

*“Birlikte Örgütlendik,
Örgütlenerek Güçlendik”*

MEMUR-SEN DIŞ İLİŞKİLER TARİHİ

1. CİLT • 1995-2025



30
Yıl

MEMUR-SEN DIŞ İLİŞKİLER TARİHİ

1. CİLT • 1995-2025



MEMUR-SEN YAYINLARI

Tarih Dizisi

MEMUR-SEN ADINA SAHİBİ

Ali YALÇIN

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

Ramazan ÇAKIRCI

YAYIN KURULU

Mahmut Faruk DOĞAN

Levent USLU

Hüseyin ÖZTÜRK

Hacı Bayram TONBUL

Soner Can TUFANOĞLU

Ali YILDIZ

Hamza ÖKSÜZ

Hazırlayan / Hıdır YILDIRIM

Grafik Tasarım / Ertan GÜLDİBİ

Baskı

Semih Ofset

2. Baskı, Mayıs 2025

ISBN: 978-625-95148-6-4



MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi

No: 86 Kat: 17 (06070) İskitler-Altındağ/ANKARA

www.memursen.org.tr | info@memursen.org.tr

İÇİNDEKİLER**1. BÖLÜM****MEMUR-SEN'İN DİŞ İLİŞKİLERİNE GENEL BİR BAKIŞ****A- DİŞ İLİŞKİLERDE İLK TEMASLAR VE BİRİNCİ DÖNEM
DİŞ İLİŞKİLER FAALİYETLERİ (1995-2015) 17****B- DİŞ İLİŞKİLERİN YOĞUNLAŞMASI VE
ULUSLARARASI LAŞMA SÜRECİ (2015-2025) 22****I. ILO İLE İLİŞKİLER VE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR 24****1- Uluslararası Çalışma Konferansı 24****2- Avrupa Bölge Toplantıları 24****3- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Bünyesinde
Yapılan Eğitim Programları 25****II. TÜRKİYE AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ VE TÜRKİYE
AB İLİŞKİLERİNE MEMUR-SEN'İN KATKISI 26****1- Türkiye AB Karma İstişare Komitesi Toplantıları 26****2- Komite'nin Diğer Faaliyetleri 27****III. EMEĞİN KÜRESEL DAYANIŞMASI PERSPEKTİFİYLE
YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR 27****1 – Filistin Davası Özelinde Yürütülen Faaliyetler 27****2 – Uluslararası Eğitim Programları 28****3 – İkili İşbirlikleri Kapsamında Düzenlenen Programlar 28****4 – Memur-Sen Tarafından Düzenlenen Küresel ve
Bölgesel Toplantılar 29****IV. MEMUR-SEN'İN TÜRKİYE'DE KONUK ETTİĞİ
KONFEDERASYON VE EMEK ÖRGÜTLERİ 31****V. ULUSLARARASI İLİŞKİLER KAPSAMINDA YAPILAN YURT
DİŞİ ZİYARETLERİ VE KATILIM SAĞLANAN TOPLANTILAR 60**

VI. KONFEDERASYONLAR İLE İMZALANAN İKİLİ İŞBİRLİĞİ ANLAŞMALARI	72
--	----

VII. ULUSLARARASI EMEK ÖRGÜTLERİYLE İMZALANAN İKİLİ İŞBİRLİĞİ ANLAŞMALARI	78
---	----

2. BÖLÜM ADIM ADIM DIŞ İLİŞKİLER FAALİYETLERİ

A . ILO TOPLANTILARI VE EĞİTİM PROGRAMLARI	81
--	----

B- TÜRKİYE-AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ (KİK) TOPLANTILARI	92
--	----

C- 2009-2015 YILLARI ARASINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN TEMASLAR	98
---	----

1- MORİTANYA ÇALIŞANLARI ULUSAL KONFEDERASYONU`NDAN MEMUR-SEN`E ZİYARET	98
2- LETONYA İŐŐİ SENDİKASI`NDAN MEMUR-SEN`E ZİYARET	99
3- MEMUR-SEN`E MORİTANYA ÇALIŞANLARI ULUSAL KONFEDERASYONU`NDAN ZİYARET	99
4- AZERBAIJAN SENDİKALAR KONFEDERASYONU GENEL KURULU	100
5- BANGLADEŞ SENDİKALARI STRATEJİK İŞ BİRLİĞİ MUTABAKATI	102
6- SUDAN, RUSYA VE LETONYA SENDİKA TEMSİLCİLERİNİN MEMUR-SEN`İ ZİYARETİ	104
7- SENDİKAL HAKLAR ÜST DÜZEY ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI	106
8- NİJERYA HEYETİNDEN MEMUR-SEN`E ZİYARET	109
9- FAS UGTM HEYETİNİN MEMUR-SEN`İ ZİYARETİ	110
10- SWTUF HEYETİNDEN MEMUR-SEN`E ZİYARET	111
11- NCEW'DEN MEMUR-SEN`E ZİYARET	113

**D- 2015-2025 YILLARI ARASINDA
GERÇEKLEŞTİRİLEN TEMASLAR 115**

1- MEMUR-SEN`DEN TACİKİSTAN`A UZANAN DOST ELİ	115
2- KOSOVA HEYETİ`NDEN MEMUR-SEN`E ZİYARET	116
3- SUDAN İSLAMİ SOSYAL YARDIM KURUMU`NDAN MEMUR-SEN`E ZİYARET	117
4- KOSOVA BAĞIMSIZ SENDİKALAR BİRLİĞİ`NİN (BSPK) 25. YILDÖNÜMÜ	118
5- “MAZLUMLAR İÇİN İNFAK VAKTİ” YARDIM KAMPANYASI	120
6- FİLİSTİN İSLAMİ HAREKETİ LİDERİ S ALAH`TAN MEMUR-SEN`E ZİYARET	121
7- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONUNUN G-20 ZİRVESİ`NE KATILIMI	122
8- KUDÜS VE FİLİSTİN`İ DESTEKLEYEN ULUSLARARASI SENDİKALAR BİRLİĞİ TEMSİLCİLERİNDEN MEMUR-SEN`E ZİYARET	123
9- MEMUR-SEN`DEN, FAS ULUSAL İŞİ SENDİKASI İLE İŞBİRLİĞİ ANLAŞMASI	124
10- SUDAN İŞİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU`NDAN MEMUR-SEN`E ZİYARET	126
11- ULUSLARARASI MÜSLÜMAN KADINLAR ZİRVESİ	127
12- CEZAYİR`DE SENDİKALARLA BULUŞMA	128
13- ARNAVUTLUK BAĞIMSIZ SENDİKALAR BİRLİĞİ`NİN (BSPSH) 25. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ PROGRAMI	130
14- MEMUR-SEN`DEN ULUSLARARASI STK`LARA, `TAZİYE` VE `TERÖRE KARŞI DAYANIŞMA` MEKTUPLARI	131
15- MEMUR-SEN HEYETİNDEN TUNUS`A ÇALIŞMA ZİYARETİ	132
16- AZERBAYCAN SENDİKALARIYLA İŞBİRLİĞİ ANLAŞMALARI	133

17- ARAP FEDERASYONU BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI	134
18- MEMUR-SEN VE SWTUF ARASINDA İŞBİRLİĞİ ANLAŞMASI	135
19- MEMUR-SEN İLE COTU(K) ARASINDA İŞBİRLİĞİ ANLAŞMASI	137
20- SOLİDARNOSC YÖNETİCİLERİYLE TECRÜBE PAYLAŞIMI	138
21- SESRIC`TEN MEMUR-SEN`E ZİYARET	139
22- MEMUR-SEN'DEN 15 TEMMUZ İÇİN ULUSLARARASI TEMASLAR	140
23- SWTUF`TAN MEMUR-SEN`E GEÇMİŞ OLSUN ZİYARETİ	141
24- SUDAN`DA "TÜRK HALKI VE ÇALIŞANLARINA DESTEK VE DAYANIŞMA TOPLANTISI	142
25- FAS ÇALIŞANLARI ULUSAL KONFEDERASYONU`NDAN MEMUR-SEN`E ZİYARET	146
26- MEMUR-SEN HEYETİNİN KAZAKİSTAN TEMASLARI	147
27- GUCSAP`TAN MEMUR-SEN`E ZİYARET	148
28- SOMALİ`DEN MEMUR-SEN`E DESTEK ZİYARETİ	150
29- "ULUSLARARASI SENDİKALAR VE MESLEKİ ÖRGÜTLER KONFERANSI: "KUDÜS İÇİN HEP BİRLİKTE"	151
30- 'İSLAM DÜNYASINDA SENDİKACILIK' ULUSLARARASI SEMPOZYUM	162
31- 58 ÜLKENİN EMEK ÖRGÜTLERİNDEN 4 DİLDE İSTANBUL DEKLARASYONU	175
32- 58 ÜLKEDEN KONFEDERASYON T EMSİLCİLERİYLE İKİLİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ	179
33- "SÖZÜMÜZÜ TUTUYORUZ, FİLİSTİN" PROGRAMI	180
34- "FİLİSTİN TOPLUMUNUN HİZMETİ İÇİN MÜHENDİSLERİZ" PROGRAMI	182
35- ARNAVUTLUK'TA BAĞIMSIZ SENDİKALAR KONFEDERASYONU'NU (BSPSH) ZİYARET	184

36- KIBRIS TÜRÖ-SEN VE KIBRIS EVRENSEL SEVGİ VE KARDEŞLİK DERNEĞİ'Nİ (ESKAD) ZİYARET	185
37- FİLİSTİNLİ SENDİKA TEMSİLCİLERİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	186
38- PAKİSTAN VE KATAR'A ZİYARET	187
39- MEMUR-SEN'DEN, ENDONEZYA VE MALEZYA'YA İADE-İ ZİYARET	189
40- SWTUF HEYETİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	191
41- MEMUR-SEN'DEN GİNE VE SENEGAL'DE TEMASLAR	192
42- MEMUR-SEN'DEN MOĞOLİSTAN SENDİKALARI KONFEDERASYONU'NA (CMTU) ZİYARET	194
43- PAKİSTAN VE MORİTANYA EMEK ÖRGÜTLERİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	196
44- SOCOTU'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET	197
45- SOMALİ İŐŐİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU'NDAN (FESTU) MEMUR-SEN'E ZİYARET	198
46- MEMUR-SEN'DEN NİJER, BURKİNA FASO VE MALİ'YE ZİYARET	199
47- MEMUR-SEN'DEN KIRGIZİSTAN SENDİKALARINA ZİYARET	201
48- BAHREYN'DE SENDİKAL TEMASLAR	202
49- BSPSH'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	203
50- MEMUR-SEN'DEN FİLİPİNLER VE ENDONEZYA'DA SENDİKAL TEMASLAR	204
51- MEMUR-SEN'DEN, BENİN, TOGO VE FİLDİŞİ SAHİLİ'NE ZİYARET	206
52- AFRİKA SENDİKALAR BİRLİĞİ (OATUU) GENEL KURULU	208
53- İ. ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA EĞİTİM PROGRAMI	209
54- MEMUR-SEN BSPSH ORTAK SEMİNERİ	214
55- ARNAVUTLUK BAĞIMSIZ SENDİKALAR KONFEDERASYONU'NDAN (BSPSH) ZİYARET	217

56- SIRBİSTAN, KARADAĞ, BOSNA-HERSEK VE HIRVATİSTAN'DA SENDİKAL ZİYARETLER	219
57- TUNUS ÇALIŞANLARI KONFEDERASYONU (UTT) GENEL KURULU	221
58- ULUSLARARASI "SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA" ÇALIŞTAYI	223
59- MEMUR-SEN VE ZCTU İKİLİ İŞBİRLİĞİ ANLAŞMALARI	227
60- MAKEDONYA'DA BÖLGESEL TOPLANTI	228
61- MEMUR-SEN HEYETİNDEN SOMALİ'DE SENDİKAL ZİYARETLER	230
62- MEMUR-SEN VE BSPSH ORTAK SEMİNERİ	231
63- ARNAVUTLUK BAĞIMSIZ MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASI'NIN (SPMSH) 7. GENEL KURULU	234
64- ARJANTİN, ŞİLİ VE BREZİLYA'DA SENDİKAL TEMASLAR	236
65- II. ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA EĞİTİM PROGRAMI	239
66- NEPAL, BANGLADEŞ VE ROHİNGYA MÜSLÜMANLARI'NA ZİYARET	240
67- "BASIN VE ENFORMASYON GÜCÜ, SİLAH GÜCÜNDEN ÜSTÜNDÜR" KONULU SEMPOZYUM	243
68- ULUSLARARASI SENDİKALAR VE MESLEKİ ÖRGÜTLER KONFERANSI: "KUDÜS İÇİN HEP BİRLİKTE"	244
69- MAKEDONYA'DA ULUSLARARASI SEMİNER	251
70- EMEKLİ MEMUR-SEN'DEN TUNUS'A ZİYARET	251
71- HALK VE İŞÇİLERİN SAVAŞ VE SÖMÜRÜYE KARŞI MÜCADELESİ SEMPOZYUMU	252
72- BOSNA-HERSEK BAĞIMSIZ SENDİKALAR KONFEDERASYONU (SSSBİH) BİNASININ AÇILIŞI	255
73- "ULUSLARARASI İLKELER VE TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI BAKIMINDAN TÜRKİYE'DE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKACILIĞI" ULUSLARARASI SEMPOZYUMU	257

74- MEMUR-SEN HEYETİNDEN CEZAYİR'DE TEMASLAR	266
75- ULUSLARARASI KUDÜS VE FİLİSTİN'İ DESTEKLEYEN SENDİKALAR BİRLİĞİ TOPLANTISI	267
76- MEMUR-SEN'DEN KUVEYT'TE SENDİKAL TEMASLAR	268
77- 14 ÜLKENİN SENDİKA TEMSİLCİSİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	269
78- BSPŞH'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	270
79- AZERBAIJAN HEMKÂRLAR İTTİFAKI KONFEDERASYONU KONGRESİ	270
80- SENEGAL BAĞIMSIZ SENDİKALAR KONFEDERASYONU'NUN (CSA) HİZMET BİNASININ AÇILIŞI	273
81- KOSOVA'DA MADEN SENDİKASININ (SSSBİH) 29'UNCU MANİFESTOSU	274
82- BOSNA HERSEK BAĞIMSIZ SENDİKALAR FEDERASYONU'NUN (SSSBİH) GENEL KURULU	275
83- MEMUR-SEN VE OATUU ARASINDA İKİLİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ	277
84- MADAGASKAR, MOZAMBİK VE MAURİTİUS'TA SENDİKAL TEMASLAR	278
85- İNSAN KAYNAKLARININ KALKINDIRILMASI ÇALIŞTAYI	280
86- MEMUR-SEN'DEN GÜNEY AMERİKA ÜLKELERİNDE SENDİKAL TEMASLAR	281
87- III. ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA EĞİTİM PROGRAMI	283
88- "İNSAN, EMEK VE KÜRESEL REKABET" ULUSLARARASI KONGRESİ	284
89- MEMUR-SEN'DEN 57 ÜLKE VE 100'E YAKIN EMEK HAREKETİYLE İŞBİRLİĞİ	300
90- "ORTA ASYA ÜLKELERİNDE SOSYAL VE EMEK İLİŞKİLERİ: ANALİZLER VE BEKLENTİLER" PROGRAMI	302
91- "EUROFOUND – AVRUPA VAKFI SEMİNERİ"	305

92- BRICS SENDİKALAR FORUMU	307
93- NİJERYA'DA NLC TARAFINDAN DÜZENLENEN SEMİNER	309
94- RUSYA KAMU ÇALIŞANLARI FEDERASYONU (PRGU) 100'NCÜ KURULUŞ YIL DÖNÜMÜ PROGRAMI	309
95- CUT'UN 30'NCU KURULUŞ YILDÖNÜMÜ PROGRAMI	310
96- CGT'NİN OLAĞANÜSTÜ KONGRESİ	313
97- CDTN'NİN OLAĞAN GENEL KONGRESİ	314
98- PAKİSTAN EMEK FEDERASYONU'NUN (PLF) 50. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ	314
99- OATUU'NUN 41'NCİ YÖNETİM KURULU	315
100- MEMUR-SEN'DEN ASYA PASİFİK ÜLKELERİNE ZİYARET	319
101- MEMUR-SEN VOST "VOLYA" ORTAK SEMİNERİ	322
102- NİJERYA EMEK KONGRESİ'NİN (NLC) 12'İNCİ DELEGELER KONFERANSI	323
103- BOSNA HERSEK'TE BAĞIMSIZLIK GÜNÜ ETKİNLİKLERİ	324
104- IV. ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA SERTİFİKA PROGRAMI	327
105- "İŞİN GELECEĞİ: TEHDİTLER VE FIRSATLAR" ULUSLARARAS KONFERANSI	328
106- MEMUR-SEN'DEN 41 ÜLKE, 49 KONFEDERASYON VE 5 BÖLGESEL YAPIYLA İŞBİRLİĞİ	343
107- 17'NCİ AVRUPA FİLİSTİNLİLER BULUŞMASI	346
108- UGT BREZİLYA'NIN 4. OLAĞAN KONGRESİ	348
109- PORTEKİZ'DE SENDİKA YÖNETİCİLERİ EĞİTİM PROGRAMI	349
110- CUEPACS'TAN MEMUR-SEN'E ZİYARET	351
111- ARNAVUTLUK BAĞIMSIZ SENDİKALAR BİRLİĞİ BSPSH'NİN 7. OLAĞAN GENEL KURULU	352
112- AFRIKA SENDİKALAR BİRLİĞİ'NİN (OATUU) 42'NCİ İCRA KURULU TOPLANTISI	354
113- TANZANYA'DA EMEK ÖRGÜTLERİYLE TOPLANTI	356

114- EĞİTİMİN STRATEJİK VİZYONU SEMPOZYUMU	358
115- ULUSLARARASI SENDİKALAR VE MESLEKİ ÖRGÜTLER KONFERANSI: “KUDÜS İÇİN HEP BİRLİKTE”	360
116- MEMUR-SEN VE CSA ARASINDA ORTAK SENDİKAL FORUM	361
117- DEĞİŞEN DÜNYA GELİŞEN SENDİKAL HAKLAR: ETKİLİ SENDİKACILIK TEMALİ ULUSLARARASI KONFERANS	363
118- MEMUR-SEN'DEN CUEPACS'A ZİYARET	369
119- ARNAVUTLUK'TA KSSH'NİN 6'NCİ OLAĞAN KONGRESİ	370
120- IDC'NİN 8. GENEL KURULU	371
121- AZERBAIJAN'DA SENDİKAL ZİYARETLER	371
122- SUDETEN'İN 1. OLAĞAN KONGRESİ	372
123-FAS İŞİ SENDİKALARI ULUSAL KONFEDERASYONU 7. KONGRESİ	374
124- CUEPACS'IN 28. OLAĞAN KONGRESİ	376
125- SIMA'NİN 12'NCİ OLAĞAN GENEL KURULU	377
126- FTUB'UN 8. OLAĞAN GENEL KURULU	379
127- MEMUR-SEN'DEN ULUSLARARASI 1 MAYIS KONFERANSI: “PANDEMİ SÜRECİNDE EMEK DÜNYASI, SONRASINDA ÇALIŞMA HAYATI”	380
128- IRAK GFIW VE GFITU TARAFINDAN DÜZENLENEN ONLINE TOPLANTI	382
129- “FİLİSTİNLİ İŐİLERİN MÜCADELESİNDE SENDİKALARIN ROLÜ” SEMPOZYUMU	384
130- “COVID-19 SALGINININ EMEKÇİLER ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE SENDİKALARIN ROLÜ” KONULU ULUSLARARASI VIDEO KONFERANSILARI	385
131- KORONAVİRÜS PANDEMİSİ'NİN ÇALIŞANLAR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ VİDEOKONFERANSI	386
132- METALURJİ VE İLGİLİ ENDÜSTRİLER BİRLİĞİ'NİN (SIMA) KONFERANSI	388
133- MEMUR-SEN'DEN AZERBAIJAN HEMKÂRLAR İTTİFAKI KONFEDERASYONU'NA ZİYARET	389

134- BSPSH GREVİNİN 30. YIL DÖNÜMÜ PROGRAMI	389
135- ÇADLI PETROL MÜHENDİSLERİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	393
136- KOSOVA BSPK'NİN 8. GENEL KURULU	394
137- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU VE GFIW KADINLAR KOMİTESİ ARASINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ	394
138- SOSYAL DİYALOG VE TOPLU SÖZLEŞME EĞİTİM SEMİNERİ	396
139- MEMUR-SEN'DEN BAHREYN İŞÇİ SENDİKALARI ÖZGÜR KONFEDERASYONU'NA ZİYARET	400
140- MEMUR-SEN HEYETİNDEN MOĞOLİSTAN'A ZİYARET	402
141- MEMUR-SEN'DEN TACİKİSTAN FITUT'A ZİYARET	404
142- MEMUR-SEN'DEN UKRAYNA'DAKİ EMEK ÖRGÜTLERİNE DESTEK MEKTUBU	404
143- MORİTANYA CNTM KONFEDERASYONU GENEL KURULU	404
144- MOLDOVA HEYETİYLE GÖRÜŞME	405
145- KRİZİN GÖLGESİNDE SENDİKACILIĞIN GELECEĞİ ÇALIŞTAYI: BALKAN ZİRVESİ	407
146- MEMUR-SEN VE CMTU ARASINDAKİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ	419
147- MOLDOVA BÜYÜKELÇİSİ CROİTOR'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET	421
148- KATAR ULUSAL İNSAN HAKLARI KOMİTESİ'NDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	422
149- SPMSH 8. OLAĞAN KONGRESİ	423
150- DEPREM FELAKETİNİN ARDINDAN ULUSLARARASI EMEK ÖRGÜTLERİNDEN MEMUR-SEN'E DESTEK	425
151- İŞİN GELECEĞİ PANDEMİ SONRASI ÇALIŞMA HAYATI ÇALIŞTAYI	427
152- HİNDİSTAN'DA DÜZENLENEN L20 ZİRVESİ	429
153- MEMUR-SEN'DEN LATİN AMERİKA'DA YOĞUN DİPLOMASİ TRAFİĞİ: YENİ İŞ BİRLİKLERİ VE ORTAK MÜCADELE VURGUSU	430

154- CUT'UN 35. KURULUŞ YILDÖNÖMÖ PROGRAMI	432
155- İTALYA UGL DEMİRYOLU İŐŐİLERİ SENDİKASININ KONGRESİ	432
156- TUC HEYETİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	434
157- SSSBİH GENEL KURULU	435
158- OATUU 12. GENEL KURULU	437
159- KATAR'DA İNSAN HAKLARI PERSPEKTİFİNDEN GIDA ADALETİ KONFERANSI	440
160- MEMUR-SEN'DEN FİLDİŞİ SAHİLİ'NDE SENDİKAL TEMASLAR	442
161- MALİ ÇALIŞANLARININ ULUSAL BİRLİŐİ KONGRESİ	442
162- 2024 PARİS SOSYAL ŞARTI TOPLANTISI	444
163- OATUU'DAN FİLİSTİN TEMALİ TOPLANTI	446
164- ULUSLARARASI LİMAN İŐŐİLERİ KONSEYİ'NİN (IDC) GENEL KURULU	447
165- UGL 5. OLAŐAN GENEL KURULU	448
166- SENEGAL BAŐIMSIZ SENDİKALAR KONFEDERASYONU (CSA) 4. OLAŐAN KONGRESİ	450
167- FİLDİŞİ SAHİLİ BAŐIMSIZ SENDİKALAR FEDERASYONU-GENEL FEDERASYONU (FESACİ-CG) 7. OLAŐAN KONGRESİ	451
168- DİJİTAL İŞYERLERİ VE GÜVENLİK SINIR ÖTESİ SOSYAL DİYALOG SEMİNERİ	453
169- BSPSH 8. OLAŐAN GENEL KURULU	454
170- BOSNA-HERSEK'E AYNİ VE NAKDİ YARDIM	456
171- TANZANYA, UGANDA VE RUANDA'DA ÇEŞİTLİ TEMASLAR	458
172- MEMUR-SEN'DEN BATI AFRİKA'DA SENDİKAL TEMASLAR	459
173- BANGLADEŞ SANJUKTA SRAMİK FEDERASYONU'NA (BSSF) ZİYARET	460
174- KIBTES MERKEZ BİNASI AÇILIŞI	462
175- SOCOTU GENEL BAŞKANI'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET	465

176- BELARUS SENDİKALAR KONFEDERASYONU'NUN 10. OLAĞAN KONGRESİ	466
177- MEMUR-SEN HEYETİ'NDEN LATİN AMERİKA VE KARAYİPLER ZİYARETLER: KÜRESEL DAYANIŞMA, DİPLOMASİ VE EMEK MÜCADELESİ	467
178- İTALYA'DA UGL TARAFINDAN DÜZENLENEN ÇALIŞTAY	470
179- AZERBAYCAN'DA AHİK TARAFINDAN DÜZENLENEN ÇALIŞTAY	470
180- EMEK, DİJİTALLEŞME VE SOSYAL ADALET KONGRESİ	471
181- ULUSLARARASI EMEK ÖRGÜTLERİ TEMSİLCİLERİNDEN BM ÖNÜNDE GAZZE EYLEMİ	476
182- BOSNA HERSEK'TE DÜZENLENEN ULUSLARARASI DAYANIŞMA FORUMU	477

3. BÖLÜM

ULUSLARARASI ALTERNATİF ÖRGÜTLENME ARAYIŞLARI VE ILC'NİN KURULMASI	481
---	-----

4. BÖLÜM

YAYINLAR	501
----------	-----

1. BÖLÜM

MEMUR-SEN'İN DIŞ İLİŞKİLERİNE GENEL BİR BAKIŞ



MEMUR-SEN
DIŞ İLİŞKİLER
TARİHİ

**A- DIŞ İLİŞKİLERDE İLK TEMASLAR VE BİRİNCİ DÖNEM
DIŞ İLİŞKİLER FAALİYETLERİ (1995-2015)**

Memur-Sen, Kurucu Genel Başkan Mehmet Akif İnan'ın “Türkümüz dünyayı kardeş bilendir, Gökleri insanın ortak tarlası” mısralarında da dediğı gibi, kuruluşundan itibaren önce medeniyet havzası içerisinde bulunan ülkelerin sivil toplum örgütleri, konfederasyon ve sendikaları olmak üzere bütün dünyadaki emekçilerle işbirliğı ve dayanışma içerisinde olmanın arzusunu taşımıştır.



Memur-Sen Konfederasyonunun ilk sendikası olan Eğitim-Bir-Sen'in kuruluşunun ardından, 1992 yılının sonlarında, Milli Eğitim Bakanı Köksal Toptan'ın Özbekistan ve Kırgızistan gezisine davet edilen Kurucu Genel Başkan Mehmet Akif İnan, bu gezi sırasında Özbekistan ve Kırgızistan'daki eğitim sendikalarıyla tanışma ve işbirliği imkânı doğabileceği düşüncesiyle ikili işbirliği protokolü taslağı ile birlikte geziye katılmıştır. Mehmet Akif İnan'ın gezinin ardından verdiği bir röportajdan bu gezi sırasında eğitim ve kültür odaklı temas ve ziyaretlerin yapıldığı, bazı okulların ve fakültelerin ziyaret edildiği, 19 ülkenin eğitim bakanlarının katıldığı toplantılarda Türk dünyasının eğitim faaliyetlerine ilişkin bilgi edinildiği anlaşılmakta, ancak sendika başlığı altında bir çalışmanın gerçekleştirilmediği, düşünülen sendikal temasların kurulamadığı anlaşılmaktadır.

Ağustos 1996 tarihli Memur-Sen Özel Tanıtım Bülteni'nde (Eğitim-Bir Kasım 1995 tarihli bülteninde de yer alan), Eğitim-Bir-Sen'in çalışmaları arasında, yurt dışında kimi sendikal çalışmalar gerçekleştirildiğine ilişkin, *"Azerbaycan'da düzenlenen, başta Türk Cumhuriyetleri olmak üzere Bağımsız Devletler Topluluğu üyelerinin sendika ve eğitim kuruluşlarının katılımıyla gerçekleşen Konfederasyon çalışmalarına katıldık ve bu konfederasyonun Yönetim Kurulu'na seçildik"* ibaresi yer almaktadır. Ayrıca, yine aynı bültende, Mehmet Akif İnan'ın Türkmenistan Yazıcılar Birliği'nin davetlisi olarak gittiği Türkmenistan'da sendikal temaslar kurduğuna ilişkin, *"Türkmenistan Eğitim Sendikası ile bağlantı kurularak dayanışmayı öngören protokol konusunda görüş birliğine vardık"* şeklinde bir ibare yer almaktadır.

Memur-Sen'e bağlı sendikaların, 1992 yılında Eğitim-Bir-Sen'in kuruluşundan başlamak üzere; kuruluşundan itibaren 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun çıkarıldığı 2001 yılına kadar düzenli bir geliri olmamıştır. Toplanabilen üye aidatları, temel giderleri karşılamada bile yetersiz olduğu için, uluslararası ölçekte faaliyet yürütmeye, bu çerçevede yüz yüze ilişki kurmak üzere temas ve ziyaretlerde bu-

lunmaya gerek konfederasyon gerek sendikalar bağlamında imkanlar elvermemiştir.

Bununla birlikte, Memur-Sen, uluslararası sendikal kuruluşlara üye olmak için girişimlerde bulunmuş, 25 Mayıs 1999 tarihinde Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na (ICFTU) üyelik için başvurmuştur.



Mehmet Akif İnan, bağlı sendikaların ve Memur Sen'in uluslararası sendikal kuruluşlara üye olması hususunda kendisine getirilen teklifi uygun bulmuş ve müracaat için gerekli çalışmaları başlatmıştır. Bu konuda yapılan çalışmalarda Türk-İş Dış İlişkiler Uzmanı Yıldırım Koç'un da katkıları alınmış, Yıldırım Koç, her türlü evrakın ve İngilizce metinlerin hazırlanması noktasında önemli katkılarda bulunmuştur.



Memur-Sen ayrıca Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) için de başvuruda bulunmuştur. Başvuru metnini, Genel Sekreter Ahmet Aksu hazırlamıştır. Cevabi yazıda üyelik aidatı, üye sayıları ve referans olacak Türkiye'den Sendika/Konfederasyon ismi istenmesi üzerine, müracaat dondurul-

muş, Mehmet Akif İnan'ın hastalanması ve ardından vefat etmesi üzerine uluslararası kuruluşlara müracaat konusu gündemden kaldırılmıştır.



2005 yılının sonlarında Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) Asya Masası Şefi P. Kamalam, Memur-Sen'in üyelik başvurusunu değerlendirmek üzere Memur-Sen'i ziyaret etmiştir. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ile Genel Yönetim Kurulu Üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanları ile görüşen P. Kamalam, Memur-Sen'in üye yapısı, örgütlenme ilkeleri, çalışanlarına karşı izlediği politikalar hakkında fikir alışverişinde bulunmuştur.

ICFTU Genel Sekreterliği tarafından ICFTU Yönetim Kurulu'nun 9-10 Aralık 2005 günleri Hong-Kong'da yapılan toplantısına sunulan raporda "Türkiye, Memur-Sen, Türkiye Kamu-Sen. Bu iki başvuru 1999 yılından beri henüz karara bağlanmamıştı. Bir sekreteryaya misyonu 15-16 Kasım 2005 tarihlerinde Türkiye'yi ziyaret etti ve başvuru sahipleriyle olduğu kadar ICFTU'nun dört üyesiyle görüşmeler yaptı. Türk-İş ve Hakk-İş, her iki başvuru sahibinin de üyeliğini destekledi ve bunun hareketin bütünlüğüne katkıda bulunacağını belirtti. KESK ve DİSK ise Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in üyeliğine kesin bir biçimde itiraz etti." denilmektedir.

Memur-Sen, 2010 yılında, 12.07.2010 tarihli Genel Yönetim Kurulu kararıyla ITUC ve ETUC'e üyelik için resmi başvuruda bulunulmasına karar vermiş ve gerekli müracaatı da süreç içerisinde gerçekleştirmiştir. ITUC, Memur-Sen'in başvurusuna, danışma süreci sonucu olumsuz görüş ortaya çıktığı gerekçesini ileri sürerek, ciddiyyetle ve objektif yaklaşımdan uzak bir cevap vermiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC)'nin, Memur-Sen'in baŐvurusu ile ilgili cevabi yazısını ciddiyyetten uzak ve önyargıya bürünmüş olarak değerlendirdiklerini söylemiştir. Gündoğdu, söz konusu yazının gerçekleri yansıtmadığı gibi adı ge-çen kuruluşun adına yakışır bir içeriğe de sahip olmadığını belirtmiştir.

Uluslararası kimi sendikal üst kuruluşların üyeliğe kabul çerçevesindeki çalışma yöntemlerine ilişkin fikir vermesi bakımından "Eğitim-Sen 1. Olağan Genel Kurulu Çalışma Raporu 2000-2002"deki şu paragraf dikkat çekicidir: *"Türk Eğitim-Sen'in Eğitim Enternasyonal'e üyelik baŐvurusu üzerine EI Genel Sekreterliği tarafından Eğitim-Sen'in bu üyelik baŐvurusu ile ilgili görüşü istenmiştir. Adı geçen bu sözde sendikanın Eğitim Enternasyonal'i amaç ve ilkeleriyle bağdaşmayan çalışmalar içerisinde olduğu ve bu nedenle üyelik baŐvurusunun kabul edilmemesinin gerektiği yazılı olarak EI'e bildirilmiştir. Bu sendikanın ve üst örgütünün sendikal bakış açısını ortaya koyan belgeler toplanarak bir dosya halinde, Genel Sekreterle yapılan görüşmede Eğitim Enternasyonal'e verilmiştir. Bu itirazımız üzerine EI Uzmanlar Komitesinden bir temsilci Türkiye'ye gelerek görüşmeler yapmıştır. Bu görüşmelerimiz sırasında da söz konusu sendikanın uluslararası sendikal normlara ve ilkelere uygun niteliklere sahip olmadığı yönündeki iddiamız belgeleriyle ortaya konmuştur."*

Uluslararası sendikal üst kuruluşlarla temaslarda nitelikli işbirliğine daima açık olan Memur-Sen ve bağlı sendikalar uluslararası sendikal üst kuruluşlarla güçlü bağlar kurma, çeşitli coğrafyalardaki sendika ve konfederasyonlarla işbirliği ve güç birliği sağlama konusunda samimi bir niyet ve çaba içerisinde olmuşlardır.

Memur-Sen'in sendikal mücadelenin yasal bir zemin üzerinden gerçekleştirilmeye başlandığı 2001 yılından itibaren üye sayısını düzenli olarak artırması, ardından 2009 yılında Genel Yetkili Konfederasyon olması sürecinin ardından, çeşitli ülkelerdeki sendika ve konfederasyonlarla temaslara sağlanması ve işbirliği zeminlerinin oluşturulması arayışları hız kazanmıştır.

**B- DIŞ İLİŞKİLERİN YOĞUNLAŞMASI VE
ULUSLARARASILAŐMA SÜRECİ (2015-2025)**

Memur-Sen Konfederasyonu’nun 18-19 Nisan 2015 tarihlerinde gerçekleştirilen 5. OlaĐan Genel Kurulunda Genel Bařkan olarak seçilen Ali Yalçın başkanlığındaki Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu, “Dıőa Yolculuk” bağlamında, uluslararası üst sendikal kuruluşlarla iliőkilerin artırılması, dűnyanın çeşitli bölgelerindeki sendika ve konfederasyonlarla temasların artırılarak iőbirliĐi ve güç birliği sağlanması doğrultusunda çalıőmalarına hız vermiőtir.

Memur-Sen, 1 milyonu aşkın üyesiyle Türkiye’nin en büyük emek örgütüdür. Kamu görevlileri sendikacılığında yetkili konfederasyon sıfatına sahip olan Memur-Sen, Türkiye’de sahip olduğu etkili temsil gücünü, örgütlenme, toplu pazarlık ve emek mücadelesindeki birikimini emeğin küresel dayanışması perspektifi ile yurt dışında da paylaőıma açık hale getirmek ve bu noktada birikim ve tecrübe sahibi yabancı ölkelerin konfederasyonları ile uluslararası ve bölgesel üst kuruluşlarla tecrübe paylaşımında bulunmak, iş ve güç birliği platformları oluőtarmak amacıyla 5. Olağan Genel Kurulunu gerçekleştirdiği 18-19 Nisan 2015 tarihinden itibaren, dış ilişkiler noktasında kapasite, potansiyel ve hedef artırımı perspektifi ile çalışmalarını genişletmiştir.

Türkiye’de etkinliği tartıőmasız olan Memur-Sen’in dıő iliőkiler noktasında ortaya koyduğu hedeflere ulaőmak, uluslararası alanda da emek mücadelesinin önemli paydaőlarından biri olmak hedefi çerçevesinde; her biri alan, bölge ve emek paradigması bilgisine sahip 7 profesyonelden oluőan ve 10’dan fazla dűnya dilini konuőabilen nitelikli bir kadro teőekköl ettirilmiő ve bu kadroyla dıő iliőkiler faaliyetleri yürütölmüőtür.

Memur-Sen’in emek örgütü olarak uluslararası zeminde yürütüğü faaliyetlerin fikri paradigmasını; “Dűnya beőtten, emek sermayeden büyüktür” anlayıőı oluőturmıőtir.

Bu anlayışla yürütölen çalışmalar sonucunda ortaya çıkan tablo, gelinek nokta ve uluslararası düzeyindeki farkındalık; uluslararası alanda Memur-Sen’e dönük ilĐinin artması yanında

Türkiye'ye dönük olumsuz düşünce ve hedefleri bulunan kimi kuruluş ve yapıların ve hatta devletlerin Memur-Sen'i yakından gözlemlemesine ve engelleyici çalışmalar yürütmesine gerekçe oluşturmuştur.

Memur-Sen, 2015 yılından itibaren 2020 yılına kadar süren, geniş bir havzada uluslararası emek örgütleri ve üst emek örgütleri ile tanışma, işbirliği anlaşmaları imzalayarak ortak çalışmalar gerçekleştirme, karşılıklı ziyaretlerle tecrübe paylaşımında bulunma şeklinde bir çalışma dönemi gerçekleştirmiştir. Bu çerçevede sayısı iki yüzü aşkın konfederasyon ile temas kurulmuş, bu temaslar süreç içerisinde yakın ilgi ve işbirliğine dönüşmüştür.

Türkiye'de Memur-Sen ev sahipliğinde 140'ı aşkın ülkenin katılımıyla düzenlenen kongreler, sempozyumlar ve eğitim programlarına dünyanın her bölgesinden sendikaların geniş katılımları olmuştur. Çeşitli ülkelerde işbirliği halinde olunan emek örgütleri tarafından düzenlenen benzeri çalışmalara Memur-Sen temsilcileri de katılmışlardır.

2020 yılından itibaren ise karşılıklı ziyaretler, yürütülen ortak çalışmalar, iyi günde kötü günde yaşanan sevinci ve acıyı paylaşmalar, dış ilişkilerde adının konulması gereken bir olgunluğa ulaşmış, dünyanın çeşitli bölgelerinde yaşanan acılar karşısında farklı bölgelerden tek bir ses yükseltebilmek, dünyanın içinde bulunduğu sorunlara karşı insan ve emek merkezli çözüm önerileri geliştirebilmek, emek dayanışmasını yerelden evrensele yayabilmek bakımından çalışmalar, uluslararası bir emek örgütünün inşa edilmesi sürecine evrilmiştir.

Emek ve hak mücadelesini “Yerelden evrensele soylu mücadele” sloganıyla sürdüren Memur-Sen'in çağrısıyla 21 Ekim 2022 tarihinde 25 ülkeden 33 konfederasyonun katılımıyla 30 milyondan fazla çalışanı temsil eden Uluslararası Emek Örgütü (ILC) kurulmuştur. Kuruluşu deklare etmek için gerçekleştirilen Uluslararası Emek ve Dayanışma Kongresi'ne ise 33 ülkeden 43 konfederasyon ve 4 bölgesel emek örgütü katılmıştır.

Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun (ILC) 1. Olağan Genel Kurulu, 22-24 Şubat 2024 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul'da yapılan seçimde, Uluslararası Emek Konfederasyonu Genel Başkanlığı ve Merkez Karar Konseyi Başkanlığına oybirliği ile Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın seçilmiştir.

Memur-Sen'in 2015 yılından itibaren hızını ve kapsamını artırdığı dış ilişkiler faaliyetlerine ilişkin süreç ve faaliyetler şöyledir:

I. İLO İLE İLİŞKİLER VE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

Uluslararası Çalışma Normları'nın belirlenmesi ve ülkelerde uygulanmasına, izlenmesine ve değerlendirilmesine dönük faaliyet sürdüren İLO Hükümetler, İşverenler ve İşçilerden oluşan üçlü bir mekanizmadır. Memur-Sen İLO ilişkileri genel olarak üç ana başlık altında yürütölmektedir;

1- Uluslararası Çalışma Konferansı

- a) İLO 105. Uluslararası Çalışma Konferansı – 30 Mayıs-10 Haziran 2016 – Cenevre/İsviçre
- b) İLO 106. Uluslararası Çalışma Konferansı – 04-16 Haziran 2017 – Cenevre/İsviçre
- c) İLO 107. Uluslararası Çalışma Konferansı – 28 Mayıs-10 Haziran 2018 – Cenevre/İsviçre
- d) İLO 108. Uluslararası Çalışma Konferansı – 10-21 Haziran 2019 – Cenevre/İsviçre
- e) İLO 109. Uluslararası Çalışma Konferansı – 20 Mayıs-19 Haziran 2021 – Online
- f) İLO 110. Uluslararası Çalışma Konferansı – 27 Mayıs-11 Haziran 2022 – Cenevre/İsviçre
- g) İLO 111. Uluslararası Çalışma Konferansı – 5-16 Haziran 2023 – Cenevre/İsviçre
- h) İLO 112. Uluslararası Çalışma Konferansı – 3-14 Haziran 2024 – Cenevre/İsviçre

2- Avrupa Bölge Toplantıları

- a) İLO 10. Avrupa Bölge Toplantısı – 2-5 Ekim 2017 – İstanbul/Türkiye

3- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Bünyesinde Yapılan Eğitim Programları

- a) “Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi” Eğitim Programı - Nisan ve Kasım 2017 – Ankara/Türkiye
- b) “Uluslararası İş Standartları”, “Sosyal Diyalog ve Üçlü Yapı” Eğitim Programı – Temmuz 2017 – Cenevre/İsviçre
- c) “Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi” Teknik Gezi Programı – 03-07 Temmuz 2017 – Fransa
- d) “Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi” Eğitim Programı - 12-16 Kasım 2018 - Portekiz
- e) “Çalışma Hayatında Kadınlara Yönelik Şiddet ve Tacizin Önlenmesi” Konferansı – 6 Aralık 2018 – Ankara/Türkiye
- f) “Uluslararası Çalışma Standartları” Eğitim Programı – 27 Mayıs-7 Haziran 2019 – Torino/İtalya
- g) “Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması” Konferansı - 4 Aralık 2019 – Ankara/Türkiye
- h) “İnsana Yakışır İş İçin Kanıta Dayalı Politika Oluşturma” Semineri
- i) “Onaylanmış ILO Sözleşmelerine İlişkin Raporlama Yükümlölükleri” Eğitimi

II. TÜRKİYE AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ VE TÜRKİYE AB İLİŞKİLERİNE MEMUR-SEN'İN KATKISI

Memur-Sen en çok üyeye sahip kamu görevleri sendikaları konfederasyonu sıfatıyla Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) üyesidir. Memur-Sen, üye olduğu tarihten itibaren komitenin bütün toplantılarına, Komitenin Türkiye tarafı üyelerinin yurt içinde veya yurtdışında yaptığı bütün ortak çalışmalarla sürekli katılım ve güçlü katkı sağlamıştır.

1- Türkiye AB Karma İstişare Komitesi Toplantıları

- a) Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) 34. Toplantısı – 8-9 Nisan 2015 – Brüksel/Belçika
- b) Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) 35. Toplantısı – 5 Aralık 2016 – Ankara/Türkiye
- c) Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) 36. Toplantısı – 18-19 Temmuz 2017 – Brüksel/Belçika
- d) Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) 37. Toplantısı – 21 Şubat 2018 – Adana/Türkiye
- e) Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) 38. Toplantısı – 08 Nisan 2019 – Brüksel/Belçika
- f) Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) 39. Toplantısı – 08 Eylül 2020 –
- g) Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) 40. Toplantısı – 22 Kasım 2021 – İzmir/Türkiye
- h) Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) 41. Toplantısı – 4 Ekim 2023 – Brüksel/Belçika
- i) Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) 42. Toplantısı – 9-11 Ekim 2024 – Nevşehir/Türkiye

2- Komite'nin Diğer Faaliyetleri

- a) Türkiye-AB Sivil Toplum Buluşmaları Toplantısı: Avrupa'nın Geleceği – 9-10 Ocak 2017 – Londra/İngiltere
- b) AB-Türkiye Karma İstişare Komitesi'nden KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar'a Ziyaret – 7 Kasım 2020 – Lefkoőa/Kıbrıs

III. EMEğİN KÜRESEL DAYANIşMASI PERSPEKTİFİYLE YÜRÜTÜLEN ÇALIşMALAR

Memur-Sen Konfederasyonu, bölgesel ve uluslararası toplantılar, çalıştaylar, seminerler ve eğitim programları organize ederek dünyadaki tüm emek örgütlerini bir araya getirme çabası içerisinde olmuştur:

1 – Filistin Davası Özelinde Yürütölen Faaliyetler

- a) Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı: “Kudüs İçin Hep Birlikte” – Memur-Sen, Hak-İş ve GUCQAP işbirliğinde 11 Ekim 2016 tarihinde İstanbul/Türkiye'de düzenlenmiştir.
- b) Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı: “Kudüs İçin Hep Birlikte” – Memur-Sen, Hak-İş ve GUCQAP işbirliğinde 23-24 Ekim 2017 tarihinde İstanbul/Türkiye'de düzenlenmiştir.
- c) Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı: “Kudüs İçin Hep Birlikte” – Memur-Sen, Hak-İş ve GUCQAP işbirliğinde 22 Ekim 2019 tarihinde Ankara/Türkiye'de düzenlenmiştir.
- d) Filistin İçin Dayanışma Emek Örgütleri Uluslararası Konferansı – Memur-Sen ve Hak-İş İşbirliğinde 20 Ocak 2024 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde hibrit olarak düzenlenmiştir.

2 – Uluslararası Eğitim Programları

- a) Uluslararası “Sendikacılık ve Sosyal Politika” Eğitim Programı: Memur-Sen ve TODAİE işbirliğinde 4 ayrı faz olarak Ankara’da düzenlenen eğitim programı serisine toplamda 80 ülke ve 6 bölgesel emek örgütünden 93 sendika temsilcisi katılmıştır.
- Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Eğitim Programı: 1 Nisan-1 Haziran 2017 – 24 Ülkeden 25 Sendikacı Katılmıştır
 - Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Eğitim Programı: 7 Ekim-30 Kasım 2017 – 23 Ülkeden 25 Sendikacı Katılmıştır.
 - Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Eğitim Programı: 1-29 Nisan 2018 – 23 Ülkeden 23 Sendikacı Katılmıştır.
 - Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Sertifika Programı 1-30 Nisan 2019 – 24 Ülkeden

3 – İkili İşbirlikleri Kapsamında Düzenlenen Programlar

- a) “Meslek Edinme ve Sosyal Güvenlik” Ortak Eğitim Programı: 25-29 Aralık 2016 - Memur-Sen ve SWTUF işbirliğinde Ankara/Türkiye’de düzenlenmiştir.
- b) “Sendikacılıkta Arnavutluk ve Türkiye Tecrübesi” Ortak Semineri: Memur-Sen ve BSPSH işbirliğinde ilk etabı 2 Mayıs 2017’de Ankara’da ve ikinci etabı 9 Eylül 2017’de Tiranda düzenlenmiştir. .
- c) “Ukrayna ve Türkiye’de Sendikacılık: 21. Yüzyılın Zorlukları ve Fırsatları” Ortak Semineri: Memur-Sen ve VOST “VOLYA” işbirliğinde 18-19 Ekim 2019 tarihlerinde, Ukrayna’nın Lviv şehrinde düzenlenmiştir.
- d) “Sosyal Diyalog ve Toplu Sözleşme” Eğitim Semineri: Memur-Sen ve BFLUF işbirliğinde 22 Kasım 2021 tarihinde İstanbul/Türkiye’de düzenlenmiştir.

4 – Memur-Sen Tarafından Düzenlenen Küresel ve Bölgesel Toplantılar

- a) “İslam Dünyasında Sendikacılık” Uluslararası Sempozyumu: Memur-Sen ve SESRIC işbirliğinde 13-14 Ekim 2016 tarihlerinde İstanbul/Türkiye’de, 58 ülkeden 80 Konfederasyon ve 120 sendikacının katılımıyla düzenlenmiştir.
- b) Uluslararası “Sendikacılık ve Sosyal Politika” Çalıştay: Memur-Sen, SESRIC ve TODAİE işbirliğiyle 17-19 Mayıs 2017 tarihlerinde Ankara/Türkiye’de 25 ülkeden 50 Sendikacının katılımıyla düzenlenmiştir.
- c) “Uluslararası İlkeler ve Toplu Sözleşme Uygulamaları Bakımından Türkiye’de Kamu Görevlileri Sendikacılığı” Uluslararası Sempozyumu: Memur-Sen tarafından 5-6 Ocak 2018’de Ankara/Türkiye’de düzenlenen toplantıya 6 ülkeden 100’e yakın sendikacı katılmıştır.
- d) “İnsan, Emek ve Küresel Rekabet” Uluslararası Kongresi: Memur-Sen düzenlenen, 107 ülkeden 154 konfederasyon ve 300’den fazla sendikacının katılımıyla 4-5 Mayıs 2018 tarihlerinde İstanbul/Türkiye’de düzenlenmiştir.
- e) “İşin Geleceği: Tehditler ve Fırsatlar” Uluslararası Konferansı: Memur-Sen tarafından, ILO’nun 100’üncü yıldönümünde, 18-19 Nisan 2019 tarihlerinde, 107 ülkeden 164 konfederasyon ve 13 bölgesel yapının katılımıyla uluslararası konferans organize edilmiştir.
- f) “Değişen Dünya Gelişen Sendikal Haklar Etkili Sendikacılık” Uluslararası Konferansı: Memur-Sen, MTUC (Malezya), ITUC ve SESRIC işbirliğinde 7 Kasım 2019 tarihinde Malezya’nın başkenti Kuala Lumpur’da 16 Ülkeden 24 Konfederasyonun katılımıyla düzenlenmiştir.
- g) Uluslararası 1 Mayıs Konferansı: “Pandemi Sürecinde Emek Dünyası, Sonrasında Çalışma Hayatı”: Memur-Sen tarafından 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kapsamında, 30 Nisan 2020 tarihinde düzenlenen online toplantıya 120’yi aşkın ülkeden sendika temsilcileri katılmıştır.

- h) “Covid-19 Salgınının Emekçiler Üzerindeki Etkisi Ve Sendikaların Rolü” Konulu Uluslararası Video Konferansları: Memur-Sen tarafından 26 Eylül, 5 Ekim, 10 Ekim ve 17 Ekim 2020 Tarihlerinde seri olarak düzenlenen toplantılarda Uluslararası “Sendikacılık ve Sosyal Politika” Eğitim Programına katılan sendikacılarla bir araya gelinmiştir.
- i) Krizin Gölgesinde Sendikacılığın Geleceğı Çalıştayı: Balkan Zirvesi: Memur-Sen tarafından 16-18 Mayıs 2022 tarihlerinde İstanbul/Türkiye’de düzenlenen toplantıya 7 ülkeden 10 konfederasyonu ve 50’ye yakın sendikacı katılmıştır.
- j) “Emek, Dijitalleşme ve Sosyal Adalet” Uluslararası Kongresi: Memur-Sen’in ev sahipliğinde 41 ülkeden 50 konfederasyon, 3 uluslararası örgüt ve 200 sendikacının katılımıyla 18-19 Nisan 2025 tarihlerinde Ankara/Türkiye’de düzenlenmiştir.

IV. MEMUR-SEN'İN TÜRKİYE'DE KONUK ETTİĞİ KONFEDERASYON VE EMEK ÖRGÜTLERİ

1	Kuveyt Öğretmenler Birliği	Kuveyt	16 Ekim 2009	Ziyaret
2	Moritanya Ulusal Çalışma Konfederasyonu	Moritanya	16 Kasım 2009	Ziyaret
3	Letonya İşçi Sendikası	Letonya	23 Temmuz 2011	Ziyaret
4	Moritanya Ulusal Çalışma Konfederasyonu	Moritanya	26 Ekim 2012	Ziyaret
5	"Sudan Enformasyon, Kültür, Yayınevlari, Basın, Spor, Posta, İletişim ve Rehberlik Hizmetleri Çalışanları Sendikası"	Sudan	9 Ocak 2014	Ziyaret
6	Letonya Belediye ve Diğer Kamu Kurumları Çalışanları Sendikası	Letonya	9 Ocak 2014	Ziyaret
7	Rusya Devlet İdareleri ve Diğer Kamu Kurumları Çalışanları Sendikası	Rusya	9 Ocak 2014	Ziyaret
8	Nijerya Ulusal Politika ve Stratejik Çalışmalar Enstitüsü	Nijerya	5 Haziran 2014	Ziyaret
9	Fas Çalışanları Konfederasyonu (UGTM)	Fas	19 Kasım 2014	Ziyaret
10	Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (SWTUF)	Sudan	26 Kasım 2014	Ziyaret
11	Eritre Ulusal Sendikalar Birliği (NCEW)	Eritre	7 Ocak 2015	Ziyaret
12	Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Uluslararası Sendikalar Birliği (GUCQAP)	Bölgesel	18 Kasım 2015	Ziyaret
13	Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (SWTUF)	Sudan	13 Ocak 2016	Ziyaret
14	Suriye Eğitimciler Sendikası	Suriye	22 Haziran 2016	Ziyaret
15	Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu (SWTUF)	Sudan	2 Ağustos 2016	Ziyaret
16	Fas Çalışanları Ulusal Konfederasyonu (UNT)	Fas	18 Ağustos 2016	Ziyaret
17	Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Uluslararası Sendikalar Birliği (GUCQAP)	Bölgesel	31 Ağustos 2016	Ziyaret
18	Somali İşçi Sendikaları Konfederasyonu (FESTU)	Somali	6 Eylül 2016	Ziyaret
19	Afganistan İşçileri ve Çalışanları Ulusal Birliği (NUAWE)	Afganistan	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
20	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
21	Arnavutluk Ticaret Birliği Konfederasyonu (KSSH)	Arnavutluk	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
22	Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu (AHİK)	Azerbaycan	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum

23	Bahreyn Bağımsız İşçi Sendikaları Federasyonu (BFLUF)	Bahreyn	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
24	Bahreyn Sendikaları Genel Federasyonu (GBFTU)	Bahreyn	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
25	Bangladeş Bağımsız Sendikalar Kongresi (BFTUC)	Bangladeş	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
26	Bangladeş Emek Federasyonu (BLF)	Bangladeş	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
27	Bangladeş Bağımsız İşçi Federasyonu (BMSF)	Bangladeş	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
28	Bangladeş Birleşik İşçi Federasyonu (BSSF)	Bangladeş	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
29	Benin Genel İşçi Konfederasyonu (CGTB)	Benin	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
30	Benin Bağımsız Sendika Örgütleri Konfederasyonu (COSI)	Benin	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
31	Benin Ulusal İşçi Sendikaları Birliği (UNSTB)	Benin	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
32	Burkina Faso Sendika Konfederasyonu (CSB)	Burkina Faso	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
33	Ulusal Özgür Sendikalar Örgütü (ONSL)	Burkina Faso	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
34	Burkina Faso Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTB)	Burkina Faso	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
35	Cezayir İşçileri Genel Birliği (UGTA)	Cezayir	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
36	Kongo Ulusal İşçi Sendikası (UNTC)	Demokratik Kongo	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
37	Endonezya Sendikalar Konfederasyonu (KSPI)	Endonezya	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
38	Eritre İşçileri Ulusal Konfederasyonu (NCEW)	Eritre	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
39	Fas Ulusal Emek Sendikası (UNTM)	Fas	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
40	Fildişi Sahili Özerk Sendikalar Federasyonu (FESACI)	Fil Dişi	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
41	Filistin Genel Sendikalar Federasyonu (PGFTU)	Filistin	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
42	Gabon Sendika Konfederasyonu (COSYGA)	Gabon	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
43	Gambiya İşçi Kongresi (GLC)	Gambiya	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
44	Gine Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTG)	Gine	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
45	Gine İşçi ve Emekliler Özerk Sendika Konfederasyonu (COSATREG)	Gine	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
46	Federation of Unions of South Africa (FEDUSA)	Güney Afrika	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
47	Irak İşçileri Genel Federasyonu (GFIW)	Irak	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum

48	İşçiler Evi (WORKERS-HOUSE)	İran	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
49	Kamerun İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CSTC)	Kamerun	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
50	Sendikalar Merkez Örgütü (COTU)	Kenya	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
51	Kıbrıs Türk İşçi Sendikaları Federasyonu (TÜRK-SEN)	KKTC	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
52	Kırgızistan Sendikaları Federasyonu (FPK)	Kırgızistan	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
53	Kosova Bağımsız Sendikalar Birliğı (BSPK)	Kosova	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
54	Kuveyt Sendikaları Federasyonu (KTUF)	Kuveyt	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
55	Lesotho Sendikaları Kongresi (LTUC)	Lesotho	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
56	Liberya İşçi Kongresi (LLC)	Liberya	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
57	Libya İşçileri Ulusal Birliğı (NULW)	Libya	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
58	Bağımsız Özerk İşçi Sendikaları Birliğı (UNASM)	Makedonya	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
59	Malavi Sendikalar Kongresi (MCTU)	Malavi	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
60	Malezya Sendika Kongresi (MTUC)	Malezya	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
61	Mali Sendikalar Konfederasyonu (CSTM)	Mali	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
62	Mali Ulusal İşçi Sendikası (UNTM)	Mali	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
63	Moğolistan Sendika Konfederasyonu (CMTU)	Moğolistan	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
64	Moritanya Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTM)	Moritanya	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
65	Moritanya İşçi Sendikası (UTM)	Moritanya	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
66	Mauritius İşçi Kongresi (MLC)	Morityus	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
67	Mauritius Sendika Kongresi (MTUC)	Morityus	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
68	Mozambik İşçi Örgütü (OTM)	Mozambik	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
69	Nijer Demokratik İşçi Konfederasyonu (CDTN)	Nijer	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
70	Nijer İşçi Sendikaları Birliğı (USTN)	Nijer	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
71	Nijerya İşçi Kongresi (NLC)	Nijerya	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
72	Orta Afrika İşçi Sendikası (USTC)	Orta Afrika	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
73	Tüm Pakistan İşçi Federasyonu (APLF)	Pakistan	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
74	Pakistan İşçi Federasyonu (PLF)	Pakistan	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum

75	Ruanda İşçi Sendikaları Merkez Birliği (CESTRAR)	Ruanda	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
76	Hükümet ve Kamu Hizmetleri Çalışanları Sendikası (PRGU)	Rusya	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
77	Senegal Özerk Sendikalar Konfederasyonu (CSA)	Senegal	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
78	Somali Ticaret Birliği Federasyonu (FESTU)	Somali	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
79	Somali Sendikalar Kongresi (SOCOTU)	Somali	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
80	Ulusal Sendika Federasyonu (NTUF)	Sri Lanka	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
81	Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu (SWTUF)	Sudan	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
82	Tanzanya Sendikalar Kongresi (TUCTA)	Tanzanya	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
83	Tunus İşçi Sendikası (UTT)	Tunus	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
84	Tunus İşçi Örgütü (OTT)	Tunus	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
85	Ulusal Sendikalar Örgütü (NOTU)	Uganda	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
86	Ürdün Genel Sendika Federasyonu (GFJTU)	Ürdün	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
87	Zambiya Sendikalar Kongresi (ZCTU)	Zambiya	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
88	Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU)	Gana	13-15 Ekim 2016	Uluslararası Sempozyum
89	Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (SWTUF)	Sudan	28 Aralık 2016	Ziyaret
90	Pakistan Emek Federasyonu (PLF)	Pakistan	12 Ocak 2017	Ziyaret
91	Moritanya Çalışanları Sendikası Konfederasyonu (CNTM)	Moritanya	12 Ocak 2017	Ziyaret
92	Somali İşçi Sendikaları Kongresi (SOCOTU)	Somali	13 Ocak 2017	Ziyaret
93	Somali İşçi Sendikaları Konfederasyon (FESTU)	Somali	21 Ocak 2017	Ziyaret
94	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	21 Şubat 2017	Ziyaret
95	Afganistan İşçileri ve Çalışanları Ulusal Birliği (NUAWE)	Afganistan	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
96	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
97	Bangladeş Bağımsız İşçi Federasyonu (BMSF)	Bangladeş	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
98	Benin Genel İşçi Konfederasyonu (CGTB)	Benin	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
99	Burkina Faso Sendika Konfederasyonu (CSB)	Burkina Faso	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı

100	Endonezya Sendikalar Konfederasyonu (KSPI)	Endonezya	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
101	Fildişi Sahili Özerk Sendikalar Federasyonu (FESACI)	Fil Dişi	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
102	Ghana Trades Union Congress (GTUC)	Gana	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
103	Gine Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTG)	Gine	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
104	Kamerun İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CSTC)	Kamerun	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
105	Liberya İşçi Kongresi (LLC)	Liberya	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
106	Malavi Sendikalar Kongresi (MCTU)	Malawi	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
107	Moğolistan Sendikalar Konfederasyonu (CMTU)	Moğolistan	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
108	Moritanya Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTM)	Moritanya	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
109	Mauritius İşçi Kongresi (MLC)	Morityus	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
110	Nijer Demokratik İşçi Konfederasyonu (CDTN)	Nijer	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
111	Tüm Pakistan İşçi Federasyonu (APLF)	Pakistan	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
112	Pakistan İşçi Federasyonu (PLF)	Pakistan	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
113	Ruanda İşçi Sendikaları Merkez Birliği (CESTRAR)	Ruanda	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
114	Senegal Özerk Sendikalar Konfederasyonu (CSA)	Senegal	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
115	Somali İşçi Konfederasyonu (SOCOTU)	Somali	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
116	Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu (SWTUF)	Sudan	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
117	Tanzanya Sendikalar Kongresi (TUCTA)	Tanzanya	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
118	Ulusal Sendikalar Örgütü (NOTU)	Uganda	1 Nisan - 1 Haziran 2017	Eğitim Programı
119	Zambiya Sendikalar Konfederasyonu (ZCTU)	Zambiya	26 Haziran 2017	Ziyaret
120	Bahreyn Bağımsız İşçi Sendikaları Federasyonu (BFLUF)	Bahreyn	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
121	Çad Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CIST)	Çad	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
122	Fas Ulusal Emek Sendikası (UNTAM)	Fas	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
123	Irak İşçileri Genel Federasyonu (GFIW)	Irak	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
124	Tunus Sendikaları Birliği (UTT)	Tunus	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
125	Makedonya Bağımsız ve Özerk Sendikalar Birliği (UNASM)	Makedonya	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı

126	Arjantin Bağımsız İşçileri Konfederasyonu (CTA-A)	Arjantin	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
127	Brezilya Çalışanlar Konfederasyonu (UGT)	Brezilya	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
128	Ulusal Liberal Meslekler Konfederasyonu (CNPL)	Brezilya	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
129	Güney Sendikalar Koordinatörlüğü (CCSCS)	Bölgesel	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
130	Genel Emek Konfederasyonu (CGT)	Kolombiya	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
131	Madagaskar Sendikalar Federasyonu (FLSE.MA.)	Madagaskar	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
132	İşçi ve Köylü Devrimci Konfederasyonu (CROC)	Meksika	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
133	Bağımsız Merkez Şili Çalışanları Konfederasyonu (CAT)	Şili	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
134	Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu (AHİK)	Azerbaycan	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
135	Bangladeş Emek Federasyonu (BLF)	Bangladeş	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
136	Nijerya Emek Konfederasyonu (NLC)	Nijerya	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
137	Güney Afrika Sendikalar Federasyonu (FEDUSA)	Güney Afrika	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
138	Hindistan Ulusal Sendika Kongresi (INTUC)	Hindistan	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
139	İşçilerin Evi (WORKERS-HOUSE)	İran	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
140	Kamboçya İşçi Konfederasyonu (CLC)	Kamboçya	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
141	Sendikalar Merkez Örgütü (COTU)	Kenya	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
142	Nepal Sendikaları Genel Federasyonu (GEFONT)	Nepal	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
143	Sierra Leone Emek Kongresi (SLLC)	Sierra Leone	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
144	Tacikistan Bağımsız Sendikalar Federasyonu (FITUT)	Tacikistan	9 Ekim - 13 Kasım 2017	Eğitim Programı
145	Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği (GUCQAP)	Filistin	17 Kasım 2017	Ziyaret
146	Hrvatistan Sendikalar Federasyonu (MATICA)	Hrvatistan	5-6 Ocak 2018	Uluslararası Sempozyum
147	Senegal Özerk Sendikalar Konfederasyonu (CSA)	Senegal	5-6 Ocak 2018	Uluslararası Sempozyum
148	Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu (AHİK)	Azerbaycan	5-6 Ocak 2018	Uluslararası Sempozyum
149	Malezya Memur Sendikaları Kongresi (CUEPACS)	Malezya	5-6 Ocak 2018	Uluslararası Sempozyum
150	Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu (SWTUF)	Sudan	5-6 Ocak 2018	Uluslararası Sempozyum

151	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	26 Ocak 2018	Ziyaret
152	Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU)	Gana	5 Mart 2018	Ziyaret
153	Angola Ulusal İşçi Sendikası (UNTA-CS)	Angola	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
154	Bangladeş Birleşik İşçi Federasyonu (BSSF)	Bangladeş	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
155	Cibuti Çalışma Birliği (UDT)	Cibuti	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
156	Union Nationale des Travailleurs du Congo (UNTC)	Demokratik Kongo	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
157	Eritre İşçileri Ulusal Konfederasyonu (NCEW)	Eritre	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
158	Filipinler Sendika Kongresi (TUUCP)	Filipinler	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
159	Gambiya Emek Kongresi (GLC)	Gambiya	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
160	Gine Bisav Ulusal İşçi Sendikası (UNTGB)	Gine-Bisav	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
161	Haiti İşçileri Konfederasyonu (CTH)	Haiti	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
162	Hint İşçi Sendikası (HMS)	Hindistan	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
163	Kırgızistan Sendikaları Federasyonu (FPK)	Kırgızistan	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
164	Komorlar İşçi Konfederasyonu (CTTC)	Komorlar	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
165	Maldivler Sendika Kongresi (MTUC)	Maldivler	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
166	Mali Sendikalar Konfederasyonu (CSTM)	Mali	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
167	Mozambik İşçi Örgütü (OTM)	Mozambik	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
168	Nepal Sendika Kongresi (NTUC)	Nepal	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
169	Pakistan Birleşik İşçi Federasyonu (PUWF)	Pakistan	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
170	Ürdün Sendikaları Genel Federasyonu (GFJTU)	Ürdün	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
171	Bağımsız Sendika İttifakı (ASI)	Venezüella	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
172	Zambia Sendikalar Kongresi (ZCTU)	Zambiya	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
173	Cezayir İşçileri Genel Birliği (UGTA)	Cezayir	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
174	Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU)	Gana	30 Mart - 1 Mayıs 2018	Eğitim Programı
175	Afganistan İşçileri ve Çalışanları Ulusal Birliği (NUAWE)	Afganistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
176	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre

177	Cezayir İşçileri Genel Birliği (UGTA)	Cezayir	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
178	Bağımsız Sendikalar Birliği	Cezayir	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
179	Cezayir Genel Özerk İşçi Konfederasyonu (CGATA)	Cezayir	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
180	Angola Ulusal İşçi Sendikası (UNTA-CS)	Angola	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
181	Arjantinli İşçilerin Merkezi - Otonom (CTA-A)	Arjantin	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
182	Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu (AHİK)	Azerbaycan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
183	Bahreyn Bağımsız İşçi Sendikaları Federasyonu (BFLUF)	Bahreyn	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
184	Bangladeş Bağımsız Sendikalar Kongresi (BFTUC)	Bangladeş	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
185	Bangladeş Emek Federasyonu (BLF)	Bangladeş	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
186	Bangladeş Bağımsız İşçi Federasyonu (BMSF)	Bangladeş	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
187	Bangladeş Birleşik İşçi Federasyonu (BSSF)	Bangladeş	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
188	Bangladesh Ulusal İşçi Partisi (BJSD)	Bangladeş	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
189	Benin Genel İşçi Konfederasyonu (CGTB)	Benin	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
190	Benin Ulusal İşçi Sendikaları Birliği (UNSTB)	Benin	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
191	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBIH)	Bosna Hersek	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
192	Brezilya Çalışanlar Konfederasyonu (UGT)	Brezilya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
193	Ulusal Liberal Meslekler Konfederasyonu (CNPL)	Brezilya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
194	Burkina Faso Sendika Konfederasyonu (CSB)	Burkina Faso	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
195	Burkina Faso Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTB)	Burkina Faso	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
196	Kamboçya İşçi Konfederasyonu (CLC)	Kamboçya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
197	Kamerun İşçi Birliği Ulusal Kongresi (ENTENTE)	Kamerun	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
198	Kamerun İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CSTC)	Kamerun	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
199	Cape Verde Ulusal İşçi Sendikası - Sendika Merkezi (UNTC-CS)	Yeşil Burun	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
200	Orta Afrika Cumhuriyeti Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTC)	Orta Afrika	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre

201	Orta Afrika Cumhuriyeti İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CSTC)	Orta Afrika	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
202	Çad Sendikalar Birliği (UST)	Çad	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
203	Çad Özgür İşçi Konfederasyonu (CLTT)	Çad	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
204	Çad Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CIST)	Çad	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
205	Şili Birleşik İşçi Sendikası (CUT)	Şili	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
206	Bağımsız Merkez Şili Çalışanları Konfederasyonu (CAT)	Şili	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
207	İşçilerin Üniter Merkezi (CUT)	Kolombiya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
208	Kolombiya İşçi Konfederasyonu (CTC)	Kolombiya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
209	Genel Emek Konfederasyonu (CGT)	Kolombiya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
210	Komorlar İşçi Konfederasyonu (CTTC)	Komorlar	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
211	Kongo Sendika Konfederasyonu (CSC)	Kongo	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
212	Fildişi Sahili Özerk Sendikalar Federasyonu (FESACI)	Fil Dişi	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
213	Kamu Sektörü Mesleki Örgütler Ulusal Platformu (PN)	Fil Dişi	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
214	Fildişi Sahili Genel İşçi Sendikası (UGTCI)	Fil Dişi	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
215	Hırvatistan Sendikalar Federasyonu (MATICA)	Hırvatistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
216	Hristiyan Emek Konfederasyonu (KOK)	Çek Cumhuriyeti	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
217	Cibuti Çalışma Birliği (UDT)	Cibuti	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
218	Dominik İşçileri Ulusal Konfederasyonu (CNTD)	Dominik Cumhuriyeti	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
219	İşçilerin Üniter Merkezi (CUT)	Ekvador	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
220	El Salvador İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CSTS)	El Salvador	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
221	Eritre İşçileri Ulusal Konfederasyonu (NCEW)	Eritre	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
222	Confédération Syndicale Gabonaise (COSYGA)	Gabon	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
223	Gambiya Emek Kongresi (GLC)	Gambiya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
224	Ghana Trades Union Congress (GTUC)	Gana	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
225	Gine Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTG)	Gine	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre

226	Gine Özgür Sendikalar Ulusal Örgütü (ONSLG)	Gine	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
227	Gine Bisav Ulusal İşçi Sendikası (UNTGB)	Gine Bisav	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
228	Haiti Sendika Koordinasyon-u (CSH)	Haiti	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
229	Haiti İşçi Konfederasyonu (CTH)	Haiti	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
230	Endonezya Müslüman Sendikaları Konfederasyonu (KSARBUMUSI)	Endonezya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
231	Endonezya Sendikalar Konfederasyonu (KSPI)	Endonezya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
232	İşçilerin Evi (WORKERS-HOUSE)	İran	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
233	Irak İşçileri Genel Federasyon-u (GFIW)	Irak	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
234	Ürdün Sendikaları Genel Federasyonu (GFJTU)	Ürdün	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
235	Kazakistan Sendikaları Federasyonu (FPRK)	Kazakistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
236	Sendikaların Merkez Örgütü (COTU)	Kenya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
237	Trepça Maden Sendikası (SPMTK)	Kosova	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
238	Kuveyt Sendika Federasyon-u (KTUF)	Kuveyt	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
239	Kırgızistan Sendikaları Federasyonu (FPK)	Kırgızistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
240	Lesotho Sendikaları Kongresi (LTUC)	Lesotho	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
241	Liberya İşçi Kongresi (LLC)	Liberya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
242	Libya Çalışanları Ulusal Sendikası (NULW)	Libya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
243	Özgür Sendikalar Konfederasyonu (KSS)	Makedonya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
244	Makedonya Bağımsız ve Özerk Sendikalar Birliği (UNASM)	Makedonya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
245	Madagaskar Sendikalar Federasyonu (FLSE.MA.)	Madagaskar	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
246	Madagaskar Özerk Sendikalar Birliği (USAM)	Madagaskar	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
247	Malavi Sendikalar Kongresi (MCTU)	Malavi	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
248	Malezya Sendika Kongresi (MTUC)	Malezya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
249	Maldivler Sendika Kongresi (MTUC)	Maldivler	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
250	Mali Sendikalar Konfederasyon-u (CSTM)	Mali	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
251	Mali Ulusal İşçi Sendikası (UNTM)	Mali	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre

252	Moritanya Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTM)	Moritanya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
253	Moritanya İşçi Sendikası (UTM)	Moritanya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
254	Bağımsız Sendikalar Kongresi (CITU)	Morityus	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
255	Mauritius İşçi Kongresi (MLC)	Morityus	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
256	Mauritius Sendika Kongresi (MTUC)	Morityus	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
257	İşçi ve Köylü Devrimci Konfederasyonu (CROC)	Meksika	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
258	Moğolistan Sendikalar Konfederasyonu (CMTU)	Moğolistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
259	Karadağ Sendikalar Konfederasyonu (SSCG)	Karadağ	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
260	Fas Genel İşçi Sendikası (UGTM)	Fas	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
261	Fas Ulusal Emek Sendikası (UNTM)	Fas	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
262	Mozambik İşçi Örgütü (OTM)	Mozambik	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
263	Namibya İşçileri Ulusal Birliğı (NUNW)	Namibya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
264	Namibya Sendika Kongresi (TUCNA)	Namibya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
265	Nepal Sendikaları Genel Federasyonu (GEFONT)	Nepal	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
266	Nepal Sendika Kongresi (NTUC)	Nepal	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
267	Nijer Demokratik İşçi Konfederasyonu (CDTN)	Nijer	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
268	Nijerya İşçi Kongresi (NLC)	Nijerya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
269	Hür-iş Federasyonu (HÜR-İŞ)	KKTC	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
270	Filistin Genel Sendikalar Federasyonu (PGFTU)	Filistin	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
271	Tüm Pakistan İşçi Federasyonu (APLF)	Pakistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
272	Pakistan İşçi Federasyonu (PLF)	Pakistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
273	Tüm Pakistan Birleşik Sendikalar Federasyonu (APFUTU)	Pakistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
274	Pakistan Birleşik İşçi Federasyonu (PUWF)	Pakistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
275	Otantik İşçilerin Üniter Merkezi (CUT-A)	Paraguay	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
276	Filipinler Sendika Kongresi (TUCP)	Filipinler	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
277	Metalurji ve İlgili Endüstriler Birliğı (SIMA)	Portekiz	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre

278	Ruanda İşçi Sendikaları Merkez Birliği (CESTRAR)	Ruanda	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
279	Saint Lucia Sendikalar Federasyonu (SLTUF)	Saint Lucia	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
280	Senegal Özerk Sendikalar Konfederasyonu (CSA)	Senegal	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
281	Senegal Ulusal İşçi Konfederasyonu - Değişim Güçleri (CNTS-FC)	Senegal	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
282	Senegal Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTS)	Senegal	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
283	Senegal Demokratik İşçi Birliği (UDTS)	Senegal	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
284	Senegal Özerk Sendikalar Ulusal Birliği (UNSA)	Senegal	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
285	Sırbistan Özerk Sendikalar Konfederasyonu (CATUS)	Sırbistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
286	Sierra Leone Emek Kongresi (SLLC)	Sierra Leone	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
287	Slovenya Yeni Sendikalar Konfederasyonu (KNSS)	Slovenya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
288	Gorenjeska Bölgesi Sendikaları (SGS)	Slovenya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
289	Slovenya Sendikaları Temsilci Federasyonu (ZRSS)	Slovenya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
290	Ulusal Sendikalar Federasyonu (NTUF)	Sri Lanka	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
291	Somali İşçi Konfederasyonu (SOCOTU)	Somali	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
292	Somali Sendikalar Federasyonu (FESTU)	Somali	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
293	Güney Afrika Sendikalar Federasyonu (FEDUSA)	Güney Afrika	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
294	Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu (SWTUF)	Sudan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
295	Tacikistan Bağımsız Sendikalar Federasyonu (FITUT)	Tacikistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
296	Togo Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTT)	Togo	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
297	Togo İşçileri Konfederasyonu (STT)	Togo	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
298	Tunus Emek Örgütü (OTT)	Tunus	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
299	Tunus Çalışanları Konfederasyonu (UTT)	Tunus	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
300	Türkiye Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-IS)	Türkiye	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
301	Ulusal Sendikalar Örgütü (NOTU)	Uganda	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
302	Tüm Ukrayna İşçi Dayanışma Birliği (VOST)	Ukrayna	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
303	Bağımsız Sendika İttifakı (ASI)	Venezüella	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre

304	Yemen İşçi Sendikaları Genel Federasyonu (GFYWTU)	Yemen	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
305	Zambia Sendikalar Kongresi (ZCTU)	Zambiya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
306	Zimbabve Sendikalar Kongresi (ZCTU)	Zimbabve	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
307	Union Nationale des Travailleurs du Congo (UNTC)	Demokratik Kongo	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
308	Confédération Démocratique du Travail (CDT)	Demokratik Kongo	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
309	Hindistan Özgür Sendikalar Konfederasyonu (CFTUI)	Hindistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
310	Hint İşçi Sendikası (HMS)	Hindistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
311	Hindistan Ulusal Sendika Kongresi (INTUC)	Hindistan	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
312	Tanzanya Sendikaları Kongresi (TUCTA)	Tanzanya	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
313	ASEAN Sendikalar Konseyi (ASEANTUC)	Bölgesel	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
314	Güney Afrika Sendikalar Koordinatörlüğü Konseyi (SATUCC)	Bölgesel	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
315	Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU)	Bölgesel	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
316	Orta Afrika Çalışanları Sendikal Örgütü (OSTAC)	Bölgesel	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
317	Batı Afrika Sendikalar Örgütü (OTUWA)	Bölgesel	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
318	Uluslararası Filistin Sendikaları Meclisi (IPAS)	Bölgesel	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
319	Arap Sendikaları Uluslararası Konfederasyonu (ICATU)	Bölgesel	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
320	Uluslararası Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği (GUCQAP)	Bölgesel	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
321	Doğu Afrika Sendikalar Konfederasyonu (EATUC)	Bölgesel	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
322	Avrupa ve Fransa'da Afrikalı Çalışanlar Federasyonu (FETAFE)	Bölgesel	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
323	Güney Sendikalar Koordinatörlüğü (CCSCS)	Bölgesel	4-5 Mayıs 2018	Uluslararası Kongre
324	Afganistan İşçileri ve Çalışanları Ulusal Birliği (NUAWE)	Afganistan	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
325	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
326	Arnavutluk Ticaret Birliği Konfederasyonu (KSSH)	Arnavutluk	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
327	Cezayir İşçileri Genel Birliği (UGTA)	Cezayir	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans

328	Angola Ulusal İşçi Sendikası (UNTA-CS)	Angola	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
329	Antigua ve Barbuda Sendika Kongresi (ABTUC)	Antigua ve Barbuda	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
330	Arjantin Bağımsız İşçileri Konfederasyonu (CTA-A)	Arjantin	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
331	ASEAN Sendikalar Konseyi (ASEANTUC)	Bölgesel	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
332	Bahreyn Bağımsız İşçi Sendikaları Federasyonu (BFLUF)	Bahreyn	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
333	Bahreyn Sendikaları Genel Federasyonu (GFBTU)	Bahreyn	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
334	Bangladeş Bağımsız Sendikalar Kongresi (BFTUC)	Bangladeş	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
335	Bangladeş Emek Federasyonu (BLF)	Bangladeş	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
336	Bangladeş Birleşik İşçi Federasyonu (BSSF)	Bangladeş	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
337	Barbados Sendikalar ve Personel Dernekleri Kongresi (CTUSAB)	Barbados	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
338	Belarus Sendikaları Federasyonu (FTUB)	Belarus	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
339	Benin Genel İşçi Konfederasyonu (CGTB)	Benin	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
340	Benin Bağımsız Sendika Örgütleri Konfederasyonu (COSI)	Benin	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
341	Benin Ulusal İşçi Sendikaları Birliği (UNSTB)	Benin	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
342	Benin Bağımsız Sendikalar Merkezi (CSA)	Benin	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
343	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBIH)	Bosna Hersek	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
344	Botsvana Sendikaları Federasyonu (BFTU)	Botsvana	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
345	Brezilya Genel İşçi Sendikaları Konfederasyonu (UGT)	Brezilya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
346	Ulusal Özgür Meslekler Konfederasyonu (CNPL)	Brezilya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
347	Sendika Gücü (FS)	Brezilya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
348	Burkina Faso Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTB)	Burkina Faso	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
349	Burkina Faso Sendikalar Konfederasyonu (CSB)	Burkina Faso	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
350	Burkina Faso İşçi Sendikası Birliği (USTB)	Burkina Faso	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
351	Ulusal Özgür Sendikalar Örgütü (ONSL)	Burkina Faso	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
352	Kamboçya İşçi Konfederasyonu (CLC)	Kamboçya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans

353	Kamerun Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CSAC)	Kamerun	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
354	Kamerun İşçi Sendikalar Konfederasyonu (CSTC)	Kamerun	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
355	Kamerun İşçi Birliği Ulusal Kongresi (ENTENTE)	Kamerun	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
356	Yeşil Burun Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CCSL)	Yeşil Burun	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
357	Cape Verde Ulusal İşçi Sendikası - Sendika Merkezi (UNTC-CS)	Yeşil Burun	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
358	Karayıpler Emek Kongresi (CCL)	Bölgesel	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
359	Güney Sendikalar Koordinatörlüğü (CCSCS)	Bölgesel	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
360	Orta Afrika İşçileri Ulusal Konfederasyonu (CNTC)	Orta Afrika	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
361	Orta Afrika İşçileri Sendikaları Konfederasyonu (CSTC)	Orta Afrika	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
362	Çad Sendikalar Birliği (UST)	Çad	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
363	Çad Özgür İşçi Konfederasyonu (CLTT)	Çad	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
364	Çad Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CIST)	Çad	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
365	Şili Birleşik İşçi Sendikası (CUT)	Chile	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
366	Bağımsız Merkez Şili Çalışanları Konfederasyonu (CAT)	Chile	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
367	Latin Amerika ve Karayıpler Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (CLATE)	Bölgesel	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
368	İşçilerin Üniter Merkezi (CUT)	Kolombiya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
369	Kolombiya İşçi Konfederasyonu (CTC)	Kolombiya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
370	Genel Emek Konfederasyonu (CGT)	Kolombiya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
371	Kongo Bağımsız İşçi Sendikaları Konfederasyonu (COSYLAC)	Congo	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
372	Kongo Sendika Konfederasyonu (CSC)	Kongo	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
373	Union Nationale des Travailleurs du Congo (UNTC)	Demokratik Kongo	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
374	Confédération Démocratique du Travail (CDT)	Demokratik Kongo	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
375	Cook Adaları İşçi Birliği (CIWA)	Cook Adaları	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
376	Kosta Rika İşçi Konfederasyonu (CTRN)	Kosta Rika	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans

377	Kurasao Sendikaları Merkezi (SSK)	Kurasao	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
378	Hristiyan Emek Konfederasyonu (KOK)	Çek Cumhuriyeti	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
379	Cibuti Çalışma Birliği (UDT)	Cibuti	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
380	Kıyı ve Müttefik İşçi Sendikası (WAWU)	Dominika	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
381	Dominik İşçileri Ulusal Konfederasyonu (CNTD)	Dominik Cumhuriyeti	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
382	Doğu Afrika Sendikalar Konfederasyonu (EATUC)	Bölgesel	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
383	İşçilerin Üniter Merkezi (CUT)	Ekvador	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
384	El Salvador İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CSTC)	El Salvador	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
385	Eritre Ulusal Sendikalar Birliği (NCEW)	Eritre	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
386	Avrupa ve Fransada Afrikalı Çalışanlar Federasyonu (FETAFE)	Bölgesel	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
387	Gabon Özgür Sendikalar Konfederasyonu (CGSL)	Gabon	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
388	Gabon Sendika Konfederasyonu (COSYGA)	Gabon	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
389	Gambiya Emek Kongresi (GLC)	Gambiya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
390	Gana Emek Federasyonu (GFL)	Gana	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
391	Gana Sendikaları Kongresi (GTUC)	Gana	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
392	Grenada Sendikaları Konseyi (GTUC)	Grenada	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
393	Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği (GUCQAP)	Bölgesel	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
394	Gine Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTG)	Guinea	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
395	Gine Özgür Sendikalar Ulusal Örgütü (ONSLG)	Guinea	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
396	Gine Bisav Ulusal İşçi Sendikası (UNTGB)	Gine Bisav	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
397	Guyana Sendika Konseyi (GTUC)	Guyana	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
398	Haiti İşçileri Konfederasyonu (CTH)	Haiti	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
399	Hak İşçileri Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu	Türkiye	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
400	Uluslararası Liman İşçileri Konseyi (IDC)	IDC	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
401	Endonezya Müslüman Sendikaları Konfederasyonu (KSARBUMUSI)	Endonezya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans

402	Endonezya Sendikalar Konfederasyonu (KSPI)	Endonezya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
403	Uluslararası Filistin Sendikaları Meclisi (IPAS)	Bölgesel	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
404	Confederation of Islamic Labour Councils of Iran (CILCI)	İran	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
405	İran İşçi Temsilcileri Konfederasyonu (CIWR)	İran	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
406	İşçiler Evi (WORKERS-HOUSE)	İran	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
407	Genel Sendikalar Federasyonu (GFITU)	Irak	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
408	Irak İşçileri Genel Federasyonu (GFIW)	Irak	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
409	Genel İşçi Sendikası (UGL)	İtalya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
410	Fildişi Sahili Özerk Sendikalar Federasyonu (FESACI)	Fildişi	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
411	Kamu Sektörü Mesleki Örgütler Ulusal Platformu (PN)	Fildişi	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
412	Ürdün Genel Sendika Federasyonu (GFJTU)	Ürdün	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
413	Kazakistan Sendikaları Federasyonu (FPRK)	Kazakistan	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
414	Sendikalar Merkez Örgütü (COTU)	Kenya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
415	Kuveyt Sendikaları Federasyonu (KTUF)	Kuveyt	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
416	Kırgızistan Sendikaları Federasyonu (FPK)	Kırgızistan	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
417	Laos Sendikaları Federasyonu (LFTU)	Laos	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
418	Lübnan İşçileri Genel Konfederasyonu (CGTL)	Lübnan	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
419	Lesotho Sendikaları Kongresi (LTUC)	Lesotho	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
420	Liberya İşçi Kongresi (LLC)	Liberya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
421	Libya Sendikalar Genel Federasyonu (GFTUL)	Libya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
422	Libya İşçileri Ulusal Birliği (NULW)	Libya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
423	Litvanya Sendika Birliği "Dayanışma" (LPSS)	Litvanya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
424	Litvanya Emek Federasyonu (LDF)	Litvanya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
425	Bağımsız Özerk İşçi Sendikaları Birliği (UNASM)	Makedonya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
426	Madagaskar Sendikalar Federasyonu (FLSE.MA.)	Madagaskar	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
427	Madagaskar Özerk Sendikalar Birliği (USAM)	Madagaskar	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans

428	Malavi Sendikalar Kongresi (MCTU)	Malavi	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
429	Malezya Sendika Kongresi (MTUC)	Malezya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
430	Maldivler Sendika Kongresi (MTUC)	Maldivler	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
431	Mali Ulusal İşçi Sendikası (UNTM)	Mali	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
432	Moritanya Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTM)	Moritanya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
433	Moritanya İşçi Sendikası (UTM)	Moritanya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
434	Moritanya Bağımsız İşçi Konfederasyonu (CLTM)	Mauritania	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
435	Mauritius İşçi Kongresi (MLC)	Morityus	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
436	Mauritius Sendika Kongresi (MTUC)	Morityus	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
437	Bağımsız Sendikalar Kongresi (CITU)	Morityus	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
438	Ulusal Sendika Konfederasyonu (NTUC)	Mauritius	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
439	İşçi ve Köylü Devrimci Konfederasyonu (CROC)	Meksika	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
440	Moğolistan Sendikalar Konfederasyonu (CMTU)	Moğolistan	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
441	Karadağ Sendikalar Konfederasyonu (SSCG)	Karadağ	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
442	Fas Çalışanları Ulusal Konfederasyonu (UNTM)	Fas	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
443	Mozambik İşçi Örgütü (OTM)	Mozambik	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
444	Namibya İşçileri Ulusal Birliği (NUNW)	Namibya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
445	Namibya Sendika Kongresi (TUCNA)	Namibya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
446	Nepal Sendika Kongresi (NTUC)	Nepal	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
447	Nijer Demokratik İşçi Konfederasyonu (CDTN)	Nijer	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
448	Nijer İşçi Sendikaları Birliği (USTN)	Nijer	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
449	Nijer Özgür İşçi Sendikaları Birliği (USLT)	Nijer	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
450	İlerici İşçi Sendikası (USPT)	Nijer	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
451	Nijerya Emek Konfederasyonu (NLC)	Nijer	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
452	Hür-iş Federasyonu (HÜR-İŞ)	KKTC	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
453	Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU)	Bölgesel	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
454	Orta Afrika Çalışanları Sendikası Örgütü (OSTAC)	Bölgesel	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans

455	Batı Afrika Sendikalar Örgütü (OTUWA)	Bölgesel	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
456	Tüm Pakistan Birleşik Sendikalar Federasyonu (APFUTU)	Pakistan	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
457	Tüm Pakistan İşçi Federasyonu (APLF)	Pakistan	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
458	Pakistan İşçi Federasyonu (PLF)	Pakistan	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
459	Filistin İşçileri Genel Birliğı (GUPW)	Palestine	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
460	Filistin Genel Sendikalar Federasyonu (PGFTU) Gazze	Palestine	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
461	Otantik İşçilerin Üniter Merkezi (CUT-A)	Paraguay	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
462	Peru Bağımsız İşçi Merkezi (CATP)	Peru	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
463	Filipinler Ulusal Sendika Merkezi (NTUC)	Filipinler	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
464	Filipinler Sendika Kongresi (TUCP)	Filipinler	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
465	Bağımsız Sendikalar Birliğı (USI)	Portekiz	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
466	Ulusal Sendika Konfederasyonu (MERIDIAN)	Romanya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
467	Emek ve İşçi Kardeşliğı Kongresi (COTRAF)	Ruanda	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
468	Saint Lucia Sendikalar Federasyonu (SLTUF)	Saint Lucia	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
469	Saint Lucia Denizciler Sahil ve Genel İşçi Sendikası (SWGWTU)	Saint Lucia	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
470	São Tomé ve Príncipe İşçileri Ulusal Örgütü - Merkez Birliğı (ONTSTP-CS)	Sao Tome and Principe	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
471	Güney Afrika Sendikalar Koordinatörlüğü Konseyi (SATUCC)	SATUCC	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
472	Senegal Özerk Sendikalar Konfederasyonu (CSA)	Senegal	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
473	Senegal Ulusal İşçi Konfederasyonu - Değışim Güçleri (CNTS-FC)	Senegal	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
474	Senegal Demokratik İşçi Birliğı (UDTS)	Senegal	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
475	Senegal Özerk Sendikalar Ulusal Birliğı (UNSAS)	Senegal	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
476	Slovenya Yeni Sendikalar Konfederasyonu (KNSS)	Slovenya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
477	Gorenjeska Bölgesi Sendikaları (SGS)	Slovenya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
478	Slovenya Sendikaları Temsilci Federasyonu (ZRSS)	Slovenya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans

479	Somali Ticaret Birliği Federasyonu (FESTU)	Somali	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
480	Somali Sendikalar Kongresi (SOCOTU)	Somali	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
481	Federation of Unions of South Africa (FEDUSA)	Güney Afrika	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
482	Güney Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu (SSTWUF)	Güney Sudan	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
483	Ulusal Sendika Federasyonu (NTUF)	Sri Lanka	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
484	Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu (SWTUF)	Sudan	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
485	Svaziland Sendikalar Federasyonu (TUCOSWA)	Swaziland	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
486	Tacikistan Bağımsız Sendikalar Federasyonu (FITUT)	Tacikistan	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
487	Tanzanya Sendikalar Kongresi (TUCTA)	Tanzanya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
488	Tayland Sendika Kongresi (TTUC)	Tayland	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
489	Togo Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTT)	Togo	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
490	Togo İşçileri Konfederasyonu (STT)	Togo	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
491	Tunus Emek Örgütü (OTT)	Tunus	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
492	Tunus Çalışanları Konfederasyonu (UTT)	Tunus	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
493	Türkmenistan Sendikalar Teşkilatı (TKAMM)	Türkmenistan	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
494	Ulusal Sendikalar Örgütü (NOTU)	Uganda	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
495	Tüm Ukrayna İşçi Dayanışma Birliği (VOST)	Ukrayna	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
496	Vietnam Genel Emek Konfederasyonu (VGCL)	Vietnam	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
497	Yemen İşçi Sendikaları Genel Federasyonu (GFYWTU)	Yemen	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
498	Zambia Sendikalar Kongresi (ZCTU)	Zambiya	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
499	Zimbabve Sendikalar Kongresi (ZCTU)	Zimbabve	18-20 Nisan 2019	Uluslararası Konferans
500	Güney Afrika Sendikalar Koordinatörlüğü Konseyi (SATUCC)	Bölgesel	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
501	Laos Sendikaları Federasyonu (LFTU)	Laos	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
502	Togo İşçileri Konfederasyonu (STT)	Togo	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
503	Guyana Sendika Konseyi (GTUC)	Guyana	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
504	Kosta Rika İşçi Konfederasyonu (CTRN)	Kosta Rika	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı

505	Genel İşçi Sendikası (UGL)	İtalya	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
506	Kazakistan Sendikaları Federasyonu (FPRK)	Kazakistan	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
507	Malezya Sendika Kongresi (MTUC)	Malezya	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
508	Peru Bağımsız İşçi Merkezi (CATP)	Peru	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
509	Ulusal Sendika Konfederasyonu (MERIDIAN)	Romanya	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
510	Güney Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu (SSTWUF)	Güney Sudan	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
511	Tayland Sendika Kongresi (TTUC)	Tayland	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
512	Vietnam Genel Emek Konfederasyonu (VGCL)	Vietnam	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
513	Filistin Genel Sendikalar Federasyonu (PGFTU) Gazze	Filistin	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
514	Karayıpler Emek Kongresi (CCL)	Bölgesel	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
515	Namibya Sendika Kongresi (TUCNA)	Namibya	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
516	ASEAN Sendikalar Konseyi (ASEANTUC)	Bölgesel	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
517	Grenada Sendikaları Konseyi (GTUC)	Grenada	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
518	Saint Lucia Sendikalar Federasyonu (SLTUF)	Saint Lucia	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
519	Doğu Afrika Sendikalar Konfederasyonu (EATUC)	Bölgesel	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
520	Sendikalar Merkez Örgütü (COTU)	Kenya	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
521	Botsvana Sendikaları Federasyonu (BFTU)	Botsvana	28 Mart - 7 Mayıs 2019	Eğitim Programı
522	Malezya Memur Sendikaları Kongresi (CUEPACS)	Malezya	2 Eylül 2019	Ziyaret
523	Çad Petrol Mühendisleri Sendikası	Çad	14 Haziran 2021	Ziyaret
524	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	14 Kasım 2021	7. Türkiye Buluşması
525	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBİH)	Bosna Hersek	14 Kasım 2021	8. Türkiye Buluşması
526	Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPK)	Kosova	14 Kasım 2021	9. Türkiye Buluşması
527	Ürdün Genel Sendika Federasyonu (GFJTU)	Ürdün	14 Kasım 2021	10. Türkiye Buluşması
528	Irak İşçileri Genel Federasyonu (GFIW)	Irak	14 Kasım 2021	11. Türkiye Buluşması
529	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	15-18 Mayıs 2022	Uluslararası Zirve

530	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBIH)	Bosna Hersek	15-18 Mayıs 2022	Uluslararası Zirve
531	Makedonya Bağımsız ve Özerk Sendikalar Birliği (UNASM)	Makedonya	15-18 Mayıs 2022	Uluslararası Zirve
532	Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPK)	Kosova	15-18 Mayıs 2022	Uluslararası Zirve
533	Romanya Sendikalar Genel Birliği (UGSR)	Romanya	15-18 Mayıs 2022	Uluslararası Zirve
534	Ulusal Sendika Konfederasyonu (MERIDIAN)	Romanya	15-18 Mayıs 2022	Uluslararası Zirve
535	Slovenya Yeni Sendikalar Konfederasyonu (KNSS)	Slovenya	15-18 Mayıs 2022	Uluslararası Zirve
536	Gorenjeska Bölgesi Sendikaları (SGS)	Slovenya	15-18 Mayıs 2022	Uluslararası Zirve
537	Slovenya Sendikaları Temsilci Federasyonu (ZRSS)	Slovenya	15-18 Mayıs 2022	Uluslararası Zirve
538	Katar Ulusal İnsan Hakları Komitesi (NHRC)	Katar	1 Temmuz 2022	Ziyaret
539	Bahreyn Bağımsız İşçi Sendikaları Federasyonu (BFLUF)	Bahreyn	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
540	Bangladeş Birleşik İşçi Federasyonu (BSSF)	Bangladeş	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
541	Bangladeş Çalışanları Birliği (JSL)	Bangladeş	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
542	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBIH)	Bosna Hersek	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
543	Kamboçya İşçi Konfederasyonu (CLC)	Kamboçya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
544	Tüm Endonezya İşçi Sendikaları Konfederasyonu (KSBSI)	Endonezya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
545	Tüm Endonezya Sendikaları Konfederasyonu (KSPSI)	Endonezya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
546	Endonezya Müslüman Sendikaları Konfederasyonu (KSARBUMUSI)	Endonezya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
547	Ulusal İşçi Sendikaları Konfederasyonu (KSPN)	Endonezya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
548	İşçilerin Evi (WORKERS-HOUSE)	İran	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
549	İran İşçi Temsilcileri Konfederasyonu (CIWR)	İran	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
550	Irak İşçileri Genel Federasyonu (GFIW)	Irak	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
551	Genel İşçi Sendikası (UGL)	İtalya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
552	Ürdün Genel Sendika Federasyonu (GFJTU)	Ürdün	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
553	Kuveyt Sendikaları Federasyonu (KTUF)	Kuveyt	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi

554	Litvanya Emek Federasyonu (LDF)	Litvanya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
555	Makedonya Bağımsız ve Özerk Sendikalar Birliğı (UNASM)	Makedonya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
556	Malezya Sendika Kongresi (MTUC)	Malezya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
557	Malezya Memur Sendikaları Kongresi (CUEPACS)	Malezya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
558	Maldivler Sendika Kongresi (MTUC)	Maldivler	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
559	Moğolistan Sendikalar Konfederasyonu (CMTU)	Moğolistan	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
560	Karadağ Sendikalar Konfederasyonu (SSCG)	Karadağ	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
561	Pakistan Birleşik İşçi Federasyonu (PUWF)	Pakistan	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
562	Ulusal Emek Federasyonu (NLF)	Pakistan	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
563	Filistin Genel Sendikalar Federasyonu (PGFTU)	Filistin	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
564	Filipinler Sendikaları ve İlgili Sosyal Hizmetler Birliğı (TUPAS)	Filipinler	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
565	Kurum Temsilcileri Devlet Çalışanları ve İşçiler Birliğı (TRIAGE W.A.)	Filipinler	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
566	Bağımsız Sendikalar Birliğı (USI)	Portekiz	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
567	Romanya Sendikalar Genel Birliğı (UGSR)	Romanya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
568	Ulusal Sendika Konfederasyonu (MERIDIAN)	Romanya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
569	Slovenya Yeni Sendikalar Konfederasyonu (KNSS)	Slovenya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
570	Gorenjeska Bölgesi Sendikaları (SGS)	Slovenya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
571	Slovenya Sendikaları Temsilci Federasyonu (ZRSS)	Slovenya	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
572	Ulusal Sendika Federasyonu (NTUF)	Sri Lanka	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
573	Tayland Sendika Kongresi (TTUC)	Tayland	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
574	Tayland Devlet İşletme İşçileri Federasyonu (SEWFOT)	Tayland	19-23 Ekim 2022	ILC Kuruluş Kongresi
575	Cezayir İşçi Sendikaları Konfederasyonu (UGTA)	Cezayir	2 Kasım 2022	Ziyaret
576	Cezayir İşçi Sendikaları Konfederasyonu (UGTA)	Cezayir	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
577	Bahreyn Bağımsız İşçi Sendikaları Federasyonu (BFLUF)	Bahreyn	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
578	Belarus Sendikaları Federasyonu (FTUB)	Belarus	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul

579	Benin Genel İşçi Konfederasyonu (CGTB)	Benin	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
580	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBIH)	Bosna Hersek	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
581	Tüm Çin Sendikalar Federasyonu (ACFTU)	Çin	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
582	Kongo Ulusal İşçi Sendikası (UNTC)	Demokratik Kongo	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
583	Mısır Sendikalar Federasyonu (ETUF)	Mısır	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
584	Eritre Ulusal Sendikalar Birliği (NCEW)	Eritre	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
585	Gana Sendikaları Kongresi (GTUC)	Gana	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
586	Irak İşçileri Genel Federasyonu (GFIW)	Irak	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
587	İşçilerin Evi (WORKERS-HOUSE)	İran	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
588	İran İşçi Temsilcileri Konfederasyonu (CIWR)	İran	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
589	Genel İşçi Sendikası (UGL)	İtalya	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
590	Fildişi Sahili Özerk Sendikalar Federasyonu (FESACI)	Fildişi	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
591	Kazakistan Sendikaları Federasyonu (FPRK)	Kazakistan	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
592	Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPK)	Kosova	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
593	Makedonya Bağımsız ve Özerk Sendikalar Birliği (UNASM)	Makedonya	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
594	Maldivler Sendika Kongresi (MTUC)	Maldivler	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
595	Bağımsız Sendikalar Kongresi (CITU)	Morityus	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
596	İşçi ve Köylü Devrimci Konfederasyonu (CROC)	Meksika	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
597	Moğolistan Sendikalar Konfederasyonu (CMTU)	Moğolistan	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
598	Namibya Çalışanları Ulusal Birliği (NUNW)	Namibya	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
599	Ulusal Emek Federasyonu (NLF)	Pakistan	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
600	Filistin Genel Sendikalar Federasyonu (PGFTU)	Filistin	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
601	Filistin Çalışanları Ulusal Birliği (NUPW)	Filistin	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
602	Romanya Sendikalar Genel Birliği (UGSR)	Romanya	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
603	Ulusal Sendika Konfederasyonu (MERIDIAN)	Romanya	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
604	Senegal Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTS)	Senegal	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul

605	Federation of Unions of South Africa (FEDUSA)	Güney Afrika	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
606	Tunus İşçi Örgütü (OTT)	Tunus	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
607	Zambia Sendikalar Kongresi (ZCTU)	Zambiya	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
608	Uluslararası Filistin Sendikaları Meclisi (IPAS)	Bölgesel	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
609	Uluslararası Filistinli Sendikacıları ve Profesyonelleri Destekleme Derneği (IASPTUP)	Bölgesel	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
610	Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU)	Bölgesel	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
611	Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Uluslararası Sendikalar Birliği (GUCQAP)	Bölgesel	1-2 Mayıs 2023	7. Genel Kurul
612	Fas Çalışanları Ulusal Konfederasyonu (UNTM)	Fas	12 Ağustos 2023	Ziyaret
613	Bangladeş Sanjuktta Sramik Federasyonu (BSSF)	Bangladeş	13 Ağustos 2023	Ziyaret
614	Bahreyn Bağımsız İşçi Sendikaları Federasyonu (BFLUF)	Bahreyn	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
615	Bangladeş Birleşik İşçi Federasyonu (BSSF)	Bangladeş	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
616	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBIH)	Bosna Hersek	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
617	Endonezya Müslüman Sendikaları Konfederasyonu (KSARBUMUSI)	Endonezya	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
618	Ulusal İşçi Sendikaları Konfederasyonu (KSPN)	Endonezya	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
619	İşçilerin Evi (WORKERS-HOUSE)	İran	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
620	Irak İşçileri Genel Federasyonu (GFIW)	Irak	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
621	Ürdün Genel Sendika Federasyonu (GFJTU)	Ürdün	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
622	Litvanya Emek Federasyonu (LDF)	Litvanya	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
623	Makedonya Bağımsız ve Özerk Sendikalar Birliği (UNASM)	Makedonya	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
624	Malezya Memur Sendikaları Kongresi (CUEPACS)	Malezya	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
625	Maldivler Sendika Kongresi (MTUC)	Maldivler	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
626	Karadağ Sendikalar Konfederasyonu (SSCG)	Karadağ	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
627	Pakistan İşçi Konfederasyonu (PWC)	Pakistan	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
628	Birleşik Emek Federasyonu (MLF)	Pakistan	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul

629	Filipinler Sendikaları ve İlgili Sosyal Hizmetler Birliği (TUPAS)	Filipinler	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
630	Bağımsız Sendikalar Birliği (USI)	Portekiz	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
631	Romanya Sendikalar Genel Birliği (UGSR)	Romanya	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
632	Ulusal Sendikalar Federasyonu (NTUF)	Sri Lanka	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
633	Tayland Sendika Kongresi (TTUC)	Tayland	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
634	Tayland Devlet İşletme İşçileri Federasyonu (SEWFOT)	Tayland	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
635	BAE Mesleki Topluluklar için Koordinasyon Meclisi (CAUAE)	Birleşik Arap Emirlikleri	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
636	Yemen İşçi Sendikaları Genel Federasyonu (GFYWTU)	Yemen	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
637	Kamboçya İşçi Konfederasyonu (CLC)	Kamboçya	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
638	Tüm Çin Sendikalar Federasyonu (ACFTU)	Çin	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
639	Kıbrıs Türk Eğitimciler Sendikası (KIBTES)	Kıbrıs	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
640	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
641	Genel İşçi Sendikası (UGL)	İtalya	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
642	Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU)	Bölgesel	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
643	Amerika Demokratik Sendika Alternatifi (ADS)	Bölgesel	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
644	ASEAN Sendikalar Konseyi (ASEANTUC)	Bölgesel	22-24 Şubat 2024	ILC 1. Genel Kurul
645	Nijerya Sendikalar Kongresi (TUC)	Nijerya	14 Eylül 2023	Ziyaret
646	Fildişi Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CISL-DIGNITE)	Fildişi	6 Aralık 2024	Ziyaret
647	Trepça Maden Sendikası (SPMTK)	Kosova	11 Aralık 2024	Ziyaret
648	Bahreyn Bağımsız İşçi Sendikaları Federasyonu (BFLUF)	Bahreyn	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
649	Bangladeş Birleşik İşçi Federasyonu (BSSF)	Bangladeş	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
650	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBH)	Bosna Hersek	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
651	Hristiyan Emek Konfederasyonu (KOK)	Çek Cumhuriyeti	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
652	Tüm Endonezya İşçi Sendikaları Konfederasyonu (KSBSI)	Endonezya	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı

653	Tüm Endonezya Sendikaları Konfederasyonu (KSPSI)	Endonezya	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
654	Endonezya Müslüman Sendikaları Konfederasyonu (KSARBUMUSI)	Endonezya	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
655	Ulusal İşçi Sendikaları Konfederasyonu (KSPN)	Endonezya	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
656	İşçilerin Evi (WORKERS-HOUSE)	İran	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
657	Ürdün Genel Sendika Federasyonu (GFJTU)	Ürdün	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
658	Litvanya Emek Federasyonu (LDF)	Litvanya	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
659	Malezya Sendika Kongresi (MTUC)	Malezya	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
660	Malezya Memur Sendikaları Kongresi (CUEPACS)	Malezya	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
661	Maldivler Sendika Kongresi (MTUC)	Maldivler	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
662	Pakistan İşçi Konfederasyonu (PWC)	Pakistan	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
663	Birleşik Emek Federasyonu (MLF)	Pakistan	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
664	Filipinler Sendikaları ve İlgili Sosyal Hizmetler Birliği (TUPAS)	Filipinler	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
665	Kurum Temsilcileri Devlet Çalışanları ve İşçiler Birliği (TRIAGE W.A.)	Filipinler	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
666	Bağımsız Sendikalar Birliği (USI)	Portekiz	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
667	Romanya Sendikalar Genel Birliği (UGSR)	Romanya	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
668	Ulusal Sendika Federasyonu (NTUF)	Sri Lanka	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
669	Tayland Sendika Kongresi (TTUC)	Tayland	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
670	Tayland Devlet İşletme İşçileri Federasyonu (SEWFOT)	Tayland	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
671	BAE Mesleki Topluluklar için Koordinasyon Meclisi (CAUAE)	Birleşik Arap Emirlikleri	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
672	Yemen İşçi Sendikaları Genel Federasyonu (GFYWTU)	Yemen	8-15 Ocak 2025	ILC Eğitim Programı
673	Somali İşçi Konfederasyonu (SOCOTU)	Somali	14 Ocak 2025	Ziyaret
674	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
675	Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu (AHİK)	Azerbaycan	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
676	Bahreyn Sendikaları Genel Federasyonu (GFBTU)	Bahreyn	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre

677	Bahreyn Bağımsız İşçi Sendikaları Federasyonu (BFLUF)	Bahreyn	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
678	Bangladeş Birleşik İşçi Federasyonu (BSSF)	Bangladeş	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
679	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBİH)	Bosna Hersek	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
680	Tüm Çin Sendikalar Federasyonu (ACFTU)	Çin	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
681	Eritre Ulusal Sendikalar Birliği (NCEW)	Eritre	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
682	Gine Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTG)	Gine	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
683	Hint İşçi Sendikası (BMS)	Hindistan	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
684	Sendika Koordinasyon Merkezi (TUCC)	Hindistan	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
685	Hindistan Sendikaları Ulusal Cephesi (NFITU)	Hindistan	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
686	Tüm Endonezya Sendikaları Konfederasyonu (KSPSI)	Endonezya	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
687	Endonezya Müslüman Sendikaları Konfederasyonu (KSARBUMUSI)	Endonezya	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
688	Ulusal İşçi Sendikaları Konfederasyonu (KSPN)	Endonezya	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
689	İran İşçi Temsilcileri Konfederasyonu (CIWR)	İran	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
690	İşçilerin Evi (WORKERS-HOUSE)	İran	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
691	Fildişi Sahili Özerk Sendikalar Federasyonu (FESACI)	Fildişi	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
692	Jamaika Sendikaları Konfederasyonu (JCTU)	Jamaika	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
693	Ürdün Genel Sendika Federasyonu (GFJTU)	Ürdün	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
694	Litvanya Emek Federasyonu (LDF)	Litvanya	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
695	Makedonya Bağımsız ve Özerk Sendikalar Birliği (UNASM)	Makedonya	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
696	Malezya Memur Sendikaları Kongresi (CUEPACS)	Malezya	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
697	Maldivler Sendika Kongresi (MTUC)	Maldivler	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
698	Mali Ulusal İşçi Sendikası (UNTM)	Mali	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
699	Bağımsız Sendikalar Kongresi (CITU)	Morityus	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
700	Mauritius İşçi Kongresi (MLC)	Morityus	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
701	Mauritius Sendika Kongresi (MTUC)	Morityus	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre

702	Meksika İşçi Konfederasyonu (CTM)	Meksika	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
703	Nepal Sendikaları Demokratik Konfederasyonu (NDEFONT)	Nepal	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
704	Kıbrıs Türk Eğitimciler Sendikası (KIBTES)	KKTC	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
705	Pakistan İşçi Konfederasyonu (PWC)	Pakistan	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
706	Filistin Çalışanları Ulusal Birliği (NUPW)	Filistin	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
707	Bağımsız Sendikalar Birliği (USI)	Portekiz	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
708	Romanya Sendikalar Genel Birliği (UGSR)	Romanya	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
709	Saint Lucia Sendikalar Federasyonu (SLTUF)	Saint Lucia	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
710	Suudi Arabistan Krallığı İşçi Komiteleri Ulusal Komitesi (SNC)	Suudi Arabistan	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
711	Senegal Özerk Sendikalar Konfederasyonu (CSA)	Senegal	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
712	Senegal Ulusal İşçi Konfederasyonu - Değişim Güçleri (CNTS-FC)	Senegal	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
713	Senegal Demokratik İşçi Birliği (UDTS)	Senegal	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
714	Ulusal Sendika Federasyonu (NTUF)	Sri Lanka	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
715	Tanzanya Sendikalar Kongresi (TUCTA)	Tanzanya	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
716	Tayland Devlet İşletme İşçileri Federasyonu (SEWFOT)	Tayland	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
717	Tunus İşçi Örgütü (OTT)	Tunus	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
718	BAE Mesleki Topluluklar için Koordinasyon Meclisi (CAUAE)	Birleşik Arap Emirlikleri	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
719	Zambia Sendikalar Kongresi (ZCTU)	Zambiya	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
720	Amerika Demokratik Sendika Alternatifi (ADS)	Bölgesel	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
721	Avrupa ve Fransa'da Afrikalı Çalışanlar Federasyonu (FETAFE)	Bölgesel	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
722	Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU)	Bölgesel	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre
723	Batı Afrika Sendikalar Örgütü (OTUWA)	Bölgesel	18-21 Nisan 2025	Uluslararası Kongre

V. ULUSLARARASI İLİŞKİLER KAPSAMINDA YAPILAN YURT DIŞI ZİYARETLERİ VE KATILIM SAĞLANAN TOPLANTILAR

1	Azerbaycan Sendikalar Konfederasyonu (AHİK)	Azerbaycan	5-6 Şubat 2013	Genel Kurul
2	Bangladeş Sendikaları Kongresi (BTUC)	Bangladeş	22 Ekim 2013	Ziyaret
3	Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (TÜRKİYE-AB KİK)	Belçika	8-9 Nisan 2015	34. Oturum
4	Fas Ulusal İşçi Sendikası (UNTM)	Fas	27 Aralık 2015	6. Genel Kurul
5	Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU)	Cezayir	22-26 Şubat 2016	60. Yıl Kutlaması
6	Cezayir İşçi Sendikaları Konfederasyonu (UGTA)	Cezayir	27 Şubat 2016	Ziyaret
7	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	28 Mart 2016	25. Yıl Kutlaması
8	Tunus Çalışanlar Birliği (UTT)	Tunus	12-13 Nisan 2016	Ziyaret
9	Azerbaycan Sendikalar Konfederasyonu (AHİK)	Azerbeycan	27 Nisan 2016	Ziyaret
10	Arap Metal ve Mühendislik Endüstrileri Federasyonu	Mısır	28 Nisan 2016	Toplantı
11	Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (SWTUF)	Sudan	11 Mayıs 2016	16. Genel Kurul
12	Kenya Sendikaları Merkez Örgütü (COTU)	Kenya	19-21 Mayıs 2016	13. Genel Kurul
13	Bağımsız Özyönetimli Dayanışma Sendikası (SOLIDARNOSC)	Polonya	22 Mayıs 2016	Ziyaret
14	Uluslararası Emek Örgütü (ILO)	İsviçre	30 Mayıs-10 Haziran 2016	105. Oturum
15	Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu (SWTUF)	Sudan	8-10 Ağustos 2016	15 Temmuz Dayanışması
16	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	27-29 Kasım 2016	Ziyaret
17	Pakistan Çalışanlar Federasyonu (PLF)	Pakistan	2-3 Aralık 2016	Sempozyum
18	Kıbrıs Türk İşçi Sendikaları Federasyonu (TÜRK-SEN)	Kıbrıs	22 Kasım 2016	Ziyaret
19	Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (TÜRKİYE-AB KİK)	Türkiye	5 Aralık 2016	35. Oturum
20	Malezya Sendikaları Kongresi (MTUC)	Malezya	15-16 Aralık 2016	Ziyaret
21	Endonezya Sendikaları Konfederasyonu (KSPI-CITU)	Endonezya	18-19 Aralık 2016	Ziyaret
22	Gine Ulusal İşçiler Konfederasyonu (CNTG)	Gine	20 Aralık 2016	Ziyaret
23	Gine İşçi Sendikaları Birliği (USTG)	Gine	20 Aralık 2016	Ziyaret
24	Senegal Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CSA)	Senegal	22 Aralık 2016	Ziyaret

