

SENDİKAL ÖRGÜTLENME EMEKLİLERİN DE HAKKIDIR

Mart 2022



EMEKLİ MEMURLAR SENDİKASI
EMEKLİ MEMUR-SEN

SENDİKAL ÖRGÜTLENME EMEKLİLERİN DE HAKKIDIR

Mart 2022



EMEKLİ EMEKLİ MEMURLAR SENDİKASI
MEMUR-SEN



Emeklilik, her ne kadar fiili hizmete ve aktif çalışma hayatına son vermek olarak görülse de, emekli kamu görevlisinin iş yapma sorumluluğunun son bulması onun ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerinin korunması noktasında zorunlu ihtiyaçlarının bulunmadığı anlamına gelmemektedir. Özellikle emekli kamu görevlilerinin, maaşı ve geliri azaltılması gereken kişiler olarak görülmesi hatasına düşülmemesinin altını çizmek gerekir.

Anayasamıza göre memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işlerinin kanunla düzenleneceği ifade edilirken malî ve sosyal haklarına ilişkin olarak toplu sözleşme yapma hakları olduğu ve toplu sözleşme hükümlerinin saklı olduğu belirtilmiştir.

Yine Anayasamızda toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere yansıtılmasının mümkün olduğu ifade edilmiştir. Kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları ile çalışma koşullarının belirlenmesindeki Anayasadan ve Kanundan doğan yetki, kamu görevlileri sendikaları heyeti ile müzakerelerde bulunacak kamu işveren heyetine müştereken devredilmiştir. Sosyal tarafların karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma koşullarını kolektif düzeyde serbestçe düzenleme hak ve yetkisi toplu sözleşme özerkligidir. Kamu görevlileri, mali, sosyal ve özlük haklarına ilişkin hükümlerini yetkili sendikalar ve konfederasyon eliyle bağtlayabilirken toplu sözleşmeden yararlanan emeklilerin sendikal anlamda temsil edil(e)memesi hakkaniyete uygun düşmemektedir.

Yürürlükteki düzenlemeler ve uluslararası sözleşmeler itibarıyla, kamu görevlileri emeklilerinin sendika üyesi olabilmeleri mevzuat anlamında hukuka uygun olduğu gibisendikal hakk kavramının özünü de uygun düşmektedir. Emeklilerin sendikalaşması

iki biçimde mümkündür; birincisi, emeklilerin aktif çalışma döneminde üyesi oldukları sendikalarda üyeliklerinin devam etmesi, ikinci yöntem ise emeklilerin ayrı sendikalarda örgütlenmesidir. Yine de, uygulamadaki karışıklıkların giderilmesi adına kamu görevlileri emeklilerinin sendikal örgütlenme hakkını güvenceye bağlayan yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesi elzemdir..

Kamu görevlileri sendikacılığının usul ve esaslarına ilişkin hukuki düzenlemeler ve toplu sözleşme hakkı; Anayasa, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Uluslararası Sözleşmelerle güvence altına alınmıştır.

Anayasamızın '**Sendika Kurma Hakkı**' başlıklı 51'inci maddesi; "Çalışanlar ve iş-verenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz.

Sendika kurma hakkı ancak, millî güvenlik, kamu düzeni, suç işlenmesinin önlenmesi, genel sağlık ve genel ahlâk ile başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması sebepleriyle ve kanunla sınırlanabilir.

Sendika kurma hakkının kullanılmasında uygulanacak şekil, şart ve usuller kanunda gösterilir.

İşçi niteliği taşımayan kamu görevlilerinin bu alandaki haklarının kapsam, istisna ve sınırları gördükleri hizmetin niteliğine uygun olarak kanunla düzenlenir." şeklinde düzenlenmiştir.

Emeklilerin sendikalar haklarına ilişkin her ne kadar kuruluş ve çalışma esaslarını belirleyen bir yasal düzenleme mevcut olmasa da hukuki dayanağını Anayasa'nın 90'ıncı maddesi ile Uluslararası Sözleşme hükümleri oluşturmaktadır.

