40. İl Temsilcileri Toplantısı 24 Şubat 2024 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu ve İl Temsilcileri'nin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Ankara Kızılcahamam'da gerçekleştirilen ve sendikal faaliyetlerin istişare edildiği toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 1 milyonu aşan örgütlü gücüyle kamu görevlilerinin sorunlarını çözme noktasında Memur-Sen teşkilatının gücüne inandıklarını belirterek, *"Rahmetli Mehmet Akif İnan'ın temellerini attığı bu erdemli yürüyüşümüzde büyük küçük demeden kamu görevlilerinin çözüm bekleyen sorunlarını tek tek ele alarak çözüme kavuşturduk. Bizler bu sorunların çözüm kaynağının kişilerin değil örgütlü gücümüzün eseri olduğunu gayet iyi biliyoruz. Bizler teşkilat olarak ne kadar büyürsek elde edeceğimiz kazanımlar da o kadar büyük olacaktır. Hatırı sayılır bir emek ve büyük mücadelelerle büyüyen teşkilatımızda önümüze bir hedef daha koyuyor; 15 Mayıs'ta 1 milyon 150 bin üye sayısını yakalayacağımıza da yürekten inanıyorum"* ifadelerini kullanmıştır.

Konuşmasında Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun 1. Olağan Genel Kurulu'nu (ILC) gerçekleştirmenin heyecanını yaşadıklarını dile getiren Yalçın, *"Yerelden Evrensele Soylu Mücadele" mottosuyla çalışmalarını sürdüreceklerine vurgu*

yaparak, "Bizler emeğin ve mücadelenin evrensel olduğuna inanarak bu yola çıktık. Emek örgütleri olarak sendikal tabanı büyütmek, 'Birlikten kuvvet doğar' sloganıyla tüm dünyada adil paylaşım bilinci oluşturmak için ILC' de elimizi taşın altına koyduk. Bundan sonraki süreçte de sadece ülkemizin değil tüm dünyadaki mazlum coğrafyaların emekçileri adına çalışmaları paydaşlarımızla birlikte yürüteceğiz" ifadelerini kullanmıştır.

Ali Yalçın, Siyonist İsrail'in Filistin'de gerçekleştirdiği soykırıma da değinerek şunları söylemiştir: *"Maalesef 7 Ekim tarihinden bu yana kanayan bir yaramız var. Memur-Sen teşkilatı olarak birçok eyleme, basın açıklamasına ve boykot çalışmasına imza attık. Omuz omuza vererek çıktığımız bu yolda Filistin'de katillere karşı direnen kardeşlerimize buradan bir kez daha selam gönderiyor bu soylu mücadelede hayatını kaybedenlere ise rahmet diliyorum. İnanıyoruz ki başkenti Kudüs olan Filistin devleti yeniden ayağa kalkacak ve kendilerine gösterilen zulmün hesabını elbet soracaktır. Teşkilat olarak bizlere düşen de Filistin'de verilen mücadeleye desteğimizi artırarak devam ettirmektir."*

Genel Başkan Yalçın'ın gerçekleştirdiği konuşmanın ardından söz alan il temsilcileri; sendikal alana ilişkin fikirlerini belirttikten sonra teşkilat olarak ilerleyen süreçte atılması gereken adımları istişare etmiştir.

15- 27. YILINDA 28 ŞUBAT MAĞDURLARIN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI

Memur-Sen'in ev sahipliğinde, 28 Şubat Post-modern darbesi mağdurları ve mağduriyetleriyle ilgili çalışma yürüten sivil toplum kuruluşları ile Türkiye İnsan Hakları Eşitlik Kurumu (TİHEK) ve Kamu Denetçiliği Kurumu (KDK) ortaklığında gerçekleştirilen "27. Yılında 28 Şubat Mağdurların Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştayı ve Basın Açıklaması" 28 Şubat 2024 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilmiştir.

28 Şubat mağdurlarının devam eden mağduriyetlerinin giderilmesine yönelik çözüm önerilerinin tartışıldığı çalıştaya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra; TİHEK üyesi Muhammet Ecevit Carti ve Kamu Denetçisi Sadettin Kalkan başta olmak üzere, Memur-Sen ve bünyesinde faaliyet gösteren sendikaların genel yönetim kurulu üyeleri ile çok sayıda STK temsilcisi, 28 Şubat mağdurları ve basın mensupları katılmıştır.

Çalıştayın sonuçlarına ilişkin basın açıklaması gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, darbecilikle mücadelenin gerçek bir yüzleşme sağlayarak başarılı bir şekilde yapılabilmesi için mağduriyetlerin giderilmesi gerektiğini söylemiştir.

28 Şubat mağdurlarının, "TİHEK ve KDK'ya yaptıkları başvurulara verilen Kararlar, Meclis Araştırması Komisyonu Raporu, Sivil Topum Kuruluşlarının Raporları ve Anayasa Mahkemesi'nin hak ihlallerine ilişkin kararlarına vurgu yapan Yalçın, *"28 Şubat mağdurlarının yaşadıkları gibi ağır ve açık hak ihlalleri karşısında devlet; mağdurların maruz kaldıkları ihlalleri ve failleri tespit etmek, ihlallerden sorumlu olanları yargılamak, mağduriyetleri tazmin etmek veya zararı telafi etmek, hak ihlallerinin tekrarlanmaması için kurumsal reform niteliğinde gerekli adımları atmak yükümlülüğü altındadır"* demiştir.

Yalçın, 28 Şubat mağdurlarının ve mağduriyetlerinin giderilmesi; hakların iadesi, tazmini ve telafisi için Cum-

hurbaşkanlığına bağlı bir komisyon kurulması önerisinde bulunduğu konuşmasında, *"Komisyon; doğrudan Cumhurbaşkanlığına bağlı olarak kurulmalı ve hukukî denetime elverişli kararlar alabilmesine imkân tanıyacak şekilde tarafsız ve bağımsız bir kuruluş olarak teşekkül ettirilmelidir. STK'ların da Komisyonda temsili sağlanmalıdır. Komisyon; mağduriyetin ve hak iddiasının tespiti konusunda somut bilgi ve belgeye dayalı ispat aramak yerine yapılan başvuruları res'en araştırmalı, sosyal hukuk devleti ve hakkaniyet ilkeleri gereğince mağduriyet tarihindeki koşulları göz önüne alarak karar vermelidir. 1982–2014 tarihleri arasında başörtüsü, irtica vb sebeplerle haksız ve hukuksuz idari işlemlere/kararlara maruz kalanlara, hak arama yollarına başvuru hakkına sahip olup olmadığına veya bu yola başvurup başvurmadığına bakılmaksızın komisyona başvuru hakkı tanınmalıdır"* diye konuşmuştur.

Çalıştay ve raporun 28 Şubat'ın mağduriyetlerinin çözümü noktasında önemli bir adım olduğunun altını çizen Yalçın, *"Bütüncül, kapsayıcı, hakkaniyetli bir yaklaşımla Türkiye Yüzyılına yakışır şekilde, tek bir darbe mağduru kalmaması için gerekli tüm adımların kamu otoritesi tarafından ivedilikle atılmasını ve vesayet heveslilerine bütün kapıları kapatacak demokratik reformların yapılmasını bekliyoruz"* diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

16- TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİNİN ANAYASA MAHKEMESİ KARARIYLA İPTAL EDİLMESİ

Anayasa Mahkemesinin toplu sözleşme ikramiyesinin iptaline yönelik olarak verdiği kararın gerekçesi 5 Mart 2024 tarihli ve 32480 sayılı Resmî Gazetede yayımlanmıştır. Anayasa Mahkemesi, kamu çalışanlarının en büyük sendikal kazanımlarından biri olan toplu sözleşme ikramiyesini bütünüyle iptal etmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 06.03.2024 tarihinde, CHP'nin eli ve Anayasa Mahkemesi'nin kararıyla sendika üyesi memurlara ödenen "toplu sözleşme ikramiyesini" iptal etmesi kararını değerlendirdiği bir basın toplantısı gerçekleştirmiştir.

Basın toplantısına, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra; Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu Üyeleri ve Konfederasyon bünyesinde faaliyet gösteren sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ile basın mensupları katılmıştır.

CHP'nin iptal istemiyle açtığı davada, Anayasa Mahkemesi sendika üyesi memurlara ödenen "toplu sözleşme ikramiyesini" iptal kararına tepki gösteren Genel Başkan Yalçın, "*Toplu Sözleşme İkramiyesini düzenleyen mevzuat 2022 yılında kanun koyucu tarafından değiştirilmiş, yapılan değişikle sendikal örgütlenmenin güçlendirilmesi hedeflenerek, kamu görevlilerinin*

en az yüzde 2'sini üye kaydeden sendikaların üyelerine, miktarı toplu sözleşmeyle belirlenecek tutarda 'toplu sözleşme ikramiyesi' ödenmesi hükmü getirilmişti. Bunun sonucu olarak, 7. Dönem Toplu Sözleşmede 'Toplu Sözleşme İkramiyesi'nin aylık 538 TL olarak ödenmesini yetkili Konfederasyon olarak sağlamıştık. Aynı kanuni düzenlemede, kamu görevlisi sayısının %2'sini üye kaydedemeyen sendikaların üyelerine ise 3 ayda bir 570 TL tutarında 'Toplu Sözleşme Desteği' ödenmesi hüküm altına alınmıştı. Kamu görevlileri hakem kurulu kararıyla değişikliğe gidilerek bu kişilere toplu sözleşme desteğinin aylık 190 TL ödenmesi kararlaştırılmıştı. Ancak CHP'nin basiretsizliğinin bir sonucu olarak ilgili mevzuat iptal edildi" demiştir.

Yalçın, Anayasa Mahkemesi'nin bu kararının önceki hükümleriyle çelişen bir karar ve uluslararası normlara aykırı olduğunu vurguladığı açıklamasında, yıllarca mücadelesini verdikleri "Toplu Sözleşme İkramiyesi"nin iptal edilmesinin kamu görevlileri arasında infiale neden olduğunu ifade ederek, *"Bir garabetle karşı karşıyayız"* demiştir.

Kamu görevlilerinin ceplerinden parasının alındığı söyleyen Yalçın, *"2 milyondan fazla memurun CHP eli ve Anayasa Mahkemesi kararıyla kazanımları yok edilmiş, paralarına el konulmuş ve aylık 345 TL para ceplerinden çekilmiştir. Memurlar, CHP tarafından mağdur edilmeye, hakları yok sayılmaya, sendikal mücadeleler sonucunda elde ettikleri kazanımların bir çırpıda ellerinden alınmaya çalışılmıştır"* diye konuşmuştur.

Bu başvurunun CHP'nin kamu görevlileri aleyhine yapmış olduğu ilk başvuru olmadığını ifade eden Yalçın, konuşmasının devamında şu ifadeleri kullanmıştır: *"Hatırlayacak olursak, 2005 tarihinde toplu görüşmelerde mutabakat altına alınan, memurlara ödenecek sendika ödeneğine dair düzenleme CHP marifetiyle Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmişti. Sağlık Çalışanlarına yönelik Ön lisans programlarından mezun olanlara lisans tamamlama eğitimi imkânı getiren düzenleme CHP eliyle Anayasa Mahkemesi'nde iptal edilmişti. Din görevlilerine ilişkin İLİTAM uygulamasına yönelik düzenleme de CHP eliyle Anayasa Mahkemesi'nde iptal edilmişti. Yine 2006 yılında öğretmenlik kariyer basamaklarına yönelik düzenlemede olduğu gibi 18 yıl sonra çıkarılan Öğretmenlik Meslek Kanunu'nda da yer verilen kariyer basamaklarına ilişkin düzenleme yine CHP başvurusuyla iptal edilmiş, kariyer basamakları süreci çıkmaza sokulmuştu. Neye, nasıl iptal davası açacağını bile bilmeyen, ana muhalefet partisi sıfatıyla sahip olduğu yetkiyi etrafı kırıp dökerek zarar vermekte kullanan sorumsuz muhalefetin oluşturduğu hak kayıpları ve mağduriyetler tahammül sınırlarını aşmıştır."*

Yalçın, CHP ve Anayasa Mahkemesi üyelerinin sorumsuz davrandığını kaydederek, *"Memurun, toplu sözleşme ikramiyesinden mahrum bırakılması çabası yanında bir diğer can alıcı sorun, Anayasa Mahkemesi'nin memura, memur sendikalarına ve memur sendikacılığına bakış açısıdır. Mahkeme, üyelik aidatını, sendika ile üyesi arasındaki bağın bir unsuru olarak değil, üyeye yüklenmiş "mali külfet" olarak görmekte, düğmeyi en baştan yanlış iliklemektedir. Mahkemenin gerekçeli kararı hata ve çarpıklıklarla doludur"* demiştir.

Toplu Sözleşmelerin "özerkliği" çerçevesinde; 7. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinin halen yürürlükte olduğunu hatırlatan ve hükümet yetkililerine çağrıda bulunarak Yalçın, *"Hükümet Yetkililerinden; kamu görevlileri arasında an be an artan olumsuz tartışmalara son verecek, halen yürürlükte olan Toplu Sözleşme hükümlerinin uygulanmaya devam edileceğine yönelik açıklamayı bir an evvel yapmasını bekliyoruz. Anayasa*

Mahkemesi'nin garabet kararı; kamu görevlileri sendikacılığı alanında baştan beri eksik bırakılan, evrensel ilkelerde karşılığı, işçi sendikalarında pratiği olan ve her fırsatta dile getirdiğimiz dayanışma aidatının hayata geçirilmesini kaçınılmaz kılmaktadır. Ayrıca memurların hakkına göz dikenlere meydan vermemek için; TBMM ve siyasi irade, 4688 sayılı Kanun'da günün şartlarına, evrensel ilkelere, örgütlenme özgürlüğüne dair eksiklikleri görmeli, sendikal mücadelenin, örgütlü gücün ve yetkinin hukukunu koruyan köklü değişiklikleri hiç zaman kaybetmeden hayata geçirmelidir" diyerek basın açıklamasını tamamlamıştır.

17- CHP'YE SİYAH ÇELENK BIRAKMA EYLEMİ

Memur-Sen, 08 Mart 2024 tarihinde, Toplu Sözleşme İkramiyesinin iptaline neden olan karara tepki göstermek amacıyla kamu görevlileri ile birlikte CHP Genel Merkezi önünde protesto gerçekleştirmiştir. Protestonun ardından CHP önüne siyah çelenk bırakılmıştır. CHP Genel Merkezi önünde bir protesto gerçekleştiren Memur-Sen teşkilatı ve kamu görevlileri alınan karara tepki göstermek amacıyla bir basın açıklaması yapmıştır.

Açıklamada konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, emek, ekmek, adalet ve özgürlük mücadelesi verirken her za-

man haktan yana olduklarının altını çizerek, *"Erdemli sendikal mücadelemizi sürdürürken hakkı gözettik, hakkaniyeti savunduk. Ülkemizin demokratikleşmesine katkı sağlarken de kamu görevlilerinin kazanımlarının artırırken de hep bu şiarla hareket ettik. Ancak, biz bu mücadeleyi verirken, emeğin değerini artırmaya çabalarken; maalesef birileri de emeğin ve emekçinin kuyusunu kazarak, elde edilmesini sağladığımız hakkın yok edilmesine neden olmuştur. Konuştuklarında mangalda kül bırakmayan, emek diyen, emekçi diyen, sosyal adalet diyen, alın teri diyen, ana muhalefet partisinin, diliyle icraatı birbirine uymuyor, reklam yüzü ile, gerçek yüzü birbirini tutmuyor. 2005 yılında yapılan toplu görüşmelerde, Sendika Ödeneği adıyla ilk kez sendikal literatüre giren Toplu Sözleşme ikramiyesi CHP marifetiyle Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmişti. Buna rağmen, 375 sayılı KHK'da 3 ayda bir 45 TL olarak ödenmesi hüküm altına alınan bu ikramiye her toplu sözleşme döneminde Memur-Sen sayesinde artırılmış ve dikkate değer rakamlara doğru yükseltilmiştir. Yükseltilmeye de devam edilmektedir"* demiştir.

Kamu görevlilerinin en az yüzde 2'sini üye kaydeden sendikaların üyelerine miktarı toplu sözleşmeyle belirlenecek tutarda "Toplu Sözleşme İkramiyesi" ödenmesi hükmünün 2022 yılında getirildiğini hatırlatan Yalçın, *"Yetkili Konfederasyon olarak, toplu sözleşme masasında yoğun uğraşlar sonucu elde ettiğimiz ve 2023 Mayıs verilerine göre 2 Milyon 18 bin, bugünkü rakamlarla 2 milyon 200 bin rakamına yaklaşan memura aylık 538 TL gelir sağladığımız 'Toplu Sözleşme İkramiyesin' ilişkin hüküm CHP'nin; basiretsiz, sorunlu ve sorumsuz muhalefet anlayışının bir tezahürü olarak Anayasa Mahkemesi'ne ilgili mevzuat hükmünün tamamının iptali için başvurmasıyla, mahkeme tarafından, evrensel hukuk kurallarıyla açıkça çelişen mesnetsiz gerekçelerle iptal kararı verilmiş memurların aylık 345, yıllık 4 bin 150 Lira hak kaybına uğramasına neden olunmuştur. Yani CHP, 2 Milyon 200 bine varan memurun cebindeki 345 liranın çekilmesine, aylıklarının düşmesine, hakkının, hukukunun yok edilmesine neden olmuştur. Bu, açıkça emek düşmanlığıdır, emekçi düşmanlığıdır, hak düşmanlığıdır. Her ne kadar Anayasa Mahkemesi sadece Toplu Sözleşme İkramiyesine ilişkin hükmü iptal etmiş olsa da iptal başvurusunda CHP'nin, Toplu Sözleşme İkramiyesi yanında Toplu Sözleşme Desteğinin de İptal edilmesini, yani sendikalı tüm kamu görevlilerinin ilave ödemelerinin yok edilmesi için dava açtığını tüm kamu görevlilerinin bilmesini istiyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, CHP'nin imar ve ihya yerine imha gayretleriyle yaptığı başvuru sonucunda memura, memur sendikalarına ve memur sendikacılığına bakış açısı çarpık olan, çağın gerisinde kalarak uluslararası hukuktaki gelişmeleri ıskalayan Anayasa Mahkemesi'nin sendika üyesi bütün kamu görevlilerinin aylık sadece 190 lira "toplu sözleşme desteği" alabileceğine hükmettiğine dikkat çekmiştir. CHP Genel Başkan Yardımcısı Gamze Taşçıer'in yalan ve iftiralarda dolu açıklaması ile Memur-Sen'i sorumlu tutmasına tepki gösteren Genel Başkan Ali Yalçın, şunları söylemiştir: *"Gerçekleri çarpıtarak kamuoyunu yanıltmaya yönelik açıklamadan imza attığı iptal başvurusundan habersiz olduğu ve telaşla, Mağdur ettikleri 2 Milyondan fazla kamu görevlisinin sorumluluğundan kaçtıkla-*

rı anlaşılmaktadır. Şimdi soruyorum size dava dilekçesi ortada. Amacınız, iddia ettiğiniz üzere tüm sendikalı kamu görevlilerinin 538 lira almasını sağlamak idiyse neden aylık 190 lira tutarındaki toplu sözleşme desteğinin iptali için de dava açtınız? Anayasa Mahkemesi bu talebinizi de yerinde bulsaydı bugün 190 lira bile alınmıyor olacaktı."

Kamu görevlilerinin bu ayki kaybının 750 milyon lira olduğunu ifade eden Yalçın, "*Türkiye'de 135 siyasi parti var; hazine yardımını sadece yüzde 3 barajını geçenler alabiliyor, CHP olarak 2024'de barajı geçtiğiniz için hazineden alacağınız 1 milyar 8 yüz milyon lira parayı hak kaybına neden olduğunuz memurlara verecek misiniz? Memurun zararını tazmin edecek misiniz? Oluşturduğunuz boşluğu, 'Önerge verdik bak' diyerek illüzyonla atlatamazsınız. Dünyanın her yerinde ana muhalefet emekçinin yanında olur, toplu sözleşmelerde biz mücadele ederken hiç yanımızda göremedik sizi, bu nasıl ana muhalefet! Onlar ne kadar uğraşsa da, çabalasa da memurun hakkına halel getirmeye yeltense de Anayasa Mahkemesi'ni bu aymazlıklarına alet etse de biz Memur-Sen olarak memurların haklarını korumayı, kazanımlarını artırmayı, ilave ödemeler almalarını sağlamayı sürdüreceğiz*" şeklinde konuşmuştur.

Anayasa Mahkemesi'nin kararı sonrası toplu sözleşme kazanımlarının korunması için gerekli girişimleri yaptıklarını ifade eden Yalçın, 1 saat içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından yapılan açıklama ile çağrılarının karşılık bulduğunu söyleyerek, "*Sayın Bakan, Anayasa Mahkemesi'nin bu hukuksuz ve garabet kararının hatalı ve yanlışlığına vurgu yapmış, bu noktada gerekli adımları atacaklarını beyan etmiştir. Kamu görevlisi arkadaşlarımız müsterih olsunlar. Memur-Sen varsa mücadele vardır, Memur-Sen varsa hak vardır, Memur-Sen varsa adalet vardır, hakkaniyet vardır, kazanımlar vardır. Memurun hakkına el uzatanların, parasına göz dikenlerin bu pervasızlıklarını yanlarına kâr bırakmayacağız. Hükümete çağrımız En kısa sürede çözüm üretilmeli, toplu sözleşmenin tarafları olarak mağduriyet önümüzdeki aya kalmadan giderilmelidir*" diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

Gerçekleştirilen açıklama sonrasında CHP Genel Merkezi önüne siyah çelenk bırakılmıştır.

Memur-Sen, CHP'nin başvurusu sonucu Anayasa Mahkemesi tarafından iptal kararı verilen toplu sözleşme ikramiyesinin uygulanması, gerekliliği halinde ise "Ek Protokol" yapılmasına ilişkin talepleri içeren üst yazıları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'na iletmiştir.

Memur-Sen'in başvurusunda konuyla ilgili tereddütlerin giderilmesini ve gerekliliği halinde "Ek Protokol" yapılarak sorunun hızlıca çözülmesi, 2 milyon 200 bin kamu görevlisinin mağdur edilmemesi gerektiğini altı çizilmiştir.

18- MÜHENDİSLİK MESLEK KANUNU VE TEKNİK HİZMETLER SINIFININ SORUNLARI PANELİ/ÇALIŞTAYI RAPORU

Memur-Sen tarafından 25 Şubat 2024 tarihinde Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu'nun da katılımıyla kamudaki mühendislerin ve teknik hizmetler sınıfının sorunlarını istişare etmek ve çözüm önerileri üretmek amacıyla gerçekleştirilen Mühendislik Meslek Kanunu ve Teknik Hizmetler Sınıfının Sorunları Paneli/Çalıştayı Raporu yayınlanmıştır.

Raporda; mühendis, mimar, şehir ve bölge plancısı, kimyager, fizikçi, istatistikçi, jeolog, hidrolog, tekniker, teknisyen ve diğer Teknik Hizmetler Sınıfı personeli olmak üzere geniş bir unvan skalasını içinde barındıran ve günün şartlarına göre mali, sosyal ve özlük hakları, iş sağlığı ve güvenliği, mesleki sorumluluk ve meslek kanunu hususlarında düzenleme yapılması gerektiği ön plana çıkarılmıştır.

Başta mühendisler olmak üzere teknik personelin zaman içerisinde yatırımlara, projelere ve ülke ekonomisine yaptıkları katkının arttığı belirtilirken; mali, sosyal ve özlük hakları noktasında beklenen iyileştirme ve gelişme maaş ve ücretlerine yansıtılmadığına dikkat çekilmiştir.

Teknik personelin günümüz koşullarına uygun çerçevede bir meslek kanununa ihtiyacı bulunduğu önerisinin ön plana çıktığı Raporda şu konu başlıklarının önemi vurgulanmıştır:

"Mühendislik Meslek Kanunu" başlığı altında; mesleğe alınma, kariyer planlaması/basamakları, görevde yükselme, görev ve sorumluluklar, iş tanımlamaları, mali haklar, mesleğe yönelik özel düzenlemeler, güvenceler ve benzeri hususlar ile mesleğe ve Teknik Hizmetler Sınıfı personeline dair genel, günün şartlarına ve kamu görevlilerimizin beklentilerine göre uyumlu olarak özel bir kanun düzenlenmesi gerektiği belirtilmiştir.

"Teknik Hizmetler Sınıfında Mesleki Sorumluluk" başlığı altında ise; kamu mühendisleri ve teknik hizmetler sınıfı personelinin gerçekleştirdiği iş ve işlemlerde görev ve sorumluluklarından kaynaklanan davalar, kamu görevlilerinin bu davalara karşı korunmasında izlenebilecek yöntemler, idarenin sorumluluğu bağlamında kamu görevlilerine rücu yöntemindeki riskler, mesleki sorumluluk sigortasının gerekliliği, olumlu örnek olarak avukatlara ve hekimlere tanınan mesleki sorumluluk sigortası imkânının tanımı ve kapsamı, farklı kurumları ve farklı çalışma alanlarını temsil eden katılımcılarından gelen kendi alanlarına özgü sorunlar ve sorunlara yönelik ortaya konan çözüm önerileri ele alınmıştır.

Çalıştay sonucunda ortaya çıkan raporda mesleki sorumluluk başlığı altında çözüm önerisi olarak şu hususlar sıralanmıştır:

İmzaları karşısında kamu mühendisleri başta olmak üzere Teknik Hizmetler Sınıfı personeline koruma sağlayacak zorunlu ve kapsamlı geniş bir mesleki sorumluluk sigortası imkânı ivedi olarak düzenlenmesi,

Kamuda mesleki sorumlulukları dolayısıyla yargılamalarla karşı karşıya kalan Teknik Hizmetler Sınıfı personeline, kurumunca tahsis edilecek bir avukat tarafından temsil edilme imkânı sağlanmalı, yargılama giderleri kurum tarafından karşılanması,

Teknik Hizmetler Sınıfı'na mesleki sorumlulukları dolayısıyla yöneltilen maddi ve manevi tazminat davalarında kamudan elde ettikleri kazanç göz önünde bulundurularak tazminatların üst sınır belirleyici bir düzenleme yapılması,

Başta mühendis, mimar, şehir plancıları olmak üzere Teknik Hizmetler Sınıfı personeline üstlendikleri görev ve sorumluluklar gereğince "Teknik Sorumluluk İlave Ödemesi" yapılması görüşleri ön plana çıkmıştır.

Teknik Hizmetler Sınıfında İş Sağlığı ve Güvenliği" başlığı altında; işyeri tehlike sınıflarının doğru analiz edilmesi, sorumluluk ve risklere karşı ücretlerin yetersizliği, termin sürelerine uyulmaması halinde yaptırım uygulanmaması, işyerlerinde sendikalarında katılımıyla mobbing ve psikolojik baskı kurullarının oluşturulması, denetim mekanizmalarında sendikalarında bağımsız olarak yer alması gibi hususlar geniş çaplı değerlendirilmiştir.

Teknik hizmetler sınıfının karşı karşıya kaldığı iş kazası ve meslek hastalıkları riskinin en aza indirilebilmesi için hangi statüde olursa olsun tüm çalışanların mesleki yeterlilik, İSG eğitimleri, genel sağlık taramaları düzenli olarak kurumlarca yaptırılmalı, süresinde ve doğru bir şekilde yapılıp yapılmadığı ise dış denetim ile kontrol edilmesi,

Meslek ve iş kazası sigortalarının ülkemizdeki yetersizliğini gidermek amacıyla mevzuatı güncellenmeli, Bireysel Emeklilik Sisteminde olduğu gibi Devlet tarafından ilave tamamlayıcı sigortalar teşvik ve sübvanse edilmeli, yaygınlaştırılması için gerekli tanıtım yapılması,

Özellikle sahada çalışan teknik personelin görevini ifası sırasında kullanması gerekli kişisel koruyucu donanım en üst standartlara sahip yüksek kaliteli ürünlerden seçilmeli, makine, teçhizat, araç ve gereçler eksiksiz olarak sağlanmalı, kullanım ve raf ömrü takip edilmeli tespit edilen eksiklikler ivedi bir şekilde ödeneği olup olmamasına bakılmaksızın idarelerce temin edilmesi önerileri gündeme gelmiştir.

"Teknik Hizmetler Sınıfının Mali, Sosyal ve Özlük Hakları" başlığı altında; teknik personelin alım gücünün diğer ülkelerde görev yapan teknik personelden az olması, görev, sorumluluk, iş riski ve güçlüğüne göre yan ödeme aylıklarının yükseltilmesi, ek özel hizmet tazminatı oran ve tutarlarının artırılması, kariyer planlamasının yapılması ve kıdeme göre maaş ücret artışının sağlanması, görev yükselmesinde ya da ilave görev verilmesinde maaş/ücret artışlarının sorumlulukla uyumlu olması, mali ve mesleki sorumlulukların adil olarak sağlanması, fiili hizmet süresi zammının düzenlenmesi, teknik sorumluluk ilave ödemesi verilmesi gibi hususların önemi vurgulanmıştır.

Teknik personelin bir bütün olarak belirli oranlarda maaş/ücretlerinin artırılması,

Teknik Hizmetler Sınıfı içerisinde kariyer basamakları düzenlenerek kıdemli personele göre kıdemli – uzman - baş kıdemli - başuzman ve benzeri düzenleme yapılması,

Fiili hizmet süresi zammı teknik personele düzenlenmelidir. İşin gerekliliği, sorunları ve sorumlulukları dikkate alınarak fiili hizmet süresi zammı düzenlenmesinin yapılması,

2008 sonrası göreve başlayan ve 5510 sayılı Kanuna tabi olan kamu görevlileri için ilave bir düzenleme yapılarak emeklilik hakları ile ilgili iyileştirme yapılması önerileri ön plana çıkmıştır.

19- ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI 50. OLAĞAN GENEL KURULU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 23 Mart 2024 tarihinde Orman Mühendisleri Odası'nın (OMO) 50. Olağan Genel Kuruluna katılmıştır. Orman Mühendisleri Odası'nın (OMO) Ankara'daki yerleşkesinde gerçekleştirilen 50. Olağan Genel Kuruluna Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk ile birlikte katılan ve burada bir konuşma gerçekleştiren Yalçın, *"7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde teknik hizmetler sınıfı personelinin; arazi tazminatının, iş sağlığı ve güvenliği haklarının, büyük proje tazminatının düzenlenmesini; teknik sorumluluk ilave ödeme yapılmasını, mesleki mesuliyet sigortası getirilmesini, özel hizmet tazminatı ve ek ödeme gibi ödeme unsurlarının artırılmasını ve emeklilik haklarına ilişkin mevzuatta düzenleme yapılmasını teklif ettik. Müzakere ve mücadelemiz sonrasında ek ödeme oranlarını artırarak Mühendislerimize aylık 1.450 tl, diğer teknik personele de kademeli olarak benzer iyileştirme yapılmasını sağladık."* demiştir.

Yalçın, Memur-Sen'in tüm kamu görevlilerinin olduğu gibi kamu mühendislerinin de daha müreffeh bir çalışma hayatına kavuşması için çalıştıklarını kaydederek konuyla ilgili çalışmalar kapsamında "Mühendislik Meslek Kanunu ve Teknik Hizmetler Sınıfının Sorunları Çalıştay"ını düzenlediklerini ve Mühendislik Meslek Kanunu için gerekli ön çalışmayı gerçekleştirdiklerini bildirmiştir.

Konuşmasında *"Teknik personelimizin sorunları görülmeli"* diyen Yalçın, *"Gerçekleştirdiğimiz Mühendislik Meslek Kanunu ve Teknik Hizmetler Sınıfının Sorunları Çalıştayı'nda kamu mühendislerinin mesleğe alınma süreçleri, kariyer planlamaları, mali hakları, mesleğe yönelik özel düzenlemeleri, görev ve sorumlulukları, iş riski-güçlüğü ve mesleki güvenceler ile ilgili özel bir kanun düzenlenmesi için gerekli ön çalışmayı gerçekleştirdik. Elde ettiğimiz bilgi, birikim ve önerileri de raporlaştırıp sürecin doğru yönetilmesine katkı sunuyoruz. Teknik personelimizin sorun ve talepleri var bunlar görülmeli, bilgi, birikim ve tecrübelerinin karşılığı verilmelidir"* şeklinde konuşmuştur.

Kamu kurum ve kuruluşlarında teknik personel istihdamının artırılması gerektiğini söyleyen Yalçın, *"Geleceği bugünden öngörmeli daha fazla üretecek daha fazla büyüyecek ve en önemlisi de daha fazla güçlenecek bir Türkiye için yapıtaşı rolünde olan teknik hizmetler sınıfı personelimizin haklarını artırmalıyız. Toplu sözleşme masasının tarafı olarak teknik hizmetler sınıfı personelinin hakları için mücadelemizi sürdüreceğiz."* demiştir.

50. Olağan Genel Kurul'un hayırlara vesile olmasını dileyen Yalçın konuşmasını şu şekilde sonlandırmıştır: *"Koca bir çınar haline gelen Orman Mühendisleri Odası'na başarı dolu nice yıllar diliyorum. Memur-Sen olarak; çalışma hayatında sorunları çözme gayretimize ve mühendislerin hak ettiği mali, sosyal ve özlük hakları konumuna gelmesi için mücadelemize her daim dayanışma içerisinde olduğumuz Orman Mühendisleri Odası Genel Başkanı Hasan Türkyılmaz'a teşekkür ediyorum."*

Programda bir selamla konuşması gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk ise, *"Orman Mühendisleri Odası'yla bir yol ve dava kardeşliğimiz var. Orman Mühendisleri Odası son dönemde hakikaten oldukça önemli bir ivme yakaladı, önemli işlere imza attı. Bu mücadeleyi büyüten, bugüne taşıyan herkese yürekten teşekkür ediyorum, ortak mücadele alanında omuz omuza gayret göstermeye devam edeceğimize yürekten inanıyor, 50.*

Olağan Genel Kurul'un hayırlara vesile olmasını diliyorum." şeklinde konuşmuştur.

20- YETİM BULUŞMASI İFTARI

Memur-Sen'in İHH'nın katkılarıyla geleneksel olarak düzenlediği Yetim Buluşması İftarı "Minik kalplerde umudu yaşat" temasıyla 23 Mart 2024 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Yüzlerce çocuğun buluştuğu ve gönüllerince eğlendiği programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İHH Mütevelli Başkan Vekili Hüseyin Oruç, İHH Ankara Şube Başkanı Hacı Bayram Şahin, yetim çocukların koruyucu aileleri ve gönüllüler katılmıştır. İftar programı öncesinde çocuklara yönelik çeşitli oyunların ve etkinliklerin gerçekleştirildiği alanda miniklerle vakit geçiren Genel Başkan Yalçın, böylesine anlamlı ve naif düşünülmüş bir organizasyon içerisinde bulunmanın mutluluk verici olduğunu belirterek, *"Bu etkinlik, katılımcıları dolayısıyla bizim yıl içerisinde düzenlediğimiz en neşeli programımız oluyor. Bu programın düzenlenmesine vesile olan*

İHH ekibine ve bir haftadır tatlı bir telaş içerisinde bu programa hazırlanan Genç Memur-Sen üyesi arkadaşlarımıza da ayrıca teşekkür ediyorum" ifadelerini kullanmıştır.

Sendikal faaliyetler dışında yalnızca yetim programı için tahsis edilen Mehmet Akif İnan Salonu'na bu yıl bir istisna daha uygulayacaklarını ifade eden Yalçın, "*30 Mart Cuma günü Cumhurbaşkanımızın tedavi için ülkemize getirdiği Gazzeli çocuklarla da burada bir program düzenlemenin heyecanı içerisinde olacağız. Orada kadın, çocuk, yaşlı demeden bir katliam gerçekleştiriliyor. Biz bir an önce bunun sona ermesini istiyoruz. Umarım Ramazan ayının sonunda Gazze'nin de özgür olduğu bir Ramazan Bayramı yaşarız. Öte yandan gerek Gazze'de gerekse ülkemizin ve dünyanın çeşitli bölgelerinde önemli çalışmalar gerçekleştiren İHH ile bizler de omuz omuza çalışmalar yapıyoruz. Bu yapılan çalışmalar gerçekten çok kıymetli ve gurur duyulacak çalışmalar. Bundan sonraki süreçte de bu çalışmaların devam edeceğine yürekten inanıyorum*" demiştir.

Programda konuşan Hüseyin Oruç, İHH'nın dünyadaki yetimlere sahip çıkan en önemli kuruluşlardan biri olduğunun

altını çizerek, *"Yetim çalışmaları bizim için oldukça kıymetli, yaptığımız çalışmalarla bunu göstermeye çalışıyoruz. Bu çalışmaların büyüyerek devam etmesi bizim en büyük temennimiz"* diye konuşmuştur.

Hacı Bayram Şahin ise programa katılanlara yetimler noktasındaki hassasiyetleri için teşekkür ederek, *"Yapacak daha çok işimiz var. Ramazan bütün rahmeti ve bereketiyle geliyor. Tabi bir tarafımız Gazze'ye üzülüyor. Ben inanıyorum ki bizim çocuklarımız ve Gazzeli çocukların el ele tutuşarak Mescid-i Aksa'da koşup oynadığı günler de gelecek. Bundan kimsenin şüphesi olmasın"* diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

21- GAZZELİ AİLELERLE İFTAR BULUŞMASI

Gazze'den Türkiye'ye tedavi için getirilen çocuklar ve aileleri 30 Mart 2024 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu'nun düzenlediği "Gazzeli Ailelerle İftar Buluşması" programında bir araya gelmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Filistin Türkiye Büyükelçisi Faaed Mustafa başta olmak üzere çok sayıda davetlinin katıldığı programda; özel etkinlikler gerçekleştirilerek çocukların hafızasına kazınan savaş olgusu bir nebze olsun unutturulmaya çalışılmıştır.

Programda konuşan Genel Başkan Yalçın, *"Tarihin en büyük katliamlarından biri bütün dünyanın gözleri önünde Siyonist İsrail tarafından Gazze'de gerçekleştiriliyor. 7 Ekim'den buyana 35.000'e yakın Filistinlinin hayatını kaybettiği soykırıma karşı dünyanın büründüğü sessizlik insanlığı sorgulatıyor. Ama Kudüs Şairi Mehmet Akif İnan'ın kurduğu emek ve insan odaklı bir sendikal hareket olarak şunu söylemek istiyorum, yalnız değilsiniz. Sizin derdiniz bizim derdimiz, sizin davanız bizim davamız… Biz Memur-Sen olarak nefesimiz yettiği kadar Filistin'in, Gazze'nin ve Aksa'nın safında yer almaya, mücadelemizle insan onur ve haysiyetini ayakta tutmaya devam edeceğiz"* demiştir.

Özgür Filistin Devleti'nin kendilerinin de hayali olduğunu ifade eden Yalçın, *"İnanıyorum ki özgür bir Filistin Devleti hayal olmaktan çıkacak, hayalimiz bir gün gerçek olacak. Buna dair inancımız tam. Nasıl ki Firavun Musa'ya yenildiyse, Siyonist İsrail'de bir gün alaşağı olacak, tarihin çöp sepetinde nefretle anılacak"* şeklinde konuşmuştur.

Büyükelçi Mustafa, Siyonistlerin şehit ettiği masumlara rahmet dileyerek başladığı konuşmasında, *"Değerli Ali Yalçın*

kardeşimin şahsında Memur-Sen'e böyle bir etkinlik ve iftar programı düzenlediği için teşekkür ederim. Memur-Sen her zaman Filistin davasının, mazlumların destekçisi olmuştur. İşgal güçlerine hedef olan ve tedavileri hala devam eden kardeşlerime Allah'tan acil şifalar diliyorum. Sizin burada oluşunuz Filistin ve Türkiye kardeşliğinin baki olduğunu ispat etmektedir. Cumhurbaşkanı R. Tayyip Erdoğan her zaman Filistin'e sahip çıkmaktadır. Sizlerin desteği Siyonistler karşısında bizi güçlü kılıyor. Teşekkür ediyoruz" demiştir.

22- BBP GENEL BAŞKANI MUSTAFA DESTİCİ'YE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 18 Nisan 2024 tarihinde Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ile birlikte BBP Genel Merkezini ziyaret ederek Mustafa Destici ile bir araya gelmiştir.

Genel Başkan Yalçın, yakın zamanda açılışı yapılan yeni parti genel merkezinin hayırlı olmasını temennisinde bulunmuştur.

31 Mart Yerel Seçimlerine ilişkin fikir alışverişinin gerçekleştiği görüşmede Yalçın, *"31 Mart yerel seçimlerinin memleketimiz adına hayırlı sonuçlar doğurmasını temenni ederim. Memlekete hizmet etme noktasında seçmenin teveccühünü kazanan, hizmet yarışında öne çıkan, takdir toplayan başkanlarınızı tebrik ederim. Bizim için aslolan projelerdir, memlekete hizmettir"* demiştir.

Geçtiğimiz dönemdeki yerel seçimlere değinen Yalçın, *"Bir önceki dönemde HDP ve CHP'ye geçen bazı belediyelerde; Adana, Eskişehir Odunpazarı, Kırşehir, Antalya başta olmak üzere pek çok yerde emekçiye düşmanlık edildi. Ekmekleriyle oynandı, kapı dışarı bırakıldı. Biz bunlarla alakalı geceli gündüzlü eylemler, yürüyüşler gerçekleştirdik. Umarız yeni dönemde bu tür vakalar olmaz. Biz bu konuda emekçinin ekmeğiyle oynanmadığı, hizmete odaklanılan bir dönem görmek istiyoruz. Bu konuda BBP'nin de emekçiye ve alın terine sahip çıkacağına olan inancımızdan hareketle genele dair de güçlü bir irade ortaya koyacağını biliyoruz"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu da seçim sonuçlarının ve BBP yeni ge-

nel merkezinin hayırlı olması dileklerinde bulunarak, *"Yerel yönetim çalışanlarının yetkili sendikası olarak, milletimize ve insanlığa vefamızın gereği olarak emekçilerimizle omuz omuza yürümeye devam ediyoruz. Seçim sonuçlarının ülkemiz adına hayırlı olmasını diliyorum. Geçtiğimiz dönem karşılaştığımız ve sendikacılık tarihine kara bir leke olarak geçen utanç tablolarıyla yeniden karşılaşmayacağımızı ümit ediyorum"* şeklinde konuşmuştur.

BBP Lideri Destici ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederek, *"Biz haktan, hukuktan, adaletten tarafız. Doğru bildiklerimizin izinden gitmekten, yanlışa yanlış demekten hiç imtina etmedik. Yanlışları, lisanımünasiple söyledik, söylemeye de devam edeceğiz"* diye konuşmuştur.

23- AK PARTİ GENEL BAŞKAN YARDIMCISI YUSUF ZİYA YILMAZ'I ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 19 Nisan 2024 tarihinde AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve Yerel Yönetimler Başkanı Yusuf Ziya Yılmaz'ı ziyaret etmiştir. Ziyarette yerel yönetimler ve sendikal faaliyetler ele alınmıştır.

AK Parti Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarete Genel Başkan Yalçın ve Yılmaz'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu katılmıştır. Görüşmede 31 Mart 2024 yerel seçimlerinin ül-

kemiz ve milletimiz adına hayırlı olmasını dileyen Yalçın, *"Milletimizin kararına ve tercihine her zaman saygı duyduk. Bundan sonra asıl olan hizmet etmektir. Önümüzde seçimsiz uzun bir süre var. Bu süre bir fırsat olarak görülmeli ve Türkiye Yüzyılı hedeflerimiz kapsamında çalışmalarımıza hız vermeliyiz. Memur-Sen teşkilatı olarak bizler de ülkemiz ve milletimizin bekası için dün aldığımız sorumluluktan daha fazlasını almaya hazırız"* ifadelerini kullanmıştır.

Bir önceki dönem gerçekleşen yerel seçimlerden sonra özellikle HDP ve CHP'li belediyelerce Memur-Sen üyelerine yapılan baskılara da değinen Ali Yalçın, *"Memur-Sen olarak, belediyelerde çalışan emekçi kardeşlerimize yapılan tüm baskı ve zorlamalara rağmen her zaman yanlarında olduk. Bundan sonraki süreçte de böyle adaletsiz ve hukuksuz yapılan her eylemin karşısında dimdik durmaya devam edeceğiz"* demiştir.

Yusuf Ziya Yılmaz ise gerçekleştirilen ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek *"Gerek kamu görevlilerimiz gerekse belediye çalışanlarımız özelinde bizlere iletilen ne sorun varsa çözmek için elimizden çabayı gösteriyoruz. AK Parti olarak Memur-Sen ile birlikte milletimize hizmet ettik ve etmeyi sürdüreceğiz"* diye konuşmuştur.

Levent Uslu ise ülkemizde gerçekleştirilen seçimlerde olduğu gibi sendika tercihlerinin de kişinin özgür iradesiyle gerçekleşmesi gerektiğinin altını çizerek, *"Kişi sendikal tercihinden dolayı baskı altına alınmamalı, dışlanmamalı, hor görülmemelidir. Memur-Sen olarak bizler örgütlü gücün büyümesinden yana çaba gösterirken aynı zamanda kişilerin özgür iradelerine ve tercihlerine de saygı gösterilmesi taraftarıyız. Bizim gösterdiğimiz hassasiyetin herkesçe gösterilmesi hem ülkemizi hem de ülkemizdeki sendikal alanı ileriye taşıyacaktır"* ifadelerine yer vermiştir.

24- HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI'NI PROTESTO EYLEMİ

Memur-Sen'in toplu sözleşme kazanımı olan ve toplamda 250 bin kamu görevlisinin faydalandığı "Koruyucu Giyim

Yardımı"nın Hazine ve Maliye Bakanlığı yetkililerinin birçok kamu kurum ve kuruluşlarına göndermiş olduğu yazı sonrası hukuksuz bir şekilde engellenmeye çalışılması, 25 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirilen bir eylemle Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde protesto edilmiştir.

Gerçekleştirilen eyleme, Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu üyeleri ile Konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanlarının yanı sıra çok sayıda kamu görevlisi ve basın mensubu katılmıştır.

Eylemde basın açıklaması gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, haksızlığı haykırmak için bu eylemi düzenlediklerini söyleyerek, *"Toplu sözleşme masasında kılı kırk yararak elde ettiğimiz kazanımlar; Hazine ve Maliye Bakanı adına genel müdür imzasıyla engelleniyorsa; toplu sözleşme masasının da, toplu sözleşme taraflarının da, masada aldığınız kazanımların da bir anlamı yok demektir. Böyle bir adaletsizlik, böyle*

bir garabet nasıl olur? Bu haksızlığa nasıl susulur?" ifadelerini kullanmıştır.

Toplu Sözleşme hükümlerini uygulamak bürokratik mekanizmanın bir tercihi değil, yükümlülüğü olduğunu hatırlatan Tonbul, *"Koruyucu Giyim, 2012 yılında gerçekleştirilen ilk toplu sözleşme kazanımıdır. Ey Maliye Bürokratları… 12 yıldır sorunsuz uygulanan bu hüküm bugün neden sorun oldu? Soruyoruz… Kamu işveren temsilcilerinin hiçbir şerhi olmadan 6 dönem boyunca sıkıntısız uygulanan 'Koruyucu Giyim Kazanımı'mız, bugün ne oldu da engelleniyor?"* demiştir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın konuyla ilgili yapmış olduğu açıklamaya atıfta bulunan Tonbul, *"Bakanlıktan, 'Koruyucu Giyim Kazanımı'nın engellenmediği, uygulama hatalarının düzelttiği yönünde bir açıklama yapıldı. Toplu sözleşme maddemizde diyor ki; 'Kime verileceğine, nasıl verileceğine, ne zaman verileceğine, nasıl muhafaza edileceğine ilişkin usul ve esaslar yetkili sendika ve ilgili kurum tarafından belirlenir.' Toplu sözleşme masasında Maliye Bakanlığı'na uygulama hatalarını düzeltme yetkisi verdik mi? Yazdıkları yazı da yaptıkları açıklama da; her yönüyle, her ifadesiyle, her açıdan yanlış ve tutarsızdır"* diye konuşmuştur.

Tonbul, Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'e seslenerek, *"Sesimizi duyun, yazılarınızı derhal çekin. Sosyal maliyet oluşturmayın. Bu tasarruf değil, toplumsal maliyet üretmektedir. Toplu sözleşme masasına da masanın taraflarına da zarar vermeyin. Büyük mücadele ile masada aldığımız kazanımlarımızın uygulanması aşamasında sorun çıkarmayın, sorun çıkaranlar hakkında gerekli işlemi yapın"* şeklinde konuşmuştur.

Sorun çözülene kadar eylemliliklerine devam edeceklerinin altını çizen Tonbul, *"Geçtiğimiz günlerde Maliye Bakanlığı tarafından; 1 Nisan şakası olarak yorumladığımız Giyecek Yardımı genelgesi yayımlandı. Toplam 38 ürün için belirlenen tutarların hepsi bu şekilde piyasada karşılığı olmayan komik rakamlardır. Biz buradan Sayın Bakana 191 lira ile alınabilecek ayakkabıyı göstermek için ayağımıza giyerek geldik. Ayağımızdaki kara lastiklerin fiyatı bile 191 liradan yüksek. Varın*

gerisini siz düşünün. Buradan giderken lastik ayakkabıları Bakanlığın önünde bırakarak gideceğiz ki; Kamu görevlilerine reva gördükleri ayakkabıları buyursun kendileri giysinler. Ayakkabı fiyatını 191 lira olarak gören Maliye Bakanlığı yöneticilerinin; enflasyondan, piyasadaki fiyatlardan, mağazadaki ürünlerden haberi olmadığını açıkça görüyoruz" demiştir.

Sözlerinin devamında 4688 sayılı kanunun evrensel ilke ve normlara göre düzenlenmesi gerektiğinin de altını çizen Tonbul, *"1. dereceye 3600 ek gösterge, mühendis, teknik ve idari personelin mali haklarının iyileştirilmesi, Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilen Toplu Sözleşme İkramiyesi kazanımımızın ödenmesini, Mühendislik Meslek Kanununun çıkartılması, 11 Hizmet kolumuzda uygulanması engellenen 42 toplu sözleşme maddemizin eksiksiz uygulanması ve vergi adaletsizliğinin son bulmasını istiyoruz. Çalışma Hayatındaki sorunların çözüldüğü, emekçilerin mağdur edilmediği, emeklilerin geçim sıkıntılarının çözüldüğü 1 Mayıs'ı kutlayacağımıza inanıyor, hepinizi saygıyla selamlıyorum"* diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

25- BAKAN IŞIKHAN'DAN ÇALIŞMA MECLİSİ ÖNCESİ MEMUR-SEN'E ZİYARET

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, 29-30 Nisan 2024 tarihlerinde düzenlenecek olan 13. Çalışma Meclisi öncesi Memur-Sen'i ziyaret etmiştir.

Gerçekleştirilen ziyarete; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Bakan Işıkhan'ın yanı sıra Memur-Sen Yönetim Kurulu, Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik, Çalışma Genel Müdürü Dr. Mehmet Baş ve bürokratlar katılmıştır.

Görüşmede Bakan Işıkhan'a kamu görevlilerinin talep ve beklentilerini aktaran Genel Başkan Yalçın, *"Çalışma Meclisi öncesi sorunların geniş perspektiften değerlendirilmesi, emekçilerin daha güçlü ve adil temsili için sendikal örgütlenmenin güçlendirilmesi, değişen sistem içerisinde emeğin daha korunaklı hale getirilmesi ve emeğin güçlendirilmesi adına bu ziyareti oldukça değerli buluyoruz. Bu noktada; Toplu Sözleşme sistematiğini belirleyen 4688 sayılı kanundaki eksikliklerin giderilmesi, 1. Dereceye yükselen kamu görevlilerine 3600 ek göstergenin verilmesi, emekliler ile çalışanlar arasındaki makasın daraltılması konusu da bizler için büyük önem arz ediyor"* ifadelerini kullanmıştır.

Sözlerinin devamında; 11 hizmet kolundaki 42 toplu sözleşme maddesinin eksiksiz uygulanması, vergi adaletsizliğinin

son bulması ve koruyucu giyim yardımının önündeki engellerin kaldırılması taleplerine vurgu yapan Yalçın, Toplu Sözleşme İkramiyesi konusunun da bir an önce çözüme kavuşması gerektiğini belirterek, *"Bu güne kadar kamu görevlilerinin sorunlarını çözme noktasında Toplu Sözleşme ve bürokrasi ile Bakanlık ile uyumlu bir çalışma yürüttük. Bundan sonraki süreçte de belirttiğimiz sorunların çözümü için aynı hassasiyetin süreceğine inanıyorum. 1 Mayıs'ı çalışanların gerek maddi gerek özlük hakları noktasında taleplerinin karşılandığı şekilde kutlamak hepimizin hayali. Bu hayali gerçekleştirmek için teşkilat olarak var gücümüzle çalışıyoruz"* diye konuşmuştur.

Bakan Vedat Işıkhan ise 13. Çalışma Meclisi öncesi sosyal paydaşlarla yapılan istişarelerin sorunların çözümü açısından büyük öneme sahip olduğunu söyleyerek, *"Memur-Sen ile gerçekleştirdiğimiz Toplu Sözleşme sonucunda bağıtlanan maddelerinin hayata geçirilmesi ve çalışanların taleplerinin çözüme kavuşturulması bizim en büyük önceliğimiz. Gerçekleştirdiğimiz görüşmeler neticesinde bizlere ulaşan her talebi önemsiyor, yol haritası belirliyor ve çözüme kavuşturmak için ilgili birimlerimizle çalışmalar sürdürüyoruz. Bundan sonraki süreçte de vatandaşlarımız ve kamu personelimizin refahı için projelerimiz devam edecek. Memur-Sen başta olmak üzere; taleplerin toplanması ve bizlere iletilmesi noktasında önemli bir rol üstlenen sendikalarımıza bir kez daha teşekkür ediyorum"* demiştir.

26- 8. GENÇ TÜRKİYE FORUMU

Genç Memur-Sen'in bileşeni olduğu Türkiye Gençlik STK'ları Platformu tarafından "Gençlerin İnanç ve Dindarlık Algısı" temasıyla düzenlenen 8. Genç Türkiye Forumu Memur-Sen'in ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.

"Gençlerin İnanç ve Dindarlık Algısı" konu başlığı ile 15 farklı alanda müzakerelerin yapıldığı ve soruların yöneltildiği foruma Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş, İlim Yayma Vakfı Mütevelli He-

yeti Başkanı Necmettin Bilal Erdoğan, Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı, TGSP Yönetim Kurulu Başkanı Ali Haydar Ustaosmanoğlu, Yazar Ragıp Yazıcılar ile çok sayıda üniversite öğrencisi katılmıştır.

27 ve 28 Nisan 2024 tarihlerinde Memur-Sen Konferans salonunda gerçekleştirilen foruma, Çalışma Meclisi öncesi Memur-Sen'i ziyaret eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan da katılarak müzakerelerin yapıldığı masaları ziyaret edip gençlerle sohbet etmiştir.

Kısa bir selamlama konuşması gerçekleştiren Işıkhan, "*Ülkemizin yarınlarını inşa edecek siz kıymetli kardeşlerimle burada buluşmak, keyifli bir sohbet etme imkânı bulduğum için oldukça mutluyum. 8'incisi düzenlenen Genç Türkiye Forumu'nu düzenleyen Türkiye Gençlik STK'ları Platformu'nu ve bileşenlerini kutluyorum*" demiştir.

Programın ikinci gününde açılış konuşması gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "*Türkiye Gençlik STK'ları Platformu'nun ikinci kez ev sahipliğini yapmış olduğumuz bu çalışmasından dolayı tebrik ediyorum. TGSP'nin bir*

bileşeni olarak bugün kıymetli gençlerle bir araya gelmemize vesilen olan Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı'yı da ayrıca kutluyorum. Dün geçlerimiz çok kıymetli, hummalı bir çalışma yürüttü. Hayra vesile olmasını temenni ediyorum. Sizler bu ülkenin geleceğisiniz. Bu açıdan bu çalışmalar oldukça önemli ve kıymetli" diye konuşmuştur.

Gençlere Memur-Sen'i iyi bir şair ve entelektüel olan M. Akif İnan'ın kurduğunu hatırlatan Yalçın, *"Cahit Zarifoğlu'nun tabiriyle Yedi Güzel Adam'dan aksiyoner olan Kudüs Şairi Mehmet Akif İnan'ın kurduğu bir konfederasyonda bir aradayız. Mücadelede 30 yılı geride bıraktık. Topyekün hep birlikte, memleket için insanlık için beraber ter akıtıyoruz. İnşallah siz kıymetli kardeşlerimizle de üniversitelerde Genç Memur-*

Sen'imizin ADEM toplulukları vasıtasıyla çalışmaya devam edeceğiz. Forumun hayırlara vesile olasını diliyorum" demiştir.

Yönetim Kurulu Başkanı Ali Haydar Ustaosmanoğlu ise yapmış olduğu açılış konuşmasında, 10 ilden 300 gençle beraber olmaktan dolayı büyük mutluluk duyduğunu ifade ederek, *"Forumumuzun ilk gününde çok kıymetli bir çalıştay gerçekleştirdik. Sorunları tespit edip sorunları masaya yatırdılar. Bu çıktılar bizim için çok önemli. Önceki yapmış olduğumuz 7 forumda da sonuçları karar alıcılara ileterek sizlerin istek ve taleplerinizi doğrultusunda hareket etmeye gayret ettik*" ifadelerine yer vermiştir.

"Bugün yönetmek ve tartışmak üzere harika sorular hazırlandı" diyen Ustaosmanoğlu, *"Çok verimli bir çalışma gerçekleştirdiniz her birinizi ayrı ayrı tebrik ediyorum. Toplantımızın gençler için hayırlı neticeler doğurmasını temenni ediyorum. Ev sahiplikleri için Memur-Sen'e ve Genel Başkan Ali Yalçın'a, TGSP bileşenimiz Genç Memur-Sen'e de çok teşekkür ediyorum"* şeklinde konuşmuştur.

Açılış konuşmalarının ardından oturum düzenine geçilmiştir.

Oturum başkanlığını Ragıp Yazıcılar yaparken, Diyanet İşleri Başkanı Ali Erbaş ve İlim Yayma Mütevelli Heyet Başkanı Necmettin Bilal Erdoğan katılımcı öğrencilerin "Gençlerin İnanç ve Dindarlık Algısı" hakkındaki sorularını yanıtlamıştır.

27- MEMUR-SEN'DEN BİRLEŞMİŞ MİLLETLER'E SİYAH ÇELENK

Memur-Sen, Gazze'de binlerce sivil soykırıma maruz kalırken BM'nin kalıcı çözüm noktasında işlevsiz kalmasını protesto etmek amacıyla 29 Nisan 2024 tarihinde BM Ankara Temsilciliği önünde basın açıklaması gerçekleştirmiştir. Genel Başkan Ali Yalçın'ın yaptığı açıklamanın ardından temsilcilik önüne siyah çelenk bırakılmıştır.

BM Ankara Temsilciliği önünde gerçekleştirilen eyleme Genel Başkan Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Yönetim Ku-

rulu Üyeleri, konfederasyon bünyesinde faaliyet gösteren sendikaların genel başkanları ve çok sayıda teşkilat mensubu katılmıştır.

Eylemde konuşan Yalçın, *"1 Mayıs münasebetiyle Gazzeli emekçi kardeşlerimizle dayanışmak, katledilen emekçileri anmak, insan hakları ihlalleri ile savaş ve soykırım suçuna karşı Gazzeli mazlumlarla dayanışmamızı göstermek, Gazze'de yaşanan soykırıma, Filistin'de süren işgale dur demek amacıyla BM'nin önündeyiz. BM ve Uluslararası toplum soykırımı durdurmadığı her gün bilanço daha korkunç bir hal alıyor, vahşetin düzeyi dehşete dönüşüyor. 7 Ekim'den bu yana Gazze'de işgalci İsrail güçleri tarafından yapılan soykırımda: Yaklaşık 35 bin sivil şehit edildi, 77 bin masum da yaralandı. Katledilen Gazzelilerin 24 binden fazlası kadın ve çocuk; Gazze'nin % 70'i yerle bir edildi. Evlerin % 60'ı ticari tesislerin %80'i, Okulların % 90'ı yok edildi. 35 hastaneden 24'ü bombalandı ve sadece 11'i kısmen çalışıyor. 267 ibadethane bombalandı, su kuyularının %83'ü çalışmaz hale getirildi. Vahşet o kadar büyük ki*

gelen haberler ve görüntüler kan dondurucu. İnsanların canlı canlı toprağa gömüldüğü, buldozerlerle bedenlerinin paramparça edildiği, gözaltında işkencelerle katledildiğini görüyoruz. Enkazların altında kalanların çıkarılmasına, katledilmiş cenazelerin alınmasına dahi izin verilmiyor" demiştir.

Gazze'de savaş suçu sayılan fosfor bombalarının kullanıldığının altını çizen Yalçın, *"Savaş suçu sayılan fosfor bombaları kullanıyor. Sivil yerleri hedef alıyor: Hastaneleri, ambulansları, sağlık görevlilerini, yardım görevlilerini, su kuyularını, jeneratörleri, basını, otelleri, okulları, eğitimcileri ve siyasileri hedef alıyor. Bizzat BM'in gözetiminde olan mekânları vuruyor: Yardım için toplananları katlediyor, Pazar yerlerini bombalıyor, sivil altyapıyı yok ediyor, insani yardımları engelliyor, elektrik, su, gıda girişine izin vermiyor. Kitlesel katliamlar gerçekleştirirken bir yandan da: kıtlık ve açlıkla, sağlığa erişimi engelleyerek, yaralıların tedavisine izin vermeyerek, kitlesel ölümleri hedefliyor ve bunların hiç birini de gizlemiyor, bütün dünya bunları canlı yayında izliyor. Bir devlet terörü olarak örgütlenmiş yapısıyla İsrail Gazze'de istikrar kazanmış bir şekilde insancıl Hukuku ihlal etmekte, soykırım ve Savaş suçları işlemektedir. Gerek; hasta ve yaralılarının vaziyetlerinin ıslahına ilişkin Birinci Cenevre Sözleşmesi, harp esirlerine yapılacak muameleye ilişkin Üçüncü Cenevre Sözleşmesi, harp zamanında sivillerin korunmasına ilişkin Dördüncü Cenevre Sözleşmesine, Gerekse de; Ulusal, etnik, ırksal veya dinsel bir grubu, kısmen veya tamamen ortadan kaldırmak amacıyla işlenen suçları soykırım suçu olarak kabul eden 'Birleşmiş Milletler Soykırım Suçunun Önlenmesi ve Cezalandırılmasına İlişkin Sözleşme'ye göre İsrail savaş suçu işliyor. İsrail soykırım suçu işliyor. İsrail insanlığa karşı suç işliyor ve bu suçları bütün dünyanın gözü önünde işleyen İsrail derhal durdurulmalıdır. Aksi takdirde insanlığın BM ve diğer uluslararası toplumu oluşturan kurumlara dair zaten yeterince zayıflamış olan inanç ve güveni tamamen çökecektir. BM'nin Sürdürülebilir Kalkınma hedeflerini adeta Gazze'de sürdürülebilir katliama çeviren BM Güvenlik Konseyi'nin 'Vetocu Baronları' 'Soykırımın Garantörleri' olarak tarihe geçmişlerdir"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, BM Güvenlik Konseyi'nin yeniden yapılanması gerektiğini aksi halde küresel eşkıyalığın insanlığın sonunu getireceğine vurgu yaparak şunları söylemiş ve konuşmasını şu şekilde tamamlamıştır: *"Dünyanın vicdanının köreldiği, güçlünün sözünün hukuku yok ettiği, çifte standardın insan hakları kavramını anlamsızlaştırdığı korkunç bir kara tablo ile karşı karşıyayız. Bu acı tabloyu değiştirmek için harekete geçmesi gereken BM görevini yapmalı ve Gazze'deki korkunç vahşeti ve soykırımı durdurmalıdır. Memur-Sen olarak bir kez daha 1 Mayıs vesilesiyle bütün bu olan bitenleri seyretmekle yetinen BM'yi vetonun şahsında uluslararası toplumu "terör devletini" durdurma konusunda somut adımlar atmaya, inisiyatif almaya, soykırımı durdurmaya çağırıyoruz. Buradan, Ankara'dan BM önünde Gazze'ye, direnişe bin selam olsun diyoruz. Kahrolsun Siyonist İsrail! Kahrolsun Amerikan Emperyalizmi! Kahrolsun İşbirlikçi Soykırım İttifakı! Kahrolsun Küresel Çete! Yaşasın Özgür Filistin! Yaşasın Gazze Direnişimiz! Yaşasın Küresel intifada!"*

Eylemde konuşan Filistin Genel İşçi Sendikaları Federasyonu, Yönetim Kurulu Üyesi, Kudüs Başkanı Fawzi Ahmad Sha'ban Sha'ban ise Siyonist İsrail'in saldırılarına kulak tıkayan ve adım atmayan BM'ye tepki göstererek, *"Her zaman güçlünün yanında tavır alan, mazlumu ve masumu korumayan bu yapıyı lanetliyorum. Sendikal örgütlenmeler olarak bizler birbirimize her zaman destek olduk ve destek olmaya devam edeceğiz. 7 Ekim öncesi ve sonrası bizlere yapılan saldırılar karşısında her zaman yardım elini uzatan ve bizlere destek olan Memur-Sen teşkilatına Genel Başkan Ali Yalçın nezdinde şükranlarımı sunuyorum"* diye konuşmuştur.

28- 13. ÇALIŞMA MECLİSİ TOPLANTISI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın "Türkiye Yüzyılında Çalışma Hayatı: Emeğin, Sendikal Örgütlenmenin ve İstihdamın Geleceği" temasıyla 29-30 Nisan 2024 tarihlerinde Ankara'da düzenlenen 13. Çalışma Meclisi toplantısına katılmıştır.

Çalışma hayatındaki başlıkların gündeme alındığı 13. Çalışma Meclisi toplantısına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan ile Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra, Kamu Görevlileri ve İşveren Sendika Konfederasyonlarının, İşçi Sendika ve Konfederasyonlarının, Oda ve Borsa Birliklerinin, Sivil Toplum Kuruluşlularının Başkanları ile akademisyenler katılmıştır.

Programın açılış konuşmasını gerçekleştiren ve 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'ne değinen Bakan Işıkhan, *"Tüm emekçilerimizin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü şimdiden tebrik ediyorum. Geçmiş yıllarda olduğu gibi bu yılda ülkemizin her yerinde 1 Mayıs'ı barışçıl etkinliklerle kutlamaya hazır tüm emekçi kardeşlerimi selamlıyorum. 1 Mayıs'ın günün anlam ve önemine uygun olarak barış içinde ve bayram havasında geçmesine emekçilerimizin de esenliğine vesile olmasını diliyorum. Türkiye Yüzyılı'nda çalışma hayatı emeğin, sendikal örgütlenmenin ve istihdamın geleceği başlığı altında gerçekleştireceğimiz bu Meclisin ülkemize, milletimize, emekçilerimize ve çalışma hayatımızın tüm aktörlerine hayırlı, uğurlu olmasını* diliyorum" ifadelerini kullanmıştır.

Açılış konuşmasının ardından oturum düzenine geçilmiştir.

Bakan Işıkhan'ın oturum başkanlığını yaptığı "Türkiye Yüzyılında Çalışma Hayatı: Emeğin, Sendikal Örgütlenmenin ve İstihdamın Geleceği" panelinde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, *"Konuşmamın başında Gazze ve Doğu Türkistan'da soykırıma tabi tutulan kardeşlerimi rahmet ve minnetle anıyorum. İnsanlığın sustuğu, uluslararası kurumların soykırıma tepkisizce şahitlik ettiği, insanlık tarihinin en korkunç zulümlerinin yapıldığı bir dönemdeyiz. Bizler burada çalışma hayatındaki sorunları, emekçilerin haklarını konuşurken oradaki kardeşlerimizin hakları değil canları elinden alınıyor. Biz Memur-Sen olarak bu soykırımın durması, soykırımcıların ise yargılanması için gayret ediyor, eylem, miting, yürüyüş ve boykot çağrılarımızla kardeşlerimize ses olmaya çalışıyoruz"* demiştir.

Emeğin bir maliyet unsuru değil üretim sürecinin öznesi olduğunun altını çizen Yalçın, *"Emeğin ötekileştirildiği, ikame edilmesi ve üretim sürecinin dışında bırakılması amacıyla gerçekleştirilen tüm akıl üstü paradigmalar karşısında Türkiye; insan odaklı ve hak temelli, medeniyet değerlerimizi ve tarihi birikimimizi esas alan çalışma ahlakını benimsiyor. Emekçi, kazandığı müddetçe talep edebilecek, alım gücü yükseldikçe ve gelir dağılımında adalet sağlandıkça tüketimini devam et-*

tirebilecektir. Bu yüzden, emeği ve emekçiyi üretim sürecinin tamamen dışına itmek; sermaye tarafının asıl sorunudur. Toplu sözleşme masasında teklif edilen beklentilerin hayata geçmesiyle Emeğin geleceği şekillenecektir. Emeğin geleceğini "soyut" normlar değil "somut" olaylar belirleyecektir. Çalışma biçimlerini ve şekillerini değiştirme gayretleri; iyi niyet, doğru adım ve emeği önceleyen bakış açısıyla gerçekleştirilmelidir" diye konuşmuştur.

Konuşmasının devamında kamu görevlilerinin beklentilerine, çalışma hayatındaki sorunlara vurgu yapan Yalçın sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"Emeğin geleceğine insan odaklı ve hak temelli bakış açısıyla, güvenceli istihdamı merkeze alarak bakmalıyız. Toplu sözleşme sistematiğinde ve hükümlerin uygulanmasında yaşanan aksaklıklar ortadan kaldırılmalı. Bir diğer sorun Koruyucu Giyim Yardımı ve hizmet kolları kazanımlarının uygulanmasındaki engeller giderilmelidir. 1. Dereceye yükselen kamu görevlilerine 3600 ek gösterge konusu daha fazla ötelenmemeli. Yardımcı Hizmetler Sınıfının Genel İdari Hizmetler Sınıfına aktarılması talebimizi yineliyoruz. Mühendislik Meslek Kanunu, zorunlu emeklilik, görevde yükselme ve unvan değişikliği, kadın çalışanların sorunları ve çalışma hayatında yaşanan diğer aksaklıklar yeni sosyal maliyetlere fırsat vermeden yetkili konfederasyonla yapılacak istişareler sonucunda giderilmeli"*

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun ILO normlarına göre yeniden düzenlenmesi gerektiğini kaydeden Yalçın, *"4688 sayılı Kanun artık günün gereklerine uyum sağlayamıyor. Emekliler toplu sözleşme masasından etkileniyor ama masayı etkileyemiyor. Masada yetkiyi ikame edecek düzenlemelerden kaçınılmalı, taraflar arası eşitlik sağlanmalı. 6 milyon kişiyi doğrudan etkileyen toplu sözleşme 30 günle sınırlandırılmamalı, Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna ayır süre tanınmalıdır. Dayanışma aidatı olmalı, emeğin hakkı teslim edilmeli, dayanışma aidatı, grev hakkı olmalı, emeğin hakkı teslim edilmeli. Genel ve hizmet kolları toplu sözleşmeleri ayrılmalı, işçilerde olduğu gibi sorunu anlayan kamu kurum ve kuruluşuyla toplu sözleşme yapılmalı, teklifler karşılıklı verilmeli, yer, gün saat ortak belirlenmeli, hakem Kurulu dağılımı adil olmalı, Yüksek Hakem Kurulu'na benzer yapı oluşturulmalı"* şeklinde konuşmuştur.

13. Çalışma Meclisi, ikinci gününde panellerle devam etmiştir. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, oturum başkanlığını Yüksek Hakem Kurul Başkanı Doç. Dr. Seracettin Göktaş'ın yaptığı "Sendikal Örgütlenmede Ya-

şanan Sorunlar ve Çözüm Önerileri" panelinde konuşmacı olarak katılmıştır.

Konuşmasında örgütlenme önündeki engellerin kaldırılması gerektiğine vurgu yapan Tonbul, *"4688'in sendika üyesi olamayacakların kapsamı çok geniş. Biz bunu örgütlenmeye müdahale olarak değerlendiriyor ve bu engellerin kaldırılmasını gerektiğinin altını çiziyoruz. Yasanın yasaklardan arındırılması, günün şartlarına uyumlandırılması gerekmektedir. Yasaklar kapsamının bu kadar geniş olması ILO 87 sayılı Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesine ve 98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesine de ayrıca aykırılık teşkil etmektedir"* demiştir.

4688 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 2012 yılından bu yana değişen konjonktür karşısında mevcut ihtiyaçları karşılayamaz hale geldiğini ifade eden Tonbul, *"Kamu görevlileri sendikalarının geleceği yeterliliğini kaybetmiştir. Sorunlarımızı genel olarak hatırlatacak olursak, sürenin yetersiz olması, eşitler arası pazarlık ortamının oluşturulmaması, hakem heyetinin yapısal sorunları, dayanışma aidatı ve grev hakkı gibi sendikal mücadelenin en önemli kavramlarının yer almaması ve son zamanlarda mevcut toplu sözleşme hükümlerinin hukuken geçerliliği noktasında tereddütlerin oluşturulmaya çalışılması şeklinde sıralayabiliriz. Kısacası yeni bir toplu sözleşme yasası mecburi bir zorunluluk halini uzun zaman önce almıştır"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen Toplu Sözleşme ve Mevzuat Koordinatörü Raşit Eğin de oturum başkanlığını Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ali Cengiz Köseoğlu'nun yaptığı "Türkiye Yüzyılında Sendikal Hareketin Dönüşümü" panelde "Teknolojik Gelişmelerin Sendikal Harekete Etkileri Yeni Nesil Çalışma Modelleri ve Sendikacılık Sendikal Yenilenme Gerekliliği ve Enformel Sektörler" başlıklı bir sunum gerçekleştirmiştir.

13. Çalışma Meclisi, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımcıları Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde kabul ettiği bir resepsiyonla sona ermiştir.

29- 1 MAYIS SAMSUN MİTİNGİ

Emeğin ederinin yükseltilmesi, emekçinin refahının artması için çalışanların talep ve beklentilerini daha yüksek sesle haykırdığı 1 Mayıs, Memur-Sen teşkilatının yoğun katılımıyla 1 Mayıs 2024 Çarşamba günü Samsun'da gerçekleştirilmiştir.

Mitingde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Filistin Genel İşçi Sendikaları Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi ve Kudüs Başkanı Fevzi Ahmet Shaban, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, konfederasyona bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetimlerinin yanı sıra Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Halit Doğan, Samsun'da faaliyet yürüten STK'ların temsilci ve gönüllüleri ile binlerce teşkilat mensubu katılmıştır.

Mitingde teşkilata hitap eden Genel Başkan Yalçın, *"1 Mayıs, çalışanların büyük kurultayıdır… Bugün emeğin, emekçinin sesinin en gür çıktığı gündür. Emeğin, emekçinin ideolojik çatışma aparatına dönüştürüldüğü, emek gündeminin değil şiddetin konuşulduğu 1 Mayıs'lar Memur-Sen'le birlikte geride kaldı. 11 Hizmet kolumuzla, hizmeti merkeze alan sendikal anlayışımızla, yeni bir yol açtık. 1 Mayıs'ı bir kurultay kabul*

ederek, şiddetin, kanın, çatışmanın değil emeğin, emekçinin konuşulduğu bir güne dönüştürdük. Biz diyoruz ki 1 Mayıslar emeğin güç birliği yaptığı, küresel sömürü düzenine karşı sözün yükseldiği dayanışma zeminleri olmalı. Çünkü Dünyada adaletsizliğin zirve yaptığı, emeğin ve alın terinin horlandığı, ekonomik istikrarsızlığın her geçen gün derinleştiği zamanlardan geçiyoruz. Dünya bir yangın yerine dönüştü… İnsanlığın vicdanı korkunç yaralarla kavruluyor. Savaşlar, çatışmalar bütün dünyayı sarıyor. Geçen yüzyılda, zaten adaletsizlik üzerine şekillenen kurumlar, sorunları kangrene dönüştürdüler. Emperyalistler, küresel kaos stratejisini derinleştiriyor. Açık söylüyorum, bu gidiş, gidiş değil! Cennet vaadiyle kurdukları cinnet düzeni insanlığı yok ediyor. Kirli stratejileri insanlığa kan ve acıdan veriyor. Çıkardıkları krizleri aşmak için insanlığı ateşe atmaktan çekinmiyorlar. Biz onun için direneceğiz ve insanlığın umudunu artıracağız" demiştir.

Siyonist İsrail işgali altındaki Filistin devleti topraklarında korkunç bir soykırım yaşandığını ve Gazze'nin kan gölünde boğulduğunun altını çizen Yalçın, Gazze'de 35 bin masumun katledildiğini, bunların 24 binden fazlasının kadın ve çocuklardan oluştuğunu hatırlatarak, *"Kundaktaki bebekleri, yürümekten aciz yaşlıları, hastanede yatan hastaları, sokakta oynayan çocukları, yardım kuyruğunda bir avuç un için bekleyen aç insanları katletti. Güçlü devletlerin, soykırımcının sırtını sıvazladığı dünyada yaşıyoruz bugün. Kimileri çıkıyor, 7 Ekim olaylarını bahane etmeye devam ediyor. Hem işgal edeceksin, hem işgale direnişi suç sayacaksın. Geçtik o günleri, geçtik! 1948'den bu yana, Siyonist işgal yokmuş, yerleşimci terörü yaşanmıyormuş gibi Hamas'ı bahane edeceksin. Siz kimi kandırıyorsunuz! İsrail bir terör ve şiddet örgütüdür! 7 aydır aralıksız bombaladığı Gazze'nin yüzde 70'i enkaz. Evler, okullar, hastaneler, camiler ve hatta kiliseler, su kuyuları, BM kontrolüdeki yapılar, ambulanslar, yardım konvoyları… Her yer ve herkes hedef, Gazze yerle bir edildi. Gazze tarihin en vahşi soykırımını yaşıyor. Sözde hukuktan, medeniyetten bahseden Batılı emperyalistler soykırıma silah yetiştirme derdinde. Bütün dünya insanlık sınavından sınıfta kalsa da bizler hakkı haykırmaya,*

hakkı tutup ayağa kaldırmaya devam edeceğiz. 'Zulmün olduğu yerde tarafsızlık namussuzluktur' diyerek; Evladını poşetlerde, bisiklet sepetlerinde, at arabalarında taşıyanlardan, toplama kamplarında işkencelerden geçirilen mustazaflardan insandan, haktan, mazlumdan yana duracağız. O halde soruyorum size: Emekçiler olarak bu kanlı zalimlere dur diyecek miyiz? Soykırıma karşı mazlumun sesi olacak mıyız? O halde hep bir ağızdan tekrarlayalım, bütün dünya duysun: Veyl olsun tarihe adını soykırımla yazdıranlara. Veyl olsun adaletten sapıp, zalimin yanında yer alanlara. Veyl olsun insana kıyanlara! Lanet olsun katil İsrail'e, ABD'ye, Emperyalizme! Selam olsun Gazze'nin, Doğu Türkistan'ın yiğit evlatlarına! Selam olsun özgürlüğün ve umudun kahramanlarına! Samsun'dan Gazze'ye, Kudüs'e, Doğu Türkistan'a bin selam olsun! Yaşasın Özgür Kudüs, Yaşasın Nehirden Denize Özgür Filistin! Yaşasın Özgür Doğu Türkistan!" diye konuşmuştur.

Konuşmasında örgütlü gücün önemine vurgu yapan Yalçın, Memur-Sen'in manifestosunun alın teri ile yoğurulmuş adalet olduğunu dile getirerek, *"Buradan bütün emekçi kardeşlerimize sesleniyorum: Gelin emeğin, emekçinin değerini yükseltmek için bize omuz verin. Gelin adil bir dünyayı birlik-*

te kuralım. Alın terinin hakkını almak için birlikte mücadele edelim. Kazanımları artıralım, eksikleri tamamlayalım, emeği maliyet unsuru olarak görenlere inat gelir dağılımında adaleti birlikte sağlayalım. Refahtan payımızı, büyümeden hakkımızı el birliği ile alalım. Biz inanıyoruz ki; Güç birliğiyle, örgütlü gücümüzle bunları başaracağız. Bölgemizde ve dünyada oluşan bu yangın denizinde Türkiye'miz yol almaya çalışıyor. Fakat yüksek enflasyon ve fiyat istikrarsızlığı belimizi bükerken, krizin sosyal maliyeti her geçen gün daha da derinleşiyor; Emekliler, ay sonunu getiremiyor. Genç işsizlik rakamları ortada… Alım gücü hızla düşüyor. Biz, her fırsatta ücret ve vergi politikasına, servet transferine sebep olan neoliberal politikalara ilişkin uyarılarda bulunduk, sosyal maliyete dikkat çektik. Ve dedik ki emekçiye vereceğiniz para ülke ekonomisinde kalır. Ama her krizde fatura emekçilere, sabit gelirlilere çıkarılıyor, vergilerle yük sabit gelirlilere yükleniyor, enflasyonun nedeni ücretlilermiş gibi gösterilmek isteniyor. Oysa üretimin öznesi emektir ilkesi unutuluyor; Kalkınmanın, büyümenin, refahın öznesi öncelikle emektir, emekçidir. Finans merkezli, sermaye odaklı yaklaşımlar; ekonomik istikrarsızlığı ve sosyal maliyeti artırır. Diyoruz ki gelin, birlikte bir çözüm yolu bulalım. Ezberleri bozalım, alışkanlıkları değiştirelim, sosyal adaleti tesis edelim. Çünkü biz hep yapıcı olduk. İdeolojik angajmanlara itibar etmedik. Hakkı ve hakikati savunduk. Bildiğimizi söylemekten hiçbir zaman geri durmadık. 7. Dönem Toplu Sözleşmede de; gelirde, vergide, ücret skalasında adalet sağlansın, dedik. Vergi adaletsizliğine itiraz ettik; bakın biz sermayeden daha fazla vergi veriyoruz, bu çelişki toplumsal yapıyı mahvediyor, dedik. Gelirde adaletsizliğin iyiden iyiye arttığı, tekil düzenlemelerle ücret skalasındaki adaletsizliğin derinleştiği, Dolaylı vergi yüküyle fakirleştiğimiz gerçeği karşısında sesimizi yükselttik, sorunları ortaya koyduk, çözümleri önerdik. Çünkü biz kamu görevlileri olarak bu ülkeyi çok seviyoruz. Geleceğimizi alın teriyle, emekle yoğurmaya devam edeceğiz. Çünkü biz Memur-Sen'iz. Evvel Allah bütün sorunların üstesinden gelecek örgütlü gücümüz, entelektüel kapasitemiz, sendikal yetkinliğimiz var" ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen teşkilatının ülkenin değerleri ile hareket ettiğini ve bunu birçok kritik noktada taşın altına elini koyarak gösterdiğini söyleyen Ali Yalçın, bundan sonra da aynı azim ve kararlılıkla emeğe, emekçiye ve millete hizmet etmeyi sürdüreceklerini vurgulayarak, *"Biz çelişkileri gösterip bir sistem öneriyoruz. Enflasyon alım gücümüzü düşürüyor, milli gelirden aldığımız pay azalıyor, vergi yükümüz artıyor. TÜİK verilerine göre ücretliler 2015'te milli gelirden % 43 pay alırken bugün % 30'lar seviyesinde. O yüzden biz mevcut ekonomik koşullara dönük ek tedbirler alınsın, dolaylı vergiler azaltılsın, matrahlar artırılsın gelir vergisi ücretlilerde yüzde 15'e sabitlensin, vergi yükü sabit gelirlinin sırtından alınsın istiyoruz. Onun için biz, enflasyon farkı için eşel mobil diyoruz, kira yardımı diyoruz, bayram ikramiyesi diyoruz. biz fiyat spekülasyonu yaparak haksız kazanç elde edenleri iyi biliyoruz. Ekonomik istikrarsızlıktan faydalanarak kazanç elde edenleri de biliyoruz. Soruyorum buradan… Enflasyon artışından Sermayesinin hiç sorumluluğu yok mu? Şirket enflasyonu konusu neden gündeme taşınmıyor? Tekrar ediyorum, biz sabit gelirliler, kamu görevlileri olarak; Vergide adalet istiyoruz. Dolaylı vergiler düşürülsün, gelirde adalet sağlansın istiyoruz. Ücret skalasındaki çarpıklık giderilsin, memurun alım gücü yükseltilsin istiyoruz"* demiştir.

Kamu görevlileri olarak sendikacılığın anayasası olarak kabul edilen 4688 sayılı kanunda köklü değişikler yapılması gerektiğini söyleyen Yalçın, *"Dayanışma Aidatı gelsin, emeğin hakkı verilsin, toplu sözleşme sisteminin süresi artırılsın, tutanak sistemine geçilsin, Grev Hakkı verilsin, adil bir hakem kurulu tesis edilsin, örgütlenme özgürlüğü önündeki yasaklar kaldırılsın, sosyal diyalog mekanizmalarının etkisi/yetkisi artırılsın, yasa sorunlardan, masa sorunlulardan arındırılsın, 1. dereceye 3600 verilsin, ayrım sona ersin, Toplu sözleşme ikramiyesi geri gelsin, düzenleme gecikmesin, Emekli aylığı - görev aylığı arasındaki uçurum kapatılsın, emekliler nefes alsın, Özgürlüklerin önündeki engeller kaldırılsın, sendikal örgütlenmede yasaklar son bulsun, Hakem kurulu eşit olsun, kararları adil olsun, Personel sisteminde eksiklikler bitirilsin, mülakat kaldırılsın, kari-*

yer-liyakat öncelensin, Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılsın, emekler boşa harcanmasın, Bayram ikramiyesi gelsin, memur bayram etsin, Afet bölgesindeki memurlar unutulmasın, emekler karşılıksız kalmasın, Kira yardımı verilsin, geçim derdi bitirilsin, Gelirde adalet sağlansın, vergi adil dağılsın, Gelir vergisinde oran % 15'e sabitlensin, Yardımcı Hizmetler Sınıfı GİH'e dahil olsun, Eş durumu tayini çözülsün, Anneler-Babalar çocuklarına kavuşsun, Koruyucu giyim verilsin, toplu sözleşme hükümleri engellenmesin, Mühendis-Teknik personel görülsün, Meslek Kanunu hayata geçsin, Üniversite personelinin tayin hakkı olsun, sorunlar tarih olsun, Disiplin affı gelsin, mağduriyetler sona ersin ve en önemlisi toplu sözleşmenin özerkliğine, masanın iradesine halel getiren uygulamalardan kaçınılsın, Toplu Sözleşme masasında kazanılanlar kurumlarca engellenmesin, Anayasaya, Uluslararası Sözleşmelere, kanuna aykırı hareket edilmesin, Toplu sözleşme masası tek çözüm merci olsun istiyoruz. Bakınız, bütün kısıtlara rağmen, örgütlü gücümüz ve mücadelemizle bugüne kadar kamu görevlileri için 1007 kazanım elde etmiş bir örgüt olarak bunu söylüyorum. Yeter ki, müzakereye inanalım, toplu sözleşmede alınacak kararlara sadık kalalım, bütün işler daha kolay olacaktır. Biz, bu ülkenin kamu görevlileri, işçileri, emeklileri, kadınları, asgari ücretlileri, engellileri ve bütün vatandaşları için hakkın teslimini istiyoruz" şeklinde konuşmuştur.

Teşkilata hitabını sürdüren Genel Başkan Yalçın, Memur-Sen olarak kazanmaya, kazanım üretmeye devam edeceklerini dile getirmiştir. İş-aile hayatının öznesi olan kadın emekçilerin sorunlarını çözmeye, kadına karşı şiddete karşı durmaya da devam edeceklerini belirten Yalçın, *"Engellilerimizin yaşadığı sorunların önemli bir kısmını çözdük, ama çözüm bekleyen sorunlar var, biliyoruz onları da inşallah çözmeye devam edeceğiz. Genç memur kardeşlerimizin yaşadıkları sıkıntıları da görüyor, biliyoruz. Tek tek çözüyoruz, çözmeye de devam edeceğiz. Ve emeklilerimiz, emeklilerin yaşadığı sorunlar çok ağır. Emeklilerimiz meslekten emekli olsa da hayattan emekli olmuyorlar, ama ücretleri hayatı insanca yaşamaya müsaade etmiyor. Sorunları görüyor çözüm için ter döküyoruz. Biz*

EMEK
VİCDAN
ADALET

1 MAYIS
KŞEHİR BELEDİYES

Türkiye'nin yetkili konfederasyonu Memur-Sen'iz. Her biri hizmet kolunda yetkili 11 sendikamızla, Bir milyon 100 bine yürüyen örgütlü gücümüzle, Uluslararası Emek Konfederasyonu ILC ile Türkiye'nin ve dünyanın emekçileriyle omuz omuza insanlığın umudunu artırmak için güçlü bir dayanışma hattı kurmaya devam edeceğiz. Biz, kardeşlik hareketiyiz. Biz, merhamet elçileriyiz. Biz, emeğin bekçisiyiz. Biz, bizi biz yapan değerlerin emanetçisiyiz. Biz, zalimlerin düşmanı mazlumların dostuyuz. Bütün mazlumlara selam olsun… Emeği alın terini aziz bilenlere selam olsun. Yüreği insanlık için çarpan Dünyanın vicdan sahibi bütün insanlarına selam olsun. Bugün bize ev sahipliğe yapan Samsun'umuza, Samsunlu hemşehrilerimize, esnafımıza, emekçilerimize, Emeği geçen çok kıymetli Valiliğimize, Belediyemize, Belediye Çalışanlarımıza, Temizlik İşçilerimize, Coşkumuza ortak olan Değerli Basın mensuplarımıza, Güvenliğimizi sağlayan Kıymetli Emniyet teşkilatımıza, Alanı dolduran üyelerimize, teşkilat mensuplarımıza, Konfederasyo-

numuz ve Sendikalarımızın Yöneticilerine, Alanın hazırlanmasında görev alan ve miting sonrasında görev yapacak olan çok değerli emekçi kardeşlerime teşekkür ediyor, Dünyanın tüm emekçilerinin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı kutlu olsun diyorum. Yaşasın dayanışma… Yaşasın 1 Mayıs… Yaşasın emek… Var olsun barış" diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

Programda bir selamlama konuşması gerçekleştiren Filistin Genel İşçi Sendikaları Federasyonu Yönetim Kurulu Üyesi ve Kudüs Başkanı Fevzi Ahmet Shaban, *"Acı çeken ama mücadeleden asla vaz geçmeyen Gazze'nin onurlu halkının selamını iletmek için huzurlarınızdayım. Bugün emekçilerin bayramı. Buradan Türkiye'nin Filistin halkına olan desteği görmenin halkımızı ne kadar güçlü tuttuğunu da söylemek istiyorum. Yiğit işçilerimizi, sendika kadrolarımız da dâhil olmak üzere Filistin halkımızın çektiği acıları aktarmak için buradayım. İşçilerimiz, işgal altında insana yakışır işin temellerinden yoksunlar. Kendileri, aileleri ve çocukları için saygılı bir yaşam*

kurma şansları ve imkânları yok. Tüm bunların başlıca nedeni İsrail işgalidir, İsrail'in ürettiği korkunç katliam stratejisidir. Filistin kan ağlıyor… Gazze vahşice yok ediliyor. Ama biz direnmeye devam edeceğiz. Halkımız için, emek için, barış için mücadele edeceğiz" şeklinde konuşmuştur.

Programda konuşan Samsun Büyükşehir Belediye Başkanı Halit Doğan ise "*Emek, Vicdan, Adalet" temasıyla gerçekleştirilen 1 Mayıs mitingi ile emeğin ve emekçinin sesinin yeniden yükseldiğini belirterek "Bu alanı dolduran binlerce emekçiye, ortaya koydukları dik duruş ve sahiplendikleri önemli meseleler için teşekkür ediyorum. Gerek ulusal gerekse uluslararası alana böylesine güçlü bir mesaj verebilmek oldukça önemli. Bu mesajın güçlü bir şekilde haykırılmasına vesile olan tüm Memur-Sen teşkilatına şükranlarımı ifade ediyorum*" demiştir.