25	Senegal Ulusal İşçileri Konfederasyonu (CNTS-FC)	Senegal	22 Aralık 2016	Ziyaret
26	Senegal Demokratik İşçileri Sendikaları Konfederasyonu (UDTS)	Senegal	22 Aralık 2016	Ziyaret
27	Moğolistan Sendikaları Konfederasyonu (CMTU)	Moğolistan	04-07 Ocak 2017	Ziyaret
28	Türkiye-Avrupa Birliğı Karma İstişare Komitesi (TÜRKİYE-AB KİK)	İngiltere	10 Ocak 2017	Çalıştay
29	Nijer Çalışanların Demokratik Konfederasyonu (CDTN)	Nijer	15-18 Ocak 2017	Ziyaret
30	Nijer Çalışanlar Sendikalar Birliğı (USTN)	Nijer	15-18 Ocak 2017	Ziyaret
31	Ulusal Özgür Sendikalar Örgütü (ONSL)	Burkina-faso	18-20 Ocak2017	Ziyaret
32	Burkina Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTB)	Burkina-faso	18-20 Ocak2017	Ziyaret
33	Bukinabe Sendikalar Konfederasyonu (CSB)	Burkina-faso	18-20 Ocak2017	Ziyaret
34	Mali Ulusal Çalışanlar Birliğı (UNTM)	Mali	21-23 Ocak 2017	Ziyaret
35	Malı Çalışanları Sendikalar Konfederasyonu (CSTM)	Mali	21-23 Ocak 2017	Ziyaret
36	Kırgızistan Sendikaları Federasyonu (FPKG)	Kırgızistan	24 Ocak 2017	Ziyaret
37	Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konederasyonu (BFLUF)	Bahreyn	28 Ocak 2017	Ziyaret
38	Endonezya Sendikaları Konfederasyonu (KSPI-CITU)	Endonezya	7-9 Şubat 2017	4. Genel Kurul
39	Filipinler Sendika Kongresi (TUCP)	Filipinler	11-13 Şubat 2017	Ziyaret
40	Benin Ulusal İşçi Sendikaları Birliğı (UNSTB)	Benin	20-22 Şubat 2017	Ziyaret
41	Benin İşçi Sendikalar Konfederasyonu (CGTB)	Benin	20-22 Şubat 2017	Ziyaret
42	Benin Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (COSI)	Benin	20-22 Şubat 2017	Ziyaret
43	Togolu Çalışanların Sinerjisi (STT)	Togo	23 Şubat 2017	Ziyaret
44	Fildiő Bağımsız Sendikalar Federasyonu (FESACI)	Fildiő	24-27 Şubat 2017	Ziyaret
45	Fildiő Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CISL-DIGNITE)	Fildiő	24-27 Şubat 2017	Ziyaret
46	Fildiő Çalışanları Genel Birliğı (UGTCI)	Fildiő	24-27 Şubat 2017	Ziyaret
47	Afrika Sendikalar Birliğı Örgütü (OATUU)	Mali	2-5 Mart 2017	11. Genel Kurul
48	Sırbistan Özerk Sendikalar Konfederasyonu (CATUS)	Sırbistan	5-7 Mayıs 2017	Ziyaret
49	Karadağ Bağımsız Sendikalar Birliğı (SSCG)	Karadağ	8 Mayıs 2017	Ziyaret

50	Bosna Hersek Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (SSSBiH)	Bosna Hersek	9-10 Mayıs 2017	Ziyaret
51	Hırvatistan Sendikalar Federasyonu (MATICA)	Hırvatistan	11 Mayıs 2017	Ziyaret
52	Tunus Çalışanlar Birliği (UTT)	Tunus	22 Mayıs 2017	Genel Kurul
53	Uluslararası Emek Örgütü (ILO)	İsviçre	5-16 Haziran 2017	106. Oturum
54	Avrupa Çalışan Sorunları Merkezi (EZA) ve Makedonya Bağımsız ve Özerk Sendikalar Birliği (UNASM)	Makedonya	22-23 Haziran 2017	Seminer
55	Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (TÜRKİYE-AB KİK)	Belçika	20 Temmuz 2017	36. Oturum
56	Somali İşçi Sendikaları Kongresi (SOCOTU)	Somali	24-27 Temmuz 2017	Ziyaret
57	Moğolistan Sendikaları Konfederasyonu (CMTU)	Moğolistan	15-18 Ağustos 2017	100. Yıl Kutlaması
58	Arjantin Bağımsız İşçiler Konfederasyonu (CTA-A)	Arjantin	06-09 Eylül 2017	Ziyaret
59	Arjantin Bağımsız İşçiler Konfederasyonu (CLATE)	Arjantin	06-09 Eylül 2017	Ziyaret
60	Arnavutluk Bağımsız Madenciler Sendikası (SPMSH)	Arnavutluk	6-12 Eylül 2017	7. Genel Kurul
61	Şili Çalışanlar Birliği Konfederasyonu (CUT)	Şili	10-12 Eylül 2017	Ziyaret
62	Bağımsız Merkez Şili Çalışanları Konfederasyonu (CAT)	Şili	10-12 Eylül 2017	Ziyaret
63	Brezilya Çalışanlar Konfederasyonu (UGT)	Brezilya	13-16 Eylül 2017	Ziyaret
64	Uluslararası Emek Örgütü (ILO)	Türkiye	2-5 Ekim 2017	10. Bölge Toplantısı
65	Nepal Sendikaları Genel Federasyonu (GEFONT)	Nepal	12 Ekim 2017	Ziyaret
66	Nepal Sendikaları Kongresi (NTUC)	Nepal	12 Ekim 2017	Ziyaret
67	Tüm Nepal Sendikaları Federasyonu (ANTUF)	Nepal	12 Ekim 2017	Ziyaret
68	Sendikalar Ortak Koordinasyon Merkezi (JTUCC)	Nepal	12 Ekim 2017	Ziyaret
69	Güney Asya Bölgesel Sendika Konseyi (SARTUC)	Nepal	12 Ekim 2017	Ziyaret
70	Bangladeş Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (BFTUC)	Bangladeş	12 Ekim 2017	Ziyaret
71	Bangladeş İşçi Federasyonu (BLF)	Bangladeş	12 Ekim 2017	Ziyaret
72	Bangladeş İşçileri Ortak Federasyonu (BSSF)	Bangladeş	12 Ekim 2017	Ziyaret
73	Arap Sendikaları Uluslararası Konfederasyon (ICATU)	Irak	14 Ekim 2017	Sempozyum

74	Avrupa Çalışan Sorunları Merkezi (EZA) ve Makedonya Bağımsız ve Özerk Sendikalar Birliğı (UNASM)	Makedonya	25-28 Ekim 2017	Seminer
75	Tunus Çalışma Örgütü (OTT)	Tunus	2 Kasım 2017	Konferans
76	Bosna Hersek Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (SSSBiH)	Bosna hersek	28 Aralık 2017	Ziyaret
77	Cezayir İşçi Partisi	Cezayir	13 Aralık 2017	Sempozyum
78	Cezayir İşçi Sendikaları Konfederasyonu (UGTA)	Cezayir	10 Ocak 2018	Ziyaret
79	Kuveyt İşçi Sendikaları Konfederasyonu (KTUF)	Kuveyt	14-16 Ocak 2018	50. Yıl Kutlaması
80	Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu (AHİK)	Azerbeycan	5 Şubat 2018	5. Genel Kurul
81	Senegal Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CSA)	Senegal	17 Şubat 2018	Ziyaret
82	Türkiye-Avrupa Birliğı Karma İstişare Komitesi (TÜRKİYE-AB KİK)	Türkiye	20 Şubat 2018	37. Oturum
83	Trepça Maden Sendikası (SPMTK)	Kosova	21 Şubat 2018	29. Manifesto
84	Bosna Hersek Bağımsız Sendikalar Federasyonu (SSSBiH)	Bosna Hersek	22 Şubat 2018	14. Genel Kurul
85	Madagaskar Çalışanları Sendikalar Konfederasyonu (FİSEMA)	Madagaskar	3 Mart 2018	Ziyaret
86	Mozambik Çalışanları Konfederasyonu (OTM-CS)	Mozambik	4 Mart 2018	Ziyaret
87	Mauritius'ta Emek Sendikaları Konfederasyonu (MLC)	Mauritius	5 Mart 2018	Ziyaret
88	Irak İşçi Sendikaları Genel Federasyonu (GFIW) ve Arap Çalışma Örgütü (ALO)	Irak	6 Mart 2018	Çalıştay
89	Arjantin Bağımsız İşçiler Konfederasyonu (CTA-A)	Arjantin	17 Mart 2018	Seminer
90	Uruguay Çalışanlar Sendikaları Konfederasyonu (PIT-CNT)	Uruguay	19 Mart 2018	Ziyaret
91	Brezilya Çalışanlar Konfederasyonu (UGT)	Brezilya	21 Mart 2018	Ziyaret
92	Kazakistan Cumhuriyeti Sendikaları Federasyonu (FPRK)	Kazakistan	28 Mayıs 2018	Seminer
93	Uluslararası Emek Örgütü (ILO)	İsviçre	28 Mayıs - 8 Haziran 2018	107. Oturum
94	Avrupa Yaşam ve Çalışma Koşullarını İyileştirme Vakfı (EUROFOND)	Sırbistan	28 Haziran 2018	Seminer
95	BRICS Sendikaları Forumu	Güney Afrika	28-29 Temmuz 2018	7. Forum
96	Nijerya Emek Kongresi (NLC)	Nijerya	1 Ağustos 2018	Seminer

97	Nijerya Emek Kongresi (NLC)	Nijerya	2 Ağustos 2018	Ziyaret
98	Rusya Federasyonu Devlet ve Kamu Hizmetleri Çalışanları Birliği (PGRU)	Rusya	27 Ağustos 2018	100. Yıl Kutlaması
99	Şili Çalışanlar Birliği Konfederasyonu (CUT)	Şili	25 Ağustos 2018	30. Yıl Kutlaması
100	Kolombiya Genel Konfederasyon Çalışanları (CGT)	Kolombiya	11-14 Eylül 2018	10. Genel Kurul
101	Kolombiya Genel Çalışma Konfederasyonu (CGT)	Kolombiya	15 Eylül 2018	Ziyaret
102	Kolombiya İşçileri Konfederasyonu (CTC)	Kolombiya	16 Eylül 2018	Ziyaret
103	Kolombiya Çalışanları Union Konfederasyonu (CUT)	Kolombiya	17 Eylül 2018	Ziyaret
104	Nijer Çalışanları Demokratik Konfederasyonu (CDTN)	Nijer	17-19 Eylül 2018	4. Genel Kurul
105	Pakistan Emek Federasyonu (PLF)	Pakistan	21-23 Eylül 2018	50. Yıl Kutlaması
106	Maldivler Ulusal Sendikalar Kongresi (MTUC)	Maldivler	21 Eylül 2018	Ziyaret
107	Sri Lanka Ulusal Sendikalar Federasyonu (NTUF)	Sri Lanka	23 Eylül 2018	Ziyaret
108	Hindistan Ulusal Sendikalar Kongresi (INTUC)	Hindistan	26 Eylül 2018	Gençlik Buluşması
109	Hindistan Ulusal Sendikalar Kongresi (INTUC)	Hindistan	27 Eylül 2018	Ziyaret
110	Hindistan Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (CFTUI)	Hindistan	27 Eylül 2018	Ziyaret
111	Hindistan Sendikalar Konfederasyonu (HMS)	Hindistan	27 Eylül 2018	Ziyaret
112	Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU)	Cezayir	25-28 Eylül 2018	41. İcra Kurulu
113	Tüm-Ukrayna Çalışanları Dayanışma Birliği (VOST "VOLYA")	Ukrayna	18-19 Ekim 2018	Seminer
114	Namibya Sendikaları Kongresi (TUCNA)	Namibya	15 Kasım 2018	Seminer
115	Lübnan İşçi Sendikaları Birliği (CGTL)	Lübnan	13-14 Aralık 2018	Ziyaret
116	Nijerya Emek Kongresi (NLC)	Nijerya	5 Şubat 2019	12. Genel Kurul
117	Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (TÜRKİYE-AB KİK)	Belçika	8 Nisan 2019	38. Oturum
118	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBIH)	Bosna Hersek	1 Mart 2019	Bağımsızlık Kutlaması
119	Uluslararası Filistin Sendikaları Meclisi (IPAS)	Danimarka	1 Mayıs 2019	17. Buluşma
120	Brezilya Çalışanlar Konfederasyonu (UGT)	Brezilya	31 Mayıs 2019	4. Genel Kurul
121	Uluslararası Emek Örgütü (ILO)	İsviçre	10-21 Haziran 2019	108. Oturum

122	Banka Yöneticileri ve Teknisyenleri Ulusal Sendikası (SNQTB)	Portekiz	28 Haziran 2019	Eğitim Semineri
123	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	19 Eylül 2019	7. Genel Kurul
124	Afrika Sendikaları Birliği Örgütü (OATUU)	Kenya	19 Eylül 2019	42. İcra Kurulu
125	Doğu Afrika Sendikaları Konfederasyonu (EATUC)	Tanzanya	22 Eylül 2019	Ziyaret
126	Tanzanya Sendikaları Konfederasyonu (TUCTA)	Tanzanya	23 Eylül 2019	Ziyaret
127	Zanzibar Sendikaları Kongresi (ZATUC)	Zanzibar	24 Eylül 2019	Ziyaret
128	Senegal Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CSA)	Senegal	30-31 Ekim 2019	Forum
129	Malezya Sendikaları Kongresi (MTUC)	Malezya	8 Kasım 2019	75. Yıl Kutlaması
130	Malezya Sendikaları Kongresi (MTUC), ITUC, SESRIC ve MEMUR-SEN	Malezya	7 Kasım 2019	Çalıştay
131	Arnavutluk Sendikalar Konfederasyonu (KSSH)	Arnavutluk	12 Kasım 2019	6. Genel Kurul
132	Uluslararası Liman Çalışanları Konseyi (IDC)	Portekiz	1 Aralık 2019	8. Genel Kurul
133	Enerji Çalışanları Demokratik Sendikası (SUDETEN)	Senegal	11 Aralık 2019	1. Genel Kurul
134	Fas İşçi Sendikaları Ulusal Konfederasyonu (UNTM)	Fas	16 Aralık 2019	7. Genel Kurul
135	Malezya Memur Sendikaları Kongresi (CUEPACS)	Malezya	18 Aralık 2019	28. Genel Kurul
136	Metalurji ve İlgili Endüstriler Birliği (SIMA)	Portekiz	24 Aralık 2019	12. Genel Kurul
137	Belarus Sendikalar Federasyonu (FTUB)	Belarus	26 Şubat 2020	8. Genel Kurul
138	Irak İşçi Sendikaları Genel Konfederasyonu (GFIW) ve Irak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (GFITU)	Online	13 Mayıs 2020	Toplantı
139	Palestine General Federation of Trade Unions of Gaza (PGFTU-G)	Online	9 Temmuz 2020	Sempozyum
140	Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (TÜRKİYE-AB KİK)	Online	9 Eylül 2020	39. Oturum
141	Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU)	Online	1 Ekim 2020	Konferans
142	Metalurji ve İlgili Endüstriler Birliği (SIMA)	Online	23 Ekim 2020	Konferans
143	Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu (AHİK)	Azerbaycan	2 Kasım 2020	Ziyaret
144	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	15 Mayıs 2021	Grev'in 30. Yılı
145	Uluslararası Emek Örgütü (ILO)	Online	28 Mayıs-19 Haziran 2021	109. Oturum

146	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	13-15 Temmuz 2021	ILC Görüşmeleri
147	Hırvatistan Sendikalar Federasyonu (MATICA)	Hırvatistan	16-18 Temmuz 2021	ILC Görüşmeleri
148	Slovenya Yeni Sendikalar Konfederasyonu (KNSS)	Slovenya	18-21 Temmuz 2021	ILC Görüşmeleri
149	Genel İşçi Sendikası (UGL)	İtalya	20-22 Temmuz 2021	ILC Görüşmeleri
150	Ulusal Sendika Konfederasyonu (MERIDIAN)	Romanya	25 Temmuz 2021	ILC Görüşmeleri
151	Irak İşçi Sendikaları Genel Federasyonu (GFIW)	Irak	2 Ağustos 2021	ILC Görüşmeleri
152	Ürdün Genel Sendika Federasyonu (GFJTU)	Ürdün	15 Ağustos 2021	ILC Görüşmeleri
153	Romanya Sendikalar Genel Birliği (UGSR)	Romanya	2 Eylül 2021	ILC Görüşmeleri
154	Ulusal Sendika Konfederasyonu (MERIDIAN)	Romanya	2 Eylül 2021	ILC Görüşmeleri
155	Slovenya Yeni Sendikalar Konfederasyonu (KNSS)	Slovenya	5-6 Eylül 2021	ILC Görüşmeleri
156	Gorenjeska Bölgesi Sendikaları (SGS)	Slovenya	5-6 Eylül 2021	ILC Görüşmeleri
157	Slovenya Sendikaları Temsilci Federasyonu (ZRSS)	Slovenya	5-6 Eylül 2021	ILC Görüşmeleri
158	Hırvatistan Sendikalar Federasyonu (MATICA)	Hırvatistan	7 Eylül 2021	ILC Görüşmeleri
159	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBIH)	Hırvatistan	7 Eylül 2021	ILC Görüşmeleri
160	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	9 Eylül 2021	ILC Görüşmeleri
161	Makedonya Bağımsız ve Özerk Sendikalar Birliği (UNASM)	Makedonya	10 Eylül 2021	ILC Görüşmeleri
162	Genel İşçi Sendikası (UGL)	İtalya	11 Eylül 2021	ILC Görüşmeleri
163	Uluslararası Liman Çalışanları Konseyi (IDC)	İspanya	13 Eylül 2021	Ziyaret
164	Metalurji ve İlgili Endüstriler Birliği (SIMA)	Portekiz	17 Eylül 2021	ILC Görüşmeleri
165	Moğolistan Sendikaları Konfederasyonu (CMTU)	Moğolistan	10-12 Şubat 2022	ILC Görüşmeleri
166	Tacikistan Bağımsız Sendikalar Federasyonu (FITUT)	Tacikistan	3-6 Mart 2022	ILC Görüşmeleri
167	Maldivler Ulusal Sendikalar Kongresi (MTUC)	Maldivler	1-2 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
168	Sri Lanka Ulusal Sendikalar Federasyonu (NTUF)	Sri Lanka	4-5 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
169	Tüm Hindistan Sendika Kongresi (AITUC)	Hindistan	7 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
170	Hindistan Ulusal Sendikalar Kongresi (INTUC)	Hindistan	8 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
171	Hindistan Sendikalar Konfederasyonu (HMS)	Hindistan	9 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri

172	Nepal Sendikaları Genel Federasyonu (GEFONT)	Nepal	10-14 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
173	Nepal Sendikaları Kongresi (NTUC)	Nepal	10-14 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
174	Tüm Nepal Sendikaları Federasyonu (ANTUF)	Nepal	10-14 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
175	Bangladeş Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (BFTUC)	Bangladeş	14-15 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
176	Bangladeş İşçi Federasyonu (BLF)	Bangladeş	14-15 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
177	Bangladeş İşçileri Ortak Federasyonu (BSSF)	Bangladeş	14-15 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
178	Malezya Sendikaları Kongresi (MTUC)	Malezya	18 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
179	Malezya Memur Sendikaları Kongresi (CUEPACS)	Malezya	20 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
180	Ulusal Sendika Kongresi (NTUC)	Filipinler	23 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
181	ASEAN Sendikaları Konseyi (ASEANTUC)	Bölgesel	24 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
182	Laos Sendikaları Federasyonu (LFTU)	Laos	27 Nisan 2022	ILC Görüşmeleri
183	Kamboçya İşçi Konfederasyonu (CLC)	Kamboçya	2-3 Mayıs 2022	ILC Görüşmeleri
184	Tüm Endonezya İşçi Sendikaları Konfederasyonu (KSBSI)	Endonezya	5-9 Mayıs 2022	ILC Görüşmeleri
185	Tüm Endonezya Sendikaları Konfederasyonu (KSPSI)	Endonezya	5-9 Mayıs 2022	ILC Görüşmeleri
186	Endonezya Müslüman Sendikaları Konfederasyonu (KSARBUMUSI)	Endonezya	5-9 Mayıs 2022	ILC Görüşmeleri
187	Ulusal İşçi Sendikaları Konfederasyonu (KSPN)	Endonezya	5-9 Mayıs 2022	ILC Görüşmeleri
188	Endonezya Sendikalar Konfederasyonu (KSPI)	Endonezya	5-9 Mayıs 2022	ILC Görüşmeleri
189	Pakistan Birleşik İşçi Federasyonu (PUWF)	Pakistan	21-23 Haziran 2022	ILC Görüşmeleri
190	Ulusal Emek Federasyonu (NLF)	Pakistan	21-23 Haziran 2022	ILC Görüşmeleri
191	Pakistan İşçi Konfederasyonu (PWC)	Pakistan	21-23 Haziran 2022	ILC Görüşmeleri
192	Belarus Sendikaları Federasyonu (FTUB)	Belarus	27-28 Haziran 2022	ILC Görüşmeleri
193	Tayland Devlet İşletme İşçileri Federasyonu (SEWFOT)	Tayland	12 Temmuz 2022	ILC Görüşmeleri
194	Tayland Sendika Kongresi (TTUC)	Tayland	13 Temmuz 2022	ILC Görüşmeleri
195	Tayland Emek Kongresi (LCT)	Tayland	13 Temmuz 2022	ILC Görüşmeleri
196	Özel Sanayi Çalışanlarının Ulusal Kongresi (NCPE)	Tayland	13 Temmuz 2022	ILC Görüşmeleri

197	Devlet İşletmeleri İşçi İlişkileri Konfederasyonu (SERC)	Tayland	13 Temmuz 2022	ILC Görüşmeleri
198	İşçilerin Evi (WORKERS-HOUSE)	İran	1-3 Ağustos 2022	ILC Görüşmeleri
199	İran İşçi Temsilcileri Konfederasyonu (CIWR)	İran	1-3 Ağustos 2022	ILC Görüşmeleri
200	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBİH)	Bosna Hersek	24 Ağustos 2022	ILC Görüşmeleri
201	Karadağ Bağımsız Sendikalar Birliği (SSCG)	Karadağ	25-26 Ağustos 2022	ILC Görüşmeleri
202	Kırgızistan Sendikaları Federasyonu (FPK)	Kırgızistan	14-15 Eylül 2022	ILC Görüşmeleri
203	Kazakistan Cumhuriyeti Sendikaları Federasyonu (FPRK)	Kazakistan	17-18 Eylül 2022	ILC Görüşmeleri
204	Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPK)	Kosova	2 Ekim 2021	8. Genel Kurul
205	Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (TÜRKİYE-AB KİK)	Türkiye	22 Kasım 2021	40. Oturum
206	Moğolistan Sendikalar Konfederasyonu (CMTU)	Moğolistan	17 Şubat 2022	ILC Görüşmeleri
207	Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu (BFLUF)	Bahreyn	22 Şubat 2022	ILC Görüşmeleri
208	Tacikistan Bağımsız Sendikalar Federasyonu (FITUT)	Tacikistan	5 Mart 2022	ILC Görüşmeleri
209	Moritanya Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTM)	Moritanya	27 Mart 2022	3. Genel Kurul
210	Uluslararası Emek Örgütü (ILO)	İsviçre	27 Mayıs-11 Haziran 2022	110. Oturum
211	Arnavutluk Bağımsız Madenciler Sendikası (SPMSH)	Arnavutluk	10 Eylül 2022	8. Genel Kurul
212	Avrupa Çalışan Sorunları Merkezi (EZA) ve Litvanya Emek Federasyonu (LDF)	Litvanya	2-3 Aralık 2022	Seminer
213	Uluslararası Emek Örgütü (ILO)	İsviçre	6-17 Haziran 2023	111. Oturum
214	Labour 20 (L20) ve Hindistan İşçileri Birliği (BMS)	Hindistan	22-23 Haziran 2023	13. Zirve
215	Venezuela Ulusal İşçi Sendikası (UNT)	Venezüella	12 Ağustos 2023	Ziyaret
216	Genel İşçi Konfederasyonu (CGT)	Kolombiya	13 Ağustos 2023	Ziyaret
217	Birleşik İşçi Merkezi (CUT)	Kolombiya	13 Ağustos 2023	Ziyaret
218	İşçilerin Üniter Merkezi (CUT)	Ekvador	14 Ağustos 2023	Ziyaret
219	Birleşik İşçi Cephesi (FUT)	Ekvador	14 Ağustos 2023	Ziyaret
220	Peru Bağımsız İşçi Merkezi (CATP)	Peru	16 Ağustos 2023	Ziyaret
221	Peru İşçi Konfederasyonu (CTP)	Peru	17 Ağustos 2023	Ziyaret

222	Bolivya İşçi Merkezi (COB)	Bolivya	18 Ağustos 2023	Ziyaret
223	Genel İşçi Konfederasyonu (CGT)	Paraguay	20 Ağustos 2023	Ziyaret
224	Özgün Çalışanların Birleşik Merkezi (CUT-A)	Paraguay	20 Ağustos 2023	Ziyaret
225	Paraguay İşçileri Konfederasyonu (CPT)	Paraguay	20 Ağustos 2023	Ziyaret
226	Birleşik İşçi Merkezi (CUT)	Şili	22 Ağustos 2023	35. Yıl Kutlaması
227	Ulusal İşçi Sendikası (UNT)	Şili	22 Ağustos 2023	Ziyaret
228	Latin Amerika ve Karayipler Devlet İşçileri Konfederasyonu (CLATE)	Arjantin	24 Ağustos 2023	Ziyaret
229	İşçi ve Emekçilerin Sendika Merkezi (FS)	Brezilya	25 Ağustos 2023	Ziyaret
230	Genel İşçi Sendikası (UGL)	İtalya	26 Eylül 2023	Ziyaret
231	Demiryolu İşçileri Federasyonu (UGL Ferrovieri)	İtalya	27 Eylül 2023	5. Genel Kurul
232	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBİH)	Bosna Hersek	27 Eylül 2023	15. Genel Kurul
233	Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (TÜRKİYE-AB KİK)	Belçika	4 Ekim 2023	41. Oturum
234	Afrika Sendikaları Birliği Örgütü (OATUU)	Cezayir	19 Kasım 2023	12. Genel Kurul
235	Suudi Arabistan Krallığı İşçi Komiteleri Ulusal Komitesi (SNC)	Suudi Arabistan	7-8 Aralık 2023	ILC Görüşmeleri
236	BAE Mesleki Topluluklar için Koordinasyon Meclisi (CAUAE)	Birleşik Arap Emirlikleri	9-10 Aralık 2023	ILC Görüşmeleri
237	Lübnan İşçi Sendikaları Birliği (CGTL)	Lübnan	13-16 Aralık 2023	ILC Görüşmeleri
238	Katar Ulusal İnsan Hakları Komitesi (NHRC)	Katar	6-7 Şubat 2024	Konferans
239	Pakistan İşçi Konfederasyonu (PWC)	Pakistan	5-7 Şubat 2024	ILC Görüşmeleri
240	Pakistan Birleşik İşçi Federasyonu (PUWF)	Pakistan	5-7 Şubat 2024	ILC Görüşmeleri
241	Birleşik Emek Federasyonu (MLF)	Pakistan	5-7 Şubat 2024	ILC Görüşmeleri
242	Hint İşçi Sendikası (BMS)	Hindistan	9-10 Şubat 2024	ILC Görüşmeleri
243	Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Paris 2024 Sosyal Şartlar Komitesi	Fransa	26 Nisan 2024	Toplantı
244	Fildişi Sahili Kamu ve Özel Sektör Sendikaları Ulusal Konfederasyonu (PN)	Fildişi	28 Nisan 2024	Genel Kurul
245	Fildişi Çalışanları Genel Birliği (UGTCI)	Fildişi	29 Nisan 2024	Ziyaret
246	Fildişi Bağımsız Sendikalar Federasyonu (FESACI)	Fildişi	29 Nisan 2024	Ziyaret

247	Fildişi Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CISL-DIGNITE)	Fildişi	29 Nisan 2024	Ziyaret
248	Afrika Sendikaları Birliği Örgütü (OATUU)	Online	6 Mayıs 2024	Toplantı
249	İskoçya Sendikaları Kongresi (STUC)	İngiltere	6 Mayıs 2024	Ziyaret
250	Uluslararası Liman Çalışanları Konseyi (IDC)	İngiltere	7-9 Mayıs 2024	İcra Kurulu
251	Unite the Union (UNITE)	İngiltere	10 Mayıs 2024	Ziyaret
252	Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (SSSBH)	Bosna Hersek	14 Mayıs 2024	Basın Konferansı
253	Uluslararası Emek Örgütü (ILO)	İsviçre	3-14 Haziran 2024	112. Oturum
254	Genel İşçi Sendikası (UGL)	İtalya	25-27 Haziran 2024	5. Genel Kurul
255	Senegal Bağımsız Sendikalar Konfederasyonunun (CSA)	Senegal	26-27 Eylül 2024	4. Genel Kurul
256	Fildişi Sahili Bağımsız Sendikalar Federasyonu-Genel Federasyonu (FESACI-CG)	Fildişi	26-27 Eylül 2024	7. Genel Kurul
257	Avrupa Çalışan Sorunları Merkezi (EZA) ve Makedonya Bağımsız ve Özerk Sendikalar Birliği (UNASM)	Makedonya	10-11 Ekim 2024	Seminer
258	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	19 Ekim 2024	8. Genel Kurul
259	Ulusal Sendikalar Organizasyonu (NOTU)	Uganda	13 Kasım 2024	Ziyaret
260	Tanzanya Sendikaları Konfederasyonu (TUCTA)	Tanzanya	15-16 Kasım 2024	Dönem Ortası Kongresi
261	Zanzibar Sendikalar Kongresi (ZATUC)	Zanzibar	18 Kasım 2024	Ziyaret
262	Ruanda İşçi Sendikaları Merkez Birliği (CESTRAR)	Ruanda	20 Kasım 2024	Ziyaret
263	Ruanda Çalışma İşçi Kardeşliği Kongresi (COTRAF)	Ruanda	20 Kasım 2024	Ziyaret
264	Afrika Sendikaları Birliği Örgütü (OATUU)	Gana	22-23 Kasım 2024	45. İcra Kurulu
265	Yeşil Burun Adaları Ulusal İşçi Sendikası (UNTC-CS)	Yeşil Burun	26 Kasım 2024	Ziyaret
266	Gine Bissau Ulusal İşçi Sendikası (UNTGB-CS)	Gine Bissau	29 Kasım 2024	Ziyaret
267	Bangladeş Sanjukt Sramik Federasyonu (BSSF)	Bangladeş	8 Aralık 2024	Konferans
268	José Martí International Solidarity Project ve Küba İşçi Konfederasyonu (CTC)	Küba	28 Ocak 2025	Konferans
269	Küba İşçi Konfederasyonu (CTC)	Küba	29 Ocak 2025	Ziyaret
270	Belarus Sendikalar Federasyonu (FTUB)	Belarus	31 Ocak 2025	10. Genel Kurul
271	Meksika İşçi Konfederasyonu (CTM)	Meksika	1 Şubat 2025	Ziyaret

272	El Salvador Ulusal İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CNTS)	El Salvador	3 Şubat 2025	Ziyaret
273	El Salvador Sosyal İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CSTS)	El Salvador	3 Şubat 2025	Ziyaret
274	El Salvador Özgür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CATS)	El Salvador	3 Şubat 2025	Ziyaret
275	El Salvador Birleşik İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CUTS)	El Salvador	3 Şubat 2025	Ziyaret
276	Kosta Rika Ulusal İşçi Konfederasyonu (CTRN)	Kosta Rika	5 Şubat 2025	Ziyaret
277	Jamaika İşçi Sendikaları Konfederasyonu (JCTU)	Jamaika	8 Şubat 2025	Ziyaret
278	Dominik Cumhuriyeti Ulusal Sendikalar Konseyi (CNUS)	Dominik Cumhuriyeti	11 Şubat 2025	Ziyaret
279	Dominik Cumhuriyeti Hristiyan Sendikalar Konfederasyonu (CASC)	Dominik Cumhuriyeti	11 Şubat 2025	Ziyaret
280	Antigua ve Barbuda İşçi Sendikası (ABWU)	Antigua ve Barbuda	13 Şubat 2025	Ziyaret
281	Trinidad ve Tobago Ulusal Sendikalar Konfederasyonu (NATUC)	Trinidad ve Tobago	15 Şubat 2025	Ziyaret
282	Trinidad ve Tobago Ortak Sendikalar Hareketi (JTUM)	Trinidad ve Tobago	15 Şubat 2025	Ziyaret
283	Karayipler İşçi Konfederasyonu (CCL)	Trinidad ve Tobago	15 Şubat 2025	Ziyaret
284	Saint Lucia Öğretmenler Sendikası Federasyonu (SLTUF)	Saint Lucia	20 Şubat 2025	Ziyaret
285	Panama İşçileri Genel Konfederasyonu (CGTP)	Panama	24 Şubat 2025	Ziyaret
286	Panama Sendikal Birlik Merkezi (CS)	Panama	24 Şubat 2025	Ziyaret
287	Panama Birleşik İşçi Merkezi (CUTP)	Panama	24 Şubat 2025	Ziyaret
288	Genel İşçi Sendikası (UGL)	İtalya	25 Mart 2025	Çalıştay
289	Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu (AHİK)	Azerbaycan	28 Nisan 2025	Çalıştay

VI. KONFEDERASYONLAR İLE İMZALANAN İKİLİ İŞBİRLİĞİ ANLAŞMALARI

1	Fas Çalışanları Ulusal Konfederasyonu (UNTM)	Fas	29 Aralık 2015
2	Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (SWTUF)	Sudan	11 Mayıs 2016
3	Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH)	Arnavutluk	14 Ekim 2016
4	Arnavutluk Sendikalar Konfederasyonu (KSSH)	Arnavutluk	14 Ekim 2016
5	Azerbaycan Hemkalar İttifakları Konfederasyonu (AHİK)	Azerbaycan	14 Ekim 2016
6	Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu (BFLUF)	Bahreyn	14 Ekim 2016
7	Bahreyn İşçi Sendikaları Genel Federasyonu (GFBTU)	Bahreyn	14 Ekim 2016
8	Bangladeş Sanjukto Srmaik Federasyonu (BSSF)	Bangladeş	14 Ekim 2016
9	Bangladeş Bağımsız Sendikalar Kongresi (BFTUC)	Bangladeş	14 Ekim 2016
10	Bangladeş Emek Federasyonu (BLF)	Bangladeş	14 Ekim 2016
11	Bangladeş Mukto Sramik Federasyonu (BMSF)	Bangladeş	14 Ekim 2016
12	Benin İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CGTB)	Benin	14 Ekim 2016
13	Benin Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (COSI)	Benin	14 Ekim 2016
14	Benin Ulusal İşçi Sendikaları Birliği (UNSTB)	Benin	14 Ekim 2016
15	Burkina Faso Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTB)	Burkina Faso	14 Ekim 2016
16	Burkina Faso Sendikalar Konfederasyonu (CSB)	Burkina Faso	14 Ekim 2016
17	Ulusal Serbest Sendikalar Örgütü (ONSL)	Burkina Faso	14 Ekim 2016
18	Cezayir İşçi Sendikaları Bağımsız Konfederasyonu (CGATA)	Cezayir	14 Ekim 2016
19	Endonezya Sendikalar Konfederasyonu (KSPI-CITU)	Endonezya	14 Ekim 2016
20	Eritre Ulusal İşçi Konfederasyonu (NCEW)	Eritre	14 Ekim 2016
21	Fildişi Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (DIGNITE)	Fildişi	14 Ekim 2016
22	Fildişi Bağımsız Sendikalar Federasyonu (FESACI)	Fildişi	14 Ekim 2016
23	Filipin Sendikaları Kongresi (TUCP)	Filipinler	14 Ekim 2016
24	Filistin Genel Sendikalar Federasyonu (PGFTU) Ramallah	Filistin	14 Ekim 2016
25	Gabon Sendikalar Konfederasyonu (COSYGA)	Gabon	14 Ekim 2016
26	Gambiya Emek Kongresi (GLC)	Gambiya	14 Ekim 2016
27	Gine Ulusal İşçi Konfederasyonu (CNTG)	Gine	14 Ekim 2016
28	Gine İşçi ve Emekli Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (COSATREG)	Gine	14 Ekim 2016

29	Güney Afrika Sendikalar Federasyonu (FESUDA)	Güney Afrika	14 Ekim 2016
30	Irak İşçi Sendikaları Genel Federasyonu (GFIW)	Irak	14 Ekim 2016
31	İran İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Workers House)	İran	14 Ekim 2016
32	Kamerun İşçi Sendikalar Konfederasyonu (CSTC)	Kamerun	14 Ekim 2016
33	Kenya Cumhuriyeti Sendikalar Merkez Örgütü (COTU-K)	Kenya	14 Ekim 2016
34	Kıbrıs Türk İşçi Sendikaları Federasyonu (TÜRK-SEN)	Kıbrıs	14 Ekim 2016
35	Kırgız Cumhuriyeti Eğitim ve Bilim İşçileri Sendikası (KFTU)	Kırgızistan	14 Ekim 2016
36	Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPK)	Kosova	14 Ekim 2016
37	Kuveyt Sendikalar Federasyonu (KTUF)	Kuveyt	14 Ekim 2016
38	Lesoto Sendikalar Kongresi (LTUC)	Lesoto	14 Ekim 2016
39	Liberya Emek Kongresi (LLC)	Liberya	14 Ekim 2016
40	Makedonya Bağımsız Sendikalar Birliği (UNASM)	Makedonya	14 Ekim 2016
41	Malavi Sendikalar Kongresi (MCTU)	Malavi	14 Ekim 2016
42	Malezya Sendikalar Kongresi (MTUC)	Malezya	14 Ekim 2016
43	Mali İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CSTM)	Mali	14 Ekim 2016
44	Mali İşçileri Birliği (UNTM)	Mali	14 Ekim 2016
45	Moğolistan Sendikalar Konfederasyonu (CMTU)	Moğolistan	14 Ekim 2016
46	Moritanya Ulusal Çalışanları Konfederasyonu (CNTM)	Moritanya	14 Ekim 2016
47	Moritanya Çalışanları Birliği (UTM)	Moritanya	14 Ekim 2016
48	Morityus Emek Kongresi (MLC)	Morityus	14 Ekim 2016
49	Morityus Sendikalar Kongresi (MTUC)	Morityus	14 Ekim 2016
50	Mozambik Emek Organizasyonu (OTM-CS)	Mozambik	14 Ekim 2016
51	Tüm Nepal Sendikaları Federasyonu (ANTUF)	Nepal	14 Ekim 2016
52	Nepal Sendikaları Genel Federasyonu (GEFONT)	Nepal	14 Ekim 2016
53	Nepal Sendikalar Kongresi (NTUC)	Nepal	14 Ekim 2016
54	Nijer Demokratik İşçi Konfederasyonu (CDTN)	Nijer	14 Ekim 2016
55	Orta Afrika İşçi Sendikaları Birliği (USTC)	Orta Afrika	14 Ekim 2016
56	Tüm Pakistan Emek Federasyonu (APLF)	Pakistan	14 Ekim 2016
57	Pakistan Emek Federasyonu (PLF)	Pakistan	14 Ekim 2016
58	Ruanda İşçi Sendikaları Birliği (CESTRAR)	Ruanda	14 Ekim 2016
59	Tüm Rusya Devlet ve Kamu Hizmet Çalışanlarının Sendikası (PRGU)	Rusya	14 Ekim 2016
60	Senegal Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CSA)	Senegal	14 Ekim 2016
61	Somali İşçi Sendikaları Konfederasyonu (FESTU)	Somali	14 Ekim 2016
62	Somali İşçi Sendikaları Kongresi (SO-COTU)	Somali	14 Ekim 2016

63	Sri Lanka Jathika Emlak İşçileri Sendikası (LJEWU)	Sri Lanka	14 Ekim 2016
64	Tanzanya Sendikalar Kongresi (TUCTA)	Tanzanya	14 Ekim 2016
65	Togo İşçileri Konfederasyonu (STT)	Togo	14 Ekim 2016
66	Tunus Emek Örgütü (OTT)	Tunus	14 Ekim 2016
67	Tunus Çalışanları Konfederasyonu (UTT)	Tunus	14 Ekim 2016
68	Uganda Ulusal Sendikalar Örgütü (NOTU)	Uganda	14 Ekim 2016
69	Ürdün İşçi Sendikaları Genel Federasyonu (GFJTU)	Ürdün	14 Ekim 2016
70	Afganistan Ulusal İşçi ve Çalışanlar Birliği (NUAWE)	Afganistan	17 Mayıs 2017
71	Gana Sendikalar Kongresi (GTUC)	Gana	17 Mayıs 2017
72	Zambiya Sendikalar Kongresi (ZCTU)	Zambiya	26 Haziran 2017
73	Nijer İşçi Sendikaları Birliği (USTN)	Nijer	12 Aralık 2017
74	Cezayir İşçi Sendikaları Konfederasyonu (UGTA)	Cezayir	11 Ocak 2018
75	Angola İşçileri Ulusal Birliği (UNTA-CS)	Angola	5 Mayıs 2018
76	Arjantin Bağımsız İşçileri Konfederasyonu (CTA-A)	Arjantin	5 Mayıs 2018
77	Bangladesh Jatiyatabadi Sramik Dal (BJSB)	Bangladeş	5 Mayıs 2018
78	Bosna Hersek Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (SSBIH)	Bosna Hersek	5 Mayıs 2018
79	Brezilya Genel İşçi Sendikaları Konfederasyonu (UGT)	Brezilya	5 Mayıs 2018
80	Ulusal Özgür Meslekler Konfederasyonu (CNPL)	Brezilya	5 Mayıs 2018
81	Ulusal Burkina İşçileri Konfederasyonu (CNTB)	Burkina Faso	5 Mayıs 2018
82	Cibuti Çalışma Birliği (UDT)	Cibuti	5 Mayıs 2018
83	Çad Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CIST)	Çad	5 Mayıs 2018
84	Çad Serbest İşçileri Konfederasyonu (CLTT)	Çad	5 Mayıs 2018
85	Çad Sendikaları Birliği Konfederasyonu (UST)	Çad	5 Mayıs 2018
86	Hristiyan Emek Konfederasyonu (KOK)	Çek Cumhuriyeti	5 Mayıs 2018
87	Dominik İşçileri Ulusal Konfederasyonu (CNTD)	Dominik Cumhuriyeti	5 Mayıs 2018
88	Ekvator Çalışanları Birliği (CUT)	Ekvator	5 Mayıs 2018
89	El Salvador İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CSTC)	El Salvador	5 Mayıs 2018
90	Endonezya Müslüman Sendikaları Konfederasyonu (KSARBUMUSI)	Endonezya	5 Mayıs 2018
91	Fas Çalışanları Konfederasyonu (UGTM)	Fas	5 Mayıs 2018
92	Kamu Sektörü Mesleki Örgütler Ulusal Platformu (PN)	Fildişi	5 Mayıs 2018
93	Fildişi Çalışanları Genel Birliği (UGTCI)	Fildişi	5 Mayıs 2018
94	Filistin Genel Sendikalar Federasyonu (PGFTU) Ariha	Filistin	5 Mayıs 2018
95	Gine Ulusal Serbest Sendikalar Örgütü (ONSLG)	Ginea	5 Mayıs 2018

96	Gine-Bisav Çalışanları Ulusal Birliği (UNTGB-CS)	Ginea-Bisav	5 Mayıs 2018
97	Güney Afrika Sendikalar Konfederasyonu (FEDUSA)	Güney Afrika	5 Mayıs 2018
98	Haiti İşçileri Konfederasyonu (CTH)	Haiti	5 Mayıs 2018
99	Hırvatistan Sendikalar Federasyonu (MATICA)	Hırvatistan	5 Mayıs 2018
100	Hindistan Özgür Sendikalar Konfederasyonu (CFTUI)	Hindistan	5 Mayıs 2018
101	Hindistan Ulusal Sendikalar Kongresi (INTUC)	Hindistan	5 Mayıs 2018
102	Kamboçya Emek Konfederasyonu (CLC)	Kamboçya	5 Mayıs 2018
103	Kamerun İşçi Birliği Ulusal Kongresi (ENTENTE)	Kamerun	5 Mayıs 2018
104	Karadağ Sendikaları Konfederasyonu (SSCG)	Karadağ	5 Mayıs 2018
105	Kazakistan Cumhuriyeti Sendikalar Federasyonu (FPK)	Kazakistan	5 Mayıs 2018
106	Hür-iş Federasyonu (HÜR-İŞ)	Kıbrıs	5 Mayıs 2018
107	Kırgızistan Sendikalar Federasyonu (FPKG)	Kırgızistan	5 Mayıs 2018
108	Genel Çalışma Konfederasyonu (CGT)	Kolombiya	5 Mayıs 2018
109	Kolombiya İşçileri Konfederasyonu (CTC)	Kolombiya	5 Mayıs 2018
110	Kolombiya Çalışanları Uinter Konfederasyonu (CUT)	Kolombiya	5 Mayıs 2018
111	Komorer İşçi Konfederasyonu (CTTC)	Komor Adaları	5 Mayıs 2018
112	Kongo Sendikalar Konfederasyonu (CSC)	Kongo	5 Mayıs 2018
113	Kongo Demokratik Çalışanlar Konfederasyonu (CTD)	Kongo Drc	5 Mayıs 2018
114	Kongo Ulusal İşçi Birliği (UNTC)	Kongo Drc	5 Mayıs 2018
115	Libya Çalışanları Ulusal Konfederasyonu Birliği (NULW)	Libya	5 Mayıs 2018
116	Madagaskar Çalışma Meslekleri Derneği (FISEMA)	Madagaskar	5 Mayıs 2018
117	Madagaskar Bağımsız Sendikalar Birliği (USAM)	Madagaskar	5 Mayıs 2018
118	Makedonya Özgür Sendikalar Konfederasyonu (KSS)	Makedonya	5 Mayıs 2018
119	Maldivler Ulusal Sendikalar Kongresi (MNTUC)	Maldivler	5 Mayıs 2018
120	İşçi ve Köylü Devrimci Konfederasyonu (CROC)	Meksika	5 Mayıs 2018
121	Bağımsız Sendikalar Kongresi (CITU)	Morityus	5 Mayıs 2018
122	Namibya Ulusal İşçileri Sendikası (NUNW)	Nambia	5 Mayıs 2018
123	Namibya Sendikaları Kongresi (TUCNA)	Nambia	5 Mayıs 2018
124	Nijerya Emek Kongresi (NLC)	Nijerya	5 Mayıs 2018
125	Orta Afrika İşçileri Ulusal Konfederasyonu (CNTC)	Orta Afrika	5 Mayıs 2018
126	Orta Afrika İşçileri Sendikaları Konfederasyonu (CSTC)	Orta Afrika	5 Mayıs 2018
127	Tüm Pakistan Birleşik Sendikalar Federasyonu (APFUTU)	Pakistan	5 Mayıs 2018

128	Pakistan İşçi Federasyonu (PWF)	Pakistan	5 Mayıs 2018
129	Özgür İşçiler Üniter Merkezi (CUT-A)	Paraguay	5 Mayıs 2018
130	Saint Lucia Sendikalar Federasyonu (SLTUF)	Saint Lucia	5 Mayıs 2018
131	Senegal Ulusal İşçileri Konfederasyonu (CNTS)	Senegal	5 Mayıs 2018
132	Senegal Ulusal Değişim Güçleri İşçileri Konfederasyonu (CNTS-FC)	Senegal	5 Mayıs 2018
133	Demokratik Senegal İşçileri Sendikaları Konfederasyonu (UDTS)	Senegal	5 Mayıs 2018
134	Senegal Ulusal Serbest Meslek Sendikaları Birliği (UNSA)	Senegal	5 Mayıs 2018
135	Sırbistan Özerk Sendikalar Konfederasyonu (CATUS)	Sırbistan	5 Mayıs 2018
136	Sierra Leone Emek Kongresi (SLC)	Sierra Leone	5 Mayıs 2018
137	Slovenya Yeni Sendikalar Konfederasyonu (KNSS)	Slovenya	5 Mayıs 2018
138	Gorenjeska Bölgesi Sendikaları (SGS)	Slovenya	5 Mayıs 2018
139	Slovenya Sendikaları Temsilci Federasyonu (ZRSS)	Slovenya	5 Mayıs 2018
140	Ulusal Sendikalar Federasyonu (NTUF)	Sri Lanka	5 Mayıs 2018
141	Bağımsız Merkez Şili Çalışanları Konfederasyonu (CAT)	Şili	5 Mayıs 2018
142	Şili Çalışanları Üniter Konfederasyonu (CUT)	Şili	5 Mayıs 2018
143	Togo Çalışanları Ulusal Federasyonu (CNTT)	Togo	5 Mayıs 2018
144	Tüm Ukrayna İşçi Dayanışma Birliği (VOST)	Ukrayna	5 Mayıs 2018
145	Yemen Sendikaları Genel Federasyonu (GFTUY)	Yemen	5 Mayıs 2018
146	Yeşil Burun Ulusal İşçi Sendikaları Konfederasyonu (UNTC-CS)	Yeşil Burun	5 Mayıs 2018
147	Zimbabve Sendikalar Kongresi (ZCTU)	Zimbabve	5 Mayıs 2018
148	Antigua ve Barbuda Sendika Kongresi (ABTUC)	Antigua ve Barbuda	18 Nisan 2019
149	Barbados Sendikalar ve Personel Dernekleri Kongresi (CTUSAB)	Barbados	18 Nisan 2019
150	Benin Bağımsız Sendikalar Merkezi (CSA)	Benin	18 Nisan 2019
151	Botsvana Sendikaları Federasyonu (BFTU)	Botsvana	18 Nisan 2019
152	Sendika Gücü (FS)	Brezilya	18 Nisan 2019
153	Burkina İşçi Sendikası Birliği (USTB)	Burkina Faso	18 Nisan 2019
154	Ulusal Özgür Sendikalar Örgütü (ONSL)	Burkina Faso	18 Nisan 2019
155	Cook Adaları İşçi Birliği (CIWA)	Cook Adaları	18 Nisan 2019
156	Kurasao Sendikaları Merkezi (SSK)	Kurasao	18 Nisan 2019
157	Fas Ulusal Emek Birliği (UNTM)	Fas	18 Nisan 2019
158	Filipinler Sendika Kongresi (TUCP)	Filipinler	18 Nisan 2019
159	Filipinler Ulusal Sendika Merkezi (NTUC)	Filipinler	18 Nisan 2019
160	Filistin Genel Sendikalar Federasyonu-Gazze (PGFTU-G)	Filistin	18 Nisan 2019
161	Filistin İşçileri Genel Birliği (GUPW)	Filistin	18 Nisan 2019
162	Gabon Sendika Konfederasyonu (CO-SYGA)	Gabon	18 Nisan 2019

163	Gana Emek Federasyonu (GFL)	Gana	18 Nisan 2019
164	Grenada Sendika Konseyi (GTUC)	Grenada	18 Nisan 2019
165	Guyana Sendika Konseyi (GTUC)	Guyana	18 Nisan 2019
166	Güney Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu (SSTWUF)	Güney Sudan	18 Nisan 2019
167	Endonezya Sendikaları Konfederasyonu (KSPSI-CAITU)	Endonezya	18 Nisan 2019
168	İran İşçi Temsilcileri Konfederasyonu (CIWR)	İran	18 Nisan 2019
169	Genel Sendikalar Federasyonu (GFITU)	Irak	18 Nisan 2019
170	Genel İşçi Birliği (UGL)	İtalya	18 Nisan 2019
171	Kamerun İşçi Sendikaları Konfederasyonu (CSTC)	Kamerun	18 Nisan 2019
172	Kamerun Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CSAC)	Kamerun	18 Nisan 2019
173	Kongo Bağımsız İşçi Sendikaları Konfederasyonu (COSYLAC)	Kongo	18 Nisan 2019
174	Kosta Rika İşçi Konfederasyonu (CTRN)	Kosta Rika	18 Nisan 2019
175	Kuveyt Sendika Federasyonu (KTUF)	Kuveyt	18 Nisan 2019
176	Litvanya Sendika Birliği "Dayanışma" (LPSS)	Litvanya	18 Nisan 2019
177	Litvanya Emek Federasyonu (LDF)	Litvanya	18 Nisan 2019
178	Lübnan İşçileri Genel Konfederasyonu (CGTL)	Lübnan	18 Nisan 2019
179	Moritanya Bağımsız İşçi Konfederasyonu (CLTM)	Moritanya	18 Nisan 2019
180	Ulusal Sendika Konfederasyonu (NTUC)	Morityus	18 Nisan 2019
181	İlerici İşçi Sendikası (USPT)	Nijer	18 Nisan 2019
182	Nijerya Emek Konfederasyonu (CNT)	Nijer	18 Nisan 2019
183	Peru Bağımsız İşçi Merkezi (CATP)	Peru	18 Nisan 2019
184	Bağımsız Sendikalar Birliği (USI)	Portekiz	18 Nisan 2019
185	Emek ve İşçi Kardeşliği Kongresi (COTRAF)	Ruanda	18 Nisan 2019
186	Saint Lucia Denizciler Sahil ve Genel İşçi Sendikası (SWGWTU)	Saint Lucia	18 Nisan 2019
187	Svaziland Sendikalar Federasyonu (TU-COSWA)	Svaziland	18 Nisan 2019
188	Tacikistan Bağımsız Sendikalar Federasyonu (FITUT)	Tacikistan	18 Nisan 2019
189	Tayland Sendika Kongresi (TTUC)	Tayland	18 Nisan 2019
190	Togo Çalışanları Ulusal Federasyonu (CNTT)	Togo	18 Nisan 2019
191	São Tomé ve Príncipe İşçileri Ulusal Örgütü - Merkez Birliği (ONTSTP-CS)	Sao Tome ve Principe	18 Nisan 2019
192	Tunus Çalışanları Birliği (UTT)	Tunus	18 Nisan 2019
193	Vietnam Genel Emek Konfederasyonu (VGCL)	Vietnam	18 Nisan 2019
194	Yeşil Burun Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CCSL)	Yeşil Burun Adaları	18 Nisan 2019
195	Yeşil Burun Ulusal İşçi Sendikaları Konfederasyonu (UNTC-CS)	Yeşil Burun Adaları	18 Nisan 2019

VII. ULUSLARARASI EMEK ÖRGÜTLERİYLE İMZALANAN İKİLİ İŞBİRLİĞİ ANLAŐMALARİ

1	Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU)	5 Mart 2018
2	ASEAN Sendikalar Konseyi (ATUC)	5 Mayıs 2018
3	Güney Sendikalar Koordinatörlüğü (CCSCS)	5 Mayıs 2018
4	Doğu Afrika Sendikalar Konfederasyonu (EATUC)	5 Mayıs 2018
5	Avrupa ve Fransa'da Afrikalı Çalışanlar Federasyonu (FETAFF)	5 Mayıs 2018
6	Arap Sendikaları Uluslararası Konfederasyonu (ICATU)	5 Mayıs 2018
7	Orta Afrika Çalışanları Sendikal Örgütü (OSTAC)	5 Mayıs 2018
8	Batı Afrika Sendikalar Örgütü (OTUWA)	5 Mayıs 2018
9	Güney Afrika Sendikalar Koordinatörlüğü Konseyi (SATUCC)	5 Mayıs 2018
10	Uluslararası Filistin Sendikaları Meclisi (IPAS)	18 Nisan 2019
11	Uluslararası Liman İşçileri Konseyi (IDC)	18 Nisan 2019
12	Arap Sendikalar Konfederasyonu (ATUC)	18 Nisan 2019
13	Latin Amerika ve Karayipler Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (CLATE)	18 Nisan 2019
14	Karayipler Emek Kongresi (CCL)	18 Nisan 2019

2. BÖLÜM

ADIM ADIM DIŞ İLİŞKİLER FAALİYETLERİ



MEMUR-SEN
DİŞ İLİŞKİLER
TARİHİ

A . ILO TOPLANTILARI VE EĞİTİM PROGRAMLARI

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) ilkelerini, sözleşmelerini ve tüm çalışmalarını, çalışma hayatı için çok değerli bulan Memur-Sen Konfederasyonu, tüm konferansları ve diğer çalışmaları takip etmiş ve bunlara katılmaya özen göstermiştir. Bununla birlikte ILO Türkiye ofisiyle sürekli ve yakın temasta bulunan Memur-Sen, Türkiye çalışma hayatının yurt dışında doğru verilerle ve bilgilerle anlatılması, sorun ve çözümlerin sosyal diyalog yöntemi ile paylaşılması noktasında sorumluluk üstlenmiştir.

a- ILO'nun 105. Uluslararası Çalışma Konferansı

ILO'nun en etkili ve en kapsayıcı karar organı konumunda bulunan Çalışma Konferansına 2009 yılından itibaren katılım sağlayan Memur-Sen, delege sıfatı taşımasına rağmen, 30 Mayıs-10 Haziran 2016 tarihleri arasında gerçekleşen ILO'nun 105. Uluslararası Çalışma Konferansı'na Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Dış İlişkiler Koordinatörü Osman Timurtaş katılmıştır.

Memur-Sen heyeti, Türkiye'nin Birleşmiş Milletler Cenevre Ofisi nezdinde daimi temsilcisi Mehmet Ferden Çarıkçı'nın verdiği, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Süleyman Soylu ile Türk heyetinin tamamının yanı sıra ILO Direktörü Guy Ryder ve çok sayıda uluslararası kuruluşun temsilcisinin bulunduğu resepsiyona katılmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet konferans boyunca birçok ülkeden sendika temsilcileriyle iki-li görüşmeler gerçekleştirmiştir.

b- ILO'nun 106. Uluslararası Çalışma Konferansı

Memur-Sen, 04-16 Haziran 2017 tarihleri arasında Cenevre'de gerçekleşen ILO'nun 106. Uluslararası Çalışma Konferansına, aralarında Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan

kan Yardımcıları, Genel Sekreter, danışman, tüm Dış İlişkiler Birimi ve Basın temsilcilerinin bulunduğu 15 kişilik bir heyetle katılmıştır.

Konferans boyunca heyet 106. Uluslararası Çalışma Konferansı'nın tüm çalışma komiteleri ve genel kurul çalışmalarını takip etmiştir. Farklı oturumlarda tartışılan konuları, sorunları ve sorunlara yönelik çözüm önerilerini takip eden Memur-Sen heyeti çalışma toplantıları sonrası bir araya gelerek değerlendirmelerde bulunmuştur.

Dünyanın tüm bölgelerinden gelen temsilciler ile tanışmak ve görüşmek için uygun bir ortam sunan konferansta, Memur-Sen heyeti birçok konfederasyon temsilcisi ile ikili görüşmeler gerçekleştirmiştir.

c- ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısı

Türkiye'nin ev sahipliğinde 2-5 Ekim 2017 tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirilen Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 10. Avrupa Bölge Toplantısının, Türkiye için teşkil ettiği önemin bilincinde olan Memur-Sen, bu toplantının



Türkiye’de yapılmasını engellemeye çalışan Türkiye’de bazı örgütler ile Kıta Avrupa’sının en büyük sendikal üst kuruluş konumundaki ETUC’un ve kıtalar üstü üst kuruluş konumundaki ITUC’un bu yöndeki faaliyetlerini sonuçsuz bırakacak çalışmaların öncülüğünü yapmış ve toplantının Türkiye’de yapılmasına önemli katkılar sağlamıştır.



Söz konusu toplantıya, Genel Başkan Ali Yalçın’ın yanı sıra, Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları, Kadın ve Gençlik Komisyonu Başkanları, danışmanlar, Dış İlişkiler Birimi uzmanları ve basın çalışanlarından oluşan kapsamlı bir heyetle katılım sağlanmıştır. Toplantıda, emek kesimi oturumlarını gerçekleştiren divanda Hak-İş ile birlikte sorumluluk alınmış, üçlü yapının oluşmasına engel olacak çabalar bertaraf edilmiştir.

Toplantının üçüncü gününde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “İş ve Toplum” temalı panelde konuşmacı olarak, Türkiye emek kesiminin konuya bakışını bütüncül bir yaklaşımla delegasyona ifade etmiştir.

d- ILO’nun 107. Uluslararası Çalışma Konferansı

Memur-Sen, 28 Mayıs - 10 Haziran 2018 tarihlerde gerçekleşen ILO’nun 107. Uluslararası Çalışma Konferansı’na, Türkiye’nin emek kesimini temsil edecek delege sıfatıyla katılmış, 15 kişilik heyet tüm komite çalışmalarını takip etmiştir.



Memur-Sen, 107. konferansta yürüttüğü etkili sivil diplomasiyle içerde ve dışarda faaliyet gösteren kuruluşların Türkiye aleyhinde karar çıkarma hedeflerine ulaşmasını engellemiştir.

Memur-Sen Konfederasyonu olarak, 28 Mayıs- 8 Haziran 2018 tarihleri arasında İsviçre'nin Cenevre kentinde düzenlenen, ILO'nun 107. Uluslararası Çalışma Konferansı bir ilke imza atmıştır. Türkiye'de, Türk çalışan kesimini ILO'da temsil edecek emek/çalışan örgütünü "en çok üye sayısına sahip olma" kriteriyle belirleyen bir "kural" oluşmuştur. Bu anlamda Türkiye'de 65 yıldır ILO'da temsil yetkisini en fazla üyesi bulunan konfederasyon olan Türk-İş üstlenmiştir. Ancak, 2016 verilerine göre ise Memur-Sen'in üye sayısı, Türk-İş üye sayısını geçmesiyle, temsil hakkı Memur-Sen'e geçmiştir. Ancak,



tüm emek kesiminin sosyal diyalogu ve temsil hakkını önemli bulan Memur-Sen Konfederasyonu, ILO’da temsilde “dönüşümlü temsil” uygulamasına geçilmesini önermiştir. Böylece, 107. Uluslararası Çalışma Konferansı’nda Türkiye emek kesimi delegeliğinin Memur-Sen temsilcisi tarafından yürütülmesi, Türkiye için 65 yıl sonra bir ilk olmuştur. Memur-Sen’in ILO’da Türkiye’nin çalışan kesimini temsil sorumluluğunu üstlenmesi, Türkiye’de sendikal hayat için bir dönüm noktası olmuştur. 65 yıl sonra, ilk kez, Türkiye emek kesimini, Türk-İş dışında başka bir konfederasyon temsil etmiştir.



Hak-İş dışında, diğer konfederasyonlar, yetkinin Memur-Sen’e geçmemesi adına, ILO’da işçilerin temsil hakkının bulunduğu, memurların temsil hakkının bulunmadığı tezini ileri sürmüşlerdir. Fakat ILO’nun Anayasasında ve sözleşmelerinde, çalışan kesimin temsiline işçi ya da memur ayrımı bulunmamaktadır. Uluslararası Çalışma Konferansı’na memur konfederasyonlarının katılmasını engelleyen bir hüküm yer almamaktadır.

e- ILO 108. Uluslararası Çalışma Konferansı

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) 108. Uluslararası Çalışma Konferansı, 10-21 Haziran 2019 tarihleri arasında Birleşmiş Milletler (BM) Cenevre Ofisi’nde gerçekleştirilmiştir. Konferans’ta Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Baş-

kan Yardımcısı Mehmet Emin Esen de hazır bulunmuştur. ILO konferansının ana teması “İyi bir iş ile daha iyi bir gelecek inşa etmek” olarak belirlenmiştir.

Türkiye’yi Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay’ın temsil ettiği konferansta hükümet adına Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk yer almıştır. Konferans kapsamında Cenevre’de bulunan Memur-Sen heyeti bu sürede, dünyanın dört bir yanından gelen emek örgütleri ve bölgesel yapılarla ikili görüşmeler gerçekleştirmiştir.

Çalışma hayatıyla ilgili uluslararası sözleşmelerin yapıldığı ve ülkeler tarafından onaylanmış sözleşmelerin ihlallerinin görüldüğü konferansta, herkes için iyi ve sürdürülebilir iş olanakları sağlamak hedefiyle işin geleceği ele alınmıştır.

f- ILO 109. Uluslararası Çalışma Konferansı

Uluslararası Çalışma Konferansı’nın (ILC) 109. Oturumu, COVID-19 pandemisi nedeniyle 2020 yılında yapılamamış, Mayıs 2021’e ertelenerek çevrim içi (online) ortamda gerçekleştirilmiştir. Konferans oturumları 20 Mayıs – 19 Haziran 2021 tarihleri arasında sürmüştür. Memur-Sen Dış İlişkiler Birimi, 109. Oturumu çevrim içi olarak yakından takip etmiştir.

g- ILO 110. Uluslararası Çalışma Konferansı

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) 110. Uluslararası Çalışma Konferansı, 27 Mayıs-11 Haziran 2022 tarihleri arasında, Cenevre’de gerçekleştirilmiştir. Konferansa Türkiye’den katılan heyette Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Dış İlişkiler Uzmanları Uğur Müftüoğlu ve Hüseyin Sultanoğlu yer almıştır.

h- ILO 111. Uluslararası Çalışma Konferansı

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) 111. Uluslararası Çalışma Konferansı, 5 -16 Haziran 2023 tarihleri arasında

Cenevre’de gerçekleştirilmiştir. Konferansa Türkiye’den katılan heyette Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu yer almıştır.

i- ILO 112. Uluslararası Çalışma Konferansı

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından İsviçre’nin Cenevre kentinde 112’ncisi düzenlenen ve 3-14 Haziran 2024 tarihleri arasında gerçekleştirilen Uluslararası Çalışma Konferansı’na Türkiye’yi temsilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhani başta olmak üzere ILO’nun 187 üye devletinden işçi, işveren ve hükümet temsilcileri katılmıştır.

Memur-Sen’i temsilen, Memur-Sen Genel Sekreteri Mahmut Faruk Doğan, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gök ile Memur-Sen Dış İlişkiler Uzmanları; Uğur Müftüoğlu, Nuran Geylan ve Gazi Doğan’ın katıldığı konferansta temel çalışma ilkeleri ve hakları üzerine değerlendirmeler gerçekleştirilmiştir.

Konferansta ayrıca, 6 Haziran 2024 tarihinde düzenlenen Filistin Özel Oturumunda, Gazze’de yaşanan insanlık dramı ve soykırım ele alınmıştır.

1- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Bünyesinde Yapılan Eğitim Programları

“Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi”

Memur-Sen Konfederasyonu’ndan birçok temsilci 2017 yılında, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) tarafından ortaklaşa düzenlenen “Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi” kapsamında gerçekleşen “Uluslararası Çalışma Standartları ve AB Sosyal Diyalog Müktesebatı” (Nisan 2017) ve “Sosyal Diyalog” (Kasım 2017) konulu eği-

timlere katılmış ve eğitimler sonunda sertifika almaya hak kazanmışlardır.

“Uluslararası İş Standartları” ve “Sosyal Diyalog ve Üçlü Yapı” Konulu Eğitim

Temmuz 2017’de, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) tarafından “Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi” kapsamında, Memur-Sen delegesi, ILO Genel Merkezi Cenevre’de, “Uluslararası İş Standartları” ve “Sosyal Diyalog ve Üçlü Yapı” konulu eğitimlere katılmıştır.

“Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi” Fransa Teknik Gezi Programı

Memur-Sen delegesi, Uluslararası Çalışma Örgütü’nün teknik desteğiyle yürütölmekte olan “Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi” kapsamında, 03-07 Temmuz 2017 tarihleri arasında Fransa’da teknik gezi programına katılmıştır.

“Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi” Portekiz Eğitim Programı

Memur-Sen delegesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)’nün teknik desteği ile yürütölmekte olan “Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi” kapsamında 12-16 Kasım 2018 tarihleri arasında Portekiz’de gerçekleşen eğitim programına katılmıştır.

“Çalışma Hayatında Kadınlara Yönelik Şiddet ve Tacizin Önlenmesi” Konferansı

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından İsveç Uluslararası Kalkınma İşbirliği Ajansı (SIDA) ile ortaklaşa yürütöl-

mekte olan “Kadınlar için Daha Saygın İş: Türkiye’de İnsana Yakışır İş için Kadınların Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında 6 Aralık 2018 tarihinde Ankara’da sosyal tarafların katılımıyla “Çalışma Yaşamında Kadınlara Yönelik Şiddet ve Tacizin Önlenmesi” Konferansı düzenlenmiştir. Panelist olarak katılan Memur-Sen delegesi, konuya ilişkin konfederasyonun duruşunu ve çalışmalarını sunmuştur.

“Uluslararası Çalışma Standartları” Eğitim Programı

Memur-Sen Konfederasyonu, temsilen Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu, 27 Mayıs – 7 Haziran 2019 tarihleri arasında İtalya’nın Torino kentinde gerçekleştirilen “Uluslararası Çalışma Standartları” Eğitim Programına katılım sağlamıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Eğitim Merkezi tarafından düzenlenen programa farklı ülkelerden sendika temsilcileri iştirak etmiş, etkinlik boyunca çalışma hayatına ilişkin temel ILO sözleşmeleri, çalışan hakları, denetim mekanizmaları ve uygulama örnekleri ele alınmıştır.

Memur-Sen heyeti, eğitim süresince Türkiye’deki mevzuat ve sendikal deneyimlerini paylaşarak, küresel emek hareketine katkı sunma ve uluslararası çalışma standartlarının yaygınlaştırılmasına destek olma yönündeki kararlılığını bir kez daha ortaya koymuştur.

“Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması” Konferansı

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, 4 Aralık 2019 tarihinde Ankara’da ILO, BM ve İsveç Kalkınma Ajansı tarafından düzenlenen “Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması” uluslararası konferansına katılmıştır.

Çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesine ilişkin sektörel yaklaşımların ortaya konduğu oturumda konuşmacı olarak yer alan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı

Sıdika Aydın, sendikaların iş yaşamında şiddet ve tacizi önlemeye yönelik yaptığı çalışmalarını ve 190 numaralı sözleşme ve tavsiye kararını değerlendirmiştir.

“İnsana Yakışır İş İçin Kanıtı Dayalı Politika Oluşturma” Semineri

Memur-Sen uzmanları, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş birliğinde 8–12 Mayıs 2023 tarihleri arasında Ankara’da düzenlenen “İnsana Yakışır İş İçin Kanıtı Dayalı Politika Oluşturma” konulu seminere katılım sağlamışlardır.

Seminer, Bakanlığın farklı birimlerinden orta ve üst düzey yöneticiler ile işçi ve işveren konfederasyonlarının temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Eğitim programı kapsamında; politika oluşturma süreçlerinde kullanılan analitik araçlar ve yöntemler tanıtılmış, kanıt temelli analiz yapma becerileri geliştirilmiş ve görüş ile veri arasındaki farkın ayırt edilmesine odaklanılmıştır. Ayrıca, insana yakışır işin teşviki amacıyla geliştirilecek kamu politikalarının etkili şekilde tasarlanması ve iletilmesine yönelik iletişim stratejilerinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Memur-Sen, bu tür programlarla hem ulusal hem de uluslararası düzeyde politika yapım süreçlerine katkı sunmakta hem de sosyal diyalogun geliştirilmesine yönelik çabalarda aktif rol üstlenmiştir.

“Onaylanmış ILO Sözleşmelerine İlişkin Raporlama Yükümlölükleri” Eğitimi

Memur-Sen uzmanları, 7–9 Mayıs 2024 tarihleri arasında düzenlenen “Onaylanmış ILO Sözleşmelerine İlişkin Raporlama Yükümlölükleri” başlıklı eğitim programına katılım sağlamıştır. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi’nin teknik desteğıyle gerçekleştirilen eğitime, kamu kurumlarının ilgili birim-

lerinden uzmanlar ile çalışan ve işveren konfederasyonlarının temsilcileri iştirak etmiştir.

Eğitim süresince, Türkiye'nin taraf olduğu ILO sözleşmelerine ilişkin raporlama yükümlölükleri kapsamlı şekilde ele alınmış; raporların hazırlanmasında dikkat edilmesi gereken yöntemsel ilkeler, içerik gereklilikleri, üçlü danışma süreçleri ve ILO Denetim Organlarının uygulama mekanizmaları katılımcılarla paylaşılmıştır.

Eğitim sürecine aktif şekilde katkı sunan Memur-Sen uzmanları, sözleşmelerin uygulanabilirliği ve raporlama süreçlerine ilişkin sendikal yaklaşımı aktararak sosyal taraflar arası deneyim ve bilgi paylaşımına katkıda bulunmuşlardır.

**B- TÜRKİYE-AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ (KİK)
TOPLANTILARI**

Memur-Sen en çok üyeye sahip kamu görevleri sendikaları konfederasyonu sıfatıyla Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) üyesidir. Memur-Sen, üye olduğu tarihten itibaren komitenin bütün toplantılarına, Komitenin Türkiye tarafı üyelerinin yurt içinde yaptığı ortak çalışmalara sürekli katılım ve güçlü katkı sağlamıştır.

**a- Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK)
34. Toplantısı**

Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) 34. Toplantısı, 8-9 Nisan 2015 tarihlerinde Belçika'nın başkenti Brüksel'de gerçekleştirilmiştir. Memur-Sen Konfederasyonu'nun da Türkiye kanadında yer aldığı AB-KİK platformunun bu toplantısında, Türkiye-AB ilişkilerinin güncel durumu, sivil toplum diyalogunun güçlendirilmesi ve çalışma hayatına dair öncelikli gündem maddeleri ele alınmıştır. Toplantı, sosyal paydaşlar arası iş birliğini geliştirmeye ve müzakere sürecinde emek örgütlerinin rolünü pekiştirmeye katkı sunmayı hedeflenmiştir.

**b- Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK)
35. Toplantısı**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 5 Aralık 2016 Pazartesi günü Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin (TOBB) ev sahipliğinde düzenlenen Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (AB-KİK) 35. Toplantısı'na katılmıştır. Toplantıda, Türkiye-AB ilişkilerinin mevcut durumu, emek örgütlerinin AB sürecindeki rolü, sosyal diyalog mekanizmalarının geliştirilmesi ve çalışma hayatını ilgilendiren temel konular ele alınmıştır.

**c- Türkiye-AB Sivil Toplum Buluşmaları Toplantısı:
Avrupa'nın Geleceği**

Memur-Sen Konfederasyonu, 9-10 Ocak 2017 tarihlerinde Londra'da gerçekleştirilen, "Türkiye-AB Sivil Toplum Buluş-

maları Toplantısı: Avrupa'nın Geleceği", konulu toplantıya katılmıştır. Bu toplantıda, Genel Başkan Ali Yalçın, 15 Temmuz darbe girişimi ile Türkiye ve dünyadaki terör olaylarını değerlendirmiş; Türkiye'nin bugün dünden daha güçlü, dünden daha kararlı olduğu, Türk milletinin birliğine, kardeşliğine, geleceğine kast eden hiçbir saldırının başarılı olamayacağı mesajını vermiştir.

d- Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) 36. Toplantısı

Memur-Sen heyeti 18-19 Temmuz 2017 tarihlerinde Brüksel'de gerçekleştirilen Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesinin 36. toplantısına katılmıştır. Türkiye – AB ilişkileri, Türkiye Ekonomisi ve Gümrük Birliği gibi konuların da ele alındığı toplantıya TOBB, TESK, TZOB, Memur-Sen, Türk-İş, Hak-İş, TİSK ve Türkiye Kamu-Sen'in oluşturduğu heyetler katılmıştır.

Çalışma hayatına ilişkin birçok konunun gündeme alındığı toplantının akabinde yapılan müzakereler sonrası Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi "Ortak Deklarasyon" yayınlamıştır.

Heyet, Brüksel'de 15 Temmuz temalı fotoğraf sergisinin açılışına da katılarak, 15 Temmuz őehitleri için saygı duruşunda bulunmuştur.

e- Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) 37. Toplantısı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 21 şubat 2018 Tarihinde Adana'da gerçekleşen, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'nin 37'nci toplantısına katılmıştır. Toplantının "Sosyal Konular ve İstihdam" başlıklı oturumunun "Kamu Sektöründe Sendikal Haklar" başlıklı bölümünde Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, "Türkiye'de Kamu Sektöründe Sendikal Haklar ve Sendikacılık" konulu bir sunum gerçekleştirmiştir.

f- Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) 38. Toplantısı

08 Nisan 2019'da Brüksel'de düzenlenen AB-Türkiye KİK Toplantısı'na Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da Türkiye heyetinde yer alarak katkı sunmuştur. Yalçın, Türkiye'deki sendikal haklara dair yanlış bilgilere karşı itirazlarını dile getirmiş ve Türkiye'nin emek alanındaki ilerlemelelerini savunmuştur.

g- Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) 39. Toplantısı

8 Eylül 2020 tarihinde, Türkiye – AB Karma İstişare Komitesi Toplantısı” video konferans şeklinde gerçekleştirilmiştir. Memur-Sen'in de bileşeni olduğu Türkiye – Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi tarafından gerçekleştirilen toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Dışişleri Bakan Yardımcısı Faruk Kaymakçı, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Avrupa Birliği Karma İstişare Kurulu Komite Başkan Yardımcısı Schinat Margarets ve kamu, işçi ve işveren örgütleri temsilcileri katılmıştır.

h- Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'nden KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar'a Ziyaret

7 Kasım 2020 tarihinde, Avrupa Birliği-Türkiye Karma İstişare Komitesi (KİK) heyeti, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yapılan son seçimlerde Cumhurbaşkanı seçilen Ersin Tatar'a bir ziyaret gerçekleştirmiştir.



Ziyarete, Türkiye-AB ilişkileri ile Kıbrıs meselesine dair güncel gelişmelerin yanı sıra, sosyal diyalog ve emek örgütlerinin bölgesel iş birliğindeki rolü üzerine de görüş alışverişinde bulunulmuştur.

1- Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) 40. Toplantısı

Türkiye-Avrupa Birliğı Karma İstişare Komitesi (AB-KİK) 40. Toplantısı, 22 Kasım 2021 tarihinde, İzmir’de, sosyal paydaşların geniş katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Türkiye kanadını temsilen; Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın’ın yanı sıra işçi, işveren ve meslek kuruluşlarının temsilcileri toplantıya katılım sağlamıştır.

Toplantıda, Türkiye-AB ilişkilerinin güncel seyri, üyelik sürecinde sivil toplumun rolü, sosyal diyalog mekanizmalarının geliştirilmesi ve emek örgütlerinin katkısı gibi başlıklar ele alınmıştır.



Memur-Sen heyeti, görüşmeler çerçevesinde sosyal adalet, adil gelir dağılımı, güvenceli istihdam ve demokratik katılım konularında Konfederasyonun yaklaşım ve önerilerini paylaşmıştır. Heyet, Türkiye'nin Avrupa Birliği sürecinde sivil toplum kuruluşlarının daha aktif ve belirleyici bir konumda olması gerektiğinin altını çizmiştir.

Toplantının Avrupa tarafında ise Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komitesi (EESC) temsilcileri yer almıştır. Karşılıklı iş birliğinin geliştirilmesi ve yapıcı diyalogun güçlendirilmesi amacıyla gerçekleştirilen toplantı, verimli istişarelerle tamamlanmıştır.

i- Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) 41. Toplantısı



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 4 Ekim 2023 tarihinde Belçika'nın başkenti Brüksel'de gerçekleştirilen 41. AB-Türkiye Karma İstişare Komitesi (KİK) Toplantısına katıl-

mıştır. Enerji kaynakları yeşil ve dijital dönüşüm, bölgesel ve küresel istikrar, göç ve sivil toplum üst başlıklarının istişare edildiği toplantıda Türkiye ve Avrupa Birliği ilişkileri ele alınarak; Türkiye'nin Avrupa Ekonomik Topluluğu'na (AET) başvurusundan bu yana 64 yıl geçtiği dile getirilmiştir. Türkiye tarafından bütün çaba ve gayretlerine rağmen sürecin başarı ile sonuçlanamamasından dolayı emek hareketinin de AB üyeliği gerçekleşmemesinden kaynaklanan kaybının büyük olduğu belirtilirken emek hareketi ekseninden bakıldığında AB perspektifinden vazgeçmeden çalışmaların gerçekleştirildiği konusunun da altı çizilmiştir.

j- Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi (KİK) 42. Toplantısı



Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) 42. Toplantısı, 9-11 Ekim 2024 tarihleri arasında Nevşehir'de düzenlenmiştir. Toplantı kapsamında Türkiye-AB ilişkileri, sosyal diyalog mekanizmalarının geliştirilmesi, demokratik katılımın artırılması ve emek örgütlerinin müzakere sürecindeki rolü gibi başlıklar ele alınmıştır. Sosyal paydaşların doğrudan katılımıyla gerçekleşen toplantı, iki taraf arasında yapıcı diyalogun güçlendirilmesi açısından önemli bir platform olma niteliği taşımıştır.

**C- 2009-2015 YILLARI ARASINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN
TEMASLAR****1- MORİTANYA ÇALIŞANLARI ULUSAL
KONFEDERASYONU`NDAN MEMUR-SEN`E ZİYARET**

Moritanya Ulusal Çalışma Konfederasyonu Genel Sekreteri Muhammed Ahmet Salek, 16 Kasım 2009 Pazartesi günü Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve yönetim kurulu üyelerini ziyaret etmiştir. Moritanya`daki sendikal konularla ilgili bilgi veren Salek, çalışan 120 bin kişinin 40 bininin devlet, 80 bininin ise özel sektörde istihdam edildiğini söylemiştir. Genel Sekreter Salek, ülkelerinde 4 büyük konfederasyon bulunduğunu, sendikalarda genel başkanlık yerine genel sekreterlik ünvanı bulunduğunu belirtmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ise konuşmasında, Memur-Sen`in 390 bin üyesiyle Türkiye`nin en büyük memur sendikaları konfederasyonu olduğunu söylemiştir.

Gündoğdu, işçi ve memur sendikaları arasındaki farkın, işçi sendikalarının çok önceden kurulmuş olmaları nedeniyle toplu sözleşme ve grev haklarının olduğunu, bunların yüzde 90`ının özel sektörde çalışmaları nedeniyle devletin bu hakların verilmesinde cömert davrandığını belirtmiştir.

Memurların tamamının kamuda çalışıyor olmaları nedeniyle devletin memurlara toplu sözleşme ve grev hakkı vermediğine dikkat çeken Gündoğdu, Memur-Sen olarak öncelikli hedeflerinin de grevli toplu sözleşme hakkını elde etmek olduğunun altını çizmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, daha sonra ziyaretin anısına, Moritanya Ulusal Çalışma Konfederasyonu Genel Sekreteri Muhammed Ahmet Salek`e bir ebru tablo hediye etmiştir.

Ziyarete Genel Başkan Ahmet Gündoğdu`nun yanı sıra, Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Halit Ortaköy ile Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan da hazır bulunmuştur.

2- LETONYA İŞÇİ SENDİKASI`NDAN MEMUR-SEN`E ZİYARET

Letonya Belediye ve Kamu Hizmetleri Sendikası Genel Başkanı Andrejs Jirgensons, 23 Temmuz 2011 Cumartesi günü Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu`yu ziyaret etmiştir. Ziyarete iki ülkedeki sendikal örgütlenme ve özgürlükler ele alınmıştır. Ziyarete Letonya Belediye İşçi Sendikası Başkan Yardımcısı Raimonds Jirgensons`un yanı sıra Ynesa Polska da katılmıştır. Andresjs Jirgensons, Türkiye`de olmaktan ve Memur-Sen`i ziyaret etmekten memnuniyet duyduklarını ifade etmiştir.

Jirgensons *“Letonya`da 700–800 bin civarında kamu çalışanı var; ancak 250 bin kişi sendikaya üye”* demiştir. Andresjs Jirgensons, sendikalarının aslında 90 yıllık bir geçmişe sahip olduğunu, SSCB`nin dağılmasından sonra yeniden örgütlendiklerini, açılan hiçbir davayı kaybetmediklerini ve çok iyi vizyonları olduğunu söylemiştir. Jirgensons Türkiye ve Letonya`daki sendikaların büyüklük ve üye sayısının kıyaslanamayacağını, ama farklı ülkelerdeki bu tür ziyaretleri önemsediklerini belirtmiştir.

Ziyarete, Jirgensons Ahmet Gündoğdu`ya sendikalarının rozetini hediye ederken, Gündoğdu ise misafirine ebru bir tablo hediye etmiştir.

Ziyarete Gündoğdu`nun yanı sıra, Memur-Sen Genel Sekreteri Günay Kaya, Memur-Sen Genel Basın-Yayın Sekreteri Halit Ortaköy, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay ve Bem-Bir-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri Medeni Sevinç de katılmıştır.

3- MEMUR-SEN`E MORİTANYA ÇALIŞANLARI ULUSAL KONFEDERASYONU`NDAN ZİYARET

Moritanya Ulusal Çalışma Konfederasyonu Genel Sekreteri Muhammed Ahmet Salek, 26 Ekim 2012 Çarşamba günü Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve yönetim kurulu üyelerini ziyaret etmiştir. Moritanya`daki sendikal ça-

lişmalarla ilgili bilgi veren Salek, ziyaretin amacının ilişkileri güçlendirmek olduğunu ifade etmiştir. 3.250.000 nüfusa sahip Moritanya'da yaklaşık 87 bin memur olduğunu belirten Salek, *"Ancak işçilerin sayısını henüz tam olarak bilemiyoruz. Buna karşın Ulusal Çalışma Konfederasyonu'na bağlı 37 bin üye sayısı, Türkiye'de Memur-Sen'in olduğu gibi, bizde ülkemizin en büyük konfederasyonuyuz"* demiştir. Salek, sendikal örgütlenmenin, sendika, federasyon ve konfederasyon şeklinde olduğunu, sendikaların bir araya gelmesinden federasyonların, federasyonların bir araya gelmesinden de konfederasyonların oluştuğunu kaydetmiştir.



Moritanya heyetini karşılamaktan memnuniyet duyduğunu dile getiren Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Türkiye'deki sendikal faaliyetlerin yanı sıra Memur-Sen hakkında konuklara bilgi vermiştir. Gündoğdu, 650 bin üyeyle diğer konfederasyonları geride bıraktıklarını söylemiştir. Türkiye'nin son yıllarda Müslüman ülkelerle iyi ilişkiler kurduğunu belirten Gündoğdu, bu gelişmenin ülkelerin sivil toplum kuruluşlarına da yansımaları gerektiğini vurgulamıştır.

Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Hacı Bayram Tonbul'un da hazır bulunduğu görüşmenin sonunda, Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, konuklara tablo hediye etmiştir.

4- AZERBAIJAN SENDİKALAR KONFEDERASYONU GENEL KURULU

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu Bakü'de 5-6 Şubat 2013 tarihleri arasında gerçekleştirilen Azerbaycan

Sendikalar Konfederasyonu (Azerbaycan Hemkarlar İttifakları - AHIK) 4. Olağan Genel Kurulu'na katılmıştır.



Gündoğdu, genel kurulda ise bin 300'ü delege yaklaşık 2 bin kişiye hitap etmiştir. Genel Başkan Gündoğdu, AHIK Genel Başkanı Settar Mehbaliev'in şahsında tüm Azerbaycan halkı ve emekçilerine saygı ve sevgi dileklerini ileterek başladığı konuşmasında, 40'ın üzerinde ülkeden katılımcıların da aralarında bulunduğu topluluğa Anadolu'dan Türkiye'den, kardeş konfederasyon Memur-Sen'in 700 bin üyesinden, kardeş ülkenin 76 milyon halkından sevgi ve selam getirdiğini söylemiştir.

Azerbaycan ile Türkiye arasındaki bağların çok güçlü ve derin olduğunu vurgulayan Gündoğdu, bu güçlü bağı Azerbaycan'ın Kurucu Lideri Haydar Aliyev'in 'Biz bir millet, iki devletiz' sözüyle çok güzel tespit ettiğini dile getirmiştir. Türkiye Cumhuriyeti Kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün, "Azerbaycan'ın sevinci bizim sevincimiz, kederi bizim kederimizdir" sözüne atıfta bulunan Gündoğdu, "Bu söz, Azerbaycan'la ortak acı ve sevinçleri tarih boyunca paylaştığımızı gösteriyor" demiştir.

26 Şubat Hocalı Soykırımını Türkiye olarak, Memur-Sen olarak lanetlediklerini ifade eden Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürmüştür: "Bu vesileyle başta Hocalı ve Dağlık Karabağ olmak üzere bütün şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyorum. Ermeni işgali altındaki Karabağ Bölgesi hukuken Azerbaycan'a aittir, Azerbaycan'ındır. İnşallah fili olarak da Azerbaycan'a bağlanacağı günler yakındır."

Memur-Sen ailesi olarak, son yıllarda kardeş iki ülkenin uluslararası arenada birlikte hareket etmesinden, diyalog halinde olmasından büyük bir memnuniyet duyduklarının altını çizen Ahmet Gündoğdu, şunları kaydetmiştir:

“İnşallah iki ülkenin en büyük işçi ve memur konfederasyonları olarak bu birliktelik için üzerimize düşeni yapacağız. Her alanda yardımlaşma ve dayanışma içinde olmamız gerektiğini biliyoruz. Bugün bu birlikteliğin temellerini atmak için buradayız. El ele, gönül gönüle verip iki ülkenin uluslararası menfaatlerini daha da geliştirmek için buradayız. Türk dünyasının aydınlarından İsmail Gaspıralı'nın ortaya attığı, 'Dilde, fikirde, işte birlik' tezi Türk dünyasının önemli bir vizyonudur. Büyük şair-yazar Bahtiyar Vahapzade, dil birliği olmadan fikir birliğinin, fikir birliği olmadan işbirliğinin kurulamayacağını değişik sohbetlerinde defalarca dile getiriyor. Memur-Sen olarak her türlü birlikteliğe varız. Bölgesel ve uluslararası ortak projeler gerçekleştirebiliriz, gerçekleştirmeliyiz. Bu toprakların mayasından beslenmiş, birleştirici, hoşgörü sahibi, gönül eri ve ortak değerimiz Hacı Bektaş-ı Veli'nin deyimiyle 'Gelin canlar bir olalım, iri olalım, diri olalım' diyor, saygılar sunuyorum.”

Genel Başkan Gündoğdu, Azerbaycan programı kapsamında Hazar TV`yi ziyaret etmiştir. Kanalin Genel Yayın Yönetmeni İbrahim Ünlüboşan tarafından ağırlanan Gündoğdu, Türkiye gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulunmuştur.

Gündoğdu ve beraberindekiler daha sonra Kafkas Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saniç, Mütevelli Heyeti Başkanı Dr. Enver Özeren`e konuk olmuştur.

5- BANGLADEŞ SENDİKALARI STRATEJİK İŞ BİRLİĞİ MUTABAKATI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Kaytan, 22 Ekim 2013 tarihinde, Bangladeş`te sendika temsilcileriyle bir araya gelerek, Memur-Sen ile Bangladeş sendikalarının daha yakın iş birliği yapması konusunda mutabakata varmıştır.

Türkiye`nin en büyük memur konfederasyonu olan Memur-Sen, uluslararası sendikalarla yakın iş birliği çerçevesinde Bangladeş`teki sendika başkanlarıyla bir araya gelmiştir. Bir dizi ziyaret ve inceleme için Bangladeş`te bulunan Memur-Sen yöneticileri, ülkenin üç önemli sendika yetkilileriyle gö-

rüşmeler gerçekleştirmiştir. Daha sık iş birliği mutabakatına varılan görüşme samimi bir atmosferde gerçekleşmiştir.



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Kaytan, Bangladeş`te sendikacılığın Türkiye`den daha farklı bir yapıda olduğunu söylemiştir. Bangladeş`te sendikalaşmanın meslek gruplarına göre yapılandığını anlatan Ahmet Kaytan, *“Memur-Sen olarak uluslararası sendikalarla yakın iş birliği programımız çerçevesinde Bangladeş`in üç önemli sendikasının temsilcileriyle bir araya gelerek karşılıklı görüş alış verilişinde bulunduk. Son derece faydalı bir görüşme oldu. Bizleri ağırlayan başta Bangladeş`in niversiteler Sendikası Temsilcisi Prof. Dr . M. Korban Ali, Mühendisler Sendikası Başkanı Shaikh Al Amin ve Ortaokullar Sendika Başkanı Mohammad Monjulrul Haque`le çok teşekkür ediyorum. Dost ve kardeş İki lke sendikaları olarak daha sık iş birliği yapma kararı aldık. En kısa sürede yine bir araya geleceğiz.”* demiştir.

Memur-Sen`in, ülkedeki iç karışıklık ve zulüm nedeniyle Bangladeş`e göç etmek zorunda kalan Arakanlı Müslüman ocukların eğitim ve barınma ihtiyaçları için yapmayı planladığı Klliyeinin temeli atılmıştır. Bangladeş-Myanmar sınırındaki Cox`s Bazar kentinde yapılacak külliyeinin temel atma töreninde konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Kaytan, tarihi bir ana şahitlik ettiklerini söylemiştir. Genel Başkan yardımcısı Kaytan, *“Memur-Sen olarak böyle bir projeyi hayata geçiriyor olmaktan büyük mutluluk duyuyorum. Çok önemli bir zaman dilimine şahitlik ediyoruz. Kurucu Genel Başkanımız merhum Mehmet Akif İnan adına yapacağımız 6 bin 200 metrekarelik alandaki külliyyede ihtiyaç sahibi,*

yetim ve öksüz çocukların barınma ve eğitim ihtiyacı karşılanacak. Bangladeş mimarisine uygun olarak bir yılda tamamlanacak 300 kişilik külliye ve yetimhane çok önemli bir ihtiyacı karşılamış olacak” demiştir.

6- SUDAN, RUSYA VE LETONYA SENDİKA TEMSİLCİLERİNİN MEMUR-SEN’İ ZİYARETİ

Memur-Sen’i, 09 Ocak 2014 tarihinde, Sudan Enformasyon, Kültür, Yayınevleri, Basın, Spor, Posta, İletişim ve Rehberlik Hizmetleri Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Elsadig Kodi, Letonya Belediye ve Diğer Kamu Kurumları Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Andrejs Jirgensons, Rusya Devlet İdareleri ve Diğer Kamu Kurumları Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Nikolay Vodyanov ziyaret etmiştir. Ziyaretçileri Memur-Sen Genel Başkan Vekili Günay Kaya ağırlamıştır.

Misafirlerin yapmış olduğu ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Günay Kaya, misafirlerine “*Türkiye’ye Ankara’ya ve Memur-Sen’e hoşgeldiniz*” demiştir. Burada küreselleşmenin küçük bir örneğini yaşandığını söyleyen Kaya, “*Sizler ve biz üyelerimizin emekleri ve ekmekleri için mücadele ediyor refah seviyelerini yükseltmeye çalışıyoruz. Buda bizlerin ortak paydası. Sendikal mücadele evrensel ölçekte emek ve ekmek paydasında buluşuyor. Dünyada ki sendikaların birlikte hareket etmeleri sendikacılığın küresel anlamda güçlenmesi için çok önemli*” şeklinde konuşmuştur.



Memur-Sen'in, Türkiye'nin demokratikleşmesi ve üyelerinin refah seviyesinin yükseltilmesi için ciddi bir sendikal mücadele verdiğini belirten Kaya, *"Bu çalışmalarımızı, gayretlerimizi gören ve taktir eden kamu çalışanlarının tercihi Memur-Sen'den yana oluyor. Bir taraftan emek ve ekmek mücadelesi yaparken diğer taraftan da özgürlük mücadelesi veriyoruz. Türkiye'nin gelmiş olduğu mevcut durumda en alt kademedeki memurdan en üst bürokratinin yanı sıra sivil toplum örgütlerinin çok büyük payı var. Dolayısıyla bu örgütsel yapılanma içerisinde en büyük örgütlenmeyi gerçekleştirmiş olan Memur-Sen ve bağlı sendikalarının demokratikleşmeye ve kamu çalışanlarının refahının artırılmasına katkısını tarih altın harflerle yazacaktır"* ifadelerini kullanmıştır.

Rusya Devlet idareleri ve diğer kamu çalışanları Sendikası Genel Başkanı Nikolay Vodyanov ise Başkan olarak ilk defa Türkiye'ye geldiğini ve sendika konfederasyon başkanıyla görüşüğünü belirterek, *"4 Aralık 2013'te başkan seçildim. Sendikamızın 1 milyon üyesi var. Belediyeler, polis ve asker dahil olmak üzere kamunun bütün çalışan kesimlerinden sendikamızın üyesi var. Asker ve polisin sivil çalışanların toplu sözleşme hakkı var"* demiştir.

Ülkesinde memur maaşlarının yüksek olmadığını fakat memurların sosyal haklarının fazla olduğunu belirten Nikolay Vodyanov, *"Örneğin bir devlet memuru herhangi bir sağlık merkezinde 21 gün ücretsiz tedavi olabilir. Aile fertleri de bu tedaviden yüzde 30 ücret ödeyerek yararlanabilir. Sosyal yardımlar fazla olduğu için memurlar işlerini kaybetmekten korkuyorlar. Bu nedenle de memurlar sendikaya üye olmak hak aramak yerine iş verenin sözünü dinlemeyi tercih ediyorlar. Türkiye de kamu çalışanları arasında sendikalı sayısı artarken bizde tam tersi azalmaktadır. Bizde de ülkenizde olduğu gibi konfederasyon sayısı birden fazla. En eski konfederasyonun 44 sendikası var ve bu sendikaya bağlı 25 milyon üyesi var. Fakat sizde üye sayıları artarken bizde tam tersi azalmakta. Bu nedenle sizin tecrübelerinizden öğreneceğimiz çok şey var. Karşılıklı ziyaretleri önemsiyoruz"* diye konuşmuştur.

Letonya Belediye ve Diğer Kamu Kurumları Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Andrejs Jirgensons, Letonya'daki sendikal yapı hakkında bilgi vermiştir. Andrejs Jirgensons, kuvvetler ayrılığı ilkesi bakımından Letonya'daki sendikaların Türkiye'dekine benzer bir fonksiyonlarının olduğunu söylemiştir.

Sudan Enformasyon, Kültür, Yayınevleri, Basın, Spor, Posta, İletişim ve Rehberlik Hizmetleri Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Elsadig Kodi, ise şunları söylemiştir: *“Bizi kabul ettiğiniz için teşekkür ediyorum. Bizde sendikacılıkta en üst makam sizdeki gibi genel başkan makamıdır. Bizde sizdeki gibi işçi ve memurlar ayrı ayrı sendikalara üye olmazlar. Dolayısıyla bizde eskiden sizdeki gibi bir memur işçi sendika ayrımı vardı. Bu daha sonra yasayla düzeltilerek işçilerin ve memurların aynı sendikaya üye olmaları sağlandı. Sudan'da ilk sendika 1951 yılında kuruldu. Sudan'da 19 yerel federasyon var. Bizde sendikacılıkta üyelerimizin ve çalışanlarımızın haklarını ve refah seviyelerini artırmaya çalışıyoruz. Afrika ve orta doğudaki sendikalarla iş birliği yaptık. Onlarla ilişkilerimizi geliştirmeye çalışıyoruz.”*

Konuşmaların ardından Memur-Sen Genel Başkan Vekili Günay Kaya, misafirlerine tablo hediye etmiştir.

Toplantıda, Bem Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Bem Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Medeni Sevinç, Sudan Enformasyon, Kültür, Yayınevleri, Basın, Spor, Posta, İletişim ve Rehberlik Hizmetleri Çalışanları Sendikası Genel Başkan Yardımcıları İsmail Daoud Gumaa, Hassan Hassan Taha, Omer Ahmed Mohamed Ahmed ve Rusya Devlet idareleri ve diğer kamu çalışanları Sendikası Genel Sekreteri Darmentko Elena hazır bulunmuştur.

7- SENDİKAL HAKLAR ÜST DÜZEY ÇALIŞMA GRUBU TOPLANTISI

Sendikal haklar mevzuatına yönelik üst düzey çalışma grubu 22 Ocak 2014 Çarşamba günü Brüksel'de toplanmıştır. Top-

lantıda Türkiye’de sendikal hakların ILO sözleşmesi doğrultusunda düzenlenmesiyle ilgili gelişmeler müzakere edilmiştir.



Türkiye-Avrupa Birliği müzakere sürecinde önemli bir nüans noktası olarak yer alan Sosyal Politika ve İstihdam hakkında ki 19. faslının da açılabilmesi için ön şartlardan biri olan, Türkiye’deki Sendikal Hakların konuşulduğu toplantıya Memur-Sen Konfederasyonu adına Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş katılmıştır.

Avrupa Komisyonu Genişlemeden Sorumlu Başkan Yardımcısının başkanlığında toplanan komisyona ayrıca, Ülkemizdeki Memur Sendikaları, İşçi, İşveren sendikası, Çalışma Bakanlığı Müsteşar yardımcıları, Çalışma Genel Müdürü, ILO, Avrupa Sendikalar Konfederasyonu, EPSU, Business Europe ve diğer bazı sivil toplum kuruluşlarından üst düzey yöneticiler katılmıştır.

Toplantıda işçi ve memur sendikaları kanununda yapılan değişiklikler, Türkiye’deki Sosyal Diyalog mekanizmaları ve etkinlikleri konusunda görüşlerini ifade eden katılımcılar 19. fasılın açılıp açılmaması yönünde kurumsal görüşlerini ifade etmişlerdir.

Avrupa Komisyonu’ndan ve diğer uluslararası kuruluşlardan katılanların da görüş belirttikleri iki panelin ardından tartışma bölümlerine geçilmiştir. Toplantıda Memur-Sen adına konuşan Metin Memiş, Türkiye’nin AB ile yürütmekte olduğu

katılım müzakereleri açısından son derece önemli olan “Sosyal Politika ve İstihdam” başlıklı 19. Fasıllla ilgili bu çalışmanın içerisinde Memur-Sen olarak bulunmayı ve katkı sunmayı önemsediklerini söylemiştir.

Türkiye’nin geçmişten günümüze kadar olan sosyal, demokratik ve sendikal gelişimleri hakkında bilgi veren Memiş, “Uluslararası sözleşmelerin iç hukuk normlarından öncelikle uygulanmasına imkan veren Anayasanın 90 ncı maddesini diğer hükümlerden ayrı tutmak gerekir. AB üyelik sürecinin etkisiyle Anayasada yer aldığını söylemenin çok da yanlış olmayacağını düşündüğüm 90. Madde, sendikal örgütler açısından son derece önemlidir. Bu madde, konumuz ve konumuz itibarıyla sendikal hakların uluslararası garantörü konumundaki ILO’nun sözleşme ve kararlarının Türkiye’de uygulanma zorunluluğunun yanında AB müktesebatının da iç hukuka göre öncelenmesinin de dayanağıdır. Bunu şunun için ifade ediyorum, ILO sözleşme ve kararlarında ya da AB müktesebatında yer alan bir uygulamanın ya da ilkenin Türkiye’de hayat bulmaması bu madde bağlamında ancak ve ancak hukuka aykırılık olarak ve uygulama eksikliği olarak değerlendirilmesidir” diye konuşmuştur.

Genel Başkan Yardımcısı Memiş, Türkiye’de kamu sektörü bağlamında emek örgütleri ile işveren arasındaki ya da emek örgütü üyeleri ile işverenler temsilcileri arasındaki ilişkilerin tek ve mutlak etkileyici unsurunun Türkiye’nin iç hukuk normları olduğunu söylemek Anayasal bir hata olacağını belirterek şunları söylemiştir: “Geline nokta ya da yürütülemeyen süreçlere, hatta olması gereken sosyal diyalog türlerine dair her eksiklik, her yanlışlık sadece iç hukukunun değil İLO normlarının ve AB müktesebatının da eseri olarak değerlendirilebilir. Bu genel anayasal çerçeveden sonra, Türkiye’nin sendikal haklar mevzuatının kamu sektöründeki sosyal diyalog süreçlerinin, imkan ve fırsatlarının neler olduğunu kısaca ifade edelim. Öncelikle, sendikal örgütlenme ve hakların kamu sektöründeki yasal düzlemi hiç şüphesiz 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu’nu olduğunu

ifade edelim. Bunun yanında, 4688 sayılı Kanun'da hüküm bulunmayan hallerde 6356 sayılı Kanun hükümlerine yönelik genel atıf yapılması nedeniyle bu bağlamda bu kanun da kısmi anlamda kamu görevlileri açısından uygulanabilir niteliktedir.”

8- NİJERYA HEYETİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Çeşitli temaslarda bulunmak üzere Türkiye'ye gelen Nijerya Ulusal Politika ve Stratejik Çalışmalar Enstitüsü heyeti 5 Haziran 2014 Perşembe günü Memur-Sen'i ziyaret etmiştir. Nijerya Ulusal Politika ve Stratejik Çalışmalar Enstitüsü uzmanlarından oluşan kalabalık bir heyet Türkiye'deki sendikal faaliyetler hakkında bilgi almıştır. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Memur-Sen Danışmanları tarafından Memur-Sen'in yaptığı çalışmalar Nijerya heyetine anlatılmıştır.



Memur-Sen'in Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olduğunu ifade eden Genel Başkan Yardımcısı Esen, “Memur-Sen kurulduğu günden bu yana büyüyerek yoluna devam ediyor. 11 hizmet kolunun 11'inde yetki alarak, hizmet kollarının tamamında yetkili olmayı başardık” diye konuşmuştur.

Heyet tarafından yöneltilen “Türkiye’de toplu sözleşme süreci nasıl işliyor?” şeklindeki soruyu cevaplandıran Esen, “Hükümet ile yetkili sendika arasında 1 aylık pazarlık süreci yaşanır. Sendika teklifini sunar, hükümet teklifleri bütçe dengesine göre değerlendirir. Bizde kamu görevlilerinin özlük ve mali haklarını iyileştirmeye yönelik teklifler sunarız. Bu süre sonunda eğer

anlaşma sağlanırsa hükümet ve sendika arasında toplu sözleşmeye imza atılır. Toplu sözleşme ile memurların maaşlarına yapılacak olan zamlar belirlenir. Eğer anlaşma sağlanmaz ise hakem heyeti devreye girer. Sonuçta memurların alacağı maaş zamları belirlenmiş olur” demiştir.

9- FAS UGTM HEYETİNİN MEMUR-SEN`İ ZİYARETİ

Fas Çalışanları Konfederasyonu (UGTM) heyeti 19 Kasım 2014 Çarşamba günü Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'yu ziyaret ederek Memur-Sen'in yaptığı faaliyetler hakkında bilgi almıştır.



Temaslarda bulunmak üzere Türkiye'ye gelen Fas Çalışanları Konfederasyonu (UGTM) Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen Genel Merkezi'nde Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ile bir araya gelmiştir.

Memur-Sen'in bugüne kadar yürüttüğü çalışmalar hakkında detaylı bilgi alan UGTM Genel Başkanı Mohamed Kafi Sherat, Türkiye'deki sivil toplum ve sendikacılığı önemsediklerini, bu kapsamda Memur-Sen'in tecrübelerinden faydalanmak istediklerini söylemiştir. Sherat, “Memur-Sen ile ortak hedefimiz ümmet için çaba sarf etmektir. Konfederasyon olarak yerelde üyelerimizin, genelde ise ümmetimizin hakkını savunuyoruz.

Türkiye'ye ilişkilerimizi güçlendirmek için geldik. Bu kapsamda Memur-Sen'le de işbirliğı yapmak istiyoruz” demiştir.

Heyete, sivil toplumun örgütlerinin toplumsal rolü ve önemi hakkında bilgi veren Memur-Sen Genel Başkanı Gündoğdu, bir ülkenin gelişiminde en önemli faktörlerden birinin STK'lar olduğunu vurgulamıştır.

Toplumun birlik, beraberlik ve yardımlaşmasında STK'lara büyük görev düştüğünü belirten Gündoğdu, eşit yurttaşlık, demokratikleşme ve ekonomik kalkınma için sivil yapıların etkisine dikkat çekmiştir. Memur-Sen'in iyilik ve erdemliler hareketi olduğunu ifade eden Gündoğdu, “Sizlerle Osmanlı Devleti'nden kalma gönül birliğine sahibiz. Ecdadımızın bize bıraktığı en büyük miraslardan birisi budur. Biz her zaman bu bilinçle hareket ediyoruz. Memur-Sen ailesi olarak, insanlığın ölmediğini, vicdanların tükenmediğini, erdemliliğin sözlüklerde kalmadığını göstermek için, yardıma muhtaç kim varsa el uzatıyoruz” diye konuşmuştur.

Gündoğdu, Dünya mazlumlarına sahip çıkılması için ortak hareket etme çağrısında bulunarak, “Batılılar Müslümanlara zulüm ediyorsa bu batının güçlü olmasında değil, bizim dağınık olmamızdan kaynaklanıyor. Siyonist İsrail Gazze'ye saldırıyor, Mescid-i Aksa'yı işgal ediyorsa bu dağınıklığımızın göstergesidir. Bizim acilen İslam Birliğine ihtiyacımız var” şeklinde konuşmuştur.

Ziyaretin sonunda Gündoğdu, misafirlere “ebru tablosu” hediye etmiştir.

10- SWTUF HEYETİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (SWTUF) Genel Başkanı Ahmed El Kamil Aydarous başkanlığındaki Sudan heyeti, 26 Kasım 2014 Çarşamba günü Memur-Sen Genel Merkezini ziyaret ederek Genel Başkan Ahmet Gündoğdu ile görüşmüştür. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleşen görüşmede, ikili işbirliğı yapılması için mutabakata varılmıştır.



İslam coğrafyasının barışa ve refaha kavuşması için ortak hareket etme çağrısında bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Gündoğdu, “Çalışma hayatı ile işbirliklerimiz söz konusu olabilir ancak bunun ötesinde, İslami değerler çerçevesinde dünya mazlumlarına sahip çıkmak için de işbirliği yapmalıyız. Bizim dağınıklığımız İsrail’in elini güçlendiriyor. İsrail ilk kıblemiz olan Mescid-i Aksa’ya askerlerini gönderiyor. Siyonist rejim hem Mescid-i Aksa’nın bekçilerini hem de kutsallarımızı postallarla çiğnetiyor. Bu noktada kendimizi sorgulamalıyız. Bu dağınıklığın son bulmasının yolu İslam birliğinden geçiyor” demiştir.

Toplumsal birlik, beraberlik ve yardımlaşmasında STK’lara görevler düştüğünü belirten Gündoğdu, demokratikleşme ve ekonominin gelişmesinde de sivil yapıların etkisine dikkat çekmiştir. Memur-Sen’in iyilik ve erdemliler hareketi olduğunu ifade eden Gündoğdu, insanlığın ölmediğini, vicdanların tükenmediğini, erdemliliğin sözlüklerde kalmadığını göstermek için, yardıma muhtaç kim varsa el uzattıklarını belirtti. Gündoğdu, ziyaretten ötürü heyete teşekkür etmiştir.

Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Aydarous ise Memur-Sen’in çalışmalarını yakından takip ettiklerini, Memur-Sen’in tecrübe birikiminde faydalanmak istediklerini söylemiştir. Aydarous, bu çerçevede ikili işbirliği yapma teklifinde bulunmuştur.

Toplantının sonunda Gündoğdu, Aydarous ve heyetteki misafirlere hediye takdim etmiştir.

Görüşmede Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Metin Memiş, Hacı Bayram Tonbul ve Mehmet Emin Esen hazır bulunmuştur.

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağı Eğitim-Bir-Sen ve Sağık-Sen, Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu'na bağı eğitim, yüksek eğitim ve sağık hizmetleri kolunda yetkili sendikalar ile işbirliğı anlaşması yapmıştır.

11- NCEW'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Eritre Ulusal Sendikalar Birliğı (NCEW), 7 Ocak 2015 Çarşamba günü Memur-Sen'e ziyarette bulunmuştur. Eritre Ulusal Sendikalar Birliğı Genel Sekreteri Tekeste Baire başkanlığındaki heyeti, Memur-Sen Genel Başkanvekili Günay Kaya ağırlamıştır.



Heyetle, sendika ve çalışma hayatı üzerine bilgi paylaşımında bulunulmuştur. Heyeti Türkiye'de ve Memur-Sen'de ağırlamaktan şeref duyduklarını belirten Kaya, "Memur-Sen olarak sendika ve çalışma hayatı konusunda tecrübelerimizi dünya coğrafyasındaki sendikalarla paylaşmayı ve birlikte hareket etmeyi önemsiyoruz. Görevimizin sadece toplu sözleşmelerde görev alan ve sonrasında gözükmeyen bir anlayışla bağdaşmaz. Üyelerimize avantajlı anlaşmalarla kolaylıklar sağlıyor, dünya coğrafyasındaki mazlumların yanında duruyor, nerede bir mazlum varsa orada olmaya gayret ediyoruz. Biz Memur-

Sen’iz. Tarafımız adalet. Mazlum ve masum insanların hukuki, meşru ve barışçıl taleplerine silahlarla, baskılarla, zindanlarla cevap veren tüm zalimlerin karşısındayız” demiştir.

Eritre Ulusal Sendikalar Birliği Genel Sekreteri Tekeste Ba-ire ise heyeti adına teşekkür ederek, ziyaretten ve aldığı bilgilerden dolayı teşekkür etmiştir. Memur-Sen’in temsil ettiği değerler ve yaptığı çalışmaların devamını dileyerek, ülkesine davet etmiştir.

**D- 2015-2025 YILLARI ARASINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN
TEMASLAR****1- MEMUR-SEN`DEN TACİKİSTAN`A UZANAN DOST ELİ**

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Levent Uslu, 8 Mayıs 2015 Cuma günü, İHH ekipleri ile birlikte halkının yüzde 70'i yoksulluk sınırında olan Tacikistan'a gitmiş, İHH Ekipleri ile birlikte ihtiyaç sahiplerine temel gıda yardımı dağıtmış, yetimlerle buluşup gönül almış, onlara çeşitli hediyeler sunmuştur.



Gıda yardımının yanı sıra evlerde kullanmak üzere beyaz eşya dağıtımı da gerçekleştirilmiştir. Öte yandan yetim ailelerinin kalkınmasına katkı sağlamaya yönelik projelere start verilmiştir, yetimler evlendirilmiş, 200 yetim çocuk lunaparka götürülmüş, sofralar kurulmuş, ailelere Kuran'ı Kerim hediye edilmiştir.

Konu hakkında açıklamalarda bulunan Uslu, “Bu çocuklar, bu yoksullar insanlığa emanet. Onlar için atılacak her adım yüzlerinde bir tebessüm olacaktır. Biz bunu yerinde gözlemledik ve yaşadık” demiştir.

“Hizmetin en güzeli, en zor durumda olanın yanında olmaktır” diyen Uslu, “8 milyon 500 binlik Tacikistan nüfusunun yüzde 95’i Müslümanlardan oluşuyor. Yüz binlerce insanın öldüğü 1992 -1997 yıllarında yaşanan iç savaştan çıkan Tacikistan, yaralarını sarmaya çalışıyor. Ülkede endüstriyel açıdan değer bir gelişme görülüyor. Fakirlik had safhada. Tacikler, binlerce kilometre uzaklıkta olan Türkiye’yi dünyada en önemli “kardeş ülke” olarak görüyor. Biz onların umuduyuz. Bu büyük sorumluluk önümüzde duruyor. Bizim sorumluluğumuz coğrafi sınırlarla değil, gönül dünyamızın sınırları ile mazlumları kurtarmak zorundadır. ” şeklinde konuşmuştur.

2- KOSOVA HEYETİ`NDEN MEMUR-SEN`E ZİYARET

2014 yılında kurban organizasyonu kapsamında Kosova’da bulunan Memur-Sen heyetinin ziyaret ettiği derneklerden biri olan Mamuşa Gönül Eli Yardımlaşma Derneği, Türkiye’ye yapmış oldukları ziyaret kapsamında Memur-Sen Genel Merkezine de gelmiştir.



Kosova Mamuşa Gönül Eli Yardımlaşma Derneği Başkanı Buyar Morina ve beraberindeki heyet 15 Haziran 2015 Pazartesi günü Memur-Sen’e ziyarette bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Emin Esen ile SGK Yönetim Kurulu üyesi Halit Ortaköy’ün karşıladığı heyetle Kosova, Türkiye ve dünya gündemine dair değerlendirilmelerde bulunulmuştur.

Ziyarete konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, heyetin ziyaretinden duyduğu mutluluğu dile getirerek “Kosova’nın en güzel beldelerinden olan Mamuşa’nın siz değerli temsilcilerini ağırlamaktan onur duyuyoruz. Memur-Sen olarak Balkan ülkelerindeki soydaőlarımızı Osmanlı’nın emaneti olarak görüyor ve önemsiyoruz. Memur-Sen olarak sizlere tüm imkanlarımızla destek vereceğimiz sözünü veriyoruz ve tekrar hoş geldiniz diyorum” demiştir.

Samimi bir ortamda yapılan ziyarette Mamuşa Gönöl Eli Yardımlaşma Derneği yönetiminden Haőim Morina, Erol Morina ve Rumeli Yardımlaşma Derneği yönetim kurulu üyesi Ercan Morina katılmıştır.