Anayasamızın "**Milletlerarası andlaşmaları uygun bulma**" başlıklı 90'ıncı maddesinin son fıkrasında; "Usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası andlaşmalar kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz. Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası andlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası andlaşma hükümleri esas alınır." denmektedir.



Bu düzenlemeyle iç hukukumuzda, kurallar dizgesine göre yasaların kapsamı genişletilmiş ve bazı antlaşmalar bir üstün kural olarak benimsenmiştir. Bu fıkranın doğru anlaşılması ve uygulanması ile "daha demokratik ve özgürlükçü bir anayasa" arayışında ileri bir aşamaya ulaşılmış olmaktadır.

Bütünleştirici ve Birleştirici Yönüyle Uluslararası Sözleşmeler

Türkiye tarafından 10.03.1954 tarih ve 6366 sayılı Kanunla onaylanan *Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin* 11'inci maddesinde; "Herkes, barışçıl nitelikli toplanma özgürlüğü ve çıkarlarını korumak için sendika kurma ve sendikaya girme hakkı dâhil, başkalarıyla birlikte örgütlenme özgürlüğü hakkına sahiptir." denilmektedir.

Aynı şekilde, Birleşmiş Milletler (BM) *Medeni ve Siyasi Haklar Sözleşmesi'nin* 22'nci maddesi: "Herkes başkalarıyla birlikte dernek kurma hak ve özgürlüğüne sahiptir. Bu hak, herkesin çıkarlarını korumak için sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkını da içerir (22/1). Bu hakkın kullanılmasına ulusal güvenliğin, kamu güvenliğinin, kamu düzeninin, genel sağlık veya ahlâkın, başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması amacıyla, hukuken öngörülmüş ve demokratik bir toplumda gerekli olan sınırlamaların dışında başka hiçbir sınırlama konamaz. Bu madde, silahlı kuvvetler ve polis teşkilatı mensuplarının bu hakkı kullanmaları üzerine hukuki kısıtlamalar konulmasını engellemez (22/2)." şeklinde kabul edilmiştir.

Yine, *Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi* Madde 23/4; "Herkesin çıkarlarının korunması amacıyla sendikalar kurmaya ve bunlara katılmaya hakkı vardır." olarak düzenlenmiştir.

Birleşmiş Milletler *Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşmesi'nin* 8/1/(a) maddesi; "Herkesin, ekonomik ve sosyal çıkarlarını geliştirmesi ve korunması için sendika kurma ve yalnızca ilgili örgütün kurallarına bağlı olarak dilediği sendikaya girme hakkı. Bu hakkın kullanılmasına, yasalarda belirtilen ve demokratik bir toplumda ulusal güvenlik ve kamu düzeni menfaati ya da başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması bakımında gerekli olan sınırlamalardan başka bir sınırlama getirilemez;" şeklinde düzenlenmiş durumdadır.

Avrupa Birliği Temel Haklar Bildirgesi Madde 12/1; "Herkes, barışçıl bir biçimde toplanma özgürlüğü ile her düzeyde, özellikle siyaset, sendika ve yurttaşlıkla ilgili konularda örgütlenme özgürlüğü hakkına sahiptir. Bu, herkesin kendi çıkarlarını korumak için sendika kurma ve sendikalara girme hakkını da içerir." şeklinde, evrensel değerler olan insan onuru, özgürlük, örgütlülük, eşitlik ve dayanışma üzerine inşa edilerek demokrasi ve hukukun üstünlüğü ilkelerine dayanmaktadır.

Avrupa Sosyal Şartı 1'inci Bölüm 5'inci maddesinde; "Tüm çalışanlar ve işverenler, ekonomik ve sosyal çıkarlarını korumak amacıyla ulusal ve uluslararası kuruluşlar



düzeyinde örgütlenme özgürlüğüne sahiptir." denilerek sosyal dayanışma hakkı güvence altına alınmıştır.