Memur-Sen Samsun İl Temsilcisi Hamdi Yıldız, ise Samsun Memur-Sen teşkilatı olarak böylesine büyük bir organizasyona ev sahipliği yapmanın gururunu yaşadıklarını belirterek, "*1 Mayıs çalışanlar için, emekçinin refah seviyesini artırabilmesi için, gücüne güç katabilmesi adına taleplerini haykırabilmesi için oldukça önemli bir gün. Böylesine önemli bir misyonu taşıyan organizasyona ev sahipliği yaptığımız için mutluyuz. Buradan Memur-Sen teşkilatımızı büyütmek adına gecesini gündüzüne katan, yeni kazanımlar elde etmek için çaba sarf eden, örgütlü gücün önemini anlayarak çevresine anlatan tüm teşkilat mensuplarımıza teşekkür ediyorum. İnşallah buradan verdiğimiz mesaj bir şeylerin iyi yönde değişmesine vesile olur. İnşallah buradan verdiğimiz mesaj ile Gazze'de yaşanan soykırıma karşı ciddi bir farkındalık oluşturabiliriz*" ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Merkezi, 1 Mayıs 2024 tarihinde "1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü" dolayısıyla bir bildiri yayımlamıştır. Söz konusu bildiri şöyledir:

"EMEĞİN DAYANIŞMASI SÖMÜRÜ VE SOYKIRIMA GALİP GELECEK

Bugün 1 Mayıs Emek ve Dayanışma günü.

Bugün emeğin, emekçinin birlik ve dayanışma bayramı. Memur-Sen olarak bu yıl dayanışmanın ve emeğinin bayramını bütün coşkusuyla Samsun'da, Kurtuluş Yolu'nda kutluyoruz.

Bu meydandan "Hak, Emek, Vicdan" diyerek küresel kapitalizmin kurduğu düzene, o düzenin ürettiği zulümlere hayır diyoruz.

En zengin yüzde 1'lik kesimin, yüzde 99'un iki katı zenginliğe sahip olmasına,

Neoliberal sistemin Afrika'da, Asya'da, Latin Amerika'da yoksulluğu ve açlığı kadere dönüştürmesine,

Küresel eşitsizliğin insanlığı ve dünyamızı korkunç bir cinnet cehennemine sürüklemesine, Havanın, suyun, toprağın, neslin, ekinin ve ailenin ifsat edilmesine

"HAYIR" diyoruz.

Başta Filistin, Doğu Türkistan, Suriye, Arakan, Yemen, Libya, Afganistan olmak üzere dünyanın her yerinde kan döken, 60 milyon insanı mülteci durumuna düşüren kanlı emperyal düzeni reddediyoruz.

Gazze'de 7 aydır aralıksız soykırım uygulayan, 35 binden fazla kardeşimizi şehit eden, binlerce masum çocuğu katleden Siyonist İsrail'i, suç ortağı ABD'yi ve destekçi ülkeleri lanetliyor, "Yaşasın Nehirden Denize Özgür Filistin" diyoruz.

Doğu Türkistan'da inançlarından ve milli kimliklerinden dolayı kardeşlerimize soykırım ve asimilasyon uygulayan Çin'i lanetliyor, "Yaşasın Özgür Doğu Türkistan" diyoruz.

Filistin'den, Suriye'ye, Arakan'dan, Doğu Türkistan'a akan kan dursun, vahşet ve zulüm son bulsun istiyoruz.

Bizler insanlığa acı ve gözyaşından başka bir şey vermeyen çarpık düzene karşı insanın ve emeğin aziz sayıldığı bir geleceğe,

İnsana, akla, vicdana ve ahlaka dayanan bir paradigmaya çağrı yapıyoruz.

Bugün bu meydanda toplanmış on binler olarak;

1 milyon yüz bine dayanan üyesiyle kamu görevlilerinin yetkili konfederasyonu Memur-Sen ve üye sendikaları olarak;

Bu ülkenin emekçileri, emeklileri, engellileri, kadınları, gençleri olarak,

Doktorlar, akademisyenler, hizmetliler, hemşireler, veteriner hekimler olarak

Din görevlileri, , büro memurları, postacılar, mimarlar, mühendisler olarak,

Öğretmenler, tekniker-teknisyenler, basın çalışanları, makinistler, arkeologlar, itfaiyeciler ve tüm kamu görevlileri olarak,

Türkiye'nin işçisiyle memuruyla bütün emekçileri olarak;

Hep birlikte "Emek Sömürüsüne Sıfır Tolerans" diyor,

Emeğin hakkının alın teri kurumadan verildiği, insanca yaşamı mümkün kılacak ücretin ödendiği,

İnsan onur ve haysiyetine uygun çalışma şartlarının tesis edildiği bir sistem için hep birlikte mücadeleyi sürdürme çağrı ve azmimizi vurguluyoruz.

Kamu görevlilerinin, milletimizin, insanlığın sesi olarak Samsun Kurtuluş Yolu'ndan söz veriyoruz:

Küresel zulme karşı dünyayı adalet, ahlak ve merhametle, emeği insana yaraşır ücretle buluşturmak için 32 yıl önce ilk adımını attığımız, her adımda çoğaldığımız bereketli yürüyüşümüzü sürdüreceğiz.

Adaleti, emeği, insan haysiyetini, özgürlükleri temel alan ahlakî ve adil bir dünyayı hep birlikte emekle kuracağız.

"Güçlü Memur Büyük Türkiye" diyerek;

Siyaset yasağının olmadığı, ehliyet ve liyakatin esas alındığı, mülakatın kaldırıldığı, ücret skalasındaki çarpıklığın giderildiği, kadrolu istihdamın asli istihdam biçimi olduğu bir kamu personel sisteminin;

Grev ve dayanışma aidatının, adil bir tahkimin, eşitlerarası bir masanın olduğu bir toplu sözleşme düzeninin,

Yasaksız bir örgütlenme özgürlüğünün, güçlü bir sosyal diyalog mekanizmasının,

Kamu görevlilerinin hak ettiği ücretin bütçe yükü olarak görülmediği, hakça bölüşümün, vergide adaletin, ücrette hakkaniyetin merkeze alındığı bir mali politikanın inşası için hep birlikte çabalamaya devam edeceğiz.

Samsun Kurtuluş Yolu'nda toplanmış on binlerce emekçinin,

Türkiye'nin ve dünyanın tüm emekçilerinin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı kutlu olsun.

Kapitalizme Karşı Yaşasın Emek Mücadelemiz!

Yaşasın Nehirden Denize Özgür Filistin!

Yaşasın Özgür Doğu Türkistan!

Sömürüye ve Zulme Karşı Yaşasın 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günümüz!"

30- TÜRKİYE YÜZYILI'NDA KADIN EMEĞİ ÇALIŞTAYI VE PANELİ

Memur-Sen Kadın Komisyonu ve Hak-İş Kadın Komitesi işbirliğiyle Çalışma Hayatında İşçi ve Memur Kadınlar: Haklar, Beklentiler ve Fırsatlar temasıyla düzenlenen Türkiye Yüzyılı'nda Kadın Emeği Çalıştayı ve Paneli 7 Mayıs 2024 Salı günü Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilmiştir.

Kadın emeğinin geleceğinin ve fırsatlarının konuşulup tartışıldığı panel ve çalıştaya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Büyükelçi Yavuz Selim Kıran, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik, Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, Hak-İş Kadın Komitesi Başkanı Fatma Zengin, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, Konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları, komisyon başkanları ile alanında uzman akademisyen ve hukukçular katılmıştır.

Programda selamla konuşması gerçekleştiren Bakan Yardımcısı Özçelik, bakanlık olarak, sendikal örgütlenmede kadınların daha fazla yer almalarını ve karar alma mekanizmalarına daha fazla katılmalarını önemsediklerini ifade ederek, *"Kadının toplumun her kademesinde, asli bir unsur olarak var olması, sosyal yaşama aktif bir şekilde katılması, fırsatlardan eşit ve adil bir şekilde yararlanması hayati öneme sahiptir. Güçlü kadınlar, güçlü aileler ve ardından güçlü bir toplum demektir. Bu da ülkemizin ikinci yüzyılında, tarihe yeniden adını altın harflerle yazdıracak küresel başarılar anlamına gelmektedir. Dünya ile daha güçlü bir rekabet için, ülkemizde kadınlarımızın çok yönlü bakış açısına, zekâsına ve cesaretine her zamankinden daha fazla ihtiyaç olduğunu belirtmek istiyorum. Bugün kadınlar, ülkemizin yakalamış olduğu ekonomik istikrarla birlikte, sahip oldukları cesaretle, dünyanın farklı ülkelerinde eğitimde, ticarette, siyasette ülkemizi başarıyla temsil ediyorlar. Bu başarı hepimizin gururudur. Bu başarıyı daha yükseklere*

taşımak hepimizin görevidir" demiştir.

Bakan Yardımcısı Büyükelçi Kıran ise Memur-Sen ve Hak-İş'in mücadelesinin Türkiye'nin ötesinde çok geniş bir coğrafyada ilham kaynağı olarak karşılık bulduğunu vurgulamıştır. Panel ve çalıştayda gündeme getirilen konuların dünya kadın hareketi tarafından da dikkatle izleneceğini söyleyen Kıran, şöyle konuşmuştur: *"Burada tartışılacak ve ortaya çıkacak fikirler hükümetimizin adımlarına da rehberlik etmiş olacak. Geçmişimize baktığımızda bize her zaman bu medeniyetin tarihe yön vermiş ecdadımızın da bize vermiş olduğu mesaj her zaman kadın emeğinin yüceltilmesi, medeniyetimizin omuzlarında inşa edildiği kadının baş tacı yapılmasıdır. Kadınlarımız için hayata geçirilen her bir adım sizlere analarınızın ak sütü gibi helaldir. Asla bir lütuf ve jest değildir. Kadınlarımızın beklentilerini hayata geçirmeyi hükümet olarak kendimize görev addediyor ve kadınlarımızın çok daha fazlasını hak ettiklerine inanıyoruz. Bu toplantının kadın emeği açısından önemli bir milat olacağına yürekten inanıyorum. Bundan sonra atacağımız her bir adımla da Türk kadınını dünya kadın hareketi içerisinde güçlendirmeye devam edeceğiz"*

Programın açış konuşmasını gerçekleştiren Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Aydın, emeğin kutsal olduğunu ve Memur-Sen'in alın terini esas aldığını dile getirmiştir.

Aydın, *"Hak, emek ve alın teri kavramlarının en önemli öznesi olan Kadın ve emeği konuşurken; medeniyetimizden, değerlerimizden, birikimlerimizden ve tarihi bilincimizden bağımsız ve kopuk bir ilişki kurmamız da beklenemez. Hepinizin bildiği üzere çalışma hayatında kadınların sayısı her geçen gün artar-*

ken toplumsal yaşama kattıkları değer de aynı oranda büyümektedir. Yapılan araştırmalara göre; kadınların iş yaşamında varlıklarının artması ile yoksulluğun azalması; ekonomik büyüme ve daha sağlam toplumsal ilişkiler arasında kuvvetli bir bağ bulunmaktadır. Diğer taraftan; kadın emeğini korumak; aileyi ayakta tutmanın, nesli irşad ile geleceği inşa etmenin, toplumu güçlü kılmanın da olmazsa olmazıdır. Toplumu yozlaşmaya karşı koruyan en organik yapı Aile, aileyi ayakta tutacak olan da kadındır" diye konuşmuştur.

Hak-İş Kadın Komitesi Başkanı Zengin ise işçi ve memurların temsilcileri olarak sorunlara çözüm aramak, daha iyi bir gelecek oluşturmak için bir arada olduklarını vurgulamıştır. Zengin konuşmasının devamında, *"Hak-İş olarak, 48 yıllık sendikal mücadelemizde kadın odaklı çalışmalar yürüttük. Yirmi yıla yakın süredir ise kadın komitemiz ile bu alanda kurumsal ve profesyonel olarak çalışmalarımızı yürütüyoruz. Ülkemizin birçok ilinde kadın odaklı projeler ve eğitimler yapıyoruz. Kadın Bakış açısıyla sendikacılık, Yeterlilik odaklı sendikalı kadın takım kaptanları gibi kadın odaklı birçok yayını çalışma hayatına kazandırdık. Toplu iş sözleşmelerimizde kadın ve aileyi önceleyen hükümler ekledik. Ebeveyn izinlerinin artırılması, çocuk ve aile yardımı, kreş yardımı gibi kazanımlar elde ettik. Çalışma barışının sağlanması, işyerinde ayrımcılık, şiddet ve tacizin önlenmesi için top yek*ûn seferberlik başlattık" demiştir.

Açış konuşmalarının ardından oturumun düzenine geçilmiştir. "Türkiye Yüzyılında Kadın Emeği Paneli"nde konuşmacılar Hak-İş Genel Sekreteri Eda Akbulut, Dr. Öğr. Üyesi Cavit Demiral, Doç. Dr. Canan Erdoğan ve Öğr. Gör. Tarkan Zengin fikirlerini paylaşmıştır.

Programın öğleden sonra gerçekleşen çalıştay kısmında ise "Mevzuat Uygulamaları, Sorunlar ve Çözüm Önerileri; İş, Aile ve Sosyal Yaşam Uyumu; Çalışma Hayatında Şiddet ve Tacizin Önlenmesi-İş Barışının Sağlanması konu başlıklarında çalışma hayatında kadın işçi ve memurların yaşadığı sorunlara ve çözüm önerilerine değinilmiştir.

31- MEMUR-SEN ENGELLİLER KOMİSYONU'NDAN KURUM İÇİ EĞİTİM PROGRAMI

Memur-Sen Engelliler Komisyonu tarafından 15-16 Mayıs 2024 tarihlerinde Engelliler Haftası kapsamında, engelli bireylerle karşılaşılan zorlukları anlama ve bu zorluklara uygun çözümler geliştirmek amacıyla "Aynı Yolda Birlikte Yürümek" isimli kurum içi eğitim programı düzenlenmiştir.

Eğitim programına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Ahmet Dönmez'in yanı sıra Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, komisyon başkanları ve yönetimleri ile Memur-Sen personeli katılmıştır.

Genel Başkan Yalçın, yapmış olduğu selamlama konuşmasında, Memur-Sen'in kamu başta olmak üzere hayatın tüm alanında engelli bilincinde liderlik yaptığına değinerek, *"Ül-*

kemizde ve dünyada engellilerin sosyal ve ekonomik yönden karşılaştıkları sorunlara çözüm üretmede katkı sağlama adına her yıl 10-16 Mayıs haftasını kapsayan hafta "Engelliler Haftası" olarak kutlanmaktadır. Engelli bireylerin, korunmaya veya bakıma muhtaç, refakatçıya bağımlı algısının toplumsal olarak kırılması gerektiğini düşünüyoruz. Engelli bireylerin tıpkı toplumun diğer fertleri gibi, kendi yaşamları üzerinde hak, yetki ve karar sahibi olmalarını; cesur, girişken ve üretken bireyler olarak yaşamlarını sürdürmelerini istiyoruz. Memur-Sen olarak engellilerin çözüm bekleyen sorunları için karar alıcılarla iletişim halindeyiz. Memur-Sen bu anlamda gerçekten engelli bilincinin gelişmesine liderlik ediyor" demiştir.

Engelli kamu görevlileri için önemli kazanımlar elde ettiklerini vurgulayan Yalçın, *"Engelli bireylerin bağımsız merkezi bir sınavla atanması, tayin kolaylığı, saatlik izin hakkı, gece vardiyası ve nöbetlerden muaf tutulma, kamu konutlarından öncelikli yararlanma, aile ödeneğinin artırımlı uygulanması gibi önemli kazanımlar da elde ettik. Çözüm bekleyen pek çok sorun olduğunu biliyoruz. Bunlarla alakalı Memur-Sen Engelliler Komisyonumuzla birlikte çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Farkındalık çalışmalarına katkı sağlayan, anlamlı çalışmalara imza atan Memur-Sen Engelliler Komisyonumuzu, komisyon başkanımız Ahmet Dönmez'i tebrik ediyorum*" şeklinde konuşmuştur.

Eğitim programının açılış konuşmasını gerçekleştiren Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Ahmet Dönmez, *"Bu programı düzenleme amacımız katılımcı çalışma arkadaşlarımızın görme, işitme ve fiziksel engellilikler hakkında temel bilgilere vakıf olması, farklı engellilik türlerine uygun iletişim strateji ve teknikleri öğrenebilmesidir. Programımızda engellilik türlerine özgü iletişim stratejilerini kapsamlı bir şekilde işleyerek, katılımcıların engelli bireylerle daha etkili iletişim kurmalarını amaçlıyoruz"* demiştir.

Dört ana bölümünden oluşan ve iki gün süren eğitimde Memur-Sen Engelliler Komisyonu gönüllüleri tarafından; Engellilik Türlerine Genel Bakış, Görme Engellilerle İletişim,

İşitme Engellilerle İletişim, Fiziksel Engellilik ve İletişim başlıklarında sunumlar ve adaptasyon çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Erişilebilir ve her türlü engellilik için uygun olarak düzenlenen eğitim programında, gerekli teknolojik ve destekleyici ekipmanlar da katılımcılara sağlandı. Eğitim programını tamamlayan katılımcılara ise sertifika verilmiştir.

32- KADIN KAMU GÖREVLİLERİNİN AFETE MÜDAHALE VE AFETLE MÜCADELE SÜREÇLERİNDEKİ ROLÜNE İLİŞKİN NİTELİKSEL BİR ARAŞTIRMA RAPORU

Memur-Sen Kadın Komisyonu tarafından hazırlanan "Kadın Kamu Görevlilerinin Afete Müdahale ve Afetle Mücadele Süreçlerindeki Rolüne İlişkin Niteliksel Bir Araştırma" raporu, Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen basın toplantısı ile kamuoyuna duyurulmuştur.

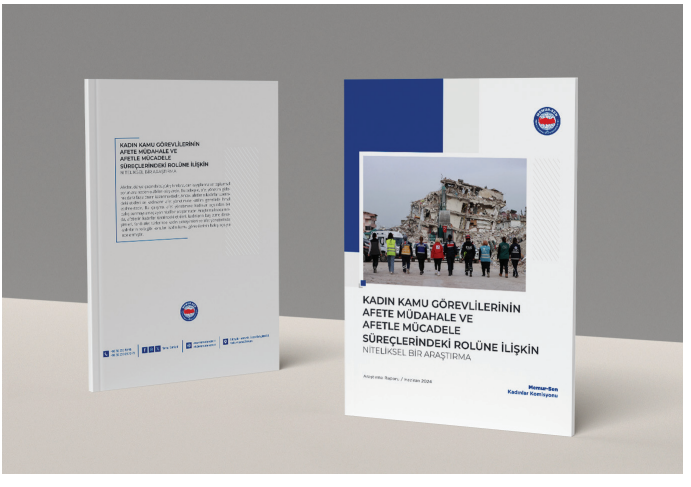
Gerçekleştirilen basın toplantısına Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları, teşkilat mensupları, davetliler ve basın mensupları katılmıştır.

Basın toplantısında konuşan Sıdıka Aydın, "Asrın Felaketi" olarak adlandırılan depremlerde genç- yaşlı, kadın-çocuk

demeden herkesin elini taşın altına koyduğunu belirterek, *"Depremin ilk anından itibaren Genç Memur-Sen bünyesinde kurulan 270 kişilik Memur-Sen Arama Kurtarma ekiplerimizle enkazda nice canın kurtulmasına vesile olduk. 'Şimdi Dayanışma Vakti' deyip 70 ilde yardım kampanyası başlatarak nakdi yaklaşık 160 TIR'dan oluşan aynî yardımları bölgeye ulaştırdık. Barınma ihtiyacının karşılanması için Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalarımızın Ankara başta olmak üzere tüm konukevi ve sosyal tesislerini depremzedelerin kullanımına açtık. Kadının hâlinden en iyi kadın anlar diyerek Kadınlar Komisyonumuz öncülüğünde kadın depremzedelerin ihtiyaçlarını gidermek için 'Kadın Paketi' kampanyası ile onlarca TIR yardım malzemesini deprem bölgesine ulaştırdık. İlk günden itibaren canla başla sahadaydık, çadır ve konteyner kentlere yaptığımız ziyaretlerde bölge halkına çok ciddi psiko-sosyal destek sağladık"* demiştir.

Aydın, Türkiye'nin sadece deprem ile değil sel, orman yangını ve heyelan gibi çeşitli doğal afetlerle mücadele ettiğinin altını çizerek, *"Afetin eskimeyen bir gündem olduğunun farkındayız. Afetlerin kaçınılmaz olduğu bir coğrafyada yaşamanın gereği ise toplumun tüm kesimlerinin afet bilincine sahip olması, afet*

bilincinin bir kültür haline gelmesi ve afet yönetiminin tüm basamaklarının sağlıklı bir biçimde işletilmesidir. Biz, Konfederasyon olarak, bu hususta tecrübelerimizden dersler çıkarmayı ve ülkemizin afet yönetimin her aşamasında katkı vermeyi arzu ediyoruz. Bu minvalde, bugün lansmanını gerçekleştirdiğimiz bu araştırma raporunda kadın kamu görevlilerinin afet yönetimindeki kritik rolü vurgulanmıştır. Bugün ne yazık ki kadınların, afet yönetimine katılımı ve ihtiyaçları genellikle göz ardı edilmektedir. Bu çalışma, topluma kazandıracağı farkındalık itibarıyla özgün bir değere sahiptir. Bu çalışmada, kadın kamu görevlilerinin afete müdahale ve afetle mücadele süreçlerinin tamamına katılımını artırmak ve afetlerin kadınlar üzerindeki etkilerini anlamak için kapsamlı bir çaba ortaya konmuştur. Türkiye'nin farklı bölgelerinden afet deneyimi yaşamış 60 kadın kamu görevlisinin tecrübelerine dayanarak derinlemesine bir inceleme sunan bu rapor, aynı zamanda, afet yönetiminde kadın liderliğinin önemini vurgulayarak politika yapıcılar, karar vericiler ve ilgili tüm paydaşlar için değerli bir kaynak olmasını umut ediyoruz" ifadelerini kullanmıştır.



Raporda öne çıkan politika öneri başlıklarını sıralayan ve afet yönetiminin tüm aşamalarında kadın katılımının teşvik edilmesi gerektiğine vurgu yapan Aydın, *"6 Şubat Depremlerinin üzerinden bir yılı aşkın süre geçmiş olmasına rağmen hâlâ ak-*

saklıkların yaşandığı bilinmektedir. Bu durum esasen ortaya koyduğumuz sorunların aradan geçen zamana karşı güncelliğini koruduğunu göstermektedir. Böylesine büyük afetlerde her şeyi devletten bekleme kolaycılığına kaçmanın maliyeti on yıllara sirayet edebilmektedir. Bu nedenle, afetin sürekli ve yakın bir tehdit olduğu gerçeği gözetilmeli; afetlere hazırlık için ilgili Bakanlık ve sivil toplum kuruluşlarının bir araya gelerek belli bir plan ve işbölümü dâhilinde koordineli çalışabilecekleri sosyal paydaşlıklar oluşturulmalıdır" diye konuşmuştur.

Aydın konuşmasının devamında, Memur-Sen tarafından daha önce gündeme getirilen ve kazanıma dönüşmesi için mücadele edilen talepleri hatırlatarak, kadınların güçlendirilmesi ve katılımının teşvik edilmesinin, daha dirençli ve adil toplumlar inşa etmek için kritik önem arz ettiğine dikkat çekerek şu şekilde konuşmasını sonlandırmıştır: *"Bölgede yeniden inşa, onarım ve rehabilitasyon sürecinin sağlıklı ilerleyebilmesi için deprem bölgelerinde istihdam edilen ve edilecek olan kamu görevlilerine mali, sosyal ve özlük haklar bakımından acil iyileştirmeler sağlanmalıdır. Deprem bölgesinde kamu hizmetinin eksiksiz yürütülmesi için öncelikle istihdamı artırmak ve tayin, geçici - sürekli görevlendirme uygulamalarının kapsamını genişletmek gerekmektedir. Kira yardımı tutarı, süresi ve kapsamı genişletilerek revize edilmelidir. TOKİ ve benzeri kurumlar aracılığıyla kamu görevlileri için ayrı konut projeleri hayata geçirilmelidir. Özellikle deprem bölgesindeki kamu görevlileri başta olmak üzere kadroya geçen personele 3 yıllık süre sınırının uygulanmaması ve eş tayin hakkından faydalanması olumlu bir düzenleme olacaktır. Esnek çalışma modellerinin, pilot uygulama olarak depremden etkilenen illerde denenmeye başlanılabilir. Yasal düzenleme ile deprem nedeniyle mağduriyet yaşamış öğrencilere dershane, eğitim ve benzeri öğrenim alanları için ek kontenjan ve zorunlu indirim uygulamaları yapılması gerekmektedir"*

Prof. Dr. Emrah Akbaş ise "Kadın Kamu Görevlilerinin Afete Müdahale ve Afetle Mücadele Süreçlerindeki Rolüne İlişkin Niteliksel Bir Araştırma" raporunun içerik özetine ilişkin bir sunum gerçekleştirmiştir.

33- MEMUR-SEN'DEN 29. YIL MESAJI

9 Haziran 1995 tarihinde Mehmet Akif İnan öncülüğünde kurulan Memur-Sen, millet eksenli bir duruş ve Türk sendikacılık tarihine altın harflerle kazınmış önemli hizmetlerle 9 Haziran 2024 tarihi itibariyle 29. yılına erişmiştir. Memur-Sen, 29. yıl dönümü dolayısıyla bir mesaj yayımlamıştır. Memur-Sen'in 29. yıl mesajında şu değerlendirmelere yer verilmiştir:

"Hak, Emek, Ekmek ve Adalet İçin Geçen 29 Yıl

Kadim medeniyet değerlerimizden el alarak emek mücadelesinde yeni bir çığır açmanın, haksızlığa karşı haktan ve mazlumdan yana tavır almanın, iyiye, güzele ve doğruya dair arayışta örgütlü güçle yol almanın, gelenekten beslenerek yeniyi inşa, değerlerimizi ihya noktasında geleceği kurmanın, emek, ekmek ve özgürlüğe dair verilen soylu mücadelenin yükselen sözü Memur-Sen'in 29 yaşında.

Başta üyelerimize, "ömür değil emek azizdir" diyen, emeğin sesini yükselten bütün emek kesimine, kamu görevlilerine kutlu olsun…

Memur-Sen, örgütlü gücünü, müktesebatını ve tecrübesini millet, ümmet, insanlık, emek, ekmek ve özgürlük mücadelesine hasretmiş bir örgüttür.

Emeğin sesini ve sözünü yükseltirken, küresel emperyalizmin sebep olduğu korkunç katliamlara maruz kalan mazlumların sesi ve sözü olmayı da kendisine ödev bellemiş bir örgüttür Memur-Sen.

Kuruluşundan, bugüne, sabır, sebat ve sadakatle, emeğin ve alın terinin sesini ve sözünü yükseltirken, diğerkâm yüreklerin, vefakâr üyelerimizin, güçlü teşkilatımızın, on bir hizmet kolumuzun iş yeri temsilcilerinin, şube başkanlarımızın, il temsilcilerimizin, komisyonlarımızın, genel merkez yöneticilerimizin azmine şahit olduk hep…

Kurucu Genel Başkanımız Akif İnan'dan bugüne sendikal mücadelemize emek, ömür ve gönül verenlere ayrı ayrı teşekkür ediyor, dar-ı bekaya irtihal etmiş olanlara rahmet, hayatta olanlara afiyet diliyoruz.

Yine, bu kutlu davada omuz omuza mücadele ettiğimiz…

Mekânla birlikte insana yatırım yapan, Bayındırlık Çalışanlarına,

Yaşanabilir şehirler için seferber olan Yerel Yönetim Çalışanlarına

Bilgiyi habere dönüştüren, iletişimi geliştiren Haberleşme Çalışanlarına,

Hayatımızı kolaylaştıran Büro Çalışanlarına,

Hakka teslimiyet rehberi Diyanet ve Vakıf Çalışanlarına,

İdrake irfan, kalbe sevgi yükleyen Eğitim Çalışanlarına,

Enerjisini Türkiye için harcayan Enerji ve Sanayi Çalışanlarına,

Kültürümüzü insanlıkla buluşturan Kültür Çalışanlarına,

Akıl, ruh ve beden sağlığımızı koruyan Sağlık Çalışanlarına,

Helal gıdayı devlet politikası yapmaya çalışan Tarım-Orman Çalışanlarına,

Dostları buluşturan, gurbeti sılaya kavuşturan Ulaştırma Çalışanlarına,

Kadınlar Komisyonumuza,

Genç Memur-Sen'imize,

Engelli Memur-Sen'imize,

Emekli Memur-Sen'imize,

Her biri bu destanın üyesi olan emeğin öncülerine selam olsun.

Bu birlikte yazılmış bir destandır.

Memur-Sen, sendikal tarihe akademik hizmet sendikacılığı mührünü vuranların adanmışlığının adıdır.

Memur-Sen, geleceğe yürürken köklerine aidiyetini koruyan, geleceği geçmişe vefa göstererek kuran, geldiği yeri unutmayan bir erdemliler hareketi olarak bugün evrensele kucak açmış bir emek örgütüdür. Dünyanın dört bir yanındaki dostları, Memur-Sen'in sesini ve sözünü yükseltmektedir. Bir sandalye ve bir masayla başladığı yolculuğun Avrasya ölçeğinde Uluslararası Emek Konfederasyonu'nu kuran iradeye evrildiği bir güç, bir azmin adıdır.

Memur-Sen, küresel adaletsizliğe karşı güçlü bir hat oluştururken, Edirne'den Kars'a, bütün Türkiye sathında kurucu iradesiyle, bir taraftan kamu görevlileri sendikacılığını özellikle 4688 sayılı Kanun'un değişimi için mücadele ediyor, diğer taraftan sorunları ve engelleri aşıp kazanımları çoğaltmak için çalışıyor.

Memur-Sen, tarihi, birikimi, eylemleri, milletten yana tavır alması ve demokrasiden yana taraf olmasıyla Türkiye'nin son dönemine damgasını vuran değişim, dönüşüm ve bölüşüm reformlarının sendikal alandaki öncüsü ve bütün bu süreçlerin paydaşıdır.

Dün, milletin vesayetle mücadelesinde ön safta yer alan, ülkenin demokratik yolculuğuna katkıda bulunan Memur-Sen, bugün, dünyada ve ülkemizde yaşanan ekonomik krize karşı özellikle "Emeğin çözüm mercii toplu sözleşme masasıdır, sosyal diyalog mekanizmalarıdır" diyerek yapıcı mücadelenin, ahlaki tutumun ve tutarlılığın sembolü oldu.

Toplu sözleşmenin mimarı olan Memur-Sen bugüne kadar emek mücadelesinde elde ettiği 1007 kazanımla kronikleşmiş sözleşmelilik ve 3600 ek gösterge gibi temel sorunlarının çözümünde güçlü iradesini ortaya koyarken, diğer yandan Kamu Personel Sistemi konusundaki sorunların çözümü noktasında da güçlü reform çağrıları yapmaktan geri durmadı.

Emek mücadelesinin, saygın iş ve adil paylaşım ilkesi çerçevesinde şekilleneceğinin dünden bugüne altını çizen kamu görevlileri sendikacılığının öncüsü Memur-Sen, ideolojik saplantıların değil, emeğin ve emekçinin gerçek gündemini masaya taşıdı hep.

Memur-Sen, Türkiye'de sendikacılığın yönünü ve sendikacılık yöntemini değiştiren, ideolojilerin değil insanın merkeze alındığı bir anlayışı yerleştirdi.

Tecrübemiz, birikimimiz ve yüksek müktesebatımızla geleceği yeniden inşa etmek için, her güne yeni bir besmeleyle başlayıp yürüyüşümüzü sürdürüyoruz.

Haydi bismillah.

Yaşasın emek.

Yaşasın dayanışma.

Yaşasın Memur-Sen."

B- MEMUR-SEN'İN 30. YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR, FAALİYETLER, EYLEMLER

1- GAZZELİ AİLELERLE PİKNİK PROGRAMI

Katil İsrail'in gerçekleştirdiği saldırılarda yaralanan ve tedavi amacıyla ülkemize getirilen Gazzeli aileler, 9 Haziran 2024 tarihinde Memur-Sen ve Hak-İş öncülüğünde düzenlenen piknikte bir araya gelmiştir.

Gazzeli ailelerin ve çocukların yaşadığı travmaları unutturmak ve acılarını bir nebze de olsa dindirebilmek amacıyla düzenlenen "Gazzeli Aileler Pikniği"ne; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Tarım ve Orman Bakanı İbrahim Yumaklı, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Filistin Büyükelçiliği Başkatibi Husam Sarhan, Çamlıdere Belediye Başkanı Adem Ceylan ve yüzlerce Gazzeli vatandaş katılmıştır. Program, Filistin'de şehit düşenler için kılınan gıyabi cenaze namazı ve Kur'an tilaveti ile başlamıştır.

Programda konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen'in kuruluş yıldönümü olan 9 Haziran tarihinde böyle anlamlı bir program gerçekleştirmenin önemine vurgu yaparak, *"Bugün burada Filistinli ailelerle birlikte olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Memur-Sen'in kuruluşunun 29'uncu yılında bizleri kırmayarak davetimizi kabul eden ve burada bizimle olan tüm Gazzeli vatandaşlara teşekkürlerimi iletiyorum. Bu programın böyle bir güne denk gelmesi bizler için oldukça anlamlı. Saldırıların başladığı 7 Ekim tarihinden itibaren yanlarında durduğumuz ailelerle bugün burada olmak oldukça önemli"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen teşkilatı olarak Filistin'i kendi davaları olarak gördüklerini ve Filistin'deki zulmün durması için geçmişte olduğu gibi 7 Ekim tarihinden itibaren de her alanda büyük adımlar attıklarının altını çizen Yalçın, *"Memur-Sen teşkilatı olarak geçmişten günümüze dünyanın neresinde bir zulüm varsa onun karşısında dimdik durduk. Filistin konusunda da düzenlediğimiz eylemler, yardım kampanyaları ve basın açık-*

lamaları ile orada yaşanan zulmün önüne set çekmek için var gücümüzle çalıştık, hala da çalışıyoruz. Türkiye'de Filistin'le ilgili herhangi bir gösteri, herhangi bir etkinlik, herhangi bir eylem varsa ya içinde ya da başında Memur-Sen'i veya Hak-İş'i görürsünüz. Dolayısıyla emek mücadelesini verirken insan onuruna, hak ve özgürlüklere, Filistin'in toprak bütünlüğüne ve oradaki insanların yaşama hakkına sahip çıkma konusunda kendimizi hep sorumlu addettik" demiştir.

Organizasyonda konuşan Bakan Yumaklı ise Türkiye'nin tüm kurumları ile Filistin'e destek olduğunun altını çizmiştir. Memur-Sen ve Hak-İş'i de böylesine büyük bir organizasyona ev sahipliği yaptığı için tebrik eden Bakan Yumaklı, *"Siyonist İsrail her geçen gün katliamı başka bir boyuta taşıyor. Daha önceleri yaptıkları katliamı, soykırımı gizleyenler artık bugün açık açık bunu yaptıklarını ikrar etmekteler. Her cürmün bir karşılığı vardır. Onlar da işledikleri bu cürmün karşılığını elbette göreceklerdir. Yaptıkları soykırım yüzyıllar boyunca, bundan sonraki nesiller boyunca lanetle anılacak şekilde tarihin kayıtları arasına girmiştir"* şeklinde konuşmuştur.

Konuşmasında Gazzeli çocuklara hitap eden Bakan Yumaklı, Filistin'de çocuk olmanın ne kadar zor olduğunu gördüklerini belirterek, *"Bütün kardeşlerimiz bu haldeyken, bizler de elimizden gelen her şeyi yapmak üzere bütün kurumlarla, kuruluşlarla her zaman Gazze'deki kardeşlerimizin yanında olduk. Çünkü Filistin halkı, Filistin'in evlatları, Filistin'in çocukları mücadeleleriyle bütün dünyaya bir ders vermektedir"* ifadelerine yer vermiştir.

Mahmut Arslan ise Filistinli ailelerin sorunlarını dinlemek ve onlarla dertleşmek için böyle bir organizasyon gerçekleştirdiklerini ifade etmiştir. Konuşmasına Gazze'deki soykırıma; Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi, Arap Birliği, İslam İşbirliği Teşkilatı ve Avrupa Birliği başta olmak üzere pek çok uluslararası kuruluşun kulak tıkadığını belirterek devam eden Arslan, *"Gazze'de sadece çocuklarımız, kadınlarımız, yaşlılarımız, sivil insanlar ölmüyor. Gazze'de aslında bütün insanlık ölüyor. İnsanlığın ölümüne, katledilmesine sessiz kalanları buradan bir kez daha kınıyor ve lanetliyoruz"* diye konuşmuştur.

Sürecin başından beri Filistin'in ve Gazze'nin yanında olduklarının altını çizen Mahmut Arslan, bundan sonrada desteklerinin aynı şekilde devam edeceğini ifade ederek şunları söylemiştir: *"Biz, millet olarak, sivil toplum örgütleri olarak sizlerin acılarını elbette ki dindiremeyiz. Ama acılarınız bir nebze olsun dinmesi için, ülkenizdeki hasretinizi giderme konusunda üzerimize düşen sorumluluğu yapmaya devam edeceğiz."*

Programda, Filistin Büyükelçiliği Başkatibi Husam Sarhan tarafından bir selamlama konuşması gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen konuşmaların ardından çekilen hatıra fotoğrafı ile program sona ermiştir.

2- ADİL, MAKUL VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR VERGİ SİSTEMİ RAPORU

Memur-Sen tarafından hazırlanan ve yeni nesil bir vergi mimarisi öneren "Adil, Makul ve Sürdürülebilir Bir Vergi Sistemi Tespitler/Öneriler" raporu, 26 Haziran 2024 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen basın toplantısı ile kamuoyuna duyurulmuştur.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul'un raporun tanıtımını yaptığı basın toplantısına, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, konfederasyon bünyesindeki sendikaların ve komisyonların yöneticileri, Prof. Dr. Mustafa Çolak ile çok sayıda davetli ve basın mensubu katılmıştır.

Basın toplantısında konuşan Genel Başkan Yardımcısı Tonbul, alt ve yüksek gelir grupları arasında uçurumun derinleştiğini ve orta sınıfın giderek ortadan kalktığını ifade ederek, *"Vergide adalet hem sabit gelirli geniş kitleler hem de kamu vicdanı açısından önem arz etmektedir. Ancak mevcut durumda vergi sistemimiz gayr-ı adil bir görünüm arz etmektedir. Vergileme sisteminde belli alan ve konulara özgü kısıtlı ve dar kapsamlı düzenlemeler, gelinen noktada toplumsal iktisadi adaleti bozan birikimli sorunların ortaya çıkmasına zemin hazırlamıştır. 3 milyon 750 bin kamu görevlisi ve iki milyon 400 bin kamu görevlisi emeklisiyle birlikte 6 milyona yaklaşan, aileleriyle bir-*

likte 25 milyonu bulan bir kitle adına toplu sözleşme masasına oturan Memur-Sen olarak vergide adaleti bir sosyal adalet meselesi olarak görüyor, sabit gelirli geniş halk kitlesi üzerindeki vergi yükünü azaltacak adil ve sürdürülebilir bir vergi sistemi için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmeye gayret ediyoruz" şeklinde konuşmuştur.

Raporu, vergide adaletin sağlanmasına kaynaklık etmesi amacıyla verilere dayalı olarak hazırladıklarını söyleyen Tonbul, raporun vergide adaleti bozan veya engelleyen tabloyu çerçevelediğini ve politika önerileriyle kapsamlı ve bütünlüklü bir çözüm modeli ortaya koyduğunu aktarmıştır.

Vergide adaletin bir sosyal adalet meselesi olduğunun altını çizen Tonbul, *"Bir sistem ancak toplumsal adaleti gözettiği oranda anlamlı, makul ve kabul edilebilir olacaktır. Vergide adalet olmadan toplumsal barış ve adalet olmayacağı açıktır. Ancak ülkemizde mevcut vergi sisteminin ağırlık merkezini gelire göre vergilendirme yerine toplumun tümünün vergilendirilmesi oluşturmaktadır. Vergi sistemimizin ağırlık merkezini oluşturan dolaylı vergiler eliyle, başta sabit gelirliler olmak üzere geliri olsun ya da olmasın toplumun bütünü vergilendirilmektedir. Neoliberal politikaların sonucu olarak, ilaçtan suya, ekmekten bebe mamasına en temel ihtiyaçlar için bile gelir durumuna bakılmaksızın vergilendirme yapılması insani/adil olmadığı gibi, gelir durumuna bakılmaksızın vergilendirme uygulaması zenginle fakirin aynı vergiyi vermesine neden olması bakımından da adil değildir"* demiştir.

Bir iş adamıyla, geliri olmayan bir vatandaşın markette, pazarda aynı KDV'yi ödediğini hatırlatan Tonbul, *"Gelir artışından daha fazla gelir vergisi artışı alım gücünü düşürmekte, yapılan maaş artış zamlarını eritmektedir. Mesela, kamu görevlilerinin maaş/ücret artışlarına %20 zam yapıldığını varsayalım; asgari ücret tutarındaki vergi muafiyeti sabit kalacağı için yapılan zam hem enflasyon ile hem de matrah artışına bağlı olarak %20 ve %27 gelir vergisi dilimine girerek eriyecektir. Gelir artıyormuş gibi gözükse de gelir artışından daha fazlası eline geçmeden alınacaktır"* ifadelerini kullanmıştır.

Tonbul, dolaylı vergiler nedeniyle vergi yükünün dar ve sabit gelirlinin sırtında olduğunu vurgulayarak, *"Adil vergileme öncelikle; Mali güçle orantılı bir vergilendirmeyi yani çok kazanandan çok, az kazanandan az vergi alınmasını, herkesin kazancına göre vergi ödemesini, emekle elde edilen gelirlerden sermayeden sağlanan aynı miktar gelire göre daha düşük oranda vergi alınmasını, asgari ücretin gelir vergisinden istisna tutulmasını ki bu hali hazırda uygulanmaktadır, artan oranlı vergilendirmeyi, medeni durum, engellilik ve yaşlılık gibi kişilerin durumunun dikkate alınmasını ve bunlar gibi diğer adaleti sağlayıcı ilkeleri gerektirir"* diye konuşmuştur.

Konuşmasının devamında raporda öne çıkan başlıkları sıralayan Tonbul, sözlerini şu şekilde tamamlamıştır: *"Altını çizmek istiyoruz ki çalışanlar, üretenler, yatırımcılar, işverenler ya da diğer tüm bireyler için vergi kavramının kayıp olarak düşünülmesinin arkasında vergide adaletin olmayışı yatmaktadır. Bu nedenle vergi sistemiyle ilgili yapılacak her düzenlemenin temelini adalet oluşturmalı, sistem insana, insanca yaşamaya, adil bölüşüme ve kamu maliyesine birlikte katkı sunmaya dayanmalıdır. Bu önerilerin uygulanmasıyla vergi gelirinde doğrudan vergilerin payı artacak, dolaylı vergiler azalacak, çok kazanandan çok, az kazanandan az vergi alınarak verginin mali güçle orantılı dağılımı sağlanmış olacaktır. Böylece gelir/servet transferini engelleyici, adil bölüşümü destekleyici bir sistem oluşacak, başta kamu görevlileri olmak üzere sabit gelirliler ve geniş toplum kesimleri üzerindeki vergi yükü hafifleyecek, gelirde ve paylaşımda adalet sağlanacaktır."*

Hacı Bayram Tonbul'un konuşmasının ardından raporu hazırlayan Prof. Dr. Mustafa Çolak da raporun teknik ve detaylı bir sunumunu gerçekleştirmiştir.

3- EMEKLİ MEMUR-SEN'DEN EYLEM

Memur-Sen bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Emekli Memur-Sen, TÜİK tarafından açıklanan Haziran ayı enflasyon rakamlarıyla memur, işçi ve Bağ-Kur emeklilerinin ala-

cağı zam oranlarının belli olmasının ardından talep, beklenti ve sorunlarını duyurmak amacıyla 3 Temmuz 2024 tarihinde Ankara Ulus Meydanında bir basın açıklaması gerçekleştirmiştir.

Basın açıklamasında konuşan Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen, *"Memur emeklilerine %19,31, işçi ve Bağ-Kur emeklilerine ise %24,73 artış yapılacak. En düşük emekli aylığı olan 10 Bin TL'nin artırılmaması halinde ise bu oranlardan daha azı emekli aylıklarına yansıtılacak. En düşük kamu görevlisi emeklisi aylığı 17.585 TL, en düşük memur maaşı ise 36.460 TL olacak. En düşük görev aylığı ile emekli aylığı arasındaki fark %50'yi aşmış durumda"* demiştir.

Küçükkösen, emeklilerin, "devlete yük" bakış açısından kaynaklanan adaletsizlik nedeniyle, asgari ücretin altında, görev aylığının yarısı kadar emekli aylığı aldıklarına dikkat çekerek, *"Emekliler, hazineye gider ya da devlete maliyet değildir"* ifadelerini kullanmıştır.

Senenin başında yapmış oldukları basın açıklamasındaki demecini hatırlatan Küçükkösen, *"2023 Temmuz ayında yapılan seyyanen iyileştirmenin kamu görevlisi emeklilerine yansıtılmaması nedeniyle emeklilerimiz 6 ay gelir kaybı yaşadı. Ocak ayından bugüne kadar da bu yanlıştan dönülmedi, gelir kayıplarımızı telafi edecek bir düzenleme yapılmadı, beklentilerimizi, taleplerimizi ve sesimizi duyan, çözüm için fikir üreten çıkmadı. Fakat gider kalemlerine zam yapılması, gelir kayıplarının artırılması, emekliler ve sabit gelirlilerin geçim derdinin daha da büyümesi için sürekli olarak arayışlar, artışlar ve zamlar yapıldı…1 Temmuz itibariyle Elektriğe %38, Kurban Bayramında mazot ve benzine 3 defa zam yapıldı. Market ve pazardaki fiyatlar sürekli yükseldi. Bütün bu zamları en iyi hisseden emekliler ve sabit gelirliler oldu. Bu zamlarla emekliler nasıl geçinecek? Bu aylıklarla hayatlarını nasıl devam ettirecek?"* diye konuşmuştur.

Olumsuz ekonomik verilerin, yüksek enflasyonun, kayıp üreten mali politikaların sorumlusunun emekli ve sabit gelirlilerin olmadığının altını çizen Küçükkösen, *"Gelirlerimiz*

o kadar kısıtlı, giderlerimiz o kadar fazla ki; birçok emekli kardeşim bu sene kurban kesemedi, torunlarına harçlık veremedi, memleketine gidip sıla-i rahim gerçekleştiremedi. Yoldan bir emekliyi çevirin sorun… Hangisi mutlu, hangisi huzurlu, hangisinin aylıkları giderlerine yetişebiliyor, hangisinin gelirleri mutlu yaşamaya yetiyor. Bu yıl Emekliler Yılı olamaz, bu yıl olsa olsa 'Emekliler Yıldı' olur" şeklinde konuşmuştur.

Küçükkösen, 2024'ün Emekliler Yılı olabilmesi için Emekli Memur-Sen'in sesine kulak verilmesi gerektiğine dikkat çekerek şunları kaydetmiştir: *"2023 Temmuz ayında verilen seyyanen ödemeyi emekli aylıklarına yansıtalım. Ek ödeme başta olmak üzere, bütün gelirleri prime esas kazanca dâhil edelim. Aylık bağlama oranını yükseltelim. Kira yardımı yapalım. Eş ve çocuk yardımını ödemeye devam edelim. 1. Dereceye 3600 Ek Göstergeyi gecikmeden hayata geçirelim. En önemlisi, emeklilere örgütlenme hakkı verelim. Bu hususları hayata geçirdiğimizde; emeklilerin sesini duymuş, beklentilerini görmüş, sorunlarını çözmüş ve Emekliler Yılı'na yakışır düzenlemeler yapmış olacağız"*

Kamu görevlisi emeklileri olarak örgütlenme hakkına sahip olmak istediklerini belirten Küçükkösen, *"Emeklilerle ilgili belirlenecek politikalara paydaşlık etmek, tecrübe ve birikimlerimizi sosyal diyalog ortamlarında aktarmak istiyoruz. Sıkılaşma politikalarını, tasarrufları, tedbirleri ve gider artırıcı zamları; 'Emekliler üzerinde uygulayalım, nasılsa sesi çıkmaz', anlayışını reddediyoruz"* diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

4- 2024 YILI ÜYE SAYILARI

"4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin Tebliğ", Resmi Gazete'nin 5 Temmuz 2024 tarihli 32593 sayılı nüshasında yayınlanmıştır. 2024 yılına ilişkin Resmi tebliğe göre Memur-Sen ve bağlı sendikalar bir kez daha yetkili unvanını korumuştur.

Sendika üye sayılarına ilişkin tebliğ; Memur-Sen'in, bağlı sendikalarının üyelerinin toplamı üzerinden 1 milyon 78 bin 802 üye sayısıyla, "En fazla üyeye sahip konfederasyon", "yetkili konfederasyon" sıfatlarını koruduğunu, örgütlü güç noktasında zirvede bulunma istikrarını sürdürdüğünü, sendikal mücadele zemininde kamu görevlilerinin güven duyduğu ve güç verdiği emek örgütü olma itibarının sahibi olduğunu bir kez daha tescillemiştir.

2024 yılında kamu görevlileri arasında sendikalaşma oranı %75,18 ile en yüksek seviyeye ulaşırken sendikalı kamu görevlisi sayısı 2 milyon 251 bin 330 olmuştur.

Bu çerçevede, bugün yayımlanan tebliğle birlikte;

Eğitim-Bir-Sen	421 bin 672 üyesiyle yetkide	14. yıl;
Sağlık-Sen	275 bin 972 üyesiyle yetkide	16. yıl;
Diyanet-Sen	89 bin 845 üyesiyle yetkide	21. yıl;
Büro Memur-Sen	113 bin 685 üyesiyle yetkide	13. yıl;
Bem-Bir-Sen	61 bin 253 üyesiyle yetkide	19. yıl;
Toç Bir-Sen	48 bin 029 üyesiyle yetkide	17. yıl;
Bayındır Memur-Sen	21 bin 618 üyesiyle yetkide	14. yıl;
Enerji Bir-Sen	16 bin 166 üyesiyle yetkide	15. yıl;
Birlik Haber-Sen	13 bin 533 üyesiyle yetkide	13. yıl;
Ulaştırma Memur-Sen	10 bin 464 üyesiyle yetkide	13. yıl;
Kültür Memur-Sen	6 bin 565 üyesiyle yetkide	11. yıl

Memur-Sen tarafından 2024 yılı üye sayılarına ilişkin bir açıklama yayımlanmıştır. Açıklamada şu görüşlere yer verilmiştir:

"*2024* yılı verileriyle kamu görevlileri sendikacılığında Türkiye›nin en büyük, kamu görevlilerinin yetkili konfederasyonu olmak onurunu Memur-Sen'in bir kez daha yaşamasının arkasındaki en büyük güç; hizmet kollarında, hizmet koluna dahil kurum ve kuruluşlarda, o hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerinin nezdinde "yetkili sendika" sıfatını gereklerini bihakkın yerine getirerek "toplu sözleşme ma-

sasını", akademik hizmet sendikacılığı" sahnesine ve "kamu görevlilerine kazanım üretecek nitelikli gayret" zeminine dönüştüren "Memur-Sen'e bağlı sendika olmak" vasfının da hakkını veren on bir sendikamızdır.

Bu itibarla, güvenleriyle gücümüze güç katan, üyelikleriyle örgütlülük noktasında kararlı tavır ortaya koyan kamu görevlilerine şükranlarımızı arz ediyor, akademik hizmet sendikacılığı yaklaşımından taviz vermeden sendikal mücadelede itibar markası olmayı Memur-Sen açısından değişmeyen durum, örgütlenmede istikrar ve rakipsizlik zirvesinde bulunmayı Memur-Sen için değişmeyen konum haline getiren kamu görevlilerinin takdirine ve teveccühüne mazhar olma çabamızı artırarak devam ettireceğimizi bu vesileyle bir kez daha ifade ediyoruz. Emeğe değer katma, ekmeği büyütme, bütçedeki payı yükseltme, haklarımızı ve çalışma şartlarımızı insan onuruna uygun hale getirme mücadelesinde Memur-Sen'e güven ve destek veren üyelerimize ve bağlı sendikalarımıza, örgütlü gücü ve mücadeleyi büyütmek için gayret gösteren teşkilatımıza teşekkür ediyoruz."

2024 YILI ÜYE SAYILARI (05 Temmuz 2024 Tarihli ve 32593 Sayılı Resmî Gazete)		
SENDİKA ADI	**BAĞLI BULUNDUĞU KONFEDERASYON**	ÜYE SAYISI
TÜRK BÜRO-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	92.264
BES	KESK	8.443
BÜRO MEMUR-SEN	**MEMUR-SEN**	**113.685**
TÜRK EĞİTİM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	254.971
EĞİTİM-SEN	KESK	84.146
EĞİTİM-BİR-SEN	**MEMUR-SEN**	**421.672**
TÜRK SAĞLIK-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	127.775
SES	KESK	29.415
SAĞLIK-SEN	**MEMUR-SEN**	**275.972**
TÜRK YEREL HİZMET-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	18.753
TÜM BEL-SEN	KESK	31.033
BEM-BİR-SEN	**MEMUR –SEN**	**61.253**

TÜRK HABER-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	6.921
HABER-SEN	KESK	1.688
BİRLİK HABER-SEN	**MEMUR –SEN**	**13.533**
TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	6.086
KÜLTÜR SANAT-SEN	KESK	3.577
KÜLTÜR MEMUR-SEN	**MEMUR –SEN**	**6.565**
TÜRK İMAR-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	12.378
YAPI YOL-SEN	KESK	2.879
BAYINDIR MEMUR-SEN	**MEMUR –SEN**	**21.618**
TÜRK ULAŞIM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	7.407
BTS	KESK	2.162
ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	**MEMUR-SEN**	**10.464**
TÜRK TARIM ORMAN-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	16.911
TARIM ORKAM-SEN	KESK	3.150
TOÇ BİR-SEN	**MEMUR-SEN**	**48.029**
TÜRK ENERJİ-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	7.259
ESM	KESK	1.948
ENERJİ BİR-SEN	**MEMUR-SEN**	**16.166**
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	18.821
DİVES	KESK	26
DİYANET-SEN	**MEMUR-SEN**	**89.845**

TOPLAM MEMUR SAYISI:	**2.994.550**
TOPLAM SENDİKALI MEMUR SAYISI:	**2.251.330**
KESK	168.467
TÜRKİYE KAMU-SEN	569.546
MEMUR-SEN	**1.078.802**

5- 8. YILINDA 15 TEMMUZ DARBE GİRİŞİMİ

Memur-Sen Genel Merkezi, 15 Temmuz Hain Darbe Girişiminin 8. yılı dolayısıyla bir açıklama yayımlamıştır. Açıklamada şu değerlendirmelere yer verilmiştir:

"15 Temmuz Direniş ve Diriliş İradesinin İhaneti Kuşattığı Destandır

15 Temmuz, uluslararası vesayet odaklarının birliğimizi ve beraberliğimizi bozarak Türkiye'yi hizaya getirmek istediği darbe ve işgal girişiminin adıdır. Bu amaca ulaşmak için milletimizi oluşturdukları kaosa hapsetmeye ve vatan topraklarını işgale açık hale getirmeye çalıştılar. Amaçlarına ulaşmak için önceki darbelerde olduğu gibi içerideki maşalarını harekete geçirdiler. Devletin kurum ve kuruluşlarına sızdı kökü okyanus ötesindeki terör örgütü FETÖ 15 Temmuz gecesi devletin tüm stratejik kurumlarını ele geçirmeye kalkışırken, bir yandan da Boğaziçi Köprüsü'nden İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne, Ankara Emniyet Müdürlüğü'nden Özel Harekat'a, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nden Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne kadar muhtemel direniş noktalarına saldırı düzenlendi.

15 Temmuz ihanetinin derin planlarına karşı, aziz milletimizin direnişi ve diriliş iradesi, sinsi terör örgütünün ihanetinden daha büyük ve daha cesurdu. Silahlara, tanklara, uçaklara

karşı milletimizin her bir ferdi canı pahasına meydanlara aktı, ihanet şebekesinin acımasız saldırılarına karşı çıplak elleriyle direndi. 24 saatten kısa süren ihanet kalkışmasında 250 kardeşimiz şehit, 2 bin 193 kardeşimiz de gazi oldu.

Memur-Sen ailesi olarak kalkışmanın ilk dakikalarından itibaren Genel Başkanımız Ali Yalçın'ın çağrısıyla meydanlara indik. 81 ilde bütün teşkilatlarımızla, örgütlü yapımızla küresel vesayetin maşası FETÖ'cü hainlere karşı direnişe katıldık. Gönüldaşlarımız, kardeşlerimiz Prof. Dr. İlhan Varank'ı, Yusuf Elitaş'ı, Ali Alıtkan'ı, Cuma Dağ'ı ve Kutlu Nebi'yi şehit verdik. Ama milletimizle birlikte vatanımızı, küresel şer odaklarının inisiyatifine terk etmedik. Her 10 yılda bir darbeyle hizaya getirilmek istenen Türkiye'miz için 15 Temmuz bir dönüm noktası ve yeniden dirilişin, küresel şer şebekesi ve maşaları için ise sonsuz bir kâbusun ilk adımı oldu.

Küresel şer odakları kavgayı kaybetse de emellerinden vazgeçmedi. Türkiye'ye istediklerini yaptırmak için çeşitli yol ve yöntemlere başvurmaktan geri durmadı. Darbe kalkışmasını meşrulaştırmayı deneyen, kontrollü darbe söylemleriyle FETÖ ihanetini aklamaya çabalayan kesimlerin daha sonra FETÖ'den hareketle mütedeyyin camiayı töhmet alında bırakan algı çalışmalarına tanık olduk. Tüm bunların yanı sıra ekonomik saldırılardan siyasi kumpaslara, terör saldırılarından algı operasyonlarına kadar her alanda farklı kalkışmalarla sonuç almayı denediler. Bugün de benzer bir girişimin sığınmacılar, İslamofobi ve yabancı karşıtlığı üzerinden toplumsal kaos oluşturmak için sahnelendiğini görüyoruz. Ancak milletimizin birliğini, beraberliğini hedef alan bu tür girişimler bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da başarılı olamayacaktır. Aziz milletimizin 15 Temmuz'da ortaya koyduğu irade, vatan topraklarına ve geleceğine sahip çıkma irade ve feraseti her oyunu bozduğu gibi bu oyunları da boşa çıkaracaktır.

15 Temmuz Darbe girişiminin üzerinden 8 yıl geçti. Bu süreçte şunu çok net bir şekilde idrak ettik; milletimizin irfanıyla gösterdiği direniş ve diriliş destanı, şehitlerimizin aziz hatırası, istiklal ve istikbalimizin en büyük teminatıdır. Memur-Sen ailesi

olarak şehitlerimizi rahmet ve minnetle anıyor, gazilerimize sağlık, sıhhat ve afiyet diliyoruz."

6- GAZZE'DEKİ SOYKIRIMI DESTEKLEYEN ABD'YE TEPKİ

İsrail Başbakanı Netanyahu'nun ABD ziyareti sırasında ABD Kongresinde konuşması ve senatörler tarafından uzun süre alkışlanması Memur-Sen tarafından protesto edilmiştir. Bu konuda bir açıklama yayımlayan Memur-Sen, ziyareti ABD'nin soykırıma açık desteği olarak nitelendirmiştir. Memur-Sen'in açıklaması şu şekildedir:

"ABD Temsilciler Meclisi, Gazze'de Filistinlilere karşı soykırım uygulayarak şu ana kadar 40 binden fazla kardeşimizi katleden İsrail'in Başbakanı siyonist, ırkçı Benjamin Netanyahu'yu konuşturduğu yetmezmiş gibi bir de çılgınca alkışlayarak soykırımdaki rolünü bir kez daha ortaya koymuştur. Tarihe adını soykırım üzerine kurulu devlet olarak kaydettirmiş olan ABD, bu tavrıyla insanlığı, vicdanı, uluslararası hukuku umursamadığını, umursamayacağını ilan etmiştir. Filistin'deki soykırıma gerek sağladığı ölümcül silahlarla, gerek BMGK'daki İsrailci tutumuyla gerek soykırımı gizlemeye yönelik uyguladığı baskı ve sansürle gerekse de Doğu Akdeniz'e konuşlandırdığı savaş filosuyla soykırımın arkasındaki gerçek güçtür. Birçok ülkenin Uluslararası Ceza Mahkemesine soykırım suçuyla yargılanması için başvurduğu bir katili ABD Temsilciler Meclisinde konuşturmak ve alkışlatmak, ABD'nin soykırıma verdiği desteği gizleme gereği bile duymayışının arsızca ve utanmazca göstergesidir. Bilinmelidir ki soykırım emperyalist ABD'nin rutin politikasıdır. Kuruluşunu yerlilere soykırım uygulayarak gerçekleştiren ABD o tarihten bugüne kadar onlarca ülkede milyonlarca kişinin öldürülmesiyle sonuçlanmış soykırımların da adresidir. Dolayısıyla bu alkışlar soykırımı rutin bir politika olarak uygulayan ABD'nin kirli siciline eklenmiş yeni bir kara lekedir.

Yine bu alkışlar, 7 Ekim'den bu yana bir yandan soykırıma her türlü desteği verirken diğer yandan İsrail'i yer yer eleştiriyor-

muş gibi yaparak barış istiyormuş havası oluşturan ABD'nin iğreti iki yüzlüğünü ortaya çıkarmış, gerçek yüzünü örtmeye yetmeyen yırtık maskesini düşürmüştür. Başka ülkelere demokrasiden bahseden, güya insan haklarını, hukukun üstünlüğünü savunduğunu söyleyen ABD'nin, kendi ülkesinin Meclisinde, üyeleri katil Netanyahu'nun konuşmasından önce ancak totaliter rejimlerde görülecek şekilde "konuşmayı bölen tutuklanır" ifadeleriyle tehdit etmesi, ülkelerin nasıl bir Siyonist cendereye alındığını, dünyanın nasıl psikopatolojik bir tabloyla karşı karşıya olduğunu göstermesi açısından manidardır.

Siyonist cendere bugün başta ABD olmak üzere, batı siyasetini esir almış durumdadır. Ve maalesef insanlık ideali de uluslararası hukuk da bu cendereye sıkışmıştır. durumdadır. Meydanlarda, caddelerde insanlık ailesinin büyük kısmı soykırıma karşı ayaktayken Temsilciler Meclisi'nde Rashida Tlaib ve alkışlamayan birkaç kişi hariç üyelerin bindirilmiş kıtalar şeklinde apartheid rejiminin başbakanı katil Netanyahu'yu ayakta alkışlamaları sadece insanlık açısından kara bir leke ve utanç tablosu olmanın ötesinde dünyamızın sosyopolitik geleceği açısından da ciddi bir endişe sebebidir ve de adil bir dünya sisteminin ne denli acil bir ihtiyaç olduğunu göstermektedir.

Nitekim çoğu çocuk ve kadın olmak üzere 40 binden fazla insanı katleden, insanlığın ortak masun mekânları olan okullara, hastanelere, ibadethanelere sığınmış masumları bombalayan Siyonist rejimin soykırım stratejisinin en büyük dayanağı olan mevcut emperyalist siyaset dünyaya yön verdiği müddetçe insanlığın felaha ulaşma imkânı yoktur. Çünkü ABD'nin başını çektiği, Siyonist finans sisteminin finanse ettiği emperyalizm insanlığın en büyük düşmanıdır. İnsanlık, adil bir dünya kurmak istiyorsa bu büyük düşmana karşı büyük dayanışmayı kurmak zorundadır.

Filistinli kahramanların kutlu direnişi, bu direnişe destek vermek için meydanları 8 aydır dolduran, insanlık vicdanı ve hakikatle bağını koparmayan dünyanın her bölgesindeki özgürlük kahramanlarının direnişi ve bindirilmiş kıtalara inat, insanlık davasına sımsıkı sarılan ve iradesinden taviz vermeyen Rashi-

da Tlaib gibi kahramanların kavi duruşu bu büyük dayanışma için büyük bir umut olmuş, emperyalizmin korkunç kurguları bu direnişle tersyüz edilmiştir. Büyük Memur-Sen ailesi olarak Rashida Tlaib'e, meydanları dolduran milyonlarca isimsiz kahramana ve onurlu Filistin direnişçilerine selam olsun diyoruz. Ve ekliyoruz: İnsanlık vicdanı soykırımcı Siyonizmi ve onu destekleyen köhnemiş zihniyeti yenecek.

Soykırım destekçilerine lanet olsun!

İnsanlık haysiyetini yere düşürmeyenlere selam olsun!

Selam olsun direnenlere!"

7- HAMAS LİDERİ İSMAİL HANİYE'NİN ŞEHADETİ

Hayatı boyunca Filistin davasına adanmışlığı ve mücadelesiyle tanınan Filistin direnişinin sembolü, Hamas Siyasi Büro Şefi ve Eski Filistin Başbakanı İsmail Haniye 31 Temmuz

2024 tarihinde Siyonist İsrail'in gerçekleştirdiği saldırı sonucu şehit edilmiştir. Haniye'nin vefatı üzerine Ankara Hacı Bayram-ı Veli Camii'nde basın açıklaması gerçekleştirilmiştir. Burada konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, alçakça bir suikast ile şehit edilen mücahid İsmail Haniye için bugün 81 ilde ayakta olduklarını söyleyerek, *"Bu kalleşçe ve korkakça işlenmiş cinayeti lanetliyoruz. Haniye'yi şehit edenleri lanetliyoruz. Şehidimiz hayatının her dakikasını Filistin'in özgürlüğü için harcamış, mücadelesine hepimizin şahitlik ettiği onurlu bir mücahid, büyük bir liderdi. Şehadet aşkıyla yaşadı, şehadet şerbetine nail oldu. Nesillere çağlara şehadet aşkıyla seslendi. Filistin'in yiğit evladı Haniye, büyük bir komutan ve ümmetin gurur duyduğu bir kahramandı. Üç oğlunun ve dört torununun şehadet haberini aldığında davasını çelik bir iradeye, acısını sabra dönüştürmüştü. Bu duruşuyla da birçok insana örnek oldu ve gelecekte de örnek olmaya devam edecek"* ifadelerini kullanmıştır.

Konuşmasında; her şehadetin Filistin İslami Hareketini daha da güçlendirdiğine vurgu yapan Yalçın, Haniye'nin şehadetinin de Filistin'e özgürlük getirecek, zalimleri kahredecek bir

milat olacağını belirterek, *"Şehitler ölmez, onlar diridir ve Allah katında rızıklanmaktadırlar ve bizlere bıraktıkları mücadeleleriyle yol göstermeye, mücadeleye rehberlik etmeye devam edecekler"* demiştir.

Genel Başkan Yalçın, Haniye'yi şehit eden Siyonist İsrail ve en büyük destekçisi Amerika'ya da tepkisini dile getirerek şunları söylemiştir; *"40 bin mazlumun kanı, 100 bin gazinin acısı dünyanın merhametine, insanlığın uyanışına zalimlerin mahvına vesile olmuyorsa veyl olsun. Bu zulmü gerçekleştiren İsrail ve Amerika, sizlere de lanet olsun, dünyada utanç olan varlığınız kahrolsun. Zalime meyleden kalbiniz, katili alkışlayan elleriniz kurusun. Zulüm üzere kurulmuş devletleriniz mahvolsun. Bugün her zamankinden daha fazla direnişe inanıyoruz. Bugün her zamankinden daha fazla öfkeliyiz. Zafere her zamankinden fazla inanıyoruz. Bugün İsmail Haniye'yi Filistin şehitlerinin yüce makamına uğurluyoruz. Mücadelene de, şehadetine de şahitlik ediyoruz."*

8- İSRAİL'İ PROTESTO YÜRÜYÜŞLERİ

7 Ekim 2023 tarihinden beri ABD destekli Siyonist İsrail'in Gazze'de sürdürdüğü soykırımı ve Filistin eski Başbakanı ve Hamas Siyasi Büro Başkanı İsmail Haniye'ye yapılan suikastı protesto etmek, Gazze'nin sesi olmak için başta Ankara ve İstanbul olmak üzere 3 Ağustos 2024 tarihinde 81 ilde kitlesel basın açıklamalı yürüyüşler düzenlenmiştir.

İstanbul Ayasofya Meydanında gerçekleştirilen protestoya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Bilal Erdoğan, Önder Genel Başkanı Abdullah Ceylan, Hamas Liderlerinden Talal Nassar, Memur-Sen İstanbul İl Temsilcisi Cesur Öztürk, siyasi partilerin ve STK'ların temsilcileri, on binlerce vatandaş ile basın mensupları katılmıştır.

Burada bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Şehit Haniye'nin vasiyetini yerine getirmek, mazlumların sesi olmak için 81 ilde meydanları doldurduklarını vurgulayarak, *"Sizleri, 'Biz ya hür yaşayacağız ya da şehit*

olarak öleceğiz' diyen İsmail Haniye'nin şehadetiyle selamlıyorum. Sizleri 'Varsın tüm çocuklarım şehit olsun zafer bizimdir' diyen annelerin dirayetiyle selamlıyorum. Sizleri 'Aç kalırsak toprak yeriz ama toprağımızı terk etmeyiz' diyen Filistinli direnişçilerin direniş ruhuyla selamlıyorum. Bugün acımızın arşa ulaştığı gündür. Bugün öfkemizin kınından taştığı gündür. Bugün bıçağın kemiğe dayandığı gündür. Bugün Şehit Haniye'nin vasiyetini yerine getirmek için tüm Türkiye'de meydanları doldurduğumuz gündür. 40 bin şehidimiz, 100 bin gazimiz var. Oğullarımızı kızlarımızı kızıl kana boyadılar. Analarımızı bacılarımızı kundaktaki bebelerimizi katlettiler" demiştir.

"Ümmetin yetim çocuğu, Filistin'in öz evladı İsmail Haniye'yi alçak bir terör saldırısıyla şehit ettiler" diyen Genel Başkan Yalçın, *"Bugün biliyorum ki; bu meydanları dolduran hiç kimsenin kalbi göğüs kafesine, ruhu bedenine sığmıyor. Zalimler aşımıza acı, gözyaşımıza keder kattılar. Bugün burada çağrısına kulak vermek için toplandığımız Dr. İsmail Haniye'yi de alçakça şehit ettiler. Ömrünü adanmış bir lider, kabına sığmaz bir yiğitti İsmail Haniye. Seçimleri kazandı yok saydılar, direndi terörist dediler, özgürlük dedi şehit ettiler. Lanet olsun zalimlere! Şehadetin kutlu, mekânın cennet, makamın âli olsun ey şehit! Mücadelene de şahitliğine de şehadetine de şahidiz! İnandığın gibi yaşadın, şahittin şehit oldun. Yolun yolumuz, davan davamız, şehadetin rehberimizdir. Kaybımız büyük, acımız*

büyük ama öfkemiz daha büyük. Artık bugün öfke günüdür. Bugün günlerden Kudüs, bugün günlerden Aksa'dır. Bugün etimizle kemiğimizle siyonizmden, emperyalizmden nefret etme günüdür. Bugün, "Nehirden denize Filistin özgür oluncaya dek" mücadele yemini etme günüdür. Çünkü şehadet bir çağrıdır, nesillere çağlara. Biz Haniye'den ve 40 bin şehidimizden bu çağrıyı aldık, öptük, başımıza koyduk. Direncimizi biledik, bilincimizi yeniledik" şeklinde konuşmuştur.

İsrail'in bir Nazi rejimi, bu rejimi kuranların ise soykırımcı ABD ve ırkçı, sömürgeci Avrupa olduğunu belirten Yalçın, *"ABD ve Avrupa soykırımın destekçisi değil failleridir. İkinci Hitler olan Netanyahu'yu alkışlayan ABD Temsilciler Meclisi de bir Nazi meclisidir. Kundaktaki bebekleri, sokaktaki çocukları, camide namaz kılanları, un kuyruğundaki aç insanları öldürenler bu şeytani ittifaktır. Soykırımı sürdürmesi için tetikçi Siyonistlere silah veren bunlar değil mi? Parayı bunlar vermiyor mu? Soykırımı gizleyen, protestoları yasaklayan bunlar de-*

ğil mi? Gazze kasabı, Hitler artığı Netanyahu ABD Temsilciler Meclisi'nde konuşturulup, öldürdüğü çocuklar için dakikalarca ayakta alkışlanmıyor mu? Melekler lanet ederken, şeytanlar da alkışlıyor" diye konuşmuştur.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ı tehdit eden siyonist rejimin Dışişleri Bakanı İsrael Katz'a tepki gösteren Yalçın konuşmasını şu şekilde tamamlamıştır: *"Soykırıma dur diyen Cumhurbaşkanımızı hadsizce, alçakça ve namussuzca tehdit ediyorlar, bu kuru tehditlerle milletimizi ve Cumhurbaşkanımızı sindireceklerini sanıyorlar. Hadi oradan! Hadi oradan! ABD'nin de İsrail'in de Batı'nın da canı cehenneme! Bu meydanı dolduran on binlere soruyorum: Bu soysuz tehditlere pabuç bırakacak mıyız? Onlar çocuklarımızı öldürerek bu davayı bitireceklerini, direniş liderlerini şehit ederek özgürlük ateşini söndüreceklerini, direniş ruhunu bitireceklerini sanıyorlar. Oysa sadece kendi kuyularını kazıyorlar, kendi kahredici sonlarını hazırlıyorlar. Filistin'de Haniyeler bitmez! Şeyh Ahmed Yasinler bitmez! Yahya Ayaşlar, Rantisiler bitmez! Bir Haniye gider, bin Ebu Ubeyde gelir bin Ebu Ubeyde! Sanıyorlar ki burada hamaset yapıyoruz. Biz Bugün burada ve 81 ilde hamaset için*

toplanmadık. Mazlumlara, şehitlere, Filistin'e, Aksa'ya sadakat için toplandık."

Eylemlerin Ankara ayağında ise on binlerce vatandaş akşam namazını müteakip Tuğba Altınok Camii'nden ABD'nin Ankara Büyükelçiliği önüne Türk ve Filistin bayrakları ile sloganlar eşliğinde yürümüştür. Soykırımın finansörü ve faili ABD protesto edilmiştir. Diğer Anadolu kentlerinde de şehir meydanları Kudüs sevdalılarınca doldurulmuştur. Eylemler basın açıklamaları ve edilen duaların ardından tamamlanmıştır.

9- MEMUR-SEN'DEN BAKANLARA ZİYARET

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum'u Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum'u ziyaret etmiştir. Ziyarette bayındır hizmet koluna bağlı kamu görevlilerinin talep ve beklentileri görüşülmüştür.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığında gerçekleştirilen görüşmede; Genel Başkan Ali Yalçın ve Bakan Murat Kurum'un yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu da bulunmuştur. Ziyarette konuşan Ali Yalçın, çevre ve şehircilik alanının büyüyen Türkiye'nin vazgeçilmez bir unsuru olduğuna dikkat çekerek, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir ülke bırakmak için Bakanlık faaliyetlerini kıymetli bulduklarını ifade etmiştir.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Murat Kurum ise Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı olarak gerek Türkiye'nin gerekse vatandaşların hayatını kolaylaştıracak adımlar attıklarının altını çizerek; bakanlık bünyesinde gerçekleştirilen projeler doğrultusunda sosyal paydaşlarla işbirliği içerisinde olmaya devam edeceklerini söylemiştir.

Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, AFAD, Tapu ve Kadastro hizmet koluna ilişkin talep ve beklentilerin de dile getirildiği görüşmede, sorunların çözümü noktasında istişarelerin önemine vurgu yapılmıştır.

Memur-Sen'den Bakan Mehmet Şimşek'e Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'i ziyaret etmiştir. Görüşmede; servislerden 3600 ek göstergeye, toplu sözleşme kararlarının uygulanmasından koruyucu giyim yardımına kadar birçok konu ele alınmıştır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı'nda gerçekleştirilen görüşmede; Genel Başkan Yalçın ve Bakan Şimşek'in yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji-Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul bulunmuştur. Ziyarette görev aylığı ve emekli aylığı arasındaki maaş/ücret tutarının yüzde 50'lere ulaştığını belirten Ali Yalçın, 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde kayıt altına alınan ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nda karara bağlanan 1. Dereceye 3600 Ek Gösterge düzenlemesinin bir an önce hayata geçirilmesini, görev aylığı-emekli aylığı arasındaki bağlantının tekrar adil bir seviyede kurulması gerektiğini belirtmiştir.

Servis hizmetinin ihtiyari olarak değil net ve açık bir hüküm-le oluşabilecek tereddütlere yer verilmeden toplu sözleşmede yer aldığını belirten Genel Başkan Yalçın, *"Bu uygulamanın askıya alınması, devletimize mali imkân sağlamamakla birlikte aynı zamanda sosyal maliyeti de artıracaktır. Madde hükmünün doğru yorumlanması ve adil olarak hayata geçirilmesi sosyal ve hukuk devletinin gereğidir. İlk Toplu Sözleşme'den bugüne kadar 12 yıldır sorunsuz uygulanan Koruyucu Giyim kazanımı süreklilik kazanmış önemli bir uygulamadır. Yıllar içerisinde kapsamı, hizmet kolu sayısı ve uygulama örnekleri olumlu şekilde genişleyen Koruyucu Giyim kazanımımız; masanın dışında, toplu sözleşme hakkına, özerkliğine ve kararlarına aykırı olacak şekilde engellenmemelidir. Her bir hizmet kolumuzda yer alan Fazla Çalışma Ücreti toplu sözleşmede elde edilmiş; emeğin alın ve akıl terinin, emekçinin hakkıdır. Bu hususlarda tasarruf uygulanması kabul edilemez. 7.Dönem Hakem Kurulu Kararlarından olan Koruma ve Güvenlik Görevlilerine Ek Ödeme hususunda KİT'ler dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan Koruma/Güvenlik personelinden sözleşmeli olanlara ek ödemenin ödenmemesi yanlış bir uygulamadır. Görüşmelerde, kadro ve pozisyon ifadeleriyle açık ve net olarak sözleşmeli personelin bu kapsamda sayıldığı, ek ödemeden sorunsuz yararlanacağı kararlaştırılmıştır. Aksi bir uygulama, görüş ya da karar kabul edilemez. Ayniyat Saymanları ile ilgili Temmuz ayında Cumhurbaşkanı Kararı ile yapılan düzenleme sayman-ayniyat saymanı arasındaki tartışmayı bitirmiş, tazminatlar noktasındaki farklılık giderilmiştir. Toplu Sözleşme'de saymanlara ödenen ilave tazminat uygulaması ayniyat saymanlarına da verilmeli, tartışmalar bitirilmelidir"* ifadelerini kullanmıştır.

Toplu Sözleşme'nin tarafların 30 gün boyunca müzakere ettiği, üzerinde uzlaştığı, karara bağladığı ve hükümlerin uygulamasının ihtiyari değil zorunlu olduğu bir mutabakat olduğunu hatırlatan Yalçın, *"Tasarruf, tedbir ya da önlem; emekçinin cebinden, emeğin alın terinden ve toplu sözleşme hükümlerinden olmamalı, gelir dağılımında adalet için ortak akılla, paydaşlıkla, sosyal diyalogla doğru kararlar alınmalı-*

dır. Tasarruf Tedbirleri kapsamında; 5 Hizmet kolumuzda yer alan Koruyucu Giyim, Servis Hizmeti ve Fazla Çalışma Ücreti kazanımlarımıza yönelik bürokratlar tarafından kamu kurum ve kuruluşlarına gönderilen yazılar, toplu sözleşme özerkliğine, tarafların kararlarına, Anayasa'ya, 4688 sayılı Kanuna ve Uluslararası Sözleşmelere aykırıdır" demiştir.

Hizmet kollarının tamamında toplu sözleşme ile elde edilen kazanımların ödenek yetersizliği ve uygulama eksikliği ile engellenmemesi gerektiğini vurgulayan Ali Yalçın, hükümlerin eksiksiz yerine getirilmesinin önemine değinerek şunları söylemiştir; *"Teknik Personelin Sorunları, Mühendislik Meslek Kanunu, YHS'nin GİH'e geçirilmesi başta olmak üzere kamu görevlilerinin çözüm bekleyen konu başlıkları zamana bırakılmadan ve sosyal maliyet üretilmeden çözüme kavuşmalıdır. 7.Dönem Hakem Kurulu Kararında yer alan 4688 sayılı Kanun; kamu görevlilerinin ve kamu görevlisi emeklilerinin yükünü taşımakta zorlanıyor, çözüm üretmekte yetersiz kalıyor, yetkinin pazarlık mücadelesini etkisizleştiriyor. İlgili Kanun; günün gerekliliğine, sendikal mücadelenin taleplerine, çözüm için imkân üretilmesine ve evrensel ilke ve normlara uygun hale getirilmelidir. Gelir dağılımındaki çarpıklık, vergide adalet, paylaşımda hakkaniyet ile giderilebilir."*

Gerçekleştirilen ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Mehmet Şimşek ise gerek vatandaşların gerekse kamu görevlilerinin refah seviyesini artıracak politikalar çerçevesinde Bakanlık olarak birçok uygulama hayata geçirdiklerini belirterek; ortak akılla, dayanışmayla, sosyal diyalogla sorunları çözmek ve memnuniyet sağlamak için sosyal paydaşlarla istişareleri sürdüreceklerini söylemiştir. Hazine ve Maliye Bakanlığı olarak; Memur-Sen tarafından dile getirilen kamu görevlerinin taleplerini önemsediklerini ifade eden Bakan Şimşek, beklentilerin karşılanması adına ortaya konulan çalışmaların hız kesmeden süreceğini söylemiştir.

Memur-Sen'den Bakan Mahinur Özdemir Göktaş'a Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş'ı ziyaret etmiştir. Gö-

rüşmede; kadın kamu görevlilerinin sorunları ve demografik verilerin iyileştirilmesine yönelik Memur-Sen'in talepleri istişare edilmiştir.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarete; Genel Başkan Yalçın ve Bakan Mahinur Özdemir Göktaş'ın yanı sıra, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Faruk Doğan ile Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın katılmıştır. Görüşmede; iş-aile hayatı uyumunun sağlanmasına ve güvenceli esnek istihdamın desteklenmesine yönelik politika önerilerini dile getirilmiştir. Evlenme yaşının yükselmesi, doğum oranlarındaki hızlı düşüş ve yaşlı nüfusun her geçen gün artması sonucu nüfusun artık kendini yenileyememesi tehlikesine karşı ailenin korunması ve güçlendirilmesi için önemli görülen hususları Bakan Göktaş'a ileten Genel Başkan Yalçın, "Analık ve süt izni sürelerinin iyileştirmesi, kurumlarda kreş ve gündüz bakım evleri açılarak (bunun mümkün olmadığı yerlerde çalışanlara mali destek sağlanarak) ebeveynlerin bakım yükümlülüklerinin paylaşılması, doğum ve evlenme gibi sosyal yardımların günün ekonomik gerçeklerine göre revize edilmesi, aile dostu vergi politikalarının bir an evvel hayata geçirilmesi, doğum sonrası yarım zamanlı çalışma hakkının fiiliyata dönüştürülmesi, tam istihdam güvencesiyle esnek çalışma modellerinin geliştirilmesi" konularının da altını çizerek, ilgili konularda yapılacak her türlü çalışmada Memur-Sen olarak üzerlerine düşen desteği vereceklerini ifade etmiştir.

Gerçekleştirilen görüşmenin son derece verimli geçtiğini ve Bakanlık olarak kendilerine aktarılan hususları inceleyerek

gerekli adımların atılacağını söyleyen Bakan Mahinur Özdemir Göktaş ise, sorunların çözümü noktasında sosyal paydaşlarla gerçekleştirilen istişarelerin önemine vurgu yaparak, taleplerin karşılanması noktasında Memur-Sen ile ortak çalışma zeminini güçlendireceklerinin altını çizmiştir.

Memur-Sen'den Bakan Memişoğlu'na Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal Memişoğlu'na hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirmiştir. Ziyarette sağlık çalışanlarının talep ve beklentileri istişare edilmiştir.

Sağlık Bakanlığı'nda gerçekleştirilen görüşmeye Genel Başkan Ali Yalçın ve Bakan Kemal Memişoğlu'nun yanı sıra Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Faruk Doğan katılmıştır. Ziyarette sağlık personelinin göstermiş olduğu özverili çalışmalara dikkat çeken Genel Başkan Ali Yalçın, *"Pandemi dönemi başta olmak üzere gece gündüz demeden emek sarf eden sağlık çalışanı arkadaşlarımızın sahadaki sorunları görmezden gelinmemeli"* ifadelerini kullanmıştır.

Gerçekleştirilen ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Kemal Memişoğlu ise Bakanlık olarak kendilerine iletilen talepleri titizlikle incelediklerini belirterek ilerleyen süreçte sosyal paydaşlarla fikir alışverişinde bulunmaya devam edeceklerini söylemiştir.

10- ULUSLARARASI ÖĞRENCİLER YAZ SEMİNERİ KAPANIŞ PROGRAMI

Genç Memur-Sen tarafından Seta Vakfı ve YTB işbirliğiyle gençliğin medeniyet değerleri ekseninde bir gelecek perspektifi kazanmaları amacıyla 27 Temmuz – 23 Ağustos 2024 tarihleri arasında 9 ayrı konu başlığında 40 ülkeden 215 öğrencinin katılımıyla düzenlenen "Uluslararası Öğrenciler Yaz Semineri" kapanış programı Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilmiştir.

Programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başta olmak üzere Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar (YTB) Başkan Yardımcısı Murat Kazancı, Sudan Ankara Büyükelçisi Nadir Yusuf Eltayeb, Memur-Sen ve bünyesinde faaliyet yürüten sendikaların yönetim kurulu üyeleri, komisyonların başkanları ile çok sayıda davetli katılmıştır.

Programda konuşan Ali Yalçın, yaz seminerlerinin; bölgesel ve küresel gelişmeleri doğru okumak, küresel sistemi doğru anlamak, dünyayı derinlikli ve bütünlüklü kavramak için oldukça önemli bir çalışma olduğunu vurgulayarak, *"Bu çalışmalar, ahlakın hukuktan, insanın bilgiden, özün kabuktan, mananın maddeden dışlandığı bu ideolojik dünya düzeninde güçlü bir itiraz, sağlam bir meydan okumadır. Bu gayretlerimiz; Emperyalizmin soykırım düzenine karşı direnişi, zihinsel sömürüye karşı bilenişi, enformatik cehalete karşı uyanışı, yalan ve talan düzenine karşı dirilişi savunmaktır. Bizim amacımız Z kuşağı yakıştırmasını çöpe atacak, 'Kim var', diye seslenilince, sağına ve soluna bakmadan, fert fert, 'Ben varım!' diyecek, Kapitalizmin harami çağını tuz buz edecek, heybetini köklerinden, gücünü medeniyet birikiminden alan, hakikati söylemek devrimci bir eylemdir, diyerek zulmün kirli yüzüne hakikati haykıracak fikir devrimcileri gençler yetiştirmektir"* diye konuşmuştur.

İçinde bulunduğumuz zamanda ahlaksızlığın erdemi toza çevirdiğini; savaşların katliamların kol gezdiğini, sömürünün hüküm sürdüğünü, toprağın, havanın, suyun kirletildiğini,

göçlerin, yurtsuzluğun, ucuz işçiliğin yeni köleliğe dönüştürüldüğünü söyleyen Yalçın şunları kaydetmiştir: *"İşte ahvalinden bahsettiğimiz bu dünyada tarih bizi çağırıyor. Tarihin bu çağrısına kulak mı tıkayacağız? Hayır! Zulmün gücü karşısında ümitsizliğe kapılıp "bizden adam olmaz" mı diyeceğiz! Hayır! Kendi derdimize düşüp "adam sen de mi" diyeceğiz? Hayır! Biz; 'Adam aldırma da geç git, diyemem, aldırırım. Çiğnerim, çiğnenirim, hakkı tutar kaldırırım' diyeceğiz. Çünkü biz tarihi değiştirecek bir davayı sırtlandık. Bizim davamız bilgi, hak, adalet davasıdır. Bizim davamız insaniyet davasıdır. Bizim milletçe bir sözümüz, bir iddiamız var. Biz Dünya 5'ten büyüktür, diyoruz. İnsanlığın tepesine çökmüş olan ABD, İsrail, Avrupa, Rusya, Çin, Hindistan... Kendisine kurtarıcı diyen güçlerin sicili katliamlarla, soykırımlarla dolu, her biri diğerinden daha kötü, daha acımasız, daha zalim. Dünyanın mazlum halklarının birbirinden başka dostu yok! Yerkürenin adaletten başka kurtuluşu yok! İnsanlığın vicdandan başka sığınağı yok! Dili dini rengi ırkı fark etmez, tüm mazlumların çığlığı aynı çağrıda birleşiyor: Emekle kurulmuş, adaletle yoğrulmuş vicdanla ayağa kaldırılmış adil bir dünya! Evet, bu gayya kuyusundan başka türlü çıkış yolu yok!"*

Yalçın, bu yolda çok emek sarf ettiklerini, adil bir dünyanın emekle kurulacağını bildikleri için 25 ülkeden 30 milyonu aşan üyesiyle Uluslararası Emek Konfederasyonu'nu (ILC) kurduklarının altını çizmiştir.

Gazze'de çoğunluğu çocuk, kadın ve yaşlı 40 binden fazla masum vahşice katledilmesine rağmen uluslararası toplumun suskunluğunu sürdürdüğünü söyleyen Yalçın, *"Sözün bittiği yerdeyiz. Zulmün iktidarını kurmak isteyenlerle, adaleti, insanlığı ve mazlumları savunanlar arasında bir savaşım var. Biz tarihin doğru yerinde duruyoruz ve dünyayı da bu yerde durmaya çağırıyoruz. Bir soykırım düzeni kurulmuş durumda ve yüzyıllardır bu sistem işletiliyor. Bunun son kurbanı Filistin. Gazze soykırımı bize küresel sistem hakkında çok şey söylüyor. Dünya nüfusunun %55'i küresel gelirin %1,3'üne sahipken dünyanın en zengin %1'i dünya servetinin %50'sini*

elinde bulunduruyor. Belli başlı küresel şirketler onlarca ülkenin toplamından daha fazla servete sahip. Onlar sömürdükleri kaynaklarımızla zenginleşirken rızıklarını çaldıkları bir milyar insan açlıkla, 800 milyon insan susuzlukla pençeleşiyor. Her ay binlerce bebek, çocuk yetersiz beslenme ve sağlığa erişemedikleri için ölüyor. Çıkardıkları savaşlar, besledikleri terör örgütleri yüzünden milyonlarca insan yok oluyor. Biz gençliğin enerjisine güveniyoruz, inanıyoruz. Direnişi, barış, adalet, merhameti büyüteceklerine inanıyoruz" diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

Büyükelçi Eltayeb de yapmış olduğu konuşmada, böylesine önemli organizasyonda bir araya gelmelerine vesile kıldığı için Memur-Sen'e teşekkür etmiştir. Sözlerinin devamında Türkiye'nin son zamanlarda önemli inisiyatifler alarak dünyanın içinde bulunduğu karanlığa ışık tuttuğunu bildikleri ve Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın "Dünya Beşten Büyüktür" söyleminin çok doğru olduğuna inandıklarını ifade eden Eltayeb, *"Gazze'de gerçekleştirilen soykırımın uluslararası düzenin yıkılışının en büyük şahididir. Türkiye'nin üzerine düşen büyük bir sorumluluk var. Türkiye'nin bu karanlıkta önemli adımlar attığını görüyoruz. Karanlıklardan aydınlık doğar. İnanıyoruz ki aydınlık günler gelecek"* demiştir.

Mesut Emre Balcı ise, "Uluslararası Öğrenciler Yaz Semineri"ni ülkemizin son dönemdeki dış politikalarını takip eden Türk ve yabancı öğrenciler için tasarladıklarını ifade ederek, *"Son dönemlerdeki dış politika parametrelerini analiz etmek, bölgemizde yaşanan olayları kapsamlı bir şekilde ele almak, katılımcıların gelişmelere farklı perspektiflerle yorumlayabilmesini sağlamak amacıyla programı gerçekleştirdik. Genç Memur-Sen akademi programları kapsamında ilk olarak Ku-*

düs Akademisi'ni gerçekleştirmiş, 10 hafta süren eğitimlerden sonra 56 genci Kudüs gezisine uğurlamıştır. Daha sonra Balkan Akademisi'ni gerçekleştirmiş 8 hafta süren eğitimlerden sonra 60 genci Balkanlara uğurlamıştır. Akademi programlarımızın üçüncüsü olan bu programı da tamamlamanın sevincini yaşıyoruz. Programı himaye eden Memur-Sen Genel Başkanımız Ali Yalçın başta olmak üzere YTB ve Setav'a teşekkür ediyorum. Sertifika almaya hak kazanan ve gözlerinden ışık saçan gençlerimizi tebrik ediyorum. Umuyorum ki gençlerimize medeniyet değerlerimiz eksenli bir perspektif kazandırabilmişizdir" demiştir.