3- SUDAN İSLAMİ SOSYAL YARDIM KURUMU’NDAN MEMUR-SEN’E ZİYARET

Sudan İslami Sosyal Yardım Kurumu Genel Kurul Başkanı Abdurrahman Abdullah, Genel Müdürü Dr. İdris Abdullah Muhammed ve Türk Arap İlişkileri Merkezi (TAİM) Doğu Afrika Sorumlusu Cemal Mansur, 18 Haziran 2015 Perşembe günü Memur-Sen’i ziyaret etmiştir.



Doğu Sudan sınırındaki yardım faaliyetlerini sürdürdüklerini ifade eden Abdurrahman Abdullah, bölgede okul, sağlık ve beslenme alanındaki projelerinden bahsetmiştir. Doğu

Sudan'ın yaklaşık 250 bin göçmen barındırdığını ifade eden Abdullah, “Bölgedeki göçmenlerin gıda ve su ihtiyaçları çok fazla. Yetimler için sağlık merkezleri, ambulanslar ve eğitim merkezleri gerekiyor. Bu ihtiyaçların giderilmesi için de hazırlık aşamasında olan projelerimize siz değerli kuruluşun desteklerini bekliyoruz” diye konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, “Memur-Sen olarak bu tür yardım faaliyetlerini her zaman destekliyoruz, dünyadaki bütün mazlumların yanında yer alıyoruz. Bu konuda özellikle de göçmenlerin hayat koşullarının yükseltilmesinin gerekliliğini ifade ediyor, bu tür mağduriyetlerin yaşanmamasını temenni ediyoruz” şeklinde konuşmuştur. Ziyaretin sonunda Yalçın, Sudan İslami Sosyal Yardım Kurumu heyetine Memur-Sen bülteni ve tablo takdim etmiştir.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Emin Esen ve Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Emin Şenver de hazır bulunmuştur.

4- KOSOVA BAĞIMSIZ SENDİKALAR BİRLİĞİ’NİN (BSPK) 25. YILDÖNÜMÜ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 1 Temmuz 2015 tarihinde, Priştine’de Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği’nin (BSPK) 25. yıldönümü programına katılarak bir konuşma yapmıştır.



Türkiye’den 850 bin üyesi ile Memur-Sen Konfederasyonu’nun selamını getirdiğini ifade eden Yalçın, “İki kuruluşun da te-

melinde entelektüel bir birikim var. Sizin kurucunuz Prof. Dr. Hayrullah Garani'yi, Memur-Sen'in kurucusu Mehmet Akif İnan'a benzetiyorum. Bizde iki Akif var. Biri kurucumuz Mehmet Akif İnan, diğeri de İslam ve medeniyet şairi Mehmet Akif Ersoy'dur" şeklinde konuşmuştur.

Mehmet Akif Ersoy'un Kosovalı olduğunu hatırlatan Yalçın, Arnavutluk'ta "Uluslararası Mehmet Akif Ersoy Sempozyumu" yapmayı planladıklarını, Kosova, Arnavutluk ve Makedonya eğitim sendikalarının da bu organizasyonda yer alabileceklerini dile getirmiştir. Kosova Bağımsız Sendikalar Birliğı Genel Başkanı Hacı Arif'i bir süre önce gerçekleştirdikleri Balkan ziyareti sırasında tanıdığını söyleyen Yalçın, "Biz iki kardeş sendika olarak sadece üye kazanmak için değil, ülkemiz ve insanlık için görev yapmayı benimsemiş hareketleriz" ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen'in küresel bir emek örgütü olduğunu vurgulayan Yalçın, şöyle devam etmiştir: "Medeniyet havzamızda bulunan ülkelerin sendika ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğı yapmak, ortak faaliyetler gerçekleştirmek, bölgesel ve küresel sorunlara karşı ortak refleksler ortaya koyabilecek bir yapı oluşturmak istiyoruz. Sorunlar küresel olduğu için tepkiler, çözümler de küreseldir ve onun için yeni bir yaklaşıma, oluşuma ihtiyaç vardır."

Yalçın, başta Bosna-Hersek, Kosova, Makedonya, Arnavutluk olmak üzere, Balkan ülkelerindeki sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliğı yapmak, bir araya gelerek yeni bir yapı oluşturmak istediklerini kaydetmiştir.

Üyelerinin haklarını koruma ve geliştirmenin yanında hizmeti ön plana alan, akademik ve kültürel sendikacılık yaptıklarını belirten Yalçın, savaş, afet, açlık ve yoksulluğun olduğu ülkelerdeki insanların yardımına koştuklarını, acının, gözyaşının rengi olmaz ilkesiyle hareket ettiklerini vurgulayarak, "Sendikacılığa yeni bir boyut kazandırdık. Bu yönümüzle diğeri sendikalardan ayrılıyor. Sosyal sorumluluklarımızı yerine getirirken, din, dil, ırk ayrımı yapmıyoruz" diye konuşmuştur.

Genel Başkan Ali Yalçın, programın sonunda, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen'in yayınlarını hediye ettiği Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği Kurucu Genel Başkanı Prof. Dr. Hajrullah Garani'yi ve Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği Genel Başkanı Haxhi Arif'i Türkiye'ye davet etmiştir.

5- “MAZLUMLAR İÇİN İNFAK VAKTI” YARDIM KAMPANYASI

Memur-Sen Konfederasyonu'nun kardeş kuruluşlarla birlikte başlattığı “Mazlumlar İçin İnfak Vakti” yardım kampanyasının Balkanlar ayağında yapılacak yardımlar kapsamında, 24 Haziran 2015 tarihinde, Kosova'ya giden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, bir dizi temasta bulunmuş, yetimlerle iftar yapmış, bayramlık hediyeler dağıtmıştır.



Yalçın, Kosova'nın Prizren kentinde bulunan 300 yetim öğrencinin temel ihtiyaçlarını ve okul masraflarını karşılayan İnsani Yardım Derneğini ziyaret etmiştir. Yetimlerle bir süre sohbet eden Yalçın, çocuklara bayramlık hediye dağıtmıştır.

Yalçın daha sonra Mamuşa kentinde Hak-İş ve Mamuşa Gönüllü Derneği'nin desteğiyle düzenlenen “Yetim Buluşması” programına katılarak, 200 yetim ve aileleriyle iftar yapmıştır. Yetim çocukların Kur'an-ı Kerim ziyafeti ve Türkçe ilahi

dinletisi ile renk kattığı iftar programında Yalçın, yetimlere bayramlık hediye dağıtımını gerçekleştirmiştir.

Kosovalı vatandaşlardan yoğun ilgi gören Yalçın, birlik, beraberlik ve kaynaşma duygularının Ramazan coşkusu ile birlikte doruğa çıktığını belirterek, *“Her sınıfın bir yetim kardeşi var projesinin paydaşıyız ve 20 bin yetimi bu şekilde koruma altına almış bulunmaktayız. Sendika olarak, sosyal sorumluluğumuzun gereği yetimlere, yoksullara yardımında bulunmayı da görevlerimiz arasında sayıyoruz”* şeklinde konuşmuştur.

6- FİLİSTİN İSLAMİ HAREKETİ LİDERİ SALAH` TAN MEMUR-SEN` E ZİYARET

Filistin İslami Hareketi Lideri Raid Salah ve beraberindeki heyet 3 Ekim 2015 Cumartesi günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın` ı makamında ziyaret ederek çeşitli konularda fikir alışverişinde bulunmuştur.



Memur-Sen` i mazlum ve mağdurlara yaptığı yardım faaliyetlerinden ötürü tebrik eden Salah, her kuruluşun bu bilinçle hareket etmesi gerektiğini söylemiştir. Salah, “Memur-Sen, duruşuyla, yardımlarıyla ve hak-adalet mücadelesiyle İslami camiada da tanınıyor. Bunun için Memur-Sen` e teşekkür ederim” demiştir.

Genel Başkan Ali Yalçın ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Filistin İslami Hareketi hakkında Raid Salah` tan bilgi almıştır. Yalçın, Filistin` de yaşanan İsrail ab-

lukasının biran önce sonlandırılması gerektiğini söylemiştir. Son yaşanan olayların İsrail mezaliminin açık bir göstergesi olduğunu belirten Yalçın, terör devleti İsrail'in Filistinlilere uyguladığı zalim yaptırımların derhal son bulması gerektiğini söylemiştir.

Ziyarete Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Günay Kaya ve Mehmet Emin Esen de hazır bulunmuştur. Ziyaretin ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Filistin İslami Hareketi Lideri Raid Salah'a Mehmet Akif İnan seti hediye etmiştir.

7- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONUNUN G-20 ZİRVESİ'NE KATILIMI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal ve Eğitim Bir-Sen Kadınlar Komisyonu Başkan Yardımcısı Fatma Aydar, 18 Kasım 2015 tarihinde, Türkiye'nin ev sahipliğini yaptığı G-20 zirvesine katılmıştır.



Antalya'da gerçekleşen G-20 Başkanlar Zirvesi dâhilinde gerçekleştirilen "Mülteci Kadınlar Paneli"ne delege sıfatıyla katılan Habibe Öçal, istişarelerde bulunmuş, Memur-Sen Konfederasyonu'nun yaptığı çalışmaları anlatmıştır.

Savaşın en büyük mağduru olan kadınlara karşı, omuzlarında büyük sorumluluk taşıdıklarını ifade eden Öçal, Suriye'de süren savaşın kadın-erkek, çocuk-yaşlı ayırmadan tüm vahşetiyle büyüdüğünü kaydetmiştir. Vahşetin sona ermesi için her platformda girişimde bulunduklarının altını çizen Öçal,

“Bizler yalnızca kendi üyelerimizin haklarını değil, tüm dünyada zulme uğrayan kadınların dertlerini derdimiz kabul ediyoruz. Birleşmiş Milletler başta olmak üzere, tüm dünya ülkeleri, Türkiye’nin örnek misafirperverliğini takdirle izliyor. Fakat ne yazık ki bu yükü paylaşma konusunda gereken gayreti göstermiyor. Bu sessizliğe karşı Türkiye ve Memur-Sen olarak, dünya mazlumlarına el uzatıyor, onların sesini ve öncülüğünü üstleniyoruz. Bu duruşumuz tüm dünyaya örnek olmalı” diye konuşmuştur.

8- KUDÜS VE FİLİSTİN’İ DESTEKLEYEN ULUSLARARASI SENDİKALAR BİRLİĞİ TEMSİLCİLERİNDEN MEMUR-SEN’E ZİYARET

Kudüs ve Filistin’i Destekleyen Uluslararası Sendikalar Birliği Başkan Yardımcısı Ahmad Abou Jamih ve Türkiye Temsilcisi Moin N. Naim, 18 Kasım 2015 Çarşamba günü Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ı ziyaret etmiştir.



Filistin dışında yaşayan Filistinlilerin mesleki örgütlemesini sağlamak için ‘Kudüs ve Filistin’i Destekleyen Uluslararası Sendikalar Birliği’ gibi bir sivil toplum kuruluşuna ihtiyaç olduğunu ifade eden Jamih, “Memur-Sen’in Türkiye en büyük sivil toplum kuruluşu olduğunu biliyorum ve faaliyetlerini yakından takip ediyorum. Böyle bir kuruluşun tecrübelerinden yararlanmak istiyoruz. Filistinlilerin yoğun yaşadığı ülkelerde

temsilcilik açmak gibi bir niyetimiz var. Bunun için Lübnan`da `Mesleki Çalışmalar Kongresi` düzenleyeceğiz. Tecrübelerinizi paylaşmak için bu kongrede sizleri aramızda görmek bizi onurlandıracaktır” demiştir.

Genel Başkan Ali Yalçın, ziyaretin kendilerini memnun ettiğini belirterek, “Dünyada yaşanan zorluklara ve sorunlara karşı örgütlenerek mücadele verilmelidir. Sorunları örgütlü zemine taşıyarak tartışmalı ve çözüm için ortak hareket edilmelidir. Emek hareketlerinin sorunları bölgesel veya ülke bazlı değildir, hepimizi ilgilendirir. Bu bağlamda Kudüs ve Filistin’i Destekleyen Uluslararası Sendikalar Birliği’ni önemsiyorum. 1992’de kurulan sendikamız, 1995’de kurulan konfederasyonumuz, Türkiye’nin en büyük emek hareketi. Kurulduğumuz günden bu yana kamu görevlilerinin birçok sorununu çözdük ve çözmeye de devam ediyoruz. Gücümüzü üyelerimizden, örgütlü yapımızdan alıyoruz. Tecrübelerimizi paylaşmak için Mesleki Çalışmalar Kongresi’ne katılacağız” şeklinde konuşmuştur.

9- MEMUR-SEN`DEN, FAS ULUSAL İŞÇİ SENDİKASI İLE İŞBİRLİĞİ ANLAŞMASI

Fas Ulusal İşçi Sendikası’nın (UNTM) daveti üzerine; 27 Aralık 2015 tarihinde Fas’a giden Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Fas UNTM Konfederasyonu Genel Başkanıyla sendikal dayanışma sağlamak, sektörel sorunlara ortak çözümler üretmek ve çalışmaların ekonomik ve sosyal kazanımları artırmak amacıyla eğitim ve iş birliği sözleşmesi imzalamıştır.



Anlaşmaya imzayı Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve UNTM Genel Başkanı Abdelilah El Halouti atmıştır. Ayrıca Mehmet Emin Esen, Fas Başbakanının da katılım sağladığı Fas UNTM'nin 6. Kongresi'nde konuşma yapmıştır. Salonu dolduran kalabalığa hitap eden Esen'in konuşması sık sık Türkiye ve Memur-Sen lehine atılan sloganlarla kesilmiştir. Esen konuşmasında iki ülke arasındaki ilişkilerin gelişmesi için sendikal alanda işbirliği yapılmasının önemine dikkat çekmiştir.

Toplumsal birlik, beraberlik ve yardımlaşmasında STK'lara büyük görev düştüğünü belirten Esen, Memur-Sen'in iyilik ve erdemliler hareketi olduğunu ifade ederek, *"Sizlerle gönül birliğine sahibiz. Ecdadımızın bize bıraktığı en büyük miraslardan birisi budur. Dünyanın bütün ülkelerinde, özellikle de İslam coğrafyasında barışın, huzurun, refahın hakim olmasını istiyoruz. Memur-Sen ailesi olarak, insanlığın ölmediğini, vicdanların tükenmediğini, erdemliliğin sözlüklerde kalmadığını göstermek için, yardıma muhtaç kim varsa el uzatıyoruz"* diye konuşmuştur.

Anlaşmanın detayları şöyledir:

1. Taraflar ortak eğitim faaliyetleri yaparak sendikal deneyimlerini ve sendikal mücadelelerini ve sendikal bilgileri paylaşacaklardır.
2. Taraflar yaptıkları seminer, konferans ve panellerde anlaşma yapılan ülkeden sendikaların temsilcilerini davet ederek bilgi paylaşımı sağlanacaktır.
3. Sektörün sorunlarının tartışıldığı uluslararası toplantılar yaparak sorunlara ortak çözümler bulmak amacıyla ortak çalışmalar yürütülecektir.
4. Çalışanların mesleki kazanımlarını arttırmak için tecrübelerini üyelerle paylaşabilecek sendika uzmanları arasında işbirliğinin yapılmasını sağlamak ve danışmanlık alanında çalışma gruplarını oluşturmak.
5. Ülkelerin kültürel olarak birbirlerine yakından tanımlarını sağlayacak çalışmalar yapmak.

6. Uluslar arası sendikal projelerde birlikte projeler hazırlamak ve projelerde partner olmak.
7. Taraflar arasında işbirliği sözleşmesi akdetmek.

10- SUDAN İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU'NDAN MEMUR-SEN' E ZİYARET

Temaslarda bulunmak üzere Türkiye'ye gelen Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu Başkanı Yusuf Abdülkerim ve Dış İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Ömer Ahmed Abasha, 13 Ocak 2016 Çarşamba günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın' ı ziyaret ederek Memur-Sen' in çalışmaları hakkında bilgi almıştır.



Memur-Sen'i ziyaret etmekten duyduğu memnuniyeti dile getiren Yusuf Abdülkerim, Türkiye'deki sivil toplum ve sendikacılığı önemsediklerini, bu kapsamda Memur-Sen'in tecrübelerinden faydalanmak istediklerini söylemiştir. Memur-Sen'de bulunmaktan dolayı memnun olduklarını belirten Abdülkerim, *"Uluslararası dayanışma için buradayız. Önümüzde bir fırsatımız var bu fırsatı iyi değerlendirmeli ve işbirliğimizi kuvvetlendirmeliyiz"* diye konuşmuştur.

Toplumun birlik, beraberlik ve yardımlaşmasında STK'lara görev düştüğünü belirten Yalçın ise, demokratikleşme ve ekonominin gelişmesinde de sendikaların etkisine dikkat çekmiştir. Memur-Sen'in emek, iyilik ve erdemliler hareketi olduğunu ifade eden Yalçın, hedeflerinin gelir adaletinin yaygınlaşmasını sağlamak ve demokrasinin güçlenmesine katkı vermek olduğunu vurgulamıştır.

Memur-Sen hakkında Sudan heyetine bilgiler veren Yalçın, Memur-Sen'in uluslararası alanda diğerk ÷lke sendikalarıyla da işbirliğı yaptığına dikkat çekerek, işbirliğine hazır olduklarını belirtmiştir.

Ziyarete Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Mehmet Emin Esen, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Emin Şenver ve Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan da hazır bulunmuştur.

11- ULUSLARARASI MÜSLÜMAN KADINLAR ZİRVESİ

Uluslararası Müslüman Kadınlar Zirvesi öncesinde, 12 Şubat 2016 tarihinde, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'nun ev sahipliğinde "Ulusal Kurul Hazırlık Toplantısı" yapılmıştır. Ana teması "Müslüman Kadın-Pamuk gibi Yumuşak, Demir gibi Güçlü" olarak belirlenen toplantıda, Kurul Başkanlığına Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öcal seçilmiştir.



Ayrıca toplantıda, dünyada öne çıkan Müslüman kadınların bir araya getirilerek deneyimlerini ve fikirlerini paylaşacakları bir "platform" oluşturulmasına karar verilmiştir. Zirvenin alt başlıkları ise şu şekilde sıralanmıştır: "Kadın ve Girişimcilik", "Kadın ve Barış İnşası", "Genç Müslüman Kadınlar; Geleceğı Şekillendiren Güç", "Genç Kadın Liderler", "Kadınların Eğitimle Güçlendirilmesi", "Barış Tesisinde Kadının Rolü, İnsanlığa Biçim Vermek", "Kadın ve Cami Yönetimi: Problem ve Çözümler."

Hazırlık toplantılarının ikincisi Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal'ın öncülüğünde İstanbul'da yapılmıştır. TASAM Genel Başkanı Süleyman Şensoy'un da bulunduğu hazırlık toplantısında ise çeşitli konularda istişareler gerçekleştirilerek zirveye ilişkin çalışmalar hakkında fikir alışverişinde bulunulmuştur.

Malezya Başbakanlığı, Malezya Uluslararası İslam Üniversitesi ile Malezya İslami Gelişim Departmanı tarafından 23-25 Eylül 2016 tarihleri arasında Malezya'nın Başkenti Kuala Lumpur'da düzenlenen, "Uluslararası Müslüman Kadınlar Zirvesi" yoğun katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Zirveye Memur-Sen Konfederasyonu'nu temsilen Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal katılmıştır. Türkiye'den de birçok sivil toplum kuruluşunun katılarak sunum gerçekleştirdiği zirvede Öçal, "Eğitim ve Kadın" konulu bir sunum yapmıştır.

Zirvede konuşan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal, *"Genç kadınlar genç erkeklere göre iş bulmada daha fazla zorlanmaktadır. Bu da kadınları, geleneksel rolü olan ev kadınlığına hapsetmektedir"* şeklinde konuşmuştur.

12- CEZAYİR'DE SENDİKALARLA BULUŞMA

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki Memur-Sen heyeti, 22-27 Şubat 2016 tarihleri arasında, Cezayir seyahati kapsamında bir dizi ziyarette bulunmuştur.



Cezayir'in en büyük konfederasyonlarından Cezayir İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (UGTA) 60. yıl kuruluş yıldönümü etkinlikleri ve Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU) İcra Komitesi Toplantısına da katılan Yalçın, burada yaptığı konuşmada Memur-Sen'in çalışmalarından bahsetmiştir.

Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU) İcra Kurulu Toplantısı'nda konuşan Yalçın, Memur-Sen'in, 900 bini aşan üye sayısı ile Türkiye'deki en büyük konfederasyon olduğunu belirterek, 11 hizmet kolunun tamamında ve konfederasyon düzeyinde de yetkili olduklarını söylemiştir.

Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU) İcra Kurulu Toplantısı'nda konuşan Yalçın, Memur-Sen'in, 900 bini aşan üye sayısı ile Türkiye'deki en büyük konfederasyon olduğunu belirterek, 11 hizmet kolunun tamamında ve konfederasyon düzeyinde de yetkili olduklarını söylemiştir.

Afrika'nın 50'den fazla ülkesindeki üye konfederasyonlarını temsilen 90 civarında genel başkan ve genel sekreter ile çeşitli uluslararası sendikal örgütlerin temsilcilerinin katıldığı programda Yalçın, *"Uluslararası düzlemde daha aktif olmak istiyoruz. Bu toplantıda bulunmaktan büyük bir memnuniyet duyuyoruz. OATUU'yla işbirliği ve tecrübe paylaşımında bulunmayı önemsiyoruz. OATUU'yu Türkiye'de ağırlamaktan da memnuniyet duyacağımızı belirtmek istiyoruz"* diye konuşmuştur.

Daha sonra Türkiye'nin Cezayir Büyükelçisi Mehmet Poroy ve TİKA Cezayir Koordinatörü Orhan Aydın'ı ziyaret eden Yalçın, burada Cezayir hakkında bilgi almıştır. Büyükelçi Poroy, Genel Başkan Yalçın'a "Cezayir'de Osmanlı İzleri" isimli kitabı hediye etmiştir.

TİKA'nın Cezayir'de yaptığı çalışmaların da ele alındığı görüşmede Yalçın, özveri ile çalışmalarından ötürü TİKA'ya teşekkürlerini iletmıştır.

Heyet, Cezayir'in en büyük konfederasyonlarından UGTA'nın 60. kuruluş yıldönümü etkinliklerine katılmıştır. Çeşitli ülke-

lerden gelen sendika temsilcileriyle görüşen Memur-Sen heyeti, UGTA genel merkezini de ziyaret etmiştir.

Ziyaretlerde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Memur-Sen Dış İlişkiler Koordinatörü Osman Timurtaş da hazır bulunmuştur.

13- ARNAVUTLUK BAĞIMSIZ SENDİKALAR BİRLİĞİ'NİN (BSPSH) 25. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ PROGRAMI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 28 Mart 2016 tarihinde, Tiran'da, Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği'nin (BSPSH) 25. kuruluş yıldönümü programına katılmıştır. Tiran'da gerçekleştirilen etkinlikte katılımcılara ve uluslararası delegasyona hitap eden Ali Yalçın, *"BSPSH, sendikal örgütlenmenin bir ülkenin kaderini nasıl değiştirdiğine dair önemli bir örnektir"* demiştir.



1991 yılında komünizmin baskıcı yönetimine karşı eylemleriyle mücadele eden BSPSH'nin çok önemli bir rol üstlendiğini kaydeden Yalçın, *"Sizin açlık eylemlerinizi, kitlesel eylemlerinizi bu baskıcı rejimin yıkılıp yerine bağımsız ve özgür Arnavutluk'un kurulmasında başat rol oynadı. Film gösteriminizde bu sürecin tüm detaylarını da gördük. Sizler bir ülkenin kaderini değiştirdiniz. Sendikal örgütlülüğün ne kadar önemli olduğunu tüm dünyaya gösterdiniz. Sendikal örgütlülüğün bir ülkeye bağımsızlığını getirecek kadar önemli olduğunu tüm"*

dünyaya anlattınız. Bu yönüyle sizleri tebrik ediyorum” şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen ve BSPSH’nin daha yakın ilişkiler içerisinde olması gerektiğinin altını çizen Yalçın, “900 bini aşkın üyesiyle *Memur-Sen Türkiye’nin en büyük konfederasyonu ve sivil toplum kuruluşudur. Medeniyet coğrafyamızda yer alan Balkan ülkelerini son derece önemsiyoruz. Sizlerle daha yakın ilişkiler içinde olmak istiyoruz. Biliyorsunuz İstiklal Şairimiz Mehmet Akif Ersoy aslen Arnavut’tur. Eğitim-Bir-Sen olarak, İstiklal Marşımızı yazan Mehmet Akif Ersoy’u bu sene farklı bir organizasyonla anmak istedik ve Arnavutluk’ta ‘Atayurdunda Mehmet Akif Ersoy Uluslararası Sempozyumu’nu gerçekleştirdik*” diye konuşmuştur.

Yalçın, konuşmasının sonunda, Genel Başkan Gezim Kalaja’nın şahsında BSPSH üyelerine teşekkür etmiştir. Yalçın, çeşitli sendikaların temsilcileriyle ikili görüşmeler de gerçekleştirmiştir.

14- MEMUR-SEN`DEN ULUSLARARASI STK`LARA, `TAZİYE` VE `TERÖRE KARŞI DAYANIŞMA` MEKTUPLARI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Pakistan, Belçika, Fransa ve Irak’ta gerçekleştirilen saldırılara ilişkin bu ülkelerde bulunan STK’lara taziyе mektupları göndermiştir.

Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC), Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC), Pakistan Çalışanlar Federasyonu (FLF), Tüm Pakistan Sendikaları Kongresi (APTUC) ve Pakistan İşçiler Federasyonu’na (PWF) gönderdiği mektuplarda Yalçın, “Teröre karşı yanınızdayız” mesajı vermiştir.

Yalçın, “Ankara, İstanbul, Paris, Brüksel, Irak ve Lahor’da gerçekleşen tüm terör saldırıları, terör probleminin evrensel olduğunu gösteriyor” diyerek, terör saldırılarına karşı dayanışma çağrısı yapmıştır.

Gönderdiği mektuplarda Yalçın, “Brüksel’de gerçekleşen terör saldırılarından dolayı yönetim kurulum, üye sendikalarımız,

üyelerimiz ve Türk milleti adına derin üzüntülerimi bildiriyorum” ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, 35 kişinin ölümüne ve birçok insanın yaralanmasına neden olan saldırının arkasındakilerin canı olduğunu sözlerine ekleyerek, *“Bu saldırıyı gerçekleştirenler hiçbir insani ve ahlaki değere sahip değildir. Terör saldırılarını kınıyor, STK yöneticilerine, çalışanlarına ve terörden etkilenenlere desteğimizi bildiriyoruz. Acınızı paylaşıyor ve saygılarımı sunuyorum”* demiştir.

15- MEMUR-SEN HEYETİNDEN TUNUS`A ÇALIŞMA ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, 12-13 Nisan 2016 tarihlerde, Tunus`a çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir.



Ziyarete konfederasyon bazında Memur-Sen ile Tunus Çalışanları Konfederasyonu (UTT) arasında, sendika bazında da Eğitim-Bir-Sen ve UTT'ye bağlı eğitim sendikaları arasında ikili işbirliği anlaşmaları imzalanmıştır.

UTT'nin davet üzerine işbirliği anlaşmasını imzalamak üzere Tunus'a giden Memur-Sen heyeti, UTT genel merkezinde Genel Başkan İsmail Sahbani, genel başkan yardımcısı Saber Manai ve Eğitim Sendikaları Federasyon Başkanı Kamoun Mehdi ile bir araya gelmiştir.

Memur-Sen hakkında UTT heyetine bilgi veren Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur-Sen'in faaliyetlerinin ülke sınırlarıyla sınırlı kalmadığını belirtmiştir. Esen, Tunus sendikacılığı hakkında da UTT heyetinden bilgi almıştır.

Memur-Sen'in çalışmalarını yakından takip ettiklerini belirten UTT Genel Başkanı İsmail Şahbani, uluslararası çapta ikili işbirliği anlaşmalarını önemsediklerini belirtmiştir.

16- AZERBAYCAN SENDİKALARIYLA İŞBİRLİĞİ ANLAŞMALARI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, 27 Nisan 2016 tarihinde, Azerbaycan'ı ziyaret ederek, Azerbaycan Sendikalar Konfederasyonu (AHİK) ve AHİK'e bağlı Azerbaycan Bağımsız Eğitimciler Sendikası (ATİAHİ) ile işbirliği anlaşması imzalamıştır.



Ziyaretlerde, AHİK ile Memur-Sen arasında ve ATİAHİ ile Eğitim Bir-Sen arasında ikili işbirliği anlaşmaları imzalanmıştır. İşbirliği kapsamında, konfederasyonlar arasında, sendikal eğitimler, ortak konferans ve paneller, karşılıklı heyet ziyaretleri, gençlik düzeyinde Azerbaycan ve Türkiye'de çeşitli eğitim ve kültür faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ve bağlı sendikalar arasındaki işbirliğinin artırılması planlanmıştır.

Yalçın ve beraberindeki heyet daha sonra Azerbaycan'daki Türk ve Azeri şehitliklerini gezerek şehitlere rahmet dilemiştir.

17- ARAP FEDERASYONU BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, 28 Nisan 2016 tarihinde, Mısır'ın başkenti Kahire'de düzenlenen Arap Federasyonu Başkanlar Kurulu Toplantısına katılmıştır. 14 ülkenin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıya Türkiye'den Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay ve Çelik-İş Sendikası Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Recep Akyel iştirak etmiştir.



Programda konuşan Hacı Bayram Tonbul, bu tür uluslararası organizasyonların farklı ülkelerin deneyimlerini öğrenmek, onlardan istifade etmek bakımından çok büyük önem arz ettiğini söylemiştir.

Organizasyonun bu alandaki büyük boşluğu dolduracağını ifade eden Tonbul, “Toplantının çalışma hayatındaki sorunların çözümüne katkı sunmasının yanında, üye sendikaların bir-biriyle kaynaşmasını ve tecrübelerini paylaşmasını da önemli görüyorum” demiştir.

Mısır ve Türkiye halkları arasındaki gönül köprülerinin hiçbir zaman kopmadığını söyleyen Tonbul, “Mısır ve Türkiye aynı medeniyetin, silsilesi içerisinde yer almış önemli aktörleri.

Bizler, dilimiz farklı olsa da birbirimizin ezgilerini dillendireyoruz. Suni sınırlar, bizi coğrafi olarak ayırsa da gönüllerimizi parçalamaya yetmedi. Çünkü Türkiye ve Mısır halklarının kalbi geçmişte de gelecekte de birlikte attı. Bizler, iki farklı ülke bir ümmetiz. Mısır'daki sendikalarla yapacağımız iş birliği ve protokollerinin, Orta Doğu'da aklın sesi olacağına inanıyoruz” diye konuşmuştur.

Tonbul, konuşmasını programa ev sahipliği yapan Mısır Metal İşçileri Sendikası ve Arap Metal Mühendislik Endüstrileri Federasyonu Genel Başkanı Khalid Mounir Al-fekhy Akye’le teşekkür ederek tamamlamıştır.

Toplantıda, Arap ülkelerinin sendika temsilcilerinin yoğun olarak katıldığı toplantıda iş birliği, istişare ve ilişkilerin geliştirilmesi konularında kanaat birliğine varılmıştır.

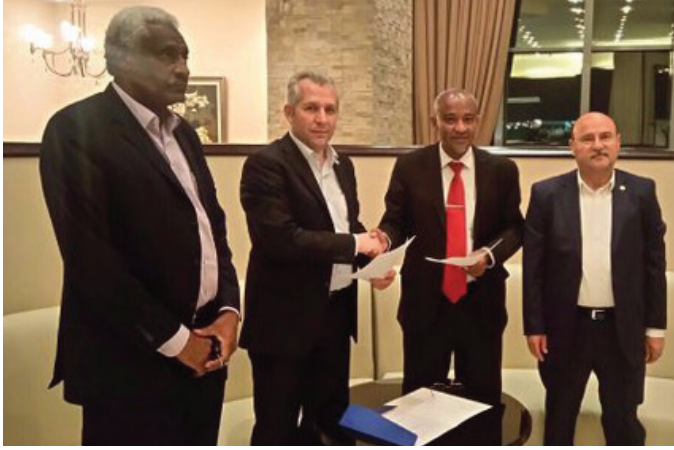
18- MEMUR-SEN VE SWTUF ARASINDA İŞBİRLİĞİ ANLAŞMASI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, 11 Mayıs 2016 tarihinde, Sudan`da çeşitli temaslarda bulunmuştur. Gerçekleştirilen ziyaret kapsamında çalışma hayatına ilişkin Memur-Sen ve SWTUF arasında işbirliği anlaşması yapılmıştır.

Çeşitli temaslarda bulunmak üzere Sudan’a giden Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Mahmut Arslan, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay ve beraberindeki heyet, Sudan’da çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir. Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) ile Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (SWTUF) arasında yapılan işbirliği anlaşmasına Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Esen imza atmıştır.

Mehmet Emin Esen, Mahmut Arslan ve Mürsel Turbay SWTUF Konfederasyonu 16. Genel Kurulu’na katılmıştır. Genel Kurul’da konuşan Mehmet Emin Esen, hem ülkeler bazında hem de sivil toplum kuruluşları arasında yapılan iş birliği anlaşmalarıyla ikili ilişkilerin daha da kuvvetlendiğini

dile getirmiştir. Esen, Türkiye ve Sudan arasında olan gönül köprülerinin siyasal, soyla ve ekonomik boyut kazanmasının önemli olduğunu belirtmiştir.



“Dünya büyük bir buhran geçiriyor. Emperyal devletler zenginliklerine zenginlik katmak için dünyanın birçok yerini kan gölüne çevirdi” diyen Esen, *“En büyük olmak, en zengin olmak, en güçlü olmak hırsıyla ülkeleri yakıyor, yıkıyor mazlumları sömürüyorlar. Bizler ise değerlerimizin emrettiği gibi dosdoğru insan olmak için çabalıyoruz. Ancak şunu unutmayalım ki bu zulümlere ve sömürüye seyirci kalamayız. Küresel sömürünün karşısına birlik olursak, kazanırız. Bugün dünyanın birçok ülkesinde akan Müslüman kanını durdurmanın yolu da birliklikten geçiyor. Bugün uluslararası sendikal kuruluşlar, uluslararası örgütler karaya vuran balınayla ilgilendikleri kadar, karaya vuran Aylan bebeklere ilgi duymuyor. Masum insanların, kadınların ve çocukların üzerini bombalar düşmesinden daha çok petrol ve altın fiyatlarıyla ilgileniyorlar. Bu durumu ne biz ne de çocuklarımız hak ediyor. Gelin el ele vererek yeni ve adil bir dünyayı birlikte inşa edelim”* şeklinde konuşmuştur.

Genel Kurul’da Mahmut Arslan ve Mürsel Turbay da birer selamlama konuşması yapmıştır.

Memur-Sen ve Hak-İş heyeti, Sudan Cumhurbaşkanı Ömer El Basheer ile Sudan Türk Büyükelçiliği’ni de ziyaret etmiş-

tir. Heyet daha sonra, Sudan'da içinde yetimlerin barındığı Kur'an kursunu ziyaret etmiş, öğrencilerle beraber ders yapmıştır.

19- MEMUR-SEN İLE COTU(K) ARASINDA İŞBİRLİĞİ ANLAŞMASI

Çeşitli temaslarda bulunmak üzere, 19-21 Mayıs 2016 tarihleri arasında Kenya'ya giden Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve beraberindeki heyet Kenya'nın tek yetkili çatı konfederasyonu olan Kenya Sendikaları Merkez Örgütü'nü ziyaret etmiştir. Memur-Sen ile Kenya'nın tek yetkili çatı konfederasyonu olan COTU arasında ikili işbirliği anlaşması yapılmıştır.



İkili işbirliği anlaşmasına imza atan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Esen, yapılan anlaşmaların sendikalar açısından önemli olmasının yanı sıra Türkiye ve Kenya ilişkilerinin gelişmesi için rol oynayacağını söylemiştir. Esen, “*Sendikal birikimlerin paylaşılması iki ülke dostluğunun ileriye taşınmasına vesile olacak. Bu sayede karşılıklı deneyimlerden yararlanma imkânını bulmuş oluyoruz*” demiştir.

Memur-Sen heyeti, Kenya ziyaretleri kapsamında çeşitli temaslarda da bulunmuştur. Heyet, Kisumu kentinde vatandaşlarla bir araya gelerek, halkın yaşadığı sıkıntıları dinlemiştir. Heyet birçok ülkeden temsilcinin iştirak ettiği COTU'nun 13.

Olağan Kongresi'ne katılmıştır. Kongrede Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Esen, COTU Genel Sekreteri Francis Atwoli'den, COTU'nun sendikal faaliyetleri, ülkenin ekonomik ve sosyal durumu, çalışma koşulları hakkında ayrıntılı bilgi almıştır.

20- SOLİDARNOSC YÖNETİCİLERİYLE TECRÜBE PAYLAŞIMI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Kolukısa, 22 Mayıs 2016 tarihinde, dünya sendikacılığında ve Polonya'nın değişiminde önemli bir yeri olan çatı sendika Solidarnosc yöneticileriyle bir araya gelerek tecrübe paylaşımında bulunmuştur.

Gdansk kentinde Uluslararası İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Andrzej Adamczyk, Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı Anna Wolanska ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Andrzej Matla ile verimli bir görüşme yapan Memur-Sen heyeti, uzun vadeli bir iş birliği yapılması için anlaşmaya varmıştır.



Dünya ülkeleriyle yapılan işbirliği anlaşmalarının önemine dikkat çeken Uslu, "Memur-Sen olarak, diğer ülkelerdeki emek örgütleriyle bir araya gelerek, ikili ilişkilerimiz geliştiriyoruz. Bu sayede karşılıklı tecrübe paylaşımı yapıyoruz. Aynı zamanda iki ülke arasındaki ilişkilerin gelişmesine de katkıda bulunuyoruz. Büyük Memur-Sen ailesi olarak dünyanın her kıtasına

ulaşıyoruz. Memur-Sen olarak, dünya mazlumlarına ortaklaşa yardım eli uzatmak, çalışanların haklarını korumak, gelir dağılımındaki adaletsizliğe el birliğiyle karşı çıkmak, adil paylaşımın sağlanabilmesi için güç birliği yapmak amacıyla hareket ediyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

Polonya’da Solidarnosc ve eğitim hizmet kolu temsilcileriyle görüşmelerde bulunan Şükrü Kolukısa, ‘işe, içe ve dışa yolculuğu’ önemsediklerini, dışa yolculuk bağlamında birçok uluslararası eğitim sendikasıyla eğitim ve iş birliği anlaşması imzaladıklarını hatırlatarak, “Balkanlardan Kafkasya’ya, Orta Doğu’dan Afrika’ya kadar uzanan geniş bir yelpazede, özellikle medeniyet havzamızda bulunan ülkelerin eğitim sendikaları yöneticileriyle geleceğe yönelik çalışmalar yapmak, tecrübe paylaşımında bulunmak gayesindeyiz. Dışımıza yolculuk, Genel Kurulumuzda, yapacağımızı deklare ettiğimiz konulardan biridir. Göreve geldiğimiz bir yıllık zaman zarfında 20’yi aşkın eğitim ve iş birliği anlaşması yapmış bulunmaktayız. Amacımız, bu ülkelere yenilerini eklemek ve örgütlü güç birliğini sağlamlaştırmaktır” demiştir.

21- SESRIC`TEN MEMUR-SEN`E ZİYARET

İslam İşbirliği Teşkilatı İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) Genel Direktörü Musa Kulaklıkaya ve SESRIC Eğitim ve Teknik İşbirliği Departman Direktörü Mehmet Fatih Serenli, 21 Temmuz 2016 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ı ziyaret etmiştir.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Ali Yalçın, İslam ülkeleri arasındaki irtibatın ve işbirliğinin son derece mühim olduğunu belirtmiştir. Yalçın, “Bu ülkeler arasındaki her türlü işbirliği ve iyileştirme anlaşmalarını değerli buluyoruz. Memur-Sen olarak, İslam ülkeleri arasındaki sosyal ve ekonomik ilişkilerin artırılması adına çalışmalar yapan İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi’ne destek olacağımızı belirtiyoruz” diye konuşmuştur.



SESRIC Genel Direktörü Musa Kulaklıkaya ise, Memur-Sen'in İslam ülkeleri arasındaki işbirliğinin geliştirilmesi amacıyla yaptığı çalışmaları değerli bulduklarını dile getirmiştir.

22- MEMUR-SEN'DEN 15 TEMMUZ İÇİN ULUSLARARASI TEMASLAR

Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), dünyanın dört bir yanında faaliyet gösteren 400'e yakın uluslararası konfederasyon ve emek örgütüne, 15 Temmuz FETÖ/PDY terörist unsurlarınca yapılan kanlı darbe girişimine ilişkin e-bülten göndermiştir. Hain girişimin kronolojik olarak anlatıldığı bültende, Anadolu Ajansı'nın hazırlamış olduğu "Darbe Kronolojisi" kitapçığı, Türkiye medyasına yansıyan kanlı darbe girişimine dair fotoğraf, video haber ve röportajlar ile darbeye karşı Memur-Sen'in tüm Türkiye'de başlatmış olduğu mücadeleye ilişkin haberlere yer verilmiştir.

Bülten hakkında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Memur-Sen Dış İlişkiler koordinatörlüğümüzün hazırlamış olduğu bültenle dünya genelindeki 400'e yakın konfederasyon ve emek örgütüne, FETÖ'nün kanlı darbe girişiminin detaylarını anlattık. Bültenimizde ayrıca, Memur-Sen'in, milletin ve milli iradenin yanında yer aldığını bir kez daha deklare ederek, cuntanın hain planlarının bozulduğunu, büyük Memur-Sen ailesinin 1 milyona yakın üyesiyle, daima milli iradenin yanında yer alacağını vurguladık." demiştir.

23- SWTUF`TAN MEMUR-SEN`E GEÇMİŞ OLSUN ZİYARETİ

SWTUF Genel Sekreteri Sırralkhatim Abdulgadir, 2 Ağustos 2016 Salı günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Vekili Metin Memiş`i ziyaret ederek, 15 Temmuz Darbe Girişimini kınamıő, geçmiş olsun dileklerini iletmiştir.



Türkiye`nin zor bir süreçten geçtiğini ancak ülkenin el ele vererek bu süreci atlattığını dile getiren Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu (SWTUF) Genel Sekreteri Abdulgadir, gerçekleşen girişimin tüm İslam alemini endişelendirdiğini ifade etmiştir. Abdulgadir, Sudan`da bir zafer kutlaması yapacaklarını ifade ederek başta Memur-Sen olmak üzere tüm konfederasyonlara davet göndereceklerini bildirmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Abdulgadir`e teşekkürlerini iletmiştir. Zafer kutlamaları davetine katılacaklarını da bildiren Yalçın, gerçekleştirilecek olan etkinliğe katılmaktan memnuniyet duyacağını bildirmiştir. Yalçın, *“Yaşanan bu hain darbe girişimi sadece Türkiye`yi değil, tüm İslam aleminin kalbini hedef alan alçakça bir saldırıydı. Büyük oyunlar oynanmaya çalıőıldı, ama milletimiz meydanlara çıkarak bu oyunu bozdu. şimdi yargı önünde hesap verecekler, millete silah doğrultmanın cezasını en ağır şekilde ödeyecekler”* diye konuşmuştur.

Görüşmede, Memur-Sen ile SWTUF arasındaki ikili işbirliği anlaşmalarının geliştirilmesi de konuőularak, sendikalar bazında anlaşmaların gerçekleştirileceği kaydedilmiştir.

24- SUDAN`DA “TÜRK HALKI VE ÇALIŞANLARINA DESTEK VE DAYANIŞMA TOPLANTISI

Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (SWTUF), 9 Ağustos 2016 tarihinde, Başkent Hartum'da organize ettiği “Türk Halkı ve Çalışanlarına Destek ve Dayanışma Toplantısı”nda, FETÖ'nün 15 Temmuz kanlı darbe girişimi protesto edilmiştir. Türkiye'ye destek olmak amacıyla düzenlenen toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ve Sudan'da yaşayan Türkler de katılmıştır. Yaklaşık 3 bin 500 kişinin katılımı ile gerçekleştirilen gösteride, Türkiye ile ilgili bir sinevizyon gösterisi yapılmış, başta Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere, seçilmiş siyasetçilere destek açıklaması yapılmış, sık sık Cumhurbaşkanı Erdoğan lehine sloganlar atılmıştır.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan, büyük Memur-Sen ailesi ve 79 milyon kardeşinizin selamını getirdim. Sudan halkına ve SWTUF'a teşekkür ediyoruz. Sudan halkı dualarımızla yanımızda oldu. SWTUF ise ilk günden bu yana verdiğimiz büyük mücadeleye destek verdi. Sudan İşçi Sendikalar Federasyonu (SWTUF) Genel Sekreteri Dr. Sirralkhatim Alamin Abdulgadir Türkiye'ye geldi, alanlarda başlattığımız vatan nöbetimize katıldı. Allah hepinizden razı olsun. 15 Temmuz işgal hareketi Türkiye için atan kalpleri birleştirdi. Sudan ile kardeşliğimizi pekiştirdi” demiştir.

“15 Temmuz gecesi yaşadığımız sadece bir darbe girişimi değil, kanlı bir işgal girişimidir” diyen Yalçın, “İhanet çetesi FETÖ ve küresel emperyalizm, mazlumların umudu Cumhurbaşkanımız Erdoğan ve topyekun Türkiye'yi hedef aldı. Kanlı işgalciler, hainler sadece Türkiye'yi değil; Gazze, Kudüs Halep, Bosna, Karabağ, Kabil, İslamabad, Bağdat, Trablus, Kahire, Mogadişu ve Hartum'u hedef aldı. Dik durduk, kanlı işgal girişimini boşa çıkarttık. İrademize sahip çıkarak küresel emperyalizmi ve tetikçilerini alt ettik” şeklinde konuşmuştur.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Sudan'dan Türkiye'ye gelen bu desteği son derece önemsedğini belirterek,



“SWTUF’un bu etkinliğe bizi de davet etmesinden son derece memnuniyet duyduk. Hartum’da Türk bayraklarını dalgalandırmaktan onur duyduk. Türk halkı ile Sudan halkı arasındaki dostluk bir kez daha vücut buldu. FETÖ’nün ülkemize yaptığı hainliği tüm dünyaya anlatmak için başka ülkelerdeki bu tür organizasyon ve etkinliklere de katılacağız” demiştir.

Darbe girişiminin İslam dünyasını tedirgin ettiğini ve başta Filistin ve Sudan olmak üzere pek çok ülkede, 15 Temmuz gecesi ve sonrasında milletimiz için toplu dualar yapıldığı söyleyen Arslan, “Çünkü ülkemiz Türkiye sadece 80 milyonun değil, diğer İslam ülkelerinin de, mazlum milletlerin de barınacağı ve umududur. Türkiye, dünyadaki mazlumların dualarıyla darbeye karşı durdu ve darbe başarısız oldu. Darbe girişiminin başarısız olması dünyadaki mazlumların başarısıdır. Allah sizlerden razı olsun. Dualarınızı eksik etmediniz” demiştir.

Yalçın ve beraberindeki heyet, Sudan’daki temasları kapsamında SWTUF Eski Genel Başkanı Sudan Dış İşleri Bakanı Prof. Dr. İbrahim Kandur’u da makamında ziyaret ederek bir süre görüşmüştür.

Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) ve Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (SWTUF) 15 Temmuz darbe girişimine karşı Türkçe, Arapça ve İngilizce olarak 3 dilde ortak

bildiri yayınlamıştır. Bildiriye, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ve SWTUF Genel Başkanı Yusuf Ali Abdulkarim imza atmıştır. Ortak bildiriye, “Türkiye’nin bağımsızlığını, milletin özgürlüğünü, birlik ve beraberliğini ve doğrudan halkı hedef alan darbe teşebbüsünü açıkça ve şiddetle kınıyor, faillerini lanetliyoruz” denilmiştir.

Bildiri şöyledir:

“MEMUR-SEN Konfederasyonu (Türkiye), HAK-İŞ Konfederasyonu (Türkiye) ve SWTUF Federasyonu (Sudan); 15 Temmuz 2016 tarihinde Fetullahçı Terör Örgütü’nün darbe teşebbüsüyle ilgili olarak aşağıdaki bildirinin kamuoyuna deklare edilmesine karar vermiştir.

Türkiye’nin bağımsızlığını, milletin özgürlüğünü, birlik ve beraberliğini hedef alan darbe teşebbüsünü açıkça ve şiddetle kınıyor, faillerini lanetliyoruz. 15 Temmuz, Fetullahçı terör örgütünün vahşet sınırlarını zorlayan ve doğrudan bütün halkı hedef alan terörist darbe teşebbüsünün gerçekleştiği gün olarak tarihe kaydedilmiştir.

Silahlı Kuvvetler bünyesine sızmış Fetullahçı Terör Örgütü mensubu teröristler tarafından gasp edilen savaş uçakları ve helikopterlerle, hem insanlar hem de stratejik kurumlar ateş altına alınmıştır. Cumhurbaşkanlığı, TBMM, Genelkurmay Başkanlığı, MİT, EGM, Emniyet birimleri ve medya kuruluşlarına ait binalar işgal edilmeye çalışılmıştır.

Sivil halkın üzerine sürekli ateş açtığı, TBMM üzerinde ve Ankara ve İstanbul’da şehrin üzerinde savaş uçaklarının uçuğu, kıtaları birleştiren köprülerin trafiğe kapatıldığı, havaalanlarının tanklarla işgal edildiği, Cumhurbaşkanı Sn. Recep Tayyip ERDOĞAN’a yönelik planlı ve kararlı bir suikast girişiminin de icra edilmek istendiği kirli, sinsî, vahşî ve kanlı darbe teşebbüsü, bütün dünyanın gözü önünde gerçekleştirilmiştir.

Türk Halkı, darbe teşebbüsünü püskürten ve bertaraf eden direniş ve mücadelede, ağır bedel ödemeyi göze almış ve hiçbir fedakârlıktan kaçınmamıştır. Bunun sonucunda, aralarında

HAK-İŞ ve MEMUR-SEN üyelerinin de yer aldığı sivililer ile polis ve askerler dahil olmak üzere 240 insan şehit, 2 bin 200'ün üzerinde insan da gazi olmuştur.

Darbeye direnmek, darbecileri durdurmak için sokağa çıkan, meydanları dolduran Türk halkı, demokrasiye ve özgürlüklere sahip çıkmak, bağımsızlığı korumak için bütün dünyaya örnek olacak, tarihi bir duruş sergilemiş ve zafer elde etmiştir.

Türkiye, milleti ve devletiyle darbe teşebbüslerine, cunta ve işgal girişimlerine izin vermeyeceğini tüm dünyaya kanıtlamıştır. Bu süreçte, Cumhurbaşkanının öncülüğünde siyasi iktidarın, TBMM'de temsil edilen muhalefet partilerinin oluşturduğu milli birlik ve beraberlik, darbeye karşı ortak bildiriyle somutlaştırılmış ve milletin direniş iradesini destekleyen büyük bir motivasyon üretmiştir.

Darbe teşebbüsüne yönelik kararlı mücadelenin ve zafer getiren direnişin sahibi olan Türk milletine ve Türkiye'ye, bu süreçte destek olan ve bu süreçte sessiz kalan ülke ve uluslararası kuruluşlar hem tarih hem de Türk milleti ve devleti tarafından kaydedilmiştir.

15 Temmuz'dan bugüne devam ettirilen ve 7 Ağustos'ta İstanbul'da 5 milyonu aşkın insanın katılımıyla gerçekleştirilen "Demokrasi ve Şehitler Mitingi" ile taçlandırılan demokrasi nöbetleri; demokrasi, insan onuru ve bağımsızlığı korumak noktasında "Türkiye direnişi ve dirilişi" olarak insanlık tarihindeki yerini almıştır.

Emeğin değerini korumanın, ekmeği onurlu paylaşmanın ancak ülkelerimizdeki demokratik siyasal düzeni, özgürlükçü sistemi korumakla ve adil paylaşımın ve insan onuruna dayalı refahın hakim olduğu bir dünya düzenine kavuşmakla mümkün olduğu bilinciyle örgütlenen ve emek mücadelesini yürüten, Memur-Sen, HAK-İŞ ve SWTUF olarak; darbelere ve demokrasi karşıtı girişimlere karşı durmaya devam edeceğiz. Ülkelerimizde, dahil olduğumuz bölgelerde ve nihayet dünya düzleminde demokrasinin, hukukun üstünlüğünün, insan onurunun ve haklarının korunmasının öneminin farkında olarak

insanlara, insanlığa ve insanlık tarihine katkı sunmaktan vazgeçmeyeceğiz.

Üyelerimize, ülkelerimize ve insanlığa; saygıyla arz olunur.”

25- FAS ÇALIŞANLARI ULUSAL KONFEDERASYONU`NDAN MEMUR-SEN`E ZİYARET

Fas Çalışanları Ulusal Konfederasyonu (UNTM) Genel Başkan Yardımcısı Halit es-Satî ile konfederasyonun gençlik teşkilatı genel başkanı Buhcir 18 Ağustos 2016 Perşembe günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etmiştir. Ziyarete Fas Çalışanları Ulusal Konfederasyonu Heyeti, 15 Temmuz`da Fetullahçı Terör Örgütü, (FETÖ) unsurlarınca gerçekleştirilen hain darbe girişimini kınayarak, Memur-Sen`i kanlı girişime karşı dik duruşu sebebiyle tebrik etmiştir.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleşen ziyarette Halit es-Satî, 15 Temmuz'da dış destekli güçler tarafından gerçekleştirilen hain darbe girişimi sırasında, tüm Fas halkı olarak, hükümet olarak, Türkiye'nin yanında yer aldıklarını vurgulamıştır. Kirli işgal girişimine büyük tepki gösterdiklerini de sözlerine ekleyen Satî, *“Türkiye hükümetinin ve halkının yanında olduğumuzu defalarca deklare ettik. Kardeş kuruluşlarımız olan Memur-Sen ve Hak-İş'i yakından takip ederek, dik duruşlarına şahitlik ettik. Bazı şerlerde hayır vardır. Bu bir şerdir belki ama, Türkiye bunu hayra çevirmesini bildi, birliğini ve dirliğini kuvvetlendirdi. Kanlı darbe girişimine karşı dik duruş*

göstererek tüm teşkilatını alanlara çağırın ve kanlı işgal girişiminin bastırılmasında büyük rol oynayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ve teşkilatını kutluyorum» demiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Fas Çalışanları Ulusal Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Halit es-Satî ile konfederasyonun gençlik teşkilatı genel başkanı Buhcir'e teşekkürlerini iletmiştir. FETÖ unsurlarınca gerçekleştirilen hain girişimin Fas medyasına yansımalarına ilişkin heyetten bilgi de alan Yalçın, ilk andan itibaren Türkiye'nin ve Memur-Sen'in yanında yer alan Fas halkına ve Fas Çalışanları Ulusal Konfederasyonu'na minnettar olduklarını bildirmiştir.

15 Temmuz Hain Darbe Girişimi'yle ilgili heyete bilgiler veren Yalçın, hareketin dış destekli bir işgal girişimi olduğunu kaydetmiştir. Kanlı girişim sırasında Memur-Sen'in ilk demeci vererek 1 milyona yakın üyesiyle alanları doldurduğunu söyleyen Yalçın, *“Darbe teşebbüsü, milletin kahramanca mücadelesi, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın dik duruşu ve siyasi iradenin ortak tavrıyla bertaraf edildi”* şeklinde konuşmuştur.

26- MEMUR-SEN HEYETİNİN KAZAKİSTAN TEMASLARI

Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş, 28 Ağustos 2016 tarihinde, Kazakistan'da ziyaretlerde bulunmuştur. Memiş, Kazakistan'ın Çimkent Kenti'ndeki İhlas Vakfı Kur'an Kursu açılışı törenine katılmıştır. Törene, Kazakistan Büyükelçiliği Din Müşaviri İbrahim Yılmaz, TİKA Kazakistan Koordinatörü Ali İhsan Çağlar, Kazakistan Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı Serik Oraz, İhlas Vakfı Başkanı Halilullah Majanov, iş adamları ve çok sayıda sivil toplum kuruluşu temsilcisi de katılmıştır. Burada bir konuşma yapan Metin Memiş, Türkiye ve Kazakistan'ın dostluk ve dayanışma içinde hareket ettiklerine vurgu yaparak, 15 Temmuz kanlı darbe girişiminde Kazakistan'a, Türkiye'nin yanında yer aldığı için teşekkür etmiştir.



Kazakistan Büyükelçiliği Din İşleri Müşaviri İbrahim Yılmaz ve TİKA Kazakistan Koordinatörü Ali İhsan Çağlar ile de görüşen Memiş, Kazakistan'da yürütülen faaliyetler hakkında bilgi almış, istişarelerde bulunmuştur.

Açılış sonrası Memiş, Çimkent'e bağlı Saragas ilçesindeki Cennet-i Firdevs Vakfı'nı ziyaret ederek, Kur'an kursu, sosyal alanlar ve yapımı devam eden tesisler hakkında bilgi almıştır.

Daha sonra Kazakistan'da yayın faaliyetlerini sürdüren Ruhani Kazina Gazetesi'nin Baş Ediötrü Nurlan Mansurov ile görüşen Memiş, gazetenin faaliyetleri hakkında bilgi almıştır.

Memiş, Çimkent iline bağlı, Türkistan ilçesinde bulunan Hoca Ahmet Yesevi Medresesi ve 2015 yılında Türkiye Cumhuriyeti tarafından yaptırılan Hoca Ahmet Yesevi Camii'ni de ziyaret etmiştir.

27- GUCSAP`TAN MEMUR-SEN`E ZİYARET

Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Uluslararası Sendikalar Birliğini (GUCSAP) Başkanı Mohammad Al-Attar ve beraberindeki heyet, 15 Temmuz Kanlı Darbe Girişimi sonrası 31 Ağustos 2016 Çarşamba günü Memur-Sen'e geçmiş olsun ziyaretinde bulunmuştur. Ziyarette, Kudüs ve Filistin için yapılabilecekler de ele alınmıştır.

Ziyarette konuşan GUCSAP Başkanı Mohammad Al-Attar, Memur-Sen'e ve Genel Başkan Ali Yalçın'a, 15 Temmuz kanlı

darbe girişimine karşı sergilemiş olduğu dik duruştan ötürü teşekkür etmiştir. Türkiye'nin büyük bir badireyi atlattığını vurgulayan Attar, *"Türkiye zor bir süreci kardeşliğini güçlendirerek atlattı. Türkiye'nin hain girişimi savuşturması, İslam aleminde büyük bir sevinçle karşılandı"* demiştir.



Heyete, ziyaretlerinden dolayı teşekkür eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Her daim dertleriyle dertlendiğimiz Filistinli dostlarımızı yanımızda görmekten son derece mutluyuz"* demiştir.

Yalçın, Türkiye'nin 15 Temmuz sürecini alnının akıyla atlattığını vurgulayarak, ilk andan itibaren sahada kaldıklarını ve çirkin girişime dur dediklerini sözlerine eklemiştir.

Kudüs'ün İslam alemi için önemli bir yere sahip olduğunun altını çizen Yalçın, *"Memur-Sen'imizin kurucu genel başkanı Mehmet Akif İnan, Kudüs şairi olarak bilinir. Kudüs bizim büyük davamız, bu dava için elimizden gelen her şeyi yaparız. Kudüs'ün önemini bizler çok iyi biliyoruz, bunu gençlerimizin de anlaması için elimizden geleni yapmalıyız"* diye konuşmuştur.

Ziyarete Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, Memur-Sen Dış İlişkiler Koordinatörü Osman Timurtaş ve Hüseyin Behçet, Uluslararası Kudüs Destekleme Kongre Başkanı Laith F. Shubeilat ve GUCSAP Dış koordinatörü Moin N. Naim de hazır bulunmuştur.

28- SOMALİ`DEN MEMUR-SEN`E DESTEK ZİYARETİ

Somali İşçi Sendikaları Konfederasyonu (FESTU) Genel Sekreteri Ömer Faruk Osman Nuri, 6 Eylül 2016 Salı günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın`ı ziyaret ederek 15 Temmuz Hain darbe girişimin önlenmesini sevinçle karşıladıklarını, Türkiye ile dayanışma içinde olduklarını dile getirmiştir. Görüşmede, güncel konular ve konfederasyonlar bazında yapılacak çalışmalar hakkında istişarelerde bulunulmuştur.



Türkiye ile Somali'nin dostluğa dayanan bir ilişki içerisinde olduğunu belirten Ömer Faruk Nuri, FETÖ'nün gerçekleştirdiği 15 Temmuz Kanlı Darbe Girişimini kınamıştır. Türkiye'nin demokratik yapısına yönelik her türlü faaliyetin karşında olduklarını ifade eden Nuri, *"Türk halkının darbe girişimin karşında duruşunu takdirle izledik. Darbenin önlenmesi Somali'de büyük sevinçle karşılandı. Türk halkının bu tavrı Somali halkı içinde bir örnek teşkil etmiştir"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen'in 15 Temmuz Darbe girişiminde önemli bir rol üstlendiğini de söyleyen Nuri, *"Darbe girişimini duyduğumuz ilk andan itibaren kaygılanmaya başladık. Çünkü Türkiye İslam Coğrafyasına el uzatıyor, mazlumlara sahip çıkıyor. Neyse ki darbe girişimi amacına ulaşamadı"* demiştir.

Ömer Faruk Osman Nuri, darbe girişimi duyulduktan sonra Türkiye'ye destek amacıyla Somali'de de eylem yapıldığını açıklamıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Ömer Faruk Osman Nuri'ye ziyaretinden ötürü teşekkür etmiştir. Türkiye'nin bölgesinde lider konuma gelmesi ve İslam coğrafyasıyla ilişkilerini derinleştirmesinden ötürü hedef olduğunu, darbelerle Türkiye'nin enerjisinin tüketilmek istendiğini ifade etmiştir.

29- "ULUSLARARASI SENDİKALAR VE MESLEKİ ÖRGÜTLER KONFERANSI: "KUDÜS İÇİN HEP BİRLİKTE"

Memur-Sen, Hak-İş, Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği tarafından organize edilen "Kudüs İçin Hep Birlikte" programı 11 Ekim 2016 tarihinde İstanbul CVK Park Bosphorus Otel'de gerçekleştirilmiştir.

Programa Başbakan Yardımcısı Numan Kurtulmuş, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Kudüs ve Filistin'i Destekleme Platformu Başkanı Muneer Said, Anadolu Platformu Başkanı Turgay Aldemir ile ulusal ve uluslararası yüzlerce sivil toplum kuruluşu temsilcisi katılmıştır.

Programın açılışında konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, sözlerine, Filistinli Şair Abu Salma'nın "Gölgeleri arasında özlemin, yadırgamanın mezarlarında bizim yerimiz de var, bu kesin. Yorulma gönül, dönüşün yollarında çökme sakın. Yine geleceğiz, yine" dizelerini okuyarak başlamıştır.

İsrail'in Filistin'i işgalini sert bir dille eleştiren Yalçın, "Filistin, İsrail'in işgal ettiği topraklarda... Aslında İsrail'in tedrici işgal stratejisinin nasıl gerçekleştiğinin en acı örneklerinden



biri Hayfa. İngiliz manda yönetiminin, Avrupa'nın gettolarından gelen Yahudilere nasıl yol verdiğini ispatlayan şehir. Şimdi Hayfa unutuldu... Tıpkı bugün İsrail'in işgal ettiği Yafa, Akka, Safad, El-Celil, El-Halil ve Nablus'un unutulması gibi. 1948, 1967 süreçleri unutulduğu gibi... 1980'de Camp David'de yaşananların unutulduğu gibi. Unuttuklarımız bununla da sınırlı değil... Hatta bugün çekildiğimiz hattın dışında kalan yerleri unutma eğilimine sahibiz. Bugün yaşadığımız en büyük sorun budur” şeklinde konuşmuştur.



Filistin'in sadece toprak olarak değil, aynı zamanda zihinlerde de işgal edilmeye başlandığına dikkat çeken Yalçın, şöyle devam etmiştir: “Kavramları kimden alıyorsanız, onun egemenliği altındasınız demektir. Çünkü hafızanız dahi bu kavramlar çerçevesinde oluşur. Artık hafızanız işgal, geleceğiniz ipotek altındadır. Filistin, tam da bu hazin noktada durmaktadır. Bırakın merhameti, acıma duygumuz dahi İsrail'in en son saldırısından sonra harekete geçmektedir. Yani acılarımızı, elimizde kalan şekillendirmektedir. Hep bir şeyler kaybettik. İnsanın kaybettik, toprağımızı kaybettik. Kudüs tedrici olarak yıkıma uğrarken, duyarlılığımızı kaybettik. Gerileyen bir stratejiye hapsoldük. Savunma hattımız hep aşıldı ve biz en son elimizde kalanlar üzerine konuştuk. İrademizi düşmanın hare-

ketine bağımlı kıldık. Bağımlılığı aşmanın yolu, kendi kavramlarımızla düşünmekten, kendi hukukumuzla hareket etmekten geçiyor. Bunun da ilk şartı, önümüze konulanı hep birlikte sorgulamak. Şimdi, tam da burada bir sorgulama yapmak istiyorum. Tarihin bir döneminde belli bir coğrafyanın üzerinde yaşayanların kendi çıkarları doğrultusunda oluşturdukları hukuku, 'evrensel değerler' olarak dikta ettiler."

Zulümlere dünya üzerinde yeterince tepki gösterilmemesini eleştiren Yalçın, "Böyle bir müktesebattan dolayı bugün dünya üzerinde en dramatik olaylar hakkında verilen tepkiler söylemden ibaret kalıyor. Daha doğrusu birilerinin çıkarlarını gizlemek için kurulan süslü, cilalı sözler 'hukuk' diye bize sunuluyor. Bugünün dünyası, maalesef hakkın değil, gücün hüküm sürdüğü bir dünyadır. Birçok kavram kaba kuvvetin belirlediği sınırlar içinde ele alınmaktadır. Mesela eşitlik, insan hakları ve barış. Her üçü de egemenlerce kendi çıkarları doğrultusunda tanımlanmış, hegemonya için silaha dönüştürülmüş kavramlardır. Yani bütün dünya 'büyük bir yalanı' yaşıyor. Büyük bir yalan, bütün dünyaya gerçekmiş gibi yaşatılıyor. Oysa biz, egemenlerin 'barış' afişiyle 'soykırım' sineması çektiklerini biliyoruz. İnsanın onurunu ve haklarını gözetecikleri vaadiyle, dünyanın farklı coğrafyalarında nasıl karışıklık çıkardıklarını da biliyoruz. İsrail'in en büyük dayanağı işte bu mantıktır. Şimdi bize düşen, kavramların içini, dayatılanlarla değil, doğrularla doldurmaktır. Kavramsallaştırmayı doğru yapmak ve bu doğrultuda yürümektir. Ne yazık ki, biz de, bize verilen şekilde sorunu 'Filistin Sorunu' olarak adlandırma alışkanlığını sürdürüyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Filistin'de açık bir şekilde soykırım yapıldığını vurgulayan Ali Yalçın, Filistin halkının katliamlara maruz kaldığını, yurtlarından sürüldüğünü, her türlü baskı altında yaşamak zorunda bırakıldığını, Filistin topraklarında bir "Siyonist İsrail" sorunu olduğunu dile getirerek, "Siyonizm, modern ırkçılığın, mitolojik bir dünya görüşüyle harmanlanmasıdır. 1975 yılında, Birleşmiş Milletler, Siyonizm'i ırkçılığın bir türü olarak kabul ederken, bu hakikati ikrar etmiş oldu. Buradan bakıldığında

kendini, kendi kararını yok sayan BM fotoğrafı görüyoruz. İsrail, bölgemizde birçok sorunun kaynağıdır. Özellikle geçmişte yaşanmış acılar üzerine inşa edilmiş holokost ideolojisiyle kendine meşruiyet sağlayan İsrail, emperyalistlerin stratejilerinin işgalci bir aparatı olarak soykırım yapmaktadır. Avrupa'nın gettolarında yaşayan Yahudilerin hangi amaçla Filistin'e yerleştirildiğini, İsrail kurulmadan önce yaşanan terörü, bu terörün nasıl devlet terörüne evrildiğini hepimiz çok iyi biliyoruz. Bugün de İsrail, emperyalistlerden öğrendiği Siyonist sömürgeciliği daha da güçlendirmeye, aldığı destekle yüzsz işgali genişletmeye devam ediyor. Onun için, son yıllarda sık sık dillendiren 'iki devletli çözüm' önerisi oyalama taktiğinden ibarettir. Çünkü iki devletli çözümün şartı 1967 sınırlarıdır. Fakat bırakın 1967 sınırlarını, bugün İsrail, yerleşimci taktiğiyle yeni yeni bölgeleri işgal etmektedir. İsrail'in 'yerleşimci' taktiği bilinçli işgal stratejisinin bir parçasıdır. Uluslararası güçlerin ikircikli tutumu da bu stratejinin rahatça uygulanmasına sebep olmaktadır" diye konuşmuştur.

Yalçın, Filistin devleti topraklarının, İsrail'in işgal politikaları sonucunda bir hapishaneye dönüştüğünü kaydederek, şöyle konuşmuştur: "Orta Doğu'nun mazlumu Filistin, zalimi İsrail'dir. Görüldüğü gibi her şey dünyanın gözü önünde gerçekleşiyor. Ancak asıl soru şu: İsrail'in bu pervasız zorbalığının arkasında ne var? Çok uzağa gitmeye gerek yok. Bundan birkaç hafta önce Obama giderayak İsrail ile 38 milyar dolarlık askeri yardım anlaşması yaptı. Obama bu anlaşmayı yaparken Clinton'un kazanması için Yahudi seçmenin desteğini almayı amaçlıyordu. Öte yandan, her türlü insani değer ve kutsalı hiçe sayan Trump da Netanyahu ile görüşmesinde bir adım daha ileri giderek seçildiği takdirde 'Kudüs'ü İsrail'in başkenti' olarak tanıyacağını açıkladı. Bunun adı cinnettir! Küresel sistemin yaşadığı bu cinnetle, İsrail'in geleceğini güvence altına almak, Filistin'i yalnız bırakmak için bölgede kirli senaryolar yazılıyor ve işbirlikçiler aracılığıyla sahneye konuluyor. Mısır'da başardılar, Filistin'in nefes borularını tıkadılar. Suriye'de halk devrimini durdurdular, Filistin'e can suyu olacak bir dirilişin önünü kestiler. Bu noktaya gelmişken bir hususa da değinmeden



geçemeyeceğim. İki hafta önce, Mahmut Abbas'ın, katil Şimon Perez'in cenazesinde gözyaşı döktüğüne üzülerək şahit olduk. Bu görüntü Türkiye'de çok yadırgandı. Bu gözyaşının Türkiye'de algılanması, acaba Filistin davasına balta mı vuruluyor şeklindeydi. Filistin'de Hagana çeteleriyle soykırım yapan, Orta Doğu'ya nükleer silah getiren Perez'e gözyaşı dökmek değil, ateşi bol olsun demek gerekir."

Filistinlilerin ve Filistin devletinin mağduriyetinin gerçek hayatla sınırlı kalmadığını, sanal alanda da algı yönetimi çerçevesinde büyük bir zulüm yaşandığını söyleyen Yalçın, "Arama motoru Google'de 'Filistin Devleti' kaldırıldı. Filistin'in toprakları İsrail sınırları içinde gösteriliyor. Bu da İsrail işgalini meşrulaştırmaya dönük enformatik bir yöntem olarak karşımızda durmaktadır. Yukarıda resmetmeye çalıştığımız manzaranın özeti şu: Bu köhne dünya düzeninden 'insanlık dramının' merkezi Filistin'e bir çözüm beklemek hamlık ve saflıktır. Mevcut dünya düzeni, kesintisiz zulüm, adaletsizlik ve çıkar ilişkileri üzerine bina edilmiştir. Fakat bu çizdiğimiz resim bizi sorumluluklarımızdan, kendi içimizde yaşadığımız sıkıntılardan uzaklaştıracak bir sığınak olmamalıdır. Coğrafyamızda

yaşanan olaylardan başkasını sorumlu tutma kolaylığı bizi hep yanlış mecralara sürükledi. İnsanlığın ortak değerlerinden hareketle, yeni sözler söylememiz gerekiyor. İsrail'in her katliamından sonra 'katliam var' demek işi çözümüyor, çözemiyor. Her kaybedilen topraktan sonra 'işgalci İsrail' diye ses yükseltmek de çözüm değil. Hele hele batılı ülkelerin geçmişte yaptıkları ortadayken, onların kavramlarıyla düşünmek bizi iyiden iyiye işgalci stratejiyi kabullenecek bir zemine sürüklüyor. Biz Filistin'le dayanışma halinde olan sendikalar bu sorgulamanın öncülüğünü yapabiliriz. Yapmalıyız. Memur-Sen, kurulduğundan itibaren Filistin konusunda hep duyarlı oldu. Kurucu Genel Başkanımız Kudüs Şairi Mehmet Akif İnan, ömrünü Filistin ve Mescid-i Aksa davasına hasretmişti. Bakın ne demişti Mehmet Akif İnan, 'Mescid-i Aksa'yı gördüm düşümde, bir çocuk gibiydi ve ağlıyordu. Varıp eşiğine alnını koydum, sanki bir yer altı nehri çağlıyordu.' Kurucu Genel Başkanımızın ardından gelen bütün yöneticilerimiz de aynı duygu ve duruşla Filistin davası için her platformda mücadele verdiler" demiştir.

Yalçın, Memur-Sen'in, Filistinlilerin acılarını kendi acıları olarak gördüğünü, her zaman Filistin halkının yanında olduğunu ifade ederek, "Memur-Sen, Filistin'e her türlü desteği vermiş, İsrail'in yakıp yıktığı ülkenin yaralarını sarmak için en ön saflarda mücadele etmiştir. Bugün Filistin, gerek kurumsal düzlemde gerekse insani olarak acımasız bir ambargoya maruz kalmış durumdadır. Refah sınır kapısı kapalıdır. Bir diğer ambargo, Filistinlilerin birçok iş kolunda çalışması yasaklanarak gerçekleştiriliyor. Kudüs'te Müslümanların ekonomik durumu her geçen gün kötüleşmektedir. Bazı Müslüman ülkeler de 'özgürleşmeden Kudüs'e gitmeyeceğiz' diyerek farkında olmadan oradaki ekonomik direnişi çökertiyorlar. Kudüs ilk kiblemiz. Her şart altında Kudüs ziyareti yapmalıyız. Oradaki ekonomik yapının ayakta kalmasına katkıda bulunmalıyız. Filistin devletinin yaşadığı işgal, vatandaşlarının uğradığı zulüm sadece Müslümanlar için değil, bütün dünyanın insanlık davasıdır. Bu meseleyi ilk fark edenlerden biri Rachel Corrie'dir. Rachelleri çoğaltmak zorundayız. Onun için, Filistin davasını anlamak ve tüm dünyaya anlatmak bizim vazifemiz. Kendi kavramla-

rımızla, kendi adalet şuurumuzla, Filistin’de yaşanan karartmayı kaldıracak yolları bularak, anlatmak ve bütün dünyayı harekete geçirmek zorundayız. Özellikle Kudüs’ün işgaliyle birlikte, bütün insanlığı saracak bir ateş yakıldı. Biz Müslümanlar için vazgeçilmezdir Kudüs. Fakat İsrail’in yıkım projeleri sadece bizim değil, tüm insanlığın sorunudur” değerlendirmesinde bulunmuştur.

Uluslararası bir platform oluşturularak, Filistin topraklarında yanan ateşin bütün insanlık eliyle söndürülmesini sağlayacak adımların atılması gerektiğini belirten Yalçın, “Kudüs kurtulmadan özgürlük küreselleşemez. Bu gerçek tüm dünyada kanaat haline gelmelidir. Bir diğer vazifemiz, bölgenin İsrail’in tedrici işgaliyle birlikte çökmek üzere olan ekonomisine dönük acil ve kalıcı çözümler üretmenin çarelerini aramaktır. Filistin’e, salt ‘yardım yapılacak yer’ diye bakılmamalıdır. Şimdiye kadarki bakışımızda Filistin, ikincil bir konumda kaldı maalesef. Artık bu bakış açısını kurumsal düzleme çekmek ve genişletmek gerekiyor. Bunun ön şartı, ‘Filistin devleti’ kavramını ön plana çıkarmak, bu vurguyu bıkmadan, usanmadan tekrar etmektir. Ne hazindir ki, birçok İslam ülkesi dahi bilinçli veya bilinçsiz bir şekilde sadece ‘coğrafya’ vurgusu yaparak ‘devlet’ olgusunun ve dolayısıyla ‘bağımsızlık’ kavramının üzerini örtmektedir. Bu durumu aşmanın tek yolu, her platformda Filistin’in devlet olma özelliğini vurgulamak, onun kurumsal gelişmesine katkıda bulunmaktır” şeklinde konuşmuştur.

Filistin kültürünü ve Filistin mücadelesini başlangıçtan bugüne kadarki seyrini anlatan, müze formatında bir “Panorama Filistin’e ihtiyaç olduğunu kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: “Panorama Filistin, mücadeleyi canlı tutacak ve uluslararası alanda duyarlılığı artıracaktır. Filistin elbette canlı bir şekilde orada durmaktadır. Fakat bazen gerçeklikten oluşturulacak sembolik anlatımlar da, o gerçekliğin daha iyi kavranmasını sağlamaktadır. İstanbul’da bulunan tüm belediyelere buradan çağrıda bulunuyor ve böyle bir yerin acilen kurulmasını teklif ediyorum. Birçok sivil toplum örgütünün Panoramaya Filistin’e destek vereceğine de inanıyorum. İlk harcını

da Memur-Sen'in atacağını buradan deklare ediyorum. Kendi görevlerimizi samimiyetle, tam ve eksiksiz yaparsak, hedefe daha rahat ulaşırız. Bugün yeni yeni dengelerin oluştuğunu da hesaba katarak, geleceğe dair umutlarımıza dört elle sarılalım. Bize giydirilen gömleği yırtıp atalım. Bir zamanlar barışın merkezi olan Kadim Kudüs'ün ruhunu anlayalım. Anlayalım ki, insanlık için, özgür Kudüs ve bağımsız Filistin devleti için omuz omuza çalışalım. Selam olsun özgür Kudüs'e, selam olsun Filistin devletine, selam olsun Filistin davasına omuz verenlere."

Programa katılan Başbakan Yardımcısı Numan Kurtulmuş da katılımcılara hitap etmiştir. Programda konuşan Başbakan Yardımcısı Numan Kurtulmuş, "Bundan bir asır evvel 1. Dünya savaşı sonrasında galip devletler bir araya gelerek Ortadoğu'nun paylaşım planını yaptılar. Orada sınırları cetvellerde çizerek, tarihi ve kültürel geçmişi olmayan sınırları ortaya çıkardılar. Bir asır önce sınırlarla suni olarak bölünen coğrafyamız, bu sefer halkların zihninde ve gönlünde bölünmeye çalışılıyor. Bir yandan etnik çatışmalarla, diğer taraftan terörizmin baskısıyla ikinci Sykes- Picot uygulanmaya çalışılıyor. Bunun uygulanabilmesi için atılmış en önemli adımlardan birisi Osmanlı'nın dünyanın kalbi olarak gördüğü Kudüs'ün ve Filistin topraklarının statüsünün değiştirilmesi olmuştur. Eğer Kudüs ve Filistin topraklarının statüsü değiştirilmiş olmasaydı, orada 1. Dünya Savaşı akabinde İsrail devletinin varlığına yol açacak adımların hazırlığı olmasaydı, belki bugün Ortadoğu'daki sorunların birçoğu ile karşılaşmış olmayacaktık. Yeni Ortadoğu'nun emperyalistler tarafından şekillendirilmesinde Filistin topraklarının işgal edilmesinin tarihi bir önemi vardır. Eğer Ortadoğu'da bir barıştan bahsetmek istiyorsak, bunun kilidi şüphesiz ki Filistin'in özgürleşmesi ve Filistin halkının en temel insani haklarını kullanabilecek duruma getirilmesidir. Bu olmadan Ortadoğu barışının olması mümkün değildir. Ortadoğu barışı olmadan da dünya barışı mümkün değildir. Filistin meselesi sadece Filistin halkı için değil dünya için anahatar mesafesinde önemli bir meseledir. Bu meseleyi küresel hale getirmek kaçınılmaz bir görevimizdir" diye konuşmuştur.

Başbakan Yardımcısı Kurtulmuş, “Filistin davasının savunulması sadece Müslümanların değil, insanlığın ortak bir sorumluluğudur. Soğuk savaş döneminde bile hangi tarafta olursa olsun, rejimleri ne olursa olsun, Ortadoğu’daki bütün devletler için Kudüs meselesi ortak bir meseleydi. Ancak bugün geldiğimiz noktada üzülerek söylüyoruz ki Ortadoğu’daki dağınıklığa paralel olarak Müslüman devletlerin de Kudüs konusundaki ortak tavırları maalesef gitgide zayıflamış, ortak bir mücadele alanı olmaktan Filistin meselesi neredeyse çıkmıştır. Başkasını suçlamadan önce iğnenin ucunu kendimize batırmak zorundayız. İslam coğrafyası yeniden özgür bir Filistin devleti kurulması mücadelesini, Kudüs’ün özgürleştirilmesi meselesini kendi gündeminin ana maddesi olarak kabul etmelidir. Aksi takdirde yaşadıklarımızı görüyoruz. Filistin toprakları neredeyse köy köy İsraili işgalciler tarafından işgal ediliyor. Bu çerçevede dünyanın tavrı da bellidir. Filistin işgali başladığından bu yana dünya bunu seyrediyor. BM Güvenlik Konseyi ise bu konu ile ilgili onlarca karar almasına rağmen bunların uygulanamaya çağını biliyoruz. Çünkü BM zayıf ve mağdurun gücünün karşısında korunmasını değil, gücünün gücünü temin edilmesi için çalışıyor. Ayrıca sadece İsrail’i durduracak kararların uygulanması değil, İsraililerin bir şekilde onların üzerinde ambargo uygulanması konusunda da BM oldukça çifte standartlı olarak hareket ediyor. Bu sorunun çözülebilmesi öncelikli olarak İslam coğrafyasındaki ülkelerin tek tek Filistin davasını kendi dış politikalarının 1 numaralı maddesi haline getirmesinden geçiyor. Bu çerçevede hepimiz üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmeliyiz” ifadelerini kullanmıştır.

Filistin’i dünyada bir turnusol kağıdına benzeten Kurtulmuş, “Filistin meselesi tabiri caizse bütün dünyada bir turnusol kağıdı gibidir. İnsanlar özgürlükten, adaletten bahsedebilirler. Bu bahsettikleri konusunda ne kadar samimi olduklarının testi, ancak Filistin davalarına bakış açılarıyla mümkündür. Sadece İslam dünyasında değil, bütün dünyada Filistin meselesi bir turnusol kağıdı olmuş, Filistin cephesi hakkaniyet cephesi ile zulüm cephesini ayırt eden bir ayrış olmuştur. Bir tarafta saygı ile andığımız Rachel Corrie. Gencecik yaşta İsrail işgalci

tankları altına yatarak vefat eden, dili dilimize, dini dinimize uymayan ama hakkaniyet anlayışında müşterek olduğumuz saygıdeğer bir hanımefendi. Zulüm cephesinde de adı Ahmet-Mehmet olan, halkının karşısından halkını ezen ama güçlüler karşısında ayakları tiril tiril titreyen zulüm cephesi mensupları var. Biz hakkaniyet cephesini, adalet cephesini güçlendirmeye devam edeceğiz. Filistin davasını çözümü, hakkaniyet cephesinin güçlenmesi ile mümkün. Mavi Marmara ile ambargo altındaki Gazze'ye insani yardım götüren şehitlerimizi unutmaya-cağız. Filistin davasına omuz veren kahramanları her zaman anacağız” şeklinde konuşmuştur.

“Kudüs İçin Hep Birlikte” Uluslararası Programında, Filistin’den Maher Abu Shaweesh, Ürdün’den Dr. Rehbi Halom, İngiltere’den Dr. Tarek Tahboob “Kudüs ve Filistin’i Desteklemede Sendikaların Rolü Paneli”nde sunum gerçekleştirmiştir.

Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), Hak İşçi Sendikalar Konfederasyonu (Hak-İş), Kudüs ve Filistin’i Destekleyen Sendikalar Birliği tarafından organize edilen “Kudüs İçin Hep Birlikte” Programı 35 farklı ülkeden 400 sendikacının katılımıyla İstanbul’da yapılan programın sonuç bildirisinde Filistin davası ve direnişi ile ilgili olarak daha geniş kitlelere ulaşması ve yeni nesillerde farkındalık oluşturmaya katkı sunacak şekilde İstanbul’da “Panorama Filistin” Müzesi kurulması için mutabakata varılmıştır.

Bu konuda başta İstanbul Büyükşehir Belediyesi olmak üzere yetkili kurumlarla görüşülüp gerekli girişimlerin yapılması ve uygulama adımların atılması kararı alınmıştır.

Katılımcılar “Kudüs ve Filistin’i Destekleyen Sendikalar Birliğinin” aktifleştirilmesi kararı alırken aşağıdaki maddelerin sonuç bildirisi olarak deklare edilmesi konusunda mutabakata varılmıştır;

“Kudüs İçin Hep Birlikte” Programı Sonuç Bildirisi

“1- Demokrasinin korunması uğruna bütün siyasi ve sosyal yapıları tek yürek olan Türk halkının tebrik edilmesi.

- 2- Filistin topraklarında, “Filistin sorunu” deęil, bizzat “Siyonist İsrail sorunu” olduęunun vurgulanması ve bu kavramsallařtırmanın bařta İslam űlkeleri olmak űzere bűtűn dűnyada yaygınlařtırılması.
- 3- Műslűman ve Hristiyanların kutsal mekanlarının İsrail iřgalinden arındırılması için verilen műcadeleye aktif katkı verilmesi.
- 4- İnternet ortamında Filistin devletine yűnelik karartmaya son verilmesi için, uluslararası platformlarda Filistin Devleti kavramının vurgulanarak yaygınlaştırılması.
- 5- Filistin davası ve direniři ile ilgili olarak daha geniř kitlelere ulařması ve yeni nesillerde farkındalık oluřturmasına katkı sunacak řekilde İstanbul’da “Panorama Filistin” ismiyle hizmet verecek binanın inřası ve tefriři için İstanbul Bűyűkřehir Belediyesi űncűlűęűnde belediyelerle gűrűřűlűp gerekli giriřimlerin yapılması ve uygulama için adımların atılması.
- 6- Komiteler oluřturarak Siyonist iřgalin műsebbibi İsrail devletinin mallarının űye sendikaların űlkelerinde boykot edilmesi için kamuoyu oluřturulması.
- 7- Gazze řeridine uygulanan ambargonun kalkması ve Refah sınır kapısının bir an űnce açılması için birlik űyesi sendikaların űrgűtlű gűlerinin devreye sokulması.
- 8- İř alanını seçmek temel bir insan hakkıdır ve onu her hangi bir şekilde engellenmesi kabul edilemez. Bu noktadan hareketle bazı űlkelerde uygulanan Filistinlilere yűnelik çalışma alanı yasağı uygulamalarının sona erdirilmesi için kamuoyu oluşturularak kaldırılması.
- 9- Kudűs ve Filistin konusunda duyarlı olan mesleki ve iřçi sendikalarının “Kudűs ve Filistin Komitesi” kurulmasına katkıda bulunmalarının teřvik edilmesi.
- 10- Kudűs ve Filistin davasını űzelde birlięe baęlı sendika űyelerinin genelde bűtűn insanlıęın vicdanında diri tutacak çalıřmaların gerçekleřtirilmesi.

- 11- *Başta İslam ülkeleri olmak üzere bütün dünya sendikaları ile Filistin sendikaları arasında işbirliği kurulması; Filistin'deki partner sendika üyelerinin mesleki ve bilimsel seviyelerini arttıracak gerekli eğitimlerin verilmesi ve tecrübelerin paylaşılması.*
- 12- *Sendikalar Birliği bütün eksik teşkilatları tamamlanması ve ikinci sempozyumunu gerçekleştirmek için çalışılması.*
- 13- *Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliğine paydaş sayısının artırılması.*

Kudüs ve Filistin'i destekleyen Uluslararası Sendikalar Birliği"

30- 'İSLAM DÜNYASINDA SENDİKACILIK' ULUSLARARASI SEMPOZYUM

"İslam Dünyasında Sendikacılık" Uluslararası Sempozyum, Memur-Sen ve SESRIC öncülüğünde 13-17 Ekim 2016 tarihleri arasında İstanbul'da yapılmıştır. 58 ülkeden 116 konfederasyon yöneticisinin katıldığı ve üç gün süren sempozyumun açılışında, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, SESRIC Genel Direktörü Büyükelçi Musa Kulaklıkaya ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu birer konuşma yapmışlardır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, dünyanın birçok ülkesinde yaşanan savaş, açlık, yoksulluk ve büyük dramlara dikkat çekerek, Türkiye'nin merhamet diplomasisiyle dünyaya örnek olduğunu vurgulamıştır. "*Gelir dağılımında adaletin sağlandığı, daha adil, daha insani, daha huzurlu ve barış içerisinde bir dünya için sorumluluk almalıyız*" diyen Yalçın, programa katılan konfederasyon temsilcilerine, "*Emekçilerin ve sendikal hareketin sorunlarını istişare edecek, ortak çözümler üretecek bir mekanizmayı İslam İşbirliği Teşkilatı altında oluşturmalıyız*" çağrısında bulunmuştur.

Dünyanın farklı coğrafyalarından gelen sendikacılarla sendikal hareketin sorunlarını tartışmak için bir araya geldiklerini belirten Yalçın, "*Tüm sendikalarımıza, emek mücadelesinde ortaklaşmak, ortak sorunlarımıza birlikte çözüm yolları ara-*



mak ve aramızda iş birliği imkânlarını konuşmak için daveti-mize icabet ettiklerinden dolayı teşekkür ediyorum. Sizleri, ül-kemizin en fazla üyeye sahip konfederasyonu olarak, 1 milyon üyemiz adına selamlıyorum” şeklinde konuşmuştur.

Konuşmasında, 15 Temmuz kanlı darbe girişimine de değİ-nen Yalçın, şunları söylemiştir: “Sizleri üç ay önce bir darbe kalkışmasını milletin mücadelesiyle bastıran bir ülkenin ferdi olarak selamlıyorum. Fetullahçı Terör Örgütü 15 Temmuz’da tarihimizin en karanlık ve en kanlı darbe teşebbüsünü gerçek-leştirdi. Maymuncuk olarak kullandıkları eğitim faaliyetleri yoluyla milletimizi maddi ve manevi olarak sömürdüler. Elde ettikleri gücü yurt dışındaki işbirlikçileriyle milletimize silah olarak kullandılar. Himmet yalanıyla millettten gasbettikleri paraları ülkemizin aleyhine kullanmaktan geri durmadıkları gibi, beyinlerini yıkadıkları üniformalı teröristleri milletimi-ze kurşun atan ve bomba yağdıran birer makineye dönüştür-düler. Fetullahçı Terör Örgütü tankları, silahları ve uçakları imanlarıyla durduran bir halk olduğunu düşünmemişlerdi. Bu kanlı darbe girişimi neticesinde 241 vatandaşımız şehit, 2 binden fazla vatandaşımız ise gazi olmuştur. Rabbim şehit-lerimize rahmet etsin. Rabbim bir daha böyle bir olay yaşat-masın.”

Türkiye'nin terör örgütü PKK ile de mücadele ettiğini kaydeden Yalçın, "Terör örgütleri hem dünyanın hem de ülkemizin önemli bir sorunudur. Masum insanları katleden DEAŞ, Boko Haram, El Kaide, FETÖ, PKK, YPG-YPJ terör örgütleri arasında ayırım yapmadan hepsini şiddetle kınıyoruz. Terör örgütlerinin adı ayrı olsa da, hepsi aynı amaca hizmet etmektedir ve insanlığın ortak düşmanıdır. Ülkemizin bir bölgesinde terör örgütü PKK emekçilerin çalışma hakkını engellemekte, sağlık hizmeti veren ambulanslara ve hastanelere bombalar atmakta, okulları yakarak ve karne alan öğrencilerin bulunduğu sırada okulları bombalayarak, yalan ihbarlarla çağırdığı polisleri ve sağlık çalışanlarını katletmektedir. Sonra da ülkemizden bazı sendikalar PKK'nın yaptığı katliamları izleyerek bunları sanki devlet yapmış gibi uluslararası sendikalara raporlar göndermektedir. Terör örgütünü temize çıkarmak için uluslararası sendikalara yalan ve yanlış bilgiler aktaran sendikalar konusunda hepimizin duyarlı olması gerekir" diye konuşmuştur.

"Dünyamız son yıllarda büyük buhranlar geçiriyor" diyen Yalçın, şöyle devam etmiştir: "İnsanlık, yaşadığı sorunlar nedeniyle büyük imtihanlar yaşıyor. Dünyanın birçok ülkesinde savaş, açlık, yoksulluk ve büyük dramlar yaşanıyor. Yaşanan savaşlarda yüz binlerce insan hayatını kaybederken, savaşın yıkıcı etkisi hayatın her alanına sirayet ediyor. Dünya geçmişte yaşadığı acı tecrübeleri sanki yeniden yaşamaya mecbur bırakılıyor. Kavimler göçünü hatırlatan mülteci göçleri yaşanıyor. Yanı başımızdaki Suriye'den göç eden yaklaşık 3 milyon kardeşimizi bizler ülkemizde ağırlarken, kimi ülkeler sınırlarına iki kat tel örgü çekerek insanlığın utanç levhalarını örüyorlar. Kimi ülkeler milyonlarca mülteciyi misafir ederken, Macaristan ise bin 294 mülteciyi kabul etmek için referanduma giderek utanç verici tavırlar gösteriyor. Halep'te atılan bombaların enkazından çıkan Umran kızımızın fotoğrafı vicdan sahiplerine çok şey söylüyor. Bir balina için ayağa kalkan dünya, bedenleri sahile vuran Aylan bebekleri ülkelere almamak için olmadık işler yapıyorlar."

Dayatılan küresel sisteme tepki gösteren Ali Yalçın, “İnsanların hayatlarını terör saldırılarında kaybetmesini paranın değer kaybetmesinden daha önemsiz görenlerin güç dengelerini belirlediği bir dünyaya mahkûm edilmek isteniyoruz. Kadınların, çocukların, yaşlıların, gençlerin vahşet ve zulüm görmesini, öldürülmesini normal karşılamamız bize dayatılıyor. Eğer insanlık değerlerimiz ölmediyse, kalbimiz taşlaşmadıysa biz zulümleri ve ölümleri normal göremeyiz, görmüyoruz. New York borsasında şirket hisselerinin değerinin düşmesi, Aylan bebeklerin, Muhammed Attaların, Alilerin cansız bedenlerinin yere düşmesinden daha fazla gündem oluyor. Küresel şirketlerin yıllık kâr-zarar açıklamaları, insan haklarına, insan onuruna yönelik ihlal raporlarından daha çok ilgi çekiyor. ABD Merkez Bankası’nın faiz kararı, mültecilerin büyük denizlerde çıktıkları yollarda ne olduklarından daha çok merak ediliyor. Dünyanın birçok Müslüman ülkesinde öldürülen insanlar, insani sorun olarak değil, istatistiklere giren rakamlar olarak kabul ediliyor” ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, dünyanın böyle ağır sorunlara bağlı krizler yaşarken sendikal hareketin de kriz yaşadığını, günümüzde sendikal hareketin hem nitelik hem de nicelik olarak gerilediği bir dönemi yaşadıklarını dile getirerek, şöyle konuşmuştur: “Son otuz yıldır tüm dünyada, sendikal çalışan sayısında önemli ölçüde azalmalar görülmektedir. Sendikalaşma oranlarının görece yüksek olduğu Avrupa Birliği üyesi ülkelerde bile sendika üye sayısında azalma dikkat çekicidir. Neredeyse dünya sendikal hareketinin tek ortak noktası üye kaybetmek, siyasette ve ekonomideki ağırlığını kaybetmektir. Bu nedenle uzun süredir sendikal hareket bir krizle karşı karşıyadır. Yapısal değişimler sendikal hareketin işverenler karşısındaki pazarlık gücünü zayıflatmaktadır. Sendikal harekette yaşanan bu olumsuzluklara bir cevap üretmek zorundayız. Bu noktada, sendikalar olarak uluslararası dayanışmayı artıran yeni iş birlikleri yapmamız zaruridir. Bu iş birliklerini yaparken bizim temel birtakım ilkelerimiz olduğunu buradan ifade etmek isterim. Sendikal dayanışmaya, ülkeler arasındaki güçlü olanın zayıf olana baskısı yerine, karşılıklı dayanışma ve iş birliği çerçevesinde eşit

bir ilişki olarak bakıyoruz. Memur-Sen olarak, sendikal ilişkilerde önde olmak yerine yan yana yürümek ve tecrübelerimizi paylaşmak ana ilkemizdir. Bu çerçevede ortak eğitim ve paneller yapmak, ortak sorunlarımızı tartışarak ortak çözümler bulmak ana hedefimizdir.”

Geleneksel sendikacılık modelinin bugün yaşanan sorunlara çözüm bulmadığı gibi, sendikal krizin aşılmasında da yetersiz kaldığını vurgulayan Yalçın, “Sendikalar güç kaybettikçe sorunlarla baş etme mücadelesi de azalmaktadır. Sendikal hareket yeni gelişmelerin ürettiği sorunların çözümüne uygun stratejiler geliştirmelidir. Sendikal hareket önemli tehditlerle karşı karşıyadır. Ancak, yaşanan dönüşüm, sendikalar açısından tehdit olduğu gibi iyi yönetilirse fırsata da dönüştürülebilir. Özellikle küresel ekonomik krizler tüm dünyada sendikacılığın temel amaçlarından olan eşitlik ve adalet ilkelerinin önemini artırmıştır. Sendikal hareketin yaşadığı krizde, yapısal şartların değişmesi kadar, bu şartlara cevap üretmede sendikaların yetersiz kalmasının da etkisi olduğu göz ardı edilmemelidir. Emek hareketinin yaşadığı ortak sorunlar karşısında, sendikacılık hareketi yerel olduğu kadar küresel de düşünmek zorundadır. Bu zorunluluk sadece kendi yerel gündemlerini takip eden değil, küresel değişimi öngörebilen ve bu ölçekte alternatif stratejiler geliştirebilen sendikal anlayışı elzem hale getirmektedir. Yaşanılan sendikal krizde sendikalara düşen görevler de vardır. Sadece ücret sendikacılığı yapmak, uzlaşmaya kapalı olmak ve tüm dünyada yaşanan değişimleri ıskalamak sendikacılığı geriletir. Bu nedenle, Memur-Sen olarak, sendikal anlayışımız, üyelerine hizmet üreten, sosyal diyalogu esas alan, söz karar ve yetkinin üyesinde olduğu bilinciyle hareket eden, yeniliklere açık olan, uluslararası çalışma standartlarının uygulanmasını esas alan bir sendikacılıktır” değerlendirmesinde bulunmuştur.

Herkes için adil bir dünya düzeninin kurulması için mücadele verdiklerini ifade eden Yalçın, “Bunu sadece kendi ülkemiz için değil, tüm dünya için talep ediyor ve bunun mücadelesini veriyoruz. Dünyanın küreselleştiği ve iletişim imkânlarının arttığı bir ortamda insanca yaşam hakkını sadece kendimiz için

talep etmek 'bireysel konfor' talebi olacaktır. Kim olduğu, neye inandığı, nasıl olduğu, nerede yaşadığı önemli değil, herkesin insan olarak değerli olduğu ve çalışma hayatında insanca bir yaşama kavuştuğu bir dünya hepimizin ortak hedefi olmalıdır. Gelir dağılımında adaletin sağlandığı, daha adil, daha insani, daha huzurlu ve barış içerisinde bir dünya için sorumluluk almamız. Konfederasyonlar olarak yarınından kaygı duyan değil, geleceğe güvenle bakan insanların olduğu bir dünya için güçlerimizi birleştirmeliyiz. Emek örgütleri olarak, yasaklanan, sınırlanan, sömürülen değil, sendikal hak ve özgürlüklerini kullanan, emeğin hakkını aldığımız bir çalışma hayatı düzeni için hep birlikte sesimizi yükseltmeli, çözümümüzü birlikte söylemeliyiz” demiştir.

Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: “Düzgün iş, insan onuruna yakışır ücret noktasında hak arayışını sadece ülkelerimizle sınırlı bir alana hapsedemeyiz. Emeğin örgütlü gücünü ulusal zeminlerde sınırlı tutarsak, küresel sermayenin karşısında direnemeyiz. İnsan hak ve özgürlüklerine, demokrasiye, adil gelir dağılımına, insanca yaşamak için gereken şartlara dair çabalarımızı sadece kendi ülkelerimizin sınırları içerisine hapsedemeyiz. Dünya sendikal hareketinin ve uluslararası sendikaların güven bunalımı yaşadığı bir dönemde sendikal mücadeleye ve emeğin hak arayışına yeni bir ses olmalıyız. Sermayenin ve işverenlerin birleştiği bir dönemde tek başımıza mücadele etmek yerine uluslararası dayanışmamızı artırmalıyız.”

Kalıcı çözümler için yeni bir mekanizmaya ihtiyaç duyulduğuna dikkat çeken Yalçın, “Kur'an-ı Kerim'de Şura Suresi'nin 38. Ayeti'nde, 'Onlar işlerini aralarında istişare ile yaparlar' buyurulmaktadır. Bu çerçevede bugün buraya istişare yapmak, tanışmak ve bundan sonra da ilişkilerimizi geliştirmek üzere toplandık. Ayrıca emeğin ve sendikal hareketin sorunlarını istişare edecek, ortak çözümler üretecek bir mekanizmayı İslam İşbirliği Teşkilatı altında oluşturmamız. Bu önemli ve acil bir ihtiyaçtır. Uluslararası sendikal yapıların sorunlarımıza yeterli duyarlılıkta yaklaşmadığını görüyoruz. Birçok olayda İslam ülkelerine uygulanan çifte standarda şahit oluyoruz” diye konuşmuştur.

“Uluslararası sendikal hareketin Birleşmiş Milletleri olan sendikal yapılarda ne kadar temsil ediliyoruz” diye soran Yalçın, “Tıpkı Birleşmiş Milletler’de olduğu gibi, sorunlarımıza ne kadar duyarlı davranılıyor? Uluslararası sendikal kuruluşlar acaba İslamofobi, ayrımcılık, sevgili Peygamberimize yönelik hakaret içeren karikatürler için herhangi bir çalışma ya da kınama mesajı yayınladı mı? Bunları sorgulamamız gerekir. Bizler İslam İşbirliği Teşkilatı’nda yer alan 56 üye ülkeyiz. Burada emeğin sorunlarının istişare edildiği bir mekanizmamız, bir platformumuz var mı? Bunu neden yapmıyoruz? Ben somut bir önerimi sizlerle paylaşmak istiyorum. Uygun gördüğünüz takdirde İslam İşbirliği Teşkilatı’na, İslam ülkeleri sendikalarının oluşturduğu bir emek mekanizması kurmalarını önerelim. Burada dayanışmamızı, kardeşliğimizi ve birliğimizi pekiştirelim. Mevlana’nın dediği gibi, ‘dün dün de kaldı cancağızım, bugün yeni şeyler söylemek lazım.’ Bugün yeni işler yapmak ve yeni mücadele mekanizmaları kurmak zamandır. Eğer gücümüzün farkında olursak, eğer kendimize güvenirsek, eğer istersek, eğer Hazreti Peygamberin (SAV) bize emrettiği istikamette bir elin parmakları gibi birbirimize kenetlenirsek, eğer Kur’an’ın emrettiği gibi, ‘müminler ancak kardeştir’ ayetinin gereğini yerine getirirsek tüm sorunlarımızı çözebiliriz. Bizim birbirimizle konuşmak için araçlara ihtiyacımız yok. Bizim birbirimizle konuşmak için tercümanlara ihtiyacımız yok. Biz gönül diliyle zaten konuşuyoruz. Biz aynı kibleye dönen insanlar olarak gönül diliyle, kalp diliyle konuşabilir, emeğin küresel sorunları başta olmak üzere, insanlığın her sorununa karşı etkili mücadele mekanizması oluşturabiliriz” şeklinde konuşmuştur.

Dünyada yaşanan zulüm ve adaletsizliklere değinen Yalçın, “Birçok İslam ülkesinde masum kadınlar ve çocuklar öldürülürken, milyonlarca insan hicrete zorlanırken, açık sulara mülteciler ölüme terk edilirken, kardeş kardeşe katliamlar yaşanırken, masumların ve mazlumların ırklarına, renklerine, coğrafyalarına ve mezheplerine bakıp susmak vicdan taşıyan insanlara yakışır mı? Dillerimiz, coğrafyalarımız, etnik kökenlerimiz, mezheplerimiz birbirinden farklı olabilir. Ancak bizler, Kur’an-ı Kerim’in ilahi mesajı altında Hz. Peygamberin barış

sancağı altında birbirine kardeş olan bir ümmetin mensuplarıyız. Aramızdaki anlaşmazlıklardan, sorunlardan, yapay ve suni ayrılıklardan sıyrılıp kardeşlik iklimini yeniden diriltmek zorundayız. Unutmayalım ki, din gününün sahibi olan Allah bizi hesaba çekecektir. Hesabımız sadece yaptıklarımız için olmayacak, yapabilecekken yapmadıklarımızdan da hesaba çekileceğiz. Dünyada Müslümanlara yapılan zulümlere sessiz kalırsak Sünni ya da Şii olmamız, siyah ya da beyaz olmamız, Türk ya da Arap, Afrika'dan ya da Asya'dan olmamız hesaba çekileceğimiz gerçeğini değiştirmeyecektir. Öyle bir dönemden geçiyoruz ki birlik olmak, kardeş olmak ve dertlerimizle dertlenmek zorundayız. Peygamber Efendimiz, 'Mü'minler birbirlerini sevmekte, birbirlerine acımakta ve birbirlerini korumakta bir vücuda benzerler. Vücudun bir uzvu hasta olduğu zaman, diğer uzuvlar da bu sebeple uykusuzluğa ve ateşli hastalığa tutulurlar' buyurmaktadır. Birbirimizi sevmeliyiz, kardeşlerimizin sorunlarını kendi sorunlarımız olarak görmeliyiz. Biz Memur-Sen olarak, Müslümanları aynı vücudun farklı uzuvları, bir binanın tuğlaları olarak görüyoruz. Kardeşlerimizin de bize böyle bakmalarını bekliyoruz" diye konuşmuştur.

Ali Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: "Biz İslam dünyasının emek örgütleri olarak susarsak, daha fazla sömürülecek ve emeğimizin karşılığını almamaya devam edeceğiz. Neden kişi başına düşen Milli gelirin en düşük olduğu ülkeler Müslüman ülkeler? Neden dünyanın en kötü çalışma şartları Müslüman ülkelerde uygulanıyor? Neden dünyanın en düşük ücretleri sıralamasının çoğu Müslüman ülkeler? Neden ILO çalışma standartlarının en fazla ihlal edildiği ülkeler sıralamasında birçok İslam ülkesi var? Tüm bunlar bizim değiştiremeyeceğimiz şeyler değil. İslam ülkelerinde birçok yeraltı ve yerüstü zenginlik olmasına rağmen emekçilerin yaşadığı sorunları hak etmiyoruz. Birçok Müslüman ülkesinin emekçilerine biçilen 'zengin hazinelerin fakir bekçileri' rolünü reddetmeliyiz. Biz sadece kendimiz için değil, herkes için adil bir dünya ve insan onuruna yaraşır bir hayat sürececek bir çalışma hayatı talep ediyoruz. Bu duygu ve düşüncelerle dünyanın tüm renklerini ülkemize taşıyan, yurt dışından gelen tüm sendikacı dostlarıma teşekkür

ediyorum. Katılımlarıyla bizleri şereflendiren herkese yürekten teşekkür ediyorum. Yaşasın birliğimiz, yaşasın mücadelemiz, yaşasın dayanışmamız.”

SESRIC Genel Direktörü Büyükelçi Musa Kulaklıkaya ise, sempozyumun isabetli bir dönemde yapıldığına işaret ederek, “Böyle bir zamanda sendikaların ve çalışan konfederasyonlarının önemi eskisinden de daha farklı bir konuma geldi. Sendikaların sayısal ve niteliksel anlamda yetersiz olduğu ülkelerde görülen toplu sözleşme, grev vb. çalışanların sahip olduğu temel hakların eksikliği küresel krizin toplumsal boyutları anlamında sendikaların ne denli önemli olduğunu ortaya koydu” demiştir.



SESRIC olarak İslam dünyasındaki sendikacılık hedeflerinin gerçekleştirilmesinde sorumluluk almaya devam edeceklerini kaydeden Kulaklıkaya, “Bu sempozyum sırasında yapılacak olan katkıların, yorumların ve önerilerin İİT ülkelerinde işsizliğin azaltılması ve iş hayatındaki standartların artırılması anlamında son derece katkı sağlayacağına inancım tamdır” ifadelerini kullanmıştır.

Kulaklıkaya, gösterdiği çaba ve gayretlerinden dolayı Memur-Sen’e, zamanını ayırıp bu sempozyuma geldikleri için katılımcılara teşekkür etmiştir.

“İslam Dünyasında Sendikacılık” Sempozyumunda konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, “Memur-Sen’e alanında yaptığı öncülük için teşekkür ediyorum” demiştir.

Bakan Mehmet Müezzinoğlu, Ülkemizin önde gelen sivil toplum kuruluşlarından Memur-Sen ile İslam İşbirliği Teşkilatı'na bağlı SESRIC'in ortaklaşa düzenlediği sempozyumda bir noktada ev sahibi olarak katılımcılarla birlikte olmaktan mutluluk duyduğunu belirterek, şunları söylemiştir:



“İslam dünyasının ortak akıl, ortak amaç ve ortak gönül hedefine en çok ihtiyaç duyduğu bu dönemde, İslam dünyasının farklı renklerinden temsilcilerle bir istişare ortamında bizleri buluşturdıkları için her iki kuruluşa da ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Biz tek kelimeyle sendikaların amaçlarını belirginleştirmek istesek, bu kelime ‘adalet’ olacaktır. Tüm dünya sendikaların varlık sebebinin işçilerin çalışma koşullarını iyileştirmek, istismar edilmelerini önlemek ve iyi bir hayat yaşamalarını sağlamak olduğunda hemfikirdir. Sendikaların en önemli amacı, adalet ise, bu, İslam’ın da en önemli amacıdır. Çünkü her alanda adaleti tesis etmeyi ve ihtiyaç sahibini gözetmeyi şiar edinen dinimiz, sadece ibadet ve duadan ibaret olmayıp, ekonomik ve sosyal hayatı şekillendiren kendi sosyal, ekonomik ve politik kuralları ve ilkelerine sahiptir. Dinimiz, bireycilikten çok bir araya gelmeyi, yani örgütlenme özgürlüğünü, bireyin meşru haklarını inkâr edene ya da kötü muamelede bulunana yahut kendi haklarını savunurken haksızlığa maruz kalanlara bu haksızlığa karşı çıkmayı emretmesiyle grev yapılması, özgür iradesiyle iki tarafın yaptığı her türlü meşru anlaşmayı uygun görmesiyle toplu görüşme ve sözleşme gibi sendikaların kullandığı temel mekanizmaları uygun bulmakta ve kapsamaktadır. Bu yönüyle



sendikalar, adaletle hakkını arayanının ve ihtiyaç sahibinin yanında durarak aslında Yüce Dinimizin gelenek ve amaçlarına da hizmet etmektedir. Bu sebeple sendikacılık alanında ilk ve en güzel örnekleri tarihe kazıyan bir medeniyetin, toplumlara yol gösterici olduğu hususlarda amansızca eleştirilmesi ne vicdana ne de amaca uygun düşmektedir.”

İslam coğrafyasında yaşanan mağduriyetlere değinen Bakan Müezzinoğlu, “Maalesef bugün sadece çalışma hayatında bir zayıflık ve hak gasbı değil, hayatın tüm evrelerinde dünyanın birçok yerinde ve özellikle Müslümanların yaşadığı coğrafyalarda özellikle de Müslümanlar mağdur edilmektedir. Tam bu noktada sivil toplumun önemi ve geleceği inşadaki rolü de akıllara getirilmeli, birlikten güç doğar anlayışı ile hareket edilmelidir. Bugün İslam dünyası olarak bizlerin de en çok ihtiyaç duyduğu husus budur. Temellerini attığımız sistemin dümeni-ne geçme vakti gelmiştir. Söz kalabalık olmaktan çıkarılmalı, manasına kavuşturulmalıdır. Türkiye olarak biz bugün bu noktada üzerimize düşeni yapma gayreti içerisindeyiz” şeklinde konuşmuştur.

Açılış konuşmalarından sonra üç farklı dilde üç ayrı salonda oturumlar gerçekleştirilmiştir. Misafir konfederasyon temsilcilerinin sunumlarının ardından, “İslam Dünyasının Sendikaları Arasında İşbirliğini Arttırma Yolları: Beklentiler ve Zorluklar” başlıklı çalıştay gerçekleştirilmiştir.

Başbakan Binali Yıldırım, Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) ve İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik, Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) tarafından İstanbul’da düzenlenen “İslam Dünyasında Sendikacılık” Uluslararası Sempozyumu katılımcılarını Dolmabahçe Başbakanlık Çalışma Ofisi’nde kabul etmiştir. Toplantıya Başbakan Yardımcısı Nurettin Canikli, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, SESRIC Genel Direktörü Büyükelçi Musa Kulaklıkaya, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve 58 ülkeden 120’yi aşkın sendika temsilcisi katılmıştır.



Farklı ülkelerden gelen sendika yöneticilerine hitap eden Başbakan Binali Yıldırım, Türkiye’ye yönelik kara propaganda yapıldığını ifade ederek, “Ben şunu merak ediyorum. Siz memleketlerinizde, dışarıdayken Türkiye nasıl gözüküyor. Türkiye’ye gelince nasıl gördünüz? Bu çok önemlidir. Biliyoruz ki, uzun zamandan beri Türkiye’yi olduğundan farklı göster-

me gayreti, özellikle bazı uluslararası basın yayın kuruluşları tarafından sürekli bir algı operasyonu yapılıyor. Bu algının amacı, Türkiye’de istikrar yok, savaş var, hukuk yok. Türkiye’de her gün insanlar ölüyor. Hak etmediğimiz, Türkiye’nin gerçekte böyle bir şeye muhatap olmaması gerekirken, ne yazık ki, böyle kara bir propaganda ile karşı karşıyayız. Kara propagandanın kaynağı bellidir. Kaynağı, 15 Temmuz alçak darbe girişimini yapan FETÖ terör örgütüdür. Bu, küresel, kapalı bir örgüttür. Bunlar uzun yıllar maalesef İslami değerleri istismar ederek insanların temiz, has duygularını alçakça emelleri için acımasızca kullandılar” şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen ve SESRIC’in teklifini önemsediklerini kaydeden Başbakan Yıldırım, şunları söylemiştir: “İslam İşbirliği Teşkilatı bünyesinde bir sendika komitesi oluşturulması için sorumluluk alacağız. Bunun için İslam İşbirliği Teşkilatı’nın dönem başkanı olarak gereken çalışmaların yapılması sözünü veriyorum. Siz çalışma hayatının önemli aktörlerisiniz, çalışma hayatının düzenlenmesi, etkinleştirilmesi ve adaletle yürümesi için sizlerin çabası mühimdir. İslam dünyasındaki sendikalar olarak sizlerin beraber hareket etmesi büyük bir iş birliği olacaktır. Sizleri kabul etmekten bahtiyarlık duyuyorum.”



Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen ve SESRIC olarak ‘İslam Dünyasında Sendikacılık’ sempozyumunu başarıyla tamamladıklarını dile getirerek, “Bu toplantıdaki amaç, İslam ülkelerindeki sendikalar olarak birbirimizi tanımak, istifade etmek ve ikili iş birliği

anlaşmalarını geliştirmektir. Bunu da layığıyla başardığımızı düşünüyorum. Ülkemizin en büyük emek hareketi olarak, sendikacı arkadaşlarımızı Türkiye’de ağırlamanın onurunu ve şerefini tattık. Çalışmaların sonucunda İslam İşbirliği Teşkilatı bünyesinde bir ‘Sendika Komitesi’ kurmanın gerekliliği bir kez daha dile getirilerek, gereken çalışmanın yapılması konusunda ortak bir teklif geliştirdik” diye konuşmuştur.

“19 Ekim’de İslam İşbirliği Teşkilatı’nın dış işleri toplantısının Taşkent’te olacağını biliyoruz” diyen Yalçın, şöyle devam etti: “Dolayısıyla bu ülkelerden gelen emek örgütlerinin liderlerinin bu teklifimizdeki ana noktayı dış işleri toplantısında dile getirmelerini rica ediyor, emek örgütleri olarak şimdiden Başbakanımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz.”