ILO'nun (Uluslararası Çalışma Örgütü) temel sözleşmelerinin en önemlisi konumundaki **87 No'lu Sendika Özgürlüğüne ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin Sözleşme'nin** 'Örgütlenme Özgürlüğü' başlıklı birinci bölümün 2'nci maddesi; "Çalışanlar ve işverenler herhangi bir ayırım yapılmaksızın önceden izin almadan istedikleri kuruluşları kurmak ve yalnız bu kuruluşların tüzüklerine uymak koşulu ile bunlara üye olmak hakkına sahiptirler." şeklinde düzenlenerek, çalışanların durumunun iyileştirilmesini ve barışın sağlanmasını mümkün kılacak yollar arasında "örgütlenme özgürlüğü ilkesinin" vurgulanması yapılmıştır.

Görüldüğü üzere, Ülkemiz tarafından kabul edilen uluslararası sözleşmeler ile sendika kurma hakkı, çalışma hayatında aktif bulunup bulunmamasına bakılmaksızın herkese sendika kurabilme ve sendika üyesi olabilme hakkı tanıdığı durumdadır.

Nitekim Polonya Devletinde, emeklilerin, işsizlerin ve evde çalışanların sendikal özgürlüklerini kullanmaları konusunda farklı bir rejime bağlı tutulmalarını öngören sendikal mevzuatın "Sosyal Şarta" uygun olup olmadığına yönelik incelemede Komite; sözü edilen kişilerin, çıkarlarını korumak için derneklerde bir araya gelme olanağı bulunsun da, sendikal özgürlüklerinin kısmen sınırlandırıldığını, Sosyal Şart anlamında "çalışanlar" kavramı, yalnızca aktif çalışma yaşamındaki çalışanları değil aynı zamanda çalışmaya (emeğe) dayalı hakları kullanan kişileri de kapsadığını, sendika özgürlüğünün kullanılmasıyla ilgili olarak emekliler, evde çalışanlar ve işsizler için ayrı bir rejim (kısıtlamalar) öngörülmüş olmasının Sosyal Şarta uygun olmadığını ifade etmiştir.

İtalya'da güçlü emekli sendikalarının olduğu ifade edilirken Kuzey Avrupa ülkelerinde sendika üyeliğinin emeklilikte de devam etmekte olduğu ve aktif çalışanlar ile emeklilerin aynı sendikalara üye olabilmekte oldukları yine komitenin bir çok kararında zikredilmiştir.



Sendika Özgürlüğü Komitesinin yerleşik kararlarında da, "emeğe bağlı hakları kullanan kişiler" gibi genel bir tanım yapılmamış olmakla birlikte, örneğin evde çalışanların ILO'nun 87 sayılı Sözleşmesinin uygulama alanı dışında olmadıkları ve tümünün sözleşmedeki güvencelerden yararlanmaları gerektiği, mesleki (sendikal) örgütler kurma ve onlara üye olma haklarının bulunduğu belirtilmiştir. **Emekliler konusunda ise Komite, emekliye ayrılmış çalışanların çıkarlarını korumak amacıyla onları temsil etme ya da etmeme konusunda, iç özerkliğinin gereği olarak, her sendikanın kendisinin karar vermesi gerektiğini karara bağlamıştır.**

Yine, hukuka pozitif yaklaşan ve esas olanın temel hak ve özgürlükler olduğunun bilincine dayanan ILO'nun 87 Sayılı Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi, "sendika hakkının" öznelerini çalışanlar ve işverenler olarak belirlemiş olsada bu tutum 87 sayılı sözleşmenin lafızıyla sınırlı ve yüzeysel bir değerlendirmedir. ILO'nun denetim organı olan **Sendika Özgürlüğü Komitesi (SÖK)** ILO'nun 87 sayılı sözleşmesinin kapsamını oldukça geniş yorumlamaktadır. SÖK'e göre sendikalaşma hakkının kapsamının belirlenmesinde bir istihdam sözleşmesinin varlığı koşulu aranamaz. SÖK, işçilerin emekli olduktan sonra üyeliklerinin devam edip etmemesi konusunun sendikaların kendi tercihlerine bırakılması gereken bir konu olduğunu önemle vurgulamaktadır.