YTB Başkan Yardımcısı Kazancı da yapmış olduğu konuşmada, yaz seminer programını hayata geçiren Genç Memur-Sen'i tebrik ederek, *"Ülkelerinizin entelektüel tabanını temsil eden sizlerin bu eğitim programıyla yeni bir bakış açısı kazandığınızı düşünüyorum. Türkiye, son zamanlarda uluslararası öğrenim alanında çok fazla çalışma yaptı. Bunun sonuçlarını yavaş yavaş almayı başardı. Uluslararası ülkeler sıralamasında ilk 10'a girmeyi başardı Türkiye. 300 binden fazla uluslararası öğrenciye ev sahipliği yapıyoruz. Türkiye sizler için uzak Asya'ya, Latin Amerika'ya, Balkanlar'a açılan bir pencere konumunda bunun kıymetini de çok iyi anlayacağınızı düşünüyorum. YTB olarak bu gibi programlara her zaman destek olduk, olmaya da devam edeceğiz"* şeklinde konuşmuştur.

Program sertifika töreni ve hatıra fotoğrafı çekimiyle sona ermiştir.

11- İNSAN BOZUMU, KÜRESEL SORUNLAR, KRİTİK VE PERSPEKTİFLER SEMPOZYUMU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Anadolu Federasyonu'nun 26-30 Ağustos 2024 tarihleri arasında Ankara Kızılcahamam'da düzenlediği "İnsan Bozumu, Küresel Sorunlar, Kritik ve Perspektifler Sempozyumu"na katılmıştır.

Sempozyumda konuşan Genel Başkan Yalçın, "İnsan bozumu" ifadesinin tüm sorunları tartışmaya açacak nokta atışı

bir kavramsallaştırma olduğunu söyleyerek, *"Fıtratı bozmaya yönelik devreye sokulan her türlü plan insanın bozumu ile sonuçlanıyor. Dahası çürüme buradan başlıyor. Bu ifadenin işaret ettiği, altını çizdiği büyük gerçeklik, istişarelerimiz için de temel bir uzlaşı alanını oluşturuyor. İnsan bozumu adeta tuzun kokması gibi; genetiği ile oynanmış gıdalarla yürütülen gıda teröründen, insanımızı kılıktan kılığa sokan moda terörüne; insan onurunu ayaklar altına alan açlık ve yoksulluk teröründen, toprağımızı, suyumuzu, havamızı kirleten kapitalist üretim terörüne; toplumsal cinsiyet ideolojisi ve eşcinsellikle insan fıtratını bozan sapkınlık teröründen, esfeli safilini sıradanlaştıran, ahlaksızlığı yücelten sanat, sinema ve sosyal medya terörüne; bilgiyi ahlaktan ayıran, iktisadı insandan koparan, bilimsel bilgiyi ilahlaştıran enformatik terörden, değerlerimizi, geleneğimizi, inancımızı ifsad eden kültür terörüne kadar hemen her alanda insanın varoluş gayesine saldırıyor"* ifadelerini kullanmıştır.

"İnsan bozumu adeta bir gayya kuyusu gibi bizi durmaksızın çukura çekiyor" diyen Yalçın, İnsan bozumunun son olarak milyonlarca insanı göçe zorlayan, on binlercesinin ölümüne neden Gazze soykırımı olarak insanlığın karşısına çıktığını aktarmıştır.

İnsanlığın büyük bir çıkmazsa sürüklendiğini bunun sebebinin ise insanın sistematik, büyük ve planlı bir saldırı altında olmasından kaynaklandığının altını çizen Yalçın, *"İslam Hukuk Profesörü Wael Hallaq bütün bunları açıklamak için 'yapısal soykırım' tabirini kullanıyor. Öyle bir yapısal soykırım ki Batılı emperyalizmin başlattığı ve yüzyıllardır süren süreçte önce medeniyetimizin müesseseleri hedef alındı: Hukuk, ekonomik, düşünce sistemimiz çökertildi. Şimdi de ahlak, inanç, aile ve fıtrat çökertilmeye çalışılıyor. Kur'an'ın ifadesiyle ekini ve nesli ifsad eden küresel bir soykırım sistemiyle karşı karşıyayız. Evet, bütün bunlar sömürü ve yapısal soykırıma dayalı 'modernizmin' sonuçlarıdır"* demiştir.

Küresel kötülüğün sistematikleşmesinin modernizmin sonucu olduğunu belirten Yalçın, Allah'ı, ahlakı ve ilahi bilgiyi dışlayan bir sistemden başka bir neticenin elde edilemeyeceğini kaydetmiştir.

İnsanlığın bu gidişattan kurtulabilmesi için gözünü Batı'ya değil kendi kadim değerlerine çevirmesi gerektiğini belirten Yalçın, *"Mankurtlaşmış Batıcı yarı aydınların bunu yapamayacağı gün gibi ortadadır. Umudumuz, medeniyet kodlarını insanlığın birikimiyle mezcedecek özgüvenli münevverlerimizdedir. Batının kopuş paradigmasını çöpe atacak, yeni ve adil bir dünya kuracak potansiyel İslam düşüncesinde mevcut. Hala gözlerimizi Batının göz kamaştıran teknolojisine dikiyorsak, önümüze konulan ışıltılı kavramlarına bakarak analizler yapıyorsak mankurtların melez çözümlerinden medet umuyorsak hala potansiyelimizin farkına varabilmiş değiliz demektir. Bir emek örgütü lideri olarak "insan bozumu"nu konuştuğumuz bu platformda vakıanın çalışma hayatına yansımasına dair kısa bir projeksiyon sunmak isterim; bugün içinde yaşadığımız çalışma hayatı: İnsanı bir makine gibi gören aydınlanmanın, fıtrattan uzak üretim anlayışının yansımasıdır. Üretim ve tüketim ilişkisinin merkezine 'ihtiyaç' ve 'talebi' değil 'arzı' ve 'sınırsız kârı' koyan yaklaşımdır"* diye konuşmuştur.

Kapitalizmin "sınırsız ihtiyaçlar, kıt kaynaklar" teorisinin bir sömürü ideoloji olarak kullanılmaya devam edildiğini ifade

eden Yalçın, *"Yüksek kâr üzerine kurulu sistemi sürdürmenin yolu ise ucuz işçiliktir. Bugün üretim hatları, çalışma koşullarının iyi olduğu ülkelerden, çalışma koşullarının kötü olduğu ülkelere kayarak yüksek kârla işlemeye devam ediyor. Dünyanın geri bırakılmış ülkelerinin fakir halkları kapitalizm için ucuz işçilik cenneti olarak görülüyor. Ortada sistemli bir kötülük var. Batı dünyanın her yerinde açlık, savaş ve krizlerle milyonlarca kişiyi göçmen durumuna düşürürken, Kapitalist sermaye de bu göçmenleri güvencesiz ucuz iş gücü olarak kullanıyor. 2024 yılında dünyada kayıt dışı istihdamın yaklaşık % 58 olacağı tahmin ediliyor. Bunun anlamı 2,03 milyar güvencesiz ve düşük ücretli çalışan demek. Biliyoruz ki kayıt dışılığın temel sebeplerinden ikisi 'fakirlik' ve 'göçtür'… İkisi de emperyalist kapitalist sömürü düzeninin ürünüdür. Görüldüğü üzere 'sistemli kötülük tezgâhı' tıkır tıkır işliyor, üretim maliyeti düşüyor, kâr yükseliyor ve insanlık ölüyor"* demiştir.

Konuşmasının devamında; Memur-Sen olarak, "insan ve emek" ortak paydasında dünyayı kardeş kılacak bir türkü çığırıyoruz diyen Yalçın, sözlerini şu ifadelerle tamamlamıştır: *"Yusuf Has Hacib'in tam bin yıl öncesinde Kutadgu Bilig'de sarf ettiği çok önemli bir söz var: 'Ömür aziz değil emek azizdir, bu emeğe sarf edilmeyen hayata yazıktır.' Gelin ömrümüzü dünyayı değiştirecek bir emeğe sarf edelim, diyorum. Tehlikeyi görmek ve anlamak yetmiyor; ona karşı*

esaslı bir duruş geliştirmek, sathi çözümleri aşarak yapısal çözümlere odaklanmak, yeryüzünü imar ve ıslah etmek ve insanlığa müjde olmakla mükellefiz. Münevverlerimiz fikir cephesinde, bizler emek ve eylem cephesinde hep birlikte omuz omuza mücadele edeceğiz."

12- MAHİNUR ÖZDEMİR GÖKTAŞ'TAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş, 4 Eylül 2024 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etmiştir. Ziyarette kadın kamu görevlilerinin çalışma şartları ve geleceğe yönelik planlamalar istişare edilmiştir.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Bakan Mahinur Özdemir Göktaş'ın yanı sıra, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Zafer Tarıkdaroğlu, Personel Genel Müdürü Hamza Gökhan Eryılmaz Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren komisyon başkanları ve bürokratlar katılmıştır.

Memur-Sen Kadın Komisyonu'nun faaliyetlerinin anlatıldığı kısa film gösteriminin ardından, kamu personelinin

%44.80'ini oluşturan ve istihdamdaki sayıları her geçen gün artan kadın kamu görevlilerinin "Analık haklarının korunması, çalışma hayatının dinamiklerinin aileyi merkeze alarak dizayn edilmesi kamudaki kadın emeğinin insan onuruna yakışır koşullarda sürdürülmesi, analık izin süreleri, süt izni süreleri, anne-bebek sağlığı, kurumlarda kreş ve gündüz bakım evi zorunluluğu, doğum yardımı, doğum oranlarını artırmaya yönelik düzenlemeler, sosyal güvenlik teşvikleri, sosyal koruma, çalışma hayatının şiddetten arındırılması, doğum sonrası yarım zamanlı çalışma hakkı ve esnek çalışma modelleri" konularını barındıran bir sunum gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, kadın kamu görevlilerinin iş - aile hayatı uyumunun geliştirilmesi ve çalışma hayatında yaşanan sorunların çözümüne ilişkin yapılan istişarelerin önemine vurgu yaparak, *"İş-aile hayatı uyumu ve güvenceli istihdam konularında sahanın beklentilerine ve sorunların çözümüne dayalı tespit ve tekliflerimizi içeren nitelikli çalışmalarından dolayı Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın'ın şahsında kadın teşkilatımızı kutluyor; Kamuda kadın emeğinin sürdürülebilirliği ve aile kurumunun*

korunması için sosyal diyalog mekanizmalarını etkin bir şekilde işletmeye dönük hassasiyetlerimizi her zaman ön planda tutan Bakanımız Mahinur Özdemir Göktaş'a teşekkür ediyorum" ifadelerini kullanmıştır.

Yapılan sunum ve bilgilendirmeler için teşekkürlerini ileten Bakan Mahinur Özdemir Göktaş ise verimli bir toplantı gerçekleştirdiklerini belirterek, *"Memur-Sen teşkilatı ile dün olduğu gibi bugün de ortak paydada çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Gerek kadın çalışanlarımız ve aile hayatı üzerine gerekse ülkemizi ve toplumu ilgilendiren diğer sosyolojik konularda gösterdiği hassasiyet için kendilerine teşekkür ediyorum. İlerleyen süreçte de Memur-Sen ve Kadın Komisyonu ile ortak paydada gerçekleştireceğimiz çalışmalarla ülkemize ve vatandaşlarımıza yeni değerler kazandırmak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz"* demiştir.

Toplantı sonrasında Bakan Mahinur Özdemir Göktaş'a "Demografik Verileri İyileştirmeye Yönelik Politika Önerileri" başlıklı çalışma takdim edilmiştir.

13- DİYARBAKIR ANNELERİNİ ZİYARET

Terör örgütü PKK tarafından kaçırılan çocuklarına kavuşmak isteyen ailelerin, 3 Eylül 2019'da HDP il binası önünde başlattığı oturma eylemi, 1829'uncu gününde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen İl Temsilcisi Ramazan Tekdemir ve teşkilat mensupları ile evlat nöbeti tutan anneleri ziyaret etmiştir. Ziyaret esnasında annelere çiçek takdim eden Genel Başkan Yalçın, bu haklı mücadeleyi annelerin kazanacağına yürekten inandığının altını çizerek, *"Birçok gencimiz terörün kollarından koparak gelip aileleriyle buluşlu. Dikerlerinin de buluşması noktasında buradaki insani tavır devanı ediyor. Bunu son derece kıymetli buluyor ve ilk günden itibaren annelerin bu duruşunu selamlıyoruz. Memur Sen olarak her zaman burada olduk, yanlarında bulunduk. Hep onların sesini duyurma gayreti içerisinde olduk. Çünkü duruşları onurlu ve haysiyetli bir duruş"* ifadelerini kullanmıştır.

Bir çocuğun yerinin annesinin yanı olduğunu dile getiren Yalçın, çocuk yaşta dağa çıkarılanların yerinin okul sırası olduğunun altını çizerek, *"Okuma fırsatı bulamayan, dağa götürülerek, dağda katil yapılarak toplumun karşısına dikilen çocuklar bu anlamda annelerin yüreğini dağladığı gibi toplumun da yüreğini sızlatmaktadır. Onun için bir an önce onların dönmesi ve terörün pençesinden kurtulması son derece önemli. Buradan çocukları devşirerek dağa çıkaranlara itiraz ve isyan olarak HDP binasının önünde bu direniş devam ediyor. İnsan hakkı, özgürlük, hak diyenler, çocuk konusunda çeşitli açıklamalar yapıp mangalda kül bırakmayanları Diyarbakır Annelerini hiç burada göremediler, onlar hiç buralara gelmediler. Çocukların teröre katılması için buradan aktarma merkezi gibi faaliyet gösterenlere tepkilerini ortaya koymayan samimiyetsizlere rağmen biz emek hareketi olarak hep annelerin yanında olduk ve hep bu haysiyetli duruşa destek olduk ve selamladık. Annelerin göstermiş olduğu bu direniş evlatlarına verdikleri ak süt kadar haklarıdır, çocukların yeri analarının yanıdır. İnanıyoruz anne yüreği kazanacak"* demiştir.

Oturma eylemi yapan bir annenin belediye tarafından işten çıkarıldığını hatırlatan Ali Yalçın, *"Zaten evlat hasreti çekerken bir de işten atılarak ekmeksiz bırakılmanın bu anlamda vicdanlarda yeri olamaz. Emeğe, insan onur ve haysiyetine saygı duyan herkes Diyarbakır annelerini bu anlamda sahip-*

lenmeli ve onların sesini duyurmak için elinden gelen gayreti ortaya koymalıdır" diye konuşmuştur.

14- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI

Memur-Sen Genişletişmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı 24-25 Eylül 2024 tarihlerinde Ankara Kızılcahamam'da gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen toplantıda; 4688 Sayılı Kanun'daki aksaklıklardan 3600 ek göstergeye, kamu personel sisteminden vergide adaletin sağlanmasına kadar birçok konu ele alınmıştır.

Kamuda tasarruf tedbirleri kapsamında engellenen; servis hizmeti, fazla çalışma ücreti ve koruyucu giyim yardımı; vergide adalet ve kamu görevlilerinin diğer sorun ve talepleri gündemiyle icra edilen toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başta olmak üzere Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları, yönetim kurulu üyeleri ve komisyonların başkanları katılmıştır.

Toplantıda bir konuşma gerçekleştiren Genel Başkan Yalçın, Kamuda Tasarruf Tedbirleri kapsamına alınan Memur-Sen kazanımlarının uygulanmasının önündeki güçlüklerin kaldı-

rılması gerektiğini belirterek, *"Taraflarca imzaladığımız toplu sözleşmenin maddeleri kanun hükmündedir. Bu hükümlere ket vurmak, uygulanmasını güçlendirmek uluslararası ilkeler ve iç hukuk açısından da doğru değildir. Toplu sözleşme kazanımlarımızın uygulanması yönünde kararlı duruşumuzu yineliyor, bu konuda da sosyal maliyet oluşturmadan çözüm odaklı bir duruşun sergileneceğine inanıyoruz"* demiştir.

"Haksız ve yetkisiz müdahaleler son bulmalı" diyen Yalçın, koruyucu giyim yardımını örnek göstererek, on yıldır uygulanan, usul ve esasları bakımından işlerlik kazanmış ve 250 bin kişinin faydalandığı koruyucu giyim yardımını olmazsa olmazları arasında gördüklerini dile getirmiştir.

Yalçın, mevzuattan kaynaklı sorunların olduğunu hatırlatarak, *"Türkiye'nin yetkili Konfederasyonu olarak bir yandan sistem içerisindeki sorunları çözmeye çalışırken öte yandan sistemin ve bağlı olduğumuz mevzuatların eksikliklerini, kamu görevlileri aleyhine olan, kamu görevlilerinin örgütlülüğünü kısıtlayan yönlerini de akademik, hukuki ve yapısal olarak ele alıyoruz. Genel ilkelerden statülere, haklardan yasaklara, disiplin hükümlerinden merkezi otoriteye, mali ve sosyal haklardan emeklilik sistemine bir bütün olarak kapsayıcı bakış açısıyla sorunları görmek, katkı sunmak ve çözüm üretmek gerekiyor."* diye konuşmuştur.

Yalçın, 7. Dönem Toplu Sözleşme'de hüküm altına alınan 4688 sayılı Kanun hakkında *"4688 sayılı Kanuna ilişkin bütün pencerelerden geniş bakış açısıyla bakarak kapsamlı, adil, üyeye hizmeti güçlendiren ve kazanımı artıran bir toplu sözleşme sistemini etraflıca çalıştık. Bu hususta bir an önce adım atılması gerekiyor"* diye konuşmuştur.

Konuşmasının devamında mevcut vergi sisteminin adaletsiz olduğunu ve sabit gelirlinin belini büktüğünü ifade eden Ali Yalçın, *"Adil bir vergi sistemi çalışmalarına kılavuzluk edecek bir 'Adil, Makul ve Sürdürülebilir Vergi Sistemi Tespitler/Öneriler Raporu' hazırladık ve yayınladık. Makro bir plan çerçevesinde vergide adaletin nasıl sağlanacağını son derece nitelikli bir çalışmayla özellikle doğrudan vergilerin artırılması, dolaylı*

vergilerin azaltılması, gelir vergisinin üst sınırının yüzde 15 olması, temel ihtiyaç maddelerinden KDV'nin kaldırılması, diğerlerinde oranın azaltılması, ÖTV'nin düşürülmesi gerektiğini gerekçeleriyle ortaya koyduk" demiştir.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının kamu görevlilerinin motivasyon gerekçesi ve iş güvencesi olduğunu vurgulayan Yalçın, *"Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının düzenli olarak yapılmalı. Keyfi uygulamaların önüne geçilmeli"* ifadelerini kullanmıştır.

Karşılıklı istişarelerin gerçekleştiği toplantıda ayrıca; kamu görevlilerinin enflasyon karşısında ezdirilmemesi, vergi yüklerinin azaltılması, YHS'nin GİH'e geçirilmesi, 1. Dereceye 3600 Ek Gösterge sözünün yerine getirilmesi, 4688 sayılı Kanun'un ivedi olarak güncellenmesi, Mühendislik Meslek Kanunu, yiyecek yardımı ve harcırah tutarlarının güncellenmesi, kadınlar, emekliler, engellilere dönük yenilik bekleyen hükümler, emeklilere yansıtılmayan 14.500 TL seyyanen zammın oluşturduğu mağduriyet ile 8. Dönem Toplu Sözleşme ile ilgili görüş ve öneriler tartışılmıştır.

15- GAZZE SOYKIRIMININ 1. YILI

Filistin'e Destek Platformu, Katil İsrail'in Gazze soykırımının 365. gününde 81 ilde mitingler gerçekleştirmiştir. İstanbul Üsküdar Meydanı'nda binlerce vatandaşın katılımıyla gerçekleştirilen mitinge Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Türkiye Gençlik Vakfı (TÜGVA) Yüksek İstişare Kurulu Üyesi Bilal Erdoğan, Sümeyye Erdoğan Bayraktar, Hamas Siyasi Büro Sözcüsü Sami Ebu Zuhri ile çok sayıda STK temsilcisi ile basın mensubu katılmıştır.

Konuşmasında; Siyonist İsrail'in Gazze'de tam 365 gündür soykırım yaptığını hatırlatan Ali Yalçın kadın çocuk demeden 42 binden fazla insanın katledildiği bu soykırıma karşı dünyanın tepkisiz kaldığına dikkat çekerek, *"Çocukları öldürmeyi itikatlarının gereği sayan devlet görünümlü sapkın terör örgütü emperyalist sistemin koruması altında bölgeyi kan gölüne*

çeviriyor ve soykırım siyasetini bütün bölgeye yayıyor. Tarihin hiçbir döneminde ve dünyanın başka hiçbir yerinde katilin, soykırımcının bu kadar desteklendiği başka örnek yoktur! Batılı emperyalist güçler İslam'a ve Müslümanlara olan düşmanlıklarını İsrail denen Siyonist katil çete eliyle gerçekleştiriyor. Söz konusu Müslümanlar olunca bugüne kadar iddia ettikleri demokrasi, insan hakları, özgürlük gibi bütün değerlerini çiğnemeleri bundan. Bir düşünün, kendilerinin dışındakilere "insanımsı" diyebilecek kadar insanlıktan çıkmış bir ırkçı bir rejim ve inançla karşı karşıyayız" ifadelerini kullanmıştır.

Aklın, idrakin ve vicdanın rafa kalktığı ve kör bir inanç emperyalizminin desteği ile dünyayı cehennem çukuruna sürükleyen bu kirli oluşumun hapishanelere doldurdukları masumlara tecavüze varacak kadar ileri gittiğini söyleyen Yalçın, *"Uluslararası sistem ahlaken, fikren, fiilen çöktü. Uluslararası kurumlar çöktü. Daha da kötüsü, insanlık bütün değerleriyle birlikte bu katil rejim ve onu koşulsuz destekleyen emperyal*

güçler karşısında savunmasız. Mazlumun ahı arşa ulaştı. Anaların feryatları vicdanları ateşe verdi. Artık, ne söz yetiyor, ne kelam. Her şey gözümüzün önünde oluyor. Gazze'de olanları, Siyonist İsrail'in propaganda aygıtına kanarak "bizden uzakta" diyen aymazlar uyanır mı bilemeyiz ama, biz gerçekleri bir kere daha hatırlatalım. Bizzat batılılar tarafından sırtı sıvazlanan Terörist İsrail, bugüne kadar, kadın, bebek, çocuk, yaşlı ve hastanelerde tedavi gören 42 bin canı katletti. Batılı Başkentlerde alkışlanan katil Netenyahu yönetimindeki Siyonist İsrail, 7 Ekimden bu yana. 17 bini çocuk, 11 bin beş yüzü kadın olmak üzere 42 bin Filistinli masum insanı katletti. 97 binden fazla yaralı, on binlerce kayıp var. Bunlar istatistiki bir rakam değil, bunların her biri insan, her biri kardeşimiz. Bunlar bizim evlatlarımız, annelerimiz, bacılarımız… Bunlar insanın vicdanını kanatan gerçekler. Okulları, hastaneleri, camileri, kiliseleri bombalarken, insanlığın ortak değerlerini hiçe sayan siyonist rejim, Lübnan'a başlattığı saldırılarla sapkın inancıyla şekillendirdiği arz-ı mev'ud hedefine ulaşmak için bütün bölgeyi ateşe vermeyi planladığını gösterdi. Orada da durmayacaklar, biliyoruz" demiştir.

Genel Başkan Yalçın konuşmasının devamında sözde barış maskesi takan Batı'nın arka planda kendi değerlerine savaş açtığını, soykırımcıya silah, para ve siyasi destek verirken, insanlığın onurunun Filistinli çocukların, kadınların ve erkeklerin omuzlarında olduğunun altını çizerek şunları söylemiştir: *"Filistin'de, Gazze'de bunlar olurken, hala dengeleri gözetleyen, küçük çıkarlarının kaybolmasından korkan bir İslam dünyası manzarası ile karşı karşıyayız. İbrahim anlaşmasının peşinde İsrail'e ve ABD'ye yardım ve yataklık yapan bölge ülkeleri, maalesef onurumuzu zedeliyorlar. Ama gerçek ortada. Batı'yı arkasına alan İsrail, bütün bölgeyi ateşe vermeye başladı. Geçen yıl Gazze'de başlayan vahşet ve soykırım bugün Lübnan ve Yemen'e de sıçramış durumda. Bugün Üsküdar Meydanı'nda, Filistin halkının haklı mücadelesine ve direnişine destek olmak, Gazze'den sonra Lübnan'a sıçrayan, Yemen'i de hedef alan bu alçakça işgale, katliam ve soykırıma dur demek için buradayız"*

Ali Yalçın, emperyalist stratejilerle Siyonist İsrail'in arz-ı mevud hedefinin birbiriyle örtüştüğünü söyleyerek, *"Doğu Akdeniz'deki savaş gemilerini, katil rejime yapılan silah yardımlarını başka nasıl açıklayabiliriz? Kirli bir oyunla karşı karşıyayız. Onun için tekrar altını çizmekte fayda var: Türkiye'nin savunması Gazze'den başlar! Lübnan saldırısı, savaşın yeni bir evreye geçtiğini gösteriyor. Batılı başkentlerde ise aynı kalıpta açıklamalar devam ediyor. Dün komplo denilerek küçümsenen stratejilerin bugün gerçekleştiğine hep birlikte şahit oluyoruz. Onun için, kimse olayları bizden uzak zannetmesin. Aymazlık ve gaflet sonumuz olur. Vakit teyakkuz vakti. Vakit Gazze hattına destek olma vakti. Vakit insanlık haysiyetini sahiplenme, vicdanın sesi olma vakti. Vakit kardeşlerimize sahip çıkma vakti"* şeklinde konuşmuştur.

Ali Yalçın, Filistin dostları olarak, insanlık şerefinin bu katil sürüsüne karşı mutlak galip geleceğine inandıklarını belirterek önce direniş hatlarını güçlü bir şekilde tahkim etmek zorunda olduklarını ifade etmiştir. Boykotu derinleştirerek ve yaygınlaştırarak siyonizme kan pompalayan damarların kesilmesi gerektiğini vurgulayan Yalçın, *"Buradan milletimi-*

zin 7'den 70'e her bir ferdine çağrıyı yineliyoruz: İsrail malı almazsan ölmezsin, alırsan çocukları öldürürler. Buradan açıkça deklare ediyoruz… İsrail, yüz yıldır Filistin topraklarında katliam yapan bir terör örgütüdür. Yerleşimci adlı terör ve gasp şebekesi eliyle tedrici olarak sürdürdüğü işgal yeni bir aşamaya geldi. 7 Ekim 2023'ten bu yana yaşananlar Siyonist işgalin yeni bir evresini göstermektedir. Emperyalizmiz sınırsız desteği, Siyonist şirketlerin sponsorluğu ile Gazze'de Müslüman kıyımı yapan ırkçı rejimin hedefinde bütün bölgemiz var. Onun için Terör rejiminin propaganda aygıtlarının yaydığı bilgilere rağmen çekinmeden diyoruz ki… *Gazze'deki direniş, insanlığın ve bizim onurumuzdur. Gazze'de evleri, toprakları, özgürlükleri, inançları için direnenlere selam olsun!* İnsanlığın sancağı yere düşmesin, *haysiyeti çiğnenmesin, umutlar sönmesin diye zulme karşı göğsünü siper edenlere, korkunç soykırıma rağmen siyonizme ve onlarca emperyalist devlete kahramanca direnenlere selam olsun! Birinci yılına giren soykırımı lanetliyor, Gazze'de direnen yiğitleri ve şehitlerimizi selamlıyoruz*" diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

Hamas Sözcüsü Ebu Zuhri de yapmış olduğu konuşmasında, Gazze ile her daim dayanışma içerisinde olan ve 81 ilde toplantı ve yürüyüşler gerçekleşen Türk halkına teşekkür etmiştir. *"Bugün* tüm Türkiye meydanlarda" diyen Ebu Zuhri, *"Şanlı direnişiyle dünyaya ders veren yiğit Gazze halkının yalnız olmadığını haykırmak için meydanlardayız. Şayet ABD ve onunla birlikte hareket eden ülkeler Gazze'ye karşıysa bütün Türkiye Gazze'yle birliktedir. Batılılar Gazze'ye karşı bir duruş sergilese de bütün Türkiye Gazze ile birliktedir. Tam bir sene oldu; binlerce ton bomba yağdırıldı Gazze'ye ama bütün Gazze halkı hala direnişte, hala ayakta ve hala dimdik durmakta. Bugün Türk halkına ve bütün dünyaya şu müjdeyi vermek isterim, direniş aralıksız sürmektedir. Kudus'ü ve Mescid-i Aksa'yı özgürleştireceğimiz güne kadar mücadelemizi sürdüreceğiz*" ifadelerini kullanmıştır.

Soykırımı ve Filistinlileri anlatan pek çok VTR'nin de ekrana yansıtıldığı mitingde; hukuk, basın-yayın ve tıp gibi çe-

şitli meslek gruplarını temsil eden çocuklar anneleriyle birlikte sahneye çıkarak, Gazzelilerin hislerini dile getirmiştir. Soykırımın 365. gününde düzenlenen miting, Dr. Şerafettin Kalay'ın yapmış olduğu dua ile sona ermiştir.

16- SENDİKALILIKTAN SENDİKACILIĞA SERTİFİKALI ONLİNE EĞİTİM PROGRAMI

Memur-Sen Kadın Komisyonu'nun düzenlediği "Sendikalılıktan Sendikacılığa Sertifikalı Online Eğitim Programı"nın konuğu Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş olmuştur. Memur-Sen Eğitim'den Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Ali Yıldız'ın açılışını yaptığı konferansta "Müslümanların Ortak Davası: Filistin" konusu ele alınmıştır.

Çevrimiçi olarak gerçekleştirilen konferansa Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın'ın yanı sıra Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız ve çok sayıda kadın teşkilat mensubu katılmıştır. Kudüs'ün Müslümanlar için özel bir yeri ve önemi olduğunu belirten Ali Erbaş, *"İslam dünyasının büyük alimlerinden biri olan Yusuf El Karadavi'nin deyimiyle Kudüs her Müslümanın ortak davasıdır. Aynı başlığı taşıyan eserinde Karadavi Müslümanlar tarafından Kudüs'e atfedilen kutsallık düşüncesini beş gerekçeye dayandırmaktadır. Bu beş gerekçeden birincisi Kudüs'ün*

ilk kıblemiz olmuş olmasıdır. İkinci neden Kudüs'ün isra ve miraç şehri olması, üçüncü bir gerekçe ise Beytü'l Makdis'in yani Kudüs'ün İslam dininde kutsal şehirlerden birisi olması, dördüncü neden Kudüs'ün peygamberlik ve bereket yurdu olmasındandır. Beşinci neden ise Kudüs'ün ribat ve cihat yurdu olmasından dolayı Müslümanlar tarafından kutsal kabul edilmesidir" demiştir.

Erbaş, tarih boyunca Müslümanların idaresinde olan beldelerde, şehirlerde Müslümanlar, Yahudiler, Hristiyanların barış içerisinde yaşadığına dikkati çekerek, *"Ne zaman ki Müslümanların idaresinden çıkmış ise o şehir, belde ya da bölgeye huzursuzluk, çatışmalar, zulümler, katliamlar gelmiştir. İşte bugün olduğu gibi… Televizyon kanallarında, canlı yayında zalimlerin masum insanları nasıl bombaladıklarını gördük. Bunu Gazze'de yapıyorlar, Gazze dışında yapıyorlar, şimdi Lübnan'a sıçradı. Bütün insanların gözü önünde bunu yapmalarından dolayı biz hicap duyuyoruz, insanlığımızdan utanıyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Müslümanların dağınıklığı sebebiyle İslam coğrafyasının son birkaç asırdır ardı arkası kesilmeyen işgallere, savaşlara, katliamlara ve soykırımlara sahne olduğuna işaret eden Erbaş, uzun yıllardır Kudüs ve çevresinin bu acıyı en derin şekilde hissettiğini söylemiştir.

Programın açılış konuşmasını gerçekleştiren Ali Yıldız ise Memur-Sen Konfederasyonu Kadın Komisyonunun örgütlü gücünü sürekli diri tutmak üzere içe dönük eğitim faaliyetlerini sürdürdüğünü hatırlatarak, *"Bu minvalde, komisyonumuz yenilenen teşkilatlarının sendikal bilgi ve becerilerini artırmak, kişisel yeterlik ve kurumsal kapasitelerini güçlendirmek amacıyla yaklaşık üç yıldır çevrimiçi eğitimler gerçekleştirmektedir. Bu eğitimler vesileyle on binlerce kadın sendikalıya ulaşmak suretiyle yüze yakın eğitim verilmiş; böylece kadın sendikacı kadroların yetişmesine katkı sunulmuştur. Bizler inanıyoruz ki Kadınların olmadığı her yer yarımdır örgütlülük de eğitim de yarımdır. Bu yönüyle aile içi ve kültürel sorumluluklarından dolayı aynı zamanda iş ile beraber bunu yapmaya çalışan kadınların üçünü bir mesai olarak sendikal örgütlenmeye duydukları inanç bizim yaptığımız çalışmaların haklılığını ortaya koymaktadır"* demiştir.

Programda katılımcılara hitap eden Sıdıka Aydın ise Memur-Sen Kadın Komisyonu olarak; Türkiye'nin lider kadınları için düzenlenen Sendikalılıktan Sendikacılığa Eğitim Programının sadece sendikal alana hitap etmediği, kişisel gelişim, değerlerimiz ve aktüel konuların istişare edilmesi adına da önemli bir atılım olduğunu hatırlatarak; *"Bugün Siyonist İsrail'in Gazze'de başlattığı soykırımın ve giderek yayılan vahşetin yıldönümündeyiz. Biz ilk günden itibaren bu zulmün karşısında olduğumuzu gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla yüksek sesle ifade ettik, Kudüs özgürlüğüne kavuşana kadar da bu mücadelemizi sürdüreceğiz"* şeklinde konuşmuştur.

Filistin'de başlayan zulmün her geçen gün ülkemize adım adım yaklaştığına da dikkat çeken Aydın, *"Kudüs hepimizin ortak meselesidir diyerek çıktığımız bu yolda vahşetin adım adım sınırlarımıza geldiğinin bilincindeyiz. Artık birlik ve beraberliğe daha çok ihtiyacımız var. Ahlaki ve hukuki olarak hiçbir sınır tanımayan bu gözü dönmüş zalimlerin de elbet bir gün sonu gelecek. Bu noktada bizlere düşen; vahşetin karşısındaki dik duruşumuzu sürdürmek, gerek mitinglerle gerek sosyal medya da gerekse yaptığımız boykotlarla tarafımızı belli etmektir"* ifadelerini kullanmıştır.

17- 42. TÜRKİYE-AB KİK TOPLANTISI

Memur-Sen'in de aralarında bulunduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) 42. Toplantısı 9-11 Ekim 2024 tarihlerinde Nevşehir'de gerçekleştirilmiştir.

Nevşehir Ticaret ve Sanayi Odası'nın ev sahipliğinde gerçekleştirilen ve iki gün süren toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türkiye Ziraat Odaları Birliği Genel Başkanı Şemsi Bayraktar, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ile Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ile Avrupa kanadından AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Thomas Hans Ossowski, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi Dış İlişkiler Bölüm Başkanı Dimitris Dimitriadis ile Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi üyeleri katılmıştır.

Türkiye-AB ilişkilerinin değerlendirildiği toplantıda konuşan Genel Başkan Yalçın, *"Toplantının uzun vadeli işbirliği ve sorunlara ortak çözüm üretilmesi noktasında oldukça önemli olduğuna inanıyorum. Sosyal diyalog mekanizmasının güçlendirilmesine yönelik olarak atılacak her adım, toplumsal refah için de kıymetlidir. Memur-Sen'in bileşeni olduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi toplantısında alınacak ekonomik ve*

sosyal konulara dair kararların hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum" demiştir.

Avrupa Birliği ile Türkiye arasındaki diyalogun güçlendirilmesi ve sivil toplumun daha etkin bir rol üstlenmesi adına önemli bir platform olan KİK'in 42. toplantısı; Yapay Zeka ve Dijital Beceriler, Engelliler için Girişimcilik ve Tarım konularında düzenlenen oturumlar sonrası tamamlanmıştır.

Toplantının sonucunda; Sivil Koruma, Göç, Sosyal Meseleler, Engelli Girişimciliği, Dijital Beceriler ve Tarım konu başlıklarını içeren 37 maddelik bir deklarasyon metni yayımlanmıştır.

18- SERVİS HİZMETİNİN YENİDEN GETİRİLMESİ

17 Mayıs 2024 tarih ve 32549 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Tasarruf Tedbirleri ile kaldırılan servis hizmetinin yeniden getirilmesi için ilk günden itibaren Memur-Sen yoğun bir çalışma yürütmüştür. Bu kararlı mücadele sonuç vermiş ve servis hizmetine getirilen kısıtlamalar 14 Ekim 2024 tarihinde kaldırılmıştır.

Memur-Sen, tarafından servis hizmetinin yeniden getirilmesi ile ilgili bir açıklama yayımlanmıştır. Açıklamada şu değerlendirmelere yer verilmiştir:

"Kararlı Mücadelemiz Sonuç Verdi, Servis Hizmeti Geri Geldi

Memur-Sen'in toplu sözleşme kazanımı olan "Servis Hizmeti"ne yönelik kısıtlama Cumhurbaşkanlığı Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğü'nün yazısıyla kaldırıldı.

Cumhurbaşkanlığı, Memur-Sen'in toplu sözleşme hakkının ihlali noktasındaki haklı itirazlarını görerek Tasarruf Tedbirleri Genelgesi gerekçe gösterilerek sonlandırılan "Servis Hizmeti"nin Genelge'de yer alan personel servislerine ilişkin kriterlere uyulması kaydıyla devamına izin verdi.

Memur-Sen, Tasarruf Tedbirleri Resmi Gazete'de yayımlandıktan hemen sonra Toplu Sözleşme ile kayıt altına alınan "Ser-

vis Hizmeti Kazanımının" engellenmesi karşısında Danıştay Başkanlığı'na dava açarak, "Servis Hizmeti"nin engellenmesine yönelik süreci yakından takip etmiş; Toplu Sözleşme'de yetkili Konfederasyon olarak imza altına aldığı ve uygulanması noktasında onay gerekmeyen kazanımların hukuksuz şekilde engellenmesi karşısında Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde eylem gerçekleştirmişti.

Memur-Sen'in kamu görevlileri ile olan etkileşimleri, Kamu İşveren Heyeti Başkanı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan ile yaptığı görüşmeler ve Hazine ve Maliye Bakanı ile Mehmet Şimşek ile gerçekleştirdiği istişareler sonucunu verdi.

Kamu İşvereni, Memur-Sen'in Toplu Sözleşme kazanımlarının hukuksuz bir şekilde engellenmesinin yanlış olduğunu görerek; Cumhurbaşkanlığı Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğü tarafından kamu kurum ve kuruluşlarına gönderilen E-75929249-934.02-254320 sayılı yazı gereğince servis hizmetinin kriterlere uygun olarak sağlanması hususunda devam edilmesi kararını verdi.

Memur-Sen'in Tasarruf Tedbirleriyle engellenen diğer Toplu Sözleşme kazanımlarından "Koruyucu Giyim ve Fazla Çalışma Ücreti"ne yönelik de aynı hassasiyetle yaklaşılmasını; kamu görevlilerini ve toplu sözleşmenin taraflarını mağdur edecek uygulamalardan kaçınılmasını bekliyoruz."

19- GENÇ MEMUR-SEN'DEN AFETE HAZIR TÜRKİYE ZİRVESİ

Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren Genç Memur-Sen'in koordinatörlüğünde, Türkiye'deki afet yönetim politikalarına gençlerin perspektifinden yenilikçi yaklaşımlar getirerek afetlere hazırlıklı bir toplum oluşturulmasına aracılık etmek amacıyla düzenlenen "Afete Hazır Türkiye: Gençlerin Gözünden Afet Politikaları" zirve toplantısı 15 Ekim 2024 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilmiştir.

Gençlerin afet bilincine ve yönetim süreçlerine aktif katılımlarını hedefleyen ve 13 Ekim 2024 tarihinde Dünya Afet

Riskini Azaltma Gününün anlam ve önemine vurgu yapmak amacıyla başlayan zirvenin kapanış toplantısına; İçişleri Bakanı Ali Yerlikaya ile Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başta olmak üzere, Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları, yönetim kurulu üyeleri, komisyonların başkanları ile çok sayıda genç ve davetli katılmıştır.

Programda selamlama konuşması yapan Bakan Yerlikaya, Memur-Sen'in, Türkiye'nin demokrasi mücadelesindeki en önemli sivil toplum kuruluşlarından birisi olduğuna vurgu yaparak, *"Kamu çalışanlarının hak mücadelesiyle birlikte; mazlumların ve mağdurların hakkını savunan bir vicdan hareketidir. Memur-Sen'in hamurunda; fikir, düşünce, aksiyon ve erdem vardır. Zira, bu mücadelenin öncüsü, göl kenarında nehirler düşleyen, her eylemle yeniden dirilen, 7 Güzel Adamdan biri olan Mehmet Akif İnan'dır. Zor zamanlarda, imkanların kısıtlı, mücadelenin ise çetin olduğu dönemlerde kurdu bu sendikayı. Bugün ise Memur-Sen, 1 milyon 78 bini aşkın üyesiyle Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu oldu. Bu çatı, ideolojik sendikacılığa karşı, erdemli sendikacılığın temsil edildiği yerdir"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen'in haksızlıklar karşısında hiç susmadığını ve millet vicdanını temsil ettiğini söyleyen Yerlikaya, *"Evet Gazze… Yürek yangımız… İsrail'in Gazze'de yaptığı katliamlar, insanlığın vicdanında derin yaralar açtı. Bombalanan evler, camiler, hastaneler, yerle bir edilen okullar, şehit edilen çocuklar… Ne yazık ki bütün dünya seyirci kalıyor. Sizler, insanlık onuruna sahip çıkan bir duruş sergiliyorsunuz. Biz biliyoruz ki; dünya sussa da Türkiye susmaz, bu millet susmaz."* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen'in 6 Şubat Depremlerinde asrın felaketini, asrın dayanışmasına çevirdiğini ve ilk saatlerden itibaren yardıma koştuğunu hatırlatan Yerlikaya şu ifadeleri kullanmıştır: "İlk saatlerden itibaren, 270 kişilik Memur-Sen Arama Kurtarma ekiplerinizle enkaz altında olan kardeşlerimizin yardımına koştunuz. 71 ildeki temsilcilikleriniz vasıtasıyla bölgeye yüzlerce yardım TIR'ı gönderdiniz. Konukevi ve otellerinizi depremzedelere açtınız. 'Türkiye Tek Yürek' kampanyasına nakdi yardımda bulundunuz. Binlerce çadır gönderdiniz, aşevi hizmeti verdiniz. Memur-Sen Kadın Komisyonu olarak, 'Kadınlardan Kadınlara Dayanışma Vakti' diyerek naif bir dayanışma örneği sergilediniz. Milletimizin derdiyle hemhal oldunuz. Yaralara merhem oldunuz. Allah hepinizden razı olsun."

"Afete Hazır Türkiye: Gençlerin Gözünden Afet Politikaları projesi ülkemiz için büyük önem taşımaktadır. Genç Memur-Sen de mücadelede önemli bir rol üstlenmiştir. Gençlerimizin bu alandaki duyarlılığını artırmak, geleceğimiz adına son derece önemlidir. Türkiye, bir afet ülkesidir. Bu gerçeklikten hareketle; afetlere karşı her zaman hazırlıklı olmak zorundayız. Gençlerimiz, bu süreçte önemli bir rol üstlenmişlerdir. Yedi bölgede yapılan çalıştaylar, gençlerimizin farkındalığını artırmak açısından büyük bir imkan sağlamıştır. Aynı zamanda bu projeden elde edilecek sonuçlar, bizler için de yol gösterici olacaktır" ifadelerini kullanan Yerlikaya, İçişleri Bakanlığı olarak her zaman gençlerin yanında olacağını ve afetlere hazırlık konusunda atılacak her adımı destekleyeceklerini belirtmiştir.

Salona hitap eden Genel Başkan Yalçın, son yıllarda dünya genelinde ve Türkiye'de yaşanan afetlerde ciddi bir artış yaşandığını kaydederek, *"Bu afetlerin sadece sayısı artmıyor, yıkıcılığı da artıyor. Dünyada yaşanan seller, depremler, yangınlar nedeniyle on binlerce insan ölüyor, salgın hastalıklar, sağlık sistemlerinin çöküşü, tedarik zincirlerinin kopuşu ile birlikte korkunç tablolar oluşuyor. Bununla birlikte bütün dünyada artan savaşlar, iç çatışmalar da büyük yıkımlara neden oluyor. İşte Gazze'yi hepimiz görüyoruz. İsrail'in soykırım saldırılarında en şiddetli depremin yıkıcılığından bile daha büyük bir yıkım yaşanıyor Gazze'de. Bütün bunlar insani krizlerin oluşmasına, büyük göç dalgalarının yaşanmasına yol açarken en kötü senaryolara hazır olmanın gerekliliği de aciliyet kesbediyor."* demiştir.

Türkiye hepimizin, başka Türkiye yok diyen Yalçın, şöyle devam etmiştir: *"İşte bu salonda gördüğünüz bu gençler 6 Şubat depreminin kahramanlarındandır… Bir gönüllü ordusu olarak AFAD'a omuz verdiler, enkazlara girdiler, canları kurtardılar, 'Sesimi duyan yok mu?' diye yardım isteyen depremzedelerin imdadına yetiştiler. Memur-Sen medeniyetimizin ruhundan neşet etmiş, milletin bağrından çıkmış bir harekettir. Diğer tarafında dinine, diline, rengine, mezhebine, meşrebine bakmadan insanı, insanlığı, mazlumu, mağduru savunmak var. Milletten*

aldığımız gücü, milletimiz ve insanlık için seferber ediyoruz… Çünkü biz vefa ve vakıf medeniyetinin müntesipleriyiz."

Konuşmasında bu ülkenin ve milletin kaynaklarını kullanan her kurumun ülkeye ve millete, insanlığa ve ümmete vefa borcu olduğu bilinciyle hareket etmesini vurgulayan Yalçın, Memur-Sen'in milletin derdiyle dertlenen, insanlığın çağrısına kulak veren, adil bir dünya, insanca yaşam için mücadele eden bir emek hareketi olduğunun altını çizmiştir.

"Memur-Sen emek hareketi olmasının yanında aynı zamanda bir merhamet hareketidir" diyen Yalçın, *"53 binden fazla insanımızı kaybettiğimiz 6 Şubat Kahramanmaraş depremlerinde; tarihsel sorumluluğumuz, milletimize olan aidiyetimiz ve vefamızın, yüksek insani hassasiyetlerimizin ve erdemliler hareketi olmamızın bilinç ve sorumluluğuyla hareket ettik. Arama kurtarma ekiplerimizle, ayni ve nakdi yardımlarımızla kardeşlerimizin yardımına koştuk. 159 TIR'dan oluşan acil yardım malzemeleri ve çadırları depremin ilk gününden itibaren bölgeye ulaştırdık. Bu süreçte, Genel Merkez binamız, Memur-Sen ve bağlı sendikalarımızın il binaları adeta bir lojistik merkezi gibi çalıştı. Millete ve insanlığa vefamızın bir gereği olarak geniş-letmeye, derinleştirmeye, yaygınlaştırmaya, yaşadığımız çağın adil şahitleri olmaya, yeryüzünü selam yurdu kılmak için ter akıtmaya devam edeceğiz"* ifadelerini kullanmıştır.

Programın açılış konuşmasını gerçekleştiren Balcı ise Genç Memur-Sen'in gençlik çalışmalarını 81 ilde, üniversitelerdeki ADEM toplulukları aracılığıyla gerçekleştirdiğini söyleyerek, *"Gençlerin bulunduğu her yerde olmaya çalışıyoruz. Milletimizin ihtiyaç duyduğu her anda gençlerin en ön safta yer aldığını gördük, 6 Şubat Depremlerinde ve sonrasında müşahade ettik. Orada milletimizin derdine derman olmaya çalışan gençler vardı. Genç Memur-Sen Arama Kurtarma Ekipleri her canhıraş bir şekilde milletimizin hizmetine koştular. Afetler engelleyemediğimiz ama çeşitli tedbirlerle etkilerini en aza indirebildiğimiz vakalar. Hepimiz muhtemel bir afetzede olma bilincine sahip olmalıyız. Aslolan afetlere hazır olabilmek. Bu maksatla Ulusal Ajans desteğiyle hazırladığımız ve ülkemizin yedi coğ-*

rafi bölgesinde 7 çalıştay gerçekleştirerek afet çalışmalarını masaya yatırdık. Projeye dâhil olan bütün arkadaşlarıma teşekkür ediyorum" şeklinde konuşmuştur.

Zirve toplantısı, projeye katılan gençlere verilen sertifika ve Memur-Sen Arama Kurtarma Ankara Ekibine, PEÇ takma töreniyle sona ermiştir.

20- EĞİTİM, ENDOKTRİNASYON VE TOPLUM MÜHENDİSLİĞİ KONFERANSI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genç Memur-Sen'in düzenlediği Akademik Düşünce Eğitim Medeniyet Topluluğu (ADEM) Akademi'nin eğitim kategorisinin konuğu olmuştur. Programda, Türkiye'nin geçmişten günümüze eğitim serüvenini ve problemlerini ele alan Yalçın, Eğitim, Endoktrinasyon ve Toplum Mühendisliği başlığı altında bir konuşma gerçekleştirmiştir.

Akademiye katılan gençlere hitap eden Yalçın, konuşmasının başında eğitim sistemine dair yapılan çeşitli tanımlara yer vererek, *"Bilgiye ulaşmanın kolaylaştığı, teknolojinin hayatın her alanını dönüştürdüğü bu çağda, gençlerimizin kendilerini sürekli geliştirmeleri, nitelikli bireyler olarak topluma katkı sunmaları her zamankinden daha önemli. Bilinçli, sorgulayan*

ve çözüm üreten bir gençlik, ülkemizin yarınlarının en büyük güvencesidir. Türkiye'nin geleceği gençlerimizin omuzlarında daha da yükselecek. Kendilerini sürekli geliştiren, yeniliklere açık olan, eleştirel düşünebilen ve çözüm üreten bir gençlik, ülkemizin en önemli gücüdür. Bilgi çağının getirdiği fırsatları en iyi şekilde değerlendiren ve kendilerini bu alanda donatan gençlerimiz, gelecekte Türkiye'nin eğitimde ve bilimde öncü ülkelerden biri olmasını sağlayacaklar" demiştir.

Türkiye'de, eğitimde ideoloji, değerler eğitimi ve milli irade arasında dikkat çekici bir ilişki örgüsünün bulunduğunu ifade eden Yalçın, *"Endoktrinasyonun makbul vatandaşı inşa etme yönü dikkat çekmektedir. Pek çok ülkede eğitim makbul vatandaşını imal etmede önemli bir enstrüman olarak kullanılır. II. Mahmut döneminde zorunlu eğitimle temel eğitimin kitlelere yayılması, tebaanın temel fen ve dini ilimlerde belli bir seviyeye getirilmesi amaçlanmışken daha sonra bu süreç bireylerin biçimlendirilmesi hedeflenerek gerçekleştirilmiştir. Ülkemizde eğitim sisteminin şekillenmesinde genel olarak ülkenin siyasi atmosferi belirleyici olmuştur. Eğitimde yanlış verilen bir bilgi tolere edilebilir ancak ideolojik işgale maruz kalmış zihinlerdeki deformasyon baki kalır"* diye konuşmuştur.

Eğitim, toplumu biçimlendirme, toplumsal dinamikleri güçlendirme ya da çökertmede kullanılan bir araç olduğu kadar; istihbarat faaliyetinin bir türü olarak da karşımıza çıkar diyen Yalçın, *"Eğitime yönelik istihbarat ile amaçlanan yöntem, bir milletin geleceğe dönük hedeflerinin anlaşılması ve bu hedefleri başka bir ülkenin kendi milli çıkarları doğrultusunda yönlendirmesidir. Şimdi bu konuyla alakalı bir hatıramı paylaşayım. Eğitim-Bir-Sen olarak Gecikmiş Bir Reform: Müfredatın Demokratikleşmesi isimli bir rapor yayınladık. MEB müfredata ilişkin topluma bir çağrıda bulundu. Biz de alanında uzman 50 akademisyen ve 300 öğretmenle müfredatı inceledik ve önerilerimizi paylaştık. Daha sonra ABD elçiliğinden arayarak bizden bir randevu istediler. Biz de şaşırdık bizim ABD'yle işimiz yok. Dört kişilik bir heyet geldi. Biz bu raporu merak ediyoruz dediler. Biz de kamuoyuna açıkladığımızda siz de öğrenirsiniz.*

Daha sonra tekrar gelmek istediler ve biz de gelin dedik. Bizi bir risk olarak görmüş olmaları muhtemel ki daha sonra başka bir ülkenin büyükelçiliğinden görüşmek istediler bizlere cihat kavramı ve evrim teorisine ilişkin göndermelerimizden çok rahatsız olmuşlar. ABD büyükelçiliğinin müfredat raporumuza ilgisi boşuna değil… Neden çünkü eğitimi kendi elinde tutmak için 1949'da Fullbright anlaşmasına imza atmış bir ülke olarak eğitim üzerindeki etkilerinin kırılmasını istemiyorlar. Bizim çalışmalarımızdan rahat olmalarının temel sebebi buydu" şeklinde konuşmuştur.

Cumhuriyet tarihi boyunca, yaşanan dönemin siyasi atmosferine paralel olarak, eğitim anlayışında, hak ve ödev arasında gidiş gelişlerin yaşandığını belirten Yalçın, Milli iradenin güçlendiği zamanlarda ideolojik eğitim zayıflamakta, Milli irade etkisizleştirildiğinde ideolojik eğitim öne çıktığının altını çizmiştir.

Milletin değer ve yönelişinin dışında bir ideolojiye dayalı olarak kurulan sistemlerde devlet millet çatışmasının yaşanmasının kaçınılmaz olduğunu söyleyen Yalçın, konuşmasını şöyle tamamlamıştır: *"Tek parti döneminde laik seküler devlet ideolojisine uygun makbul vatandaş imali için eğitim sisteminde ödev anlayışı öne çıkmıştır. Eğitim sistemi adeta "milli öğütüm sistemi" olarak tek tip insan imal etme üzerine kurgulanmış*

endoktrinasyon dozu yoğunlaşmıştır. Devlet millet için değil, millet devlet için görüldüğünden eğitim, milleti devlete uygun hale getirmenin aracı haline gelmiştir. 1945'e kadar süren Tek Parti döneminde, 1960 Darbesi, 1971 Muhtırası, 1980 Darbesi, 28 Şubat 1997 darbesi dönemleri eğitime ideolojik misyonlar yüklenmiştir. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, son zamanlarda yaptığı konuşmalarında eğitim meselesine özel önem vermeye başlamış ve açık bir şekilde eğitimin altyapısında gerçekleştirilen iyileştirmelerin eğitim müfredatı ve içeriğinde gerçekleştirilemediğini dile getirmiştir. Türkiye eğitim sistemindeki ana sorun, belli bir ideolojinin varlığından ziyade, söz konusu ideolojinin tek tip insan yetiştirmeyi marifet bilmesi ve toplumdaki bütün eleştirilere rağmen bu ideolojiye körü körüne bağlılığı tesis etmeye çalışması dayatmadır."

21- EMEKLİ KAMU GÖREVLİLERİNİN ÖRGÜTLENME HAKKI PANELİ

Emekli Memur-Sen'in emekli kamu görevlilerinin sendikal örgütlenme hakkını derinlemesine ele almak amacıyla düzenlediği "Emekli Kamu Görevlilerinin Örgütlenme Hakkı Paneli" 4. Emekli Memur-Sen İl Temsilcileri Toplantısının ardından 24 Ekim 2024 tarihinde Ankara EBS Otel'de gerçekleştirilmiştir.

Programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Emekli Memur-Sen Komisyonu Başkanı Ali Küçükkösen, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Direktörü Yaser Ahmed Hassan, AK Parti Giresun Milletvekili Prof. Dr. Nazım Elmas, İyi Parti Genel Başkan Yardımcısı İmran Nilay Tüfekçi, HÜDA PAR Genel Başkanvekili Şehzade Demir, Hak Emek-Der Başkanı Remzi Karataş ile alanında uzman akademisyenler, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları, yönetim kurulu üyeleri, komisyonların başkanları ve emekliler katılmıştır.

Burada bir konuşma gerçekleştiren Genel Başkan Yalçın, emeğe hürmetin emekliye hürmeti gerektirdiğini vurgulayarak, *"Türkiye'de 2.5 milyonu memur emeklisi olmak üzere 16 milyonu aşan devasa bir emekli kitlesi var. Ve bu kitle mali yönden çok ciddi sorunlarla boğuşuyor. Son yıllarda alım gücünde yaşanan düşüşten en fazla emekliler etkileniyor. Görev aylığı ile emekli aylığı arasındaki makas açılıp, %50'nin altına doğru ilerledikçe oluşan uçurum emekliyi yoksullaştırıyor, yaşam emekliler için daha da zorlaşıyor. Emekliler, milletimizin güngörmüşleri, toplumsal hafızanın temeli, sosyal yaşamın omurgasıdır. Emekliler, genç kuşakların geleceğini bilgelikleriyle, yürekleriyle şekillendirenlerdir. Onlar önden gidenler, yol açanlardır. Unutulmamalı ki meslekten emekli olanlar yaşamdan da emekli olmuyorlar"* demiştir.

Emekli Memur-Sen'in emeklilerin sorunlarının tespit edilmesi ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla kurulduğuna dikkat çeken Yalçın, Memur-Sen'in kamu görevlileri emekli aylıklarının memur maaş zamları oranında artırılmasını, bütün emeklilere yılda iki kez bayram ikramiyesi verilmesini, maaş promosyonunun alınmasını, maaşlarının iyileştirilmesini ve ek göstergelerinin artırılmasını sağladığını hatırlatmıştır.

Yalçın, emeklilerin hakları toplu sözleşmenin konusu olmasına rağmen masada temsil edilmemelerinin büyük bir eksik-

lik olduğunun altını çizerek, *"Sendikal örgütlenme özgürlüğü emekliler için kendi haklarını savunabilmeleri açısından hayati önemdedir. Sendikal sistem sendikal haklar üçlüsü olarak bilinen üç temel hak üzerine kuruludur: 'Toplu Sözleşme Hakkı, Örgütlenme Hakkı, Grev Hakkı'. Bu üçlüden grev hakkı açıkça yasaklanırken, toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme hakkı ise oldukça eksik ve sorunlu şekilde düzenlendi. Biz yıllardır bu eksiklerin tamamlanması, yasakların giderilmesi, sorunların çözülmesi, etkili bir sendikacılık sistemi kurulması için mücadele ediyoruz"* şeklinde konuşmuştur.

Sendikal örgütlenmenin sadece emekliler için değil önemli bir kamu görevlisi kitlesi için de sorun olduğunu kaydeden Yalçın, *"Sendikal örgütlenme özgürlüğü Anayasa'da garanti altına alınmış ancak 4688 sayılı Kanun'un 15. Maddesinde büyük bir kitle açısından kısıtlanmıştır. Kısıtlama 3.900 bine yaklaşan kamu görevlilerinin 1 milyonu aşkın bir kesimini örgütlenme hakkından yoksun bırakmaktadır. Kanun'daki kısıtlama; bu haliyle Anayasa'nın 51. Maddesinin ruhuna, temel hak ve özgürlüklerin sınırlanması rejimine, demokratik toplum düzeninin gereklerine ve ölçülülük ilkesine uygun olmadığı gibi ILO'nun 87, 98 ve 151 sayılı sözleşmelerine de aykırıdır"* diye konuşmuştur.

Emeklilerin fiili çalışma içinde olmamaları onların sendika hakkına sahip olmayacakları anlamında gelmemesi gerektiğini vurgulayan Yalçın, konuşmasını şöyle tamamlamıştır: *"Gerek uluslararası gerekse de ulusal düzenlemelere bakıldığında, emeklilerin sendika kurmasının yasak olduğuna ilişkin herhangi bir ifade yoktur. Emekliye sendikal örgütlenme hakkı vermemek, emekliye hakların için mücadele etme demektir. Çünkü haklar ancak mücadeleyle elde edilir, mücadele de ancak örgütlenmeyle mümkündür. Emekli kamu görevlilerinin aktif çalışma döneminde üyesi oldukları sendikalarda üyeliklerinin devam etmesi; emeklilerin ekonomik ve sosyal haklarını koruma ve geliştirmeleri için elzemdir"*

Panelin açılış konuşmasını gerçekleştiren Küçükkösen, *"Emekli Memur-Sen olarak biz, emeklilerin sorunları görüyor*

ve önceliyoruz. Onları yalnız bırakmamak, sorunlarına çözüm kapısı aralamak, dertlerine çare olmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bilhassa il temsilcilerimiz vasıtasıyla yoğun bir gayret içerisindeyiz. Emeklilerimizin içinde bulundukları maddi darlık, ek göstergeye bağlanarak her yıl artırılan, bugün itibariyle 15 bin TL olan seyyanen zammın emekliye verilmemesi emeklinin enflasyon karşısında alım gücünü düşüren önemli bir sorun olarak önümüzde duruyor. Emeklinin sendikal örgütlü olmaması sorunların görülmesi önünde bir engel teşkil ediyor. Hülasası biz Emekli Memur-Sen olarak emekli kamu görevlilerinin de fiilen çalıştıkları dönemde bulundukları hizmet sınıfları esas alınarak, kamu görevlileri sendikalarına üye olabilmeleri gerektiğini zaruri görüyoruz" şeklinde konuşmuştur.

Direktör Hassan ise, konuşmasında *"Bugünkü toplantımız pek çok açıdan oldukça önemli. Bunlardan bir tanesi ILO için oldukça önemli olan temel haklardan örgütlenme özgürlüğü konusu birincisi. Türkiye'nin aslında tamamını imzalamış olduğu ILO'nun on temel sözleşmesi bu konu hakkında sağlam bir zemin olduğunu bize göstermektedir. Üzücü bir gerçekle ilgili önemli bir atıyorsunuz o da aslında yaşam standartları. Üçüncü bir konuda sosyal güvenlik sorunu. Dünya nüfusunun yarısı sosyal güvenlik kapsamının dışında. Dünya genelinde yaşam standartlarının iyileştirilmesi adına yapılan iyileştirmeler enflasyonla kıyaslandığında ne yazık ki çok geride. İki önemli is-*

tatistiki sizinle paylaşmak isterim; dünya genelinde 435 milyon kişi iş aramasına rağmen ne yazık ki iş bulamıyor. 738 milyon genç ise işgücü yasasının dışında" demiştir.

AK Parti Giresun Milletvekili Prof. Dr. Nazım Elmas, İyi Parti Genel Başkan Yardımcısı İmran Nilay Tüfekçi ile HÜDA PAR Genel Başkanvekili Şehzade Demir de bir selamlama konuşması gerçekleştirerek Memur-Sen ve Emekli Memur-Sen'in çabalarını takdir ettiklerini ve istişarelerini sürdüreceklerini vurgulamışlardır.

Açılış konuşmalarının ardından panel düzenine geçilmiştir. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız'ın moderatörlüğünü yaptığı "Emekli Kamu Görevlilerinin Örgütlenme Hakkı Paneli"nde panelistler; Dr. Öğretim Görevlisi Esra Özen, Doç. Dr. Melike Özge Çebi Buğdaycı, Prof. Dr. Alpay Hekimler, Doç. Dr. Canan Erdoğan sunumlarını gerçekleştirmişlerdir.

22- ULUSLARARASI EMEK KONFEDERASYONU'NDAN (ILC) SAVAŞA HAYIR; YAŞASIN İNSANLIK BİLDİRİSİ

25 ülkeden 33 konfederasyonu bünyesinde barındıran ve 25 milyon emekçiyi temsil eden, Yönetim Kurulu Başkanlığını

ise Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın üstlendiği Türkiye merkezli Uluslararası Emek Konfederasyonu (International Labour Confederation-ILC), "Savaşa Hayır; Yaşasın İnsanlık" başlıklı bir bildiri yayınlamıştır.

Bildiride, Siyonist İsrail'in Gazze'de sürdürdüğü soykırım, Ukrayna-Rusya savaşı ve bölgemizdeki diğer çatışmalı alanlara ve 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü"ne vurgu yapılırken, *"Onun için çocuklarımız başta olmak üzere bütün masumlar için Uluslararası Emek Konfederasyonu olarak bütün insanlığa çağrımızdır. İnsan canı kutsaldır. İnsanı aşağılayan hiçbir rejim, hiçbir sistem makbul değildir. Diğer taraftan savaşlar, hiç kimseye uzak değildir. Onun için acilen, aklı de merkeze alarak, savaşı durduracak bir dayanışma hattı oluşturulmalıdır"* denilmiştir.

ILC Yönetim Kurulu İmzasıyla Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanan "SAVAŞA HAYIR; YAŞASIN İNSANLIK" başlıklı bildiride şu ifadelere yer verilmiştir:

"İnsanlık, tarihin en zor dönemeçlerinin birinden geçiyor. Ekonomik ve siyasi krizlerle birlikte özellikle sistemli şiddetin bir tezahürü olan savaşlar, bizzat, insanı ve onun ürettiği değerleri yok etmektedir.

Filistin, Lübnan, Suriye ve Ukrayna gibi bazı bölgelerde yoğunlaşsa da dünyanın neredeyse üçte birinden fazla bölgesi sistemli şiddet ve savaşın etkisi altındadır. Korkarız ki, dünyanın şu anki yaşadığı kriz ve özellikle İsrail'in gerçekleştirdiği soykırıma karşı en hafif ifadesiyle gözlerini kapayarak ikircikli tavır takınan ülkeler de göz önünde bulundurulduğunda bu durum genişleyecek gibi duruyor.

Bugün Filistin'de İsrail tarafından tam anlamıyla bir jenosit suçu işlenmektedir. Apartheid Siyonist rejim, 7 Ekim 2023'ten bu yana Gazze Şeridinde çoğunluğu 18 binden fazla çocuk ve 12 binden fazla kadın olmak üzere 45 bine yakın sivil insanı katletmiş, insanlığın ortak mekânı olan ibadethaneler, okullar, hastaneler başta olmak üzere yerleşim yerlerini yerle bir etmiştir. Siyonistler, bir zamanlar kendilerine soykırım yapanların

da desteğini alarak; o vahşet günlerinde kendilerine kucak açmış bir halka bugün soykırımla karşılık veriyor olmaları tarihin en trajik yerinde durmaktadır. Tam yüz yıldır deyim yerindeyse emperyalist strateji gereği yerleştirildikleri bu bölgede tedrici olarak şiddet üreten, katliam yapan ve yerleşimci terörü uygulayanların, son kertede, bugüne kadar üretilmiş insanlık değerlerine saldırdığı gerçeği de ortadadır.

Yine bu süreç içerisinde bütün hak ve özgürlüklerin temeli olan yaşam hakkının yanı sıra çalışma özgürlüğü ve sendika özgürlüğünün de ihlal edildiği gözlemlenmektedir.

İsrail'de çalışan Gazzeli emekçilerin, Nürnberg Yasaları'nın mantığını andıran surette bir anda "yasa dışı insan" ilan edilerek alıkonulduğu, ağır işkencelere maruz bırakıldığı ve işkence esnasında bir kısmının hayatını kaybettiği bilinmektedir.

Siyasetçilerin dillerine yansıdığı şekilde, özellikle Filistinlileri "insansı hayvanlarla savaşıyoruz" diyerek aşağılayan İsrail, evet, insanlığın ortak düşmanı ırkçılığı merkeze alan bir şiddet üretirken… BM güvenlik konseyinde kalkan bir elle koruma altına alınıyor, geçen bir yıl süresince ABD tarafından 23 milyar dolar askeri ve silah yardımı ile destekleniyor. ABD'li siyasetçiler, Netanyahu'nun savaş suçlarını gündeme alan Uluslararası Adalet Divanı'nı tehdit ederek, soykırıma aleni olarak destek olduklarını ortaya koyuyorlar. Bütün bunlar, uluslararası hukukun ve insanlığın ortak değeri olan insan haklarının tartışılmasına yol açarken, katliamlar da tüm hızıyla devam ediyor.

Emperyalizm tarafından desteklenen ırkçı Siyonist rejim kirli stratejilerinin ikinci ayağı olarak Lübnan'ı ve Suriye'yi doğrudan hedef almaktadır. İsrail'in saldırıları durdurulmazsa, korkarız ki şiddet ilk önce bölgeyi sonra da bütün küreyi etkileyecek boyutlara ulaşacaktır.

Çünkü, Ukrayna-Rusya savaşında yaşanan son gelişmeler de dikkate alınacak olursa ne demek istediğimiz daha net anlaşılacaktır.

Ve şu anda idrak ettiğimiz "20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü" münasebetiyle bir gerçeğin altını burada bir kere daha çizmek istiyoruz:

Maalesef savaşlar ilk olarak dünyamızın ruhu olan masumiyeti yok ediyor. Kimilerinin çocuk ölümlerini istatistik hanesine yazarak sıradanlaştırdığı bir dünyaya hatırlatmak isteriz ki "her çocuğun ölümü arzı, dünyayı titretir."

Onun için çocuklarımız başta olmak üzere bütün masumlar için Uluslararası Emek Konfederasyonu olarak bütün insanlığa çağrımızdır…

İnsan canı kutsaldır. İnsanı aşağılayan hiçbir rejim, hiçbir sistem makbul değildir.

Diğer taraftan savaşlar, hiç kimseye uzak değildir. Onun için acilen, aklı de merkeze alarak, savaşı durduracak bir dayanışma hattı oluşturulmalıdır.

Üçüncü olarak, bizzat sorunun parçası haline gelen uluslararası kurumlar bir an önce reforme edilmeli, katılımcı bir şekilde daha etkin müdahale aygıtına dönüştürülmeli.

Dördüncü olarak da, emperyalizmin oluşturduğu düzene karşı daha adil bir dünyanın kurulması savaşların tek panzehiridir. Onun için emperyalizmin değil emeğin sesi yükselmelidir."

23- 2024 YILI KASIM AYI KPDK TOPLANTISI

Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı, "Kamu kurum ve kuruluşlarında görevde yükselme unvan değişikliği" gündemiyle 26 Kasım 2024 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilmiştir.

Toplantıya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın genel başkanları ve KPDK'da temsilcisi bulunan kurumların bürokratları katılmıştır.

Toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren Bakan Işıkhan, sendikaların çalışma hayatının en önemli mekanizmalarından olduğunu vurgulayarak, *"Sosyal paydaşlarımızla bir araya geliyor, istişare ve diyalog mekanizmalarımıza ayrı bir önem veriyoruz. 7. Dönem Toplu Sözleşme müzakerelerinde hizmet*

kollarına ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararlarıyla kamu görevlilerinin geneline yönelik çok sayıda kazanım elde edildi. Bu vesileyle bir kez daha müzakerelerimizin ülkemize ve kamu çalışanlarımıza hayırlı olmasını diliyorum. Öte yandan, 12. Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Program çerçevesinde, Türkiye Yüzyılında çalışanlarımızın refahının artması ana amacımız olmakla birlikte çalışma hayatındaki değişikliklere uyum sağlanabilmesi bakımından sendikal örgütlenmenin önemini de bir kez daha hatırlatmak isterim" ifadelerini kullanmıştır.

AK Parti iktidarları boyunca kamu görevlileri sendikacılığında son derece önemli değişikliklerin hayata geçirildiğini söyleyen Bakan Işıkhan, *"Bakanlığımızın sosyal devlet anlayışını temsil eden bir kurum olması ve çalışma hayatının en önemli paydaşları olarak gördüğümüz sendikalarımıza verdiğimiz önem doğrultusunda laf değil icraat üretme anlayışımızla her zaman olduğu gibi Cumhurbaşkanımızın liderliğinde çalışmalarımıza kaldığı yerden devam edeceğiz. Kamu personel yönetiminde çözülemeyeceği düşünülen çok sayıda konu çözüme kavuşturulmuştur. Söz üreten değil, icraat üreten, vatandaş odaklı, demokratik ve sosyal devleti esas alan yönetim anlayışının temsilcisi olarak kamu çalışanlarımız için gelecekte yapacağımız hizmetlerin en sağlam teminatı başta Cumhurbaşkanımız olmak üzere hükümetlerimizin geçmişte yapmış olduğu*

dönüşümlerdir. Gerek servis hizmeti gerekse de Toplu Sözleşme İkramiyesi başta olmak üzere pek çok konuda sorunların çözümü için kamu görevlilerinin lehine sağduyulu tavır aldık" diye konuşmuştur.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'in "gündemli KPDK" konusundaki ısrar ve kararlılığı neticesinde "gündemli toplanma ve alt komisyon oluşturma" noktasında önemli bir adım atıldığını belirterek *"KPDK toplantılarından sonuç çıkmaması anlayışını artık değişime ve reforma muhtaç görüyoruz. Masanın özneleri ve kurulun toplanma amacı göz önünde bulundurulduğunda, bu KPDK'nın kamu görevlileri adına beklentinin yüksek, sonuçların olumlu ve kararların uygulamaya dönüştüğü bir zeminde gerçekleşmesi gerektiğini bir kez daha hatırlatmak istiyorum. KPDK'nın, konuşma keyfiyeti değil karar üretme mecburiyeti zemini olduğunu vurgulamak istiyorum. 2024 yılının son KPDK toplantısında gündemin 2023 Kasım KPDK toplantısı sonrası oluşturulan alt komisyonların çalışmalarının sonucu ve yeni gündem olarak 'görevde yükselme ve unvan değişikliği' başlığı çerçevesinde geniş bir bakış açısıyla ele alınması gerektiğini belirtmek isterim. Bu bakımdan bu toplantının, öncelikle alt komisyon çalışmalarının çıktılarına, sonuçlarına ve kararlarına ilişkin somut verilerin açıklanarak, adımların atılarak*

ve karara dönüştürülerek tamamlanması gerektiğine inanıyorum" demiştir.

Alt komisyonda görüşülen üç başlıktan 4688 sayılı Kanun, Yiyecek Yardımı Yönetmeliği ve Harcırah kanunu değişikliğine ilişkin değerlendirme ve taleplerini yazılı ve sözlü olarak ilerlettiklerini hatırlatan Yalçın, "*Yiyecek yardımı ve harcırah tutarlarına ilişkin ilettiğimiz taleplerimiz; kamu görevlilerinin bütçesine yük getirmeyecek, uygulama aşamasında hakkaniyetli sonuçlar üretecek, kamu hizmetine ve kamu bütçesine olumlu yansımaları olacak şekilde tasarlandı. Bütçe görüşmelerinin yapıldığı bu süreçte, alt komisyon çalışmalarının nihai kararını ortaya koyarak, kamu görevlilerinin Kuruldan beklentilerine karşılık verilmeli; 'sosyal diyalog, ortaklaşa karar' zemininde üretilen çözüm, ilgililere aktarılmalıdır. Nitekim 2025 bütçe teklifinde, gündelik tutarların göstergeye bağlanmadan ve ekonomik gerçeklik dikkate alınmadan artırılmasına karşılık; alt komisyonun teklifi, doğruya ilişkin cümlesi ve adil sonuca ilişkin katkısı masanın emek tarafının önemli gördüğü bir husustur. Bugün burada Kurul tarafından alınacak ortak karar ile gündelik tutarların ekonomik veriler ve piyasa gerçekliği çerçevesinde gösterge rakamına bağlanmasını sağlayabilir ve Kurul'un işlevli bir hale dönüştüğünü ispatlayabiliriz. Bu noktada Kurul'un bütün temsilcilerinin katkı sunmasını, irade ortaya koymasını ve karar almasını hem bekliyor hem de öneriyoruz*" ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen'in toplu sözleşmelerle kayıt altına alarak kazanıma dönüştürdüğü hükümlerin "Tasarruf Tedbirleriyle" engel-

lendiğine vurgu yapan Yalçın, "Koruyucu Giyim ve Fazla Çalışma Ücreti" hükümlerine yönelik kararlı bir iradenin ortaya koyulması; konuşulan, tartışılan, uzlaşılan ve bütçede payı ayrılan hükümlerin ikincil bir mekanizmanın onayına müsaade edilmesinin demokrasiyle uyuşmadığını kaydetmiştir.

Masayı, tarafları, iradesini ve kararlarını devre dışı bırakan bu düzenlemeye karşı Kurul'un ortak karar alması, bildiri yayınlaması ve konuyu yakından takip etmesi gerektiğini söyleyen Yalçın, *"Sendikal mevzuat ve uygulama zemininin hukuka aykırılık doğuracak şekilde uyarlanmadığını, personel sisteminin de dış müdahaleye müsaade edecek şekilde kurgulanmadığını ortak dil ile ifade etmemiz gerekiyor. Toplu sözleşme hakkının ve hukukunun savunulması, sadece yetkili sendikaların ve konfederasyonun görevi değil aynı zamanda Kamu İşveren Heyeti, Heyet Başkanı olarak bizzat sizin ve Kurul'da yer alan kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin de sorumlulukları arasındadır. Nitekim, 'toplu sözleşme ikramiyesi' ve 'servis hizmeti' kazanımlarımızın tekrar hayata geçmesi sonrasında; başta kamu görevlilerimiz olmak üzere toplumsal alanda yankı bulan olumlu karşılığın benzerini, Koruyucu Giyim ve Fazla Çalışma Ücretinde de göreceğimizi hepimiz iyi biliyoruz. Bu yüzden, Kurulun toplanmasını fırsata çevirerek salondaki herkes vakit kaybetmeden adım atmalı ve ortak akılla alınacak karara katkı sunmalıdır"* diye konuşmuştur.

Yalçın, ekonomik dengelerin sarsıldığını, gelir dağılımında adaletin beklenen seviyeye ulaşmadığı, kur ve yukarı yönlü fiyat etiketlerinin sürekli değiştiği bir süreçte olduklarına işaret ederek, şöyle devam etmiştir: *"Kira fiyatlarının maaşları süpürdüğü, en yüksek enflasyonun pazar-market sepetinde hissedildiği, zorunlu giderlerin gelirleri karşılamadığı bir gerçeklik içerisinde sabit gelirliler geçimini sürdürmeye çalışıyor. Hakem Kurulu'nun görmek istemediği fakat Memur-Sen'in ısrarla altını çizdiği bir gerçekliktir. Hakem Kurulu'nun beklenen, tahmin edilen ve hissedilen enflasyon noktasındaki hatalı tavrı ve duruşu nedeniyle oluşan kayıpları tazmin ve tanzim edecek Refah Payı iyileştirmesini, zaruri gereklilik olarak görmek gerekiyor.*

Bu durumu düzeltme noktasında devletimizin imkânı, fırsatı ve mali gücü olduğunu biliyor, kamu görevlilerine ve emeklilerine Ocak ayında refah payı verilmesini bekliyoruz."

Asgari ücretin bile %20 gelir vergisi dilimine girdiğini kaydeden Yalçın, *"Gelir vergisinin amacı, gayesi ve hedefi; adil gelir dağılımına katkı sunmak için kesinti yapmak mı? Yoksa gelirleri azaltmak, gelir dağılımı adaletsizliğini tetiklemek ve hakkaniyetli olmayan bir biçimde hazineye gelir üretmek mi? mevcut sistem "Maaş artışlarını cebe girmeden alalım" formülü üzerine kurgulanarak 'geliri azaltma, giderleri artırma ve gelir dağılımı adaletsizliğini yükseltme' aracına dönüşmüştür. Gelir dağılımında adaletin sağlanması için öncelikle gelir vergisi matrahları adil, makul ve hakkaniyetli şekilde düzenlemeli, kamu görevlilerinin vergileri %15'e sabitlenmelidir"* demiştir.

Emekli aylığı görev aylığı oranının %40 - %45 seviyelerine gerilediği, seyyanen ödemenin ısrarla emeklilere yansıtılmadığı, "emekli olanların keşke olmasaydım" görevde olanların ise "emeklilikte ne yapacağım" sorularının haklı olarak yükseldiği bir dönemde olduklarını aktaran Yalçın, *"Paradigmal değişimi ve dönüşümü zaman kaybetmeden yakalayalım. SGK'yı hazine üzerinden fonlama yerine maaş ve ücretlerde kayıp olmayacak şekilde bütün gelirleri prime esas kazanca dâhil edelim. Bu husus hazineye hiçbir yük getirmeyecek, ileride oluşacak sosyal maliyeti ise şimdiden önleyecektir. Emeklilerin örgütlenmeleri önündeki fiili ve fikri engelleri aşarak fırsatları ve imkânları ise değerlendirilmeli"* diye konuşmuştur.

4688 sayılı Kanun'un geçerliliğini yitirdiğini, çözüm üretme zeminini terk ettiğini, uygulama aşamasında sorunlar ürettiğine dikkat çeken Yalçın, *"Mevcut Kanun ile 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecini sağlıklı bir şekilde yürütmenin, sorunlara çözüm üretmenin ve beklentileri karşılamanın mümkün olmadığını belirtmek istiyorum. Mevcut Kanun 'çatalla çorba içmemizi, kalburla su taşımamızı' istiyor. Memur-Sen ve tamamında yetkili sendikaları olarak; 3 defa Hakem Kurulunda kamu görevlilerine ve emek örgütlerine yaşatılan mağduriyetin, göz göre*

göre bir daha yaşanmasını beklemeye gerek yok diye düşünüyoruz. 9 ay içerisinde çok rahatlıkla bu çalışmayı yapabilir, sistemi güncelleyebilir, sorunları bitirebilir ve 7. Dönem Toplu Sözleşmede aldığımız kararın gereğini yerine getirebiliriz. Zamanımız, fırsatımız ve imkânımız bu noktada fazlasıyla mevcut. 8. Dönem Toplu Sözleşmeye yeni Kanun ile gitmeliyiz" demiştir.

Siyasetin yeni Anayasanın konuşmasını ve tartışılmasını istediğinin altını çizen Yalçın, *"Biz de diyoruz ki; yeni Anayasayı tartışalım fakat 4688 bu haliyle devam mı etsin. Birlikte Yeni Yasayı ve Sivil Anayasayı hayata geçirelim, Türkiye'nin gücünü ve büyüklüğünü gösterelim, yüklerimizden kurtulalım istiyoruz. 4688 sayılı Kanununun bazı hükümlerinin iptali sonrasında yapılacak olan düzenlemenin; genel ya da kısmı çözüm yerine spesifik ya da özel olarak sosyal taraflarla tartışılıp çıkarılması en doğrusu olacaktır. Örgütlenme özgürlüğü alanındaki yasak ve sınırlamalar bitirilmeli. Grev noktasındaki çekincelerden kurtulunmalı, demokratik ve haklı mücadeleye zemin oluşturulmalı. Yetkinin emeğini, hakkını ve hukukunu koruyacak şekilde dayanışma aidatı uygulamaya geçirilmeli. İşveren ağırlıklı Hakem Kurulu yerine, piyasayı gören, emeğin hakkını teslim eden ve haklı beklentilere evet diyebilen hakem kurulu düzenine geçilmeli"* şeklinde konuşmuştur.

Bazı kurumların görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarını yapmama direnişini ve hatalı duruşlarını gördüklerini aktaran Yalçın, *"Farklı kamu kurum ve kuruluşlarda farklı kadrolara ilişkin sınavların açılmadığı yönündeki sorunlar da görülmeli, bu noktada da çözüm üretme hassasiyeti gösterilmelidir. Kamu görevlilerinin, kariyer yolculuğu keyfi açılacak sınav takvimine bırakılmamalı, en fazla 3 yıl vurgusu bu Kurul'da tekrar belirtilmelidir. Sınav ve sonucuna ilişkin değerlendirmelerde; kariyer-liyakat ve şeffaflık göz önünde bulundurulmalı, mülakat yanlışına son verilmelidir"* ifadelerini kullanmıştır.

7. Dönem Toplu Sözleşme masasında "bu hususlar KPDK'nın konusu" denilen ve kamu görevlilerin acil çözüm bekleyen konularına değinen Yalçın, sorunları başlıklar halinde sıralamıştır:

"1. Dereceye 3600 Ek Göstergeyi, yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile çalışarak tamamlanmalı.

Mühendislik Meslek Kanununu çıkarılmalı, kamudaki teknik personelin sorunlarına çözüm üretilmeli.

En son 2015 yılında toplu sözleşmede çıkarttığımız ilave 1 dereceyi, yararlanamayan personele de verilmeli

Derece-kademe sınırlaması kaldırılmalı,

8 yıla 1 kademe bütün kurumlarda eksiksiz uygulanmalı.

Yıllık izinler iş günü esasına göre kullandırılmalı.

Disiplin cezalarına af getirilmeli.

Sözleşmelilikten kadroya geçenlere tayin hakkı verilmeli.

Üniversite idari personelinin yer değişikliği hakkına yönelik uygulama tamamlanmalı.

4c'den 4b'ye geçen personelin zorunlu emeklilik dayatması kaldırılmalı.

Yardımcı Hizmetler Sınıfını kaldırılmalı, personelin uygun hizmet sınıflarına geçişini sağlanmalı

Deprem bölgesindeki kamu görevlilerinin zorlu çalışma şartlarını görülmeli ve mali imkânları geliştirilmeli

Personel alımında ve diğer sınavlarda mülakat kaldırılmalı, şeffaflık sağlanmalı

Kamu personel sistemini güncellenmeli, eksiklikleri giderilmeli

Doğum sonrası yarım zamanlı çalışma yönetmeliği çıkarılmalı, analık izni süreleri artırılmalı, kamu kurumlarındaki kreş uygulamasını yaygınlaştırılmalı.

Koruma ve güvenlik görevlilerinin uygulama, mevzuat ve düzenlemelerden kaynaklanan sorunları bitirilmeli

Çalışma hayatında ikramiye almayan tek kesim kamu görevlisi yanlışına son verilmeli.

İdari hizmet sözleşmeli ve özel hukuk hükümlerine tabi olarak çalışan kamu görevlilerinin; kadro karşılığı sözleşmeli pozisyonlara geçişi başta olmak üzere, haklı beklentilerine karşılık verilmeli."

24- ŞİDDET VE ÇATIŞMA ORTAMINDA KADIN VE AİLE PANELİ VE ÇALIŞTAYI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, toplumda artan şiddet olaylarına, şiddetin küresel boyutta bir sorun oluşuna dikkat çekmek ve şiddetle mücadelede çok yönlü, bütüncül, toplumsal uzlaşıya dayanan politikalar belirlemek amacıyla 1 Aralık 2024 tarihinde Şiddet ve Çatışma Ortamında Kadın ve Aile Paneli/Çalıştayı gerçekleştirmiştir.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ve 50'ye yakın STK yöneticisinin iştirak ettiği programda 20'ye yakın akademisyen, aktivist, avukat, yazar ve araştırmacı da katılım sağlayarak fikirlerini, eleştirilerini ve çözüm önerilerini dile getirmiştir.

Programda bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, şiddet olgusunun bütüncül bir bakış açısıyla irdelenerek buna karşı atılabilecek adımların istişare edileceğini ifade etmiştir. Kadına yönelik şiddetin

en acımasız boyutunun savaş, göç, soykırım, asimilasyon gibi kriz ve çatışma hallerinde ortaya çıktığını belirten Aydın, Filistin'deki insanlık dramına işaret ederek *"Yaşam, sağlık, eğitim, güvenlik, temiz ve yaşanabilir çevre, barınma, beslenme, seyahat gibi en temel insan hakları bile kullanılamaz hâlde. Filistin'de kadınlar; bırakın insanı, hayvana reva görmeyeceğiniz muamelelere maruz kalıyor her gün, her saat, her dakika. Şiddet artık bu coğrafyada sürekli artan bir sayıdan başka bir şey ifade etmiyor. Dökülen kanın, akan gözyaşının; yaşayan tüm vicdanları kora çevirebilecek yakıcı sıcağından sayıların merhametsiz, metal soğuğuna kaçarak duyarsızlaşıyoruz gün geçtikçe."* cümlelerine yer verdi. Mevcut küresel sistemin insan hakları söylemine ve ikiyüzlü tavrına karşı *"O hâlde, soruyoruz; Kadına yönelik şiddetle mücadele noktasında sarf edilen söylemler şayet samimiyse, önce Filistin'de yükselen kadın feryadının duyulması, akan kan ve gözyaşının durdurulması gerekmiyor mu? Sarışın mavi gözlü çocuklara ağlayanlar, İslam coğrafyasında yaşanan zulümlere, katliamlara, soykırımlara neden sessiz kalıyorlar? Kadın hakları diye tüm dünyaya beylik laflar eden Batılı ülkeler kaç kadın mülteciyi himaye etti?*

Arakanda soykırım yaşanırken, Doğu Türkistan'da kadınların iffeti çiğnenirken, Hindistan'da başörtülü kadınlar okullardan yaka paça atılırken, nerede bu kadın hakları savunucuları, neden hiç sesleri çıkmaz?" ifadelerini kullanarak eleştirilerini dile getirmiştir.

Memur-Sen olarak, şiddete karşı bütüncül bir perspektifle yaklaşarak şiddetin sadece kadınlar üzerinden konuşulmasına, failin erkeklerden ibaret görülmesine ve ev içi şiddetin, aile müessesesini adeta hedefe oturtan kışkırtıcı bir üslupla ele alınmasına karşı olduklarını hatırlatan Sıdıka Aydın, *"Tarihi kadınların ezilmişliği üzerinden okuyanların ortaya çıkardığı cinsiyetler arası rekabetin yıkıcılığını görüyor ve 'kadın-erkek birbiri ile çatışan değil, insanlığı oluşturandır; rakip değil, refiktir' diyoruz. Kadına dair geliştireceğimiz her politika, coğrafyamızın, kültürümüzün, inancımızın, örfümüzün izlerini taşımalı. Aksi takdirde konu ideolojik bir savaş ajanına dönüşür, toplumda kutuplaşma üretir, kadim mayamıza da zarar verir"* demiştir.

Sıdıka Aydın, çalışma hayatındaki şiddetin de kabarık bir bilançosu olduğuna, toplumda yaşanan şiddet olaylarına bakıldığında bunun önemli bir kısmının iş yerlerinde vuku bulduğuna dikkat çekerek şunları söylemiştir: *"Sağlık ve eğitim sektörlerinde hemen her gün toplum vicdanını kanatan şiddet öyküleri yaşanıyor. Güne, veli terörüne maruz kalan öğretmen ya da hasta yakını tarafından darp edilen sağlık çalışanı haberleriyle uyanıyoruz. Kadınların çalışma hayatında var olabilmek için verdikleri mücadele karşısında yaşadıkları zorluklar, yıldırma ve baskılar, çoğu zaman sözlü ve psikolojik şiddete konu oluyor; sadece çalışma hayatını değil sosyal hayat da çekilmez hale geliyor. Ekseriyetle bakım yükümlülüğü kendi sorumluluğuna bırakılan kadın; Aile kurmakla çalışma hayatının bir parçası olmak arasında tercih yapmak zorunda bırakılıyor. İşte biz bu yüzden çalışma hayatında refah ve huzuru sağlamadan, çalışma barışını ve çalışan memnuniyetini tesis etmeden şiddetle bütüncül ve etkili bir mücadele yürütülemeyeceğini savunuyoruz. Sadece mağduru değil, ailesini, ça-*

lışma arkadaşlarını ve dolayısıyla da bütün toplumu olumsuz etkileyen çalışma hayatındaki şiddetin önlenmesi ise evvela iş, aile ve sosyal yaşam dengesinin kurulmasından geçmektedir diyoruz. Bu minvalde, çalışma hayatına ilişkin geliştirilecek politikalarda; kadınların analık haklarının korunmasının, ebeveynlerin kreş hizmetine kolay erişiminin sağlanmasının, ekonomik teşvikler yanında aile dostu vergi uygulamalarının da benimsenmesinin, tam istihdam güvencesiyle esnek çalışma modellerinin geliştirilmesinin ve ücretli izinlerin artırılmasının önemli adımlar olduğuna inanıyoruz."

Ardından gerçekleştirilen panel ve çalıştayda, alanında uzman isimlerin de katılımıyla; şiddet olgusu, bütüncül bir bakış açısıyla ele alınarak olguyu ortaya çıkaran sebeplerden toplumsal sonuçlarına kadar kapsamlı bir değerlendirme yapılmıştır. Ayrıca, insan onurunun korunduğu, şiddetten uzak, mutlu bir toplumun güçlendirilmesine yönelik önerilerin raporlanması amacıyla istatistiklerle şiddet olgusu, çatışma ortamında yaşanan hak ihlalleri, ailenin korunması ve aile içi şiddetin önlenmesi, toplumsal değerler ve şiddetle mücadele, sapkın ideolojiler karşısında neslin korunması, eğitim ve ça-

lışma hayatında şiddet, şiddetin önlenmesi ve medya, şiddetle mücadelede sivil toplumun rolü gibi konular ön plana çıkarılarak çözüm önerileri sunulmuştur.