31- 58 ÜLKENİN EMEK ÖRGÜTLERİNDEN 4 DİLDE İSTANBUL DEKLARASYONU

Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) ve İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik, Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) tarafından İstanbul’da düzenlenen “İslam Dünyasında Sendikacılık” Uluslararası Sempozyumu kapanışında Türkçe, Arapça, İngilizce ve Fransızca olmak üzere 4 dilde “İstanbul Deklarasyonu” yayımlanmıştır. Deklarasyona 58 ülkeden 80 konfederasyon temsilcisi imza atmıştır.



Bildiride, insanlığın yaşadığı en büyük buhranların başında gelen yoksulluk, açlık, işsizlik, küresel savaşlarla mücadele; düzgün iş, verimli istihdam ve güvenli işyerleri oluşturulması için araştırma ve geliştirmenin teşvik edilmesi kararlaştırılmıştır. Ayrıca sendikal bazda ortak çalışmalara imza atılarak ilişkilerin en üst düzeye çıkarılması mutabakatına varılmıştır.

“İstanbul Deklarasyonu” Metni şöyledir:

“Biz, 13-14 Ekim 2016 tarihlerinde Türkiye Cumhuriyeti’nin İstanbul şehrinde gerçekleştirilen “İslam Dünyasında Sendikacılık Uluslararası Sempozyumu’na” katılan sendikaların ilgili makamlarının başkanları ve temsilcileri olarak,

İslam Dünyasında Sendikacılık konulu sempozyumu organize eden ve ev sahipliği yapan Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) ve İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik, Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi’ne (SESRIC) içten şükranlarımızı ve derin teşekkürlerimizi sunuyoruz.

14-15 Nisan 2016 tarihlerinde Türkiye Cumhuriyeti’nin İstanbul şehrinde gerçekleştirilen 13. İslam Zirvesi Konferansı’nda benimsenen İİT 2025 Eylem Programı’ndan ilham; toplumların sürdürülebilirliğini sağlamak ve yoksullukla savaşmak amacıyla İslam’ın adalet, eşitlik, hoşgörü ve barış içinde bir arada yaşama ilkelerinden cesaret alıyoruz.

Bu sempozyuma katılan farklı sendikaların temsilcileri tarafından yapılan detaylı sunumlar ve açıklamalar ile bilgi sahibi olduk.

Güçlü, şeffaf ve sorumlu sendikalar oluşturmaya; çalışma, istihdam ve sosyal güvenlik alanında çalışan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Arap Çalışma Örgütü, Afrika Birliği Sosyal Kalkınma, Çalışma ve İstihdam Komitesi (STC-SDLE) gibi ilgili uluslararası örgütlerle iş birliğimizi geliştirmeye ve düzgün iş, verimli istihdam ve güvenli işyerleri için araştırma ve geliştirmeyi teşvik etmek ve güçlendirmek için bunların çabalarını desteklemeye yönelik taahhüdümüzü sağlamlaştırtıyoruz.

28-30 Ekim 2015 tarihlerinde Endonezya Cumhuriyeti’nin Cakarta şehrinde gerçekleştirilen Üçüncü Çalışma Bakanları

İslam Konferansı'nda sunulan Cakarta Bildirisi'nin İİT üye ülkelerini İİT üye ülkeleri dahilindeki çalışanları ilgili yasa ve yönetmelikler ile sosyal güvenlikleri de dahil olmak üzere daha fazla korumayı teşvik ettiğini hatırlıyoruz.

Teknolojinin hızla gelişmesi ve küresel ekonomik krizin de tetiklediğı küresel piyasa durumu nedeniyle sendikaların üyelerini seferberliğe geçirmek, işsizliği azaltmak ve düzgün işler yaratmak konusunda karşılaştığı mevcut güçlükleri biliyoruz.

İnsan kaynaklarımızın kapasitelerinin artırılması konusunda kapasite oluşturma ve teknik iş birliğinin esas olduğunu ve daha iyi politikalar oluşturma ve denetleme sağlamak için kurumlarımızı geliştirdiğini kabul ediyoruz. Paylaştığımız her türlü yoksulluğı ortadan kaldırmak için becerili iş gücü teşvik etme, işsizliği azaltma veya ortadan kaldırma, güvenlik standartlarını geliştirme, daha yüksek ödeme ve sosyal yardım sağlama ve daha iyi çalışma koşulları sunma vizyonu doğrultusunda aşağıdakileri tavsiye ediyoruz:

- 1. "Güney-Güney Sendikalar Birliği'nde" daha iyi koordinasyon ve tamamlayıcılık sağlamak,*
- 2. İlgili uluslararası yasa ve yönetmeliklerle çalışanların sosyal güvenliği de dahil her türlü güvenliğini geliştirmek,*
- 3. Ülkelerimizde ve çeşitli politika alanlarında sendikaların kurumsal kapasitelerini güçlendirmek,*
- 4. Kapasite oluşturmayı, istihdam piyasasında becerileri tanımayı, şeffaflığı ve çalışma kapasitesi bilgilerini artırarak İİT üye ülkeleri arasında işsizliği azaltmak için iş birliğini teşvik etmek,*
- 5. Her seviyede bölgesel ve küresel ağ kurmak, danışmanlık sağlamak; bilgi, deneyim ve iyi uygulama alışverişi yapmak da dahil olmak üzere iyi stratejiler tasarlamak ve uygulamak,*
- 6. ILO ve SESRIC gibi sendika ve ilgili uluslararası kurumları kamusal istihdam hizmetleri ve güvenli çalışma ortamı alanında bilgi ve deneyim alışverişi için uygulama sürecini etkin olarak desteklemesi ve bunlara katılması için teşvik etmek,*

7. Sendikal örgütlerin ve pazarlık stratejilerinin yanı sıra bunların her seviyedeki kurumsal kapasitelerini desteklemeyi amaçlayan birleşik bir program geliştirmek,
8. Sendikaları adına sendikalar arasında iş birliği ve ortaklık koordine edip sağlayacak odak kişiler görevlendirmesini sendikalardan talep etmek,
9. Sendikaları Sürdürülebilir Gelişim Hedeflerine ulaşmaya yönelik ilerlemeyi hızlandırmak için hem kamu hem özel sektörde ilgili tüm paydaşlarla ortaklığa davet etmek,
10. Sendikaları uyum içinde çalışmaya, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında iş birliği sağlamak için çabalarını yoğunlaştırmaya ve kapasitelerini artırmaya ve aralarında bir bilgi ağı kurmaya davet etmek,
11. Hükümetlerin sendikaların kolektif pazarlık ve sosyal diyalogunu teşvik etmek için dengeli bir yönetmelik çerçevesi sağlamasını talep etmek,
12. Hükümetlere sağlık, eğitim, sosyal sigorta ve diğer sosyal hizmetler konusunda kamusal harcamalarını artırmayı tavsiye etmek,
13. “İİT Sendika Komitesi” kurmaya yönelik taahhüdümüzü beyan etmek ve bu komitenin yardımcı kuruluş olarak tanınmasını ilgili İİT forumunda teklif etmek.”

Memur-Sen ve SESRIC tarafından İstanbul’da yapılan “İslam Dünyasında Sendikacılık” Uluslararası Sempozyumu kapanışında, 58 ülkeden 116 Konfederasyon temsilcisinin 4 dilde ortak olarak yayınladığı “İstanbul Deklarasyonu” İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) 43. Dışişleri Bakanları Konseyi toplantısında gündeme gelmiştir.

Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu, Özbekistan’ın başkenti Taşkent’te düzenlenen İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) 43’üncü Dışişleri Bakanları Konseyi Toplantısı’nda İstanbul Deklarasyonu’nda yer alan “İİT Sendika Komitesi” kurulmalı ve bu Komite yardımcı kuruluş olarak tanınmalıdır” teklifine değinmiştir. Konu hakkında Twitter üzerinden açıklama-

da bulunan Çavuşoğlu, “İİT toplantısında Memur-Sen’in ‘İİT Sendika Komitesi’ kurulması fikrini de konuşmamızda vurguladık ve toplantı raporunda kayda geçirttik” demiştir.

Dışişleri Bakanlığı’ndan yapılan açıklamada ise; “Ülkemizde 13-14 Ekim 2016 tarihlerinde İstanbul’da düzenlenen İslam Dünyasında Sendikacılık Uluslararası Sempozyumu’nda alınan kararlar çerçevesinde İİT bünyesinde Sendikalar konusunda işbirliğini güçlendirecek bir mekanizmanın kurulması konusunu da İİT gündemine getirmiş ve bu konuda yapılan görüşmeler sonucunda, bu konudaki karar tasarısının gelecek yıl yapılacak İİT Çalışma Bakanları Konferansına ve Dışişleri Bakanları Konseyine karar tasarısı sunacağı toplantı raporunda kayda geçirilmiştir” denilmiştir.

32- 58 ÜLKEDEN KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİYLE İKİLİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Uluslararası alanda etkinliğini artırmak amacıyla dünyaya açılan Memur-Sen, 18 Ekim 2016 Salı günü 58 ülkeden konfederasyon temsilcileriyle ikili işbirliği protokolü imzalamıştır. Protokole Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile misafir konfederasyonların temsilcileri imza atmıştır. Protokoller kapsamında; konfederasyonlar arasında “çalışma hayatına” ilişkin karşılıklı bilgi ve deneyim paylaşımı yapılması hedeflenmiştir.



İkili işbirliği anlaşmalarına göre çalışma hayatı ve sendikal faaliyetler hakkında karşılıklı olarak bilgi ve deneyimlerinden yararlanmak üzere karşılıklı heyet gönderilmesi benimsenmiştir. Protokole göre, Konfederasyonlar, devletler ve halklar arasında güçlü ilişkiler kurulmasına katkı yapılması amacıyla faaliyetlerde bulunacak, ayrıca konfederasyonlar arasında gazete, dergi, broşür ve kitap gibi farklı materyal paylaşımı gerçekleştirilecektir. Anlaşma kapsamında çalışma hayatı uzmanları yetiştirilmesi amacıyla eğitim programları için danışmanlık hizmeti sunulmasının da hayata geçirilmesi hedeflenmiştir.

İkili işbirliği anlaşmalarına imza atan Memur-Sen Genel Başkan Başkanı Ali Yalçın, yapılan anlaşmaların konfederasyonlar açısından önemli olmasının yanı sıra Türkiye'nin diğer ülkelerle ilişkilerinin gelişmesinde büyük bir önem arz ettiğini söylemiştir. Yalçın, *“Sendikal birikimlerin paylaşılması diğer ülkeler ile olan dostluğunun ileriye taşınmasına vesile olacak. Bu sayede karşılıklı deneyimlerden yararlanma imkanını bulmuş olacağız”* demiştir.

İmza töreninin ardından konfederasyon temsilcilerine çeşitli hediyeler takdim edilmiştir.

33- “SÖZÜMÜZÜ TUTUYORUZ, FİLİSTİN” PROGRAMI

Kudüs ve Filistin'i Destekleme Birliği Avusturya Temsilciliği tarafından organize edilen “Sözümüzü Tutuyoruz, Filistin” programı Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Memur-Sen Dış İlişkiler Koordinatörü Osman Timurtaş'ın katılımıyla 29 Ekim 2016 tarihinde Avusturya'nın başkenti Viyana'da gerçekleştirilmiştir.

Programa, Kudüs ve Filistin'i Destekleme Birliği Avusturya Başkanı Adel Abdallah, Fas Adalet ve Kalkınma Partisi Milletvekili Dr. Muhammet Yetim, Tunus Meclis Başkan Yardımcısı ve En Nahda Partisi Genel Başkan Yardımcısı Şeyh Abdulfettah Muro, Avrupa Filistin Meclisi İlişkileri Genel Başkanı, Dr. Mazen Kâhil ve Tunuslu Gazeteci Adel Hamdi de katılmıştır.



Programda konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen Filistin davasına yönelik önemli mesajlar vermiştir. Bugün hep birlikte Filistin için bir arada bulunduğlarımızı belirten Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, “İslam devletleri, dayanışma içerisinde olmaları ve İslam coğrafyalarındaki mevcut sorunlara işlevsel çözümler geliştirmeleri gerekirken kendi iç işleriyle meşgul oluyor ve ümmetin sorunlarını es geçiyor. Bugün hepimiz Filistin için bir aradayız. Filistin, soykırıma uğruyor, Filistinliler, evlerinden çıkarılıyor, yurtlarından sürülüyor. Ambargoyla cezalandırılmak isteniyor. Filistin’deki mevcut sorun, Filistin’i işgal etmeye çalışan Siyonist İsrail devletinin kendisidir. İlk başta bu sorun çözülmeli ve Filistin rahatlatılmalıdır” diye konuşmuştur.

Kavramsallaştırmanın doğru yapılması gerektiğini sözlerine ekleyen Esen, “Ne yazık ki bugün, Filistin sorunu demeye devam ediyoruz. Soykırıma uğrayanlar Filistinliler, yurtlarından sürülenler Filistinliler, her türlü baskıya tabi tutulan onlar ve biz sorumluluğu zulüm görenlere yükleyerek asıl sorunu oluşturamıyoruz. Filistin topraklarında bir ‘Siyonist İsrail Sorunu’ vardır. Filistin bölgesinde emperyalist ağı babalarından aldığı destekle, çıkardığı savaşlarla, yaptığı katliam ve ırkçılıklarla tüm sorunların asıl kaynağı İsrail’dir. Emperyalistlerin İsrail’i desteklediğini şuradan biliyoruz. Birkaç ay sonra görev süresi dolacak olan Obama, kendi partisinin başkan adayı Hillary Clinton’un kazanması için, İsrail’e 38 milyar dolar askeri yardımda bulunuyor. Diğer partinin başkan adayı Trump ise aşağı kalmayarak, ‘Başkan seçilirsem, başkenti Kudüs olan İsrail devletini tanıyacağım’ diyerek İsrail’e olan desteğin boyutunu gözler önüne seriyor” ifadelerini kullanmıştır.

“Filistin’le dayanışma içerisinde olan bizler, Filistin davasına sahip çıkmak için pek çok konuda öncülük yapabiliriz” diyen Esen, Memur-Sen’in kurulduğu ilk günden beri, Filistin davasını kendi davası olarak gördüğünü belirtmiştir.

34- “FİLİSTİN TOPLUMUNUN HİZMETİ İÇİN MÜHENDİSLERİZ” PROGRAMI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya ve Hacı Bayram Tonbul, 08 Kasım 2016 tarihinde İstanbul’da düzenlenen ve Filistinli mühendisleri tek çatı altında toplamayı amaçlayan “Filistin Toplumunun Hizmeti İçin Mühendisleriz” programına katılmıştır. Program, Filistin Mesleki Toplulukları ve Kuruluşları Konsorsiyumu çatısı altındaki Filistin Mühendisleri Uluslararası Topluluğu tarafından organize edildi ve çeşitli ülkelerden Filistinli mühendisler ile çok sayıda davetliyi bir araya getirmiştir.



Programda konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, Osmanlı İmparatorluğu’nun yıkılmasının ardından İslam coğrafyasında kan ve gözyaşının hiç dinmediğini vurgulamıştır. Kaya, emperyalist güçlerin kendi çıkarları doğrultusunda bazı kavramları kullandığını belirterek, *“Mesela eşitlik, insan hakları ve barış. Her üçü de egemenlerce kendi çıkarları doğrultusunda tanımlanmış, hegemonya için silaha dönüştürülmüş kavramlardır. Yani bütün dünya ‘büyük bir yalanı’ yaşıyor. Büyük bir yalan, bütün dünyaya gerçekmiş gibi yaşıatılıyor. Oysa biz, egemenlerin ‘barış’ afişiyle ‘soykırım’ sineması çektiklerini biliyoruz. Ne yazık ki, biz de sorunu, ‘Fi-*

listin Sorunu’ olarak adlandırma alışkanlığını sürdürüyoruz. Bu algıyı değiştirmeliyiz” demiştir.



İslam coğrafyasında yaşanan sorunlardan sürekli başkalarını sorumlu tutmanın kolaycılık olduğunu söyleyen Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ise, “*Kadim değerlerimizden hareketle, yeni bir söz söylememiz gerekiyor. Kendi değerlerimizden hareketle çözüm üretmek, ümmetin her bir ferdin vazifesi. Batılı ülkelerin geçmişte yaptıkları ortada iken onların kavramları ile düşünmek bizi iyiden iyiye işgalci stratejiyi kabullenmek zorunda bırakıyor. Biz Filistin ile dayanışma halinde olan Mühendisler olarak bu sorgulamanın öncülüğünü yapabiliriz. Kendi görevlerimizi samimiyetle, tam ve eksiksiz yaparsak, hedefe daha rahat ulaşırız*” demiştir.

“Akıl ve düşünceyi önceleyerek Filistin ve mazlum coğrafyalarda yerli teknolojik mamuller üretmeliyiz” diyen Tonbul, şu şekilde konuşmuştur: “Unutmayalım ki, tarihin bir döneminde Buhara, Semerkant, Tebriz, İstanbul, Bağdat, Basra, Şam, Kahire, Endülüüs bilim ve teknoloji merkezidi. Buralarda üretilen bilim ve ilim sonucunda oluşturulan teknoloji insanlığa hayat vermekteydi. Ancak ne zaman ki Müslümanlar ilimden fenden ve teknolojiden ayrı kaldı, durum da tem tersine döndü. Batı dünyası bizden aldığı ve geliştirdiği teknolojiyi insanlığın lehine değil insanlığı yok etmek için hep İslam coğrafyasında mazlum coğrafyasında sömürü aracı olarak kullandı. Şimdi Filistinlilerin dünyanın dört bir yanına muhacir olarak gitmek zorunda

kalmalarını şerden bir hayır çıkarma olarak değerlendirebiliriz. Beyin transferi yapabiliriz. Düzenlenen bu programı bunun temel taşı olarak değerlendiriyorum, Filistinli mühendisleri tek çatı altında toplamayı amaçlayan bu program son derece önemlidir”

35- ARNAVUTLUK'TA BAĞIMSIZ SENDİKALAR KONFEDERASYONU'NU (BSPSH) ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Vekili Metin Memiş, 27-29 Kasım 2016 tarihlerinde, Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (BSPSH) daveti üzerine gittikleri Arnavutluk'ta temaslarda bulunmuştur.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Eğitim-Bir-Sen'in yeni çıkan “Mehmet Akif Ersoy Sempozyumu Bildiriler” kitabını BSPSH Genel Başkanı Gezim Kalaja'ya hediye etmiştir. Kalaja ise hem yapılan çalışmadan hem de Memur-Sen heyetini ağırlamaktan mutlu olduklarını kaydetmiştir.

Memur-Sen'in İstanbul'da gerçekleştirdiği “İslam Dünyasında Sendikacılık” uluslararası sempozyumuna ve sonucunda imzalanan İstanbul Deklerasyonu'na değinen Gezi Kalaja, “Önemli bir adım atıldı, Bu çalışma için Memur-Sen ve Türkiye'ye teşekkür ediyorum” demiştir. BSPSH hakkında bilgiler veren Kalaja, BSPSH'ye bağlı sendikaları tanıtmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise, “Memur-Sen'in ve BSPSH'nin sendikal mücadele tarihi 25 yılı buluyor” diyerek, BSPSH'nin 25.kuruluş yıldönümü programına katılacaklarını belirtti. Memur-Sen hakkında bilgiler veren Yalçın, “11 hizmet

kolunun tamamında da genel yetkili konumdayız. Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşuyuz. 5 milyon 100 bin için toplu sözleşme masasına oturuyoruz. Toplu sözleşmelerde tarihi kazanımlara imzalar atıyoruz. Bunun yanı sıra, diğer ülkelerdeki konfederasyon ve sendikalarla da, eğitim ve işbirliği ağıımızı genişletiyoruz. Ortak çalışma zeminlerimizi güçlendiriyoruz. En kısa zamanda BSPSH heyetini Türkiye'de ağırlamak istiyoruz" demiştir.

"Balkanlarla tarih bağımız kadar gönül birliğimiz var" diyen Yalçın, "Bizim Milli Şairimiz Akif Ersoy, Arnavut'tur. Arnavutluk'ta Milli Şairimiz için düzenlediğimiz sempozyuma katkılarınız için teşekkür ediyorum. Arnavutça Safahat ve derlemeler kitabı kültürel faaliyet açısından ortak çalışmalarımızın besmelesi olsun" diye konuşmuştur.

36- KIBRIS TÜRK-SEN VE KIBRIS EVRENSEL SEVGİ VE KARDEŞLİK DERNEĞİ'Nİ (ESKAD) ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, 58 ülkeden 116 konfederasyonun katılımıyla gerçekleştirilen "İslam Dünyasında Sendikacılık" sempozyumuna katılan ülkeleri ziyaret kapsamında, 22 Kasım 2016 tarihinde, Kıbrıs'ta, Kıbrıs Türk-Sen ve (ESKAD)'ı ziyaret etmiştir.

Kaya, Memur-Sen, İslam coğrafyalarında sendikalar arasındaki işbirliğini en üst düzeye taşımak amacıyla çeşitli faaliyetlere imza attığını belirterek, "Bizim sınırlarımız, gönül coğrafyalarımızdır. Suni sınırlara itibar etmiyor, İslam dünyasında her konuda işbirliği en düzeye çıkmalıdır diyoruz" ifadelerini kullanmıştır.



Kıbrıs Türk-Sen Genel Başkanı Arslan Bıçaklı ise, “Memur-Sen’in İstanbul’da gerçekleştirdiği ‘İslam Dünyasında Sendikacılık’ uluslararası sempozyumu ve sonucunda imzalanan İstanbul Deklerasyonu önemli bir adımdır. Bu çalışma için Memur-Sen’e teşekkür ediyorum” demiştir.

37- FİLİSTİNLİ SENDİKA TEMSİLCİLERİNDEN MEMUR-SEN’E ZİYARET

Filistin Petrol ve Benzeri Maddeler İşçileri Genel Sendikası Başkanı Muhammed Musa Cadallah ve Filistin Çalışan Kadınlar Komisyonu Genel Başkanı Nozha Muhammed Ebu Cadallah 6 Aralık 2016 Salı günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ı makamında ziyaret etmiştir. Görüşmede Filistinli sendika temsilcileri, Memur-Sen’in uluslararası sendikal alanda işbirliğini artırmak üzere yaptığı çalışmalarını değerli bulduklarını vurgulamıştır.

Memur-Sen Genel Merkezi’nde gerçekleşen görüşmede, Filistinli sendika temsilcileri ile görüşen Yalçın, Filistin’deki sendikal çalışmalara dair bilgiler alarak, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirmiştir.

Yalçın İstanbul’da yapılan İslam Dünyasında Sendikacılık uluslararası programını hatırlatarak, “Uluslararası düzlemde sendikalar arası ilişkileri en üst düzeye çıkarmak istiyoruz” demiştir.



Filistin Petrol ve Benzeri Maddeler İşçileri Genel Sendikası Başkanı Muhammed Musa Cadallah ise, Memur-Sen’in

uluslararası arenada sendikal işbirliğini geliştirmeye yönelik çalışmalarını desteklediklerini ve çok önemli bulduklarını kaydetmiştir. Cadallah, Filistinlilerin Ramallah ve diğer bölgelerdeki yaşadığı sendikal engelleri de anlatarak, çözüme yönelik adımların atılması gerektiğine dikkat çekmiştir.

Ziyarete Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal da hazır bulunmuştur.

38- PAKİSTAN VE KATAR'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, 58 ülkeden 116 konfederasyonun katılımıyla gerçekleştirilen “İslam Dünyasında Sendikacılık” sempozyumuna katılan ülkeleri ziyaret kapsamında, 2-3 Aralık 2016 tarihlerinde, Pakistan ve Katar'da temaslarda bulunmuştur.

İlk olarak Pakistan Çalışanlar Federasyonu'nun (FLF) daveti üzerine, “Küreselleşme ve Özelleştirme, İslam Dünyasında Sendikaların Rolü” sempozyumunda konuşan Esen, daha sonra da Chakwal'a giderek ziyaretlerde bulunmuştur.



“Küreselleşme ve Özelleştirme, İslam Dünyasında Sendikaların Rolü” sempozyumundaki konuşmasında Dünyanın bir çok bölgesinde acılar yaşandığına dikkat çeken Esen, “Dünyamız son yıllarda büyük buhranlar geçiriyor. İnsanlık yaşadığı sorunlar nedeniyle büyük imtihanlar yaşıyor. Dünyanın birçok ülkesinde savaş, açlık, yoksulluk ve büyük dramlar yaşanıyor. Yaşanan savaşlarda yüz binlerce insan hayatını kaybederken

savaşın yıkıcı etkisi hayatın her alanına sirayet ediyor. Dünya geçmişte yaşadığı acı tecrübeleri sanki yeniden yaşamaya mecbur bırakılıyor. Kavimler göçünü hatırlatan mülteci göçleri yaşanıyor” şeklinde konuşmuştur.

“İnsanlarının hayatlarını terör saldırılarında kaybetmesini, paranın değer kaybetmesinden daha önemsiz görenlerin güç dengelerini belirlediği bir dünyaya mahkum edilmek isteniyoruz” diyen Esen, zulmün ve ölümün normal karşılanmasının halklara empoze edilmek istendiğini sözlerine eklemiştir.

Konuşmasında uluslararası düzlemde sendikal çalışmalara da değinen Esen, “Dünya böyle ağır sorunlara bağlı krizler yaşarken sendikal harekette kriz yaşamaktadır. Günümüzde sendikal hareketin hem nitelik hem de nicelik olarak gerilediği bir dönemi yaşıyoruz. Son otuz yıldır tüm dünyada, sendikal çalışan sayısında önemli ölçüde azalmalar görülmektedir. Sendikalaşma oranlarının görece yüksek olduğu Avrupa Birliği (AB) üyesi ülkelerde bile sendika üye sayısında azalma dikkat çekicidir. Neredeyse dünya sendikal hareketinin tek ortak noktası üye kaybetmek, siyasette ve ekonomideki ağırlığını kaybetmektir. Bu nedenle uzun süredir sendikal hareket bir krizle karşı karşıyadır. Yapısal değişimler sendikal hareketin işverenler karşısındaki pazarlık gücünü zayıflatmaktadır. Sendikal harekette yaşanan bu olumsuzluklara bir cevap üretmek zorundayız. Bu noktada sendikalar olarak uluslararası dayanışmayı artıran yeni işbirlikleri yapmamız zaruridir. Memur-Sen olarak sendikal ilişkilerde önde olmak yerine yan yana yürümek ve tecrübelerimizi paylaşmak ana ilkemizdir. Bu çerçevede ortak eğitim ve paneller yapmak, ortak sorunlarımızı tartışarak ortak çözümler bulmak ana hedefimizdir” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen olarak sadece ücret sendikacılığı yapmadıklarının altını çizen Esen, “Yaşanılan sendikal krizde sendikalara düşen görevlerde vardır. Sadece ücret sendikacılığı yapmak, uzlaşmaya kapalı olmak ve tüm dünyada yaşanan değişimleri ıskalamak sendikacılığı geriletir. Bu nedenle Memur-Sen olarak sendikal anlayışımız üyelerine hizmet üreten, sosyal diyalogu esas alan, söz karar ve yetkinin üyesinde olduğu bilinciyle ha-

reket eden, yeniliklere açık olan, uluslararası çalışma standartlarının uygulanmasını esas alan bir sendikacılıktır” şeklinde konuşmuştur.

Esen, PLF’ye bağlı sağlık sendikasının inşa ettiği sağlık merkezinin açılışını da yaparak, hayırlı olsun temennilerini iletmiiŐtir. Daha sonra Esen, PLF Punjab Bölgesi Başkanının, Chakwal Şehrinde kendi imkanlarıyla kurmuş olduğu ve şehrini ilk Üniversitesi olan Özel Chakwal Üniversitesi’ni ziyaret etmiştir.

Katar’da da temaslarda bulunan Esen, burada Qatar, Doha Yunus Emre Enstitüsünü ziyaret ederek, yetkililerle istişarelerde bulunmuştur. Enstitü Genel Müdürü Mehmet Aykaç ve Enstitü Genel Müdür Yardımcısı Ramazan Yılmaz ile görüşen Esen, istişarelerde bulunarak Katar’da yürüttükleri faaliyet hakkında bilgi almıştır.

39- MEMUR-SEN’DEN, ENDONEZYA VE MALEZYA’YA İADE-İ ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya ve Mehmet Emin Esen, 58 ülkeden 116 konfederasyonun katılımıyla gerçekleştirilen “İslam Dünyasında Sendikacılık” sempozyumuna katılan ülkeleri ziyaret kapsamında 15-16 Aralık 2016 tarihlerinde Endonezya ve 18-19 Aralık 2016 tarihlerinde Malezya’da temaslarda bulunmuştur.

İlk olarak Malezya’da temaslarda bulunan Memur-Sen heyeti, Malezya Sendikaları Kongresi’ni (MTUC) ziyaret etmiştir. Ziyarette, MTUC’a bağlı eğitim derneği başkanı K. Somasundaram, MTUC Genel Başkan Vekilleri R. Jey Kumar, Mohamad Effendy bin Abdul Ghani ve Wan Noorul Azahar bin Abu ile görüşülmüştür. Görüşmede, İstanbul’da açıklanan İstanbul Deklarasyonu ve uluslararası alanda işbirliğinin artırılmasına yönelik alınan kararların uygulanması konuşulmuştur.

Heyet, Malezya’da çeşitli alanlarda yardım faaliyetleri yürüten İslam Cemaatini (IKRAM) de ziyaret ederek, Memur-Sen Konfederasyonu hakkında bilgilendirmelerde bulunmuştur.

Görüşmede IKRAM Genel Başkan Vekili Said bin Kamaruddin, Genel Başkan Yardımcısı Shahrul Aman bin Mohd Saari ve Siyasal Hizmetler Sorumlusu Ainullotfi bin Abdul Latif de hazır bulunmuştur.



Memur-Sen heyeti Malezya'dan Endonezya'ya geçerek Endonezya'da da temaslarda bulunmuştur. Endonezya Sendikaları Konfederasyonu (KSPI-CITU) genel merkezini ziyaret eden heyet burada konfederasyon temsilcileriyle toplantılar gerçekleştirerek, "İslam Dünyasında Sendikacılık" konusunda istişarelerde bulunmuştur. Toplantıda, KSPI-CITU Genel Sekreteri Muhamad Rusdi, Sağlık sendikası başkanı ve KSPI Genel Başkan Vekili Djufnie Ashray, Öğretmenler Sendikası Genel Başkanı Prof. Dr. Didi Supiyadi, Öğretmenler Sendikası Genel Başkan Vekili Dr. Unifah Rosyidi, Metal İşçileri Sendikası ve KSPI Genel Başkan Vekili Iswan Abdullah hazır bulunmuştur.

Memur-Sen Heyeti, KSPI'ya bağlı FSPMI ve PGRI genel merkezlerini de ziyaret ederek sendika temsilcileriyle istişarelerde bulunmuştur.



Endonezya Meclis Başkan Vekili Dr. Fadli Zon'u da ziyaret eden Memur-Sen Heyeti, Zon'dan Endonezya'nın siyasi atmosferine ilişkin bilgi almıştır.

Daha sonra Singapur'a geçen Memur-Sen heyeti burada da Singapur Türk Büyükelçisi Murat Lütem'e ziyarette bulunarak, Singapur'daki sendikal faaliyetler hakkında bilgi almıştır.

40- SWTUF HEYETİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (SWTUF) Genel Başkan Yardımcısı Yahia Hassan Mohammed Ali ve beraberindeki heyet, 28 Aralık 2016 Çarşamba günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı makamında ziyaret etmiştir.



Temaslarda bulunmak üzere Türkiye'ye gelen Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (SWTUF) Başkan Yardımcısı Yahia Hassan Mohammed Ali, Sudan Serbest İşçileri Sendikası Genel Başkanı Hassan Mohammed El Tayeb Mohammed, Hartum İşçiler Federasyonu Genel Başkanı Khabab Mohammed

Saeed Elfadhil ve Özel Sektör İşçileri Sendikası Genel Başkanı Hassan Abdellarim Eisa Younis Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etmiştir.

Heyeti kabul eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Sudan heyetine teşekkür etmiştir. Toplumun birlik, beraberlik ve yardımlaşmasında STK'lara görev düştüğünü belirten Yalçın, demokratikleşme ve ekonominin gelişmesinde de sendikaların etkisine dikkat çekmiştir. Memur-Sen'in emek, iyilik ve erdemliler hareketi olduğunu ifade eden Yalçın, hedeflerinin gelir adaletinin yaygınlaşmasını sağlamak ve demokrasinin güçlenmesine katkı vermek olduğunu vurgulamıştır.

Ziyarette konuşan Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (SWTUF) Genel Başkan Yardımcısı Yahia Hassan Mohammed Ali, Türkiye'deki sivil toplum ve sendikacılığı önemsediklerini, bu kapsamda Memur-Sen'in tecrübelerinden faydalanmak istediklerini söylemiştir.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Bayındır-Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Gökhan Şimşek hazır bulunmuştur.

41- MEMUR-SEN'DEN GİNE VE SENEGAL'DE TEMASLAR

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, 58 ülkeden 116 konfederasyonun katılımıyla gerçekleştirilen "İslam Dünyasında Sendikacılık" sempozyumuna katılan ülkeleri ziyaret kapsamında 20 Aralık 2016 tarihinde Gine ve 22 Aralık 2016'da Senegal'de temaslarda bulunmuştur. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve Memur-Sen Dış İlişkiler Uzmanı Nihat Aksen Gine ve Senegal'in önde gelen emek örgütleriyle istişare toplantıları gerçekleştirmiştir.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Tonbul, Gine Ulusal İşçiler Konfederasyonu (CNTG) ve Gine İşçi Sendikaları Birliği (USTG) Genel Merkezlerini ziyaret etmiştir. Memur-Sen

heyeti, CNTG Genel Sekreteri El Hadj Ahmadou Diallo ve USTG Genel Sekreteri Louis M'bemba Soumahidan, Afrika'da ve özellikle İslam ülkelerindeki sendikal hareketler ve faaliyetler hakkında bilgi almıştır.



Görüşmede konuşan Tonbul, CNTG ve USTG'yi, işçilerinin haklarına ve çalışma hayatına yönelik kaydedilen ilerlemeler için tebrik etmiştir. Ayrıca Tonbul, İstanbul'da yapılan Sempozyumda ifade edilen, İslam İşbirliği Teşkilatı bünyesinde bir Çalışma Örgütünün kurulması için, bir an önce harekete geçilmesi gerektiğini vurgulamıştır. CNTG ve USTG temsilcileri de ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getirerek, Memur-Sen'e teşekkür etmiştir.

Memur-Sen heyeti, Gine temasları kapsamında Conakry Maarif Vakfı'nın temsilcileriyle bir araya gelmiştir. Burada yapılan toplantıda Gine'deki eğitim çalışmaları değerlendirilmiş, Gine'de iş ve eğitim konusunda fikir alış veriş yapılmıştır. Ardından Memur-Sen heyeti bir kolej ve bir anaokulu ziyaretinde bulunmuştur. Ziyaretlere TİKA Gine Koordinatörü Mehmet Özdemir de eşlik etmiştir.

Memur-Sen heyeti, CNTG ve USTG eşliğinde Gine Çalışma Bakanlığını ziyaret etmiştir. Çalışma Bakanı Albert Dama-tang Camara ve Devlet Memurları Bakanı Sekouma Touré ile

toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Memur-Sen heyeti, Türkiye ve Memur-Sen konfederasyonu hakkında bakanlara bilgi vermiştir. Bakanlardan, İstanbul Deklarasyonuna destek olmaları istenmiştir. Memur-Sen heyeti son olarak, Diyanet Başkanlığı Genel Sekreteri Elhadj Abdoul Karim Dioubaté ile bir araya gelerek, istişarelerde bulunmuştur. Genel Sekreter Dioubaté de Gine'de de Türkiye'de olduğu gibi imamların memur statüsüne tabii edilmesi için çalışmalar yapılması gerektiğini vurgulamıştır.



Memur-Sen heyeti Gine'nin ardından Senegal'e geçerek Senegal'de CSA Genel Merkezini ziyaret etmiştir. Heyet, CSA Genel Sekreter Elimane Diouf, Genel Sekreter Yardımcısı El Hadj Ibrahima Gueye ve Uluslararası İlişkiler Başdanışmanı Latsouck Gueye tarafından karşılanmıştır. Görüşmede karşılıklı istişareler yapılmış, CSA ve Memur-Sen işbirliği masaya yatırılmıştır.

42- MEMUR-SEN'DEN MOĞOLİSTAN SENDİKALARI KONFEDERASYONU'NA (CMTU) ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, 4-7 Ocak 2017 tarihlerinde, Moğolistan Sendikaları Konfederasyonu'na (CMTU) ziyarette bulunmuştur. İlk olarak CMTU genel merkezinde, CMTU Genel Başkanı Amgalanbaatar Khayankhyarvaa, Genel Başkan Vekili Erdenebat Sukhbaatar, Dış İlişkiler Sorumlusu Enebish Amarsaana ve Dış İlişkiler Uzmanı

Chimgee Agvaan ile bir araya gelen Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, burada bir konuşma yapmıştır.



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya “Moğolistan’da olmak bizlere çok iyi şeyler hissettiriyor. Bizler iki kardeş ülkenin iki önemli yapısı olarak bir araya gelmekte biraz geciktik. Ama sonrası için gerekli çalışmaları yapmak üzere birliktelik ortamı oluşturuldu ve işbirliklerinin geliştirilmesine yönelik ciddi bir atılım sağlandı” diye konuşmuştur.

CMTU Genel Başkanı Khayankhyarvaa, “Sendikacılık faaliyetlerinin, tarihin getirmiş olduğu yakınlık derecesinde bir seviyeye taşınması gerekiyor. Bizler ortak kültür ve tarihi yenisinden inşa etmeliyiz” şeklinde konuşmuştur. Khayankhyarvaa, Memur-Sen’i Ağustos ayında düzenleyecekleri “CMTU’nun 100. Yıl Kutlamaları” programına davet ettiklerini açıklamıştır.

Toplantının ardından Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, Ulanbaatar şehrinin önemli noktalarından olan Sukhbaatar Meydanı ve Mongolya Meclisini gezmiştir. Programın ikinci gününde ise CMTU kültür merkezi ve Moğolistan Ulusal müzesi ziyaret edilmiştir. Kaya, CMTU Kültür Merkezinde eğitim, sağlık ve memur sendikaları başkanları ile bir araya gelerek ikili işbirliği çalışmalarının güçlendirilmesinin gerekliliğine vurgu yapmıştır.

İkinci günün akşamında Kaya, Moğol-Türk İş Adamları Derneği Başkanı Hüsmen Ceyhan ile bir araya gelerek Türk-Moğol Ticari ve Kültürel ilişkileri hakkında bilgi almıştır.

43- PAKİSTAN VE MORİTANYA EMEK ÖRGÜTLERİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 12 Ocak 2017 tarihinde, Pakistan Emek Federasyonu (PLF) ve Moritanya Çalışanları Sendikası Konfederasyonu'yla (CNTM) Memur-Sen Genel Merkezinde bir araya gelmiştir.



Memur-Sen'in uluslararası alanda yaptığı çalışmalar ve emek örgütleriyle işbirliğinin artırılmasına yönelik alınan kararların değerlendirildiği görüşmede, Türkiye ve dünya gündemi de ele alınmıştır.

“Memur-Sen olarak sendikal ilişkilerde önde olmak yerine yana yürümek ve tecrübelerimizi paylaşmak ana ilkemizdir” diyen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bu çerçevede atılacak adımların tamamını desteklediklerini belirtmiştir. Yalçın, *“Düzgün iş, insan onuruna yakışır ücret noktasında hak arayışını sadece ülkelerimizle sınırlı bir alana hapsedemeyiz. Emegün örgütlü gücünü ulusal zeminlerde sınırlı tutarsak, küresel sermayenin karşısında direnemeyiz. Dünya sendikal hareketinin ve uluslararası sendikaların güven bunalımı yaşadığı bir dönemde sendikal mücadeleye ve emegün hak arayışına yeni bir ses olmalıyız. Sermayenin ve işverenlerin birleştiği bir dönemde tek başımıza mücadele etmek yerine uluslararası dayanışmamızı artırmalıyız”* diye konuşmuştur.

Ziyarete Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen de hazır bulunmuştur.

44- SOCOTU'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Somali'nin en büyük konfederasyonu olan SOCOTU Genel Başkanı Mohamed Osman Haji, 13 Ocak 2017 tarihinde, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etmiştir.



Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleşen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, SOCOTU Genel Başkanı Mohamed Osman Haji'yle bir süre görüşmüştür.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Yalçın, Haji'ye teşekkürlerini iletmiştir. Toplumun birlik, beraberlik ve yardımlaşmasında STK'lara görev düştüğünü belirten Yalçın, demokratikleşme ve ekonominin gelişmesinde de sendikaların etkisine dikkat çekmiştir. Memur-Sen'in emek, iyilik ve erdemliler hareketi olduğunu ifade eden Yalçın, hedeflerinin gelir adaletinin yaygınlaşmasını sağlamak ve demokrasinin güçlenmesine katkı vermek olduğunu vurgulamıştır.

Ziyarete konuşan SOCOTU Genel Başkanı Mohamed Osman Haji, Türkiye'deki sivil toplum ve sendikacılığı önemsediklerini, bu kapsamda Memur-Sen'in tecrübelerinden faydalanmak istediklerini belirtmiştir.

Ziyarete Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen de hazır bulunmuştur.

45- SOMALİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU'NDAN (FESTU) MEMUR-SEN'E ZİYARET

Somalî İşçi Sendikaları Konfederasyonu (FESTU) Genel Sekreteri Ömer Faruk Osman Nuri ve Mali Sekreter Mohammed Muse Mohamud 21 Ocak 2017 Cumartesi günü Memur-Sen'i ziyaret etmiştir.



FESTU heyetini ağırlamaktan memnuniyet duyduğunu dile getiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “İstanbul’da gerçekleştirdiğimiz ‘Somali bizim gönül coğrafyamızda önemli bir yere sahip. Somalili kardeşlerimizin her zaman yanında olduk, olmaya da devam edeceğiz. Memur-Sen olarak esasen biz dil, din, ırk, renk ayrımı yapmaksızın tüm dünyayla kucaklaşıyoruz, onlarla dayanışma içinde bulunuyoruz. Emek, özgürlük, adalet arayışı içinde bir birimize omuz veriyoruz. Bu çerçevede Somali’den kardeşlerimizi, değerli başkanımız Omar Faruk Osman Nuri’yi ve yardımcısı Mohammed Muse Mohamud’u burada ağırlamaktan memnuniyet duyduğumu bir kez daha belirtmek istiyorum” demiştir.

Türkiye’de bulunmaktan, Memur-Sen’i ziyaret etmekten her zaman büyük mutluluk duyduğunu ifade eden FESTU Genel Sekreteri Ömer Faruk Osman Nuri, sendikal tecrübelerinden yararlanmak için Memur-Sen ile sık sık bir araya gelmek istediklerini vurgulamıştır. “Sendikal mücadele vermek ve dünyanın dört bir yanındaki sendikalarla dayanışma içinde olmak için var gücümüzle çalışıyoruz” demiştir. Memur-Sen’in sendikal birikiminin ve gücünün farkında olduklarının altını çizen Osman Nuri, Memur-Sen ile yakın işbirliği içinde olmaktan dolayı mutlu olduklarını belirtmiştir.

46- MEMUR-SEN'DEN NİJER, BURKİNA FASO VE MALİ'YE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş ile Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Nijer (15-18 Ocak 2017), Burkina Faso (18-20 Ocak 2017) ve Mali'de (21-23 Ocak 2017) bir dizi ziyarette bulunmuştur. Ziyaretlerde başbakan, bakan, sendika ve konfederasyonlarla görüşme-ler gerçekleştiren Memur-Sen heyeti, Nijer'de Maarif Vakfı'na devredilen okulu da ziyaret etmiştir.

Ziyaretlerde konuşan Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş, *"Dünya Müslümanlarının gözü Türkiye'de. İstanbul'da bir sempozyum yapmış, bilgi ve tecrübe paylaşımının kapısını aralamıőtık. Bu ziyaretlerle bunun somut adımlarını atıyoruz"* şeklinde konuşmuştur.



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ise, Memur-Sen'in sendikal anlamda büyük bir tecrübeye sahip olduğunu ve bu tecr beni diğer ülkelerde faaliyet gösteren emek hareketleriyle paylaőabileceklerini vurgulamıőtir.

Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş ve Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, sendikal görüşmeler ve işbirliği çerçevesinde bulundukları Nijer'de, Nijer Başbakanı Brigi Rafini ile görüşmüştür.

Memur-Sen Heyetini kabul eden Rafini, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Memur-Sen'in, İőlam İşbirliği Teőki-

latı bünyesindeki ülke sendikalarına yönelik yaptığı çalışmalarını takdir ettiklerini kaydetmiştir. Nijer'in, darbeler ve terör örgütleriyle mücadele etmiş bir ülke olarak Türk hükümetinin yanında ve destekçisi olduğunu söyleyen Rafni, FETÖ ve benzer örgütlerle ülkelerinde yer olmadığını ifade etmiştir.

Nijer'de Çalışma Bakanı Sadissou Yahouza'yı ziyaret eden Memur-Sen Heyeti, iki ülke arasındaki ilişkiler ve sendikal çalışmalar konusunda istişarelerde bulunmuştur. Bakan Yahouza, ziyaret ve işbirliklerinin sürmesi gerektiğini belirterek, Türkiye ve Memur-Sen'in tecrübelerinden faydalanmak istediklerini ifade etmiştir.

Nijer CDTN Konfederasyonu Başkanı İdrissa Cibrilla, USTN Konfederasyonu Başkanı Manou Bague ve heyetiyle yaptığı görüşmede ise Memur-Sen Heyeti, iki ülke arasındaki sendikal ilişkilerin önemine vurgu yapmıştır.



Burkina Faso'da ONLS Konfederasyonu Genel Başkanı Paul Kabore, CNTB Konfederasyonu Genel Başkanı Agust Blaise, CSB Konfederasyonu Genel Başkanı Oliver Guy ve yönetimleriyle de bir araya gelen Heyet, bu ülkelerdeki sendikal durum hakkında bilgi almıştır.

Daha sonra Mali'ye geçerek ziyaretlerde bulunan Memur-Sen Heyeti, burada da görüşmeler gerçekleştirmiştir. Ziyaret kapsamında Mali Memuriyet, Kurumlararası İlişkiler ve Çalışma Bakanı Arakatalla Diarra'yla bir araya gelen Memiş ve Tonbul, Mali Ekonomik Konsey Başkanı Dr.Boukassoum Haidara'yı da UNTM Konfederasyonu ile birlikte ziyaret etmiştir.

Mali CSTM Konfederasyonu Genel Başkanı Hamamdoun Amion Gyindo ve yönetimi ile bir araya gelen Memur-Sen heyeti, UNTM Konfederasyonu Genel Başkanı Yacouba Katile ve yönetimi ile de görüşerek çalışmaları hakkında Katile'den bilgi almıştır.

47- MEMUR-SEN'DEN KIRGIZİSTAN SENDİKALARINA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, 24 Ocak 2017 tarihinde, 58 ülkeden 116 konfederasyon yöneticisinin katılımıyla gerçekleştirilen “İslam Dünyasında Sendikacılık” sempozyumuna katılan ülkeleri ziyaret kapsamında Kırgızistan'da temaslarda bulunmuştur. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Kırgızistan Sendikaları Federasyonu (FKPG), Federasyona bağlı eğitim sendikası ile belediye çalışanları sendikasını ziyaret etmiştir.



Ziyaretlerde Levent Uslu Kırgızistan Sendikaları Federasyonu Genel Başkan Vekili Ceenbek Osmonaliyev, Eğitim sendikası başkanı Asylbek Toktogulovich ile Belediye Çalışanları sendikası Genel Başkanı Emil Mirzabey ve Genel Başkan Yardımcısı Rizbibı Alimbegova'yla bir araya gelmiştir.

Görüşmelerde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, “Emekçilerin ve sendikal hareketin sorunlarını istişare

edecek, ortak çözümler üretecek bir mekanizmayı birlikte kurmalıyız” demiştir.

Kırgızistan heyeti ise ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getirerek, Memur-Sen Konfederasyonu ve bağlı sendikalarla her türlü işbirliği yapmaya hazır olduklarını belirtmiştir.

Levent Uslu, federasyon ve sendika ziyaretlerinin ardından Bişkek Belediyesi Başkan Vekili Ernis Zarlykovich ile bir araya gelmiştir. Görüşmeye Bişkek sendikal faaliyetler sorumlusu Renat Kalkabaevich ve Belediye Dış İlişkiler sorumlusu Elnura Sulaimanova eşlik etmiştir. Karşılıklı görüş alışverişinin yapıldığı görüşmede iyi niyet temennilerinde bulunulmuştur.

Levent Uslu Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi Rektör Vekili Hüseyin Ögüt ile TİKA Kırgızistan program koordinatörü Evren Rutbil'i makamlarında ziyaret etmiştir. Çalışmalar hakkında karşılıklı bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

48- BAHREYN'DE SENDİKAL TEMASLAR

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, 28 Ocak 2017 tarihinde, Bahreyn'de temaslarda bulunmuştur. Günay Kaya, Bahreyn'de Bahreyn Çalışma ve Sosyal Kalkınma Bakanlığını Müsteşarı Subah Salem Al-Doseri'yle görüşmüştür. Kaya daha sonra Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Federasyonu (BFLUF) Genel Başkanı Yaqoob Yousif Mohammed ve yönetim kuruluyla toplantı yapmıştır.



Toplantıda değerlendirmelerde bulunan Kaya, İstanbul'da imzalanan ikili işbirliği protokolünün önemine vurgu yap-

rak, uluslararası alanda sendikalar arası işbirliklerinin artırılmasını önemli bulduklarını belirtmiştir.

BFLUF Genel Başkanı Yaqoob Yousif Mohammed ise, Memur-Sen'in İstanbul'da gerçekleştirdiği uluslararası sempozyumun önemine değinerek, *"İT çatısı altında kurulacak olan çalışma komitesine tam destek vereceğiz"* diye konuşmuştur.

49- BSPSH'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği'ne (BSPH) bağlı Sağlık Sendikası Genel Başkanı Dritan Korumi ve beraberindeki heyet, 21 Şubat 2017 Salı günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etmiştir.



Dünyadaki farklı sendikal anlayışlar hakkında istişarelerin yapıldığı ziyarette Yalçın, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Korumi'ye ve beraberindeki heyete teşekkürlerini iletmiştir. Sendikal alanda işbirliklerinin artırılması gerektiğini ifade eden Yalçın, *"Bu konuda Memur-Sen olarak sorumluluk almaya devam edeceğiz"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen ve SESRIC tarafından İstanbul'da organize edilen "İslam Dünyasında Sendikacılık" programının olumlu yanılarından söz eden Korumi, Memur-Sen'e, uluslararası

düzlemde yürüttüğü faaliyetler sebebiyle teşekkür etmiştir. Memur-Sen'in sendikal hayata yaptığı katkıları olumlu bulduklarını kaydeden Korumi, faaliyetlerin artarak sürmesini istediklerini vurgulamıştır.

Ziyarete Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş de hazır bulunmuştur.

50- MEMUR-SEN'DEN FİLİPİNLER VE ENDONEZYA'DA SENDİKAL TEMASLAR

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, 20 -24 Şubat 2017 tarihlerinde, Filipinler ve Endonezya'da temaslarda bulunmuştur. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu yurtdışı ziyaretleri kapsamında Filipinler'in güneyinde bulunan Müslüman nüfusun yoğunlukta olduğu Mindanao adasındaki Cotabato şehrini ziyaret etmiştir. Ziyarete Uslu'yu karşılayan İHH Asya-Pasifik sorumlusu Ömer Kesmen de hazır bulunmuştur.



İHH Moro yetimhanesinde yetim çocuklar ile vakit geçiren Levent Uslu İHH'nın diğer çalışmaları hakkında bilgi almıştır. Uslu daha sonra Moro İslami Hareketi Lideri Al Haj Murad Ebrahim ile bir araya gelmiştir. Levent Uslu ile Al Haj Murad Ebrahim istişare toplantısı gerçekleştirmiştir.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu Filipinler’de ise işbirliğinin arttırılması yönünde temaslarda bulunmuştur. Memur-Sen ve Filipinler Sendikaları Kongresi (TUCP) arasında işbirliği protokolü de imzalanmıştır.

Filipinlerin en büyük emek hareketi olan ve ITUC üyesi olan Filipin Sendikaları Kongresi (TUCP) yetkilileri ile bir araya gelen Levent Uslu kongre yetkilileri ile karşılıklı işbirliği konusunda görüşmüştür. TUCP ile yapılan toplantıda karşılıklı teşkilatlanma biçimlerinden, özellikle kadın kollarının çalışmaları ve sendikal çalışmaları hakkında fikir alışverişinde bulunulmuştur.

TUCP adına Genel Sekreter Rodolfo M. Capoquian Eğitim Sekreter Rafael E. Mapalo ve Kadın komisyonu ve ITUC Asya-Pasifik Kadın Komisyonu başkanı Florencia P. Cabatingan’ın katıldığı toplantının ardından Memur-Sen ve Filipinler Sendikaları Kongresi (TUCP) arasında işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu Endonezya’da da bazı temaslarda bulunarak ülkenin en güçlü sendikal hareketi olan Endonezya Sendikaları Konfederasyonu (KSPI-CITU)’un kongresine katılmıştır.

Kongre’nin ilk gününde “Türkiye’de Refah Devleti” başlıklı bir konuşma yapan Levent Uslu, *“Türkiye’de son yıllarda sivil toplumun rolü giderek önemli hale geldi. Bugün Türkiye’de değişimin en büyük aktörü sivil toplumdur. Bu anlamda sivil toplum örgütlerinin rolü son derece önemlidir. Yalnızca kendi ülkelerimiz için değil coğrafyamız için de birlikte mücadele etmek durumundayız”* demiştir.

Dünya düzeninde adaleti sağlamak için ortak hareket etmenin önemine vurgu yapan Uslu *“Gelir dağılımında adaletin sağlandığı, daha adil, daha insani, daha huzurlu ve barış içerisinde bir dünya için sorumluluk almalıyız. Konfederasyonlar olarak yarımından kaygı duyan değil geleceğe güvenle bakan insanların olduğu bir dünya için güçlerimizi birleştirmeliyiz. Emek örgütleri olarak, yasaklanan, sınırlanan, sömürülen de-*

ğil sendikal hak ve özgürlüklerini kullanan, emeğın hakkını aldığımız bir çalışma hayatı düzlemi için hep birlikte sesimizi yükseltmeli, sözümüzü birlikte söylemeliyiz” şeklinde konuşmuştur.

Industrial Genel Sekreter Asistanı Jenny Holdcroft, Japonya'dan ITUC Asia-Pasific Genel Sekreteri Noriyuki Suzuki, Endonezya Ana Muhalefet Partisi Lideri ve Avustralya İşçi Partisi temsilcinin de katıldığı kongrede KSPI-CITU Genel Başkanı Said İqbal yeniden Genel Başkanlığa seçilmiştir. Uslu, Jakarta'daki Türk Büyükelçiliğini de ziyaret etmiştir.

51- MEMUR-SEN'DEN, BENİN, TOGO VE FİLDİŞİ SAHİLİ'NE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, “İslam Dünyasında Sendikacılık” Sempozyumuna katılan ülkelere iade-i ziyaret kapsamında Benin (20-22 Şubat 2027), Togo (22 Şubat 2017) ve Fildişi Sahili'nde (24-27 Şubat 2017) temaslarda bulunmuştur.



İlk olarak Benin’de sendikalarla bir araya gelen heyet, CGTB Konfederasyonu Genel Sekreteri Moudassirou Bachabi, USTB Konfederasyonu Genel Sekreteri Emmanuel Zounon ve COSI

Genel Sekreteri Noel Chadere ile enerji, eğitim ve çalışma hayatı hakkında istişarelerde bulunmuştur. Beninde sendikalar, Memur-Sen'den yükseköğrenim için burs ve Türkiye'de eğitim imkanı için destek istemiştir.

Daha sonra Togo'ya geçen heyet Başkent Lomé'de STT Konfederasyonu Genel Başkanı Lowdon OulovKovnle Nadov ve Togo İmar Bakanlığı temsilcileri ile bir araya gelmiştir. Yapılan görüşmede Togo'daki altyapı çalışmaları ve inşaat sektörünün sorunları ve çözüm önerileri hakkında istişarelerde bulunulmuştur. Memur-Sen ve STT arasında imar ve çalışma hayatı alanlarında işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Memur-Sen heyetinin sendikal faaliyetler kapsamında son durağı Fildişi Sahilleri'nin Başkenti Abidjan olmuştur. Fildişi Sahilleri Çalışma Bakanı Jean Claude Kouassi ile bir araya gelen Tonbul ve Tufanoğlu, yapılan görüşmede Türkiye ile çalışma hayatı ve ekonomik ilişkilerin geliştirilmesi ve işbirliği yapılması için görüşmelerde bulunmuştur. Kouassi, bu toplantıların sık sık yapılmasının, sendikalar arasında diyalogun gelişmesine, kültür alışveriş ve bilgi paylaşımının artırılmasına büyük katkı sağlayacağını ifade etmiştir. Kouassi, İslam İşbirliği Teşkilatı içerisinde kurulacak olan çalışma örgütüne de sonuna kadar destek vereceklerini belirtmiştir. Fildişi Sahilleri Memuriyet Bakanı Pascal Abinan ile görüşen heyet Türkiye'nin Avrupa Birliği'ne üyelik süreci hakkında konuşmuştur. Abinan, Türkiye gibi demokratik ve gelişmiş bir ülkenin birliğe alınmamasının siyasi bir karar olduğunu belirtmiştir. Türk halkının samimiyetine hayran olduğunu ifade eden Abinan, ziyaretlerinden ötürü Memur-Sen heyetine teşekkür etmiştir.

Abidjan'daki sendikalardan FESACI Genel Sekreteri Felix Kra ve CISL DIGNITE Genel Sekterei Elie Boga ile bir araya gelen heyet, yapılan görüşmelerde sendikal faaliyetler, çalışma hayatının sorunları ve çözümleri hakkında görüşmeler gerçekleştirmiştir. Her iki sendikayla işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Abidjan sendikaları tarafından kurulan "Memurlar Platformu"nun açılışına katılan Tonbul, yaptığı konuşma-

da Memur-Sen'in sendikal ve sosyal faaliyetleri, Türkiye'deki sosyal güvenlik sistemi ve 657 Sayılı Devlet Memurlar Kanunu'nu hakkında bilgi vermiştir.

Tonbul, "İslam coğrafyasında çözülmesi gereken birçok sorun, yapılması gereken birçok iş var. Birlikten kuvvet doğar anlayışla Memur-Sen olarak İstanbul'da 58 ülkenin sendika yöneticilerine seslendik, İslam ülkeleri olarak aramızda işbirliği sağlayarak birlikte hareket etmemiz gerektiğini vurguladık. Temasta bulunduğumuz yetkililerle ülkelerin ekonomi, inşaat, altyapı, çalışma hayatı gibi birçok alanda durumunu görüştük, sorunların çözümü için istişarelerde bulunduk. Burada imzaladığımız işbirliği protokolleri İstanbul'da imzalamış olduğumuz deklarasyonun devamı niteliğinde olup, aldığımız kararların lafta kalmayıp icraata döküleceğinin teminatıdır" ifadelerini kullanmıştır.

52- AFRIKA SENDİKALAR BİRLİĞİ (OATUU) GENEL KURULU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, 2-5 Mart 2017 tarihinde, Mali-Bamako'da Afrika Sendikalar Birliği (OATUU) Genel Kuruluna katılmıştır. Genel kurulda konuşan Ali Yalçın, "OATUU 11. Olağan Ge-



nel Kurulunu kutluyor, nice yıllara diliyorum. Tüm yönetimi yürekten kutluyorum. Yerküremiz savaşlarla, acılarla kan ve gözyaşı ile imtihan ediliyor. Adaletsizlik kurumsallaşıyor. 7 milyar insanın neredeyse 1 milyarı aç. Dünya nüfusunun 5'te 1'i günlük 1 doların altında ücret alıyor. 62 kişinin serveti 3.62 milyar insanın toplam gelirin denk.. Terör ise konvansiyonel silah gibi kullanılıyor ve küresel emperyalizmin terör üzerinden ülkeleri dizaynetmeye, diz çöktürmeye çalışıyor. Yerküremizde hem gelir dağılımı adaletsizliği hem de savaşlar var. Dünya-daki yetim sayısı 400 milyonu buldu. Bu zulme, düzensizliğe, adaletsizliğe sesimizi önce biz yükseltmeliyiz. Afrika Sendikalar Birliği'nin bu toplantısı var olan umudumu artırdı. Gündeme getirilen, konuşulan konular oldukça önemli. Küresel adaletsizliğin bilincinde olan liderlerle beraber olmak mutluluk verici. Bu birliği korumalı ve işlevini artırmalıyız" demiştir.

Konuşmasında Memur-Sen ve SESRIC tarafından İstanbul'da yapılan "İslam Dünyasında Sendikacılık" Uluslararası Sempozyumuna değinen Yalçın, "İstanbul'da Uluslararası Sendikacılık Sempozyumu düzenledik. Sempozyumumuza 58 ülkeden 80 konfederasyon katıldı. Birlikte İstanbul deklarasyonu yayınladık. Yayınladığımız deklarasyonda BM altında İLO var, Arap Birliği altında çalışma örgütü var, Afrika Birliği altında ise emek komitesi, ekonomik konsey var. İslam İşbirliği Teşkilatı'nın altında da bir çalışma örgütü olmalı dedik. İslam İşbirliği Teşkilatı'na üye 57 ülkedeki sendika ve konfederasyonlar çalışma hayatının sorunlarına muhatap bulmalı dedik. Önerimiz gündeme alındı. İşimiz bitmedi. Bunu birlikte başarmalıyız. Bu İLO'nun da işini kolaylaştıracaktır. OATUU ve ICATU'nun da işini kolaylaştıracaktır. Bunda ısrarcı olmalıyız" diye konuşmuştur.

53- I. ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA EĞİTİM PROGRAMI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen, SESRIC ve TODAİE'nin ortaklaşa düzenlediği 25 ülkenin konfederasyonlarının dış ilişkiler komisyon üyelerinin katılımıyla iki

ay sürecek olan “Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Eğitim Programı”, 3 Nisan 2017 tarihinde, Genel Başkan Ali Yalçın, TODAİE Genel Müdürü Onur Ender Aslan, SESRİC Eğitim ve Teknik İşbirliği Daire Başkanı Mehmet Fatih Serenli ve programa dâhil olan misafir öğrencilerin katıldığı tanıtım toplantısıyla başlamıştır.



Toplantıda konuşan Ali Yalçın, “Memur-Sen ailesi olarak 90’nın üzerinde ülkenin sendikaları, konfederasyonları ile yaptığımız temaslarda ve istişarelerde imzaladığımız eğitim ve iş birliği anlaşmaları mevcut. Bu anlaşmaların bir gereği olarak bugün mütevazı bir adım atıyoruz. Bu çalışmalarımız büyüyecek devam edecektir” ifadelerini kullanmıştır.

Programı üç önemli ve iddialı kuruluşun beraber gerçekleştirdiğini kaydeden Yalçın, “Bu çalışma, 58 ülkeden 80 konfederasyonun İstanbul’da bir araya geldiği İslam Dünyasında Sendikacılık Sempozyumu’nda ortaya çıkan bir fikirdir. Karşılıklı fikir alışverişinde bulunma, birbirimizden istifade etme amacıyla atılmış bir adımdır” şeklinde konuşmuştur.

Programın önemine değinen Yalçın, şöyle devam etmiştir: “Bu programı önemsiyoruz, çünkü dünyada pek çok sorun var. Bu sorunları beraber aşabileceğimiz bir zemin oluşturmak istiyoruz. 7 milyarlık dünya nüfusunun 7’de biri aç. 3 ailenin elinde bulundurduğu servet 46 ülkenin milli gelirinden fazla.

Savaşların, vahşetlerin neticesinde 400 milyon yetim var. Bu savaşlarda ölenler insan olarak değil, birer istatistik olarak tasnif ediliyorlar.”

Dünyadaki adaletsiz sisteme dikkat çeken Yalçın, “İnsan haklarına ilişkin ihlaller raporu FED’in faiz raporundan daha az değer görüyor. Dünyada merhamet, adalet ve taksimat sorunu var. Sendikaların dünyadaki bu üç önemli soruna ilişkin de üç talebi var. Adalet, merhamet ve adil paylaşım” diye konuşmuştur.

Dünyadaki adaletsizliğin ortadan kalkması için sorumluluk aldıklarını vurgulayan Yalçın, şunları söylemiştir: “Biz sadece kendimiz için değil, herkes için, insan onuruna yaraşır bir çalışma hayatı talep ediyoruz. Kalp diliyle konuşup, emeğin küresel sorunları başta olmak üzere, insanlığın her sorununa karşı etkili mücadele oluşturabiliriz. Gelir dağılımında adaletin sağlandığı, daha adil, insani, huzurlu ve barış içerisinde bir dünya için sorumluluk alıyoruz.”

Türkiye ve diğer İslam ülkeleri hakkında algı operasyonlarının yapıldığını dile getiren Ali Yalçın, “İstanbul’da sempozyuma gelen misafirlerimiz ‘Türkiye bize anlatıldığı gibi değil, çok güçlü, medeniyeti köklü bir ülke. burada buna şahit olduk, biz böyle bilmiyorduk’ demişlerdi. Türkiye kasıtlı bir algı operasyonu ile karşı karşıyadır. Bu eğitim programı, Türkiye’yi yakından tanımak, karşılıklı istifade etmek ve eğitim iş birliği anlaşmalarımızı somutlaştırmak demektir. Burada 25 ülkeden katılımcı var. Ülkeleriniz hakkındaki algı operasyonlarının gerçek olmadığına bizler de şahit olduk” demiştir.

Programın düzenlenmesinde emeği geçenlere, iş birliği için SESRİC ve TODAİE’ye teşekkür eden Yalçın, “Bu program çok şeye vesile olacaktır. Karşılıklı olarak birbirimizi daha fazla tanıyacağız. ‘Birbirimizden nasıl istifade ederiz, dünyadaki emek hareketlerini nasıl daha nitelikli hale getiririz’ sorusunun cevabını hep birlikte bulacağız” şeklinde konuşmuştur.

Misafir öğrencileri ağırlamaktan memnuniyet duyduklarını ifade eden Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: “Bu progra-



mın en önemli avantajlarından biri, 25 ülkeyi ziyaret ederek edindiğimiz deneyimi siz burada 25 ülkeden gelen arkadaşlarla kurulmuş olan network sayesinde daha kısa sürede elde etmiş olacaksınız.”

TODAİE Genel Müdürü Onur Ender Aslan, açılışta yaptığı konuşmada, “Öncelikle 25 dost ve kardeş ülkeden gelenlere” teşekkür ederek, “Böyle organizasyonlar, bu coğrafyadaki barış ve kardeşliği güçlendirecektir. Sizlerle, geleceğin sendikalarının üst yöneticileri ile bu coğrafyada sendikalar arasındaki iş birliği daha da gelişecektir. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’a, SESRİC’e ve TODAİE mensuplarına teşekkür ediyorum” demiştir.

SESRİC Eğitim ve Teknik İşbirliği Daire Başkanı Mehmet Fatih Serenli ise, programı Memur-Sen ve TODAİE ile birlikte organize etmekten şeref duyduklarını belirterek, şöyle konuşmuştur: “Eğitim programı geçen yıl Ekim ayında SESRİC ve Memur-Sen’in gerçekleştirdiği ‘İslam Dünyasında Sendikacılık’ konulu sempozyuma dayanmaktadır. Bu bahsettiğim sempozyumun temel amacı, İslam ülkelerinde sendikacılık konusunda bilgi ve deneyimi paylaşmak, ortak projeler geliştirmek yoluyla karşılaşılan benzer sorunlara çözüm aramak ve sürdürülebilir bir iş birliği sağlamak için bir bilgi ağı oluşturmaktır.”

Programın önemli bir işlevi olduğunu söyleyen Serenli, “İnanıyorum ki, bu iki aylık eğitim programı sayesinde İslam İşbirliği Teşkilatı’nın amaçlarından olan işsizliğin azaltılması ve yok edilmesi, çalışma hayatındaki politikaların ve standartların iyileştirilmesi noktasında sizler de katkı sağlayacaksınız

ve katkı sağlamak için daha donanımlı hale geleceksiniz” diye konuşmuştur.

Konuşmaların ardından TODAİE Dış İlişkiler Merkezi Müdürü Doç. Dr. Sutay Yavuz, kurumun projeleri ve sertifika programıyla ilgili bir sunum yapmıştır.



“Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Sertifika Programı” kapsamında Türkiye’de bulunan misafirler Memur-Sen’i ziyaret ederek, Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ile bir araya gelmiştir.

Misafirleri karşılayan ve ardından tanışma toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, *“Türkiye’nin en büyük emek örgütü ve Avrupa’nın da en büyük emek örgütlerinden biri olan Memur-Sen’de sendikacılık ile ilgili önemli deneyimler edineceğine inanıyorum”* demiştir.

Aralarında, Uzak Doğu, Afrika, Ortadoğu, Balkan ülkeleri temsilcilerinin bulunduğu toplantıda konuşan Esen, *“Memur-Sen bugünlere kolay gelmedi. 25 yıllık bir birikimin, bir mücadeleden ve gayretin sonucu olarak bugün Türkiye’nin en büyük emek örgütü haline geldi. Memur-Sen yola çıktığında ‘bu sizin işiniz’ değil minvalinde şeyler söyleniyordu. Ama şimdi nerede emek ve özgürlük ile ilgili bir şey varsa Memur-Sen’in sözü geçiyor”* şeklinde konuşmuştur. Dünyada adaletin sağlanması

gerektiğini vurgulayan Esen, “Dünyada adaleti tesis etmek zorundayız. Birkaç kişinin geliri neredeyse dünyanın yarısından fazlasına eşit... Eğer adil bir paylaşım olursa dünyadaki nimetlerin herkese her millete yeteceğine inanıyoruz. Bu yüzden önceliğimiz adil bir düzenin kurulmasıdır” diye konuşmuştur.

54- MEMUR-SEN BSPSH ORTAK SEMİNERİ

Memur-Sen ve Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu’nun (BSPSH) ortak olarak düzenlediği “Sendikacılıkta Türkiye ve Arnavutluk Tecrübesi” programı, 2 Mayıs 2017 tarihinde, Ankara’da gerçekleştirilmiştir. Açılış konuşmalarını Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve BSPSH Genel Başkanı Gezim Kalaja’nın yaptığı program, ikili iş birliği protokolü imzalarıyla devam etmiştir. İki oturumdan oluşan panellerle süren programda, ilk oturumda “Türkiye ve Arnavutluk’ta Sendikal Örgütlenme”, ikinci oturumda ise, “Günümüzde Sendikacılık Hareketlerinin Durumu ve Karşılaştığı Sorunlar” başlıklı konular işlenmiştir.



Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen olarak, güzel çalışmaların içerisinde güzel dostlarla birlikte nitelikli işlere imza attıklarını ifade ederek, “Özel kıymet verdiğimiz konfederasyonlardan biri BSPSH’dir. 47 ülkeyle eğitim iş birliği protokolü imzalamış ve 47 ülkeye ziyaretlerde bulunmuş bir konfederasyonuz. Bunun gereğini yerine getiriyoruz. İstanbul’da dü-

zenlediğimiz programla bir haftaya yakın nitelikli toplantıları birlikte noktalamıştık. O toplantılarda aldığımız kararlardan biri de, eğitim iş birlikleri protokollerinin fiiliyata dökülmesinin önünün açılmasıydı. Bu kararı hızlıca yerine getirmek için çalışmalarımızı yürütüyoruz” demiştir.

58 ülkeden 120’nin üzerinde sendika yöneticisiyle İstanbul’da gerçekleştirilen “İslam Dünyasında Sendikacılık” toplantısının hedefinin, “İslam İşbirliği Teşkilatı bünyesinde bir çalışma örgütünün oluşturulması” ve ‘OIC’e üye ülkelerin bütün sendikalarının inisiyatif alması ve ortak hareket etmesi” olduğunu söyleyen Yalçın, “4 dilde yayınlanan ve imzalanan İstanbul Deklarasyonu bu iradenin dışı vurumuydu. 1 Mayıs öncesi Cumhurbaşkanı Erdoğan’la görüştüm. Türkiye’nin İslam İşbirliği Teşkilatı’nın dönem başkanlığını yürüttüğü bu dönemde, emek örgütlerinin ortak iradesine destek vermesini istedim. Çalışma için bazı altyapı hazırlıklarının sürdüğünü gördüm. SESRIC’ten gelen açıklamayla da ILO’ya da destek olacak, yükünü bir miktar hafıfletecek bir çalışma örgütünün İslam İşbirliği Teşkilatı bünyesinde kurulması fikri ve adımları bir kez daha gösterilmiş oldu. Bu konuda en büyük desteği BSPSH’den gördük, bu vesileyle bir kez daha BSPSH’ye teşekkürlerimi iletiyorum” şeklinde konuşmuştur.

Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: “BSPSH’yi Türkiye’de ağırlamaktan, Arnavutluk tecrübesini buraya yansıtmalarından büyük memnuniyet duyuyoruz. Programın güzelliklere vesile olmasını temenni ediyor, en kısa zamanda Arnavutluk’ta da bir araya gelerek bu toplantının muadilini gerçekleştirmek istiyoruz.”

Memur-Sen tarafından Kütahya’da gerçekleştirilen 1 Mayıs programına katıldığını belirten BSPSH Genel Başkanı Gezim Kalaja, “Tarihteki ilk toplu sözleşmenin imzalandığı Kütahya’da olmaktan memnuniyet duyduk. Çünkü Kütahya, Türkiye’deki sendikacılık hareketinin başlangıç noktasıdır. Bu hareket takdir edilmelidir. Türkiye’deki sendikacılar için de takdir edilmesi gereken bir durumdur. Memur-Sen ve BSPSH olarak ilişkilerimizi geliştirerek sürdürmek istiyoruz. Konfederasyonlar arası

gerçekleştirdiğimiz bu toplantıyı çok önemsiyoruz” diye konuşmuştur.



Türkiye ve Arnavutluk halkları arasındaki dostluğun eskiye dayandığını kaydeden Kalaja, şöyle devam etmiştir: “Biz geçmişte tek bir devlettik ve tarihten gelen bu yankılar, bizi çok sağlam ve dostane ilişkiler geliştirmek üzere itici olmuştur. Memur-Sen, bizim çok takdir ettiğimiz çalışmalar yürüten bir konfederasyondur. Yürüttüğü çalışmalar, sağladığı başarılarla bakarak Memur-Sen’in başarısını rahatlıkla görebiliriz. Biz bunu daha güçlü şekilde dile getireceğiz. Memur-Sen’in, dünya üzerinde hak ettiği düzleme oturması için sesimizi yükselteceğiz.”

“Biz burada bir aileyiz” diyen Kalaja, “Kararlı bir şekilde Memur-Sen’le birlikte hareket etmeyi sürdüreceğiz. Türkiye’deki tüm çalışanları desteklemek istiyoruz. İmkânlarımız dâhilinde desteklerimizi sürdüreceğiz. İstanbul’da imzaladığımız deklarasyonla, kendini bir şekilde hâlâ bulamayan sendikaların kendi aralarında organizasyon yapmaları ve örgütlenmeleri gerekiyor. Bütün sendikalar arasında ayrımcılık olmaksızın çalışmaların yürütülmesi gerekiyor. Biz AB örgütlerine karşı değiliz ama görüyoruz ki ortada bir ayrımcılık var, farklılık var. Bize yapılan bu ayrımcılık nedir, bunu tartışabiliriz” değerlendirmesinde bulunmuştur.

İstanbul'da deklarasyona imza atan tüm sendikalara deklarasyon metnine baēlı kalmaları ve gereken çalışmaları yapmaları aēırısında bulunan Kalaja, şunları söylemiştir: *“15 Temmuz darbe giriőiminden sonra hemen Türkiye’yi gezdim, burada hiçbir diktatrlēe, baskıya şahitlik etmedim. Avrupa’nın bahsettiēi kötü kelimeleri, cmleri burada görmedim. Polonya eski Cumhurbaşkanı ve Solidarmosc Konfederasyonu’nun kurucu genel başkanı Lech Walesa’nın ‘Avrupa Birliēi’nin Türkiye’ye ihtiyacı var ama Türkiye’nin Avrupa Birliēi’ne ihtiyacı yok’ sözünü hatırlayınız. Bunun doēru olduēunu görüyoruz. Referandum için ise hayırlı olsun diyoruz. Memur-Sen, BSPSH ile iş birliēi içerisinde sendikacılık faaliyetlerini ileriye taşıyacaktır.”*

Konuşmaların ardından panele geçilmiştir. “Türkiye ve Arnavutluk’ta Sendikal rgtlenme” başlıklı ilk oturumda BSPSH Genel Başkanı Gezim Kalaja, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Günay, Hacı Bayram Tonbul, Arnavutluk Kamu alıőanları Sendikası Genel Başkanı Arjola Alike, Memur-Sen Dış İlişkiler Koordinatörü Osman Timurtaş birer konuşma yapmışlardır.

İkinci oturum ise, “Günümüzde Sendikacılık Hareketlerinin Durumu ve Karőılaőtıēı Sorunlar” konusu işlenmiştir. Bu oturumun panelistliēini ise, Memur-Sen Dış İlişkiler Koordinatörü Osman Timurtaş, BSPSH Genel Başkanı Gezim Kalaja, Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş, Prof. Dr. Mete Gndoēan, Doç. Dr. Erdiç Yazıcı stlenmiőtlerdir.

55- ARNAVUTLUK BAēIMSIZ SENDİKALAR KONFEDERASYONU’NDAN (BSPSH) ZİYARET

Arnavutluk Baēımsız Sendikalar Konfederasyonu (BSPSH) Genel Başkanı Gezim Kalaja ve beraberindeki heyet, 3 Mayıs 2017 tarihinde, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’a ziyarette bulunarak bir görüşme yapmıőtir.

BSPSH’nin, önem verdikleri, birlikte çalışmalar yapmayı düőündükleri sendikalardan biri olduēunu belirten Yalçın, “Son

dönemde 47 ülkeyle eğitim iş birliğı anlaşması imzaladık ve 47 ülkeye ziyarette bulunduk. İstanbul'da düzenlediğimiz 'İslam Dünyasında Sendikacılık Uluslararası Sempozyumu'nda aldığımız kararlardan biri de, eğitim iş birlikleri protokollerinin hayata geçirilmesinin önünün açılmasıydı. Bu kararı bir an önce uygulamaya koymak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz" demiştir.



Sorunların küresel, dolayısıyla çözümlerinin de küresel olduğunu kaydeden Yalçın, emeğin renginin, ırkının, dilinin olmadığına dikkat çekerek, adil bir dünyanın oluşturulması, hakça paylaşımın sağlanması için emek örgütlerinin güçlerini birleştirmesi gerektiğini, bunun olması için Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen olarak mücadele verdiklerini, toplantılar düzenlediklerini, ikili anlaşmalar yaparak ortak çalışmalara zemin oluşturmanın çabasında olduklarını dile getirmiştir.

Kalaja'ya, ortak çalışmalar konusundaki gayretinden dolayı teşekkür eden Yalçın, yeni projelerde birlikte olmak, güç birliğı oluşturarak ses getiren, çözüm üreten çalışmalar yapmak, BSPSH ile ortak düzenledikleri "Sendikacılıkta Türkiye ve Arnavutluk Tecrübesi" programının benzerini Arnavutluk'ta gerçekleştirmek istediklerini sözlerine eklemiştir.

BSPSH Genel Başkanı Gezim Kalaja, 1 Mayıs'ta Kütahya'da Emek ve Dayanışma Günü'nün heyecanını beraber yaşamaktan duyduğu memnuniyeti ifade ederek, Memur-Sen ile daha güçlü ilişkiler kurmayı amaçladıklarını vurgulamıştır.

Kalaja, "Bunun için ikili anlaşmalar imzalıyoruz. İlişkilerimizi geliştirerek sürdürmek istiyoruz. Önümüzdeki dönemde birlik-

te yeni projelere imza atacağımıza inanıyorum” şeklinde konuşmuştur.

56- SİRBİSTAN, KARADAĞ, BOSNA-HERSEK VE HIRVATİSTAN’DA SENDİKAL ZİYARETLER

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hasan Yalçın Yayla, Sırbistan (5-7 Mayıs 2017), Karadağ (8 Mayıs 2017), Bosna-Hersek (9-10 Mayıs 2017) ve Hırvatistan’da (11 Mayıs 2017) farklı konfederasyon ve eğitim sendikaları yöneticileriyle bir araya gelerek, sendikal alanda yapılacak çalışmalar ve iş birliğini artıracak projeler hakkında görüşmeler yapmışlardır. Yalçın ve Yayla, büyükelçilik, kurum ve okullara da ziyarette bulunmuşlardır.



İlk olarak, Eğitim-Bir-Sen’in 25. kuruluş yıldönümüne katılan Sırbistan Eğitimci Sendikalar Birliği’ne (UNIJA) iade-i ziyarette bulunarak, Başkan Jasna Janković ile görüşen Ali Yalçın, ardından Sırbistan Eğitim Bilim ve Teknolojik Gelişme Bakanlığı Özel Müşaviri Miloş Blagojević ile bir araya gelerek iki ülkenin eğitim durumu hakkında bilgi alışverişinde bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Sırbistan’da Türkiye Cumhuriyeti Büyükelçisi Tanju Bilgic ile verimli bir ziyaret gerçekleştirdi.

CATUS Konfederasyonu, Novi Pazar Bölge Başkanı Fikret Bejtović'e de iade-i ziyarette bulunan Yalçın, Novi Pazar Belediye Başkan Yardımcısı Faruk Suljević ile bir süre görüşmüştür. Yalçın, daha sonra okulları ziyaret ederek, eğitimcilerle sohbet etmiştir.

Genel Başkan Ali Yalçın, Karadağ Eğitim Bakanı Damir Sehic ile makamında bir araya gelerek, eğitim faaliyetlerine ilişkin istişarelerde bulunmasının ardından, Karadağ Eğitim Sendikası Genel Başkanı Zvonko Pavicević'i ve Bağımsız Sendikalar Birliği (USSCG) Genel Başkanı Srdja Keković'i ziyaret etmiştir, sendikal çalışmalara dair değerlendirmelerde bulunarak, yapılabilecekleri konuşmuştur.



Türkiye Cumhuriyeti Karadağ Büyükelçisi Serhat Galip ile de bir görüşme yapan Yalçın, buradan Bosna-Hersek'e geçmiştir. Bosna-Hersek Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu Genel Başkanı İsmet Bayramović'le görüşerek, iş birliğine yönelik fikir alışverişinde bulunan Yalçın, Bosna-Hersek Bağımsız İlköğretim Sendikası Genel Başkanı Selvedin Satorović'i ziyaret

etmiş, iş birliğı ve ortak projeler geliştirme konusunu görüşmüştür. Akabinde Saraybosna Kantonu Başbakanı Elmedin Konakovic ile buluşan Yalçın, iki ülkenin eğitim sistemi üzerine değerlendirmelerde bulunmuştur.

Yalçın, programı kapsamında Türkiye Cumhuriyeti Bosna-Hersek Büyükelçi Haldun Koç, Saray Bosna Yunus Emre Enstitüsü Müdürü Mehmet Akif Yaman, Türkiye Maarif Vakfı Balkanlar Koordinatörü Salih Sağır, Eğitim Müşaviri Vasi Ete ve TRT Koordinatörü Bünyamin Şahin'i ziyaret ederek, çalışmalar hakkında bilgi almıştır.

Aliya İzzetbegovic'in kabrini de ziyaret eden Ali Yalçın, Bosna-Hersek Zenica Kantonu Meclis Başkanı Jasmin Duvnjak'la ofisinde bir görüşme yapmıştır.

Yalçın, Bosna-Hersek temaslarını, Zenica bölgesinde Alija Namatek ilköğretim okulunu ziyaret ederek tamamlamıştır.

Daha sonra Hırvatistan'a geçen Yalçın, Hırvatistan Öğretmenler Sendikası Başkanı Sanja Sprem ile görüşerek, sendikal tecrübe paylaşımında bulunmuştur.

Yalçın, Hırvatistan Eğitim ve Bilim Bakanlığı Müsteşarı Hrvoje Slezak ve Türkiye Cumhuriyeti Zagreb Büyükelçiliğı Müsteşarı Günay Babadoğan Ertan'ı da ziyaret etmiştir.

Ziyaret ve görüşmelere ilişkin değerlendirmelerde bulunan Genel Başkan Ali Yalçın: *"Balkan ülkelerindeki dostlarımıza ziyarette bulunarak, ileriye yönelik yapmayı tasarladığımız çalışmalar hakkında istişarelerde bulunduk. Bir hafta süren temaslarımızda faydalı görüşmeler gerçekleştirdik. İş birliğimiz, emek mücadelesinde karşılıklı yardımlaşmayı ve tecrübe paylaşımını da zenginleştirecektir"* demiştir.

57- TUNUS ÇALIŞANLARI KONFEDERASYONU (UTT) GENEL KURULU

Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mithat Sevin ile birlikte, 22 Mayıs 2017 tarihinde, Tunus Çalışanları Konfederasyonu (UTT) Genel Kurulu'na katılmıştır.



Yeni seçilen Genel Sekreter Muhamed Mehdi Kamun ile bir araya gelerek, kendisini ve yeni yönetim kurulunu tebrik eden Sevin, yeni yönetimle iş birliğini daha da geliştirme, imzalanan iş birliği anlaşmasını hayata geçirme ve ortak projeler yürütme konusunda görüş alışverişinde bulunmuştur.

Genel kurulda konuşan Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş, “Memur-Sen, çalışma barışını sağlamayı, emeğin ve ekmeğin kutsallığını öncelikleri arasına almıştır. Bunun yanı sıra, Memur-Sen sendikacılığı sadece ücret boyutuyla sınırlandırmamış, temel hak ve özgürlüklerin savunucusu olmayı, demokrasiden yana olmayı, millet iradesinin üstünlüğünü savunmayı da ilkeleri arasına koymuştur” diye konuşmuştur.

Sendikacılık alanında uluslararası faaliyetlere önem verdiklerini kaydeden Metin Memiş, Memur-Sen olarak gerçekleştirdikleri uluslararası işbirliği anlaşmaları ve programlar hakkında genel kurulda bilgilendirmelerde bulunmuştur.

Memiş sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: “Dünyada barışın, insan haklarının, çalışanların haklarının dile getirildiği bir güç oluşturmaliyiz. Bu güç, emeğin ve ekmeğin mücadelesini verirken, kardeşliğimizi de pekiştirmelidir. Bu sebeple Memur-Sen olarak bu tür gezileri ve işbirliklerini önemsiyoruz. Tecrübe paylaşımında bulunarak, emek örgütlerinin güçlenmesini sağlamaya çalışıyoruz.”

Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş daha sonra, Tunus Çalışanları Genel Konfederasyonu (UGTT) Dış İlişkilerden Sorumlu Genel Sekreter Yardımcısı Naime El Hammami ile biraraya gelerek sendikal alanda ikili işbirliği ve tecrübe paylaşımı konuları üzerine istişareler gerçekleştirmiştir. Memiş ve Sevin, Filistin'e destek amaçlı başkent Tunus'ta kurulan çadırı da ziyaret etmiştir.

58- ULUSLARARASI “SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA” ÇALIŞTAYI

Memur-Sen, SESRIC ve TODAİE'nin ortaklaşa düzenlediği “Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika” çalıştayı 17-19 Mayıs 2017 tarihlerinde, Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Çalıştay, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TODAİE Genel Müdürü Onur Ender Arslan, Memur-Sen ve Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleri ile programa katılımcı gönderen 24 ülkeden 25 katılımcı ve uluslararası sendikaların yöneticilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, gerçekleştirilen bu programın bir başlangıç olduğunun altını çizerek, “Bu prog-

ramları sürdürmek istiyoruz. Amacımız karşılıklı iyi niyet protokolü imzaladığımız sendikalarla iletişimimizi artırmak ve sendikal birikimlerimizi paylaşmaktır. Bu konuda nitelikli dostluklar geliştirmeyi, emek hareketini evrensel bir harekete dönüştürmek adına çok önemli görüyoruz. Bu buluşmanın, bundan önceden yapılan buluşmaların da amacı birbirimizden daha fazla istifade edebilmektir. İyi ki buradasınız ve iyi ki bir aradayız, bir sertifika programını birlikte icra ediyoruz. Bu bizim için son derece kıymetlidir. Memur-Sen olarak biz, dünyadaki tüm emek hareketleriyle hiçbir mensubiyetine bakmaksızın dayanışmayı ve iletişimi önemli görüyoruz” diye konuştu. “Alınlarının ve gözyaşının rengi aynıdır” diyen Yalçın, “Biz Memur-Sen olarak gücümüzün yettiği nispette bireysel sorumluluğumuzu yerine getirdik mi sorusunu kendimize çok soruyoruz ve tüm dünya üzerinde ortak bir dili, emeğin dilini hakim ve anlaşılabilir kılmak istiyoruz” ifadelerini kullandı.

Dünyanın birçok yerinde egemen güçlerin etkileriyle kanın ve gözyaşının aktığını kaydeden Yalçın, “Bizler emek hareketleri olarak tüm bu kanlı senaryolara karşı çıkmak için varız. Birlikte iletişim ağını oluşturarak bir kelebek etkisi oluşturabiliriz. İstisnalarımızı artırır iletişimi fazlalattırırsak, biz o zaman başarılı olmuşuz demektir. Dünyadaki adaletsizlikler her geçen gün maalesef büyüyor. Dünyadaki 3 kişinin elinde bulundurduğu servet, dünyadaki 43 ülkenin gelirinden üstün. Burada bir adaletsizlik var. Oda ve kafa konforunu elde edenler, biliyoruz ki bu anlamda elindeki mevcut kaynakları işleme kapasitesine ulaşmamış ülkelerin zenginliklerini sömürerek bu noktaya geliyor. Emek kesimi olarak, alınlarının muhatapları olarak, ekmeğimizi helalinden, alınımızın teriyle kazanan kesimi olarak, hakkımızın peşine düşmezsek, halkımızı da savunamayız. Biz örgütlü yapılar olarak bizim oluşturabileceğimiz kamuoyu bireysel gündemlerden daha güçlüdür. Dünyanın her bölgesindeki sorunları, bu sorun bizim diyerek benimsemeli ve çözmek adına çaba sarfetmeliyiz. Dünyadaki büyük adalet eşitsizliğini dile getirecek olan kesim biziz” değerlendirmesinde bulunmuştur.



talist hegemonyanın ürettiği modellemenin sorunlu olduğunu kaydetmiştir.

Üçüncü oturumda, «Gelir Dağılımındaki Sorunlar» konusu işlenmiştir. Panelin oturum başkanlığını Kenan Bağcı üstlenirken, panelistler ise şu isimlerden oluşmuştur; OATUU'dan Emmanuel Titus Nzunda, Kamerun'dan Maximilien Ntone Diboti, Tanzanya'dan Noel Lotary Nchimbi, Morityus'tan Muhammed Hanif Perun.

Dördüncü oturumda ise “Sömürgecilik ve Sendikal Mücadele” konusu işlenmiştir. Oturumun panelistliğini, Benin'den Moudassirou Bachabi, Fildişi Sahilleri'nden Koffi Felix Kra Kouame, Endonezya'dan Irvan Tengkuharja, Uganda'dan Emmanuel Bigirimana üstlenirken, moderatörlüğü ise Sütay Yavuz yapmıştır.

Beşinci oturumda, “Sendikacılık-Politika-Bürokrasi İlişkileri” konusu, Sudan'dan Yousif Ali Abdelkarim, Burkina Faso'dan Olivier Guy Ouedraogo, Pakistan'dan Usman Aslam, Benin'den Soule Abdou Semihou panelistliğiyle işlenmiştir. Panelin moderatörlüğünü Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkan Danışmanı Hüseyin Rahmi Akyüz üstlenmiştir.

Son oturumda ise “Küresel Vesayet ve Sendikal Duruş” konusu işlenmiştir. Panelde, Ruanda'da Martin Mubera, Nijer'den



Djibrilla Idrissa, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Gana'dan Robert Afotey Mensah hazır bulunmuştur. Oturumun başkanlığını ise Memur-Sen Genel Sekreteri Ali Said Bedük yapmıştır. Hacı Bayram Tonbul konuşmasında, vesayetin olduğu yerde demokrasinin olamayacağını belirtmiştir. Türkiye'nin de vesayet dönemlerinden geçtiğini vurgulayan Tonbul, 16 Nisan'da ise milletin 'Evet' tercihiyle yeni vesayet odaklarının önüne geçtiğini sözlerine eklemiştir.

"Sendikacılık ve Sosyal Politika" çalıştayının finalinde, Gana, Gine, Ruanda, Afganistan ve Burkina Faso ile ikili işbirliği anlaşmaları imzalanmıştır. Programın sonunda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a plaket takdim edilmiştir.

59- MEMUR-SEN VE ZCTU İKİLİ İŞBİRLİĞİ ANLAŞMALARI

Zambiya Sendikalar Konfederasyonu (ZCTU) Heyeti, 26 Mayıs 2017 tarihinde, Memur-Sen Genel Merkezinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etmiştir. Ziyarete, Memur-Sen ve ZCTU arasında eğitim ve ikili işbirliği anlaşmaları imzalanmıştır.

İmzalanan anlaşmalara ilişkin konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Sendikal birikim ve tecrübelerin pay-

laşımını son derece önemli görüyoruz. Çalışmalarımızı da bu minvalde geliştirerek sürdürüyoruz” diye konuşmuştur. Zambiya’da faaliyet gösteren ZCTU’nun çalışmaları hakkında heyetten bilgi alan Yalçın, ZCTU’ya çalışmalarında başarılar dilemiştir.



ZCTU Heyeti adına protokol anlaşmalarını imzalayan ZCTU Elaston Njovu ise, Türkiye’de olmaktan ve Memur-Sen ile ikili işbirliği anlaşmaları gerçekleştirmekten memnuniyet duyduklarını kaydetmiştir. Sendikal anlamda Memur-Sen’in tecrübelerinden faydalanmak istediklerini belirten Njovu, “*Emek ve hak mücadelesinin devamlılığı yolunda bu tür anlaşmalar çok önemli*” şeklinde konuşmuştur.

60- MAKEDONYA’DA BÖLGESEL TOPLANTI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 22-23 Haziran 2017 tarihleri arasında, Makedonya’daki ziyaretleri kapsamında, Makedonya Bağımsız Sendikalar Birliği’nin (UNASM) ve EZA’nın organize ettiği seminerde bir sunum yapmıştır.

Ali Yalçın, Makedonya, Arnavutluk, Kosova, Karadağ, Sırbistan ve Bulgaristan’dan konfederasyon genel başkanları ve Makedonya Çalışma Bakanlığı temsilcisinin katıldığı seminerde, “Kendi namına çalışma ve güvencesizlik” konusunda bir konuşma yapmıştır.



Güvencesiz çalışmanın geleceğe güvenli bir biçimde bakamama ve insana yakışır bir işe devamlı sahip olmama anlamını taşıdığını belirten Yalçın, güvencesizliği tek boyutlu bir kavram olarak değerlendirmemek gerektiğini ifade ederek, kadın, çocuk ve göçmen işçilerin diğer gruplara nazaran daha fazla güvencesiz istihdama tabi tutulduğunu kaydetmiştir.

Türkiye’deki sendikacılıkla ilgili bilgi veren Yalçın, şunları söylemiştir: *“Ülkemizde uygulanan güvencesiz çalışma biçimleri aslında neredeyse tüm dünya sendikalarının mücadelesi emeğin yeni sömürü biçimleridir. Bu nedenle, sendikalar olarak emeğin sömürü aracı olarak kullanılan bu politikaları değiştirmeleri için işverenlere ve hükûmetlere karşı mücadele etmeliyiz. Bu çerçevede Memur-Sen olarak, kamu görevlisi olarak 4/B statüsünde çalışan yaklaşık 300 bin sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini sağladık. Hükûmetle sosyal diyalog çerçevesinde 4 Haziran 2011’de yaklaşık 200 bin, 2 Ağustos 2013’te ise yaklaşık 100 bin sözleşmeli kamu görevlisinin kadroya geçirilmesini sağladık. Güvencesiz çalışanların güvenceli ve kadrolu bir çalışma hayatına kavuşmasında Memur-Sen olarak verdiğimiz mücadele karşılık buldu. Dolayısıyla sendikalar olarak, güvencesiz çalışmaya karşı mücadelemize güçlendirerek devam ettirmeliyiz.”*

Diğer konuşmacılar da temsil ettikleri ülkenin durumunu değerlendirmiştir. Sunumlarda, “Güvencesiz Çalışma” konusunun tüm bölgenin ortak sorunu olduğu ortaya çıkmıştır. Konuşmalarda, hükûmetlerin iş piyasalarında ortaya çıkan yeni

sorunlara karşı yetersiz politikalar izlediğinin de altı çizilerek, yeni çözümlerin geliştirilmesine ilişkin istişare ortamı kurulmuştur. Seminerde vurgulanan bir diğer konu ise, “Eğitim ve İş Piyasası” arasındaki uyumsuzluk olmuştur.

Genel Başkan Ali Yalçın, Fon Üniversitesi ile iş birliği protokolü de imzalamıştır. Protokole göre, Memur-Sen üyelerine ve ailelerine, Fon Üniversitesi’nde daha uygun şartlarda (indirimli fiyatlarla) okuma imkanı sunulmuştur.

61- MEMUR-SEN HEYETİNDEN SOMALİ’DE SENDİKAL ZİYARETLER

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, Bem-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Medeni Sevinç ve Memur-Sen Dış İlişkiler Uzmanı Hüseyin Behçet’ten oluşan Memur-Sen Heyeti, 24-27 Temmuz 2017 tarihlerinde, Somali’de ziyaretlerde bulunmuştur.



İlk olarak TİKA ve Hak-İş tarafından yaptırılan Somali İşçi Sendikaları Kongresi (SOCOTU) genel merkez hizmet binasının açılışına katılan heyet, binanın hayırlara vesile olmasını temenni etmiştir. Açılıшта Kaya, Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu (SWTUF) Genel Başkanı Yousif Ali Abdelkarim Yousif ve Afrika Sendikalar Birliği (OATUU) Genel Sekreteri Arezki Mezhoud ile görüşmüştür.

Mogadişu Valiliğinin verdiği resepsiyonda bir konuşma yapan Günay Kaya, “Somali 2011 yılında kuraklığa uğradığında

yardıma ilk koştan Memur-Sen oldu. Nasıl o gün Somali kardeşlerimiz için yardıma koştuk ise, bugün de Kudüs için ve Filistinli kardeşlerimiz için elimizden geleni yapıyoruz, yapmaya devam edeceğiz” diye konuşmuştur.

Kudüs’te yaşananlara da değinen Kaya, “Mescid-i Aksa bizim ilk kiblemizdir, dolayısıyla Kudüs bizim davamızdır, Müslümanların davasıdır. İslam coğrafyalarının postallarla çiğnenmesine göz yumamayız. Siyonistlerin faaliyetlerine izin veremeyiz” ifadelerini kullanmıştır.

Daha sonra Somali Meclis Başkanı Osman Jawari’yi ziyaret eden heyet, burada Türkiye-Somali ilişkileri, Katar Krizi ve İsrail terörizminin boyutları hakkında istişarelerde bulunmuştur.

Heyet sırasıyla şu ziyaretlerde bulunmuştur:

-TİKA’nın Somali’ye yaptığı ve Doğu Afrika’nın en büyük, donanımlı hastanesi Recep Tayyip Erdoğan hastanesi ziyaret edilmiştir.

-TİKA Mogadişu ofisi ve koordinatörü Galip Yılmaz ziyaret edilmiştir.

-Türkiye’nin dünyadaki en büyük elçiliği olan Mogadişu kampüsü ziyaret edilmiştir.

-TİKA’nın Mogadişu’daki Tarımsal Öğretiyi geliştirmek için açmış olduğu okulu ve oradaki üreticiler ve öğrenciler ziyaret edilerek faaliyetler hakkında bilgi paylaşımında bulunulmuştur.

-TİKA’nın Mogadişu’daki sokak çocukları eğitim merkezi ziyaret edilmiştir. Çocuklarla bir araya gelinmi.

62- MEMUR-SEN VE BSPSH ORTAK SEMİNERİ

Memur-Sen ve Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği’nin (BSPSH) imzaladığı iş birliği protokolü çerçevesinde ilki Ankara’da gerçekleştirilen “Sendikacılıkta Türkiye ve Arnavutluk Tecrübesi” başlıklı seminerin, 9 Eylül 2017 tarihinde, Arnavutluk etabı da gerçekleştirilmiştir.



Memur-Sen Genel Başkan yardımcıları Günay Kaya, Mehmet Bayraktutar, Hacı Bayram Tonbul ve Levent Uslu, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Vecdi Yanbaz, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Kadınlar Komisyonu Genel Başkanı Habibe Öçal ve Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan ile BPSH temsilcilerinin katıldığı seminerde “Arnavutluk ve Balkanlar’da Emek Gücünün Geleceği”, “Arnavutluk’ta Sosyal Diyalogun Gelişmesi ve Etkisi”, “Türkiye’de Sosyal Diyalogun Korunması, Güçlendirilmesi ve Çalışanların Perspektifleri”, “Göçmenlerin İşgücü Piyasasına Entegrasyonu ve Bu Süreçte Emek Örgütlerinin Rolü; Memur-Sen Örneği” konuları işlenmiştir.

“Bölgede emek gücünün karşılaştığı yeni sorunları tespit etmek ve bu sorunlara ilişkin ILO sözleşmeleri çerçevesinde çözümler üretmek” amacıyla gerçekleştirilen seminerde, konuşmacılar, emek gücünün sorunlarına ulusal düzeyde çözüm üretmenin imkânsız olduğuna vurgu yaparak, uluslararası düzeyde sendikalar arasında iş birliğinin önemine dikkat çekmiştir. Sosyal diyalogun önemi üzerinde duran konuşmacılar, emek gücünün göz ardı edilemeyeceğinin altını çizmiştir. Günümüzde en büyük sorunlardan biri olan göçmen sorunu üzerinde duran konuşmacılar, göçmenlerin iş gücü piyasasına entegre olmaları için izlenmesi gereken politikalara değinmişlerdir.

Seminerin açılış konuşmasını gerçekleştiren Mehmet Bayraktutar, Memur-Sen'in son zamanlarda uluslararası arenada yoğun ikili işbirlikleri yürüttüğünü kaydetmiştir. Bayraktutar, *"Memur-Sen ailesi olarak bizler emeğin ırkının, ideolojisinin, dininin ve cinsiyetinin olmadığına inanmaktayız. Bizim için, emekçinin hakkını korumak, tüm insanlığın hakkını korumak demektir. Memur-Sen, dayanışmayı ve sosyal diyalogu tercih eden bir emek örgütüdür. Bizim, 50 den fazla ülke ve 80'den fazla konfederasyonla işbirliği protokolümüz bulunuyor. Memur-Sen'de BSPSH'nin yeri hep ayrı olmuştur. Bugün de burada bulunmamızın nedeni bu işbirliğini daha ileriye götürmektir. Bu ortak çalıştayın birinci ayağını Mayıs'ta Türkiye'de gerçekleştik, şimdi ise ikinci ayağını Arnavutluk'ta gerçekleştiriyoruz. Deneyimlerin paylaşılması, bize, karşılaştığımız yeni sorunlara çözüm bulmakta yardımcı olmaktadır"* diye konuşmuştur.

Uluslararası çapta işbirliklerinin zaruri olduğuna dikkat çeken Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya ise, *"Bu işbirliklerini yaparken bizim temel bir takım ilkelerimiz olduğunu buradan ifade etmek isterim. Sendikal dayanışmaya, ülkeler arasındaki güçlü olanın zayıf olana baskısı yerine, karşılıklı dayanışma ve işbirliği çerçevesinde eşit bir ilişki olarak bakıyoruz. Memur-Sen olarak sendikal ilişkilerde önde olmak yerine yan yana yürümek ve tecrübelerimizi paylaşmak ana ilkemizdir. Bu çerçevede ortak çalışmalar, eğitim ve paneller yapmak, ortak sorunlarımızı tartışarak ortak çözümler bulmak ana hedefimizdir."* demiştir.



Küreselleşen ve iletişim olanaklarının arttığı bir ortamda insanca yaşamın sadece kendileri için talep edilemeyeceğinin altını çizen Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, “*Kim olduğu, neye inandığı, nasıl olduğu, nerede yaşadığı önemli değil; herkesin insan olarak değerli olduğu ve çalışma hayatında insanca bir yaşama kavuştuğu bir dünya hepimizin ortak hedefi olmalı. Gelir dağılımında adaletin sağlandığı, daha adil, daha insani, daha huzurlu ve barış içerisinde bir dünya için sorumluluk almalıyız. Konfederasyonlar olarak yarınından kaygı duyan değil geleceğe güvenle bakan insanların olduğu bir dünya için güçlerimizi birleştirmeliyiz*” ifadelerini kullanmıştır.

63- ARNAVUTLUK BAĞIMSIZ MADEN İŞÇİLERİ SENDİKASI’NIN (SPMSH) 7. GENEL KURULU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan yardımcıları Günay Kaya, Mehmet Bayraktutar, Hacı Bayram Tonbul ve Levent Uslu, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Vecdi Yanbaz, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal ve Genç Memur-Sen Başkanı Eyüp Beyhan, farklı ülkelerden 47 sendika temsilcisiyle birlikte, 14 Eylül 2017 tarihinde, BSPSH’ye bağlı olan Arnavutluk Bağımsız Maden İşçileri Sendikası’nın (SPMSH) 7. Genel Kurulu’na katılmışlardır.



Genel Başkan Ali Yalçın, genel kurulda yaptığı konuşmada, tarihte sayısız sendikanın gelip geçtiğini ancak pek azının tarihi değiştirebildiğini belirterek, “SPMSH, Komünist rejime karşı direnişin sembolüdür; Arnavut halkının özgürlük ve demokratik mücadelesinde öncülük etmiş bir örgüttür. Dolayısıyla Arnavutluk tarihini değiştiren bir sendikadır. Tarih, Valias Maden İşçilerinin Açlık Grevini, Kalaja’yı ve yoldaşlarını hep hatırlayacaktır. Bu asil mücadelenin öznesi tüm emekçi kardeşlerimi bir kere daha tebrik ediyorum” diye konuşmuştur.

“Bugün de mücadele hatlarını yeniden tahkim etmek zorundayız” diyen Yalçın, şöyle konuşmuştur: “Çünkü sendikal krizden bahsedildiği zamanlardan geçiyoruz. Bugünkü düzende emek maalesef parantez içine alınıyor. Paylaşım ise denklemin dışına çıkarılmış durumda. Küresel düzen, emek hareketlerini zayıflatmak istiyor. Çatışmayı tetikleyen dışlayıcı politikalar oluşturuyor. Memur-Sen olarak bizler emeği çatışmanın değil, dayanışmanın merkezine koyuyoruz. Bizim için, emekçinin hakkını korumak, tüm insanlığın hakkını korumak demektir. Türkiye’nin en büyük konfederasyonu olan Memur-Sen, ayrımcılığı ve boykotu değil, dayanışmayı ve sosyal diyalogu tercih eden bir emek örgütüdür. Bu nedenle, tüm ulusal ve uluslararası çalışma örgütlerine ayrımcılık değil, dayanışma ve sosyal diyalog çağrısında bulunmaları gerektiğini buradan duyurmak istiyorum.”

Memur-Sen’in, etnisitesine, ideolojisine, dinine bakmaksızın haksızlıklara, şiddette, katliamlara, terörizme karşı sesini yükselten bir sivil örgütü olduğunu kaydeden Yalçın, “Bu nedenle, Arakan ve zulme maruz kalan her yer için uluslararası topluma, ‘harekete geçin, katliamı durdurun’ diye haykırıyor ve sessiz kalan her kurum ve ülkeyi kınıyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: “Türkiye uzun bir dönemdir terör saldırılarına maruz kalmaktadır. En büyük terör saldırısı ise 15 Temmuz 2016’da kanlı bir darbe girişimi şeklinde yaşandı. 250 vatandaşımız şehit olurken 2 binden fazla vatandaşımız yaralandı. Gerçekten zor bir süreçti. Ama yine

de biz hukuk dışına çıkmadan darbecilerle mücadele ediyoruz. Ne yazık ki, bazı ülkeler süreci istismar ediyor. Darbecileri koruyarak Türkiye'nin haklı mücadelesine karşı operasyon aparatı olarak kullanılmak niyetindeler. Çok şükür, Genel Başkan Sayın Gezim Kalaja gibi dostlarımız var. Kardeş Arnavutluk var. Emek hareketinden bize destek olan, demokrasimize sahip çıkmamızdan dolayı tebrik eden iyi yürekli insanların sayısı da az değildir.”



Genel kurulun ardından ortak basın toplantısı yapan Memur-Sen ve BSPSH Genel Başkanları, iki konfederasyon arasındaki yakın iş birliğini değerlendirmişlerdir.

Memur-Sen heyeti, genel kurula katılan diğer yabancı heyetlerle de ikili görüşmeler gerçekleştirmiştir.

64- ARJANTİN, ŞİLİ VE BREZİLYA'DA SENDİKAL TEMASLAR

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen Latin Amerika'da temaslarda bulunmuştur. Arjantin (6-9 Eylül 2017), Şili (10-12 Eylül 2017) ve Brezilya'da (13-16 Eylül 2017) ziyaretlerde bulunan Esen, buradaki sendika yöneticileri ile görüşmeler gerçekleştirmiştir.

Arjantin'de 19 ülkedeki 86 sendikanın birleşmesinden oluşan CLATE (Confederacion Latinoamericana y del Caribe de Trabajadores Estateles) Genel Başkanı Julio Fuentes ile görüşen Esen, konfederasyonun faaliyetleri ve Amerika'daki sendikal çalışmalar hakkında bilgi almıştır. Memur-Sen'in

25 yıllık tarihinden kısaca bahseden Esen, antikapitalist ve antiemperyalist bakış açısında birleştiklerini ifade etti. Daha güçlü bir iletişim ve işbirliği için Başkan Julio Fuentes şahsında CLATE'yi Türkiye'ye beklediklerini ifade eden Esen, emek mücadelesinde beraber çalıştıklarında önemli işler yapılacağını vurgulamıştır.

Arjantin'in önemli sivil toplum örgütlerinden olan CTA (Central de Trabajadores de la Argentina) Genel Sekreteri Pablo Michelli ile görüşen Esen Arjantin'deki sendikalar hakkında bilgi almıştır. Halkın yüzde 32'sinin yoksulluk sınırının altında yaşadığını belirten Michelli, Arjantin'de üç farklı kuruluş olduğunu ama genel konularda birlikte hareket ettiklerini ifade etmiştir. Ekonominin yüzde 50'sinin kayıt dışı olduğunu söyleyen Michelli işsizlik oranının ise yüzde 11 olduğunu belirtmiştir.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ise Arjantin gibi ülkelerde sendikaların ve sendikalaşmanın çok önemli olduğunu dile getirmiştir. Dünyada sarsılmakta olan ekonomik dengeler karşısında sendikaların işbirliğine vurgu yapan Esen ortak çalışmalarda beraber olmayı ümit ettiklerini belirtmiştir. CTA Genel Sekreteri Türkiye'den ilk kez bir sendikal kuruluş ile bir araya geldiklerini ve çok mutlu olduklarını belirtmiştir.



Şili’de de temaslarını sürdüren Mehmet Emin Esen, burada CUT (Central Unitaria de Trabajadores) yöneticileri ile bir araya gelmiştir. Esen, CUT Uluslararası İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Tamara Munoz Valenzuela, CUT Kadın Kolları Başkanı Julia Requena Castillo ve yönetici Jode Manuel Diaz Zavala ile görüşmüştür.

Şili’nin en eski sendikası olan CUT yöneticileri sendikacılık anlamında Memur-Sen’in ziyaretinden duydukları memnuniyeti dile getirmiştir. 44 yıl önce yaşanan askeri darbenin izlerinin hissedildiği Şili’de sendikacılığın önemine vurgu yapan Esen, ortak çalışmalarla emek ve hak mücadelesinin birliktelik ile yapılması gerektiğini söylemiştir.

Şili’nin bir diğer önemli emek örgütü olan CAT (Central Autonoma De Trabajadores) Genel Sekreteri Oscar Olivos Madariaga ile de görüşen Esen, Şili’deki sendikal çalışmalar hakkında bilgi almıştır. Memur-Sen’in tecrübelerinden de bahseden Esen, küreselleşen dünyada emeğin de küresel bir biçimde savunulması gerektiğini vurgulamıştır.

Esen, “*Sendikal dayanışmaya, ülkeler arasındaki güçlü olanın zayıf olana baskısı yerine, karşılıklı dayanışma ve işbirliği çerçevesinde eşit bir ilişki olarak bakıyoruz. MEMUR-SEN olarak sendikal ilişkilerde önde olmak yerine yan yana yürümek ve tecrübelerimizi karşılıklı paylaşmak ana ilkemizdir*” demiştir.

Brezilya’da ise UGT (União Geral Dos Trabalhadores) Genel Başkanı Ricardo Patah ve sendika yöneticileri ile bir araya gelen Esen burada Memur-Sen ve Türkiye’deki sendikal çalışmalar hakkında bilgi vermiştir. Latin Amerika’nın sendikal tecrübesinden faydalanmak için orada bulunduklarını söyleyen Esen, uluslar arası çalışmaların emek mücadelesinde önemli olduğu söylemiştir.

Ricardo Patah ise, bu türden bir iletişimin önemini vurguladı; tecrübe alışverişinin, ekonominin gittikçe küreselleştiği bir dönemde uluslararası sendikal eylemleri güçlendireceğini ifade etmiştir. Brezilya’daki temasları sırasında Latin Amerika’nın en büyük sendikalarından olan SECSP (Sindi-

cato Dos Comerciaros) Genel Başkanı Edson Ramos ve yöneticiler ile bir araya gelen Esen, Latin Amerika'daki sendikal mücadele ile Türkiye'deki sendikal mücadelenin ortak paydalarının olduğunu ve tecrübe alışverişinin emeği yücelteceğini ifade etmiştir.

Brezilya'nın önemli işçi sendikalarından SIEMACO Genel Başkanı José Moacyr Malvino Pereira ve yöneticiler ile görüşen Esen, Brezilya'daki sendikal çalışmalar ile ilgili bilgi almıştır. Latin Amerika'daki temaslarında ayrıca Meksikalı sendikacılar ile de bir araya gelen Esen, kıtadaki sendikal çalışmaları da takip etmiştir. Emeğin ve adaletin korunması için sendikaların işbirliği içinde olması gerektiğini ifade eden Esen, ortak çalışmaların olumlu katkılarını da en kısa zamanda göreceklerini ümit ettiklerini söylemiştir.

65- II. ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA EĞİTİM PROGRAMI

Memur-Sen Konfederasyonu ve Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) iş birliğiyle düzenlenen II. Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Eğitim Programı, 7 Ekim – 30 Kasım 2017 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Programa, 23 farklı ülkeden ve 25 konfederasyondan dış ilişkiler komisyonunda görevli 25 sendikacı katılım sağlamıştır.



Programın açılışında katılımcılarla bir araya gelen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, küresel gelir adaletsizliğine ve sendikal dayanışmanın önemine vurgu yaparak, “Biz gelir dağılımında adaleti sağlarsak dünyadaki çoğu trajediler ortadan kalkacaktır. Dünyanın mutluluğu aslında bizim mücadelelerimizden geçiyor,” ifadelerini kullanmıştır.



Memur-Sen, söz konusu eğitim programı aracılığıyla uluslararası emek hareketi arasında köprü kurmayı, bilgi ve tecrübe paylaşımı yoluyla sendikal dayanışmayı derinleştirmeyi hedeflemiştir. Program, küresel düzeyde emek ve adalet mücadelesine katkı sunan önemli bir platform olarak değerlendirilmiştir.

66- NEPAL, BANGLADEŞ VE ROHINGYA MÜSLÜMANLARI'NA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya beraberindeki bir heyetle 12 Ekim 2017 tarihinde, Nepal ve Bangladeş'te temaslarda bulunmuştur. Ülkelerin önde gelen emek örgütleri ile bir araya gelen Kaya burada yaptığı görüşmelerde Memur-Sen'in sendikacılık tecrübesini anlatmış, emek ve çalışma hayatına ilişkin fikir alışverişinde bulunmuştur. Kaya ayrıca Bangladeş'te bulunan ve Myanmarlı çetelerin zulmünden kaçan Rohingya Müslümanlarının kaldığı kampı ziyaret ederek bölgedeki durum hakkında bilgi almıştır.