Ülkemizin tarafı olduğu Uluslararası Sözleşmelere dayanarak, Türkiye'de de emekli kamu görevlilerinin sendika üyesi olabilmeleri, emeklilik öncesi kamu görevlisi olarak üyesi oldukları hizmet kolundaki Sendika'nın tüzüğüne belirlenmesi gereken bir husus olarak kabul edilmesi gereken bir durumdur.

Tarafı olduğumuz Uluslararası Sözleşmeler ve İç Hukuktan Doğan mevzuatlar da değerlendirildiğinde, uluslararası arenada emekli kamu görevlilerine kamu görevlileri sendikalarına üye olabilme imkânı tanınmışken; demokratik ve

özgürlükçe bir tutumla büyüyen, gelişen ve emeğin değerini bilen Türkiye’de, kamu görevlilerinin emekli olduktan sonra da kamu görevlisiyken üye olabilme imkânı oldukları hizmet kolundaki Sendikası’nın bir parçası olabilmesinin önüne engeller konulması evrensel hukuka uygun düşmemektedir.

Emekli kamu görevlilerinin aktif çalışma döneminde üyesi oldukları sendikalarda üyeliklerinin devam etmesi, emeklilerin ekonomik ve sosyal haklarını daha etkin koruyacak ve geliştirecek bir husustur. Bu çerçevede kamu görevlileri emeklilerinin sendika üyesi olmakta hukuka uygun bir yararları vardır. T.C. Anayasa’sı ve 4688 sayılı Kanun’da kamu görevlileri sendikal hakların öznesi olarak düzenlenmiştir. Bu düzenlemelerde, emeklilerin sendikal haklarını yasaklayan bir kural mevcut değildir. Anayasa’da emeklilerin sendika kurmalarından söz edilmemiş olması bu hakkın açıkça yasaklandığı anlamını da taşımamaktadır.

Anayasamızın 17’nci maddesinde; “Herkes, yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahiptir.” denilmiştir. Sendikaların amacının Anayasa’da yer alan düzenlemeler kapsamında maddi ve manevi hakları korumak ve geliştirmek olduğu düşünüldüğünde, kamu görevlisi emeklilerin sendika üyesi olmasında Anayasal bir engel olmadığı gibi tam tersine Anayasa’nın emeklileri sendikalaşma için teşvik ettiği yorumu yadsınamaz bir gerçektir. Kaldı ki, emekli kamu görevlilerinin emeklilik öncesi çalıştıkları kurumların yer aldığı hizmet kolundaki sendikalara üye olabilmesi uluslararası sözleşmeler çerçevesinde atılacak önemli bir adımdır.

Danıştay Kararlarındaki Gerekçeler

Danıştay 1. Dairesi 22.04.1992 tarih ve 1992/136 E, 1992/147 K. Sayılı kararıyla Anayasa’da o zaman için sadece işçiler sendika kurabilir düzenlemesine karşın; “... Sendika kurma hakkının yalnızca işçi ve işverenlere özgü olduğu anlamına gelecek bir anlatımın yer almadığı, Anayasa bütünüyle incelendiğinde, kamu görevlilerinin sendika kurma hakkının anayasal bir hak olarak yer almadığı, ancak bunu yasaklayan bir hükmün de bulunmadığı, bir hakkın Anayasada yer almadığı olmasının, yasayla tanınmasına engel olamayacağı, nitekim, 1961 Anayasası’nın 47. maddesinde





yalnızca toplu sözleşme ve grev hakkından söz edilmesine ve lokavta ilişkin bir hüküm bulunmamasına rağmen, 275 sayılı Kanun'un lokavtı, yasal bir hak olarak işverenlere tanıdığı, Anayasa'nın 51. maddesinde kamu görevlilerinin sendika ve üst kuruluş kurma hakkı konusunda bir düzenleme yer almamış olmakla birlikte Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Sendika Özgürlüğüne ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin 87 sayılı Sözleşme ile Kamu Hizmetinde Örgütlenme Hakkının Korunmasına ve İstihdam Koşullarının Belirlenmesi Yöntemlerine İlişkin 151 sayılı Sözleşmenin onaylanarak kamu görevlileri de dahil olmak üzere herkese sendika kurma hakkı tanınmasına ve konunun yasal olarak düzenlenmesine Anayasal bir engel bulunmadığı..." şeklinde görüş belirtmiştir.