Tüm bu olgular ışığında gerçekleştirilen program boyunca nesillerin güvenli limanı, ilmin beşiği, son sığınak olan aileyi korumak; inancımıza ve değerlerimize sahip çıkarak medeniyet mirasımızı bizden sonraki kuşaklara güvenle aktarmak; yeryüzünde akan kanlara, gözyaşına, yükselen feryada sessiz kalmamak; iyiliği emredip kötülükten alıkoymak adına örgütlü gücün bereketi ve birlikte hareket etmenin önemi vurgulanmıştır.

25- KAMU PERSONEL SİSTEMİNİN GÜNCEL HUKUKİ SORUNLARI SEMPOZYUMU

Memur-Sen'in Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi işbirliğiyle düzenlediği "Kamu Personel Sisteminin Hukuki Sorunları" sempozyumu, 4 Aralık 2024 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilmiştir.

Mevzuat, uygulama ve yargı kararları bağlamında kamu personel sisteminin güncel ve hukuki meseleleri masaya yatırılarak sistemin iyileştirilmeye açık taraflarının ele alındığı

sempozyuma Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ali Cengiz Köseoğlu ile alanında uzman akademisyenler, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları, yönetim kurulu üyeleri, komisyonların başkanları ve davetliler katılmıştır.

Sempozyumda bir konuşma gerçekleştiren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan; kamu, özel, sivil toplum ya da akademi fark etmeksizin herkesin ortak arzusunun ülkemizin birliği, dirliği, huzur ve refahı olduğuna dikkat çekerek, *"Türkiye'nin güçlenmesi, ekonomimizin büyümesi, insanlarımızın gelecek kaygısı yaşamadan iş-güç sahibi olması, ortak hedefleri etrafında, hep birlikte çalışıyor, mevcut sorunlarımıza kalıcı çözümler üretiyoruz. Kamuda nitelikli hizmetlerin üretilmesini sağlayan fedakâr kamu görevlilerimizin mali ve özlük haklarını geliştiriyoruz. Demokrasinin vazgeçilmez unsuru olan, sendikalarımızın büyümesi ve gelişmesi için örgütlenmelerine destek oluyoruz. Toplu sözleşmeler yaparak kamu görevlilerimizin çalışma şartlarını, sosyal ve özlük haklarını ve refah seviyelerini artırmaya çalışıyoruz. Bunları da hükümet olarak, sosyal diyalog anlayışımız gereği siz kıymetli sendikalarımızla yapıyoruz"* diye konuşmuştur.

AK Parti hükümetlerinin, Kamu görevlilerinin sorunlarını çözmek amacıyla en yoğun mesai harcadığı kesimlerin başında geldiğinin altını çizen Bakan Işıkhan, *"Bugüne kadar çözülemez denilen, adeta kangren olmuş ne kadar sorun varsa sizlerle birlikte çözdük, sizlerle birlikte çözmeye de devam ediyoruz. Kamu hizmetlerini daha etkili ve doğru şekilde yürütmek için istişare mekanizmalarını işleterek iletişim kanallarını her zaman açık tuttuk. Çalışma hayatının doğasında var olan sosyal diyaloğu merkeze alan ortak platformları fikir ya da görüş ayrımı yapmadan tüm tarafları dikkate alarak oluşturduk. Kamu görevlileri sendikalarımızın, görüş ve önerilerini dikkate alarak personel politikasını yönlendirmeye büyük özen gösterdik. Dolayısıyla bugün, kamu personel yönetiminin, sendikal hakların ve toplu sözleşme sisteminin mevzuattan uygulamaya kadar tüm hukuki yönlerine dair; bilgi, görüş ve tecrübelerin paylaşılacağı, güncel ihtiyaçlara ilişkin çözüm önerilerinin tartışılacağı bu sempozyum, sadece sistemi iyileştirmekle kalmayacak aynı zamanda ortak çalışma kültürümüze büyük katkılar sağlayacaktır"* demiştir.

Memur-Sen Genel Sekreteri Mahmut Faruk Doğan yapmış olduğu açılış konuşmasında kamu personel sisteminin tekil müdahaleler ve zamanın getirdiği eskimeler nedeniyle ihtiyaçlara cevap veremeyecek hale geldiğini belirterek, *"Sta-*

tü hukukunu zedeleyen, aynı işi yapanlar arasında özlük, mali ve sosyal haklar bakımından ayrımlar üreten, iş barışını ve aile kurumunu örseleyen sözleşmeli personel istihdamı istisna olarak kalmalı, kadrolu istihdam esas olmalıdır. Ücretli öğretmenlik, fahri imam ve Kur'an Kursu hocaları gibi 'ne kadrolu memur, ne de sözleşmeli personel' kabul edilen, statüsü belirsiz personel uygulamasından vaz geçilmelidir. Adalet duygusunu zedeleyen, devlete güveni sarsan mülakat uygulaması kaldırılmalıdır. Gerek memuriyete alımda, gerekse de kariyer basamaklarında, kamu vicdanını yaralayan, kamu hizmetinin kalitesini düşüren ehliyet ve liyakat sistemindeki sorunlar giderilmelidir. Mobbing ve şiddete karşı etkili bir şekilde mücadele edilmelidir. Tekil düzenlemeler nedeniyle bozulan ücret skalası düzeltilmelidir. Kariyer sistemindeki aksaklıklar giderilmeli, meslek gruplarının meslek kanunu ihtiyacı bütünleşik bir çalışmayla giderilmelidir. 4688 sayılı Kanun'da elzem değişiklikler bir an önce yapılmalı, adil pazarlığa imkân veren bir toplu sözleşme sistematiği kurulmalıdır. Emeklilik sistemi adil, bütünlüklü ve sürdürülebilir bir zemine oturtulmalıdır" şeklinde konuşmuştur.

AYBÜ Rektörü Prof. Dr. Ali Cengiz Köseoğlu da Memur-Sen ve ASBÜ ile böyle bir organizasyonu hazırladıkları için mutluluk duyduğunu ifade ederek, *"Memurlar sendikal hakkını daha sonra ve ciddi bir mücadele sonunda elde edildi. Gelinen*

noktada kamu görevlilerinin sendikalaşma oranı işçilere oranla daha yüksek orandır. İşçilerde bu oran 14,80 memurlarda ise 75,18… Ancak bu gelinen nokta yeterli değil. Bu konuda atılması gereken adımlar var. Bunların başında 4688 sayılı Kanun'un 15'inci maddesinin yeniden gözden geçirilmesi gelmektedir. Yani sendikaya kimlerin üye olup kimlerin olamayacağı meselesi ILO kriterleri çerçevesinde yeniden gözden geçirilmesi lazım. Toplu sözleşme süreçleriyle ilgili de gözden geçirilmesi gereken hususlar var. Özellikle grev hakkının artık tartışılmaya başlanması gerekmektedir" diye konuşmuştur.

ASBÜ Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan ise sempozyumun kamu personel sisteminin yapısal ve hukuki meselelerini derinlemesine tartışmak ve çözüm önerilerini geliştirmek adına düzenlendiğini belirterek, *"Akademinin paydaşlarla, STK'larla işbirliğini önemsiyoruz. Bilginin sadece akademide kalmamasını kamunun güncel sorunlarını ilgili paydaşlarla birlikte müzakere etmenin çok kıymetli olduğunu düşünüyorum. Bu anlamda Memur-Sen'in öncülüğünde Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitemiz ve Ankara Sosyal Bilimler Üniversitemiz işbirliğinde düzenlenen bu sempozyumun çok kıymetli çok değerli olduğunu düşünüyorum. Akademi ve uygulama arasında güçlü bir köprü kurulmasının ve bilimsel birikimin kamu politikalarına yön verecek nitelikte kullanılması gerektiğinin somut bir yansıması da olacaktır"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ali Yıldız da yapmış olduğu açılış konuşmasında kamu personel sisteminin milyonlarca kamu görevlisinin yükünü taşımanın uzağına düştüğünü bu nedenle kamu personel sisteminde bütünlüklü bir çalışmanın yapılması gerektiğini kaydetmiştir. Güçlü devlet olmanın iyi, adil ve güçlü bir kamu personel sisteminden geçtiğini söyleyen Yıldız, "*İstihdama hazırlık mahiyetindeki üniversite eğitiminden başlayarak, memuriyete giriş sınavları, istihdam modelleri, mesai sistemleri, liyakat kariyer sistemi, kadro ve dereceler ile ücret politikaları, atama tayin yükselme rejimi, emeklilik sistemi ve diğer birçok konu bütünlüklü, derinlikli ve kapsamlı bir tartışmaya açılmalı, kamu personel sisteminin sorunları tespit edilip yapısal çözümler üretilmelidir. Bu bağlamda bir kez daha yinelemek istiyorum, herhangi bir sosyal maliyete yol açmamak için kamu personel sistemiyle ilgili çalışmalar mutlaka etkili bir sosyal diyalog sistemi içinde yapılmalı, sosyal paydaşlar sürecin ortak öznesi* kılınmalıdır" ifadelerini kullanmıştır.

Açılış ve selamlama konuşmalarının ardından oturum düzenine geçilmiştir.

4 ayrı oturumda tamamlanan sempozyumda; aşağıda isimleri ve konuşma başlıkları yer alan alanında uzman konuşmacılar tebliğlerini gerçekleştirmişlerdir:

I. Oturum - Kamu Personel Sisteminde İstihdam, Hizmete Alma, Atama ve Yükselme

Oturum Başkanı: Prof. Dr. İbrahim AYDINLI / ASBÜ Öğretim Üyesi

Prof. Dr. Onur Ender ASLAN / ASBÜ Öğretim Üyesi

(Anayasa Mahkemesi Kararları ve Kadro)

Prof. Dr. Mustafa AVCI / Anadolu Üniversitesi Öğretim Üyesi

*(Kamu Personel İstihdamında Sözl*ü Sınavların Yargısal Denetimi)

Doç. Dr. Süha Oğuz ALBAYRAK / AYBÜ Öğretim Üyesi

(Belediyelerdeki Asli ve Sürekli Hizmetlerin İşçiler Eliyle Gördürülmesi Sorunu ve Çözüm Önerileri)

Doç. Dr. Hüseyin BİLGİN / Afyon Kocatepe Üniversitesi Öğretim Üyesi

(Statü Hukuku Bakımından Kadrolu ve Sözleşmeli Kamu Görevlisi ile Geçici Personel)

Dr. Sümeyye KARABEKİROĞLU / Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Ar. Gör.

(Kamu Personelinin Geçici Görevlendirilmesi ve Yaşanan Hukuki Sorunlar)

II. Oturum - 4688 sayılı Kanun Bağlamında Sendikal Örgütlenme ve Toplu Sözleşme

Oturum Başkanı: Halil ETYEMEZ / 25, 26 ve 27. Dönem Konya Milletvekili, ÇSGB Eski Bakan Yardımcısı

Prof. Dr. Ender Ethem ATAY / Başkent Üniversitesi Öğretim Üyesi

(Toplu Sözleşmenin Hukuki Niteliği)

Doç. Dr. Canan ERDOĞAN / AYBÜ Öğretim Üyesi

(Toplu Sözleşme Süreci ve İşleyişi)

Soner Can TUFANOĞLU / Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı - Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı

(Toplu Sözleşme Hükümlerinin Uygulanmasında Yaşanan Uyuşmazlıkların Çözümü)

Hacı Bayram TONBUL / Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı - Enerji-Bir-Sen Genel Başkanı

(Kamu Görevlilerinin Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Yargı Kararları)

III. Oturum - Disiplin Hukuku

Oturum Başkanı: Prof. Dr. Ramazan ÇAĞLAYAN / HBVÜ Öğretim Üyesi

Prof. Dr. Oğuz SANCAKDAR / Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim Üyesi

(Disiplin Soruşturmalarındaki Güncel Sorunlar ve Gelişmeler)

Doç. Dr. Celal IŞIKLAR / KTO Karatay Üniversitesi Öğretim Üyesi, AYİM Onr. Başsavcısı

(Danıştay Kararları Çerçevesinde Disiplin Yaptırımlarında Hukuka Aykırı Delil)

Dr. Ömür Kadri SARI / Ankara 17. İdare Mahkemesi Üyesi

(Kamu Görevlileri Açısından Disiplin Suç ve Cezalarında Kanunilik İlkesi)

Dr. Mehmet BAŞ / ÇSGB Çalışma Genel Müdürü

(Disiplin Hukukunda Uygulamada Karşılaşılan Sorunlar)

IV. Oturum - Sosyal Güvenlik Hukuku

Oturum Başkanı: Cevdet CEYLAN / Eski SGK Başkanı, ÇSGB Müşaviri ve Bakan Danışmanı

Doç. Dr. Yunus ERASLAN / Adana 1. Bölge İdare Mahkemesi Başkanı

(İdari Yargı Kararları Işığında 5434 Sayılı Kanuna Tabi Kamu Görevlisi ve Emeklilerine Sosyal Güvenlik Yönünden Borç Çıkarılmasına İlişkin İşlemler Üzerine Bir İnceleme)

Dr. Mehmet Selim BAĞLI / Eski Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı

(Türk Sosyal Güvenlik Sisteminde Kamu Görevlileri)

Mahmut DOĞAN / Danıştay On İkinci Daire Başkanı

(Danıştay Kararları Kapsamında Devlet Memurlarına Emekli İkramiyesi, Sözleşmeli Personele İş Sonu Tazminatı Ödemesinin Değerlendirilmesi)

Av. Halil Ufuk KÖK / Sosyal Güvenlik Kurumu İstanbul İl Müdürlüğü

(Kamu Personel Sistemindeki Farklılıklardan Kaynaklı Uyuşmazlıklar)

26- CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI CEVDET YILMAZ'I ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki Memur-Sen Heyeti, Refah Payı ve Koruyucu Giyim başta olmak üzere kamu görevlilerinin talep ve beklentilerini aktarmak amacıyla 12 Aralık 2024 tarihinde Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz'ı makamında ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Heyetinde, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları; Bem Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu ile Konfederasyon bünyesindeki sendikalardan Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan yer almıştır.

Görüşmede, üzerinde çalışma yapılması beklenen konuları gündeme getiren Genel Başkan Yalçın ayrıca tasarruf tedbirlerine konu edilerek kısıtlanan hizmet kolları ve toplu sözleşme hükümlerinin uygulanması gerektiğinin altını çizmiştir.

Memur-Sen Heyetinin taleplerini dinleyen Cevdet Yılmaz, Memur-Sen'i önemli bir sosyal paydaş olarak gördüklerinin altını çizerek, karar alma süreçlerinde sosyal paydaşlarla bir araya gelerek kendilerine aktarılan talepleri önemsediklerini söylemiştir. Cevdet Yılmaz, bahsi geçen konuların kapsamlı bir şekilde değerlendirileceğini ifade etmiştir.

27- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI

Memur-Sen Genişletişmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı 17-18 Aralık 2024 tarihlerinde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Gazimağusa kentinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda 8. Dönem Toplu Sözleşme öncesi atılması gereken adımlar görüşülmüş ve 4688 sayılı Kanun'un değişmesi konusunda istişareler gerçekleştirilmiştir.

Kıbrıs Türk Eğitimciler Sendikası [KIBTES] ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıya; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve KIBTES Başkanı Himmet Turgut'un yanı sıra Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katılmıştır. Toplantıda bir emek örgütü olarak hareket eden Memur-Sen'in sınırları aşan çalışmalarından bahseden Genel Başkan Ali Yalçın, KKTC'de gerçekleştirilen faaliyetlerin ve toplantıların gelecek adına da önemli katkılar sunacağına inandığını söyleyerek *"Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin bağımsız bir devlet olarak varlığı ve geleceği için Türkiye Cumhuriyeti'nin sınırsız desteği gibi emek mücadelesinde verdiğimiz destek, kardeşliğimizi daha da pekiştirecektir"* ifadelerini kullanmıştır.

Konuşmasında kamu görevlilerinin özellikle emeklilik hayatında avantaj sağlayacak olan 3600 ek gösterge düzenlemesine değinen Ali Yalçın, *"Toplu sözleşme ile karar altına aldığımız maddelerin uygulanması en büyük arzumuz. 1. Dereceye ek gösterge verilmesi için de var gücümüzle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İnşallah bu konuyu da en kısa süre içerisinde kamu görevlilerimizin lehine sonuçlandıracağız"* demiştir.

Yardımcı Hizmetler Sınıfı'nın Genel İdari Hizmetler Sınıfına aktarılması noktasında da çalışmaların sürdüğünü ifade eden Genel Başkan Yalçın, sahadan gelen talepler doğrultusunda bürokrasi sürecinin işlediğini, taleplerin ilgili bakanlık ve bürokratlar ile görüşüldüğünü ifade etmiştir. Konuşmasında koruyucu giyim yardımı konusuna da değinen Yalçın, hukuksuz bir şekilde kaldırılmaya çalışılan bu kazanımın devam et-

mesi için büyük mücadele verdiklerini hatırlatarak, *"10 yıldır uygulanan ve aileleriyle birlikte 1 milyon insanın hak kaybına neden olabilecek bu karara en başından itibaren karşı çıktık. Kamu görevlilerimiz lehine elde ettiğimiz bu kazanımımızın karşısındaki engeller kaldırılmalı, hak kaybına sebebiyet verilmemelidir"* şeklinde konuşmuştur.

Sözlerinin devamında Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren komisyonların gerçekleştirdiği faaliyetlere değinen Yalçın şunları söylemiştir: *"Komisyonlarımız gerek sendikal alan içerisinde gerekse ulusal ve uluslararası konularda her zaman elini taşın altına koyuyor. Kadın Komisyonumuzun gerçekleştirdiği programlar ve projeler kadın kamu görevlilerinin sorunlarına ışık tutarken sorunların çözüme ilişkin farklı bakış açıları sunuyor. Emekli Memur-Sen'in sendikal hak elde edebilmesi için desteğimiz sürüyor. Son olarak EBS otelde ILO Direktörünün de katıldığı bir programda sorunları masaya yatırdık. Dünyadaki sendikal hareketlerde azalan genç üye sorununa karşı bize nasıl büyümeye devam ettiğimiz soruluyor. Bizler teşkilat olarak yeni arkadaşlarımızı kazanmaktan büyük mutluluk duyuyoruz. Genç Memur-Senimiz bu konuda büyük bir alanı kapsıyor. Buradaki arkadaşlarımız ciddi sorumluklar aldıkları alanlara gelebiliyor. Aynı şekilde engelli kamu görevlilerimizin sorunlarını kamuoyuna duyurmak için Engelliler Komisyonumuz da yoğun mesai harcıyor. Bizler de tüm komis-*

yonlarımızın hedeflerine ulaşabilmesi adına teşkilat olarak var gücümüzle desteğimizi sürdürüyoruz."

Programda bir konuşma gerçekleştiren KIBTES Başkanı Himmet Turgut ise Kıbrıs'taki sendikal faaliyetler ve örgütlenme süreci hakkında bilgiler vermiştir. Sendikal alanda var olmanın kolay bir süreç olmadığını belirten Turgut, *"Memur-Sen'in desteğiyle burada bir kıvılcım yakıldı ve bu bir ateşe dönüştü. Kolay bir süreçten geçilmedi. Birkaç arkadaşımızla çıktığımız bu yolda büyük bir mücadele sonucu bu günlere geldik. Memur-Sen dünyaya emek hareketi adına büyük bir vizyon sunuyor. Bizler de bu konuda Memur-Sen'in en büyük destekçisiyiz. Türkiye'de Kıbrıs'ı daha çok anlatarak bizlerin daha iyi anlaşılması adına yardımcı olabilmeniz belki de bizlerin daha*

da ileri gitmesine vesile olacaktır. Örgütlü güç anlamında her zaman dayanışma içerisinde olmayı sürdüreceğiz" ifadelerini kullanmıştır.

Konuşmaların ardından, KKTC Cumhurbaşkanlığı Uluslararası İlişkiler ve Diplomasi Özel Danışmanı Prof. Dr. Hüseyin Işıksal, geçmişten günümüze KKTC hakkında bir sunum gerçekleştirerek, Kıbrıs meselesinin Türk ve dünya tarihi açısından önemine vurgu yapmıştır.

28- EMEK, KARİYER, ÇALIŞMA HAYATI SÖYLEŞİSİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 25 Aralık 2024 tarihinde Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi'nin düzenlediği "Emek, Kariyer, Çalışma Hayatı" konulu söyleşiye katılmıştır. Programda çalışma hayatı ve emek kavramı üzerine değerlendirmeler yapan Yalçın, gençlere kariyer yolculuklarına yönelik tecrübelerini aktarmıştır.

Hacı Bayram Veli Üniversitesi Çalışma Ekonomisi Araştırma Topluluğu (ÇEKAT) tarafından 100. Yıl Kültür Merkezi'nde düzenlenen söyleşiye Genel Başkan Yalçın'ın yanı sıra Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Metin Orbay, İİBF Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkanı Prof. Dr. Erdinç Yazıcı, akademisyenler ve öğrenciler katılmıştır.

Genel Başkanı Yalçın söyleşisinde; çalışma hayatı ve emek üzerine değerli bilgiler aktarmıştır. Yalçın, emek kavramının önemini toplumsal ve ekonomik açıdan değerlendirerek hem yaşam standardı hem de adil ücret konularını çalışma hayatı üzerinden değerlendirmiştir. Gençlerin iş gücü piyasasına daha güçlü katılmaları için yapması gerekenleri belirten Yalçın, eğitim ve iş dünyası arasındaki bağlantıya değinerek deneyim ve kişisel gelişim konularının önemini vurgulayarak, iş gücü piyasaları dinamiklerini anlamak ve öğrencilerin meslek hayatlarında daha bilinçli kariyer planlamaları yapmaları açısından bilgi aktarımlarının son derece önemli olduğunu ifade etmiştir.

Gençlerin, kariyerlerinde sağlam bir başlangıç yapabilmeleri için sadece akademik bilgi değil, aynı zamanda çalışma hayatının dinamiklerini, haklarını ve toplumsal sorumluluklarını da göz önünde bulundurmaları gerektiği bir döneme girdiklerini ifade eden Yalçın, gençlerin kendi potansiyelini keşfetmesi ve bu süreçte bilinçli adımlar atmasının, toplumun daha güçlü bir geleceğe ulaşmasını sağlayacağını ifade etmiştir.

Katılımcılara toplu sözleşme sistematiğini ve kamu görevlileri sendikacılığının işleyişini anlatan Ali Yalçın, sendikal alanın gençler için gerek iş hayatı gerekse akademik alan çerçevesinde işlenebilecek büyük bir alan olduğuna dikkat çekerek, *"Şimdi sizlere sendikal alanı daha iyi anlayabilmeniz için geniş perspektiften durumu anlatacağım. Sendikacılıkta toplu sözleşme hakkı ve grev hakkı olmazsa olmazdır. Birbirinin tamamlayıcısıdır. Şu an memur sendikacılığının grev hakkı resmi olarak yok, fiili olarak var. Fiili durum oluşturarak grev hakkı uyguluyoruz. Bir kamu görevlisi sendikanın aldığı grev kararına uyarak iş bırakabiliyor. Olay mahkemeye taşındığında da uluslararası sözleşmeler gereğince kişinin bu hakkının olduğu söyleniyor. Yani grev hakkını dolaylı yoldan kullanmış oluyoruz.*

Ancak bu durum bazen farklılıklar gösterebiliyor. Bu nedenle bizim kesinlikle bir grev hakkı talebimiz var. Toplu sözleşme kısmına bakıldığında ise hakem heyeti noktasında bir problem var. Biz 7. Dönem Toplu Sözleşme'de masada kamu işvereni ile genele ilişkin hususlarda anlaşamadık ve süreç tahkime gitti. Hakem burada noterlik yapıyor ve kamu işvereninin kararlarını aynen uygulama yolunu seçiyor. Yani temelde bakıldığında hedeflenen enflasyon ile bizimle masaya oturulan rakamlar arasında bile uçurum var. Ocak ayında memur maaşlarına yansıtılacak olan zam oranı aslında bizim kabul etmediğimiz ve üzerinde anlaşamadığımız bir oran. Ancak hakem heyeti yapısı gereği maalesef kamu işvereninin lehine bir süreç işliyor" ifadelerini kullanmıştır.

Toplu sözleşme sürecinin süre bakımından da yeterli olmadığının altını çizen Ali Yalçın, sürecin işlediği kısımda tutanak tutulmamasının da büyük bir handikap olduğuna vurgu yaparak şunları söylemiştir: *"Ağustos ayında başlayan süreç; genel taleplerin yanı sıra hizmet kollarının komisyon toplantıları ve taleplerinin görüşülmesi ile devam ediyor. Bu toplantılarda maalesef tutanak sistemi olmadığı için üzerinde uzlaşılan ve uzlaşılamayan maddeler noktasında bir muallak durum oluşuyor. Eğer bu kısıtlı süre içerisinde ortak bir karar alıp kamu işvereni ile uzlaşı sağlanamazsa hakem süreci başladığında üzerinde mutabık kaldığımız maddeleri de kaybediyoruz. Bu nedenle sürecin daha sağlıklı ve nitelikli işlemesi adına toplu sözleşme süresinin uzatılması ve tutanak sisteminin mutlaka getirilmesi gerekiyor. Bunun için toplu sözleşme sistematiğinin çerçevesini belirleyen 4688 sayılı Kanun'un değişmesi talebimiz var. Bu süreci de sıkı şekilde takip ediyoruz. Eğer kanunda gerekli değişiklikler yapılırsa süreç kamu görevlileri açısından hem daha anlaşılır hem de daha şeffaf şekilde ilerleyecektir."*

Sözlerinin sonunda gerçekleştirilen programın önemine dikkat çeken Yalçın, *"Çalışma Ekonomisi Araştırma Topluluğu tarafından bu anlayış ile düzenlenen bu tür programların gençlerin geleceğe güçlü adımlarla ilerlemesi adına önemli katkıları olacağı kanaatindeyim"* ifadelerini kullanmıştır.

Programın açılış konuşmasını yapan Rektör Yardımcısı Metin Orbay ise; öğrencilerin mezuniyetleri sonrasında daha verimli kariyer planlamaları yapmalarına ve toplumsal sorunlar hakkında farkındalık geliştirmelerine olanak sağlayan bu gibi bilgilendirme etkinliklerinin önemine vurgu yapmıştır.

Program, katılımcılardan gelen soruların yanıtlanmasının ardından İİBF Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkanı Prof. Dr. Erdinç Yazıcı'nın Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a plaket takdimi ve toplu fotoğraf çekimi ile sona ermiştir.

29- SGK 7. OLAĞAN GENEL KURULU

Sosyal Güvenlik Kurumu 7. Olağan Genel Kurulu, 27 Aralık 2024 tarihinde SGK Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. İşçi, işveren, memur konfederasyonları ile kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin yer aldığı genel kurula Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Dr. Adnan Ertem, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Ahmet Aydın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk, Soner Can Tufanoğlu, Ali Yıldız, Ramazan Çakırcı ve Hamza Öksüz ile davetliler katılmıştır.

Genel Kurul'da bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sosyal güvenlik sisteminin sorumlu-

luk sahibi bütün bireylerin mali imkanları çerçevesinde katkı yapması ve bu ortak amaçla taşın altına elini koyması yönüyle vazgeçilmez bir alana sahip olduğunu ifade ederek, *"Bu vesileyle sosyal güvenliğin sadece harcama üzerine kurulmadığını, adil ve makul ölçüde hepimizin katılım sağlamak noktasında yükümlülük alanımızda olduğunu belirtmek gerekiyor. Çünkü sosyal güvenlik hakkı sadece emekçiler ya da emekliler için değil; sağlık sisteminden engelli bireylerin ihtiyaçlarına, iş güvencesinden sosyal güvenceye, hastalıktan iş kazasına, yaşlılıktan malullüğe kadar hayatın olağan ya da olağan dışı akışında karşımıza çıkacak yüzlerce sorunlara karşı en etkili ve güçlü savunma sistemidir. Sosyal devlet ve sosyal adalet çizgisinde kapsayıcı ve sürdürülebilir hizmet alanına ilişkin görev ve yetkisiyle Sosyal Güvenlik Kurumunun; toplumsal barışın ve huzurun tesisi noktasında hem politika geliştirici hem de icra edici vasfıyla büyük sorumluluğa sahip olduğunu biliyoruz. Bu yüzden, doğumdan önce başlayan ve ölümden sonra dahi devam eden geniş kapsamlı bir sisteme dair cümle kurduğumuzu öncelikle belirtmek isterim. Sosyal güvenliğin; vatandaşlar için bir hak devlet için ise bir yükümlülük olduğunu da bu arada vurgulamak gerekiyor*" ifadelerini kullanmıştır. Yalçın, özellikle son dönemde insanlığı tehdit eden salgın hastalık ve 6 Şubat deprem felaketleri sonrasında SGK'nın yoğun bir tempo ile hizmet ürettiklerine şahit olduklarını söylemiştir.

Memur-Sen olarak 6. Dönem Toplu Sözleşme'de hüküm altına alınan ek gösterge düzenlemesi ile 5,3 milyon kamu görevlisi ve emeklisini ilgilendiren bir çalışmayı tamamladıklarını hatırlatan Genel Başkan Yalçın, emekli aylığı ve kamu görevlilerinin emeklilik kesintileri yönüyle ortaya çıkan birçok hususta Sosyal Güvenlik Kurumunun hızlı ve etkili çözüm ürettiğini belirterek, *"Aynı özverili ve yüksek tempolu çalışma dönemini EYT sürecinde de gördük. 2 milyon kişinin başvurusunu çok hızlı bir şekilde tamamlayan, minimum aksaklıkla sonuçlandıran Sosyal Güvenlik Kurumun kapasitesinin en önemli envanterinin kamu görevlileri olduğunu biliyoruz. Son dönemlerde bir kesim tarafından sosyal güvenliğin devlet için yük olduğunu, emekli sayısının artığını ve sağlık sistemine ilişkin de olumsuz değerlendirmelerin ortaya koyulduğunu maalesef üzüntüyle işitiyoruz. Biz insana ve insanlığa karşı bakış açımızı medeniyet değerlerimizden aldığımız sorumlulukla; 'sosyal güvenliği' sosyal devlet anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve bu bakış açısıyla hareket ediyoruz. Bu sebeple emeklileri, emekçileri, sağlık sisteminden ve sosyal güvenlikten yararlananları 'mali yük' ya da 'Devlete Kambur' olarak tanımlamamız mümkün değildir. Bu bakış açısı yerine; daha adil ve daha makul düzeyde karşılanacak şekilde Sosyal Güvenlik Kurumu'nun kapasitesinin artırılması, mali bilançosunun iyileştirilmesi ve eksik yanlarının tamamlanmasının daha doğru bir bakış açısı olduğunu düşünüyorum. Kamu görevlilerimiz başta olmak üzere çalışanların, çalışma döneminde ödemiş oldukları primlerin karşılığını; adil, makul ve geçim sıkıntısını ortadan kaldıracak şekilde emeklilik döneminde emekli aylıkları üzerinden elde etmeleri gerektiğine inanıyorum"* demiştir.

Yaklaşık 1 hafta sonra kamu görevlileri ve emeklilerin maaş artışını belirleyecek enflasyon oranının açıklanacağını hatırlatan Ali Yalçın şunları söylemiştir: *"3 Ocak'ta açıklanacak enflasyon verileriyle kamu görevlisi ve emeklileri yaklaşık olarak yüzde 12-13, diğer emekliler ise yaklaşık olarak yüzde 17 artış alacak. Enflasyon oranının yüzde 47, yeniden değerleme oranının yüzde 44, kira oranının yüzde 60, akaryakıtın yüzde*

50 ve diğer birçok zorunlu tüketim ürünün ise bu oranlardan çok daha fazla arttığı gerçeği önümüzde duruyor. Bu vesileyle buradan bir kez daha kamu görevlilerimizin refah Payı beklentisini, bu haklı beklentinin görülmesi gerektiğini ifade ediyorum. Toplumsal alanda soruna dönüşen yüksek enflasyonun, artık gündemimizden çıkarılmasını bekliyoruz. Bu hususun; birliğimizi, beraberliğimizi ve toplumsal barışı etkilemesine müsaade etmemeliyiz. Bununla birlikte 1.Dereceye 3600 Ek Gösterge düzenlemesinin bir an önce tamamlanması gerekiyor. Adil bir vergi sisteminin oluşturulması ve kamu görevlilerinin gelir vergilerinin yüzde 15'e sabitlenmesi gerekiyor. Mühendislik Meslek Kanunu, YHS'nin kaldırılması, 2015 sonrası kamu görevlilerine ilave 1 derece, disiplin cezalarına af getirilmesi gibi konularda da adım atılması gerekiyor. 4688'in sendikal haklar üçlüsünü tam ve eksiksiz olacak şekilde içermesi ve güncellenmesi gerekiyor. Sosyal güvenlik kurumuna da katkı sağlayacak şekilde bütün gelirlerimizin prime esas kazanca dahil edilmesi gerekiyor. Bu durum Sosyal güvenlik Kurumunun mali yapısını güçlendirecek, hazineden fonlanan miktarı azaltacaktır. Sosyal Güvenlik Kurumu çalışanlarımızın iş yoğunluğu ve başarılı hizmetinin karşılığı olarak Sosyal Güvenlik Tazminatı düzenlemesi yapılmalıdır. Ayrıca Kurumun personel ihtiyacı da unutulmamalıdır. Kurum için uzmanlık sınavının açılması ve bu konuda gerekli düzenlemelerin yapılması gerekiyor. Tasarruf Genelgesiyle Koruyucu Giyim ve Fazla çalışma ücreti engellendi. Özellikle SGK'daki personelin iş yoğunluğu nedeniyle ödenmesi gereken fazla çalışma ücretleri de engelleniyor. Genelgenin bir an önce "doğru tasarruf alanına" yönelmesi gerekiyor. Emeğin alın terinden tasarruf olmaz. Sağlık Uygulama Tebliği'nin gözden geçirilmesi, sosyal devlet anlayışıyla uyumlu hale getirilmesi, engelli bireylerimizin beklentilerinin karşılanması ve sağlık hizmetleri kapsamının genişletilmesi gerekiyor. Kayıt dışılığın engellenmesi noktasında yapılan çalışmaları değerli buluyor, denetimlerin kapsamının dahada genişletilmesini ve caydırıcılığın etkin kullanılması gerektiğini belirtiyoruz. Doğum sonrası yarım zamanlı çalışmaya ilişkin usul ve esasların acilen belirlenmesi gerekiyor."

Yalçın; Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 7. Olağan Genel Kurulu sürecinin ve sonucunun hayırlı olması temennisinde bulunarak konuşmasını tamamlamıştır.

Gerçekleştirilen konuşmaların ardından yapılan oylamada kamu görevlilerini temsilen SGK Yönetim Kurulu Üyeliğine Memur-Sen'in desteklediği aday olan Uğur Ünalan seçilmiştir.

30- 2025 YILI MESAJI

Memur-Sen Genel Merkezi, 2024 yılının son günü olan 31 Aralık 2024 tarihinde, 2024 yılının değerlendirildiği ve 2025 yılına ilişkin beklentilerin dile getirildiği bir açıklama yayımlamıştır. Söz konusu açıklama şu şekildedir:

"2025'te de Refah, Huzur ve Barış İçin Mücadeleyi Sürdüreceğiz

Geride bıraktığımız 2024 yılı; küresel krizlerin, jeopolitik gerilimlerin ve ekonomik belirsizliklerin gölgesinde geçti. Ayrıca 7 Ekim 2023 tarihinde Siyonist İsrail tarafından başlatılan soykırım giderek şiddetini artırdı. Can kayıplarının, ideolojik kutuplaşmanın ve ekonomik darboğazın etkilerini artırdığı bu zorlu süreç; gerek dünyada gerekse ülkemizde çeşitli alanlarda müdahale ve mücadele edilmesi gereken alanları da bizlere bir kez daha gösterdi.

Türkiye'nin adil bir dünya ve barış içinde bir bölge için mücadele ettiği bu süreçte Memur-Sen olarak bizler de gerçekleştirdiğimiz mitingler, yürüyüşler, basın açıklamaları ve kampanyalarla adil bir dünya hedefi doğrultusunda mücadele verdik.

Enflasyonun arttığı, alım gücünün düştüğü bir ortamda, karamsarlığa mahal vermeden çözüme ulaşmamız gereken yeni bir yıl, yeni bir fırsat karşımızda duruyor. Yeni yıla girerken; Memur-Sen olarak azim ve mücadeleyi temel alan bir anlayışla hem milletimiz ve üyelerimizin sorunlarını önceleyen adımlar atmaya hem de emek dayanışmasını büyütmeye devam edeceğiz. Küresel emek dayanışması bağlamında kuruluşuna öncülük ettiğimiz Uluslararası Emek Örgütü'nü (ILC) genişleterek mücadele alanımızı büyütme kararlılığını sürdürürken, Kıbrıs'ta 12. Sendikamız olarak faaliyet gösterecek Kıbrıs Türk Eğitimciler Sendikası (KIBTES)'in de aramıza katılmasının heyecanını yaşıyoruz.

1 milyon 100 bine yaklaşan üyemizle kamu görevlilerinin talepleri doğrultusunda çalışmalarımızı yoğunlaştırıyor, masada ve sahada çözüm odaklı bir anlayışı benimsiyoruz. Büyük emek ve mücadeleyle gerçekleştirdiğimiz toplu sözleşmelerde; sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesinden 3600 ek göstergeye kadar birçok önemli sorunun çözümü noktasında güçlü adımlar attık. "Tasarruf tedbirleri" gerekçe gösterilerek engellenen servis hizmetini gerek eylemlerle yükselttiğimiz itirazlarla gerekse de sosyal diyalog mekanizmalarını etkili kullanarak geri kazandık. CHP'nin açtığı dava sonucunda AYM tarafından iptal edilen Toplu Sözleşme İkramiyesi kazanımımızın tekrar yasal düzenlemeyle hayata geçirilmesini sağladık.

8. Dönem Toplu Sözleşmeyi icra edeceğimiz 2025 yılında; sorunların çözümü noktasında talepleri teklife dönüştürecek ve teşkilatımızdan aldığımız güçle müzakere sürecine gireceğiz. 1. Dereceye 3600 ek gösterge verilmesi, Yardımcı Hizmetler Sınıfının Genel İdari Hizmetler Sınıfına aktarılması, Mühendislik Meslek Kanunu ve teknik personelin sorunlarının giderilmesi, akademik personelin haklı beklentilerinin karşılanması, Hakem Kurulu'nun taraflı tutumu nedeniyle oluşan kayıpların telafi edilmesi, kamu görevlilerinin refah seviyesini artırmak için adil bölüşüm ve gelir dağılımı adaletinin sağlanması başta olmak üzere ek ödemeden özel hizmet tazminatına, fazla çalışma ücretinden ilave ödemeye kadar birçok talebi ve beklentiyi 2025 yılında da gündeme taşıyacağız. Aynı zamanda enflasyon ne-

deniyle oluşan kamu görevlilerinin kayıplarını telafi edecek bir refah payı verilmesi tüm emek kesiminin olduğu gibi bizlerin de en büyük beklentisi. Bununla birlikte gelir vergisinin yüzde 15'e sabitlenmesi, emekli aylıklarının iyileştirilmesi ve Tasarruf Tedbirleriyle engellenen başta Koruyucu Giyim yardımı olmak üzere kazanımlarımızın kayıplarıyla birlikte telafi edilmesi çağrımızı yeniliyoruz.

Toplu sözleşmenin öznelerini ve yetkiyi bertaraf ederek belirli gruplara yönelik yapılan tek taraflı düzenlemelerin çarpıklaştırdığı ücret skalası ile ünvan, yetki ve sorumluluk hiyerarşisi bozulan Kamu personel sisteminin düzeltilmesine, eksikliklerin giderilmesine ve aksaklıkların tamir edilmesine yönelik gayretlerimizi sürdüreceğiz.

Güçlü bir Türkiye; sadece sınırları içerisinde değil, bölgesindeki adaletsizliklere karşı da güçlü bir duruş sergileyerek, uluslararası arenada hak ve özgürlüklerin savunucusu olmaya devam edecektir. Bu yolda atılacak her adım, Türkiye'yi 2025'in en umut verici ve güçlü ülkelerinden biri yapma yolunda önemli bir kilometre taşıdır. Tüm bunlarla birlikte 2025 yılı emeği korumalı, emekçiyi gözetmeli, hakça paylaşımı sağlamalıdır.

Memur-Sen olarak 2025 yılının; milletimize refah, bölgeye huzur, dünyaya barış ve insan onuruna yakışır bir düzen getirmesi için üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirme kararlılığımızı vurguluyor, Filistin'deki çocuklara ve kadınlara yapılan soykırım zulmü başta olmak üzere tüm dünyadaki savaş ve çatışma ortamının son bulacağı bir yıl temenni ediyoruz."

31- GALATA KÖPRÜSÜ'NDE BÜYÜK FİLİSTİN YÜRÜYÜŞÜ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Milli İrade Platformu tarafından 1 Ocak 2025 tarihinde, "Dün Ayasofya, bugün Emevi, yarın Aksa" ve "Bir güneş doğuyor" sloganlarıyla İstanbul Galata Köprüsü'nde düzenlenen yürüyüşe katılmıştır.

Ayasofya-i Kebir Cami-i Şerifi, Eminönü Yeni Camii, Sultanahmet Camii ve Süleymaniye Camii'nde kılınan sabah namazının ardından başlayan ve 400'e yakın ivil toplum kuru-

luşunun iştirakiyle gerçekleştirilen yürüyüşe Genel Başkan Ali Yalçın'ın yanı sıra; Gençlik ve Spor Bakanı Osman Aşkın Bak, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, Ticaret Bakanı Ömer Bolat, eski TBMM Başkanı Mustafa Şentop, HÜDA PAR Genel Başkanı Zekeriya Yapıcıoğlu, AK Parti MKYK Üyesi Mahir Ünal, İlim Yayma Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı ve TÜGVA Yüksek İstişare Kurulu Üyesi Bilal Erdoğan, TÜGVA Genel Başkanı İbrahim Beşinci, HAK-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, birçok milletvekili ve belediye başkanları katılmıştır.

Programa katılan yüz binlerce insanı selamlayarak konuşmasına başlayan Genel Başkan Yalçın, Nurgül Kaynar Yüce'nin "Ben Filistinli Çocuk" şiirini seslendirmiştir. Bugüne kadar Gazze'de 25 bini çocuk olmak üzere 46 binin üzerinde masum insanın korkunç bir soykırıma maruz kalarak can verdiğini vurgulayan Ali Yalçın, *"Siyonist soykırım çetesi İsrail yaşlı, kadın, çocuk demeden soykırıma devam ediyor. Üzülüyoruz, kahroluyoruz, ama asla umutsuzluğa kapılmadık, kapılmıyoruz. Çünkü rabbimiz Ali İmrân suresinde zalimlere diyor ki 'Yenile-*

ceksiniz ve topluca cehenneme sürükleneceksiniz' 12 Evet, yenilecekler! O yüzden Şam'da olduğu gibi Allah'ın izniyle Gazze'de de zafer de fetih de inananlarındır. Değerli kardeşlerim, Martin Luther King, "Beni kötülerin zulmü değil, iyilerin sessizliği korkutuyor." diyor. Bizim inancımız "Haksızlık karşısında susan dilsiz şeytandır" diyor. O yüzden biz buraya soykırıma karşı sesimizi yükseltmek için toplandık. Hakikati insanlığa anlatmak için toplandık. Çünkü her zaman her yerde haykırmamız gereken, İkiyüzlü Batı'nın suratına çarpmamız gereken bir hakikat var. O hakikat şudur: Filistin'de savaş yok işgal ve soykırım var. Çocukların katledilmesi var. Şehirlerin yıkılması, hastanelerin, camilerin, okulların yerle bir edilişi var Canını, ırzını, ailesini, vatanını korumak isteyen kahramanların direnişi var ve yerine getirmezsek vebalinin bizi yakacağı bir sorumluluk var: Gazze'nin gür sesi olmak. Masumlara mazlumlara kardeşlerimize sahip çıkmak. Ne pahasına olursa olsun tarihin doğru yerinde durmak. İnsanlığın haysiyetini savunmak. Zalimlere karşı vicdanın çığlığı olmak. Siyonist markaları evlerimize sokmamak. Çocuklarımızı gençlerimizi Kudüs sevdasıyla, Filistin

davasıyla donatmak" ifadelerini kullanmıştır.

Siyonist çetenin Gazze'den, Kudüs'ten, Aksa'dan vazgeçilmesi için çabaladığını ancak bu çabanın nafile olduğunu sözlerine ekleyen Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"Ey Kudüs, enin kudsiyetine, Ömer'in adaletine, Selahaddin'in yiğitliğine and olsun ki seni terk etmeyeceğiz! Ey Aksa'nın kahraman evlatları, Ey evladını poşette taşıyan baba Ey torununu gözlerinden öpüp toprağa veren dede, Ey bebeğinin parçalarını toplayan anne, And olsun, yemin olsun ki aziz hatıranızı da size bu zulmü yaşatanları da unutmayacağız! Gayrı bugün kamplarda doğan, direnişle yoğrulan, ölümle nişanlanan Gazzeli çocuklarının sesi, nefesi, çığlığı olma günüdür! Artık acımız da öfkemiz de arşa ulaşmış, bıçak kemiğe dayanmıştır. Saflar ayrılmış, batılın taraftarları kendini ortaya koymuştur. Bugün, Kur'an'ın ifadesiyle Furkan günüdür. Şimdi buradan, Galata Köprüsünden, kalbi Gazze için atan yüz binler olarak bir kez daha haykıralım. And olsun, yemin olsun ki Mescid-i Aksa'nın hüznü son buluncaya, Filistin nehirden denize özgür oluncaya, çocuklar*

özgür bir sabaha uyanıncaya kadar Emperyalizme, Siyonizme, zulme direneceğiz!"

Konuşmasının devamında dünyadaki tüm zalimlere inat mazlumlarla birlik ve beraberlik içerisinde olacakları mesajını veren Ali Yalçın, Gazze'deki zulüm bitene kadar meydanları doldurmaya devam edeceklerinin altını çizerek, *"Soykırımcı markaları boykot etmeye, Küresel sessizliğe inat zulmü haykırmaya devam edeceğiz. Hepinizi saygıyla selamlıyor, Gazze'ye selam direnişe devam diyorum! Kahrolsun soykırımcı Siyonizm! Yaşasın nehirden denize özgür Filistin"* şeklinde konuşmuştur.

Programda bir konuşma gerçekleştiren Bilal Erdoğan ise Filistin ile dayanışma için meydanları dolduran yüz binlerce katılımcıya teşekkür ederek, *"Biz ayaktayız, biz uyanığız, biz buradayız. Filistin'le dayanışma için buradayız. Gazze'deki soykırımı lanetlemek için buradayız. Ayasofya açıldı, Emevi Camii özgürlüğüne kavuştu, şimdi Kudüs için Mescid-i Aksa için buradayız. Kimse sanmasın ki Türkiye uyuyor. Kimse sanmasın ki dünyanın uyuduğu bu sabahta Müslümanlar da uyuyor. Hayır, biz ayaktayız, biz dipdiriyiz. Biz sabah kadar taze, sabah kadar heyecanlıyız. Biz, işte hep birlikte buradayız. Öfkemizle, protestolarımızla, sloganlarımızla, dualarımızla buradayız. Gazze yalnız değil, Filistin kimsesiz değil, Suriye tek başına değil. Biz varız, İstanbul var, Türkiye var. Hep yanlarında olduk, inşallah hep yanlarında olacağız"* ifadelerini kullanmıştır.

32- MEMUR-SEN 41. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen 41. İl Temsilcileri Toplantısı 5 Ocak 2025 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları, Memur-Sen İl Temsilcileri ve Komisyon Başkanları katılmıştır.

Toplantıda il temsilcilerine hitap eden Genel Başkan Yalçın, yoğun ve fedakar çalışmalarla dolu bir yılı geride bıraktıklarını belirterek; Gazze, Suriye, Doğu Türkistan, Arakan başta

olmak üzere dünyanın dört bir yanındaki mazlumların sesi olmak için 81 ilde mitingler ve yardım kampanyaları düzenlediklerini ifade etmiştir. İsrail zulmüne karşı boykot kampanyası başlattıklarını, TROY ödeme yöntemine geçerek farkındalık oluşturduklarını belirten Ali Yalçın, 1 Ocak'ta Galata köprüsünde yüz binlerce vatandaş ile birlikte Gazze'nin sesini yeniden tüm dünyaya duyurduklarını söylemiştir. 2024 yılında 1. Olağan Kongresi gerçekleştirilen Uluslararası Emek Örgütü (ILC) çalışmaları kapsamında birçok ülke ile temasa geçtiklerini belirten Genel Başkan Ali Yalçın, "*ILC bünyesinde ilk önemli çalışma olarak; Kurumsal Kimlik Geliştirme ve Dijital Dönüşüm Uluslararası Sertifika Programına 9 Ocak'ta Bismillah diyoruz. Ayrıca Memur-Sen'imizin 12. sendikası olan KIBTES'in Kıbrıs'taki merkez binasının açılışını geçtiğimiz günlerde gerçekleştirdik. Bu vesileyle Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuzu Kıbrıs'ta yaptık*" ifadelerini kullanmıştır.

İlerleyen süreçte 15 Mayıs mutabakatı ve 8. Dönem Toplu Sözleşme olmak üzere iki kritik konunun gündemlerinde olduğunu belirten Ali Yalçın, bu sürece destek amacıyla gerek kazanımları, gerekse yeni kazanımlar için yapılan çalışmaları kamu görevlilerine ve üyelere anlatmanın önemine değinmiş-

tir. Konuşmasında 1 Milyon 150 bin üye hedeflerine ulaşmak için teşkilat olarak yoğun çaba göstermeleri gerektiğini vurgulayan Yalçın, *"Üyelerimizden, kazanımlarımızdan ve göz dolduran faaliyetlerimizden aldığımız bu gücü toplu sözleşme dönemine taşıyarak, toplu sözleşmeye hazır, motivasyonu yüksek bir şekilde gireceğiz inşallah"* demiştir.

2024 yılının yüksek enflasyon ve hakem heyetinin verdiği kararlar sonucu kamu görevlileri adına ekonomik olarak karamsar geçtiğini söyleyen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Toplu Sözleşmede teklif ettiğimiz oranların ne kadar haklı ve makul olduğunu hepimiz görüyoruz. Refah payı verilmesi için basın açıklamalarıyla hükümete çağrıda bulunduk. Maliye Bakanlığı önünde 7 Ocak'ta eylem yaparak sesimizi de sözümüzü de yükselteceğiz. Bu şartlarda refah payı verilmeden memurun açlık ve yoksulluk sınırı arasında gezinip duran maaşlarıyla yaşaması çok zor. Mevcut Kanun'la, mevcut toplu sözleşme düzeniyle daha iyisi mümkün değil. Toplu sözleşme masasında her anlamda bizi dezavantajlı konuma düşüren bu Kanun'un değiştirilmesi şarttır. Biz bu yıl yapılacak toplu sözleşmeye bu Kanun'la, bu sözleşme sistemiyle girmek istemiyoruz. Yasanın değişmesi için de gerekli girişimlerimizi sürdürüyoruz"* diye konuşmuştur.

Ağırlık verdikleri konulardan birinin de vergide adalet sistemi olduğunu hatırlatan Ali Yalçın, dolaylı vergilerin yüzde 80'e yaklaştığı bir ortamda gelir adaletinden bahsetmenin mümkün olmadığını ifade etmiştir. Bir diğer gündemlerinin de kamu personel sistemindeki çarpık noktalar olduğunu belirten Yalçın, *"Kamu personel sistemine ilişkin çalıştayımızı yaptık, bir sempozyum gerçekleştirdik ve rapor çalışmamız bitme aşamasına geldi. Bu noktada; insan onuruna yaraşır çalışma düzeninin tesis edildiği, iş ve aile hayatının uyumlaştığı, ehliyet ve liyakatin esas alındığı, istihdamda kadronun esas alındığı, mülakatın kaldırıldığı, Yardımcı Hizmetler Sınıfı'nın Genel İdari Hizmetler sınıfına geçirildiği, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik olarak yapıldığı bir kamu personel sistemi için var gücümüzle çalışmayı sürdürüyor, s*ürdürmeye de devam edeceğiz" demiştir.

Konuşmasının sonunda Memur-Sen olarak gerek bürokrasi yoluyla gerekse saha faaliyetleri ile çözüme kavuşturmaya çalıştıkları konuları aktaran Ali Yalçın şunları söylemiştir: *"2025 yılı için 7. Dönem Toplu Sözleşmede teklif ettiğimiz Refah payı verilmeli, memura nefes aldırılmalı. Dolaylı vergiler azaltılmalı, doğrudan vergiler artırılmalı, gelir vergisi yüzde 15'e sabitlenerek vergide adalet sağlanmalı. Emeklilerin sorunları görülmeli, 8.077 ilave ödeme emeklilere de güncellenerek yansıtılmalı, en düşük emekli maaşı asgari ücretin üzerine çıkarılmalı, görev aylığı ile emekli aylığı arasında kopan bağ yeniden kurulmalı, emekliler açlık sınırında veya altında yaşamamalı. Fazla çalışma ücreti ile koruyucu giyim yardımı geçmişe dönük olarak verilmeli, mühendislik meslek kanunu çıkarılmalı, üniversitelerde akademisyenlerin ücretleri düzeltilmeli, üniversitelerdeki daire başkanlarına da makam tazminatı, idari personelin yer değişikliği hakkı verilmeli. Sözleşmeli istihdam modelinden vazgeçilerek, kadrolu istihdama geri dönülmeli. 7. Dönem Toplu Sözleşme'de kayıt altına aldığımız; 1. Dereceye 3600 Ek Gösterge hemen hayata geçirilmeli, daha fazla ötelenmemeli. Biz her koşulda; emeği savunmaya devam edeceğiz. Gelir adaletini savunmaya devam edeceğiz. Aileyi, engelliyi, emekliyi savunmaya devam edeceğiz."*

Genel Başkan Yalçın'ın gerçekleştirdiği konuşmanın ardından söz alan il temsilcileri; sendikal alana ilişkin fikirlerini belirttikten sonra teşkilat olarak ilerleyen süreçte atılması gereken adımları istişare etmiştir.

33- 6. MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ PROGRAMI

Memur-Sen'in Kurucu Genel Başkanı, Yedi Güzel Adam'ın aksiyoner şairi Mehmet Akif İnan anısına altıncısı yapılan Mehmet Akif İnan Ödülleri töreni, 6 Ocak 2025 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Törene; Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik, Mehmet Akif İnan Vakfı Başkanı Hıdır Yıldırım, Yeniden Refah Partisi Genel Başkan Yardımcısı ve Memur-Sen Onursal Genel Başkanı Fatih Uğurlu, Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Av. Ahmet Yazıcı, HÜDA PAR Genel Başkanı Zekeriya Yapıcıoğlu, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, STK temsilcileri, Mehmet Akif İnan dostları ile kültür, sanat ve siyaset dünyasından çok sayıda davetli katılmıştır.

Törende konuşan Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Kurum, bu önemli törenin kendisi için büyük anlam ifade ettiğini belirterek, *"Bana bu özel programı tek kelimeyle anlat dese, vereceğim cevap çok açık ve net bir şekilde 'Vefa' olacaktır"* demiştir.

Bakan Kurum konuşmasını şöyle sürdürmüştür: *"Çünkü ödül alan isimlere baktığımda, bu isimlerin büyük bir vefa duygusuyla belirlenmiş olduğunu görüyorum. Zira, başta şehitlerimiz olmak üzere, ödül takdim edilen her şahsiyetin, verilen payeyi sonuna kadar hak etmiş olduğunu düşünüyorum. Memur-Sen'imizi, Emlak Konut'taki görevimde, adaylık sürecimde ve bakanlık dönemimde çok yakından takip ettim, ediyorum. Şahitliğim şudur! Ben, sizleri daima sahada, daima meydanlarda, daima mazlumun yanında gördüm. Sendikacılık davanızdaki kararlı duruşunuza, bu ülkenin her kırılma anında şahitlik ettim. Bu manada bir hatırlatma mahiyetinde; 28 Şubat'taki kutlu direnişinizi selamlıyorum! 27 Nisan'daki o asil duruşunuzu yürekten kutluyorum! 15 Temmuz'da bu milletin iradesine sahip çıktığınız için; bu ülkenin meydanlarına ilk koşanlar olduğunuz için sizleri ayakta alkışlıyorum! Alkışlıyorum çünkü; siz 1 milyonu aşkın üyenizle, 'Mescidi Aksa'yı Gördüm Düşümde' diyen Akif İnan'ın sözünü yerde bırakmadınız! O'nun Aksa'ya verdiği sözü; Suriye'de yaptığınız yuvalarla, o güzelim okullarla, o muhteşem camilerle, Gazze için yaptığınız eylemlerle tuttunuz! Allah sizlerden razı olsun diyorum! Geçen 13 yıllık karanlık dönemin ardından Özgür Suriye'ye nasıl ulaştıysak;*

Erbakanların, Yedi Güzel Adamın, Mehmet Akif İnan'ın, Recep Tayyip Erdoğan'ın kutlu hedefi olan Özgür Kudüs'e, Özgür Gazze'ye, Özgür Filistin'e ulaşmayı da Cenab-ı Allah'tan niyaz ediyorum"

Türkiye'nin zor dönemlerinde Memur-Sen'in taşın altına elini ilk koyanlardan olduğunu vurgulayan Bakan Kurum, 6 Şubat depremleri sürecinde sahada aktif rol alan teşkilat mensuplarına teşekkür ederek şunları söylemiştir: *"Afet sürecinde nereye gitsem, yeleklerinin arkasında Memur-Sen yazan binlerce kardeşimizi gördüm. Sendikamızın asil gençlerini, hep afetzede kardeşlerimizin ellerini tutarken gördüm. Arama kurtarma ekiplerinizle, gönderdiğiniz yüzlerce ton yardımla, başını çektiğiniz yardım kampanyalarıyla 11 ilde hep yanımızdaydınız. Şu an içinde bulunduğunuz bu bina da sizin şahidinizdir! Bu binada aylarca bir yardım kuruluşu gibi çalıştığınızı, tırların nasıl buradan art arda yola çıktığını çok iyi biliyorum. Özet olarak; eğer bugün Asrın Felaketi Asrın Dayanışmasına dönüştüyse, Bir Milli Yas, Bir Milli Mücadeleye evrildiyse; bunda Memur-senin emeği çok büyüktür. Bakanlık olarak bir yandan şehircilik, dönüşüm ve afetle mücadele çalışmaları yaparken diğer yandan çevre ve iklime dair projelerimizi kararlı bir şekilde icra ediyoruz. Özellikle de iklime dair çalışmalarımızda; sivil toplum örgütlerimizle kıymetli iş birliği süreçlerine imza atıyoruz. İşte siz de Mehmet Akif İnan Vakfı olarak Saygıdeğer Hanımefendinin himayelerindeki Sıfır Atık hareketini ödüllendirerek; hem bir hakkı teslim ediyor, hem de bizimle aynı duyarlılığa sahip olduğunuzu ilan ediyorsunuz. Yine Memur-Sen ve Mehmet Akif İnan Vakfı'na bu kıymetli ödül töreninden ve sıfır atık projesine gösterdikleri teveccühten dolayı çok çok teşekkür ediyorum. Kültür-Sanat-Edebiyattan çalışma hayatına kadar her alanda ödüllendirilen tüm kıymetli isimleri ayrı ayrı tebrik ediyorum. Bu duygularla hepinizi saygıyla selamlıyor, Allah'a emanet ediyorum."*

Ödül töreninde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Mehmet Akif İnan'ın hatırasını yaşatmak için 2017 yılında kurulan Mehmet Akif İnan Vakfı'nın bugüne kadar yap-

mış olduğu ulusal ve uluslararası faaliyetlerle bu yolda alkışı hak eden aşamalar kat ettiğini söylemiştir.

Akif İnan'ın mirasına sahip çıkma adına, yapılan çalışmalarla adeta bir sancak gemisi kimliği taşıyan Vakfın, 2020 yılından beri düzenlemeye başladığı Mehmet Akif İnan Ödülleri'nin, farklı alanlarda ülkeye, millete ve insanlığa katkı sunan kişi, kurum ve çalışmaları milletimize tanıtmak, yaygınlaştırmak ve desteklemek amacı taşıdığını hatırlatan Yalçın şunları söylemiştir: *"İstiklali koruma, istikbali kurma gayreti içinde olan bir münevver olarak Akif İnan, Türkiye emek hareketinin kilit taşı olmuştur. Türkiye'de İdeolojik kaos sendikacılığını mücadele ve müzakereye dayalı hizmet sendikacılığına dönüştüren Akif İnan ve O'nun medeniyet değerlerine yaslanan felsefesidir. Akif İnan medeniyet sancısı çeken münevver ve müstesna bir kişiliktir. Köklerini medeniyet değerlerimizden alan ve medeniyetimizin ihyasını amaçlayan felsefesi Memur-Sen olarak bize rehberlik etmekte, yol göstermektedir."*

Kendilerine miras olarak bırakılan Memur-Sen'i bir dünya markası haline getirmek ve Akif İnan'ın felsefesini sınırları aşarak dünya emek hareketine taşımak için yoğun çaba harcadıklarını belirten Yalçın, *"1 milyon 100 bine yaslanan üyesiyle, 1007 kazanımıyla, 11 hizmet kolunda yetkiyi elinde bulundurmasıyla, 25 ülkeden 33 konfederasyonla 30 milyonu aşkın emekçiyi temsil eden Uluslararası Emek Konfederasyonu*

ILC ile kamu görevlilerinin yetkili sendikası Memur-Sen, Akif İnan'ın kabul edilmiş duasıdır. İdlib'de kurduğumuz, camisi, çarşısı, okulu, parkıyla 400 konutluk Mehmet Akif İnan mahallesiyle, O'nun doğa ve çevreye yönelik hassasiyetini yaşatmak için 81 ilde oluşturduğumuz Akif İnan Hatıra Ormanlarıyla, Fikirlerini ve ideallerini, ilim ve amel düzeyinde hayata geçirmek için kurduğumuz Mehmet İnan Vakfı'yla, şu anda içinde bulunduğumuz Mehmet Akif İnan Konferans salonuyla ve daha birçok eser ve çalışmayla O'nun mirasına sahip çıkıyor, ideallerini kadim bir çınara dönüştürmek için gayret ediyoruz. Emek ve alın terini üst bir değer olarak görürdü, Biz de 7/24 çalışarak emeğin ve alın terinin hak ettiği değeri alması için çırpınıyoruz. Kudüs ve Mescid-i Aksa sevdalısıydı, yüreği Kudüs için çarpar, kalemi Aksa için yazardı, biz de eylemlerimizle, mitinglerimizle, faaliyetlerimizle Kudüs'ün, Mescid-i Aksa'nın, Gazze'nin sesi nefesi olmaya gayret ediyoruz. O'nun aziz hatırasına vaz ettiği değerler ve ilkelere, bıraktığı mirasa bağlılığımızı, bunları büyütme ve geliştirme azim ve kararlılığımızı bir kez daha vurguluyor, O'na ve dar-ı bekaya göçmüş yol arkadaşlarına rahmet diliyorum" diye konuşmuştur.

Genel Başkan Ali Yalçın konuşmasını şöyle tamamlamıştır: *"Bu yıl altıncısını gerçekleştirdiğimiz Mehmet Akif İnan Ödülleri ifade etmeye çalıştığım bu anlayış zemini üzerine oturuyor, her biri kendi alanında ülkemize ve insanlığa katkı sunmuş olan kişi, kurum ve çalışmaları desteklemek için gerçekleştirdiğimiz Mehmet Akif İnan Ödülleri'nde ödüle layık görülen ve bize bu noktada hüsn-ü kabul gösteren kıymetli kişi ve kurumlarımıza teşekkür ve minnetlerimi sunuyorum. Programımızın hayırlara vesile olması dileğiyle, dünyaya insani bir dokunuşla nefes aldıracak Sıfır Atık Projesinin hamisi Emine Erdoğan Hanımefendiye ve ödül törenimizi teşrif eden kıymetli Bakanımız Murat Kurum'a, çok değerli büyüğümüz, ağabeyimiz Prof. Dr. İhsan Süreyya Sırma Hocamıza, şair ve düşünce insanı değerli Arif Ay Üstadımıza, ufkumuzu aydınlatan değerli Yusuf Kaplan hocamıza, Gazze'de insanlığın yüz akı olarak can feda eden rahmet ve minnetle andığımız şehit Ayşegül Ezgi Eygi'nin ödüllerini almak için aramızda bulunan kıymetli amcası Yıl-*

maz Eygi'ye, çalışmaları gururla takip ettiğimiz TUSAŞ'ımızın özverili çalışanlarını temsilen aramızda bulunan değerli İnsan Kaynakları Başkanı Yakup Arslan'a kıymetli jüri üyelerimize, Mehmet Akif İnan Vakfı mütevelli heyeti, başkanı ve yönetimine, programın hazırlanmasında emeği geçen herkese ayrı ayrı teşekkür ediyor, hepinizi saygıyla selamlıyorum."

Programda bir selamlama konuşması gerçekleştiren Mehmet Akif İnan Vakfı Başkanı Hıdır Yıldırım ise bugün Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarının mücadelesinin semerelerini verdiği bir süreci yaşadıklarını belirterek, *"Zorluklar, engeller ve imkansızlıklar içerisinde verilen mücadelenin neticesinde bugün medeniyet mücadelesini siyasette üstlenmiş, bürokraside üstlenmiş, sivil toplum örgütlerinde üstlenmiş, sendikacılıkta üstlenmiş bir aydın zümre hamdolsun teşekkül etmiştir. Bugün onları rahmetle, minnetle anıyoruz. Mehmet Akif İnan'ın en büyük eseri olan Memur-Sen'in bir Erdemliler Hareketi ve bir aydınlar topluluğu olarak Türkiye'nin her bir köşesinde insanımıza dokunan, zor gününde yanında olan, dayanışmayı, kaynaşmayı, birleşerek yükselmeyi ortaya koyan bir örgütlenme olmasın*ın bahtiyarlığını yaşıyoruz" demiştir.

Ödül töreninde bir konuşma gerçekleştiren Mehmet Akif İnan'ın kardeşi Ahmet İnan; Akif İnan'ın şair, yazar, düşünür, fikir adamı, dava adamı ve sendikacı kimliğinin yanı sıra ağabeylik kimliğinin de ön plana çıktığını belirterek, *"Babamı*

erken yaşta kaybettiğim için Akif İnan ağabeyim bana babalık vasfıyla yaklaştı. Kendisinden; davranış biçimi, ahlak, terbiye ve edep vasıflarını öğrendim. Mehmet Akif İnan; bir yanı sert olsa da bir yanı derviş öteki yanı da insani değer yargılarına hakim olan bir insandı. Bu yönüyle de bugün on binlerce insanın gönlünde taht kurmuş durumda" diye konuşmuştur.

Protokol konuşmalarının ardından 6 kategorideki ödüller sahiplerine takdim edilmiştir.

Uluslararası Değer Ödülü; dünya markası haline gelen Sıfır Atık Projesi kapsamında Emine Erdoğan adına Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum'a takdim edilirken, Başarı ve Teşvik Ödülü Dr. Yusuf Kaplan'a verilmiştir.

Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü; TUSAŞ çalışanları adına TUSAŞ İnsan Kaynakları ve Yetenek Yönetimi Başkanı Yakup Arslan'a takdim edilirken, Jüri Özel Ödülü Siyonist katillerce şehit edilen Ayşenur Ezgi Eygi adına amcası Yılmaz Eygi'ye verilmiştir.

Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü; Arif Ay'a verilirken Üstün Hizmet ve Vefa Ödülü ise Prof. Dr. İhsan Süreyya Sırma'ya takdim edilmiştir.

34- HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI ÖNÜNDE PROTESTO EYLEMİ

Memur-Sen, kamu görevlilerine ve emeklisine 2025 yılının ilk 6 ayı için verilen yüzde 11,54'lük zammı protesto etmek amacıyla 7 Ocak 2025 tarihinde Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde eylem düzenlemiştir.

Eylemde konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, alım gücünün aşağı doğru baskılandığı bir süreçten geçtiklerini belirterek, çalışanların enflasyona ezdirilmeyeceği yolundaki sözlerin askıya alındığını söylemiştir.

Ali Yalçın, *"Enflasyona ezdirmeyeceğiz sözünün askıya alındığı, sahanın beklentilerinin arttığı, sahaya yönelik yapılanların ise azaldığı bir dönemdeyiz. Bu yüzden bugün bu durumu haykırmak, sesimizi duyurmak için; kamu görevlilerine reva görülen yüzde 11,54 zamma karşı "Gelirimiz Artmıyor, Aldığımız ise Yetmiyor" diyerek Hazine ve Maliye Bakanlığının önünde eylemdeyiz. Yıllık enflasyon yüzde 44,38 olarak gerçekleşti. Hepimiz hissedilen enflasyonun, açıklanan enflasyon ile yakından uzaktan ilişkisinin olmadığını biliyor ve yaşayarak görüyoruz.*

Sabit gelirlilerin; kira, elektrik, doğalgaz, gıda ve diğer zorunlu harcamalardan oluşan sepetinin; açıklanan enflasyonla uyuşması mümkün değil. Enflasyonu, elektrik faturasının ödendiği yere değil faturayı ödeyene sormak gerek. Yumurta fiyatını, reyondaki etikete değil yumurtayı alan emekçiye sormak gerek. 1 yılda doğalgaz yüzde 60, elektrik ve akaryakıt yüzde 40, Market-Pazar enflasyonu ise en az yüzde 100 artmış durumda. Yılbaşından itibaren ekmeğe yüzde 25 zam geldi. Kiralar ise en az yüzde 60 yükselecek. Sabit gelirlilerin yaşadığı darlığı yüzde 44 olarak yorumlamak bu yüzden mümkün değil. Hayatın içinde yaşayan ve bu süreçte birçok zorlukla karşılaşan sabit gelirli-

lerin tamamı; ne enflasyon rakamına anlam verebiliyor, ne de yüzde 11,54 maaş artışını hazmedebiliyor." ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen olarak bugün yaşanacak sıkıntıları öngörerek 7. Dönem Toplu Sözleşme masasında taleplerini defalarca ilettiklerini hatırlatan Yalçın, Kamu İşvereninin teklifinin ne piyasayla ne beklenen enflasyonla ne de tahmin edilen enflasyonla alakası olmadığını vurgulamıştır.

Genel Başkan Yalçın, *"Bu yüzden imza atmadık, işverenin de hakemin de kararına şerh düştük. Kamu görevlileri ve emeklileri enflasyona ezdirilmesin, maaşları enflasyon farkı değil masa belirlesin dedik. 'Hakemin görevi piyasanın gerçeğini görmek' dedik. 'Hakemin kararı, ismiyle uyumlu olsun' dedik. 'Yanlışa dur diyebilsin, haksızlığı gidersin' dedik. Maalesef Hakem, karar mekanizması gibi değil de noter mekanizması gibi çalıştı. Duyuyor, görüyor fakat algılamıyor, adil sonuca etki edemiyor. Kararı ise, milyonlarca kamu görevlisini ve ailesini mağdur ediyor. Bu yüzden bugün burada, toplu sözleşmede imzamız yok, reva görülene rızamız yok diyoruz. Hakem'in Kararı; 2024'te kamu görevlisi ve emeklisini enflasyona ezdirdi, 2025'te de ezdirecek. Memur-Sen olarak, 2025'in ilk dönemi için teklif ettiğimiz %15 + %10 Refah Payı verilseydi; ne bu tartışma gündeme gelecekti ne de kamu görevlileri meydandan sesini yükseltecekti. Maliye tarafının bürokratları tutturmuşlar bir hayal, onun peşinde gidiyorlar. Neymiş efendim zamları az verirsek, sabit gelirliyi baskılarsak enflasyonu düşürürüz diyorlar. Altını çize çize ısrarla söyledik. Enflasyon çok hızlı yükselir fakat bu kadar kısa sürede düşmez dedik. Maliye Bakanı'na ve kamu işverenine sesleniyorum; Türkiye büyürken, güçlenirken, küresel ölçekte artık çok daha fazla söz sahibiyken, küçük hesapların peşine düşmeyin. Bu kadar büyük işler başarırken, kamu görevlilerimizi mağdur konumuna düşürmeyin*" şeklinde konuşmuştur.

Devletin alacaklarını 12 ay, 365 gün boyunca yüzde 43,93 oranında garantilerken Kamu görevlilerine aktarılacak payın maliyet ve gider olarak görülmemesi gerektiğinin altını çizen Yalçın, şunları söylemiştir: *"Biz devletin maliyet ya da gider*

unsuru değiliz. Biz kamu hizmetinin vazgeçilmez kaynağıyız. Yöneticilerin ve karar alıcıların bu bakış açısına sahip olmasını bekliyoruz. Bu yüzden, ayın 15'inde alacağımız maaşlarda; kayıplar telafi edilsin, refah payı verilsin, alım gücü tamir edilsin istiyoruz! Bunu gerçekleştirmek için düşünmeye, araştırmaya, yöntem aramaya gerek yok! 7. Dönem Toplu Sözleşme masasında teklif ettiğimiz %15 artışı ve %10 refah payını ilave olarak yansıttığınız takdirde, bu sorun çözülecektir. Yırtık, dikişle kapatılabilecek durumdayken önlem alınmalıdır. Aksi takdirde zaman kaybedildikçe yama da tutmayacaktır. Gelirde adaletin yolu, vergide adaletten geçer. Maaşlarımız zaten yeteri kadar artmıyor, Gelir vergisiyle verilen zamlar da elimizden alınıyor. Asgari ücret bile bir üst dilime giriyor. Sizce gelir vergisi sistemi adil olabilir mi? Gelir vergisi sistemi; vermenin değil almanın, adaleti tesis etmenin değil gelir dağılımını bozmanın derdindedir. Biz sorunları azaltalım, sorunlu alanlardan sıyrılalım diye uğraşıyoruz. Sorun çözmek yerine sorunları büyütmenin,

sayısını artırmanın; kimseye faydası yok. Vergide Adalet için kamu görevlilerinin vergi oranları %15'e sabitlenmeli, zamları elimizden alan yöntemden vazgeçilmelidir."

Konuşmasının devamında Memur-Sen ve bağlı sendikalar olarak 1 yıllık süreçte uygulanmayan ve kısıtlanan hükümler için defalarca Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde eylem gerçekleştirdiklerini belirten Ali Yalçın, Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek'e toplu sözleşme hükümlerinin engellenmesinin hukuksuz olduğunu defalarca ilettiklerini söylemiştir.

Ali Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: *"Bu hatadan dönülmesi gerektiğini ısrarla belirttik. Bu döneme kadar Anayasa ile korunan ve Kanun ile güvence altına alınan toplu sözleşme hükümlerimiz hiçbir şekilde engellenmemişti. Zaten Dünyanın hiçbir yerinde imzalanan Toplu Sözleşme hükümlerinin sonradan engellenmesi söz konusu olamaz. Masada 'Evet' denileni sahada eksiksiz uygulamak Kamu İşvereninin asli sorumluluğudur. Servis hizmetinde bu hatadan gecikmeden dönüldüğü için kamu görevlisi de kamu hizmeti de olumsuz etkilenmedi. Koruyucu Giyim ve fazla çalışma ücreti kazanımlarımız Tasarruf Tedbirleri kapsamında halen engelleniyor. Koruyucu giyim maddesini adil şekilde uygulayan yöneticilere zimmet çıkarılıyor. Toplu sözleşme hükmünü uyguluyor diye yöneticilere ve kamu görevlilerine zimmet çıkaran başka bir uygulama örneği var mı? Bu yanlıştan da acilen dönülmesini bekliyor, koruyucu giyim kazanımının ve fazla çalışma ücreti hakkımızın eksiksiz verilmesini istiyoruz. Aksi takdirde, masada imzalayıp sahada uygulamamak, toplu sözleşme masasını da Kamu İşveren Heyetini de değersizleştirir. Dönem Toplu Sözleşme, 4688 sayılı Kanunla yürümez, sonucunda da çözüm üretemez. Bunu bildiğimiz için 4688 sayılı Kanun'un değişmesi gerektiğini kayıt altına aldık. Değişimden ve dönüşümden korkulmamalı, adil toplu sözleşme düzeninin önü açılmalıdır. Biz kamu görevlilerinin gelirlerini artırmak için mücadele ediyoruz. Kamu işvereni de bu noktada önce niyet etmeli, sonra gayret göstermeli, sonucunda da adil karar üretecek düzenlemeleri hayata geçirmelidir."*

35- KURUMSAL KAPASİTE GELİŞTİRME VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM PROGRAMI

Memur-Sen'in bileşeni olduğu Uluslararası Emek Konfederasyonu (ILC) ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) iş birliğiyle 9-12 Ocak 2025 tarihleri arasında "Kurumsal Kapasite Geliştirme ve Dijital Dönüşüm" konulu eğitim programı düzenlenmiştir.

Programı açılışına; ILC ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile ÇASGEM Başkan Vekili Prof. Dr. Elif Gökçearslan'ın yanı sıra 19 ülkeden 28 sendika temsilcisi ile davetliler katılmıştır. Programın açılışında bir konuşma gerçekleştiren Genel Başkan Ali Yalçın, günümüz dünyasının sosyal adaletsizlik, küresel krizler ve savaşlar gibi büyük zorluklarla karşı karşıya kaldığını belirtmiştir.

Yalçın, dünyada adaletsizliğin giderek derinleştiğini ve güçlü sermaye lobilerinin emeğin gücünü zayıflatmaya yönelik yeni politikalar ürettiklerini hatırlatarak şunları söylemiştir: *"Krizler ve savaşlar yalnızca insan hayatını değil, insanlığın temel değerlerini de tehdit ediyor. İnsan hakları, uluslararası hukuk ve normları savunmak amacıyla kurulan uluslararası örgütler, bu sorunlara çözüm üretmekte maalesef yetersiz kalmakta; daha da vahimi, bu sorunların bir parçası haline gelmektedirler. Böylesi karmaşık bir dönemde, ILC gibi örgütlerin, sosyal adaletin, çalışma haklarının ve insan haklarının*

savunulmasında kritik bir rol üstlenmesi gerekmektedir. Öyle ki ILC'de bu amaç doğrultusunda: 'Emek evrensel bir değerdir, adil bir dünya ancak emekle inşa edilebilir' ilkesinden hareketle yola çıkmıştır. Ancak unutulmamalıdır ki, hala yolun başındayız ve birlikte çok sıkı çalışmamız gerekmektedir. 2024 Şubat ayında ILC'nin ilk Genel Kurulu'nu gerçekleştirdik. Aynı yıl Kasım ayında ILC'nin ilk Yönetim Kurulu toplantısını yaparak önemli kararlar aldık. Bu kararlar arasında, üye konfederasyonların kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesi büyük bir yer tutmaktadır."

Teknolojinin hızla gelişmesiyle birlikte dünyanın da hızlı bir değişim sürecine girdiğini söyleyen Ali Yalçın, adil bir dünya inşa etmenin yolunun; şeffaf, katılımcı ve dijital çözümlerle desteklenen kurumsal yapıların oluşturulmasından geçtiğini ifade etmiştir. Genel Başkan Yalçın programın, tam da bu hedefe hizmet ettiğini vurgulamıştır.

Ali Yalçın sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"Bu eğitimde, etkili ve verimli bir çalışma düzeni oluşturmak adına kurumsal yapıları nasıl güçlendirebileceğimizi tartışacağız. Dijital dönüşümün anlaşılması ve uygulanması sürecine dair kapsamlı bilgiler sunulacak. Dijital teknolojilerin, iş yapış biçimlerini köklü şekilde değiştirdiği bu dönemde, dijital altyapıların ve stratejilerin nasıl etkin bir şekilde entegre edilebileceğini öğreneceğiz. Hep birlikte, bu süreci başarıyla yönetmek ve kurumsal kapasitemizi güçlendirerek dijital dönüşümün gerekliliklerine uyum sağlamak için önemli bir adım atıyoruz. Kurumsal kapasite geliştirme ve dijital dönüşüm, hızla değişen dünyada sürdürülebilir büyüme ve rekabet avantajı elde etmenin anahtarı haline gelmiştir. Bu iki kavram yapıların hem iç süreçlerini iyileştirmeyi hem de dış çevreye daha etkin uyum sağlamayı destekler. Kurumsal kapasite geliştirme, bir yapının insan kaynağından teknolojik altyapısına kadar tüm unsurlarını güçlendirmeyi ve operasyonel etkinliği artırmayı hedefler. Bu süreç, stratejik planlama, liderlik geliştirme, eğitim programları ve yenilikçi iş modellerini içerir. Dijital dönüşüm ise teknolojinin iş süreçlerine entegrasyonu yoluyla yeni bir iş yapış şeklinin benimsenmesini ifade eder."*

Dijital araçların ve yenilikçi çözümlerin kullanılmasının, sadece verimliliği artırmakla kalmayıp organizasyonların hizmet sundukları hedef kitleye daha iyi bir deneyim sağladığını vurgulayan Yalçın: *"Bu iki kavram bir araya geldiğinde, yapılar daha dayanıklı, esnek ve geleceğe hazır hale gelir. Özellikle dijital çağda, teknoloji ve kapasite geliştirme arasındaki bu uyum, yalnızca teknolojik yeniliklere ayak uydurmayı değil, aynı zamanda değişimin öncüsü olmayı mümkün kılar. Yapıların bu süreçleri etkili bir şekilde yönetmesi, çalışanların ve paydaşların başarısına katkı sağlayacaktır."* diye konuşmuştur.

ÇASGEM Başkan Vekili Prof. Dr. Elif Gökçearslan ise Türkiye'nin demokrasi, insan hak ve özgürlükleri konusundaki mücadelesine büyük katkılar sağlayan sivil toplum kuruluşlarının çalışma hayatı için de olmazsa olmaz bir unsur olduğuna belirtmiştir.

ÇASGEM'in Konfederasyonlar ve Sendikalarla geçmişten bu yana gelen güçlü bağları olduğunu hatırlatan Gökçearslan, ÇASGEM'in kurulduğu zamandan bu yana işçinin ve işçi örgütlenmelerinin her zaman yanında ve destekçisi olduğunu söylemiştir. Gökçearslan, *"Sendikalar, çalışma hayatında önemli bir rol oynar. Çalışanların güçlenmesini ve çalışma hayatının daha adil hale gelmesini sağlar. Tüm bunların gerçekleşmesi ve daha fazla geliştirilmesi için ÇASGEM her zaman*

sendikaların destekleyicisi olmuştur. ÇASGEM, sendikalarla iş birliği yaparak çalışanların hakları, sosyal güvenlik sistemleri ve iş hukuku hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlar. Bu eğitimler, sendika üyelerinin haklarını daha iyi anlamalarına ve korumalarına yardımcı olur. ÇASGEM, çalışma hayatına dair yürüttüğü araştırmalarla, sosyal politika önerileri geliştirilmesine katkı sağlar. Bu çalışmalar, sendikaların toplumsal mücadelelerini destekleyecek veriler sunar. ÇASGEM, iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim ve farkındalık çalışmaları yaparak, sendikaların bu alandaki etkinliğini artırır. Çalışma ortamlarının iyileştirilmesine katkı sunar." şeklinde konuşmuştur.

ÇASGEM'in pek çok konfederasyon ve sendika ile iş birliği protokolü bulunduğunu hatırlatan Gökçearslan, şu sözlerle konuşmasını tamamlamıştır: *"Bu protokoller kapsamında bir-*

likte araştırma, eğitim faaliyetleri ve projeler yürütülmüştür ve yürütülmektedir. Ayrıca 2017 yılında Memur-Sen ile ÇASGEM arasında kamu görevlilerinin tecrübe ve bilgi düzeylerini artırılması amacıyla, eğitim, araştırma ve iş birliği protokolü imzalanmıştır. Pek çok proje ile sendikalarımızın yanında olduk ve her türlü işbirliğine de açık olduğumuzu hatırlatmak isterim."

Üç gün süren programın ardından katılımcılara sertifikaları takdim edilmiştir.

36- 4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU YARGI KARARLARI VE HUKUKİ TARTIŞMALAR SEMPOZYUMU

Memur-Sen, 10-12 Ocak 2025 tarihlerinde Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi ile ortaklaşa 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Yargı Kararları ve Hukuki Tartışmalar Sempozyumu gerçekleştirmiştir.

Ankara Kızılcahamam'da gerçekleştirilen sempozyumun açılış programını; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Dr. Adnan Ertem, AYBÜ Rektörü Prof. Dr. Ali Cengiz Köseoğlu'nun açılış konuşmalarıyla başlamıştır. Programa yüksek yargı mensupları, hukukçular, sendikacılar ve akademisyenler katılmıştır.

Programda konuşan Ali Yalçın, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu başta olmak üzere ilgili tüm mevzuatın kapsamlı bir şekilde gözden geçirilmesi gerektiğini belirterek, *"2010 Anayasa referandumuyla toplu sözleşme hakkını içermesiyle çok önemli bir eksiklik de giderilmiş oldu. Ancak barındırdığı sorunlar ve eksiklikler, geçen 24 yıllık süre zarfında giderilmediğinden Kanun mevcut haliyle ihtiyaçlara cevap verememektedir. Kanun mevcut haliyle; sorunları çözmede yetersiz kalmakta, sendikacılığın önünü tıkamakta, hakça pazarlığa imkân vermemektedir. Yetkili Konfederasyon olarak, Kanun'un emek tarafının elini kolunu bağladığı bir toplu sözleşme sisteminin adil sonuç üretmeyeceğini, bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz, 4'ü uzlaşma, 2'si tam ve 1'i kısmi uzlaşmazlıkla sonuçlanan toplu sözleşmelerde tecrübe ettik. Kanun'a ilk günden itibaren itirazlarımızı dile getirdik, iyileştirmeye açık tarafları ortaya koyduk, mevzuatın değişimi konusunda sayısız kere girişimlerde bulunduk"* ifadelerini kullanmıştır.

Düzenlenen sempozyum ile sorunları ele alarak yeni yaklaşımlar üretileceğine inandığını belirten Ali Yalçın, *"4688 sayılı Kanun'da; örgütlenme özgürlüğünün dar tutulması nedeniyle yaklaşık 1 milyon kamu görevlisinin dışarda bırakılması, emeklilerin sendikal örgütlenme hakkının olmaması, zorunlu tahkim uygulaması, farklı uzlaşma mekanizmalarının düzen-*

lenmemiş olması, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun tarafsız ve bağımsız karar verecek yapıda olmaması, toplu sözleşmenin kapsamının dar tutulması, süresinin ve tutanak sisteminin yetersiz olması, grev hakkı ve dayanışma aidatının olmaması, koruyucu giyim, servis hizmeti, fazla mesai ücreti, toplu sözleşme ikramiyesi gibi bazı sözleşme hükümlerinin yargı kararıyla uygulanmaması, idarenin keyfi işlemleriyle devre dışı bırakılması, toplu sözleşme hükümlerini uygulamayan ya da uygulanmasını engelleyenler hakkında bir yaptırımın olmaması, toplu sözleşmenin hukuki statüsünün muğlak bırakılması, toplu sözleşmenin özerkliğinin vurgulanmaması, sosyal diyalog sisteminin etkinliğinin zayıf olması, masada yetkisiz sendikalara da yer veriliyor olması, ihtiyaç halinde toplu sözleşmeye ek protokol imkanının olmaması, toplu sözleşme süreci ve sonrasında yaşanan ihtilaflara yönelik çözüm mekanizmalarının olmaması gibi eksiklikler ve sorunlar yer alıyor. Saydığımız hususlar ve önerdiğimiz değişiklikler 4688 sayılı Kanun'un ve ilgili Anayasa maddelerinin değişikliğini zorunlu kılıyor. Ancak maalesef siyasi iradenin değişimi okuyamaması, gelişmeyi yakalayamaması, ihtiyacı görememesi önümüzü tıkayan faktörler olmaya devam ediyor" diye konuşmuştur.

Programda konuşan Bakan Yardımcısı Adnan Ertem ise günümüzde dijitalleşme, yapay zeka, yeni çalışma modelleri

ve küresel iş gücü dinamiklerinin işveren çalışan ilişkilerini yeniden şekillendirdiğini belirterek, *"Çalışma hayatını çokça etkileyen bu değişikliklere uyum sağlanabilmesi bakımından, sendikal örgütlenmenin, sosyal diyalog, toplu görüşme ve toplu sözleşme mekanizmalarının önemini bir kez daha vurgulamak istiyorum. Bugün burada, kamu görevlilerinin çalışma hayatını düzenleyen en önemli mekanizmalardan birisi olan toplu sözleşmelerin yasal çerçevesi ve dayanağı olan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun uygulanmasını istişare etmek üzere bir araya geldik. 1995 yılında Memur-Sen'in kurulması kamu görevlilerinin sendikal haklar elde etmesinde önemli rol oynamıştır. 2001 yılında çıkan 4688 sayılı Kanun'dan 2010 yılına kadar olan süreçte belirli gelişmeler sağlansa da 2010 yılından itibaren başlayan toplu sözleşme süreciyle kazanımlar gelişimini hızlandırmıştır. Burada gerçekleştirilen sempozyum ile de geleceğe yönelik hangi adımların atılacağına ilişkin önemli bir eşik olacaktır"* diye konuşmuştur.

AYBÜ Rektörü Ali Cengiz Köseoğlu ise kamu çalışanlarının sendikal haklarının alanında yetkin isimlerce değerlendirileceği sempozyumda 3 gün boyunca 4688 sayılı Kanuna ilişkin yargı kararları ele alınacağını vurgulayarak, *"Çok kıymetli tebliğlerin sunulacağı sempozyumun 4688 sayılı Kanun'un gelişimine kıymetli katkılar vereceğine inanıyorum. 12 Temmuz 2001 tarihinde kabul edilen Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu*

Sözleşme Kanunu o güne kadarki sendikal mücadelenin gelişimi açısından önemli bir adımdı. Bugün 4 milyona yaklaşan memur ve 2 buçuk milyon memur emeklisi düşünüldüğünde mevcut sendika ve toplu sözleşme düzeninin değişmesi gerektiği görülmektedir. Bu bağlamda ilgili yasanın tüm yönleriyle ele alınması, kapsamlı şekilde değerlendirilmesi ve daha sürdürülebilir bir toplu sözleşme sistemi açısından oldukça önemlidir. Düzenlediğimiz sempozyumumuzda değerli katılımcılarımız tarafından yargı kararları bağlamında bu meseleleri teşrih masasına yatıracak, yeni yaklaşımlar üretmeye çalışacağız. Tüm bu duygu ve düşüncelerle programların gerçekleşmesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" demiştir.

Sempozyumun 4688 sayılı Kanun'a ilişkin kararların ele alındığı ve Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Başkanı Doç. Dr. Seracettin Göktaş'ın başkanlığını yaptığı "4688 sayılı Kanun'a İlişkin Kararların Değerlendirilmesi" başlıklı birinci oturumda; Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Talat Canbolat, "Yargıtay ve Bölge Adliye Mahkemelerinin 4688 sayılı Kanun'a İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi" başlığı altında adli yargı kararlarını ele alırken; Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Engin Saygın "Danıştay ve Bölge İdare Mahkemelerinin 4688 sayılı Kanun'a İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi" başlığında idari yargı kararları bağlamında bildirilerini

sunmuştur. Oturum, katılımcıların yaptığı değerlendirmeler ve soruların cevaplandırılmasıyla sona ermiştir.

Başkanlığını Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ali Cengiz Köseoğlu'nun yaptığı ikinci oturumda "Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü" konusu değerlendirildi. Kırıkkale Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Cavit Demiral, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehtap Bodur ve Eğitim Bir-Sen Hukuk Müşaviri Av. Harun Kale tarafından gerçekleştirilen sunumlarda uluslararası sözleşmeler ve iç hukuk ile Türkiye'deki uygulamalar bakımından örgütlenme özgürlüğü ele alınmıştır. Soru cevap kısmının ardından oturum sona ermiştir.

Sendikal güvencelere ilişkin görüşlerin sunulduğu ve başkanlığını Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul'un yaptığı üçüncü oturumda; Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Tetkik Hakimi Sayın Gökhan Yılmaz, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Canan Erdoğan, ve Enerji Bir-Sen Avukatı Yavuz Tunca bildirilerini sunmuştur. 4688 sayılı Kanun itibariyle sendikal güveceler konusunun mevcut uygulamalar ve ILO normları çerçevesinde ela alındığı oturum sorulara verilen cevaplar ve değerlendirmelerle sona ermiştir.

Başkanlığını Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu'nun yaptığı dördüncü oturumda; Nuh Naci Yazgan Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aydın Başbuğ, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Halil İbrahim Sarıoğlu, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Muhittin Astarlı ve Memur-Sen Hukuk Müşaviri Av. Ahmet Günenç bildirilerini sunmuştur. Yapılan sunumlarda Toplu Sözleşme süreci, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, sosyal haklar ve sosyal diyalog mekanizmaları, toplu sözleşmenin hukuki statüsü ile toplu sözleşme hükümlerinin uygulanması sürecinde yaşanan sorunlar değerlendirilmiştir. Oturum soruların cevaplanmasıyla sona ermiştir.