Günay Kaya ilk olarak Nepal Çalışma Bakanlığı'nı ziyaret etmiştir. Kaya'ya ziyaretlerinden dolayı memnuniyetini dile getiren Çalışma Bakanı Dilly Chaudhary, Memur-Sen ve Türkiye'nin sosyal güvenlik uygulamalarının ve tecrübelerinin Nepal ile paylaşılmasını istemiştir. Nepal'in önde gelen emek örgütleri ile görüşen Kaya burada çalışma hayatı ile ilgili fikir alışverişinde bulunmuştur.



Nepal Sendikaları Genel Federasyonu (GEFONT)'nu ziyaret eden Kaya ve beraberindeki heyet burada Genel Başkan Bishnu Rimal ile görüşmüştür. GEFONT'un eğitim ve araştırma merkezinin de ziyaret edildiği görüşmelerde sendikacılık konusunda ortak çalışmalar üzerinde durulmuştur. Görüşmenin sonunda GEFONT ve Memur-Sen arasında bir işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Emek örgütleri ziyaretlerinin bir diğeri ise Nepal Sendikaları Kongresi (NTUC)'ne gerçekleştirilmiştir. Genel Başkan Khila Nath Dahal ile görüşen Kaya, emek örgütlerinin adalet ve hakkaniyet eksenli bir dünya için birliktelik içinde çalışması gerektiğini ifade etmiştir. Görüşmenin sonunda NTUC ile Memur-Sen arasında bir işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Ülkenin bir diğ büyük emek örgütü olan Tüm Nepal Sendikaları Federasyonu (ANTUF) ziyaretinde ise Genel Başkan Vekili Ganesh Regmi ile görüşen Kaya, Nepal ve Türkiye'deki emek örgütlerinin tecrübelerini birbirleriyle paylaşmasının önemli olduğunu dile getirmiştir. Bu görüşmenin sonunda da ANTUF ve Memur-Sen arasında bir işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Nepal temaslarında bazı çatı örgütlerle de bir araya gelen Kaya, Sendikalar Ortak Koordinasyon Merkezi (JTUCC) ve Güney Asya Bölgesel Sendika Konseyi (SARTUC)'ni de ziyaret etmiştir. JTUCC Genel Başkanı Ganesh Regmi ve SAR-

TUC Genel Sekreteri Laxman Basnet ile görüşen Kaya, ortak çalışmalar üzerinde fikir alışverişinde bulunmuştur. Görüşmelerin sonunda JTUCC ve SARTUC ile Memur-Sen arasında işbirliği protokolü kararı alınmıştır.

Nepal'in ardından Bangladeş'te de bir dizi temasta bulunan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya burada da ülkenin önde gelen emek örgütleri ile bir araya gelmiştir. İlk olarak Bangladeş Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (BFTUC)'nu ziyaret eden Kaya Genel Sekreter Repon Chowdury ile görüşerek Bangladeş'teki emek örgütleri ve çalışma hayatı hakkında bilgi almıştır. Görüşmenin yanı sıra BFTUC'un çocuk işçiler okulunu da ziyaret eden Kaya bir süre çocuklarla ilgilenmiştir.

Bangladeş ziyaretinin ikinci durağında Bangladeş İşçi Federasyonu (BLF) Genel Sekreteri Delwar Hossain Khan ile görüşen Kaya, Türkiye ve Bangladeş'in ortak kültürel mirası gereği iki ülkenin emek örgütlerinin daha sık görüşmesi ve işbirliği içinde olması gerektiğini ifade etmiştir.



Bir diğer emek örgütü olan Bangladeş İşçileri Ortak Federasyonu (BSSF)'nu da ziyaret eden Kaya burada Genel Başkan Tofazzal Hossain ile görüşmüştür. Sendikacılık ve tecrübeler konusunda fikir alışverişinde bulunulan görüşmenin ardından BSSF Kadın Kolları Komisyonu ve BSSF'nin kurduğu

kimsesiz kadınlar için çalışan dokuma merkezinin kimsesiz kadın çalışanları Memur-Sen heyetine bir sunum yapmıştır.

Bangladeş'teki emek örgütleri ziyaretlerinin ardından önemli bir ziyaret gerçekleştiren Kaya ve beraberindeki Heyet, Myanmar zulmünden kaçıp Bangladeş'e sığınan Rohingya Müslümanlarının yaşadığı kampları ziyaret etmiştir. Memur-Sen heyeti 1500 aileye gıda dağıtımını yapmıştır. Kaya daha sonra IHH, AFAD, TİKA ve Kızılay ekipleriyle görüşerek bölgedeki durum hakkında bilgi almıştır.

67- “BASIN VE ENFORMASYON GÜCÜ, SİLAH GÜCÜNDEN ÜSTÜNDÜR” KONULU SEMPOZYUM

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, 14 Ekim 2017 tarihinde, Bağdat'ta gerçekleştirilen Arap Sendikaları Uluslararası Konfederasyonu'nun (ICATU) düzenlediği “Basın ve Enformasyon Gücü, Silah Gücünden Üstündür” konulu sempozyuma katılarak burada bir konuşma yapmıştır. Arap dünyasının önde gelen sendika temsilcilerine hitap eden Uslu “Siyonizm’in beslediği ve bölgemizi ateş çemberine dönüştüren terörle Memur-Sen, ICATU, GFIW ve bütün emek hareketleri olarak birlik içinde mücadele etmeliyiz” demiştir.



Medyanın bölgeyi terörize etmekte kullanılan bir araç haline geldiğini belirten Uslu, “Medyanın hâkim dili, malum emperyalist merkezler tarafından belirleniyor. Bir noktada, hemen

önümüzde yaşanan olayı dahi medyanın diline göre değerlendirdiğimiz gerçeğini kabul etmeliyiz. Bu tutum, çok farklı bir yere doğru gidiyor. Enformatik cehaletin içeriğe, konuya, duruma dair donanımızı hiçleştirdiği bir çağda yaşıyoruz” ifadelerini kullanmıştır. Ortadoğu ve İslam coğrafyasının bir laboratuvar gibi kullanıldığının altını çizen Uslu, “Bölgemiz bir nevi laboratuvar olarak kullanıldı. Şiddet laboratuvarı. Ama bu durum bizim güçsüzlüğümüzün, dayanışma ruhumuzun yoksunluğundan kaynaklanıyor. Emperyalist sistem, bizim toplumlarımızla neden bu kadar rahat oynuyor? Ekranları süsleyen şiddet olgusu, neden bu coğrafyadan kotarıyor?” şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen’in “insani diplomasi” çağrısına değinen Uslu “Emperyalizm, çatışmalar üstünden kendisine iktidar alanı oluşturur. Biz, MEMUR-SEN olarak, emperyalizmi yıkmak ve oluşturduğu şiddet sarmalını aşmak için insani diplomasi kavramını ürettik. Dünyanın bütün iyi insanlarına bir mesajdır bu. Emek hareketleri, tam da bu noktada çok büyük işlevlere sahiptir. Diyoruz ki, terin ve gözyaşının milliyeti, dini, mezhebi yoktur. Onun için emperyalizmi ancak dayanışmayla yok edebiliriz” diye konuşmuştur.

Uslu ayrıca Arap dünyasının emekçilerine “Siyonizm’in beslediği ve bölgemizi ateş çemberine dönüştüren terörle Memur-Sen, ICATU, GFIW ve bütün emek hareketleri olarak birlik içinde mücadele etmeliyiz” diye çağrıda bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu konuşmasının ardından Irak Cumhurbaşkanı Yardımcısı Nuri el-Maliki, ICATU Genel Sekreteri Ghassan Ghosn, GFIW Başkanı Sattar Dunops Barrak, FAJ Başkanı Müeyyed el-Lami’ye Memur-Sen plaketi vermiştir.

68- ULUSLARARASI SENDİKALAR VE MESLEKİ ÖRGÜTLER KONFERANSI: “KUDÜS İÇİN HEP BİRLİKTE”

‘Kudüs için hep birlikte’ temasıyla bu sene ikincisi düzenlenen ‘Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı’

23-24 Ekim 2017 tarihlerinde İstanbul'da yapılmıştır. Programda 50 ülkeden 250 katılımcı yer almıştır.



2016 yılında Memur-Sen, Hak-İş, Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği tarafından ilki düzenlenen 'Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı'nın ikincisi 'Ekim Kudüs için hep birlikte' temasıyla, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen, Levent Uslu, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren Kadınlar Komisyonu Genel Başkanı Habibe Öçal ve Genç Memur Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan ile 50 ülkeden gelen 250 davetli katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.

Programda, Kur'an-ı Kerim tilavetinin ardından protokol konuşmaları gerçekleştirilmiştir. Daha sonra panel düzenine geçilmiş ve ilk oturumda, 'Filistin'de İnsani Durum' konusu işlenmiştir.

İkinci oturumda ise, 'Kudüs Eğitim Seminerleri' konusu tartışılmıştır. Programın ilk günü, üçüncü oturumda masaya yatırılan, 'Sendika mensubunun, Kudüs ve Filistin'e destek çalış-tayı' ile sona ermiştir. Bu konuda Memur-Sen Genel Başkan



Yardımcısı Mehmet Emin Esen de genel kurula hitap etmiştir. Kudüs'ün üç ilahi dinin ortak değeri olduğunu belirten Esen, “Hz. Süleyman'dan Hz. Davut'a, Hz. İsa'dan Hz. Muhammed'e kadar bütün peygamberlerin değer verdiği bir yer. Hz. Ömer burayı fethettiğinde diğer dindeki insanların kutsal yerlerini yıkmadı, onların inançlarını yaşamalarını mümkün kıldı. Burada bu güne kadar insanlar barış ve huzur içinde yaşadılar. Selahattin Eyyübi de aynısını yaptı. Ama maalesef bugün Kudüs büyük bir tehlikeyle karşı karşıya. Kudüs Yahudileştirilmek, siyonist baskılar ile tektipleştirilmek isteniyor. Ve bütün dünya buna sessiz kalıyor. Buna izin verilmemelidir. Memur-Sen'in kurucusu olan Akif İnan, Kudüs şairi olarak da bilinir, yani Memur-Sen'in Kurucu Genel Başkanının amaçlarından biri de, ‘özgür bir Kudüs'tür’ Bizler de, ‘Özgür Kudüs ve Filistin'e kavuşana dek mücadele etmeye devam edeceğiz’ diye konuşmuştur. Ayrıca program kapsamında Kudüs ve Filistin için kermes düzenlenmiştir. Kermeste, tablolar, Filistin atkıları ve çeşitli el sanatı ürünler, katılımcıların beğenisine sunulmuştur.

‘Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı’nın ikinci gününde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Yardımcısı Orhan Yeğin, TBMM Meclis İdare Amiri Salim Uslu, Ak Parti Eski Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi, Türkiye-Filistin

Parlementolar Arası Dostluk Başkanı Hasan Turan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan protokol konuşması yapmıştır.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ‘Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı’nın ikinci gününde yaptığı konuşmada, başta Kudüs olmak üzere, Filistin’de yaşanan sorunların derinleşerek devam ettiğini belirterek, “Geçen yılki toplantının açılış konuşmasında iki husus üzerinde ısrarla durmuştum. Bunlardan ilki emperyalizmin nasıl bir kurgu yaptığı üzerineydi. İkincisi ise ‘en son çekildiğimiz sınırlar ardından feryat eden fotoğrafın bize yakışmadığı’ konusu. Her iki konunun içeriğini belirleyen jeopolitik parçalanma şiddetini artırarak devam ediyor” ifadelerini kullanmıştır.

Yurtlarından edilmiş Filistinlilerin diğer ülkelerdeki sorunlarının çözülemediğini vurgulayan Yalçın, “Filistinlilerin çalışma özgürlükleri engelleniyor. Bazı ülkelerde, bazı meslekleri yapmalarına izin verilmiyor. Bunun adı açık ve seçik tecrit politikasıdır. Filistin ve Filistinliler hem maddi hem de manevi tecride tabi tutulmaktadır yani” şeklinde konuşmuştur.

Konu hakkındaki kavramsallaştırmanın yanlış olduğuna, kavramsallaştırma yaparken emperyalizmin tuzaklarına düştüğüne dikkat çeken Yalçın, şöyle devam etmiştir: “Bize dayatılan kavramsallaştırma Filistin Sorunu şeklindedir. Oysa burada Siyonist İsrail sorunu vardır. Dolayısıyla, bir çözüm-den bahsedeceksek, İsrail’in Siyonist politikalarından başlamak gerekir. Siyonist İsrail’in Mescid-i Aksa’yı işgal girişimi belirli bir çerçevede sağlanan birlikle püskürtüldü. Fakat uluslararası arenada, İsrail’in ‘devlet’ sıfatı altında değerlendirildiği bir dünyada, bunun da geçici bir süreç olduğunu bilmemiz gerekiyor.”

“Bu stratejiyi besleyen başka bir husus da, maalesef bizim kavramsallaştırmamızda dahi Filistin’in devlet kavramıyla yan yana getirilmemesidir. Oysa orada bir devlet vardır. Siyonist İsrail çetesi tarafından işgal altında tutulan toprakların bir devleti vardır” diyen Yalçın, şunları söylemiştir: “Biz her nerede olursak olalım, hangi mecralarda konuşursak konuşalım

‘Filistin Devleti’ vurgusunu yapmak zorundayız. Yapalım ki, her ne kadar güçlüünün hukuku olarak şekillense de uluslararası hukuku zorlayıp, emperyalizmin oyununu bozalım. Memur-Sen ailesi olarak, özellikle Mescid-i Aksa’ya yapılan saldırılara karşı Türkiye’deki direniş hattını, işte bu kavramsallaştırmayla birlikte oluşturduk.”

İsrail’in, tedricî uyguladığı işgal politikalarının nihai hedefinin büyük İsrail projesi olduğunu kaydeden Yalçın, “Onun için de Mescid-i Aksa üzerinde denemeler yapmaktadır. Eğer Mescid-i Aksa direniş hattını yarabilirse, muharref kitaptan devşirdiği Siyonist strateji hususunda büyük bir adım atmış olacaktır. Bu kirli stratejinin önüne geçmek için, Mescid-i Aksa ve Kudüs direnişini bütün dünyaya yaymak zorundayız. Emperyalizminin ve Siyonizm’in insanlara dayattığı dili ancak bu stratejiyle ifşa edebiliriz. Emperyalizm ve Siyonizm iş birliğini ancak bu şekilde bozabiliriz” değerlendirmesinde bulunmuştur.

Kudüs’ün gökle yerin buluştuğu yer olduğunu dile getiren Ali Yalçın, “Kudüs, insanın ve insanlığın kurtuluş manifestosudur. Bugün dünya ölçeğinde yükselen gerilimin, bütün insanlığı sarmakta olan radikalleşmenin önüne geçebilmek için, Kudüs’ün ve Mescid-i Aksa’nın niteliği iyi anlatılmalıdır. Maalesef enformatik bombardıman altındaki insanlık, algı yönetimleriyle burada yaşananlar hakkında başka bilgilerle yönlendiriliyor. Şiddetle yoğrulmuş bir coğrafya resminin yanında, holokost endüstrisinden beslenen İsrail’in korunmasına yol açan bir algı oluşturuluyor. Dehşet bir süreç bu. Özellikle holokost döneminin acıları üzerine inşa edilmiş bir endüstriyle birlikte İsrail’in meşruiyeti sağlanırken, katliamlarının da görülmesi engelleniyor. Kendisi de bir Yahudi olan Norman Finkelstein’in Holokost Endüstrisi kitabında bu süreci nasıl işlediğini okuyabilirsiniz. Evet, acının dahi silaha dönüştürüldüğü bir çağda yaşıyoruz. Emperyalizm ve onun uzantısı Siyonizm, insanlığa dair ne varsa silaha dönüştürüyor, katliam aracı haline getiriyor. İşte onun için, Kudüs direnişi bütün dünyaya yayılmalı, insanlığın özgürleşmesini sağlamak için Mescid-i Aksa’nın niteliği iyi

anlatılmalıdır. İnsana dair duygularımız, göğün ve yerin bir olduğı beldenin dili bütün insanlığa ulaştırılmalıdır. Ancak o zaman Yusuf'ların, Hanzalaların gözlerindeki mesaj insanlığa ulaştırılmış olur. Yaşasın Özgür Kudüs, Yaşasın Özgür Filistin Devleti" diye konuşmuştur.

Protokol konuşmalarının ardından, 'İstanbul Bildirgesi' yayımlanmıştır:

"Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliğı Tarafından Düzenlenen II. Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı "Kudüs için Hep Birlikte"

İstanbul Deklarasyonu / İstanbul, 24 Ekim 2017

Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliğı'nin organize ettiğı, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) ve Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) destek oldukları ve sayın... Katılımlarıyla, 23-24 Ekim 2017 tarihleri arasında İstanbul'da Kudüs ve Filistin'i destekleyen uluslararası sendikalar ve meslek örgütlerinin "Kudüs için Hep Birlikte" temalı, II. Kudüs konferansı başarıyla gerçekleşmiştir. Konferansın ana mesajı ise zulmün Filistin halkı ve emekçilerin üzerinden kaldırmak için mücadele etme hedefi olmuştur. Bu çerçevede devam eden konferansa dünya çapında 60 ülke olmak üzere sendikal ve meslek örgütleri yaygın bir şekilde katılmıştır.

Konferansta aşağıdaki kararlar alınmıştır:

1. Filistin için probleminin İsrail güçlerin Filistin'i işgal etmiş olduğunu vurgulamak ve Sendikaların bu durumu dünyada bulunan tüm Sendikal kuruluşlarda yayması gerektirir.
2. Filistin halkının gasp edilen haklarını ve semavi dinlerde kutsal sayılan mukaddesatını geri alması ve denizden nehre kadar topraklarının tümüyle başkenti Kudüs olan bağımsız Filistin devletini kurması için Filistin halkını desteklemeyi artırarak sürdürmek. Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Birliğini her yönüyle kurumsal yapısını her yönüyle güçlendirmek.
3. Tüm sendikal kuruluşları, Kudüs ve Filistin konusunda komite oluşturmaya ve daha sonra Kudüs ve Filistin'e destek için

bölgesel organizasyonları oluşturmaya teşvik etmek.

4. Kudüs ve Filistin'e destek amaçlı gerçekleştirilen faaliyetleri etkin kılmak.

5. Filistinli sendikaların üyelerinin, mesleki ve bilimsel seviyelerini desteklemek, eğitmek, geliştirmek sendikal deneyimleri paylaşmak.

6. Konferans, birinci konferansın tavsiye kararlarının aktifleştirilmesini sağlamak.

7. Türkiye'de toplumların ve kendi nesillerimizin Filistin meselesinin ve Filistinlilerin yaşadıkları zulmün daha iyi aktarılması için İstanbul'da Filistin panoraması gibi projeleri gerçekleştirmek.

8. Dünya üzerinde bulunan tüm Sendikal kuruluşlarla iletişime geçmek, onları Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği'ne katılmaları ve işbirliği için teşvik etmek ve III. Konferansı gerçekleştirmek.

9. Gazze bölgesinde var olan ambargonun tamamen ve ivedilikle kaldırılmasını ve tüm geçitlerin kalıcı bir şekilde açılmasını istemek.

10. İsrail güçlerin Gazze'yi, çalışma hayatını, Filistinli meslek sahiplerini, işçileri ve tüm Filistin halkını ciddi anlamda olumsuz etkileyen bir ambargo altına almasını ve Gazze bölgesindeki tüm geçitleri kapatmasının sendikalar ve işçiler için bir insanlık ayıbı olarak görmek ve buna karşı mücadele etmek.

11. Son olarak Kudüs ve işgal topraklarda yaşayan, hiçbir kamera ve kontrol mekanizması bertaraf ederek, Mescid-i Aksa'nın kapılarını namaz kılanlara açan ve bu uğurda direnç gösteren Filistinli kardeşlerimize teşekkürlerimizi arz ederiz.

12. Aynı şekilde şükranlarımızı tarihi kararlar veren; Mescidi aksanın sadece Müslümanlara ait olduğunu Halil, Kudüs ve Beytul-Lahim Şehirlerinin, Yahudi olmadığına devir tarihi bir karar veren Birleşmiş Milletlere bağlı eğitim, kültür ve bilim örgütü Unesco'yu kutlar, teşekkür ederiz.

13. Konferans, benzer kararların diğ er uluslararası kuruluşlar tarafından alınması için gayret sarf eder.”

69- MAKEDONYA’DA ULUSLARARASI SEMİNER

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu başkanlığındaki heyet, 25–28 Ekim 2017 tarihlerinde Makedonya’da düzenlenen “İş Yerinde şiddet: Sendikaların Bu Sorunun         ndeki Rolü” konulu uluslararası seminere katılmıştır. Etkinlik, Avrupa  alıőan Sorunları Merkezi (EZA) ve Makedonya Bağımsız ve  zerk Sendikalar Birliğı (UNASM) iş birliğıyle gerçekleştirilmiştir.



Seminerde konuşan Levent Uslu, emekçilerin kapitalist sisteme karşı adalet ve dayanışma temelinde yeni bir düzen kurma iradesine sahip olduğunu vurgulamıştır. Uslu ayrıca, çalışma hayatındaki sorunların yapısal düzeyde ele alınması gerektiğini ifade etmiştir.

Bölgesel düzeyde g     bir katılımla gerçekleşen etkinlikte, çeşitli   kelerden gelen sendika temsilcileri de deneyim paylaşımında bulunarak, sendikaların şiddetle mücadeledeki rolünü tartıőmıőlardır.

70- EMEKLİ MEMUR-SEN’DEN TUNUS’A ZİYARET

Emekli Memur-Sen Başkanı Emin şanver, 2 Kasım 2017 tarihinde, Tunus’ta temaslarda bulunmuştur. Dünya Sendikalar Federasyonu’na bağı Emekliler Sendikası’nın düzenlediğı programa katılan şanver, Memur-Sen ve Türkiye’deki sendi-

kacılığı anlatmıştır.

Emekli Memur-Sen Başkanı Emin Şanver, Tunus'taki temasları kapsamında önde gelen emek örgütleri ile görüşmüş ve yine burada gerçekleştirilen toplantıya katılmıştır.

Şanver, Tunus Çalışma Örgütü (OTT) Genel Sekreteri Muhammed Esad ve Dünya işçi Sendikaları Federasyonu (WFTU) bağlı Emekliler Sendikası'na Genel Sekreteri Quim Boix ile görüşerek istişarelerde bulunmuştur.

Görüşmelerde Tunuslu emek örgütleri özellikle Türkiye'nin dünya siyasetinde üstlendiği rolün sendikal alana da taşınması ve bu konuda Memur-Sen'in öncülük yapması gerektiğini vurgulamıştır. İlişkilerin karşılıklı olarak güçlendirilmesi de Tunuslu emek örgütlerinin beklentisi arasında yer almıştır.

Emekliler Sendikası'nın düzenlediği ve Ortadoğu, Afrika ve Türkiye'den katılımcıların olduğu panelde konuşan Emekli Memur-Sen Başkanı Emin Şanver, Türkiye'de emeklilerin hakları ve sendikal mücadelesini anlatmıştır. Hükümetin emekli maaşlarının artırılması için özel emeklilik sistemini hayata geçirdiğini anlatan Şanver, emekliler için yeni bir terminoloji olan 'aktif yaşlanım' ve bunun için devletlerin ve sivil toplum kuruluşlarının yapmaları gereken çalışmalar hakkında bilgi vermiştir.

71- HALK VE İŞÇİLERİN SAVAŞ VE SÖMÜRÜYE KARŞI MÜCADELESİ SEMPOZYUMU

Cezayir İşçi Partisi (PT) tarafından dokuzuncusu düzenlenen ve tüm dünya ülkelerinden büyük katılımın olduğu "Halk ve İşçilerin Savaş ve Sömürüye Karşı Mücadelesi Sempozyumu", 13 Aralık 2017 tarihinde, Cezayir'de gerçekleştirilmiştir. Programa, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Hacı Bayram Tonbul'un yanı sıra 40 ülkeden 200'ü aşkın sivil toplum kuruluşu temsilcisi, siyasetçi ve davetli katılmıştır.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, burada Memur-Sen'i temsilen bir konuşma gerçekleştirmiş-

tir. Konuşmasında çalışma hayatındaki sorunlara dikkat çeken Esen, sorunların çözülmesinin dünya ülkelerinin emek konularına ilişkin çalışmalarını artırmasıyla mümkün olduğunu kaydetmiştir.



Onurlu bir mücadelenin simgesi olmuş, sendikacılık geleneğinde Türkiye’de önemli bir yere sahip Memur-Sen ve bir milyonu aşan üyesinin temsilcisi olarak programa katıldığını belirten Esen, *“Şahsım ve her bir üyemiz adına sizleri saygı ve muhabbetle selamlıyorum. Tarihi ve kültürel ortak üzerinden emek hakkında, emeğin hakkı için biraraya gelmiş bir topluluk karşısında Türkiye’nin en büyük emek örgütü Memur-Sen’i temsil etmek benim için onurlu bir görevdir”* ifadelerini kullanmıştır.

Emeğin, bugünkü paradigma nezdinde ancak maliyet hanesinde bir değere indirgendiğini belirten Esen, *“Hatta öyle ki, refahın bölüşümü noktasında, emeğin hakkının devre dışı bırakıldığına şahit oluyoruz. Maalesef, emek örgütlerinin de bu noktada, sermaye merkezli tanımın içine hapsediği bir dönemden geçiyoruz. Sorun büyük”* demiştir.

Emek merkezli adil bir düzenin artık kurulması gerektiğini belirten Esen, bunun dayanışma ruhuyla başarılabileceğini vurgulamıştır. Esen, *“Bizim nazarımızda emek nesne değil öznedir. İnsan dahi emekle yoğrulur çünkü. Akıtılan terin kıymeti ancak bu anlayışla verilebilir. Bugün yaşanan finansal krizin aşılabilmesi için dahi bu düşünceye, bu mantığa ihtiyacımız*



var. Bu ve benzeri toplantılarda bu kavramları, bu gerçekliği canlı tutmalıyız. Emek örgütleri, dayatılana karşı kendini ortaya koyabilmesinin şartı da budur. Bu yüzden bu ve benzeri toplantıların çok kıymetli olduğunu düşünüyorum. Güçlünün haklı görüldüğü, tekelcinin haklarının meşrulaştırıldığı bir sistemi aşmak adına dayanışmayı güçlendirecek böylesi toplantıların çoğalması gerekiyor. Emek örgütleri arasındaki iletişim artması dayanışmayı güçlendirirken, emeğin hakkı ve bölüşüm ortak bir söz ve daha güçlü bir sesle dile getirilecektir. Son olarak; Buradan bütün STK örgütlerini, ABD'nin büyükelçiliğini Kudüs'e taşıması kararına karşı durmaya davet ediyorum. Bu duygu ve düşüncelerle toplantınız hayırlara vesile olmasını diliyorum. Yaşasın dayanışma, yaşasın emek mücadelemiz. Kudüs, Filistin'in başkentidir, yaşasın özgür Filistin" ifadelerini kullanmıştır.

Cezayir İşçi Partisi'nden Louisa Hanoune ise, yaptığı konuşmada dünyadaki tüm STK ve sendikaları Kudüs için bir arada olmaya ve Trump'ın aldığı kararı geri alınca kadar mücadele etmeye davet etmiştir. Hanoune, "Cezayir halkı olarak bu kararı tanımıyoruz ve geçersiz sayıyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Hanoune, dünyadaki emek örgütlerine de emek mücadelesine ilişkin çalışmaların artırılması çağrısında bulunmuştur. Hanoune, "Sempozyumumuza iştirak eden tüm STK'lara te-

şekkür ediyorum, bu sempozyumlar, dünyadaki emek bilincini artıracak, alınterinin gerçek değerini bulmasına da vesile olacak” şeklinde konuşmuştur.

72- BOSNA-HERSEK BAĞIMSIZ SENDİKALAR KONFEDERASYONU (SSSBİH) BİNASININ AÇILIŞI

Bosna-Hersek Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu’nun yeni binası, 28 Aralık 2017 tarihinde, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bosna-Hersek Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu Genel Başkanı İsmet Bayramovic ve konfederasyona bağlı sendikaların başkanları, Türkiye Cumhuriyeti Saraybosna Büyükelçisi Haldun Koç, TİKA Genel Başkan Yardımcısı Birol Çetin, TİKA Saraybosna Koordinatörü Ömer Faruk Alımcı, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Aslan’ın katılımıyla hizmete açılmıştır.



Burada bir konuşma yapan Ali Yalçın, mevcut küresel sistemi eleştirerek, tüm politikaları, emek hareketlerini zayıflatmak üzere yönlendirmiş bir küresel düzende yaşadıklarını, sermaye sınıfının kendi amaçlarına ulaşmak için stratejilerini herkesin yararınaymış gibi, yeni kavramlarla süsleyerek çalışanlara gizli bir tuzak dayatmaya çalıştığını ifade etmiştir.

Dünyada her geçen gün yeni sorunlarla karşılaşıldığını, bu nedenle mücadele hatlarının yeniden tahkim edilmesi gerektiğini vurgulayan Yalçın, bu mücadelenin kazanılması için en etkili yolun dayanışma olduğunu kaydetmiştir.

Türkiye ve Bosna-Hersek ilişkilerine de değinen Yalçın, “Herkesin bildiği gibi Bosna-Hersek, Türk halkının tümü için çok

özel bir anlam teşkil etmektedir. Bizim dostluğumuz ve kardeşliğimiz çok eski bir tarihe dayanmaktadır. Türkiye Cumhuriyeti ve Türk halkı her zaman Bosna-Hersek halkının yanında olmuştur. Bugün, Saraybosna'da, Boşnak kardeşlerimle birlikte olmak, beni çok mutlu etmektedir. Bosna-Hersek halkı hep kalbimizde var olacaktır” demiştir.

Bosna-Hersek Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu Genel Başkanı İsmet Bayramovic ve konfederasyona bağlı eğitim sendikasının Genel Başkanı Selvedin Satorovic, Genel Başkan Ali Yalçın'a, verdiği destekten dolayı teşekkür ederek, bir plaket ve teşekkür sertifikası takdim etmiştir.

Açılış töreninin ardından, ortak bir basın toplantısı düzenlenmiştir. Bosna-Hersek ve Türkiye arasındaki dostane ilişkilere vurgu yapan Bayramovic, TİKA'ya, Memur-Sen'e ve Hak-İş'e binalarının yenilemesinde verdikleri destekten dolayı teşekkür etmiştir.

Memur-Sen heyeti, daha sonra, TİKA ve Yunus Emre Enstitüsü'nü ziyaret etmiştir. Genel Başkan Ali Yalçın, Saraybosna Yunus Emre Enstitüsü Müdürü Mehmet Akif Yaman ile görüşmüştür. Ziyaretlerde Bosna-Hersek'teki gelişmeler ve ortak çalışma alanları üzerine fikir alışverişinde bulunulmuştur. Yalçın, TİKA'yı da ziyaret etmiştir.

Yalçın, İsmet Bayramovic ve Mahmut Aslan ile birlikte, Aliya İzzetbegović'in mezarını ve müzesini ziyaret etmiştir. Heyet, daha sonra Bosna Hersek Cumhuriyeti Başkanlık Konseyi üyesi Bakir İzzetbegović ile bir araya gelmiştir. Heyetler, fikir alışverişinde bulunmuştur. İzzetbegovic, Türkiye'den gelen sendikacıları ağırlamaktan memnuniyet duyduğunu dile getirirken, Ali Yalçın, Bakir İzzetbegović'e kabul için teşekkür etmiştir.

Aliya'nın, dönemin şartlarında göstermiş olduğu mücadele ve kararlılığın yalnızca Bosna-Hersek halkı için değil, tüm İslam dünyası için örnek teşkil ettiğini belirten Yalçın, *“O hem bir dava adamı hem de bir entelektüeldi. Tüm bu nedenlerle Aliya İzzetbegović bizim ilham kaynağımızdır. Bosna-Hersek ve Ali-*

ya, Erbakan Hocamız ve arkadaşları için her zaman çok büyük önem teşkil ediyordu. Bizim için de son derece kıymetli bir yere sahip” şeklinde konuşmuştur.

73- “ULUSLARARASI İLKELER VE TOPLU SÖZLEŞME UYGULAMALARI BAKIMINDAN TÜRKİYE’DE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKACILIĞI” ULUSLARARASI SEMPOZYUMU

Memur-Sen tarafından düzenlenen “Uluslararası İlkeler ve Toplu Sözleşme Uygulamaları Bakımından Türkiye’de Kamu Görevlileri Sendikacılığı” sempozyumu, 5-6 Ocak 2018 tarihlerinde Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri, uluslararası çalışma hayatı uzmanları, araştırmacılar ve sendikacıların katılımıyla Kızılcahamam’da yapılmıştır.



Sempozyumun açılışında konuşan Ali Yalçın, hak ve menfaatlerdeki ortaklığın bilgide, eylemde ve hedefte de kendini göstermesi gerektiğini ifade ederek, “Sendikal mücadelenin mevcut durumunu birlikte ortaya koymalı, sendikal hakların geleceğini, sendikal mücadelenin gelecekteki yönü ve yöntemleri, toplu sözleşme hakkının ve uygulamaların ideal çerçevesini

birlikte tartışmalıyız. Bilgi, değer, eylem ve hedeflerimizde ortaklaşmadıkça; emek mücadelesinde varacağımız nokta, olması gerekenin uzağında, beklentilerin gerisinde kalacaktır. Bu nedenle, sendikal zeminde teoriye ve pratiğe yön verenler, bilgilerini, eleştirilerini, değerlendirmelerini, gelecek öngörülerini karşılıklı paylaşmak ve ‘en iyisini yapmak ve daha doğrusuna ulaşmak’ hedefi üzerinden tartışmak sorumluluğuyla hareket etmelidir” şeklinde konuşmuştur.

Sempozyumun sonuçlarını sendikal ufuk olarak gördüklerini kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: “İki gün sürecek sempozyumda, her biri kendi alanının öncüsü değerli akademisyen, bürokrat ve sendikacılarımızın yaklaşımlarını ve gelecek okumalarını dinleme imkânı bulacağız. Kendi ülkelerindeki uygulamalar üzerinden sempozyuma önemli bir katkıda bulunacağına inandığımız yurt dışından misafirlerimiz de aramızdalar. Sudan, Azerbaycan, Hırvatistan, Cezayir, Malezya ve Senegal’den davetimize olumlu cevap vererek bizi onurlandıran değerli sendikacı dostlarımıza da hassaten teşekkür ediyorum.”

Emeğin, insanın varoluşsal eylemi olduğunu söyleyen Yalçın, emeğe değer vermenin insan onuruna saygı duymanın mutlak gereği olduğunu ifade etmiştir. Yalçın, “İnsanlık tarihi de birikimi de emeğin ürünüdür. Sendikal tarihçeyi sanayi devrimiyle başlatan tarihe karşın, sanayi devriminden önce emeğin korunmasına, emekçilerin emeklerinin karşılıklarını almasına dönük her eylemi de sendikal eylem olarak literatüre almak gerekiyor. Öte yandan, sendikal örgütlenmenin, sanayi devrimiyle form kazanan ‘işçi hareketleri’ ve ‘işçi sınıfı’nın sanayi devriminin ürettiği sömürü ve mağduriyetlere karşı geliştirdiği bilinç ve tepkinin ürünü olması nedeniyle, sendikacılık bir inşaa zemini olarak değil, bir tepki kulvarı olarak hayat bulmuştur. Emek bilincinin oluşmaya, emek örgütlenmesinin artmaya başlamasına bağlı olarak çalışanlar, emekçiler; demokrasiden özgürlük alanına, ekonomiden diplomasiye hemen her alana ilgi duymaya ve etki üretecek kapasite oluşturmaya gayret ettiler. Böylece daraltılmış sendikal mücadele arki, emperyal dü-

zene ve kapitalist akla karşı direnç ve dirayet üretilen geniş bir kulvara dönüşmüştür. ‘Demokratik düzen olmazsa sendikalar ayakta kalamaz’ denilen günlerden, ‘Sendikalar ve sivil toplum örgütlerinin var olmadığı bir zeminde demokratik düzen kurulamaz’ ilkesinin vakıa olarak yaşandığı bir döneme geldik. Bu yönüyle sendikaları, ‘adil dünya, evrensel barış ve küresel refah mücadelesinin vazgeçilmezleri’ olarak tanımlamak gerekiyor. Şüphesiz sendikacılık bir muhaliflik zeminidir. Ancak sendikalar ve sendikacılar, işverenlerin, sermayenin düşmanı, işveren sıfatına sahip olması üzerinden devlet karşıtı olmamalıdır. Bu muhalifliğin temelinde sermaye, işveren veya devletin soyut kimlikleri değil, somut eylemleri veya bu eylemlere yön veren ideolojileri yer almalıdır. Nitekim sendikacılık, birlikte yaşamının, adil paylaşım esaslı demokratik, özgür bir düzende bir arada olmanın mücadelesini vermektir” değerlendirmesinde bulunmuştur.



“Bu mücadele, yerel ya da bölgesel perspektifle yürütüldüğünde sadece yerelde katkı sağlayacaktır fakat insanlığa dair birikim oluşturmayacaktır” diyen Yalçın, “Bu nedenle, tıpkı sermaye bilincinin kendilerini güçlü kılacak küresel düzen oluşturmaları gibi emek kesimi de, dünyanın bütününe esas alan bir perspektifle hareket etmelidir. Kastettiğim, İLO gibi üçlü yapının, sosyal diyalog mekanizmasının bütün taraflarının temsilinin esas alındığı hakem örgütler, uzlaşma ve ortaklaşma noktasında ilkeler belirleyen aidiyet dışı yapılar değil. Kaldı ki, yapısı ve iş-

leyişi itibarıyla emeği önemseyen fakat öncelemeyen, önceleme yetisi bulunmayan/bulunmaması da gereken bir yapıdan bahsediyoruz. Elbette, İLO'nun denetim mekanizmaları, doktriner birikimi, ilkeleri ve kurumsal çabaları hem emekçiler hem de sendikal örgütler için çok önemlidir. İLO, adil ücret, saygın iş müktesebatı oluşturma çabasını yeterli görebilir. Biz ise emeğimizin karşılığının hak olarak görülmesi, emeğe değer, işe ücret verilmesi anlayışının hâkim olması gerektiğini savunuyoruz. İLO'dan bu neviden bir sözleşme metni vazetmesini beklemek yanlış olur. Bunu sağlamak için kapitalist çarka karşı direnmesi gereken biziz. 'Dünya beşten büyüktür' söylemi gibi evrensel düzeyde bir mesajı sendikal örgütler olarak bizim de üretmemiz gerekiyor. Benim önereceğim motto şudur: Dünya beşten büyük, emek sermayeden değerlidir" ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye'de özellikle kamu görevlileri sendikacılığının tarihinin çok eskiye dayanmadığını söyleyen Ali Yalçın, şöyle konuşmuştur: "Hatta sendikal alanda ölüp dirilme eylemlerini içeren ilginç tarihi eşikler var. Darbeler, muhtıralar, açık ve gizli vesayet dönemleri, sendikaların kurulmasını, yaşamasını, etkinlik alanını büyütmesini engellemiştir. Türkiye'de kamu görevlileri sendikacılığının anayasal çerçevesi 22 yıllık, yasal çerçevesi ise 17 yıllık bir geçmişe sahip. 1961 Anayasası ile 'çalışanlar' ifadesi kullanılmak suretiyle anayasa içeriğinde kamu görevlilerine de sendika kurma hakkı tanındı. Toplu sözleşme ve grev hakkı olmaksızın, 24 sayılı Devlet Personel Sendikaları Kanunu ile ikincil mevzuat da yürürlüğe konuldu. 12 Mart 1971 muhtırasıyla, sendikal hakların kullanımına ara, kamu görevlileri sendikalarının varlığına son verildi. O tarihten sonra da, 1995 yılına kadar yasal dayanağı olan kamu görevlileri sendikacılığı alanı oluşmadı. 12 Eylül 1980 darbesi sonrasında cuntanın ve darbe anayasasının ruhunun hâkim olduğu dönemde kamu görevlileri sendikal haklardan yararlanamadılar."

Buna rağmen, sendikal aksiyonların uluslararası sözleşmeler ve AB normları üzerinden fiili durum oluşturarak, sendikal örgütler kurmaya başladıklarını belirten Yalçın, "Memur-Sen'de de bu hamle, Eğitim-Bir-Sen'in 1992 yılında Mehmet

Akif İnan'ın öncülüğünde kurulmasıyla gerçekleşti. Memur-Sen'in soylu mücadelesi, bugün 1 milyonu aşan üyesi, 11 hizmet kolundaki yetkisi ve Türkiye'nin en büyük konfederasyonu sıfatıyla devam etmektedir” demiştir.

4688 sayılı Kanun'un ilk hâline de değinen Yalçın, “Sendikaların temel vasıflarını, varoluşsal niteliklerini yok sayan hükümlerin yer aldığı 4688 sayılı Kanun'un ilk hâli; örgütlenme yasakları, toplu pazarlık hakkı yoksunluğu ve grev hakkına ilişkin tek cümle olmaması ile maluldür. Yasaklara rağmen hatırı sayılır üye sayısına ulaşan kamu görevlileri sendikalarının fikirlerinin dikkate alınmadığı bir zeminde çıkarılan kanun, toplu pazarlık yerine toplu görüşmeyle, çoğu kamu görevlisine yönelik örgütlenme yasağıyla sendikal alanı genişletmemiş, aksine vasatında altında bir dar eşik oluşturmuştur. 4688 sayılı Kanun, varlığı önemli, içeriğı yasaklarla dolu bir kanun olarak yürürlüğe girdi. Hiçbir bağlayıcılığı olmayan ve siyasi iradenin onayına bağlı tutulan toplu görüşme düzeneğı; sendikaların kararlılığı, kamu görevlilerinin etkili desteğıyle onuncu yılını göremedi. Bunda hiç şüphesiz, kamu görevlileri sendikacılığı alanında, çok kısa süre içerisinde yüzde 50 ve yüzde 60 oranlarında sendikalaşma düzeyine ulaşmanın etkisi vardır. Örgütlenmeye ve üyeliğeki sınırlamalar ve toplu pazarlık hakkına ilişkin yokluk, başta Memur-Sen olmak üzere, hemen hemen bütün emek örgütleri tarafından sürekli gündemde tutulmuştur. Bu noktada Memur-Sen'in hem içerik hem de üslup yönüyle farklı duruşuna özellikle vurgu yapmak istiyorum” şeklinde konuşmuştur.

Sendikal haklara ilişkin sınırlılıkları, gerginlik ve çatışma malzemesi yapmak yerine akademik çalışmalar, sahadan üretilen tepkiler, etkinlikler, sempozyumlar ve yargıya yapılan başvurularla Memur-Sen'in, hem sivil itaatsizlik hem de sivil inisiyatif noktasında sonuç alan hamleler ürettiğini kaydeden Yalçın, şöyle devam etmiştir: “Sözleşmeli ve geçici personelin sendika üyeliğı, askeri kurumlar ile emniyet hizmetlerinde görev yapan sivil memurların sendika üyeliğı ve örgütlenme hakkının güvence altına alınması Memur-Sen'in akademik ve erdemli sendikacılığının ürünüdür. 2010 yılında yapılan anayasa

değişikliği sürecinde, anayasa paketine toplu sözleşme hakkının eklenmesi büyük oranda Memur-Sen'in çabalarının ürünüdür. Referandum sürecinde de 'Toplu Sözleşmeye de Toplumsal Sözleşmeye de Evet' kampanyasıyla, toplu sözleşme hakkının anayasal teminata ve dayanağa sahip olmasını sağlayan paketin millet tarafından onaylanmasına katkı verdik."

Toplu sözleşme hakkına ilişkin anayasa değişikliği sonrasında 4688 sayılı Kanun'da daha kapsamlı ve daha tutarlı değişiklikler yapma fırsatının kullanılmadığını, 2010 yılında yapılan anayasa değişikliği ile kamu görevlileri sendikacılığında toplu sözleşme hakkının anayasal teminata kavuştuğunu ifade eden Yalçın, "Fakat ne yazık ki anayasa değişikliği doğrultusunda 4688 sayılı Kanun'da yapılan değişiklik bu teminatı gerçek anlamda hayata geçirecek bazı unsurlardan yoksun bir içerikle gerçekleşmiştir. Öncelikle, toplu sözleşmenin kapsamıyla ilgili sınırlama yapıldı. 'Statü hukuku ile sözleşme düzeni arasında uyum sağlanması' gerekçesiyle toplu pazarlıkta sadece mali ve sosyal hakların kapsamda olacağı hükmüyle, toplu sözleşmenin düzenleyici etkisi kısıtlandı. Toplu sözleşmenin kapsamında sınırlama yapmak, toplu sözleşme masasına fazla sandalye koymak pazarlık hakkına müdahaledir. Peki, hangi haklar mali ve sosyal haktır? Buna ilişkin ne bir mevzuat hükmü ne de üzerinde mutlak uzlaşılan bir metin bulunuyor. Sendikal tarafın gerekçeleriyle birlikte mali ve sosyal hak olduğunu ortaya koyduğu haklar, Kamu İşvereni ya da ekonomi ve maliye bürokrasisi tarafından bu kapsamda değerlendirilmiyor. Bu yönüyle oluşan sıkıntının temelinde, kapsam sınırlaması yapma gereksizliği var. Çalışma şartlarını niçin toplu sözleşmenin kapsamında görmüyoruz! Mesela, kamu görevlileri gelir vergisi konusunda açık ve hakkaniyete aykırı gelir vergisi mağduriyeti yaşıyor. Kamu İşvereni 'ben bu konuyu masada konuşmam' diyor. 'Niye' diye soruyoruz. 'Vergi mali hak değil, sorumluluk' diyor. Toplu sözleşme hakkının kapsamına ilişkin kısıtlamanın alanını; cuma namazı izni, hac izni, helal gıda sertifikası, kadroya geçiş, izin hakları gibi kazanımlarla her toplu sözleşme döneminde biraz daha daraltıyoruz. Toplu sözleşmenin konu yönüyle kapsamını sınırlayan kanun koyucu irade, toplu sözleşme

masasındaki muhatapları gerekçesiz bir şekilde genişletmiştir. Sözleşme konularında cimri davranan yasa, masanın öznelrinde cömert davranmıştır. Kamu görevlilerinin yetki vermediğı konfederasyonları toplu sözleşme görüşmelerine dâhil etmiştir. Kendi muhalefeti ve rakipleri için masaya sandalye koymayan siyasi irade, yetkili konfederasyonun rakipleri için masaya ilave iki sandalye koymuştur. Bu şekildeki toplu sözleşme masası oluşturmak; yetki için akıtılan tere, kamu görevlilerinin yetkili örgütü belirleme iradesine saygı duymamaktır. Bunun yanı sıra, sendika üyesi olan ile olmayan kamu görevlileri arasında ‘toplu sözleşme ikramiyesi’ ile farklılık oluşturulurken, yetkili sendika üyesi ile diğer sendika üyeleri arasında herhangi bir fark oluşturulmadı. Bu anlamda, dayanışma aidatını ya da yetkili sendika üyelerine en az iki, en fazla dört kat artırımlı toplu sözleşme ikramiyesi ödenmesi uygulamasını hayata geçirmeliyiz” diye konuşmuştur.

Toplu sözleşme masasına ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: “Toplu sözleşme sürecine yönelik sıkıntılar, kapsam ve yetki alanlarıyla sınırlı değil. Gerek toplu sözleşme takvimi gerekse toplu sözleşme sürecinin ve masanın yönetiminde de sorunlar var. Toplu sözleşme masasının gündemini oluşturacak teklifler noktasında açık bir eşitsizlik ve adaletsizlik var. Emek tarafı, tekliflerini toplu sözleşme görüşmelerinden önce Kamu İşveren Heyeti’ne teslim etmek durumunda. Kamu İşvereni ise teklif sunma yükümlülüğünden istisna tutulmuş durumda. Emek örgütünün verdiği tekliflere ‘evet’ ya da ‘hayır’ demek ya da o teklifte eksiltme yapmak suretiyle bir karşı teklif sunma keyfiyetini kullanıyor. Eşitler arası pazarlık açısından bu anlaşılabilir ya da kabul edilebilir bir durum değil. Konfederasyon ve sendika, toplu sözleşme tekliflerini kamuoyuyla paylaşırken ve kamuoyu baskısına muhatap olmayı göze alırken, işveren tarafı ise ne yazık ki masadaki muhatabıyla paylaşmak için teklif dahi oluşturmuyor. Toplu sözleşme süreci ve takvim noktasında da, eşitler arası pazarlık noktasında da sıkıntılı bir durum söz konusudur. Toplamda 12 tüzel kişilikle pazarlık yapmayı gerektiren ve 12 toplu sözleşme metni oluşturulması anlamına gelen bir süreç



için pazarlık noktasında 21-23 gün arası, itiraz noktasında ise 5 günlük bir takvim öngörülüyor. Yine mevcut kanun, yetkili konfederasyon ve sendikaların toplu sözleşme görüşmelerinden çekilmesi ya da görüşmelere katılmaması hâlinde, yetkiyi, sahanın yetki vermediği örgütlere devrediyor. Böylece kamu görevlilerinin iradesi de onların yetki verdiği emek örgütlerinin yetkisi de kanunla gasbediliyor. Diğer bir mesele de, pazarlık sürecinde emek tarafına büyük koz sağlayan grev hakkının ne anayasal ne de yasal zeminde kamu görevlileri sendikalarına tanınmaması. Grev hakkı mutlak bir hak olarak ve sınırsız bir kapsam olarak kamu görevlileri sendikacılığında olmalı mı tartışmalarına da ışık tutacak şekilde 4688 sayılı Kanun'a yönelik değişiklik çalışmalarında mutlaka grev hakkı ana gündem maddesi olmalıdır. Toplu sözleşme süreciyle ilgili kanunun diğer bir handikabı da uzlaşmazlık halinde başvuru makamı olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun yapısı, işleyişi ve itirazları inceleme içeriği sorunu. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun üye yapısı Kamu İşvereni lehinedir. Adı Hakem Kurulu olmasına karşın niteliği itibarıyla Kamu İşverenin Hâkimiyet Kurulu görüntüsü ortaya çıkıyor. Başkanın ve akademisyen üyelerin mutlaka ya ilgili tarafların her birinin kendi iradesiyle ya da siyasi iradenin müdahalesinin olmayacağı başka bir yöntemle belirlenmesi gerekiyor. 4688 sayılı Kanun'a ve dayanağı olan anayasa hükümlerine yönelik daha fazla eleştiri

yapılabilir. Ancak, iki gün boyunca sürecektir sempozyumda bu konular kapsamlı bir şekilde ifade edileceğinden detaylara girmem ve bütün meselleri ifade etmem yersiz. Şunu ifade etmekle iktifa edeyim: Yeni Türkiye'nin sivil alana yönelik yapacağı en büyük hamlelerden biri, kamu görevlileri sendikaları alanındaki sınırları ve yasakları kaldırmak olacaktır. Bu sempozyumun ülkemiz kamu görevlileri sendikacılığının mevzuat yönüyle sıkıntılarını, boşluklarını gidermede önemli bir işlev göreceği düşüncesindeyim. Ayrıca, sempozyumun, kamu görevlileri sendikacılığına yönelik literatür çalışması yapmada çok istekli davranmayan, makaleleri, raporları ve incelemeleriyle bu alana yön vermesini beklediğimiz üniversite camiasının sürece dâhil olması noktasında etkili olacağına inanıyorum. Sempozyumda üst düzey bürokratların katkılarının, hem mevcut durumu doğru anlamak hem de geleceğe ilişkin çerçeveyi daha doğru veriler üzerinden kurgulamak noktasında yararlı olacağını düşünüyorum. Sempozyumda İLO sözleşmeleri bağlamında da ciddi veriler sunulacağını düşünerek, ortaya konacak görüşleri 2018 Uluslararası Çalışma Konferansı'nda ilgili ve yetkililerle paylaşma imkânı yakalayacağız. Bu sempozyum, kök referanslarımız ve evrensel ilkeler çerçevesinde emeğe, ücrete, sendikal haklara ilişkin kavramların, tanımların, kapsamaların yeniden değerlendirilmesini mümkün kılacak yeni bir dil ve birikimin oluşmasını da tetikleyecektir. Dijital çağın sınırsız imkânlarıyla çeşitlenen ve makası giderek açan küresel kapitalist sistemin oluşturduğu kirli çarkın insanlığı hiç olmadığı kadar tehdit ettiği bir zeminde serdedilecek her fikrin, paylaşılacak her önerinin insanlığın barış, huzur ve adalet arayışına katkı yapacağına, beyin teri olarak tarihte yerini alacağına inanıyorum.”

Sempozyum'da Doç. Dr. Erdinç Yazıcı, sendikacılık üzerine ve programın detaylarına ilişkin bir konuşma yapmıştır. Türkiye'de kamu sendikacılığının gelişmekte olduğuna dikkat çeken Yazıcı, düne kıyasla tecrübe anlamında çok daha iyi bir durumda olduğunu kaydetmiştir.

Hak-İş Genel Sekreteri Osman Yıldız da, sendikacılıkta yenilenmenin, daha iyiyi aramanın mümkün olması için şab-

lonlara sıkışmamak gerektiğini belirtmiştir. Yıldız, kamu sendikacılığı üzerine sürekli arayışta olmanın önemine vurgu yaparak, “Sürekli araştırmalar yapmalı ve yeni kavramlar üretmeliyiz” diye konuşmuştur.

Sempozyum, açılış konuşmalarının ardından, “Dünya Çalışma Normları, Saygın İş ve Sendikacılık” konulu oturum ile sürmüştür. Moderatörlüğünü Doç. Dr. Erdinç Yazıcı’nın yaptığı oturuma, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Çalışma Hayatı Uzmanı Tarkan Zengin, Hak-İş Genel Sekreteri Osman Yıldız, MATICA Konfederasyonu Genel Koordinatörü ve Hırvatistan Öğretmenler Sendikası Genel Başkanı Sanja Sprem panelist olarak katılmıştır.

74- MEMUR-SEN HEYETİNDEN CEZAYİR’DE TEMASLAR

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar, sendikal temaslarda bulunmak ve ikili işbirliği çerçevesinde ortak çalışmalar yürütmek amacıyla, 10 Ocak 2018 tarihinde, Cezayir’e gitmiştir.



Cezayir İşçi Sendikaları Konfederasyonu’nun (UGTA) davetlisi olarak Cezayir’e giden heyet, burada UGTA Genel Başkanı Abdulmecid Sidi Said ile bir araya gelmiştir. Karşılıklı emek ve iş güvenliği konusunda istişarelerde bulunan heyetler, uluslararası düzeyde çalışmalar yapmak ve ikili işbirliğini artırmak amacıyla işbirliği protokolü imzalamıştır. Protokol

imzalarının ardından açıklamalarda bulunan heyetler, emek mücadelesinin evrensel olduğuna vurgu yaparak, hayırlı çalışmaların geliştirilmesinde bu anlaşmanın önemine dikkat çekmiştir. Türkiye'nin Cezayir Büyükelçisi Mehmet Poroy'u da ziyaret eden heyet, ülke genelindeki gelişmelere ilişkin bilgi almıştır. Daha sonra Yalçın ve Bayraktutar, Cezayir'de ziyaretlerine ve temaslarına devam etmiştir.

75- ULUSLARARASI KUDÜS VE FİLİSTİN'İ DESTEKLEYEN SENDİKALAR BİRLİĞİ TOPLANTISI

Uluslararası Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği, yurt içi ve yurt dışından sendikacıların katılımı ile 13 Ocak 2018 Cumartesi günü Hak-İş Genel Merkezinde toplanmıştır.



2017 yılında yapılan çalışmaların ve İstanbul'da gerçekleştirilen Kudüs İçin Hep Birlikte konulu 2. Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı'nın değerlendirildiği toplantıya Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Aslan, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Uluslararası Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği Genel Sekreteri Abdalla Khaled Abdalla Odeidat, Memur-Sen Dış İlişkiler Koordinatörü Osman Timurtaş, Türk ve Arap İlişkileri Merkezi Başkanı Bashar Mustafa Said Shalabi, Ürdün, Fas, Sudan, Tunus, Filistin, Cezayir, Moritanya ve Lübnan'dan gelen sendika temsilcileri katılmıştır.

Toplantıda 2018 yılında Uluslararası Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği olarak gerçekleştirilmesi planlanan proje ve faaliyetler hakkında karşılıklı görüş alışverişinde

bulunulmuştur. Toplantının sonunda “Kudüs Bizi Birleştiriyor” isimli sonuç bildirisi okunmuştur. Programının sonunda heyete günün anısına bir hediye takdim edilmiştir.

76- MEMUR-SEN'DEN KUVEYT'TE SENDİKAL TEMASLAR

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, 14-16 Ocak 2018 tarihinde, Kuveyt İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nun (KTUF) 50'inci kuruluş yıldönümü için gittiği Kuveyt'te temaslarda bulunmuştur.



İlk olarak KTUF Genel Başkanı Muhammed Jema'n el-Hudayne, Genel Sekreteri Muhammed el-Arrada ve yönetim kurulu üyeleriyle biraraya gelen Esen, KTUF'un sendikal çalışmalarına ilişkin heyetten bilgi almıştır. Esen, “*Burada bulunmaktan memnuniyet duyuyoruz, kendimizi evimizde hissediyoruz. Türkiye’de sendikacılık tarihinde Memur-Sen’in bugünlere gelmesi büyük bir mücadeleyle başarıldı*” demiştir.

Tüm dünyada sendikal birliğin artırılmasının gerekliliğine vurgu yapan Esen, “*Ancak buna karşı bazı zihniyetler, bu yaklaşımlardan ve birlikteliklerden şikayetçi. Onun için bizlere daha büyük işler düşüyor. Birlikteliğimizi ve işbirliğimizi güçlendirmeliyiz*” ifadelerini kullanmıştır. KTUF Genel Başkanı Muhammed Jema'n el-Hudayne ise, ziyaretlerinden ötürü Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen’e teşekkürlerini iletmiştir. Sendikal birlik konusunda Esen’e ka-

tıldığının altını çizen el-Hudayne, “Bu bilinçle çalışmalarımızı geliştirmeli ve daha büyük ölçeklerde daha evrensel işlere imza atmalıyız” diye konuşmuştur. Esen daha sonra, KTUF a bağlı Sendikal Araőtırmaları Merkezi’ni ve İşçi Dergisi’nin Genel Merkezi’ni ziyaret etmiştir.

77- 14 ÜLKENİN SENDİKA TEMSİLCİSİNDEN MEMUR-SEN’E ZİYARET

Memur-Sen’e bağlı Eğitim-Bir-Sen ve Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) tarafından düzenlenen “Uluslararası Eğitim Sendikacılığı Sertifika Programı” kapsamında Türkiye’de bulunan 14 ülkeden 15 sendika temsilcisi, 23 Ocak 2018 Salı günü Memur-Sen Genel Merkezi’ni ziyaret etmiştir.



Memur-Sen Genel Merkezi’ni ziyaret eden sendikacıları Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ađırlamıőtir. Memur-Sen sendikacılığının temel ilkelerini anlatan Esen, genç sendikacıları ağırlamaktan memnuniyet duyduklarını ifade etmiştir.

Sendikacılık eğitimi süresince geleceğe yön verecek bir bilgi alışveriş olacağını ifade eden Esen “Renkleri, dinleri, dilleri, ırkları bir tarafa koyarsak ve ortak noktadan bakarsak şunu net olarak ifade edebiliriz: Dünyada alın terinin rengi her yerde aynı, gözyaşının renginin her yerde aynı olduğu gibi. Dünyada huzuru sağlayacak, gözyaşını dindirecek şey de alın terinin birlikteliğidir. Biz Memur-Sen olarak bu anlayışı kuőanarak sendikacılık yapıyoruz” demiştir.

78- BSPSH'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliğı (BSPSH) Genel Başkanı Gezim Kalaja, 26 Ocak 2018 Cuma günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etmiştir.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette, gündeme ilişkin fikir alışverişinde bulunulmuştur.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Gezim Kalaja'ya teşekkürlerini ilemiştir.

Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliğı (BSPSH) Genel Başkanı Gezim Kalaja ise sendikal alandaki işbirliğinin önemine işaret ederek, *“Sendikal birikim ve tecrübenin paylaşımı noktasında aynı hassasiyetlerde olmamız memnuniyet verici”* ifadelerini kullanmıştır.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Memur-Sen Dış İlişkiler Koordinatörü Osman Timurtaş da hazır bulunmuştur.

79- AZERBAYCAN HEMKÂRLAR İTTİFAKI KONFEDERASYONU KONGRESİ

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 5 Şubat 2018 tarihinde, Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu'nun kongresine katılmıştır. Kardeş konfederasyonun kongresinde bulunmaktan ve destek olmaktan memnuniyet duyduğunu belirten Yalçın, *“Küresel oligarşi,*

dünya ölçeğinde yaşanan krizlerin, terörün, çatışmaların, savaşların ve göçlerin en büyük müsebbibidir” demiştir.



Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu’nun kongresinde konuşan Ali Yalçın, emeğin sesinin kısılma çabalarını görmek zorunda olduklarını ifade etmiştir. Yalçın, içinde bulunulan zor dönemde emek kesiminin dayanışma içinde olması gerektiğini ve emek mücadelesinin küresel ölçekte verilmesi gerektiğini kaydetmiştir.

“Küresel egemenlerin ideolojisi emperyalizmdir” diyen Yalçın, dünyanın en büyük sorununun da bu ideoloji olduğunu dile getirerek, *“Emperyalizmin dili şiddet, politik yöntemi ise çatışma ve terördür. Bunun için, emek ve adalet adına daha cesur cümleler kurmak zorundayız. Türkiye’nin en büyük emek örgütü olarak bizler tam da bu noktada duruyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana sömürüyü esas alan iktidarlarını sürdürmek için ortaya attıkları argümanları küresel egemenlerin yüzlerine çarpıyoruz”* şeklinde konuşmuştur.

Bölgedeki gelişmelere de değinen Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: *“DEAŞ, PKK/PYD ve birçok terör örgütü emperyalizme hizmet eden taşeronlardır. PKK’nın Suriye kolu PYD’yi kimlerin desteklediği açık seçik ortadadır. PKK/PYD’yi silahlandırarak bir terör koridor oluşturmak isteyen güçlerin böl-*

gede yaktıkları ateş bir türlü sönmüyor. Bazı ülkeler PYD'yi DEAŞ'la mücadele üzerinden meşrulaştırmaya çalışsa da, bunun emperyalist bir strateji olduğunu her vicdan sahibi görüyor ve biliyor."

Zeytin Dalı Harekâtı'na ilişkin konuşan Yalçın, algı operasyonlarına karşı uyanık olunması gerektiğini vurgulamıştır. Türkiye'nin sınır güvenliğini korumak amacıyla haklı bir mücadele verdiğini söyleyen Yalçın, Türkiye'nin Afrin'de terörle mücadele ettiğini ifade etmiştir. Yalçın, *"Türkiye nasıl Fırat Kalkanı operasyonuyla DEAŞ ile mücadele ettiyse şimdi de PKK/PYD ile mücadele ediyor. Türkiye, 3,5 milyon Suriye'liye ev sahipliği yaparken, terör örgütünün 'sivil katliamı var' propagandasını sahiplenen kesimler, ancak terörü meşrulaştırırlar"* ifadelerini kullanmıştır.

Terörün insanlığın ortak sorunu olduğunu belirten Yalçın, *"Bu yüzden teröre karşı ortak tavır almalıyız. İşgallere karşı daha gür şekilde sesimizi çıkarmalıyız. İşte Ermenistan işgali altındaki Dağlık Karabağ. Özellikle güçlü devletlerin ikircikli tutumu işgalin sürmesine neden oluyor. Ermenistan bir an önce Azerbaycan'a ait Karabağ'dan çekilmelidir. Bölgede barışın sağlanmasının şartlarında biri bu işgalin sona ermesidir. Bu duygu ve düşüncelerle bir kere daha sizleri selamlıyor, kurultayın emek adına hayırlar getirmesini diliyorum. Yaşasın barış, yaşasın emek ve emek örgütlenmemiz"* diye konuşmuştur.

Azerbaycan basınına da konuşan Ali Yalçın, Azerbaycan'da bulunmaktan ve kardeş ülkenin emekçileri ile bir arada olmaktan dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirmiştir. Küresel oligarşiye karşı örgütlü ve evrensel bir mücadelenin gerekli olduğunu kaydeden Yalçın, dünyadaki bütün çatışmaların küresel oligarşi düzeninden çıktığını vurgulamıştır. Bu düzene karşı birlikte hareket edilmesi gerektiğini ifade eden Yalçın, emek örgütlerinin yerel değil, küresel ölçekte düşünmeleri ve mücadele etmeleri gerektiğini sözlerine eklemiştir.

80- SENEGAL BAĞIMSIZ SENDİKALAR KONFEDERASYONU'NUN (CSA) HİZMET BİNASININ AÇILIŞI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, 17 Şubat 2018 tarihinde, Senegal’de, Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu’nun (CSA) yeni hizmet binasının açılış törenine katılmıştır. Burada çeşitli ziyaretlerde de bulunan Tonbul ve beraberindeki heyet, CSA Genel Sekreteri Elimane Diouf ve Senegal Çalışma Bakanı Samba Sy ile görüşmüştür. Heyetler, ikili işbirliğinin artırılmasına yönelik de girişimlerde bulunmuştur.



Hizmet binasının açılışında konuşan Hacı Bayram Tonbul, “Dostumuz Senegal Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu’nun bina açılış törenine sizlerle bir arada olmaktan büyük bir mutluluk duyuyorum. Geniş, ferah ve modern yapısıyla CSA’nın yeni merkezi, çalışanların beklentilerine daha etkili ve verimli bir şekilde cevap verecektir. Bu bina, her alanda birçok projenin olduğu Dakar şehrinde, sendikal değerlerin ve zenginliğin yaygınlaşacağına ve katkıda bulunacağına inanıyorum. Bugün Senegal Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu için büyük bir

gün. CSA'nın büyük başarılar elde etmesini temenni ediyorum. Proje boyunca gösterdiği maddi, manevi desteğinden ve azami gayretinden dolayı TİKA'ya ayrıca teşekkürlerimi sunuyorum" ifadelerini kullanmıştır.

CSA Genel Sekreteri Elimane Diouf ise, "CSA'nın Genel Merkez hizmet binasının finansmanında sendikal paydaşlık çok önemli rol oynadı. Türk kardeşlerimizin desteği sayesinde sendikal bağımsızlığımızın en önemli sembolü olan genel merkeze kavuştuk. CSA'nın, işçilerin, kendi mülkü olan bu bina, Senegal'de bir iltir. TİKA ve Memur-Sen'e içten teşekkürlerimi sunuyorum" diye konuşmuştur.

Senegal Çalışma Bakanı Samba Sy de Türkiye'nin ve Memur-Sen'in üstlendiği rolün önemine vurgu yaparak, "Bu çaba, sendikal mücadelenin ve sosyal diyalogun önemini gösteriyor" şeklinde konuşmuştur.

Daha sonra heyetler, ikili görüşmeler gerçekleştirmiştir. Görüşmelerde ikili işbirliklerinin artırılmasının önemine vurgu yapılmıştır.

81- KOSOVA'DA MADEN SENDİKASININ (SSSBİH) 29'UNCU MANİFESTOSU

Kosova'da Trepça Maden Sendikası'nın 29'uncu Manifestosu, 21 Şubat 2018 tarihinde, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Kosova Başbakanı Ramush Haradinaj Thaçi, Kosova Ekonomi Bakanı, Belediye Başkanı, Arnavutluk Maden İşçileri Sendikası Genel Başkanı Gezim Kalaja ve 200'ye yakın maden işçisi ve hayatlarını kaybeden işçilerin yakınlarının katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Manifestoda konuşma yapan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, "Kosova ve tüm Trepça maden işçileri için çok anlamlı olan bu günde burada olmaktan memnuniyet duyuyorum. Demokrasi ve özgürlük adına büyük bir bedel ödemiş Trepça Maden İşçilerini şahsım ve konfederasyonum adına içten dileklerle selamlıyorum. Sendikalar demokrasinin ve özgürlüğün vazgeçilmez unsurlarındandır. Bizler,

sendikaların ne kadar önemli olduğunu 15 Temmuz darbe girişiminde bir kez daha gördük. O gece konfederasyonumuz tüm üyeleri ile ülkelerine sahip çıkmak için meydanlara çıktı” diye konuşmuştur. İki halk arasındaki güçlü tarihsel ve kültürel bağlara değinen Tonbul, “Türkiye, Arnavutluk ve Kosova üç farklı devlet olabilir, ancak kalpleri/gönülleri birdir” ifadelerini kullanmıştır.



Kosova Başbakanı Ramush Haradinaj ise, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul’a bu önemli manifiesto katılmalarından memnuniyet duyduklarını belirtmiştir. Manifesto kutlamalarının ardından, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Trepça Maden Sendikasının Genel Başkanı Shyqyri Sadiku ve Arnavutluk Maden Sendikasının Genel Başkan Gezim Kalaja ile bir toplantı gerçekleştirmiştir. Toplantıda işbirliği konuşulmuştur.

82- BOSNA HERSEK BAĞIMSIZ SENDİKALAR FEDERASYONU’NUN (SSSBİH) GENEL KURULU

Bosna Hersek Bağımsız Sendikalar Federasyonu’nun 14’üncü Olağan Genel Kurulu, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Sırbistan, Karadağ, Makedonya ve Hırvatistan’dan sivil toplum kuruluşu temsilcileri ve çok sayıda davetlinin katılımıyla, 22 Şubat 2018 tarihinde, Saraybosna’da gerçekleştirilmiştir.

Burada katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, “Sendikacılığın zayıflatılmak istendiğı, çalışanların gücünün kırılmak istendiğı bir dünyada yaşıyoruz. Bu yüzden, çalışanların karşılaştığı sorunlarla baş edebilmemiz için güçlerimizi birleştirmek durumundayız” diye konuşmuştur. Mehmet Emin Esen, Bosnalı vatandaşlarla bir arada olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek kongrenin başarılar getirmesi temennisinde bulunmuştur. Sendikacılığın, adaletsizlikle, yoksullukla, eşitsizlikle mücadele etmede ve çalışanların hakkını savunmada kutsal bir görev üstlendiğini vurgulayan Esen, “Bize göre çalışanın hakkını korumak, tüm insanların haklarını korumak gibidir. Maalesef, sendikacılığın zayıflatılmak istendiğı ve çalışanların gücünün kırılmak istendiğı bir dünyada yaşıyoruz. Bu yüzden, daha güçlü olmamız ve çalışanların karşılaştığı sorunlarla baş edebilmemiz için güçlerimizi birleştirmek durumundayız” demiştir.



Dayanışmanın sendikacılık mesleğindeki önemine de değinen Esen, sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: “Ben, özellikle vurgulamak istiyorum ki Memur-Sen, her zaman Bosnalı kar-

deşleriyle dayanışma içerisinde olmaya devam edecektir. Bosna, Türkiye için, özel bir yere sahiptir. Biz, aynı tarihe mensup, aynı gelenek görenekleri olan, değerleri aynı olan medeniyetin mensuplarıyız. Bu yüzden, bugün Bosnalı kardeşlerimle birlikte Saraybosna'da olmaktan memnuniyet duyuyorum. Kongrenin hayırlara vesile olmasını diliyorum hepinize başarılar diliyorum” şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve heyeti daha sonra, Bosna'da Sırbistan CATUS Konfederasyon Genel Başkanı Ljubislav Orbovic, Eğitim Müşaviri Vasi Ete, Sırbistan NEZAVİSNOST Konfederasyonu temsilcisi, Karadağ SSCG Konfederasyon Genel Başkanı Dusko Zarubica, Karadağ USSCG Konfederasyon Genel Başkan Yardımcısı ve beraberindeki heyetlerle ikili görüşmeler gerçekleştirmiştir.

83- MEMUR-SEN VE OATUU ARASINDA İKİLİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Memur-Sen ve Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU) arasında, 5 Mart 2018 tarihinde, ikili işbirliğini artırmak üzere protokol imzalanmıştır.



İmzalanan anlaşmayla, dünya ekonomisinde ve siyasal sisteminde süregelen değişimlerin dikkate alınması, bağımsız sendikacılık, sendikal hak ve özgürlükler temelinde emekçiler için makul yaşam ve çalışma koşulları sunulmasına ve bölgelerinde ve uluslararası alanda olumlu gelişmelerin önünü açacak küresel bir anlayışın tesisine katkı sunma konularında mutabakata varılmıştır.

İmzaların atılmasının ardından, Memur-Sen ve OATUU heyetleri çeşitli hediye takdimlerinde bulunmuştur.

Protokolün imzalanması programında, Memur-Sen heyetinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Günay Kaya, Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Emin Esen ile Memur-Sen Dış İlişkiler Koordinatörü Osman Timurtaş ve Dış İlişkiler Uzmanları, OATUU heyetinde ise Genel Sekreter Arezki Mezhoud, Genel Başkan Vekili Yousif Ali Abdelkarim Yousif ve Genel Sekreter Asistanı Emmanuel Titus Nzunda bulunmuştur.

84- MADAGASKAR, MOZAMBİK VE MAURİTİUS'TA SENDİKAL TEMASLAR

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, beraberindeki heyet ile birlikte, Madagaskar (3 Mart 2018), Mozambik (4 Mart 2018) ve Mauritius'a (5 Mart 2018) ziyaretlerde bulunmuştur. Tonbul ve beraberindeki heyet bu ülkelerde sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarıyla bir araya gelerek istişareler gerçekleştirmiş, işbirlikleri üzerine değerlendirmelerde bulunmuştur.



Hacı Bayram Tonbul ilk olarak, Memur-Sen ve Madagaskar Çalışanları Sendikalar Konfederasyonu (FISEMA) arasındaki sendikal işbirliğinin güçlendirilmesi amacıyla Madagaskar'da FISEMA konfederasyonu liderleriyle bir araya gelmiştir.



FISEMA Genel Sekreteri José Randrianasolo başkanlığında, deneyim paylaşımı ve farklı sendikal eğitim alanındaki programlarının yoğunlaşması ve iki konfederasyon arasındaki işbirliğinin güçlendirilmesi konuşulmuştur. Güney-Güney işbirliği bağlamında, çalışanların beklentilerini ve endişelerini ifade edecek bir dayanışma ağı kurulması öngörülmüştür. FISEMA ve Memur-Sen, güçlü bir küresel birlik ağı kurma çabalarını da tekrar gündeme getirmiştir.

Tonbul başkanlığındaki Memur-Sen Konfederasyonu'nu heyeti, Mozambik temasları için Mozambik'e geçmiş, Mozambik Çalışanları Konfederasyonu (OTM-CS) tarafından karşılanmıştır.

Bu heyetlerle gerçekleştirilen toplantılarda, dayanışmayı ve sendikalaşmayı güçlendirmeyi amaçlayan girişimlerin çoğaltılmasının gerekliliğine vurgu yapılmıştır. Taraflar, sendikal eğitimle ilgili konular üzerine fikir alışverişinde bulunmuştur.

Memur-Sen heyeti OTM'nin yöneticilerini, Mayıs 2018'de gerçekleştirilecek olan, "İnsan, Emek ve Küresel Rekabet" başlıklı uluslararası konferans çalışmalarına davet etmiştir.

Tonbul, Maputo Türkiye Büyükelçisi Zeynep Kızıltan ile de görüşmüştür. Görüşmede Mozambik ile Türkiye arasındaki ikili ilişkiler üzerine konuşulmuştur.

Son olarak Hacı Bayram Tonbul ve beraberindeki heyet, Mauritius'ta Emek Sendikaları Konfederasyonu (MLC) Genel Kurulu'nun çalışmalarına katılmıştır.

Burada bir konuşma yapan Tonbul, çalışanların haklarını savunan MLC konfederasyonunun mücadelesini kutlamış, MLC'nin başkanlığına yeniden seçilen Muhammad Haniff'i tebrik etmiştir.

Türkiye Mauritius arasındaki dostluk derneğinin kuruluş törenine katılan Tonbul, MLC ve Memur-Sen arasındaki ilişkilerin, aynı zamanda iki ülke arasındaki bağların daha da güçlendirilmesi açısından çeşitli katkılar ve faydalar sağlayacağını dile getirmiştir. Başkan Tonbul, küresel sendikal hareketle ilgili olarak, insanları kalkınma politikalarının merkezine yerleştirmeye davet ederek gelir eşitsizliğinin önüne geçilmesi için paradigmalara değiştirilmesini, retorikten harekete geçilmesini vurgulamıştır.

85- İNSAN KAYNAKLARININ KALKINDIRILMASI ÇALIŞTAYI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu Bağdat'ta, 6 Mart 2018 tarihinde, Irak İşçi Sendikaları Genel Federasyonu, Arap Çalışma Örgütü (ALO) ile Irak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı koordinatörlüğünde düzenlenen "İnsan Kaynaklarının Kalkındırılması ve Liderlik Kabiliyetlerinin Güçlendirilmesi Çalıştayı"na katılmıştır.



Çalıştay çerçevesinde Levent Uslu, ALO Direktörü Faiz el-Mitiri ve Irak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Muhammed es-Sudani'ye plaket takdim etmiştir. Uslu Bağdat ziya-

reti sırasında Lübnan İşçileri Genel Konfederasyonu (CGTL) Başkanı Biőera el-Esmer ve yönetim kurulu üyeleriyle bir araya gelip ikili işbirliği için mutabakata varmıştır. Arap Sendikaları Uluslararası Konfederasyonu (ICATU) Genel Sekreteri Gassan Ghosnıcatu'yla da bir araya gelen Uslu, alıőma hayatına ve sendikal mücadeleyle ilişkin fikir alışverişinde bulunmuştur.

86- MEMUR-SEN'DEN GÜNEY AMERİKA ÜLKELERİNDE SENDİKAL TEMASLAR

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Güney Amerika seyahati kapsamında Arjantin (17 Mart 2018), Uruguay (19 Mart 2018) ve Brezilya'da (21 Mart 2018) sendikal temaslarda bulunmuştur. Esen gidilen ölkelerdeki sivil toplum kuruluşlarını 3-5 Mayıs 2018 tarihinde uluslararası temsilcilerin katılımıyla yapılacak olan, “İnsan, Emek ve Küresel Rekabet Uluslararası Kongresi”ne davet etmiştir.



İlk olarak heyet, Arjantin başkenti Buenos Aires'e gitmiştir. Heyet 500 bin üyesi olan Arjantin Bağımsız İşçiler Konfederasyonu (CTA-A) tarafından Mar del Plata'da düzenlenen “İstihdamın geleceği ve sendikaların aşması gereken zorluklar” konulu seminere katılmıştır. Seminerde konuşan Esen, “*Sendikacılığın da evrensel bir dili var. Emek ortak bir dil, dünyanın her tarafında geçerli bir ortak konuşma şekli. Bizi bir araya*

getiren şey aslında aynı mücadeleyi veriyor olmamızdır” demiştir.

“Sendikalar olarak uluslararası dayanışmayı artıran yeni işbirlikleri yapmamız zaruridir” diyen Esen, “Bu işbirliklerini yaparken bizim temel bir takım ilkelerimiz olduğunu buradan ifade etmek isterim. Sendikal dayanışmaya, ülkeler arasındaki güçlü olanın zayıf olana baskısı yerine, karşılıklı dayanışma ve işbirliği çerçevesinde eşit bir ilişki olarak bakıyoruz. Memur-Sen olarak sendikal ilişkilerde önde olmak yerine yan yana yürümek ve tecrübelerimizi paylaşmak ana ilkemizdir” diye konuşmuştur.

Daha sonra ise “Birleşmeye Doğru” başlığı altında gerçekleşen CTA-A’nın kongresine katılım sağlanmıştır. Kongre sonucunda Başkanlığa tekrar seçilen Pablo Micheli’ye Esen, hediye takdim etmiştir.



Esen ve beraberindeki heyet, 300 bin üyesi bulunan Uruguay Çalışanlar Sendikaları Konfederasyonu (PIT-CNT) Konfederasyonunun Genel Merkezi’ni ziyaret etmiştir.

Burada, PIT-CNT’nin Dış İlişkiler Sekreteri ve aynı zamanda CCSCS (Güney Amerika Sendika Konfederasyonları Koordinatörlüğü) Genel Sekreteri olan Fernando Gambera ile bir araya gelinerek fikir alışverişinde bulunulmuştur.

Heyet burada Memur-Sen hakkında Gambera'ya bilgi vererek, emek ve sendikal m¼cadelesinin ana hatlarını anlatmıştır.



Brezilya'nın 2 milyon ¼yesi olan Brezilya alışanlar Konfederasyonu (UGT) Genel Merkezi'ne gidilmiş, burada g¼r¼ř alışverişinde bulunulmuştur.

Y¼netim Kurulu ¼yelerinin bulunduğu toplantı esnasında T¼rkiye ve Brezilya'nın siyasi ve sosyal g¼ndemlerinden bahsedilmiştir.

Memur-Sen-UGT arasındaki işbirliğinin geliştirilmesi konusunda ve "2030 S¼rd¼r¼lebilir Kalkınma Hedefleri" hakkında UGT'nin ¼nc¼l¼ę¼nden bahsedilmiştir.

Memur-Sen Heyeti gidilen bu ¼lkelerdeki temsilcileri, 3-5 Mayıs 2018 tarihinde uluslararası temsilcilerin katılımıyla yapılacak olan, "İnsan, Emek ve K¼resel Rekabet Uluslararası Kongresi"ne de davet etmiştir.

87- III. ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA EğİTİM PROGRAMI

Memur-Sen Konfederasyonu ile T¼rkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstit¼s¼ (TODAİE) iş birliğinde d¼zenlenen III. Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Eğitim Programı, 1 Nisan – 29 Nisan 2018 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleşmiştir. Programa, 23 ¼lkeden farklı konfederasyonlara bağlı dış ilişkiler komisyonlarında g¼revli 23 sendikacı katılım sağlamıştır.



Eğitim programının açılışı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TODAİE Genel Müdürü Prof. Dr. Onur Ender Aslan, Memur-Sen yöneticileri ve uluslararası katılımcıların iştirakiyle gerçekleşmiştir.

Açılıшта konuşan Ali Yalçın, Memur-Sen'in küresel düzeyde sendikal dayanışma ve bilgi paylaşımını önemseyen bir vizyona sahip olduğunu belirterek, şu ifadeleri kullanmıştır:

“Memur-Sen ailesi olarak eğitim ve iş birliği anlaşmalarımıza ve çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz. Bugün bu anlaşmaların bir gereği olarak mütevazı ama anlamlı bir adım daha atıyoruz. Bu programlarımız büyüyerek sürececek; karşılıklı fikir alışverişi ve sorunlara ortak çözüm üretme iradesiyle daha güçlü adımlar atacağız.”

Memur-Sen, bu program aracılığıyla uluslararası sendikal bilinç ve dayanışmayı güçlendirmeyi, farklı ülkelerden emek temsilcilerini ortak değerler etrafında bir araya getirerek küresel adalet mücadelesine katkı sunmayı hedeflemiştir.

88- “İNSAN, EMEK VE KÜRESEL REKABET” ULUSLARARASI KONGRESİ

Memur-Sen ve TODAİE işbirliğiyle organize edilen “İnsan, Emek ve Küresel Rekabet” uluslararası kongresi, 4-5 Mayıs

2018 tarihlerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TODAİE Genel Müdürü Onur Ender Aslan, 107 farklı ülkeden 154 uluslararası konfederasyon ve 286 konfederasyon temsilcisinin katılımıyla İstanbul'da yapılmıştır.

Kongrede konuşan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, *"1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı'nın hemen akabinde düzenlediği bu program için teşekkür ediyorum. Programın emek mücadelesine büyük katkısının olacağını düşünüyorum. Memur-Sen, uluslararası sendikal hareketlilik içinde güçlü duruşuyla örnek kuruluşlarımızdan biridir"* demiştir.



"Nerede bir mazlum varsa acılarını dindirmek, mağduriyetlerini gidermek için çaba gösteriyoruz" diyen Sarıeroğlu, *"Biz vicdanların samimi duruşuyuz"* demiştir.

Kongrede konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise, son üç yüz yıldır dünyaya hakim olan sistemin açtığı yaralara çözüm aramak için toplandıklarını belirtmiştir. Yalçın, *"Ben inanıyorum ki, bu toplantıda oluşacak irade, dayanışma ruhuyla birlikte bir milat niteliği taşıyacaktır. Çünkü bizi bir araya getiren duygu samimiyettir. İnsanlığa karşı duyduğumuz sorumluluktur. Finansal kapitalizmin sebep olduğu bütün kırılmalara rağmen, direnme azmini sürdüren bu güzide topluluğun insanlık için, insana dair söyleyeceği söz umut ilkesini"*

daha da güçlendirecektir. Buradan bütün insanlığa söyleyeceğimiz söz, emin olun krizlerle boğulan dünyamıza köklü çözümlerin kapısını aralayacaktır” diye konuşmuştur.

Dayanışmanın ilk şartının gerçeklerle yüzleşmek olduğunu belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, dünya egemenlerinin de bundan korktuğunu sözlerine eklemiştir. Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *“Onların korkularının başlarına gelmesi için, bizi birbirimizde ayıran söylem stratejilerini ifşa etmek gerekiyor. Bütün dünyayı hegemonyası altına alan oligarşik söylem, egemen medya ideolojisi üzerinden algıları hükmü altına alıyor. Bu yüzden, üretimin öznesi olan emeği maliyet unsuruna indirgeyen, emekçileri nesneleştiren neo-liberal oligarşinin iktidarını “aşmak” istiyorsak, Afrikadan Latin Amerika’ya, Asya’dan Avrupa’ya güçlü bir dayanışma hattı kurmak zorundayız. Dayanışma için aracsız bir şekilde birbirimizi dinlememiz gerekiyor. Egemen medyanın propagandalarını tersyüz etmenin tek yolu da buradan geçiyor.”*



Yalçın konuşmasında medyanın manipölasyonlarına da değinerek, Türkiye ve DAES arasında bir bağ varmış gibi gösterildiğini, bunun ise büyük bir oyunla algı oluşturulmak üzere planlandığını söylemiştir.

Yalçın bu bağlamda şunları söylemiştir: *“Terör emperyalizmin silahıdır. Emperyalizm, kendi çıkarları doğrultusunda kullandığı örgütlerle bizim “toza dönüştürme” dediğimiz stratejiyi ha-*

yata geçiriyor. Bu arada medya da bir silah olarak kullanılıyor. Çünkü emperyalizm; insanı nesneleştirerek, toplumları diz çöktürerek ve coğrafyaları toza dönüştürerek insanlığı savunmasız bırakmayı hedefliyor. Ne yazık ki; bugünkü manzara bu. Ve bu manzarayı gören, emperyalizme direnen ülkelere karşı tecrit liderlere karşı tehdit politikaları uygulanıyor. Fakat dünya beşten büyüktür. İnsanlık, emperyalizmden güçlüdür. Ve bu salon-da görüldüğü gibi emek, sermayeden değerlidir. Egemenler her ne yaparlarsa yapsınlar, hangi oyunu oynarlarsa oynasınlar, medyaları üzerinde hangi propagandayı yaparlarsa yapsınlar bu gerçek değişmeyecek. Çünkü gerçekler er ya da geç ortaya çıkıp yalanları tarihin çöplüğüne süpürür. Çünkü gerçekleri görenler meydanlara, kürsülere çıkıp bugünün egemenlerine “artık bitti, gücünüz tükendi” haykırışını deklare ederler. Bugün tam da bunun için buradayız.”

Türkiye’nin dört milyondan fazla mazlum ve mağdur insanı misafir ettiğini hatırlatan Yalçın, bölgede göçün devam ettiğini belirtmiştir. Yalçın, ölümleri istatistiki bilgiler olarak gören kapitalist sisteme de tepki göstermiştir. “Emperyalizmin toza dönüştürme stratejilerine maruz kalan kavramlardan ikisi de devlet ve adalettir” diyen Yalçın, Washington uzlaşısıyla devreye sokulan devlet ilkesinin kendilerini de ilgilendirdiğini kaydetmiştir.

Washington uzlaşısını küresel faşizm olarak niteleyen Yalçın, bu uzlaşının metropol ülkelerde sadece ekonomik boyutu hayata geçirildiğine dikkat çekmiştir. Metropolün dışındaki ülkelerde ise devletlerin toza dönüştürülerek parçalanmak istendiğini belirten Yalçın, “Burada temel bir ilkeyi belirtelim, aslında kapitalist devlet yoktur, kapitalistlerin devleti vardır. Tıpkı Amerika gibi. Bugün terörü önleme stratejisi çerçevesinde ihraç edilen şiddetin amacı işte bu kapitalistlerin iktidarını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Latin Amerika’da ve Afrika’da yapılan darbeler... Ortadoğu’da yürütülen stratejiler... Amerika’da cari hale gelen bire doksandokuz sisteminin küresel anlamda hayata geçirilmesi için gerçekleştirilmektedir. Onun için kavramları yerli yerine oturtmak gerekiyor. Biz her biri-

miz kendi ülkemizde adaleti merkeze alan, paylaşımcı ve kendi kültürümüzle yoğrulmuş sivillik ilkesine göre bir devleti savunursak bize dayatılan sisteme karşı büyük bir mevzi kazanırız. Katılımcılık burada anlam kazanır. Gerçek demokrasi bu şekilde hayata geçer. Sosyal diyalogu da kapsayan çoğulculuk ancak ve ancak bu ilkeyle mümkün olur” ifadelerini kullanmıştır.



Emperyal akıl ve kapitalist sermayenin dünyayı sömürmenin, insanın esirleştirmenin peşinde olduğunu söyleyen Yalçın, “Yeraltı ve yerüstü kaynaklarının bu sistemle kendilerine zimmetlemek istiyorlar. Ne yazık ki, bunu da büyük oranda başardılar. Ve ne mutlu ki, bizi emek mücadelesinin muhalif kimliklerimizi, sendikal mücadelemizi sömüremediler, yok etemediler. Bu noktada tereddütsüz insanlığın hem ufku hem de umudu olduğumuzu söylemeliyim. Biz bu türden konferanslarla sermayenin sömürüsüne karşı direnenlerin buluşmasını, kucaklaşmasını, ortaklaşmasını hızlandırmalı ve güçlü kılmalıyız. Bizler, yani emeğin koruyucusu olan sendikacılar sadece emek hareketi lideri değil, insan haklarını, insan onurunu koruyan erdemli aktivistleriyiz” diye konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: “Bu konferansta ortaya koyacağımız fikirler, paylaşacağımız gerçekler ve uzla-

şacağımız hedefler sadece günü değil çağı, sadece emeği değil insanlığı kurtarma ve koruma kapasitemizi de artırmalı. Konferansın başlığında üç ana kavram var: insan, yani dünyayı yaşanabilir kılan özne; Emek yani dünyayı yaşanır kılan eylem; Ve küresel rekabet, bugünkü haliyle dünyayı yaşanmaz hale getiren ve savaş gezegenine dönüştüren kahrölasi en yüksek kar, en yüksek pay arayışı. Bilmiyorum içinde bunlarla ilgili farklı bir tanım yapan var mı? Bizim coğrafyamızda sıkça kullanılan bir ifade vardır: para değil insan biriktirmek lazım. Ben bunu biraz da farklılaştırarak şöyle söylemek istiyorum. Küresel rekabeti artırmanın değil küresel adaleti sağlamanın derdinde olmalıyız. İnsan ve emek bunu fazlasıyla hak ediyor. Dünyanın hemen her ülkesinde sendikalar, hemen her bölgesinde ve kıtasında uluslararası üst kuruluşlar var. emek ve sendikal haklar için mücadele ediyorlar. Yönümüzü ve gücümüzü birleştirecek yükümüzü hafifletiriz. Ufkumuzu ortak belirlersek sıkıntılarımızı sona erdiririz. Biz en yüksek pay sahibi olmanın değil hakkımız olanı, terimizin karşılığı olanı, adaletin gereği olanı kazanmanın mücadelesini veriyoruz. Bunun da yolu belli. Adaletli bir sistem ve hakça bölüşmeyi sağlayacak kuramlar ve kurallar. Bu konferansın dört oturumunda da beklentimiz bu hedefi destekleyecek çağrılar, itirazların ve tekliflerin dile getirilmesi. Her zaman söylüyoruz, bir kez daha tekrar edelim... alın terinin, gözyaşının ve tebessümün rengi ortak. Oysa para öyle mi? Birimleri, isimleri, değerleri, şekilleri dahi farklı. Sermaye bu farklılığa rağmen ortak hareket ederken, emek bu kadar ortaklığa rağmen küresel dayanışmayı sağlayamıyorsa sömürü bir fırsat olarak küreselcilerin, emperyal aklın ve kapitalist teorilerin en kolay eylemi olarak gerçekleşmektedir. Oysa biz şunu söylemeliyiz... Sürekli olarak ve güçlü bir şekilde dünya beşten emek sermayeden büyüktür. Paylaşmayı unutan, savaşmayı sürekli gündemde tutan bir dünyayı hiçbirimizin hak etmediğine inanıyorum. Hak ettiğimiz dünyayı kurmak için insan vasfımızı unutmadan, emeğin değerini yok saymadan ve küresel rekabetin kirli çarkına mağlup olmadan ayakta kalmalı, dayanışma içinde olmalı ve dünyayı adaletle yeniden kurmalıyız. Yaşasın sömürüye karşı direnişimiz. Yaşasın insan,

emek ve adalet için dayanışmamız.”

TODAİE Genel Müdürü Onur Ender Aslan, “TODAİE, Kamu yönetimi alanında yalnızca ülkemizin değil bölgenin de yönetim uygulamalarını bilimsel yöntemlerle araştırmak, geliştirmek ve öğretmek ihtiyacıyla kurulmuştur. Bu doğrultuda, 66’ıncı kuruluş yılını idrak ettiğimiz TODAİE, yalnızca ülkemizin değil, Türkiye’nin yakın coğrafyasını oluşturan Ortadoğu, Balkanlar ve Kafkasların en güçlü ve en saygın kamu yönetimi enstitüsü vasfını taşımakta olup, bundan büyük bir gurur duyduğumuzu da bu vesileyle ifade etmek isterim. Enstitümüz bir yükseköğretim kurumu olarak bu işlevlerini üç Akademik Şube ve günün ihtiyaçlarının gerektirdiği sayıda ve nitelikte Akademik Merkezleri eliyle 66 yıldır başarıyla yürütmektedir. Uluslararası etkinliğini gün geçtikçe artıran TODAİE, 2015 yılında Azerbaycan’da Kafkasya Araştırma ve Eğitim Merkezini de faaliyete geçirmiştir. Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programımız, Avrupa Kamu Yönetimi Akreditasyon Birliği tarafından akredite edilen Türkiye’deki tek yüksek lisans programıdır” demiştir.

“Bugün 1000’i aşkın yüksek lisans ve doktora öğrencisi TODAİE’de eğitimlerini sürdürmektedir. 43 farklı ülkeden misafir ettiğimiz uluslararası öğrencilerimiz toplam öğrencilerimizin yaklaşık yüzde 17’sini oluşturmaktadır” diyen Aslan, “Bu oran, TODAİE’yi Türkiye’deki yükseköğretim kurumları arasında en ön sıralara taşımaktadır. Türkiye’nin 2023 yılı hedefleri doğrultusunda artan uluslararası etkinliğinin bir parçası olarak TODAİE’de lisansüstü eğitim alan kamu personelinin yarısının uluslararası öğrencilerden oluşmasını hedefliyoruz. Bunun yanı sıra Enstitümüz kısa süreli eğitim programlarıyla da her yıl on bine yakın kamu görevlisine eğitim hizmeti sunmakta ve kamu yöneticilerinin kapasitelerinin artırılması programları düzenlemektedir. Bu vesileyle İnsan, Emek ve Küresel Rekabet Uluslararası Kongresi’nin düzenlenmesinde emeği geçen herkesi bir kez daha kutluyor, Kongrenin hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum” şeklinde konuşmuştur.

I. Oturum: Sürdürülebilir Kalkınma için Sosyal Diyalog ve Sendikaların Rolü

Kongre açış programının ardından panel düzenine geçilmiş ve “Sürdürülebilir Kalkınma İçin Sosyal Diyalog ve Sendikaların Önemi” temasıyla ilk oturum gerçekleştirilmiştir.



Oturumun moderatörlüğünü Güney Afrika'dan FEDUSA Genel Sekreteri Dennis Henry George yapmıştır.

İlk oturumda panelistler sosyal diyalogun geliştirilmesine ilişkin bir dizi önerilerde bulunmuştur.

Panelistlerden TİSK Genel Sekreteri Akansel Koç Koç, diyalog, özveri ve işbirliğinin Türkiye'nin çalışma hayatının da geleceğini doğrudan etkileyeceğini belirtmiştir.

Diğer panelistlerden CTA-A Genel Sekreteri Pablo Nelson Micheli ise, gelir dağılımındaki eşitsizliğin zararlı etkilerinin bulunduğunu kaydetmiştir. Her şeyden önce bu eşitsizliğe değinilmesinin gerekliliğini belirten Micheli, “*Sosyal diyalog meselesini gündeme getirmek önemli. Sürdürülebilir bir dünya için bunun üzerine konuşmalıyız*” demiştir.

Hak-İş Genel Sekreteri Osman Yıldız, Hak-İş'in kuruluşunda asıl hedefin sosyal diyalogun olduğunu belirtmiştir. Sosyal diyalogun hayati olduğunu vurgulayan Yıldız, bu diyalog sürecinin içerisinde kendilerini gördüklerini belirtmiştir.

Moritanya'dan UTM Genel Sekreteri Kadjetou Mamadou, *"Hiçbir zaman diyalogdan vazgeçilmemesi gerekiyor"* demiştir. Sendikalara da çağrıda bulunan Mamadou, işçilerin sahip olduğu haklar konusunda işçilerin bilgilendirilmesi gerektiğini belirtmiştir.

Oturum, soru-cevap bölümüyle sonlandırılmıştır.

II. Oturum: Emegın Sömürölmesiyle Mücadele ve Göç

İkinci panelde ise, "Göç Sorunları ve Emek Sömürüsüne Son Verme" konusu işlenmiştir. İkinci oturumun moderatörlüğünü TODAİE Öğretim Üyesi Prof. Dr. Filiz Kartal üstlenmiştir.



Brezilya'dan CCSCS Teknik Sekreteri Cicero Pereira Da Silva, Güney Amerika'daki çalışma hayatı gündemini anlatmıştır.

Panele üzerinde "FreeLula" yazılı dövizle katılan, Da Silva, Brezilya'da tutuklu bulunan siyasetçi Lula'ya, "özgürlük" demiştir.

Cezayir'den OATUU Genel Sekreteri Arezki Mezhoud, Türkiye'yi ikinci evi olarak kabul ettiğini belirtmiş ve toplantıda olmaktan memnuniyet duyduğunu söylemiştir.

Mezhoud, küresel anlamda da haksızlıklarla mücadele etmenin önemine değinerek, *"Brezilya'daki tutuklu siyasetçi Lula'ya özgürlük, Filistin'e özgürlük"* ifadelerini kullanmıştır.

CUT-A Şili Genel Sekreteri Maria Amalia Del Pilar Pereira Campos, Şili'nin en önemli sorunları arasında göç sorunu olduğunu vurgulayarak, *"Dünyada yaşanan çatışma ortamı tabii ki Şili'yi de etkiliyor. Biz CUT-A olarak göçmen haklarına iliş-*

kin çalışmalar yapıyoruz. Kötü çalışma koşullarına ve sömürüye karşı herkesi bilinçlendirmek üstünde durulması gereken konular arasında yer alıyor” demiştir.

Filipinler’den ASEANTUC Genel Sekreter Temsilcisi Leonardo Montemayor ise göç sorunun olduğunu ama çözümünün mümkün olduğunu, yöntem olarak da bu sorununun derinlerine inerek gerçekçi çözümler üretmek olduğunu söylemiştir.

Oturum, soru-cevaplarla sona ermiştir.

III. Oturum: Küresel Rekabet ve İnsana Yakışır İş

Uluslararası kongrenin 2’inci günü III. Oturum: Küresel Rekabet ve İnsana Yakışır İş temalı panelle başlamıştır. Oturumun Moderatörlüğünü: TODAİE Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sutay Yavuz üstlenmiştir.



Ürdün’den GFJTU Genel Başkanı Mazen Suleiman Abdel-Nabi Almaaytah, “Çalışma hayatı da dâhil birçok konuda başdöndürücü bir hızla gelişim ve dönüşüm var. Bizlerin de bu hıza ayak uydurması bir zorunluluktur aksi takdirde treni kaçırabiliriz. İnsanların huzur ve refah içinde yaşayabilmeleri için, hakkının verilmesi gereklidir. Ve emekçilerin tüm haklarının gözetilmesi gerekir” ifadelerini kullanmıştır.

Endonezya’dan Said Iqbal ise konuşmasının başında Memur-Sen’e teşekkürlerini iletmiştir. Ekonomik büyümenin sadece orta sınıfın üzerindeki olumlu etkileri bulunduğunu kaydeden Iqbal, çalışanların bu büyümeden pay alamadıklarını ve açlık sınırında yaşamaya çalıştıklarını söylemiştir.

Kazakistan'dan FPK Genel Başkanı Bakytzhan Abdıraıym, iş-verenlerin günümüzde sanal hale geldiğini belirterek işçilerin işverenlerini görmediklerine dikkat çekmiştir.

Memur-Sen Genel Başkan Danışmanı Hasan Hüseyin Öz ise sistemsel yanlışlığın daha büyük hatalara ve yanlışlara yol açtığını belirtmiştir. Öz, *"Hakim paradigma araçlarını çoğalttıkça sorunlar artıyor, çözümler imkansız hale geliyor. İlk başta bunu aşabilmeliyiz"* ifadelerini kullanmıştır.

Oturum soru-cevapla sona ermiştir.

IV. Oturum: İş Yerinde Şiddet ve Tacizle Mücadele

IV. Oturumun Moderatörlüğünü El Salvador'dan CSTS Genel Sekreteri Maria Carmen Molina üstlenmiştir.



Hırvatistan'dan MATICA Genel Başkan Yardımcısı Sanja Sprem, *"Hırvatistan'dan şiddet konusuna ilişkin yeni yasal düzenlemeler ortaya kondu. Bu yasayla işyerinde her türlü şiddetin sonlandırılması amaçlandı. Bu türden düzenlemelere ihtiyacımız var ve tüm dünyada bu çalışmalar başlamalı"* ifadelerini kullanmıştır.

Angola'dan ILO Yönetim Kurulu Üyesi Maria Fernanda Carvalho Francisco ise kadınların hala işyerlerinde tam olarak istihdam edilebilmesinin önünün açılmadığını belirterek, kadınların yeterince cesur olamadığını söylemiştir.

Ukrayna'dan VOST Genel Başkan Vekili Yuriy ise kadınların işyerinde maruz kaldıkları tacizlerden dolayı işgücünden kopmalarının her yıl 2 milyon 800 bin dolarlık bir kayba neden olduğunu belirtmiştir.

Hindistan'dan Özgür Sendikalar Birliği Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Lizy Joseph, *“Kadınlar bugün dünyanın çeşitli yerlerinde eğitimden mahrum bırakılıyor ve göç etmek durumunda kalıyorlar. Göç ettikleri yerlerde hak ettikleri şekilde yaşayamıyorlar”* diye konuşmuştur. Joseph, yaptığı çağrı da tüm dünya çalışan kadınların biraraya gelmesi gerektiğini söylemiştir.

Oturum soru-cevapla sona ermiştir.

“İnsan, Emek ve Küresel Rekabet Uluslararası Kongresi” Sonuç Bildirgesi

Uluslararası İnsan, Emek ve Küresel Rekabet Kongresi, Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN) ve Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAIE) tarafından, 4-5 Mayıs 2018 tarihleri arasında, İstanbul, Türkiye’de gerçekleştirilmiştir.

Kongrede aşağıdaki kararlar alınmıştır:

“Sosyal diyalog, toplumun çıkarlarını somutlaştırmak ve temsil etmekte kullanılan, sürdürülebilir kalkınma için çok önemli bir araçtır. Sosyal diyalogun yalnızca gerçekleştirilmesi değil yerel, ulusal, bölgesel ve küresel düzeylerde geliştirilmesi de çok önemli olduğu gibi birliklerin, çalışanların ihtiyaç ve refahları için bir ses olma ve her durumda ve her yerde onların çıkarlarını korumak için üstlendikleri önemli rolün farkında olmaları da büyük önem taşımaktadır.

Bu nedenle, devletleri, kamu politikaları hakkındaki tartışma süreçlerinde, sendikalar da dahil olmak üzere geniş ve belirleyici sosyal diyalog yapılarının yaratılması ve teşvik edilmesi süreçlerine yalnızca resmi biçimde değil, gerçekten dahil etmek gerekmektedir. Bu yapıların mevcudiyetlerine ek olarak, sosyal katılımın ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) sözleşmeleri ve

belgelerinde somutlaşan sosyal diyalogun temel prensiplerine saygı göstererek, mümkün olduğu kadar geniş çaplı olmasını sağlamak gereklidir.

İş-sermaye ilişkisindeki gerçek çatışmalara aracılık etmeleri ve sosyal adalet arayışındaki her aktör arasındaki farklılıkları ve eşitsizlikleri kabul ederek, tüm sektörlerde anlaşmazlıkların çözümünü için adil olan mekanizmalar sağlamak, devletlerin görevidir.

Sermaye ve emek ilişkisinin bazı durumlarda çatıştığı, dinamik ve sosyal diyalogun yalnızca sayısal olarak değil, kurumsal yeterlilik bağlamında da tek tip olmasının gerekebildiği bir sistemde, bu süreçte etkin olarak rol alabilmek için emek örgütlerinin bazı unsurlara dikkat etmesi gerektiğine inanıyoruz.

Bunlardan ilki olan politik güçlerin kapsamı, yalnızca iş birliği sayısını arttırmak, emekçiler ve sendikaları arasındaki ilişkileri güçlendirmek ile mümkündür. Bu bağlamda kadınların, gençlerin ve kayıt dışı ekonomide yer alan diğer çalışanların organize edilmesi, yalnızca sendika yapılarının güçlendirilebilmesinin en sürdürülebilir yolu değil, aynı zamanda gelecekteki uyumluluklarının sağlanabilmesinin de garantisi olacaktır.

İkinci unsur, liderlerin sürekli olarak gelişiminin sağlanması, bu sayede yalnızca güçlükler ile baş etmek için hazır olmalarını değil, aynı zamanda gerçek sosyal diyalog ile sağlanan fırsatlar ile emek kesimine refah sağlayabilmelerine imkan tanımak, bu sayede tüm insanların onurlu bir biçimde yaşayabileceği bir toplumun inşasına önderlik etmelerini sağlamaktır.

Küreselleşmenin, devletlerin, insanların gelişimini ve onurunu teşvik edici yeterliliklerini küresel hale getiremediğini göz ardı edemeyiz. Paranın küresel olarak hareket halinde olduğu gerçeğine rağmen, gelişimin birçok yönünün herkes için erişilebilir olmadığı, bir gelişim planının hayata geçirilebilmesi için ekonomik ve hatta doğal kaynaklara erişimin tüm kesimlere aynı şekilde sağlanamadığı gerçeğinin farkında olmak önemlidir. Erkek ve kadınların çalışma koşulları tüm ülkelerde aynı olmadığı gibi eşitsizliklerin üstesinden gelmek ve adalet arayışı

konusunda kamu politikaları oluşturabilme kabiliyeti de tüm uluslar için aynı düzeyde değildir.

Bu eşitsizlikler, küreselleşme ve gelişim tartışmalarının odak noktası haline gelmediği sürece, sosyal adaletten bahsetmek mümkün değildir.

Eşitsizliklerin gün geçtikçe arttığı ve kapitalist düzenin düşmanca bunları sömürdüğü, insanların gerçek ihtiyaçlarını göz önünde bulundurmadan ağır pazarlama stratejileri ile tüketim ihtiyaçları yarattığı ve çalışan insanların bu önemsiz zaruretlere karşılayabilmek için her geçen gün daha fazla çalışmak zorunda kaldığı bu mevcut durumda, sendikal hareketin önemi gün geçtikçe artmaktadır.

Bu soruya cevap bulabilmenin ilk adımı, sendikal hareketlerin ortak paydalarda birleşmesinden geçmektedir. Yerel eşitsizlikleri azaltmak için küresel olarak işbirliği kurmak, bu adaletsiz sisteme biraz da olsa adil olma imkanı kazandırabilir ve toplumlara somut kazançlar sağlayarak ulusların daha hakkaniyet sahibi gelişim göstermelerine imkan tanıyabilir.

Dünyanın tüm kıtalarında yoğunlaşan mali sermayenin hakimiyeti de, sendikal hareketlerin gündeminde yer almalıdır. Şirket stratejileri küresel ise emekçilerin buna cevabı da küresel olmalıdır!

Emek, küresel üretim sisteminde bir gider olarak görülmemeli, emekçilere, kar etmekten başka hiç bir amacı olmayan aç gözlü girişimlerin fiyat biçebileceği birer ürün muamelesi yapılmamalıdır. Ülkeler, artık şirketlerin çıkarları yüzünden bu ahlaksız çıkarları için hareket etmeye devam edemeyecek, ekonomik, sosyal ve çevresel adaletteki görevlerini yerine getirmek için, yalnızca mevcut dünyamızın değil, aynı zamanda geleceğimizin de sürdürülebilir olmasını garanti edecek olan sürdürülebilir gelişim gündemleri uygulayacaklardır.

Acilen bir yaklaşım değişikliği gerekmektedir. Ve bu yaklaşım değişikliği, sermayenin gücü ile yüzleşebilmemizi sağlayabilecek olan uluslararası işbirliği prensiplerine dayalı emek tarafı konfederasyon ve sendikaları tarafından yönlendirilmelidir.



İnsana yaraşır iş, sosyal adalet arayışının en önemli aracıdır ve bunun tüm yönlerine hükümetler, işverenler ve emek örgütleriince saygı duyulması gerekmektedir.

Bu bağlamda emek örgütlerinin, iş hayatının temel ilkeleri, çalışma hakları, güçlü ve sürdürülebilir sosyal koruma katmanları bağlamlarında sosyal diyalogu güçlendirerek daha fazla ve daha iyi koşullarda işler yaratması gerektiğini biliyoruz.

Kongre, iş yerinde şiddet ve taciz konularının hem “İnsana Yakışır İş Gündeminin” hem de SDG 2030 (Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 2030) Gündeminin bir parçası olduğunun altını çizmiştir. ILO’nun İnsana Yakışır İş Gündemi ile ilişkili biçimde, özellikle iş yerlerinde meydana gelen, kadınlara ve erkeklere karşı uygulanan her türlü şiddet ile mücadele etme kararlılığı, ILO ve buna bağlı bileşenler tarafından güçlü biçimde gösterilmektedir.

Ancak, kadınlar orantısız biçimde güç ilişkisi eşitsizliklerine maruz kalmakta, daha düşük ücretler ile çalıştırılmakta, genellikle daha az sayıda kadın istihdam edilmekte ve ev işleri gibi kayıt dışı işlerde çalışmakta, her gün fiziksel, duygusal ve psikolojik şiddete maruz kalmaktadırlar.

Sonuç olarak, şiddet ve tacizin her katmanı ile mücadele edecek olan ilk kişiler olmak, sendikaların görevidir.

Emek tarafı konfederasyon ve sendikaları, konumları veya nüfuzlarına bakılmaksızın bu yersiz eylemleri kınayıcı, kadınları

ve/veya erkekleri şiddetle taciz edenleri etkili şekilde cezalandırıcı önlemler almalıdır.

Emek örgütleri, politikaların geliştirilmesi yoluyla kadınlara yönelik şiddet ve tacize karşı mücadelenin sürdürülebilirliğini teşvik etmelidir. Alınabilecek en önemli tedbir, her ülkede her iş yerinde tüm seviyelerde, kadınlara aynı iş için erkeklerle aynı ödeme yapıldığını garanti altına almak olabilir.

Emek örgütleri, şiddet ve taciz sorunlarını ortadan kaldırmanın toplu sözleşme süreçlerine dahil edildiğinden emin olmalıdır.

İşyerlerinde şiddet ve tacizin etkili şekilde bitirilmesi için kadınlar tüm karar verme süreçlerine dahil edilmelidir.

Katı yasal altyapı, sürekli eğitim, kamu girişimleri ve sosyal ortaklıklar, herkes için her yerde güvenli çalışma yeri sağlamak için eşit önlemlerdir.

Çocuk işçiliği, kapitalist açgözlü sistemimizin karanlık yanını gösterir ve her ne pahasına olursa olsun ortadan kaldırılmalıdır.

Kongre, ekonomik neo-liberal modelin, sorumsuzca güvencesiz çalışma koşullarını teşvik ettiğini ve gelişmekte olan ülkelerde düzgün iş eksikliği nedeniyle göçmen akımlarındaki artışın ana nedenlerinden biri olduğunu gözlemlemiştir. Bu nedenle, insanlar çaresizlikten ve daha iyi koşullar aramak için göç etmek zorunda kalıyor.

Genellikle iş gücü göçü, bölgesel entegrasyonun ve global ekonomik işbirliğinin katalizörü olabilir. Ancak, düzgün işlerin ciddi yaygın eksikliği ve kayıt dışı, standartın altında ve çok sıklıkla kötü niyetli çalışma ve istihdam ilişkileri mevcuttur. Mevzuat standartları ve tedbirlerinin genel olarak eksikliği veya bunların uygulanmaması, göçmen işçiler için önemli riskler doğuruyor, genellikle kayıt dışı ve sömürücü çalışma ilişkileri ve korunmasız çalışma şartlarına maruz kalıyorlar.

Göçmenlerin genellikle kirli, tehlikeli ve onur kırıcı işlerde çalıştığı görülmüştür, bazıları için göç olumlu ve güçlendi-

rici bir deneyimken, birçok göçmen insan hakları ihlalleri, ayrımcılık, yabancı düşmanlığı ve sömürüye katlanmak zorunda kalıyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü Konferanslarıyla uyum içindeki “Göçe Hak Temelli Yaklaşımı” teşvik etmeliyiz, göçmenlerin korunmasını güçlendirmeliyiz ve hedef ülkelerdeki yabancı düşmanı veya ırkçı saldırıları gibi tehditlere karşı durmalıyız. Adaletsiz global ekonomik ve ticari sistemlerle, emekçiler için sürdürülebilir bir gelişmeyi öne sürmek için mücadele etmeli ve ilgili ülkelerde hükümetlerin, iş dünyasının, iş verenlerin, emek tarafı örgütlerinin ve büyümeyi etkileyici ve makul işler yaratıcı çözümler sunabilecek diğer paydaşların etkili katılımı için kampanya düzenlemeliyiz.

Sosyal diyalog, işçi göçü politikasının merkezinde olmalıdır.

Uluslararası Çalışma Örgütü’nün Adil Göç Gündemi çerçevesinde, emek örgütlerinin göçmen emekçilerin haklarını savunma ve teşvik etme kapasiteleri güçlendirilmelidir.

Güçlü Filistin halkının özgürlük için verdikleri mücadelede, dayanışmamıza devam ediyoruz. Filistin’in ve Filistinlilerin özgürlüğünü hiç kimse inkar edemez. Amerikan yönetiminin Kudüs büyükelçiliğinin Kudüs’e taşınması kararına, hep birliktelikte karşı duruyoruz.

Lula politik bir mahkumdur ve ivedilikle serbest bırakılmasını ve Brezilya halkı için demokrasinin yeniden yapılandırılmasını talep ediyoruz.”

89- MEMUR-SEN’DEN 57 ÜLKE VE 100’E YAKIN EMEK HAREKETİYLE İŞBİRLİĞİ

Memur-Sen Konfederasyonu, 4-5 Mayıs’ta İstanbul’da gerçekleştirilen ve dünyada büyük yankı uyandıran “İnsan, Emek ve Küresel Rekabet” Uluslararası kongresinin son gününde, 10 Mayıs 2018 Perşembe günü, 57 ülkeden 100’e yakın konfederasyonla ikili işbirliği anlaşması imzalamıştır.



İkili işbirliği anlaşmalarıyla eğitim ve diğer konularda konfederasyonlar ve sendikalar arası tecrübe paylaşımı, uluslararası düzeyde çalışmalar ve ikili işbirliğinin artırılması amaçlanmıştır.

İkili işbirliği anlaşması imzalanan konfederasyonlar şunlardır:

Memur-Sen, Güney Sendikalar Koordinasyonu, Asean Sendikalar Birliği Konseyi, Güney Afrika Sendikalar Koordinasyon Kurulu, Doğu Afrika Sendikaları Konfederasyonu, Orta Afrika İşçi Sendikaları Örgütü, Batı Afrika Sendikaları Örgütü, Fransa ve Avrupa'da Afrika İşçileri Federasyonu bölgesel yapıları ve Angola, Arjantin, Bangladeş, Bosna Herzek, Brezilya, Burkina Faso, Kamboçya, Kamerun, Yeşil Burun Adaları, Orta Afrika, Cezayir, Çad, Şili, Kolombiya, Komorlar, Kongo, Demokratik Kongo Cumhuriyeti, Fildişi Sahili, Hırvatistan, Kuzey Kıbrıs, Çek Cumhuriyeti, Cibuti, Dominik Cumhuriyeti, Ekvador, El Salvador, Gine, Gine Bisau, Haiti, Hindistan, Endonezya, Kazakistan, Kırgızistan, Libya, Makedonya, Madagaskar, Maldivler, Moritius, Meksika, Montenegro, Fas, Namibya, Nijerya, Pakistan, Paraguay, Filistin, Saint Lucia, Senegal, Sırbistan, Sierra Leone, Slovenya, Güney Afrika, Sri Lanka, Tanzanya, Togo, Ukrayna, Yemen ve Zimbabwe ülkelerinde faaliyet gösteren sendika ve konfederasyonlarla işbirliği protokolleri imzalanmıştır.