Danıştay 10. Dairesi 10.11.1992 gün ve 1991/1262 E, 1992/3911 K. sayılı memurların sendika kurmaları ve sendikal faaliyette bulunmalarını engelleyen İçişleri Bakanlığı Genelgesinin iptali istemiyle açılan davada; "...Anayasamızda kamu personelinin sendikalaşma hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte söz konusu hakkın kullanılmasını engelleyen bir hükme de yer verilmemiştir. Temel hak ve özgürlükler kapsamı içindeki bir hakkın sadece Anayasada yer almadığı gerekçesiyle kullanılması engellenmez..." ifadelerine yer vermiş, kamu görevlilerinin sendikalaşma hakkının AİHS'nin 11'inci maddesiyle güvence altına alındığını açıkça belirtmiş ve söz konusu genelgenin iptaline karar vermiştir.

Keza Danıştay 10. Dairesi başka bir kararında; "...Emeklilik statüsü içinde bulunan kişilerin aktif olarak çalışmamakla beraber çalışanlar gibi korunması ve geliştirilmesi gereken hak ve çıkarları bulunan kişilerdir. Emekli ve yaşlılık aylıkları ile öteki sosyal güvenlik hakları, emeklilerin birey olarak tek başına sosyal güvenlik kuruluşlarına, yani kamu işverene karşı savunabilecekleri, koruyup geliştirebilecekleri haklar değildir. Bu haklar da, aktif çalışma yaşamındaki ücretlilerin hakları gibi, sendikal örgütler aracılığıyla korunması ve geliştirilmesi gereken haklardır..." içtihadı ile emeklilerin sendika üyesi olabilmelerine imkân tanıyacak gerekçeye imza atmıştır.

■ Avrupa'da Emekli Örgütlenmesi

- 1) Emeklilerin ayrı bir federasyon olarak sendikal örgütlenme yaptığı ülkeler İtalya, Lüksemburg, Malta'da emekliler sendikal örgütlenmelerini ayrı bir federasyon altında gerçekleştirmektedirler.
- 2) Konfederasyonda emekliler, ayrı bir federasyon veya örgütte iş koluna göre örgütlendiği ülkeler Danimarka, Fransa, İsviçre, Portekiz, İspanya, Kıbrıs Rum Kesimi'nde emekliler iş/hizmet kolu veya ayrı bir federasyon esasına göre bir konfederasyon altında örgütlenmektedirler.
- 3) Emekli örgütlenmesinin, çalışanın iş/hizmet koluna bağlı sendikalarının emekliler kısmına geçmek suretiyle örgütlenmenin gerçekleştiği ülkeler İsviçre, Finlandiya, Danimarka, İrlanda, Almanya, Avusturya, İngiltere, Belçika, Norveç, İspanya, Hollanda, İzlanda'da emekliler, emekli olmadan önce hangi iş/hizmet koluna bağlı iseler o iş/hizmet kollarındaki sendikaların emekli kısmına üye olmakta, aktif çalışmaktayken üyelikleri hangi sendikaya ise o sendikanın emekli kısmına üyelikleri devam etmektedir. Avrupa'da genel örgütlenme biçimi bu şekildedir.

Sonuç

Anayasa'da ve 4688 sayılı Kanun'da kamu görevlisi emeklilerinin sendikal haklarını yasaklayan bir kural mevcut değildir. Dolayısıyla Anayasa'da emeklilerin sendika kurmalarından söz edilmemiş olmasını, sendikalara üye olmalarından bahsedilmemiş olmasını bu hakkın açıkça yasaklandığı şeklinde yorumlamak, **temel hak ve özgürlüklerin mantığına, Anayasa'nın ruhuna, sendikal hak kavramının özüne ve uluslararası normlara aykırıdır.**

Buna karşın emeklilerin sendikal haklarına ilişkin kuruluş ve çalışma esaslarını belirleyen bir yasal düzenlemenin olmayışı Türkiye için büyük bir eksiktir.