Sempozyumun "Toplu Sözleşme ve Yararlanma" konulu beşinci ve son oturumuna Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız Başkanlık etmiştir. Toplu sözleşmenin özerkliği, toplu sözleşmenin tarafları ve işleyişi, dayanışma aidatı, toplu sözleşmenin hukuki niteliği, güvencesi ve uygulama sorunlarının ele alındığı oturumda, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ramazan Çağlayan, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nurşen Canikoğlu, İbn Haldun Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Yeliz Bozkurt Gümrükçüoğlu ve Sağlık-Sen Hukuk Müşaviri Av. Özlem Titrek Yıldırım bildirilerini sunmuştur. Oturum soruların cevaplanması ve yapılan değerlendirmelerle sona ermiştir.

Sunulan bildirilerin ardından hediye takdimi ile devam eden program çekilen toplu fotoğraf ile sona ermiştir.

37- 2024 YILI MEMUR-SEN TEZ ÖDÜLLERİ

Memur-Sen Akademi tarafından dördüncüsü akademik sendikacılığı desteklemek, kamu görevlileri sendikacılığı literatürüne katkı sunacak çalışmaları teşvik etmek amacıyla düzenlenen Memur-Sen 2024 Yılı Tez Ödülleri 11 Ocak 2025 tarihinde Ankara Kızılcahamam'da gerçekleştirilen törenle sahiplerini bulmuştur.

Törene; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Dr. Adnan Ertem, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ali Cengiz Köseoğlu'nun yanı sıra akademisyenler, Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren sendikaların genel başkanları, yönetim kurulu üyeleri, komisyon başkanları ile çok sayıda davetli katılmıştır.

Ödül töreninde konuşan Genel Başkan Yalçın, Memur-Sen olarak sendikal alana ilişkin katkıları önemsediklerini, desteklediklerini ve teşvik ettiklerini belirterek, *"Kamu görevlileri sendikacılığına ilişkin akademik üretim, işçi sendikacılığıyla kıyaslandığında, biraz da bu alanın nispeten daha yeni olması nedeniyle oldukça az. Biz Memur-Sen olarak; bu alanın çalışılmasını, bu alanda doktriner üretimlerin artmasını, literatürün zenginleşmesini sendikal düzenin ILO standartlarına kavuşması açısından önemsiyoruz. Bu bağlamda 4 yıl önce başlattığımız, kamu görevlileri ve sendikacılığı alanına ilişkin yazı-*

lan tezlerin değerlendirilerek yazarlarının ve danışmanlarının ödüllendirildiği tez ödülleri programımıza her geçen gün ilgi ve katılımın artmasının mutluluğunu yaşıyoruz" demiştir.

Yapılan 50'ye yakın başvuru arasından çift-kör jüri sistemiyle değerlendirilerek ödüle layık görülen tezlerin yazarlarına ve danışmanlarına sendikal alana sundukları katkılardan dolayı teşekkür eden Ali Yalçın, *"Büyük emek ve ciddi bir çaba sonucu sendikal literatüre katkı sunarak ödül almaya hak kazananları bu vesileyle tebrik ediyorum"* diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

Programda selamlama konuşmaları gerçekleştiren Bakan Yardımcısı Adnan Ertem ve AYBÜ Rektörü Ali Cengiz Köseoğlu ise konuşmalarında sendika ve akademi işbirliğinin önemini, işçi sendikalarına nispeten kamu görevlileri sendikacılığı alanında çalışmaların yetersiz kaldığını, bunu desteklemenin önemli olduğunu, çalışma hayatı ve sendikal alana katkı sunma amacıyla yapılan projeleri desteklediklerini, bugün ortaya konulan tezlerin gelecekte gerek sendikal alana gerekse çalışma hayatına büyük katkı sunacağına inandıklarını vurgulamışlardır.

Konuşmaların ardından 9 ayrı kategorideki Memur-Sen Tez Ödüllerini kazananlara ödülleri takdim edilmiştir.

Yüksek lisans dalında birincilik ödülü; danışmanlığını Dr. Öğr. Üyesi Murat Ekinci'nin yaptığı, "Devlet Memurlarının Naklen Atanmasında Özel Durumlar" tezi ile Fatih Akarsu'ya, ikincilik ödülü; danışmanlığını Doç. Dr. Ahmet Alkan'ın yaptığı "Üstünlük Vehmi ve İş Tatmini İlişkisi: Hastane Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma" tezi ile Mihriban Güder'e, üçüncülük ödülü; danışmanlığını Prof. Dr. Engin Aslanargun'un yaptığı "Eğitim Alanında Yapılan Yüksek Lisans Tezlerinin Milli Eğitim Sisteminde Uygulamaya" tezi ile Mustafa Aygün'e verilikten Mehmet Akif İnan Özel Ödülü ise danışmanlığını Prof. Dr. Nazım Çoğaltay'ın yaptığı "Okul Liderliğinin Öğretmenlerin Örgütsel Adalet Algıları ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışları Üzerindeki Etkisi: Bir Meta-Analiz Çalışması" tezi ile Özge Gücün'e verilmiştir.

Doktora dalında birincilik ödülü; danışmanlığını Prof. Dr. Murat Koç ve Doç. Dr. Saadet Sağtaş Tutkunca'nın yaptığı "Belediyelerin Stratejik Planları Üzerine Fenomenolojik Bir Araştırma" tezi ile Dr. Meltem Özbay'a, ikincilik ödülü; danışmanlığını Prof. Dr. Hüseyin Özgür'ün yaptığı "Türkiye'de Kamu Sağlık Sektöründe Personel Rejimi, 1923–2023: Dönüşümler, Politikalar, Sorunlar ve Bakış Açıları" tezi ile Dr. Havva Ecehan Armağan Kaygusu'a, üçüncülük ödülü; danışmanlığını Prof. Dr. Abdulkadir Şenkal'ın yaptığı "İşsizlerin Psikososyal İyilik Hallerinin Destekleyici ve Kamu İstihdam Hizmetlerini Geliştirici Bir Politika: Türkiye İçin Model Önerisi" tezi ile Dr. Ayşe Şeyma Turgut Arıkan'a, Mehmet Akif İnan Özel Ödülü ise danışmanlığını Prof. Dr. Oğuz Karadeniz'in yaptığı "Üniversite Öğrencilerine Yönelik Sosyal Politika Uygulamaları ve Öğrencilerin Yaşam Koşullarına Etkisi" tezi ile Dr. Mehmet Öçal'a takdim edilmiştir.

Doktora dalında Yönetim Takdir Ödülü'nün sahibi ise; danışmanlığını Prof. Dr. Hakan Çelik'in yaptığı "SERVUNQUAL: Türkiye'de Faaliyet Gösteren Kamu Sendikalarının Üyelerine Verdikleri Hizmetlerin Algılanan Kalitesinin Ölçümüne Yönelik Ölçek Geliştirme Çalışması" tezi ile Dr. Nail Altuntaş olmuştur.

38- AİLE YILINDA BAKAN GÖKTAŞ'I ZİYARET

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından 2025'in "Aile Yılı" ilan edilmesi nedeniyle Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın; Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş'ı ziyaret etmiştir. Başkan Yalçın, Bakan Göktaş'a, iş ve aile hayatı uyumunun desteklenmesi için konfederasyonun tekliflerini sunmuştur.

Bakanlık binasında gerçekleşen ziyarette iş ve aile hayatının uyumunun desteklenmesi ve aile dostu politikaların geçirilmesi gerektiğini belirten Genel Başkanı Yalçın; Memur-Sen'in kurulduğu günden beri medeniyet değerlerini esas alan, aileyi önceleyen bir konfederasyon olduklarını söylemiştir.

Büyük bir sorumluluk bilinciyle; kadın kamu görevlilerine, eşlere ve aileye yönelik çalışmaları, araştırmaları ve teklifleri somut verilerle ortaya koyarak birçok süreçte katkı sağladıklarını da hatırlatan Yalçın; Konfederasyon olarak 2025 yılının "Aile Yılı" olarak ilan edilmesini son derece değerli bulduğunu ifade etmiştir.

Yalçın, bu süreci yılın tamamında ve özellikle toplu sözleşme masasında aile kurumunu koruyacak, iş-aile hayatı uyumunu sağlayacak ve demografik verileri iyileştirecek tekliflerin hayata geçirilmesini fırsat olarak gördüklerini kaydederek Memur-Sen'in kazanımlarını sıralamıştır:

"Geçmiş dönem gerçekleştirdiğimiz Toplu Sözleşmeler, Kurum İdari Kurulları ve sosyal paydaşlığımız kapsamında;

2011-2013 yıllarında 280 Bin, 2022 yılında ise 460 Bin sözleşmeli personeli kadroya geçirerek aile birliğinin sağlanması ve güvenceli istihdamla buluşması,

• Aile yardımı ödeneğinden geçmişe dönük yararlanma,

• Engelli çocuğu olan kamu görevlilerine çocuk yardımının artırımlı ödenmesi,

• Eşi çalışmayan kamu görevlisine eş yardımının artırımlı ödenmesi,

• Doğum sonrası kadın kamu görevlilerine gece nöbeti verilmemesi,

• Bakım yükümlülüklerinde kolaylıklar tanınması,

• Babalık izninin 10 güne çıkarılması,

• Analık izin sürelerinin iyileştirilmesi ve süt izin sürelerinin artırılması,

• Engelli aile ferdi olan kamu görevlilerine günlük bakım için izin hakkı tanınması,

• Mazeret izinlerinin kapsamının genişlemesi ve sürelerin artırılması,"

Yalçın, Bakan Göktaş'a beklentileri teklif halinde sunmuştur:

"▪ Kamu görevlilerinin iş-aile hayatını tesis edecek doğum izni, süt izni ve diğer izin haklarının artırılması,

▪ Aile dostu vergi politikalarının hayata geçirilmesi,

▪ Kamu kurum ve kuruluşlarında kreşler hizmetinin sunulması, sunulamadığı durumlarda kreş yardımının verilmesi,

▪ Güvenceli uzaktan çalışma modellerinin geliştirilmesi,

▪ Doğum yardımı tutarlarının artırılması,

▪ Doğum Sonrası Yarı Zamanlı Çalışması hakkına ilişkin Yönetmeliğinin çıkarılması,

▪ Çocuk sayısına göre; ilave prim gün sayısı, emeklilik yaş hadlerinde indirim sağlanması,

▪ Ailelerin ekonomik refahını sağlayacak sosyal yardımlara, teşviklere ve desteklere önem verilmesi,

▪ Engelli aile bireyi bulunan kamu görevlilerine her yıl için 90 gün fiili hizmet zammı verilmesi"

39- MEMUR-SEN HEYETİNDEN BAKAN URALOĞLU'NA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın 12 Şubat 2025 tarihinde beraberindeki heyet ile birlikte Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu'nu ziyaret etmiştir. Ziyarette koruyucu giyim başta olmak üzere hizmet kollarına ilişkin talep ve beklentiler görüşülmüştür.

Bakanlık binasında gerçekleştirilen ziyarette konuşan Ali Yalçın, açıklanan enflasyon rakamları ile marketteki enflasyonun aynı olmadığının altını çizerek kamu görevlilerinin ve emeklilerinin alım gücünün yükseltilmesi gerektiğini söylemiştir. Ayrıca Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bünyesinde hizmet veren kamu görevlilerinin taleplerine de değinen Yalçın, geleceğin Türkiye'sini inşa ederken önemli bir rol üstlenen ve yurdun her karış toprağında hizmet veren çalışanların taleplerinin önemsenerek sorunlarının çözülmesi gerektiğine vurgu yapmıştır.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu ise sorunların çözümü noktasında sosyal diyalog mekanizmalarının önemli olduğunu belirterek; Memur-Sen ile kamu görevlilerinin sorunlarının çözümü noktasında geçmişte olduğu gibi bugün de işbirliği içerisinde çalışmalarını sürdüreceklerini ifade etmiştir.

Bakan Uraloğlu'na yapılan ziyarete Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın'ın yanı sıra; Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ve Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan katılmıştır.

40- MEMUR-SEN AVANTAJ UYGULAMASI

Üyelerine on binlerce marka ve üründe avantajlı indirim fırsatları sunan Memur-Sen Avantaj uygulamasının tanıtımı 14 Şubat 2025 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısı ile gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bugüne kadar, toplu sözleşme yasasının eksikliğine rağmen, masada ve sosyal diyalog mekanizmaları yoluyla kamu görevlileri için tam 1007 kazanıma imza attıklarını hatırlatmıştır.

Memur-Sen'e bağlı sendikalarla birlikte üyelere yönelik hizmetleri artırmak, alım güçlerini yükseltmek, giderlerini azaltmak, hayatın her alanında Memur-Senli olmanın kendilerine sağlayacağı yeni avantajları üretmek için de gayret ettiklerini belirten Yalçın konuşmasını şöyle sürdürmüştür: *"Bu bağlamda geliştirdiğimiz Memur-Sen avantajı tanıtmak, sizleri Memur-Sen Avantajlar dünyasıyla tanıştırmak için top-*

lanmış bulunuyoruz. Memur-Sen Avantaj, en temelde alışverişlerde indirim imkânı sağlayan bir proje. Kırmızı Kurumsal ile gerçekleştirdiğimiz bu çalışmayla, 1 milyon 100 bine yakın üyemize ve sendikalarımızın çalışanlarına binlerce firmadan indirimli alışveriş yapma imkânı sunuyoruz. Bu çalışmaya Emekli Memur-Sen üyelerimizi de dâhil ettik. Yaklaşık 11 ay önce başladığımız çalışmayla bugün geldiğimiz noktada devasa bir indirimli firma ağı oluşmuş oldu. Binlerce marka, kurum, mağaza ve işyeri, 30 binden fazla lokasyona sahip Memur-Sen Avantaj dünyasında yok yok. "Markaların İşbirliği" mottosuyla oluşturduğumuz Memur-Sen Avantaj ile Giyim, akaryakıt, e-ticaret, kargo teknoloji, sağlık ve eğitim sektörleri, gıda, yemek, beyaz eşya, kozmetik, ulaşım, konaklama, otomotiv ve daha pek çok sektörde, yerel marketler dâhil binlerce marka ve işyerini üyelerimizin hizmetine sunduk."

Uygulama kapsamında üyelerin yüzde 60'a varan indirimlerden faydalanacağını hatırlatan Ali Yalçın; özel fiyatlar, kampanyalar, farklı ödeme ve taksitlendirme seçenekleri sunan Memur-Sen Avantaj'dan faydalanabilmek için Memur-Sen'e bağlı sendikaların ve Emekli Memur-Sen'in dijital kimlik uygulamasının telefona indirilerek kolaylıkla üye olunabileceğini söylemiştir.

Ali Yalçın, *"Bütün kamu görevlilerimizi Memur-Senli olmanın avantajlarından faydalanmaya, Memur-Sen Avantajlar Dün-*

yasına katılmaya davet ediyorum. Çok kısa bir sürede 150 bini aşkın kişi, Dijital Kimlik uygulamasını indirip sisteme entegre oldu, indirimli alışverişlerden faydalanmaya başladı. Üyelerimizin bu teveccühü, sisteme dâhil olmak isteyen firmaları da harekete geçirmiş durumda. Her gün onlarca firma Memur-Sen Avantaj ile işbirliği yapabilmek için irtibata geçiyor. Üyelerimizin binlerce firmanın indirimlerinden nasıl faydalanacağına ilişkin detaylı bilgileri içeren sesli, yazılı, görsel materyalleri de bugün üyelerimizle paylaşmış olacağız." diye konuşmuştur.

Memur-Sen olarak öncelikli hedeflerinin kamu görevlilerinin ve emeklilerinin mali, sosyal ve özlük haklarını geliştirmek, gelirini artırmak, refah düzeyini yükseltmek olduğunu belirten Ali Yalçın, diğer yandan da giderleri azaltmak amacıyla çalışmalar gerçekleştirdiklerini dile getirmiştir. Hakem Kurulu'nun verdiği karar neticesinde kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünün altını çizen Yalçın: *"Memur-Sen Avantaj ile üyelerimize harcarken kazandıracak, giderlerini azaltacak bir sistem sunuyoruz. Memur-Sen Avantaj'ın, kamu görevlilerine, emeklilere, büyük Memur-Sen Ailemize hayırlı olmasını diliyorum. Ben bu vesileyle, bu çalışmamıza güçlü destek veren Memur-Sen Yönetim Kurulu üyelerimize, sendikalarımızın genel başkanları ve yönetimlerine huzurlarınızda şükranlarımı sunuyorum. Ayrıca bu çalışma için gece gündüz demeden ter akıtan Genel Başkan Yardımcımız Hamza Öksüz başkanıma da teşekkür ediyorum*" demiştir.

Memur-Sen Avantaj uygulaması ile ilgili teknik detayları veren Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hamza Öksüz ise uygulamada büyük bir kolaylık olarak birden çok ödeme seçeneğinin olduğuna dikkat çekmiştir.

41- 28 ŞUBAT'TAN TÜRKİYE YÜZYILINA PANELİ

Genç Memur-Sen ve ADEM topluluğu tarafından düzenlenen "28 Şubat'tan Türkiye Yüzyılına" Paneli 26 Şubat 2025 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Panelde 28 Şubat sürecinin toplum üzerindeki derin etkileri

ve bu karanlık dönemin ardından şekillenen «Türkiye Yüzyılı» vizyonu konuşulmuştur.

Doç. Dr. Ülkü Nur Zengin'in moderatörlüğünü yaptığı panelde konuşan 20. ve 21. Dönem Trabzon Milletvekili ve Önceki Dönem Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç, Necmettin Erbakan'ı, düşüncelerini ve onun gibi düşünenleri silmek için 28 Şubat sürecinin gerçekleştiğini söylemiştir. Malkoç, "28 Şubat bin yıl sürecek" diyenlerin birçoğunun bugün isimlerinin bile hatırlamadığını vurgulamıştır.

Necmettin Erbakan tedrisatından geçenlerin bugün Türkiye'de önemli görevlerde yer aldığını ifade eden Şeref Malkoç, Osmanlı'dan 28 Şubat sürecine kadar birçok şer odağının İslam ve Müslümanlık karşıtı faaliyetler yürüttüğünü belirtmiştir. Necmettin Erbakan ile kendi değerlerine yeniden yönelmeye başlayan Türkiye'ye darbe vurulmaya çalışıldığını söyleyen Malkoç *"28 Şubat; milletin dinini hatırlaması, medeniyetini hatırlaması ve tarihiyle buluşmasının intikamının alınmasıdır"* demiştir.

Türk milletinin dirayetli duruşu ve son dönemdeki siyasi gelişmeler neticesinde karanlık günlerin geride kaldığını ve geleceğe umutla baktıklarını ifade eden Şeref Malkoç, Türkiye'nin yeni bir döneme girdiğine vurgu yaparak, *"Türkiye'nin bu süreçten sonra önü açıktır, Türkiye'de devlet krizleri ve siyasi krizler bitmiştir. Bundan sonrası sivil toplumun gayretine, eğitimin önemine üniversitelerin alın terine bağlıdır"* demiştir.

20. Dönem Rize Milletvekili Şevki Yılmaz ise Türkiye'nin kalkınmasına indirilen 28 Şubat'ı birçok unsurun bir araya gelerek gerçekleştirdiğini dile getirmiştir. Yılmaz, darbelerde kaybedenlerin her zaman millet olduğuna dikkat çekerek, *"Devleti ve milleti koruma görevi yalanıyla orduyu göreve çağırıyorlar. Kazanan dış ve iç sermaye oluyor"* ifadelerini kullanmıştır.

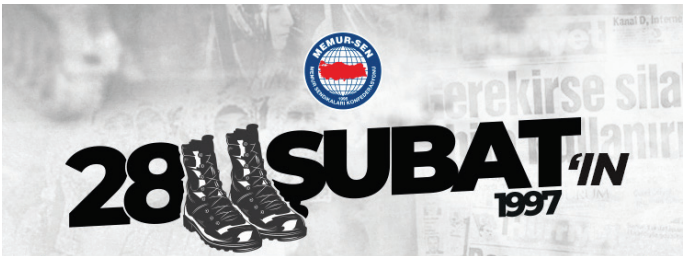
Konuşmasının devamında 28 Şubat sonrası sürecin geride kaldığını ve artık Türkiye'yi aydınlık günlerin beklediğini ifade eden Şevki Yılmaz, kendilerinin geçirdiği karanlık günlerin ardından gençlere umut dolu bir gelecek bırakmak için mücadele ettiklerini söylemiştir.

Programı düzenleyen Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı ise Genç Memur-Sen olarak gençlerin geçmişini bilerek geleceğe yol alması adına birçok kültürel faaliyet düzenlediklerini belirtmiştir. Türkiye siyasi tarihinde olumsuz bir iz bı-

rakan 28 Şubat sürecini o dönemi henüz görmeyen gençlere aktarmak adına çok kıymetli isimlerin söz aldığı paneli gerçekleştirmenin büyük gereklilik olduğuna değinen Balcı, 28 Şubat sürecinde gerek toplumsal gerek siyasi gerekse akademik anlamda yaşananları bilmenin ve hafızanın bu anlamda tazelenmesinin önemli olduğunu vurgulamıştır.

42- MEMUR-SEN'DEN 28 ŞUBAT'IN 28. YILINDA AÇIKLAMA

Memur-Sen Genel Merkezi, 28 Şubat Postmodern Darbesi'nin 28. yıl dönümü olan 28 Şubat 2025 tarihinde bir açıklama yayımlamıştır. Açıklamada şu değerlendirmelere yer verilmiştir:



"*28'inci Yılında 28 Şubat'ın Bütün Mağduriyetleri Giderilmelidir*

Arkasına emperyalist güçleri alarak toplumumuzun inancına; değerlerine, siyasi yapısına, eğitimine, yargısına, sivil toplum kuruluşlarına, vakıflarına, ticari yapılarına, bürokrasine; kısacası topyekûn milletimize kastetmek üzere kurgulanan 28 Şubat darbesinin 28'inci yılı…

Demokratik ve sivil yönetimlerin karşısındaki en büyük tehditlerden biri olan darbeler konusunda habis bir maziye sahip olan ülkemiz ne yazık ki müstemleke ruhlu ve kendilerini milletin üzerinde gören vesayetçiler tarafından çeşitli kereler hükümranlık alanına dönüştürülmeye çalışılmıştır.

28 Şubat 1997 tarihinde gerçekleştirilen Milli Güvenlik Kurulu kararları ile başlayan ve tarihe 'postmodern' olarak geçen 28

Şubat Darbesi ile devlet kurumları vesayet altına alındı, milli irade ve inanç değerleri kamusal alandan çıkartılmaya çalışıldı. Darbecilerin 'bin yıl sürecek' hülyası hiçbir zaman gerçekleşmese de darbe kuşkusuz, milyonlarca mağdurda, ülke ekonomisinde ve milletin belleğinde onulmaz yaralar açtı.

Birtakım medya kuruluşları kurmaca irtica haberleriyle darbeye zemin hazırlamaya, darbeyi ve darbecileri meşrulaştırmaya çalıştı. YÖK ve Yüksek Yargı mensupları darbeye alkış tuttular. Yargı, siyasi kararlarla sivil toplum örgütlerini, mütedeyyin camiayı, cemiyetleri tasfiye etti. "Beşli çete" olarak tarihe geçen bazı sözde sendika ve meslek odaları darbeye toplumsal taban ve destek üretme rolü üstlendi. TÜSİAD başta olmak üzere komprador baronlar, Anadolu sermayesini tasfiye etmek için darbecilerle birlikte hareket etti. Batı Çalışma Grubu adıyla kurulan illegal yapı yaklaşık 6 milyon insanı fişledi. Refah/Yol hükümeti istifaya zorlandı, Refah Partisi kapatıldı. Cuntacıların 'emir ve görüşlerine hazır' hükümet kurduruldu.

Devlet kurumlarında mütedeyyin insanlar işlerinden atılarak 'sakıncalı' olarak fişlendi. Birçok vakıf irticai faaliyet yalanıyla kapatıldı, mallarına el konuldu. Binlerce kişi hapse atıldı.

Üniversitelerde başörtülü öğrencilerin eğitim hakkı gasp edildi. Jakoben zihniyetin icadı olan ikna odaları psikolojik işkence merkezleri olarak öğrencileri inançları ve okul arasında tercihe zorladı. Mağdurlara destek veren öğrenciler ve öğretim elemanları okuldan atıldı. MİT 418 öğretim görevlisini irticacı olarak fişledi. 139 yükseköğretim kurumu personelinin görevine son verildi. Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı 4 bin 625 personel fişlenirken 33 bin 271 öğretmen disiplin soruşturmasından geçirildi. 11 bin 890 öğretmene disiplin cezası verildi, 11 bin öğretmen istifa ettirildi, 3 bin 525 öğretmenin görevine son verildi. MİT ayrıca 2 bin 639 kamu personelini irticai faaliyette bulundukları gerekçesiyle fişledi. Başörtülü kadın memurlar olağanüstü bir ayrımcılığa tabi tutularak başlarını açmaya zorlandı, açmayanların görevlerine son verildi. 1635 TSK personeli irtica suçlaması ile ihraç edildi.

Üniversitelere başörtülü ve dindar öğrencilerin girmemesi için İmam Hatipli öğrencilere katsayı zulmü uygulandı, İmam Hatip okullarının orta kısmı kapatıldı. Sınavlara başörtülü öğrenciler alınmadı, başvurularda başı açık fotoğraf zorunluluğu getirildi. Hastanelerde başörtülü hastalar ölüme terkedildi.

Yönetimlerine emekli generallerin getirildiği bankalardan 17.3 milyar dolar hortumlanarak ülkenin birikimleri pervasızca yağmalandı. Bu süreçte darbenin neden olduğu ekonomik zarar ise yaklaşık 381 milyar dolardır.

Cuntacılar darbenin 'bin' yıl süreceğine ilişkin hülyaları 10 yıl geçmeden millet tarafından hak ettiği yere, tarihin çöp tenekesine atıldı. Aziz milletimiz, kamusal alan aldatmacasıyla silinip atılmak istenen siyasi irade ve inanç hürriyetlerini darbeci zihniyetten sökerek geri aldı.

Memur-Sen olarak topladığımız 12 milyon 300 bin imzadan sonra hükümet tarihin en ilkel yasağını ortadan kaldırdı. Devletin dini hayata karşı takındığı tahkir edici, dışlayıcı tavır yerini olması gerektiği tavra yani hürriyete ve hürmete bıraktı. Başörtüsüne özgürlük geldi. 28 Şubat'ın askeri ayağı mahkeme salonlarında hesap verdi.

Bütün bu samimi çabaların yanında, darbenin siyasi, yargı, ekonomik, sivil ve medya ayağıyla hesaplaşmanın olmaması bir eksiklik olarak duruyor. Biliyoruz ki tam bir hesaplaşma olmuş olsaydı TÜSİAD gibi yapılar siyasete ayar vermeye kalkmazlardı. Yanı sıra mağduriyetlerin giderilmesine ilişkin atılan çok önemli adımların yanında mağduriyetlerin tümüyle giderilmemiş olması da önemli bir sorun olarak duruyor.

Bu bakımdan, milletin iradesiyle tasfiye ettiği 28 Şubat'ın bütün paydaşlarıyla yargı önünde hesaplaşılmalıdır. 28 Şubat'ın askeri ayağı mahkeme salonlarında hesap verdi. 28 Şubatçı zihniyet, kadro ve kurumlar eliyle darbe öncesi ve sonrasında üretilen ne kadar mağduriyet varsa giderilmeli, mağduriyeti giderilmemiş tek kişi dahi kalmamalıdır. Memur-Sen olarak "Kapanmayan Yara" 27. Yılında 28 Şubat" Raporumuzda detaylarını açıkladığımız, yasal bir düzenlemeyle, içinde sendikaların

ve ilgili STK temsilcilerinin de bulunacağı 28 Şubat Komisyonu kurulmalı, o karanlık dönemin gölgede kalmış mağduriyetleri giderilmelidir.

Bu ülkenin garantisi millettir. Millet kendi iradesine sahip çıkmayı, darbelere maruz kala kala öğrenmiş, 15 Temmuz'da meydanlara çıkarak ağır silahlara karşı çıplak elleriyle Türkiye'nin kesintisiz darbe düzenini sona erdirmiştir. Sırtını millete dayamayan, meşruiyetini milletten almayan hiçbir iradeyi meşru görmemiştir, görmeyecektir.

Biz üye sayısı 1 milyon 100 bine yaklaşan büyük Memur-Sen ailesi olarak her zaman sivil iradeden, özgürlüklerden ve adaletten yana olduk. Bunun için 28 Şubat'la hesaplaşmanın, yasakları kaldırmanın, özgürlük alanlarını genişletmenin mücadelesini verdik. Aynı azim ve kararlılıkla vesayete, darbeci zihniyete karşı verdiğimiz mücadeleyi, bu ülke aynı acıları bir daha yaşamasın diye kesintisiz sürdürdük, sürdüreceğiz. 28 yıl geçse de ülkemize ve aziz milletimize büyük ezalar çektirmiş ve büyük kayıplara yol açmış 28 Şubat darbesini unutmayacak, unutturmayacağız."

43- MEMUR-SEN'DEN "AİLE" İÇİN İMZA KAMPANYASI

Uluslararası lobilerin saldırısı altında olan aile yapısının korunması ve kılık kıyafet özgürlüğünün anayasal güvence altına alınması için 10 Mart 2025 tarihinde Memur-Sen tarafından imza kampanyası başlatılmıştır. 81 ilde ve online mecrada imza kampanyası başlatan konfederasyon, aile yapısının korunması ve kılık kıyafet özgürlüğünün anayasal güvence altına alınması için tüm topluma çağrıda bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen basın toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ailenin toplumun temel taşı, değerlerin aktarıcısı ve taşıyıcısı olduğunu hatırlatarak toplumumuzu geleceğe taşıyacak şeyin de güçlü aile kurumu olduğunu söylemiştir.

Ailenin örselendiği, zayıflatıldığı bir zeminde, değerlerimizi yaşatmanın ve millet olarak ayakta kalmamızın mümkün ol-

madığını söyleyen Yalçın: *"Bu noktada bazı toplumların içler acısı hali ibret almamız için yeterlidir. Hal böyle iken bugün aile, tek dünyacı sapkın küresel lobilerin uyguladıkları çok katmanlı ve sistemli bir saldırının altında var olma mücadelesi vermektedir. Toplumsal cinsiyet ideolojisi üzerinden anormalliği ve sapkınlığı özgürlük olarak sunan bu güçler; tekellerine aldıkları: sosyal medya şirketleri, moda sektörü, dizi ve film sektörü, dijital yayın platformları üzerinden aileyi zayıflatan, dağıtan kültürel ve ahlaki dejenerasyon operasyonu yürütmektedir"* demiştir.

Bir kısım işbirlikçi sivil toplum örgütlerinin kendi kültürüne yabancılaştığını ve sapkın lobilerin etki ajanlığına soyunduğunu belirten Yalçın, sapkınlıkların insan hakları ambalajıyla ve hak olarak sunulduğunu bu aldatmacalara karşı dikkat edilmesi gerektiğini söylemiştir.

Yalçın, *"Kârdan başka bir değere inanmayan kimi medya kuruluşları aile mahremiyetini yok etmekte! reyting uğruna suç mahalli haline getirdikleri aileyi gözden düşürecek yayınlar yapmakta, ailenin eşsiz değerini zedelemektedirler! Sapkın küresel lobilerin fonladığı birtakım kesimler biyolojik cinsiyeti reddederek cinsiyetsizliği dayatmakta eşcinselliği teşvik ederek eşcinsel evlilik dedikleri sapkınlığı normalleştirmekte, ahlaki bir yapı olan aileyi ifsat etmeye çalışmaktalar. Bütün bunlara aile hayatına zarar veren işsizlik, iş aile hayatı uyumundaki*

sorunlar, madde bağımlılığı, kumar, şiddet ve benzeri konuları da eklemek gerekmektedir. İnanç ve medeniyet değerlerini geleceğe aktarmak aileyi korumak ve yaşatmaktan geçer" ifadelerini kullanmıştır.

Aileyi hedef alan ve bir beka meselesine dönüşen bu saldırılara asla sessiz kalmayacaklarını ifade eden Ali Yalçın; *"Bu sapkınlıkları hak ve özgürlük olarak görmemiz mümkün değildir. Kimliksiz, cinsiyetsiz, değerlerinden arındırılmış, sağlıksız bireyler imal etmek üzere kendisini konumlandırmış bu odakların karşısında durmak ve ailemizi korumak hepimizin sorumluluğu ve görevidir. Bizler, bu hayati meselede devletin her türlü tedbiri almasının tercih değil zorunluluk olduğunu ifade ediyoruz. Bu noktada, aileye karşı yapılan saldırılara karşı sesimizi yükseltiyor, aileyi koruyacak somut hükümlerin Anayasa'da yer almasını sağlamak amacıyla 'Aileye değer' diyor ve bir imza kampanyası başlatıyoruz. Anayasa'nın 41'inci maddesinin birinci fıkrasına, 'Aile, kadın ve erkekten oluşur. Aile ilişkisinin temeli evliliktir' cümlelerinin eklenerek aile kurumunun ifsada açık olmamasını, sapkınlıkların üzerinde tepinmek istedikleri bir zemine dönüşmemesini istiyoruz"* diye konuşmuştur.

Sözlerinin devamında *"Binlerce yıldır olduğu gibi bugün de yarında aile kadın, erkek ve çocuklardan oluşur. Başka bir tanım ve dayatmayı asla kabul etmiyoruz"* diyen Ali Yalçın, ailenin temel unsuru olan kadınların inancının temel parçası olan başörtüsü nedeniyle ayrımcılığa ve dışlanmaya maruz kalmaması, yeni 28 Şubatların yaşanmaması, amacıyla Anayasa'nın 24'üncü maddesinde ilgili düzenlemelerin yapılması gerektiğini vurgulamıştır.

TBMM'yi; aileyi korumak, başörtüsü özgürlüğünü güvenceye kavuşturmak için sorumluluk almaya ve gerekli anayasal düzenlemeyi yapmaya davet eden Yalçın, *"Memur-Sen olarak sapkın küresel lobilere ve yerel işbirlikçilerine karşı ailemizi korumak için ayağa kalkıyor, başlattığımız imza kampanyamızla 'Anayasa değişsin, Aile korunsun' diyoruz. Toplumsal yapımız ve geleceğimiz için son derece önemli olan bu iki hayati konuyla ilgili 81 ilde kuracağımız stantlarla başlattığımız imza kampanyasına aziz milletimizi destek vermeye davet ediyoruz."* diyerek sözlerini tamamlamıştır.

44- MEMUR-SEN'DEN KAMU BAŞDENETÇİSİ AKARCA'YA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 10 Mart 2025 tarihinde, Kamu Denetçiliği Kurumu Başkanlığı'na seçilen Mehmet Akarca'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur. Ziyarette kamu görevlilerinin yaşadığı sorunlar da görüşülmüştür.

Ziyarette Kamu Başdenetçisi Mehmet Akarca ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız ve Eğitim Bir-Sen Genel Sekreteri Talat Yavuz da bulunmuştur. Ziyarette kamu görevlilerinin yaşadığı sıkıntıları da gündeme getiren Ali Yalçın, yetkili Konfederasyon Memur-Sen olarak tespit ettikleri, bizzat sıkıntısını yaşadıkları ve kendilerine aktarılan mali, sosyal ve özlük haklarına yönelik sorunlara çözüm önerileri sunmak ve memnuniyet üretmek için büyük bir gayret gösterdiklerini ifade etmiştir. Görüşmede ayrıca Diyanet İşleri Başkanlığı personelinin maaş ödemelerine yönelik bankalarda meydana gelen sorunun çözümüyle ilgili de fikir önerileri dile getirilmiştir.

Gerçekleştirilen ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Mehmet Akarca, sorunların çözümü noktasında sosyal diyalog mekanizmasının çok önemli olduğuna vurgu yaparak, kamu görevlilerinin talep ve beklentilerini karşılamak için yetkili konfederasyon Memur-Sen ile ikili işbirliklerini sürdüreceklerini ve geliştireceklerini ifade etmiştir.

45- YETİM BULUŞMASI İFTARI

Memur-Sen ile İHH tarafından ortaklaşa düzenlenen Yetim Buluşması İftarı 14 Mart 2025 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ın katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde "Minik Kalplerde Umudu Yaşat" temasıyla gerçekleştirilen iftar programı öncesi çeşitli etkinlikler ve oyunlarla eğlenen çocuklar iftar programı sonrası Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve İHH Başkan Vekili Hüseyin Oruç ile sohbet etmiştir.

Sonrasında gerçekleştirilen tanışma programında konuşan Bakan Işıkhan, Ramazan ayının sabrı, paylaşmayı, kardeşliği ve affetmeyi öğrettiğini hatırlatarak, *"Her yıl Memur-Sen ve İHH tarafından geleneksel hale getirilen bu Ramazan iftarın-*

da; geleceğimiz, umudumuz, çocuklarımızla ve geleceğimizin koruyucuları kıymetli ailelerimizle bir arada olmanın mutluluğu içerisindeyim" ifadelerini kullanmıştır.

Çocuklara sahip çıkmanın milli bir vazife olduğunu söyleyen Vedat Işıkhan, "*Ulaşamadığımız, el uzatmadığımız hiçbir insan kalmasın diye gece gündüz koşturan İHH ve Memur-Sen ailesi başta olmak üzere, koruyucu ailelerimize ve yardım gönüllülerimize teşekkür ediyorum. Merhametinizin tüm ailelere örnek olmasını diliyorum. Unutmayalım ki yetim gülerse dünya güler*" diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

Genel Başkan Ali Yalçın ise konuşmasında bugünün kendileri için en mutlu en heyecanlı gün olduğunu ifade ederek Memur-Sen'in bir emek hareketi olmasının yanı sıra bir merhamet hareketi olduğunu hatırlatmıştır.

Filistin başta olmak üzere mazlum coğrafyalara el uzatmak için çaba gösterdiklerini ifade eden Yalçın, *"İHH bizim bu anlamda en büyük ortağımız. Nerede biz mazlum varsa biz orada olmak için çaba gösteriyoruz. Bugün burada geleceğimiz olan çocuklarımızla birlikte olmaktan büyük mutluluk duyuyor, böylesine anlamlı bir etkinlikte bizlerin yanında olsan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Vedat Işıkhan'a teşekkürlerimi iletiyorum"* diye konuşmuştur.

Programda konuşan Hüseyin Oruç ise İHH olarak yetimlere büyük önem verdiklerini belirterek, bu yolda her zaman yanlarında olan Memur-Sen teşkilatına teşekkürlerini iletmiştir.

Oruç İHH olarak tüm dünyadan binlerce yetime kucak açmak için çaba gösterdiğini söyleyerek *"İnsani yardım konusunda Memur-Sen öncü bir sivil toplum kuruluşudur, her hayırlı işte yanımızda oldular"* diye konuşmuştur.

46- ALİ YALÇIN: ZALİMLERE KARŞI DİRENİŞ DEVAM EDECEK

İsrail'in ateşkesi bozarak yeniden başlattığı katliamları protesto etmek üzere 19 Mart 2025 tarihinde ABD Büyükelçiliği önünde Ankara Filistin Dayanışma Platformu bileşenlerinin öncülüğünde bir perotesto eylemi gerçekleştirilmiştir. Eylem, kılınan teravih namazı sonrası Tuğba Altınok Camii önünden başlamıştır. Yürüyüşe katılan yüzlerce vatandaş, sloganlar eşliğinde ABD Büyükelçiliği önüne yürümüştür. Burada bir konuşma yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, katil İsrail'i lanetleyerek katliamlar karşısında bir kez daha sokaklara döküldüklerini söylemiştir.

Ali Yalçın, *"Bugün yine Gazze'de bizleri meydanlara döken korkunç katliamlar yaşanıyor. Yine Gazze'de kardeşlerimiz ağızlarındaki sahur lokmasıyla ölüme yürüyor. Bu soykırımcıların teravih, sahur, iftar, arefe, bayram demeden Müslümanlara saldırmaları artık dünyayı şok etmiyor. Artık kimse bu soysuzların yaptıklarına şaşırmıyor. Artık ölen çocukların sayılarına alıştırdılar dünyayı. Katliama, soykırıma alıştırdılar.*

Önce Gazze'yi yıllarca açlığa mahkûm ettiler, şimdi de topluca katlediyorlar. 528 gündür çocuklarımızı, annelerimizi, kardeşlerimizi öldürüyorlar. Aileleri yok ediyorlar. Nesilleri yok ediyorlar. Ama dünya yine sessiz, yine dilsiz, yine kör." demiştir.

Konuşmasında İslam ülkelerine seslenen Yalçın, bu vahşilerin durdurulmadıkları takdirde sıranın tüm İslam ülkelerine geleceğini özellikle vurgulayarak şunları söylemiştir: *"Biz Gazze'nin Türkiyeli kardeşleri olarak, biz Kudüs davasının sadık neferleri olarak, Gazze'nin yiğit evlatlarının yanında durmaya devam edeceğiz. Sarsılmaz bir imanla yurtlarını, özgür-*

lüklerini savunan kahramanların sesi olmaya devam edeceğiz. Biz BM'den, İslam İş birliği Teşkilatından, Arap Liginden ümidi kestik ama Gazze'nin yiğitlerinden, sizlerden umudu hiç kesmedik. İnanıyoruz ki Gazze'nin izzeti, Trump'ı da, Netanyahu'yu da yenecek inşallah. Çünkü siz Filistin'de Calut'a karşı cihat eden Talut'un askerlerisiniz. Nasıl ki Bosna'da başaramadılarsa, Filistin'de de başaramayacaklar!"

Aralıksız şekilde 528 gündür süren saldırılar sonucunda 60 binden fazla evladını kaybeden Filistinlilerin direnişinin zaferle sonuçlanacağına yürekten inandığını belirten Ali Yalçın, Filistin'de etnik temizlik yapacağını ilan eden Siyonizmin Yemen'den sonra sıradaki hedefinin tüm Müslümanlar olacağına bir kez daha dikkat çekmiştir.

Yalçın, İslam ülkelerinin bu tehdidi görüp vaziyet almak zorunda olduğunu hatırlatarak, *"Bölge ülkeleri İsrail'e derhal bütün hava, kara ve deniz sahalarını kapatmalıdır. İslam ülkeleri bir bütün olarak İsrail'e karşı ambargo ve yaptırım uygulamalıdır. İslam ülkelerinin halkları soykırım destekçilerine boykotu büyütmelidir. Mısır ve Ürdün'e kapıları açıp yardım göndermesi için daha çok baskı yapılmalı, protestolar düzenlenmelidir. Bütün dünyada organize eylemlerle ABD ve İsrail üzerinde baskı kurulmalıdır. Trump'ın da soykırıma verdiği destek ve etnik temizlik planı nedeniyle Uluslararası Ceza Mahkemesinde yargılanması için harekete geçilmelidir. Mazlumu zalim, zalimi mazlum gösteren bu hokkabaz düzen sona ermelidir. Aksa'nın mahzunluğu, Kudüs'ün tutsaklığı sona erinceye kadar Filistin'in sesini çığlığa dönüştürmek, bu kanlı düzeni zalimlerin başına yıkmak boynumuzun borcudur. Zulüm bitinceye kadar meydanları doldurmaya devam edeceğiz, direnen yiğitleri meydanlardan selamlamaya, soykırımcı markaları boykota, küresel sessizliğe inat zulmü haykırmaya devam edeceğiz"* demiştir.

47- KAMU PERSONEL SİSTEMİ RAPORU

Memur-Sen'in akademik-sendikal müktesebat ve 4688 sayılı Kanun değişikliği teklifi ile uyumlu olarak hazırlanan Kamu Personel Sistemi (Tarihçe - Tespit - Teklif) raporunun basın tanıtımı 14 Nisan 2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Kamu personel sisteminin geçmişine ışık tutmak ve geleceğe yönelik sistematik çözüm önerileri sunmak amacıyla hazırlanan raporun basın toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu personel sisteminin; sadece kamu görevlileri yönüyle değil aynı zamanda kamu kurum ve kuruluşları, yurt içi ve yurt dışı teşkilatları, kamu hizmetinden doğrudan yararlanan bireyler yönüyle çok kıymetli bir alana sahip olduğunu belirtmiştir.

Yapılan tespitlerin görüş ayrılığı olarak nitelendirilmemesi gerektiğini söyleyen Yalçın, *"Memur-Sen ve bağlı sendikaları olarak, hangi konuda irade gösterdiysek, hangi noktada kararlı duruşumuzla kazanım elde ettiysek; işin sonunda her zaman hem kamu görevlilerimiz hem milletimiz hem de ülkemiz kazandı. Bu yüzden uzun zamandır analizini yaptığımız, sorunlu alanlarını tespit ettiğimiz, somut tekliflerle çözümüne ilişkin yöntemler ortaya koyduğumuz kamu personel sisteminde; gerekli değişiklikler yapıldığı takdirde işin sonunda 'iyi ki bu değişimi yapmışız' söylemi tekrar ortaya çıkacaktır. Bunu çok iyi biliyoruz"* demiştir.

Konuşmasının devamında kamu personel sisteminin; yapı, görev ve yetkileri ve karar alma- sorun çözme zemininin karmaşık ve sürdürülemez bir yapıda olduğunun altını çizen Yalçın, *"4688 sayılı Kanun da günün gereklilikleri, ihtiyaçları ve eksiklikleri yönüyle sürdürülemez ve düzenlemeye muhtaç bir yapıdadır. Kamu*

personel rejimine ilişkin teklifimizi oluştururken 4688 sayılı Kanunla eş değer olarak hazırladık. Bu sorunların çözüm merkezi aslında Kamu Personeli Danışma Kurulu masasıdır. Fakat masa bugüne kadar işlevselliğini, çözüm üretme kapasitesini ve ortak karar alma iradesini maalesef gösteremedi. Çözüm üretme mekanizması tıkandıkça, çözüm bekleyen konuların sayısı fazlalaştı ve toplu olarak çözülme ihtiyacı da arttı. Sorunlar yumağına dönmüş bu alanın; kamu görevlilerimiz açısından gerekli, kamu hizmeti bakımından verimli, personel yönetimi tarafından etkili bir sisteme dönüştürülmesinin bütün tarafların ortak beklentisi olduğunu düşünüyorum" ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen'in Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemiyle uyumlu, doğru karar alabilen, etkili sonuçlar üreten ve hızlı sorun çözen personel sistemi teklifleri ile 11 bölümden oluşan Kamu Personel Sistemi: Tarihçe-Tespit-Teklif" raporunu oluşturduklarını ifade eden Yalçın, kişinin kamu hizmetine alımından emeklilik sürecine kadar bir bütün olarak; teşkilat biçimleri, görev ve sorumluluklar, haklar ve yasaklar, disiplin hükümleri, temel ilkeler, terfi ve kariyer planlaması, kadro ve statüler, mali ve sosyal haklar, emeklilik sistemi, mülakatın kaldırılması, iş sağlığı ve güvenliği, mesleki sorumluluk ve kamu görevlilerine yönelik şiddeti önleme konularında kurumlar arasında oluşan uygulama farklılıklarını giderecek, hizmet, teşkilat ve kadro arasındaki dengeyi kuracak, bir merkezi yönetim kurulması gerektiğini söylemiştir.

Yalçın, kamu personel alımı noktasında mülakat sisteminin oluşturduğu mağduriyetlerin gün geçtikçe artarak devam ettiğini hatırlatarak bu tartışmaların sonlandırılması için şu maddeleri sıralamıştır:

- Mülakatın tamamen kaldırılması, personel istihdamının mesleki bilgi ve beceriyi ölçen liyakat temelli objektif usullerin kullanılarak gerçekleştirilmesi,
- Kadroların sadeleştirilmesi ve statülerin netleştirilmesi,
- Hizmet sınıflarının arttırılması,
- Sözleşmeli istihdamdan tamamen vazgeçilmesi,
- Asli istihdam türünün kadrolu ve güvenceli olması,
- Kariyer basamaklarının etkinliğinin artırılması ve korunması,
- YHS'nın kaldırılarak personelin uygun hizmet sınıflarına geçirilmesi,
- Kamu görevlilerini tek tipleştirici Kılık-kıyafet yönetmeliğinin yeniden düzenlemesi,
- Disiplin suç ve cezaları süreci ve uygulama biçimiyle düzenlenmesi gerekiyor.
- İş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin artırılması,
- Mesleki sorumlulukların görülerek hem mali hakların verilmesi hem de görevin gerektirdiği sorumlulukların korunması gerekiyor.
- Kamu görevlilerine karşı artan şiddet olaylarını durduracak ve failleri caydıracak güçlü bir
- Denetim-kontrol ve ceza mekanizmasının kurulması ve toplumu bilinçlendirecek farkındalıkların hayata geçirilmesi gerekiyor.
- Ücretli ve ücretsiz izin sürelerinin artırılması, güvenceli istihdamı ıskalamadan çalışma biçimlerinin düzenlenmesi,
- İş-aile hayatı uyumunu sağlayacak çalışma biçimlerinin desteklenmesi ve bu değişikliklerin "insanı, emeği ve emekçiyi" merkeze alarak revize edilmesi

Kamu personel sisteminin özellikle mali, sosyal ve emeklilik yönüyle bir takım tekil ve münferit düzenlemelerle belirli kesimleri korumaya ve belli unvanları rahatlatmaya dönük yapılan iyileştirmelerle bozulduğunun da altını çizen Genel Başkan Yalçın, *"Şuan mevcut durumda temelde 3 katsayı kullanılıyor. 2011 yılında üst düzey yöneticiler için maaş ve ücret hesaplaması tek katsayıya ve 2 kaleme indirildi. Şimdide kamu görevlilerinin tamamı için gelir kayıplarını da giderecek şekilde hiyerarşik ve sistematik olarak; bölgesel kalkınmışlıkları, yaşam koşullarını, iş yoğunluklarını, çevresel etkileri ve eşitsizlikleri dikkate alarak dengeli bir maaş düzenlemesinin yapılması ve "aylık" ve "tazminat" olarak 2 kaleme ve tek katsayıya indirilmesi gerekiyor. Yeni sistem; tekil müdahalelere, dengeyi bozacak düzenlemelere ve günü kurtarmaya yönelik girişimlere kapalı olmalı, bu hususlar sosyal taraflarla istişare içerisinde etraflıca tartışılarak belirlenmelidir. Doğum, eş ve çocuk yardımı, yemek, kira ve ulaşım yardımı, kreş hizmeti ve benzeri sosyal yardımların "sosyal devlet ilkesiyle" uyumlu şekilde hayata geçirilmesi gerekiyor. Özellikle Aile Yılı'nda; aileyi önceleyen ve önemseyen, çocuk sayısını teşvik eden; gelir kalemleri kadar gider unsurlarını da gözeten önlemler alınması gerekiyor"* şeklinde konuşmuştur.

Kamu görevlileri arasında farklı mevzuattan kaynaklanan ayrımın ötesinde, görev aylığı ile emekli aylığı yönüyle de oluşan farklılığın hem kamu hizmetini hem de çalışma hayatına katılacak gençleri olumsuz etkilediğini ifade eden Yalçın konuşmasını söyle tamamlamıştır: *"Sosyal güvenlik alanının bu*

noktada acilen revize edilmesi, farklı mevzuat uygulamalarının bitirilmesi, seyyanen ödemenin biran önce emekli aylığına yansıtılması, kadroyu esas alan sistemin uygulamaya geçirilmesi, aylık bağlama oranının artırılması ve nihayetinde emekli aylığının çalışırken aldığı maaşının hiçbir şekilde %75'inden az olmaması gerekmektedir. Ayrıca, görev esnasında ödenen eş, çocuk ve diğer yardımların da emeklilikte devam etmesi gerekmektedir. Bu tekliflerimize ilave olarak; gelir vergisi oranının %15'e sabitlenmesi, 1.dereceye 3600 ek göstergenin hayata geçirilmesi, kreş uygulamasının yaygınlaştırılması veya kreş ödeneğinin verilmesi, derece/kademe sınırlamasının sonlandırılması, engelli kamu görevlilerine yönelik beklentilerin karşılanması, Mühendislik Meslek Kanunu ve Hemşire Meslek Kanunu çıkarılması, harcırah Kanunu ve yiyecek yardımı yönetmeliğinin düzenlenmesi, disiplin cezalarına af getirilmesi ve nihayetinde toplu sözleşme hükümlerinin hiçbir şekilde engellenmemesi ve eksiksiz uygulanması gerekmektedir."

48- EMEK, DİJİTALLEŞME VE SOSYAL ADALET KONGRESİ

Memur-Sen'in "Yerelden evrensele soylu mücadele" mottosuyla başlattığı çalışmalar çerçevesinde 41 ülkeden 50 konfederasyon 3 uluslararası örgüt ve 200 sendikacının katılım sağladığı 'Emek, Dijitalleşme ve Sosyal Adalet' temalı uluslararası kongresi 18-19 Nisan 2025 tarihlerinde Memur-Sen'in ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.

Programda bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen ve ILC Genel Başkanı Ali Yalçın; çağımızın en büyük dönüşüm dalgası olan dijitalleşmenin emek dünyası üzerindeki etkilerini, gelir dağılımında her geçen gün artan uçurumu ve bozulan sosyal adaleti konuşmak için programın çok önemli olduğunu belirtmiştir.

Dijitalleşmenin dünyayı baştan şekillendirdiğini söyleyen Ali Yalçın, yapay zekâ, otomasyon ve dijital platform gibi olguların üretimi hızlandırdığını, sınırları yok ettiğini ve yerleşik algıları sarstığını söylemiştir.

Ali Yalçın, *"Kimileri buna bir devrim gözüyle bakıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 raporuna göre, 2030'a kadar dijital teknolojiler on binlerce yeni iş alanı oluşturacak, ancak on binlerce mevcut işi ya dönüştürecek ya da tamamen ortadan kaldıracak. Bu çerçeveden bakınca evet müthiş bir değişim ve dönüşüm yaşayacağımız görülüyor. Türkiye'de de durum çarpıcı: 2024'te e-ticaret hacmi 1,2 trilyon TL'yi aştı. Çevrimiçi alışverişten bulut bilişime, dijitalleşme ekonomiyi yeniden şekillendiriyor. Ama böyle bir durumda süreçten kim kazanıyor? sorusu da önemli. Gidişata bakacak olursak eğer bir çözüm bulanmazsa durum hiç de iç açıcı değil… Otomasyon, fabrika işçilerinin işini tehdit ediyor. Robotlar, montaj hatlarını ele geçiriyor; Yapay zekâ, ofis çalışanlarını gölgede bırakıyor. Platform ekonomisi daha da vahim; Kuryeler, taksi şoförleri, serbest çalışanlar hasılı milyonlarca insan, günde 14 saat çalışıp güvencesiz bir geleceğe mahkûm ediliyor. Distopik bir evrenden bahsetmiyorum elbette. Oluşan soruna çözüm bulacaksak gerçekleri net bir şekilde konuşmak zorundayız."* diye konuşmuştur.

Dünyanın en zengin yüzde 1'lik kesiminin küresel servetin yüzde 54'ünü elinde tuttuğunu vurgulayan Yalçın, sosyal adaletin emeğin kalesi olduğuna dikkat çekerek, *"Bu kaleyi, akılla, emekle, dayanışmayla, mücadeleyle, kararlılıkla yeniden inşa edeceğiz. Açık söyleyeyim, Dijitalleşme, sermayenin*

değil; emeğin, yani dünyanın çoğunluğunun, milyonların refahına, kurtuluşuna, huzuruna hizmet etmeli. Bunun için üç temel ilkeye ihtiyacımız var: 'Eğitim'- 'Güvence - 'Adalet' Bir: Emekçiler, dijital çağın öncüleri olmalı. OECD'nin 2024 verileri net… Onun için İş gücünün %60'ı yeniden eğitilmeli. Kodlama, veri analizi, yapay zekâ gibi konularda eğitim ve dönüşüm şart. Dolayısıyla bu konuda da eğitim bir lüks değil; bir zorunluluk. Devletler, sendikalar, özel sektör hasılı herkes bu sorumluluğu paylaşmalı" demiştir.

Konuşmasının devamında; *"Yeryüzünde emeğin dayanışma hattını güçlendirerek, bugünkü değişim dalgasını hep birlikte yönlendirebiliriz"* ifadelerine yer veren Ali Yalçın, şu sözlerle konuşmasını tamamlamıştır: *"Filistin'de her türlü zulme direnen işçiden, Bangladeş'te makine başında ter döken emekçiye; Türkiye'de hak arayan memurdan, Afrika'da tarlasını süren çiftçiye ve iş güvencesinden yoksun Avrupa'daki platform emekçisine kadar, hepimiz aynı gemideyiz, hepimiz aynı mücadeledeyiz. yüzde 99'un alın teriyle inşa edilen bu dünya, yüzde 99'un paylaşım evreni olmalı! Biz sessiz kalmayacağız! Sendikalar, sivil toplum, hükümetler kafa kafaya verip yeni bir sistemin kapısını aralayabiliriz. Gelin, bu umudu büyütelim. Sosyal adaleti, emeğin kutsal bayrağıyla taçlandıralım. Gelin hep beraber Dijital çağda emeğin yeni manifestosunu yazalım. Bu*

duygu ve düşüncelerle Kongremizi teşrif eden emek dostlarımıza teşekkür ediyor. Yaşasın emek yaşasın dayanışma diyorum."

Programda konuşan Dışişleri Bakan Yardımcısı Prof. Burhanettin Duran ise, dünyanın etkilerinin her alanda hissedilen kapsamlı bir değişim ve dönüşüm sürecinden geçtiğini belirterek, bu süreçte siyasi, ekonomik, sosyal ve teknolojik alanlarda büyük kırılmalar yaşanırken, güç dengelerinin yeniden şekillendiğini söylemiştir.

Küresel düzeyde sosyal adaleti sağlamak ve gelişmekte olan ülkeleri kalkınma ve yapısal reformlarda desteklenin ülkemizin politikalarının en önemli hedeflerinden birini oluşturduğunu belirten Duran, *"Türkiye, ILO Anayasası'nda vurgulandığı üzere "Evrensel ve kalıcı barış ancak sosyal adalet temelinde mümkündür." ilkesine sıkı sıkıya bağlıdır ve dünyada her türlü adaletsizliğe karşı güçlü bir duruş sergilemektedir. Bu yaklaşımımızın en belirgin örneklerinden biri hiç şüphesiz Gazze'de yaşanan insanlık dışı olaylar karşısında Sayın Cumhurbaşkanımızın liderliğinde sergilediğimiz tavırdır. Dünyanın neresinde adaletsizlik varsa, Türkiye orada vicdanın sesi olmaya, mazlumların yanında durmaya devam edecektir. Uluslararası düzlemde aklı selim ve adalete dayanan gerçekçi politikalara ve etkin diplomasiye her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyulan günümüzde ülkemizin bu yaklaşımı takdir toplamaktadır"* demiştir.

Dijitalleşmenin getirdiği yeniliklerin çalışma hayatında büyük değişimlere yol açtığını ifade eden Burhanettin Duran, küresel ve teknolojik gelişmelerin iş süreçleri bağlamında ortaya koyduğu yeniliklerin kamu hizmetlerinde de kapsamlı dönüşümleri hayat geçirmeyi gerekli kıldığına dikkat çekmiştir.

Duran konuşmasını şöyle tamamlamıştır: *"Devletimizin hizmetinde yurtdışında ve yurtiçinde büyük özveriyle görevlerini sürdüren Bakanlığımız mensuplarının çalışma koşullarının geliştirilmesi bizim için büyük önem taşıyor. Bakanlığımızda destekleyici, etkili ve verimli çalışma ortamının sağlanmasına öncelik veriyoruz. Personelimizin teknolojiye erişim imkânlarını geliştirerek etkin yönetişim anlayışıyla kurumsal kapasitemizi güçlendiriyoruz. Yapay zekâ ve büyük veri gibi yenilikçi teknoloji alanlarında dünyadaki gelişmeleri de yakından takip ediyor ve Bakanlığımızda bu imkânlardan en geniş ve verimli şekilde istifade edebilmek için sürekli çalışıyoruz."*

Konuşmaların ardından panel düzenine geçilmiştir. Moderatörlüğünü OATUU Genel Sekreter Yardımcısı Valentine Okechukwu Udeh'in yaptığı oturumda JTCU Başkanı St Patrice Odingo Lloyd Ennis, SLTUF Genel Sekreteri Lisa Montelle Leslie-Ann Goodman, NCEW Halkla İlişkiler Başkanı Ghirmay Abraham Debessay ve LDF Başkanı Jelena Soms

Küreselleşme ve Dijitalleşmenin Çalışma Hayatı Üzerindeki Etkisi üzerine sunumlarını gerçekleştirmişlerdir.

KSPSI Başkanı Mochamad Djumhur Hidajat'ın moderatörlüğünü yaptığı "Çalışma Hayatında Sosyal Adaletin Tesisi ve Gelir Dağılımı" konulu ikinci oturumda ise AHİK Sosyo-Ekonomik Departman Başkanı Tural Süleymanov, MTUC Başkanı Mauroof Zakir, ZCTU Örgütlenme Direktörü Annette Mpundu Chipeleme ve GFJTU Yürütme Kurulu Üyesi Sharif O Y Alrowwad sunumlarını yapmışlardır.

"Örgütsel Çeşitlilik, Küresel Dayanışma ve Sürdürülebilir Emek İlişkileri" temasıyla düzenlenen ve moderatörlüğünü BMS Genel Sekreteri Ravindra Dinkarlal Himte'nin yaptığı üçüncü oturumda ise TUCTA Başkanı Tumaini Peter Nyamhokya, SSSBİH Başkanı Selvedin Šatorović, BFLUF Kadın Komitesi Başkanı Ghada Ali Qaed Ahmed ve CSA Genel Sekreteri Elimane Diouf sunumlarını gerçekleştirmişlerdir.

Panellerin ardından çekilen hatıra fotoğrafı ile kongrenin ilk günü tamamlanmıştır.

Kongrenin ikinci günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan'ın programa katılımıyla başlamıştır. Gerçekleştirilen kongrenin çalışma hayatı ve uluslararası deneyimlerin paylaşılmasın noktasında önemli sonuçlar doğuracağını söyleyen Bakan Işıkhan, *"Dijital çağ ile hayatımızdaki neredeyse her kavramın değiştiği ve dönüştüğü bir süreci hep birlikte tecrübe ediyoruz. Emek, alın teri, üretim ve sosyal adalet gibi tüm insanlığın ortak değeri olan bu kavramlar; insanlık tarihinde uluslararası sınırların da üzerinde müstesna bir yer teşkil etmektedir. Sosyal adaletin teminatı olan sosyal devlet anlayışımızın da temel ilkelerini oluşturan bu bakış açısı, özellikle son 23 yıldır Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan liderliğindeki ekonomik ve sosyal kalkınma hamlelerimizin ana motivasyon kaynağı olmuştur"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen'in uluslararası normlara uyan bir anlayışla sendikacılık faaliyetlerini sürdürdüğünü ifade eden Vedat Işıkhan, Memur-Sen'in kurulduğu günden bu yana ülkemizde de mil-

li iradeden yana ortaya koyduğu onurlu duruşuyla, sendikal hakların gelişmesine önemli katkılar sağladığına vurgu yapmıştır.

Sendikaların sorunların çözümü noktasında en önemli sosyal paydaş olduğuna dikkat çeken Vedat Işıkhan, *"Bugün artık sadece önündeki birkaç yılın hesabını yapan değil, önündeki yüzyıllık süreci görüp, hedeflerini buna göre belirleyen bir Türkiye ile karşı karşıyayız. Bu noktada, özellikle çalışma hayatı alanında; sadece ulusal değil, uluslararası mutabakatın da ehemmiyetini özellikle vurgulamak isterim. Bugünün küresel atmosferinde, dünyanın birçok ülkesini bir araya getiren; alın teri, emek ve sosyal adalet kavramlarının, insanlığın ortak geleceği adına önemli roller oynayacağına inanıyorum. Özellikle 7 Ekim'den bu yana yaklaşık 1 buçuk yıldır had safhaya çıkan terör devleti Soykırımcı İsrail'in katliamlarıyla birlikte, etraflı bir tanıma ihtiyaç duyan hak ve adalet kavramlarının yeniden tesisine öncülük edecek her mecrada varlık göstermek için çalışmaya devam edeceğiz. İçerisinde bulunduğumuz yeni çağın sunduğu tüm imkanları, başta çalışma hayatı olmak üzere her alana entegre ederken, insan yaşamına bir tehdit değil aksine bir fırsat oluşturması için gereken önlemleri almayı da ihmal etmeyeceğiz. Önümüzdeki günlerde hep birlikte kutlayacağımız; 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününüzü şimdiden tebrik ediyorum"* demiştir.

Programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise dijitalleşmenin getirdiği sorumluluklar ile Türkiye'nin emek dünyasının beklentilerine ilişkin adımlar attığını belirterek platform işçilerinden dezavantajlı kesimlerin istihdamına kadar atılan tüm adımların oldukça kıymetli olduğuna dikkat çekmiştir. Sadece kamuda istihdam edilen engelli memur sayısının 2002 yılından günümüze 12 kat artarak 70 bini aştığını hatırlatan Yalçın, *"Sözleşmeli Kamu Görevlilerinin kadroya geçirilmesi, kamuda görevli taşeronların güvenceye kavuşturularak, kadroya alınması gibi önemli adımlar atıldı, geriye baktığımızda.1 Mayıs'ın Emek Dayanışma Günü ardından 2009'da Resmî tatil ilan edilmesi; bunlar çok önemli adımlar. ILC Uzmanlık eğitimlerini ÇASGEM ile gerçekleştirdik. Sayın Bakana, ortak çalışma ve sosyal diyaloğa verdiği önem için teşekkür ediyorum. Daha fazla eğitim, güvence ve adil bölüşüm için durmamalıyız. Evet dijitalleşme fırsatlar da sunuyor; Uzaktan çalışma, e-ticaret KOBİ'lere kapı açtı. Ama bu fırsatlar adil mekanizmayla geniş kitlelerle buluşmalı"* şeklinde konuşmuştur.

Yalçın konuşmasını şöyle tamamlamıştır: *"Emek bir algoritmayla ölçülemez, insan onuru servetle tartılamaz. Yüzde 99'un alın teriyle kurulan dünya yine yüzde 99'un olmalı! Gelin, emeğin sesini dijital çağda yükseltelim! Filistin'deki işçiden Türkiye'deki memura, Afrika'daki maden işçisinden, Asya'daki tekstil emekçisinden Avrupa'daki mavi yakalıya hepimiz aynı mücadelenin içindeyiz. Yaşasın emek, yaşasın dayanışma."*

Konuşmaların ardından ADS Genel Sekreteri Roland Herman Ignacio moderatörlüğünde başlayan "Dijitalleşmenin Sendikal Yapılara Etkisi ve Dönüşümü" konulu panelde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hamza Öksüz, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mesut Öner, ve USI Yürütme Kurulu Üyesi Sandra Susana Felix Salgado sunumlarını gerçekleştirmişlerdir.

'Emek, Dijitalleşme ve Sosyal Adalet' temalı Uluslararası Kongre sonunda katılımcı sendikalar tarafından bir ortak bildiri yayımlanmıştır:

ORTAK BİLDİRİ

Uluslararası Kongre: "Emek, Dijitalleşme ve Sosyal Adalet"
19 Nisan 2025, Ankara

"Bizler, Ankara'da düzenlenen Emek, Dijitalleşme ve Sosyal Adalet Uluslararası Kongresi katılımcıları olarak, dijital çağda emeğin karşı karşıya olduğu dönüşümleri değerlendirmek ve işçi haklarını korumaya yönelik ortak iradeyi ortaya koymak amacıyla bu bildiriyi yayımlıyoruz.

Yapay zekâ, platform ekonomileri ve otomasyonun giderek yaygınlaştığı bu yeni dönemde, dijitalleşmenin sunduğu fırsatların yanı sıra ciddi riskleri de barındırdığını vurguluyoruz. Teknolojik ilerlemenin verimliliği artırma, iş koşullarını iyileştirme ve hizmetlere erişimi kolaylaştırma potansiyelinin yanı sıra; eşitsizliği derinleştirme, çalışan haklarını aşındırma ve toplumsal dokuyu zayıflatma riski taşıdığını ifade ediyoruz.

Bu bağlamda, aşağıdaki endişeleri paylaşıyoruz:

- Güvenceli istihdamın giderek azalması ve iş güvencesinin zayıflaması,
- Platform ekonomilerinde çalışanların temel haklarının yok sayılması,
- Dijital uçurumun ülkeler arası ve ülke içi eşitsizlikleri derinleştirmesi,
- Algoritmalarla çalışan kontrolü ve veri sömürüsünün yaygınlaşması,
- Kadın-erkek fırsat eşitsizliği ile dijital dönüşümün ırksal ve bölgesel adaletsizlikleri artırması.

Bu tespitler doğrultusunda, teknolojik değişimin insan hakları, sosyal koruma ve demokratik katılım ilkelerinden bağımsız olmaması gerektiğine inanıyor; aşağıdaki ilkeleri hayata geçirme çağrısında bulunuyoruz:

1. Adil bir dijital dönüşüm: İnsan onurunu ve emeği merkeze alan, kâr odaklı değil insan odaklı bir dijitalleşme süreci yürütülmelidir.

2. Tüm sektörlerde işçi haklarının korunması ve geliştirilmesi, özellikle platform ve gig ekonomilerinde çalışanlar için temel haklar güvence altına alınmalıdır.
3. Dijital teknolojilerin şeffaf, hesap verebilir ve demokratik denetime açık bir şekilde düzenlenmesi zorunludur.
4. Evrensel sosyal koruma sistemleri, dijital ekonominin gerçekliklerine uygun biçimde yeniden tasarlanmalı ve güçlendirilmelidir.
5. Kadınlar, gençler ve dezavantajlı gruplar başta olmak üzere herkes için kapsayıcı dijital okuryazarlık ve beceri eğitimleri sağlanmalıdır.
6. Yasal ve kurumsal çerçeveler, dijital emek biçimlerinin özgün yapısına uygun olarak güncellenmelidir. Bu çerçeveler; istihdam ilişkilerinin tanımını netleştirmeli, algoritmik yönetimi düzenlemeli, adil çalışma koşulları, toplu pazarlık hakkı ve sosyal koruma gibi alanlarda hak temelli hükümler içermelidir.

7. İş güvencesinin güçlendirilmesi, dijital dönüşüm nedeniyle oluşabilecek iş kayıplarına karşı sosyal güvenlik ağlarının geliştirilmesi ve geçiş süreçlerinin adil yönetilmesi gereklidir.

8. Uluslararası dayanışma ve iş birliği, adil ve sürdürülebilir bir küresel dijital ekonomi inşası için elzemdir.

Bu ortak bildiri, sadece bir tespit değil; bir eylem çağrısıdır. Hükümetleri, sendikaları, akademiyi, sivil toplumu ve uluslararası kuruluşları bu çağrıyı sahiplenmeye davet ediyoruz. Dijitalleşme insanlığın özgürleşmesi için bir araç olabilir — ancak bu, ancak bizler bu süreci yönlendirme iradesini ortaya koyarsak mümkündür.

Dijital çağda sosyal adalet mümkündür ve zorunludur. Bu kongre, insan onuruna yakışır, adil, demokratik ve kapsayıcı bir çalışma hayatı için yeni bir dönüm noktası olacaktır."

49- ILC TÜZÜK TADİL KONGRESİ

Memur-Sen'in bileşeni olduğu ve 25 ülkeden 33 konfederasyonu bünyesinde barındırarak 30 milyonu aşkın emekçiyi temsil eden Uluslararası Emek Konfederasyonu' (International Labour Confederation - ILC) Tüzük Tadil Kongresi 20 Nisan 2025 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

ILC Tüzük Tadil Kongresi'nde konuşan Memur-Sen ve ILC Genel Başkanı Ali Yalçın, örgütlü mücadeleyle, uluslararası

dayanışmayla, adil bölüşümün egemen olduğu bir dünya için burada toplandıklarını belirterek, kadın ve erkeğin kimliğinin korunduğu, inanç ve vicdan özgürlüğünün sağlamlaştırıldığı ve ötekileştirmenin yol edildiği bir düzen istediklerini söylemiştir.

Gelecekten bahsetmek için bugünün gerçeklerini iyi kavramak gerektiğini söyleyen Genel Başkan Yalçın, *"Küresel krizler sadece coğrafyalarla sınırlı değil; bu krizler, insanlığın ruhunu sarsan birer deprem gibi, kasırga gibi dünyamızın her köşesini sarıyor. İşte Filistin…Orada çığlıklar gökyüzünü kuşattı… Gazze'nin sokaklarında çocukların haykırışları, insanlık vicdanını kanatmaya devam ediyor. Öte yandan Filistin'de, sadece bir halkın direnişi değil, tüm insanlığın adalet arayışı sürüyor. Eğer Filistin'de adalet yoksa, o zaman tüm dünyada adalet yok demektir. Siyonist rejim, uluslararası hukuku hiçe sayarak, Filistin halkının üzerinde kurduğu baskıyı sürdürürken, dünya buna sessiz kalmamalıdır. Bu direniş yalnızca Filistinlilerin değil, özgürlük ve insanlık mücadelesi veren tüm halkların direnişidir"* ifadelerini kullanmıştır.

Konuşmasının devamında kitlesel kıyımlara hiçbir uluslararası yapının çözüm üretemediğine değinen Ali Yalçın, uluslararası hukukun bizzat onu inşa edenler tarafından yok edildiğini, günümüzde sadece güçlülerin çıkarlarının ön planda olduğunu ve insanların sesinin giderek kısıldığını söylemiştir.

Yalçın, bahsedilen sorunlarının çözümü noktasında değişimin şart olduğunu vurgulayarak şunları söylemiştir: *"Gerçek adaletin, Gerçek özgürlüğün ve Gerçek barışın sağlanması için bu uluslararası düzende köklü bir değişim gerektiği açıktır. Biz birlikte, bu güç dengesini değiştirebilir ve insanlığın ortak değerlerine dayalı, gerçekten evrensel bir düzeni inşa edebiliriz. Evet… bu krizin en büyük çıktısı ekonomik adaletsizlik… Kitleler, özellikle emekçiler korkunç bir yoksullaşmanın kucağına doğru itiliyorlar. Buradan bir kere daha tekrar ediyorum. Biz, hep birlikte bu sorunun karşısında durmalıyız: Neoliberalizmin dayattığı bu karanlık düzene karşı, hep birlikte, emek için, hak için, adalet için ayakta dayanışmayı yerküreye yaymalıyız. Çünkü emek, ancak dayanışmayla yükselir."*

Her coğrafyadaki emekçileri birleştiren bir sendikacılık anlayışını sahaya hep beraber yansıtmak zorunda olduklarını söyleyen Ali Yalçın, insan onurunu ve emeğin değerini merkeze koyarak çizilen bu yolda ısrarla yürümeleri gerektiğini hatırlatmıştır.

Ali Yalçın, konuşmasını şu sözlerle tamamlamıştır: *"Bu dünya, insan onuruna saygılı bir dünya olmalıdır. Evet… Dünya bir kavşakta ve biz, bu kavşağı aşacak güce sahibiz. Örgütlü gücümüzle, inancımızla, emeğimizle, adalet için mücadelemizi sürdüreceğiz. Geçen gün de söyledim…Filistin'deki bir çocuğun gülümsemesi, Afrikalı bir işçinin alın teri, Asyalı bir çiftçinin emeği ve Avrupa'daki bir öğretmenin ideali; hepsi birer umut parçasıdır. Bu umut, tüm adaletsizliklere karşı bizim en büyük silahımız olacaktır. Bizler, savaşlara karşı barışı, soykırımlara karşı insanlığı, adaletsizliklere karşı hakkı savunmak için birlikteyiz İş yerlerinde, sokaklarda, uluslararası platformlarda sesimizi daha gür çıkaracağız. Çünkü örgütlü gücümüz, dünyayı değiştirecek en büyük gücümüzdür. Çünkü…Bizim değerimiz emek, bizim değerimiz insan. Finansal kapitalizm insanı yabancılaştırabilir ama biz, insanlığın ortak değerlerini yeniden inşa edeceğiz. Gelin hep birlikte bu umudu büyütelim. Savaşlara, soykırımlara, adaletsizliklere karşı sesimizi yükseltelim. İnsan onurunu, emeği ve adaleti merkeze alan bir dünya*

için el birliğiyle çalışalım. Çünkü insanlık, her zaman umudu yeşertecek güce sahiptir. Çünkü insanlık sermayeden de emperyalizmden de büyüktür. Gelin hep birlikte daha adil bir dünya için omuz omuza verelim. Yaşasın emek, yaşasın dayanışma."

Programın açılış konuşmasını gerçekleştiren ILC Kurucu Genel Sekreteri Mehmet Emin Esen ise günümüzde milyonlarca işçinin düşük ücretlerle, güvencesiz koşullarda, sendikasız ortamlarda yaşam mücadelesi verdiğini söylemiştir. Dünyanın neresinde adaletsizlik varsa, orada vicdanın sesi olmaya, mazlumların yanında durmaya devam edeceklerini ifade eden Esen, *"Dünyanın dört bir yanında savaşlar, çatışmalar, işgaller devam ediyor. En büyük bedeli yine emekçiler, çocuklar, kadınlar ödüyor. Biz ILC olarak, savaşın karşısında; insanlığın, barışın ve dayanışmanın yanında olduğumuzu yüksek sesle ifade ediyoruz. Kapitalist sistemin ve neoliberal politikaların her geçen gün olumsuz etkilerini daha fazla hissettiğimiz bu çağda, bizler ulusal ve uluslararası düzlemde adalete dayanan gerçekçi yaklaşımlarla vicdanların sesi olmaya devam edeceğiz"* demiştir.

ILC'nin çok uluslu ve çok kültürlü bir dayanışma hayalini gerçeğe dönüştüğünü ifade eden Mehmet Emin Esen, şunları

söylemiştir: *"Biz bu yapıyı inşa ederken, yalnızca bir sendikal birlik kurmadık; adalet, eşitlik ve insan onurunu önceleyen bir hareketin temel taşlarını döşedik. ILC'nin kongresinin yapıldığı bugün de o umudu ve heyecanı ilk günkü gibi taşıyorum. Çünkü biliyorum ki bu bayrak, vizyonu, ilkeleri ve ahlaki sorumluluğu ile yeni yöneticilerimizin ellerinde çok daha ileri taşınacaktır. Yeni yönetimimizin yaptıkları her işte dayanışmayı önceleyeceklerine, ilkelerimize sadık kalacaklarına ve ILC'yi küresel ölçekte daha etkin bir yapıya dönüştüreceklerine yürekten inanıyorum. Bunun kolay bir süreç olmadığının farkındayım. Onun için ünümüzdeki süreçte bizleri daha büyük bir sorumluluk beklemektedir."*

Konuşmaların ardından gerçekleştirilen kongre divanında; ILC'nin temel ilke ve hedeflerine ilişkin değişiklikler, Genel Sekreterin Görev, yetki ve usuller yönetmeliği hakkında görüşmeler, yıllık eylem planı ve yönetim kurulu takvimine ilişkin konular görüşülmüştür

Toplantının sonunda Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hamza Öksüz ILC Genel Sekreteri olmuştur.

50- ULUSLARARASI EMEK ÖRGÜTLERİ TEMSİLCİLERİNDEN BM ÖNÜNDE GAZZE EYLEMİ

Katil İsrail'in Gazze'de gerçekleştirdiği soykırıma karşı dünyanın dört bir yanından gelen uluslararası emek örgütü temsilcileri 21 Nisan 2025 tarihinde Birleşmiş Milletler Türkiye Temsilciliği önünde eylem gerçekleştirmiştir. Eylemde İsrail'in işlediği savaş suçlarına karşı BM'nin vurdumduymaz tavrına büyük tepki gösterilmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Filistin İşçi Sendikası Genel Sekreteri Ghanfi Zidan Nima, Litvanya İşçi Federasyonu Başkanı Jelena Soms tarafından Türkçe, İngilizce ve Arapça olmak üzere üç ayrı dilde gerçekleştirilen basın açıklamasında 18 aydır Gazze'de vahşi bir soykırım sürdürüldüğü, İsrail'in uluslararası hukuku, savaş hukukunu ve temel insan haklarını pervasızca çiğnediği belirtilmiştir.

Binlerce çocuk, kadın ve sivilin yaşamını yitirdiği saldırılarda 51 bini aşkın Filistinlinin yaşamını yitirdiği belirtilirken

açıklamada şu ifadeler kullanılmıştır: *"Soykırımda hastaneler yok ediliyor, sağlık çalışanları topluca infaz ediliyor, BM, Kızılhaç, Kızılay ve insani yardım gönüllüleri ve gazeteciler de planlı şekilde hedef alınıp acımasızca katlediliyor. Soykırımcı rejim, güvenli hiçbir yerin, yıkılmamış tek bir binanın kalmadığı Gazze'de katliamlarını sadece bombalarla gerçekleştirmiyor, yanı sıra Gazze halkına uyguladığı insanlık dışı gıda ve ilaç ambargosuyla açlık, susuzluk ve ilaçsızlıkla da öldürüyor. Peki, hayatta kalmayı başaran çocuklara hiç baktınız mı? Artık ağlayacak güçleri dahi yok. Yalnızca susuyorlar. Ve dünya, bu sessiz çığlıklar karşısında derin bir sessizliğe gömülmüş durumda. Bu soykırım yalnızca İsrail'in değil, ona siyasi, askeri, finansal ve istihbari destek sağlayan başta ABD olmak üzere işbirlikçi devletlerin de suçudur. Gazze'nin üzerine yağan her bomba, onların tedariki, onayı ve koruması ile düşmektedir. Soykırımcıların hedefi Trump'ın da açıkça ilan ettiği üzere Gazze'de etnik temizliktir. Uluslararası toplumun çifte standardı artık kabul edilemez boyuttadır. Bu sessizlik ve eylemsizlik soykırımcıya cesaret vermekte, soykırıma ön açmaktadır."*

Birleşmiş Milletlerden kınama mesajları değil, saldırıları durduracak somut adımlar beklediklerinin altını çizen emek örgütü temsilcileri Gazze'de işlenen savaş suçlarının tüm sorumlularının yargılanması ve cezalandırılması gerektiğine vurgu yapmıştır.

Açıklamanın devamında İsrail'e yönelik siyasi, ekonomik ve askeri yaptırımların acilen uygulanması gerektiği belirtilirken, *"Sessiz kalan herkes bu suça ortaktır. Biz, dünyanın dört bir yanındaki emekçilerin vicdanını da temsil eden sendikacılar olarak diyoruz ki; Mazlum Filistin halkının yanındayız. Adaletin, özgürlüğün ve insan onurunun yanındayız. Gazze için, insanlık için, adalet için hiçbir zaman susmayacağız. Her yerde, her zaman İsrail'in ve ABD'nin başını çektiği emperyalizmin işlediği insanlık suçlarını en yüksek sesle haykırmaya devam edeceğiz. Buradan, Filistin'in yanında durmak için dünyanın her yerinde baskılara rağmen kariyerini, özgürlüğünü, hatta canını riske atan onurlu insanları da saygıyla selamlıyoruz. Sözümüz nettir: Zulüm ebedi değildir. Er ya da geç, soykırımcılar ve destekçileri bu ağır vebalin hesabını verecektir. Katılımınız için, ben ve arkadaşlarım adına en içten teşekkürlerimizi sunuyorum. Kahrolsun soykırımcı zalimler! Yaşasın özgür Filistin! Yaşasın barış, adalet ve kardeşlik"* ifadeleri kullanılmıştır.

Yapılan açıklamanın ardından BM Temsilciliği önüne siyah çelenk bırakılmıştır.

51- ANKARA ANITPARK'TA 1 MAYIS COŞKUSU

Memur-Sen teşkilatı 01 Mayıs 2025 tarihinde, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde Ankara Anıtpark'ta buluşmuştur.

Binlerce katılımcının "İnsanca Yaşam İçin Hak, Emek, Adalet; Yaşasın 1 Mayıs" mottosuyla buluştuğu Anıtpark mitinginde; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Yönetim Kurulu üyelerinin yanı sıra bağlı sendikaların genel başkanları, yönetim kurulu üyeleri, şube başkanları ve çok sayıda gönüllü ile teşkilat mensubu alanda yerini almıştır.

Sözlerine Erdem Bayazıt'ın Nuri Pakdil'e ithaf ettiği "Birazdan Gün Doğacak" şiirini okuyarak başlayan Ali Yalçın, 33 yıl önce Memur-Sen'in temellerini atan kurucu Mehmet Akif İnan'a ve dava arkadaşlarına gösterdikleri üstün gayret için şükranlarını sunmuştur.

Konfederasyona bağlı sendikaların teşkilatlarını tek tek selamlayarak sözlerine başlayan Yalçın, "*1 Mayıs, kardeşliğin, birliğin, emeğin, dayanışmanın günüdür. 1 Mayıs, emeğin, emekçinin sesinin, sözünün yükseldiği gündür. 1 Mayıs, dünya mazlumlarıyla dayanışmanın günüdür. Bizim için 1 Mayıs; Emperyalizme karşı küresel adaleti, kapitalizme karşı alın terini, zulme karşı mazlumu savunma günüdür. 1 Mayıs, emeği istismar edenlere, kaos ve kargaşa peşinde koşanlara dur deme günüdür. 1 Mayıs, küresel ifsat şebekelerine, aile düşmanlarına, LGBT borazanlarına sus deme günüdür. Gelir dağılımında adalet için haykırmak, alın terinin değerini savunmak için buradayız. Krizlerin faturasının emekçiye kesilmemesi için, İnsan*

onuruna yaraşır bir çalışma hayatı için, güvenceli, kadrolu istihdam, adam gibi sendika yasası, doğru düzgün kamu personel sistemi vergide adalet için buradayız. Bugün adil bölüşümü haykırmak, Dünya 5'ten emek sermayeden büyüktür demek için, barış, kardeşlik, birlik, beraberlik, emek ve ekmek için buradayız" ifadelerini kullanmıştır.

Emperyalizm yüzünden kana bulanan coğrafyaya dikkat çeken Genel Başkan Ali Yalçın, dün Afganistan'da, Bosna'da, Irak'ta, Suriye'de yapılan katliamların bugün Arakan'da, Doğu

Türkistan'da, Yemen'de, Lübnan'da, Gazze'de yapıldığını vurgulamıştır.

Ali Yalçın, *"Merak ediyorum; Uluslararası toplum, İslam ülkeleri soykırımı durdurmak için neyi bekliyor? Hadi soykırımı durduramıyorsunuz, insani yardımda mı yapamıyorsunuz? Yere batsın reel politiğiniz! Yere batsın siyasi dengeleriniz! Ulusal çıkarlarınızın canı cehenneme! 19 aydır meydanlardayız. Gazze'nin, insanlığın vicdanı olduk, olmaya da devam edeceğiz. Birileri bize ne Gazze'den diyebilir, İsrail darılmasın,*

Batılı müttefiklerimiz üzülmesin diyebilir. Biz soykırımın sponsorlarını boykot ederken, birileri yerli ve milli markaları boykot çağrısı yapabilir. Ama biz bunlara aldırış etmeden tarihin doğru yerinde durmaya devam edeceğiz. Dünyanın farklı meydanlarında, dili, dini farklı olsa da Gazze'nin vicdanı olanlarla aynı safta durmaya devam edeceğiz. Masum çocuklar aşkına, savunmasız kadınlar aşkına, bebeğinin parçalarını poşette taşıyan babalar aşkına, biçare, gözü yaşlılar aşkına, sesimizi yükseltmeye devam edeceğiz." diye konuşmuştur.

Konuşmasının devamında küresel adaletsizlik konusuna değinen Yalçın, dünyanın en zengin yüzde 1'nin küresel servetin yüzde 54'ünü elinde tuttuğunu hatırlatarak *"Bizi teslim almak isteyen bu gidişe örgütlü gücümüzle, dayanışmamızla dur demek için varız. Emeğimizin hakkını almak, sosyal adaleti sağlamak için varız. Değerlerimizi korumak, aileyi savunmak, toplumu ayakta tutmak için varız"* demiştir.

Yalçın, 2025 yılının "Aile Yılı" ilan edilmesine ilişkin olarak Memur-Sen'in ailenin korunması üzerine başlattığı imza kampanyasına değinmiştir. *"Biz Aileyi savunmaya, nesli korumaya devam edeceğiz"* diyen Yalçın, aile yapısına ilişkin taleplerini şu şekilde sıralamıştır: *"Aile tanımını değişsin, ailenin evlilik yoluyla kadın ve erkekten oluştuğu Anayasal güvenceye kavuşsun. Aileyi kriminalleştiren, mahremiyeti yok eden, sapkınlığı özendiren gündüz kuşağı programlarına, dizilere, dijital yayın platformlarına, sosyal medyaya sıkı yaptırımlar getirilsin. Çalışanların aile bütünlüğü sağlansın, insan yavrusuna manda yavrusundan daha fazla teşvik verilsin, Aile ve Çocuk yardımı sembolik olmaktan çıksın. Doğum ve süt izinlerinin süresi artsın, kreş imkânı sağlansın. Aile Dostu Vergi Politikasına geçilsin, aile gerçekten önemsensin"*

Kamu görevlilerinin yaşadığı geçim sıkıntısının altını çizen Genel Başkan Yalçın kiraların, çocuk bakım giderlerinin, eğitim masraflarının yüksek olduğu bu zamanda tavsiyeye uymanın değil, günü kurtarmanın derdinde olduklarını hatırlatarak konuşmasını şöyle sürdürmüştür: *"Hakemin verdiği zam aza koysan dolmuyor, doluya koysan taşmıyor. Siyasi ikti-*

dar, ekonomi yönetimi bu tabloyu görmeli. Bu adaletsiz gidişe dur demeli, alım gücünü yükseltmeli. Bunun için diyoruz ki;

- *Enflasyonu düşürülsün, fiyat istikrarı sağlansın,*
- *Ama bu emekçiyi, sabit gelirliyi ezerek yapılmasın!*
- *Alın terimiz bütçe denkleştirmelerine, mali dengelere kurban edilmesin.*
- *Müsebbibi olmadığımız enflasyonun faturası bize kesilmesin.*
- *Ücretli yüksek vergi yükünden kurtarılsın,*
- *Refah payıyla alım gücümüz yükseltisin.*
- *Görev aylığı ile emekli aylığı arasındaki bağı yeniden tesis edilsin,*
- *Seyyanen zam bir an önce emeklilere verilsin."*

Sorunların çözümü için 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecine gireceklerini ancak mevcut toplu sözleşme sisteminin buna müsaade etmediğine vurgu yapan Yalçın, toplu pazarlık süresinin sorunları çözmeye yetmediğini, hakem heyetinin yapısının yetersiz kaldığını ifade etmiştir.

Yalçın konuyla ilgili şunları söylemiştir: *"Yetkisize konfor, yetkiliğe eziyeti reva gören bu çarpıklık giderilmeli, adam gibi bir toplu sözleşme sistemi kurulmalı. Görüşmeler tutanağa değil suya yazılıyor. Devletin dili yazıdır, müzakerelerin teminatı tutanaktır. Tutanaksız bir sistem olur mu, bu devlet ciddiyetine de yakışmıyor. Toplu sözleşme kararları yargı konusu ediliyor. İdari kararla toplu sözleşme baypas ediliyor. Toplu sözleşmenin ne ciddiyeti ne de özerkliği kaldı. Toplu Sözleşme kazanımlarının tasarruf genelgesi kapsamına alınabilmesindeki tuhaflığı izah etsin Allah aşkına. Birisi bize Toplu Sözleşme kararına rağmen, koruyucu giyim konusundaki tıkanıklığı, saçmalığı izah etsin. Bu ne perhiz, bu ne lahana turşusu. Masada imza atanlar, daha sonra tırpan çekiyorlar. Bakın buradan açıkça söylüyorum; bu haliyle toplu sözleşmenin bir anlamı yok. Toplu Sözleşme kararları, maliye bürokratlarının iki dudağı arasındaysa biz o masada niye bu kadar ter döküyoruz. Bu tıkanıklığı açmanın yolu sendika yasasını yeniden ele almaktan, başta sona yeniden kurgulamaktan geçiyor. 4688'e ilişkin değişiklik önerilerimizi Bakanlığa sunduk, aradan geçen bunca zamana rağmen bir arpa boyu yol alamadık. Yasa bu haliyle sorun çöz-*

müyor, kriz üretiyor, buradan söylüyorum. Meclis kapanmadan yasada değişiklik yapılmalı, Ağustos'ta adil bir toplu sözleşme masası kurulmalıdır."