90- “ORTA ASYA ÜLKELERİNDE SOSYAL VE EMEK İLİŞKİLERİ: ANALİZLER VE BEKLENTİLER” PROGRAMI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Memur-Sen’e bağlı Birlik Haber-Sen Genel Başkan Yardımcısı Muzafer Baskurt ile birlikte Türkiye’yi temsilen, 28 Mayıs 2018 tarihinde, Kazakistan’ın başkenti Astana’da gerçekleştirilen “Orta Asya Ülkelerinde Sosyal ve Emek İlişkileri: Analizler ve Beklentiler” programına katılmış ve Kazakistan Cumhuriyeti Sendikaları Federasyonu’nun Almatı Bölge Başkanı Abilgozhanova Zauresh Umirbaeva’yla Almatı’da bir araya gelmiştir. Astana’da “Türkiye’deki Sendikal Hayat ve Memur-Sen’in tarihsel süreci” başlıklı bir sunum gerçekleştirilen Uslu, “Emeğin gerçek değerini ortaya koyabilirsek güçlü bir gelecek inşa ederiz” ifadelerini kullanmıştır.



Memur-Sen olarak bir yönüyle bölgesel aidiyetlerle ittifak arayışları, işbirliği zeminleri üretmeye çalıştıklarını belirten Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, “Diğer yönüyle ise, sarı denizden başlayıp en batıdaki manş denizine kadar bir bütünün parçaları olarak kader ortaklığımızı bilinç düzeyine taşımaya çalışıyoruz. Maalesef Avrasya’nın birçok bölgesinde çatışmalar yaşanıyor. Afganistan, Irak, Suriye ve Filistin sıcak bölgeler. Emperyalizmin kirli stratejisi bütün bölgeleri etkileyecek sonuçlar doğuracak nitelikte. Biz Memur-

Sen ailesi olarak Avrasya ve Afrika'da, hatta Latin Amerika'da yürüttüğümüz faaliyetlerle, sulhün sözünü yükseltmeye çalışıyoruz emperyalizme karşı. Fakat bugünkü ekonomi-politiğin oluşturduğu zihniyet kalıbı çatışmaları körüklüyor. Bu hakikati iyi bellememiz gerekiyor. Reel ekonomiden kopan, finans kapitalin hakim olduğu bir dünyada barışı konuşmanın maliyeti çok yüksek. Ama insan olmak, emeği savunmak maliyetini göğüsleme gücü verecektir bize” diye konuşmuştur.



Köklerden tevarüs eden birikimle yeni bir dünyanın mümkün kılınabileceğini vurgulayan Uslu, adaletin merkeze alındığı, üretimin öznesi emeği önceleyen bir dayanışma sisteminin oluşturularak, sadece Orta Asya'da değil bütün Avrasya'ya yayılacak entegrasyonun sağlanabileceğinin altını çizmiştir. Uslu, “Finansal kapitalizmin dayatmalarından kurtulabilirsek; Üretim merkezli reel ekonomiyi güçlendirecek emeği ortaya koyabilirsek; Hem emperyalizmin kuşatmasını yararız hem de güçlü bir gelecek inşa ederiz” demiştir.

Levent Uslu sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: “Bu ayın başında İstanbul'da “insan, emek ve küresel rekabet” başlıklı bir kongre düzenledik. Sayın başkan da kongremizi şereflendirmişti. 105 ülkeden 300'e yakın sendikacı dostumuzla emeği ve geleceği konuştuk. Orada çıkan en önemli karar safların sıklaştırılması, yani dayanışma ruhuydu. Bu karar, dünyaya hakim olan kaos stratejisine karşı çok önemli bir adımdır. Emek, bu dünyayı yeniden kuracak öznedir. Ne var ki, bugünkü sistem emeği paranteze almıştır. Aslında kaosun en büyük sebebi de bu anlayıştır. Emeği maliyete indirgeyen finansal kapitalizm, aslında

insanı da maliyet olarak görmektedir. İnsanı tüketimin nesnesi haline getiren bu sistem, kaosun en büyük sebebidir. Rakamlara indirgenmiş ekonomi, üretimi emip tüketen finans sistemi yerine üretimi savunan emek, büyük kitlelerin özne olduğunun göstergesidir. Bu yüzden adalet ve emek denklemi iyi bir şekilde kurulduğu zaman, adil bir dünya da kurulabilir. Biz buna öncülük yapabiliriz. Bunun da ön şartı bölgesel dayanışmayı güçlendirmektir. Biz zaten gönülden gönüle güçlü bir bağa sahibiz. Kurumsal düzlemde de aynı bağ kurabilirsek, bütün Avrasya için güçlü bir adım atmış oluruz. Yeni gelişmelere açık ve fakat tarihi birikimimizi de ihmal etmeyen kurumsal bağlar, gerçek anlamıyla bir modeldir çünkü. Biz yeniyi göğüsleyecek tarihi özgüvene sahibiz. Sizlerin de öyle olduğunuzu çok iyi biliyorum. Dolayısıyla bu hayırlı işe hep birlikte sarılırsak, başarmayacağımız iş yoktur. Orta Asya'dan Anadolu'ya akan tarih gibi, yeni bir hat oluşturmak için hep birlikte yola koyulalım. Koyulalım ki, yeni bir dünya kurabilelim. Emegin dayanışması yeni bir tarihin kapılarını aralasin."



Seminerde Birlik Haber-Sen Başkan Yardımcısı Muzaffer Boskurt da kısa bir selamlama konuşması yapmıştır.

Seminerin ardından Uslu ve Boskurt'u, Kazakistan Cumhuriyeti Sendikaları Federasyonu (FPK) Başkanı Mirbolat Zhakypov ağırlamıştır. Burada bir süre görüşen heyetler, emek gündemli istişarelerde bulunmuştur. Daha sonra Kazakistan'ın eski başkenti olan Almatı'ya geçen heyet burada da FPK'nın

Astana Bölge başkanı Abilgozhanova Zauresh Umirbaeva'yla bir araya gelmiştir. Burada heyetler karşılıklı sunumlar gerçekleştirerek her iki ülkenin emek yolculuğu hakkında paylaşımlarda bulunulmuştur.

91- “EUROFOUND – AVRUPA VAKFI SEMİNERİ”

Eurofound-Avrupa Vakfı Semineri, “Avrupa’da Yaşam Kalitesinin Artırılması İçin Bilgi, Deneyim ve Veri Paylaşımı” temasıyla diğer ülkelerden de temsilci ve paydaşların katılımıyla, 28 Haziran 2018 tarihinde, Sırbistan’ın başkenti Belgrad’da gerçekleştirilmiştir. “Eurofound-Avrupa Vakfı Semineri”ne Memur-Sen’i temsilen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen katılmıştır.



Toplantıyı Eurofound Sosyal Politikalar Başkanı Rob Anderson yönetmiştir.

Seminerde ilk olarak Eurofound’un Avrupa genelinde yaptığı Yaşam Kalitesi Araştırması Raporu içeriği hakkında bilgi verilmiştir.

Daha sonra ise 2’nci oturumda, “Yaşam Kalitesi”, 3’ncü oturumda “Kaliteli Kamu Hizmetleri” konuları işlenmiştir.

3’ncü oturumda konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, yayımlanan ankete ilişkin, “Ankete bakacak olursak, Türkiye, en memnuniyetsizlerin hemen biraz üzerindedir. Kadın ve erkek arasında memnuniyet skalası bakımından küçük farklar bulunmaktadır. Eğitim düzeyi bakımından da durum aynıdır. Ben bunun önemli olduğunu

düşünüyorum. Şöyle söyleyeyim, etrafındaki çatışmalardan dolayı dört milyonun üzerinde insanı misafir eden bir ülkede krizin daha derinlerde olması beklenir. Dikkat ediniz, Türkiye, birçok Avrupa ülkesinin nüfusundan daha fazla insanı misafir ediyor. Burada bir farkı daha ifade edeyim; insanlar, batı ve kuzey Avrupa'ya iş bulmak için gidiyorlar, ama Türkiye'ye hayatta kalmak için göç ediyorlar. Bu ayrımın çok önemli olduğunu düşünüyorum. Bu kriz değil midir? Fakat şu ana kadar, gerek doğru politikalarla gerekse toplumumuzun derin hoşgörüsü, olası krizleri engellemektedir. Ankette yapılan araştırmayı bir de bu açıdan bakın derim. Belki de, bu çerçevede bir anket yapılması gerekiyor” ifadelerini kullanmıştır.

Küresel çapta yaşanan ekonomik ve sosyal krizi karşılamak için Türkiye’de bir sistem değişikliğine gidildiğini katılımcılara aktaran Esen, bu değişikliğin batı merkezli medyanın aktarımıyla yanlış anlaşıldığına dikkat çekmiştir. Bunun sonucunda Avrup’da Türkiye’nin ortadan ikiye ayrıldığı izleniminin oluştuğunun altını çizen Esen, “Oysa, zannedildiğini aksine Türkiye’ni toplumsal yapısı çok güçlüdür. 15 Temmuz darbe girişimi, PKK, DEAŞ saldırılarına karşı kenetlenen bir toplumsal yapıdan bahsediyoruz” diye konuşmuştur.

Esen, “Elbette anketteki sorular yerindedir. Fakat benim ülkemle ilgili verdiğim iki örnek başka soruların da gündeme gelmesini zorunlu kılmakta. Belki de ayrıntıya inilerek her ülkede bu soruların farklı farklı sorulması gerekiyor. Girişte bahsettiğim krizin daha iyi anlaşılabilmesi adına bu önerimin dikkate alınmasını isterim. Çünkü kriz, artık küreselleşmektedir. Bugün benim ülkeme ilişkin yazılıp çizilenler yarın başkaları için de gerçeğe dönüşebilir. Refahın sürdürülebilir olmadığı bir dönemdeyiz çünkü. Rekabetin ise yerini şiddete bırakma eğilimi oldukça yüksek. Daha iyi politikalar geliştirmek başlığının altı ancak bu şekilde doldurulabilir” ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye’de sendikalaşmanın gerilediğine dair bir soruya Esen şöyle cevap vermiştir: “Türkiye’de sendikalaşma oranı ve sendikal bilinç her geçen gün olumlu anlamda ilerleme kaydediyor. Bugün itibariyle Türkiye’de kamu görevlilerinin sendikalaşma

oranı yüzde 70'in üzerindedir. Bu, dünya ortalamasının da üstündedir. Bu sendikalaşma alanına dair olumlu bir fotoğrafı ortaya koyuyor. Sendikal anlamda eksiklikler yok mudur, vardır. Ama bu, üzerine çalıőılacak bir takım meseleler olduğu anlamına geliyor. Biz Memur-Sen olarak bunların dile getirilmesi ve takibi noktasında üstümüze düşeni yapıyoruz" diye konuşmuştur.

Mehmet Emin Esen, "Gelişmiş ve az gelişmiş yerlerdeki kamu hizmetleri arasındaki memnuniyet farkının giderilmesi için, ne yapılabilir" sorusu üzerine ise "Az gelişmiş ve gelişmekte olan bölgelerimizin en büyük sıkıntısı; kamu görevlilerinin buralarda kalma sürelerinin kısa olmasıdır. Bu bölgelerde kamu görevlilerinin daha uzun süreli görevler alabilmeleri için, mali ve özlük konularında pozitif ayrımcılığa tabi tutulmalarının yerinde olacağını düşünüyorum. Bu bölgelerde görev yapan kamu görevlileriyle ilgili yapılacak iyileőtirmeler bu bölgelerde daha uzun süreli görevlere dair ilginin yükselmesine imkan sunacaktır. Kaliteli kamu hizmeti açısından bu tür sıkıntıların da bir an önce giderilmesi gerekiyor" demiştir.

92- BRICS SENDİKALAR FORUMU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, 28-29 Temmuz 2018 tarihlerde, Durban'da gerçekleştirilen BRICS Sendikalar Forumu toplantısına katılmıştır.



Bu yıl 6'ncısı düzenlenen BRICS Sendikalar Formu, Güney Afrika'nın Durban kentinde üye ülkelerin katılımı ve dünya ülkelerinden Türkiye'den özel davetli Memur-Sen'in iştirakiyle 27-28-29 Temmuz 2018 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Forumu COSATU, FEDUSA, NACTU ve NEDLAC tarafından temsil edilen Güney Afrika Sendikal Hareketi ev sahipliği yapmıştır.

Forumu katılan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, gerçekleştirilen panelleri takip etmiştir. Forumun ilk gününde, "İnsana Yakı-şır İş ve Sürdürülebilir Kalkınma İçin Kapsayıcı BRICS" konuları işlenmiştir.



Programın ardından akşam Genel Başkan Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Güney Afrika'nın başkenti Johannesburg'ta Türkiye Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla gerçekleştirilen Türkiye-Güney Afrika Networking yemeğine katılmıştır. Burada Yalçın, emek dünyasının gündemine ilişkin Cumhurbaşkanı Erdoğan'la bir süre sohbet etmiştir.

BRICS Sendikalar Formu'nun ikinci gününde ise; emek dünyasında yaşanan sorunlara çözüm önerileri üzerine konuşulmuş ve katılımcılar bu konuya ilişkin örneklerle açıklamalarda bulunmuştur. Forumun son gününde ise sonuç bildirgesinin hazırlanmasına yönelik çeşitli toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Genel Başkan Ali Yalçın Güney Afrika Sendikaları Federasyonu Genel Sekreteri Denis George ile de görüşerek, Türkiye-Güney Afrika sendikal işbirliğı ve çeşitli tecrübe paylaşımları konularında da istişare gerçekleştirmiştir.

93- NİJERYA'DA NLC TARAFINDAN DÜZENLENEN SEMİNER

Memur-Sen Konfederasyonu Heyeti, 1 Ağustos 2018 tarihinde Nijerya Emek Kongresi (NLC) tarafından düzenlenen seminere katılmıştır. Nijerya'da gerçekleştirilen programda, küresel emek hareketi, sendikal haklar ve adil çalışma koşullarına ilişkin başlıklar ele alınmış; farklı ülkelerden katılan sendika temsilcileri arasında bilgi ve deneyim paylaşımı yapılmıştır.

94- RUSYA KAMU ÇALIŞANLARI FEDERASYONU (PRGU) 100'NCÜ KURULUŞ YIL DÖNÜMÜ PROGRAMI

Tüm Rusya Federasyonu Devlet ve Kamu Hizmetleri Çalışanları Birliğı'nin 100'ncü Kuruluş Yıl Dönümü vesilesiyle, 27 Ağustos 2018 tarihinde, Rusya'da bir program düzenlenmiştir. Dünyanın dört bir yanından katılımın olduğı programa Türkiye'den Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Mehmet Emin Esen ve Hizmet-İş Genel Başkan Yardımcısı Celal Yıldız, Makedonya, Arnavutluk, Bosna Hersek, Azarbeycan, Güney Kore, Sırbistan, İsrail, Tacikistan, Tataristan, Moldova ve Kırgızistan gibi ülkelerden de emek hareketlerinin temsilcileri katılmıştır.

Bu kapsamda Memur-Sen, gerçekleştirilen programla 1 milyon aşkın üyeye sahip olan Rusya Federasyonu Tüm Rusya Devlet ve Kamu Hizmetleri Çalışanları Birliğı ve diğerkülkelere emek hareketi temsilcileriyle temaslar gerçekleştirmiş ve emek gündemine dair fikir alışverişinde bulunmuştur.

Programda, diğerkülke temsilcileri de emek gündemine dair açıklamalarda bulunarak küresel anlamda emeğindeğerinin yükseltilmesinin gerekliliğine vurgu yapmıştır.



Programda Memur-Sen Dış İlişkiler Koordinatörü Osman Timurtaş da hazır bulunmuştur.

95- CUT'UN 30'NCU KURULUŞ YILDÖNÜMÜ PROGRAMI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, 25 Ağustos 2018 tarihinde, Şili'nin en büyük konfederasyonu olan Şili Çalışanlar Birliği Konfederasyonu'nun (CUT) 30'ncu kuruluş yıldönümü vesilesiyle düzenlenen programa katılmıştır.



Brezilya, Arjantin, Kolombiya, İran, İspanya, İtalya ve Almanya gibi ülkelerden çeşitli emek hareketi temsilcilerinin de katıldığı programda Mehmet Emin Esen, "Türkiye'nin Göç Durumu"na ilişkin bir sunum gerçekleştirmiştir.

Genel Başkan Yardımcısı Esen yaptığı konuşmada, Türkiye'nin doğu ve batıdaki bazı Ortadoğu ve Asya ülkeleri arasında ça-

tışmalar ve istikrarsızlığın hüküm sürdüğü ortamda Batı Avrupa'daki refah ve insan hakları standartları ile Avrupa ülkeleri arasında bir köprü işlevi gördüğünü kaydetmiştir.

Türkiye'nin birçok ülkeden fazla sayıda mülteciye ev sahipliği yaptığını aktaran Esen, mültecilerin Türkiye'de ücretsiz eğitim ve sağlık hizmetlerinden de yararlanabildiğini belirtmiştir.

Esen sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *“Şu anda Türk hastanelerinde 1.5 milyon Suriyeli tedavi görüyor ve bugüne kadar 1.2 milyon Suriyeli Türkiye’de ameliyat edildi. Toplamda ise bugüne dek Türk hastanelerinde 34 milyon kez Suriyeli mülteciler için sağlık hizmeti sağlandı. Kamplarda 156 Türk, 109 Suriyeli doktorla birlikte 186 Türk ve 137 Suriyeli sağlık personeli mültecilere hizmet veriyor. Suriye’de savaş başladığı günden bu yana 300 binden fazla bebek hayata gözlerini Türkiye’de açtı. 620 bin Suriyeli mülteci çocuk, eğitimlerine Türkiye’deki devlet okullarında devam ediyor. 222 bin mülteci geçici eğitim merkezlerinde öğrenimine devam ederken, 87 bin mülteci Türkiye’de mesleki eğitim aldı. 2017 yılında yaklaşık 7 bin Suriyeli kendi sermayesi ile Türkiye’de iş kurdu, şirketler açtı ve savaş başladığından bu yana 34 bin Suriyeli’ye Türkiye’de çalışma izni verildi.”*

Sayısal veri ve grafiklerle Türkiye'nin göç durumuna ilişkin detaylı bilgiler veren Esen, *“Savaşın başlangıcından bu yana Türkiye’nin mülteciler için toplam harcaması 31 milyar dolara ulaştı. Yerel yönetim seviyesinde 6.5 milyar dolar, sivil toplum örgütleri seviyesinde ise 1.2 milyar dolar insani yardım toplandı. İnsani yardım ulaştıran kuruluşlar arasında Türk Kızılayı, AFAD ve Türk Diyanet Vakfı da bulunuyor. Türkiye’den Suriye’ye bugüne kadar 39 bin 373 TIR ile insani yardım taşındı. BM’ye ait 18 bin 305 insani yardım TIR’ı Nusaybin, öncüpınar ve Cilvegözü kamplarına ulaştırıldı”* ifadelerini kullanmıştır.

Suriyelilerin birçoğunun hayalinin yeniden ülkesine dönmek olduğunu söyleyen Esen, bu maksatla, Fırat Kalkanı ve Zeytin Dalı operasyonlarıyla 400 kilometre kareden fazla güvenli bölgenin oluşturulduğunu, bu sayede, birçok bölge

DEAŞ, YPG ve PKK'lı teröristlerden temizlenerek bugüne kadar 140 bin civarında Suriyeli'nin evlerine dönmelerinin sağlandığını anlatmıştır. Esen, 2016 sonbaharında Türkiye Sağlık Bakanlığı'nın Cerablus'ta binlerce Suriyeliye hizmet verebilecek kapasitede bir hastane açtığını da sözlerine eklemiştir.

Memur-Sen Konfederasyonu olarak da mültecilere ve ihtiyaç sahibi bölgelere duyarsız kalmadıklarını, gerekeni maddi, manevi olarak yerine getirmeye çalıştıklarını anlatan Esen, bu kapsamda Memur-Sen'in yürüttüğü faaliyetler hakkında bilgi vermiştir. Esen, gerek Irak'ta, gerek Suriye'de, Arakanda, Filistin'de gerekse de diğer bölgelere yardım faaliyetleri gerçekleştirerek insanî bir emek hareketi hüviyeti de üstlendiklerini vurgulamıştır. Esen programın ardından Şili'de faaliyet gösteren radyo organlarının da canlı yayınlarına katılarak emek gündemine dair soruları yanıtlamıştır.



Daha sonra Esen, Şili Çalışanlar Birliği Konfederasyonu Genel Başkanı Barbara Figueroa ile de bir araya gelmiş ve ikili, Türkiye-Şili ilişkileri ve emek hareketine dönük olarak bir vizyon değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.

96- CGT'NİN OLAĞANÜSTÜ KONGRESİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, 11-17 Eylül 2018 tarihleri arasında, Meksika, Brezilya, Belçika, İspanya ve Portekiz 'den de emek hareketi temsilcilerinin iştirak ettiğı Kolombiya Genel Konfederasyon Çalışanları (CGT) 10'ncu Olağanüstü Kongresi'ne katılmış ve bir dizi temaslarda bulunmuştur.



Tonbul CGT Genel Başkanı Julio Roberto Gomez ve Genel Başkan Yardımcısı Percy Oyola ile de görüşerek sendikal çalışmalara ilişkin fikir alışverişinde bulunmuştur.

Tonbul daha sonra ise Kolombiya'daki sendikal temasları kapsamında Kolombiya Çalışanlar Konfederasyonu (CTC) Konfederasyonu Genel Başkanı Miguel Morantes ve yönetim kurulu üyeleri ile bir araya gelmiştir. Burada ikili ülke ve sendikal işbirlikleri ve çalışma alanları ve küresel çapta sendikal hareketler üzerine konuşulmuştur.

Birleşik Çalışanlar Konfederasyonu (CUT) ile de görüşen Memur-Sen Heyeti, CUT Genel Başkanı Fabio Arias ile emek dünyasına dair de istişareler gerçekleştirmiştir. CUT hakkındaki bilgi alan Tonbul, Memur-Sen'e dair heyete bilgi vermiştir.

97- CDTN'NİN OLAĞAN GENEL KONGRESİ



Nijer Çalışanları Demokratik Konfederasyonu'nun (CDTN) 4'ncü Olağan Genel Kongresi, 17-19 Eylül 2018 tarihleri arasında, Nijer'in başkenti Niamey'de Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya ve diğer ülkelerden emek hareketi temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Kongrede Günay Kaya bir konuşma yaparak, Memur-Sen olarak dünyanın her bölgesindeki emek hareketleriyle bir araya gelmekten memnuniyet duyduklarını belirtmiştir. Kaya konuşmasını şu şekilde sürdürmüştür: *"Bizi buraya davet eden CDTN'ye teşekkürlerimi iletiyorum. Bizler Memur-Sen olarak küresel emperyalist söylemin her zaman karşısında yer aldık ve almaya devam edeceğiz İnsan ve emeği sömürenlere karşı bir kez da buradan haykırıyoruz: kahrolsun emperyalizm, kahrolsun vahşi kapitalizm."*

98- PAKİSTAN EMEK FEDERASYONU'NUN (PLF) 50. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, 21-23 Eylül 2018 tarihlerinde, Pakistan'da bir dizi temasta bulunmuştur. Pakistan Emek Federasyonu (PLF)'nin 50. Kuruluş Yıldönümü etkinliklerine de katılan Kaya burada yaptığı konuşmasında, dünyanın her yerinde insan emeğinin ve alın terinin sömürüldüğü vurgusu yapmıştır.

Pakistan'ın Lahor kentinde gerçekleştirilen etkinlikler İslam dünyasının önde gelen sendika ve konfederasyon temsilcilerini bir araya getirmiştir. İslam dünyasından gelen emek örgütleri temsilcilerine seslenen Kaya, “Emperyalizm canavarı vahşet üretirken, kendimize bakmalıyız. Artık gözümüz açmak zorundayız. Kendimizi sorgulama vakti gelmiştir. Emperyal güçlerle mücadele edebilmek için özümüze dönmek zorundayız. Kahrolsun Emperyalizm demekle olmuyor. Kendi değerlerimize, uzaklaştığımız özümüze dönmeli, birlik ve beraberlik içinde batının vahşi yüzünü yenmeliyiz.” diye konuşmuştur.



Kaya, etkinliklerden sonra Pakistan Emek Federasyonu Genel Sekreteri Haji Muhammed Saedd Arian'la bir araya gelerek ikili ilişkilere dair fikir alışverişinde bulunmuştur. Örgüt'ün yönetim kurulu üyelerinin de bulunduğu toplantıda sendikal işbirliği ve sendikal mücadele konuşulmuştur.

99- OATUU'NUN 41'NCİ YÖNETİM KURULU

Afrika Sendikalar Birliği Örgütü OATUU'nun 41'nci Yönetim Kurulu, “Sendikaların Barış ve Güvenliğin Sağlanmasındaki Rolü ve Uluslararası Sendikal Dayanışmanın Önemi” temasıyla, 25-28 Eylül 2018 tarihleri arasında, Cezayir'de gerçekleştirilmiştir. Kurula, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra dünyanın birçok ülkesinden emek hareketi temsilcileri, akademisyenler, siyasetçiler ve uzmanlar katılmıştır.

Burada katılımcılara hitap eden Genel Başkan Ali Yalçın, tüm emek örgütlerine uzlaşa çağrısı yapmıştır.

Konuşmasına, OATUU 41. Yönetim Kurul Toplantısı ve Uluslararası Sendikal Sempozyum'un hayırlara vesile olması temennilerini ileterek başlayan Ali Yalçın, dünyanın ve insanlığın barış ve güvenliğe, sendikal mücadelenin etkili ve sonuç üreten dayanışmaya her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyduğunu kaydetmiştir.



Her geçen gün dünya üzerindeki şiddetin arttığını özgürlüklerin azaldığının altını çizen Yalçın, *“Aslında bunun sebebini hepimiz biliyoruz. Yürürlükteki sömürgeci düzen; yaşadığı çıkmazı/krizi aşmak için yine insanları ve özgürlükleri bir çatışma aparatına dönüştürüyor. Özellikle medya ve iletişim araçlarıyla yaptığı manüplasyonlarla da olayları/olguları saptırırken, en yukarıdakilerin iktidar alanını geliştiriyor. Evet, dünyanın mevcut durumuyla ve insanlığın hali hazırda yaşadıklarıyla ilgili paylaştığım bu değerlendirme ve tespitler; çelişkiler yumağı ve zıtlıklar topluluğu olarak görünüyor. Gerçekten de öyle... Fakat, bu çelişki ve zıtlıkların varlığıyla ilgili olarak ‘ne yazık ki’ demeyeceğim, aksine ‘ne güzel ki’ diyeceğim. Çünkü bu çelişki fotoğrafı; esaretin karşısına özgürlüğün, zorbalığın karşısına insan onurunun, sömürünün karşısına hakça bölüşmenin, sermaye hakimiyeti karşısına emek dayanışmasının dikildiği bir sürecin başladığını ve yerkürede yaygınlaştığını gösteriyor. Bu*

çelişki, içinde bulunduğumuz yüzyılda insanlığın en büyük başarısıdır” ifadelerini kullanmıştır.

Bu ortamda fikir ortaklığının ve eylem odaklığının geliştirilmesi gerektiğini bir kez daha hatırlatan Yalçın, “*Bu anlamda OATUU’nun düzenlediğı bu toplantıyı çok anlamlı buluyorum. Toplantının tematik başlıkları da, fotoğraflamaya çalıştığım bu çeliőkinin insanlık lehine, özgürlük lehine, emek lehine, adalet ve barış lehine ortaya koymamız gereken iradeyi şekillendirme zemini olarak görüyorum. Kendi ülkelerimizde, bölgelerimizde, kıtalarımızda örgütlü gücümüzle var edebileceğimiz sonuçlar, değışim ve dönüşüme uğratacağımız kavramlar ve kurumlar noktasında sendikal tarih bize yol ve yön gösterici örnekler sunuyor: Polonya’nın, Arnavutluk’un, Afrika’daki birçok ülkenin hatta bölgenin; huzurla, barışla, sömürü düzeninden kurtulmayla sonuçlanan tarihi yazan öznelerin başında; sendikalar, sendikacılar var” diye konuşmuştur.*

“*Sendikaların legal örgüt kimliğı, muhaliflik kurgusunda ve eylemlilik süreçlerinde bireylerin ‘söz hakkı’ kullanmasına aracılık etmesi, illegaliteye yöneliő engellemek yanında, illegal örgütlerin ideolojik çatışma alanları üzerinden toplumsal kaos üretme çabalarını da anlamsızlaştırıyor”* diyen Yalçın, “*İletişim mekanizmalarının, katılım süreçlerinin, uzlaşma iradesinin hakim olduğı bir sosyolojinin varlığının gerekli şartı konumundaki sendikalar, toplumsal barışın da, diplomatik barış masalarının da kurulmasında bir baskı unsuru konumundadır. Biz emek örgütleri, emek mücadelesinin liderleri olarak sadece emeğimizin hakkı noktasında ekonomiden-pastadan hakkımız olan payı almakla mükellef değiliz. Biz emek örgütleri barışın, huzurun, kalkınmanın, adaletin, bireyin ve toplumun güvenliğinin sağlanmasında da payımızın, katkımızın olmasıyla da mükellefiz aynı zamanda. Barış yoksa yüksek ücretin, güvenlik yoksa kapsayıcı sosyal güvenliğin değerinden, öneminden ve varlığından söz etmenin mümkün olmadığını en iyi biz biliriz.”* demiştir.

Konuşmasında sendikalar, konfederasyonlar ve bölgesel emek örgütleri olarak sermaye için, finans aparatları için sı-



nırları kaldıranlara bir mesaj vermek durumunda olduklarını deklare eden Yalçın, mesajlarını şu şekilde sıralamıştır: *“Barış evrenselleşmemişse, güvenlik yer kürenin bütününde sağlanmamışsa, adalet bütün insanlığı kapsamıyorsa, refah kıta ya da ülke düzeyinde kristalize edilmişse, insani kalkınma birileri için ‘hak’ birileri için ‘yok’ hükmünde ise ülkelerimizde güçlü olmamızın, yetkili olmamızın, yenilikçi olmamızın anlamı yok. Nasıl ki, insan onuru evrensel bir değer ve gereklilikse insan onuruyla, insan emeğiyle, adalet ve barışla ilgili çabaların, mücadelenin de evrensel olması gerekiyor. Memur-Sen olarak, gözyaşının, tebessümün ve alın terinin renginin ortaklığını ıskalamayan bir paradigma temelinde ‘küreselleşme’ ve ‘neoliberalizm’ ile formatlanmak istenen tarihin akışına sahip çıkmakta kararlıyız. Ancak, bu bir örgütün, ülkenin, bölgenin ya da kıtanın mücadelesiyle sağlanamaz. Bunun için hepimizin bir arada olması gerekiyor. Ülkelerimizdeki örgütlü güçlerimizi bölgelerimizde, kıtalarımızda ve nihayetinde yerkürede ortaklaştırmak zorundayız. Biz, emek örgütleri olarak önce kendi içimizde uzlaşmalıyız ki gerçekten dünya barışına katkı sağlama hedefimiz olduğu konusunda inandırıcı olalım.”*

Daha sonra OATUU’da diğer konuşmacılar emek temsilcilerine hitap etmiştir. Katılımcılar küresel düzlemde yaşanan sıkıntılara ve emeğin karşılaştığı problemlere projeksiyon tutmuştur.

Çözüm önerileri ve yol haritası üzerine de fikir teatisinde bulunularak, emek örgütlerinin işbirliklerini artırmalarına yönelik yeni adımlar atılması konusunda fikir birliğine varılmıştır.

Genel Kurul, 2'nci gününde de çalışanlar, işverenler ve hükümet temsilcilerinin katılımıyla, Afrika ve dünya sendikacılığının problemlerinin tartışılmasıyla sürmüştür.

Programın sonunda Ali Yalçın, OATUU Sekreteri Arezki Mezhoud, OATUU Başkanı Francis Atoli, Ugta Genel Sekreteri Abdulbajid Sidi Said'e hediye takdim etmiştir.

100- MEMUR-SEN'DEN ASYA PASİFİK ÜLKELERİNE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Asya Pasifik ülkelerinden olan Maldivler (21 Eylül 2018), Sri Lanka (23 Eylül 2018) ve Hindistan'da (26-27 Eylül 2018) temaslarda bulunmuştur. Esen, ziyarette bulunduğu ülkelerde ikili görüşmeler gerçekleştirmiş, emek hareketi liderleriyle bir araya gelmiş ve gerçekleştirilen programlara katılmıştır.



Mehmet Emin Esen başkanlığındaki Memur-Sen Heyeti, Maldivler'de Maldivler Ulusal Sendikalar Kongresi (MNTUC) Genel Sekreteri Mauroof Zakir ile görüşmüştür. Sırasıyla MNTUC ve bağlı sendikaları olan, Maldivler Turizm Çalışanları Sendikası (TEAM) Genel Sekreteri Ahmed Shiham, Maldivler Pilotlar Sendikası (POM), Maldivler Öğretmenler Sendikası (TAM), Maldivler Liman Çalışanları Sendikası (MPWU) yönetim kurulları ile görüşülmüştür.



Sri Lanka'ya geçen heyet, burada Sri Lanka Ulusal Sendikalar Federasyonu (NTUF) Genel Sekreteri Padmasiri Ranawakarachchi ve Genel Başkan Yardımcısı Velayutham Ruthiradeepa ile görüşmüştür. Heyet ayrıca, Sri Lanka Tarım İşçileri Sendikası (LJEWU) İdari Sekreteri ve Güney Asya Bölgesi Sendikaları Conseyi Genel Sekreter Yardımcısı Velayutham Ruthiradeepan ile de görüşmüştür.

Hindistan'da ise Hindistan Ulusal Sendikalar Kongresi (INTUC) tarafından Yeni Delhi'de düzenlenen Hindistan gençlik buluşmasına katılarak "Kapsayıcı Büyüme ve Sürdürülebilir Kalkınma-Genç Çalışanların Rolü" konusunda sunum gerçekleştiren Esen, önemli değerlendirmelerde bulunmuştur.

Dünyanın sonuçlarını kestiremediğimiz büyük bir kriz yaşadığına dikkat çeken Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, kimi düşünürlerin, içinde yaşadığımız krizi özellikle yirminci yüzyılda yaşanan krizlerle karşılaştığını belirterek şöyle devam etmiştir: *"Fakat çözüm önerileri bakımından bir sonuca ulaşamıyorlar. Neden? Çünkü içinde yaşadığımız kriz belki de dünyamıza egemen olan ve her neresinden bakarsanız bakın sömürge döneminden başlayıp emperyalizm çağına ulaşan düşünce sisteminin artık kendini sürdüreceği argümanları bulamadığını görüyoruz. Özellikle Hindistan ve Çin'in hatta Türkiye'nin büyüme hızları olmasa küresel büyümenin en azında bugünkü ekonomik sistemin sürdürülebilir olmadığı daha net anlaşılır. Aslına bakılırsa Çin ve Hindistan'da reel ekonomik büyüme, küresel ölçekte finansal balonun vakumladığı bir büyümeye dönüşmektedir. Bu yüzden sorgulamamız gereken konuların en başında büyüme kavramı gelmektedir."*

“Büyüme kavramı başlı başına bir anlam ifade etmemektedir” diyen Esen, “Bugün büyüme denildiğı zaman finansal büyüme anlaşılıyor. Evet finans ilk bakışta bir çıktı, bir değerdir. Fakat aşırı finansallaşma bizi reel ekonomiden uzaklaştırmaktadır. Yani üretime dayanan ekonomi aşırı finansallaşma nedeniyle sanki denklemin dışına çıkarılmaktadır. Bakınız; biz katıldığımız hemen hemen her toplantıda üretimin öznesi olan emeğin maliyet unsuruna indirgenmesine vurgu yapıyoruz. Bunun nedeni ise üretime yabancılaşmış ekonomidir. Daha açık ifadeyle –tekrar olacak ama- aşırı finansallaşma bütün insanlığı ilgilendiren ekonominin alanını daraltıp küçük bir grubun çıkar aracına dönüştürmektedir. Dolayısıyla üretimi merkeze alarak büyüme kavramını reel zemine çekmemiz gerekiyor. Kapsayıcı büyümeden de bahsedebilmemiz için bu ilkenin tekrar ekonominin merkezine koymak zorundayız. Hatta sürdürülebilir kalkınmanın da ön şartı budur” ifadelerini kullanmıştır.



Kapsayıcılık ve sürdürülebilirliğin, adil paylaşım ilkesinin merkeze koyulmasıyla gerçekleşebileceğinin altını çizen Esen, bugünkü ekonomik sistemin, Karl Polanyi’nin ifadesiyle azınlığın özgürlüğü için çoğunluğun özgürlüğünü kısıtladığını aktarmıştır.

Daha sonra Esen INTUC Genel Başkanı Sanjeeva Reddy’i ziyaret ederek karşılıklı fikir alışverişinde bulunmuştur.



Mehmet Emin Esen daha sonra, Hindistan Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (CFTUI) Başkanlar Kurulu toplantısına katılarak, sendikacılıkta Memur-Sen ve Türkiye tecrübelerini anlatmıştır. Kurulda kendisine yöneltilen soruları da yanıtlayan Esen, Türkiye’de sendikal sürecin gelişimine dair bilgi vermiştir. Hindistan’ın en büyük konfederasyonlarından Hindistan Sendikalar Konfederasyonu (HMS) Genel Sekreteri Harbhajan Singh’le de görüşen Esen, dünyadaki emek mücadelesinin durumuna değinmiştir.

101- MEMUR-SEN VOST “VOLYA” ORTAK SEMİNERİ

Memur-Sen Konfederasyonu ve Tüm-Ukrayna Çalışanları Dayanışma Birliği (VOST “VOLYA”), imzalamış oldukları işbirliği protokolü çerçevesinde, 18-19 Ekim 2018 tarihlerinde, Ukrayna’nın Lviv şehrinde, “Ukrayna ve Türkiye’de Sendikacılık: 21. Yüzyılın Zorlukları ve Fırsatları” başlıklı ortak seminerini gerçekleştirmiştir.



Bu seminerde, “Türkiye’de Çalışma ve Sendikacılık Mevzuatı: Türkiye’de Sendikalar Faaliyetlerinin Özellikleri”, “Türkiye’de Sendikacılık: Memur-Sen’in Çalışan Haklarını Korumadaki Rolü ve Deneyimi”, “Ukrayna’da Çalışma ve Sendikacılık Mevzuatı: Ukrayna’da Sendikal Faaliyetlerinin Özellikleri”, “21. Yüzyılda Sendikacılık: Zorluklar ve Fırsatlar”, “ILO’nun “Saygın İş” Bağlamında, Türkiye’nin Çalışma Mevzuatının ILO Standartlarına Uyarlaması”, “ILO’nun “Saygın İş” Bağlamında, Ukrayna’nın Çalışma Mevzuatının ILO Standartlarına Uyarlaması” konuları işlenmiştir.



Emek gücünün karşılaştığı yeni sorunları tespit etmek ve bu sorunlara ilişkin ILO sözleşmeleri çerçevesinde çözümler üretmek amacıyla düzenlenen organizasyonda konuşmacılar emek gücünün sorunlarına ulusal düzeyde çözüm üretmenin imkânsız olduğuna vurgu yaparak, uluslararası düzeyde sendikalar arasında işbirliğinin önemine dikkat çekmiştir. Sosyal Diyalogun önemi üzerinde duran konuşmacılar, emek gücünün göz ardı edilemeyeceğinin de altını çizmiştir.

102- NİJERYA EMEK KONGRESİ’NİN (NLC) 12’İNCİ DELEGELER KONFERANSI

Nijerya Emek Kongresi (NLC) 12’inci Delegeler Konferansı, 5 Şubat 2019 tarihinde, Nijerya’nın başkenti Abuja’da Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul’un katılımıyla yapılmıştır.



Bölge ülkelerden yoğun katılımın sağlandığı programa Türkiye'den Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, bazı Avrupa ülkeleri ve Amerika'dan da temsilciler katılmıştır.

Konferans dayanışma mesajları ve tebrik konuşmaları ile tamamlanmıştır.

Kürsüye gelen konuşmacılar, dünyanın emek gündemine dair düşüncelerini paylaşarak yaşanan sorunlara değinmiştir.

Program daha sonra diğer konu başlıklarıyla devam etmiş ve öneriler, talepler ve şikayetler dinlenmiştir.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Nijerya Emek Kongresi Genel Başkanı ve aynı zamanda ITUC Genel Başkanı olan Ayuba Wabba'ya hediye takdim etmiştir.

Tonbul ve beraberindeki heyet daha sonra Nijerya Büyükelçisi Melih Ulueren'i ve Anadolu Ajansı Nijerya Temsilciliği'ni ziyaret etmiştir.

103- BOSNA HERSEK'TE BAĞIMSIZLIK GÜNÜ ETKİNLİKLERİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın 1 Mart 2019 tarihinde Bosna-Hersek Bağımsız Sendikalar Konferasyonu'nun (SSSBİH) özel davetlisi olarak Bosna-Hersek Bağımsızlık Günü kapsamında düzenlenen etkinliklere katılmıştır.

Yalçın ve beraberindeki heyet ziyaret kapsamında ilk gün, Yunus Emre Enstitüsü'nün temsilcileriyle bir araya gelmiştir.

Daha sonra ise Srebrenitsa'ya giderek oradaki Soykırım Anıtına çelenk bırakmış ve Soykırımı uğrayan 8372 kişi için dua etmiştir.



Genel Başkan Ali Yalçın, kültür merkezine geçerek Bosna-Hersek Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu tarafından tertip edilen programa da katılmıştır. Programda konuşan Yalçın, *“Hepinizi saygı ve sevgiyle selamlar, Türkiye’deki kamu sendikacılığının öncüsü ve en büyük emek örgütü Memur-Sen’in genel başkanı olarak 1 Mart Bağımsızlık gününüzü kutlarım”* diyerek sözlerine başlamıştır.

Konuşmasında bağımsızlık ve egemenliğin bir ülke için en kıymetli hazine olduğunu kaydeden Yalçın, Bosna Hersek’in yaşadığı acı imtihanlara rağmen, acıyı kine dönüştürmeme erdemini göstermiş toplulukların, bir ve bütün toplum olma bilincinin bir yansıması olarak 27 yıldır hür ve bağımsız bir şekilde varlığını sürdürdüğünü belirtmiştir.

Yalçın, Bosna Hersek’in zor bir yolculuğu başarıyla sürdürdüğünü de sözlerine ekleyerek, *“Bir emek örgütünün temsilcisi olarak söyleyecek olursam, emek ve terle aşılmayacak yol yoktur bunu da biliyorum”* ifadelerini kullanmıştır.

Kimi sosyal bilimcilerin, çatışma ve krizi balkanizasyon kavramıyla açıklamaya çalıştıklarını ifade eden Yalçın, bu tür kavramsallaştırmalara karşı olduğunu belirterek, aynı zamanda balkanlar tarihinin uzun süren savaşları barışla sonlandırmış bir tarih olduğunu kaydetmiştir.



Buna en iyi örneğin “Bosna Hersek” olduğunu vurgulayan Yalçın, “Uluslararası sistemin kriz yaşadığı bir dönemde, bütün dışsal baskılara rağmen tam 27 yıldır erdemi ve sevgiyi merkeze alarak barış ve huzuru büyüten toplulukların muhteşem dirayetini gösteriyor bana. Bosna-Hersek’in kurucu lideri Aliya İzzetbegoviç’in ifadeleriyle ‘Sevgi ve dayanışmanın, paylaşmanın olduğu yerde ölüm değil hayat vardır.’ Kimilerinin güya kavramlaştırma adına çatışmanın simgesi haline getirilen Balkanların asıl gücünün sevgi ve dayanışma olduğunu bütün insanlığın görmesi ve anlaması gerekmektedir. Bosna Hersek bağımsızlığıyla, kimilerinin göstermek istediği çatışma ve kriz resmini tersine çevirerek uzlaşma ve birliğin mümkün olduğunu göstermiştir. Çatışmalardan beslenen emperyalizme bu yönüyle güçlü bir cevaptır Bosna-Hersek’in bağımsızlığı” şeklinde konuşmuştur.

Yalçın programın sonunda SSSBİH Genel Başkanı Seldevin Satorovic ve ekibine de hediye takdiminde bulunmuştur.

104- IV. ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA SERTİFİKA PROGRAMI

Memur-Sen Konfederasyonu tarafından düzenlenen IV. Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Sertifika Programı, 1-30 Nisan 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilecek eğitim süreciyle başlamıştır. Programa, 24 farklı ülkeden konfederasyonlara bağlı dış ilişkiler komisyonu üyeleri katılım sağlamıştır.



Programın açılış toplantısı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin'in katılımıyla Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Açılışta Memur-Sen yöneticileri ve programa dâhil olan uluslararası katılımcılar da yer almıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, açılış konuşmasında küresel sendikal dayanışmanın önemine vurgu yaparak, emek merkezli uluslararası bir ortak aklın oluşturulmasının gerekliliğine dikkat çekmiştir. Rektör Prof. Dr. Yusuf Tekin ise üniversite olarak sosyal politika alanında bilgi üretiminin yaygınlaşmasına katkı sunmaktan memnuniyet duyduklarını ifade etmiştir.

Program süresince, uluslararası sendikal deneyim paylaşımı, sosyal politika uygulamaları, örgütlenme özgürlüğü, toplu



pazarlık süreçleri ve sosyal adalet konularında çeşitli akademik ve pratik eğitim oturumları gerçekleştirilmiştir.

Memur-Sen, bu eğitim programı aracılığıyla farklı ülkelerden gelen sendika temsilcileriyle bilgi alışverişini derinleştirerek, uluslararası düzeyde emek dayanışmasını daha da güçlendirmeyi hedeflemiştir.

105- “İŞİN GELECEĞİ: TEHDİTLER VE FIRSATLAR” ULUSLARARAS KONFERANSI

Memur-Sen Konfederasyonu tarafından, ILO’nun 100’üncü yıldönümünde, 18-19 Nisan 2019 tarihlerinde, “İnsana yakışır iş” gündemine katkıda bulunmak için, “İşin Geleceği: Tehditler ve Fırsatlar” temasıyla Memur-Sen Genel Merkezi’ndeki konferans salonunda 107 ülkeden gelen 164 konfederasyon ve 13 bölgesel yapının katılımıyla uluslararası konferans organize edilmiştir.

Konferansa; Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu, Milli Eğitim Bakanı Ziya Sel-

çuk, Çalışma, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Jülide Sarıeroğlu, Memur-Sen Onursal Başkan Ahmet Gündoğdu, Ak Parti Milletvekilleri Halil Etyemez, Habibe Öçal ve Erol Kavuncu, Devlet Personel Başkanı Enes Polat, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen eski Yönetim Kurulu üyesi Mahmut Kaçar, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, ATUC Genel Sekreteri Ruben Deloso Torres, Latin Amerika ve Karayipler Devlet Çalışanları Konfederasyonu (CLATE) Genel Başkanı Julio Durval Fuentes, Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU) Genel Sekreteri Arezki Mezhoud, ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan, Uluslararası İşverenler Örgütü (IOE) Genel Başkanı Erol Kiresepi, Sri Lanka (NTUF) Genel Sekreteri ve Devlet Bakanı Suresh Vadivelu, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve genel başkan yardımcıları, İl Temsilcileri, Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren komisyonlar, 107 ülke, 164 konfederasyon ve 13 bölgesel yapının temsilcileri katılmıştır.

“İşin Geleceği: Tehditler ve Fırsatlar” uluslararası konferansında konuşan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen'in her türlü vesayete karşı yürüttüğü mücadeleyi takdirde karşıladıklarını belirtmek istediğini dile getirerek, Memur-Sen'in Türkiye'nin medarı iftiharını olduğunu kaydetmiştir.



Memur-Sen'in heyecanına, gururuna ortak olmaktan büyük memnuniyet duyduğunu belirten Erdoğan, Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen yönetimine teşekkür etmiş, açılışını yaptığı yeni genel merkez binasının hayırlı olmasını dilemiştir. Konumuyla müstemilatıyla içerisindeki imkânlarıyla Memur-Sen'e yakışan bu eserin kazandırılmasında emeği geçenleri tebrik eden Erdoğan, ayrıca iki gün sonra yapılacak Memur-Sen'in 6'ncı Genel Kurulunun da sendika ve ülkedeki tüm kamu görevlileri için hayırlara vesile olması dileğinde bulunmuştur.

Genel kurul toplantılarının değişim, yenilenme ve muhasebe dönemleri olmalarının yanı sıra aynı zamanda güven tazeleme vasıtaları da olduğuna değinen Erdoğan, 6. Genel Kurul'da belirlenecek hedeflerin Memur-Sen için, ülkedeki sendikal çalışmalar için gelecek 4 yılda yol gösterici olacağını aktarmıştır. Erdoğan, Memur-Sen'in mevcut yönetiminin güven tazelemiş olarak gelecek dönemde çalışmalarını çok daha güçlü, koordineli ve etkin bir şekilde sürdüreceğine inandığını söylemiştir.

Bu vesileyle sendikanın bugünlere gelmesinde emeği geçenlere gönülden teşekkür eden Erdoğan, hayatını kaybeden sendika mensuplarına Allah'tan rahmet dilemiştir. Cumhurbaşkanı Erdoğan, *"Bilhassa 1995 senesinde Memur-Sen'in kuruluşuna liderlik eden merhum Mehmet Akif İnan'ı burada rahmetle yad ediyorum. Şair, mütefekkir, muallim Akif İnan Ağabey sadece şiirleriyle, fikirleriyle değil aynı zamanda aksiyoner bir lider olarak bizlere hep örnek olmuştur. Sadece kuru bir öğretmenlik, yazarlık, şairlik yapmamıştır."* diye konuşmuştur.

Akif İnan'ın, *"İnsanların en hayırlısı insanlara faydalı olanıdır"* anlayışına uygun olarak son nefesine kadar ülkenin ve milletin istikbali için mücadele ettiğini aktaran Erdoğan, şöyle devam etmiştir: *"Akif İnan, sendikayı sadece memurların hak ve hukukunu savunan bir çatı olarak değil milli bir diriliş hareketi, evrensel bir özgürlük hareketi olarak da tasavvur etmiştir. Onun nazarında Memur-Sen ülkemizle beraber dünyanın dört bir yanında hakları elinden alınan, emekleri,*

alın terleri, kaynakları sömürölen onca zenginliğin ortasında fakirliğe mahkum edilen yüz milyonların da sesi soluğu nefesi olan bir müessesedir. Kuruluşundan itibaren Memur-Sen de Akif İnan'ın tayin ettiği istikamet doğrultusunda misyonunu layıkıyla yerine getirmiştir."

Türkiye'nin son yıllardaki tüm demokrasi hamlelerinde Memur-Sen'in hep kritik rol oynadığına dikkati çeken Erdoğan, "Özellikle 28 Şubat'ta olduğu gibi demokrasinin askıya alındığı dönemlerde darbeleri meşrulaştırıcı görev üstlenen sendikal gelenekten ölkemizin kurtarılmasında Memur-Sen'in çok ciddi katkıları olmuştur. Sırtını vesayet odaklarına dayayan sendika ağalarının siyasetçilere ayar verdiği o kötü günler hamdolsun sizlerin desteğiyle artık geride kalmıştır" değerlendirmesinde bulunmuştur.

Türkiye'de ideolojik sendikacılığın yerini temel hedefi emekçilerin hak ve imkanlarını güçlendirmek olan yeni bir sendikal anlayışın aldığını ifade eden Erdoğan, şunları söylemiştir: "AB sürecimize destek veren, Kudüs'ün hakkını savunan, ihtiyaç sahiplerine el uzatan, kritik dönemlerde vesayetçiler yerine mili iradenin yanında saf tutan Memur-Sen, ölkemiz için önemli bir kazanımdır. Ben tüm Memur-Sen ailesine çalışanlarımızın haklarını savunmada gösterdikleri gayretin yanı sıra Türkiye'de milli iradenin, demokrasinin, insan hak ve hürriyetlerinin yerleşmesine verdikleri destek için de şahsım ve milletim adına şükranlarımı sunuyorum."

Memur-Sen'in her türlü vesayete karşı yürüttüğü mücadeleyi takdirde karşıladıklarını özellikle belirtmek istediğini dile getiren Erdoğan, sendikanın bu özgür ve özgün tavrının gelecek dönemde güçlenerek devam edeceğine inandığını vurgulamıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 100. kuruluş yıl dönümünün kutlandığını hatırlatan Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Haziran ayında Cenevre'de düzenlenecek 100. yıl zirvesine, eğer programım el verirse ben de katılmayı arzu ediyorum. Bu zirveye hazırlık mahiyetinde gördüğüm, 'İşin Geleceği, Tehditler ve Fırsatlar' konferansının başarılı geçmesini temenni ediyorum."

rum. Teklif, tenkit ve tespitleriyle konferansa katkı sunacak tüm katılımcılara şimdiden teşekkürlerimi sunuyorum” ifadelerini kullanmıştır. Konferansa katılmak için 107 ülkeden gelen misafirlerin Türkiye’yi ilk elden tanıma fırsatı bulacağını belirten Erdoğan, “İnşallah Türkiye’yi, Türk milletini ve demokrasi mücadelesini çok yakından görme imkanı bulacaksınız. Bu tecrübenin en az konferansta konuşulacak başlıklar kadar değerli ve önemli olduğunu düşünüyorum” demiştir.

Herkesin önemli fedakarlıklar yapması gerektiğinin altını çizen Erdoğan, özellikle ülkenin medarı iftiharını Memur-Sen’den bu süreçte çok büyük gayretler ve fedakarlık beklediğini söylemiştir. Erdoğan, Memur Sen’in bugüne kadar olduğu gibi yine Türkiye’nin demokrasi sancağını gururla yükselteceğine inandığını sözlerine eklemiştir.

Memur-Sen tarafından düzenlenen İşin Geleceği konferansının çok değerli bir anlam taşıdığını belirten Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu, “Memur-Sen’in düzenlediği bu konferansta sizlerle bir arada olmaktan mutluluk duyuyorum. İşin Geleceği, Tehditler ve Fırsatlar başlığı ile düzenlenen konferansın teması gerçekten çok anlamlı. Dünya değişiyor. Hızlı bir şekilde değişiyor. Bu noktada önümüzde hangi fırsatlar var, bunun için neler yapılabilir diye tartışmak için bir aradayız. Bizler de Memur-Sen başta olmak üzere tüm sendikalarımızla işbirliği yapmak, çalışanlarımızı rahatlatmak durumundayız” ifadelerini kullanmıştır.



Tüm uluslararası alanlarda inisiyatif alabilmek için bölgemiz başta olmak üzere tüm dünyanın büyümesine barışına katkı sağlamak için girişimci ve insani dış politika dediklerinin altını çizen Çavuşoğlu, “İnsani dış politikamızla da sadece mazlumlara değil az gelişmiş ülkelere de yardım ediyoruz” şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen’in kapsamlı bir konferansla emek dünyasına büyük bir katkı sunduğunu ifade eden Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ise, dünyadaki değişimin ve dönüşümün çağımızda hızla gerçekleştiğine dikkati çekmiştir.



Selçuk, “İlgili tüm taraflarla toplumu etkileyecek bu değişimi ve dönüşünü yönetmemiz gerekiyor. İşimizi bu koşullara uygun şekilde hazırlarsak, neslimizi bu tehditlere karşı durabilecek ve fırsatlardan yararlanabilecek bir şekilde hazırlarsak başarılı oluruz. Memur-Sen dünya genelinde sözü geçen bir kuruluşumuz. Bugün buradaki kalabalık bunun bir göstergesi. Bu konferans için Memur-Sen’e teşekkür etmek isterim” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise, dünyanın dört bir yanından misafirlerin bu programa iştirak ettiğini belirterek katılımcılara teşekkürlerini iletmıştır. Programda işin geleceğinin konuşulacağını aktaran Yalçın, ILO’nun “İnsana yakı-

şır iş” gündemine de katkıda bulunmak istediklerinin altını çizmiştir. Dünyanın birçok bölgesinde gerçekleşen emperyalist tasarımların olduğuna dikkat çeken Yalçın, bu tasarımı Memur-Sen olarak, Emperyalizmin toza dönüştürme strateji olarak kodladıklarını kaydetmiştir. Yalçın şöyle devam etmiştir: *“Bir tarafta terör örgütleri eliyle üretilen şiddet, diğer tarafta dış destekle gerçekleştirilen darbeler. Bütün bu yaşananların adını koyalım; kapitalist dünya sistemi, bir sömürü düzenidir ve son üç yüz yıllık süreçte karşımıza başka başka yüzlerle çıkmaktadır. Bugün coğrafyaları ve toplumları toza dönüştürülen stratejilerin temelinde işte bu sömürü düzeni vardır.”*

Buna ek olarak kapitalist sistemin çelişkiler de oluşturduğunu belirten Yalçın, *“Mesela, yapay zekâ kavramı üzerinden tartışılan işin geleceği konusu. Üretim ve finans arasındaki ilişki hiç bu kadar kendini göstermemişti. Tabiri caizse dünya ölçeğinde dolaşan finans, üretimi emmektedir. Artık ekonomi gerçeklikten kopmuş bir teoriden, bir eyleyişten ibarettir. Öte yandan; dünyanın bir kısmında en basit ihtiyaçları bile karşılayamayacak insanlar var iken, diğer tarafında ‘yapay zekânın’ olası sonuçlarından emeğin dönüşümü ve işin geleceği konusunu gündeme alıyoruz. Bu noktadan bakınca, insanın, yapay zekâ tartışması yapay bir konu mu diyesi geliyor... Oysa, böyle bir gelişme var... Endüstri 4,0 her geçen gün hayatımızın içine giriyor. Fakat yürütülen tartışmalara bakıldığı zaman, zaten son kırk yıldır ekonomi teorilerinden aforoz edilmiş emek ve bölüşümün, yani insanın görmezden gelindiği görülecektir”* ifadelerini kullanmıştır.

Emek örgütleri olarak farklı gündemlerin istatistiki nesneleri olmadıklarını kaydeden Yalçın, üretimin öznesi emeğin, şu an krizde olan finans kapitalin teoriler marifetiyle yok sayamayacağı kadar gerçek bir konumda yer aldıklarını ifade etmiştir.

Bugün işin geleceğinin, saygın iş kavramının tartışılması halinde düzenin de tartışılması gerektiğini kaydeden Yalçın, *“Biz diyoruz ki, insan insanın kurdu değil, insan insana verilmiş bir emanettir. Eğer bu ölçüyü tekrar hayatın merkezine ko-*



yabilirsek, adaleti ve adil bölüşümü bütün tartışmaların önüne getirebilirsek, bu kahredici düzenden kurtulabiliriz. Memur-Sen olarak biz, hayatın merkezindeki asıl öznenin yani insanın emek mücadelesini verirken, insan insana emanettir diyoruz. Bu ilkeyi ortaya koyarken, sadece kendi üyelerimiz, sadece kendi ülkemizdeki çalışanları değil bütün insanlığı düşünüyoruz. Son dört yıl içinde dünyanın dört bir yanındaki dostlarla ilişkilerimizi geliştirme isteğimizin ve bu tarz konferans, sempozyumlar düzeltmemizin nedeni de bu” şeklinde konuşmuştur.

“Bize dayatılan “kıt kaynaklar-sınırsız ihtiyaçlar” denklemi üzerine kurulmuş iktisat anlayışını değiştirelim” çağrısında da bulunan Yalçın, “Diyelim ki, adil bir dünyada kaynaklar hepimize yeter. Eğer bunu yapabilirsek, kapitalist sistemin tekelci yapısının açtığı tahribatı ortadan kaldıracabiliriz. Eğer bu teoriyi tarihin çöplüğüne atıp, paylaşımcı bir sistem oluşturabilirsek, şu an dünyamızı kasıp kavuran emperyalizmin ürettiği şiddetin, savaşın önüne geçebiliriz. Onun için Memur-Sen olarak biz, bu ve benzeri toplantıların daha çok olmasını istiyoruz. İnşallah bu toplantımız, bize dayatılan gündemin dışında, insanlığın gerçek gündemine ilişkin güçlü bir sese dönüşür, insanlığın bütününe güçlü bir söz olur” ifadelerini kullanmıştır.

Programın açılışında konuşan Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan: “*Sendikal hareketin dayanışması güçlendirilme- li*” diye konuşmuştur. Türkiye emek hareketinde işçilerin ve kamu görevlilerinin gücünün her yıl daha da arttığını vurgu- layan Arslan, “*Dünya emek hareketinin ve ülkemizdeki emek hareketinin bulunduğu yerden daha ileriye yürüyebilmesi için azmimizi ve kararlılığımızı sürdüreceğiz. Türkiye emek hareke- ti bu konuda önemli bir süreç yaşamaktadır. Yapılan birçok ya- sal düzenlemeyle Türkiye emek hareketinde işçilerin ve kamu görevlerinin gücü her geçen gün artmaktadır*” demiştir.

Dünya emek hareketinin dayanışmasının günümüzde ne ka- dar önemli olduğunun altını çizen Arslan, “*Uluslararası sen- dikal hareketin dayanışmasını güçlendirmesini istiyoruz. Bi- rinci hedefimiz de örgütlenme olmalı. Çünkü emek hareketinin sermayeye karşı gücünü tahkim etmenin yolu örgütlenmekten geçiyor. Örgütlülüğümüzü artırarak mücadele gücümüzü tah- kim ederek, bütün sorunlara karşı yılmadan mücadele ederek geleceği birlikte inşa edeceğimize inanıyoruz. Onun için yeni sistemde sendikal hareketin yeniden inşası konusunda attığı- mız adımları temellendiriyoruz ve bunun üzerine inşa ede- ğiz*” ifadelerini kullanmıştır.

ATUC Genel Sekreteri Ruben Deloso Torres, ise Memur- Sen’in düzenlediği bu programın değerli olduğunu kaydet- miştir. Programda işin, dolayısıyla emeğin geleceğinin konu- şulmasının gelecek planları için önemli olduğunu vurgulayan Torres, “*Emeğin bileşenleri olarak bir arada olmaktan mem- nuniyet duyuyoruz. Memur-Sen’e bu program için bir kez daha teşekkür ediyoruz*” ifadelerini kullanmıştır.

Latin Amerika’nın sendikal deneyimiyle ilgili paylaşımlar- da bulunan Latin Amerika ve Karayipler Devlet Çalışanları Konfederasyonu (CLATE) Genel Başkanı Julio Durval Fuen- tes ise, emeğin özne olarak ön plana çıkması ve öncelenmesi gerektiğine dikkat çekmiştir.

Gerçekleştirilen Uluslararası İşin Geleceği konferansıya, ILO’nun 100’üncü yıl dönümü etkinlikleri kapsamında kap- samlı bir tartışma ortamının oluşturulduğunu belirten Afrika

Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU) Genel Sekreteri Arezki Mezhoud, gelir adaletsizliği ve saygın iş konusunda evrensel bir etkinin oluşturulması gerektiğini kaydetmiştir.

ILO'nun kuruluş hikayesine değinen ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan, ILO'nun 100'üncü yılının kutlandığı bu yılda bu programın geręekleőtirilmesinin önemli olduğunu kaydetmiştir. Özcan, sosyal adaletin önemli olduğunu vurgulamanın değerli olduğunu kaydederek, *“Sürdürülebilir kalkınma ve sosyal adalet temeli üzerinde kalıcı barış ve istikrarın inşa edilmesi gereklidir. Saygın iş i mümkün kılmanın temelinde sosyal adalet anahtar kavram niteliği taşıyor. Böyle bir anlayışın hakim kılınması elbette işleri kolaylaőtıracak, bilinci artıracaktır”* ifadelerini kullanmıştır. Özcan, *“Türkiye'deki emek bileşenleri olarak Türkiye için olumlu bir gelecek yaratmada, somut tavsiye ve stratejilerin oluşturulması için çaba sarf ediyoruz. Bunun için emek kesimi olarak her türlü sorumluluk ve inisiyatifi de almaya çalışıyoruz”* diye konuşmuştur.

Bu kongrede bir araya gelen emek örgütlerinin sayısının etkileyici olduğunu belirten Uluslararası İşverenler Örgütü Genel Başkanı Erol Kiresepi, *“İşin geleceği kavramının hepimizi etkilediğinin, açık bir göstergesidir. Memur-Sen'in bu konuyla yakından ilgilendiğini görmek de ayrıca mutluluk verici”* diye konuşmuştur. Kiresepi, Uluslararası İşverenler Örgütü olarak milyonlarca őirketi temsil ettiklerini ifade ederek, *“Bu konferansın zamanlaması mükemmel. Çünkü biz de gelecek yıl kuruluş yıldönümümüzü kutlayacağız”* diye konuşmuştur. Çalışma hayatının geleceği konusundaki endiőelere katılmadığını dile getiren Kiresepi, *“Bu konuda tabi emek dünyasına düşen görevler de var. İşveren ve işçi örgütleri olarak ayakta kalmak istiyorsak değişen çalışma hayatına uyum sağlamamız gerektiğini unutmamalıyız. Çalışma hayatının kalitesini yükseltmek, küresel eşitsizliğin yarattığı hasarları düzeltmek için önümüzde sayısız fırsatlar var. Kesin sonuç alıcı çözümler olmadan mevcut eşitsizlikleri artıran bir dünyaya doğru gideriz. Önemli olan harekete geçme kararlığıdır. Sosyal taraflar olarak bu kararlılığa sahip olduğumuza çok eminim”* diye konuşmuştur.

Çağın hızlı bir dönüş geçirdiğini ifade ederek sözlerine başlayan Sri Lanka (NTUF) Genel Sekreteri ve Devlet Bakanı Suresh Vadivelu ise, bu hıza stratejik bir planlama ve faaliyet alanlarıyla yetişebileceğini kaydetmiştir.

Canlı olarak dijital bir devrimin yaşandığına dikkat çeken TOBB Yönetim Kurulu üyesi Faik Yavuz, bugün içinde bulunan dönemin hızlı bir dönüşümün eseri olduğunu kaydetmiştir. Bu dönemde bazı iş kollarının yok olacağını ama yenilerinin ortaya çıkacağını ifade eden TOBB Yönetim Kurulu üyesi Faik Yavuz, emek bileşenlerinin tamamına önemli işler düştüğünü vurgulamıştır. TOBB olarak Memur-Sen ve Ali Yalçın'la birlikte Türkiye AB- Karma İstişare Komitesi'nde birlikte çalıştıklarını anlatan Yavuz, *"Hem çalışanların hakkını koruyor hem de uluslararası düzlemde onların sesi ve sözü oluyoruz"* ifadelerini kullanmıştır. Yavuz, Memur-Sen'in başarılı bir dönemi geride bıraktığını belirterek, kuruluşundan bu yana Memur-Sen bünyesinde görev yapmış tüm emektarlara da teşekkür etmiştir.

Programda daha sonra panel düzenine geçilmiştir. İlk oturumun konusu, "Daha Parlak Bir Gelecek İçin İnsanların Kapasitesinin Geliştirilmesi ve Öne Çıkarılması: Fakat Nasıl?" olmuştur. Programın panelistleri ise şu isimlerden oluşmuştur: Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, TİSK Genel Sekreteri Akansel Koç, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Bosna Hersek SSSBIH Genel Başkanı Selvedin Satoroviç, Litvanya LDF Genel Başkan Yardımcısı Daiva Pakuliene Uluslararası "İşin Geleceği" Konferansı, ikinci gününde Meclis Başkanı Prof. Dr. Mustafa Şentop, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin'in katılımlarıyla devam etmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın programın ikinci gününde yaptığı konuşmada, *"Daha iyi bir yolculuğu bulmak için tecrübeyi bütünleştirmeye ve gücü birleştirmeye çalışıyoruz. Bundan dolayı bu tür çalışmaları gerçekleştiriyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın şöyle devam etmiştir. *"Memur-Sen ulusal sınırlar içerisinde yaptığı çalışmalarla, üyemize ve ülkemize olan katkıları-*

mızın yanı sıra, uluslararası sınırlarda da çalışmalarımızı hızla sürdürüyoruz. Sendikal mücadelenin ideolojisi olmaz anlayışıyla hareket ediyoruz ve dünyada emek mücadelesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Kimseyi öteki kabul etmeden herkesi beriki olarak görüp hareket ediyoruz.” Yalçın Memur-Sen olarak, dünyanın tüm emek örgütlerine, düşünüşlerimiz farklı olabilir, ama mücadelemiz ortaktır mesajı verdiklerini belirterek, *“Biz yeryüzünde adaleti tahsis etmek için uğraşıyoruz. Ortaklaşa mücadele edersek dünyadaki dengesizlik ortadan kalkar, gelirdede adalet sağlanabilir”* şeklinde konuşmuştur.

Konuşmasında işin tanımının değiştiğine dikkat çeken Yalçın, *“İş konusunda farklı gündemler oluşuyor ve bu noktada bir dönüşümden söz etmek mümkün. Biz emek temsilcileri olarak tüm bunları konuşarak ve tartışarak geleceğe dair yeni bir kurgu oluşturabiliriz”* diye konuşmuştur.

Programda emek temsilcilerine hitap eden Meclis Başkanı Prof. Dr. Mustafa Şentop, Akif İnan’ın gerçek bir öncü olduğunu belirtmiştir. Şentop, demokrasi tarihinde Memur-Sen’in önemli bir anlam taşıdığını belirterek, özellikle 28 Şubat’ta ve devamında gelişen anti demokratik girişimlere karşı Memur-Sen’in dimdik mücadele ettiğini kaydetmiştir.

“İş” kavramının çok geniş bir kavram olduğunun altını çizen Şentop, *“İş demek aslında çok kapsamlı bir mana taşıyor. İş kavramının içinde emek, değer, dönüşüm, değişim tüm bunlar yer alıyor. Bu noktada bugün konuşulan İşin Geleceği konusunun da ayrı bir önem taşıdığı göze çarpıyor. Tüm bu emek temsilcilerinin bir araya gelerek burada bu konunun tartışılması emek dünyası için pozitif değerler üretileceği anlamına geliyor”* diye konuşmuştur.

Katılımcılara hoş geldin dileklerini ileterek konuşmasına başlayan Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi’nin yeni ama güçlü bir üniversite olduğunu belirtmiştir. İletişim kopukluğunu ortadan kaldırmak ve sosyal alana katkıda bulunmak mottosuyla çalışmalarını gerçekleştirdiklerini belirten



Tekin, bu çerçevede Memur-Sen’le uzun soluklu çalışmalar planladıklarını kaydetmiştir.

Tekin konuşmasında, Memur-Sen ve Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi’nin gerçekleştirdiği ve yaklaşık 5 hafta süren 4’üncü “Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Programı”nın da detaylarından bahsetmiştir.

Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Genel Başkanı Gezim Kalaja, burada olmaktan memnuniyet duyduğunu belirterek, “Memur-Sen bizim dost ve kardeş konfederasyonumuzdur. Arnavutluk-Türkiye toplumları arasındaki mükemmel ilişkilerinin yanı sıra, BSPSH ve Memur-Sen arasında da çok kuvvetli ve temelleri sağlam bir ilişki vardır” şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen Konfederasyonu’nu yeni binası için tebrik eden Kalaja, “Bu binada tüm emek temsilcilerinin toplandığı organizasyonlar yapmak çok daha mümkün. Memur-Sen’i burada, ‘İşin Geleceği’ uluslararası konferansını gerçekleştirdiği için tebrik ediyorum, burada olmaktan mutluyum” diye konuşmuştur.

İtalya UGL Genel Sekreter Yardımcısı Luigi Ulgiatti İtalya’da gayri safi milli hasılasının 2 milyar dolar olduğunu belirterek, kişi başına düşen milli gelirin ise 39 bin dolar olduğunu ifade etmiştir. Hukuk ve adalet, demokrasi kavramlarının İtalya topraklarında filizlendiğini kaydeden Luigi, “Dünya son yıllarda büyük dönüşümler geçirdi. Ekonomik sisteme baktığı-

mızda da bunu görebiliriz. Tüm bunlarla birlikte sendikalara, tarihsel dönüşüm noktasında çok daha fazla iş düşecek gibi görünüyor” diye konuşmuştur.

ILO’nun 100. yılının idrak edildiğine dikkati çeken Kazakistan FTURK Yönetim Kurulu üyesi Mirbolad Zakirov, “*Bu yıldönümü hepimiz için önemlidir. ILO’nun bu döneminde hepimiz şunu biliyoruz. İş dünyamız değişmekte ILO’da ve üye devletler nezdinde sürekli tartışılmakta”* ifadelerini kullanmıştır.

Zakirov, “*Teknolojik ilerlemeler, dijitalleşme ve iş gücü piyasasının gelişmesi dünyayı etkilemeye başladı. Eskiden sabit çalışma zamanlarımız vardı şimdi değişiyor. Artık bunlar hep değişiyor. Artık sanal iş yerlerine kavuşmaya başladık. Bugün 1 milyar insan uzaktan çalışmak suretiyle hayatını kazanıyor. Bu değişim devam edecek”* demiştir.

Memur-Sen’in büyük bir sorumluluk üstlendiğini aktaran Malezya MTUC Genel Sekreteri Sandagran Solomon Josef, “*Memur-Sen’e ve temsilcilerine bu programı gerçekleştirdiği için ve bu girişimde bulunduğu için teşekkür ediyorum. Bu girişim sayesinde tüm emek dünyası olarak işin geleceğini teati ediyoruz”* ifadelerini kullanmıştır. Dönüşümün ve değişimin yakalanmasının yanı sıra sosyal diyalog mekanizmaların da geliştirilmesinin ve gelir dağılımında adalet sağlanması gerektiğini ifade eden Josef, konfederasyonların işverenlerin oyuncağı olmaması gerektiğini belirtmiştir.

Dijitalleşme ve robotlaşmanın bir yandan hayata girerken bir yandan da temel ilkelere dayalı sabitelerden de vazgeçilemeyeceğini kaydeden, Ukrayna Vosvolya Yönetim Kurulu Üyesi Yaroslav Kovalyshyn, bu kapsamda emeğin kutsallığının altını çizmiştir. Kovalyshyn, konuşmasında ülkesindeki seçim gündemine dair de bilgilendirmede bulunmuştur.

Konferansın ikinci gününde ayrıca; Memur-Sen ve Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi’nin gerçekleştirdiği ve yaklaşık 5 hafta süren 4’üncü “Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Programı”na katılan 22 ülkeden 22 sendikacının sertifika töreni gerçekleştirilmiştir.

Katılımcılara sertifikalarını Meclis Başkanı Prof. Dr. Mustafa Şentop, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın vermiştir.

Uluslararası “İşin Geleceği” Konferansının sonuç değerlendirilmesi Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen tarafından açıklanmıştır. Değerlendirmenin tamamı şöyledir:

İŞİN GELECEĞİ: TEHDİTLER VE FIRSATLAR

Ankara, 18-19 Nisan 2019

“İşin Geleceği: Tehditler ve Fırsatlar” başlıklı konferans, ILO’nun yüzüncü yıl teması olan “İşin Geleceği” konusuna katkı amacıyla Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN) öncülüğünde 13’ü bölgesel çatı örgüt olmak üzere 107 farklı ülkeden emek örgütlerin katılımıyla, 18-19 Nisan 2019 tarihleri arasında, Türkiye’nin başkenti Ankara’da gerçekleştirilmiştir.

Katılımcılar, kıtalarda, bölgelerde ve ülkelerde emek mücadelesine öncülük etme sorumluluğunu üstlenmeyi taahhüt etmişlerdir. Konferans, “önce insan, daima insan onuruna yaraşır iş” bakışını ortaya koymuştur.

Konferans, teknolojik gelişmelere bağlı olarak özellikle yapay zekâ üzerinden işin ve emeğin dönüşümünü tartışmak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Konferans boyunca sunulan tebliğlerde, aşağıdaki değerlendirmeler, üzerinde ortaklaşılan hususlar olarak öne çıkmıştır:

Emek insanın bütüncül bir eylemidir. Tam da bu yüzden, “sürdürülebilir iş” ve “insan onuruna yaraşır iş” gibi son yıllarda ILO tarafından geliştirilen çalışma hayatına ilişkin kavram ve stratejilerin altlık oluşturduğu “işin geleceği” konularını teknolojik gelişmeleri önceleyerek değil “insanı ve emeğini” merkeze alarak tartışmak gerektiğini düşünüyoruz.

Öte yandan; bugün yapay zekâ üzerinden sürdürülen işin geleceği tartışmalarının sadece emek kesiminin geleceğine indir-

genmesi, “var olan çelişkilerin” oluşturduğu krizlerin derinleşmesinden başka bir sonuç doğurmayacaktır.

Elbette teknolojik gelişmeler yadsınamaz. Fakat bu gelişmeler, var olan teorilerin dayattığı gibi salt maliyet unsuru olarak görülen emeğin ve emek kesiminin geleceğine ilişkin maliyete dönüşmemelidir.

Elbette gelecek de yadsınamaz... Fakat bu geleceğin hepimize ait olduğunu da bilmek zorundayız. Sömürü üzerine kurulan bugünkü küresel ekonomik ve siyasi sistemin dünyanın geniş kitlelerini mülksüzleştirdiği, yeşili ve tarım arazilerini yok ettiği; sermayeyi dünyanın belirli bölgelerinde temerküz ettirerek refahı artırırken, dünyanın diğer bölgelerinde fakirliğe ve sefalete yol açtığı gerçeği ortada dururken, bugüne kadar üretilen politikaların zeminini oluşturan teorileri geleceğimiz için sorgulamak mecburiyetindeyiz.

Eğer, yaşadığımız sorunların kökenine inilmez; tartışma emeği ve emekçiyi “belirlenen”, sermayeyi “belirleyen” bir konumda sürdürülürse, korkarız ki, şu an yaşadığımız küresel kriz küresel bir kaosa dönüşecektir.

Bizler, başından itibaren çelişkiler üreten, deyim yerindeyse geniş kitleleri yönetmek için kurgulanan teorilerin yerine, emek kesiminin güçlü katılımını sağlayacak bir anlayışla, insanlığın sorunlarının gerçek bir zeminde tartışılabilmesine inanıyoruz.

İnsan onuruna yaraşır sürdürülebilir işin hayata geçirilebilmesi, “adalet ve adil paylaşım” ilkelerinin bütün ülke politikalarının merkezine alınmasıyla mümkündür.”

106- MEMUR-SEN'DEN 41 ÜLKE, 49 KONFEDERASYON VE 5 BÖLGESEL YAPIYLA İŞBİRLİĞİ

Memur-Sen Konfederasyonu, 18-19 Nisan 2019 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen ve dünyada büyük yankı uyandıran Uluslararası “İşin Geleceği: Tehditler ve Fırsatlar” konferansının ardından, 41 ülkeden 49 Konfederasyon ve 5 Bölgesel Yapıyla ikili işbirliği anlaşması imzalamıştır.

İkili işbirliği anlaşmalarıyla eğitim ve diğer konularda konfederasyonlar ve sendikalar arası tecrübe paylaşımı, uluslararası düzeyde çalışmalar ve ikili işbirliğinin artırılması amaçlanmıştır.



İőbirlięi anlaőması yapılan űlkeler ve emek hareketleri ile bűl-
gesel yapılar őűyledir:

İŐBİRLİęİ ANLAŐMASI YAPILAN űLKELER VE EMEK HAREKETLERİ İLE BŲLGESEL YAPILAR	
Ųlkeler	Konfederasyonlar ve BŲlgesel Yapılar
Antigua ve Barbuda	ABTUC
Barbados	CTUSAB
Benin	CSA
Botswana	BFTU
Brezilya	FS
Burkina Faso	ONSL
Burkina Faso	USTB
Kamerun	CSAC
Kamerun	CSTC
Cape Verde	CCSL
Cape Verde	UNTC-CS
Kongo	COSYLAC
Cook Adaları	CIWA
Kosta Rika	CTRN
Curaçao	SSK
Gana	GFL
Grenada	GTUC
Guyana	GTUC
Endonezya	KSPSI-CAITU
İran	CIWR
Irak	GFITU
İtalya	UGL
Kuveyt	KTUF
Lűbnan	CGLT
Litvanya	LDF
Litvanya	LPSS
Moritanya	CLTM
Morityus	NTUC
Fas	UNTM

Portekiz	USI
Nijer	CNT
Nijer	USPT
Nijer	USLT
Filistin	GUPW
Filistin	PGFTU-G
Peru	CATP
Filipinler	NTUC
Filipinler	TUCP
Ruanda	COTRAF
Saint Lucia	SWGWTU
São Tomé ve Príncipe Demokratik Cumhu- riyeti	ONTSTP-CS
Güney Sudan	SSTWUF
Esvatini	TUCOSWA
Tacikistan	FITUT
Togo	CNTT
Tunus	UTT
Tayland	TTUC
Vietnam	VGCL
Gabon	COSYGA
CCL	Bölgesel
CLATE	Bölgesel
IDC	Bölgesel
ATUC	Bölgesel
IPALSC	Bölgesel

107- 17'NCİ AVRUPA FİLİSTİNLİLER BULUŞMASI

Danimarka'nın başkenti Kopenhag'da organize edilen 17'nci Avrupa Filistinliler Buluşması, 1 Mayıs 2019 tarihinde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu'nun katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Burada ikili görüşmeler gerçekleştiren Tufanoğlu, emek hareketi liderleriyle bir araya gelmiş ve gerçekleştirilen programlarda konuşmuştur.



17. Avrupa Filistinliler Buluşması'nda Memur-Sen adına konuşma yapan Tufanoğlu, Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın Kudüs Şairi olarak bilindiğini ifade ederek, “Biz, Siyonist işgalcilere karşı mücadele veren kardeşlerimizin aslında bütün insanlık için mücadele ettiklerinin bilincinde olan bir emek merkezli sivil toplum kuruluşuyuz. Dolayısıyla Siyonist işgal altındaki Kudüs'ün özgürlüğüne kavuşması için deyim yerindeyse uluslararası alanda büyük çabalar sarf ettiğimizi bilmenizi isterim. Biz diyoruz ki; Filistin devletinin bağımsızlığı sağlanmadan, Kudüs merkezde olmak üzere Filistin toprakları işgalden kurtarılmadan insanlığın bütünü özgürleşemez. Kalplerimizin yarısı Filistin'dir” diye konuşmuştur.

Küresel güçler tarafından sahte bir barışın tesis edildiğine dikkat çeken Tufanoğlu, “İşgalci İsrail ve ona destek çıkan ABD yönetimlerinin zaten sorgulanmakta olan uluslararası hukuku güç merkezli ihlalleri, dünyamızdaki kaosu derinleşmesine neden olmaktadır. Bugünkü dünya sistemi çatışma üzerine kurulmuştur. Ne hazindir ki, ellerindeki en önemli güç medyadır. Şiddeti ve işgali kendileri gerçekleştirmelerine rağmen medya aracılığıyla olayı tam tersine çevirerek Filistin'i şiddetin merkezi, Filistinlileri de şiddet taraftarı olarak göstermeye çalışmaktadırlar. Oysa en güçlü silahlara karşı yurdunu korumak için direnen Filistinlilerdir. Yerlerinden yurtlarından edilen yine Filistin halkıdır” demiştir.



Bazı devletlerin kısa vadeli çıkarlar için Siyonist stratejinin aparatı olduğunu söyleyen Tufanoğlu, “Gerek ülkesinden koparılmış siz kardeşlerim, gerekse Filistin’i kendilerine dava edinmiş ümmetin birbirimize daha fazla sarılmamız gerektiği de ortadadır. Oysa bu stratejilerin hedefi bellidir. Bugün anlaştığımız Siyonizm yarın sizi de hedef alacaktır. Maalesef hakikat bu. Onun için diyorum ki, işgale karşı omuz omuza vermek zorundayız. Direnişin meşru bir hak olduğunu bütün insanlığa anlatmalıyız. Ve dünyanın bütün iyi insanların bu noktada birleştirmeliyiz. Ben buradan tekrarlıyorum; Kudüs ve dolayısıyla Filistin özgürleşmeden insanlığın özgürleşmesi mümkün değildir. Ayrıca Filistinli sendikacıları ve çalışanları destekleme örgütüne de nazik davetlerinden dolayı teşekkür ediyor ve Genel Başkanımız Ali Yalçın’ın selamını iletiyorum. Filistinli sendikacıları ve çalışanlarını destekleme örgütüne destek olmamız gerekiyor. Bir olursak diri oluruz güçlü oluruz. Herkesin şunu bilmesini isterim ki bizler Memur-Sen olarak Filistinli sendikacıları ve çalışanları destekleme örgütünün yanındayız onlara haklı davalarında yardım etmeye hazırız” şeklinde konuşmuştur. Tufanoğlu programda diğer emek temsilcileriyle de bir araya gelerek istişarelerde bulunmuştur.

108- UGT BREZİLYA’NIN 4. OLAĞAN KONGRESİ

UGT Brezilya’nın 4. Olağan Kongresi Praia Grande sehrinde, 31 Mayıs 2019 tarihlerinde Memur-Sen Genel Başkan Yar-

dımcısı Mehmet Emin Esen'in katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Kongre öncesi ILO'nun yüzüncü yılı dolayısıyla gerçekleştirilen, "Çalışmanın Geleceği" konulu uluslararası konferans yapılmıştır.



Uluslararası konferansta, yeni teknolojilerin küresel ekonomiler üzerindeki artan etkisi üzerinde durulmuştur. Panelistler, eğitimin çok önemli olduğunu vurgulayarak, sendikaların rolü konusunda, işveren örgütlerinin ve hükümetlerin ömür boyunca eğitimi sağlamak durumunda olduklarını ve buna ilişkin yatırımların ısrarla teşvik edilmesi gerektiğini belirtmiştir. Bazı ülkelerde eğitime erişimi olmayan çalışanların gittikçe arttığını ifade eden panelistler, belirsiz bir iş güvencesinin sendikaların rolünü ön plana taşıdığını ifade etmiştir.



Uluslararası konferansa yirmiden fazla uluslararası heyet katılmıştır.

109- PORTEKİZ'DE SENDİKA YÖNETİCİLERİ EĞİTİM PROGRAMI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, 28 Haziran 2019 tarihinde, Banka Yöneticileri ve Teknisyenleri Ulusal Sendikası (SNQTB) tarafından Portekiz'de düzenlenen "Sendika Yöneticileri Eğitim Programı"na katılmıştır.



Temaslarda bulunmak üzere Portekiz'e giden Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, burada Banka Yöneticileri ve Teknisyenleri Ulusal Sendikası tarafından düzenlenen "Sendika Yöneticileri Eğitim Programı"na katılmış ve bir sunum gerçekleştirmiştir.

Sunumunda Memur-Sen'in faaliyetlerinden bahseden Esen, Memur-Sen olarak yerelden evrensele örgütlü bir mücadele verdiklerini belirterek, özelde kamu görevlilerinin haklarını savunduklarını, genelde ise dünyadaki adaletsizliklere karşı seslerini yükselttiklerini belirtmiştir.

Memur-Sen olarak bu kapsamda birçok uluslararası program gerçekleştirdiklerini belirten Esen, bunların son 3 yılda, 105 farklı ülkeden 154 uluslararası konfederasyon ve 286 konfederasyon temsilcisinin katılımıyla, "İnsan, Emek ve Küresel Rekabet," ve İLO'nun 100. Yılı kapsamında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın da iştirak ettiği ve 107 ülkeden gelen 164 konfederasyon ve 13 bölgesel yapının katıldığı "İşin Geleceği Konferansı" olduğunu söylemiştir.

Ayrıca yurtdışından gelen emek temsilcilerine yönelik de eğitim programları düzenlediklerini ifade eden Esen, "Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Sertifika Programı" adı altında 4 eğitim dönemiyle yüzlerce yabancı emek temsilcisine eğitim verdiklerini ifade etmiştir.

Esen, ulusal ve uluslararası düzeyde emek hareketlerinin ortak bir şekilde hareket etmesi gerektiğine ve tüm adaletsizliklere karşı da ortak bir eylem planı geliştirmesinin önemine dikkat çekmiştir.

Memur-Sen olarak akademik sendikacılık ilkesini benimzediklerini belirten Esen, bunun gereği olarak da emek dünyasını ilgilendiren tüm konulara ilişkin de titiz çalışmalar yürüttüklerini kaydetmiştir.

Programda ayrıca Memur-Sen Heyeti, başta Genel Başkan ve Genel Başkan Yardımcısı olmak üzere sendika yöneticileriyle ikili görüşmeler gerçekleştirerek fikir alışverişinde bulunmuştur.

110- CUEPACS'TAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Malezya Memur Sendikaları Kongresi (CUEPACS) Genel Başkanı Azih Muda ve yönetim kurulundan oluşan heyet 2 Eylül 2019 Pazartesi günü Memur-Sen'i ziyaret etmiştir.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları

Hüseyin Öztürk, Mehmet Emin Esen, Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Bayraktutar ve Soner Can Tufanoğlu'nun da hazır bulunduğu ziyarette Türkiye ve Malezya'daki sendikal çalış-



malar ele alınmıştır. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek emeğin sömürüldüğü kapitalist bir dünyada ortak mücadele alanlarının çoğaltılması ve emek örgütlerinin işbirliği içinde hareket etmelerinin önemine vurgu yapmıştır.

Türkiye'nin en büyük emek örgütü olan Memur-Sen'in çalışmalarını da anlatan Yalçın, ülkedeki çalışma hayatına ilişkin bilgiler vermiştir. Memur-Sen ile yapılacak işbirliğinin kendilerini memnun edeceğini belirten CUEPACS Genel Başkanı Azih Muda ise misafirperverliklerinden ötürü Memur-Sen heyetine teşekkür etmiştir. Ziyaret sonunda ise Memur-Sen ile CUEPACS arasında ortak işbirliğinin artırılmasına yönelik ikili işbirliği anlaşması imzalanmıştır.

111- ARNAVUTLUK BAĞIMSIZ SENDİKALAR BİRLİĞİ BSPSH'NİN 7. OLAĞAN GENEL KURULU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği'nin (BSPSH) 18-19 Eylül 2019 tarihlerinde Tiranda gerçekleştirilen 7'nci Olağan Genel Kurulu'na katılmıştır.



Yurtdışı ziyaretleri kapsamında Arnavutluk'a giden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, burada tüm dünyadan önemli

emek örgütleri temsilcilerinin de iştirak ettiği BSPSH'nin olağan genel kuruluna katılmıştır.

Yalçın yaptığı konuşmada, BSPSH'nin direnişin sembolü olduğunu ifade ederek, *"BSPSH, Arnavut halkının özgürlük ve demokratik mücadelesinde öncülük etmiş kadim bir örgüttür. Dolayısıyla, bu mücadelenin öncüsü ve Arnavutluk halkının Demokratikleşmesinin bayraktarı olan Sayın Gezim Kalaja çok değerli bir sendikacıdır. Bu vesileyle Sayın Gezim Kalaja başta olmak üzere, bu asil mücadelenin öznesi tüm emekçi kardeşlerimi bir kez daha tebrik ediyorum. BSPSH'nin mücadelesi bize, geleceğe umutla bakmamızı sağlıyor. Bu mücadele, örgütlü emek gücün karşısında hiçbir gücün duramayacağını gösteriyor"* diye konuşmuştur.



İçinde bulunulan zamanın mücadele hatlarının yeniden tahkim edilmesini zorunlu kıldığını kaydeden Yalçın, bu günlerde emeğin parantez içine alındığını paylaşım kavramının ise denklemin dışında bırakıldığına dikkat çekmiştir.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Mevcut küresel düzen, emek hareketlerini zayıflatmak istiyor. Çatışmayı tetikleyen dışlayıcı politikalar oluşturuyor. Uluslararası Örgütlerinin raporlarında, var olan adaletsiz dünya düzeni ile ilgili hiç bir şey söylenmiyor. 'Dünyada eşitsizlik var' demek yeterli değildir, artık bunu değiştirmek için somut adımlar atılmalı. Bu adaletsizliğin nedenlerini tartışmadan sosyal adalet ve adil paylaşımdan bahsetmek anlamsız ve verimsizdir. Çalışma hayatına*



ilişkin var olan olumsuz eylemleri değiştirmek için somut stratejiler üzerinde çalışılmalı ve gerçekçi olunmalı.”

“Savaş, çatışma ve yoksullukla mücadele eden bir ülkede, toplu sözleşmeden veya kadın-erkek arasındaki ücret eşitliğini konuşmak anlamsız ve verimsizdir” diyen Yalçın, bu noktada “Çocuk işçiliğine son” demenin yeterli olmadığını, bunun mümkün olabilmesi için önce bu çocuklara ve ailelerine saygının bir yaşam için gerekli şartların oluşturulması gerektiğini söylemiştir.

Ulusal ve uluslararası düzeyde tüm emek örgütlerinin de işbirliği ve dayanışma içerisinde olması gerektiğini sözlerine ekleyen Yalçın, “Amacımız, birbirimizi yok etmek, zayıflatmak değil, destek vermek, birlikte hareket etmek olmalıdır. Memur-Sen ailesi olarak bizler emeği çatışmanın değil dayanışmanın merkezine koyuyoruz. Bizim için, emekçinin hakkını korumak, tüm insanlığın hakkını korumak demektir” ifadelerini kullanmıştır.

Genel Başkan Ali Yalçın daha sonra Tiran Büyükelçisi Murat Ahmet Yörük’ü makamında ziyaret ederek bilgi alışverişinde bulunmuştur.

112- AFRIKA SENDİKALAR BİRLİĞİ’NİN (OATUU) 42’NCİ İCRA KURULU TOPLANTISI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, 19 Eylül 2019 tarihinde Afrika Sendikalar Birliği’nin (OA-



TUU) Kenya'nın başkenti Nairobi'de gerçekleştirilen 42'nci İcra Kurulu Toplantısına katılmıştır. Dünyanın farklı bölgelerinden emek temsilcilerinin de iştirak ettiği programda Esen bir de konuşma yapmıştır.

Esen konuşmasında; *“Bildiğiniz gibi Memur-Sen Konfederasyonu OATUU toplantılarına büyük önem veriyor. OATUU toplantıları vesilesiyle deneyimlerimizi, sorunlarımızı, çözümlerimizi, önerilerimizi paylaşıyoruz ve aynı zamanda OATUU ve tabii ki bağlı sendika örgütleriyle ikili bağlarımızı ve etkileşimlerimizi güçlendiriyoruz. Bu bağlamda Memur-Sen Konfederasyonu olarak her zaman OATUU ailesinin uyumunu, bütünleşmesini ve birliğini destekliyoruz ve onu bölmeye yönelik tüm girişimleri daima reddediyoruz.”* ifadelerini kullanmıştır.

“Sendikacılığın çalışma hayatı için hayati ve temel bir misyonu üstlendiğini hepimiz biliyoruz” diyen Esen, Memur-Sen olarak bu misyonu sürdürmek ve gerçekleştirmek için çalışanın haklarını korumayı, yaşam koşullarını iyileştirmeyi ve eşitsizliklere, yoksulluk, işsizlik ve adaletsizliklere karşı mücadeleyi temel hedef olarak gördüklerini kaydetmiştir.

Çalışanın haklarının korunmasının insanlığın haklarını ve onurunu korumak anlamına geldiğini söyleyen Mehmet Emin Esen, buna karşın sendikaların ve emek örgütlerinin

zayıflatılmaya çalışıldığı bir dünyada yaşadıklarının da altını çizmiştir.

Esen sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: “Dünyada eşitsizlikler olduğunu söylemek yeterli değil, bizim rolümüz çalışanların haklarında, çalışma koşullarında ve mali durumlarında güçlü değişimleri gerçekleştirmektir. Arkasında yatan asıl nedenleri görüp tartışmadan, sosyal adalet ve gelirin adil dağılımı hakkında konuşmanın yetersiz olduğuna inanıyorum. Dünyamız çok hızlı değişiyor, iklim değişikliğinden göçmen krizine, terör tehdidinden iç çatışmalara kadar küreselleşen dünya birçok kriz ve zorlukla karşı karşıya. Artık dünyamızda güneyde yaşananlar kuzeyi doğrudan veya dolaylı olarak etkiliyor. Bu durum küreselleşme sürecinin doğal bir sonucu ve parçası. İşte bu nedenle, yaşadığımız sorunları ve olası ağır sonuçlarını ortadan kaldıracak ya da en azından asgari düzeye indirecek sürdürülebilir ve yapısal çözümler oluşturacak güçlü ve kolektif bir iradeyi ortaya koymamız gerekiyor. Ve ilk iş olarak da sorunlarımızla ciddiyetle yüzleşmeye hazır olmamız gerekir. Farklılıklarımızla birlikte çalışırsak her türlü soruna birlikte çözümler bulabileceğimize dair benim inancım tam. Ve bu denli küreselleşmiş sorunlar karşısında sürdürülebilir bir kalkınma zemininde yapısal çözümleri, yalnızca aynı amaç altında birlikte çalışan farklı bakış açıları üretebilecektir. Sendikalar, bu konuda tüm bireylere ulaşabilmeleri nedeniyle önemli bir rol oynamaktadır.”

Sürdürülebilir yeni bir dünya için, dünya liderlerinin sendikaların sesini duymaları gerektiğine inandıklarını kaydeden Esen, “Eylemlerimizin dünyayı değiştireceğine inanıyorum. Hep birlikte yeni bir dünya için hedefler ve araçlar oluşturabiliriz. Sendikaları ve diğer emek örgütlerini küresel olarak güçlendirerek problemler karşısında daha hazırlıklı hale geleceğimize inanıyorum. Memur-Sen Konfederasyonu daha iyi ve adil bir dünya için karardır” diye konuşmuştur.

113- TANZANYA'DA EMEK ÖRGÜTLERİYLE TOPLANTI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, yurtdışı ziyaretleri kapsamında, 22-23 Eylül 2019 tarihlerinde, Tanzanya'da temaslarda bulunmuştur.



İlk olarak Mehmet Emin Esen, Doğu Afrika Sendikaları Konfederasyonu (EATUC) Genel Sekreteri Caroline Khamati Muga ve genel merkez ekibiyle bir araya gelmiştir. Toplantıda EATUC'un üyelerine yönelik yürüttüğü çalışmalar ve örgütlenmede yaşadığı zorluklar üzerine görüşülmüş ve karşılıklı sunumlar yapılmıştır.



Esen daha sonra ise, Zanzibar Sendikaları Kongresi'ne (ZATUC) katılmıştır. Esen, ZATUC Genel Sekreteri Mohammed Khamis ve bağlı sendikaların başkanlarının bulunduğu kongrede bir sunum yaparak Memur-Sen'in yürüttüğü faaliyetlerle ilişkin bilgilendirmelerde bulunmuştur. Ziyarete ayrıca Memur-Sen ve ZATUC arasında da ikili işbirliği anlaşması imzalanmıştır.

Tanzanya Sendikaları Konfederasyonu (TUCTA) yetkileriyle de bir araya gelen Esen, TUCTA Genel Sekreteri Dr. Yahya Msigwa ve bağlı sendikaların başkanlarıyla da görüşmeler gerçekleştirmiştir. Toplantıda sendikal alana ve çalışma gündemine ilişkin de çeşitli istişareler gerçekleştirilmiş ve Memur-Sen tecrübesi anlatılmıştır.

Toplantıların ardından Esen, TUCTA ve EATUC'un ortak düzenlediği ve TUCTA bağlı sendikalarının yönetimlerinin

EATUC uzmanları tarafından eğitildiği bir seminere katılmıştır. Esen burada bir konuşma yaparak, işbirliği mesajları vermiştir.

Esen yaptığı konuşmada Memur-Sen'in Türkiye'de 1 milyonu aşkın üyesinin bulunduğunu aktararak, çalışmalarıyla kamu görevlilerinin birçok kazanımı elde etmesinde önemli bir rol oynadıklarını ifade etmiştir.

Esen Tanzanya'da Türkiye'nin Tanzanya Büyükelçisi Ali Davutoğlu'nu da ziyaret etmiştir. Görüşmede, Türkiye'nin Tanzanya'daki faaliyetleri hakkında bilgi alışverişinde bulunulmuştur. Son olarak ise Esen, TUCTA Genel Sekreteriyle birlikte TİKA Darüsselam Program Koordinatörü Halil İbrahim Okur'u ziyaret etmiştir. Ziyarete Memur-Sen, TİKA ve TUCTA'nın birlikte yürütebileceği projeler üzerine görüşülmüştür.

114- EĞİTİMİN STRATEJİK VİZYONU SEMPOZYUMU

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, 5 Ekim 2019 tarihinde, Arap Eğitim Örgütü'nün 5 Ekim Dünya Öğretmenler Günü dolayısıyla Fas Demokrat Eğitim Sendikası'nın ev sahipliğinde, Cezayir, Mısır, Kuveyt, Lübnan, Ürdün, Sudan ve Filistin eğitim sendikaları temsilcilerinin katılımıyla Marakeş'te düzenlediği "Arap Dünyasında Eğitimin Stratejik Vizyonu" konulu sempozyuma katılarak, "Mülteci ve Zorunlu Göçe Tabi Tutulanların Kamu Hizmetlerinden Faydalanma Hakkı" başlıklı bir konuşma yapmıştır.



Göç konusunun günümüzde tüm ülkeleri etkileyen önemli konulardan biri olduğunu belirten Esen, göçün, sadece göç alan devletlerin değil, küreselleşmenin hissedildiği tüm coğrafyalarda gündemin ilk sıralarında yer aldığını, çok yönlü etkileriyle neredeyse herkesi ve her yapıyı ilgilendirdiğini söylemiştir. Dünya tarihinin, bir yönüyle göçlerin tarihi olduğunu vurgulayan Esen, şöyle devam etmiştir: *“Birleşmiş Milletler (BM) verilerine göre son 20 yıldaki hızıyla artmaya devam ederse uluslararası göçmen sayısının 2050’de 405 milyona ulaşması beklenmektedir. Zorunlu göç, birçok trajediyi de beraberinde getiriyor. BM Mülteci Örgütü’nün ‘Çaresiz Yolculuklar’ raporuna göre 2018 yılında, Akdeniz’i geçmeye çalışırken her gün ortalama 6 kişi, toplamda 2 bin 275 kişi hayatını kaybetti veya kayboldu.”*

II. Dünya Savaşı’ndan bu yana göç akınından en çok etkilenen ülkenin Türkiye olduğuna dikkat çeken Esen, *“Suriye’de Mart 2011’de başlayan çatışmalar büyük bir insani felakete neden oldu, olmaktadır. Yüz binlerce insan hayatını kaybetmiş, milyonlarca insan evini terk etmek zorunda kalmıştır. Türkiye, bu süreçte sorumluluğunu fazlasıyla yerine getirmiştir. Göçün yönetilmesi, koordine edilmesi amacıyla Nisan 2013 tarihinde İçişleri Bakanlığı’na bağlı olarak Göç İdaresi Genel Müdürlüğü kurulmuştur. Ülkemiz 3,5 milyonu Suriyeli mülteci olmak üzere, Afganistan, Irak, İran, Somali ve diğer ülkelerden gelen toplam 4 milyon insana ev sahipliği yapmaktadır. Geçici barınma merkezlerinde kalan Suriyelilerin sayısı 19 Eylül 2019 tarihi itibarıyla 63 bin 187 kişi olarak açıklanmıştır. Buna göre Suriyelilerin yalnızca yüzde 2’si kamplarda yaşamaktadır. Geçici koruma altına alınan kayıtlı mültecilerin Türk nüfusuna oranı ise ülke genelinde yüzde 5’dir”* şeklinde konuşmuştur.

Suriyeli çocukların yüzde 60’ının okullaşmasının sağlandığını ifade eden Esen, şöyle konuşmuştur: *“Yasal olarak, 06-13 yaş arasındaki her çocuğun statüsüne bakılmaksızın eğitim ve öğretim görmesi ve okullara devam etmesi zorunludur. 620 bin Suriyeli mülteci çocuk eğitime Türkiye’deki devlet okullarında devam ediyor. 222 bin mülteci geçici eğitim merkezlerinde*

öğrenimine devam ederken, 87 bin mülteci Türkiye’de mesleki eğitim aldı.”



Savaşın başlangıcından bu yana Türkiye’nin mülteciler için toplam harcamasının 31 milyar dolara ulaştığını söyleyen Esen, “Yerel yönetim seviyesinde 6,5 milyar dolar, sivil toplum örgütleri seviyesinde ise 1,5 milyar dolar insani yardım toplandı. Türkiye’den Suriye’ye bugüne kadar 39 bin 373 TIR insani yardım taşındı. Eğitim-Bir-Sen de hem ülkemizde yaşayanlar hem de Suriye içinde kalan Suriyeli kardeşlerimiz için yardım kampanyaları yaptı” ifadelerini kullanmıştır.

Mehmet Emin Esen, göçün, sosyal hayattan eğitime, çalışma hayatından toplumsal dokuya kadar bir ülkeyi derinden etkileyen bir süreç olduğuna işaret ederek, sözlerini şöyle tamamlamıştır: “Yakın tarihin en büyük göç dalgası ile karşılaşan ülkemiz, insani ve vicdani bir duruş ile açık kapı politikası uygulamıştır. Göç, bir yönüyle, emperyalizmin kaynakları sömürmesindeki iştahının bir sonucudur. Biliyoruz ki sebeplerin kökü kazınmadan sonucun yıkımını ortadan kaldırmak mümkün değildir.”

115- ULUSLARARASI SENDİKALAR VE MESLEKİ ÖRGÜTLER KONFERANSI: “KUDÜS İÇİN HEP BİRLİKTE”

Memur-Sen, Hak-İş ve Uluslararası Kudüs ve Filistin’e Destek Sendikalar Birliği tarafından organize edilen ‘Uluslararası

sı Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı'nın 3'üncüsü, 22 Ekim 2019 tarihinde "Kudüs için Hep Birlikte" temasıyla Ankara'da gerçekleştirilmiştir.



Programa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanlığı Yardımcısı Fuat Oktay, AK Parti Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği Genel Sekreteri Abdullah Obeidat, Dışişleri Bakan Yardımcısı Yavuz Selim Kıran, TBMM Filistin-Türkiye Parlamentolar Arası Dostluk Grubu Başkanı Hasan Turan, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri, Hak-İş Yönetim Kurulu üyeleri, Filistin-Ankara Büyükelçisi Faed Mustafa, Kudüs Valisi Adnan Ghaith, SWTUF Genel Başkan Yardımcısı Yahia Hassan Mohammed Ali ve çok sayıda uluslararası emek örgütü temsilcisi katılmıştır.

116- MEMUR-SEN VE CSA ARASINDA ORTAK SENDİKAL FORUM

Memur-Sen ve Senegal Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CSA) arasında, ortak sendikal mücadeleyi geliştirmek ve işbirliğini arttırmak amacıyla 30-31 Ekim 2019 tarihlerinde

bir forum düzenlenmiştir. Foruma Memur-Sen adına Kadın Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın katılmıştır.

Memur-Sen ve CSA'nın kadın ve gençlik örgütlenmelerinin karşılıklı tecrübe paylaşımı ve ortak mücadelenin geliştirilmesi amacıyla düzenlenen forum, Senegal'in Dakar kentinde geniş bir katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



Foruma, Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, CSA Genel Sekreteri Elimane Diouf, CSA Kadın Komisyon Başkanı Abibatou Sylla, iki konfederasyonun dış ilişkiler uzmanları ve çok sayıda davetli katılmıştır.

Programda bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, CSA'nın Memur-Sen için önemli bir paydaş olduğunu belirterek *“Mesafeler uzak olsa da insanları yakınlaştıran aralarındaki dayanışma ve iletişimidir. Dillerimiz ve renklerimiz farklı olsa da insanlık ortak paydasında ve sendikal mücadele çerçevesinde birlikte hareket edebiliriz. Amacımız dünyadaki tüm emek hareketleriyle dayanışmayı, iletişimi artırmak, sendikal birikimi paylaşarak emek hareketini evrensel harekete dönüştürmek.”* ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye olarak Senegal ile her alanda işbirliği yapmaktan mutluluk duyduklarını belirten Aydın, *“Türkiye, Senegal ile*

her alanda iş birliği ve güç birliği yapmaktan memnuniyet duymaktadır. Her geçen gün siyasi, kültürel, sosyal ilişkilerimiz biraz daha artmaktadır.” şeklinde konuşmuştur.

Konuşmaların ardından gerçekleştirilen panellerde ise Türkiye ve Senegal ile Memur-Sen ve CSA arasındaki işbirliği masaya yatırılmıştır. ‘Türkiye İle Senegal Arasındaki İşbirliğinin Güçlendirme Mekanizmaları; Sendikal Hareket Alanında Yol Açacağı Fırsatlar’, ‘Genç ve Kadın Komisyonların İdare, Finansman ve Yönetimi’, ve ‘Memur-Sen ve CSA Genç ve Kadın Komisyonları Arasında Ortaklığı Güçlendirmek’ başlıklı oturumlarda iki emek örgütü arasındaki işbirliğinin artırılması ve ortak çalışma alanlarına ilişkin müzakereler gerçekleştirilmiştir.

117- DEĞİŞEN DÜNYA GELİŞEN SENDİKAL HAKLAR: ETKİLİ SENDİKACILIK TEMALİ ULUSLARARASI KONFERANS

Memur-Sen, Malezya Sendikalar Kongresi (MTUC), ITUC Asya Pasifik ve SESRİC’in ortak düzenlediği “Değişen Dünya Gelişen Sendikal Haklar Etkili Sendikacılık Temalı Uluslararası Konferans” 16 ülkeden 24 emek örgütü ve 60 sendika liderinin katılımı ile 7 Kasım 2019 tarihinde Malezya’nın başkenti Kuala Lumpur’da gerçekleştirilmiştir.



Küreselleşme ile birlikte hızla değişen dünyada, sendikacılığın geleceğini, emeğin yarını konuşmak ve ortak mücadele alanlarının genişletilmesi amacıyla düzenlenen uluslararası programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Malezya MTUC Genel Başkanı Abdul Halim Bin Mansor, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Malezya MTUC Genel Sekreteri Solomon Sandagran, İTUC Asia Pacific Proje Direktörü Patuan Samosirituc, Memur-Sen dış ilişkiler uzmanları ile 16 ülkeden 24 emek örgütünün temsilcileri katılmıştır.

Konferansın açılışında bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, emek için yeni bir yol arayışında olduklarını ifade ederek bir sistem krizinin ortasında, bir değişim ve dönüşüm sancısının yaşandığı bir zamanda böylesi önemli bir toplantıyı tertip eden paydaşlara ve çatı kuruluşlara teşekkür etmiştir.

“Bir taraftan özellikle neoliberal teorinin sadece maliyet hanesine yazdığı emeğin ve emekçinin konumunu tartışıyoruz, diğer taraftan ise, bir düzen oluşturma telaşındayız.” diyen Yalçın, bir tekstil işçisinin hikayesini paylaşarak *“Çalışma şartlarında zulüm varsa, ücrette, ülkede, kıtada ve yerkürede adalet imkansızdır.”* şeklinde konuşmuştur.



Küresel adaletsizliğe karşı ortak mücadele çağrısı yapan Yalçın, emek örgütlerinin her zamankinden daha fazla dayanışma içinde olmaları gerektiğini belirterek, *“Dünyada nasıl terör varsa ve mücadele ederek nasıl onu yok etmek zorunday-*

sak, aynı şekilde çalışma hayatındaki sıkıntıları, çelişkileri, zorbalıkları da birlikte görmeli ve mücadelemizle birlikte ortadan kaldırmalıyız.” diye konuşmuştur.

Ortak mücadele alanlarının genişletilmesi ve küresel çapta organize bir birliktelik önerisinde bulunan Yalçın, “Biz insan olarak, emeğin tarafı olarak, emek mücadelesinin öncüleri ve yürütücüleri olarak birlikte bakarsak, birlikte yaparsak, birlikte olursak, birlikte ses çıkarır, sözü birlikte haykırırsak; göz yaşımızın, acımızın, sızımızın azalacağı belki de yok olacağı, bir dünyayı bir düzeni, bir çalışma hayatı teori ve pratiğini inşa edebiliriz.” ifadelerini kullanmıştır.

“Kadınların, çocukların, yaşlıların, ücretli köle olarak kullanıldığı, bugünün dünyasına ait fotoğraflar, 18. yüzyıla kadar devam eden çılgın köleleştirmenin yeniden zuhur ettiğinin habercisi olmamalı” diyen Yalçın, “Gençlerin, erkeklerin, kadınların dinlenme saati olmaksızın, yıllık izin hakkı olmaksızın günlük ücretleriyle tek öğünlük beslenme ihtiyacının karşılama imkanı olmaksızın çalıştığı, çalıştırıldığı bir emek dünyası hepimizin ortak ayıbıdır.” şeklinde konuşmuştur.

Yeni bir sendikal anlayış ve emek teorisi oluşturulmasının önemine değinen Yalçın, “Adı, işçi ya da memur, çalışan ya da kamu görevlisi fark etmeksizin ücreti maliyet parantezinden kurtaracak ve emperyal aklın ve kapitalist vicdansızlığın kar maksimizasyonu hesabına kurban etmeyecek tanımları, kuramları, kuralları burada, bu tip çalışmalarda, üretmek ve bütün dünyaya önermek zorundayız” ifadelerini kullanmıştır.

Yapay zeka, otomasyon ve gelecek projeksiyonlarına da değinen Yalçın, insan faktörünün olmadığı bir geleceğin kabul edilemez olduğunu vurgulayarak “Yapay zekanın, insana tehdit olarak sunulduğu, otomasyonun, işgücü arzını ve talebini azalttığı, emek ücret ilişkisinin anlamsızlaştığı bir kâbusu hayal diye satmaya çalışıyorlar, hatta gelecek olarak zihnimize empoze ediyorlar. Gelecekle ilgili ve insani bir kavramda insan yoksa, onun fikri ve emeği yoksa, değil gelecek bugün diye bir kavrama ve duruma da sahip olamayız.” şeklinde konuşmuştur.

“Yapay zekanın bilgisi vardır fikri yoktur. Otomasyonun sonucu vardır durumu yoktur. Büyük dijital sistemlerin yazılımı vardır duygusu yoktur. Bir yazılım programının, aç kalma, açıkta kalma, haksız olma, haksızlığa uğrama kaygısı yoktur.” diyen Yalçın, “Bize gelecek diye aktarılan senaryoların içinde insan yoktur. İçinde insanın olmadığı bir gelecek, mümkün de muteber de değildir. İnsanı esas almayan hiçbir gelecek senaryosu, düzen önerisi bizim açımızdan konuşmaya, tartışmaya değmez nitelikte. İşin geleceğini bir ‘ana başlık’ olarak değil, insanın geleceği temasının ‘alt başlığı’ olarak görüyoruz.” demiştir.

“Ana başlığı insan olmayan ve ‘bakışı insani’ olmayan hiçbir fikri zemini ve gelecek kurgusunu önemsemeyiz, öncelemeyiz hatta reddederiz, olmaması, kurulmaması için de mücadele ederiz.” diyen Yalçın, “Sosyal güvenlik de, sürdürülebilir kalkınma da, adil bölüşüm formülasyonu da farklı gibi görünse de, bizim için insanla, insanın ilk ve nihai eylemi olan emekle temas ettiği için önemlidir.” ifadelerini kullanmıştır.

“Biz istiyoruz ki, Antarktika’da eriyen buzu önemseyen ‘sermaye’, Afrika’da, Asya’da, Avrupa’da sömürülen insanı da önemsesin.” diyen Yalçın, “Biz istiyoruz ki, dünyanın fırsatları ve imkânları Londra’ya New York’a, Cenevre’ye, Brüksel’e, Amsterdam’a zenginlik yağmuru; Filistin’e, Şam’a, Kabil’e, Bağdat’a, Mogadişu’ya fakirlik ve ölüm kasırgası olarak yağmasın. Biz istiyoruz ki, Norveç’te daha iyi yaşamanın hesabı yapılırken, Sudan’da, Somali’de, Bangladeş’te ‘azıcık daha yaşamanın’ hesabı yapılmasın. Biz istiyoruz ki, vekalet savaşları için terör örgütlerine tırlarla silah aktaranlar hayatta ve ayakta kalabilmek için su arayan, ekmek arayan, iş arayan milletlere bir kez olsun insanlık gösterebilirler. Sendikacılık, tam da budur.” şeklinde konuşmuştur.

Konuşmasının sonunda, “İyi ki bir aradayız, iyi ki aynı yoldayız, iyi ki emeğin tarafındayız.” diyen Yalçın, “Yaşasın emeğin ‘evrensel dayanışması’ Yaşasın emeğin ‘emperyalizm ve küreselcilikle onurlu mücadelesi’” diyerek sözlerini noktalamıştır.