Emeklilere, haklarını savunma ve geliştirme imkânının tanınmaması, emeklilerin yok sayılması anlamına geleceği, emekli kamu görevlilerinin aktif çalışma döneminde üyesi oldukları sendikalarda üyeliklerinin devam etmesinin; emeklilerin ekonomik ve sosyal haklarını daha etkin koruyacak ve geliştirecek bir husus olduğu gözden kaçırılmamalıdır.

Kamu görevlileri emeklilerinin sendikal örgütlenme hakkını güvenceye bağlayan evrensel norm ve ilkeler yapılacak düzenlemelerle hayata geçirilmelidir. Emeklilerin; aktif çalışma döneminde üyesi oldukları sendikalarda üyelikleri devam etmeli, emekli olduktan sonra da korumaları gereken mali ve sosyal hakları için mücadele edebilecekleri bir imkânı kavuşmaları sağlanmalıdır.

O halde uluslararası sözleşmeler ve şartlar ile uyumlu bir duruş ortaya konularak, örgütlenme hakkının kapsamı genişletilmeli, içeriği güçlendirilmeli, "örgütlü toplum, bilinçli toplum" anlayışına uygun olarak kamu görevlileri emeklilerine de kamu görevlileri sendikalarına üye olabilme imkânı tanıyacak ve bu konudaki mevzuat tartışmalarına son verecek düzenleme ivedilikle hayata geçirilmeli, emeklilerin örgütlenme özgürlüğünün önünü açmalıdır.



Anayurt

Memur emeklileri sendika hakkı istiyor



Emekli Memur-Sen, Ulus Meydanı'nda gerçekleştirdiği basın açıklaması ile kamu görevlisi emeklilerinin sendikal örgütlenme hakkının önündeki engellerin kaldırılmasını istedi. Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükköksen'in yaptığı açıklamada yürürlükteki düzenlemeler ve uluslararası sözleşmeler bakımından kamu görevlisi emeklilerinin sendika üyesi olabilmelerinin hukuka ve sendikal hak kavramının özüne uygun olduğu savunuldu. Küçükköksen, "Haklarımızı savunma ve geliştirme inkanının tanınmaması, emeklilerin yok sayılması olarak değerlendiriyoruz. Toplu sözleşme masasında haklarımızı kendimiz savunmayı, bizleri pazarlık masasında üyesi olduğumuz sendikamızın temsil etmesini istiyoruz" ifadelerini kullandı. **Demet ARAN'ın haberi 3'te**

Milat

Emekliler, refahtan pay istiyor



MEMUR-SEN bünyesinde faaliyet gösteren Emekli Memur-Sen, emekli kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini savunmak, haklarını artırmak, hukukunu korumak ve emeklilerin 6. Dönem Toplu Sözleşme'den talep ve beklentilerini kamuoyu ile paylaşmak amacıyla bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

Ankara Ulus Meydanı'nda gerçekleştirilen basın açıklamasına Memur-Sen Komisyon Başkanları ve üyelerinin yanı sıra emekli kamu görevlileri katıldı. Açıklamada konuşan Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükköksen, alın teri ve akıl teri dökerek milletine ve ülkesine

hizmet eden Türkiye'nin emekçileri ve emeklileri olarak inkâr edilemez bir katkılarının olduğunu ifade ederek, "Büyüyen, güçlenen ve gelişen Türkiye'den, refahtan payımızı istiyoruz. Türkiye'nin sıkıntılı, sancılı dönemlerinde külfetten payımıza ve hakkımıza düşeni fazlasıyla yükledik. Her çalışan için emeklilik kaçınılmazdır. Emeklilik aynı zamanda çalışanların hayalidir. Çünkü çalışan için emeklilik yeni bir üretim, ertelenen planların hayata geçirilmesidir. Bu nedenle emekli, işi biten kişi değil iş yapma sorumluluğu biten kişidir. Öyle de muamele görmelidir" dedi. (■ EKONOMİ SERVİSİ)

 Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No: 86
Altındağ / Ankara

 +90 312 230 48 98
+90 312 230 09 72-73

   MemurSenKonf

 Emekli_Memursen

 www.memursen.org.tr
info@memursen.org.tr