Konuşmasında kamu personel sistemindeki sorunlara da değinen Ali Yalçın, bu konuda mutlaka revizyona ihtiyaç duyulduğunu dile getirerek, ücret dengesizliklerinin güçlü bir kamu personel sistemi revizyonuyla ya da yeterli bütçe ayrılarak etkin bir toplu sözleşme mekanizmasıyla düzeltilebileceğini söylemiştir.

Sözleşmeli istihdam yerine, kadrolu istihdamın esas olması gerektiğini söyleyen Genel Başkan Yalçın; mülakata son verilmesi gerektiğini belirtmiştir.

Ali Yalçın sözlerini şöyle tamamlamıştır: *"Mülakata son verilmeli, maaş sistemi sadeleşmeli, ücret skalasındaki çarpıklık düzeltilmeli, emeklilik sistemi adil, sürdürülebilir bir zemine oturtulmalı, 1. Dereceye 3600 ek gösterge vaadi hayata geçirilmeli. Mühendislik Meslek Kanunu çıkarılmalı, akademik zam dahil kamu görevlilerinin ücretleri iyileştirilmeli. Yardımcı hizmetler sınıfı lağvedilmeli, genel idari hizmetler sınıfına geçirilmeli. Engelli kamu görevlilerinin yaşadığı sorunlar çözülmeli. Kamuda görevde yükselme sistemi, unvan değişikliği sınavları bir sisteme bağlanmalı, keyfe keder yapılmamalı. Kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmeli, diyoruz. Devletimiz bunları yapabilecek güçte. Türkiye Yüzyılına yakışacak, ülkemizi geleceğe taşıyacak adımları atmanın tam zamanı. Geçmişte çok daha büyük sorunlar vardı, onlar çözüldü. Bu saydıklarımız hayli hayli çözülebilecek sorunlar. Taleplerimiz ve mücadelemiz sonucunda; Taşerona kadro çözüldü. Sözleşmeliye kadro çözüldü. 4C çözüldü. EYT çözüldü. 3600, ek gösterge 1. Dereceye hariç çözüldü. Başörtüsü yasağı çözüldü, Cuma izni, hac izni çözüldü. Asgari ücrette vergi muafiyeti çözüldü. Olmaz denilen birçok konu oldu, çözülmez denilen birçok konu çözüldü. Bunlar çözen irade kamu personel sistemindeki çarpıklığı da sendika yasasındaki bozukluğu da vergi sistemindeki adaletsizliği de çözebilecek güce ve kudrete sahip. Örgütlülüğün artmasının yolunu açan, 1 Mayıs'ı önce bayram sonra tatil ilan eden irade,*

demokratik toplumu, katılımcı yönetimi önemseyen iradedir. Yetkinin değişmez adresi Memur-Sen olarak; Her biri hizmet kolunda yetkili 11 sendikamızla, 1 milyon 100 bini bulan örgütlü gücümüzle,30 milyona yakın üyesi bulunan ILC ile, Kıbrıs Türk Eğitimciler Sendikası KIBTES ile, insanlığın umudunu artırmak için, küresel emperyalizme, neoliberal kapitalizme, siyonizme DUR demek için, sosyal adalet için, kamu görevlilerimiz, üyemiz, ülkemiz, yerküremiz için büyük ve Güçlü Türkiye için Yaşasın Emek, Yaşasın Emeğin Dayanışması diyoruz. Tüm 1 Mayıs alanlarına, Türkiye'nin ve Dünyanın bütün emekçilerine selam olsun. Yaşasın Emek, Ekmek, Adalet mücadelemiz. Yaşasın Emeğin Dayanışması, Yaşasın 1 Mayıs…"

Mitingde bir selamla konuşması gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu ise teşkilat olarak emekçinin sesini duyurmak için meydanları dolduklarını ve bu inanç ve azimle üstesinden gelemeyecekleri sorun olmadığını söylemiştir. Bugüne kadar çözülemez denilen sorunları Memur-Sen'in örgülü gücü ile çözdüklerini hatırlatan Uslu, *"Burada gördüğüm inanç ile geleceğe ilişkin umutlarım daha da arttı. Bizler birlik olduğumuz sürece kamu görevlileri başta olmak üzere ulusal ve uluslararası tüm sorunları çözme kapasitesine sahip olduğumuza inanıyorum. Yeter ki inanalım ve bir olmaya devam edelim. Yeter ki dünyanın neresinde olursa olsun mazlumun yanında zalimin karşısında dimdik durmaya devam edelim*" demiştir.

Konuşmaların ardından Memur-Sen 1 Mayıs Bildirisi Öğretmen Fatma Nişancı ve Hemşire Güler Parmaksız tarafından okunmuştur.

52- GENÇ MEMUR-SEN TÜRKİYE BULUŞMASI

Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı Genç Memur-Sen tarafından düzenlenen 'Türkiye Buluşması' 2-4 Mayıs 2025 tarihlerinde büyük coşkuyla gerçekleştirilmiştir.

Programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İlim Yayma Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Necmettin Bilal Erdoğan, AK

Parti Grup Başkanvekili ve önceki dönem Adalet Bakanı Abdulhamit Gül, Milli Eğitim Bakan Yardımcısı M. Bilal Macit, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Zafer Tarıkdaroğlu Yükseköğretim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Hüseyin Karaman, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulları, Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı, Dr. Ömer Demirbağ, Türkiye'nin pek çok ilinden gelen gençler ve davetliler katılmıştır.

Programın ilk gününde; Milli Eğitim Bakan Yardımcısı M. Bilal Macit'in katılımıyla özel bir lansman düzenlenmiştir. Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan editörlüğünde hazırlanan, fikir adamı Nurettin Topçu'ya ithaf edilen "İrade – İsyan – Ahlak: Nurettin Topçu" isimli eser kamuoyuna tanıtılmıştır. Aynı akşam, üniversite topluluklarının katılımıyla ADEM Türkiye Buluşması gerçekleştirilmiştir.

Programda konuşan Bilal Macit, Nurettin Topçu'nun İslam felsefesi adına önemli bir isim olduğuna dikkat çekerek Topçu'nun eğitim ve öğretime katkısını öğretmenlikte bırakmayıp felsefe, sosyoloji, psikoloji, mantık ve ahlak dersleri için yazdığı ders kitaplarının hem o dönem hem de günümüz için önemine değinmiştir. Macit, Nurettin Topçu'nun gerek yaşam biçimi gerekse ortaya koyduğu eserlerle gençlere örnek olacağına inandığını söylemiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Nurettin Topçu'nun hayatını Türkiye'yi mektep kılma davasına adayan önemli bir şahsiyet olduğuna dikkat çekmiştir. Topçu'nun katıksız hakikat arayışını mesele edinmiş bir usta olduğunu söyleyen Yalçın, Topçu'yu şu sözlerle anlatmıştır: *"Yolu kesilmiş, zihni tıkanmış, çaresiz, çıkışsız bırakılmış milletine kurtuluş yolu bulmayı kendine meslek edinmiş bir hoca… Hayatını baştanbaşa bir ülkeyi mektep kılma davasına adamış, tepeden tırnağa bu toprakların evladı, bu toprakların aydınıdır Nurettin Topçu. Ona göre bir neslin kurtuluşu ancak maarifinin yükselmesiyle mümkündür. Her cemiyet kendi gençliğinin çehresinde değer kazanır. Maarife değer vermeyiş, milletin ruhunun yıkılışını hazırlar. Bu kutlu çaba da muallimlere ayrı bir ehemmiyet verir. Çünkü devirlerin idealizmini muallimlerin yaşattığını söyler Nurettin Topçu. 'Ruhsuz, idealsiz, inançsız bir öğretim, gençliğe karakter yerine hüner verecek ve insanı elbette aşağı canlıların hizasına indirecektir" diye yanlışa itiraz eden ve 'Buhranların sebebi kültür ve maarif sahasında aranmalıdır' şeklinde sorunun kaynağına işaret eden Nurettin Topçu, gerçek bir münevverdir. Mekânı cennet olsun."*

Ali Yalçın, gençlerin geleceğimiz açısından önemine değinerek, kültürümüze yönelik saldırılara hassasiyet gösteren, irade beyan eden ve sistematik girişimler karşısında tavır alanların oldukça kıymetli olduğunu belirtmiştir. Yalçın: *"Genç Memur-Sen'imizin irade koyan tarzını, üniversitelerde haya-*

sızlık, ahlaksızlık varsa bunlara karşı çıkan tarzını oldukça önemsiyorum. Yaptığımız faaliyetlerin asıl sebebi de bu çağın kirlik tekerine çomak sokmaktır" ifadelerini kullanmıştır.

Boykot noktasında da gençlerin sergilediği duruşu tebrik eden Yalçın, *"Biz Siyonist sponsorları boykot ederken, birileri çıkıp yerli ve milli markaları boykot etmek gibi saçmalığın ve aymazlığın içerisine girdi. Ona da sesimizi yükselttik. Memur-Sen Avantaj uygulamamızda 200 bini aşan üyeyi aştık. MÜSİAD ile imzaladığımız protokolle de tüm yerli ve milli firmalarını bu uygulamamızda yer alması için ortaklaşa bir irada ortaya koyduk. Kötülüklere karşı çıkmak yetmez, iyilikleri çoğaltmaktır esas olan"* şeklinde konuşmuştur.

Programın ikinci gününde bir konuşma gerçekleştiren İlim Yayma Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Necmettin Bilal Erdoğan, Türkiye'de daha iyi bir dünya, daha adil bir düzen için çaba gösteren Memur-Sen'in kendileri için büyük şans olduğunu ifade etmiştir. Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren gençlerin kendileri için oldukça kıymetli olduğunu belirten Bilal Erdoğan, son dönemde odaklandıkları zihin dönüşümünün farkında olduklarının altını çizerek, kamuoyunda kimlerin popüler olduğunu ve bunların karşısında bilinci açık gençlerin bir duruş sergilemesi gerektiğini söylemiştir.

İnançlı bir neslin yetişmesine ilişkin işler yapılması için ellerinden gelen gayreti gösterdiklerini ifade eden Bilal Erdoğan, *"Biz bunu başarabilirsek çalışkan bireyler yetiştirebiliriz. Bunu başarabilirsek aileyi merkeze alan bir toplum yapısını yeniden*

oluşturabiliriz. Ülkemizin nüfusunun artması için de çeşitli politikalarla bunu destekliyoruz. Sözde Batı uygarlığının ülkemize ve dünyaya verdiği zararı hepimiz görüyoruz. Gençlerimize de bu tür konularda hassasiyet göstererek kötünün karşısında durabilmeyi hayasızlığın karşısında ahlakı savunabilmeyi işlemek istiyoruz" demiştir.

Abdulhamit Gül ise konuşmasına, bozuk çağın kargaşasını düzeltmek için gençlere olan inancını dile getirerek başlamıştır. Gül, Türkiye'nin geleceği için gençlere olan inancını ifade ederek bir davanın başarıya ulaşması için genç teşkilatların önemli olduğunu ve bu noktada Genç Memur-Sen'in yaptığı işleri desteklediklerini söylemiştir.

Gençlerin önünü açmak için geçmişten günümüze birçok alanda atılımlar yaptıklarını ifade eden Gül, *"Dünyanın neresinde bir zulüm varsa biz onun karşısında sesimizi yükseltiyoruz. Türkiye siz gençlerimizle daha güçlü devam edecek. Güçlü Türkiye ile dünyadaki mazlum coğrafyaların da huzur bulması için elimizden gelen gayreti göstereceğiz. Siz gençlerimizin inancı ile Kudüs'ün de Mescid-i Aksa'nın da bir gün özgür olacağına inancımı buradan ifade etmek istiyorum"* şeklinde konuşmuştur.

Program kapsamında düzenlenen "Gençlik ve Aile Akademisi" ödül törenine katılan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Zafer Tarıkdaroğlu, aile kurumunu merkeze alan bu tür programların gelecek adına umut verici olduğunu söylemiştir.

Aile Yılı kapsamında finansal desteklerden, sosyal ve kültürel faaliyetlere kadar birçok alanda çalışma yürüttüklerini belirten Tarıkdaroğlu, *"Aile milletin geleceğidir. Geleceğimiz için ailelerimize ve tabii ki gençlerimize hepimizin el birliğiyle sahip çıkması lazım"* demiştir. Tarıkdaroğlu, dijitalleşme, hızlı tüketim ve bireyselleşme gibi pek çok unsurun, insanları ailelerinden, değerlerinden ve birlikte yaşam kültüründen uzaklaştırma riski taşıdığını söylemiştir. Gençlerin sahip olduğu değer bilinci, inanç ve kararlılığının toplum adına umut verici olduğunu belirten Tarıkdaroğlu, gençlerin hem ailelerini koruyacaklarını hem toplumun geleceğine yön vereceklerini hem de bu değerleri gelecek kuşaklara aktaracaklarını ifade etmiştir.

Yükseköğretim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Hüseyin Karaman ise gerçekleştirdiği konuşmada geleceğin teminatı gençlerle bir arada olmanın heyecanını yaşadığına vurgu yaparak böylesine önemli programların artması gerektiğini dile getirmiştir.

Programın açılış konuşmasını gerçekleştiren Genç Memur-Sen Genel Başkanı Mesut Emre Balcı, gençlerin enerjisini, fikirlerini ve vizyonunu ortak bir platformda buluşturmayı hedeflediklerini belirtmiştir. Türkiye'nin dört bir yanındaki genç kamu görevlileri, sivil toplum ve arama kurtarma gönüllülerinin bu anlamlı buluşmada bir araya getirmenin heyecanını yaşadıklarını belirten Balcı, gençlerin kamu yönetiminde söz sahibi olmaları gerektiğine vurgu yapmıştır. Gençlerin

enerjisini ve vizyonunu ortak bir platformda buluşturmayı hedeflediklerini belirten Balcı, *"Bu buluşma, sadece fikir paylaşımı değil; aynı zamanda geleceğin kamu liderlerini yetiştirecek deneyimlerin paylaşıldığı bir zemin olacak. Ülkemizin geleceğinde önemli bir rol üstlenecek olan genç kamu görevlilerimizin, alanında uzman isimlerle bir araya gelerek bilgi ve deneyimlerini artırmaları, birbirleriyle irtibat kurmaları ve yeni perspektifler kazanmaları bizler için büyük önem taşıyor"* demiştir.

Konuşmaların ardından gerçekleştirilen ödül töreninde Ramazan ayında çevrim içi olarak yürütülen ve yaklaşık 8 bin başvuru alan Gençlik ve Aile Akademisine katılanlar arasından kura ile belirlenen 5 kişiye Umre ödülleri takdim edilmiştir

Ödül töreninin ardından gerçekleştirilen Dr. Ömer Demirbağ moderatörlüğünde "Fikir – Hikmet – Hayret" başlıklı bir gençlik söyleşisi katılımcılardan büyük ilgi görmüştür. Ardından Memur-Sen Toplu Sözleşme ve Mevzuat Koordinatörü Raşit Eğin tarafından "Haklar, Teklifler ve Hak Arama Yolları" temalı, genç perspektiften toplu sözleşme ve kamu personel sistemi üzerine bir eğitim oturumu yapılmıştır. Sonrasında düzenlenen eğitim programları ile devam eden etkinlik 12. İl Temsilcileri toplantısının ardından sona ermiştir.

3. BÖLÜM

• MEMUR-SEN'E BAĞLI SENDİKALARIN KISA TARİHÇELERİ

• MEMUR-SEN İL TEMSİLCİLERİ (1995-2025)

A- MEMUR-SEN'E BAĞLI SENDİKALARIN KISA TARİHÇELERİ

1- EĞİTİM-BİR-SEN

Memur-Sen Konfederasyonu'nun kurulan ilk sendikası Eğitim-Bir-Sen'dir. Başlangıçta çeşitli kamu iş yerlerinde çalışan kişilerin katılımıyla sürdürülen sendika kurma çalışmalarında istenilen mesafe kat edilemeyince bir eğitim sendikası kurulması şeklinde daraltılarak sonuç alınmaya çalışılmıştır.

Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir), 14 Şubat 1992 Cuma günü kurulmuştur. Kurucuları, Mehmet Akif İnan, Metin Selçuk, Yusuf Beyazıt, Ali Parıldar, Raşit Yazan, Nazire Keten, Yunus Solmaz, Ahmet Temizkök, Gülderen Kuyucu, Şükrü Gökdemir, Necdet Pakdil, Burhan Uzgur, Zeki Efil, Yurdagül Aydoğan ve Nurettin Sezen'dir.

Eğitim-Bir'in ilk Genel Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmuştur:

Genel Başkan	Mehmet Akif İnan
Genel Başkan Yardımcısı	Yusuf Beyazıt
Genel Sekreter	Metin Selçuk
Genel Sekreter Yardımcısı	Nurettin Sezen
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Ali Parıldar
Genel Mali Sekreter	Yunus Solmaz
Genel Eğitim Sekreteri	Ahmet Temizkök
Genel Mevzuat Sekreteri	Necdet Pakdil

Eğitim-Bir kurulduktan sonra gerçekleştirilen ilk çalışmalar, tanıtım ve örgütlenme faaliyetleri olmuştur. Sendikanın kurulduğu bir basın açıklamasıyla kamuoyuna duyurulmuştur. Sendikanın tanıtımının sağlanması ve illerde örgütlenebilmesi için ilk önce çekirdek kadro tarafından eski arkadaşlara, çeşitli illerde çalışan eski öğrencilere mektuplar yazılmış, bu mektuplarda muhatap kişi, sendikanın kurulduğundan haberdar edilmiş, bulunduğu yerde teşkilat kurulabilmesi için bir ön hazırlık yapması istenmiştir.

Eğitim-Bir, ilk bültenini Haziran 1992'de yayımlamıştır. Bu bültende, sendikanın, kuruluştan bültenin yayım hazırlıklarına başlandığı tarihe kadar geçen yaklaşık 3 aylık süre içerisinde olgunlaştırılan ve bir metin bütünlüğü halinde kamuoyunun karşısına çıkarılabilecek duruma gelen görüşleri derç edilmiş ve eğitim çalışanlarının dikkatine sunulmuştur.

Eğitim-Bir 1. Olağan Genel Kurul'u 25-26 Temmuz 1992 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Eğitim-Bir'in 1. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Genel Yönetim Kurulu Üyeleri şu isimlerden oluşmaktadır:

Genel Başkan	Mehmet Akif İnan
Genel Sekreter	Metin Selçuk
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Yusuf Beyazıt
Genel Mali Sekreter	Ahmet Temizkök
Genel Eğitim Sekreteri	Yunus Solmaz
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	Nurettin Sezen
Genel Mevzuat Sekreteri	Necdet Pakdil

Memur-Sen'in Mehmet Akif İnan'ın Genel Başkanlığında 9 Haziran 1995 tarihinde kuruluşundan kısa bir süre sonra, Eğitim-Bir 2. Olağan Genel Kurulu, 23 Temmuz 1995 tarihinde Ankara DSİ Salonu'nda toplanmıştır.

Eğitim-Bir-Sen 2. Olağan Genel Kurul'da Seçilen Genel Yönetim Kurulu Üyeleri şu isimlerden oluşmaktadır:

Genel Başkan	Mehmet Akif İnan
Genel Başkan Yardımcısı	Kamil Aydoğan
Genel Sekreter	Besim (Eşsiz) Tataroğlu
Genel Mali Sekreter	Nurettin Sezen
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Ahmet Fidan
Genel Eğitim Sekreteri	Doç. Dr. Ramazan Kaplan
Genel Mevzuat Sekreteri	Şafak Toprak
Genel Dış İlişkiler Sekreteri	Kemal Yazıcı

Eğitim-Bir 2. Olağan Genel Kurulu'nda seçilmiş olan Genel Yönetim Kurulu üyelerinden Besim (Eşsiz) Tataroğlu, Nurettin Sezen, Şafak Toprak ve Kemal Yazıcı Genel Yönetim Kurulu'ndan çeşitli nedenlerle ayrıldığı için Genel Yönetim Kurulu'nun 02.06.1999 tarih ve 187 sayılı kararıyla Genel Kurul yapılmasına karar verilmiştir.

Bu karar doğrultusunda 10-11 Temmuz 1999 tarihinde yapılan Genel Kurul, Mehmet Akif İnan'ın Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı olarak seçildiği son Genel Kurul'dur.

Eğitim-Bir-Sen 3. Olağan Genel Kurulu'nda Seçilen Genel Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmuştur.

Genel Başkan	Mehmet Akif İnan
Genel Başkan Yardımcısı	Kamil Aydoğan
Genel Sekreter	Oğuz Ertekin
Genel Mali Sekreter	Refik Öksüz
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Bilal Baldemir
Genel Eğitim Sekreteri	Mehmet Bozkurt
Genel Mevzuat Sekreteri	Nezahat Kahraman
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	İrfan Coşkun

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Mehmet Akif İnan, 6 Ocak 2000 tarihinde vefat etmiş, cenazesi, 7 Ocak 2000 Cuma günü Cuma namazını müteakip Hasan Paşa Camiinde kılınan cenaze namazından sonra Şanlıurfa Harran Kapı'daki aile kabristanına defnedilmiştir.

Mehmet Akif İnan'ın vefatından sonra Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanlığına Kamil Aydoğan getirilmiştir. Kamil Aydoğan Mart 2000 tarihinde Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanlığı'ndan ve yönetim kurulu üyeliğinden istifa etmiştir. Kamil Aydoğan'ın Genel Başkanlıktan istifası üzerine Eğitim-Bir-Sen Genel Yönetim Kurulu toplanarak Bilal Baldemir'i Genel Kurul'a kadar Genel Başkan Vekilliğine getirmiştir.

Eğitim-Bir-Sen 1. Olağanüstü Genel Kurulu 28-29 Nisan 2000 tarihinde Sağlık-İş Sendikası Genel Merkezi Salonu'nda yapılmıştır. Genel Kurul'a iki ayrı liste girmiştir. Bu listeler Muhammet Akar ve Niyazi Yavuz'un listeleridir. Genel Kurul'da, Niyazi Yavuz'un listesi seçilmiştir.

29 Nisan 2000 tarihinde yapılan Eğitim-Bir-Sen 1. Olağanüstü Genel Kurulunda Genel Yönetim Kurulu'na seçilen isimler şunlardır:

Genel Başkan	Niyazi Yavuz
Genel Başkan Yardımcısı	Mustafa Özen
Genel Sekreter	Mustafa Aydın
Genel Mali Sekreter	Eyüp Çetinkaya
Genel Eğitim Sekreteri	Ahmet İlhan
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	İbrahim Eren
Genel Mevzuat Sekreteri	Erol Bozkurt
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	Ahmet Gündoğdu

25.06.2001 tarihinde 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu çıkarılmıştır. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun kabul edilmesiyle birlikte geçmişteki bütün üyelikler sıfırlanmış ve yasal çerçevesi belirlenen formlara göre üyeliklerin yenilenmesi çalışması başlatılmıştır. Bu dönemde teşkilatlanma ve üye kaydı çalışmalarına ağırlık verilmiştir.

Eğitim-Bir-Sen, 4688 sayılı Kanun'un Geçici 6. maddesi uyarınca tüzük ve örgütlenmesini Kanun'la uyumlu hale getirmek üzere, 29.09.2001 tarihinde Olağanüstü Genel Kurulu'nu toplamak üzere harekete geçmiştir. Tüzük Tadil Komisyonunun çalışmaları Genel Kurul'da müzakere edilmiş, Eğitim-Bir-Sen Tüzüğü'nün 29.09.2001 tarihi itibariyle yürürlüğe girmesi oybirliğiyle kabul edilmiştir.

4688 sayılı Kanun çerçevesinde gerçekleştirilen Eğitim-Bir-Sen 1. Olağan Genel Kurulu, 9-10 Mart 2002 tarihinde Ankara Dışkapı'da bulunan Altındağ Belediyesi Yunus Emre Kültür Merkezi'nde yapılmıştır**.** 4688 sayılı Kanun çerçevesinde seçilen ilk genel başkan Niyazi Yavuz olmuştur.

Eğitim-Bir-Sen 1. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Genel Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmuştur.

Genel Başkan	Niyazi Yavuz
Genel Başkan Yardımcısı	Ahmet Gündoğdu
Genel Sekreter	Mustafa Aydın
Genel Teşkilat ve Eğitim Sekreteri	İbrahim Eren
Genel Mali ve Mevzuat Sekreteri	H. Fuat Paluluoğlu
Genel Araştırma, Dış İlişkiler ve Basın Yayın Sekreteri	Tahir Cevher

Üye sayılarının tespitine yönelik sayım ilk olarak 31 Mayıs 2002 tarihinde gerçekleştirilmiştir. 07.07.2002 tarihi ve 24808 sayılı Resmi Gazete'de Eğitim-Bir-Sen'in üye sayısı ise 18.028 olarak açıklanmıştır.

Eğitim-Bir-Sen 1. Olağanüstü Genel Kurulu 21-22 Aralık 2002 tarihlerinde Ankara Ulus'ta Turist Otel'de toplanmıştır. Genel Kurul'da Niyazi Yavuz, Ahmet Gündoğdu ve Ahmet Yurtman başkanlığında üç liste yarışmıştır. Yapılan seçimlerde Ahmet Gündoğdu başkanlığındaki liste seçimleri kazanmıştır.

Eğitim-Bir-Sen 1. Olağanüstü Genel Kurulu'nda Genel Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen isimler şunlardır:

Genel Başkan	Ahmet Gündoğdu
Genel Sekreter	Halil Etyemez
Genel Mali Sekreter	Mustafa Aydın
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Adem Solmaz
Genel Araştırma, Dış İlişkiler ve Basın Yayın Sekreteri	Şaban Abak

21-22 Aralık 2002 tarihlerinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul'da seçilen Eğitim-Bir-Sen Genel Yönetim Kurulu, profesyonel olmanın sağladığı zaman bakımından geniş çalışma olanaklarıyla, basın açıklaması, ziyaretler ve teşkilat gezileriyle yeni süreçte Eğitim-Bir-Sen'i hedefe götürecek bütün unsurları harekete geçirmiş, canlı, etkili, görünür bir sendikacılık meydana getirmiştir.

Yeni Yönetim Kurulu Üyelerimiz

AHMET GÜNDOĞDU
(Genel Başkan)

Gümüşhanelidir. Ortaöğrenimini Giresun'da, üniversiteyi Konya'da S.Ü. İlahiyat Fakültesi'nde okudu.

1992'de Bakırköy Eğitim Bir İlçe Temsilciliği'ni kurdu. 1996-2001 ARASI İstanbul Şube Sekreterliği, Marmara Bölge Başkan yardımcılığı Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeliği ve Genel Başkan Yardımcılığı görevlerinde bulundu. Mart 2002'de Genel Başkan yardımcılığına yeniden seçildi.

Genel Merkezin bülten, broşür ve afişlerini hazırladı. Anadolu'yu karış karış gezerek teşkilatlanma çalışmalarına katıldı.

HALİL ETYEMEZ
(Genel Sekreter)

Konya-Ereğli nüfusuna kayıtlıdır. 1987'de Amasya'da Eğitim Yüksek Okulu'nu ve 1995'de Malatya'da Eğitim Yöneticiliği ve Deneticiliği bölümünü bitirdi.

1995'de İstanbul'da ilköğretim müfettişliğine başlayan Halil Etyemez, uzun süre İstanbul ve Konya'da müfettişlik yaptı. Eğitim yöneticiliği sınavlarına hazırlanma seminerlerinde hocalık da yapan Etyemez'in "Eğitim Yöneticiliği Sınavlarına Hazırlık" ve "Aday Öğretmen Yetiştirme El Kitabı" adlı iki eseri vardır. Üyelerimizin geçirdiği soruşturmalarda avukatlara aktif danışmanlık yaparak savunmalarda bulundu.

ADEM SOLMAZ
(Genel Teşkilat Sekreteri)

Ankara Doğumlu Solmaz, Konya'da Selçuk Üniversitesi İlahiyat Fakültesi'nden 1985'te mezun oldu.

1992'den beri sendikal çalışmalara katılan Solmaz, Ahmet Gündoğdu'nun yardımcılığını da yaptı.

Mamak İHL'de müdür başyardımcılığı yapan Adem Solmaz'ın Zaman, Edebiyat ve Güldeste gibi dergi ve gazetelerde yayımlanmış çalışmalarıyla, ders kitabı olarak kabul edilmiş Hadis 1 ve Hadis 2 adlı kitapları vardır.

Eğitim Yöneticiliği kurslarına katılıp sertifika almıştır. Teşkilatlanma ve Yönetimde Toplam Kalite konusunda uzmandır.

MUSTAFA AYDIN
(Genel Mali Sekreter)

Çorum doğumlu aydın, 1979 Ankara Yüksek Teknik Öğretmen okulu mezunudur. Endüstri meslek liselerinde 9 yıl okul müdürlüğü yaptı.

1992'de MEB'de görevlendirmesiyle, bu ülkelerin teknik mesleki eğitimlerini incelemek üzere İngiltere ve İrlanda'da bulundu. 96-97'de Ankara İl Başkanlığı yapan Aydın 2000 yılından itibaren de sendika genel sekreteri olarak görev yaptı. Döner Sermaye Yöneticiliği konusunda uzmandır.

ŞABAN ABAK
(Genel Araştırma, Dış İlişkiler ve Basın Yayın Sekreteri)

Erzurum'da doğdu. 1982-86 arası Ankara Hukuk'ta 1987-91 arası İstanbul İletişim Fakültesi Radyo-Televizyon Sinema bölümünde okudu. Aynı bölümde yüksek lisans yaptı. Zaman, Yeni Şafak, Selam, İkindi Yazıları, Dergah, Mavera, Yedi İklim, Hece ve Kaşgar gibi gazete ve dergilerde editör ve yazar olarak çalıştı. TGRT'de prodüktör, Ak Tv'de haber müdürlüğü yaptı.

İlk şiir kitabı 'Bağdat'tan Dönen Şiirler', 1990'da Yedi İklim Yayınları'nca basıldı.

1997'de öğretmen olunca İstanbul 1. Nolu Şube Yönetiminde basın-yayın sekreteri olarak görev aldı.

Ahmet Gündoğdu'nun genel başkan seçilmesinin ardından, Eğitim-Bir-Sen, yetkili sendika olmak için örgütlenme ve üye kaydı çalışmalarına ağırlık vermenin yanı sıra, YÖK'ün demokratik bir yapıya kavuşturulması, 28 Şubat kalıntısı katsayı uygulamasının kaldırılması, 8 yıllık kesintisiz eğitimden vazgeçilmesi, başörtüsü yasağının kaldırılması, sivil-demokratik bir anayasa yapılması gibi konulardaki çalışmalara da ağırlık vermiştir.

Eğitim-Bir-Sen, akademik sendikacılık bağlamında derinlikli çalışmalar içerisinde girmeye de başlamış, eğitim bilimine ve yönetimine hizmet ve üyelerinin mesleki bilgi ve deneyimlerini artırıp geliştirmek amacıyla çeşitli sempozyumlar düzenlemiş, araştırma ve yayınlar gerçekleştirmiştir.

Eğitim-Bir-Sen 2. Olağan Genel Kurulu 5-6 Mart 2005 tarihinde yapılmıştır. Eğitim-Bir-Sen 2. Olağan Genel Kurulu'nda Ahmet Gündoğdu ve Dr. Davut Okçu başkanlığındaki iki liste yarışmış, Ahmet Gündoğdu'nun listesi seçimi kazanmıştır. 2. Olağan Genel Kurul'da sekretaryalara bağımsız olarak aday olan Mustafa Aydın Genel Mali Sekreterliğe, İrfan Coşkun ise Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterliğine seçilmişlerdir.

Eğitim-Bir-Sen 2. Olağan Genel Kurulu'nda göreve seçilen isimler şunlardır:

Genel Başkan	Ahmet Gündoğdu
Genel Sekreter	Halil Etyemez
Genel Mali Sekreter	Mustafa Aydın
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Erol Battal
Genel Basın-Yayın Sekreteri	Şaban Abak
Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri	İrfan Coşkun

Eğitim-Bir-Sen'in 2005 yılındaki ağırlıklı çalışma konularından birisi yine katsayı adaletsizliği olmuştur. 2005 yılında, Eğitim-Bir-Sen'in toplu görüşme teklifleri arasında yer alan ve Memur-Sen'in toplu görüşme masasına taşıdığı "Sendikal Örgütlenme Tazminatı" mutabakat metninde yer almıştır. Eğitim-Bir-Sen, 2005 yılında Öğretmenlik Hatıraları Yarışması'nı başlatmıştır. Eğitim-Bir-Sen 2007 yılı itibariyle 100 bin üye sınırına dayanmıştır.

Eğitim-Bir-Sen, 3. Olağan Genel Kurul'u 2–3 Şubat 2008 tarihlerinde Milli Eğitim Bakanlığı Şura Salonu'nda gerçekleştirilmiştir. Ahmet Gündoğdu ve Ali Küçükkösen'in listelerinin yarıştığı Genel Kurul'da yapılan seçim sonucunda Ahmet Gündoğdu'nun listesi kazanmıştır.

Genel Başkan	Ahmet Gündoğdu
Genel Sekreter	Halil Etyemez
Genel Mali Sekreter	Ahmet Özer
Genel Teşkilatlanma Sekreter	Erol Battal
Genel Basın Yayın Sekreteri	Hıdır Yıldırım
Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri	İsmail Altınkaynak
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri	Ramazan Çakırcı

3. Olağan Genel Kurul'da göreve gelen yeni Genel Yönetim Kurulu'nun üzerinde en fazla efor sarf ettiği konuların başında YÖK'ün demokratik bir yapıya kavuşturulması, Katsayı ve başörtüsü yasağı zulmünün sona erdirilmesi gelmiştir.

Darbe tehditlerinin gündemi en çok meşgul ettiği 2008 yılı yaz aylarında Memur-Sen'in öncülüğünde, Ortak Akıl Hareketi Mitingleri gerçekleştirilmiştir. Eğitim-Bir-Sen, 2009 yılında Milli Eğitim Bakanlığı'nda yetkili sendika olmuştur.

Eğitim-Bir-Sen 4. Olağan Genel Kurulu 19-20 Şubat 2011 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Ahmet Gündoğdu başkanlığında tek listenin yer aldığı, sekreteryalara bağımsız adayların olduğu Genel Kurul'da Ahmet Gündoğdu'nun listesi kazanmıştır.

Eğitim-Bir-Sen 4. Olağan Genel Kurulu'nda göreve seçilen isimler şunlardır:

Genel Başkan	Ahmet Gündoğdu
Genel Sekreter	Halil Etyemez
Genel Mali Sekreter	Esat Tektaş
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Ahmet Özer
Genel Basın Yayın Sekreteri	Ali Yalçın
Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri	Murat Bilgin
Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri	Ramazan Çakırcı

Eğitim-Bir-Sen, 2011 yılında 14 Şubat 1992 tarihinde başladığı sendikal mücadelesinin 19. yılında, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun çıkarılmasından sonraki 10. yılda, 195.670 üye sayısı ile eğitim hizmet kolunun Genel Yetkili Sendikası olmuştur. 2009 yılında Milli Eğitim Bakanlığı'nda 'Yetkili Sendika' olunmasıyla kat edilen ilk aşama iki yıl sonra hedefe ulaşılmasıyla taçlanmıştır.

Eğitim-Bir-Sen'in uygulamaya konulduğu 1999 yılından itibaren üzerinde en çok meşgul olduğu antidemokratik ve adaletsiz katsayı uygulaması 2011 yılında kaldırılmıştır. 2012 yılı kesintisiz 8 yıllık eğitim yerini 4+4+4=12 yıllık kesintili eğitime terk ettiği yıl olmuştur. 2012 yılında çalışanlar, toplu sözleşme hakkına kavuşmuşlardır. İlk Toplu Sözleşme görüşmelerinde Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'ne Memur-Sen başkanlık yapmıştır.

2013 yılında, Kamuda başörtüsü yasağının ve ilkokullarda 'Andımız' uygulamasının kaldırılmasıyla ilgili karar 8 Ekim 2013 tarihli ve 28789 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Eğitim-Bir-Sen 5. Olağan Genel Kurulu 21-22 Şubat 2015 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Eğitim-Bir-Sen 5. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Başkan Vekili Ahmet Özer ve Genel Başkan Yardımcısı Ali Yalçın'ın Genel Başkan Adayı olduğu iki liste yarışmıştır. Eğitim-Bir-Sen 5. Olağan Genel Kurulu'nda gerçekleştirilen seçim sonucuna göre Eğitim-Bir-Sen'in yeni Genel Başkanı Ali Yalçın olmuştur.

Eğitim-Bir-Sen 5. Olağan Genel Kurulu'nda yapılan seçim sonucuna göre yeni Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Ali Yalçın
Genel Başkan Vekili	Latif Selvi
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Mithat Sevin
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Ramazan Çakırcı
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Şükrü Kolukısa
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)	Atilla Olçum
Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)	Hasan Yalçın Yayla

21-22 Şubat 2015 tarihinde gerçekleştirilen 5. Olağan Genel Kurul'da seçilen Ali Yalçın başkanlığındaki Genel Yönetim Kurulu, göreve talip olduğunu ilan ettikleri ilk günlerde stratejilerini bir sloganla ifade etmiştir: "Zirveden Yeni Ufuklara". Bu slogan bir alt sloganla ete kemiğe büründürülmüştür: "Geçmişine Sadık Geleceğe ve Yeniliğe Açık Sendikacılık"

Yeni dönemin çalışma stratejisi, içe yolculuk, işe yolculuk ve dışa yolculuk olarak belirlenmiştir. İçe yolculuk, teşkilat eğitimleri ile bünyeyi ayakta tutan kadronun nitelikli hale getirilmesini; işe yolculuk sendikal faaliyetlerin düzeyinin artırılarak hizmet üretilen kurumların ana arterlerine ve kılcal damarlarına yönelmeyi; dışa yolculuk, Eğitim-Bir-Sen'in sendikacılığını ve sendikal birikimini sınırların dışına çıkararak önce Medeniyet paydaşı olduğu ülkelerdeki eğitim örgütlenmeleri ile ardından hak merkezli küresel ölçekte, yeni bir sendikal hareketin temellerini atmak için çalışma yapmayı ifade etmektedir.

Eğitim-Bir-Sen, bu dönemde müfredat çalışmaları, çalıştaylar ve raporlarla eğitime ilişkin yol haritası oluşturma çabası içerisinde olmuştur.

Eğitim-Bir-Sen 6. Olağan Genel Kurulu, 16-17 Şubat 2019 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Eğitim-Bir-Sen 6. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Başkan Ali Yalçın ve ekibi güven tazelemiştir. Eğitim-Bir-Sen 6. Olağan Genel Kurulu'nda göreve seçilen isimler şunlardır:

Genel Başkan	Ali Yalçın
Genel Başkan Vekili	Latif Selvi
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Mithat Sevin
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Ramazan Çakırcı
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Şükrü Kolukısa
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)	Atilla Olçum
Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)	Hasan Yalçın Yayla

Mithat Sevin'in 16 Aralık 2020 tarihinde vefat etmesi üzerine Mali İşler'den sorumlu Genel Başkan Yardımcısı olarak Muammer Karaman Genel Yönetim Kurulu'nda görev almıştır.

Eğitim-Bir-Sen 7. Olağan Genel Kurulu, 18-19 Mart 2023 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Basın ve İletişim'den sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Kolukısa ve Genel Başkan Ali Yalçın'ın iki ayrı liste ile yarıştığı Eğitim-Bir-Sen 7. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Başkan Ali Yalçın'ın listesi seçimi kazanmıştır. Eğitim-Bir-Sen 7. Olağan Genel Kurulu'nda göreve seçilen isimler şunlardır:

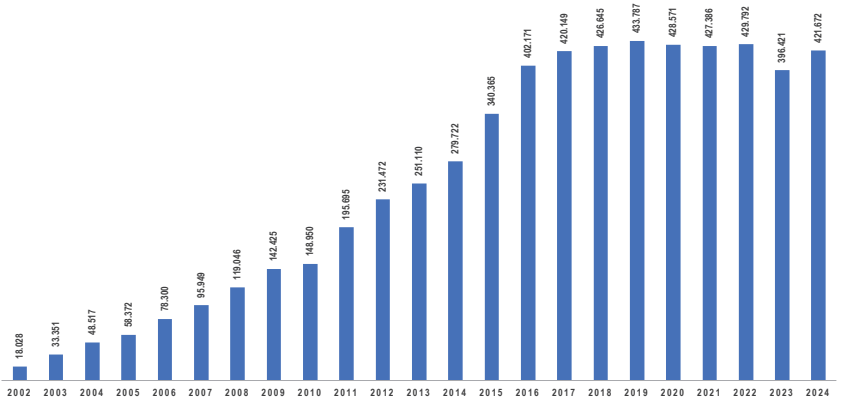
Genel Başkan	Ali Yalçın
Genel Sekreter	Talat Yavuz
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Abdülaziz Aydın
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Mesut Öner
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Muammer Karaman
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)	Ali Deniz
Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)	Ramazan Çakırcı

Teşkilatlanma ve Üye Sayısı

Eğitim-Bir-Sen'in Milli Eğitim Bakanlığı'nda 91, Üniversitelerde 53 olmak üzere 144 şubesi, 1004 ilçe/üniversite temsilciliği, 1008 şube yöneticisi, 7028 ilçe/üniversite temsilciliği yöneticisi ve yaklaşık 40.000 işyeri temsilcisi bulunmaktadır.

Eğitim-Bir-Sen'in yıllara göre üye sayısı şu şekildedir:

2002	2003	2004	2005	2006	2007
18.028	33.351	48.517	58.372	78.300	95.949
2008	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**
119.046	142.425	148.950	195.695	231.472	251.110
2014	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
279.722	340.365	402.171	420.149	426.645	433.787
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	
428.571	427.386	429.792	396.421	421.672	



Eğitim-Bir-Sen'in "Genel Yetkili Sendika" olarak sağladığı kazanımlar şöyledir:

- Eğitim çalışanlarının ücretlerinde dört toplu sözleşme döneminde %67'den %79'a varan oranlarda artış sağlanması

- Öğretmenlerin ek ödeme sorununun çözülmesi

- Nöbete ücretin getirilmesi

- Sınav ücretlerindeki adaletsizliğe son verilmesi; sınav ücretinin %250 artırılması

- Haftada 20 saat ders niteliğinde yönetim görevi ücreti alan müdür ve müdür başyardımcılarına ilave 4 saat ek ders ücreti artışı sağlanması; 6 saat ders verme zorunluluğunun iki saate düşürülmesi

- 18 saat ders niteliğinde yönetim görevi ücreti alan müdür yardımcılarına ilave 1 saat ek ders ücreti artışı sağlanması

- Halk Eğitim Merkezlerinde görevli öğretmenlerin seminer çalışmalarına haftalık 15 saat ek ders ücreti ödenmesinin sağlanması

- Destekleme ve Yetiştirme Kurslarında görev alan memur ve hizmetlilere fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında artırımlı ödenmesinin sağlanması

- Geliştirme Ödeneğinin devamının sağlanması

- Üniversitelerde ikinci öğretimde fazla çalışma ücreti ödenebilecek personele ilişkin sınırlamaların azaltılması

- Yurt-Kur'da ve Üniversitelere bağlı yurtlarda görev alan personele üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesinin sağlanması

- Belletmenlere ilave ücret artışı sağlanması

- Mesleki ve teknik eğitim kurumlarında görev yapan meslek dersi öğretmenleri ile atölye ve laboratuvar öğretmenlerinin ilave eğitim-öğretim tazminatındaki mağduriyetinin giderilmesi

- Akademik Jüri üyeliklerine ücret ödenmesinin sağlanması

- İdari izinli sayılan günler için ek ders ücreti ödenmesinin sağlanması

- İkili öğretimde görevli yöneticilere ilave ek ders ücreti ödenmesinin sağlanması

- Rehber öğretmenlerin ek ders mağduriyetine son verilesinin sağlanması

- Yabancı dil sınavlarında her bir komisyon üyeliğine ücret ödenmesinin sağlanması

- Akademisyenlere Yükseköğretim Tazminatı ve Akademik Teşvik Ödeneği ödenmesinin sağlanması

- Öğretmenlere performans dayatılmasının durdurulması

- Üniversitelerin sıra tahsisli lojmanlarının yüzde 15'inin idari personel için ayrılmasının sağlanması

- Üniversitelerde lojman tahsis komisyonlarında yetkili sendika temsilcisinin bulunmasının sağlanması

- Üniversite ve YÖK disiplin kurullarında sendika temsilcisi bulundurulmasının sağlanması

- Öğretmenevi aidatına son verdirilmesi

- Ortaöğretimde başörtüsü yasağının kaldırılmasının sağlanması

- Kesintisiz eğitime son verdirilmesi

- Milli Güvenlik dersinin kaldırılmasının sağlanması

- Alkollü içki ve kokteyl hazırlama dersinin kaldırılmasının sağlanması

- Eğitimcileri şikâyet hattına dönüşen Alo 147 hattının kapatılmasının sağlanması

- Sözleşmeli öğretmenlere sağlık mazeretine bağlı yer değişikliği hakkı verilmesinin sağlanması

- Sözleşmeli öğretmenlerin eğitim kurumlarına yönetici olarak görevlendirilebilmelerinin sağlanması

- Öğretmenliğe atanmada 40 yaş sınırının kaldırılmasını sağlanması

- Aday öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenmesindeki sorunun giderilmesi

- Engelli çocuğu bulunan kadın öğretmenlerin tercihlerine göre haftalık ders programlarının belirlenebilmesinin sağlanması

- Öğretmen çocuklarının parasız yatılılığa doğrudan yerleştirilmelerinin kapsamının genişletilmesi

- 28 Şubat mağdurlarının yeniden atanmasının sağlanması,

- 28 Şubat mağdurlarının SGK primlerinin ödenmesinin sağlanması

- 28 Şubat mağduru üniversite öğrencilerine eğitime devam hakkının sağlanması

- Üniversitelerde rektör seçimlerinin kaldırılmasının sağlanması

- Kur'an-ı Kerim, Siyer ve Temel Dini Bilgiler derslerinin müfredata girmesinin sağlanması

- Uyarma ve kınama cezalarına yargı yolununun açılmasının sağlanması

- Öğretim yılına hazırlık ödeneğinin 4500 gösterge rakamına bağlanarak %64 oranında artışının sağlanması

- İl müdür yardımcısı, ilçe müdürü, şube müdürü, sayman, genel sekreter yardımcısı, fakülte-enstitü-yüksekokul sekreteri kadrolarında bulunanların özel hizmet tazminatı oranlarının 20 puan artırılmasının sağlanması

- Şef kadrolarında bulunan personelin özel hizmet tazminatı oranlarındaki artışın 22 puana çıkarılmasının sağlanması

- Kamu avukatlarının ek ödeme oranlarında 10 puan artış yapılmasının sağlanması

- Öğretim elemanlarına ödenmekte olan Eğitim Öğretim Ödeneğinin bir kat artırımlı ödenmesinin sağlanması

- Öğretim görevlisi kadrolarında bulunan akademisyenlere geliştirme ödeneğinin, ilave 10 puan daha artırılarak toplamda 20 puan artışla %70 oranında ödenmesinin sağlanması

- Özel eğitim öğretmenlerine, danışman öğretmenlik/sınıf veya şube sorumluluğu karşılığı haftada 2 saat ek ders ücreti ödenmesinin sağlanması

- Üniversitelerde görevli idari personelin üniversitelerarası yer değişikliğinin YÖK koordinasyonunda merkezi olarak gerçekleştirilmesinin sağlanması.

2- BİRLİK HABER-SEN

O günkü ismi ile Telefon Müdürlüğü, günümüzde ise Türk Telekom olan kurumda görev yapan Ali Demirel ve arkadaşlarının 1990'lı yılların başında İstanbul'da kurduğu sendika ile Ankara'da Selami Karaca isimli Posta ve Telgraf Teşkilatı (PTT) çalışanı tarafından kurulan bir başka sendika, 20 Şubat 1992 tarihinde Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı merhum Mehmet Akif İnan'ın Divan Başkanı olduğu Genel Kurulda birleştirilmiş ve ismini de Merhum Muhsin Yazıcıoğlu'nun koyduğu Birlik Haber-Sen kurulmuştur.

Genel Kurulda 14 kişilik bir Yönetim Kurulu oluşturulmuş, yapılan seçim sonucunda Türk Telekom'da görev yapan Ali Demirel Genel Başkan olarak seçilmiştir. Ali Demirel, 1996

yılına kadar genel başkanlık görevini sürdürmüş, ardından genel başkanlık görevini Hüsamettin Şanal devralmıştır.

Birlik Haber-Sen, 19 Mayıs 1996 tarihinde gerçekleştirdiği 2. Olağan Genel Kurulda Genel Merkezini İstanbul'a taşıma kararı almıştır. Bu tarihte gerçekleştirilen Genel Kurulda Genel Yönetim Kurulu üyeleri olarak Hüsamettin Şanal, Mehmet Uçar, Ahmet Mermer, Mine Bingöl, Mehmet Beytur, Ahmet Kayır ve Atilla Kaya seçilmiştir.

Birlik Haber-Sen'in in ilk Kurucular Kurulu; Ali Demirel, Hüsamettin Şanal, Mehmet Uçar, Ahmet Mermer, Ahmet Kayır, Ahmet Polat, İlhami Türkoğlu, Yaşar Gümüş, İzzet Alarsin, Necati Yalçın, Şakir Kaplan, İsmail Aksoy, Burhan Saygı, Ahmet Gül, Halis Işık, Kaya Akbulut, Ahmet Karaman, Hasan Metin, Tarık Şentürk, Osman Özbek, Mehmet Karataş, Mustafa Eren, Ergün Kalkandelen, H. İbrahim Kaya, Mehmet Kozdal, Mustafa Kavlak, İrfan Ulugil, İbrahim Halil Şakir, Mustafa Gençtürk, Hasan Koblay, Ümmet Güney, Levent Sevinç, Galip Kılıç, Tevfik Kuzey, Abdullah Paçalı, Cavit Çiftci, Hikmet Önsüer'den oluşmuştur.

28 Şubat sürecinin yarattığı ağır baskı altında, Hüsamettin Şanal bir dönem genel başkanlık görevini sürdürmeye çalışmış; ancak sendika zor bir sürece girmiş ve Şanal görevinden ayrılmak zorunda kalmıştır. Bu zor ve sıkıntılı dönemlerde sırasıyla Şakir Kaplan, Namık Karadağ ve Ahmet Akbulut kısa süreliğine genel başkanlık yapmıştır. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu yürürlüğe girene kadar sendika

varlık ve yokluk içerisinde faaliyetlerine devam ettirmiştir. Bu dönemde, sendikanın genel merkezi İstanbul Yenikapı'da bulunmaktadır.

2001 yılında, başka bir konfederasyona bağlı bir sendikadan ayrılan bir grup, Ankara merkezli Birlik İletişim-Sen'i kurarak Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde sendikal faaliyetlerine başlamış ve konfederasyona üst kurul delegesi vermiştir. Ancak Birlik İletişim-Sen, 2002 yılı sonunda Memur-Sen'den ayrılarak sendikayı feshetmiştir.

2001 yılında yürürlüğe giren 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu (daha sonra kanunun ismi Sendikalar ve Toplu Sözleşme Kanunu olarak değiştirilmiştir) ile Basın Yayın İletişim Hizmet Kolu faaliyet alanları; PTT, Türkiye Radyo Televizyon Kurumu (TRT), Radyo ve Televizyon Üst Kurulu (RTÜK), Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğü, Bilgi Teknolojileri Kurumu (BTK) ve Basın İlan Kurumu olarak belirlenmiştir. İlerleyen yıllarda Türk Telekom'un özelleştirilmesi ve Basın İlan Kurumu'nun personel statüsünün değişmesi nedeniyle hizmet kolu kapsamından çıkarılmıştır.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun çıkmasının ardından memur sendikacılığında yeni bir dönem başlamış ve bu döneme kadar ağır aksak faaliyetlerine devam eden Birlik Haber-Sen, ilk Genel Kurulunu 19 Mayıs 2001'de gerçekleştirmiştir. Yapılan seçimlerin ardından Genel Merkez Yönetim Kurulu şu şekilde belirlenmiştir;

Genel Başkan	Şakir Kaplan
Genel Başkan Yardımcısı	Ali Erdoğan
Genel Mali ve Eğitim Sekreteri	Namık Karadağ
Genel Sekreter	Ahmet Akbulut
Dış İlişkiler Sekreteri	Mehmet Bilen
Genel Teşkilat Sekreteri	Nurettin Yaman
Genel Basın Yayın ve Mevzuat Sekreteri	Ayhan Tanrıver

2003 yılına kadar faaliyetlerine devam eden Birlik Haber-Sen bu dönemde yeni bir planlama ve ruhla yeniden Genel Kuru-

la gitme kararı almış ve 2003 yılında yapılan Genel Kurul ile birlikte Birlik Haber-Sen Genel Başkanı olarak Ali Erdoğan seçilmiştir. Ali Erdoğan'ın Genel Başkan olduğu Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmuştur;

Genel Başkan	Ali Erdoğan
Genel Başkan Yardımcısı	Ahmet Akbulut
Genel Sekreter	Ömer Çavuş
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Şaban Kavuk
Genel Mali Sekreter	Ali Osman Sakin
Genel Mevzuat ve Eğitim Sekreteri	Namık Karadağ
Genel Araştırma Dış İlişkiler Sekreter	İsmet Topdağ

Zor ve sıkıntılı süreçte çalışmalarını yürütmeye çalışan Ali Erdoğan ve yönetimi, sendikayı büyütmek amacıyla Türkiye genelinde sendikal çalışmalar yürütmüş ve sendikanın genel merkezini İstanbul'dan Ankara'ya taşımıştır. Ancak Yönetim Kurulu zor ve maddi açıdan sıkıntılı geçen süreci daha fazla yürütememiş ve yeniden Olağanüstü Genel Kurul yapma kararı almıştır.

2004 yılında yapılan Olağanüstü Kongre'de, İstanbul'dan 34, Sivas'tan 32, Manisa, İzmir, Konya ve Ankara'dan birer üye katılım sağlamış ve yapılan seçimlerde Hüsamettin Şanal tekrar Genel Başkan seçilmiştir. Bu Genel Kurulda, Yönetim Kurulu aşağıdaki isimlerden oluşmuştur;

Genel Başkan	Hüsamettin Şanal
Genel Sekreter	Ali Erdoğan
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Ömer Çavuş
Genel Mali Sekreter	Şaban Kavuk
Genel Eğitim Sekreteri	Ahmet Akbulut

2005 yılına gelindiğinde, Ali Erdoğan ve Hüsamettin Şanal'ın aday olduğu Olağan Seçimli Genel Kurulunu gerçekleştirilmiş ve Olağan Genel Kurulda ise Hüsamettin Şanal yeniden

Genel Başkanlığa seçilmiştir. Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmuştur.

Genel Başkan	Hüsamettin Şanal
Genel Sekreter	Arif Örslü
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Şinasi Gülcüoğlu
Genel Mali Sekreter	Burhan Özdemir
Genel Eğitim Sekreteri	Ahmet Cenkhan Durak
Genel Mevzuat ve Eğitim Sekreteri	Murat Gökdağ
Genel Araştırma Dış İlişkiler Sekreteri	Şaban Kavuk

Çalışmalarına yeniden başlayan Hüsamettin Şanal ve ekibi, Türkiye genelinde sendikal faaliyetlerini yürütmeye çalışmış ancak Türk Telekom'un özelleştirilmesi ile başlayan olumsuz süreç, sendikanın faaliyetlerine de sirayet etmiştir. Bu süreçte sırasıyla, Genel Sekreter Arif Örslü ve ardından Teşkilat Sekreteri Şinasi Gülcüoğlu genel merkezdeki görevlerinden istifa etmiştir. Hizmet kolunda yaşanan daralma, sendikanın üye faaliyetlerine de yansımış ve 2005-2008 süreci çalkantılı bir şekilde devam etmiştir. 2008 yılında gerçekleştirilen olağan Genel Kurul ile yeni bir döneme girilmiştir. Bu Genel Kurulda Ali Erdoğan Genel Başkan olarak seçilmiş, Hüsamettin Şanal ise Onursal Genel Başkan ilan edilmiştir. Ali Erdoğan'ın Genel Başkanlığı döneminde Yönetim Kurulu aşağıdaki isimlerden oluşmuştur.

Genel Başkan	Ali Erdoğan,
Genel Sekreter	Ayhan Çelik
Genel Mali Sekreter	Remzi Karakuş
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Şaban Kavuk
Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri	Faruk Aydın
Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri	Süleyman Topuzoğlu
Genel Basın ve İletişim Sekreteri	Yakup Değirmen

2008-2011 yılları arasında Ali Erdoğan ve ekibi, PTT'nin Anonim Şirket statüsüne geçiş sürecinde sendikal faaliyetlerini devam ettirmişlerdir. 2011 yılına gelindiğinde, Türkiye genelinden 300 delegenin katılımıyla demokratik bir atmosferde gerçekleştirilen Genel Kurulda, Ali Erdoğan ve Şinasi Gülcüoğlu başkanlık için yarışmıştır. 20 Şubat 2011 tarihinde yapılan seçim sonucunda Şinasi Gülcüoğlu, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı olarak seçilmiştir. Şinasi Gülcüoğlu'nun Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmuştur;

Genel Başkan	Şinasi Gülcüoğlu
Genel Başkan Vekili	Gürbüz İnaltekin
Genel Başkan Yardımcısı	Mevlüt Burgaç (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)
Genel Başkan Yardımcısı	Ömer Budak (Mali İşler)
Genel Başkan Yardımcısı	M. Salih Yıldırgan (Teşkilatlanma)
Genel Başkan Yardımcısı	M. Cemal Çivi (Eğitim ve Sosyal İşler)
Genel Başkan Yardımcısı	Abdurrahman Tanrıverdi (Basın ve İletişim)

Şinasi Gülcüoğlu ve yeni Yönetim Kurulu faaliyetlerine hızlı bir şekilde başlayarak teşkilat toplantılarını ve teşkilat faaliyetlerini etkin bir şekilde yürütmüştür. Çalışanların sorunlarına çözüm odaklı yaklaşımları sayesinde, kısa sürede üye kayıtlarında önemli bir artış sağlanmış ve bir yıl gibi kısa süre bir içerisinde hizmet kolunda Genel Yetkili Sendika olmuştur.

Birlik Haber-Sen Genel Yetkili sendika olmasının ardından hizmet kolunda önemli gelişmeler yaşanmıştır. Yapılan girişimler neticesinde TRT'de görev yapmakta olan sözleşmeli personeller kadroya alınmıştır. Bununla beraber, PTT'nin Kamu İktisadi Teşebbüsü (KİT) statüsünden çıkarılarak Anonim Şirketi haline getirilmesi sonucunda çalışan sayısında ciddi bir azalma yaşanmıştır. Tüm bu sürecin yanı sıra, Genel Başkan Şinasi Gülcüoğlu yerel yönetimlerden Belediye Başkan adayı olmuş ve seçimleri kazanarak Belediye Başkanı seçilmiş ve bu doğrultuda sendikadaki görevinden ayrılmıştır.

Şinasi Gülcüoğlu'nun 2013 yılında görevi bırakmasının ardından Genel Merkez Yönetim Kurulu Tüzük hükümleri kapsamında kendi içinde Gürbüz İnaltekin'i Genel Başkan olarak seçmiştir. Gürbüz İnaltekin başkanlığındaki Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşturulmuştur;

Genel Başkan	Gürbüz İnaltekin
Genel Başkan Vekili	M. Cemal Çivi
Genel Başkan Yardımcısı	Mevlüt Burgaç (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)
Genel Başkan Yardımcısı	Ömer Budak (Mali İşler)
Genel Başkan Yardımcısı	M. Salih Yıldırgan (Teşkilatlanma)
Genel Başkan Yardımcısı	Ahmet Karagöz (Eğitim ve Sosyal İşler)
Genel Başkan Yardımcısı	Abdurrahman Tanrıverdi (Basın ve İletişim)

Gürbüz İnaltekin ve Yönetim Kurulu hizmet kolunda yaşanan zorlu süreçlere ve Genel Başkanın görevi bırakmasına rağmen sendikal faaliyetlerini kesintisiz sürdürmüş ve üye sayısını artırmaya yönelik çalışmalarına kararlılıkla devam etmiştir.

2014 yılına kadar görevine devam eden Yönetim Kurulu, aynı yıl Olağan Seçimli Genel Kurulun gerçekleştirilmesi amacıyla delegasyonu toplamış, ancak tartışmaya açık bir mahkeme kararıyla Genel Kurul iptal edilmiştir. Bu süreçte, Gürbüz İnaltekin ve Yönetim Kurulu 2015 yılına kadar görevini zorluklarla sürdürmüş ve aynı yıl Genel Kurulu toplamıştır. Genel Kurulda Ömer Budak ve Ali Yaz başkanlık için yarışmış, seçim sonucunda Ömer Budak Genel Başkan olarak seçilmiştir. Sendikanın 5. Olağan Genel Kurulu, 29 Temmuz 2015 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiş ve seçim sonrası Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Ömer Budak
Genel Başkan Vekili	Gürbüz İnaltekin
Genel Başkan Yardımcısı	Mevlüt Burgaç (Teşkilatlanma)
Genel Başkan Yardımcısı	Cengiz Bekar (Mali İşler)
Genel Başkan Yardımcısı	Ahmet Karagöz (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)
Genel Başkan Yardımcısı	Cüneyt Özban (Basın ve İletişim)
Genel Başkan Yardımcısı	Muzaffer Boskurt (Eğitim ve Sosyal İşler)

Genel Başkan olarak seçilen Ömer Budak ve Yönetim Kurulu, çalışmalarına hızlı bir şekilde başlamış, öncelikli olarak sendika içinde oluşmaya başlayan ayrışmaları gidererek birlik ve beraberliği yeniden sağlamıştır. Ayrıca Genel Yetkili Sendika olarak, Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kurum İdari Kurul toplantılarında önemli kazanımlar elde etmiştir.

Ömer Budak ve Yönetim Kurulu 2019 yılına kadar göreve devam etmiş ve Ağustos 2019'da 6. Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirmiştir. Genel Kurulda Ömer Budak ve Ali Yaz Başkanlık için yarışmış, seçim sonucunda Ömer Budak bir kez daha Genel Başkan olarak seçilmiştir. Sendikanın 6. Olağan Genel Kurulu, 19 Ağustos 2019 tarihinde Ankara'da yapılmış ve seçim sonrası yönetim kurulu şu şekilde oluşturulmuştur:

Genel Başkan	Ömer Budak
Genel Başkan Vekili	Gürbüz İnaltekin
Genel Başkan Yardımcısı	Recep Dağtekin (Teşkilatlanma)
Genel Başkan Yardımcısı	Mevlüt Burgaç (Mali İşler)
Genel Başkan Yardımcısı	Selçuk Erdem (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)
Genel Başkan Yardımcısı	Evren Akpınar (Basın ve İletişim)
Genel Başkan Yardımcısı	Cengiz Şişman (Eğitim ve Sosyal İşler)

Genel Başkanlığa yeniden seçilen Ömer Budak ve Yönetim Kurulu, çalışmalarına kaldığı yerden devam etmiş, Genel Yetkili Sendika olarak Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Kurum İdari Kurul toplantılarında önemli kazanımlar elde etmiştir. Kurumlar nezdinde yeni hakların hayata geçirilmesine katkı sağlayarak üyeleri adına önemli kazanımlara imza atmışlardır.

Ömer Budak ve Yönetim Kurulu, 2023 yılına kadar görevine devam etmiş ve Şubat 2023'te 7. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirmek üzere toplanmıştır. Ancak 6 Şubat 2023 tarihinde meydana gelen ve "asrın felaketi" olarak nitelendirilen Kahramanmaraş depremi nedeniyle Genel Kurul ertelenmiştir. Bir ay sonra yeniden toplanan Genel Kurulda, seçimlere rakipsiz olarak giren Ömer Budak yeniden Genel Başkan olarak seçilmiştir. Sendikanın 7. Olağan Genel Kurulu, 03 Mart 2023 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiş olup, seçimlerin ardından yeni yönetim kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Ömer Budak
Genel Başkan Vekili	Gürbüz İnaltekin
Genel Başkan Yardımcısı	Cengiz Şişman (Teşkilatlanma)
Genel Başkan Yardımcısı	Evren Akpınar (Mali İşler)
Genel Başkan Yardımcısı	Recep Dağtekin (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)
Genel Başkan Yardımcısı	Fatih Adem Gençbay (Basın ve İletişim)
Genel Başkan Yardımcısı	Mithat Karaca (Eğitim ve Sosyal İşler)

Genel Başkan Ömer Budak ve Yönetim Kurulu, çalışmalarına kesintisiz bir şekilde devam etmiştir. Bu süreçte, dünyada ve ülkemizde yaşanan savaşlar, ekonomik krizler, doğal afetler ve hizmet kolundaki daralmaya rağmen sendika, üye sayısını her yıl istikrarlı bir şekilde artırmaya devam etmiştir.

Birlik Haber-Sen, PTT, TRT, RTÜK, BTK, Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nı kapsayan Basın-Yayın ve İletişim Hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlar ile bunlara bağlı birimler ve işletmelerde faaliyet göstermektedir. Sendika bu kurumlarda görev yapan kamu görevlileri ve ailelerinin, sosyal, özlük, ekonomik ve kültürel haklarının korunması ve geliştirilmesini, ayrıca olası mağduriyetlerin önlenmesi ve giderilmesini temel görevleri arasında kabul etmektedir.

Teşkilatlanma ve Üye Sayısı

Birlik Haber-Sen, 15 Mayıs 2002 tarihinde 347 resmi üye ve %0,59 sendikalaşma oranı ile faaliyetlerine başlamıştır. Sendikanın üye sayısı ve sendikalaşma oranı yıllar içerisinde istikrarlı bir şekilde artarak; 15 Mayıs 2003'te 1.895 üye ve %3,22, 2004'te 4.205 üye ve %7,60, 2005'te 5.165 üye ve %10,21, 2006'da 4.059 üye ve %11,18, 2007'de 4.613 üye ve %12,46, 2008'de 4.985 üye ve %13,65, 2009'da 5.584 üye ve %14,97, 2010'da 5.834 üye ve %15,60, 2011'de ise 8.583 üye ve %23,26 sendikalaşma oranına ulaşmıştır.

15 Mayıs 2012 itibarıyla üye sayısını 12.231'e ve sendikalaşma oranını %33,59'a çıkaran Birlik Haber-Sen, Basın, Yayın ve İletişim hizmet kolunda "Genel Yetkili" sendika olmayı başarmıştır.

2013 yılında 13.003 üye ve %35,76, 2014'te 14.446 üye ve %41,14, 2015'te 14.576 üye ve %41,53, 2016 yılında ise Genel Başkan Ömer Budak ve yönetim kurulunun çalışmalarıyla 15.976 üye ve %45,31 sendikalaşma oranına ulaşmıştır. 2017 yılında 15.869 üye ve %46,49, 2018 yılında ise 16.896 üye ve %48,15 sendikalaşma oranı ile genel yetkisini 7. yılına taşıyarak bu konumunu daha da pekiştirmiştir.

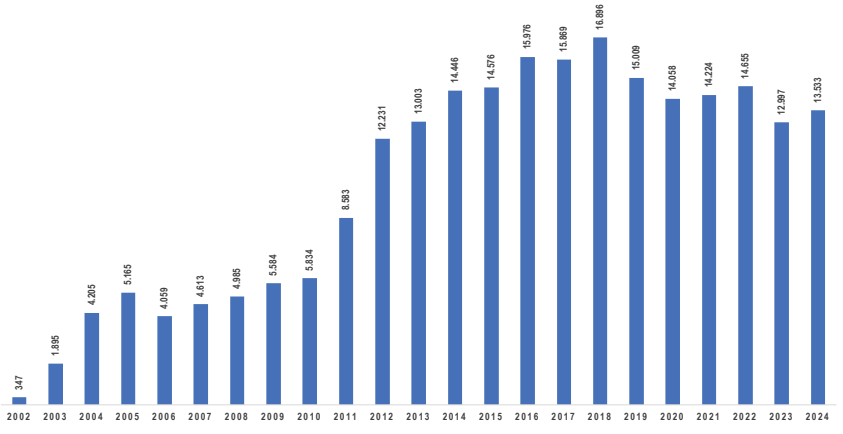
Birlik Haber-Sen, 2019 yılında 15.009 üye ve %44,88, 2020 yılında 14.058 üye ve %43,35, 2021 yılında 14.224 üye ve %45,13, 2022 yılında 14.655 üye ve %47,82, 2023 yılında 12.997 üye ve %44,10, 2024 yılında ise 13.533 üye ve %47,43 sendikalaşma oranına ulaşarak öncü sendika olma misyonunu sürdürmüştür.

2002	2003	2004	2005	2006	2007
347	1.895	4.205	5.165	4.059	4.613

2008	2009	2010	2011	2012	2013
4.985	5.584	5.834	8.583	12.231	13.003

2014	2015	2016	2017	2018	2019
14.446	14.576	15.976	15.869	16.896	15.009

2020	2021	2022	2023	2024
14.058	14.224	14.655	12.997	13.533



Türkiye genelinde 23 şubesi, 58 ilde İl Başkanlığı, 1.190 işyeri temsilciliği ile faaliyetlerini kararlılıkla sürdürmektedir.

2013 yılından itibaren Birlik Haber-Sen'in Toplu Sözleşme görüşmeleri, Kurum İdari Kurul Toplantıları ve kurum yöneticileri ile gerçekleştirilen müzakereler sonucunda elde ettiği kazanımlar aşağıda özetlenmiştir:

PTT KAZANIMLARI

TOPLU SÖZLEŞME

1. **Büyükşehirlerde Görev Yapanlara Toplu Taşıma Kartı Verilmesi**

   (Tüm postacı ve dağıtıcılar bu haktan yararlanmaktadır. Bu hakkın alınması nedeniyle postacı ve dağıtıcılar, gün içerisinde tüm toplu taşıma araçlarından, ücreti PTT A.Ş tarafından karşılanmak üzere faydalanmaktadır.)

2. **Dağıtım Yapanlara İlave Ücret**

   (2012 yılında Toplu Sözleşmede 20 TL olarak elde ettiğimiz kazanım 2025 yılında 506,3 TL oldu.)

3. **PTT Merkezlerinde Çalışan Gişe Memurlarına İlave Ücret**

   (2014 yılında Toplu Sözleşmede 50 TL olarak elde ettiğimiz kazanım 2025 yılında 506,3 TL oldu.)

4. **PTT Şubelerinde ve Mobil Araçta Çalışan Gişe Memurlarına İlave Ücret**

   (2014 yılında Toplu Sözleşmede 50 TL olarak elde ettiğimiz kazanım 2025 yılında 632,8 TL oldu.)

5. **Dağıtıcılara Tayın Bedeli Verilmesi**

   (2014 yılında Toplu Sözleşmede 100.000 üzeri nüfuslu illere 161 TL olarak verilirken 2020 yılında nüfus sınırı kaldırıldı. 2025 yılında da 2126 TL olarak verilmeye başlandı.)

6. **Motosiklet Kullananlara İlave Ücret**

   (2016 yılı Toplu Sözleşmede elde ettiğimiz bu kazanım 50 TL olarak verilirken 2025 yılında 632,8 TL olarak verilmektedir.)

7. **Başdağıtıcıların Temel Ücretleri**

   (2016 yılı Toplu Sözleşmede elde ettiğimiz bu kazanım 50 TL olarak verilirken 2025 yılında 506,3 TL olarak verilmektedir.)

8. **Resmi ve Dini Bayram Günlerinde Fazla Çalışma Ücretinin 4 Kat Artırılması**

9. **Servis Hizmeti**

   (Servis hizmetinden faydalanamayanlara toplu ulaşım kartı veya ücretinin verilmesini sağladık. Bu tutar bugün aylık 1350 TL'dir.)

10. **İdari Hizmet Sözleşmesiyle Çalışan Personele Çocuk Yardımı**

11. **İdari Hizmet Sözleşmesiyle Çalışan Bazı Personelin Ücretleri**

    (2022 yılı Toplu Sözleşmede elde ettiğimiz bu kazanım 300 TL olarak verilirken 2025 yılında 1620 TL olarak verilmektedir.)

12. **399 Sayılı KHK'ya Tabi Sözleşmeli Personele İl Bazlı Başarı İlave Ödemesi**

    (2022 yılı Toplu Sözleşmede elde ettiğimiz bu kazanım İstanbul'da %15 diğer illerde %5 olarak verilmekteydi. 2025 yılında İstanbul'da 5226 TL, diğer illerde ise 1696 TL olarak ödenmektedir.)

PTT KURUM İDARİ KURULU KAZANIMLARI

13. **2024 Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı Açılması**

    (Başdağıtıcı, Şef, Teknik Şef, Avukat ve Mühendisler için Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavlarını açtırdık.)

14. **2025 Yılı İçerisinde Dağıtıcılıktan Memurluğa Geçiş Sınavı Alınması**

15. **25 Milyon Liralık SLA Cezalarının Silinmesi**

16. **Dağıtıcılarda Prim Bazlı Performans Sistemine Geçilmesi**

    (En düşük 6200 TL en yüksek 21.300 TL'ye kadar dağıtıcıların performans ücreti almasını sağladık.)

17. **Nöbetli Çalışan İHS›li Personelin Aylık 192 Saat Olan Çalışma Süresinin160 Saat Olarak Belirlenmesi**

18. **Personele Günlük 1 Lt Su İstihkakı Verilmesi**

19. **10 Yaşın Altında Çocuğu Bulunan Bayan Personelin Talebi Halinde Cumartesi Günleri Çalıştırılmaması**

20. **Cumartesi Çalışmalarında Yol ve Yemek Yardımı Ödenmesi**

21. **İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin Hafta İçi Fazla Çalışma Ücretlerinin 1,5 Katına Hafta Sonu Fazla Çalışma Ücretlerinin 2 Katına Çıkarılması**

22. **Cumartesi Çalışmalarının Kaldırılması İle İlgili Davaların Açılması**

TRT KAZANIMLARI

TOPLU SÖZLEŞME

1. **Koruyucu Gıda Yardımı**
2. **Kahvaltı Yardımı**
3. **Giyim Yardımı**
4. **Yayın Hizmetlerinde Çalışan Personele Servis Verilmesi**
5. **Yayın Ve Yapım Hizmetlerinde Görev Yapan Personele İlave Ödeme**

   (2016 yılında Toplu Sözleşmede 100 TL olarak elde ettiğimiz kazanım 2025 yılında 1013 TL oldu.)

6. **Genel Müdürlüğü Personelinin İlave Brüt Ücretleri**

   (TRT personelinin ilave brüt ücretlerinin %5 artırımlı ödenmesini sağladık. Bugün bu rakam 2000-4000 arasındadır.)

7. **2024 Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı Açılması**

   (Şeflik, Yap. Yay. Elemanı, Yap. Yay. Görevlisi, Stajyer Muhabir, Stajyer Spiker, Yardımcı Prodüktör, Kamera Asistanı ve Mühendisler için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarını açtırdık.

CUMHURBAŞKANLIĞI İLETİŞİM BAŞKANLIĞI KAZANIMLARI

TOPLU SÖZLEŞME

1. **Personele Servis Hizmeti**
2. **Zam Puanları**
3. **Görevde Yükselme Sınavı**

   (10 yıldır açılmayan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavının 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi kararı alındı.)
4. **Personele Servis Hizmeti**
5. **Sosyal Haklar**

   (Diş Hekimliği, Personel İller Arası Yer Değişikliği Taleplerine Kolaylık Sağlanması, Kreş, Mescit ve İmam Tahsisi, Alakart Restoran, Spor Salonu, Kuaför, Lostra, Market, Kuru Temizleme, Terzi hizmetlerinin sağlanması.)

BİLGİ TEKNOLOJİLERİ VE İLETİŞİM KURUMU KAZANIMLARI

TOPLU SÖZLEŞME

1. **Personele Servis Hizmeti**
2. **5651 Sayılı Kanunun Ek 2. Maddesi Kapsamındaki Sözleşmeli Personele Aile Yardımı**

3- BEM-BİR-SEN

10 Ocak 1994 tarihinde kurucu yönetim kurulu adına Genel Başkan Muzaffer Kale ve Genel Sekreter Şahin Sönmez, BEM-BİR-SEN'in (açılımı Bütün Belediye Memurları Birliği Sendikası) kuruluşu için İstanbul Valiliğine ilk müracaatlarını yapmışlardır. Sendikanın kuruluş günü, müracaatın yapıldığı ve kabul edildiği 10 Ocak 1994'tür.

İlk adı "Bütün Belediye Memurları Birliği Sendikası" olan Bem-Bir-Sen, adını 1998'de yapılan Genel Kurulda alınan karar ile "Belediye ve Mahalli İdare Çalışanları Birliği Sendikası" olarak, 2005 yılında yapılan Genel Kurulda alınan karar ile de "Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası" olarak değiştirilmiş ve şimdiki halini almıştır.

BEM-BİR-SEN ilk Genel Kurulunu 22 Ekim 1994 tarihinde "Barbaros Caddesi No:30/1 Kat: 4 Daire: 4 Bahçelievler / İstanbul" adresinde yapmıştır. Yapılan Genel Kurul ile seçilen BEM-BİR-SEN Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Muzaffer Kale
Genel Sekreter	Muzaffer Çakıroğlu
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Mehmet Mazi
Genel Mali Sekreter	İsmail Altınışık
Genel İdari Sekreter	İdris Esen
Genel Mevzuat ve Eğitim Sekreteri	Avni Aşık
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	İsmail Uğurlu

BEM-BİR-SEN Genel Kurulu, 9 Eylül 1997 tarihinde İstanbul Mecidiyeköy Kültür Merkezinde yapılmıştır. Yapılan Genel Kurulda seçilen Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Zübeyir Yetik
Genel Sekreter	Nadir Adbay
Genel Sekreter	Fikret Güler
Genel Mali Sekreter	Ahmet Karakuş
Genel İdari Sekreter	Hasan Serttaş
Genel Mevzuat Eğitim Sekreteri	Eyüp Akkaş
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	Hamza Yanık

BEM-BİR-SEN Genel Kurulu, 23 Ağustos 1998 tarihinde İstanbul'da yapılmıştır.

Genel Kurulda seçilen Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Zübeyir Yetik
Genel Sekreter	Nadir Adbay
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Fazlı Aydoğan
Genel İdari Sekreter	Hüseyin Öcal
Genel Mali Sekreter	Bülent Aylı
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	Hamza Yanık
Genel Mevzuat Eğitim Sekreteri	M. Atilla Şirin

BEM-BİR-SEN Genel Kurulu, 16 Temmuz 2000 tarihinde İstanbul'da yapılmıştır.

Genel Kurulda seçilen Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Nadir Adbay
Genel Sekreter	M. Emin Dindar
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Sevim Vural
Genel İdari Sekreter	İsa Doğanay
Genel Mali Sekreter	Mustafa Sılacı
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	M. Emin Tekpınar
Genel Mevzuat Eğitim Sekreteri	Ahmet Çetin

BEM-BİR-SEN Genel Kurulu, 23 Eylül 2001 tarihinde İstanbul'da yapılmıştır.

Genel Kurulda seçilen Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Nadir Adbay
Genel Sekreter	M. Emin Dindar
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	M. Emin Tekpınar
Genel İdari Sekreter	Sevim Vural
Genel Mali Sekreter	A. İrfan Eker
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	İsa Doğanay
Genel Mevzuat Eğitim Sekreteri	Ahmet Çetin

(Nadir Adbay 10.01.2002 tarihinde istifa edince Mehmet Emin Dindar Genel Başkanlık görevine seçilmiştir. Yedek listeden Ahmet Kaytan Genel Sekreter olmuştur.)

4688 sayılı Kanun'un yayımlanmasını müteakip 9-10 Mart 2002 tarihinde BEM-BİR-SEN 1. Olağan Genel Kurulu İstanbul'da yapılmıştır. Genel Kurulda seçilen Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	M. Emin Dindar
Genel Sekreter	M. Emin Tekpınar
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Ahmet Kaytan
Genel İdari Sekreter	Derviş Karakoyun
Genel Mali Sekreter	Lütfullah Kutlu
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	İsa Doğanay
Genel Mevzuat Eğitim Sekreteri	Ahmet Çetin

(M. Emin Dindar 31.07.2002 tarihinde istifa etmiş, yerine Derviş Karakoyun seçilmiştir. Genel İdari Sekreterliğe ise yedek listeden Ahmet Öksüzali gelmiştir. 09.10.2002 tarihinde istifa eden İsa Doğanay'ın yerine yedek listeden Ö. Lütfi Ersöz, Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri olarak gelmiştir.)

BEM-BİR-SEN 1. Olağanüstü Genel Kurulu, 1-2 Mart 2003 tarihinde Ankara Altındağ Yunus Emre Kültür Merkezinde yapılmıştır. Genel Kurulda seçilen Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Mürsel Turbay
Genel Sekreter	Halit Yiğit
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Mustafa Pakoğlu
Genel İdari ve Mali Sekreter	Gürkan Alper
Genel Mevzuat, Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri	İbrahim Keresteci

BEM-BİR-SEN 2. Olağan Genel Kurulu, 19-20 Mart 2005 tarihinde Ankara'da yapılmıştır ve seçilen Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Mürsel Turbay
Genel Sekreter	İbrahim Keresteci
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Medeni Sevinç
Genel İdari ve Mali Sekreter	Gürkan Alper
Genel Eğitim Sekreteri	Recayi Karslı

BEM-BİR-SEN 3. Olağan Genel Kurulu, 26-27 Ocak 2008 tarihinde Ankara'da yapılmıştır ve seçilen Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Mürsel Turbay
Genel Sekreter	İbrahim Keresteci
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Medeni Sevinç
Genel İdari ve Mali Sekreter	Gürkan Alper
Genel Eğitim Sekreteri	Recayi Karslı

(İbrahim Keresteci'nin 10 Şubat 2010 tarihinde vefat etmesiyle Genel Sekreterlik görevine 12 Nisan 2010 tarihinde yedek listeden Levent Uslu getirilmiştir.)

BEM-BİR-SEN 4. Olağan Genel Kurulu, 21-23 Ekim 2011 tarihinde Ankara'da yapılmıştır ve seçilen Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Mürsel Turbay
Genel Sekreter	Levent Uslu
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilat)	Medeni Sevinç
Genel Başkan Yardımcısı (İdari ve Mali İşler)	Gürkan Alper
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Mevzuat)	Recayi Karslı

BEM-BİR-SEN 5. Olağan Genel Kurulu, 21-22 Şubat 2015 tarihinde Ankara'da yapılmıştır ve seçilen Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Mürsel Turbay
Genel Başkan Yardımcısı (Genel Sekreter)	Levent Uslu
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilat)	Medeni Sevinç
Genel Başkan Yardımcısı (İdari ve Mali İşler)	Gürkan Alper
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Mevzuat)	Recayi Karslı

(Mürsel Turbay'ın 12.11.2018 tarihinde istifa etmesi üzerine, 29.11.2018 tarihinde Genel Yönetim Kurulunda yapılan seçimde Levent Uslu Genel Başkanlığa seçilmiştir. Yedek listeden Ahmet Selim Kadıoğlu Eğitim ve Mevzuattan sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevine getirilmiştir.)

BEM-BİR-SEN 6. Olağan Genel Kurulu 9 Şubat 2019 tarihinde Ankara'da yapılmıştır ve seçilen Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Levent Uslu
Genel Başkan Yardımcısı (Genel Sekreter)	Recayi Karslı
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilat)	Medeni Sevinç
Genel Başkan Yardımcısı (İdari ve Mali İşler)	Ahmet Selim Kadıoğlu
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Mevzuat)	Nurettin Sever

(Ahmet Selim Kadıoğlu'nun 11.02.2021 tarihinde hizmet kolu değişikliği ile yönetimden ayrılması üzerine yedek listeden Ercan Olgun İdari ve Mali İşlerden sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevine getirilmiştir. Recayi Karslı'nın 28.09.2022 tarihinde istifa etmesi sebebiyle yedek listeden Durmuş Cenk Davulcu Genel Başkan Yardımcısı (Genel Sekreter) görevine getirilmiştir.)

BEM-BİR-SEN 7. Olağan Genel Kurulu 4 Şubat 2023 tarihinde Ankara'da yapılmıştır ve seçilen Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Levent Uslu
Genel Başkan Yardımcısı	Faruk Zihni
Genel Başkan Yardımcısı	Durmuş Cenk Davulcu
Genel Başkan Yardımcısı	Ercan Olgun
Genel Başkan Yardımcısı	İsmail Yaşa
Genel Başkan Yardımcısı	Ahmet Temel
Genel Başkan Yardımcısı	Hanefi Sinan

(İsmail Yaşa'nın 14.05.2023 tarihinde istifası sebebiyle yedek listeden Sedat Bika Genel Başkan Yardımcılığı görevine getirilmiştir.)

Teşkilatlanma ve Üye Sayısı

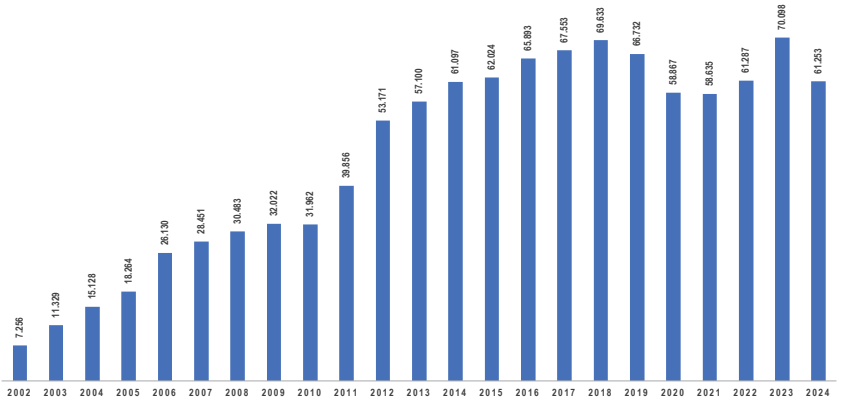
İlk yıllarda BEM-BİR-SEN'in teşkilatlanma çalışmaları zor şartlar altında yürütülmüş, 4688 sayılı Kanun çerçevesinde tespit edilen ilk üye sayılarının yer aldığı 07.07.2002 tarih ve 24808 sayılı Resmi Gazete'de BEM-BİR-SEN'in üye sayısı 7 bin 256 olarak tespit edilmiştir. 2003'te 11 bin 329, 2004'te 15 bin 128, 2005'te ise 18 bin 264 üye sayısına ulaşılmıştır. BEM-BİR-SEN, Yerel Yönetim Hizmetleri Hizmet Kolunda yetkiyi ise 26 bin 130 üye sayısıyla 2006 yılında almıştır ve 2006 yılından itibaren bu hizmet kolunda yetkili sendikadır.

BEM-BİR-SEN'in Türkiye genelinde 93 Şube/İl Başkanlığı bulunmaktadır.

Bem-Bir-Sen'in yıllara göre üye sayısı şu şekildedir:

YILLARA GÖRE ÜYE SAYISI

2002	2003	2004	2005	2006	2007
7.256	11.329	15.128	18.264	26.130	28.451
2008	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**
30.483	32.022	31.962	39.856	53.171	57.100
2014	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
61.097	62.024	65.893	67.553	69.633	66.732
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	
58.867	58.635	61.287	70.098	61.253	



BEM-BİR-SEN'in Yerel Yönetimler Hizmet Kolundaki Memurlarımıza kazandırdığı haklardan başlıcaları şöyledir:

- Patenti Bem-Bir-Sen'de olan Sosyal Denge Sözleşmesinin (SDS) yasal düzenleme altına alınmasının sağlanması,

- Kanunlaşma öncesi Sosyal Denge Sözleşmelerinden kaynaklı zimmetlerin affına dair kanun çıkarılması,

- Nakdi yemek yardımı verilmesi,

- Yardımcı hizmetler sınıfındaki itfaiye memurlarının genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi,

- 2011 yılında diğer hizmet kollarındaki sözleşmeli personele verilen kadro hakkının, 2013 yılında yerel yönetimlerde çalışan 22.000 sözleşmeli personele de verilmesi ve 2023 yılında 36.346 sözleşmeli personele kadro alınması,

- Zabıta memurlarının bir kısım ücretlerinde yeni düzenleme yapılarak büyük oranlarda artışların yapılması,

- İtfaiye memurlarının bir kısım ücretlerinde yeni düzenleme yapılarak büyük oranlarda artışların yapılması,

- İtfaiye memurlarının görevleri esnasında vefat etmeleri ya da engelli duruma gelmeleri halinde 6831 sayılı Kanun çerçevesinde Ek gösterge dahil en yüksek devlet memuru brüt aylığının yüz katı tutarında tazminat alınması,

- Zabıta memurlarının 5. Dereceden yukarı derecelere ilerlemesinin önündeki engelin kaldırılarak Yeşil Pasaport alabilmeleri,

- İtfaiye memurlarının 5. Dereceden yukarı derecelere ilerlemesinin önündeki engelin kaldırılarak Yeşil Pasaport alabilmeleri,

- Giyecek yardımının nakdi olarak yapılması,

- Teknik kökenli memurlarının yönetici olduğunda uğradığı hak kayıpların giderilmesi,

- Geçici görevlendirmelerin sürekli hâle dönüştürülmemesi için gerekli yasal düzenlemelerin yapılması,

- Sözleşmeli personelin, aynı unvanındaki kadrolu memurlarla eşit haklar alması,

- Yerel yönetim çalışanlarının aldığı performans ikramiye oran ve katsayılarının yükseltilmesi,

- Personel maaşlarını ödemeyen belediyelerle ilgili maaşların ödenmesine yönelik genelge yayımlanması,

- İtfaiye memurlarının özel hizmet tazminatlarında artışa gidilmesi,

- Zabıta memurlarının özel hizmet tazminatlarında artışa gidilmesi,

- Büyükşehir kapsamına giren illerdeki çalışanlara toplu taşıma kartı verilmesi,

- İtfaiye teşkilatı memurlarının, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde çalışanlara, öğle yemeği dışında iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek verilmesi,

- Zabıta teşkilatı memurlarının, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde çalışanlara, öğle yemeği dışında iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek verilmesi,

- Kreş yardımına yönelik zimmetlerin kanuni düzenleme yapılarak affedilmesi,

- Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücreti ödenmesi,

- Ölçü ve Ayar memurlarına iş riski zammı ödenmesi,

- İtfaiye memurlarının Belediye İtfaiye Yönetmeliğinden belirtilen görevlerinde vefatları ve malul durumlarında mirasçılarına nakdi tazminat ödenmesi,

- Yerel Yönetim memurlarımıza aylık nakdi yemek yardımı ödenmesi,

- Evlendirme memurlarına ek ödeme,

- Sivil Savunma Uzmanlarına özel hizmet tazminatı ödenmesi,

- Şeflere ve Amirlere tazminat ödenmesi,

- Kamu Görevlilerine Cuma Namazı İzni,

- Kamu Görevlilerine Hac İzni,

- Teknik personelin (Mühendis, Kimyager, Tekniker ve Teknisyenler) ek ödeme,

- Müdürler ve İdarecilere ilave tazminat ödenmesi,

Bem-Bir-Sen'in yıllar süren gayretleri ve elde ettiği kazanımlar sayesinde; geçmişte memurlar tarafından çalışma hayatında pek tercih edilmeyen yerel yönetim kurumları, en çok tercih edilen kamu kurumları hâline gelmiştir.

4- BÜRO MEMUR-SEN

Büro Memur-Sen, ilk olarak 19 Nisan 1995 tarihinde Kurucu Genel Başkan Mehmet Fatih Uğurlu ve arkadaşları tarafından kurularak, Kamu Büro Sen adı altında faaliyetlerine başlamıştır. Yönetim kurulunun aldığı kararla 19 Haziran 1995'de M. Akif İnan'ın öncülüğünde kurulan Memur Sen Konfederasyonu'na Kurucu Üye olarak katılmıştır.

Büro Memur-Sen kuruluşunun ilk gününden bu yana "Manevi değerlere saygıyı korumayı, hak ve hukuk kurallarına bağlılığı temin etmeyi, çalışma barışını sağlamak için mücadeleyi ve kamu çalışanlarımızın sorunlarının çözülmesi için gerekli gayreti göstermeyi" amaçlamıştır.

Büro Memur-Sen, kuruluşunu müteakiben üye çalışması ve teşkilatlanma faaliyetlerini sürdürmüştür.