Programın protokol konuşmalarında paydaşlar adına konuşan katılımcılar ise ortak mücadele ve birlik mesajı vermiştir. Programın açılış bölümünde bir konuşma gerçekleştiren Malezya MTUC Genel Başkanı Abdul Halim Bin Mansor, “Biz dünyadaki tüm emek örgütleri haksızlıklara karşı ortak ses çıkarmalı, daha adil bir dünya, insan onuruna yaraşır iş ve sürdürülebilir kalkınma için mücadele etmeliyiz. İklim değişikliği, İşsizlikle mücadele gibi konular sadece hükümetlerin veya belli bir kesimin tek başına mücadele edeceği alanlar değildir. Bu gibi konularda emek örgütleri başta olmak üzere hep birlikte mücadele etmemiz gerekir” ifadelerini kullanmıştır.

Malezya MTUC Genel Sekreteri Solomon Sandagran ise “Bu uluslararası çalışma Memur-Sen, MTUC, ITUC Asya Pasifik ve SESRIC’in çabalarıyla gerçekleşti. Emeği geçenlere çok teşekkür ediyorum. Bu bizim için Uluslararası arenada yaptığımız en önemli program. Programın başarılı olmasını diliyorum.” şeklinde konuşmuştur.



ITUC-Asia Pacific Proje Direktörü Mr. Patuan Samosir de programa paydaşlık etmekten memnuniyet duyduklarını ifade ederek “Bölgemizde ve dünyada çalışanlar pek çok sıkıntıyla karşı karşıya kalabiliyorlar. Biz çalışanların haklarını korumak ve daha iyi şartlarda çalışma imkanına kavuşmaları için mücadele etmeye devam edeceğiz.” şeklinde konuşmuştur.

Malezya’nın başkenti Kuala Lumpur’da düzenlenen ve Memur-Sen, Malezya Sendikalar Kongresi (MTUC), ITUC

Asya Pasifik ve SESRIC ortak düzenlediği “Değişen Dünya Gelişen Sendikal Haklar Etkili Sendikacılık Temalı Uluslararası Konferans” sabah gerçekleştirilen açılış töreninin ardından panellerle devam etmiştir. “Dünyanın Yeni Düzen Arayışı”, “Sendikacılık ve Diplomasi” başlıklı panellerde farklı ülkelerden sendikacılar konuya ilişkin görüşlerini ve önerilerini paylaşmıştır. Sendikacılık ve Diplomasi başlıklı panele Memur-Sen Dış İlişkiler Koordinatörü Osman Timurtaş moderatörlük ederken “Dünyanın Yeni Düzen Arayışı” başlıklı panelde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen katılımcı olarak yer almıştır.



Aralarında Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da bulunduğu 16 ülkeden 24 emek örgütü temsilcileri Malezya İnsan Kaynakları Bakanlığı Genel Sekreteri Amir Omar'ı ziyaret etmiştir. Ziyarete Omar tarafından yapılan “İş Kanunu Reformu” sunumu dikkatle takip edilirken sonrasında bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise Malezya'da bulunmaktan ve böylesine önemli bir sunumu dinlemekten çok memnun olduğunu söylemiştir. Yalçın, “Malezya benim için ayrı önem verdiğim bir ülke. D-8 ülkelerinden biriydi. Hep buraya ilgim oldu. İlk defa geliyorum. Geldiğine de memnun oldum. Malezya gerçekten güzel bir ülke. Ayrıca ekonomik anlamda da çoğu İslam ülkelerinden daha ileri ol-

duğunu gördüm. Daha iyi ve daha güzel bir geleceğin sizi beklediğini düşünüyorum. Bu anlamda size başarılar diliyorum.” ifadelerini kullanmıştır.

118- MEMUR-SEN'DEN CUEPACS'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, 8 Kasım 2019 tarihinde, Memur-Sen'i ziyaret eden Malezya Memur Sendikaları Kongresi CUEPACS'a iade-i ziyarette bulunmuştur.



Malezya temasları kapsamında gerçekleştirilen ziyarette CUEPACS yönetim kurulu üyeleri ve sendika başkanları ile bir araya gelen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Malezya'da bulunmaktan ve CUEPACS'ı ziyaret etmekten memnuniyet duyduklarını ifade ederek sendikal mücadelede işbirliğinin artırılması gerektiğini ifade etmiştir.

CUEPACS Genel Başkanı Datuk Azih Muda ise Memur-Sen'in yaptıkları ile uluslararası alanda ses getirdiğini ifade ederek Türkiye ve Memur-Sen'i yakında takip ettiklerini belirtmiştir.

Samimi bir ortamda gerçekleştirilen ziyaretin ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a dostluk madalyası takdim edilmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ziyaretin ardından Kuala Lumpur Büyükelçisi Merve Kavakçı'yı ziyaret ederek fikir alışverişinde bulunmuştur. Malezyadaki emek örgütleri ile yapılan işbirliklerine ve ortak çalışmalara değinen Yalçın, faaliyetler hakkında da bilgi vermiştir.

Merve Kavakçı ise Türkiye'nin en büyük emek örgütü olan Memur-Sen'in ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek teşekkür etmiştir.

119- ARNAVUTLUK'TA KSSH'NİN 6'NCI OLAĞAN KONGRESİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, 12 Kasım 2019 tarihinde, Arnavutluk'ta Tiran şehrinde gerçekleşen Arnavutluk Sendikalar Konfederasyonun (KSSH) 6'nci Olağan Kongresine katılmıştır.



Sendikal temaslarda bulunmak üzere Arnavutluk'a giden Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, burada sendikal ilişkilerin artırılmasına yönelik olarak, Arnavutluk Sendikalar Konfederasyonun (KSSH) 6'nci Olağan Kongresine katılmıştır.

Tiran'da gerçekleştirilen kongreye katılan Tonbul, kongrenin sonunda aile fotoğrafı çekimine de katılmış ve hediyesini takdim etmiştir.

Program hakkında konuşan Hacı Bayram Tonbul, Arnavutluk Sendikalar Konfederasyonu'nun (KSSH) 6. Kongresinin başarılı geçmesi temennisinde bulunmuştur. Tonbul, *"Bu güzel ülkeye ve çalışanlarına, Türkiye'den başta Genel Başkanı-*

muz Ali Yalçın, Yönetim Kurulu üyeleri ve tüm emekçilerimizin selamlarını ve başarı dileklerini getirdim” demiştir.

120- IDC’NİN 8. GENEL KURULU



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, 1 Aralık 2018 tarihinde, Uluslararası Liman Çalışanları Konseyi (IDC) 8. Genel Kurulu’na katılmıştır.

Portekiz’in Lizbon kentinde gerçekleştirilen 8. Ge-

nel Kurula katılan Hacı Bayram Tonbul, burada yaptığı kısa bir selamlama konuşması ile dayanışma mesajları vermiştir. Ortak işbirliği ve dayanışmanın her zamankinden daha önemli olduğunu belirten Tonbul, küresel adaletsizliğe karşı mücadele konusunda Memur-Sen olarak dünyadaki emek örgütleri ile sürekli işbirliği içinde olduklarını söylemiştir.

Portekiz’in önde gelen sendikalarından olan Seal Portugal’ın ev sahipliğinde gerçekleştirilen IDC 8. Genel Kurulu’nda Genel Koordinatörlüğe Dennis Dagget seçilmiştir.

121- AZERBAYCAN’DA SENDİKAL ZİYARETLER

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu beraberindeki heyetle birlikte, 3 Aralık 2019 tarihinde, Azerbaycan’da Acil Durum Bakanlığı Çalışanları Sendikası’nı ziyaret ederek ortak çalışmalar ve işbirliği konusunda temaslarda bulunmuştur.



İlk olarak Bakan Yardımcısı Faig Tagizade ile ikili görüşmeler gerçekleştiren Tufanoğlu, iki ülkenin ilgili kuruluşları arasında üst düzey Azerbaycan-Türkiye ilişkileri arasında işbirliği ve deneyim alışverişinin geliştirilmesinin önemine değinecek ziyaretin amacının da bu işbirliğini arttırmak olduğunu söylemiştir. Tufanoğlu, Türkiye-Azerbaycan kardeşliğinin ve dostluğunu hedef alanların amaçlarına ulaşamayacağını ve bu iki kardeş devlet arasındaki ilişkilerin her zaman sağlam olacağını ve ilerleyen dönemlerde de gelişeceğini dile getirmiştir. Tufanoğlu ayrıca, 2011 yılında Van'da meydana gelen depremde en büyük desteği kardeş Azerbaycan'ın yaptığını belirterek, Acil Durumlar Bakanlığı temsilcilerine teşekkür etmiştir.



Tagizade ziyaretinin ardından Acil Durumlar Bakanlığı Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Mehman Ismailov ile bir araya gelen Tufanoğlu ve beraberindeki heyet Ismailov'a misafirperverliklerinden dolayı teşekkür ederek, Azerbaycan'da yapılan sendikal çalışmalar hakkında geniş bilgiler almıştır. Tufanoğlu, iki ülkenin ilgili sendikaları arasında karşılıklı işbirliğinin geliştirilmesinin öneminden bahsederek iyi işbirliğinin daha da geliştirilmesi için umutlu olduğunu dile getirmiştir. Ziyaretler sırasında heyet, Acil Durumlar Bakanlığı Kriz Yönetim Merkezi, Acil Durumlar Akademisi, Devlet İş Güvenliği Denetleme Ajansı ve Özel Risk Kurtarma Servisi'ni ziyaret ederek temsilcilerle bir süre sohbet etmiştir.

122- SUDETEN'İN 1. OLAĞAN KONGRESİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, 11 Aralık 2019 tarihinde Senegal Bağımsız Sendikalar

Konfederasyonu'na (CSA) bağılı SUDETEN'in düzenlediğı kongreye katılmıştır.



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Senegal Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu'na (CSA) bağılı SUDETEN'in düzenlediğı kongreye katılmak için Senegal'in Dakar kentine gitmiştir. Burada katıldığı kongrede konuşan Tonbul, küresel sendikacılığın gelişmesinin demokrasi ve dünya barışı için çok önemli olduğunu ifade ederek, bu hedefe ulaşmanın yolunun da işbirliğinden geçtiğini söylemiştir.



Sözlerine programı organize edenlere müteşekkirdiğini belirterek başlayan Tonbul, "Sosyal ve sendikal şartların zor koşullar altında olduğu bir dönemde, sendikal hareketi daha etkin kılabilmek için yeni teklifler kurmak kaçınılmaz bir koşul haline gelmiştir. Bu vesileyle, SUDETEN ekibine ve yeni yönetimine başarılar diliyorum, çünkü küreselleşen bir dünya koşullarında sendika lideri olmak büyük cesaret, inanç ve kabiliyet gerektirir" ifadelerini kullanmıştır.

Sendikaların birleştirici olduğunu belirten Tonbul, sözlerine şu şekilde devam etmiştir: "Sendikacı kimliğimizle taleplerimizi kazanmak adına faaliyetlerimizi yoğunlaştırmalıyız. En önemlisi örgütlenmeliyiz ve tüm çalışanlarımızla dayanışma ve işbirliği içinde olmalıyız. Bizler, yani emeğin koruyucusu olan

sendikacılar, sadece emek hareketi lideri değil, insan haklarını ve insan onurunu koruyan erdemli aktivistleriz. Üç milyar insan günde 3 dolardan daha az parayla hayatta kalıyor, 26 milyarder 2 milyar insanın varlığının eşdeğerine sahip; günlük dolaşımdaki finansal kütle, tüm merkez bankalarının birikmiş rezervinin 10 katını temsil ediyor. Bu nedenle sendikacılığın gelişmesi demokrasi ve dünya barışı için çok önemli olacaktır. Bu hedefe ulaşmanın yolu da işbirliğinden geçiyor. Bu bağlamda, küreselleşmiş bir kapitalizme karşı uluslararası dayanışmamızı ve işbirliğimizi artırmalıyız. Örgütlenmede, sendikal eğitimde, iletişim gelişiminde ve sendikalarımızı güçlendirmede daha iyi çalışmalıyız. Önceliğimiz ve göz ardı etmememiz gereken sorumluluğumuz, sendika örgütlerimizin geleceğe ve getireceği değişikliklere hazırlamaktır.”

Batı Afrika Enerji Sendikaları Birliği Genel Sekreteri Titilo Légré Nazaire, Mali'den SYNATELEG Genel Sekreteri Thierno Oumar Balde ve Gine ile Nijer Enerji sendikaları başkanları da katılmıştır.

123- FAS İŞÇİ SENDİKALARI ULUSAL KONFEDERASYONU 7. KONGRESİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, 16 Aralık 2019 tarihinde, Fas İşçi Sendikaları Ulusal Konfederasyonu'nun (UNTM) 7. Kongresine katılmıştır.

“Ekmek gibi, su gibi aziz bildiğimiz hürriyet için canıyla, te-riyle mücadele eden kardeş örgüt Fas İşçi Sendikaları Ulusal Konfederasyonu'nun (UNTM) 7. Kongresi'nin insanlık için hayırlar getirmesi temennisiyle sizleri selamlıyorum.” diyerek konuşmasına başlayan Öztürk, emek, adalet ve hürriyet kavramlarının hayatın dışına itildiğini belirterek emeğin maliyet hanesine hapsedildiği, adaletin güce hizmet eden bir kavram haline getirildiği hürriyetin ise yok olmanın eşliğinde olduğunu vurgulamıştır.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Öztürk, emek, adalet ve hürriyet için mücadele etmesi gereken emek örgütlerinin bu



noktada işbirliği içinde olmaları gerektiğini de ifade etmiştir.

Türkiye'nin en büyük emek örgütü olan Memur-Sen'in buna göre hareket ettiğini söyleyen Öztürk, "Böylesine önemli sorunun çözümünü, böylesine önemli zamanlarda, dayanışmayı artıracak eylemlerle daha kolay olacağını biliyoruz ve konumumuzu, eylemlerimizi ona göre şekillendiriyoruz." diye konuşmuştur.



"Sudan hükümetinin SWTUF başta olmak üzere hukuksuz bir şekilde sendikaları kapatmasını kınıyoruz." diyen Öztürk, sendikal çalışmaların dayanışma içinde sürdürülmesi gerektiğini vurgulamıştır.

Öztürk Fas'ın toprak bütünlüğünü ve bağımsız Filistin Devletinin kurulmasını desteklerini ifade ederek, "Yaşasın Filistin direnişi, yaşasın dayanışmamız, yaşasın kardeşliğimiz, yaşasın adalet, var olsun hürriyet." diyerek sözlerini noktalamıştır.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk ve beraberindeki heyet daha sonra Arap Sendikaları Uluslararası Konfederasyonu (ICATU) Genel Sekreteri Gassan GUSSN, Bahreyn İşçi Sendikaları Bağımsız Konfederasyonu (BFLUF) Başkanı Yakup YUSUF, Sudan İşçi Sendikaları Konfederasyonu (SWTUF) Başkanı Yusuf Ali Abdülkerim, Fas İşçiler Birliği (UMT) Genel Sekreteri Naim Mayyara, Avrupa'daki

Filistinli Mesleki Kuruluşlar Başkanı Adil Abdullah ile bir araya gelerek sendikal çalışmalar ve emek örgütlerinin ortak çalışmaları hakkında fikir alışverişinde bulunmuştur.

124- CUEPACS'IN 28. OLAĞAN KONGRESİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, 18-19 Aralık 2019 tarihlerinde gerçekleştirilen, Malezya Kamu ve Sivil Hizmetlerde Çalışan Birliği Kongresi'nin (CUEPACS) 28. Olağan Genel Kurulu'na katılmıştır.



11.2 milyon üyesiyle Malezya'nın en büyük emek örgütlerinden biri olan CUEPACS'ın 28. Olağan Genel Kurulu'na Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı

Soner Can Tufanoğlu katılmıştır.

Kongre'de bir selamlama konuşması gerçekleştiren Tufanoğlu, kongrenin hayırlı olmasını dileyerek CUEPACS ve Memur-Sen arasındaki güçlü işbirliğine dikkat çekmiştir.

Memur-Sen'in Türkiye'deki çalışmalarından da söz eden Tufanoğlu, "Memur Sen 27 yıldır Türkiye'deki kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının iyileştirilmesi noktasında sendikal bir mücadele vermektedir. Memur Sen 1 milyonu aşkın üyesiyle ülkemizin ve bölgemizin en büyük emek hareketidir. 3.2 milyon

kamu görevlisi 2 milyon memur emeklisi adına hükümet ile toplu sözleşme yapmaya yetkili tek konfederasyondur. Sendikal faaliyetlerimizin dışında Memur Sen diline, dinine bakmaksızın mazlumun ve mağdurun yardımına koşmuş bir teşkilattır.” ifadelerini kullanmıştır.

Eylül ayında CUEPACS yönetiminin Ankara ziyaretinde imzalanan işbirliği protokolünü hatırlatan Tufanoğlu, bu birlikteliğin güçlenerek devam etmesi gerektiğini belirterek emek hareketlerinin küresel adaletsizliğe karşı ortak mücadelede bulunması gerektiğini vurgulamıştır.

Türkiye’nin ve Memur-Sen’in her zaman Malezyalı ve CUEPACS mensubu dostlarını beklediğini belirten Tufanoğlu kongrenin hayırlı olmasını dilemiştir.

125- SIMA’NIN 12’NCİ OLAĞAN GENEL KURULU

SIMA’nın (Portekiz Metal Endüstrileri Sendikaları Federasyonu) 12’nci Olağan Genel Kurulu ve 40’inci yıldönümü kutlamaları, 24 Aralık 2019 tarihinde, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu ve farklı ülkelerden emek hareketi temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Programda Soner Can Tufanoğlu, SIMA Genel Sekreteri José António Simões’iyle bir araya gelerek tebriklerini iletmıştır.



Tufanoğlu, SIMA’nın 12’nci olağan genel kurulunun başarılı geçmesi temennisinde bulunarak şöyle devam etmiştir: “Bu

güzel ülkeye ve çalışanlarına, Türkiye’den başta Genel Başkanımız Ali Yalçın, Yönetim Kurulu üyeleri ve tüm emekçilerimizin selamlarını ve başarı dileklerini getirdim”



Konuşmasında Memur-Sen’in faaliyetlerinden bahseden Tufanoğlu, Memur-Sen olarak yerelden evrensele örgütlü bir mücadele verdiklerini belirterek, özelde kamu görevlilerinin haklarını savunduklarını, genelde ise dünyadaki adaletsizliklere karşı seslerini yükselttiklerini belirtmiştir.

Bu kapsamda birçok uluslararası program gerçekleştirdiklerini belirten Tufanoğlu, bunların son 3 yılda, 105 farklı ülkeden 154 uluslararası konfederasyon ve 286 konfederasyon temsilcisinin katılımıyla, “İnsan, Emek ve Küresel Rekabet” ve ILO’nun 100. Yılı kapsamında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın da iştirak ettiğı ve 107 ülkeden gelen 164 konfederasyon ve 13 bölgesel yapının katıldığı “İşin Geleceğı Konferansı” olduğunu söylemiştir.

Ayrıca konuşmasında Tufanoğlu, ulusal ve uluslararası düzeyde emek hareketlerinin ortak bir şekilde hareket etmesi gerektiğıne ve tüm adaletsizliklere karşı da ortak bir eylem planı geliştirmesinin önemine dikkat çekmiştir.

126- FTUB'UN 8. OLAĞAN GENEL KURULU

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve beraberindeki heyet, 25-26 Şubat 2020 tarihilerde, Belarus Sendikalar Federasyonu'nun (FTUB) 8. Olağan Genel Kurulu'na katılmıştır.



Belarus Sendikalar Federasyonu'nun 8'inci Olağan Genel Kurulu, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Belarus Sendikalar Federasyonu Genel Başkanı Mikhail Orda ve çok sayıda uluslararası emek örgütü temsilcisinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Genel kurulda Mikhail Orda ile ikili bir görüşme gerçekleştiren Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen olarak tüm dünyada özellikle çalışma hayatında diyalog ve işbirliklerinin artırılmasına yönelik olarak çalışmalarının olduğunu söyleyerek bu kapsamda Belarus'ta olmaktan memnuniyet duyduğunu ifade etmiştir.

FTUB Genel Başkanı Mikhail Orda ise sendikacılık noktasında Memur-Sen'in çalışmalarını takip ettiklerini ve Memur-Sen'i temsilen Hacı Bayram Tonbul'un genel kurula katılmasından memnun olduklarını belirtmiştir.

Orda ayrıca gerçekleştirilen bu görüşmeyle tecrübe ve bilgi aktarımının son derece kıymetli olduğunun altını çizmiştir. Görüşmede iki konfederasyon arasında işbirliğinin artırılmasına yönelik protokol imzalanması kararlaştırılmıştır.

İkili görüşmede, Memur-Sen ve FTUB arasında ikili işbirliği protokolünün imzalanması ve iki konfederasyon arasında ilişkilerin geliştirilmesi noktasında somut adımların atılması konusunda mutabakata varılmıştır.

Görüşmede ayrıca; iki konfederasyonun 2020 yılı içerisinde üst düzey heyetler olarak bir kez daha bir araya gelmesi kararlaştırılmıştır.

127- MEMUR-SEN'DEN ULUSLARARASI 1 MAYIS KONFERANSI: “PANDEMİ SÜRECİNDE EMEK DÜNYASI, SONRASINDA ÇALIŞMA HAYATI”

Memur-Sen Konfederasyonu, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kapsamında, 30 Nisan 2020 tarihinde “Pandemi Sürecinde Emek Dünyası, Pandemi Sonrasında Çalışma Hayatı” temalı uluslararası online konferans gerçekleştirmiştir.

Tüm dünyadan sendika temsilcilerinin katıldığı konferans, COVID-19 salgınının emek üzerindeki etkileri ve pandemi sonrası çalışma hayatının geleceği üzerine odaklanmıştır. Konferansın açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Bir sistem krizinin tam ortasındayız; emeğin yok sayıldığı bu düzende adil bölüşüm için daha güçlü bir sendikal dayanışmaya ihtiyaç var” diyerek küresel adaletsizliklere karşı ortak mücadele çağrısında bulunmuştur.



Konferansta; ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan sosyal diyalogun kriz dönemlerindeki önemine değinirken, Ürdün ATUC'tan Mohammad Al Maita ön cephe çalışanlarının yaşadığı insani zorluklara dikkat çekmiştir. Brezilya UGT'den Luiz Gustavo Padua pandemiyle birlikte küresel kapitalizmin sorgulanmaya başladığını ifade etmiş, OATUU Genel Sekreteri Mezhoud Arezki ise sendikaların dirençli yapılar oluşturması gerektiğini belirtmiştir. Malezya Asya Sendikaları Konseyi'nden Abdul Halim Mansor da işçiler için daha esnek ve koruyucu sistemlerin inşa edilmesi çağrısında bulunmuştur.

Memur-Sen, bu konferansla pandemi döneminde emeğin sesini küresel ölçekte duyurarak, uluslararası dayanışma ruhunu bir kez daha pekiştirmiştir.

Memur-Sen Konfederasyonu, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı vesilesiyle düzenlediği uluslararası online konferansın ardından 1 Mayıs Bildirisi'ni yayımlamıştır.



Bildiride, “Bugün 1 Mayıs... Fakat bu kez, emeğin bayramında, dayanışma günümüzde ne yazık ki alanlarda ve meydanlarda değiliz. Çünkü Kovid-19 ve neden olduğu pandemi; meydanlardan haykıran, dayanışma ruhuyla alanlarda buluşan biz emekçileri alanda değil sanal ortam bayram kutlamaya, dayanışma yönünde buluşmaya zorluyor. Bugün, hem kaybet-tiklerimizin üzüntüsünü hem de pandemiye yenme noktasındaki gücümüzü ve virüsle savaşıcağımıza dair umudu aynı anda yaşayacağız ve haykıracağız” ifadelerine yer verilmiştir.

128- IRAK GFIW VE GFITU TARAFINDAN DÜZENLENEN ONLİNE TOPLANTI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 13 Mayıs 2020 tarihinde Irak İşçi Sendikaları Genel Konfederasyonu (GFIW) ve Irak İşçi Sendikaları Konfederasyonu’nun (GFITU) birleşme törenine katılarak bir konuşma yapmıştır.



Koronavirüs tedbirleri kapsamında uluslararası online olarak düzenlenen programa Genel Başkan Ali Yalçın’ın yanı sıra, Irak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Adil el-Rükkabi, Irak İşçi Sendikaları Genel Konfederasyonu (GFIW) Başkanı Settar Denbus Berrak, Irak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (GFITU) Başkanı Ali Rahim, Arap Çalışma Örgütü (ALO) Direktörü Faiz el-Mütayri, Arap İşçi Sendikaları Uluslararası Konfederasyonu (ICATU) Genel Sekreteri Gassan Gosn ve çok sayıda emek hareketi temsilcisi katılmıştır.

Konferansta katılımcılara hitap eden Genel Başkan Ali Yalçın, “Böylesi önemli bir günde Türkiye ve Irak emekçileri başta olmak üzere tüm dünya emekçilerinin dayanışma günlerini kutluyorum. Emek dayanışmasının saflarını sıklaştırıldığı, emeğin sorunlarının çözüldüğü, daha adil ve daha müreffeh bir dünyayı el birliği ile kuracağımıza olan inancımı ifade etmek istiyorum” diyerek sözlerine başlamıştır.

“İçinden geçtiğimiz süreç; sömürüye dayanan, işgalden, çatışmalardan beslenen, emek hareketlerinin zayıflatmak için her türlü kirli oyunu kurgulayıp hayata geçiren “neoliberalizmin” gerçek yüzünü bir kez daha ortaya çıkarmış bulunmaktadır” diyen Yalçın, “Her geçen gün kriz derinleşmektedir. Artık geri dönüşü olmayan bir yola girmiş bulunuyoruz. Bugünkü sistemin açtığı tahrifatları aşmak için dayanışmayı daha da güçlendirmemiz gerekiyor. Bu salgının neden olduğu zarardan en büyük payı maalesef emek kesimi aldı. Covid 19 iş dünyasındaki mevcut dengeye büyük zararlar verdi. Son gelişmelere göre dünya çapında çalışma saatleri, maaşlar üzerinde yıkıcı etkisini gösterdi. Uluslararası Çalışma Örgütü’ne göre önümüzdeki üç ay içinde 195 milyondan fazla tam zamanlı iş kaybı yaşanabilir” ifadelerini kullanmıştır.

Yaşanılan bu süreçte çalışanların temel iş haklarını koruyabilmek, onlara yardımcı olabilmek için işverenlerden sağlıklı bilgi paylaşımlarının talep edilmesi gerektiğini ifade eden Yalçın, istihdam statülerine bakılmaksızın tüm çalışanların yasal ücret ve maaşlarını almaları, krizden etkilenen çalışanların maddi yardım almaları konusunda yardımcı olabilmeyenin önemine dikkat çekmiştir.

Sudan emek hareketine gösterdikleri dayanışma ve desteklerinden dolayı, Arap Çalışma Örgütü (ALO) ve Arap İşçi Sendikaları Uluslararası Konfederasyonu (ICATU)’yu kutladığını ifade eden Yalçın, Memur-Sen olarak Sudan’daki geçici hükümete seslenerek Sudan emek hareketinin uluslararası camiadaki etkin rolünün devam etmesi için sendikalara müdahale etmekten vazgeçip onları seçilmiş meşru yönetimlerine bırakılması gerektiğini belirtmiştir.

Yalçın son olarak Arap Emekli Sendikaları Uluslararası Konfederasyonu Genel Sekreteri Hayir es-Seyid Abdülkadir'in vefatı nedeniyle baş sağlığı dileklerini de ileterek sözlerini noktalamıştır.

129- “FİLİSTİNLİ İŞÇİLERİN MÜCADELESİNDE SENDİKALARIN ROLÜ” SEMPOZYUMU

Gazze İşçi Sendikaları Genel Konfederasyonu tarafından, İsrail'in Gazze'ye saldırısının altıncı yıldönümünde “Filistinli İşçilerinin Mücadelesinde Sendika ve Konfederasyonların Rolü” başlıklı sempozyum, 9 Temmuz 2020 tarihinde, video konferans yoluyla gerçekleştirilmiştir. Sempozyuma Memur-Sen adına Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen katılmıştır.



Online olarak gerçekleştirilen sempozyuma Memur-Sen'in yanı sıra Irak İşçi Sendikaları Genel Konfederasyonu (GFIW), Arap İşçi Sendikaları Uluslararası Konfederasyonu (ICATU), Fas İşçi Sendikaları Ulusal Konfederasyonu (UNTM), Lübnan İşçi Sendikaları Genel Konfederasyonu (CGTL), Tunus Çalışma Örgütü (OTT) ve Hak-İş katılmıştır.

“Filistinli İşçilere Yönelik Uluslararası Hukuki Destek Ve İsrail İşgalinin Batı Şeria'yı İlhak Etme Planını Önlemek İçin Uluslararası Baskı Araçları” ve “Zalim İsrail Ambargosunu Kırma Mekanizmaları Ve Korona Salgını Sonrası Filistinli İş-

çilerini Destekleme Yöntemleri” başlıklarında konuşmaların gerçekleştirildiği sempozyumda Filistin’deki emek mücadelesi de ele alınmıştır.

Sempozyuma Memur-Sen’i temsilen katılan Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, burada yaptığı konuşmasında dünya çapındaki çalışanların korona virüs salgınından ciddi ölçüde etkilendiğini ifade etmiştir.

Salgının, sistemin krizini de derinleştirdiğine dikkat çeken Esen, *“Bu salgın, sömürüye, işgale, çatışmalara ve tüm dünyadaki emek hareketlerinin zayıflamasına dayanan neoliberal sistemin gerçek yüzünü ortaya çıkarmıştır”* diye konuşmuştur.

İsrail’in Filistin üzerindeki baskılarını arttırdığına da vurgu yapan Esen, *“Bugün, emperyalizmin öğrencisi İsrail, siyonist sömürgeciliğini güçlendirmek için bu krizi fırsat bulup Batı Şeria’yı gasp etmektedir. Uluslararası güçlerin çelişkili tutumları, Filistin davasını destekleyen ülkelerin zayıf pozisyonları da bu politikanın kolaylıkla uygulanmasına neden olmaktadır”* şeklinde konuşmuştur.

Filistin halkının çok zor bir dönemden geçtiğini belirten Esen, *“Sınır geçişleri kapalı, yardımlar işgalci İsrail’in izniyle ulaşmakta. Salgının bahanesiyle Filistinli işçiler işten çıkarılmakta. Filistinlilerin ekonomik durumu günden güne kötüye gidiyor”* demiştir.

Filistin davasıyla dayanışma içinde olan emek hareketleri ve sendika örgütleri olarak Filistinli emekçilere her zamankinden daha fazla destek olmak gerektiğini söyleyen Esen, Memur-Sen’in de bu dayanışmanın içinde her zaman var olacağını altını çizmiştir.

130- “COVID-19 SALGINININ EMEKÇİLER ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE SENDİKALARIN ROLÜ” KONULU ULUSLARARASI VİDEO KONFERANSI LARI

Memur-Sen Konfederasyonu tarafından düzenlenen “Covid-19 Salgınının Emekçiler Üzerindeki Etkisi ve Sendikaların Rolü” başlıklı uluslararası videokonferans serisi, 26 Eylül, 5 Ekim, 10



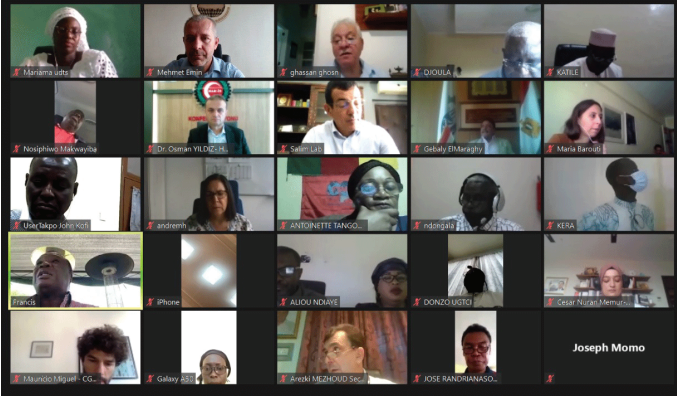
Ekim ve 17 Ekim 2020 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın, "Sendikacılık ve Sosyal Politika Eğitimi" programı kapsamında çevrim içi ortamda genç sendikacılarla buluştuğu konferansa, 60 farklı ülkeden genç sendika temsilcileri katılmıştır. Toplantıda, pandemi sürecinde emekçilerin karşılaştığı zorluklar, küresel ölçekte artan eşitsizlikler ve sendikaların bu süreçte üstlendiği sorumluluklar ele alınmıştır. Ali Yalçın, konuşmasında örgütlü emeğin gücüne dikkat çekerek, kriz dönemlerinde sendikal dayanışmanın ve sosyal politikanın daha da önemli hale geldiğini vurgulamıştır.

131- KORONAVİRÜS PANDEMİSİ'NİN ÇALIŞANLAR ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ VİDEOKONFERANSI

Afrika Sendikaları Birliği Örgütü (OATUU) tarafından organize edilen "Coronavirüs Pandemisi ve Afrika'daki Çalışanlar Üzerindeki Sosyo Ekonomik Etkileri: Sendikaların Rolü" videokonferansı 28 Eylül 2020 tarihinde geniş bir katılım ile gerçekleşmiştir. Toplantıya Memur-Sen'i temsilen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen katılmıştır.

OATUU tarafından organize edilen ve pandeminin Afrika'daki emekçiler üzerindeki etkileri ile bu etkileri azaltmaya yö-

nelik çalışmaların ele alındığı toplantıya başta kıta ülkelerinden olmak üzere pek çok farklı ülkeden sendika temsilcileri katılmıştır.



Memur-Sen’i temsilen toplantıya katılan ve burada bir konuşma yapan Mehmet Emin Esen, OATUU’nun bu anlamda önemli bir görevi ifa ettiğini belirterek, Memur-Sen olarak OATUU ile işbirliği yapmaktan memnuniyet duyduğunu belirtmiştir. OATUU ile deneyimlerini, sorunlarını ve çözüm önerilerini paylaştıklarını ifade eden Esen aynı zamanda OATUU ve tabii ki bağlı sendika örgütleriyle ikili bağlarını ve etkileşimlerini güçlendirdiklerini söylemiştir.



Pandeminin tüm dünyada eşitsizliği ve gelir adaletsizliğini daha da görünür kıldığını ifade eden Esen mevcut ekonomik sistemin çarpık olduğunu vurgulayarak “Pandemi altında büyük bir krizin üzerine geldi. Pandemi krizi daha da de-

rinleştirmiş olabilir. Dünya sistemi zaten ekonomik bir kriz yaşıyordu. 2008 yılından beri her geçen gün kriz artarak devam etti. Aşırı finanslaşma real ekonominin yapısal bir krizin içine sürüklemiştir. Kaldı ki dünya nüfusunun büyük çoğunluğu fakirlikle uğraşmakta. Görece refahın olduğu ül-

kelerde bile gelir dağılımında büyük dengesizlikler oluştu. Dolayısıyla en hafif tabirle bu paradigmatik bir krizdir.” diye konuşmuştur.

Emek örgütleri olarak dünyada devam eden bu kötü düzeni değiştirmek için dayanışmayı daha fazla artırmak gerektiğinin altını çizen Esen, Memur-Sen’in Türkiye’de yaptığı çalışmalara değinerek *“Zaten kriz zamanlarında emek örgütleri her ne şartta olursa olsun sorumluluk alıyor almaya devam ediyoruz. Bu bağlamda pandemi sürecinde çalışanlarla, sivil toplum örgütleriyle ve devletle iletişim halinde olduk. Öncelikle Sağlık çalışanları için acil ihtiyaç olan 50 bin maske ve siperliği sağlık çalışanlarına dağıttık. Korona teşhisi konulan ve evlerinde karantinaya alınan vatandaşlarımızın temel gıda ve diğer ihtiyaçlarını karşılamak için üyelerimiz Türkiye’nin her tarafında gönüllü olarak çalıştı. Pandemi döneminde azalan kan ihtiyacı karşılamak için kan bağışi kampanyası düzenledik. Kısacası hem çalışanlarımızla hem de vatandaşlarımızla daima iletişim halinde oldu. Biz Konfederasyon olarak ta çalışanlarımızın sağlığı için gerek hassasiyeti gösterdik. Evden çalışmalarına izin verdik”* ifadelerini kullanmıştır.

Pandeminin çalışma hayatını derinden etkilediğini ve değiştirmeye başladığını ifade eden Esen, bu anlamda yeni bir sendikal anlayışa da ihtiyaç olduğunu söylemiştir. Küreselleşmenin, makineleşmenin ardından salgın hastalık risklerinin de artmaya başladığı bir dönemde olunduğunu belirten Esen emek örgütlerinin önümüzdeki yıllarda farklı mücadelelere hazır olması gerektiği mesajını vermiştir.

132- METALURJİ VE İLGİLİ ENDÜSTRİLER BİRLİĞİ’NİN (SİMA) KONFERANSI

Memur-Sen, 23 Ekim 2020 tarihinde çevrim içi (online) olarak gerçekleştirilen Metalurji ve İlgili Endüstriler Birliği (SİMA) Konferansı’na katılmıştır. Uluslararası düzeyde emek örgütlerinin temsilcilerini bir araya getiren konferansta, sektörle ilgili güncel gelişmelerin yanı sıra çalışma koşulları, işçi hakları ve küresel iş birliği olanakları ele alınmıştır.

133- MEMUR-SEN'DEN AZERBAYCAN HEMKÂRLAR İTTİFAKI KONFEDERASYONU'NA ZİYARET

Memur-Sen Konfederasyonu, 2 Kasım 2020 tarihinde Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu'na (AHİK) bir ziyaret gerçekleştirmiştir. Azerbaycan'da yapılan ziyaret kapsamında iki kardeş ülkenin emek örgütleri arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi, tecrübe paylaşımı ve ortak çalışma alanlarının güçlendirilmesi konularında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

134- BSPSH GREVİNİN 30. YIL DÖNÜMÜ PROGRAMI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 16 Mayıs 2021 tarihinde, Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği'nin, maden işçilerinin açlık grevi başlatmasının 30. yılı dolayısıyla düzenlediği programa katılmıştır.



Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği'nin (BSPSH), 1991'de komünist rejimin yıkılışını tetikleyen Valias maden işçilerinin açlık grevi başlatmasının 30. yıl dönümünde düzenlediği programda konuşan Ali Yalçın, maden işçilerinin gerçekleştirdiği eylemin yalnızca Arnavutluk için değil, dünya sendikacılık tarihi için de çok önemli olduğunu söylemiştir.

BSPHS Genel Başkanı Gezim Kalaja'nın başlattığı eylemin köklü bir değişime yol açtığını belirten Yalçın, "Sayın

Kalaja'nın öncülüğünde bugünlere gelen BSPSH'nin, böylesine önemli bir misyonla 30. yıla ulaşması ancak saygıyla, takdirle karşılanabilir” demiştir.



Tarih boyunca dünyada birçok sendikanın ortaya çıktığını, ancak tarih yazan ve tarihin akışını değiştiren sendikaların nadiren bulunduğunu ifade eden Yalçın, “BSPSH, dünyada tarih yazan az sendikalardan biridir, komünizm rejimine karşı gelerek, Arnavut halkının özgürlük ve demokratik haklarına kavuşması için güçlü bir mücadele vermiş ve Arnavutluk tarihini değiştiren bir sendikadır” şeklinde konuşmuştur.

Dünyanın son yıllarda büyük krizlerle çalkalandığını vurgulayan Yalçın, “Ekonomik ve siyasi krizler artık hayatımızın bir parçası hâline geldi. Kovid-19, tam da böylesi bir ortamda insanlığa musallat oldu. Devletler, toplumlar bu salgınla mücadele etmekten yoruldu. Birçok ekonomide krizler derinleşti. Kapitalist dünya sistemi, belki de tarihinin en büyük krizini yaşıyor. İşte böylesi bir ortamda, yine kapitalizmin ve onun koçbaşı emperyalizmin ürettiği şiddet dalgası dünyanın dört bir yanına yayılıyor” ifadelerini kullanmıştır.

İsrail'in Filistin'de yaptıklarının da bu bağlamda değerlendirilmesi gerektiğini kaydeden Yalçın, şunları söylemiştir:

“Gerçekten de, büyük bir insanlık suçu işlenmekte Filistin’de. Holokost endüstrisiyle meşruiyetini sağlayan İsrail, açık seçik söyleyeyim, dünyanın gözü önünde bir soykırım suçu işlemektedir. Dünyadaki tüm emek örgütlerinin Filistin’de yaşanan hak ihlallerinden dolayı emek için, özgürlük için, adalet için, hasılı insanlık için mücadele eden herkesin inisiyatif alması gerekmektedir. Sistematik bir şekilde insanları katleden, insanların yurdunu işgal eden İsrail’e karşı, İsrail terörüne karşı daha güçlü ses çıkarmalıdır. Neden mi? Bugün Kudüs’te, Mescid-i Aksa’da yapılanlar bütün insanlığa karşı yapılmaktadır. İsrail, bu köhne sistemden beslenirken, aynı şiddeti ve terörü, sistematik hale getirmektedir. Bütün bunlar bizim ortak sorumlamız. Bu sorunları dayanışmayla, daha fazla diyalogla aşabileceğimize inanıyorum. Biraz önce söyledim, kovid-19, bir kriz üzerine geldi ve bütün dünyayı, deyim yerindeyse, esir aldı fakat içinde yaşadığımız sistemin sürdürülebilir olmadığını hepimiz biliyoruz. Kovid-19, bu gerçeği daha geniş kitlelere göstermiş oldu. Dünya düzenin ne kadar vahşi olduğunu, gelir dağılımındaki uçurumun güç geçtikçe daha da derinleştğini, deyim yerindeyse, 1 kişiye 9, 9 kişiye 1 denkleminin oluşturduğu bir zeminde yaşadığımızı bütün kesimler görüyor artık. Öte yandan, bu süreçte sistemin ahlaki bunalımı da gün yüzüne çıkmıştır. Örneğin, büyük devletler salgınla mücadele etmek için ortak hareket etmek yerine, salgını birbiriyle rekabet etmek için bir fırsat olarak gördüler. Aşı en büyük silahları oldu. Oysa kovid-19 krizini, hatalardan ders almak, var olan sistemi sorgulamak, adil ve insan merkezli bir sistem kurmak için bir fırsata çevirmemiz gerekiyordu. Bu fırsat kaçtı mı? Hayır. Bizi kötümserliğin içine yuvarlamak isteyen sisteme karşı dayanışmamızı daha da artırmalıyız. Emegi, sadece bir maliyet unsuruna indirgeyen bu sisteme karşı, emeğin ve emekçinin değerini sermaye merkezli söylemden çıkarıp ontolojik ve ahlaki bir zemine getirmemiz gerekiyor. Evet, emek insanın namusudur. Alın teri, insanın diğer insanların haklarını çiğnemediği ürettiği değeri ifade eder. Neoliberal söylemlerin gerçeklikten kopardığı bir dünyada yaşıyoruz maalesef ama bir gerçek vardır ki, insanlığın büyük kitlesi, emeğiyle, alın teriyle hayatını idame ettirmektedir. Tam

da bu noktada, emek örgütlerine düşen görev, sermayenin karmaşık teorilerini ve formüllerini aşarak, gelir dağılımının adaletini sağlayacak eylemler geliştirmektir. Ne var ki, birçok şeyde olduğu gibi, emek hareketleri de bu sistemin aşındırıcı gücünden büyük zarar gördü. Maalesef, küresel düzen, emek hareketlerini zayıflatmak adına toplumsal parçalanmayı tetikleyen ve dışlayıcı politikalar izlemektedir. Şimdi, bu politikalara son vermenin tam zamanıdır. Daha adil ve eşit bir dünya için birlik olup mücadele etmeliyiz. Memur-Sen ailesi olarak bizler, her iş birliğine açığız, emeğin ırkının, ideolojisinin, dininin ve cinsiyetinin olmadığına inanmaktayız. Bizim için, emekçinin hakkını korumak, tüm insanlığın hakkını korumak demektir. Yaşasın dayanışma, yaşasın emeğin mücadelesi.”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği’nin, maden işçilerinin açlık grevi başlatmasının 30. yılı dolayısıyla düzenlediği programa katılmış ve Arnavutluk ziyareti kapsamında bir takım temaslarda da bulunmuştur.

İlk olarak Türkiye’nin Tiran Büyükelçisi Murat Ahmet Yörük ile bir araya gelen Yalçın, burada Memur-Sen olarak Arnavutluk’taki sendikalar ile gerçekleştirdikleri işbirliklerini anlatmıştır.

Arnavutluk ve Türkiye arasında sendikal işbirliği kapsamında pek çok programın gerçekleştirildiğini ifade eden Yalçın, emek örgütleri olarak dayanışma içinde olduklarını ve dayanışmanın iki ülke arasındaki işbirliğine de katkı sunduğunu söylemiştir.

Yalçın, daha sonra Maarif Vakfı Kosova Direktörü Mesut Özbaysar’a da ziyarette bulundu. Türkiye’nin dünyanın pek çok yerinde olduğu gibi Balkanlarda da varlığını güçlü bir şekilde sürdürdüğünü ve eğitim ayağının da Maarif Vakfı gibi önemli bir kurum aracılığı ile gerçekleştirdiğini söyleyen Yalçın, Türkiye’nin gönül coğrafyasında yeni bir kalkınma içinde olduğunu söylemiştir.

135- ÇADLI PETROL MÜHENDİSLERİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Çadlı Petrol Mühendisleri, Türkiye'deki sendikal faaliyetler ve Memur-Sen'in çalışmaları hakkında bilgi almak ve fikir edinmek amacıyla 11 Haziran 2021 tarihinde Memur-Sen'e ziyarette bulunmuştur.



Memur-Sen Genel Merkezini ziyaret eden Çadlı mühendisler, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Hacı Bayram Tonbul ile bir araya gelmiştir.

Görüşmede mühendislere hitap eden Esen, Türkiye'de Memur-Sen'in başta kamu görevlilerinin hakları için önemli faaliyetlerde bulunduğunu belirterek adil bir dünyanın kurulması için çaba sarf ettiklerini söylemiştir. Esen, *"Bizler daha adil bir dünyanın mümkün olduğuna inanıyoruz, yeni bir dünyanın mümkün olduğunu düşünüyoruz"* diye konuşmuştur.

Çadlı petrol mühendislerine sektörel anlamda deneyimlerini aktaran Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ise pek çok Afrika ülkesini bu bağlamda ziyaret ettiğini belirterek, *"Sendika faaliyetlerinin daha çok güçlenmesi için sendikal alanı daha fazla büyütmemiz gerekiyor. Bunu da ancak birlikte çalışarak, istişare ederek ve karşılıklı işbirliği içinde hareket ederek başarabiliriz. Türkiye ve Afrika arasında kurulan ticari ve sosyal ilişkileri de bu anlamda önemsiyor ve değerli buluyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen'in çalışmaları hakkında bilgi alan Çad heyeti ile gerçekleştirilen görüşmenin sonunda taraflar karşılıklı hediyeye takdiminde bulunmuştur.

136- KOSOVA BSPK'NİN 8. GENEL KURULU

Memur-Sen Konfederasyonu, 2 Ekim 2021 tarihinde Kosova'da düzenlenen Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği'nin (BSPK) 8. Olağan Genel Kurulu'na katılmıştır. Genel kurul kapsamında gerçekleştirilen temaslarda, Türkiye ile Kosova arasındaki emek dayanışmasının geliştirilmesi, sendikal iş birliğinin güçlendirilmesi ve bölgesel düzeyde ortak çalışmaların artırılması yönünde değerlendirmelerde bulunulmuştur.

137- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU VE GFIW KADINLAR KOMİTESİ ARASINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu ve Irak İşçi Sendikaları Konfederasyonu Kadın ve Çocuk Sekreterliği arasında, 23 Ekim 2021 tarihinde, emek mücadelesinin en önemli öznesi olan kadınların sendikal zeminde kapasitelerini artırmak ve güçlendirmek, bölgesel ve uluslararası çalışmaları geliştirmek amacıyla işbirliği protokolü imzalanmıştır.



Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ve beraberindeki heyetin Irak ziyareti kapsamında ilk olarak

Irak İşçi Sendikaları Konfederasyonu Kadın ve Çocuk Sekreterliği ziyaret edilmiştir.

Burada Konfederasyon baőkkanı Settar Denbus'u ziyaret eden Memur-Sen Kadınlar Komisyonu heyeti çeőtitli konularda fikir alıőveriőtinde bulunmuştur.

İki Konfederasyonun Kadınlar Komisyonu arasında imzalanan protokolde ise kadınları iş, meslek ve eğitimde şiddet, ayrımcılık alanında hükümetler tarafından onaylanan uluslararası sözleşme ve tavsiyelerin tercüme edilmesine yönelik pratik mekanizmaların geliştirilmesine, üretimin sektöründe kadın giriőtmcilerin iőtücü piyasasına katılımının %34'üne ulaőabilmesi için Iraklı kadınlara yönelik tecrübe paylaőtımında bulunulmasına, her iki ülkede de çalışan kadınların sağlık ve güvenliğini güvence altına almak için ortak bir vizyon ve başarılı bir programın çalışılmasına, Kovid-19 salgınından etkilenen iőtücü piyasasındaki sıkıntıların tespit edip kadınlarla ilgili olan kısımlara çözüm bulunmasına, kadınların iőt yerinde iőt dengeleme, aile iőtlerine bakma ve yasal deęiőtiklikler konularında uyguladıkları, çalışan kadınlara hamilelik, doğum ve çocuk bakımı durumlarında daha geniőt haklar ve bunların 2030 sürdürülebilir kalkınma programlarının uygulanmasına katkılarında sendikal deneyimlerin deęiőtimini sağlanmasına karar verilmiştir.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Sıdıka Aydın, burada yaptığı konuşmada Irak ve Türkiye'nin hem komőu hem de kardeőt ülke olduklarını belirterek ölkeler arasındaki iőt birliğinin her alanda artırılması gerektiğini söylemiştir. Aydın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak Türkiye'deki en örgütlü kadın örgütlenmelerinden biri olduklarını belirterek Memur-Sen'in bu tecrübesini Iraklı dostlarıyla paylaőtmalarından memnuniyet duyacaklarını ifade etmiştir. Aydın, *"Irak ve Türkiye iki dost öлке. Siyasi ekonomik alanda iőt birliğini yıllarca yürüten, aynı coğrafyanın aynı dertlerini taşıyan bu iki öлке arasında sendikal iőt birliğinin de güçlenmesi ve büyümesi gerekiyor. Benzer dertlerin ağrısını çeken iki ölkenin emekçileri olarak daha güçlü ve daha kararlı bir emek mücadelesi için sırt sırta, omuz*

omuza vermek durumundayız. Bugün imzaladığımız işbirliği protokolünün sendikalar arasındaki işbirliği ve sendikal alan-daki farkındalık için son derece önemli görüyorum” diye ko-nuşmuştur.

Aydın ve beraberindeki heyet daha sonra Irak Parlamentosu İşçi Komisyon Başkanı, Bağımsız Milletvekili Hüseyin Arap’ı ziyaret ederek sivil toplum örgütlerinin öncülüğünde, iki ülke arasındaki işbirliğin geliştirilmesinin önemi üzerine istişare-lerde bulunmuştur.

138- SOSYAL DİYALOG VE TOPLU SÖZLEŞME EĞİTİM SEMİNERİ

Akademik sendikacılık anlayışıyla Türkiye özelinde ve Ulus-lararası alanda çalışmalar yürüten Memur-Sen ve Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu (BFLUF) arasında ‘Sosyal Diyalog ve Toplu Sözleşme’ başlıklı eğitim semineri düzenlenmiştir. 22 Kasım 2021 tarihleri arasında gerçekle-ştirilen seminerde sendikacılığa ilişkin çeşitli konular ele alın-mıştır.

İstanbul’da gerçekleştirilen seminerin açılış oturumunda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Bayraktutar ve Mehmet Emin Esen katılmıştır.



Programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Örgütlü yapılar bir şeyleri değıştirme potansiyeli olan yapılardır. Bizim herkesten daha çok çalışmamız lazım. ‘Adil dünya’ kavramı insanların kulağına bir slogan gibi geliyor ancak biz bunun hakikat olması için emek veriyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda dünyadaki emek örgütleriyle eğitim üzerine işbirliği anlaşmaları gerçekleştiriyor ve bir dayanışma mücadelesi verme zemini oluşturuyoruz. Sorunlarımızı küresel çerçeve boyutuyla tartışarak açlık, yoksulluk, tekelleşme ve savaşlar karşısında örgütlü gücümüzle neler yapabileceğimizi belirlemeye çalışıyoruz. Bu nedenle ben bu tür programları, sendikal mücadeleyi artırmasıyla beraber ortak meselelerimize yönelik sorunların çözümü için oldukça önemli görüyorum. Memur-Sen olarak biz yakın coğrafyamız olan Arap coğrafyasından Balkanlara, Türki Cumhuriyetlerden Latin Amerika’ya, Avrupa’dan Afrika’ya varana kadar birçok alanda eğitim işbirliği anlaşması gerçekleştiriyoruz” diye konuşmuştur.

Yalçın, gerçekleştirilen seminerde sosyal diyalog ve toplu sözleşme konularının uzmanlar eşliğinde görüşölüp olaylara farklı bir bakış açısı kazandırmanın önemli olduğuna vurgu yaparak, “Memur-Sen olarak geçtiğimiz Ağustos ayında son derece önemli bir toplu sözleşme dönemini geride bıraktık. Örgütlü gücümüzle birçok zorluğa rağmen çeşitli kazanımlar elde ettik. Bu kazanımlar yıllar boyu gelen tecrübe ve bilgi birikiminin sendikal güç ile birleşmesi sonucu ortaya çıkıyor. Konunun uzmanları, yıllarca çalışma hayatı içerisinde yer alan hocalarımız, sendikada yıllarıdır emek veren arkadaşlarımız burada. Karşılıklı fikir alışverişinde bulunarak sendikal hafıza anlamında bizleri daha da ileriye taşıyacak olan bu seminerin toplu sözleşme başta olmak üzere birçok alanda taraflara fayda sağlayacağına inanıyorum” ifadelerine yer vermiştir.

BFLUF Başkanı Yakup Yusuf Muhammed ise Memur-Sen’in sosyal diyalog ve toplu sözleşme gibi konularda sendikal tecrübelerini paylaşma adına kendilerini konuk ettiğı seminerin Bahreynli sendikacılar için önem arz ettiğine değinerek, “Memur-Sen’i uluslararası sendikacılıkta öncülük yaptığı ve

mazlum coğrafyalarda insanların haklarını savunduğu için tebrik ediyorum. Uzun zamandır ikili işbirliğinde bulunuyoruz. Memur-Sen'in sendikal alan ve toplu sözleşmedeki tecrübelerinden faydalanabilmek için bu eğitimi talep ettik. Bahreyn sendika liderlerinin katıldığı bu programı ülkemizdeki sendikal faaliyetleri geliştirmek adına önemli görüyorum" şeklinde konuşmuştur.



Programın açılış konuşmasını gerçekleştiren Mehmet Emin Esen, "Memur-Sen olarak uluslararası işbirliğini önemsiyoruz. Bu kapsamda 5 kıtada yüzlerce farklı emek örgütü ile iletişim halindeyiz. Daha önce Türkiye'nin ev sahipliğinde sendikacılık eğitimleri ile geleceğin sendikacılarını yetiştirme noktasında katkı sağladık. Şimdi de sizlerle tecrübe paylaşımında bulunmak, sendikacılığın geleceğini tartışmak ve yeni paradigmalara karşı işbirliği zeminimizi güçlendirmek için bu eğitim seminerinde birlikteyiz. İnanıyorum ki bu eğitim semineri sizlerle aramızdaki işbirliği ve ortak çalışma iradesi için güzel bir başlangıç olacak" ifadelerine yer vermiştir.

Açılış oturumunun ardından Prof. Dr. Mete Gündoğan'ın sunumunu gerçekleştirdiği "Küresel Ekonomik Sistem ve Geleceği" başlıklı eğitimde dünyada pandemiyle birlikte değişmekte olan ekonomi ele alınırken, Prof. Dr. Erdinç Yazıcı tarafından gerçekleştirilen "Küreselleşme Ve Sendikacılık" başlıklı sunumda sendikaların yerel ve küresel mücadele alanları ve işbirliği fırsatları tartışılmıştır.



Eğitimin ikinci gününde Dr. Kürşat Tutar tarafından gerçekleştirilen “Türk Sendikal Hareketi ve Toplu Sözleşme” başlıklı sunumda Türkiye’deki sendikal tecrübeler ele alınırken, Hizmet İş Sendikası Eğitim ve Sosyal İşler Daire Başkanı Uzm. Fatih Mehmet Bakırtaş’ın gerçekleştirdiği “Sosyal Diyalog Ve Üçlü Yapı” başlıklı sunumda sendikalar ve sosyal diyalog mekanizmaları tartışılmıştır.

Eğitim son gününde ise Doç. Dr. Fatih Öztekin tarafından gerçekleştirilen “Sendikal Mücadelede Gelecek Stratejileri” başlıklı sunumda emek örgütlerinin değişen dünyada alması gereken pozisyonlar ve faaliyetleri masaya yatırılırken Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul tarafından gerçekleştirilen “Memur Sendikacılığı ve Memur-Sen’in Kazanımları” başlıklı sunumda kamu görevlileri sendikacılığı ve Memur-Sen’in kazanımları konuşulmuştur.

Seminerin kapanış konuşmasını Mehmet Bayraktutar gerçekleştirmiştir. Sendikal faaliyetler ve akademik çerçevede değerlendirildiğinde programın son derece verimli geçtiğine vurgu yapan Bayraktutar, “Burada üç gün boyunca sosyal diyalog ve toplu sözleşme alanında kendisini ispatlamış isimler bizlere tecrübelerini ve bilgi birikimlerini aktardı. Memur-Sen olarak bu tür faaliyetler gerçekleştirmeye devam edecek, sendikal tecrübelerin küresel boyutlarda paylaşılması adına çalışmalarımızı sürdüreceğiz” şeklinde konuşmuştur.

139- MEMUR-SEN'DEN BAHREYN İŞÇİ SENDİKALARI ÖZGÜR KONFEDERASYONU'NA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, 25 Şubat 2022 tarihinde Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu'nun (BFLUF) davetlisi olarak Bahreyn'i ziyaret etmiştir.

Memur-Sen heyeti, 2021 yılı Kasım ayında Memur-Sen Konfederasyonu ve Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu (BFLUF) arasında İstanbul'da düzenlenen "Sosyal Diyalog ve Toplu Sözleşme" eğitim programı sonrası güçlenerek devam eden sendikal faaliyetler çerçevesince Bahreyn'e iade-i ziyaret düzenleyerek, gelecek çalışmalar hakkında istişarelerde bulunmuştur.



Bahreyn'e gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın başkanlık ettiği heyette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen, Mehmet Bayraktutar, Levent Uslu, Soner Can Tufanoğlu, Hacı Bayram Tonbul'un yanı sıra Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ile Başkan Yardımcısı Necla Doğan, Dış İlişkiler Uzmanları Hüseyin Sultanoğlu ve Muhammed Derviş de yer almıştır.

İki konfederasyon arasında gerçekleştirilen toplantıda, Memur-Sen ve Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyo-

nu (BFLUF) ortaklığında düzenlenecek “Türkiye-Körfez Sendikaları Ortak Çalıştay” üzerinde fikir alışverişi yapılmıştır.

Toplantıda katılımcılara hitap eden Yalçın, “Türkiye’deki kamu sendikacılığının öncüsü ve en büyük emek örgütü Memur-Sen adına hepinizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum” diyerek sözlerine başlamıştır.

Konuşmasında Memur-Sen’in uluslararası sendikacılıkta uzun bir mesafe kat ettiğini vurgulayan Yalçın, “Emek mücadelesinin evrensel bir karaktere dönüşümüne büyük bir katkıda bulunuyoruz. Memur-Sen olarak dünya üzerindeki 192 ülkeden 127’si ile iletişim halindeyiz. İnançlarımız, kültürlerimiz, rengimiz, hayata bakış açımız farklı olsa da bizi birbirimize bağlayan ve kutsal bir emek, alın teri bağı mevcut. Bu noktada dünyanın neresinde olursa olsun emek ve emekçi mücadelesine kendi ülkemizdeki kadar önem atfediyoruz.” şeklinde konuşmuştur.

Bahreyn başta olmak üzere Körfez ülkelerinin sendikalarıyla ortak bir geçmişe, yakın bir kültüre ve aynı dine sahip oldukları vurgulayan Yalçın, Memur-Sen Konfederasyonu ve Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu arasındaki toplantının emek gündemine her iki ülkenin çalışma hayatına hayırlar getirmesi temennisinde bulunmuştur.



Bahreyn İşçi Sendikaları Özgür Konfederasyonu (BFLUF) Başkanı Yakup Yusuf Muhammed ise yaptığı konuşmada

Memur-Sen heyetinin Bahreyn'e teşriflerinden dolayı duyduğu mutluluğu ifade ederek, *"Memur-Sen yönetimini Bahreyn'de ağırlamaktan büyük şeref duyduk. Her iki ülkenin en önemli emek örgütleri olarak yaptığımız çalışmalar emek hareketine, sendikal yaşama yön veriyor. İki kardeş Konfederasyon olarak başarılı ve büyük işlerinin devamını getireceğimizden eminim."* diye konuşmuştur.

Memur-Sen heyetinin Bahreyn temaslarındaki bir sonraki durağı Bahreyn Sanayi ve Ticaret Odası olmuştur. Oda başkanı Abdülcabbar el-Kahveci ziyaret edilmiştir.

Memur-Sen'in ziyaretinden duyduğu memnuniyeti ifade eden El-Kahveci, *"Türkiye ve Bahreyn arasında çok güçlü ticari ve kültürel ilişkiler mevcut. Bu ilişkilerin zamanla çok daha kuvvetleneceğinden eminim. Bahreynliler Türkiye'yi ikinci anavatanları olarak görüyor ve Türkiye'yi ziyaret etmeyi çok seviyorlar. Sizi burada ağırlamaktan şeref duyduk."* demiştir.

Son olarak Türkiye'nin Manama Büyükelçisi Esin Çakıl ile bir araya gelen Yalçın ve beraberindeki heyet, Türkiye ve Bahreyn arasındaki ikili ilişkiler hakkında fikir alışverişinde bulunmuştur.

140- MEMUR-SEN HEYETİNDEN MOĞOLİSTAN'A ZİYARET

Sendikalar faaliyetler çerçevesinde, 17 Şubat 2022 tarihinde, Moğolistan'a giden Memur-Sen heyeti, Aralık ayında genel kurulunu gerçekleştiren Moğolistan Sendikaları Konfederasyonu'nun (CMTU) yeni yönetimini ziyaret etmiş, mevcut çalışmalar hakkında istişarelerde bulunmuştur.

Moğolistan'a gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Hacı Bayram Tonbul'un yanı sıra Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu yer almıştır. Heyet, ilk olarak Aralık ayında yapılan genel kurulda Moğolistan Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlık görevini devralan Erdenebat Sukhbatar'ı ziyaret etmiş, hayırlı olsun dileklerinde bulunmuştur.



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, ziyarette konfederasyon düzeyindeki ilişkilerin sendikal zemine de yayılması gerektiğine vurgu yapmış, Orta Asya ülkelerinde ortak çalışmaların hızlandırılması gerektiğinin söylemiştir. Hacı Bayram Tonbul ise Memur-Sen'in işbirliği protokolü imzalayan konfederasyonlarla ilişkilerine son derece önem verdiğini dile getirmiş, emek odaklı kuruluşların dünya adalet sistematığında son derece önemli roller aldığını dikkat çekmiştir. Erdenebat Sukhbatar ise gerçekleştirilen ziyaretten son derece memnun olduğunu belirtmiştir.

Memur-Sen heyeti CMTU Kùltür Merkezi Direktörü Munkhbayar Tserensodnom ile de bir araya gelmiştir. Görüşmede; Türkiye ile Moğolistan arasındaki güçlü tarihi ve kültürel bağların sendikal zemine de taşınması gerektiği konusunda fikir birliğine varılmıştır. Bu kapsamda ortak kùltür, turizm ve spor faaliyetlerinin yapılabileceği bir işbirliğinin başlatılması gerektiği ifade edilmiştir. Ortak faaliyetlerin konfederasyonların iletişimini artırması noktasında büyük rol oynayacağı konusunda da mutabık kalınmıştır.

Memur-Sen heyetinin son durağı ise, CMTU Çalışma ve Sosyal Refah Enstitüsü olmuştur. Heyet burada enstitü direktörü Bayarmaa Gursed ile görüşmüştür. Konfederasyonlar arası eğitimin dünyadaki sendikal faaliyetleri ortak bir noktada buluşturması ve işbirliği başlıklarında görüş alış verişinde bulunulmuştur. Görüşmenin ardından Memur-Sen heyetine enstitünün faaliyetleri hakkında sunum yapılmıştır.

141- MEMUR-SEN'DEN TACİKİSTAN FITUT'A ZİYARET

Memur-Sen Konfederasyonu, 5 Mart 2022 tarihinde Tacikistan Bağımsız Sendikalar Federasyonu'nu (FITUT) ziyaret etmiştir. Ziyaret kapsamında iki ülke emek örgütleri arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi, tecrübe paylaşımı ve ortak çalışma alanlarının güçlendirilmesi konularında görüş alışverişinde bulunulmuştur.

142- MEMUR-SEN'DEN UKRAYNA'DAKİ EMEK ÖRGÜTLERİNE DESTEK MEKTUBU

Memur-Sen, Rusya'nın yürüttüğü askeri işgale karşı Ukrayna'daki emek örgütlerine dayanışma mektubu göndermiştir. Mektupta, Rusya'nın gerçekleştirdiği askeri işgalin hiçbir meşru dayanağının bulunmadığına dikkat çekilirken, *"Bağımsız Ukrayna, özgür Ukraynalı gerçekliğinin sonuna kadar savunulması gerektiğini açık ve seçik deklare ediyoruz"* ifadelerine yer verilmiştir.

143- MORİTANYA CNTM KONFEDERASYONU GENEL KURULU

Moritanya CNTM Konfederasyonunun 3. Olağan Genel Kurulu 27 Mart 2022 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Programa Memur-Sen'i temsilen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar katılmıştır.

Genel kurulda bir konuşma gerçekleştiren Mehmet Bayraktutar, emekçi kesimin her buluşmasında çalışma hayatı ve insanlık adına önemli sonuçlar çıktığını ifade ederek, *"Özellikle emek kesiminin her toplantısının dayanışma ruhunun yenilenmesi, diyalogun derinleşmesi anlamına gelir. Bugün bu ruha her zamankinden fazla ihtiyaç var. Dünyanın son iki üç yüz yılında emeğin nasıl sömürüldüğünü, sömürgeciliğin emeği, insanı ve tabiatı nasıl istismar ettiğini hepimiz yakından biliyoruz. Afrika bu sistemin doğrudan mağdurdur. Afrika, ilkel bir ırkçılığa maruz kalmıştır. Afrika'nın kaynakları, bu ırkçı ve kapitalist sistem tarafından talan edilmiştir. Ancak Afrika'da*

talan siyaseti güdenler, bugün, büyük bir krizle karşı karşıyadırlar ” diye konuşmuştur.



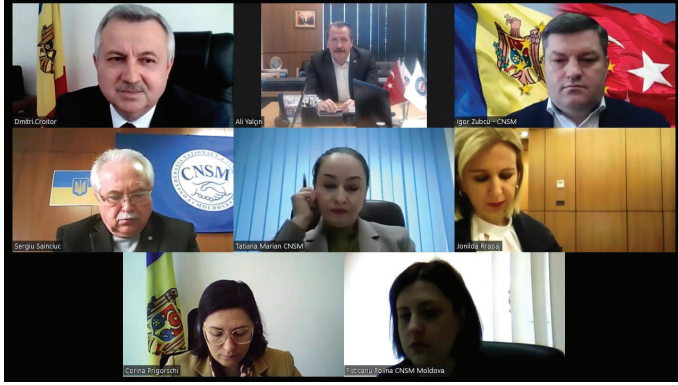
Bayraktutar, emekçilerin daha adil bir dünya için sürekli çalışması gerektiğine vurgu yaparak, “Geçen yüzyıl ortasında güçlülerin çıkarlarını korumak için oluşturulan kurumlar, teoriler, bizzat sorunun kaynağıydı. Söz gelimi, büyük söylevlerle insanlığa sunulan ve her neresinden bakarsanız bakın finans kapitalin azgınlığını perdeleyen neoliberal sistem İnsanlık için büyük yıkımlar getirdi. Bu süreçte emek ve emek mücadelesi hep cüzzamlı atfedildi. Ancak artık yolun sonu görüldü” ifadelerini kullanmıştır.

“Türkiye, BM’deki beşli oligarşinin yıkılması gerektiğini, uluslararası hukukun yeniden dizayn edilmesi, BM’nin demokratik bir şekilde yeniden yapılandırılmasını istiyor” diyen Bayraktutar, emek kesimi olarak bu iradenin yanında durduklarını, alınacak kararlarda daha fazla söz sahibi olmak adına dayanışmanın güçlendirilmesi gerektiğini söyleyerek konuşmasını tamamlamıştır.

144- MOLDOVA HEYETİYLE GÖRÜŞME

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 12 Nisan 2022 tarihinde Moldova Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Dmitri Croitor, Moldova Ulusal Sendikalar Konfederasyonu (CNSM) Genel Başkanı Igor Zubcu ve CNSM yöneticileri ile bir görüşme gerçekleştirmiştir.

Video konferans yoluyla gerçekleştirilen görüşmede Rusya'nın Ukrayna'ya yönelik saldırıları nedeniyle Moldova'ya sığınan mültecilere yönelik insani yardımlar ele alınmıştır.



Online görüşmede konuşan Memur-Sen Genel Başkanını Ali Yalçın Moldova'yı en iyi anlayacak ülkelerin başında Türkiye'nin geldiğini belirterek *"Suriye'de yanı başımızda 10 yıldan fazladır devam eden kargaşadan dolayı sayıları 4 milyonu aşan mülteciye ev sahipliği yapıyoruz. Dolayısıyla Türkiye, uzun zamandır içinde bulunduğu bu durumla Ukraynalı kardeşlerimize kucak açan Moldovay'ı çok iyi anlıyoruz. Sayın büyükelçi şahsında tüm Moldova halkını tebrik ediyorum. Ülkesine gelen sığınmacılara yardım ediyorlar. CSNM'nin bu konudaki gayretleri nedeniyle de kendilerini tebrik ediyorum"* diye konuşmuştur.

Daha önce Ukraynalı mültecilere yönelik insani yardım kampanyasına destek talebinde bulunan CSNM'nin Memur-Sen'e gönderdiği destek mektubundan memnuniyet duyduğunu ifade eden Yalçın *"İnsani yardımların bir konfederasyon üzerinden yürütülecek olması bir emek örgütü olarak bizleri son derece memnun etti. Biz de konfederasyon olarak Suriye'deki insani kriz dolayısıyla çok ciddi bir inisiyatif almış durumdayız. Mehmet Akif İnan Vakfı'mız ile birlikte İdlip'te dev bir yaşam alanı inşa ediyoruz. İçinde ibadethane, çarşı, okul gibi yerlerin bulunduğu bu mahalleyi bayramın ikinci gününde açmayı planlıyoruz. Bu açıdan Igor beyi tebrik ediyorum. Bu tip yardımlaşmalar emek örgütlerinin kapsam alanının dışında*

yer almıyor bilakis tam da varlık amaçlarına uygun faaliyetlerdir. Bu nedenle CNSM'ye bu sorumluluğu almalarından ötürü teşekkür ediyorum” ifadelerini kullanmıştır.

Moldova Büyükelçisi Dmitri Croitor, Türkiye'nin en büyük emek örgütünün Moldova'ya yönelik desteklerinden ötürü memnuniyet duyduğunu ifade ederek küresel sorunlara karşı insani diplomasi ve dayanışmanın önemine dikkat çekmiştir. İnsani yardım konusunda emek örgütlerinin dayanışmasının önemine dikkat çeken Croitor, Memur-Sen'in duyarlılığından ötürü teşekkürlerini iletmiştir.

Moldova Ulusal Sendikalar Konfederasyonu (CNSM) Genel Başkanı Sn. Igor Zubcu ise, Memur-Sen ile ikili ilişkilerin geliştirmesinde son derece mutlu olduğunu ifade ederek Ukraynalı mültecilere yardım etme konusundaki duyarlılığından ötürü Memur-Sen'e teşekkür etmiştir.

145- KRİZİN GÖLGESİNDE SENDİKACILIĞIN GELECEĞİ ÇALIŞTAYI: BALKAN ZİRVESİ

Balkan Zirvesi 16-18 Mayıs 2022 tarihlerinde Memur-Sen'in ev sahipliğinde İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. Balkan Zirvesi'ne; Arnavutluk BSPSH, Bosna Hersek SSSBİH, Romanya CGM, Kuzey Makedonya UNASM, Kosova BSPK, Romanya MERIDIAN ve Slovenya'dan ise KNSS, ZRSS, SGS konfederasyonlarının üst düzey temsilcileri katılmıştır.



Balkan emek örgütlerinin temsilcilerinin katıldığı “Krizin Gölgesinde Sendikacılığın Geleceği” konulu çalıştayda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Çözümün dayanışma, emeğin değerini artırma ve insanlığın arasında güçlü bir bağ oluşturmaktan geçtiğine inanıyorum” demiştir.

Genel Başkan Ali Yalçın, “Gerçeği olduğu gibi kavramadan ne mücadele edebilirsiniz ne de geleceği kurgulayabilirsiniz. Biz, her birimiz güçlü ve köklü gelenekleri olan emek örgütleri olarak şimdiye kadarki mücadelelerimizle bu ilkenin gerçekliğini tecrübe ettik. Bugün dünyamızın ve insanlığın sıkıntılarla boğuştuğu bir zeminde, böylesi bir anlayışa her zamankinden daha fazla ihtiyacımız var” ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, dünyadaki emek örgütlerinin hiçbir zaman kolayla talip olmadığına vurgu yaparak, “Biz, insanın ve dolayısıyla insanlığın varlık mücadelesinin zemini olan emeğin değerini savunuyoruz. Dolayısıyla bu mücadele varoluşsal bir mücadeledir. Sistemin egemenleri ne söylerse söylesin emeğin kutsallığı ile ilgili gerçeğin üzerini asla örtmeyeceklerdir. Geldiğimiz nokta ortada. Dünyanın son iki yüz, haydi bilemediniz üç yüz yıllık tarihselliği içinde hayat bulmuş bu teorilerin, insanlığı hangi krizlerle yüz yüze bıraktığını hepimiz biliyoruz. Yine biliyoruz ki bu teoriler, sömürge ve emperyalist stratejilerin aparatından öte bir anlam taşımıyor. Bugünkü krizin temel sebeplerinden biri de budur. Özellikle küreselleşmeyle birlikte bilgidен tutunuz da kültüre kadar tek tipleşmiş bir dünya dayatmasına maruz kaldık. Kıtalar, ülkeler, hep emperyalist ülkelerin çıkarları doğrultusunda dayatmaya maruz kalmıştır” diye konuşmuştur.

Sorunun köklerine inmeden çözüme de ulaşamayacağının altını çizen Genel Başkan Yalçın, “Bugün yaşadığımız krizi, sadece zamanımızla sınırlarsak da, emeğe ve dolayısıyla insanlığın aleyhine geliştirilen yeni stratejiler karşısında savunmasız kalırız. Tarihçiler, ‘Bugün yaşadıklarımız aslında 1914’ün devamıdır. Dünya, Birinci Dünya Savaşı’nı bitirememiştir’ derler. Malum 1. Dünya Savaşı paylaşım savaşıdır ve derine indiğinizde emperyalist bir stratejinin ürünüdür. Ve yine biliyoruz

ki, bugün içinde yaşadığımız birçok kurgunun politik zemini o dönemde şekillenmiştir. Ama ben, bu noktada daha da gerile-re gidilmesi gerektiğini düşünenlerdenim. Sömürge çağlarında geliştirilen teoriler olmasa, egemenlere hizmet eden kavramlar bilimsellik kisvesi altında insanlığa sunulmasa ve bu noktada rıza üretilmese, daha farklı bir dünyada yaşayabilirdik. Örne-ğin, sömürge çağından itibaren emeğin ve sendikacılığın dönü-şüm sürecine bir bakalım. İlk günden itibaren emek hep maliyet hanesine yazılmıştır. Sendikaların güçlü örgütlenmelerle söz konusu anlayışa karşı mücadele ettikleri ve maliyetin ötesinde insanın emeğini bir bütün olarak göstermeye çalıştıkları dö-nemler oldu elbette. Ne var ki, sistem emeğin anlamını, emek-çinin değerini hep daralta geldi. Özellikle neoliberal politikalar sürecinde, emek ve emekçi yani insanın bizzat kendisi istatistiki bir ayrıntıya, matematiksel denklemde küçük bir değere indir-gendi” demiştir.



Bugün dünyanın yarıdan fazlası çatışmalarla uğraştığına dikkat çeken Yalçın, Batı Avrupalı gazeteci ve politikacıların ‘Savaş, 80 yıl sonra Avrupa’ya döndü’ ifadelerine yer vererek, şunları söylemiştir: “Elbette bu ikircikli tutumu kabul etmi-yoruz. Zira bu anlayış, bugüne kadar dünyanın farklı bölgele-rinde insanlığı derinden etkileyen, insanları yerlerinden yurt-larından eden şiddeti stratejik aparat olarak görüyordu. Öyle bugün dünyanın değişik yerlerinde resmi rakamlara göre 280

milyon insan yersiz yurtsuz bırakılmıştır. Duvarlar örerek, insanların geçişlerini engellese de birileri bu gerçek ortadadır. Bu insanları kim yersiz yurtsuz bıraktı? Bugün şiddetin taşeronları kime hizmet ettiği belli olan hangi kirli stratejilerin ihalesini aldılar? Evet, hepimiz biliyoruz. Emperyalistlerin sözde hukuk söylemiyle meşrulaştırdıkları oligarşik çetenin kanlı ve kirli stratejilerinin ürünüdür tüm bunlar. Ama birileri bugün Ukrayna üzerinden ürperti duyuyor. Bu gerçekten utanç verici bir ahlak krizidir. Savaş savaştır ve insan her nerede yaşıyorsa yaşasın, hangi kültüre ve medeniyete mensup olursa olsun azizdir. Daha da önemlisi her insan bir diğerine emanettir. Bu gerçekten kimse kaçamaz. Ne var ki, biraz önce alıntılıdığım sözler aynı zamanda bir gerçeğin de ifadesi. Refahın da katkısıyla görece bir düzenle inşa edilen Avrupa'nın doğu yakasında yaşananlar, krizin ve onun ürettiği çatışmanın hangi boyutta olduğunu görmemiz bakımından çok önemli. En azından artık alıştığımız kavramlar, oluşturulmuş sistemler güvenli limanlar değil diyebiliriz.”

Yalçın, ekonomik anlamda da krizin derinliğine dikkat çeken Yalçın, 2007 yılındaki krizden bu yana Amerika'da da işlerin iyi gitmediğini belirterek, “Amerika, çözüm bulmak için kurulduğu günden bu yana bastığı doların tam 8 katını basmak zorunda kaldı. Ama olmadı. Son 40 yılın en yüksek enflasyonuna ulaşmış durumda ve süreci iyi yönetemezlerse orada da kimsenin beklemediği gelişmeler yaşanabilir. Bugün, elimizdeki hiçbir kavram, hiçbir teori bizim için güvenli liman değil. Aslında krizin asıl sebebi bu kavram ve teorilerdir” şeklinde konuşmuştur.

Batı akademilerinde çatışmalı bölgeler için kullanılan “Balkanizasyon” kavramının bile mevcut düzen işleyişinin hangi zihniyetlerle yapıldığının göstergesi olduğunun altını çizen Ali Yalçın, “Bu kavramın üretim şekli bile zihniyetin nasıl çalıştığını göstermesi bakımından önemlidir. Oysa Balkanlar, medeniyetin ve barışın yurdudur. Balkanlar birlikte yaşama kültürünü üretmiş bir coğrafyadır. Her zaman söylüyoruz, bir kez daha tekrar edelim; ten rengimiz farklı ama ter rengimiz aynı,

göz rengimiz farklı ama gözyaşı rengimiz aynı, ülkelerimiz, din ve dillerimiz, bakış açımız farklı olsa da insanız acımız aynı. Bizim Balkanlara bakış açımız bu şekildedir. Bizzat şiddetten beslenen, hatta şiddeti stratejinin merkezine koyanların çarpık algılama sistemi barışın ve çözümün önündeki en büyük engeldir. Biz bugün birçok kavramı derinden sorgulamalıyız. Aynı şey, yine aynı çevrelerin çıkarları için yapılandırılmış kurumlar için de geçerlidir. Geçen yüz yıl jeopolitiğinde şekillenen kurumlar bugün hangi derdimize çare bulabilmektedir. Örneğin Birleşmiş Milletler sorun çözmeyi bırakın bugün bilakis sorunun kaynağı haline gelmiştir. Onun için çok temel sorgulamalar yapmak zorundayız. Bu sorgulamayı da kendi alanımızla ilgili genişletmek gerekiyor. Sendikaların bugün yaşadıkları krizi aşmasının yolu da budur diye düşünüyorum. Emek örgütleri olarak bizler bu noktada güçlü adım atabiliriz. Bizim her birimiz bu birikim ve tecrübeye sahibiz. Eğer biz dayanışmamızı değişim ve dönüşüm paradigmasıyla beslersek, sendikalar olarak, oluşturulan egemen stratejileri bozarız. Bu sebeple çalıştayımızın güçlü sonuçlar ve güçlü birliktelikler oluşturacağına inancım tam. Çözüm; dayanışma, emeğin değerini yükseltme ve insanlığın arasında güçlü bir ağ oluşturmaktan geçiyor” diyerek sözlerini tamamlamıştır.

Memur-Sen’in ev sahipliğinde “Krizin Gölgesinde Sendikacılığın Geleceğı” ana başlığıyla gerçekleştirilen Balkan Zirvesi; “Ekonomik, Siyasi Krizler ve Sendikaların Geleceğı” , “Demografik Hareketler ve Emek Dünyası”, “Uluslararası Kurumlar Krizlere Karşı Çözüm Önerileri” temaları kapsamında düzenlenen oturumlarla tamamlanmıştır.

Balkan coğrafyasından çok sayıda emek örgütünün üst düzey temsilcisinin katıldığı Balkan Zirvesi’nde; sendikal alanı hem ulusal hem de uluslararası anlamda ilgilendiren pek çok konu görüşülerek çözüm önerileri sunulmuştur. Çalıştayın “Ekonomik ve Siyasi Krizler ve Sendikaların Geleceğı” temasıyla gerçekleştirilen ilk oturumuna Arnavutluk BSPSH Başkanı Gezim Kalaja, Bosna Hersek SSSBİH Başkanı Selvedin Satorovic, AHBV Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erdinç

Yazıcı, Memur-Sen Özel Kalem Müdürü Ramazan Işık katılmıştır. Gerçekleştirilen oturum kapsamında ekonominin sendikal faaliyetler üzerinde etkisi ve sonuçları üzerine sunumlar ve konuşmalar gerçekleştirilmiştir.



Arnavutluk BSPSH Başkanı Gezim Kalaja konuşmasında; pandemi ve savaş nedeniyle ortaya çıkan ekonomik kriz ile birlikte ülkelerinin de ciddi anlamda etkilendiğini ancak her şeye rağmen sendikal faaliyetleri sürdürmekte olduklarını belirterek, “İhtiyaç halinde böyle bir toplantı yaptığı için Memur-Sen’e teşekkür ederiz. Balkan ülkeleri olarak sürekli dayanışma halinde olmalıyız. Birbirimize sahip çıkmalıyız. Dünyanın neresinde olursa tüm sendikacıların ortak bir dili vardır” demiştir.

Konuşmasında tüm dünyanın olduğu gibi Bosna Hersek’in de ekonomik krizlerle boğuştuğunu ifade eden Bosna Hersek SSSBiH Başkanı Selvedin Satorovic, ülkelerinde 14 ayrı hükümetin bulunmasının her şeyi etkilediği gibi sendikal faaliyetleri de büyük ölçüde etkilediğini vurgulayarak, “Dünyada

Bosna gibi ülke çok nadirdir. 150 bakanlığın olduğu bir ülkeye rastlanmamıştır. Modern sendikaları konuşuyoruz ancak işçilerin global anlamda bir sesi ve birliği yok. Maalesef sendikalar bürokratik bir biçime dönüştürülmüş ve çalışanlardan uzak olarak faaliyet gösteriyorlar. Birlik ve dayanışma adına yapılan bu çalıştay, bizler için de geleceğe ışık tutmak açısından oldukça önemli” diye konuşmuştur.

Prof. Dr. Erdinç Yazıcı ise mevcut ekonomik krizin köklü ekonomileri de etkileyen adaletsizliği, açlığı ve sefaleti güçlü bir şekilde yaygınlaştıran bir kriz olduğunun altını çizerek, “Son otuz yıl; küresel kapitalizmin gelir dağılımını daha da bozduğu, ülkeler arasındaki gelir dağılımı hatta o ülkelerin içindeki gelir dağılımını bozduğu bir dönemi işaret ediyor. Bölgesel bütünleşmelerden küresel dayanışmalara doğru yeni bir dünya emek hareketi örgütlenmesine ciddi anlamda ihtiyaç var. Dünyaya emekçileri bu küresel krize karşı emeğin cevabını geliştirmek durumundalar” ifadelerini kullanmıştır.

Çalıştayda konuşan Memur-Sen Özel Kalem Müdürü Ramazan Işık ise 1970 yılından günümüze kadar meydana gelen ekonomik krizlerin en çok emeği, emekçiyi ve sendikal kesimi etkilediğine dikkat çekerek, “Geleneksel sendikacılık anlayışıyla artık yeni model arayışları dünyada ve ülkemizde yar almakta. İş gücü piyasasının çalkantılı değişimi yeni bir sendikacılık anlayış modeli araştırmasına zemin hazırlamaktadır. Finans kapitalin küreselleştiği, sermayenin ve krizlerin tamamen dünyada etkin olduğu bir alanda ulusal sendikaların bölgesel ve küresel birlikteliklerle uluslararası bir etkinlik kurmalarının önemli olduğunu düşünüyorum” diye konuşmuştur.

“Demografik Hareketler ve Emek Dünyası” temasıyla gerçekleştirilen ve emek örgütlerinin uluslararası bağlamda ortaya koyduğu faaliyetlerinin görüldüğü ikinci oturuma ise Romanya CGM Başkanı Dragos Vasile Frumosu, AHBV Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Kürşat Tutar, Kuzey Makedonya UNASM Başkan Yardımcısı Divna Zmejkovska ve Slovenya SGS Başkanı Nezka Bozovicar katılarak sunumlarını gerçekleştirmiştir.

Romanya CGM Başkanı Dragos Vasile Frumosu, dünyada Covid-19 salgınıyla başlayıp Rusya-Ukrayna savaşıyla süregelen ekonomik krizin; sosyal alan, eğitim, ekonomi, turizm ve birçok alanı derinden etkilediğini söylemiştir. Mevcut demografik duruma bakıldığında emek örgütlerine katılımın güçleştiğine vurgu yapan Frumosu, *“Demografi konusuna uzun vadeli bir perspektiften bakılmalı ve ortak kılavuz ilkeler geliştirilmelidir. Doğum oranını, yaşam standardını yükseltmek her devletin ulusal çıkarlarına saygı göstermek, uyumlu ve güçlü eğitim ile sağlık sistemi için yeni önemlere ihtiyaç vardır. Eğitimli ve sağlıklı insanlara ancak eğitim ve sağlık sisteminin geliştirilmesiyle ulaşılabilir”* diyerek emek örgütlerinin de bu doğrultuda birlik olarak çalışması gerektiğini dile getirmiştir.

İnsan unsurunun geçmişten günümüze en önemli değer olduğunun altını çizen Dr. Kürşat Tutar ise yaş ayrımcılığı konusunun son zamanlarda tartışılır hale geldiğini ve emeklilerin yeniden iş hayatına girmesi, aktif yaşlanmayla birlikte yoksulluktan kurtulma hareketinin Türkiye’de de olduğunu belirterek, *“Demografinin dönüşmesiyle birlikte iş gücü arzının niteliği de değişiyor. Eğer ekonomik gelişim ve altyapı uygun değilse ikincil işgücü piyasası dediğimiz piyasa büyüyor. Düşük ücret, kuralsızlık, esnek sendikasızlık bunun temel özellikleri. Dijitalleşmeyi sağlamak kamusal hizmetlerdeki dönüşüme yetmiyor, kamusal hizmetlerin dijitalleşmesi e-devlet üzerinden yüzde 90 üzerinde gerçekleşti. Tabi bununla birlikte emeğin de dönüşmesi gerekiyor”* demiştir.

Makedonya UNASM Başkan Yardımcısı Divna Zmejkovska konuşmasında göç olgusunun ve yaşlanmanın emek kesimine etkisinden bahsetmiştir. Zmejkovska, *“Göç olguları özellikle bizim devletimiz için fazla göç verdiğimiz unsurlardan oluşuyor. Dünya Bankası raporlarına göre 400-500 bin insan göç etmektedir. Bunların yüzde 20-25’i yurt dışına gitmektedir. Çok üniversite olması nedeniyle eğitimli birçok kadro ortaya çıktı ve bunlar genellikle AB, Kanada ve ABD’ye göç ediyor”* diyerek Makedonya’daki iş yerleri, işverenler, teknolojik problemler ve piyasanın olumsuz dinamikler nedeniyle belirli un-

surların göç sorununu tetiklediğine dikkat çekerek çözüm yolları geliştirmeleri gerektiğinin altını çizmiştir.



Çalıştay kapsamında bir sunum gerçekleştiren Slovenya SGS Başkanı Nezka Bozovicar ise Slovenya'daki işsizlik ve gençlerin iş bulması konusunda projeler geliştirmek gerektiğine dikkat çekerek, “Gençler, üniversiteye gidip ondan sonra daha yüksek eğitime devam etme istegindeler. Bu anlamda bahsetmiş olduğum alanlarda eksiklikler çıkmaya devam ediyor. Gençler yaşlı jenerasyonla aynı koşullarda çalışmak istemiyor. İşçi kesimine bakıldığında bu açığı genelde yaşlı insanlar kapatıyor ama yaşlıların sağlıklarını koruyabilmeleri için fazla olanak sunamıyoruz. Gençlere bilgi birikimlerini aktarabilmeleri ve onlara eğitim verebilmeleri için yaşlılara iyi bakmamız gerekiyor. İş gücü piyasasının devamlılığı için bu oldukça önemli. Memur-Sen’in düzenlediği bu çalıştay ile demografik engelleri nasıl aşabileceğimiz konusunda farklı çözüm yolları geliştirmeye çalışacağız” şeklinde konuşmuştur.

Çalıştayın “Uluslararası Kurumlar Krizlere Karşı Çözüm Sunabilir mi?” başlıklı son oturumunda ise Kosova BSPK Başkanı Atdhe Hykolli, Slovenya KNSS Başkanı Evelin Vesenjaj, Romanya MERIDIAN Genel Sekreteri Dumitru Fornea ve Slovenya ZRSS Başkanı Tomaz Boltin konuşmalarını gerçekleştirmiştir. Gerçekleştirilen oturum kapsamında emek örgütlerinin yaşadığı ortak sorunlar değerlendirilirken sorunların çözümü noktasında atılması gereken adımlar istişare edilmiştir.

Kosova BSPK Başkanı Atdhe Hykolli, Kosovada çalışma hayatındaki sorunlarla birlikte Uluslararası Çalışma Örgütleri’nin Kosovada bu sorunlara ilişkin hiçbir girişimde bulunmadığına dikkat çekerek, *“Uluslararası diğer yapılar da maalesef Kosova ile ilgili hiçbir destekte bulunmuyor. Özellikle pandemi döneminde Kosovada’ki çalışma hayatı neredeyse durma noktasına geldi. Birçok genç bu dönemde Avrupa’ya göç etti. Bu bağlamda böyle uluslararası bir toplantıda bu sorunları dile getirebildiğimiz için memnunuz. Buradaki işbirliği ile bağların daha da güçleneceğine inanıyoruz”* demiştir.

Memur-Sen’in özellikle Balkan bölgesinde önemli bir rol üstlendiğinin altını çizen Slovenya KNSS Başkanı Evelin Vesenjaj Türkiye’nin de balkan bölgesine karşı tutumundan gayet memnun olduklarını dile getirerek, *“İşbirliğimizin güçlenmesi, sendikal faaliyetlerimize ışık tutmak ve çalışma hayatına ilişkin geleceğe yönelik çalışmalar geliştirmek adına bu çalıştay oldukça önemli. Slovenyada ve uluslararası anlamda çalışma sisteminin güçlenmesi tüm emek örgütleri adına avantaj oluşturacak bir durumdur”* ifadelerine yer vermiştir.

Romanya MERIDIAN Genel Sekreteri Dumitru Fornea ise *“Memur-Sen bugün sendikal alan içerisinde hem Balkan hem Avrasya hem de dünyada Uluslararası Çalışma Örgütü gibi liderlik yapmaktadır. Türkiye Cumhuriyeti’nin doğu ile batı arasında kurduğu insani köprünün sendikal alandaki benzerini Memur-Sen kurmuştur. Gerçekleştirilen bu çalıştay da bunun önemli bir göstergesidir. Romanyadaki çalışanların temsili ve çalışma şartlarının gelişmesi adına bu program bizlere önemli bir kaynak oluyor”* şeklinde görüş bildirmiştir.

Slovenya'daki gençlerin çalışma hayatına daha fazla katkı vermesi adına planlamalar yapılması gerektiğini söyleyen ZRSS Başkanı Tomaz Boltin, *"Yaşlı nüfusun birikiminin gençlere aktarılması ve gençlerin iş hayatına daha fazla dahil edilmesi gerekiyor. Nüfus olarak Avrupa'nın gerisinde olmamız genç nüfusu ülke içerisinde tutmamız adına önemli bir neden olarak görülebilir. Burada yapılan fikir alışverişleri ile yeni projeler geliştirerek çalışma hayatındaki sorunların düzeltilmesi adına farklı planlar ortaya koyacağız"* diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

Oturların ardından bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Balkan Zirvesi'nin sendikaların birbirinin birikimlerinden daha fazla istifade etmek, daha güçlü bir örgütlü iklim tesis etmek ve yeni bakış açıları kazandırmak amacıyla gerçekleştirildiğini belirterek, *"Emek örgütleri olarak birbirimize olan desteğimizi daha da artırmalı, mutfak çalışmalarımızı geliştirmeli ve daha çok istişare halinde olmamız gerektiğini düşünüyorum"* şeklinde konuşmuştur.

Kriz dönemlerinde Memur-Sen olarak ekonomiye katkı sunmaya çalıştıklarını ve ihtiyaç duyulması halinde bu bağlamda çalışmalar yapmaya hazır olduklarının altını çizen Yalçın, *"Pandemi döneminde de özellikle sağlık alanında önemli yardımlar yapıldı. Biz bu çalışmaları takdir ediyoruz ve elimizden gelen desteği vermeye çalışıyoruz. Pandeminin küresel anlamdaki etkisiyle birlikte Rusya ve Ukrayna arasındaki savaş ve Suriye'de devam eden insani kriz tüm dünyada olduğu gibi ülkemize de ekonomik olarak olumsuz yansımalar gösterdi. Emtia fiyatları, akaryakıt ve diğer kaynaklardaki artış halkı ve emekçiyi zorlamaya başladı. Bizler de emek örgütleri olarak bunu dile getiriyoruz. Örgütlü gücümüzle gelir adaletinin sağlanması, ekonomide istikrar zeminin sağlanması adına üzerimize düşeni yapmaya çalışıyoruz"* demiştir.

Ali Yalçın, salgının ekonomik etkileri görülmeden önce toplu sözleşme ile her alana dokunabilecek çok ciddi kazanımlar elde ettiklerini hatırlatarak, *"Maalesefsonraki dönemde ortaya çıkan ekonomik dalgalanma elde ettiğimiz kazanımları gölgeler hale geldi. Buna istinaden ek protokol tartışmasını gündeme getirdik ve burada bir miktar başarı da sağladık. Ancak kriz de-*

vam ediyor ve bu durum bizleri zorluyor. Bu bağlamda konuyu sürekli gündemde tutmaya çalışarak alım gücü düşüklüğünün önüne geçmeye çalışıyoruz. Ancak kurdaki hareketlilik ülkemizi de bizleri de ekonomik anlamda yoruyor. Aslına bakılacak olursa sabit gelirliler için en büyük avantaj düşük enflasyon ve piyasa istikrarıdır. Enflasyonist ortamda ne kadar zam alırsak alalım sabit gelirlinin alım gücü sürekli düşüyor. Bu sebeple biz her alanda enflasyonun düşürülmesi adına çağrılar yapıyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

Balkan Zirvesi Sonuç Bildirisi

Memur-Sen’in ev sahipliğinde “Krizin Gölgesinde Sendikacılığın Geleceği” ana başlığıyla gerçekleştirilen Balkan Zirvesi; “Ekonomik, Siyasi Krizler ve Sendikaların Geleceği”, “Demografik Hareketler ve Emek Dünyası” ve “Uluslararası Kurumlar Krizlere Karşı Çözüm Önerileri” temaları kapsamında düzenlenen oturumlarla pek çok sunum ve tartışmalar gerçekleştirilmiş ve aşağıdaki sonuç bildirisi hazırlanmıştır:

İnsanlık tarihinin karşı karşıya kaldığı en büyük krizlerden birisi olan Kovid-19 salgınının yarattığı sorunlar ve Rusya-Ukrayna savaşı ile başlayan yeni dönemde dünyayla birlikte küresel emek hareketi de kaos ve belirsizliklerle karşı karşıyadır.

Bizler İstanbul Emek Dayanışması’nda bir araya gelen emek örgütleri olarak mevcut ve gelecek sorunların anlaşılması ve çözümü için kararlı bir işbirliği ve dayanışma ihtiyacının olduğunu düşünmekteyiz.

Küresel emeğin karşı karşıya kaldığı sorunların sözü edilen iki gelişme sonrasında daha da derinleşerek önümüzdeki dönemde dünya emek hareketi için sorun ve mücadele alanı olacağına dönük ciddi kaygılar içindeyiz.

Bütün dünyada uzun yıllar içinde görülmemiş yüksek bir enflasyonist baskı iklimi ve gelir dağılımı adaletsizliği; emeğin temel hakları, gelir düzeyi ve refahı adına ciddi bir tehdit oluşturmaktadır.

Bölgesel ve küresel düzeyde emeğin haklarını iyileştirmek adına küresel emek örgütlerinin yeterli düzeyde çare üretemediği maalesef açıkça ortadadır.

Küresel adaletin sağlanması adına coğrafyamızda yaşadığımız bölgesel göç hareketleri ve ortaya çıkardığı sorunlar konusunda ortak tutum ve yaklaşım sergilenmelidir.

Küresel eşitsizliklerin giderek derinleştiği bu dönemde, emeğin hak ettiği değere erişmesi adına bölgesel sorunları çözmek ve çözüm süreçlerini küresel düzeye taşımak zorundayız.

Daha adil bir çalışma hayatı için toplumsal barış ve huzurun sağlanarak işgücü piyasası temelinde kurumsal sendikal hakların geçerli olduğu yeni bir dönem arayışındayız.

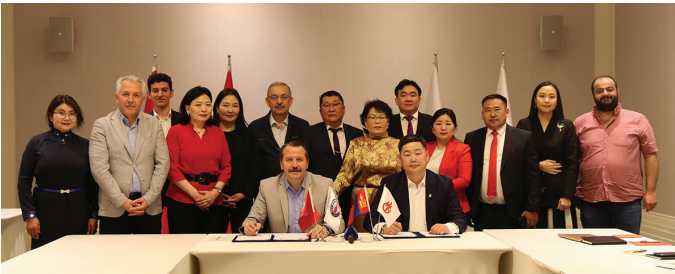
Bizler İstanbul Emek Dayanışması'nda bir araya gelen Balkan Sendikaları olarak, sözü edilen sorunları konuşmak, yeni çözüm yolları bulmak amacıyla güçlerimizi birleştirerek alternatif işbirliği ve dayanışma yolları üzerine birlikte çalışılması gerektiğine inanmaktayız.

Bölgemizin emek sorunlarının çözümüne yeni katılımlarla birlikte daha da güçlenerek katkıda bulunmaya ve İstanbul Emek Dayanışması'nı önümüzdeki dönemde etkin ve verimli bir biçimde yaygınlaştırmaya karar verdik.

Zirveye katılan tüm konfederasyonların uzlaşısıyla oluşturulan yukarıdaki sonuç bildirisi kamuoyu ile paylaşılmıştır.

146- MEMUR-SEN VE CMTU ARASINDAKİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Memur-Sen Konfederasyonu ile Moğol Sendikaları Konfederasyonu (CMTU) arasında daha önce uzlaşmaya varılan işbirliği protokolü, 20 Mayıs 2022 tarihinde, İstanbul'da düzenlenen bir toplantıyla yeniden imzalanmıştır.



Moğolistan Sendikaları Konfederasyonu (CMTU) ile birlikte daha önce uzlaşmaya varılan işbirliği protokolü kapsayıcı bir şekilde yenilenmiştir. İstanbul'da gerçekleştirilen protokol törenine Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Mehmet Bayraktutar, CMTU Genel Başkanı Erdenebat Sukhbaatar ve yönetim kurulu üyeleri ile her iki konfederasyondan dış ilişkiler uzmanları katılmıştır.

Toplantıda konuşan ve Memur-Sen'in çalışmaları hakkında heyete bilgi veren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, dünyada artan enflasyon, savaş, siyasi ve ekonomik krizlere karşı emek dünyasının işbirliğini artırması gerektiğini belirterek *"Memur-Sen olarak 1 milyonu aşkın kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük emek örgütüyüz. Toplu sözleşmelerde ve sosyal diyalog mekanizmalarında üyelerimizin ve kamu görevlilerinin hakları için mücadele ederken bir yandan da küresel sorunlara ve değişimlere karşı emek sorumluluk bilinciyle faaliyet alanlarımızı genişletmeye çalışıyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Moğol Sendikaları Konfederasyonu CMTU ile daha önce yapılan işbirliği protokolünü yenilemekten de memnun olduklarını söyleyen Yalçın, *"Dünyanın her yerine uzanan geniş bir işbirliği ağıımız var. Emek örgütleri olarak daha fazla bir araya gelmeli ve ortak kaygılarımız, hedeflerimiz konusunda daha kapsamlı çalışmaları hayata geçirmeliyiz. CMTU ile yaptığımız işbirliğini bu anlamda önemsiyoruz. Sizleri ülkemizde ağırlamaktan dolayı da memnunuz"* diye konuşmuştur.

CMTU Genel Başkanı Erdenebat Sukhbaatar ise Memur-Sen ile bir arada olmaktan dolayı memnuniyet duyduklarını ifade ederek Memur-Sen'in misafirperverliğinden ve gösterdikleri dayanışmadan dolayı teşekkür etmiştir.

Konuşmalarından ardından ise işbirliği protokolü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve CMTU Genel Başkanı Erdenebat Sukhbaatar tarafından imzalanarak hatıra fotoğrafı çektirilmiştir.

147- MOLDOVA BÜYÜKELÇİSİ CROİTOR'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Moldova Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Dmitri Croitor 25 Mayıs 2022 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde Genel Başkan Ali Yalçın'ı ziyaret etmiştir. Ziyarette sendikal çalışmalar ve emek dünyasıyla ilgili bilgi veren Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Rusya-Ukrayna arasındaki çatışmalara değinerek *"Bu çatışmaların en kısa sürede son bulması en büyük temennimiz. Savaşın en acı yüzünü sivil insanlar görüyor ve etkileniyor. Umarız ki Türkiye'nin de girişimleriyle bölge en kısa zamanda barış ve istikrara kavuşur"* diye konuşmuştur.



Uluslararası emek örgütleri arasında Memur-Sen'in de hatırı sayılır bir işbirliği ağına sahip olduğunu dile getiren Yalçın, dünyada rengi, dili, dini ve fikri ne olursa olsun mağdur ve mazlumdan yana olduklarını dile getirmiştir.

Büyükelçi Dmitri Croitor, Türkiye'nin bölgedeki barış için yürüttüğü diplomasinin son derece önemli olduğunu dile getirerek krizin daha fazla büyümeden son bulmasını istediklerini söylemiştir. Türkiye ile Moldova arasında tarihi ve güçlü bağlar olduğunu da belirten Büyükelçi Croitor bu birlikteliğin emek örgütleri arasında ve diğer alanlarda artarak devam etmesi gerektiğini vurgulamıştır.

Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Moldova Büyükelçilik Müşaviri Natalia Maximciuc de hazır bulunmuştur.

148- KATAR ULUSAL İNSAN HAKLARI KOMİTESİ'NDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Katar Ulusal İnsan Hakları Komitesi Genel Sekreteri Sultan Hassan Al-Jamali ve beraberindeki heyet, 4 Temmuz 2022 Pazartesi günü Kamu Başdenetçisi (Ombudsman) Şeref Malkoç ile birlikte Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etmiştir.

Katar'da çalışma hayatı ve insan hakları üzerine faaliyetlerini sürdüren Katar Ulusal İnsan Hakları Komitesi, bir dizi temasta bulunmak üzere Türkiye'ye gelmiştir. Türkiye'deki sendikal faaliyetler, emek örgütleri ve çalışma hayatı hakkında da bilgi almak isteyen Katar heyeti, Genel Sekreter Sultan Hassan Al-Jamali ve Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç ile birlikte Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Yönetim Kurulu ile bir görüşme gerçekleştirmiştir.



Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen olarak Türkiye'de ve dünyada emek hareketleri, insan hakları ve göçmenler ile ilgili yaptıkları çalışmaları anlatarak, Suriyeli mazlumlara için İdlib bölgesinde açılışı gerçekleştirilen Mehmet Akif İnan Mahallesi hakkında bilgiler vermiştir. Memur-Sen'in Türkiye'nin en büyük emek örgütü olduğunu hatırlatan Yalçın, "Ülkemizde örgütlenme hakkı bulunan 2 milyon 600 bin kamu görevlisinin 2 milyonu sendikalara üye. Bizim Memur-Sen olarak 1 milyon 54 bin üyemiz bulunmaktadır. Uzun yıllardır Türkiye'deki kamu



görevlilerinin sesini duyurduk ve duyurmaya devam edeceğiz. Gerek emek hareketleri, gerekse sosyal faaliyetler çerçevesinde Memur-Sen olarak girişimlerimizi sürdüreceğiz” ifadelerini kullanmıştır.

Katar Ulusal İnsan Hakları Komitesi Genel Sekreteri Sultan Hassan Al-Jamali ise Memur-Sen’in ortaya koyduğu faaliyetlerin kendi komiteleri ile büyük ölçüde örtüştüğünün altını çizerek ilerleyen süreçte insan hakları ve emek örgütleri çerçevesinde ortak çalışma alanları oluşturabileceklerini dile getirmiştir.

Şeref Malkoç da çalışma hayatı ve sosyal faaliyetler açısından kendi ülkeleri adına öncü iki kuruluşun bir araya gelerek iştişare etmesinin mutluluk verici olduğunu belirtirken, dünyadaki mazlumların ve emekçilerin sesinin duyurulabilmesi adına örgütlü yapılara önemli bir görevler düştüğüne vurgu yapmıştır.

149- SPMSH 8. OLAĞAN KONGRESİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, 10 Eylül 2022 tarihinde Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği’ne (BSPHS) bağlı Arnavutluk Bağımsız Madenciler Sendikası (SPMSH) 8. Olağan Kongresi’ne katılmıştır.



Arnavutluk'un Durras şehrinde gerçekleştirilen kongrede uluslararası emek örgütlerinden çok sayıda temsilci de yer almıştır. Kongrede Memur-Sen adına bir konuşma gerçekleştiren Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, BSPSH'nin 1991 yılında Komünizmin baskıcı yönetimine karşı eylemleriyle mücadele ederek sendikal örgütlenmenin en önemli örneklerinden biri olduğunu ifade ederek “Sizin eylemlerinizi baskıcı rejimin yıkılıp yerine özgür Arnavutluk'un kurulmasında önemli bir rol oynadı. Sizin kararlılığınız bir ülkenin kaderini değiştirdi. Bu mücadele yalnızca Arnavutluk için değil dünyadaki tüm sendikal örgütlenmeler için, emek mücadelesi verenler için de ayrı bir yerde duruyor. Sizler için mazide kalmış gibi görünen o mücadele, sendikal birlikteliğin ve kararlılığın baskı ve zorbalığı yenebileceği inancını diri tutuyor” ifadelerini kullanmıştır.

Tonbul; “Bugünkü düzende emek üretimin ve değerini asli unsuru olarak görülüyor. Paylaşım ise denklemin dışına çıkarılmış durumda. Memur-Sen ailesi olarak bizler emeği, değerini temeline dayanişmanın merkezine koyuyoruz. Bizim için, emekçinin hakkını korumak, tüm insanlığın hakkını korumak demektir. Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olan Memur-Sen, dayanişmayı ve sosyal diyalogu tercih eden bir emek örgütüdür. Bu nedenle tüm ulusal ve uluslararası çalışma örgütlerine ayrımcılık değil, dayanişma ve sosyal diyalog çağrısında bulunmaları gerektiğini buradan duyurmak istiyorum” diye konuşmuştur.

Dünyanın küresel bir değişim sancısı yaşadığını belirten Tonbul, tüm emek örgütlerinin bu değişim krizine karşı birlikte hareket etmeleri gerektiğini vurgulayarak “Memur-Sen olarak ‘dünya ya bakış açımız farklı olabilir ama acılarımız aynı. Göz rengimiz farklı olabilir ama dünyanın her yerinde gözyaşımızın rengi aynı’ diyerek emeği ön plana alıyor ve dayanışma ağını genişletmenin çabasındayız. Dünyanın bütün emekçileri ve çalışanları zengini daha zengin, fakiri daha fakir yapan bu adaletsiz düzene karşı aynı mevzide mücadele etmek mecburiyetindedir” demiştir.



BSPHS Genel Başkanı Gezim Kalaja ise Kongre’de yaptığı konuşmada Memur-Sen’in küresel emek mücadelesine verdiği katkıların tüm ülkelerde saygıyla karşılandığını belirterek “Memur-Sen yalnızca Türkiye için değil küresel emek mücadelesi için yeni bir vizyon açmış büyük bir sendikadır” ifadelerini kullanmıştır.

150- DEPREM FELAKETİNİN ARDINDAN ULUSLARARASI EMEK ÖRGÜTLERİNDEN MEMUR-SEN’E DESTEK

6 Şubat 2022 tarihinde gerçekleşen ve tüm Türkiye’yi derinden yaralayan deprem felaketinin ardından uluslararası emek örgütlerinden Memur-Sen’e destek mesajları gelmiştir.



Gönderilen destek mesajlarında depremden etkilenen vatandaşlara geçmiş olsun dilekleri iletilmiştir. Yaşanan acı ve üzüntünün paylaşıldığı belirtilen destek mesajlarında; ihtiyaç duyulması halinde emek örgütleri olarak Türkiye'ye gereken desteğin verileceği ifade edilmiştir.

Memur-Sen'e destek mesajı gönderen kuruluşlar şu şekildedir;

Arnavutluk BSPSH, Bahreyn GFBTU, BFLUF, Bangladeş BFTUC, JSL, Belarus FTUB, Benin CGTB, Burkina Faso CSB, Bosna Hersek SSSBİH, Botswana BFTU, Cibuti UDT, Cezayir UGTA, UNPEF, Çin ACFTU, Demokratik Kongo UNTC, Endonezya KSPSI, SARBUMUSI, KSBSI, KASPN, Eritre NCEW, Fas UNTM, Filistin PGFTU, Filipinler TUPAS, NTUC, Gine Bisav UNTG-CS, Grenada GTUC, Güney Sudan SSWTUF, Guyana GTUC, Hindistan INTUC, Haiti CTH, Irak GFIW, İran WORKERSHOUSE, CIWR, İtalya UGL, Kamerun ENTENTE, Karadağ SSCG, Kenya COTU, Kosova BSPK, Kosta Rika CTRN, Liberya LLC, Lesoto LTUC, Lübnan CGTL, Malezya MTUC, Maldivler MTUC, Mali CSTM, Makedonya UNASM, Mali UNTM, Morityus MLC, Moritanya CNTM, Moğolistan CMTU, Mısır ETUF, Namibya NUNW, Nijer CDTN, USTN, Nepal ANTUF, Pakistan APLF, APFUTU, NLF, PWC, PLF, PWF, Peru CATP, Romanya UGSR, MERIDIAN, Ruanda CESTRAR, Senegal CNSP, CSA, Sudan SWTUF, Somali SOCOTU, Slovenya KNSS, Sri Lanka NTUF, Sierra Leone SLLC, Tayland SEWFOT, TTUC, Togo STT,

Tanzanya TUCTA, Uganda NOTU, Zambiya ZCTU, Uluslararası IPALSC, Uluslararası ADS, Uluslararası CLATE, Uluslararası ATUC, Uluslararası FETAFE

151- İŞİN GELECEĞİ PANDEMİ SONRASI ÇALIŞMA HAYATI ÇALIŞTAYI

Avrupa işçi Sorunları Merkezi (EZA) ve Litvanya Emek Federasyonu (LDF) tarafından düzenlenen “İşin Geleceği: Pandemi Sonrası Çalışma Hayatı” çalıştayı Memur-Sen’in de aralarında bulunduğu emek örgütlerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. 2-3 Aralık 2022 tarihinde Litvanya’da gerçekleştirilen ve pandemi sonrasına çalışma hayatındaki değişikliklerin ve dinamiklerin konuşulduğu uluslararası çalıştaya Türkiye, Sırbistan, Romanya, Litvanya, Letonya, Portekiz, Ukrayna, İtalya, Moldova, Danimarka ve Çek Cumhuriyeti’nden emek örgütleri katılmıştır.

Küresel salgının iş yaşamında sebep olduğu değişiklikler ve çalışma hayatındaki risklerin konuşulduğu çalıştaya Memur-Sen’i temsilen katılan Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, seminerde yaptığı konuşmada finansal ve ekonomik krizlerin yanı sıra siyasal krizler, savaşlar, iklimle bağlı doğal felaketler ve salgınların insanlığı derinden etkilediğini belirterek, “*Bu olgular, tarihte büyük değişimlere sebep olmuştu. Oysa bugün tüm bunların aynı anda yaşandığını ve insanlığı etkilediğini görüyoruz. Ben çok yönlü sistemsel bir kriz yaşadığımızı düşünüyorum. Bu öyle bir kriz ki, bugün, en azından insanlığın bu süreç karşısında çaresiz kaldığı görülüyor. Ve biz bu çaresizlik hissi karşısında umut ilkesini güçlendirmemiz gerekiyor*” şeklinde konuşmuştur.



“Egemenler bu krizin görülmemesi için olayları, olguları manipüle ediyor” diyen Esen, sendikaların ve emek örgütlerinin krizler karşısında birlikte hareket etmeleri gerektiğini ifade ederek *“Hayatın merkezine emeği koyan biz sendikacılar, gerçekleri hatırlatmaktan asla geri duymayacağız. Finansallaşmış hayata karşı reel ekonomiyi, üretimi ve emeği savunmaya devam edeceğiz. Çünkü biz adil dünyanın ancak ve ancak emekle kurulacağına inanıyoruz. Bunun için de bugünkü manzarayı iyi görmemiz gerekiyor. Biz diyoruz ki, emek maliyet değil üretimin öznesidir ve çıkış yolu da bu gerçek üzerine kurulmuş birlikte üretmeye ve adil paylaşmaya dayalı gerçekten insanı kapsayan bir ekonomik düzeni kurmaktır.”* ifadelerini kullanmıştır.

Küresel nüfusun en zengin %10'luk diliminin küresel gelirin %52'sini alırken, nüfusun en yoksul yarısının bunun ancak %8,5'ini kazandığını ifade eden Esen, *“Küresel gelir dağılımının ilk %10'luk kısmındaki ortalama bir birey yılda 122 bin dolardan fazla kazanırken, küresel gelir dağılımının en yoksul yarısından bir birey yılda ancak 4 bin dolar kazanıyor. Küresel servet eşitsizlikleri ise gelir eşitsizliklerinden daha da çarpıcı. Küresel nüfusun en yoksul yarısı neredeyse hiçbir servete sahip değil ve toplam zenginliğin ancak %2'sini elinde bulunduruyor. Buna karşılık, dünya nüfusunun en zengin %10'u küresel servetin %76'ına sahip. Nüfusun en yoksul yarısı yetişkin başına ortalama 4 bin Amerikan dolarına sahipken, en zengin %10'luk kesim ortalama 771 bin dolara sahip. Biz böylesine bir zeminde, emeği, adaleti ve hakkı konuşuyoruz. Ve insanlığı derinden etkileyen salgın da böylesi büyük çelişkiler içinde insanlığın başına musallat olmuştur”* diye konuşmuştur.