Büro Memur-Sen'in Kurucu Yönetim Kurulu (19 Nisan 1995) şu isimlerden oluşmuştur:

M. Fatih UĞURLU
Mehmet Emin ZARARSIZ
Mesut KINALI
Sait İNAN
Remzi SAĞLAR
Sedat KADIOĞLU
Mustafa ATEŞ

O zamanlardaki adıyla KAMU BÜRO SEN, 1. Olağan Genel Kurulunu 14 Ekim 1995 tarihinde gerçekleştirmiştir. Bu Genel kurulda yeni Yönetim Kurulu aşağıdaki isimlerden oluşmuştur:

M. Fatih UĞURLU
Ramazan GÜVEN
Mesut KINALI
Veysel PARLAK
Remzi SAĞLAR
Sait İNAN
Mehmet YENER

2. Olağan Genel Kurul toplantısını ise 21 Mart 1998 tarihinde gerçekleştiren Kamu Büro-Sen'in yeni Yönetim Kurulu aşağıdaki isimlerden oluşmuştur:

M. Fatih UĞURLU
Faik KÜÇÜKYAZICI
Ömer TOKGÖZ
Yaşar ŞAHİN
Ali KESİKBAŞ
İsrafil ODABAŞ
İsmet ACAR

2001 yılında 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun çıkmasıyla Kamu Büro-Sen yeniden yapılanarak, Büro Memur-Sen (Büro Memurları Sendikası) olarak yeniden kurulmuştur. Büro Memur-Sen'in Kurucu Yönetim Kurulu aşağıdaki isimlerden oluşmuştur:

M. Fatih UĞURLU
Yusuf YAZGAN
Osman YÜCE
Necmettin CAN
Eşref GÜNEŞ
Atilla Mutlu ALKIŞ
İsrafil ODABAŞ

Sendika yönetiminin gayretli çalışmaları neticesinde 2002 yılında yapılan üye tespitinde üye sayısı 2109'a ulaşmıştır. 2003 yılında yüzde 5'lik baraj geçilmesine rağmen bürokratik sıkıntılar nedeniyle üye sayısının gerçek rakamları yansıtmaması ve bu sebeple aidat kesintisi yapılamaması üzerine Ankara 7. İş Mahkemesi'nde dava açılmıştır. Mahkeme 2003/507 Sayılı Kararıyla Türkiye genelinde üye oranını yüzde 6.33 olarak tescil etmiştir. Bu dönemde Büro Memur-Sen'in üye sayısı ise 6.476 olarak kayıtlara geçmiştir.

Büro Memur-Sen Kurucu Genel Başkanlığını yapan ve aynı zamanda Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanlığını yürüten Mehmet Fatih Uğurlu 2003 yılında yedi yıl boyunca yürüttüğü görevinden ayrılmıştır. Genel Yönetim Kurulunun 4 Haziran 2003 tarihinde kendi arasında yapmış olduğu seçim sonucunda Genel Başkanlığa Büro Memur-Sen Kurucu Yönetim Kurulu Üyelerinden Yusuf Yazgan seçilmiştir.

Büro Memur-Sen, 2. Büyük Olağan Genel Kuruluna 7000'in üzerinde bir üye artışıyla gitmiştir. 26 Mart 2005 tarihinde "Adım Adım Yetkiye" parolası ile 2.Olağan Büyük Kongresini MTA Genel Müdürlüğü Konferans Salonunda Dönemin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nun katılımı ile coşkulu bir şekilde gerçekleştiren Büro Memur-Sen'in Genel Başkanlığına yeniden Yusuf Yazgan seçilmiştir. Seçilen yönetim kurulu aşağıdaki isimlerden oluşmuştur:

Yusuf YAZGAN
Süleyman DEMİR
Murat SİPAHİ
Kadir ÇİÇEK
Eşref GÜNEŞ
Nail USLU
Abdülvahit ERGÜN

Büro Memur-Sen bu dönemde henüz yetkili sendika olmamasına rağmen yeni yönetim kamu çalışanlarının hak ve menfaatlerin kazanmada birçok başarılı çalışma gerçekleştirmiştir. Böylelikle kamu çalışanlarının teveccühünü kazanan Büro Memur-Sen, üye sayısını 2006 yılında 11.640, 2007 yılında ise 14.307'ye çıkartarak büyük bir performans sergilemiştir.

Büro Memur-Sen, 2-3 Şubat 2008 tarihinde gerçekleştirdiği 3.Olağan Kongresini "Yetkiye Bir Adım" parolası ile gerçekleştirmiştir. Muhteşem bir atmosferde gerçekleştirilen kongrede Genel Başkanlığa yeniden Yusuf Yazgan seçilirken, yeni yönetim Kurulu aşağıdaki isimlerden oluşmuştur:

Yusuf YAZGAN
Uğur ÜNALAN
Murat SİPAHİ
Kadir ÇİÇEK
Sait İNAN
İdris MADEN
Abdülvahit ERGÜN

Nihai hedefi çalışanların her türlü ekonomik ve sosyal haklarında azami iyileştirmenin sağlanması için mücadele etmek ve bu hakları almak olan yeni Yönetim Kurulunun tamamı bu dönem içinde profesyonel olmuştur. Bu güzel gelişme ile Büro Memur-Sen'in daha güzel hizmet üretmesinin önünü açılmıştır. Yeni Yönetim Kurulu çalışmalarına hızlı, kararlı ve başarılı bir şekilde devam etmiştir. Büro Memur-Sen, 2008 yılı Mayıs ayı üye tespit toplantısında üye sayısını 15.874'e çıkarmıştır. Bu sayı ile Başbakanlık Özelleştirme İdaresi, Meteoroloji Genel Müdürlüğü, Sivil Savunma Genel Müdürlüğü, Darphane ve Damga Matbaası kurumlarının da bulunduğu Türkiye Genelinde birçok işyerinde yetkili sendika olmuştur.

27 Kasım 2013 tarihinde Büro Memur-Sen, Ankara Tandoğan İller Sokak'ta satın aldığı Genel Merkez Hizmet Binası'nın açılışını coşkulu bir törenle yapmıştır. Açılışa Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ile Türkiye'nin dört bir yanından gelen Büro Memur-Sen teşkilatı katılmıştır.

2. Olağan Genel Kurulunu "Adım adım yetkiye" 3. Olağan Genel Kurulunu ise "Yetkiye bir adım" parolası ile gerçekleştiren Büro Memur-Sen, 12-13 Şubat 2011 tarihlerinde yapılan 4. Olağan Genel Kurulunu "Artık Yetki" parolasıyla coşkulu bir şekilde gerçekleştirmiştir. 3. Olağan Genel Kurulu Öncesinde 15.000 civarında üyesi bulunan Büro Memur-Sen'in üye sayısı 4.Olağan Genel Kurul öncesinde 25.000'e ulaşmıştır. Kongre sonunda Yusuf Yazgan ve ekibi yeniden güven tazelemiştir:

Yusuf YAZGAN
Uğur ÜNALAN
Murat SİPAHİ
Kadir ÇİÇEK
Sait İNAN
İdris MADEN
Abdülvahit ERGÜN

Büro Memur-Sen bu hızlı, onurlu ve istikrarlı yükselişi ile Büro Memurları açısından bir hak arama platformu olmuş ve Türk Sendikal Tarihinde hak ettiği yeri almıştır. Büro Memur-Sen, ilkeli ve etkili sendikacılığı, teşkilatların özverili çalışmaları, elde ettiği önemli kazanımlar sayesinde hizmet kolundaki kamu görevlilerinin haklı tercihi olmuştur. 2012 yılında Genel Başkan Yusuf Yazgan döneminde 45 bin 884 üye ile genel yetkili sendika olan Büro Memur-Sen, bir daha genel yetkili sendika unvanını elinden bırakmamıştır. Büro Memur-Sen, üye sayısını 2013 yılında 48 bin 112, 2014 yılında 50 bin 616, 2015 yılında ise 54 bin 908'e taşımıştır.

15 Haziran 2014 tarihinde yapılan Büro Memur-Sen Olağanüstü Genel Kurulunda seçilen Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Uğur ÜNALAN
Engin KOCABEY
Kadir ÇİÇEK
Mustafa MENGÜTAYCI
Vecdi YANBAZ
Kudbettin AYDIN
Nihat TUNÇ

14 Aralık 2014 tarihinde yapılan Büro Memur-Sen 5. Olağan Genel Kurulunda seçilen Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Yusuf YAZGAN
Mehmet Hadi ERDOĞMUŞ
Vecdi YANBAZ
Kutbettin AYDIN
Sezayi SOYSAL
Mustafa MENGÜTAYCI
Nihat TUNÇ

Büro Memur-Sen 2016 yılında ise yüzde 27.4 orantısal artış ile rekor bir büyümeye imza atmıştır. Hizmet kolundaki kurumlarda yapılan üye tespit toplantılarının sonucuna göre Büro Memur-Sen 54 bin 908 olan üye sayısını 15 bin 44 arttırarak 69 bin 952 üye ile genel yetkisini perçinlemiştir.

24-25 Aralık 2016 tarihlerinde yapılan Büro Memur-Sen 6'ncı Olağan Genel Kurulunda Genel Merkez Yönetimi şu şekilde oluşmuştur:

Vecdi YANBAZ
Ahmet Sefa ÖZŞAHİN
Metin YILANCI
Bekir TURHAN
Yıldırım AKBABA
Turan ÇETİNKAYA
Feyim BİNGÖL

02 Kasım 2018 tarihlerinde Vecdi Yanbaz'ın istifası üzerine genel yönetim kurulunun yaptığı seçimle Metin Yılancı genel başkan seçilirken, yönetim kurulu ise şu şekilde oluşmuştur:

Metin YILANCI
Ahmet Sefa ÖZŞAHİN
Bilal Oktay ÇİÇEKLİTAŞ
Yıldırım AKBABA
Bekir TURHAN
Turan ÇETİNKAYA
Feyim BİNGÖL

Büro Memur-Sen'in 5. Olağanüstü Genel Kurulu 15 Mart 2020 tarihinde Ankara'da yapılmıştır. 4 liste ile gidilen seçimde Büro Memur-Sen Genel Başkanlığına yeniden Yusuf Yazgan seçilmiştir. 5. Olağanüstü Genel Kurul'da Büro Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmuştur:

Genel Başkan	Yusuf YAZGAN
Genel Başkan Vekili	Bilal Oktay ÇİÇEKLİTAŞ
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Eyüp BEYHAN
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Hüseyin YÜKSEL
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Abdullah KOYUNCU
Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)	Halil KÜÇÜKDEVLET
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)	Mustafa KAHRAMAN

13 Kasım 2021 tarihinde yapılan 7. Olağan Genel Kurul'da 2 aday ve 2 listenin yarıştığı seçimde Yusuf Yazgan ve listesi yeniden güven tazelemiştir.

7. Olağan Genel Kurul'da Büro Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmuştur:

Genel Başkan	Yusuf YAZGAN
Genel Başkan Vekili	Ahmet KIZIL
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Fatih ACAR
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Hüseyin YÜKSEL
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Abdullah KOYUNCU
Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)	Halil KÜÇÜKDEVLET
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)	Mustafa KAHRAMAN

Bu dönemde Büro Memur-Sen'in hizmet kolundaki kurumlardan biri olan Sosyal Güvenlik Kurumu'nun yönetim ku-

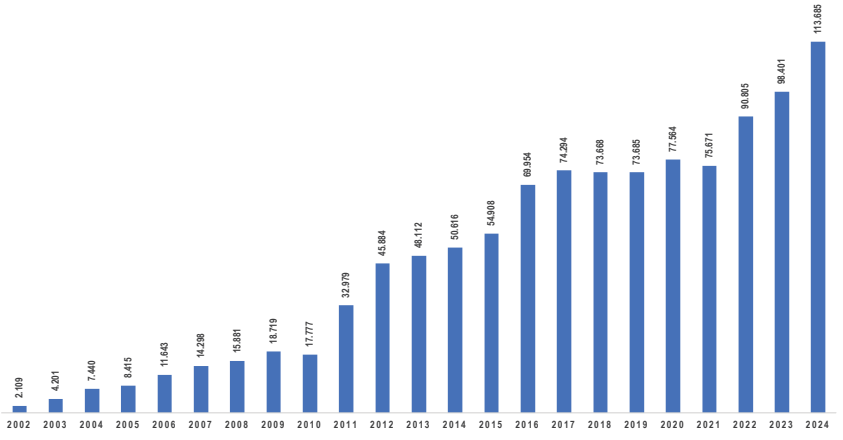
rulu üyeliğine Kamu Görevlilerini Temsilen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Yüksel seçilmiştir. Yönetim kurulu yedek listesinden Kaan Çetinbaş'ın göreve başlaması ile Büro Memur-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmuştur:

Genel Başkan	Yusuf YAZGAN
Genel Başkan Vekili	Ahmet KIZIL
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Fatih ACAR
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Halil KÜÇÜKDEVLET
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Abdullah KOYUNCU
Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)	Kaan ÇETİNBAŞ
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)	Mustafa KAHRAMAN

Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Fatih Acar'ın, İŞKUR Eskişehir İl Müdürlüğü görevine atanmasının ardından Genel Merkez Yönetim Kurulu yeniden şekillenerek, Fatih Acar'dan boşalan yönetim kurulu üyeliğine yedek üyelerden Zekeriya Köftercioğlu geçmiştir. Bu değişikle Büro Memur-Sen'in yönetim kurulu görev dağılımı yeniden belirlenmiştir:

Genel Başkan	Yusuf YAZGAN
Genel Başkan Vekili:	Halil KÜÇÜKDEVLET
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Ahmet KIZIL
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Abdullah KOYUNCU
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Zekeriya KÖFTERCİOĞLU
Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)	Kaan ÇETİNBAŞ
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)	Mustafa KAHRAMAN

2002	2003	2004	2005	2006	2007
2.109	4.201	7.440	8.415	11.643	14.298
2008	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**
15.881	18.719	17.777	32.979	45.884	48.112
2014	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
50.616	54.908	69.954	74.294	73.668	73.685
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	
77.564	75.671	90.805	98.401	113.685	



Büro Memur-Sen, 2024 yılında 115 bin üye sayısıyla 13. kez yetkili olmuştur. 2025 yılı hedefi 140 bin üye ile yetkide 14. yıl olan Büro Memur-Sen, sahada mücadelenin, masada kazanımların adresi olmuştur. Büro Memur-Sen; 28 yıllık sendikal yolculuğunda 100 binlere ulaşan inanmışlar ordusuna dönüşmüştür.

Büro Memur-Sen'in sendikal kazanımlarından bazıları şöyledir:

1. Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görev yapan çalışanlara kurum dışı görevlendirmelerde kullanmak üzere seyahat kartı verilmesi,

2. İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görevli memur ve sözleşmeli personele, Cumhurbaşkanlığı seçimi ile milletvekili ve mahalli idareler genel seçimleri dönemlerinde fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, her bir seçim döneminde toplam 50 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ödenen fazla çalışma ücretinin "yılı merkezi yönetim bütçe kanununda" belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında ödenmesi,

3. Emanet memuru kadrolarında çalışan personel için öngörülen iş riski zammının bir kat artırımlı uygulanması,

4. İcra memuru kadrolarında görev yapan personelin Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarının 20 puan artırımlı ödenmesi,

5. Mahkemelerde görev yapan personele verilen fazla mesai ücretinin ödenmesinde 375 sayılı KHK'nın ek 17'nci maddesinde yer alan "%10" sınırlamasının "%30" olarak, "üç katı" ifadesinin "dört katı" olarak değiştirilerek artırımlı uygulanması,

6. Devlet Arşivleri Başkanlığında araştırmacı kadrosunda çalışan personelin "Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre" dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminat oranlarına 5 puan ilave edilerek artırımlı ödenmesi,

7. Mübaşir ve zabıt kâtibi kadrolarında bulunanlardan 5 ve daha alt derecelerden aylık alanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilmesini, Mübaşir ünvanlı sözleşmeli personelin ise yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 7 puan ilave edilerek artırımlı ödenmesi,

8. 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürü kadrola-

rında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilmesi,

9. Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri birimlerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele ödenecek fazla çalışma ücretinin; merkezî yönetim bütçe kanunun da belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı olarak ödenmesini ve taşra teşkilatında çalışanların %25'inin bundan faydalanması,

10. Gelir İdaresi Başkanlığına bağlı vergi dairesi müdürlüklerinde iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan işyerlerinde görev yapan memurlara, "merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin" 5 katı olarak ödenmesini ve vergi dairelerin de çalışan toplam personelin %25'inin bundan faydalanması,

11. Ticaret Bakanlığındaki gümrük muhafaza memurlarının resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanması,

12. 657 sayılı Kanunun 152'nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin tazminat oranlarına 10 puan, bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilmesi,

13. Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatındaki eczacı ünvanlı sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerinin %25 artırımlı uygulanması,

14. Veznelerde görevlendirilen personelin 700 puanlık mali sorumluluk zammının 700 puan daha artırılarak 1400 puana çıkartılması,

15. Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücretinin 5 kat artırımlı ödenmesi,

16. Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanması, servis hizmetinin sağlanamaması durumun da ise bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş ve kullanılması halin-

de birer aktarma esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenmesi,

17. Meteoroloji Genel Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personelin havacılık tazminatı oranlarının personel maliyetleri tamamen karşılananlar, kısmen karşılananlar ve bunların dışında kalanlar için sırasıyla %45, %30 ve %15 olarak artırımlı ödenmesi,

18. Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı Yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görevli memurların ve yurt yönetim personelinin fazla çalışma saat ücretinin 5 kat artırımlı ödenmesi,

19. Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapanların (sözleşmeli personel dahil) müsabaka görevlendirme ücretlerinin %80 artırımlı ödenmesi,

20. 112 Acil Çağrı Merkezleri'nde görev yapan Çağrı Karşılama memurları ve sözleşmeli personelin ek ödeme ve tazminat oranlarının 10 puan artırımlı ödenmesi,

21. Mahkemelerde ve Cumhuriyet Savcılıklarında nöbet tutan personele nöbet tutulan her saat için nöbet ücreti ödenmesi,

22. Gençlik ve Spor Bakanlığında yurt yönetim memuru ve sözleşmeli yurt yönetim personeli olarak görev yapan çalışanların özel hizmet tazminatı ve ek ödemelerinin 10 puan artırımlı ödenmesi,

23. Adalet Hizmetleri Tazminatının Ankara, İstanbul ve İzmir'deki adliyelerde görev yapan personele 15 puan, diğer büyükşehir adliyelerindeki personele 10 puan ve diğer illerdeki adliyelerde görevli personele ise 5 puan artırımlı ödenmesi,

24. Emniyet Genel Müdürlüğü'nde Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan memurlara ve sözleşmeli personele fazla çalışma ücretinin 4 kat artırımlı ödenmesi,

25. Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında görevli sivil memurlara fazla çalışma ücretinin dört kat olarak artırımlı ödenmesi,

26. Valilik ve kaymakamlıklarda görev yapan personelin görev saatleri dışında mesaiye kalması durumunda merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ödenmesi,

27. Göç İdaresi Başkanlığı Geri Gönderme Merkezlerindeki iş yoğunluğu sebebiyle normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ödenmesi.

5- ENERJİ BİR-SEN

Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası Enerji Bir-Sen, 25 Nisan 1995 tarihinde Enerji, Maden, Petrol, Kimya, Metal İş Kolu Kamu Çalışanları Birliği Sendikası olarak kurulmuştur.

Enerji Bir-Sen'in Kurucular kurulunda; Hamdi Saylam, H. Hüseyin Demirdöven, İbrahim Demirhan, Yakup Tengilimoğlu, M. Sinan Yıldırım, Fehmi Okumuş, Ekrem Bağcı, Abdullah Tombul, Güngör Taşçı, Sami Genç, Sami Türk, Osman Kadakal, Mustafa Kıraç, Mehmet Doğan, Cumhur Sonkaya isimleri yer almaktadır.

Enerji Bir-Sen, 28 Mayıs 1995 tarihinde Hamdi Saylam, Abdullah Tombul ve İbrahim Demirhan'ın kurucu üye sıfatı ile Memur-Sen Konfederasyonu'nun kuruluş çalışmalarına katılması ile birlikte 9 Haziran 1995 tarihinde kurulan Memur-Sen çatısı altına girmiştir.

Enerji Bir-Sen'in 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu çıkmadan önceki ilk olağan genel kurul toplantısı 21 Ekim 1995 tarihinde yapılmıştır. Olağan Genel Kurul'da teşekkül eden Enerji Bir-Sen Genel Yönetim Kurulu şu şekildedir:

Genel Başkan	Hamdi Saylam
Genel Başkan Yardımcısı	Hasan Hüseyin Demirhan
Genel Sekreter	İbrahim Demirhan
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Abdullah Tombul
Genel Mali Sekreteri	M. Sinan Yıldırım
Genel Eğitim Sekreteri	Yakup Tengilimoğlu

Genel Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri: Ekrem Bağcı 12.07.2001 tarih ve 24446 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yayımını takip eden 30 uncu günün sonunda yürürlüğe giren 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince, 13.10.2001 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı ile tüzük yasaya uygun hale getirilmiş ve ismini bugünkü hali olan Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası olarak belirlemiş; ideoloji yerine ilkeli sendikacılık benimsenmiş, zihniyet değil ehliyet prensibi ile hareket edilmiştir.

Kurulduğu günden itibaren teşkilat çalışmalarına başlayan Enerji Bir-Sen 13.04.1998 tarihi itibariyle 22 ilde şubeleşme çalışmalarını tamamlamış, 4688 Sayılı Kanun'un yürürlüğe girmesiyle birlikte üye çalışmalarına hız vermiştir.

Enerji Bir-Sen'in 4688 Sayılı Kanun gereğince 02-03 Mart 2002 tarihlerinde gerçekleştirdiği 1. Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucu Genel Yönetim Kurulu üyeliğine şu isimler seçilmiştir:

Genel Başkan	Abdullah Tombul
Genel Başkan Yardımcısı	Ekrem Bağcı
Genel Sekreter	M. Asım Kızılay
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Ramazan Karapınar
Genel Mali Sekreter	M. Sinan Yıldırım
Genel Mevzuat ve Eğitim Sekreteri	Salih Kurnaz
Genel Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri	Ahmet Karademir

Bu dönemde istifa ederek ayrılan üç yönetim kurulu üyesinin yerine sırasıyla yedek yönetim kurulu üyelerinden Kerim Eren, Muhsin Topçu, Süleyman Armağan ve Güngör Taşçı yönetime dâhil olmuştur.

Hizmet kolunda bulunan kurumlarda gerçekleştirilen özelleştirmeler sonucu yaşanan üye kaybına rağmen 2002 yılı sonuna gelindiğinde üye sayısı 953 olmuştur.

Genel Başkan Abdullah Tombul'un görevinden ayrılması dolayısıyla 28.04.2003 tarihinde yönetim kurulu kararıyla oluşan yeni yönetim kurulu; M. Sinan Yıldırım'ın Genel Başkanlığında M. Ali Çay, Süleyman Armağan, Güngör Taşçı, Salih Bağcı, Muhsin Topçu, Ahmet Karademir olarak belirlenmiştir.

12 Mayıs 2003 tarihinde tüzüğün ilgili maddesi gereğince yönetim kurulu üyesi sayısı beşe düşürülmüş, ardından 06-07 Eylül 2003 tarihlerinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul sonucu Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	M. Sinan Yıldırım
Genel Sekreter	İbrahim Şimşek
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	İsmail Demir
Genel Mali Sekreter	Ramazan Gümüş
Genel Eğitim, Mevzuat, Dış İlişkiler, Basın-Yayın Sekreteri	Seval Durdağı

M. Sinan Yıldırım'ın görevinden ayrılması sonucu 13.01.2004 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile yapılan görev dağılımında İbrahim Şimşek Genel Başkan olarak seçilmiştir. Bu dönemde yönetim kurulundan ayrılanların yerine sırasıyla yedek yönetim kurulu üyelerinden Adnan Köse, (Fatma Sezer feragat etmiştir) Memduh Yazgören ve Osman Eser yönetim kurulu üyeliği görevinde bulunmuştur.

Bu dönemde 1 yıl gibi kısa bir sürede üye sayısı 2261'e yükselmiş, 2004 yılı sonuna gelindiğinde üye sayısı neredeyse ikiye katlanarak 4.206 sayısına ulaşmıştır.

Enerji Bir-Sen'in 2. Olağan Genel Kurul Toplantısı, 26-27 Şubat 2005 tarihlerinde gerçekleştirilmiş ve Genel Yönetim Kurulu üyeliği görevlerine şu isimler seçilmiştir:

Genel Başkan	İbrahim Şimşek
Genel Sekreter	Gazi Çelik
Genel Mali Sekreter	Memduh Yazgören
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Hacı Bayram Tonbul
Genel Basın Halkla İlişkiler Sekreteri	Zahit Borak
Genel Mevzuat Toplu Görüşme ve Dış İlişkiler Sekreteri	Erdoğan Erbay
Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri	İbrahim Hakkı Gül

19-20 Ocak 2008 tarihlerinde gerçekleştirilen 3. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Genel Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Hacı Bayram Tonbul
Genel Sekreter	Gazi Çelik
Genel Mali Sekreter	Zeki Topakkaya
Genel Teşkilat Sekreteri	Zahit Borak
Genel Eğitim Sosyal İşler Sekreteri	Turan Güneş
Genel Mevz. Toplu Görüşme ve Dış İliş. Sekreteri	İbrahim Hakkı Gül
Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri	Mehmet Doğan

22-23 Ocak 2011 tarihlerinde gerçekleştirilen 4. Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucu Genel Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Hacı Bayram Tonbul
Genel Sekreter	İbrahim Hakkı Gül
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Turan Güneş
Genel Mali Sekreter	Zeki Topakkaya
Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri	Mehmet Doğan
Genel Mevz. Toplu Görüşme Sekreteri	Zahit Borak
Genel Eğitim Sosyal İşler Sekreteri	Gazi Çelik

Bu dönemde görevinden ayrılan yönetim kurulu üyelerinin yerine yedek yönetim kurulu üyelerinden sırasıyla; Cemil Şentürk, Fatih Mehmet Oruç, Mehmet Reşit Gürbüz ve Mustafa Kemal Kuruçelik Genel Başkan Yardımcısı olarak görev yapmış ve yönetim kuruluna dâhil olmuştur.

17-18 Ocak 2015 tarihlerinde düzenlenen 5. Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucu Genel Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Genel Başkan	Hacı Bayram Tonbul
Genel Başkan Vekili	Mehmet Doğan
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Vedat Memiş
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Cemil Şentürk
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Zeki Karaoğlu
Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)	Gürkan Kaya
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)	M. Reşit Gürbüz

10/02/2018 tarihinde gerçekleştirilen toplantıda, Olağanüstü Genel Kurul kararı sonucu birinci yedek sırada bulunan yönetim kurulu üyesi Abdullah Üstüner, Genel Başkan Yardımcılığı görevinde bulunmuştur.

20 Ocak 2019 tarihinde gerçekleştirilen 6. Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucu Genel Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Genel Başkan	Hacı Bayram Tonbul
Genel Sekreter	Ramazan Karaçor
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Cemil Şentürk
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Gürkan Kaya
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Erkan Karahan
Genel Başkan Yardımcısı (Hukuk ve Toplu Sözleşme)	Mustafa Daşdan
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)	Türker İpek

21 Ocak 2023 tarihlerinde düzenlenen 7. Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucu Genel Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

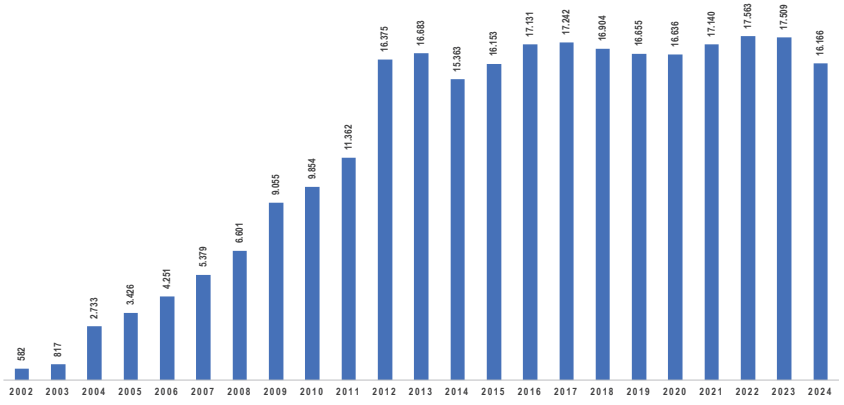
Genel Başkan	Hacı Bayram Tonbul
Genel Sekreter	Cemil Şentürk
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Gürkan Kaya
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Mustafa Daşdan
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Hasan Akyıldız
Genel Başkan Yardımcısı (Hukuk ve Toplu Sözleşme)	Oğuz Altunöz
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)	Sezgin Demirci

Teşkilatlanma ve Üye Sayısı

2009 yılında 9.055 üye sayısıyla Genel Yetkili Sendika unvanını yalnızca 12 üye ile kaçıran Enerji Bir-Sen, 2010 yılında 1591 farkla Genel Yetkili Sendika unvanına kavuşmuştur. Büyüme başarısını 2012 yılında çok daha ileri bir seviyeye taşıyan Enerji Bir-Sen, 16166 üye sayısı ile hizmet kolu tarihinde en çok üyeye sahip sendika olarak tarihe geçmiştir.

Enerji-Bir-Sen'in yıllara göre üye sayısı şu şekildedir:

2002	2003	2004	2005	2006	2007
582	817	2.733	3.426	4.251	5.379
2008	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**
6.601	9.055	9.854	11.362	16.375	16.683
2014	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
15.363	16.153	17.131	17.242	16.904	16.655
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	
16.636	17.140	17.563	17.509	16.166	



Enerji Bir-Sen, 6. Olağan Genel Kurul sonrası itibariyle 17.000'den fazla üyeye sahip Enerji, Sanayi ve Madencilik hizmet kolu çalışanlarının Genel Yetkili sendikasıdır.

Enerji-Bir-Sen'in 28 şubesi bulunmakta ve şubeleşme çalışmaları devam etmektedir.

Enerji Bir-Sen'in Sendikal Kazanımları şöyledir:

Enerji Bir-Sen, Enerji, Sanayi ve Madencilik hizmet kolunda imza altına aldığı 7 toplu sözleşmenin ilkindeki madde sayısı 4 iken son toplu sözleşmede bu sayı 33'e çıkmıştır. Birçok maddeye ek ve ilaveler yapılmış, yeni bentler eklenmiş, kazanımlar yıllar itibari ile sabit kalmasın diye katsayıya çevrilmiştir.

Yine 1 inci Genel toplu Sözleşmede madde sayısı 20 iken 7. Dönem Toplu Sözleşmede söz konusu sayı 62'ye yükseltilmiştir. Kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren konular burada düzenlenerek kazanımlar elde edilmiştir.

- İlk olarak hizmet koluna özel olan koruyucu giyim kazanımının yanında, çocuklar ve aileler için ücretsiz okul servisi ve ücretsiz sosyal servis kazanımı,

- MTA kamplarında ve gemilerindeki çalışanlara ücretsiz yemek yardımı,

- ÇAYKUR ve Şeker Fabrikaları'ndaki çalışanlara kampanya primi,

- TEİAŞ, canlı bakımda ve yük tevzinde vardiyalı çalışan personellere ilave ödeme,

- Hizmet kolu genelinde elde edilen vardiya servisi,

- TKİ ve Eti Maden İşletme Müdürlüklerindeki çalışanlarımıza ücretsiz servis, vardiyalı çalışan personele ise geliş-gidiş ücreti ödenmesi ile ekonomik katkı,

- TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ'ta yüksek gerilim altında çalışan personellere YGT tazminatı,

- EÜAŞ'a ait bazı santrallerde görev yapanlara ilave ödeme, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline ilave ödeme, Eti Maden, TKİ, MTA, KOSGEB, TENMAK ve TTK çalışanlarına ilave ödeme,

- DSİ'ye ait tüm bölge müdürlüğü personeline fazla çalışma ücreti,

- DSİ taşra personeline afet, sel ve taşkınlar ile mücadele kapsamında artırımlı fazla mesai ücreti,

- ANT Nato Pol çalışanlarının şartları sağlayanlarına ilave ödeme ve koruma güvenlik görevlilerine ek ödeme artışı,

- Daimi nezaretçilere ilave ödeme,

- Enerji ve Tabii kaynaklar Bakanlığında denetime gidenlere ilave ödeme,

- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TEİAŞ ve MAPEG'de araç kullananlara ilave ödeme,

- ANT, EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, TTK, TKİ, Türk Şeker ve Eti Maden'de resmi ve dini bayramlarda görev yapanlara saat ücretinin 24 katı günlük ödeme,

- Hizmet tahsisli konutların yaygınlaştırması,

- Sözleşmeli personele verilmeyen aile yardımı ile yiyecek yardımının verilmesi,

- KİT'lerde konut kira bedeline %15 indirim,

- Her ay toplu sözleşme ikramiyesi ödenmesi,

- Teknik Hizmetler Sınıfındaki personelin faydalandığı Ek Özel Hizmet Tazminatı (Arazi Tazminatı) üst limiti %72'ye yükseltilmesi,

- KİT'lerde görev yapan müdür ve yöneticilere ilave 25-30 puan ödeme yapılması,

- KİT'lerde görev yapan mühendis, mimar, şehir plancısı pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin ek ödeme oranının 82'den 114' yükseltilmesi,

- 657'ye tabii şef kadrolarında bulunanların tazminat oranlarına ilave 22 puan verilmesi,

-Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranına ilave 15 puan verilmesi,

- KİT'lerdeki sözleşmeli Teknik Personele, faydalanamadığı Ek Özel Hizmet Tazminatının (Arazi Tazminatı) verilmesi, Maden Haritacılığı Uzmanı, Yeraltı Maden Uzmanı, Yerüstü Maden Uzmanlarının bu kazanımdan faydalanması,

- Tabip dışı sağlık personeline ek ödeme oranına 10 puan ilave edilmesi,

- 1. derecedeki bazı memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 Ek Gösterge rakamından faydalandırılması hususu kararı,

- Mühendis ve mimar grubunda bulunanlara 20 puan,

- Fizikçi, Kimyager, vb görevlerde bulunanlara ek ödeme oranlarına 10 puan,

- Tekniker ve teknisyenlere ek ödeme oranlarına 5 puan, ilave edilmesi,

- Avukatların ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilmesi,

- Müdürler ve başkanların tazminat oranlarına 20 puan,

müdür yardımcısı, başkan yardımcısı, sayman yardımcısı, vb unvanlar için 15 puan ilave edilmesi,

- Yıllık izinlerin bir sonraki yıla devri, ölüm, doğum, babalık vb mazeret izinlerinin sürelerinin uzatılması, kayın hısımların dahil olması sağlanmıştır.

6- SAĞLIK-SEN

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası Sağlık-Sen, 06 Haziran 1995 tarihinde "Çevre ve Sağlıkçılar Sendikası" olarak kurulmuştur.

Sağlık Sen'in kurucuları, Dr. Ahmet Aksu, B. Necati Şimşek, İlknur Poyraz, Bülent Kutluca, Yaşar Başaran, Bünyamin Sayın, Hüseyin Baltacı, Nihat Ülgen, Taner Gökçınar, Hüseyin Erener, Fuat Çalışkan, Kürşat Derici ve Yaşar Karapınar'dır.

Çevre ve Sağlıkçılar Sendikası, 1999 yılında yaptığı tüzük değişikliği ile ismini, "Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (SAĞLIK-SEN)" olarak belirlemiş; ilkeli, etkili duruş ve faaliyetleriyle hizmet sendikacılığının Türkiye'deki öncüsü olmuştur.

Çevre ve Sağlıkçılar Sendikası'nın, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu çıkmadan önceki ilk olağan genel kurul toplantısı, 19 Eylül 1998 tarihinde yapılmıştır.

19 Eylül 1998 tarihli Olağan Genel Kurulda Genel Yönetim Kurulu üyeliği görevlerine seçilen isimler şunlardır:

Genel Başkan	Dr. Ahmet Aksu
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Ali Haydar Tuğ
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Hacı Mehmet Yılmaz
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Yaşar Başaran
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Özcan Kanmaz
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Dr. Fatih Avşar
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Alican Hant
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Mustafa Günbey
Genel Yönetim Kurulu Üyesi	Hüsnü Kaymaz

12.07.2001 tarih ve 24446 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yayımını takip eden 30'uncu gün yürürlüğe giren 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince, Sağlık-Sen'in tüzük ve örgütlenmesinin 4688 sayılı kanun hükümlerine göre uyarlanması için 13 Ekim 2001 tarihinde olağanüstü genel kurul yapılmıştır.

Sağlık-Sen, 4688 sayılı Kanun gereğince 1. Olağan Genel Kurulu'nu 09-10 Mart 2002 tarihlerinde gerçekleştirmiştir.

1. Olağan Genel Kurul'da alınan önemli bir karar da, Sağlık-Sen'in Memur-Sen Konfederasyonu'na katılımı olmuştur.

Sağlık-Sen 1. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen isimler şunlardır:

Genel Başkan	Dr. Ahmet Aksu
Genel Başkan Yardımcısı	Mahmut Kaçar
Genel Sekreter	Hüsnü Kaymaz
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Alican Hant
Genel Mevzuat ve Eğitim Sekreteri	Mustafa Günbey
Genel Mali Sekreter	Yaşar Başaran
Genel Basın-Yayın ve Dış İlişkiler Sekreteri	Nazife İşçioğlu

Sağlık-Sen, 2. Olağan Genel Kurulu'nu 19-20 Mart 2005 tarihlerinde gerçekleştirmiştir.

Sağlık-Sen, 3. Olağan Genel Kurulu'nu 02-03 Şubat 2008 tarihlerinde Ankara'da yapmıştır.

Sağlık-Sen 4. Olağan Genel Kurulu'nu 08-09 Ocak 2011 tarihlerinde gerçekleştirmiştir.

Sağlık-Sen 5. Olağan Genel Kurulu, 10-11 Ocak 2015 tarihinde Ankara'da yapılmıştır.

Sağlık-Sen 6. Olağan Genel Kurulu, 2 Mart 2019 Cumartesi günü Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Sağlık-Sen 6. Olağan Genel Kurulu'nda göreve seçilen Genel Yönetim Kurulu Üyeleri şu isimlerden oluşmuştur:

Genel Başkan	Semih Durmuş
Genel Sekreter	Durali Baki
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	İdris Baykan
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Mahmut Faruk Doğan
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Şemsettin Karadoğan
Genel Başkan Yardımcısı (Hukuk, Mevzuat ve Toplu Sözleşme)	Yusuf Dural
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)	Abdülaziz Aslan

Sağlık-Sen, 7. Olağan Genel Kurulu, 4 Mart 2023 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Mevcut Genel Başkan Semih Durmuş ile Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan'ın aday olduğu seçimde, Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan Genel Başkan olarak seçilmiştir.

Sağlık-Sen 7. Olağan Genel Kurulu'nda göreve seçilen Genel Yönetim Kurulu Üyeleri şu isimlerden oluşmuştur:

Genel Başkan	Mahmut Faruk Doğan
Genel Sekreter	Durali Baki
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Sinan Kuluöztürk
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Yasin Barutcu
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	İdris Baykan
Genel Başkan Yardımcısı (Hukuk, Mevzuat ve Toplu Sözleşme)	Mustafa Irgatoğlu
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)	Abdullah Duman

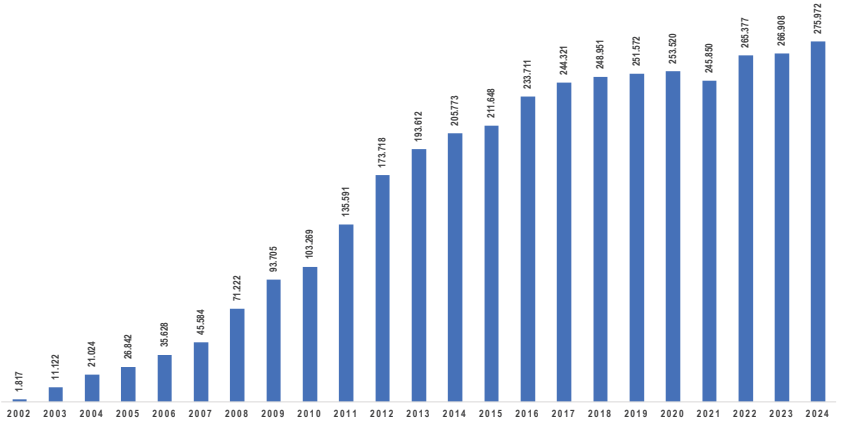
Teşkilatlanma ve Üye Sayısı

Sağlık-Sen, kurulduğu günden itibaren ortaya koymuş olduğu ilkeli sendikal mücadelesi sonucunda, hizmet kolunda en fazla büyüyen sendika olma özelliğine sahip olmuş, 81 il merkezinde teşkilatlanmasını tamamlayarak 2009 yılında, hizmet kolunda yetkili sendika olmayı başarmıştır. Sağlık Sen'in 2024 yılı Mayıs ayı itibarıyla 275.972 üyesi bulunmaktadır.

Sağlık-Sen, 81 ilde ve ilçelerin tamamında teşkilatlanmasını tamamlamıştır; halen 106 şube, 1 il temsilciliği ile sağlık ve sosyal hizmetler kolunda yetkili sendika olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Sağlık-Sen'in yıllara göre üye sayısı şu şekildedir:

2002	2003	2004	2005	2006	2007
1.817	11.122	21.024	26.842	35.628	45.584
2008	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**
71.222	93.705	103.269	135.591	173.718	193.612
2014	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
205.773	211.648	233.711	244.321	248.951	251.572
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	
253.520	245.850	265.377	266.908	275.972	



Akademik Sendikacılık

Sağlık-Sen, sendikanın politika ve uygulamalarının akademik altyapısını oluşturma amacıyla 2014 yılında, sağlık, sosyal politika ve işgücü politikalarına ilişkin küresel ölçekte ve Türkiye ölçeğinde kanıta dayalı bilgi üreten, kaynağı çalışanların alın teri olan alanında ilk ve tek strateji kuruluşu olarak Sağlık- Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi'ni (SASAM) kurmuştur.

Sağlık-Sen'in sağlık, sosyal ve işgücü politikalarını bilimsel çalışmalar ışığında çağdaş standartlara kavuşturacak akılcı çözümler ve sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının haklarını geliştirmeyi hedefleyen politikalar üretmek SASAM'ın öncelikli amaçları arasındadır. SASAM, aynı zamanda kamunun yönetişim kapasitesini geliştirmeye teşvik edecek politikalar geliştirmek, sağlık ve sosyal politika karar süreçlerinde etkin ve öncü düşünce kuruluşu olmayı ve küresel ölçekte sağlık, sosyal ve işgücü politikalarına katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda Akademik Sendikacılık anlayışıyla çalıştaylar düzenleyen Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet alanında çalışan tüm meslek gruplarının sorunlarını masaya yatırmaktadır. Çalıştaylardan çıkan sonuçları raporlaştırarak muhatapları ile paylaşan Sağlık-Sen, yaptığı araştırma ve anketlerle de sahaya ışık tutmaktadır.

Sosyal Sendikacılıkta Öncü Sendika Sağlık-Sen

Sağlık-Sen, Mehmet Akif İnan'ın "Gönüllere dokunan sendikacılık yapacağız" sözünü kendine rehber edinerek Mart 2023 itibariyle "Sosyal Sendikacılık" faaliyetlerine başlamıştır.

İlk olarak 6 Şubat 2023'te asrın felaketi olarak tarihe geçen Kahramanmaraş merkezli depremlerden etkilenen illerde Sağlık-Sen İkram Evleri açmıştır. Sağlık-Sen İkram Evleri on binlerce sağlık ve sosyal hizmet çalışanı ile vatandaşa hizmet vermiştir.

Sağlık-Sen Ulus Otel 1 Haziran 2023 itibariyle üyelere hizmet vermeye başlamıştır. Hemen ardından 23 Ocak 2024 itibariyle Sağlık-Sen'in ikinci oteli Sağlık-Sen Kızılay Otel açılmıştır. 11 Kasım 2024 itibariyle ise Sağlık-Sen İstanbul Taksim Otel

üyelerin hizmetine sunulmuştur. Konforlu, güvenilir ve uygun fiyata hizmet sunan Sağlık-Sen Oteller, sağlık ve sosyal hizmet profesyonellerinin evi olmuştur.

Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetimi'nin aldığı kararla, sendikaya üye olsun veya olmasın Ankara ve İstanbul'a vaka getiren 112 çalışanları, Sağlık-Sen Ulus Otel, Sağlık-Sen Kızılay Otel ve Sağlık-Sen Taksim Otel'den ücretsiz yararlanmaktadır.

Sağlık ve sosyal hizmet profesyonellerinin en önemli sorunları arasında yer alan kreş konusunda sorumluluk alan Sağlık-Sen birçok ilde Sağlık-Sen Kreş açtı. Sağlık-Sen Kreş, sağlık ve sosyal hizmet profesyonellerine maliyetine hizmet verirken, çocukların gelişimine de yön vermektedir.

"Sağlık-Sen Taksi" projesini faaliyete geçiren Sağlık-Sen, sağlık sorunları nedeniyle Ankara'ya gelen üyelerini ve birinci derece yakınlarını havalimanı, otogar ve tren garından alarak gideceği hastaneye götürmektedir. Hastaneye bırakılan Sağlık-Sen üyesi daha sonra işlemlerini tamamlamasının ardından Ankara içinde gideceği şehirlerarası toplu taşıma merkezlerine ya da konaklayacağı adrese bırakılmaktadır.

Sağlık-Sen, sağlık ve sosyal hizmet profesyonellerinin soru ve taleplerine daha hızlı cevap verebilmek amacıyla Sağlık-Sen İletişim Merkezi'ni (SİMER) kurmuştur. Sağlık ve sosyal hizmet profesyonelleri ile birebir temas sağlayan SİMER, saha ile Sağlık-Sen arasında bir köprü vazifesi görmektedir.

Sağlık-Sen Etüt Merkezi (SEM) ile üyelerinin çocuklarına özel üniversiteye hazırlık (YKS) ve liseye hazırlık (LGS) dersleri, uzman kadro eşliğinde online olarak verilmektedir. Ücretsiz olarak verilen derslerden yararlanan gençler, üniversiteye ve liseye geçiş sınavlarında önemli başarılar elde etmektedir.

Sağlık-Sen üyelerine ve ailelerine destek olmak amacıyla Sağlık-Sen TV YouTube kanalından "Online İngilizce Dersler" verilmektedir. Derslerden binlerce sağlık ve sosyal hizmet profesyoneli ile ailesi yararlanmıştır.

Sağlık-Sen, Ramazan aylarında yardımlaşma ve dayanışmayı geliştirmek, Zimem geleneğini yaygınlaştırmak amacıyla "Dayanışma Vakti" projesini başlatmıştır. Kampanya kapsamında, Ramazan ayı boyunca ihtiyaç önceliğine göre üyelere eğitim ve sosyal yardım desteği sağlanmaktadır.

Tıp fakültelerinde eğitim gören hekim adaylarına destek olmak isteyen Sağlık-Sen, "İlk Stetoskobun Sağlık Sen'den" diyerek, birçok ilde tıp fakültesi öğrencilerine stetoskop dağıtmıştır.

Zengin ürün çeşidi ile Sağlık-Sen üyelerine özel hizmet veren Sağlık-Sen Market, Gaziantep'te açılmıştır. Kar amacı gütmeden hizmet veren Sağlık-Sen Market, kamu sendikacılığı açısından bir ilk olarak tarihe geçmiştir.

Kazanımlar

4688 sayılı Kanun'da kamu görevlileri sendikalarının müzakere alanları belirlenmiştir. 4688 sayılı Kanun'un 28. maddesi çerçevesinde toplu sözleşmelerde, 21. maddesi çerçevesin-

de her yıl mart ve kasım aylarında yapılan Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında ve 22. maddesi çerçevesinde yılda iki kez yapılan Kurum İdari Kurulu toplantılarında, yetkili sendika olarak hizmet kolunda çalışanlar, Sağlık-Sen tarafından temsil edilmiş olup, üyeleri için çok önemli kazanımlar elde edilmiştir.

Sağlık-Sen'in hizmet kolunda bulunan çalışanlar adına elde ettiği başlıca kazanımlar şöyledir:

1) Nöbet ücretlerinin hesaplanmasında kullanılan gösterge rakamlarının 10 puan artırılmasının sağlanması.

2) Sağlık Bakanlığı, Üniversite Hastaneleri ile Adli Tıp Kurumu'nda görev yapanların ek ödeme tavan oranlarında artış yapılmasının sağlanması.

3) Sağlık Bakanlığı ve Üniversite Hastanelerinde görev yapanların taban ödemeye artış yapılmasının sağlanması.

4) 4/B sözleşmeli, 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine tabi 3+1 sözleşmeli sağlık personelinin, vekil ebe/hemşirelerin, kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının ve 4/C'den 4/B'ye geçenlerin 657 sayılı Kanuna tabi 4/A devlet memurluğu kadrosuna geçebilmesinin sağlanması.

5) Lisans ve ön lisans mezunu sağlık çalışanlarının 3600 Ek Göstergeden yararlanmasını ve tüm hizmet sınıflarında ek göstergelerin 600 puan artırılmasının sağlanması.

6) Yılda 12 güne kadar yıllık izinlerde ek ödeme kesintisi yapılmamasının sağlanması.

7) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görev yapanlar için sosyal hizmet tazminatının 25 puana çıkarılması ve sözleşmeli personelin de yararlanabilmesinin sağlanması.

8) Doğum yapan çalışanların 2 yıl süren nöbet yasağının, süt izni bitiminden itibaren isteğe bağlı olarak kaldırılmasının sağlanması.

9) Sabit ek ödemelerin %20 artırılmasının sağlanması.

10) Sabit ek ödemelerin, kurum bütçesi yerine merkezi bütçeden ödenmesinin sağlanması.

11) Resmi ve dini bayramlarda nöbet tutan sağlık meslek mensuplarına %25 artırımlı nöbet ücreti alabilmesinin sağlanması.

12) Mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar birimlerinde çalışanların nöbet ücretlerinin %50 artırılmasının sağlanması.

13) Sağlık çalışanının ek ödeme kadro unvan katsayısı oranlarının artırılmasının sağlanması.

14) 112 Acil Sağlık Hizmetleri, Yoğun bakım, Diyaliz, Ameliyathane, Acil Servis Hizmetlerinde tutulan nöbetler için nöbet ücretinin %50 artırımlı ödenmesinin sağlanması.

15) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda yaşlı, ağır engelli ve çocuklara hizmet veren yatılı kuruluşlarda görev yapanlara sosyal hizmet tazminatı verilmesinin sağlanması.

16) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların ek ödemesinde 0,10 ek puan alınmasının sağlanması.

17) Süt izninde ek ödemeden kesinti yapılmamasının sağlanması.

18) Yemek hizmetinden faydalanamayan 112 personeline nakdi yemek yardımı yapılmasının sağlanması.

19) Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının milli parklar ve tabiat parklarından ücretsiz yararlanabilmesinin sağlanması.

20) Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının her sözleşme döneminde yapılmasının sağlanması.

21) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda nöbet tutan çalışanların, nöbet ücretlerinin her nöbet günü için 4 saate, haftada ise 12 saate çıkarılması sağladık. Dini bayramlarda tutulan nöbetler karşılığında nöbet ücretinin ise günlük 5, haftalık 14 saate çıkarılmasının sağlanması.

22) Fiili Hizmet Süresi Zammının sağlık hizmetleri sınıfında koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlara verilmesinin sağlanması.

7- DİYANET SEN

1990'lı yıllarda Türkiye'nin imzaladığı ILO sözleşmeleri çerçevesinde Türkiye'de yasal bir zemin bulunmaksızın sendikal mücadele başlamıştır. Bu süreçte, 'Hak verilmezse alınır' anlayışı ile hareket eden din görevlileri, İstanbul Din Görevlileri Derneklerinin öncülüğünde bir araya gelerek Marmara Bölge Toplantıları'nda varılan istişare sonunda 18 Ağustos 1998'de ilk din görevlileri sendikası olan Din Görevlileri Sendikası'nı (Din-Gör-Sen) kurmuşlardır.

Din-Gör-Sen'in Kurucu Yönetim Kurulu Üyeleri şu isimlerden oluşmuştur:

Genel Başkan	Ahmet Yıldız
Genel Sekreter	Mustafa Akgül
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Remzi Sarıoğlu
Genel Mali Sekreter	Osman Aydın
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri	İbrahim Memiş
Genel Eğitim Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri	Asuman Vergili
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	Mehmet Güney

Din-Gör-Sen, ilk Olağan Genel Kurulu'nu Şubat 1999'da gerçekleştirmiştir. Din-Gör-Sen'in ilk olağan Genel Kurulu'nda Genel Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen isimler şunlardır:

Genel Başkan	Ahmet Yıldız
Genel Sekreter	Mustafa Akgül
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Remzi Sarıoğlu
Genel Mali Sekreter	Osman Aydın
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri	İbrahim Memiş
Genel Eğitim Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri	Cihangir Boz
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	Mehmet Güney

Din Gör-Sen 2. Olağan Genel Kurulu'nu ise 30-31 Mart 2002'de gerçekleştirmiştir. 2. Olağan Genel Kurul'da göreve gelen isimler şöyledir:

Genel Başkan	Ahmet Yıldız
Genel Sekreter	Abdurrahim Gözeler
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Remzi Sarıoğlu
Genel Mali Sekreter	Osman Aydın
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri	Mustafa Çakır
Genel Eğitim Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri	Mehmet Ölmez
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	Ali Gün

Din-Gör-Sen'le başlayan din görevlilerinin sendikal mücadelesi, üç yıl (1998-2001) boyunca din görevlilerine verilmeyen sendika kurma hakkını almak için bir yandan illerde örgütlenme çalışması, diğer yandan TBMM nezdinde yasal zemin mücadelesi yürütülmüştür. Çalışmalar bir süre sonra meyvesini vermiş ve komisyonlarda reddedilen sendika kurma talebi, Genel Kurul'da, dönemin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Yaşar Okuyan'ın teklifi ile kabul edilmiştir. Böylece; 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda "Diyanet ve Vakıf Hizmetleri" kolunun da yer almasıyla birlikte dünyada ve Türkiye' de ilk din görevlileri sendikası yasal statüye kavuşmuş, dünyada ve Türkiye'de bir ilke imza atılmıştır.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nda "Diyanet ve Vakıf Hizmetleri" kolunun da yer almasının ardından, 21.08.2001 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde İsmail Karakaya'nın genel başkanlığında Din-Bir-Sen kurulmuştur.

Din-Bir-Sen'in ilk Genel Yönetim Kurulu'nda şu isimler yer almıştır:

Genel Başkan	İsmail Karakaya
Genel Başkan Yardımcısı	Zeki Çolak
Genel Sekreter	Cengiz Kon
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Mustafa Selek
Genel Eğitim Sekreteri	Süleyman Bahadır
Genel Mali Sekreter	Mustafa Altunkaya

"Birlikten kuvvet doğar" düsturundan hareketle, 4688 sayılı Kanun çıktıktan sonra İsmail Karakaya'nın genel başkanlığında kurulan ve Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde yer alan Din-Bir-Sen ile 1998 yılında kurulan ve din hizmetinin yasaya konulması ve din görevlilerine sendikal hakkın alınmasını sağlayan Din-Gör-Sen, 26 Ekim 2002 tarihinde birleşmiş ve Diyanet-Sen adını almıştır.

Birleşme sayesinde aralarında hiçbir konuda görüş ayrılığı olmayan din görevlilerinin aynı yerde buluşması sağlanmış, çıkması muhtemel olan ihtilaf ve çatışmaların önüne geçil-

miştir. Bu birleşme, hem birlik ve beraberliğin sağlanması hem ihtilafların önlenmesi ve kurumun sıkıntıya düşürülmemesi yönleriyle çok hayırlı olmuştur. Ayrıca, bu birleşme sayesinde sendikamız yetkiye taşınmıştır.

26-27 Ekim 2002'de Din-Bir-Sen ile birleşen ve Diyanet-Sen adını alan sendika 1. Olağan Genel Kurul'unu yaparak Memur-Sen'e katılmış ve Genel Merkezini İstanbul'dan Ankara'ya taşımıştır. Diyanet-Sen 1. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Yönetim Kurulu şu şekilde teşekkül etmiştir:

Genel Başkan	Ahmet Yıldız
2. Başkan	İsmail Karakaya
Genel Sekreter	Cengiz Kon
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Süleyman Bahadır
Genel Mali Sekreter	Remzi Sarıoğlu
Genel Mevzuat ve Toplu Gör. Sek.	Zeki Çolak
Genel Eğitim Sekreteri	Mustafa Altunkaya

hinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Diyanet-Sen'in 2. Olağan Genel Kurulu sonucu oluşan genel yönetim kurulu şu şekildedir:

Genel Başkan	Ahmet Yıldız
Genel Sekreter	Mehmet Bayraktutar
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	İlyas Baş
Genel Mali Sekreter	Remzi Sarıoğlu
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri	Zeki Çolak
Genel Eğitim Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri	Süleyman Bahadır
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	Lütfi Şenocak

Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası (Diyanet-Sen) 3. Olağan Genel Kurulu'nu 2-3 Şubat 2008'de gerçekleştirmiş ve mevcut başkan Ahmet Yıldız güven tazeleyerek listesiyle birlikte Genel Merkez Yönetimi'ne seçilmiştir.

Diyanet-Sen 3. Olağan Genel Kurulu'nda teşekkül eden Genel Yönetim Kurulu şöyledir:

Genel Başkan	Ahmet Yıldız
Genel Sekreter	Mehmet Bayraktutar
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Hacıbey Özkan
Genel Mali Sekreter	Remzi Sarıoğlu
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri	Hadi Erdoğmuş
Genel Eğitim Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri	Mehmet Ali Güldemir
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	Mehmet Yaman

Kurucu Genel Başkan Ahmet Yıldız'ın 25 Ocak 2010 tarihinde Hakk'ın rahmetine kavuşması üzerine, genel başkanlık görevini Genel Sekreter Mehmet Bayraktutar üstlenmiş, 1. yedek yönetim kurulu üyesi Neslibey Özkan genel merkez yönetimine dahil edilerek yeniden görev dağılımı yapılmıştır.

Genel Başkan	Mehmet Bayraktutar
Genel Sekreter	Hacibey Özkan
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Mehmet Ali Güldemir
Genel Mali Sekreter	Remzi Sarıoğlu
Genel Mev. ve Toplu Gör Sek	Hadi Erdoğmuş
Genel Eğit. Bas. Halk İlişkiler Sekreteri	Neslibey Özkan
Genel Araş ve Dış ilişkiler Sekreteri	Mehmet Yaman

Diyanet-Sen 4. Olağan Genel Kurulu 12-13 Şubat 2011'de yapılmış ve Diyanet-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmuştur:

Genel Başkan	Mehmet Bayraktutar
Genel Sekreter	Hacıbey Özkan
Genel Teşkilatlanma Sekreteri	Mehmet Ali Güldemir
Genel Mali Sekreteri	Mehmet Ali Omurca
Genel Eğitim Sekreteri	Cebrail Yakışır
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri	Ali Bayır
Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri	Mehmet Yaman

Diyanet-Sen 5. Olağan Genel Kurulu 28 Şubat-1 Mart 2015 tarihlerinde gerçekleştirilmiş, yapılan seçimler sonucu Mehmet Bayraktutar yeniden Diyanet-Sen Genel Başkanlığına seçilmiştir. Diyanet-Sen Genel Yönetim Kurulu Üyeleri ise şu isimlerden oluşmuştur:

Genel Başkan	Mehmet Bayraktutar
Genel Başkan Yardımcısı (Genel Başkan Vekili)	Osman Aydın
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Hacıbey Özkan
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Mehmet Ali Omurca
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Cebrail Yakışır
Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)	Mehmet Yaman
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Dış İlişkiler)	Hacı Bayram Gür

Hacı Bayram Gür'ün 2018'de Diyanet İşleri Başkanlığı Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı'na atanması ile boşalan yönetim kurulu üyeliğine 02.05.2018 tarihinden itibaren Birinci yedek üye, Sakarya Şube Başkanı Ali Güzeldal getirilmiştir.

Diyanet-Sen'in 6. Olağan Genel Kurulu, 19 Ocak 2019 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. 6. Olağan Genel Kurul'da yapılan seçimler sonucunda Genel Başkan Mehmet Bayraktutar yeniden genel başkanlık görevine seçilmiştir. 6. Olağan Genel Kurul'da teşekkül eden Diyanet-Sen Genel Yönetim Kurulu şu şekildedir:

Genel Başkan	Mehmet Bayraktutar
Genel Başkan Yardımcısı (Genel Başkan Vekili)	Mehmet Ali Güldemir
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Hacıbey Özkan
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Mehmet Ali Omurca
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Cebrail Yakışır
Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)	Mehmet Yaman
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Dış İlişkiler)	Ali Güzeldal

Diyanet-Sen Olağanüstü Genel Kurulu 14 Temmuz 2020'de Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Seçimler sonucu Mehmet Ali Güldemir Diyanet-Sen Genel Başkanlığı'na seçilmiştir. Yönetim kurulu üyeleri ise şu isimlerden oluştu:

Genel Başkan	Mehmet Ali Güldemir
Genel Sekreter	Hacibey Özkan
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Neslibey Özkan
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Ali Yıldız
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Cebrail Yakışır
Genel Başkan Yardımcısı (Hukuk ve Toplu Sözleşme)	Mehmet Yaman
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Dış İlişkiler)	Ali Güzeldal

Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Ali Güldemir'in 11 Ocak 2022'de Genel Başkanlık görevinden ayrılması üzerine 1. Yedek yönetim kurulu üyesi İrfan Kaşıkçıoğlu yönetim kuruluna katılarak yeni görev dağılımı yapılmıştır:

Genel Başkan	Ali Yıldız
Genel Sekreter	Hacibey Özkan
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	İrfan Kaşıkçıoğlu
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Neslibey Özkan
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Cebrail Yakışır
Genel Başkan Yardımcısı (Hukuk ve Toplu Sözleşme)	Mehmet Yaman
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Dış İlişkiler)	Ali Güzeldal

Diyanet-Sen 7. Olağan Genel Kurulu 18 Ocak 2023'de Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Seçimler sonucu Diyanet-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmuştur:

Genel Başkan	Ali Yıldız
Genel Sekreter	Neslibey Özkan
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	İrfan Kaşıkçıoğlu
Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)	Nazif Kocaçoban
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Ömer Evsen
Genel Başkan Yardımcısı (Hukuk ve Toplu Sözleşme)	Hasan Urhan
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Dış İlişkiler)	Kerim Alptekin

Teşkilatlanma ve Üye Sayısı

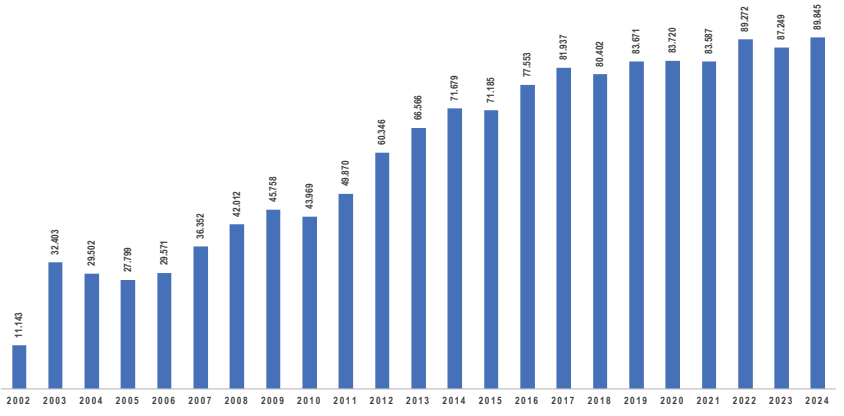
2002 yılında Din-Bir-Sen'in üye sayısı 11.143, Din-Gör-Sen'in üye sayısı 12.999 olarak tespit edilmiştir. İki sendikanın birlikte 24.142 üye sayısına ulaştığı görülmektedir. Diyanet-Sen, 2004 yılında 29.502 üye sayısıyla yetkili sendika olmuştur. Memur-Sen Konfederasyonu'nun Genel Yetkiye kavuşan ilk sendikasıdır.

Diyanet-Sen 2024 yılı itibariyle Diyanet-ve Vakıf hizmet kolunda 21 yıldır yetkili sendikadır. 2024 yılı Mayıs ayı sendika üye sayısı tespit tutanakları ve resmi gazete verilerine göre 89.845 üye sayısı ile yetkili sendikadır. Türkiye'nin tüm il ve ilçelerindeki teşkilatları ile ülkemizin en teşkilatlı sivil toplum kuruluşlarından birisidir. Diyanet-Sen'in Türkiye Genelinde 84 şube ve 11 il temsilciliği bulunmaktadır.

Toplu görüşmeden toplu sözleşmeye, Kurum İdari Kurulu Kararlarından Kamu Personel Danışma Kurulu Kararlarına kadar tüm kazanımların altında Diyanet-Sen'in imzası, alın teri emeği vardır.

Diyanet-Sen'in yıllara göre üye sayısı şu şekildedir:

2002	2003	2004	2005	2006	2007
11.143	32.403	29.502	27.799	29.571	36.352
2008	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**
42.012	45.758	43.969	49.870	60.346	66.566
2014	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
71.679	71.185	77.553	81.937	80.402	83.671
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	
83.720	83.587	89.272	87.249	89.845	



Diyanet-Sen'in sendikal kazanımlarından bazıları şöyledir:

Diyanet-Sen'in yetkili olduğu dönem, din görevlilerinin adeta altın çağı olmuştur. Din görevlileri, Diyanet-Sen 2004'te yetkiyi almadan önce teşkilat yasası olmayan, derme çatma yönetmeliklerle yönetilen, 34 bin kadro açığı olmasına rağmen sadece 1 (Bir) kadro tahsis edilen, kamu görevlileri arasında en düşük ücrete layık görülen kesimdir.

Yetkiyle birlikte, "Diyanet-Sen'in yetkili olduğu dönem, din görevlilerinin altın çağı olmuştur" sözünün anlamını net ola-

rak ortaya koyan kazanımlar elde edilmiştir.

- Din Hizmeti Ayrı Bir Hizmet Kolu Sayılmıştır

Üç yıllık yoğun bir mücadele sonucu 2001 yılında din hizmetinin 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikası Yasası'nda "Diyanet ve Vakıf Hizmetleri"nin 11. hizmet kolu olarak yer alması sağlanmıştır.

- 12 Bin 500 Vekil İmamın Asalete Geçirilmesi Sağlanmıştır

12 bin 500 vekil imamın asalete geçirilmesi sağlanmıştır.

- 45 Bin Boş Kadro Doldurulmuştur

Yetkiyle birlikte yıllardır devam eden boş kadro sorunu Diyanet-Sen'in yoğun çalışmaları ve talepleri doğrultusunda doldurulmuş ve sorun büyük ölçüde çözülmüştür. Sonraki yıllarda ihtiyaç doğrultusunda alımlar sürdürülmüştür.

- DİB'den İstifa Eden Bin 147 Kişinin Kuruma Dönmesi Sağlanmıştır

Daha önce Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışan ve çeşitli sebeplerle kurumdan istifa eden Bin 147 kişinin tekrar görevlerine dönmeleri sağlanmıştır.

- 4/C statüsünde Çalışan Fahri Hocaların 4/B Statüsü Kazanması Sağlanmıştır

Kur'an Kurslarında fahri olarak karşılık alınmadan sürdürülen Kur'an eğitimi hizmeti artık sözleşmeli hocalar eliyle daha kaliteli olarak sürdürülmektedir.

- 4/B'li Personelin Durumunda İyileştirme Sağlanmıştır

4/B'li personelin askerlik dönüşü işe geri dönme, eş durumu, sağlık durumu nedeniyle tayin ve becayiş durumu nedeniyle yer değişikliği ve ek ders ücreti alma hakları sağlanmıştır.

- 2700 Vekil İmam Hatip, Sözleşmeli Statüye Kavuşmuştur

2700 vekil İmam Hatip 2010 yılında sözleşmeli olarak atanmıştır.

- Sözleşmeli Personel Kadroya Geçmiştir

Memur-Sen ve Diyanet-Sen'in sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi yönündeki talep ve girişimleriyle Başbakan Recep

Tayyip Erdoğan'ın Memur-Sen'in 4. Olağan Genel Kurulu'nda 4/B'li personelin kadroya geçirilmesi konusunda söz vermesinin ardından Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, 4/B pozisyonunda çalışan 192 bin sözleşmeli personelin kadroya alınmasına ilişkin kararnameyi imzaladı ve Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde çalışan 4/B'li personel kadroya geçmiştir.

- Ek Ders Ücreti Alınmıştır

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ile yapılan görüşme sonucu yaz kursları için ek ders ücreti alınmıştır. Böylece kurslara iştirak ve verim artırılmıştır.

- Promosyonların Çalışanlara Dağıtılması Sağlanmıştır

Kurumların inisiyatifinde olan promosyonların toplu görüşmeler sonucu çalışanlara dağıtılması sağlanmıştır

- TCK'da Değişiklikle Din Görevlilerinin Mağduriyeti Önlenmiştir

TCK'nın 219. maddesi hafifletilerek din görevlilerinin cezalandırılması önlenmiştir.

- DİB Teşkilat Yasası Çıkmıştır

Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı, 1 Temmuz 2010'da TBMM'de kabul edilerek yasalaşmıştır.

- Camilerin Temizliğinin Mahalli İdarelerce Yapılması Uygulaması Başlatılmıştır

Camilerin temizliğinin mahalli idarelerce yapılması konusunda İçişleri Bakanlığı tarafından belediyelere yazı yazılması ve birçok belediye başkanı ile görüşerek cami temizliğinin belediyelerce yürütülmesi sağlanmıştır.

- Sözleşmeli Personelin Ek Ders Ücretinden Yararlanması Sağlanmıştır

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışan 4/B'li personelin de ek ders ücretlerinden yararlanması sağlanmıştır.

- Sınavsız Lisans Tamamlama Hakkı Alınmıştır

Diyanet-Sen'in uzun yıllar üzerinde çalıştığı, raporlar hazırlattığı, İlahiyat Önlisans mezunlarına sınavsız lisans tamamlama hakkı verilmesi büyük çabalar sonucu kazanıma dönüştü. 2018-2019 eğitim öğretim yılı itibari ile ilk yerleştirmeler yapılarak süreç başlamış oldu. Ancak CHP Milletvekillerinin konuyu Anayasa Mahkemesine taşıması sonucu Anayasa Mahkemesi söz konusu düzenlemenin iptaline karar verdi. Karar 13.11.2019 tarih ve 300947 sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

- Müftülere Nikâh Kıyma Yetkisi Verilmesi Sağlanmıştır

Diyanet-Sen'in 2007 yılından itibaren kamuoyu ile paylaştığı, toplu görüşme ve toplu sözleşme masasına taşıdığı sosyal içerikli teklifi Müftülere de nikâh kıyma yetkisi verilmesi 2 Aralık 2017'de resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Sözleşmeli İmam Hatip ve Müezzin Kayyımların ek ödeme oranlarına 5 puan ilave artış sağlanmıştır.

Daha önce kadrolu İmam Hatip ve Müezzin Kayyımların ek ödeme oranlarına yapılan 5 puan artıştan Sözleşmeli İmam Hatip ve Müezzin Kayyımların da yararlanması sağlanmıştır.

Yaz Kur'an Kurslarında haftalık ek ders saatini 15 saatten 20'ye Yükseltilmiştir

Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin haftalık ders saati olan 15 saat ek ders görevinin haftalık 20 saat olarak uygulanması sağlanmıştır.

Kadrolu ve Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerine ödenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinde artış sağlanmıştır

Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenmesi ve her yıl artırımlı olarak devam etmesi sağlanmıştır.

Gece nöbeti ek ders saati ücretinde artış sağlanmıştır

Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için Toplu sözleşmenin yürürlüğe girdiği 2024 yılı Ocak ayı itibariyle 4 saat ek ders ücreti ilave sağlanmıştır.

Kur'an Kursu Öğreticilerine kayıt döneminde verilen ek ders ücretinde artış sağlanmıştır

Öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar kapsamında görev yapan Kur'an kursu öğreticilerine, bir yılda 5 günü geçmemek kaydıyla fiilen çalıştıkları her gün için 4 saat ek ders ücreti ödenmesi uygulanmasına devam edilecek.

Kur'an Kursu Öğreticileri genel idari izin ve gezilerde ek ders ücreti almaya devam edecek

Daha önce yalnızca Kadrolu Kur'an Kursu Öğreticilerinin Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirmeleri halinde kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar maddesinin kapsamını genişleterek Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerinin de bu maddeden yararlanması sağlanmıştır.

"Uzman" unvanlı personelin din hizmetleri tazminatında 5 puan artış sağlanmıştır

Uzman Vaiz, Uzman İmam-Hatip, Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi ve Başmüezzinlerin din hizmeti tazminatına 5 puan ilave edilmesi sağlanmıştır.

"Baş" unvanlı personelin din hizmetleri tazminatında 10 puan artış sağlanmıştır

Başvaiz, Başimam-hatip, Kur'an kursu başöğreticilerinin din hizmeti tazminatına, 10 puan ilave artış sağlanmıştır.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatında artış sağlanmıştır

Vaizlerin din hizmetleri tazminatına 20 puan ilave edilmesi sağlanmıştır.

Dini bayram günlerinde vaizlere fazla çalışma ücreti ödenmeye devam edecek

Dini Bayram günlerinde fiilen çalışan Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaizlere, fiilen çalıştıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenmesi sağlanmıştır.

Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde Vaizlere ödenen fazla çalışma ücretinde artış sağlanmıştır

Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde fiilen çalışan baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda çalışanlara, fiilen çalıştıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenmesi sağlanmıştır.

Dini, Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde ödenen fazla çalışma ücreti ödenmeye devam edecek

Dini, Ulusal Bayram ve genel tatil günlerinde fiilen çalışan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, fiilen çalıştıkları her gün için fazla çalışma ücreti ödenmesi sağlanmıştır.

Ramazan Ayında ödenen fazla çalışma ücretinde artış sağlanmıştır

Ramazan ayı boyunca fiilen çalışmış baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, kullanamadıkları hafta tatil günlerinden 3 günü için, fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenmesin sağlanmıştır.

Eğitim görevlilerinin din hizmetleri tazminatına 20 puan ilave edilerek ödenmesi sağlanmıştır

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde ve Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatına, 20 puan ilave edilmesi sağlanmıştır.

Murakıpların din hizmetleri tazminatına 15 puan ilave sağlanmıştır

Murakıpların din hizmetleri tazminatına, 45 puan ilave edilerek ödenmesi sağlanmıştır.

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatına 30 puan ilave ile ödemeye devam edilecek

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda musahhih kadrolarında görev yapan personelin din hizmetleri tazminatına 30 puan ilave artış yapılması sağlanmıştır.

İlk ve ortaöğretim öğrencilerine yurt önceliği sağlanmıştır

Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanmıştır.

8- TOÇ BİR-SEN

Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası (TOÇ BİR-SEN) 23 Mayıs 2001 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı olarak kurulmuştur.

Kurucular Kurulu; Osman Şimşek, A. Nizamettin Güvener, Bünyamin Kaya, Hayrettin Çelik, Ahmet Aloğlu, Ahmet Taşdemir, Ahmet Duman, Osman Çelik, Mehmet Dolu, Aydın Gümüşçü, Sadi Demirci, Şükrü Yıldız, Nihas Kazmacan, Ali Özdemir, Ahmet Eroğlu, Kamil Tabak, Kifayet Korkmaz, Veli Güler, Ali Cumhur Taşkın, Mehmet Emin Şahin, Mehmet Kuzucu, Fethi Sugözü, Mehmet Fethi Güven ve Hasan Akan'dan oluşmaktadır.

Toç Bir-Sen'in İlk Genel Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmuştur.

Osman ŞİMŞEK	Genel Başkan
Ahmet ALOĞLU	Genel Başkan Yardımcısı
Ahmet EROĞLU	Genel Başkan Yardımcısı
Şükrü YILDIZ	Genel Başkan Yardımcısı
Veli GÜLER	Genel Sekreter
Ali ÖZDEMİR	Genel Mali Sekreter
Vildan GENCER	Genel Eğitim Sekreteri

M. Fethi GÜVEN	Genel Teşkilatlanma Sekreteri
Mehmet DOLU	Genel Mevzuat ve Toplu İş Sözleşme Sekreteri
Osman ÇELİK	Genel Basın ve Sosyal İlişkiler Sekreteri
Ali Cumhur TAŞKIN	Genel Hukuk İşleri Sekreteri
Kifayet KORKMAZ	Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri

Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda sivil toplumun güçlenerek tabana yayılması ve Kamu Görevlilerinin sendikal haklara kavuşması ekseninde yapılan teşkilat çalışmaları; Kamu çalışanlarında heyecan uyandırmış, yerli ve toplumun değerleriyle barışık, milli ve manevi değerleri önceleyen bir misyona sahip olan Toç Bir-Sen'in Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'ndaki çalışmaları Kamu Görevlilerinde karşılık bulmuştur.

İlk teşkilat çalışmaları sonrası ilk 5 ayda 100 üyeye, bir yılın sonunda 502, ikinci yılında ise 2560 üye sayısına ulaşmıştır.

Toç Bir-Sen 1. Olağan Genel Kurulu 17.03.2002 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Toç Bir-Sen'in 1. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Genel Yönetim Kurulu üyeleri şu isimlerden oluşmaktadır:

Osman ŞİMŞEK	Genel Başkan
Ahmet ALOĞLU	Genel Başkan Yardımcısı
F. Sami GÜNKUT	Genel Başkan Yardımcısı

2003 yılında TEDGEM Genel Müdür Yardımcısı olarak atanan Genel Başkan Osman Şimşek'in görevinden ayrılması nedeniyle, 2003-2005 yılları arasında Ali Cumhur Taşkın Genel Başkan görevini üstlenmiştir.

Toç Bir-Sen 2. Olağan Genel Kurulu 20.03.2005 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Toç Bir-Sen'in 2. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Genel Yönetim Kurulu Üyeleri şu isimlerden oluşmaktadır:

Günay KAYA	Genel Başkan
Mustafa ÖZKAYA	Genel Sekreter
Ramazan BOYALI	Genel Mali Sekreter
Tahsin SUDA	Genel Teşkilatlanma Sekreteri
Serdar GÜLLÜOĞLU	Genel Eğitim ve Sosyal İlişkiler Sekreteri
Hasan TÜRKYILMAZ	Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme ve Dış İlişkiler Sekreteri
Hüseyin ÇUMAK	Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri

Toç Bir-Sen 3. Olağan Genel Kurulu 27.01.2008 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Toç Bir-Sen'in 3. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Genel Yönetim Kurulu Üyeleri şu isimlerden oluşmaktadır:

Günay KAYA	Genel Başkan
Mustafa ÖZKAYA	Genel Başkan Vekili
Serdar GÜLLÜOĞLU	Genel Mali İşler Sekreteri
Tahsin SUDA	Genel Teşkilatlanma Sekreteri
Hüseyin ÖZTÜRK	Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri
Hasan TÜRKYILMAZ	Genel Mevzuat, Toplu Görüşme ve Dış İlişkiler Sekreteri
M. Zeki AKGÜN	Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri

2008 yılında geçirdiği bir hastalık nedeni ile Hakk'ın rahmetine kavuşan Mali İşler Sekreteri Serdar Güllüoğlu'nun yerine Yedek Yönetim Kurulu üyesi Yavuz Atçı görev almıştır. Adapazarı Orman Bölge Müdürü olarak atanan Genel Mevzuat Toplu Görüşme ve Dış İlişkiler Sekreteri Hasan Türkyılmaz'ın yerine Yedek Yönetim Kurulu üyesi Aziz Oğuzhan Karaman görev almıştır. Genel Mali Sekreter Yavuz Atçı'nın Orman ve Su İşleri Bakanlığı'na Daire Başkanı olarak atanması sebebi ile Yönetim Kurulu üyeliğine, Yedek Yönetim Kurulu üyesi Sabri Kızılkaya görev almıştır.

11 Eylül 2010 tarihinde, elim bir trafik kazası sonucunda Genel Teşkilatlanma Sekreteri Tahsin Suda'nın vefat etmesi bütün teşkilat mensuplarını ve Memur-Sen camiasını derinden üzmüştür.

Toç Bir-Sen; kamu çalışanlarının sosyal-özlük haklarının korunması, genişletilmesi ve kazanımlarının artırılması, sorunlarının çözüme kavuşturulması için verdiği mücadelenin yanı sıra kadim medeniyetimizin yüklediği sorumlulukla Ülkemizin, Milletimizin ve mazlum coğrafyaların haykıran sesi olmuştur.

Bu onurlu duruşu ve Anadolu'nun dört bir yanında yaz-kış, gece-gündüz demeden gerçekleştirdiği teşkilat çalışmaları neticesinde Toç Bir-Sen; 2008 yılında Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu çalışanlarının teveccühü, güveni ve desteğiyle 17.318 üye sayısıyla yetkili sendika olmuştur.

Toç Bir-Sen 4. Olağan Genel Kurulu 23.01.2011 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Toç Bir-Sen'in 4. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Genel Yönetim Kurulu Üyeleri şu isimlerden oluşmaktadır:

Günay KAYA	Genel Başkan
Mustafa ÖZKAYA	Genel Başkan Vekili
Hüseyin ÖZTÜRK	Genel Mali Sekreter
Sabri KIZILKAYA	Genel Teşkilatlanma Sekreteri
Fatih DOĞAN	Genel Eğitim Sekreteri
Murat KALAYLI	Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri
Şahin DEĞİRMEN	Genel Basın ve İletişim Sekreteri

2012 yılında Murat Kalaylı'nın Orman Genel Müdürlüğü Kadastro Daire Başkanı olmasıyla Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri görevini yedek yönetim kurulu üyesi Hayri Ünal devralmıştır. 2013 yılında Orman Genel Müdürlüğü, Personel Dairesi Başkanı olarak atanan Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Hayri Ünal'ın yerine yedek yönetim kurulu üyesi Nail Süngü görev almıştır.

Genel Başkan Vekili Mustafa Özkaya'nın 2014 yılında Ankara Orman Bölge Müdürü olarak atanması sebebiyle, Yedek Yönetim Kurulu üyesi Bayram Özmen Yönetim Kurulu üyeliğine getirilmiştir.

Toç Bir-Sen 5. Olağan Genel Kurulu 18.01.2015 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Toç Bir-Sen'in 5. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri şu isimlerden oluşmaktadır:

Günay KAYA	Genel Başkan
Sabri KIZILKAYA	Genel Başkan Vekili
Nail SÜNGÜ	Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)
Hüseyin ÖZTÜRK	Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)
Şahin DEĞİRMEN	Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)
Fatih DOĞAN	Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)
İbrahim Ethem GÜRSOY	Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)

18.11.2017'de yapılan 1. Olağanüstü Genel Kurul'da Hüseyin Öztürk ve listesi delegelerin güvenoyuyla Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri olarak seçilmiştir.

Seçilen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri şu isimlerden oluşmaktadır:

Hüseyin ÖZTÜRK	Genel Başkan
Sabri KIZILKAYA	Genel Başkan Vekili
Nail SÜNGÜ	Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)
İbrahim Ethem GÜRSOY	Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)
Fikret AKDENİZ	Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)
Fatih DOĞAN	Genel Başkan Yardımcısı (Mevzuat ve Toplu Sözleşme)
Zekeriya YAZICI	Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)

Toç Bir-Sen 6. Olağan Genel Kurulu 20.01.2019 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Toç Bir-Sen'in 6. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri şu isimlerden oluşmaktadır:

Hüseyin ÖZTÜRK	Genel Başkan
Sabri KIZILKAYA	Genel Sekreter
Fatih DOĞAN	Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)
Harun SARIDOĞAN	Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)
Fikret AKDENİZ	Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)
Zekeriya YAZICI	Genel Başkan Yardımcısı (Hukuk ve Toplu Sözleşme)
Musa ŞEN	Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)

Toç Bir-Sen 7. Olağan Genel Kurulu 15.01.2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Toç Bir-Sen'in 7. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri şu isimlerden oluşmaktadır:

Hüseyin ÖZTÜRK	Genel Başkan
Sabri KIZILKAYA	Genel Sekreter
Harun SARIDOĞAN	Genel Başkan Yardımcısı (Mali İşler)
Ayhan AKDENİZ	Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)
Fikret AKDENİZ	Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim ve Sosyal İşler)
Zekeriya YAZICI	Genel Başkan Yardımcısı (Hukuk ve Toplu Sözleşme)
Fatih KURT	Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)

Genel Sekreter Sabri Kızılkaya, Orman Genel Müdürlüğü OZM Dairesi Başkanı olması nedeniyle 2024 yılında Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeliğinden ayrılmıştır.

Genel Sekreterlik görevine Genel Başkan Yardımcısı olan Fatih Kurt getirilmiştir.

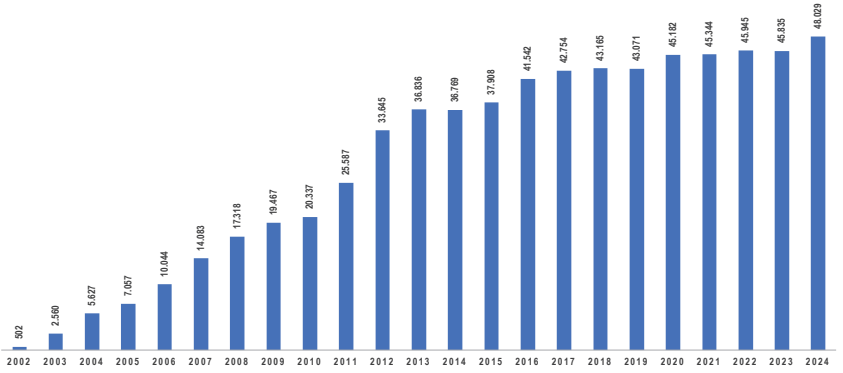
Toç-Bir-Sen'in Yıllara Göre Üye Sayısı Şöyledir:

2002	2003	2004	2005	2006	2007
502	2.560	5.627	7.057	10.044	14.083

2008	2009	2010	2011	2012	2013
17.318	19.467	20.337	25.587	33.645	36.836

2014	2015	2016	2017	2018	2019
36.769	37.908	41.542	42.754	43.165	43.071

2020	2021	2022	2023	2024
45.182	45.344	45.945	45.835	48.029



Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda çalışan toplam 85.745 Kamu Görevlisinden 48.029 kişi TOÇ BİR-SEN üyesi olup; 65 Şube Başkanlığı ve 29 İl Temsilciliği mevcuttur. 65 Şube Başkanlığının yönetiminde 1.059, 29 İl Yönetiminde ise 203 kişi olmak üzere toplamda 1.262 kişi şube ve il yönetiminde görev almaktadır.

85 Şube/İl Başkanlığında Kadınlar Komisyonu, 64 Şube/İl Başkanlığında Engelliler Komisyonu mevcuttur.

Tarım ve Orman Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarda 1702 İşyeri Temsilcisi görev yapmaktadır.

KAZANIMLAR

Toç Bir-Sen "Alın teri ve emek kutsaldır" diyerek yürüttüğü soylu mücadelesinde; çalışanlarının haklı taleplerini Toplu Sözleşme masalarında, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurulu Toplantılarında kazanıma dönüştürmüştür.

Yetkili Sendika olduğu 2008 yılından itibaren, Tarım-Orman Çalışanlarının mevcut sosyal ve özlük haklarının korunması – genişletilmesi ile yeni hakların elde edilmesi için vermiş olduğu mücadele sonrasında imza attığı 100'lerce kazanımdan bazıları şunlardır;

- OGM Taşra Teşkilatı Personeline Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi verilmesi,
- Yangın söndürme faaliyetlerine hava araçları ile katılan personele, her uçuş günü için 1.000, aylık toplamda 10.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Yangın Tazminatı ödenmesi,
- OGM'de orman yangınları ile mücadele amacıyla fazla çalışma yapan personele, mart ayı başından kasım ayı sonuna kadar ayda 90 saate kadar Yangın Fazla Mesai Ücreti ödenmesi,
- Orman Muhafaza Memurlarının belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmaları,
- Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede çalışan personele Koruyucu Gıda Yardımı verilmesi,
- Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Taşra Teşkilatı ile Bağlı, İlgili ve İlişkili Kurum ve Kuruluşlarının Taşra Teşkilatında görev yapan personele Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi verilmesi,
- Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Taşra Teşkilatında Sağlık Teknikeri kadrolarında bulunanlara ilave 1500 Puan İş Riski Zammı ödenmesi,
- Bakanlık Taşra Teşkilatında görev yapan; Müdür, Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü, İlçe Müdürü, Mühendis, Veteriner Hekim, Biyolog ve Kimyager ünvanlı personel ile Tekniker, Teknisyen ve Yardımcı Sağlık Personeline kontrol görevi yaptıkları her gün için 200 gösterge rakamı karşılığı İlave ödeme yapılması,
- Mühendis ve Veteriner Hekim kadro ve pozisyonlarında bulunanların 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları Ek Ödeme Oranına 20 puan ilave edilmesi,

- Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin Özel Hizmet Tazminatlarının 7-13 puan arasında artırılması,
- Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin, İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük Zammı Puanlarının 845 puana kadar artırımlı ödenmesi,
- Kadrolu ve Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarının Özel Hizmet Tazminatlarının ve Ek Ödemelerinin 10 puan artırılması,
- OGM'de Orman Kadastrosu hizmetlerinde görev yapan ve arazide fiilen çalışan personele günlük 200 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Kadastro Tazminatı ödenmesi,
- ÜTP Ödemesi kapsamında bulunan personelden ÜTP'den feragat edenlere 375 Sayılı KHK'nın Ek 9'uncu Maddesi uyarınca Ek Ödeme yapılması,
- Tarım ve Orman Bakanlığı'nda ÜTP ödemelerinde, prim dağıtımına esas gün sayısından, kullanılan yıllık izin sürelerinin düşülmemesi,
- Tarım ve Orman Bakanlığı'nda ÜTP'den yararlanan personelin, vergi mağduriyetinin giderilmesine ilişkin söz konusu personele Fark Ödemesi yapılması,
- Orman İşletme Şefi ve DKMP Şefi olarak görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personelin Ek Ödeme oranlarında 10 puan artış yapılması,
- Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personelin harcırahlarının 2 katı oranında ödenmesi,
- TMO, TİGEM, ESK, DKMP ve AOÇ'de görev yapan personelin ayda 50 ve yılda 350 saate kadar olan Fazla Çalışma Ücretlerinin 5 katı olarak ödenmesi,

- ÜTP ödemesi kapsamında bulunan personele, döner sermaye işletmesi kârından mahsuplaşma dışı yıllık 9000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda İlave Ödeme yapılması,
- Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel müdürlüğünde görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık 500 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda İlave Ödeme yapılması,
- Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde vardiyalı olarak zehirli, gazlı, kimyasal ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, görev yaptıkları her gün için 60 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak Tutarda İlave Ödeme yapılması,
- AOÇ Müdürüne 3000, Müdür Yardımcısı ve Diğer Müdür Kadrolarında Bulunanlara 2000, Personele 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda İlave Ödeme yapılması,
- Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda Destek Personeli pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerine 600 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda İlave Ödeme yapılması,
- Veteriner Biyolojik Ürünleri Uygulama Ücretlerinin 2021 yılından itibaren her yıl düzenli olarak artırılması,
- Hizmet Kolundaki kurumlarla yapılan Kurum İdari Kurulu kararları gereği; 2008 yılından bugüne kadar görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavları sonucunda 20.000'in üzerinde çalışanın yeni kadro ve ünvanlarına atanarak maaşlarında 1,5 kata kadar artış olması,
- Tarım ve Orman Bakanlığı ile yapılan KİK Toplantılarında sürekli gündeme getirilen; bakanlık birimlerinde görev yapan personelin iş yükünün hafifletilmesi ve istihdamın artırılması amacıyla 2020-2024 yılları arasında mühendis, veteriner hekim, tekniker

ve teknisyen başta olmak üzere ihtiyaç duyulan pozisyonlarda yaklaşık 17.000 yeni personel alınması,

- Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme ile ilgili olarak, uygulama birlikteliğinin sağlanması ve farklı uygulamalardan dolayı yaşanan mağduriyetlerin ortadan kaldırılması,
- Uygulama Ücretlerinin desteklemeler üzerinden ödenmesi,
- ÜTP ve İlave Ödeme kapsamında sözleşmeli personele yapılan ödemelerden sosyal güvenlik kesintisi işveren payının kesilmemesi,
- Personelin yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen ulusal bayram, genel tatil günleri ile idari izinli sayılan sürelerin yıllık izne dahil edilmemesi,
- İlköğretim düzeyinde mezuniyeti olan "İdari Destek Görevlisi" personelden, daha sonra lise ve dengi okullardan mezun olarak diplomasını kurumuna ibraz edenlerin, sözleşme brüt ücretlerinin güncellenerek lise ve dengi okul mezunu olanlar seviyesine yükseltilmesi,
- Görevi esnasında hayatını kaybeden orman memurlarının Şehitlik Ve Malullük Haklarından faydalanması,
- Orman Muhafaza Memurlarının resmi kıyafetleri ile ilgili yaşanan kalite ve miktar sorununun çözülmesi,
- Orman Muhafaza Memurları ve Orman Bölge Şeflerinin emekli olduklarında silah taşıma ruhsat harcı ücretlerinden muaf tutulması,
- Veteriner Hekimliği Uzmanlık Yönetmeliği kapsamında belirtilen şartları taşıyan veteriner hekimlere "uzman veteriner hekimlik belgesi" verilmesi,
- TİGEM'de hafta sonu çalışmalarında yeni düzenlemeye gidilmesi,
- TİGEM'de nöbetçi memur uygulamasının kaldırılması,

- TİGEM ve ESK'da görev yapan personelin giyim yardımı alması,
- TİGEM, ESK VE TMO'da görev yapan sözleşmeli personel ücretlerinde %5'e kadar İlave Artış yapılması,
- TAR-GEL projesinin sonlandırılarak projede çalışan personelin emsali diğer personellerle aynı haklara kavuşması,
- TKDK personeline Sürekli Görev Yolluğu ödenmesi,
- TKDK personelinin "Hususi Pasaport (Yeşil Pasaport)" hakkından faydalanması için açtığımız dava neticesinde TKDK Personeline Yeşil Pasaport verilmesi,
- TKDK Destek Personeline, KPSS şartı aranmaksızın kurum içi yapılacak bir sınav ile uzman olabilme hakkı,
- TKDK Destek Personelinin izin haklarında düzenleme yapılarak, ücretli ve ücretsiz izinlerde iyileşme olması,
- TKDK'da yönerge ile yapılan kurum içi yer değişikliği hakkının, yönetmelik hükmü haline getirilmesi,
- TKDK Personeline "Yabancı Dil Tazminatı" ödenmesi,
- TKDK'dan kendi isteği ile ayrılan personele geri dönüş hakkı verilmesi,
- Sözleşmesi feshedilen TKDK Personeline İş Sonu Tazminatı ödenmesi,
- TKDK Destek Personelinin maaşlarının şube müdürü maaşına yükseltilmesi,
- TKDK Personelinin her yıl sözleşme imzalama zorunluluğunun kaldırılması,
- TKDK Personelinin sözleşme fesih şartlarında düzenleme yapılarak, personelin iş güvencesinin artırılması,
- TKDK Personelinin, İl Koordinatörlükleri arasında naklen tayin olabilmesi.

9- ULAŞTIRMA MEMUR-SEN

"Ulaştırma Memur-Sen", Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Fatih Uğurlu'nun talebi ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu'nun teşvikleriyle, kurucu Genel Başkan Erol Arıkan tarafından kendisi de 1 No'lu üye olmak kaydıyla, 2001 yılında kurulmuştur.

2002 yılında Olağanüstü Genel Kurul yapılarak isim değişikliğine gidilmiş, Sendikanın ismi, "Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası" olarak değiştirilmiştir.

Ulaştırma Memur-Sen'in, Erol Arıkan Genel Başkanlığındaki Kurucu Yönetim Kurulu üyeleri; Halil İbrahim Kütük, Beytullah Pamukçu, Mustafa Toprak, Mehmet Koçak, Recep Karaaslan ve Uğur Esin'dir.

Ayrıca; Ulaştırma Memur-Sen'in kuruluş aşamasında TCDD Makinist Teşkilatı da büyük destek vermiştir. Sivil Havacılık'tan ilk üye olan Dr. Tayfun Akın ise Sivil Havacılık'taki teşkilatlanmanın önünü açmıştır.

Sendikanın kuruluş döneminde yüzde 5 barajı aşılamadığından, Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası Genel Yönetim Kurulu üyeleri 5 ay ücretsiz izne çıkarak, imkânsızlıklar içerisinde sendikacılık yapmışlardır. Bu süreç içerisinde Ankara genelinde 230 üyeye ulaşılmış ve yine devam eden çalışmalarla üye sayısı 701'e çıkarılmıştır.

Bu süre zarfında Genel Başkan ve Genel Yönetim Kurulu üyeleri kendi araçlarıyla sendikacılık yapmış, maaş alamamış; sadece emekli kesenekleri ödenebilmiştir.

Kuruluşundan itibaren 2019 yılına kadar Ulaştırma Memur-Sen'de Genel Başkan olarak; Erol Arıkan (2001-2005), Halil İbrahim Kütük (2005-06.02.2011) ve Can Cankesen (06.02.2011-27.01.2019) hizmet etmişlerdir.

27.01.2019 tarihinde yapılan Ulaştırma Memur-Sen 4. Olağanüstü Genel Kurulu'nda ise Genel Başkanlığa Dr. Kenan Çalışkan seçilmiştir. Genel Başkan Dr. Kenan Çalışkan, 19.01.2022 tarihinde gerçekleştirilen Ulaştırma Memur-Sen 7. Olağan Genel Kurulu'nda güven tazeleyerek yeniden genel başkan seçilmiştir.

Ulaştırma Memur-Sen Genel Merkez Yönetim Kurullarında, sendikanın kuruluşundan itibaren farklı zamanlarda olmak üzere; Osman Özdemir, Beytullah Pamukçu, Mustafa Toprak, Mehmet Koçak, Recep Karaaslan, Uğur Esin, İsmet Cebeci, Mustafa Tektaş, Mehmet Kara, Ömür Akbayır, Ahmet Aslantaş, Mehmet Yıldız, Musa Ayar, Yakup Çınar, Fatih Koruklu-oğlu, İbrahim Uslu, Murat Olgun, Mehmet Çam, Ümit Aydın, Tümer Gümüş, Mehmet Yıldırım, Atilla Demirtunç, Oğuzhan Doğan ve Musa Yeşil görev almışlardır.

Teşkilatlanma ve Üye Sayısı

Ulaştırma Memur-Sen'in faaliyet alanında bulunan kurum ve kuruluşlar; Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş., DHMİ Genel Müdürlüğü, SHGM ve TÜRASAŞ'tır.

Ulaştırma Memur Sen'in; toplam şube sayısı 22, temsilcilik sayısı 54'tür.

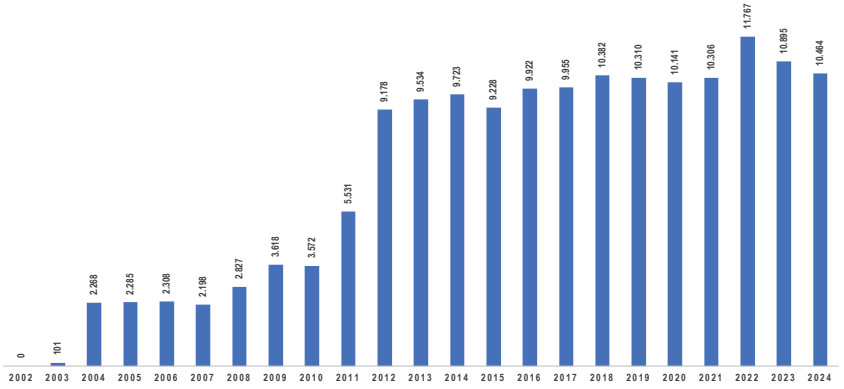
Ulaştırma Memur-Sen'in üye sayısı yıllara göre şu şekildedir:

2002	2003	2004	2005	2006	2007
0	101	2.268	2.285	2.308	2.198

2008	2009	2010	2011	2012	2013
2.827	3.618	3.572	5.531	9.178	9.534

2014	2015	2016	2017	2018	2019
9.723	9.228	9.922	9.955	10.382	10.310

2020	2021	2022	2023	2024
10.141	10.306	11.767	10.895	10.464



Ulaştırma Memur-Sen, 2012 yılında Genel Yetkili sendika olmuştur. Ulaştırma Memur-Sen'in sendikal kazanımlarından bazıları şöyledir:

- TCDD, DHMİ'de çalışan Mühendis, Mimar, Teknisyen, Tekniker, Teknik Şef, Tesisler Şefi, Yol bakım onarım Şefi, Sürveyan ve şehir plancısı unvanlarında çalışan personele arazi tazminatı ödenmesi sağlanmıştır.

- TCDD ve bağlı kuruluşlarına personel servis hizmeti sağlanmıştır. 3. Dönem Toplu Sözleşmesindeki "TCDD ve TCDD Taşımacılık A.Ş. personeline" servis hizmeti maddesi Toplu Sözleşme Metnine "Bakanlıkların ilgili, ilişkili ve Bağlı Kuruluşları Merkez Teşkilatı" şeklinde yazılarak güvence altına alınmıştır.

- TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü'nde çalışan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanmıştır.

- Engelli personelin çocuk yardımı oranında %50 artış sağlanmıştır.

- Kamu personeline Hac izninin verilmesi sağlanmıştır.

- Yıllık izinlerin bir sonraki yıla devri imkanı sağlanmıştır.

- Ulaştırma hizmet kolunda bulunan tüm kurum ve kuruluşlarda koruyucu gıda yardımı desteği sağlanmıştır.

- TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü'ndeki kamu görevlilerine, kendisi

ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 2 kez ücretsiz seyahat etme hakkı sağlanmıştır.

- TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinden katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara, her ay (700) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenmesi sağlanmıştır.

- Marmaray tüp tünelinde çalışanlara, çalıştıkları her gün için (36) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenmesi sağlanmıştır.

- Yüksek hızlı tren makinistlerine her ay (480) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenmesi sağlanmıştır.

- TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistlerin, 375 sayılı Kamın Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilmesi sağlanmıştır.

- TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarında, anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personelinin de belediye çalışanları gibi yararlandırılması sağlanmıştır.

- ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri (280) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda artırımlı uygulanması sağlanmıştır.

- TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. ve DHMİ Genel Müdürlüğü personeline; fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı ödenmesi sağlanmıştır.

- TCDD Genel Müdürlüğü'nde kontrolör pozisyonunda bulunanlardan trafik kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretlerinin, tesisler kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretinden esas alınarak uygulanması sağlanmıştır.

- 2017 yılında, DHMİ personeline verilen havacılık tazminatında ek ödeme oranlarının artırılarak ilave havacılık tazminatı verilmesi sağlanmıştır.

- 2021 yılında, DHMİ personeline verilen havacılık tazminatında daha önceden alınan ilave kazanıma ek olarak tazminat oranlarının %50 artırılması sağlanmıştır.

-TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü'nde 20:00-06:00 saatleri arası fiilen çalışan personele, gece çalıştıkları ger gün (80) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda, her ay en fazla 12 gün için olmak üzere ek ücret ödenmesi sağlanmıştır.

- Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı verilmesi sağlanmıştır.

-Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlükleri ve liman başkanlıklarında tehlikeli madde denetimi yapan memurların yararlandıkları ek ödemeye, 25 puan ilave edilmesi sağlanmıştır.

- TCDD Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında öğretmenlik yapanlara, öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi sağlanmıştır.

- Ulaştırma hizmet kolunda görevli tüm memurlara Koruyucu Giyim Yardımı verilmesi sağlanmıştır.

- Liman başkanlığı personellerine, ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek ve merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmaması kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenmesi sağlanmıştır.

- DHMİ Genel Müdürlüğü'nde ARFF ve apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren ARFF memuru, ARFF şefi, apron memuru ve apron şefi pozisyonumla bulunanlara aylık gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenmesi sağlanmıştır.

- DHMİ Genel Müdürlüğü'nde iş makinası sürücüsü unvanlı pozisyonlarda temel grubunda bulunanların 375 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilmesi sağlanmıştır.

- Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlüklerinde görev yapan personelden, görev yeri dışında yürüttüğü hizmetleri fiilen araç kullanarak yerine getirenlere aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenmesi sağlanmıştır.

- TCDD Genel Müdürlüğü memur ve hizmetlilerine verilecek harcırah ve harcırah karşılığı hizmet tazminatlarına ilişkin tüzüğün 7'nci maddesinin üçüncü fıkrasının (a) bendinde yer alan "1/8" ibaresinin, "1/7" şeklinde uygulanması sağlanmıştır.

10- BAYINDIR-MEMUR-SEN

Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, AFAD, Tapu ve Kadastro hizmet kolunda faaliyet gösteren Bayındır Memur-Sen, 1 Mart 2002 tarihinde kurulmuştur. Bayındır Memur-Sen, Abdülhadi Karasapan, Murat Uzunbel, Fahri Altıngöz, Cesimi Erkani, Ayhan Karayama, Yunus Kardak ve Nevzat Dişbudak öncülüğünde kurulmuştur.

1997 yılında kurulma teşebbüsleri olsa da gerek hizmet koluna dair yeterli imkânların oluşmaması, gerekse Türkiye'de sendikal örgütlenmeye ilişkin düzlemin henüz gereken seviyede olmaması nedeniyle kuruluş gerçekleşmemiştir. 1 Mart 2002 tarihinde Bayındır Memur-Sen'in kurulmasından sonra

da Memur-Sen'den alınan desteklerle ayakta durulmuş, Yönetim Kurulları bütün enerjisini sahada teşkilatlanmaya harcamıştır.

25 Ağustos 2002 tarihinde yapılan ilk genel kurulda; Genel Başkanlığa Abdülhadi Karasapan, Genel Mali Sekreterliğe Fahri Altıngöz ve Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine Cesimi Erkani seçilmiştir. Bu tarihten itibaren zor şartlarda faaliyetler sürdürülmüş, fedakâr teşkilat mensuplarının ve Memur-Sen'in destekleriyle teşkilat çalışmalarına başlanmış, 2002 yılı sonunda üye sayısı sadece 87'ye ulaşmıştır.

Adım adım teşkilatlanmanın ve kurumsallaşmanın gerekleri yerine getirilmiş; bu süreçte 16-17 Temmuz 2005 tarihlerinde 2. Olağan Genel Kurul gerçekleştirilmiştir. Bu genel kurulda Genel Başkanlığa Abdülhadi Karasapan, Genel Sekreterliğe Fahri Altıngöz, Genel Mali Sekreterliğe Cesimi Erkani, Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine Mehmet Yaşar Toprak ve Genel Eğitim, Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterliğine ise Metin Alkan seçilmiştir.

2002-2005 döneminde Türkiye'nin dört bir yanını dolaşan Genel Yönetim Kurulu Üyeleri, bu üç yıllık süreçte toplamda 1.212 üye sayısına ulaşmıştır.

Bu tarihten itibaren sahada daha olgun bir anlayış ortaya koyan Bayındır Memur-Sen, üye sayısını hızlı bir şekilde yükseltmiştir. Henüz bütün illerde teşkilat yapısı kuramamış olsa da yaptığı çalışmalarla varlığını kabul ettirmiş, ilerleyen dönemlerde kurulacak teşkilatların tohumlarını atmıştır.

26-27 Temmuz 2008 tarihinde 3. Olağan Genel Kurul gerçekleştirilmiş, bu genel kurulda Genel Başkanlığa Abdülhadi Karasapan, Genel Sekreterliğe Fahri Altıngöz, Genel Mali Sekreterliğe Metin Alkan, Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine Mehmet Yaşar Toprak, Genel Eğitim, Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterliğine Mehmet Baki Öztürk seçilmiştir. 2005-2008 döneminde üye çalışmaları sürdürülmüş, 3.278 üye sayısına ulaşılmış ve en yakın rakipleriyle rekabet edecek duruma gelinmiştir.

30-31 Temmuz 2011 tarihlerinde yapılan 4. Olağan Genel Kurul'da Abdülhadi Karasapan Genel Başkanlığa yeniden seçilmiştir. Bu genel kurul ile Genel Sekreterliğe Mehmet Yaşar Toprak, Genel Mali Sekreterliğe Soner Can Tufanoğlu, Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine Gökhan Şimşek ve Genel Eğitim, Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterliğine Zekeriya Ceyhan seçilmiştir.

2011 yılında 7.714 üye sayısıyla "Genel Yetkili Sendika" sıfatını ilk kez almanın onurunu yaşayan Bayındır Memur-Sen, ilerleyen dönemlerde gerçekleşecek olan nice başarıların ilk işaret fişeğini yakmıştır.

16-17 Ağustos 2014 tarihinde 5. Olağan Genel Kurul'unu gerçekleştiren Bayındır Memur-Sen, ülkemizin, milletimizin ve Bayındır Memur-Sen üyelerinin menfaatlerine uygun bir şekilde seçim sürecini tamamlamıştır. Bu genel kurul ile Abdülhadi Karasapan Genel Başkanlığa, Ayhan Aldagül Genel Sekreterliğe, Ömer Türk Genel Mali Sekreterliğe, Mustafa Büyük Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine, Gökhan Şimşek ise Genel Eğitim, Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterliğine seçilmişlerdir.

29 Kasım 2014 tarihinde ilk kez gerçekleştiren 1. Olağanüstü Genel Kurul sonucunda yönetim de değişmiştir. Genel Başkanlığa Soner Can Tufanoğlu, Genel Sekreterliğe Ayhan Aldagül, Genel Mali Sekreterliğe Ömer Türk, Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine Mustafa Büyük, Genel Eğitim, Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterliğine Gökhan Şimşek seçilmiştir. Bu tarihe kadar üye sayısı 12.923 olmuştur.

Abdülhadi Karasapan'ın dört dönem boyunca genel başkanlık görevini yürütmesinin ardından yaşanan değişim ile göre-

ve Soner Can Tufanoğlu ve yönetimi gelmiş, bu tarihten itibaren geçmişten aldığı bilgi birikimi ve tecrübeyle çalışmalarına daha olumlu bir ivme kazandırmıştır. Bayındır Memur-Sen, üye sayısı ve teşkilat mensubunu hızla artırarak ailesini genişletmiş ve kendi alanında rekabet ettiği diğer sendikaların toplamının üç katından daha fazla üye sayısına sahip olarak, alanının parlak bir markası haline gelmiştir.

Bayındır Memur-Sen, kuruluşundan itibaren, üyeleri için imzaladığı toplu sözleşmelerle ve bütün kamu çalışanlarını ilgilendiren yasa değişiklikleri için verdiği mücadeleyle, önemli hakların alınmasını sağlamış, örgütlenmesi yurt çapında yaygınlaştıkça, üyelerine daha iyi hizmet götürebilmek için, birbiri ardı sıra temsilcilikler kurulmuş, şubeler açılmıştır.

11 Ağustos 2018 tarihinde yapılan 6. Olağan Genel Kurul'da Soner Can Tufanoğlu yeniden Genel Başkanlığa, Ayhan Aldagül Genel Sekreterliğe, Ömer Türk Genel Mali Sekreterliğine, Levent Tosun Genel Teşkilatlandırma Sekreterliğine, Gökhan Şimşek ise Eğitim, Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterliğine seçilmişlerdir.

13-14 Ağustos 2022 tarihlerinde yapılan 7. Olağan Genel Kurul'da da Soner Can Tufanoğlu delegelerin teveccühü ile yeniden Genel Başkanlık makamına seçilirken, Ayhan Aldagül yerini Fikret Onhan'a bırakmıştır. Ömer Türk de Taner Düzgören ile görev değişiminde bulunmuştur. Taner Düz-

gören Teşkilatlandırmadan sorumlu olarak görev almıştır. Levent Tosun Genel Mali Sekreterliğine, Gökhan Şimşek ise Eğitim, Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreterliğine yeniden seçilmişlerdir.

Teşkilatlanma ve Üye Sayısı

Yetkisinin 13. yılında bulunan Bayındır Memur-Sen, 2025 yılı itibariyle 18 şubesi ve 20.000 üye hedefini aşmasıyla birlikte, kendi hizmet kolundaki en büyük emek hareketi olmanın da haklı gururunu yaşamaktadır.

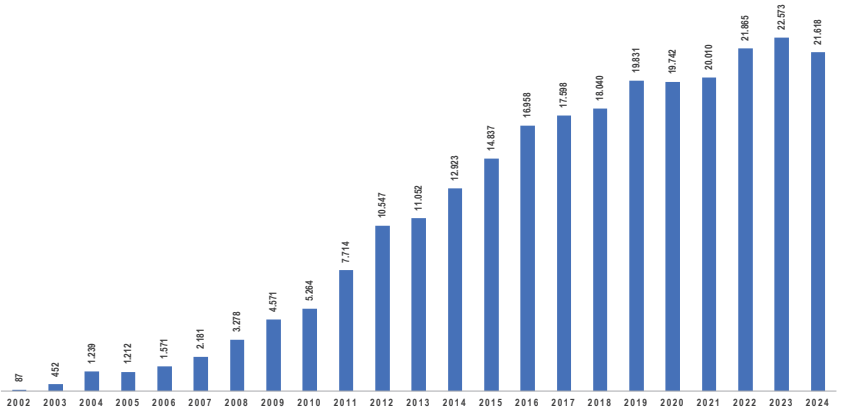
Bayındır Memur-Sen'in yollara göre üye sayısı şöyledir:

2002	2003	2004	2005	2006	2007
87	452	1.239	1.212	1.571	2.181

2008	2009	2010	2011	2012	2013
3.278	4.571	5.264	7.714	10.547	11.052

2014	2015	2016	2017	2018	2019
12.923	14.837	16.958	17.598	18.040	19.831

2020	2021	2022	2023	2024
19.742	20.010	21.865	22.573	21.618



Bayındır Memur-Sen'in sendikal kazanımlarından bazıları şöyledir:

Toplu sözleşme hakkını elde ettikten sonra tarihi kazanımlara imza atan Bayındır Memur-Sen, sahadaki talepleri masada kazanıma çevirmenin haklı gururunu yaşamaktadır.

Bu kazanımlardan bazıları;

- Sözleşmelilerin Kadroya geçişinin sağlanması
- Kadastro Tazminatının Ödenmeye Devam etmesi
- Fazla Çalışma Genelgesi Yayınlanması
- Tapu ve Kadastro çalışanları için MK. 1007. madde sorumluluğun sınırlandırılması
- AFAD Fazla Çalışma Ücreti Verilmesi
- KGM Araç Kullananlara ilave ücret Verilmesi
- AFAD Başkanlığı Araç kullananlara ilave ücret Verilmesi
- TKGM fazla çalışma ücreti Verilmesi
- Koruyucu Giyim Malzemesinin Hizmet Kolundaki Tüm Kurumlara Ödenmesi
- Seyyar Görev Tazminatı Ödenmesi

- TKGM personel İhtiyacı karşılanması İçin Alım Yapılması
- KGM Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesi
- Arama Kurtarma Teknisyenleri İş Riski zammı Verilmesi
- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çalışanlarına Fazla Çalışma Ücreti Verilmesi
- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çalışanlarına Araç Kullananlara İlave ücret Ödenmesi
- Tapu Müdürlüklerinde Çalışan Personele Yeni Unvan Verilmesi Çalışması Başlatılması
- KGM Şube Şefliği yapanlara ilave ödeme Yapılması
- Karla Mücadele Tazminatı Ödenmesi
- AFAD Toplu taşıma Hakkından Faydalanılması
- Tapu Kadastro Personeline Ek Ödeme (Döner Sermaye) Verilmesi
- AFAD personeline ilave ödeme (yiyecek yardımı) Yapılması
- KGM Yol Kenarı Denetim istasyonlarında çalışanlara ilave ücret Ödenmesi
- TOKİ Araç kullananlara ilave ücret Ödenmesi
- Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çalışanlarına Ek Ödeme (kontrol ve denetim) Yapılması

Bayındır Memur-Sen kurulduğu günden bu yana, etkili ve yetkili sendika olma yolunda verdiği mücadele ve yaptığı çalışmalar neticesinde 15 Mayıs 2011'de genel yetkili sendika olarak Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşlarından biri olma hüviyetiyle daha da anlam kazanırken, bugün hem nicelik hem de nitelik bakımından zirveden yeni ufuklara yolculukta yeni bir destan yazmıştır ve yazmaya da devam etmektedir.

11- KÜLTÜR MEMUR-SEN

25.06.2001 tarihinde 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun kabul edilmesinin ardından memurların sendika kurmalarının yasal dayanağa kavuşmasıyla Kültür Sanat Hizmet Kolunda faaliyet göstermek amacıyla Memur-Sen ailesinin en genç üyesi olarak 22 Mayıs 2003 tarihinde Kültür Memur-Sen kurulmuştur.

Kültür Memur-Sen'in kuruluşuna öncülük edenler; Ömer Işık, Mehmet Kaya, Bahattin İnan, Galip Yıldırım, İdris Akman, Birol Yılmaz, Selma Gümüş, Mahmut Ali Özcan ve Turgay Bilim'dir.

Kültür Memur-Sen'in Kurucu Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmaktadır:

Genel Başkan	Ömer Işık,
Genel Sekreter	Mehmet Kaya
Genel Mali Sekreter	Bahattin İnan

Kültür Memur-Sen bir yandan teşkilatlanma çalışmalarını yürütürken 1. Olağan Genel Kurulu'nu da 13-14 Aralık 2003 tarihinde gerçekleştirmiştir. Kültür Memur-Sen 1. Olağan Genel Kurulu'nda seçilen Genel Yönetim Kurulu üyeleri şunlardır:

Genel Başkan	Ömer Işık
Genel Sekreter	Mehmet Kaya
Genel Mali Sekreter	Bahattin İnan

Kültür Memur-Sen 2. Olağan Genel Kurulu; 2-3 Aralık 2006 tarihinde yapılmış ve Genel Yönetim Kurulu şu şekilde teşekkül etmiştir: Genel Başkan: Galip Yıldırım Yönetim Kurulu üyeliklerine: Ömer Işık, Mecit Erdoğan, Ahmet Kalkan, Ahmet Seven, Yaşar Candan ve Osman Aydemir seçilmişlerdir.

Kültür Memur-Sen 3. Olağan Genel Kurulu; 21-22 Kasım 2009 tarihinde yapılmış,

Genel Başkanlığa Galip Yıldırım, Genel Yönetim Kurulu üyeliklerine Mecit Erdoğan, Yusuf Demir, Fahri Ekinci ve Musa Saçıkara seçilmişlerdir.

Kültür Memur-Sen 4. Olağan Genel Kurulu; 8-9 Aralık 2012 tarihinde gerçekleştirilmiş, Genel Yönetim Kurulu, Genel Başkan Mecit Erdoğan, Genel Yönetim Kurulu üyeleri Fahri Ekinci, Alaattin Aydın, Erdoğan Erdoğmuş ve Musa Saçıkara'dan oluşmuştur.

Kültür Memur-Sen 5. Olağan Genel Kurulu; 14 Şubat 2014 tarihinde gerçekleştirilmiş,

Genel Başkanlığa Mecit Erdoğan; yönetim kurulu üyeliklerine; İdris Serçe, Fahri Ekinci, M. Ali Yücekaya ve Nihat Nurbaki seçilmiştir.

Kültür Memur-Sen 4 Aralık 2016 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul gerçekleştirmiştir. Olağanüstü Genel Kurul'da, Genel Yönetim Kurulu Genel Başkan Mecit Erdoğan, Genel Yönetim Kurulu üyeleri İdris Serçe, Fahri Ekinci, Ahmet Yiğitoğlu ve Nihat Nurbaki şeklinde teşekkül etmiştir.

Kültür Memur-Sen 6. Olağan Genel Kurulu 14 Şubat 2019 tarihinde gerçekleştirilmiş, 6. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kuruluna şu isimler seçilmiştir:

Genel Başkan	Mecit Erdoğan
Genel Sekreter	İdris Serçe
Genel Başkan Yardımcısı	Fahri Ekinci,
Genel Başkan Yardımcısı	Ahmet Yiğitoğlu
Genel Başkan Yardımcısı	Şaban Can Dirikolu

Kültür Memur-Sen 7. Olağan Genel Kurulu 21 Mart 2023 tarihinde gerçekleştirilmiş, 7. Olağan Genel Kurul'da Genel Yönetim Kuruluna şu isimler seçilmiştir:

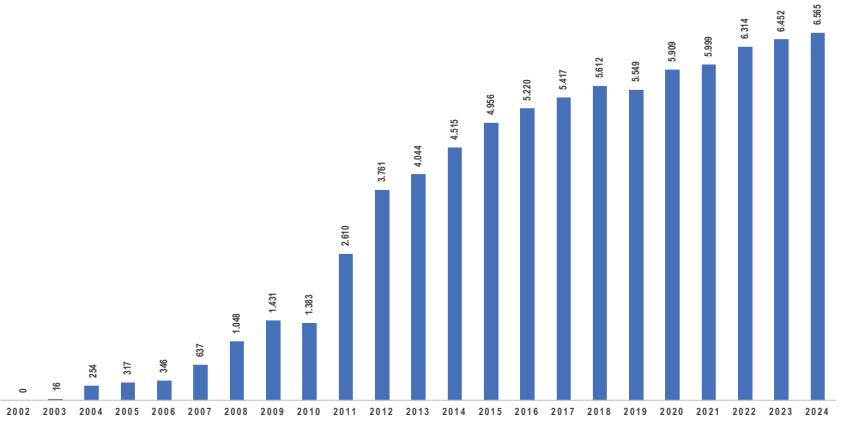
Genel Başkan	Mecit Erdoğan
Genel Sekreter	Ahmet Yiğitoğlu
Genel Başkan Yardımcısı	Fahri Ekinci
Genel Başkan Yardımcısı	Hamdi Usta
Genel Başkan Yardımcısı	Yasin Kılıç

Teşkilatlanma ve Üye Sayısı

Kültür Memur-Sen; 81 ilde teşkilatlanmış olup, tüm illerde İl temsilciliği ile hizmet kolunda bulunan tüm kurumlarda kurum ve işyeri temsilcilikleri bulunmaktadır. 2024 Mayıs itibariyle, hizmet kolunda bulunan sendikalara üye olabilecek 20.944 çalışandan 5665 üyeye sahip olup çalışan üye oranı ise %27.871'dir.

Kültür Memur-Sen'in kuruluşundan itibaren yıllara göre üye sayısı şöyledir:

2002	2003	2004	2005	2006	2007
0	16	254	317	346	637
2008	**2009**	**2010**	**2011**	**2012**	**2013**
1.048	1.431	1.383	2.610	3.761	4.044
2014	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**
4.515	4.956	5.220	5.417	5.612	5.549
2020	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	
5.909	5.999	6.314	6.452	6.565	



Kültür Memur-Sen hizmet kolunda ilk yetkisini 2011 yılında Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda almış, Genel Yetkiye ise 2014 yılında ulaşmıştır. Kültür Memur-Sen'in "Genel Yetki'deki 11.

yılında da teşkilatı büyütme ve güçlendirme çalışmalarına hızla devam etmektedir.

Kültür Memur-Sen'in Kültür Sanat Hizmet Kolunda elde ettiği kazanımlardan bazıları şöyledir:

-Sözleşmeli Sanatçılara Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini sağladık. (2016-2025)

Hizmet kolumuzdaki sanat kurumlarında görev yapan sözleşmeli sanatçılara gece saat 24.00 dan sonra çalışmaları için 5 Katı tutarında fazla çalışma ücretinin verilmesi sağlandı.

-Sanatçılara Kıyafet Yardımı verilmesini sağladık. (2016-2025)

Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestraları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü koro ve topluluklarında ve Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü'nde görev yapan sanatçılara etkinlik ve faaliyetlerde giyilmek için kıyafet yardımı yapılması sağlandı.

-Enformasyon Memuru kadrolarında bulunan personelin unvanını Turizm Araştırmacısı olarak uygulanmasını sağladık. (2016-2025)

Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda Enformasyon memuru olarak görev yapanların, kadrolarının Turizm Araştırmacısı olarak uygulanması sağlandı.

-Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü (DÖSİMM) Personeli Ek Hizmet Tazminatı verilmesini sağladık. (2016-2025)

Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermeye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının Taşra Teşkilat birimlerinde istihdam edilenler içinde kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanmasını sağladık.

-Turizm Araştırmacılarının (Enformasyon Memuru) Özel Hizmet Tazminatı verilmesini sağladık. (2016-2025)

Mütercimlere uygulanan Özel Hizmet Tazminatı dereceleri

ve yabancı dil seviyeleri dikkate alınarak Turizm Araştırmacıları (Enformasyon Memuru) içinde uygulanması sağlandı.

-Harcırahların iki kat artırımlı ödenmesini sağladık. (2016-2025)

Kültür ve Turizm Bakanlığı Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı eski ve yeni kurulan Koro ve topluluklarda görev yapan sanatçıların 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33. Maddesinin (c) fıkrası gereği harcırahın iki kat ödenmesi sağlandı.

-Turizm Araştırmacılarına (Enformasyon Memuru) Tazminat (2016-2025)

Turizm Araştırmacılarına (Enformasyon Memuru), dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına III. ve IV. Dönem Toplu Sözleşmede 10, diğerleri ise 20 puan, V. Dönem Toplu Sözleşmede 15 ve 20 puan, VI. Dönem Toplu Sözleşmede 17 ve 27, VII. Dönem Toplu Sözleşmede 20 ve 30 puan ilave edilmesini sağladık.

-Diğer Kamu Görevlilerine Fazla Çalışma Ücreti (2016-2025)

Hizmet kolumuzda bulunan sanat kurumlarında görev yapan sözleşmeli sanatçılar ile aynı yerde çalışan diğer sözleşmeli ve kadrolu personele saat 24.00'den sonraki çalışmaları için III, IV ve V. Dönem Toplu Sözleşmede 3 katı tutarında, VI. Dönem Toplu Sözleşmede ise 4 katı tutarında, VII. Dönem Toplu Sözleşmede ise 5 katı tutarında fazla çalışma ücretinin ödenmesini sağladık.

-Uzmanların, Yüksek Kurum Uzmanlığı kadrolarına atanmalarını sağladık. (2016-2017)

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesindeki kurumlarda Uzman olarak görev yapanların Yüksek Kurum Uzmanı (Kariyer Uzmanı) kadrolarına atanmaları sağlandı.

-Sözleşmeli Sanatçıların İkramiyeleri (2016-2019)

Sanat kurumlarında görev yapan sanatçıların ikramiyelerinin başbakan onayı yerine bakan onayı ile ödenmesi sağlandı.

-Koruyucu Gıda Yardımı (2016-2025)

Kültür ve Turizm Bakanlığı ve bağlı kurumlarda, laboratuvar ve sanat teknik atölyelerinde gazlı, tozlu ve zehirli ortamlarda çalışan kamu görevlilerine koruyucu gıda yardımı verilmesi sağlandı. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile bu kapsama kitap şifahanelerinin de dahil edilmesini sağladık.

-Bazı Sözleşmeli Personele İlave Ücret verilmesini sağladık. (2016-2025)

Bu hizmet kolu kapsamındaki 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bağlı sanat kurumlarında görev yapan (Luthiye ve Notist ile sanat teknik personeline) aylık III. Dönem Toplu Sözleşmede 70, IV. Dönem Toplu Sözleşmede 84 TL, IV. Dönem Toplu Sözleşmede ilave 95 TL ilave ücret ödenmesini sağladık. VI. ve VII. Dönem Toplu Sözleşmelerde bu tutarı 800 gösterge rakamına yükselttik.

-Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü (DÖSİMM) Personelinin Kamu Konutlarından Yararlandırılmasını sağladık. (2016-2025)

Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü (DÖSİMM) personeli olup da taşra birimlerinde görev yapan kamu görevlilerine o ilde görev yapan diğer personelin faydalandığı kreş, lojman ve sosyal haklardan faydalanması sağlandı.

-Uzmanların Ek Ödemelerine 25 Puan İlave Edilmesini sağladık. (2018-2019)

4. dönem toplu sözleşme döneminde Atatürk, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesindeki Uzmanların mağduriyetini gidermeye yönelik ek ödemelerine 25 puan ilave edilmesi sağlandı.

-Fazla Çalışma Ücreti ödenmesini sağladık. (2016-2025)

Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlı Kütüphaneler, Müzeler, Turizm Danışma Büroları ve Kültür Merkezlerinde bayram ve hafta sonu tatilleri ile mesai dışında çalışan personele 3 katı tutarında fazla çalışma ücretinin ödenmesi sağlandı. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile 3 katı oranını 4 katına, 7. Dönem

Toplu Sözleşme de 5 katına çıkartarak ilave gelir artışı sağladık.

-Restoratör Kadro Unvanı (2018-2025)

Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlı birimlerde bulunan Restoratör kadro unvanı "Restoratör ve Konservatör" olarak uygulanması ve bunlara Restoratör için öngörülen mali hakların ödenmesi sağlandı.

-Ek Özel Hizmet Tazminatı - Arazi Tazminatı (2018-2025)

Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan Müze Araştırmacısı ve Teknik Hizmetler Sınıfına dahil Uzman kadroları ile 7. Dönem Toplu Sözleşme de eklenen Restoratör kadro unvanı Ek Özel Hizmet Tazminatı (arazi tazminatı), ek özel hizmet tazminatı Arkeologlarla aynı oranda ödenmesi sağlandı.

-Müze araştırmacısı, sanat tarihçisi ile THS uzmanlarının ek ödemelerinde artış sağladık. (2022-2025)

Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanların ek ödemelerine 10 puan ilave sağladık.

-Kazılarda görev yapan personele fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık. (2022-2025)

Kültür ve Turizm Bakanlığı Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü arkeolog, müze araştırmacısı ve restoratör unvanlı kadro ve pozisyonlarda istihdam edilenlerden kazılarda görev alan personele ayda 50 saati ve yılda 300 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücretinin 3 katı tutarında, 7. Dönem Toplu Sözleşme ile 4 katı tutarında ödeme yapılmasını sağladık.

-Taşra teşkilatında şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personel ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer atık gibi zehirli maddelere maruz kalarak çalışan personele koruyucu giyim malzemesi verilmesini sağladık. (2022-2025)

Hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların taşra teşkilatında şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personel ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer atık gibi zehirli maddelere maruz kalarak çalışan personele koruyucu giyim malzemesi verilmesini sağladık.

-Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi ve 24 saat esasıyla hizmet veren kütüphanelerde görev yapanlara fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık. (2022-2025)

Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi ve 24 saat esasıyla hizmet veren kütüphanelerde görev yapan Devlet memuru ve sözleşmeli personelden saat 20.00'den sonra fiilen fazla çalışanlara 5 katı fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.

-Zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda çalışan personele iş riski zammının artırımlı ödenmesini sağladık. (2022-2025)

Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu çalışma ortamlarında fiilen görev yapan personele iş riski zammının bir kat artırımlı ödenmesini sağladık.

İlave ücret (Eser Zimmet) verilmesini sağladık. (2022-2025)

Kütüphane, müze, laboratuvar ve ören yerlerinde arkeolog ve müze araştırmacısı unvanlı kadro ve pozisyonlarda istihdam edilenlerden üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunanlara 6. Dönem Toplu Sözleşmede aylık 100 TL, 7. Dönem Toplu Sözleşmede ise kütüphaneci, kitap patoloğu ve restoratör unvanları eklenerek, memur maaş katsayısı (400) gösterge ile çarpımı miktarı ilave ücret ödenmesini sağladık.

798-Tahsislerde Fazla Çalışma Ücretinin Verilmesini Sağladık. (2024-2025)

Sanat kurumlarında görev yapan kendi sanatsal faaliyetleri dışında başka kurum ve kuruluşlarda çalışmak durumunda olan sahne uygulatıcısı personele aylık üç katı tutarında fazla çalışma ücretinin ödenmesini sağladık.

Kurum İdari Kurulu Kazanımları

-Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü (Dösimm)'nde Bulunan Sözleşmeli Diğer Teknik Personel İken THS Uzmanlığına Atananlarının Maaşlarının Düzenlenmesi

Kadroları Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü (Dösimm)'nde bulunan Sözleşmeli Diğer Teknik Personel iken THS Uzmanlığına atananların maşlarında meydana gelen ücret kayıplarının telafisi sağlandı. (2011)

-Bakanlığımız taşra birimlerinden ilçe kütüphaneleri, kültür merkezleri, turizm danışma büroları, müzeler, koro ve topluluklar v**b. birimlerin mahalli idarelere devrine ilişkin çalışmalardan vazgeçilmesi**

Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra birimlerinden ilçe kütüphaneleri, kültür merkezleri, turizm danışma büroları vb. birimlerin mahalli idarelere devrine ilişkin çalışmalardan vazgeçilmesini sağlayarak, bu alanda kitap patoloğu, kütüphaneci, müze araştırmacısı, arkeolog, restoratör, memur, koruma güvenlik vb. diğer kadrolara istihdamın artırılmasını sağladık.

-Süreli Sözleşmeli Personel (SSP'li) İle **Misafir Sanatçıların Sözleşmeli (1 Yıldan Az Çalışan) Statüye Geçirilmesi**

Sanat Kurumları; Güzel Sanatlar, Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan Süreli Sözleşmeli Personel (SSP'li) ile Misafir Sanatçıların 703 sayılı KHK ile daha sonra 54 nolu Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile toplam (yaklaşık) 2850 4B'li sözleşmeli (1 yıldan az çalışan) statüye geçirilmesi sağlandı. (2018)

-Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı

Kültür ve Turizm Bakanlığında Görevde Yükselme ile Unvan değişikliği sınavı yapılmış olup, 2024 yılında GYS Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü, Müdür Yardımcısı, Eğitim Uzmanı, Müze Araştırmacısı, Foklor Araştırmacısı, Şef, Memur, UDS ise Arkeolog, Kütüphaneci, Şehir Plancısı, Mühendis, Teknisyen, Programcı, Grafiker, İstatistikçi, Mi-

mar, Mütercim, Restoratör, Tekniker, Avukat, Heykeltıraş, Memur ve Şef görevde yükselme sınavları yapıldı.

Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesindeki kurumlarda 2013 görevde yükselme sınavı yapılmış olup, ikincisi ise 2020 yılı içerinde Müdür, Şef, Memur, Ayniyat Saymanı ve diğer unvanlarda GYS sınavları gerçekleştirdi. GYS üçüncüsü ise 2024 yılında Müdür, Şef, Memur, Ayniyat Saymanı ve diğer unvanlarda GYS sınavı gerçekleştirildi.

-**Engelliler, gaziler, şehit ve gazi yakınları**; Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı koro ve toplulukların konser ve etkinliklerinden 2020/2021 sanat sezonundan itibaren ücretsiz olarak yararlanabilmektedirler.

-Misafir Sanatçı Olarak Çalışmaktayken Sözleşmeli Personel Statüsünde Geçişlerde Yaşanan Mağduriyetlerinin Giderilmesini Sağladık.

Kültür ve Turizm Bakanlığı Güzel Sanat Genel Müdürlüğünde misafir sanatçı olarak çalışmakta iken 703 sayılı KHK 178. Maddesi (ek madde:26) ile sözleşmeli personel statüsüne geçişleri düzenleyen yönetmeliğin mağduriyete yol açan maddesinin iptaliyle ilgili dava açılan dava kazanılmış olup ve ayrıca yönetmelik tümden yürürlükten kaldırılarak mülga olmuştur.

-Folklor Araştırmacısı, Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Arşivci, Kitap Patologu ve Sosyolog unvanlı kadroların sınıfı Teknik Hizmetler Sınıfı olarak değiştirilmiştir.(644 Sayılı KHK'nın 37. Maddesi)

B- MEMUR-SEN İL TEMSİLCİLERİ (1995-2025)

Adana	Rıfat Tunç (-2003), Aydın Gül (2003-2005), Mehmet Demirci (2005-2008), Ali Uslu (2008-2011), Muhammet Erdoğan (2011-2015), Mehmet Sezer (2015-2023), Bekir Nennioğlu (2023-)
Adıyaman	Mehmet Dağtekin (-2004), Gaffari İzci (2005-2015),Ali Deniz (2015-2023), Mehmet Demir (2023-)
Afyon	Rüştü Özdemir (2000-2002), Ünal Yılmaz (2002-2005), İrfan Ağılönü (2006-2008), Abdullah Çelik (2008-2015), Abdülkadir Hız (2015-2019), Mustafa Arslan (2019-2021), Ali Keskin (2021-)
Ağrı	Murat Demir (2002-2004), Hasan Aslan (2004-2006),Murat Demir (2006-2006), Hasan Aslan (2006-2007) Süleyman Gümüşer (2008-2019), Abdurrahman Arslan (2019-2023), Fevzi Mağal (2023-)
Aksaray	Ramazan Ünal Çokkayışlı (-2003), Aytekin Girgin (2003-2004), İbrahim İriş (2004-2009), Seyfullah Baysal (2009-2011), Mahmut Aslan (2011-2015), Murat Günaydın (2015-2022), Murat Görmez (2022-)
Amasya	Celalettin Kapusuz (1995-2003), Hasan Gümüş (2003-2005), Fatih Kocur (2005-2011), Şahin Gümüş (2011-2015), Recep Eliaçık (2015-2022), Kerem Camcı (2022-)
Ankara	Ali Osman Türkmen (2003-2005), Mustafa Kır (2005-2019), Ali Yaz (2019-2020), Zahit Şahin (2020-2023), Nevzat Öylek (2023-)
Antalya	Mehmet Boz (2003-2005), Süleyman Gökçen (2005-2015), Mustafa Çoban (2016-2020), Ünal Hisarkaya (2020-2023), Eyüp Bülent Miran (2023-)
Ardahan	Barış Akçora (-2004), Ali Suat Ekinci (2004-2007), Ali İhsan Ballı (2007-2008), M. Serkan Karataş (2008-2020), Erdinç Çakmak (2020-2022), M. Serkan Karataş (2022-)
Artvin	Hüseyin Şimşek, Ertekin Çolak (-2004), Eyüp Aytekin (2004-2009), Bahattin Yetim (2009-2012), Fehmi Er (2012-2015), İbrahim İnce (2015-)
Aydın	Mehmet Şirinkaya (2001-2002), Mehmet Sarı, Abdullah Arı (2002-2002),Süleyman Alkoç (2002-2011), Abdülbaki Karaer (2011-2015), İsmail Yiğit (2015-2016), Ali Aygül (2016-2023), Fatih Taşpınar (2023-)

Balıkesir	Zeki Çabuk (2002-2003), Ali Ataç (2003-2005), Süleyman Gökçen (2005-2007), Hüseyin Akbıyık (2007-2009), Mustafa Erol (2009-2015), Ahmet Gür (2015-2023), Ercan Kurter (2023-)
Bartın	Erol Bozkurt (-2004), Hüseyin İlhan (2004-2006), Erol Uğur (2006-2008), Naci Durmuş (2008-2015), Mustafa Dağdeviren (2015-2019), Muhammet Akça (2019-)
Batman	M. Emin Ateş (2002-2003), M. Emin Usta (2003-2005), Cahit Çekmen (2005-2010), M. Şafi Özperk (2010-2014), Mehmet Ergin (2014-2022), Şehmuz Önlü (2022-)
Bayburt	Hayri Kocabey (-2005), Hacı Ali Polat (2005-2009), Fikret Özbey (2009-2019), Kenan Turan (2019-)
Bilecik	Dr. Ali Mumcu (-2003), Ercan Çakmak (2003-2005), İrfan Yelken (2005-2008), Turgut Erguvan (2008-2011), Güray Karamankaya (2011-2015), Ahmet Selöz (2015-2019), Süleyman Akyıldız (2019-2023), Ahmet Selöz (2023-)
Bingöl	Faik Bor (-2003), Hasip Akça (2003-2005), Abdurrahman Ensari (2005-2011), Mücahit Çelik (2011-2019), Yunus Kava (2019-)
Bitlis	Mehmet Kızılgül (2001-2008), Cebrail Yakışır (2008-2011), Rasim Taşcan (2011-2012), İsmet Alça (2012-2014), Cabir Durak (2014-2025), M.Tahir Yoldaş (2025-)
Bolu	Nurten Canbasoğlu (-2003), Durmuş Ali Yıldız (2003-2005), M. Ali Güldemir (2005-2008), Ahmet Koçak (2008-2023), Sami Yılmaz (2023-)
Burdur	Abdurrahman Turan (2002-2008), Mehmet Deveci (2008-2011), Ömer Faruk Bilgiç (2011-2016), Murat Bulut (2016-)
Bursa	Aydın Kılıç (-2004), Hasan Ünal (2004-2006), Aydın Kılıç (2006-2008), Numan Şeker (2008-2015), Mustafa Sarıgül (2015-2015), Numan Şeker (2015-2018), Gökhan Yünkül (2018-2023), Ramazan Acar (2023-)
Çanakkale	Mazlum Azman,Kemal Dokuz (-2004), Sefahattin Çiloğlu (2004-2011), İsmail Temiz (2011-2013), Sefahattin Çiloğlu (2013-2015), Suat Özen (2015-)
Çankırı	Sadık Kaymak (2002-2004), Tuncay Haskılıç (2007-2008), Sadullah Yıldırım Sarıkaya (2008-2008), Turgut Ünal (2008-2011), Ali Solak (2011-2015), Kasım Karatekin (2015-2019), Ahmet Dönmez (2019-2023), Tuna Dinç (2023-)

Çorum	Eyüp Kaplan, Zeki Berksun (-2004), Erol Kavuncu (2004-2011), Mustafa Alphan Başbekleyen (2011-2012), Ahmet Saatçi (2012-2019), Ali Yıldız (2019-2020), Tekin Çınar (2020-2022), Fatih Okumuş (2022-)
Denizli	Halit Ortaköy (1995-2008), Mehmet Baysal (2008-2010), Şakir Honuz (2010-2011), Kemal Çırak (2011-2012), Osman Tavşan (2012-2018), Kazım Tefçi (2018-2019), Feyzullah Öselmiş (2019-)
Diyarbakır	Hasan Yosunkaya (-2008), Yasin Yıldız (2008-2011), Abdülaziz Aslan (2011-2012), Yunus Memiş (2012-2020), Nurhak Ensarioğlu (2020-2023), Ramazan Tekdemir (2023-)
Düzce	Fethi Cinali (-2001), Murat Albayrak (2001-2002), Şaban Coşkun (2008-2011), Orhan Kılıç (2011-2017), Ömer Faruk Çelebi (2017-2022), İsmail Atay (2022-)
Edirne	Veli Yetim (-2004), Fahrettin Özen (2004-2007), Zafer Dereli (2007-2009), Kemal Çetinkaya (2009-2012), Erdinç Dalgıç (2012-)
Elazığ	Tahir Cevher (1995-2005), Mustafa Seçen (2005-2007), Murat Ergen (2007-2008), Önal İnaltekin (2008-2009), Süleyman Armağan (2009-2011), Murat Ergen (2011-2016), İbrahim Bahşi (2016-)
Erzincan	Vehbi Yurt (2001-2003),Temel Çiçek (2004-2015), Nebi Gül (2015-)
Erzurum	Ergül Aksoy (2002-2005), Zinnur Şimşek (2005-2008), Mehmet Dindi (2008-2011), Abdullah Duman (2011-2019), Mustafa Karataş (2019-)
Eskişehir	Süleyman Çayırlı, Recep Kandemir, Nail Uslu (-2003), İsmail Altınkaynak (2003-2015), Muammer Karaman (2015-2021), Ercan Yattıkalkmaz (2021-2023), İbrahim Akar (2023-)
Gaziantep	İhsan Ağcan (-2003), M. Hanifi Yılmaz (2003-2005), Hanifi Külte (2005-2005), Mithat Sevin (2011-2015), Ahmet Gök (2015-2023), Müslüm Göral (2023-)
Giresun	Recep Yağcı (-2003), Mehmet Aydın (2003-2008), Kerim Süral (2008-2011), Mustafa Öz (2011-2012), Mehmet Kartal (2012-2015), Sami Şimşek (2015-2019), Muhammet Sarı (2019-)
Gümüşhane	Nusret Bulut (-2003), Sebahattin Nas (2003-2005), Veli Ağaç (2005-2015), Musa Uncu (2015-2023), Ergin Aslan (2023-)
Hakkari	Feysel Çiftçi (2002-2004), Abdulcebbar Yakar (2004-2011), Nihat Gür (2011-2017), Feysel Çiftçi (2017-2019), Şanser Kutluk (2019-2022), Nihat Gür (2022-)

Hatay	Ramazan Güvenç, Ali Koyuncu (-2002), Ahmet Hamdi Ayan (2002-2005), Ali Bayır (2005-2011), Hasan Urhan (2011-2019), İsmail Bayrakdar (2019-)
Iğdır	Fettah Karadağ (2002-2011), Malik Akşit (2012-2018), Erkan Çiğdem (2018-)
Isparta	Hüseyin Özçelik (2002-2004), Mustafa Sağlam (2004-2008), Osman Akçil (2008-2015), İhsan Arıcı (2015-2019), Erdal Demiralay (2019-2022), Selami Kılınç (2022-)
İstanbul	Ahmet Yurtman (2001-2011), Durali Baki (2011-2019), Talat Yavuz (2019-2023), Cesur Öztürk (2023-)
İzmir	Veli Yüceer (-2008), Abdurrahim Şenocak (2008-2015), Ali Musa Bina (2015-2018), Ali Kaya (2018-2023), Gencer Yılmaz (2023-)
K. Maraş	Dr. İsmail Kahraman (-2003), Süleyman Demir (2003-2005), Hacı Datlı (2005-2005), Ekrem Arslan (2005-2007), Abdurrahman Acer (2007-2010), Alpaslan Alkış (2010-2011), Adnan Alagöz (2011-2015), Abdülaziz Aydın (2015-2023), Mehmet Çetin (2023-)
Karabük	İsmail Kökçü (-2008), Recep Yasav (2008-2010), Mustafa Cünük (2010-2012), Zeki Öz (2012-)
Karaman	Veysel Göktekin (-2005), Duran Kabaağaç (2007-2011), Yunus Özdemir (2011-2021), Cavit Bardak (2021-)
Kars	Kurban Bulut (2003-2003), Ayhan Yiğit (2003-2011), Muğdet Karadağ (2011-2012), Ebubekir Keleş (2012-2019), Mahmut Kaan Ilgar (2019-2022), Muharrem Koskalan (2022-2023), Ahmet Altun (2023-)
Kastamonu	Turgut Yılmaz (2003-2005), Mustafa Burkucu (2005-2006), Turgut Yılmaz (2006-2008), İrfan Bakır (2008-2009), Mehmet Öz (2009-2010), M. Zeki Karaman (2010-2011), İrfan Bakır (2011-2015), Mehmet Öz (2015-2019), İrfan Bakır (2019-)
Kayseri	Ahmet İlhan (-2002), Ahmet Özer (2002-2008), Aydın Kalkan (2008-2022), Mehmet Emin Aslantürk (2022-)
Kırıkkale	Cafer Çokal (-2005), Murat Bilgin (2005-2011), İsmet Köksal (2011), Oktay Sümer (2011-2017), Yaver Yalçın (2017-2018), Recep Akdoğan (2018-2021), Yasin Pekuz (2021-)
Kırklareli	Mehmet As, Bilal Yeşen (2004-2011), Selahattin Karanfiller (2011-)
Kırşehir	Mehmet Dalgalı (-2006), M. Muhsin Kaya (2006-2008), Necati Yılmaz (2008-2011), Ali Rıza Aka (2011-2013), Necati Yılmaz (2013-2015), Oktay Cebeci (2015-2019), Fatih Mehmet Yavuz (2019-)

Kilis	Mehmet Merkepçioğlu (2001-2003), Ahmet Baba (2003-2008), Bekir Şen (2008-)
Kocaeli	Hayri Bostan (-2001), Adnan Şenol (2001-2002), Abdülselami Tatar (2002-2005), Halil İbrahim Keleşoğlu (2005-2008), Harun Yaşar Aliş (2008-2011), Halil İbrahim Keleşoğlu (2011-2015), Mehmet Akkuş (2015-2016), Şahin Yaşlık (2016-)
Konya	Ahmet Uzunkavak, Cevdet İşbitirici (-2002), Ali Küçükkösen (2002-2005), Servet Buzcu (2005-2008), Latif Selvi (2008-2015), Nazif Karlıer (2015-)
Kütahya	Numan Temiztaş (1995-2001), Lütfullah Kutlu (2001-2002), Numan Temiztaş (2002-2003), Hıdır Yıldırım (2003-2008), Kamil Uçan (2003-2017), Fatih Köse (2017-)
Malatya	Yücel Abik, Şahin Kayaduman (2005-2011), Kerem Yıldırım (2011-2018), Mehmet Bingöl (2018-2019), Hüseyin Söylemez (2019-)
Manisa	Mehmet Alp (2002-2003), Abdulnasır Şimşek (2003-2010), Yüksel Ülker (2010-2012), Mehmet Emin Sofuoğlu (2012-2016), Mustafa Irgat (2016-2019), Mesut Öner (2019-2023), Halil Kallat (2023-2024), Ahmet Yasav (2024-)
Mardin	Abdülkerim Öncel (2001-2001), Vahap Ertaş (2001-2002), Nezir Çelik (2002-2006), M. Sait Uçer (2006-2008), Mustafa Aydın (2008-2018), Eyüp Değer (2018-2022), Abdulselam Demir (2022-)
Mersin	Muharrem Köse (2000-2004), Arif Özbek (2004-2005), Ahmet Işıklar (2005-2008), Fırat Yaman (2008-2008), Arif Özbek (2008-2010), Ertuğrul Yıldız (2010-2011), Ailla Olçum (2011-2015), Abdulla Çelik (2015-2024), Ertuğrul Yıldız (2024-)
Muğla	Mehmet Mersin (2002-2005), Tan Aydınhan Çetin (2005-2006), Mehmet Faruk Er (2006-2007), Yavuz Atcı (2007-2008), Hasan Demirtaş (2008-2015), Önder Uçak (2015-2019), Adem Köseoğlu (2019-2023), Özcan Çiçek (2023-)
Muş	Musa Şimşek, Atik Adam (-2005), Bayram Güler (2005-2011), Hamdullah Karasu (2011-2012), Feyat Asya (2012-2014), Fehmi Kuzey Vurar (2014-2019), Mahir Barışan (2019-)
Nevşehir	Birol Çalta (2004-2007), Ali Aydemir (2007-2008), Osman Süslü (2008-2009), Mustafa Özdemir (2009-2019), Mustafa Çiftçi (2019-2022), Harun Öcal (2022-)
Niğde	Mesut Alkan (2001-2002), Şeref Koç (2002-2004), Zafer Şahin (2004-2004), İsmail Karanfil (2004-2007), Celalettin Özüdoğru (2007-2014), Hasan Orhan (2014-)

Ordu	Muzaffer Günay (-2002), A. Hamdi Ateş (2002-2008), İsmail Çelenk (2015-2023), Ahmet Yılmaz (2023-)
Osmaniye	Kamil Kurultak (-2003), Mücahit Çelik (2003-2015), Mahmut Kahraman (2015-)
Rize	Mehmet Sadık Cengiz (-2004), Engin Kocabey (2004-2008), Enver Toprak (2008-2011), Resul Usta (2011-2019), Seyit Ali Yılmaz (2019-)
Sakarya	Halim Kılıçsay, Mustafa Demircan, Hamdi Ünal (-2005), Ebubekir Demir (2005-2005), Yusuf İlker Şahin (2005-2011), Ahmet Öksüzali (2011-2019), Murat Mengen (2019-)
Samsun	Turan Çinici (2002-2002), İdris Maden (2005-2008), Nurettin Sever (2008-2011), Nejdet Güneysu (2011-2019), Hamdi Yıldız (2019-)
Siirt	İrfan Sağlam (-2001), Can Dirikoğlu (2001-2002), Hamza Eminoğlu (2002-2003), Bayram Bülbül (2005-2008), Ömer Aslan (2008-2011), M. Beşir Özyeşil (2011-2015), Murat Şeker (2015-)
Sinop	Hamza Çeliker (2003-2006), Engin Balcı (2006-2008), Mustafa Aslan (2008-2010), Ramazan Açıkgöz (2010-2015), Hasan Tüyüboz (2015-2019), Ramazan Çelik (2019-)
Sivas	Ahmet Karademir, Ahmet Özbilgin, Kenan Güray (-2003), Esat Tektaş (2003-2008), Ömer Anlı (2008-2015), İlhan Karakoç (2015-2016), Halil İbrahim Temiz (2016-2017), Efe Zileli (2017-2018), Halil İbrahim Temiz (2018-)
Şanlıurfa	Ali Ferhat Türkmen (-2002), Mustafa Tepe (2002-2005), Ahmet Kaytan (2005-2008), Mahmut Atçı (2008-2014), İbrahim Coşkun (2014-)
Şırnak	M. Şirin Keskin (2003-2010), Hakan Usal (2010-2015), Abdullah Çatı (2015-)
Tekirdağ	Fuat Asım Arvas (2003-2011), Ferruh Topuz (2011-)
Tokat	Ali Kasap (-2002), Muhsin Yeşilyurt (2002-2003), Cahit Suci (2003-2004), Bedrettin Mumcu (2005-2007), Mehmet Köprülü (2007-2008), Cemil Çağlar (2008-2012), Suat Mantar (2012-2023), Şaban Ceylan (2023-)
Trabzon	Ahmet Musaoğlu (-2000), Recep Köksal (2000-2004), Mehmet Kazancı (2004-2011), Mehmet Kara (2011-)
Tunceli	M. Hanefi Demirel (-2004), Nurcan Taşdemir (2004-2007), Mehmet Söylemez (2007-2010), Bülent Süner (2010-2019), Bülent Kar (2019-)

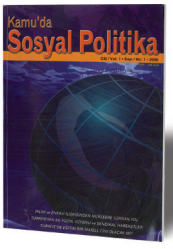
Uşak	Av. Hamza Kale (2000-2008), Mete Manga (2008-2009), Emin Acar (2009-2015), Mehmet Karaçallık (2015-2019), Muhammed Ali Aloğlu (2019-2023), Bilal Kara (2023-)
Van	Davut Okçu (2002-2003), Ahmet Ceylan (2003-2005), Davut Okçu (2005-2011), Süleyman Şakar (2011-2015), Hikmet Bilgin (2015), Osman Ayşin (2016-2018), Mahmut Gülaçar (2018-2019), Mehmet Ali Uca (2019-)
Yalova	Yusuf Özkan (2002-2005), Ahmet Çetin Gürlek (2006-2008), Zekeriya Yayla (2008-2015), Uğur Hakan Tan (2015-2020), Ahmet Kotçioğlu (2020-2023), Halil İbrahim Özer (2023-)
Yozgat	Yusuf Türkmen (2003-2011), Abdullah Neşeli (2011-2013), Kenan Şerefli (2013-)
Zonguldak	Muzaffer Zor (-2006), Kamuran Aşkar (2006-)

4. BÖLÜM

YAYINLAR - AFİŞLER

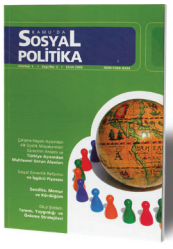
EMEK
MÜCADELEMİZDE
1007 KAZANIM
Emek Mücadelemizde 1007 Kazanım
Emek Mücadelemizde 1007 Kazanım
MEMUR-SEN
KAZANIMLARI

BASINDA
MEMUR-SEN
2015
BASINDA MEMUR-SEN
2016
BASINDA MEMUR-SEN
2017
BASINDA MEMUR-SEN
2018
BASINDA MEMUR-SEN
2019
BASINDA MEMUR-SEN
2020
BASINDA MEMUR-SEN
2021
BASINDA MEMUR-SEN
2022
BASINDA MEMUR-SEN
2023


Kamu'da
Sosyal Politika

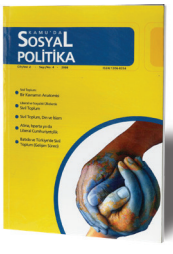
KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA
Kamu Yönetimi Reformu
Özel Sayısı

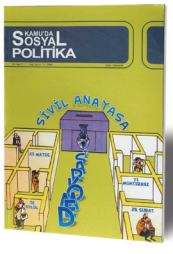
KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA
Dünya'da ve Türkiye'de
Kamu
Sendikacılığı


KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA

KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA

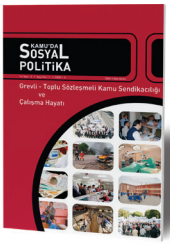
KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA

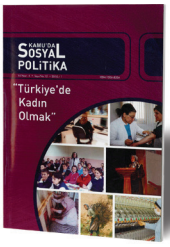

KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA


KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA
SİVİL ANAYASA

KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA

KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA
YEREL
YÖNETİMLER
VE
SOSYAL
POLİTİKA


KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA
Grevli - Toplu Sözleşmeli Kamu Sendikacılığı
ve
Çalışma Hayatı


KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA
"Türkiye'de
Kadın
Olmak"

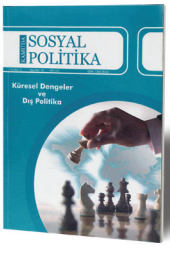
KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA
Anayasa Değişikliği
ve Yargı Reformu

KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA
Gençliğimiz
ve
Geleceğimiz

KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA
Medya - İletişim
ve
Hayat

KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA
Siyaset
ve
Seçim

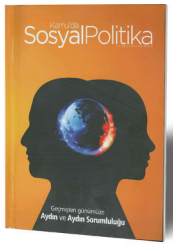
KAMU'DA SOSYAL
POLİTİKA
Çalışma Hayatı
ve
İstihdam Türleri


KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA
Küresel Dengeler
ve
Dış Politika

KAMU'DA
SOSYAL
POLİTİKA
Her Yönüyle
"Şiddet"

Kamu'da
SosyalPolitika
Dezavantajlı
Gruplar

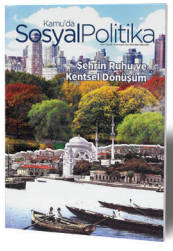
Kamu'da
SosyalPolitika
Örgütlenme Kültürü

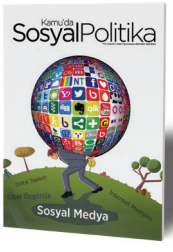

Kamu'da
SosyalPolitika
Geçmişin gölgesinde
Aydın ve Aydın Sorumluluğu

Kamu'da
SosyalPolitika
Yeni Anayasa Düzleminde
Hükümet Sistemi
Tartışmaları

Kamu'da
SosyalPolitika
Yeni
Türkiye
Okuması

Kamu'da
SosyalPolitika
Demokrasi Krizleri ve
Çıkış Yolları


Kamu'da
SosyalPolitika
Şehrin Ruhu ve
Kentsel Dönüşüm

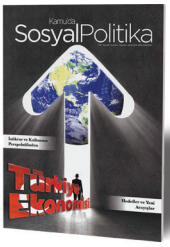

Kamu'da
SosyalPolitika
Sosyal Medya

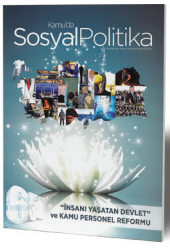
Kamu'da
SosyalPolitika
CUMHUR ve BAŞKANI

Kamu'da
SosyalPolitika
Hayat Ağacının Toprağı:
EĞİTİM

Kamu'da
SosyalPolitika
YENİDEN BÜYÜK
TÜRKİYE
VİZYONU

Kamuda Sosyal Politika
TOPLU SÖZLEŞME DÜZENİ ve YENİDEN YAPILANDIRILMASI
YÜZDELİK ZAM
ANNELİK İZNİ
TABAN AYLIK
EK ÖDEME
ENFLASYON FARKI
REFAH PAYI
KAZANIN
EK GÖSTERGE
AİLE YARDIMI
FAZLA ÇALIŞMA
VERİMİ TAZMİNATI
GREV HAKKI
HAK
SİYASET HAKKI
TOPLU SÖZLEŞME PRİMİ

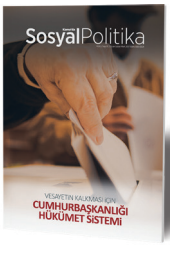

Kamuda Sosyal Politika
Türkiye Ekonomisi


Kamuda Sosyal Politika
"İNSANI YAŞATAN DEVLET" ve KAMU PERSONEL REFORMU

Kamuda Sosyal Politika
KÜRESEL ÖTEKİLEŞTİRME;
İSLAMOPHOBIA

Kamuda Sosyal Politika
MÜLTECİLER

Sosyal Politika
DİRENİŞTEN DİRİLİŞE
15 TEMMUZ


Sosyal Politika
CUMHURBAŞKANLIĞI HÜKÜMET SİSTEMİ

Kamuda Sosyal Politika
21.YÜZYILIN İNSANLIK SORUNU GÖÇ

Kamuda Sosyal Politika
EKONOMİK KRİZ Mİ YOKSA KRİZ EKONOMİSİ Mİ?

Kamuda Sosyal Politika
SALGIN: İNSANLIK YENİ BİR DÜNYANIN EŞİĞİNDE Mİ?

Kamuda
SosyalPolitika
ÇALIŞMA HAYATI VE
SENDİKAL ANLAYIŞ

Kamuda
SosyalPolitika
SALGININ GÖLGESİNDE
KÜRESEL KRİZ

Kamuda
SosyalPolitika
YAPICI VE YIKICI BİR OLGU
GÖÇ

Kamuda
SosyalPolitika
ENERJİ KRİZİ
VE DÜNYANIN GELECEĞİ

Kamuda
SosyalPolitika
YÜZYILIN FELAKETİ
6 ŞUBAT DEPREMLERİ

Kamuda
SosyalPolitika
ADİL BİR DÜNYANIN EŞİĞİNDE:
TÜRKİYE YÜZYILI

Kamuda
SosyalPolitika
İSTİLA VE İŞGALE KARŞI
DİRENİŞ YURDU: FİLİSTİN

Kamuda
SosyalPolitika
KÜRESEL SİSTEMİN
İFLASI

Kamuda
SosyalPolitika
BÜTÜN YÖNLERİYLE
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKACILIĞI
VE TOPLU SÖZLEŞME

01.01.2018 - 31.12.2019
4 DÖNEM
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

MEMUR-SEN
4

MEMUR-SEN
5. DÖNEM
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ
2020-2021

MEMUR-SEN
5 Dönem
KAMU GÖREVLİLERİ
TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ VE SONUÇLARI

2022
23
6. Dönem Toplu Sözleşme
TEKLİFLERİMİZ
MEMUR-SEN

MEMUR-SEN
6 Dönem
KAMU GÖREVLİLERİ
TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ VE SONUÇLARI

7
DÖNEM
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ
MEMUR-SEN

MEMUR-SEN
7 Dönem
KAMU GÖREVLİLERİ
TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ VE SONUÇLARI

COVID-19 SALGINI BAĞLAMINDA
İŞ VE AİLE HAYATI UYUMU
RAPORU

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ
KAMU GÖREVLİLERİNİN
SENDİKAL ÖZGÜRLÜĞÜ

SOSYAL DİYALOG
SOSYAL DİYALOG MEKANİZMALARININ
KAMU YÖNETİMİNDEKİ YERİ VE
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARININ
SOSYAL DİYALOG
MEKANİZMALARINDAKİ
ROLÜNÜN GÜÇLENDİRİLMESİ

HUKUKİ STATÜ
TOPLU SÖZLEŞMENİN
HUKUKİ STATÜSÜ
(NİTELİĞİ)

AİLE VE KADIN POLİTİKALARINA
YENİ BİR PARADİGMA

SÖZLEŞMELİ
KAMU GÖREVLİLERİNİN
SORUN VE BEKLENTİLERİ ARAŞTIRMASI

KAMU GÖREVLİLERİNİN
YENİ ANAYASADAN
BEKLENTİLERİ
ARAŞTIRMASI
GENAR

VERGİ
ADİL, MAKUL VE
SÜRDÜRÜLEBİLİR
VERGİ SİSTEMİ

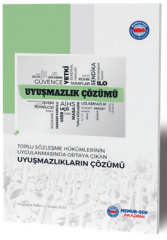
KAMU GÖREVLİLERİNİN
TOPLU SÖZLEŞMEDEN
BEKLENTİLERİ
ARAŞTIRMASI

VERGİDE ADALET
TESPİTLER, SORUNLAR, ÇÖZÜMLER

KARŞILAŞTIRMALI ANALİZ
SEÇİLMİŞ ÜLKELER BAĞLAMINDA
TÜRKİYE'DE
KAMU GÖREVLİSİ
SENDİKACILIĞI
KARŞILAŞTIRMALI ANALİZİ

SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ
KOLEKTİF
SENDİKA ÖZGÜRLÜĞÜ
VE SÖVEREN

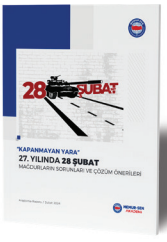
TOPLU SÖZLEŞME
KAPSAMI, SÜRESİ, SÜRECİ, İŞLEYİŞİ VE TARAFLARI İTİBARİYLE
ADİL VE ETKİLİ BİR TOPLU SÖZLEŞME DÜZENİ NASIL OLMALI?
MEMUR-SEN ARAŞTIRMA


UYUŞMAZLIK ÇÖZÜMÜ
TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN UYGULANMASINDA ORTAYA ÇIKAN
UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ
MEMUR-SEN ARAŞTIRMA

HAKEM KURULU
BAĞIMSIZ VE TARAFSIZ BİR
HAKEM KURULU NASIL OLMALI?
MEMUR-SEN ARAŞTIRMA

GREV HAKKI
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKACILIĞINDA
GREV HAKKI
MEMUR-SEN ARAŞTIRMA

DAYANIŞMA AİDATI
HAK VE ÖZGÜRLÜKLER GERİLİMİNDE
TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AİDATI
MEMUR-SEN ARAŞTIRMA

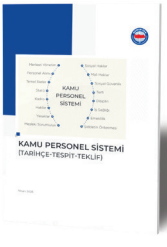

28 ŞUBAT
"KAPANMAYAN YARA"
27. YILINDA 28 ŞUBAT
MAĞDURLARIN SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

EKONOMİK DEĞERLENDİRME RAPORU
İSTİHDAM
MEMUR-SEN ARAŞTIRMA

EKONOMİK DEĞERLENDİRME RAPORU
BORÇ
MEMUR-SEN ARAŞTIRMA

EKONOMİK DEĞERLENDİRME RAPORU
EKONOMİK BÜYÜME
MEMUR-SEN ARAŞTIRMA

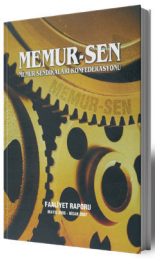
EKONOMİK DEĞERLENDİRME RAPORU
ENFLASYON
MEMUR-SEN ARAŞTIRMA


KAMU PERSONEL SİSTEMİ
KAMU PERSONEL SİSTEMİ
(TARİHÇE-TESPİT-TEKLİF)

MEMUR - SEN
MEMUR SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
2000 - 2001
FAALİYET RAPORU
Örgütle Toplum, Güçle Demokrasi

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
6-7 Nisan 2002
30 Nisan - 01 Mayıs 2005
YILLARI ARASI
II. OLAĞAN GENEL KURUL
FAALİYET RAPORU
MEMUR-SEN
ANKARA - 2005

MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
FAALİYET RAPORU
Mayıs 2005 - Mayıs 2009
ANKARA - 2009


MEMUR-SEN
MEMUR SEN
FAALİYET RAPORU

3
OLAĞAN
GENEL
KURUL
FAALİYET RAPORU
Mayıs 2007 - Nisan 2008

4
OLAĞAN
GENEL
KURUL
Faaliyet
Raporu
2008
2009
2010

5
OLAĞAN
GENEL KURUL
FAALİYET RAPORU

6
OLAĞAN GENEL KURUL
FAALİYET RAPORU

FAALİYET RAPORU
7
OLAĞAN
GENEL
KURUL

DİSİPLİNLERARASI YAKLAŞIMLA AİLE
AİLE KONGRESİ
BİLDİRİLER KİTABI

KAMU YÖNETİMİ VE
KALKINMA KONGRESİ
BİLDİRİLER KİTABI

1 MAYIS
ULUSLARARASI
KONGRESİ
(ONLINE)
ÇALIŞMA HAYATINDA YENİ ZİHNİYET İHTİYACI
VE PRATİK UYGULAMA ZEMİNİ OLARAK
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKACILIĞI
KONGRESİ
BİLDİRİLER KİTABI
I. Cilt

1 MAYIS
ULUSLARARASI
KONGRESİ
(ONLINE)
ÇALIŞMA HAYATINDA YENİ ZİHNİYET İHTİYACI
VE PRATİK UYGULAMA ZEMİNİ OLARAK
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKACILIĞI
KONGRESİ
BİLDİRİLER KİTABI
II. Cilt

4688
4688 SAYILI KANUN VE
10. YILINDA TOPLU SÖZLEŞME
KONGRESİ
BİLDİRİLER KİTABI

MEMUR-SEN
BASIN AÇIKLAMALARI
2003

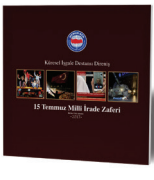
MEMUR-SEN
BASIN AÇIKLAMALARI

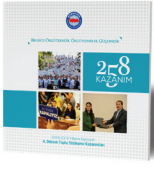
Tanıtım Kataloğu

Ekonomi
Çalışma Hayatı
TERİMLERİ SÖZLÜĞÜ

SORULARLA
CUMHURBAŞKANLIĞI
HÜKÜMET SİSTEMİ

TOPLU SÖZLEŞMENİN

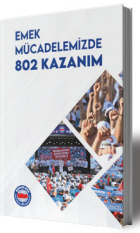

15 Temmuz Milli İrade Zaferi


2 5 8
KAZANIM

Tercih 'Evet' Buluşmaları

İNSAN EMEK VE
KÜRESEL REKABET

T.C.
Resmî Gazete
MEMUR-SEN
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU
ŞEHİR YÜZÜ


EMEK
MÜCADELEMİZDE
802 KAZANIM

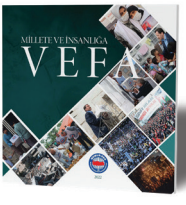
TÜRKİYE'DE
KAMU
PERSONEL
SİSTEMİ
(MEVZUAT-ANALİZ-YORUM)

Sendikal
Hatıralar

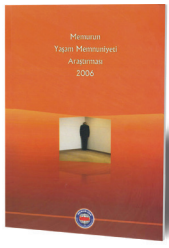
EMEK
MÜCADELEMİZDE
1007 KAZANIM

Yeni Anayasa'ya Dair
Görüş ve Önerilerimiz

ASRIN FELAKETİ
DEPREM


MİLLETE VE İNSANLIĞA
VEFA

AB SÜRECİNDE
YEREL YÖNETİMLER VE
SENDİKACILIK
ULUSLARARASI SEMPOZYUMU

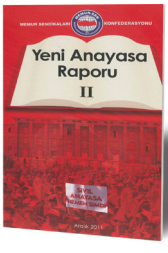

Memurun
Yaşın Memnuniyeti
Araştırması
2006

AÇLIK
ve
YOKSULLUK
SINIRI
RAPORU

KADIN MEMURLARIN
SORUNLARI
ARAŞTIRMASI
2008

Özgür Elmas
Sivil Toplum
Demokratik Devlet
YENİ ANAYASA RAPORU

EKONOMİK KRİZ
ve
KAMU ÇALIŞANLARI
Etki-Analiz Araştırması


Yeni Anayasa
Raporu
II

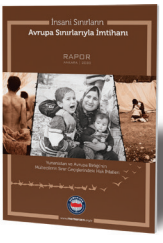
Türkiye
Gençlik Profili
Araştırması

1 MAYIS
1MAYIS
VE SENDİKAL
ÖRGÜTLENME
RAPORU

EMEKLE YÜKSELEN TÜRKİYE İÇİN
İSTİKRAR
28 Mayıs Cumhurbaşkanı Seçimi

ÇALIŞMA HAYATI VE
TERÖR
RAPORU

RAPOR
SÖZLEŞMELİLİĞE SON ŞURASI


İnsanî Sınırların
Avrupa Sınırlarıyla İmtihanı
RAPOR

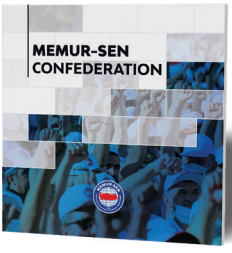
DAK ANALİZ
İKİ DEĞER
AİLE
KADIN
İKİ HAK
İSTANBUL SÖZLEŞMESİ
6284 SAYILI KANUN

20 Soruda
İstanbul Sözleşmesi
ve 6284 Sayılı Kanun

DEPREM BÖLGESİNDEKİ
KAMU GÖREVLİLERİNİN
SORUNLARI VE
ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

MÜHENDİSLİK MESLEK KANUNU
VE TEKNİK HİZMETLER SINIFININ
SORUNLARI
PANEL/GÖRÜŞTAYI RAPORU

KAMU PERSONEL
ALIM SİSTEMİNDE
MÜLAKAT SINAVLARINA İLİŞKİN
TESPİT VE DEĞERLENDİRME
RAPORU


MEMUR-SEN
CONFEDERATION

Rapor
Darbelerin Gölgesinde
Sudan'da Sendikal Hareketler
MEMUR-SEN

MEMUR-SEN
INTERNATIONAL RELATIONS
ACTIVITY REPORT
2006-2023

TOPLU SÖZLEŞME
VE SOSYAL DİYALOG
EĞİTİM SEMİNERİ
RAPORU
20-26 Kasım 2021

KADIN KAMU GÖREVLİLERİNİN
AFETE MÜDAHALE VE
AFETLE MÜCADELE
SÜREÇLERİNDEKİ ROLÜNE İLİŞKİN
NİTELİKSEL BİR ARAŞTIRMA
Memur-Sen
Kadınlar Komisyonu

KADIN KAMU GÖREVLİLERİNİN
SORUNLARI ARAŞTIRMASI
TESPİTLER VE ÖNERİLER
Memur-Sen
Kadınlar Komisyonu

AİLEYİ KORUMAYA VE
DEMOGRAFİK VERİLERİ İYİLEŞTİRMEYE
YÖNELİK POLİTİKA ÖNERİLERİ
(İş-Aile Hayatı Uyumu,
Güvenceli Esnek Çalışma,
Aile Dostu Teşvikler)

Memur-Sen
Kadınlar Komisyonu
Tanıtım Kataloğu

EMEKLİ
MEMUR-SEN
"Emeklilerin Sendika Hakkı Anayasal Bir Hak ve Özgürlüktür"

EMEKLİ
MEMUR-SEN
"Emeklilerin Geçim Derdi Son Bulmalıdır"

DÜNÜN TECRÜBESİ
YARININ PUSULASI
HATIRA YARIŞMASI
EMEKLİ MEMUR-SEN

SENDİKAL
ÖRGÜTLENME
EMEKLİLERİN DE
HAKKIDIR
EMEKLİ MEMUR-SEN

EMEKLİ
KAMU
GÖREVLİLERİNİN
ÖRGÜTLENME
HAKKI
PANELİ
BİLDİRİLER KİTABI

EMEKLİLERİN
SORUNLARI
VE ÇÖZÜM
ÖNERİLERİ
PANELİ
BİLDİRİLER KİTABI

EMEKLİLERİN SORUNLARI VE
ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

ENGELLİ
HAKLARI
REHBERİ
ENGELLİLER KOMİSYONU

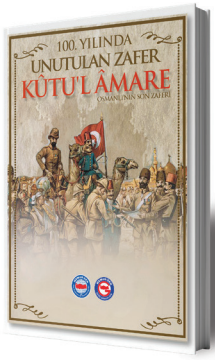
Engellilerin
Sorunlarının Tespiti ve
Çözüm Önerileri Çalıştayı
Sonuç Raporu

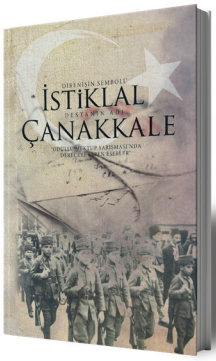
İlim, irfan ve hikmet yolunda
çağın sınırlı gençliği...
GENÇ
MEMUR-SEN
TANITIM
KATALOĞU

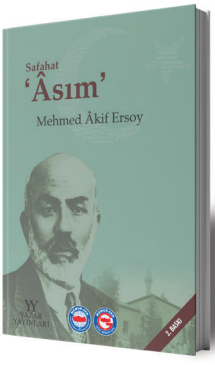
İlim, irfan ve hikmet yolunda
çağın sınırlı gençliği...
GENÇ
MEMUR-SEN
TANITIM KATALOĞU

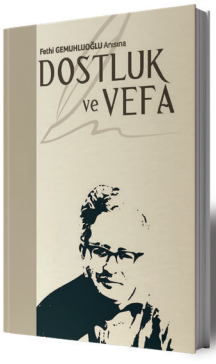
GENÇ MEMUR-SEN
MEYDANLARDAYIZ

İmanın ve İnancın Zaferi
15 TEMMUZ
DESTANI


100. YILINDA
UNUTULAN ZAFER
KÛTU'L ÂMARE
OSMANLININ SON ZAFERİ

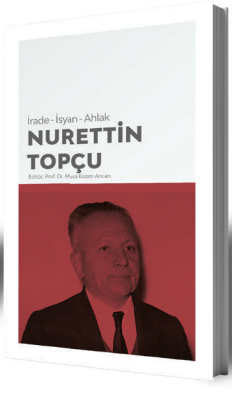

DİRENİŞİN SEMBOLÜ
İSTİKLAL
ÇANAKKALE


Safahat
'Âsım'
Mehmed Âkif Ersoy
2. BASKI


Fethi GEMUHLUOĞLU Anısına
DOSTLUK
ve VEFA

Samimiyet, İstikamet, Diriliş
SEZAİ
KARAKOÇ

İman - Feraset - Heyecan
NECMETTİN
ERBAKAN


İrade - İsyan - Ahlak
NURETTİN
TOPÇU

YTB
GENÇ MEMUR-SEN
KUDÜS REHBERİ

ÖSYM'NİN
ORANTISIZ
SINAV ÜCRETLERİ
ARAŞTIRMA RAPORU

YTB
GENÇ MEMUR-SEN
KUDÜS AKADEMİSİ
TRANSKRİPSİYON
NOTLARI

GENÇ İSTİHDAMI

BALKAN AKADEMİSİ
DERS NOTLARI

İNSAN HAKLARI
REHBERİ

GENÇ MEMURLARIN
Bölge Çalıştayları
Raporu ve Politika
Öneri Metni
SİYAMDER

AFET'E
HAZIR
TÜRKİYE
Afete Hazır Türkiye:
Gençlerin Gözünden Afet Politikaları
Bölge Çalıştayları Raporu ve Politika Öneri Metni
SİYAMDER

HEDEF 1.111.111 ÜYE
MEMUR-SEN'E DAVET
TERCİH
Evet
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
836.505 ÜYEMİZLE
11 HİZMET KOLUNDA
YETKİLİYİZ
Emek, Onur ve Gönül Verenlere Teşekkür Ederiz
9.228
14.837
16.153
36.625
219.648
340.365
71.815
62.074
54.908
14.576
"Bu Güne Kadarki En İyi Toplu Sözleşme"
2016 : %11,3
2017 : %7,12
TOPLAMDA %19,2
ZAM ALDIK
2 3 KAZANIM
MEMUR-SEN
BÜGÜNE KADARKİ
EN İYİ
TOPLU SÖZLEŞME
2 3 KAZANIM
RENEREK
AŞLADIK
AZANIMLARLA
TİRDİK
KAZANIM
MUR-SEN

GÜVENİ GÜCE
ALINTERİNİ KAZANIMA
DÖNÜŞTÜREN SENDİKACILIK
1 YÜZDELİK ZAM
2
3
4
5
6
7
2 3 KAZANIM
MEMUR-SEN
MAAŞ VE ÜCRETLERE
2016'DA %11,3
2017'DE %7,12
ZAM ALDIK
EMEKLİ MAAŞLARINDA EN DÜŞÜK EMEKLİ MAAŞI 1.000 TL
İLAVE ZAM SAĞLADIK
CUMA NAMAZ
İÇİN İZİN SÜRE
ARTIRDIK
2005'DEN SONRA
GÖREVE BAŞLAYANLARA
1 DERECE ALDIK
VİCDANLARA SESLENDİK
CUMA
NAMAZI
İZNİNİ
ALDIK
2 3 KAZANIM
MEMUR-SEN
1 MAYIS
Emek ve Kardeşçe
Güçlü Memur
yük Türkiye ve
Bir Dünya İçin
Emeğin
Kahramanları
Maraş'ta
EMEK
BİRLİK
EŞİTLİK
ADALET
ÖZGÜRLÜK
İNSAN ONURU
Kahramanmaraş Müftülük Meydanı
1 Mayıs 2016 - Saat: 10:00
2005 YILINDAN SONRA
GÖREVE BAŞLAYAN
KAMU
GÖREVLİLERİNE
1
DERECE
ALDIK
2 3 KAZANIM

FAYDALANILAN KAYNAKLAR

1- Basında Memur-Sen, Seçmeler (1992-1997)

2- Basında Memur-Sen (1997-1999)

3- Basında Memur-Sen (2000-2001)

4- Basında Memur-Sen (2002-2005)

5- Basında Memur-Sen (2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018)

6- Nurettin Sezen, *Tanıklığımla Eğitim-Bir ve Mehmet Akif İnan (1992-2000)*, Eğitim-Bir-Sen Yayınları, Ankara 2013.

7- Nurettin Sezen, *Memurların Sendikalaşma Gereği*, Hizmet-İş Eğitim Yayınları, Ankara 1993.

8- Erol Battal, *Sendikal Örgütlenme ve Eğitim-Bir-Sen*, Eğitim-Bir-Sen Yayınları, Ankara 2004.

9- Hıdır Yıldırım (Hazırlayan), *Bilge Sendikacı Mehmet Akif İnan*, 2 Cilt, Eğitim-Bir-Sen Yayınları, Ankara 2016.

10- Hasan Köse, Hıdır Yıldırım (Hazırlayanlar), *100 Soruda Sendika ve Eğitim-Bir-Sen*, Eğitim-Bir-Sen Yayınları, Ankara 2014.

11- Ahmet Yıldız, *Hılful Fudul'dan Günümüze Sivil Toplum ve Sendika*, Diyanet-Sen Yayınları, Ankara 2009.

12- Prof. Dr. Adnan Mahiroğulları, *Dünyada ve Türkiye'de Sendikacılık*, Ekin Basım-Yayın-Dağıtım, Bursa 2016.

13- Erdinç Yazıcı, Osmanlı'dan Günümüze Türk İşçi Hareketi, Aktif Yayınları, Ankara 1996

14- Yrd. Doç. Dr. Banu Uçkan, Endüstri İlişkileri, Anadolu Üniversitesi, Eskişehir 2004

15- Prof. Dr. Mesut Gülmez, *Kamu Görevlileri Sendika ve Toplu Görüşme Hukuku*, TODAİE Yayınları, Ankara 2002.

16- Yıldırım Koç, Türkiye İşçi Sınıfı ve Sendikacılık Hareketi Tarihi, Kaynak Yayınları, İstanbul 2003

17- Yıldırım Koç, 100 soruda Türkiye'de İşçi Sınıfı ve Sendikacılık Hareketi, Gerçek Yayınevi, İstanbul 1998

18- Murat Pıçak, Hamza Kadah, Türkiye'de Sendikalaşmanın Tarihsel Gelişimi, Dünden Bugüne Ekonomi Yazıları, Küv Yayınları

19- Canan Koç-Yıldırım Koç, *KESK Tarihi*, Epos Yayınları, Ankara 2009.

20- Ercan Han, *Damladan Deryaya Kamu-Sen Tarihi*, Türkiye Kamu-Sen Yayınları, Ankara 2012.

21- İsmail Aydın, *TÖB-DER Tarihi*, Eğitim-Sen Yayınları, Ankara 2016.

22- Prof. Dr. Ahmet Kala, *Debbağlıktan Dericiliğe*, Zeytinburnu Belediyesi Kültür Yayınları, İstanbul 2012.

15- *Türkiye Diyanet Vakfı İslam Ansiklopedisi*, Muhtelif cilt ve maddeler.

23- Mehmet Akif İnan, *Söyleşiler*, Eğitim-Bir-Sen Yayınları, 2016.

24- *Yerel Yönetimler ve Eğitim Sempozyumu* [Bildiriler Kitabı], İstanbul Büyükşehir Belediyesi Yayınları, İstanbul 1995.

25- *Memurun El Kitabı,* Memur-Sen Yayınları, Ankara 1998.

26- *Ölümünün 1. Yılında Mehmet Akif İnan*, Memur-Sen Yayınları, Ankara 2001.

27- *50. Yılında Petrol-İş*, Petrol-İş Yayınları, İstanbul 2000.

28- Memur-Sen Bültenleri.

"Kamu görevlilerinin güvenini güce dönüştürerek 1 milyonu aşan üyesiyle Türkiye'nin en büyük örgütlü gücüne dönüştük. Kamu görevlilerinin yetkili konfederasyonu olarak tam 1007 kazanıma imza attık. Toplu sözleşme hakkının elde edilmesinden 4/C'nin kaldırılıp 4/B'ye geçirilmesine 740 bin sözleşmelinin kadroya geçirilmesinden 5 milyon 300 bin kişi kapsayan 3600 ek göstergeye, Toplu Sözleşme İkramiyesinden Hac ve cuma iznine, Kamusal alan yalanıyla birlikte kılık kıyafet dayatmasının çöpe atılmasına kadar bütün kazanımlarımızın altında imzamız, alın terimiz, akıl terimiz var, teşkilatımızın örgütlü gücü var."

Ali YALÇIN
Memur-Sen Genel Başkanı

MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ
Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi
No: 86 Kat: 17 (06070) İskitler-Altındağ/ANKARA
www.memursen.org.tr | info@memursen.org.tr
MemurSenKonf MemurSenKonf