1970'lerden bu yana ilk kez yüksek enflasyon ve durgunluk olasılığıyla karşı karşıya olunduğunu ifade eden Esen, bu durumun mevcut ekonomik araçlarla aşılamayacağını belirterek *“Ekonomik kriz konusunda cari sistemin bize dayattığı ezberleri aşmak durumundayız. Öte yandan Avrupa'nın ortasında yaşanan savaş ve göç neticesinde insanlar yerlerinden yurtlarından ediliyorlar. Bütün bu yaşadıklarımız sistemden kaynaklanıyor.*

Söz gelimi yaşanan iklim krizinin bizi daha derin bir krizle karşı karşıya bırakacağı noktasında karamsar analizler her geçen gün artıyor: Kuraklık, sıcak hava dalgaları, kasırgalar ve diğer felaketler, ekonomik faaliyetleri giderek daha fazla kesintiye uğratiyor ve hasadı tehdit ediyor. Bu da gıda krizi beklentilerini gerçeğe çeviriyor” demiştir.

Emek dünyası olarak bu yaşananlara karşı bir çözüm getirmeleri gerektiğinin altını çizen Esen, Memur-Sen’in öncülüğünde İstanbul’da kurulan Uluslararası Emek Konfederasyonu’nun manifestosunu hatırlatarak “Biz diyoruz ki, insan güçlü bir varlıktır. İradesiyle, birçok oyunu bozacak kabiliyete sahiptir. Her inançta, her kültürde insan kıymetli ve azizdir. İnsanın en kıymetli eylemi de emektir. Emek, başta emekçi olmak üzere insandan başlayarak bütün dünyayı değiştirecek güçtedir. Dolayısıyla, biz bu inanç etrafında birleşmiş emek örgütleri olarak, birlikte yeni bir dünya için yeni bir yola giriyoruz. Biz hep birlikte adil bölüşüm diyoruz. Bütün insanlığı kuşatacak adalet ve hukuk diyoruz. Biz, insanlığın geleceği için sürdürülebilir, adil iklim politikaları diyoruz. Biz, kadın ve erkek ayrımı yapmadan, eşit işe eşit ücret diyoruz. Biz, insan onuruna yaraşır iş için samimi ve güçlü bir mücadele diyoruz. Sağlıklı toplum için sağlıklı ailenin altını çiziyoruz. Ötekileştirmenin ve ayrımcılığın olmadığı bir düzen için inanç ve vicdan özgürlüğü için mücadele etmeye söz veriyoruz. Ve diyoruz ki, insanlar, yerlerinden yurtlarından edilmeden, kendi kaynaklarını adil bir şekilde paylaşabileceği ve emeklerinin karşılığı adil bir şekilde alabileceği bir sistemi hak ediyorlar. Bunun için dayanışma, bunun için uluslararası örgütlenme diyoruz” şeklinde konuşmuştur.

152- HİNDİSTAN’DA DÜZENLENEN L20 ZİRVESİ

Memur-Sen Konfederasyonu, 22-23 Haziran 2023 tarihlerinde Hindistan’da gerçekleştirilen Labour 20 (L20) 13. Zirvesi’ne katılmıştır. Hindistan İşçileri Birliği (BMS) ev sahipliğinde düzenlenen zirveye dünyanın dört bir yanından emek örgütleri ve sendika temsilcileri iştirak etmiştir. Zirve-

de, küresel ekonomik krizlerin emekçiler üzerindeki etkileri, adil gelir dağılımı, sosyal koruma sistemleri ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında çalışma hayatının geleceği ele alınmıştır.

153- MEMUR-SEN'DEN LATİN AMERİKA'DA YOĞUN DİPLOMASİ TRAFİĞİ: YENİ İŞ BİRLİKLERİ VE ORTAK MÜCADELE VURGUSU

Memur-Sen Konfederasyonu, uluslararası emek dayanışmasını güçlendirmek ve küresel sendikal mücadelenin ortak zeminini büyütmek amacıyla Latin Amerika ülkelerine kapsamlı bir ziyaret programı gerçekleştirmiştir. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gök başkanlığındaki heyet; Venezuela (12 Ağustos 2023), Kolombiya (13 Ağustos 2023), Ekvador (14 Ağustos 2023), Peru (16 Ağustos 2023), Paraguay (18 Ağustos 2023), Bolivya (18 Ağustos 2023), Şili (22 Ağustos 2023), Arjantin (24 Ağustos 2023) ve Brezilya'da (25 Ağustos 2023) faaliyet gösteren önemli sendikal kuruluşlarla temaslarda bulunmuştur.

Ziyaret kapsamında Arjantin'de CLATE, Brezilya'da Central Sindical, Şili'de UNT, Paraguay'da CPT, CUT-A ve CGT, Bolivya'da COB, Peru'da CATP ve CTP, Ekvador'da FUT, CUT ve Pichincha Avukatlar Koleji, Kolombiya'da CUT, CGT ve ADS, Venezuelada ise UNT sendikalarının genel başkanları ve yönetim kurullarıyla görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Peru ve Venezuelada parlamento üyeleriyle temas kurlurken, bazı ülkelerde medya organları da ziyaret edilmiştir.

Gerçekleştirilen görüşmelerde mevcut küresel emek örgütlerinin artan sosyal adaletsizlik, gelir eşitsizliği, kayıt dışı istihdam ve işçi haklarındaki gerileme karşısında yetersiz ve tepkisiz kaldığına dikkat çekilmiştir. Görüşmelerde, bu kurumların etkisizliğine karşı daha tabana dayalı, dayanışmacı ve mücadeleci yeni bir uluslararası emek dayanışma ağının gerekliliği vurgulanmıştır.

Memur-Sen heyeti, görüşmelerde sadece mevcut sorunları değerlendirmekle kalmamış; aynı zamanda gelecekte ger-



çıkıştırılebılebıcek ortak eğitim programları, saha çalışmaları, uluslararası seminer ve konferanslar ile dayanışma kampanyaları konusunda da görüş alışverişinde bulunmuştur. Özellikle pandemi sonrası derinleşen ekonomik krizlerin ve dijitalleşmenin emek üzerindeki etkileri, ortak mücadele alanlarının öncelikli gündemini oluşturmuştur.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gök, temaslar sırasında yaptığı değerlendirmelerde, “Emeğin sesinin güçlenmesi için sadece söylemde değil, eylemde de küresel bir dayanışmayı örmek zorundayız. Bu ziyaretler, yeni bir uluslararası sendikal vizyonun inşası için önemli bir adımdır.” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen, gerçekleştirdiği bu kapsamlı Latin Amerika ziyaretleriyle, sadece bir dayanışma mesajı vermekle kalmamış;

aynı zamanda küresel emek hareketinin yeniden inşasında aktif ve öncü bir rol üstleneceğini de ortaya koymuştur.

154- CUT'UN 35. KURULUŞ YILDÖNÜMÜ PROGRAMI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gök, 22 Ağustos 2023 tarihinde Şili'nin en büyük Konfederasyonu CUT'un 35. yıldönümü programına katılmıştır.



Etkinlikte CUT Genel Başkanı David Acuña Millahueique ve Mali Sekreter Jose Manuel Diaz'ı tebrik eden Ahmet Gök, sendikal anlamda büyümenin sadece ulusal değil uluslararası da olması gerektiğine vurgu yapmıştır.

CUT gibi büyük örgütlenmelerin emeğin ve emekçinin temsili noktasında önemli olduğuna değinen Ahmet Gök, Şili'de gösterilen sendikal gücün tüm dünyaya yayılması ile daha adil ve paylaşımcı bir ortamın oluşmasına zemin hazırlanabileceğini ifade etmiştir.

155- İTALYA UGL DEMİRYOLU İŞÇİLERİ SENDİKASININ KONGRESİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gök, 26 Eylül 2023 tarihinde, İtalya'da UGL konfederasyonunu ziyaret etmiş ve UGL Demiryolu İşçileri Sendikasının Kongresine katılmıştır.

Ahmet Gök başkanlığındaki Memur-Sen heyeti, İtalya – UGL Genel Sekreteri Francesco Paolo Capone, Genel Sekreter Yar-



dımcısı Luigi Ulgiati, Dış İlişkiler Sekreteri Gian Luigi Ferretti ve Yönetim Kurulu Üyesi Stefano Andrini ile görüşmüştür.

Ziyaretin ardından 27 Eylül'de Pescara şehrinde düzenlenen UGL-Demiryolu İşçileri Sendikasının 5. Olağan Genel Kuruluna katılan Ahmet Gök, burada katılımcılara hitap etmiştir. Demiryolu emekçilerinin; 20. Yüzyılda dünyadaki teknolojik ve ticari gelişimde çok önemli rol aldıklarına vurgu yapan Ahmet Gök, *“Burada sizinle birlikte olmaktan mutluluk duyuyorum. Sizlere başta Memur-Sen Genel Başkanımız Ali Yalçın ve tüm Memur-Sen ailesi olmak üzere, Türkiye’deki kardeşlerimizin selamlarını iletiyor ve genel kurulunuzun hayırlı olmasını diliyorum. Uluslararası ilişkilerin daha da önem kazandığı bu dönemde bizim kültürü ve insanları birbirine benzeyen iki Akdeniz ülkesi olarak yüzyıllardır devam eden güçlü, küresel ve tarihsel bağlarımızı daha da ileri seviyelere taşımamız gerektiğine inanıyorum. Mevcut dünya düzeninin adaletsiz ve sürdürülemez olduğunu hepimiz görüyoruz, biliyoruz. Zenginler ve fakirler arasındaki uçurum her geçen gün daha çok derinleşmektedir. Yoksulluk insan onurunu zorlamaktadır”* ifadelerini kullanmıştır.

Ahmet Gök, bazı güç odaklarının kendi çıkarlarını korumak ve zenginlikleri ele geçirmek için sürekli olarak savaş ve çatışma çıkardığına dikkat çekerek, *“Milyonlarca insanın mağdur olmasına neden olmaktadır. Bunları örtmek için de sürekli dünyadaki kıt kaynakları bahane etmekte. Kaynaklar kıt değildir. Kaynaklar adil dağıtılmadığı için milyonlarca insan yoksulluk içinde yaşıyor ve gıda, sağlık, eğitim gibi temel ihtiyaçlarına erişemiyorlar. Milyonlarca kişi savaşlarda hayatını*

kaybediyor ve göç etmek zorunda kalıyorlar. Bizler, sendikacı olarak büyük sorumluluk taşıyoruz. Adil ve insana yakışır bir dünya düzeni kurmak için mücadele etmemiz gerekiyor. Bu konuda ancak birlik ve dayanışma içerisinde, ortak hareket ederek ilerleme kaydedebiliriz. Memur-Sen konfederasyonu olarak bu konuda büyük bir mücadele veriyoruz. Farklı ülkelerdeki sendikacı kardeşlerimizle birlikte yeni çözümler üretmek için yoğun çalışmalar yürütüyoruz. Bu hususta dayanışma ve birlik tek umudumuzdur. Çocuklarımıza miras olarak, kaynakların adil ve sürdürülebilir bir şekilde paylaşıldığı bir dünya düzeni bırakmalıyız” demiştir.

Sözlerine UGL ve İtalyan emekçiler ile her zaman dayanışma içerisinde olacaklarını, emek ve hak mücadelesini birlikte sürdüreceklerini hatırlatarak devam eden Ahmet Gök, Kongre’de yeniden seçilen UGL-Ferrovieri Sekreteri Ezio Favetti ve yönetim kurulu üyelerini tebrik ederek konuşmasını tamamlamıştır.

156- TUC HEYETİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Nijerya Sendikalar Kongresi (TUC) heyeti, 27 Eylül 2023 tarihinde Memur-Sen’i ziyaret etmiştir. Genel Başkan Ali Yalçın ile görüşen heyet ile sendikal alan üzerine istişareler gerçekleştirilirken ikili işbirliği anlaşması imzalanmıştır.

Genel Başkan Ali Yalçın, Genel Başkan Yardımcıları Ahmet Gök, Ramazan Çakırcı ve Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın’ın katıldığı toplantıda; TUC Genel Başkan Vekili Etim Okon ve Genel Sekreteri Abba Nuhu Toro ile sendikal alan ve sendikacılık üzerine fikir alışverişinde bulunulmuştur. Karşılıklı sunumların yapıldığı toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen’in kamuda örgütlenme adına lider olduğunu hatırlatarak, “Memur-Sen ailesi olarak bizler 1 milyonu aşkın üyesiyle Türkiye’deki kamu görevlilerinin sesi konumundayız. Sendikal alanda gerçekleştirdiğimiz sayısız faaliyet ile sahada ve masada sorunları çözmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Burada 6 milyona yakın üyesiyle Nijerya’nın en büyük konfederasyonlarından birisi olan TUC heyetini ağırlamaktan mutluluk duyuyoruz” ifadelerini kullanmıştır.



TUC Genel Başkan Vekili Etim Okon ise Memur-Sen'in sadece Türkiye'de değil küresel anlamda adından sıkça söz ettirdiğini belirterek, emek ve emekçi dayanışmasının güçlenmesi adına böyle bir ziyaretin kendileri için oldukça önemli olduğuna değinmiştir.

Gerçekleştirilen sunum ve toplantıların ardından Memur-Sen ile TUC arasında ikili işbirliği anlaşması imzalanmıştır.

157- SSSBiH GENEL KURULU

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gök, 27 Eylül 2023 tarihinde, Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu'nun (SSSBiH) 15. Olağan Genel Kuruluna katılmıştır.

Genel Kurul'da konuşan Ahmet Gök; Bosna Hersek'in ve Bosnalıların Türkiye ve Türk halkı için oldukça değerli olduğunu ifade ederek her zaman birlik ve dayanışma içerisinde

olacaklarını belirtmiştir. Ahmet Gök yüzyılın felaketi olarak nitelendirilen depremler sonrası bölgeye yaptıkları anlamlı yardımdan dolayı başta Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Selvedin Satorovic olmak üzere tüm sendika yöneticilerine ve üyelerine teşekkür etmiştir. Genel kuruldaki herkese Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın selamlarını ileten Gök, Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu tarafından yapılan yardımlardan arta kalan miktara Eğitim-Bir-Sen'in katkılarıyla ekleme yapılarak deprem bölgesinde 4 derslikli bir okul yapılacağını ve logoların asılarak konfederasyonların isminin deprem bölgesinde kalıcı hale geleceğini ve açılacak olan bu anaokulunun açılış törenine Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonunun da davet edileceğini ifade etmiştir.

Konuşmasına mevcut dünya düzeninin adaletsizliğini ve sürdürülemez olduğunu vurgulayarak devam eden Ahmet Gök, zenginler ve fakirler arasındaki uçurumun her geçen gün daha çok derinleştiğini, yoksulluğun insan onurunu zorladığını, bazı güç odaklarının kendi çıkarlarını korumak ve zenginlikleri ele geçirmek için sürekli olarak savaş ve çatışma çıkardıklarını ve milyonlarca insanın mağdur olmasına neden olduklarını ifade etmiştir. *“Bizler, bu noktada sendikacı olarak büyük sorumluluk taşıyoruz.”* diyen Gök, *“Adil ve insana yakışır bir dünya düzeni kurmak için mücadele etmemiz gerekiyor. Bu konuda ancak birlik ve dayanışma içerisinde, ortak hareket ederek ilerleme kaydedebiliriz. Memur-Sen Konfederasyonu olarak bu konuda büyük bir mücadele veriyoruz. Farklı ülkelerdeki sendikacı kardeşlerimizle birlikte yeni çözümler üretmek için yoğun çalışmalar yürütüyoruz. Bu hususta dayanışma ve birlik tek umudumuzdur. Çocuklarımıza miras olarak, kaynakların adil ve sürdürülebilir bir şekilde paylaşıldığı bir dünya düzeni bırakmalıyız”* şeklinde konuşmuştur.

Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu ile her zaman dayanışma içerisinde olacaklarını belirten Gök, sözlerini *“Emek ve hak mücadelesini birlikte sürdüreceğimizi bir kez daha ifade ederek tamamlamak istiyorum”* diyerek tamamlamıştır.

Diğer katılımcıların da gerçekleştirdiği konuşmaların ardından seçim aşamasına geçilen genel kurulda Selvedin Satoroviç yeniden SSSBiH Genel Başkanı olarak seçilmiştir.

158- OATUU 12. GENEL KURULU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gök, 19 Kasım 2023 tarihinde, OATUU'nun 50'nci yılında düzenlenen 12. Olağan Kongresi'ne katılmıştır.

Cezayir'de gerçekleştirilen ve Afrika kıtasından 52 konfederasyonu bünyesinde barındıran OATUU Genel Kurulu'na Memur-Sen heyetinin yanı sıra Cezayir Çalışma Bakanı Fayçal Bentalep, OATUU Genel Sekreteri Mezhoud Arezki, OATUU Genel Başkanı Francis Atwoli ve Cezayir Çalışanlar Konfederasyonu (UGTA) Genel Sekreteri Amar Takdjout ve çok sayıda davetli katılmıştır.



Genel Kurulda bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, OATUU Kongresi'nin her geçen gün kaosa sürüklenen dünyaya ve mazlumlar adına bir umut olmasını temenni ederek *“Dünyamız korkunç zamanlardan geçiyor. Şiddet dalgası her geçen gün kendini daha fazla hissettiriyor. Emegi ve alın terini aziz bilen vicdanlı insanların varlığı,*

umudumuzu yeşertmeye devam ediyor. Ben buradan dünyanın bütün vicdan sahibi insanlarını selamlıyorum. Hep diyoruz ki; ten rengimiz farklı olsa da alın terimiz aynı. Göz rengimiz farklı gözyaşı rengimiz aynı. Ülkelerimiz, dinlerimiz, dillerimiz, bakış açımız farklı ama insanız ve acılarımız aynı. Buradan, OATUU’nun kongresinden vicdanla yoğrulmuş büyük insanlık ailesine bin selam gönderiyorum” demiştir.



Konuşmasında Filistin’de yaşanan insanlık dramına da özellikle vurgu yapan Genel Başkan Yalçın, emperyalizmin kaos stratejisine hız verdiğine dikkat çekerek, “Bugün korkunç bir şiddet dalgası ile karşı karşıyayız. Bu stratejinin bir parçası olarak, İsrail’in Filistin topraklarında uyguladığı soykırım, artık geri dönüşü olmayan bir yola girdiğimizi göstermektedir. Çocukları öldüren ve bunu teoriyle, dinle açıklayan bir anlayış var karşımızda. Kadınları katleden, hastaneler, okullar, inanç merkezlerine bomba yağdıran korkunç bir zihniyet var. 7 Ekim’den bu yana on binin üzerinde insanı katleden bir terör dalgası ile karşı karşıyayız ve katliamcıyı destekleyen emperyalist ülkeler, insanlığı korkunç bir cenderenin içine sürüklemiş durumunda. İşte tam bu yüzden Emperyalizmin oluşturduğu bu anaforu

hep birlikte aşmak zorundayız. Bunun da ilk yolu dayanışma-yı daha da güçlendirmek. OATUU, her konuda olduğu gibi bu konuda da çok güçlü bir emek örgütüdür. İnsanı ve emeği mer-keze alan, 50 yıllık mücadele geleneğiyle elbette insanın hak, emek, adalet ve özgürlük mücadelesine büyük katkılar yapmış ve insanlık için büyük kazanımlar elde etmiştir. Biz bunun bü-tün insanlığın ortak kazanımı ve çok kıymetli bir hazine olduğu-
na inanıyoruz. Biz de Memur-Sen ailesi olarak. Dünyadaki adaletsizliğe, zorbalığa, ve şiddete son vermek, mağdurların, mazlumların sesini duyurmak ve herkesin insanca yaşayabi-leceği bir dünya düzeni kurmak amacıyla 25 ülkeden 33 emek örgütü ile bir araya gelerek Uluslararası Emek Konfederasyo-nunu kurduk. Adil bir dünya ancak emekle kurulur diyerek kurduğumuz ILC'nin 1. Olağan Genel Kurulu'nu şubat 2024'te gerçekleştireceğiz. Sayımızın daha da artacağı bu platformda, birlikte mücadele ederek, adil ve barışçıl bir dünya için önem-li adımlar atacağımıza inanıyorum. Bu çerçevede, OATUU ile işbirliği içerisinde olacağımızdan ve gelecekte güzel işlere imza atacağımızdan őüphemiz yoktur... Çünkü çok iyi biliyoruz ki, emekçiler bir araya geldiğinde karşısında hiçbir güç duramaz” ifadelerini kullanmış ve genel kurulun hayırlara vesile olma-sını temenni etmiştir.

Genel Kurulda söz alan Mezhoud Arezki ise Cezayir'in sen-dikal anlamda önemli bir yere sahip olduğunu bu nedenle 50. yıla özel kongrelerini Cezayir'de yapma kararı aldıklarını be-lirterek şunları söylemiştir: “Cezayir'in bağımsızlık mücade-lesinde UGT'A'nın rolü oldukça büyüktür. Yalnızca Cezayir'de değil Afrika'nın tamamında sendikalar bağımsızlık mücadele-sinde önemli rol oynamışlardır.”

Sonrasında kürsüye çıkan Amar Takdjout ise sendikaların her zaman aktif olmaları gerektiğini ve kazandıkları hakları koru-yup geliştirmek adına mücadeleye yılmadan devam etmeleri gerektiğini vurgulamıştır.

Cezayir Çalışma Bakanı Fayçal Bentalep ise hükümet olarak sosyal diyaloga oldukça önem verdiklerini ve sendikalarla ça-lıŐmaktan mutluluk duyduklarını ifade ederek, “Hem biz hem

sendikalarımız hep birlikte ülkemizin bekası için çalışıyoruz. Önemli olan ülkelerimizin gelişmesidir” şeklinde konuşmuştur.

Konuşmaların ardından gerçekleştirilen oy verme işleminin ardından OATUU’nun mevcut Genel Sekreteri Mezhoud Arezki yeniden seçilerek güven tazelemiştir. Kongrenin ardından Yalçın ve beraberindeki heyet, Türkiye Cezayir Büyükelçisi Muhammet Mücahit Küçükylmaz’a ziyarette bulunmuştur.

159- KATAR’DA İNSAN HAKLARI PERSPEKTİFİNDEN GIDA ADALETİ KONFERANSI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6-7 Şubat 2024 tarihlerinde, Katar Başbakanı Muhammed bin Abdurrahman bin Casim es-Sani’nin himayesinde Katar Ulusal İnsan Hakları Komitesi (NHRC) tarafından düzenlenen “İnsan Hakları Perspektifinden Gıda Adaleti: Gerçekler ve Geleceğin Zorlukları” konferansına katılarak bir konuşma gerçekleştirmiştir.



Konferansa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile birlikte Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk de katılmıştır.

Gıda güvenliği ve gıda arz güvencesi üzerine konuşan Yalçın, “Bugün dünyanın bir kesimi obezite ile mücadele ederken diğer bir kesimi yetersiz beslenmeden hayatını kaybediyor. Dünyanın bir kesiminde korkunç gıda israfı yaşanırken bir başka kesim

ya gıdaya erişemiyor ya da güvenliğı olmayan gıda tüketmek zorunda kalıyor. Dünyanın birçok ülkesinde savaş, açlık, yoksulluk ve büyük dramlar yaşıyor” demiştir.

Sorunların temelinde mevcut küresel sistemin ürettiğı eşitsizliklerin olduğuna vurgu yapan Yalçın, eşitsizliğin kaynağının yoksullar olmaması karşısında bedelini de yine yoksulların ödediğini vurgulayarak, *“İklim krizinin bedelini yoksullar ödüyor, su kıtlığının bedelini yoksullar ödüyor, savaşların bedelini yoksullar ödüyor. Bugün dünyanın bir yanında savaşlar yaşıyor öte yandan tüm dünya küresel enflasyon ile mücadele ediyor. ILO’nun öngörülerine göre küresel işsizlik önümüzdeki süreçte çok daha yakıcı hale gelecek. Servet dağılımında eşitsizliğin olduğu bir yerde gıda arz güvenliğini konuşamayız. Sermayelerin tekelleştiğı, rantların azgınlığı, küresel sermayenin %1’lik seçkin sınıfın elinde olduğu bir ekonomik düzende gıda adaletinden bahsedemeyiz. Zira servet dağılımındaki eşitsizlik, kırılgan grupların ve yoksulların kriz zamanlarında gıdaya erişimini daha da zorlaştırıyor”* diye konuşmuştur.

“Her şeyi ‘kıt kaynaklar, sınırsız ihtiyaçlar’ teorisi üzerinden açıklamaya çalışıyorlar” diyen Yalçın, *“Adaletin tahkim edilirse, kaynaklar tükenmeyecek, ihtiyaçlar karşılanacaktır. Gıda konusundan da tüm dünyada kıt kaynaklar sorunu dile getiriliyor. Ancak biz diyoruz ki sorun kıt kaynaklar değil adil bölüşüm sorunudur, küresel sistemin yapısal problemleridir. Bu bakış açısından baktığımızda, dünyada yaşanan gıda ile ilgili sorunların temelinde gıda kaynaklarının yetersizliğini değil, kaynakların bölüşümü sorunu olduğu rahatlıkla görülür”* şeklinde konuşmuştur.

Siyonist İsrail’in Gazze’de gerçekleştirdiğı soykırımı da toplanti gündemine taşıyan Yalçın, *“Gıda Adaletinin sağlanmasında Uluslararası Kuruluşların dil, din ırk ayrımı gözetmesizin kuruluş değerlerine uygun hareket etmediğini görüyoruz. En yakın örneğini Gazze’de gördük. 7 Ekim öncesinde de Gazze tam 16 yıl boyunca bir açık hava hapishanesiydi. Kente ne yeteri kadar ilaç ne yeteri kadar gıda girişine izin veriliyordu”* diyerek konuşmasını bitirmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye'nin Katar Büyükelçiliğini de ziyaret ederek Büyükelçi Dr. M. Mustafa Göksu ile de bir görüşme gerçekleştirmiştir.

Ayrıca Katar Türk Okulu'nu da ziyaret eden Yalçın, okulun idareci ve eğitimcileriyle bir araya gelerek eğitim üzerine bir süre sohbet etmiştir.

160- MEMUR-SEN'DEN FİLDİŞİ SAHİLİ'NDE SENDİKAL TEMASLAR

Memur-Sen Konfederasyonu, Batı Afrika'da emek hareketiyle ilişkilerini güçlendirmek amacıyla 28-29 Nisan 2024 tarihlerinde Fildişi Sahili'nde çeşitli temaslarda bulunmuştur.

Ziyaretin ilk gününde, Memur-Sen heyeti Fildişi Sahili Kamu ve Özel Sektör Sendikaları Ulusal Konfederasyonu'nun (PN) 28 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirdiği Genel Kurul toplantısına katılmıştır. Genel kurulda yapılan görüşmelerde, bölgesel emek sorunları, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı gibi konular gündeme alınmıştır.

Memur-Sen heyeti 29 Nisan 2024 tarihinde, ziyaretin ikinci gününde ise, Fildişi Çalışanları Genel Birliği (UGTCI), Fildişi Bağımsız Sendikalar Federasyonu (FESACI) ve Fildişi Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu (CISL-DIGNITE) ile bir araya gelmiştir. Gerçekleştirilen görüşmelerde, karşılıklı tecrübe paylaşımı, sosyal diyalogun güçlendirilmesi, çalışma yaşamında karşılaşılan ortak sorunlara yönelik iş birliği olanakları ele alınmıştır.

161- MALİ ÇALIŞANLARININ ULUSAL BİRLİĞİ KONGRESİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Hacı Bayram Tonbul ve beraberindeki heyet, 26-27 Nisan 2024 tarihlerinde Mali'nin başkenti Bamako'da Mali Çalışanlarının Ulusal Birliği (UNTM) 14. Olağan Genel Kongresine katılmıştır.

Mali Çalışanlarının Ulusal Birliği (UNTM) 14. Olağan Genel Kongresi'nde bir konuşma gerçekleştiren ve konuşmasında

emek ile dayanışmanın evrensel olduğuna vurgu yapan Tonbul, “Bizler emeğin evrensel olduğu, dayanışmanın da evrensel olması gerektiği inancından hareketle dünyanın neresinde olursa olsun tüm emekçiler için kendimizi sorumluluk makamında görüyoruz. Güçlü ve adil bir dünya için mücadele etmek, emeğin değerini, alın terinin karşılığını artırmak; insan haysiyetine yaraşır bir iş ortamı oluşturmak için dayanışmayı büyüttmeli, işbirliği fırsatlarımızı çok iyi değerlendirmeliyiz” diye konuşmuştur.



Tonbul, dünya emekçilerinin sorunlarının birbirine benzer olduğunu kaydettiği hitabında, “Dünya emekçilerinin yaşadığı sorunlar coğrafyalar, ülkeler birbirinden çok farklı olsa da çok benzer. Enflasyon, işsizlik, düşük ücretler, kötü çalışma şartları, vergi adaletsizlikleri, gelir dağılımındaki insafsız bölüşüm sorunlarımızın başında geliyor. Küçük bir azınlığın, sermaye elitlerinin elindeki dünya artık rıza üretemiyor. Kitleler yoksulluğa itilirken, paradigma değişikliğine duyulan ihtiyaç her geöen gün daha da artıyor” ifadelerini kullanmıştır.

Gazze ve Doğu Türkistan’da yaşanan insanlık dramına dikkat öeken Tonbul konuşmasını şu şekilde tamamlamıştır: “Yerküremiz acılarla, savaşlarla, kanla gözyaşı ile imtihan ediliyor. Adaletsizlik kurumsallaşıyor. Savaşlar insanlığın geleceğini tehdit ediyor. Emperyalizm doğrudan veya vekilleri

aracılığıyla dolaylı olarak kan ve gözyaşını büyütüyor. Gazze’de ve Doğu Türkistan’da olanları hepimiz görüyor ve biliyoruz... 30 binden fazla kardeşimiz, evladımız, annemiz, bebeklerimiz bombalar altında can verdi. Şiddet ve çatışmaların artmasıyla birlikte, barış ve kardeşlik idealine olan ihtiyaç daha da önem kazanıyor. Bugün burada, birlik ve dayanışmanın her zaman-kindenden daha önemli olduğunu vurgulamak istiyorum. Ancak bir araya gelerek, haklarımızı savunabilir, adaleti sağlayabilir ve daha iyi bir gelecek için mücadele edebiliriz.”

Kongre’de yapılan oylama sonucu mevcut Genel Sekreter Yacouba Katilé oybirliği ile güven tazelemiştir.

Tonbul, Afrika Sendikalar Birliği (OATUU) Genel Sekreteri Arezki Mezhoud ile de bir araya gelerek çalışma hayatı üzerine istişarelerde bulunmuştur.

Mali Geçiş Dönemi Cumhurbaşkanı Albay Assimi Goïta, Kongre sonrası aralarında Tonbul’un da bulunduğu Senegal, Fildişi, Benin, Gine, Burkina Faso, Nijer’den gelen emek heyetini kabul etmiştir. Albay Goïta, sendikalarla sosyal diyalogo güçlendirme konusundaki kararlılığını vurgulayarak, Mali işçilerinin yaşam ve çalışma koşullarının iyileşmesi için daha çok çaba sarf edeceklerini ifade etmiştir.

162- 2024 PARİS SOSYAL ŞARTI TOPLANTISI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve ILC Genel Sekreteri Ahmet Gök beraberindeki Memur-Sen heyetiyle birlikte 26 Nisan 2024 tarihinde Paris 2024 Yaz Olimpiyatları’na hazırlık kapsamında, Uluslararası Çalışma Örgütü ve Paris 2024 Sosyal Şartlar Komitesi tarafından sosyal diyalog mekanizmasının önemli bir adımı olarak Paris’te, Fransa Ekonomik Sosyal ve Çevre Konseyi (CESE) ev sahipliğinde düzenlenen, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Paris Olimpiyat ve Paralimpik Oyunları Organizasyon Komitesi, Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC), Fransız Sendikaları, Uluslararası İşverenler Örgütü (IOE), Uluslararası Olimpiyat Komitesi (IOC) ve Uluslararası Futbol Federasyonu (FIFA) gibi pek

çok ulusal ve uluslararası kurumun iştirak ettiği, ilk kısmında Olimpiyat oyunlarına doğru sosyal diyalog mekanizmasının nasıl işletildiğine ve oyunların hazırlıkları ve icrası esnasında çalışanların haklarına dönük nelerin yapıldığına ve nelerin planlandığına, ikinci kısmında ise uluslararası kuruluşların sosyal şartlar kapsamında neler yaptığına ve bu çalışmaların gelecek yıllarda düzenlenecek büyük organizasyonlara katkılarının neler olacağına değinilen önemli bir organizasyona iştirak etmiştir.

Program öncesi ve sonrasındaki ikili görüşmelerde ise Gök, Fransız sendikacılara ve ILO yetkililerine yeni kurulan Uluslararası Emek Konfederasyonu (ILC) hakkında bilgiler vermiş ve fikir alışverişinde bulunmuştur.

“Paris 2024 Olimpiyat Oyunları öncesi yapılan hazırlıklar kapsamında çalışan kesimlerin haklarına dönük gerçekleştirilen Sosyal Şartların ne kadar kıymetli olduğunu buradaki toplantılarda bizzat görmüş olduk” şeklinde konuşan Gök, *“Bu Toplantı, Türkiye’nin 2027 Avrupa Oyunları’nı düzenleyecek ev sahibi ülke olması münasebetiyle her konuda ülkemizin ve emek kesiminin lehine tavır alan konfederasyonumuzun, sosyal şartlar ve sosyal diyalog başta olmak üzere çalışanların haklarına dönük bazı inisiyatiflerde öncü olması gerektiğini de bize hatırlatmış oldu”* demiştir.

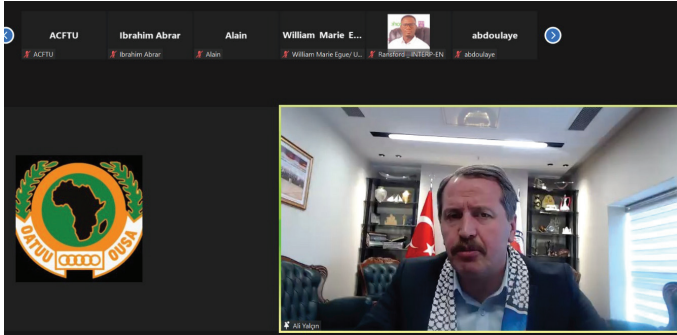
“Buradaki gözlemlerimiz kapsamında ilerleyen süreçte Memur-Sen olarak bu konu ile ilgili hem ülkemize faydalı olmak hem de emekçilerimizin haklarını savunmak ve ileriye taşımak amacıyla girişimlerde bulunacağız” diyen Gök, sözlerini şu şekilde tamamlamıştır: *“Genç ve dinamik nüfusuyla bölgesinin en önemli ülkelerinden birisi olan ve yıllardır uluslararası düzeyde yapılan bazı sportif etkinliklere ev sahipliği yapan Türkiye’mizin ileride Olimpiyat oyunlarının da ev sahibi olacağına inanıyorum. Ülkemizin en büyük Memur Konfederasyonu olarak her hususta, her zaman ve her zeminde olduğu gibi bu hususta da vatanımızın ve milletimizin yanında olacağız. Böyle önemli bir organizasyona Türkiye’nin en büyük emek örgütlerinin başında gelen Memur-Sen’i davet etmiş olan organi-*

zasyon komitesine ve programda emeği geçen herkese teşekkür ediyorum”

163- OATUU'DAN FİLİSTİN TEMALİ TOPLANTI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6 Mayıs 2024 tarihinde OATUU'nun (Organisation of African Trade Union Unity) Filistin ve Gazze temasıyla düzenlediği online toplantıya katılmıştır.

OATUU Genel Sekreteri Arezki Mezhoud ve Genel Başkanı Francis Atwoli'nin açılış konuşmasını gerçekleştirdiği toplantıda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra; Rusya, Çin, Portekiz ve Filistin başta olmak üzere birçok ülkeden emek örgütü temsilcileri yer almıştır.



Toplantıda konuşan Genel Başkan Yalçın, 7 Ekim 2023 tarihinden bu yana Filistin'de kadın çocuk demeden Siyonist İsrail tarafından katledilen 35 bini aşkın insan olduğunu hatırlatarak, “Ölümlerin yanı sıra bölgede 77 bin masum insan da yaralandı. Bu trajedi, 7 Ekim'den bu yana gündemimizden hiç düşmedi. Yaptığımız eylemlerle birlikte 1 Mayıs'ta düzenlediğimiz programda Filistin İşçi Sendikaları Konfederasyonu Kudüs Şubesi Başkanı Ahmad Shaban Fawzi'yi de misafir ederek bölgede yaşanan trajediyi bir kez daha gözler önüne serdik. Memur-Sen olarak bizler Filistin için yapılan çalışmaların yüzde sekseninde ya öncü olduk ya da düzenleyenlere destek olduk. Sosyal paydaşlarımızla Gazze'de yaşanan zulüm sona erene kadar da desteğimiz devam edecek” ifadelerini kullanmıştır.

Ali Yalçın, bölgede yaşanan dramı bir nebze olsun hafifletebilmek adına yardım kampanyalarının sürmesi gerektiğinin altını çizerek, “İnsani yardım konusunda Memur-Sen teşkilatı olarak bizler elimizi taşın altına koyduk. Filistin için düzenlediğimiz yardım kampanyalarında bu güne kadar verdiğimiz destek 300 bin doların üzerine çıktı. Bundan sonraki süreçte de hep birlikte oradaki kardeşlerimizin yanında olmaya devam etmeliyiz. Haziran ayında gerçekleşecek olan 112. ILO Toplantısı’nda bu konuları yüz yüze çözmeyi temenni ediyorum. Böylesine hassas bir konuda toplantı düzenleyerek birlik ve beraberlik mesajı verilmesini de oldukça kıymetli buluyorum” demiştir.

ICATU Genel Sekreteri Jamal Kadri’nin birlik ve beraberlik çağrısında bulunduğu toplantı, diğer ülke temsilcilerinin de Filistin ve bölgede yaşanan sorunlar üzerine yaptığı konuşmalardan sonra sona ermiştir.

164- ULUSLARARASI LİMAN İŞÇİLERİ KONSEYİ’NİN (IDC) GENEL KURULU

Memur-Sen heyeti, dünya çapında 120.000’den fazla liman işçisini temsil eden Uluslararası Liman İşçileri Konseyi’nin (IDC) davetlisi olarak 7-9 Mayıs 2024 tarihlerinde İngiltere’nin Liverpool kentinde 25 ülkeden 300 delegenin katılımıyla gerçekleştirilen 2. Dönem Ortası Genel Kurulu’na katılmıştır.



Genel kurulda bir konuşma gerçekleştiren, adalet ve emek merkezli bir dünya projeksiyonu çizen Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Gök, “Dünyayı yöneten egemen güçlerin işini layıkıyla yapamadığını Gazze örneğinde ateşkes kararı bile alamayan BM bize apaçık göstermektedir. Gazze ve Filistin başta olmak üzere tüm dünyada egemenlerin katlettiği barış, adalet ve sevgiyi ancak emek dünyası yeniden tesis edebilir. Emekçi kesiminin temsilcileri olarak birlik ve dayanışmamızı büyütmeli, insanlık olarak ihtiyacımız olan barış, adalet ve sevgi çağrımızı yinelemeliyiz” demiştir.

Konuşmasının devamında “Adil bir dünya emekle kurulur” diyen Ahmet Gök, “Memur-Sen ve ILC olarak dünya emekçilerinin yaşadığı sorunların farkındayız. IDC, Memur-Sen ve ILC başta olmak üzere uluslararası emek örgütlerinin bir araya gelip emekçilerin haklarının geliştirilmesine ve daha yaşanabilir bir dünya kurulmasına öncülük etmelidir. Dünyaya yeniden barış, adalet ve sevgiyi hâkim kılacak olan şey emekçilerin ve tüm onurlu insanların dayanışmasıdır. Ben buradan tüm vicdanlı ve onurlu insanlara bir çağrıda bulunmak istiyorum. Filistin ve Gazze başta olmak üzere tüm dünyada barış, adalet ve sevgiyi hâkim kılmak için çabalarımızı artırmalı, mücadeleimizi büyütmeliyiz. Yaşasın Memur-Sen, yaşasın ILC, yaşasın IDC... Yaşasın barış, adalet, sevgi ve emek dayanışmamız” diye konuşmuştur.

Memur-Sen heyeti, iki gün süren yoğun program kapsamında Avustralya’dan Amerika’ya kadar birçok sendikanın lideriyle bir araya gelerek, çalışma hayatına ilişkin ikili istişare toplantıları gerçekleştirmiştir.

165- UGL 5. OLAĞAN GENEL KURULU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan Yardımcısı ve Uluslararası Emek Konfederasyonu (ILC) Genel Sekreteri Ahmet Gök ve Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu’ndan oluşan Memur-Sen Heyeti, Unione Generale del Lavoro (UGL)’nin 25-27 Haziran 2024 tarihlerinde İtalya’nın başkenti Roma’da gerçekleştirilen 5. Olağan Genel Kuruluna katılmıştır.



Memur-Sen ile güçlü işbirliği ve dayanışma içerisinde olan UGL'nin genel kurulunda delegasyona selamlama konuşması yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “5. Olağan Genel Kurulu’nda yeniden seçilerek güven tazeleyen Genel Sekreter Francesco Paolo Capone ve ekibini tebrik ediyorum. Yerküremizde emeğin ortak sorunları için UGL ile dayanışmamızı ve işbirliğimizi güçlendirerek sürdüreceğiz” demiştir.



Genel kurulda güven tazeleyen Genel Sekreter Francesco Paolo Capone ve Dış İlişkilerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Stefano Andrini ile görüşen Ahmet Gök ise, Memur-Sen ve ILC adına yeni yönetim kuruluna tebrik ve hayırlı olsun dileklerini iletti.

Gök, Capone ile yapmış olduğu görüşmede, “Memur-Sen ve Uluslararası Emek Konfederasyonu (ILC) olarak ikili işbirliği fırsatlarını yeniden değerlendirmek, bu minvalde iletişimi güçlendirerek büyümek istiyoruz. Türkiye ve İtalya’nın sendikal alandaki dayanışmasını güçlendirerek emek mücadelesine yeni bir soluk kazandırmanın oldukça önemli olduğuna inanıyoruz. Ülkeler, coğrafyalar, kıtalar farklı olsa da emekçilerin sorunları ve talepleri benzer. Bu nedenle dayanışmamızın büyümesinin

emekçilerin tümü için önemli gelişmelere kapı aralayacağımı düşünüyoruz” demiştir.

İtalya’daki temaslarına devam eden Ahmet Gök, Hindistan’ın en büyük emek örgütlerinden birisi olan BMS Konfederasyonunun ve UGL’nin temsilcileriyle birlikte Latina şehrinin ilk kadın belediye başkanı olan Matilde Celentano’yu ziyaret ederek, şehirdeki çalışan emekçilerin sorunlarıyla ilgili istişarelerde bulunmuştur.

166- SENEGAL BAĞIMSIZ SENDİKALAR KONFEDERASYONU (CSA) 4. OLAĞAN KONGRESİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, 26-27 Eylül 2024 tarihlerinde gerçekleştirilen Senegal Bağımsız Sendikalar Konfederasyonunun (CSA) 4. Olağan Kongresine katılmıştır.



Senegal Bağımsız Sendikalar Konfederasyonunun (CSA) davetlisi olarak katıldığı 4. Olağan Kongrede bir konuşma gerçekleştiren ve kongrenin hayırlara vesile olmasını dileyen Tonbul, “CSA Genel Sekreteri Elimane Diouf’a ve ekibine bizleri davet edip ağırladıkları için teşekkür ediyorum. Sınırların ötesindeki iki kardeş konfederasyon olarak, ikili işbirliği fırsatlarımızı değerlendiriyor, emekçinin ortaklaşan sorunlarına karşı istişareler ve diyaloglar geliştiriyoruz. Bu açıdan diyalog

halinde olduğumuz CSA'nın tecrübelerinden faydalandığımız gibi siz de bizleri takip ediyor ve tecrübelerimizden yararlanıyorsunuz. Çünkü biliyoruz ki dünyanın neresinde olursanız olun emeğin ve emekçinin sorunları birbirine benziyor. Dünya emekçilerinin sorunlarının başında enflasyon, işsizlik, düşük ücretler, kötü çalışma şartları, vergi adaletsizlikleri, adil bölüşüm sorunları geliyor. Bu açıdan biz kendimizi sorumluluk makamında görüyoruz. Dayanışmamızı daha da ilerletmenin, istişareleri genişletmenin oldukça önemli olduğunun bir kez daha altını çizmek istiyorum. Burada bulunan her bir kardeşimi, işçi hareketinin ilerlemesi için verdiği katkıyı takdir ediyorum” demiştir.

Memur-Sen'in sorumlu bir sendikal anlayış geliştirdiğinin altını çizen Tonbul, “Kıymetli meslektaşlarım bildiğiniz üzere dünya zor bir dönemden geçiyor bizler sendikacılar olarak sesimizi yükseltmeli zulmün her türlüşüne karşı mücadele etmeliyiz. Memur-Sen olarak bizler her zaman zalimin karşısında durmayı mazlumun yanında yer almayı kendimize şiar edindik. Biliyorum ki sizlerde aynı hedefler uğruna mücadele ediyorsunuz. Bugün ne yazık ki Gazze'de insanlık suçu işleniyor. Katil İsrail durmak bir yana savaşı ve çatışmayı tüm Ortadoğu'ya yaymak için uğraşıyor. Bu süreçte sayıları 40 bini aşan masum insan acımasızca katledildi. Görünen o ki bu sivil katliamını erkekler durduramayacak ama inanıyorum ki evlat kaybetmiş bir annenin duygularını paylaşan anneler yani kadınlar bu zulme son verecektir” ifadelerini kullanmıştır.

Tonbul ayrıca, Türkiye'nin Dakar Büyükelçisi Nur Sağman ve TİKA Senegal Koordinatörü Fuat Canan ile bir araya gelerek Senegal'deki Türkiye misyonu hakkında bilgi almıştır.

167- FİLDİŞİ SAHİLİ BAĞIMSIZ SENDİKALAR FEDERASYONU-GENEL FEDERASYONU (FESACİ-CG) 7. OLAĞAN KONGRESİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hamza Öksüz, 26-27 Eylül 2024 tarihlerinde gerçekleştirilen Fildişi Sahili Bağımsız Sendikalar Federasyonu-Genel Federasyonu (FESACİ-CG) 7. Olağan Kongresine katılmıştır.



Hamza Öksüz, kongrede gerçekleştirdiği konuşmada kongrenin hayırlara vesile olmasını dileyerek, “Bizler emeğin evrensel olduğu, dayanışmanın da evrensel olması gerektiği inancından hareketle dünyanın neresinde olursa olsun tüm emekçiler için kendimizi sorumluluk makamında görüyoruz. Güçlü ve adil bir dünya için mücadele etmek, emeğin değerini, alın terinin karşılığını artırmak; insan haysiyetine yaraşır bir iş ortamı oluşturmak için dayanışmayı büyütmeli, işbirliği fırsatlarımızı çok iyi değerlendirmeliyiz. Dünya emekçilerinin yaşadığı sorunlar coğrafyalar, ülkeler birbirinden çok farklı olsa da çok benzer. Enflasyon, işsizlik, düşük ücretler, kötü çalışma şartları, vergi adaletsizlikleri, gelir dağılımındaki insafsız bölüşüm sorunlarımızın başında geliyor” şeklinde konuşmuştur.

Konuşmasının devamında Katil İsrail’in Gazze’de gerçekleştirdiği soykırımın bir yılını doldurmak üzere olduğunu hatırlatan ve İsrail’in tüm bölgeyi kanlı bir savaşa doğru sürüklediğini belirten Öksüz, “Gazze’de olanları hepimiz görüyor ve biliyoruz... 40 binden fazla kardeşimiz, evladımız, annemiz, bebelerimiz bombalar altında can verdi. Hastaneler, ambulanslar, okullar, camiler, pazar yerleri, yardım kuyrukları vuruluyor. Açlık, sefalet, fosfor bombaları, işkence... İnsanlık dışı ne varsa Gazze’de yaşanıyor. 300 bin ev yıkıldı, konutların %80’i yok oldu! Su yok, ekmek yok, ilaç yok, hastane yok, güvenli hiçbir alan yok. Gazze’de insanlık onuru katlediliyor. Uluslararası

hukuk hiçe sayılıyor. Bugün burada, birlik ve dayanışmanın her zamankinden daha önemli olduğunu vurgulamak istiyorum. Ancak bir araya gelerek, haklarımızı savunabilir, adaleti sağlayabilir ve daha iyi bir gelecek için mücadele edebiliriz. İnanıyorum ki Fildiőideki emek hareketi, bu kongrede alınacak kararlarla daha da güçlenecek ve Fildiőinin geleceğine olumlu bir katkı sağlayacaktır” demiştir.

Öksüz ÷lkedeki temasları kapsamında Fildiő Sahili’nin en büyük konfederasyonu olan UGTCI Genel Merkezini de ziyaret ederek, konfederasyon ve bünyesindeki sendika genel başkanları ve yöneticileri ile ikili işbirliği fırsatlarının konuőlduęu bir toplantı gerçekleştirmiştir.

Kongrede yapılan seçimler sonucunda Fildiő Sahili Bağımsız Sendikalar Federasyonu-Genel Federasyonunun (FESACİ-CG) yeni genel sekreteri Kouamé Kra Félix olmuştur.

168- DİJİTAL İŞYERLERİ VE GÜVENLİK SINIR ÖTESİ SOSYAL DİYALOG SEMİNERİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hamza Öksüz, 10-11 Ekim 2024 tarihlerinde, Kuzey Makedonya, Ohri şehrinde gerçekleşen, EZA ve AB’nin desteği ile UNASM Konfederasyonu tarafından düzenlenen “Dijital İşyerleri ve Güvenlik: Sınır Ötesi Sosyal Diyalog” temalı uluslararası seminere katılmıştır.

Seminerde bir konuşma gerçekleştiren Genel Başkan Yardımcısı Öksüz, dijitalleşmenin ve sınır ötesi sosyal diyalogun öneme vurgu yapmıştır. Öksüz, “Memur-Sen Konfederasyonu olarak bu tür organizasyonları, deneyim paylaşımı, sorunların tespiti ve ortak çözümler üretebilmek açısından son derece faydalı buluyoruz” demiştir. Memur-Sen’in dijitalleşmeye yönelik attığı adımları paylaşan Öksüz, Memur-Sen olarak insan emeğini tarihin en büyük değeri olarak gördüklerini ve dijitalleşmenin, gerekli önlemler alındığı takdirde insan emeğine tehdit değil fırsat sunduğunu belirtmiştir.

Konuşmasında; ‘İnsan teknolojiye değil, teknoloji insana hizmet etmeli’ anlayışıyla hareket ettiklerini dile getiren Öksüz, dijitalleşmeden en iyi şekilde faydalanmak için yoğun çalışmalar yürüttüklerini söyleyerek, Memur-Sen’e bağlı tüm sendikaların dijital üye takip sistemini uygulamaya geçtiğini ve üyeler ile çocuklarına uzaktan eğitim imkânı sağladıklarını ifade etmiştir. Hamza Öksüz ayrıca, konfederasyonun üyelerine özel olarak sosyal sendikacılık kapsamında dijital indirim uygulaması başlattığını belirtmiştir. AB projelerine de değinen Öksüz, dijitalleşme ve yapay zekanın çalışma hayatına etkileri üzerine yapılan çalışmalara dikkat çekmiştir.



Sınır ötesi sosyal diyalogun önemini vurgulayan Hamza Öksüz, küresel işbirliklerinin mevcut sorunların çözümü, teknolojinin refah için kullanılması ve adil bir dünya inşası için gerekliliğini belirtmiştir. Konuşmasının devamında, 21 Ekim 2022 tarihinde UNASM’ın da üyesi olduğu ILC’nin kurulmasına değinen Öksüz, bu kuruluşun emek ve alın terinin kutsallığını uluslararası alanda daha da güçlendirmek amacıyla faaliyet gösterdiğini ifade etmiştir.

169- BSPSH 8. OLAĞAN GENEL KURULU

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve beraberindeki heyet, 19 Ekim 2024 tarihinde Arnavutluk, Tiran’da gerçekleştirilen BSPSH 8. Olağan Genel Kurul’a katılmıştır. Genel Kurul’da bir konuşma gerçekleştiren Tonbul; çalışma hayatı, emek kavramı ve insan hakları üzerine önemli noktalara vurgu yapmıştır.



Genel Kurulu'nda bir konuşma gerçekleştirilen Hacı Bayram Tonbul, BSPSH'nin ve BSPSH Genel Başkanı Gezim Kalaja'nın hem sendikal alan için hem de tüm Memur-Sen ailesi için her zaman özel bir yere sahip olduğunu belirterek, "Günümüzde emek gücünün karşılaştığı zorluklar her geçen gün artmakta ve daha karmaşık hale gelmektedir. İklim değişikliği, çatışmalar, göç dalgaları ve ekonomik krizler, mevcut sosyal adaletsizliği daha da derinleştirmektedir. Bu küresel sorunlar, emek sınıfının hak mücadelesini daha da zorlu bir hale getirmekte, emekçilerin yaşam koşullarını daha fazla tehdit etmektedir. Son dönemde, Gazze'de yaşanan trajik savaş da bu sorunların en acı örneklerinden biridir. Savaş, sadece bölge halkını değil, küresel ölçekte milyonlarca insanın vicdanını derinden yaralamaktadır. Bebeklerin, çocukların, kadınların, yaşlıların, hayatını kaybettiği, tüm temel ihtiyaçlarından yoksun bırakıldığı bu masum insanların, dünya çapında sosyal adalet ve barış mücadelesinin ne kadar elzem olduğunu bir kez daha ortaya koyuyor. Savaşın ortasında kalan sivillerin acısı, açıklıkla sığınan çocuklarının hepimizin ortak acısıdır. Biz sendikalar olarak, sadece emek mücadelesi değil, aynı zamanda barışın savunucuları olmalıyız. Çünkü adalet ve barış olmadan, sürdürülebilir bir gelecek de mümkün değildir" ifadelerini kullanmıştır.



Konuşmasının devamında sendikaların önemine değinen Tonbul, zorlu süreçlerde çalışanların haklarını korumak ve adil bir dünya düzeni için mücadele etme göreninin en önemli araçlarından birinin emek örgütleri olduğunun altını çizerek, “Çalışma şartlarını iyileştirmek, iş güvenliğini sağlamak, adil ücret politikalarını savunmak ve sosyal adaleti tesis etmek için hep birlikte daha güçlü bir şekilde mücadele etmek zorundayız. BSPSH’nin bu mücadeledeki kararlı duruşunu ve başarılarını takdirle izliyoruz. Gelecekte de bu çabaların en güçlü savunucularından biri olacağına inancımız tamdır. Memur-Sen olarak bizler de, emek mücadelesi kadar barış ve adaletin savunulmasında da güçlü bir dayanışma içerisinde olacağız. Ulusal ve uluslararası düzeyde emekçilerle yan yana, güçlü bir iş birliği kurmaya devam edeceğiz. İnsanı merkeze almayan hiçbir sistem var olamaz. Bu nedenle, insanı merkeze alan, sosyal adaleti sağlayan yeni bir dünya düzeni inşa etmeliyiz. Bu anlamlı genel kurulda bir kez daha hepinizi en içten duygularımla selamlıyor, BSPSH’ye başarılarla dolu bir genel kurul süreci diliyorum” demiştir.

Konuşmasının ardından kongreye katılan farklı ülkelerden birçok heyetle ikili görüşmeler gerçekleştiren Hacı Bayram Tonbul, sonrasında gerçekleştirdiği Arnavutluk programı kapsamında TİKA ve Maarif Vakfı’na da ziyaretler gerçekleştirmiştir.

170- BOSNA-HERSEK’E AYNİ VE NAKDİ YARDIM

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aydın

ve Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Abdullah Duman'dan oluşan Memur-Sen Heyeti, 4 Ekim 2024 tarihinde büyük bir sel felaketinin yaşandığı ve 26 Boşnak vatandaşın vefat ettiği Bosna-Hersek'in Konjic şehir merkezinde ve köylerinde afetzedeleri 19 Kasım 2024 tarihinde ziyaret ederek, Memur-Sen'in aynı ve nakdi yardımlarını bölgeye ulaŐtırmıŐtır.

Bosna-Hersekli emekçiler, KahramanmaraŐ merkezli 6 Şubat 2023 depremlerinde bir sendikal kampanya baŐlatarak toplamıŐ olduğu baėıŐlarla ülkemizin yardımına koşmuş, depremden etkilenen vatandaşlarımızın acil ihtiyaçlarının temin edilmesini sağlamıştır. Memur-Sen de kardeşlik hukukunun gereği olarak ihtiyaç sahibi Bosna-Hersekli afetzedelerin yardımına koŐmuŐtur.

Bosna Hersek Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Selvedin Satoroviç ile IHH ve Bosna'da faaliyet gösteren hayır kuruluşu Emmaus yetkilileri eşliğinde afetzedelerle bir araya gelen Memur-Sen Heyeti, sel felaketinin yaşandığı bölgede incelemelerde bulunarak Memur-Sen'in aynı ve nakdi yardımlarını ihtiyaç sahipleriyle buluŐturmuŐtur.

Selden etkilenen bölgede okulları ziyaret eden Memur-Sen Heyeti, öğrencilere kırtasiye yardımı, selzedelere ise nakdi yardımda bulunmuştur. Ayrıca ihtiyaç sahibi ailelere buzdolabı, çamaŐır makinesi ve televizyondan oluşan beyaz eşya yardımı yapılmıştır.

Memur-Sen Heyeti bölgedeki temasları kapsamında Konjic şehri Belediye BaŐkanı Osman Ćatić'i de ziyaret ederek afetin sonuçları hakkında bilgi almıŐtır.

Memur Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk, Asrın Felaketi olarak nitelendirilen KahramanmaraŐ merkezli 6 Şubat depremlerinde Türkiye'nin yardımına koŐan kardeş Bosna halkının iyi günde olduğu gibi kötü günde de yanında olduklarını vurgulayarak, *"Sadece emek hareketi olarak değil, aynı zamanda merhamet hareketi olarak savaştan depreme, yoksulluktan açlığa, sel baskınından salgına; insanı ve insanlığı tehdit eden tüm felaketlere karşı dayanışmayı büyütmeye gayret edeceğiz"* demiştir.

171- TANZANYA, UGANDA VE RUANDA'DA ÇEŞİTLİ TEMASLAR

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul'un başkanlık ettiği heyet, Uganda (13 Kasım 2024), Tanzanya (15-16 Kasım 2024) ve Ruanda'da (20 Kasım 2024) bir dizi temas ve görüşme gerçekleştirmiştir.



Memur-Sen heyetinin Uganda'da ülkenin en büyük konfederasyonu olan Ulusal Sendikalar Organizasyonu (NOTU) merkezini ziyaret ederek, NOTU Başkanı Musa Okello ve ekibiyle Kampala'daki genel merkezde bir araya gelmiştir.

Memur-Sen heyeti, daha sonra Tanzanya'nın Dodoma şehrindeki Jakaya Kikwete Kongre Merkezi'nde düzenlenen Tanzanya Sendikalar Kongresi (TUCTA) ara dönem kongresine katılmıştır. Heyet başkanı Hacı Bayram Tonbul, kongrede bir dayanışma konuşması yaparak, TUCTA Başkanı Tuma-ini Peter Nyamhokya, Genel Sekreter Hery Hebert Mkunda ve Tanzanya Çalışma Bakanı Ridhiwan Kikwete ile bir araya gelmiştir. Ayrıca, Mbeya şehrinde bulunan ve TUCTA'ya bağlı olarak faaliyet gösteren Emek Koleji'ni ziyaret eden heyet, kolejin çalışma alanları ve faaliyetleri hakkında bilgi almıştır.

Zanzibar'da ise heyet, Zanzibar Sendikalar Kongresi (ZATUC) Başkanı Khamis Muhammed ve yönetim kurulu üyeleri ile bir görüşme gerçekleştirmiştir.

Heyet, Ruanda'nın başkenti Kigali'de ise Ruanda İşçi Sendikaları Merkez Birliği (CESTRAR) üyeleriyle ve Ruanda Çalışma ve İşçi Kardeşliği Kongresi (COTRAF) Başkanı Eric Nzabandora ve yönetim kurulu üyeleriyle görüşme yapmıştır.

172- MEMUR-SEN'DEN BATI AFRIKA'DA SENDİKAL TEMASLAR

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul'un başkanlığındaki heyet, Batı Afrika'da Gana (23-23 Kasım 2024), Yeşil Burun Adaları (26 Kasım 2024) ve Gine Bissau'da (29 Kasım 2024) bir dizi önemli ziyaret gerçekleştirmiştir.



Heyet, Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU) tarafından Gana'nın başkenti Accra'da düzenlenen 45. Genel Konsey'e katılmıştır. "Sosyal Adalet için Eylem Çağrısı" temasıyla gerçekleştirilen toplantıya katılan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Tonbul, Afrika sendikalarına ve OATUU'ya güçlü dayanışma mesajları vermiştir. Konuşmasına, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın selamlarını ileterek başlayan Tonbul, toplantıda küresel emek dayanışması ve barış vurgusu yapmıştır.

Tonbul, “İnsan hayatı kutsaldır ve savaşımlara karşı güçlü bir dayanışma ağı oluşturulmalıdır. Adil bir dünya düzeni, emperyalizmin yarattığı sisteme karşı tek çözümdür,” diyerek konuşmasını sonlandırmıştır.

Gana’daki ziyaretin ardından Memur-Sen heyeti, Yeşil Burun Adaları’nın başkenti Praia’da, Yeşil Burun Adaları Ulusal İşçi Sendikası (UNTC-CS) Genel Sekreteri ve ILO Yönetim Üyesi Maria Joaquina Almeida ve ekibiyle bir araya gelmiştir.

Son olarak, Memur-Sen heyeti, Gine Bissau’da Gine Bissau Ulusal İşçi Sendikası (UNTGB-CS) merkezini ziyaret ederek, UNTGB Başkan Yardımcıları ve 25 bağlı sendikanın liderleriyle Bissau şehrinde görüşmelerde bulunmuştur.

173- BANGLADEŞ SANJUKTA SRAMİK FEDERASYONU’NA (BSSF) ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, 8 Aralık 2024 tarihinde, BSSF’nin davetlisi olarak Bangladeş’te düzenlenen bölgesel konferansa katılmıştır. Çakırcı, ziyaret süresince çeşitli temaslar gerçekleştirmiş ve önemli görüşmelerde bulunmuştur.



Ziyaretin ilk gününde, Bangladeş’te bulunan farklı ülkelerden konfederasyon temsilcileri, sendika üyeleri, siyasi isimler, sivil toplum örgütleri ve öğrenci temsilcilerinin katıldığı bir genel konferans düzenlenmiştir. BSSF’ye bağlı sendikalardan çok sayıda üye de bu toplantıda hazır bulunmuştur.

Konferansta bir konuşma yapan Ramazan akırcı, tüm dünyada sendikal hakların genişletilmesi ve örgütlenme özgürlüğünün önündeki engellerin kaldırılması gerektiğine vurgu yapmıştır. İki ülkenin tarihsel kökenlerinin ortak noktalarına değinen akırcı, “Coğrafiyamız birbirine uzak gibi görünse de tarihsel olarak önemli bağlarımız var. Hindistan Yarımadası’nda Babür İmparatorluğu döneminden bu yana refah ve dayanışma anlayışı hepimizin mirasıdır. Bugün sendikalar olarak iş hukuku ve sendikal haklar gibi meseleler tüm emek dünyasının ortak sorunları haline gelmiştir. Bu sorunların czm ancak örgütlü gle mümkün olabilir. Memur-Sen olarak, Bangladeş’teki kardeş işçi örgütleriyle dayanışma içinde olmaktan gurur duyuyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

Konferansta ayrıca Rohingya mülteci krizi ve Bangladeş’in bu krizin ekonomik ve sosyal yükünü taőıma konusunda karşılaştığı zorluklar da masaya yatırılmıştır. BSSF Genel Sekreteri Jahangir Alam Chowdhury, konu ile ilgili şu ifadeleri kullanmıştır: “Emperyalizmin yıkıcılığı ve kapitalizmin vahőeti, ülkelerin sınırları ya da mücadele platformları ne kadar farklı olursa olsun aynı kalıyor. Ancak, Myanmar mülteci krizinde, başta Memur-Sen olmak üzere Türkiye’nin verdiği destek bizim için cok değerlidir.”

Ziyaretin ikinci gününde Bangladeş’te calıőanların karşılaştığı sorunların ele alındığı BSSF’nin Geniőletilmiő Yönetim Kurulu Toplantısına katılan Ramazan akırcı, “Sendikal calıőmaları sağlıklı yürütebilmek için yasal düzenlemeler son derece önemlidir. Türkiye’de de kamuda sendikalaşmanın yasal süreci uzun sürdü. Sendika olarak biz de sizin gibi zorluklarla başladık. Ancak sendikal dayanışma ve birlikte hareket ederek cok yol kat ettik. Memur-Sen olarak, ILC yesi BSSF ile dayanışma içinde olmaktan ve ortak czmler üretmek için calıőmalarda bulunmaktan mutluluk duyuyoruz” diye konuşmuştur.

Toplantıda konuşan BSSF Federasyonu Başkanı Tofazzal Hus-sain Bagu, ise şu ifadelere yer vermiştir: “Türkiye’de Memur-Sen’i ziyaret ettiğimde, sendikanın calıőma sistemi ve toplum-daki etkileri beni cok etkiledi. Sendikal alanda ilerlemek ve

birlikte hareket ederek mücadele bilincimizi artırmak amacıyla Memur-Sen'in tecrübelerinden faydalanmak istiyoruz. İkili iş birliğimizi güçlendirmek amacıyla şimdiye kadar gerçekleştirdiğimiz ilişkilerimizi ileri seviyeye taşımak amaçlıyoruz."

174- KIBTES MERKEZ BİNASI AÇILIŞI

Kıbrıs Türk Eğitimciler Sendikası (KIBTES) Merkezi'nin açılışı 18 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Büyük heyecan ve coşkuyla düzenlenen açılış programında emek örgütleri adına dayanışma vurgusu yapılmıştır.

Yoğun katılımın ve emek örgütleri adına büyük heyecanın yaşandığı açılış programına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, KKTC Turizm, Kültür, Gençlik ve Çevre Bakanı Fikri Ataoğlu ve KIBTES Başkanı Himmet Turgut'un yanı sıra Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, konfederasyon bünyesindeki sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı komisyon başkanları ve emek camiasından çok sayıda davetli katılmıştır.





Açılışta konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bu günün Kıbrıs'taki kamu görevlileri açısından oldukça önemli bir gün olduğunu belirterek, “Tarihte bugün mutlaka anılacaktır.       bugün Türkiye’de 1 milyon 100 bini bulan örgütlü gücüyle Türkiye’nin en büyük örgütlü kapasitesi ve entelektüel gücü olan Memur-Sen ailesi ile bu ailenin yol arkadaőı KIBTES’in hizmet binasını açığı gündür. Gelecekte bu önemli gün sendikal tarihteki yerini alacaktır. 2016 yılından itibaren Kıbrıs’taki eğitimci arkadaőlarımızla iletişim sürecimiz oldu.  nce dernek sonra sendikal gelişim sürecinde gerek hukuki gerekse fikri destek verdiğimiz buradaki arkadaőlarımızın bugün olduğu gibi gelecekte de her zaman yanlarında olaca ımızı ifa de ediyorum” demiştir.

Bir ülkenin varlığının ve istikbalinin o ülkedeki idealist eğitimcilere, entelektüellere ve onların yetiőtirdiği genç nesillere bağlı olduğuna vurgu yapan Genel Başkan Yalçın, “Bu bağlamda burada bulunan eğitimci arkadaőlarımızın Kıbrıs’ın geleceğine ilişkin yapacağı her çalıőmada katkımızın olacak olması bizim için mutluluk vesilesidir. Bir mum diğer mumu tutuőturmakla ıőığından hiçbir şey kaybetmez. Burada Memur-Sen ailesi olarak bizler Kıbrıs’taki sendikal hayata katkı sunmak adına elimizden gelen imkanlarımızı esirgemeyece iz. KKTC davasını dünyanın her yerinde savunan Memur-Sen’in lider kadrosu burada. Memur-Sen sadece Türkiye’nin en büyük emek hareketi değil, aynı zamanda 25 ülkeden 33 konfederasyonla Türkiye merkezli kuruluőunu gerçekleştirdiğimiz Uluslararası Emek Konfederasyonu ILC’nin de en büyük bileőenlerindendir. ILC bileşenleri ile Kıbrıs’ta bir araya geldiğimiz bir organizasyonu da gelecek planlarımız arasında görüyoruz. KKTC sadece bir ada devleti olmaktan öte önemli bir değere

sahip. Onun için teşkilatlarımızın buraya gelerek destek vermesi ve bu farkındalığı sağlaması bizim için oldukça önemlidir” ifadelerini kullanmıştır.

Akif İnan’ın gibi bir entelektüelin kurduğu ve 11 hizmet kolunda yetkili konfederasyon olarak 12’nci sendikalarının da KIBTES olduğunu ifade eden Yalçın, resmi üyelik işlemlerinin gerçekleştirildiğinin altını çizerek şunları söylemiştir: *“Bizim Türkiye’deki tüm imkanlarımızın aynı zamanda KIBTES’e de sunulduğunu buradan ifade etmek isterim. Bu açıdan birlikte hayırlı çalışmalara imza atacağımızı buradan ümit ediyor ve bina açılışında emeği geçen Himmet Turgut Başkanımız şahsında tüm arkadaşlarımıza teşekkürlerimi iletiyorum.”*

Açılış programında konuşan KKTC Turizm, Kültür, Gençlik ve Çevre Bakanı Fikri Ataoğlu ise bu önemli günde kendilerine desteklerini sunan Memur-Sen heyetine teşekkürlerini ifade ederek, *“Gayemiz ülkemiz ise eğitimin ve eğitimcilerin ne kadar önemli olduğunu hepimiz biliyoruz. Genel Başkanımız Ali Yalçın, Memur-Sen’in tüm olanaklarından KIBTES üyelerinin de yararlanacağından ifade etti. Bunun için kendilerine teşekkür ediyoruz. Bu bilinçle anavatanımıza geldiğimizde 1 milyonu aşan teşkilatımızla ve 85 milyon vatandaşımızla kucaklaşacağız. Hizmet binamızın hayırlara vesile olmasını dilerken güçlü Memur-Sen teşkilatının bizlere destek vermesi ve arkamızda durması ile yolumuzun daha hızlı açılacağına, çalışmalarımızın hızlanacağına inanıyorum”* diye konuşmuştur.

KIBTES Başkanı Himmet Turgut ise böylesine önemli bir günde Memur-Sen ailesi ile birlikte olmanın önemine değinmiştir. KIBTES’in eğitim alanında sendikacılığın farklı bir boyutunu gözler önüne sereceğini ifade eden Turgut, *“Günü geldiğinde göreceksiniz ki bu memlekette vatanını milletini seven, bayrağına devletine sahip çıkan bir gençlik gelecek. Bunu da biz günden güne büyüyen bu kadromuz ile gerçekleştireceğiz. Biz derdimizi herkese anlatmaya hazırız. Bugün bizler için bir milattır. Bu milat inşallah vatan, millet ve hepimiz için hayırlara vesile olsun. Bizleri bu önemli günde yalnız bırakmayan Memur-Sen ailesine ve bu binada emeği geçen tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyorum”* demiştir.

Gerçekleştirilen konuşmaların ardından edilen dua ile birlikte KIBTES Hizmet Binası'nın açılışı gerçekleştirilmiştir.

175- SOCOTU GENEL BAŞKANI'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Somali İşçi Konfederasyonu (SOCOTU) Genel Başkanı Mohamed Osman Haji Ali 14 Ocak 2025 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıda iki genel başkan; Türkiye-Somali ilişkileri, iki ülke arasındaki siyasi bağlar ve sendikal çalışmaları detaylı bir şekilde değerlendirmiştir. Emek kavramının sınırları aşarak dünya çapında değer kazanması için iş birliğinin önemine değinen Ali Yalçın, *“Dünyadaki sorunlarla mücadele ederek nasıl onları yok etmek zorundaysak, aynı şekilde çalışma hayatındaki sıkıntıları, çelişkileri, zorbalıkları da birlikte görmeli ve mücadelemizle birlikte ortadan kaldırmalıyız”* demiştir.



Mohamed Osman Haji Ali ise Memur-Sen'in çalışmalarını yakından takip ettiklerini belirterek, Somali'de ve tüm coğrafyada sendikal faaliyetlerin gelişmesi için birlikte hareket etmenin önemine değinmiştir.

Memur-Sen ve SOCOTU arasındaki iş birliği protokolü çerçevesinde, gelecekte gerçekleştirilebilecek ortak faaliyetler

üzerinde de görüş alışverişinde bulunulmuştur. İki konfederasyon arasındaki güçlü dayanışma ve destek bir kez daha vurgulanmıştır.

176- BELARUS SENDİKALAR KONFEDERASYONU'NUN 10. OLAĞAN KONGRESİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hamza Öksüz, 31 Ocak 2025 tarihinde, Belarus'un başkenti Minsk'te düzenlenen Belarus Sendikalar Federasyonu'nun (FTUB) 10. Olağan kongresine katılmıştır. Öksüz, FTUB başkanı Yury Senko ile de bir görüşme gerçekleştirerek davetlerinden dolayı FTUB ailesine teşekkürlerini iletmiştir.



Uluslararası dayanışmanın önemine vurgu yapan Öksüz, “Uluslararası dayanışmanın önemi her geçen gün artıyor. Bizler Memur-Sen olarak dayanışma içerisinde olduğumuz sendikalarla bir araya gelmeyi önemsiyor, birlikte birçok zorluğun üstesinden geleceğimize inanıyoruz. Bu sebeple Memur-Sen olarak 25 ülkeden 33 konfederasyonu bünyesinde barındıran

ve 30 milyon emekçiyi temsil eden ILC uluslararası emek örgütünün kurulmasına öncülük ettik. Bu örgüt her geçen gün hem nitelik hem de nicelik olarak büyüyerek yoluna devam ediyor. ILC, uluslararası arenada da ses getiren bir hüviyet kazanmış vaziyette. Bu bağlamda son olarak Kurumsal Kapasite Geliştirme ve Dijital Dönüşüm Uluslararası Sertifikanı programını 19 ülkeden 25 konfederasyon temsilcisinin katılımıyla gerçekleştirdik ve büyük ilgi gördük.” diye konuşmuştur.

Yury Senko ise ziyaretlerinden dolayı Hamza Öksüz’e teşekkürlerini ileterek şunları söylemiştir: “Bizler de sizler gibi uluslararası dayanışmanın önemli olduğuna inanıyoruz. Uluslararası dayanışmayı arttıracak bu tür yapılara her zaman ihtiyaç vardır. Sizlere göstermiş olduğunuz bu cesur hamlenizden dolayı bir kez teşekkür ediyorum.”

Öksüz, gerçekleştirilen kongre sonunda tekrardan FTUB Genel Başkanlığı’na seçilen Yury Senko’yu tebrik etmiştir.

177- MEMUR-SEN HEYETİ’NDEN LATİN AMERİKA VE KARAYİPLER ZİYARETLER: KÜRESEL DAYANIŞMA, DİPLOMASİ VE EMEK MÜCADELESİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul başkanlığındaki heyet, 28-29 Ocak 2025 tarihlerinde, 80’den fazla ülke ve 3.000’i aşkın delegenin katılımıyla Küba’nın başkenti Havana’da düzenlenen “Küresel Denge İçin Uluslararası Konferans”a katılmıştır. Havana Uluslararası Konferans Merkezi’nde gerçekleşen etkinlik, çok taraflı iş birlikleri ve küresel adaletin tesisi açısından önemli bir platform olmuştur.

Küba temasları kapsamında heyet, Küba İşçi Konfederasyonu (CTC) Genel Sekreteri Sayın Yaisel Osvaldo Poster Terry ve yönetim kurulu üyeleriyle Havana’daki CTC Genel Merkezi’nde bir araya gelmiştir. Ardından, Türkiye Cumhuriyeti Havana Büyükelçisi Sayın Vehbi Ethem Eteşel makamında ziyaret edilerek, Türkiye-Küba ilişkileri ve sendikal iş birlikleri üzerine görüş alışverişinde bulunulmuştur.



Heyet, 1 Şubat 2025 tarihinde, Meksika'nın başkenti Mexico City'de Meksika İşçi Konfederasyonu (CTM) Genel Başkan Yardımcısı Fernando Salgado Delgado ve temsilcileriyle CTM Genel Merkezi'nde görüşmüştür. Ardından Türkiye Cumhuriyeti Mexico City Büyükelçisi Sayın Murat Salim Esenli ziyaret edilmiştir.

Heyet, El Salvador'da 3 Şubat 2025 tarihinde CNTS Genel Sekreteri Ana Guadalupe Centeno ve yönetimiyle yapılan görüşmeye ek olarak, CSTS Genel Sekreteri Maricarmen Molina Benavides, CUTS Genel Sekreteri Victor Najarro, CATS Genel Sekreteri Francisco Quijano ve çok sayıda konfederasyon temsilcisiyle toplantılar gerçekleştirmiştir. CSTS'nin ev sahipliğinde CATS ve CUTS'un katılımıyla San Salvador'da düzenlenen ortak toplantıya da iştirak edilmiştir. Ayrıca, CSTS ve Memur-Sen heyetleri birlikte, El Salvador Cumhurbaşkanlığı Başkan Yardımcılığı Uluslararası İlişkiler Direktörü Mario Otero'yu makamında ziyaret etmiştir.

Heyetin bir diğer durağı 5 Şubat 2025 tarihinde Kosta Rika olmuştur. San Jose'de Rerum Novarum (CTRN) Konfederasyonu Genel Başkanı Juan Carlos Calderon, eski Genel Sekreteri Mario Rojas Vilchez ve bağı sendika liderleriyle görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Kamu sektöründe faaliyet gösteren CTRN'ye bağı UNATROPYT sendikasının Başkanı Juan Carlos Calderon ve ekibiyle de ayrıca bir toplantı yapılmıştır.

8 Şubat 2025 tarihinde, Jamaika'da, Jamaika Konfederasyonu (JCTU) Başkanı St. Patrice Ennis ve ekibiyle Kingston'da bir araya gelinmiştir. 11 Şubat 2025 tarihinde, Dominik Cumhuriyeti'nde ise CNUS Başkanı Rafael Abreu ile Santo Domingo'da görüşülmüştür. CASC konfederasyonu ziyareti sırasında konfederasyon merkezindeki sağlık tesisleri tanıtılmış ve bilgi alınmıştır. Aynı şehirde, CASC Genel Sekreteri Gabriel del Río Doñe ve yönetim kurulu üyeleriyle yapılan görüşmenin ardından, CASC'a bağı INFAS Eğitim Merkezi ziyaret edilerek faaliyetler hakkında bilgi edinilmiştir.

13 Şubat 2025 tarihinde, Antigua ve Barbuda'da, ABWU Genel Sekreteri David Massiah ve ekibiyle St. John's kentinde bir görüşme gerçekleştirilmiştir. 15 Şubat 2025 tarihinde, Trinidad ve Tobago'da, NATUC ve JTUM temsilcilerinin yanı sıra Karayip İşçi Konfederasyonu (CCL) Genel Sekreteri Michael Annisette ile bir araya gelinmiştir. Saint Lucia'da ise 20 Şubat 2025 tarihinde SLTUF Genel Sekreteri, Başkanı, Birinci Başkan Yardımcısı ve bağı sendika temsilcileriyle Castries kentinde görüşmeler yapılmıştır.

24 Şubat 2025 tarihinde Panama'da faaliyet gösteren üç önemli emek örgütünü ziyaret edilmiştir. Ziyaret kapsamında; Panama İşçileri Genel Konfederasyonu (CGTP), Panama Sendikal Birlik Merkezi (CS) ve Panama Birleşik İşçi Merkezi (CUTP) ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

178- İTALYA'DA UGL TARAFINDAN DÜZENLENEN ÇALIŞTAY

Memur-Sen Konfederasyonu, 25 Mart 2025 tarihinde İtalya'nın başkenti Roma'da Genel İşçi Sendikası (UGL) tarafından düzenlenen uluslararası çalıştaya katılmıştır. Çalıştaya Memur-Sen'i temsilen programa Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk ve Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu iştirak etmiştir. Çalıştayda, Avrupa ve Akdeniz bölgesindeki çalışma hayatı, sendikal örgütlenme, sosyal diyalog ve emek piyasasındaki dönüşüm süreçleri ele alınmıştır. Memur-Sen heyeti, çalıştay boyunca Türkiye'deki sendikal gelişmeleri ve Memur-Sen'in sosyal diyalog konusundaki tecrübelerini katılımcılarla paylaşarak, uluslararası emek hareketiyle iş birliğini güçlendirme yönündeki kararlılığını bir kez daha vurgulamıştır.

179- AZERBAYCAN'DA AHİK TARAFINDAN DÜZENLENEN ÇALIŞTAY

Memur-Sen Konfederasyonu, 28 Nisan 2025 tarihinde Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu (AHİK) tarafından düzenlenen Dünya İş Güvenliği Günü Çalıştayına katılmıştır.

Memur-Sen'i temsilen çalıştaya, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mesut Öner ve Eğitim Bir Sen Dış İlişkiler Koordinatörü Gazi Doğan iştirak etmiştir. Çalıştayda, Azerbaycan ve Türkiye arasında sendikal iş birliği, emek piyasalarındaki güncel gelişmeler ve bölgesel dayanışmanın önemi üzerine değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Memur-Sen heyeti, program süresince Türkiye'deki sendikal tecrübeleri paylaşarak, karşılıklı etkileşim ve iş birliğinin ar-

tırılması yönünde mesajlar vermiştir. Çalıştay, iki kardeş ülke emek örgütleri arasında dayanışmayı pekiştiren önemli bir adım olarak değerlendirilmiştir.

180- EMEK, DİJİTALLEŞME VE SOSYAL ADALET KONGRESİ

Memur-Sen'in "Yerelden evrensele soylu mücadele" motto-suyla başlattığı çalışmalar çerçevesinde 41 ülkeden 50 konfederasyon 3 uluslararası örgüt ve 200 sendikacının katılım sağladığı 'Emek, Dijitalleşme ve Sosyal Adalet' temalı uluslararası kongresi 18-19 Nisan 2025 tarihlerinde Memur-Sen'in ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.

Programda bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen ve ILC Genel Başkanı Ali Yalçın; çağımızın en büyük dönüşüm dalgası olan dijitalleşmenin emek dünyası üzerindeki etkilerini, gelir dağılımında her geçen gün artan uçurumu ve bozulan sosyal adaleti konuşmak için programın çok önemli olduğunu belirtmiştir.

Dijitalleşmenin dünyayı baştan şekillendirdiğini söyleyen Ali Yalçın, yapay zekâ, otomasyon ve dijital platform gibi olguların üretimi hızlandığını, sınırları yok ettiğini ve yerleşik algıları sarstığını söylemiştir.

Programda konuşan Dışışleri Bakan Yardımcısı Prof. Burhanettin Duran ise, dünyanın etkilerinin her alanda hissedilen kapsamlı bir değişim ve dönüşüm sürecinden geçtiğini belir-



terek, bu süreçte siyasi, ekonomik, sosyal ve teknolojik alanlarda büyük kırılmalar yaşanırken, güç dengelerinin yeniden şekillendiğini söylemiştir.

Dijitalleşmenin getirdiği yeniliklerin çalışma hayatında büyük değişimlere yol açtığını ifade eden Burhanettin Duran, küresel ve teknolojik gelişmelerin iş süreçleri bağlamında ortaya koyduğu yeniliklerin kamu hizmetlerinde de kapsamlı dönüşümleri hayat geçirmeyi gerekli kıldığına dikkat çekmiştir.

Konuşmaların ardından panel düzenine geçilmiştir. Moderatörlüğünü OATUU Genel Sekreter Yardımcısı Valentine Okechukwu Udeh'in yaptığı oturumda JTCU Başkanı St Patrice Odingo Lloyd Ennis, SLTUF Genel Sekreteri Lisa Montelle Leslie-Ann Goodman, NCEW Halkla İlişkiler Başkanı Ghirmay Abraham Debessay ve LDF Başkanı Jelena Soms Küreselleşme ve Dijitalleşmenin Çalışma Hayatı Üzerindeki Etkisi üzerine sunumlarını gerçekleştirmişlerdir.

KSPSI Başkanı Mochamad Djumhur Hidajat'ın moderatörlüğünü yaptığı "Çalışma Hayatında Sosyal Adaletin Tesisi ve Gelir Dağılımı" konulu ikinci oturumda ise AHİK Sosyo-Ekonomik Departman Başkanı Tural Süleymanov, MTUC Başkanı Mauroof Zakir, ZCTU Örgütlenme Direktörü Annette Mpundu Chipeleme ve GFJTU Yürütme Kurulu Üyesi Sharif O Y Alrowwad sunumlarını yapmışlardır.

"Örgütsel Çeşitlilik, Küresel Dayanışma ve Sürdürülebilir Emek İlişkileri" temasıyla düzenlenen ve moderatörlüğünü BMS Genel Sekreteri Ravindra Dinkarlal Himte'nin yaptığı üçüncü oturumda ise TUCTA Başkanı Tumaini Peter Nyamhokya, SSSBİH Başkanı Selvedin Šatorović, BFLUF Kadın Komitesi Başkanı Ghada Ali Qaed Ahmed ve CSA Genel Sekreteri Elimane Diouf sunumlarını gerçekleştirmişlerdir.

Panellerin ardından çekilen hatıra fotoğrafı ile kongrenin ilk günü tamamlanmıştır.

Kongrenin ikinci günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhani'nin programa katılımıyla başlamıştır. Gerçekleştirilen kongrenin çalışma hayatı ve uluslararası deneyimlerin



paylaşılmasın noktasında önemli sonuçlar doğuracağını söyleyen Bakan Işıkhana, “Dijital çağ ile hayatımızdaki neredeyse her kavramın değiştiğı ve dönüştüğü bir süreci hep birlikte tecrübe ediyoruz. Emek, alın teri, üretim ve sosyal adalet gibi tüm insanlığın ortak değeri olan bu kavramlar; insanlık tarihinde uluslararası sınırların da üzerinde müstesna bir yer teşkil etmektedir. Sosyal adaletin teminatı olan sosyal devlet anlayışımızın da temel ilkelerini oluşturan bu bakış açısı, özellikle son 23 yıldır Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan liderliğindeki ekonomik ve sosyal kalkınma hamlelerimizin ana motivasyon kaynağı olmuştur” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen’in uluslararası normlara uyan bir anlayışla sendikacılık faaliyetlerini sürdürdüğünü ifade eden Vedat Işıkhana, Memur-Sen’in kurulduğu günden bu yana ülkemizde de milli iradeden yana ortaya koyduğu onurlu duruşuyla, sendikal hakların gelişmesine önemli katkılar sağladığına vurgu yapmıştır.

Konuşmaların ardından ADS Genel Sekreteri Roland Herman Ignacio moderatörlüğünde başlayan “Dijitalleşmenin Sendikal Yapılara Etkisi ve Dönüşümü” konulu panelde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hamza Öksüz, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mesut Öner, ve USI Yürütme Kurulu Üyesi Sandra Susana Felix Salgado sunumlarını gerçekleştirmişlerdir.

‘Emek, Dijitalleşme ve Sosyal Adalet’ temalı Uluslararası Kongre sonunda katılımcı sendikalar tarafından bir ortak bildiri yayımlanmıştır:

ORTAK BİLDİRİ

Uluslararası Kongre: “Emek, Dijitalleşme ve Sosyal Adalet”

19 Nisan 2025, Ankara

“Bizler, Ankara’da düzenlenen Emek, Dijitalleşme ve Sosyal Adalet Uluslararası Kongresi katılımcıları olarak, dijital çağda emeğin karşı karşıya olduğu dönüşümleri değerlendirmek ve işçi haklarını korumaya yönelik ortak iradeyi ortaya koymak amacıyla bu bildiriye yayımlıyoruz.

Yapay zekâ, platform ekonomileri ve otomasyonun giderek yaygınlaştığı bu yeni dönemde, dijitalleşmenin sunduğu fırsatların yanı sıra ciddi riskleri de barındırdığını vurguluyoruz. Teknolojik ilerlemenin verimliliği artırma, iş koşullarını iyileştirme ve hizmetlere erişimi kolaylaştırma potansiyelinin yanı sıra; eşitsizliği derinleştirme, çalışan haklarını aşındırma ve toplumsal dokuyu zayıflatma riski taşıdığını ifade ediyoruz.

Bu bağlamda, aşağıdaki endişeleri paylaşıyoruz:

- Güvenceli istihdamın giderek azalması ve iş güvencesinin zayıflaması,
- Platform ekonomilerinde çalışanların temel haklarının yok sayılması,
- Dijital uçurumun ülkeler arası ve ülke içi eşitsizlikleri derinleştirilmesi,
- Algoritmalarla çalışan kontrolü ve veri sömürüsünün yaygınlaşması,
- Kadın-erkek fırsat eşitsizliği ile dijital dönüşümün ırksal ve bölgesel adaletsizlikleri artırması.

Bu tespitler doğrultusunda, teknolojik değişimin insan hakları, sosyal koruma ve demokratik katılım ilkelerinden bağımsız olmaması gerektiğine inanıyor; aşağıdaki ilkeleri hayata geçirme çağrısında bulunuyoruz:

1. Adil bir dijital dönüşüm: İnsan onurunu ve emeği merkeze alan, kâr odaklı değil insan odaklı bir dijitalleşme süreci yürütülmelidir.
2. Tüm sektörlerde işçi haklarının korunması ve geliştirilmesi, özellikle platform ve gig ekonomilerinde çalışanlar için temel haklar güvence altına alınmalıdır.
3. Dijital teknolojilerin şeffaf, hesap verebilir ve demokratik denetime açık bir şekilde düzenlenmesi zorunludur.
4. Evrensel sosyal koruma sistemleri, dijital ekonominin gerçekliklerine uygun biçimde yeniden tasarlanmalı ve güçlendirilmelidir.
5. Kadınlar, gençler ve dezavantajlı gruplar başta olmak üzere herkes için kapsayıcı dijital okuryazarlık ve beceri eğitimleri sağlanmalıdır.
6. Yasal ve kurumsal çerçeveler, dijital emek biçimlerinin özgün yapısına uygun olarak güncellenmelidir. Bu çerçeveler; istihdam ilişkilerinin tanımını netleştirmeli, algoritmik yönetimi düzenlemeli, adil çalışma koşulları, toplu pazarlık hakkı ve sosyal koruma gibi alanlarda hak temelli hükümler içermelidir.



7. İş güvencesinin güçlendirilmesi, dijital dönüşüm nedeniyle oluşabilecek iş kayıplarına karşı sosyal güvenlik ağlarının geliştirilmesi ve geçiş süreçlerinin adil yönetilmesi gereklidir.
8. Uluslararası dayanışma ve iş birliği, adil ve sürdürülebilir bir küresel dijital ekonomi inşası için elzemdir.

Bu ortak bildiri, sadece bir tespit değil; bir eylem çağrısıdır. Hükümetleri, sendikaları, akademiye, sivil toplumu ve uluslararası kuruluşları bu çağrıyı sahiplenmeye davet ediyoruz. Dijitalleşme insanlığın özgürleşmesi için bir araç olabilir — ancak bu, ancak bizler bu süreci yönlendirme iradesini ortaya koyarsak mümkündür.

Dijital çağda sosyal adalet mümkündür ve zorunludur. Bu kongre, insan onuruna yakışır, adil, demokratik ve kapsayıcı bir çalışma hayatı için yeni bir dönüm noktası olacaktır.”

181- ULUSLARARASI EMEK ÖRGÜTLERİ TEMSİLCİLERİNDEN BM ÖNÜNDE GAZZE EYLEMİ



Katil İsrail'in Gazze'de gerçekleştirdiği soykırıma karşı dünyanın dört bir yanından gelen uluslararası emek örgütü temsilcileri 21 Nisan 2025 tarihinde Birleşmiş Milletler Türkiye Temsilciliği önünde eylem gerçekleştirmiştir. Eylemde İsrail'in işlediği savaş suçlarına karşı BM'nin vurdumduymaz tavrına büyük tepki gösterilmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Filistin İşçi Sendikası Genel Sekreteri Ghanfi Zidan Nima, Litvanya İşçi Federasyonu Başkanı Jelena Soms tarafından Türkçe, İngilizce ve Arapça olmak üzere üç ayrı dilde gerçekleştirilen basın açıklamasında 18 aydır Gazze'de vahşi bir soykırım sürdürüldüğü, İsrail'in uluslararası hukuku, savaş hukukunu ve temel insan haklarını pervasızca çiğnediği belirtilmiştir.

Yapılan açıklamanın ardından BM Temsilciliği önüne siyah çelenk bırakılmıştır.

182- BOSNA HERSEK'TE DÜZENLENEN ULUSLARARASI DAYANIŞMA FORUMU

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hamza Öksüz, 29 Nisan 2025, Bosna Hersek'te meydana gelen sel felaketine destek veren kurum ve kuruluşları bir araya getiren Uluslararası Dayanışma Forumu'na (MFS-EMMAUS) katılmıştır.



Ekim ayında Bosna Hersek'te yaşanan sel felaketinin ardından ilk yardım ulaştıran kuruluşlardan biri olan Memur-Sen, MFS-EMMAUS aracılığıyla bölgeye ayni ve nakdi yardımlar göndermiştir. Bu yardımları gerçekleştiren paydaşların davetli olduğu programa katılan Hamza Öksüz, konuşmasında Memur-Sen'in dayanışma, kardeşlik ve insani

sorumluluk ilkeleri doğrultusunda her zaman mazlumların yanında olduğunu ifade etmiştir.

Hamza Öksüz, Türkiye ile Bosna Hersek arasındaki dostluk bağlarının güçlenmesine katkı sunmaktan onur duyduklarını belirtmiş; doğal afetler başta olmak üzere tüm insani krizlerde uluslararası dayanışmanın sürdürülebilirliğine dikkat çekmiştir. Program kapsamında, Bosna halkına sağlanan destek dolayısıyla Memur-Sen'e teşekkür edilmiş; dayanışmanın sınırları aşan bir insanlık görevi olduğu vurgulanmıştır.

3. BÖLÜM

ULUSLARARASI ALTERNATİF ÖRGÜTLENME ARAYIŞLARI VE ILC'NİN KURULMASI



MEMUR-SEN
DIŞ İLİŞKİLER
TARİHİ

ULUSLARARASI ALTERNATİF ÖRGÜTLENME ARAYIŞLARI VE ILC'NİN KURULMASI



Memur-Sen kurulduğu tarih itibariyle ulusal düzeyde emekçinin hakkını haykırmanın yanı sıra, insan onuruna yaraşır iş ve hayat hakkı temel ilkesi için mücadeleyi yerelden evrensele taşıyarak dünyanın neresinde olursa olsun emekçinin, alın terinin hakkını savunmuş, bu hassasiyetini dünya emek örgütleriyle paylaşmıştır.

Kurucu Genel Başkanımız Akif İnan'ın “Türkümüz dünyayı kardeş bilendir / Gökleri insanım ortak tarlası” dizelerinden hareketle “Ten rengimiz farklı ama ter rengimiz aynı, göz rengimiz farklı ama alın terimizin ve gözyaşımız aynı” diyerek evrensel çağrının mottosunu oluşturdu.

Ve...

2015 yılı itibariyle Memur-Sen Genel Başkanı olarak görevi devralan Ali Yalçın ve Memur-Sen Yönetim Kurulu bu doğrultuda dış ilişkiler birimini 2016 yılında kurdu ve bir strateji doğrultusunda faaliyetlerine başladı.



Stratejiyi oluşturan üç temel düşünce vardı:

1. Emek evrenseldir, dolayısıyla emperyalizmin güç yönündeki tahkimatına karşı, dünyanın çoğunluğunu oluşturan emekçilerin dayanışma halinde olması gerekir.
2. Neoliberal sistemin üretim karşıtı finansallaşmanın sebep olduğu krizlere karşı, sadece bir bölgenin değil yerküre ölçeğinde bir ortak akıl ve eylem birliği gerekir.
3. Emeği maliyet unsuruna indiren sisteme karşı, emek üretimin öznesidir ve adil bir dünya ancak emekle kurulur diyerek, bugünkü krizleri aşmanın ve hatta adil paylaşım için ortak bir mücadele gerekir.

Bu felsefeden hareketle Memur-Sen inisiyatif olarak düzenlediği birçok uluslararası toplantıya dünyanın her coğrafyasından katılan yüzlerce sendika liderinin yüksek sesle dile getirdiği fikirler ve yapılan ziyaretler ve ikili görüşmeler neticesinde şekillenen ortak görüşler dayanışmanın zemininin oluşturmuştur.

Memur-Sen, katıldığı her uluslararası toplantıda özellikle uluslararası sendikal örgütlerin yetersizliği, örgütlerin kapa-

site ve faaliyet kabiliyetlerinin sınırlılığı, ILO gibi uluslararası üçlü diyalog mekanizmalarda temsilin dominant ve katılımcı demokratik örgütlenme ilkesine aykırı oluşuna ilişkin tespitlerini paylaşıyor ve bu noktada yeni bir uluslararası sendikal yapıya ihtiyaç duyulduğunun altını çiziyordu.

Sorunlar ortaktı, çözümler ise katılımcı perspektiften ortak akıl çerçevesinde bulunacaktı. Memur-Sen inisiyatif aldı, art arda büyük katılımlı toplantılar gerçekleştirdi. Küresel pandemi döneminde dahi bu kararlılığını gösterdi, online toplantılarla sendikal krizler ve bu krizleri aşmanın yolları üzerinden müzakere sürecini yürüttü. Her toplantının ortak kanaati, dünya ölçeğinde yaşanan krizlere koşturarak, uluslararası kurumların bizzat sorunun kaynağına dönüştüğü ve dolayısıyla emek örgütlenmelerinin de bu noktada çözüm üretemediği yönündeydi. Artık başka yollara ihtiyacı vardı sendikal yapıların.

Teşhisler yapılmış, ikili görüşmelerle çözümün stratejilerinin oluşmasına gelmişti sıra.

ASYA'NIN DOĞUSUNDAN AVRUPANIN BATISINA

İlk resmi temas, Kazakistan Cumhuriyeti Sendikaları Konfederasyonu (FTURK)'un talebiyle 2018 yılında İstanbul'da yapıldı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, FTURK Genel Başkanı Bakhthzan Abdiraiym ve dış ilişkiler birimi bir araya geldi. Toplantı sonucunda, Türk Devletleri ve Memur-Sen'in güçlü bağları olan kardeş coğrafyalarımızdan bazı konfederasyonlarla istişare yapılmasına karar verildi ve taşıyıcı bir nüve oluşturulması kararlaştırıldı.



Yine bu kapsamda Kazakistan'ın Astana şehrinde 21 Mayıs 2018 yılında FTURK tarafından düzenlenen yuvarlak masa toplantısına Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu katılmış ve Türk dünyasının sendika liderleri ve temsilcileri ile bir araya geldiler.



Akabinde 20 Mart 2019 tarihinde Almatı şehrinde FTURK tarafından düzenlenen seminere, Memur-Sen Dış İlişkiler Koordinatörü Osman Timurtaş ve Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu katıldı. Etkinlikte, diğer Türk devletlerinin sendika liderleri ve temsilcileriyle bir araya gelindi, kurulması hedeflenen uluslararası örgüt hakkında istişarelerde bulunuldu ve bu konuda ortak bir kanaate varıldı.



Daha sonraki süreçte FTURK Genel Başkan Yardımcısı Dauletalin Satybaldy ile bir araya gelindi ve düzenlenen toplan-

tıların neticeleri ile Türk devletlerinin konuya ilişkin yaklaşımları değerlendirildi. Bunun üzerine tarafların uzlaşısı ile ileriye dönük projeksiyon ortaya kondu.



Süreç olumlu ilerlerken, 2019 sonlarına doğru baş gösteren ve bütün dünyayı etkileyen Koronavirüs Pandemisi süreci sekteye uğrattı. Ülkelerde yürürlüğe giren kapanmalar, ekonomilerin gerilemesi gibi durumlar sendikaların da hareket alanını daralttı. Birçok ülkenin sendikalarında liderler değişti ve sendikaların bütçeleri olumsuz etkilendi.

Pandeminin ardından açılmalar ve seyahat kısıtlamalarının kaldırılmasıyla birlikte, paydaşlar Memur-Sen'in uluslararası ilişki ağı ve kapasitesinin büyüklüğünü göz önünde bulundurdu. Memur-Sen'in inisiyatif alması talep edildi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Yönetim Kurulu, Dış İlişkiler Birimi ve Danışman kadrosuyla uluslararası sendikal örgütlenme sistemi değerlendirmeleri yaptı. Uluslararası yeni bir örgüt kurulması ve Memur-Sen'in buna öncülük etmesi kararlaştırıldı. Konuya ilişkin bir ekip oluşturuldu ve süreç yeniden başlatıldı.

Yapının üç aşamada kurulup tamamlanması planlandı. 1. aşama olarak Avrasya bölgesi ile başlanması hedeflendi. Memur-Sen Dış İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Dış İlişkiler Birimi, 2021 ve 2022 yılı boyunca Avrasya bölgesi ülkelerine ardı ardına ziyaretler gerçekleştirdi. Paydaşlara, temel çerçevesiyle fikir ve yol haritası aktarıldı. Karşılıklı istişarelerde bulunuldu.

Bu kapsamda, ilk ziyaretler Memur-Sen Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu tarafından 13-25 Temmuz 2021 tarihleri arasında Arnavutluk BSPSH, Hırvatistan MATICA, Slovenya KNSS, İtalya UGL ve Romanya MERIDIAN'a yapıldı. Görüşmelerde yapılan istişareler, uluslararası yeni bir örgüt kurulmasına ilişkin heyecanı artırdı. Bir sonraki ziyaretler için büyük ölçüde katkı sağlandı.

2 Ağustos 2021 tarihinde Ürdün GFJTU ve 15 Ağustos 2021 tarihinde Irak GFIW'e Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen tarafından yapılan görüşmeler de olumlu sonuçlandı.

Ardından 2-11 Eylül 2021 tarihlerinde, Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu, Romanya UGSR ve MERIDIAN, Slovenya KNSS, SGS ve ZRSS, Hırvatistan MATICA, Bosna Hersek SSSBIH, İtalya UGL, Arnavutluk BSPSH ve Makedonya UNASM'ı ziyaret etti ve birçok konuda uzlaşa sağlandı.



Bir sonraki ziyaret, 11 Şubat 2022 tarihinde Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Hacı Bayram Tonbul, Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu tarafından Moğolistan CMTU'ya yapıldı ve sürece ilişkin görüşler alındı.



4 Mart 2022 tarihinde Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu tarafından Tacikistan FITUT'a yapılan ziyarette yeni seçilen Genel Başkan ile bir araya gelindi ve uluslararası yapı emek örgütü hakkında istişare yapıldı.



1-14 Nisan 2022 tarihleri arasında Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu tarafından Asya'ya yapılan ziyarette Maldivler MTUC, Sri Lanka NTUF, Hindistan INTUC, HMS ve AITUC ve son olarak Nepal GEFONT, ANTUF ve NTUC ile bir araya gelinerek sürece ilişkin bilgilendirmeler yapıldı ve örgüt liderlerinden görüşler alındı.



15 Nisan 2022 tarihinde Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen'in Bangladeş'e yaptığı ziyarette, Güney Asya bölgesinin önemli emek örgütlerinden olan BFTUC, BSSF ve BLF

ile bir araya gelindi ve uluslararası dayanışma üzerinde değerlendirilmeler yapıldı.



18 Nisan-9 Mayıs 2022 tarihlerinde Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu'nun Asya Pasifik programında, Malezya CUEPACS ve MTUC, Filipinler NTUC, Kamboçya CLC, Laos LFTU, Endonezya KSPI, KSPSI, KSBSI, KSPN ve KSAR-BUMUSI ile yaptığı görüşmelerden tam mutabakat çıktı ve uluslararası yapı için tam destek alındı.



Sonrasında Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu tarafından Pakistan'a gerçekleştirilen ziyarette PUWF ile görüşüldü. Aynı süreçte Pakistan'da birçok federasyona bölünmüş olan örgütlü gücün bir konfederasyon altında birleştirilmesi ve yeni oluşturulan PWC konfederasyonu uluslararası emek dayanışması için kurulması planlanan emek örgütüne katılım iradesi gösterdi.



Bir diğer güzergah da Belarus... Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu ve Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu'nun Belarus FTUB'a 28 Haziran 2022 tarihinde yaptığı ziyarette ileriye dönük üyelik konusunda ortak kanaatler dile getirildi.



12-13 Temmuz 2022 tarihine gelindiğinde Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu Tayland'da TTUC, NCPE, LCT, SERC ve SEWFOT ile görüştü ve sürece ilişkin destek sağlandı.



Daha sonra Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu İran WORKERSHORE ve CIWR ile 2 Ağustos tarihinde bir araya gelerek tam mutabakat sağlandı.



Genel Başkan Ali Yalçın Bosna Hersek SSSBIH ve Karadağ USSCG'yi ziyaret etti ve uluslararası yapıda alternatif arayışın Balkanlar'a dönük stratejisi masaya yatırıldı.

Sürecin diğer ayağı Türkistan bölgesiydi. Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu ve Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu 14-18 Eylül 2022 tarihlerinde Kırgızistan FPK ve Kazakistan FTURK ile bir araya geldiler ve sürece ilişkin istişarelerde bulundular.



KURULUŞ KONGRESİ

Bir ucu Asya'nın doğusuna, diğer ucu Avrupa'nın batısına uzanan yoğun görüşmeler ve istişarelerle şekillenen süreç, nihayet ete kemiğe büründü. Avrasya ölçeğinde emek adına güçlü bir dayanışma hattı kurma kararı alındı ve bu, tarihi bir adım oldu.

Uluslararası Emek Konfederasyonu (ILC), Memur-Sen'in 2016 yılında başladığı uluslararası ilişkiler serüveninin doğal



bir sonucu olarak ortaya çıktı. Süreç, bir uluslararası örgüt kurma iradesine dönüştü ve bu hedef doğrultusunda Avrupa, Balkanlar, Arap Yarımadası ve Asya'nın dört bir yanından paydaşlar 2022 yılı Ekim ayında İstanbul'da bir araya geldi. Yeni örgütün ilan edilmesi için kararlılık ortaya kondu.

21 Ekim 2022 tarihinde, 25 ülke ve 33 konfederasyonun ortak iradesiyle, Memur-Sen'in öncülüğünde ve paydaşların ortak desteğiyle, İstanbul/Türkiye'de kuruldu. Avrasya'nın geçiş güzergahı ve merkezi olarak İstanbul, bu tarihi adım için en uygun merkez olarak kabul edildi ve dünya emek hareketi için güçlü bir temel atıldı.





2016 yılında başlayan Uluslararası İlişkiler serüveni ve bunun sonucunda Uluslararası Emek Konfederasyonu (ILC)'nin kuruluş ve ilerleme hikayesi, yalnızca Memur-Sen Genel Başkan ve Yönetim Kurulu'nun ortaya koyduğu güçlü irade ve kararlılıkla değil, aynı zamanda çalışanlarının özverili katkılarıyla şekillendi.

Genel Başkan ve Yönetim Kurulu'nun liderliğinde, Memur-Sen Genel Merkez Danışmanları, Uzmanları, Akademik Danışmanlar ve Dış İlişkiler Birimi, 10 yılı bulan bir sürede kesintisiz ve kararlılıkla sürdürülen bu büyük yolculuğa önemli katkılar sundular.

Bu süreç, yalnızca bir ekip çalışması değil, Genel Başkan ve Yönetim Kurulu'nun yönlendirmesiyle bir aile faaliyeti haline geldi. Her aşamada, tüm Memur-Sen çalışanları, ortak bir hedef etrafında birleşmiş ve azimle, büyük bir özveriyle bu sürecin her anına katkı sağladılar. Bu hikaye, bir vizyonun, iradenin ve birlikte verilen emeğin zaferiydi.



21 Ekim 2022'de İstanbul'da yapılan kuruluş kongresi ile birlikte örgütün manifestosu yayınlanırken, ilk eylem planı oluşturuldu. Örgüt, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen'i kurucu Genel Sekreter olarak seçti ve 1. Olağan Genel Kurul sürecinin yol haritasını belirledi.



ILC heyeti, Toplantının ardından heyet Cumhurbaşkanı Sn. Recep Tayyip Erdoğan tarafından davet edildi. Cumhurbaşkanı Erdoğan, Dolmabahçe Sarayı'nda gerçekleşen davette Memur-Sen öncülüğünde kurulan örgüte tebriklerini bildirirken, Avrasya'nın dört bir yanında gelen üyelere sıcak ilgi gösterdi.



İLK KONGRE

Kuruluş Kongresinin ardından resmi kuruluş süreçlerini de tamamlayan Uluslararası Emek Konfederasyonu 23 Şubat 2024 tarihinde, Ankara'da 1. Olağan Genel Kurulu'nu düzenleyerek Memur-Sen Genel Başkanı, Ali Yalçın'ı ilk Genel Başkan olarak seçti. Yönetim Kurulu ve diğer Yönetim Organları'nı seçerek resmi olarak faaliyetlerine başladı. 1. Olağan Genel Kurul ile birlikte Ahmet Gök Genel Sekreter olarak seçildi.



Şubat 2024'te yapılan ilk olağan genel kurul ile birlikte Yönetim Kurulu aşağıdaki gibi şekillendi.

	Ali Yalçın	Genel Başkan
	Yaqoob Yusuf Mohamed Husain	Genel Başkan Yardımcısı
	Sattar Danbous Barrak Al-Bawi	Genel Başkan Yardımcısı
	Saudin Sivo	Genel Başkan Yardımcısı
	Soeharjono Kadeni Kartodinomo	Genel Başkan Yardımcısı
	Mohd Effendy Bin Abdul Ghani	Genel Başkan Yardımcısı
	Mohammad Hamzeh	Genel Başkan Yardımcısı
	Sandra Susana Felix Salgado	Genel Başkan Yardımcısı
	Dragos-Vasile Frumosu	Genel Başkan Yardımcısı
	Apsorn Krissanasmit	Genel Başkan Yardımcısı
	Ahmet Gök	Genel Sekreter

ULUSLARASI EMEK ÖRGÜTÜ ILO'DA

ILC ilk olağan genel kurulunun ardından ILO 112. Uluslararası Konferansında üyeleriyle tekrar bir araya geldi ve ILO Konferansına katılan ancak ILC üyesi olmayan paydaşların da katıldığı bir resepsiyon düzenleyerek ILO kapsamında ilk defa görünür hale geldi.



Bunun yanı sıra yine ILO 112. Konferansında ILC üyelerinden Sri Lanka delegesi Suresh Vadivelu, ILC'yi temsilen Standartların Uygulanması Komitesinde (Application Committee) söz alarak, ILC'nin ILO'da ilk defa resmi olarak temsil edilmesini sağladı.

Genel Başkan Ali Yalçın üye konfederasyonları kendi ülkelerinde ziyaret etti ve ayrıca ILC'ye yeni üyeler kazandırılmış ve yapılar hakkında yerinde gözlem ve değerlendirmelerde bulundu.





YENİDEN YOLLARDA

7-16 Aralık 2023 tarihlerinde Genel Sekreter Ahmet Gök ve Dış İlişkiler Uzmanı Uğur Müftüoğlu tarafından Birleşik Arap Emirlikleri CA.UAE, Suudi Arabistan SNC ve Lübnan CGTL'ye ziyaret gerçekleştirdiler ve üyelik noktasında görüş alışverişinde bulundular.



10 Şubat 2024 tarihinde Genel Sekreter Ahmet Gök ve Dış İlişkiler uzmanı Uğur Müftüoğlu tarafından Hindistan BMS ve CITU'yu ziyaret ederek ILC üyeliği noktasında istişarelerde bulunuldu.



EĞİTİM ÇALIŞMALARI BAŞLIYOR

Üyelere yönelik eğitim programı düzenlemek ve uluslararası meselelere ilişkin ve emekçiyi ilgilendiren birçok konuda bildiri yayınlanması suretiyle faaliyetlere devam edildi. 9-11

Ocak 2025 tarihlerinde Ankara’da ILC ve ÇASGEM işbirliği ile düzenlenen “Kurumsal Kapasite Geliştirme ve Dijital Dönüşüm” Sertifika Programına ILC üyesi konfederasyonlardan uzman ve yönetici düzeyinde sendikacılar katıldı.



ILC Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üye Konfederasyonların Temsilcileri 18-19 Nisan 2025 tarihlerinde Memur-Sen tarafından Ankara’da düzenlenen Uluslararası “Emek, Dijitalleşme ve Sosyal Adalet” Kongresi’ne katıldılar. Üyeler panellerde ve serbest kürsü kısmında yer alarak kongreye katkıda bulundular.



TÜZÜK TADİL KONGRESİ

20 Nisan 2025 Tarihinde Ankara’da düzenlenen “Tüzük Tadil ve Değerlendirme Kongresi” ile Memur-Sen’in Uzman ekibinin hazırladığı taslak tüzük önerileri delegenin ilgi ve onayına sunuldu ve geleceğe dönük hedefler geliştirilerek yol haritası netleştirildi. Bu kongre sonrasında Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hamza Öksüz ILC yönetim tarafından Genel Sekreteri olarak göreve atandı.



Hamza Öksüz'ün göreve başlamasının ardından kurumsal kimlik çalışmalarına yoğunlaşıldı ve ikinci eylem planı ve bütçe planını oluşturan ILC, ILO Akreditasyon sürecini başlattı.



İlk aşama olarak Avrasya bölgesinde örgütlenmeyi hedefleyen ILC, Endonezya, İran, Filistin ve Nepal gibi ülkelerden yeni konfederasyonları üye olarak bünyesine dahil ederek kararlı bir şekilde güçlenmeye devam etmektedir. Gelineen noktada ILC 26 ülke ve 36 Konfederasyonla 40 milyonu aşkın çalışanı temsil etmektedir.

ILC'nin 2025 yılı güncel üye listesi aşağıdaki gibidir.

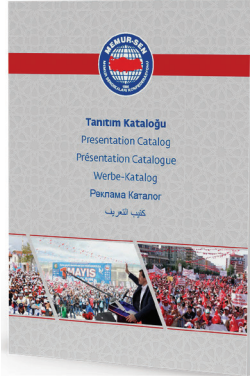
NO	ÜLKE	KONFEDERASYON
1	Bahreyn	BFLUF
2	Bangladeş	BSSF
3	Bangladeş	JSL
4	Bosna Hersek	SSSBİH
5	Çek Cumhuriyeti	KOK
6	Endonezya	SARBUMUSI
7	Endonezya	KSPN
8	Endonezya	KSPSI
9	Endonezya	KSBSI
10	Endonezya	KBMI
11	İran	WORKERSHOUSE
12	İran	CIWR
13	Irak	GFIW
14	Ürdün	GFJTU
15	Kuveyt	KTUF
16	Litvanya	LDF
17	Makedonya	UNASM
18	Malezya	MTUC
19	Malezya	CUEPACS
20	Maldivler	MTUC
21	Karadağ	SSCG
22	Nepal	NDFONT
23	Pakistan	PWC
24	Filistin	GPGFTU
25	Filistin	NUPW
26	Filipinler	TUPAS
27	Filipinler	TRIAGEWA
28	Portekiz	USI
29	Romanya	UGSR
30	Slovenya	KNSS
31	Sri Lanka	NTUF
32	Tayland	TTUC
33	Tayland	SEWFOT
34	Türkiye	MEMUR-SEN
35	Birleşik Arap Emirlikleri	CAUAE
36	Yemen	GFYWTU

4. BÖLÜM

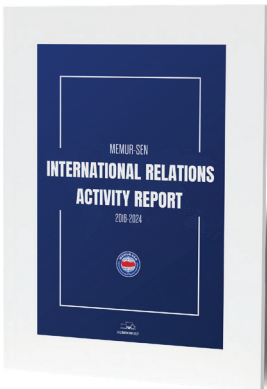
YAYINLAR



MEMUR-SEN
DIŞ İLİŞKİLER
TARİHİ







■ “Hak ettiğimiz dünyayı kurmak için insan vasfımızı unutmadan, emeğin değerini yok saymadan ve küresel rekabetin kirli çarkına mağlup olmadan ayakta kalmalı, dayanışma içinde olmalı ve dünyayı adaletle yeniden kurmalıyız. Yaşasın sömürüye karşı direnişimiz. Yaşasın insan, emek ve adalet için dayanışmamız.”

Ali YALÇIN
Memur-Sen Genel Başkanı



MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ
Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi
No: 86 Kat: 17 (06070) İskitler-Altındağ/ANKARA
www.memursen.org.tr | info@memursen.org.tr

 MemurSenKonf  MemurSenKonf